

Председатель  
Всероссийского  
"Электропрофсоюза"



В.П. Кузичев

"28" 12 2001 г.

Министр энергетики  
Российской Федерации



И.Х. Юсуфов

"3" 01 2002 г.

Председатель Правления  
Российского открытого ак-  
ционерного общества энерге-  
тики и электрификации



А.Б. Чубайс

"29" 12 2001 г.

## ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на 2002 год.

Настоящее Соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано.

Регистрационный № 449-ВЭ

Заместитель Министра труда  
и социального развития Рос-  
сийской Федерации



В.А. Январев

"28" январь 2002 г.

г. Москва

## 1. Общие положения

1.1 СТОРОНАМИ Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации (далее – Соглашение) являются:

- работники в лице их представителя – Общественного объединения – Всероссийского «Электропрофсоюза» (ВЭП);
- работодатели в лице их представителей – Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России); Российского открытого акционерного общества энергетики и электрификации «ЕЭС России» (РАО «ЕЭС России»);

1.2 УЧАСТНИКОМ настоящего Соглашения является Министерство труда и социального развития Российской Федерации (Минтруд России).

### 1.3 Предмет Соглашения.

Соглашение регулирует социально – трудовые отношения между работниками и работодателями и устанавливает нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников.

1.4 Соглашение заключено в соответствии с действующим законодательством на момент его заключения.

1.5 Соглашение определяет права и устанавливает обязательства СТОРОН.

1.6 Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей (Приложение №1,2), которые уполномочили своих представителей разработать и заключить его от их имени, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.7 Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2002 года. В течение 4 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения, любая из СТОРОН вправе направить другой СТОРОНЕ письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Соглашения.

1.8 ВЭП представляет интересы членов профсоюза и работников не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени. Порядок передачи полномочий определяет Президиум Всероссийского комитета "Электропрофсоюз".

1.9 Настоящее Соглашение является правовым актом, обязательным к исполнению СТОРОНАМИ Соглашения, используется органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, федеральной энергетической и региональными энергетическими комиссиями при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию в соответствии с Федеральным Законом "О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации" и используется организациями профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью работодателей.

1.10 На основании настоящего Соглашения в организациях заключаются коллективные договоры, соглашения. Их содержание не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением. В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

1.11 Социальные льготы и гарантии, установленные Соглашением сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств работодателя.

1.12 В случае реорганизации договаривающихся СТОРОН выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

## 2. Рабочее время и время отдыха

2.1. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством, независимо от продолжительности рабочего дня и рабочей недели.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть использован работником в течение года

по частям. Порядок и условия использования отпуска по частям регламентируются в организациях коллективными договорами, соглашениями или положениями, принятыми по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

2.2. Сверх ежегодного основного отпуска предоставляются установленные действующим законодательством дополнительные отпуска, в том числе за вредные и тяжелые условия труда, многосменный режим работы, ненормированный рабочий день, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

2.3. Конкретная продолжительность дополнительных отпусков за вредные и тяжелые условия труда определяется на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с действующими нормативами и правилами по охране труда и закрепляется в коллективных договорах, соглашениях организаций.

Отпуска за вредные и тяжелые условия труда предоставляются работникам, должности и профессии которых включены в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. В организациях, где не проведена аттестация рабочих мест (просрочена очередная) или она проведена методом экспресс оценки (без инструментальных замеров вредных факторов), дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с вышеуказанным Списком в полном размере.

2.4. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

2.5. При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций рекомендуется использовать "Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России" от 30 сентября 1993 года.

2.6. Время для приемки смены персоналом организаций, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность указанного времени и размер его оплаты определяется в коллективных договорах, соглашениях.

### **3. Оплата труда**

3.1. Определение системы оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм и размеров материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год и за выслугу лет, и норм труда осуществляется работодателем по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза и закрепляется в коллективных договорах, соглашениях

3.2. Работодатель обеспечивает связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организует работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведение до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, отработавших полностью определенную работодателем на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается с 1 января 2002 года в размере 1400 рублей.

По окончании каждого квартала работодатель производит увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

В целях координации действий работодателей, РАО "ЕЭС России" рассчитывает, с учетом индекса роста потребительских цен в Российской Федерации, размер минимальной тарифной ставки в электроэнергетическом комплексе, после чего РАО "ЕЭС России" и ВРК

"Электропрофсоюз" доводят ее совместным информационным письмом до работодателей, уполномочивших их на подписание Соглашения.

3.4. Размер минимальной месячной тарифной ставки, предусмотренной п. 3.3., является основой для дифференциации, с учетом сложившихся в отрасли пропорций в уровнях оплаты труда, минимальных месячных тарифных ставок рабочих первого разряда других организаций, цены на товары и услуги которых не регулируются государством (кроме строительных организаций). Эти ставки устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

3.5. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников в организациях могут применяться "Рекомендации о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ РАО "ЕЭС России".

3.6. Размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и повышается в сроки, предусмотренные п.3.3.

3.7. При дополнительном премировании эксплуатационного и ремонтного персонала за выполнение заданий по рабочей мощности работодателям рекомендуется производить его в размере не более 100 процентов тарифной ставки (должностного оклада). Порядок выплаты определяется коллективными договорами, соглашениями.

3.8. Дополнительные компенсации и льготы за работы с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда с учетом их специфики устанавливаются коллективными договорами, соглашениями.

3.9. Оплата простоев не по вине работника производится в размере тарифной ставки (должностного оклада).

3.10. Средства, направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из фактической численности персонала (но не выше нормативной численности), с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты. Тарифная составляющая средств, направляемых на оплату труда, принимается по минимальной тарифной ставке рабочего 1 разряда, предусмотренной п. 3.3. настоящего Соглашения и средней по акционерному обществу ступени оплаты труда, определяемой в соответствии с "Рекомендациями о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ (филиалов) РАО "ЕЭС России". Месячные размеры средств, направляемых на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты определяются из расчета:

а) величина премии за основные результаты хозяйственной деятельности принимается для расчета фонда оплаты труда в размере не менее 75 процентов должностного оклада (тарифной ставки)

б) доплаты за вредные условия труда, многосменный режим, разъездной характер работы и др. – от 12,5 до 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

в) вознаграждение по итогам работы за год – не менее 33 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

г) вознаграждение за выслугу лет – не менее 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

д) другие выплаты на основании действующих в организациях положений, коллективных договоров, соглашений.

Расчетные средства, направляемые на оплату труда, ежеквартально увеличиваются, исходя из роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании прогнозных дефляторов, сообщенных Минэкономразвития России и учтенных при формировании бюджета на соответствующий год, с последующим уточнением по данным Госкомстата России за первые два месяца и ожидаемого за третий месяц квартала.

3.11. Сумма средств на оплату труда, учитываемая в тарифах на электрическую и тепловую энергию, не может быть ниже суммы, определенной в порядке, предусмотренном

пунктом 3.10. настоящего Соглашения.

Указанные в п. 3.10. величины используются только для расчетов средств на оплату труда при формировании тарифов на тепло- и электроэнергию.

Конкретные размеры средств, направляемых на премирование работников, надбавки и другие выплаты устанавливаются работодателем в зависимости от финансовых результатов, а принципы их установления формулируются в коллективных договорах, соглашениях.

Работодатель информирует соответствующий профсоюзный орган о финансовом положении и использовании имеющихся средств на оплату труда, порядок предоставления указанной информации определяется в коллективных договорах, соглашениях.

3.12. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.13. Минэнерго России и РАО "ЕЭС России" по согласованию с ВЭП обеспечивают разработку и пересмотр межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат.

3.14. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, Соглашения, коллективных договоров, соглашений.

Начисленная, но своевременно не выплаченная заработная плата индексируется на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

В коллективных договорах устанавливается паритетное расходование средств необходимых для производства продукции.

3.15. Работодатель разрабатывает и согласовывает с органом, регулирующим тарифы на электрическую и тепловую энергию, Программу социального развития организации.

3.16. Положения Соглашения учитываются при определении договорных и сметных цен в организациях.

3.17. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях, но в размере не ниже 20 процентов за работу в вечернюю смену и не ниже 40 процентов - в ночную. Доплаты за работу в вечернюю и ночную смены производятся в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 7 мая 1987 г. № 294/14-38

3.18. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем 2 раза в месяц в сроки установленные коллективными договорами, соглашениями.

#### 4. Занятость

4.1. СТОРОНЫ обеспечивают проведение государственной политики занятости на основе постоянного роста профессионально - квалификационного уровня каждого работника, сохранение кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействие занятости высвобождаемых работников.

4.2. Минэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" и ВЭП разрабатывают отраслевой прогноз развития электроэнергетического строительства.

4.3. В коллективных договорах, соглашениях работодатель совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают, при необходимости, программу сохранения рабочих мест.

4.4. Решения о закрытии или перепрофилировании детских дошкольных учреждений, загородных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев и объектов соцкультбыта организации работодатель принимает по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.5. РАО "ЕЭС России" и работодатели оказывают содействие существующим энергостроительным, проектным, изыскательским, научно-исследовательским и другим организациям, отдавая им приоритет при заключении договоров на выполняемые работы.

4.6. Минэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" проводят работу по:

4.6.1. прогнозированию, анализу и учету численности высвобождаемых работников;

4.6.2. оказанию работодателям помощи в переподготовке и повышении квалификации высвобождаемых работников;

4.6.3. оказанию работодателям помощи в комплектовании специалистами по их заявкам.

4.7. Работодатели обеспечивают:

4.7.1. заключение договоров с учебными заведениями на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих;

4.7.2. предоставление, на период не менее трех лет, работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим в организации по предварительным заявкам;

4.7.3. реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

4.7.4. по предложению профсоюзных комитетов проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

4.8. Работодатели принимают меры по формированию на территории своего расположения дополнительных рабочих мест в сельских районах, подсобных сельских хозяйствах лицам с пониженной конкурентоспособностью, высвобожденным в результате сокращения численности работников, ликвидации или реорганизации этих организаций, оказывают содействие высвобождаемым в организации самозанятости, а также занятости в сфере малого и среднего бизнеса.

4.9. В случае перевода работника с его согласия на другую, нижеоплачиваемую работу при реорганизации организаций, за ним в течение трех месяцев сохраняется его средний заработок.

4.10. За уволенными в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства (но не более шести месяцев), сохраняется право пользования санаторно-курортным лечением, детскими дошкольными учреждениями и оздоровительными базами на условиях, оговоренных в коллективных договорах.

4.11. Работодателям рекомендуется предоставлять рабочие места демобилизованным в установленном порядке из рядов Российской Армии, работавшим до призыва на срочную службу в данной организации.

## 5. Охрана труда

5.1. Минэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществляют:

5.1.1. разработку и пересмотр нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда (отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда и согласовывают их с ВЭП);

5.1.2. обобщение предложений по разработке новой техники и технологии, организацию поиска в стране и за рубежом новых типов оборудования, машин, механизмов и технологических процессов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, воздействующих на работающих с целью разработки и внедрения целевой программы улучшений условий и охраны труда;

5.1.3. консультативную и методическую помощь работникам по вопросам отраслевых проблем безопасности условий труда;

5.1.4. участие в проверке знаний требований охраны труда руководителей и главных инженеров независимо от формы собственности;

5.1.5. организацию ведомственного контроля за обеспечением безопасных условий труда и безопасным ведением работ.

5.2. РАО "ЕЭС России" и работодатели обеспечивают:

5.2.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

5.2.2. применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

5.2.3. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным требованиям охраны труда;

5.2.4. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку у них знаний требований охраны труда;

5.2.5. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.6. периодическое проведение аттестации всех рабочих мест по условиям труда с замерами параметров вредных и опасных факторов. При отклонении указанных параметров за пределы нормируемых величин в худшую сторону производится разработка и внедрение соответствующих профилактических мероприятий;

5.2.7. информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;

5.2.8. анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;

5.2.9. информирование, расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством;

5.2.10. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.2.11. повсеместное внедрение в практику Системы обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала в электроэнергетике;

5.2.12. недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

5.2.13. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

5.2.14. выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

5.2.15. разработку и финансирование годовых номенклатурных планов по охране труда;

5.2.16. пересмотр нормативно-технической базы предприятия по охране труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные требования охраны труда;

5.2.17. санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

5.2.18. организацию обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.3. Технические инспекторы профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом на правах членов комиссий.

5.4. Техническая инспекция профсоюза участвует в проверках:

5.4.1. выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также законодательством Российской Федерации и других

нормативных актов по охране труда;

5.4.2. соблюдения законных прав работников в своевременности удовлетворения требований по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников организаций в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.5. Предписания технического инспектора профсоюза работодатель принимает к рассмотрению в обязательном порядке.

5.6. Технический инспектор профсоюза (профсоюзный инспектор труда), вправе беспрепятственно посещать организации, независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены данного профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнение работодателем условий коллективного договора, соглашения.

5.7. Техническая инспекция профсоюзов участвует в работе комиссий по приемке в эксплуатацию строящихся и реконструируемых объектов по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве членов комиссии.

5.8. РАО «ЕЭС России» совместно с ВЭП проводят добровольные конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий и «Лучший общественный инспектор по охране труда».

5.9. Работодатель сохраняет за работниками место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом, до ее устранения опасности не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

## **6. Льготы, гарантии и компенсации**

6.1. Работникам отрасли предоставляется право на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию.

Порядок предоставления данной льготы и круг потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся льготой, определяется коллективными договорами, соглашениями.

6.2. В случае гибели работника на производстве производится выплата единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого его иждивенца в размере не менее годового заработка погибшего. Конкретный размер пособия устанавливается в коллективных договорах, соглашениях.

6.3. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, выплачивается единовременное пособие в сумме не менее 25-кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации.

6.4. Работодатель возмещает расходы, связанные с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из организаций.

6.5. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

6.6. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется

возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

6.7. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает в коллективных договорах порядок финансирования лечения работников.

6.8. Работодатель обеспечивает, определяя в коллективных договорах, соглашениях размеры и порядок предоставления следующих льгот и компенсаций:

6.8.1. бесплатное содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2-х кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.2. частичную компенсацию платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей;

6.8.3. предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября);

6.8.4. предоставление работникам оплачиваемого отпуска в случаях:

- рождения ребенка;
- собственной свадьбы, свадьбы детей;
- смерти супруга(и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);

6.8.5. выплату сверх установленных законодательством сумм:

• при рождении ребенка в сумме не менее 5-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

• при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в сумме не менее 5-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

• компенсацию затрат, связанных с похоронами близких родственников (супруг(а), дети, родители, родные братья и сестры), подтвержденных соответствующими документами, но в сумме не менее 10-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.6. предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря каждому ребенку в семьях, имеющих двух и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях;

6.8.7. доплату к государственным пособиям детям погибшего работника или неработающего инвалида в случаях, определенных коллективными договорами, соглашениями;

6.8.8. полную или частичную компенсацию затрат работникам организаций на содержание детей, посещающих дошкольные учреждения других предприятий и ведомств;

6.8.9. доплату к пособию по безработице высвобожденным и нетрудоустроенным работникам организаций в размере не менее 30 процентов среднего заработка работника в течение двух месяцев со дня получения ими статуса безработного;

6.8.10. негосударственное пенсионное и медицинское страхование для работников за счет средств работодателя;

6.8.11. при уходе работника в очередной отпуск выплату материальной помощи в размере не менее тарифной ставки, установленной п. 3.3;

6.8.12. полную или частичную компенсацию квартирной платы за проживание в ветхом жилье;

6.8.13. полную компенсацию затрат по оформлению документов на приватизацию жилья работникам, в семьях которых размер дохода, приходящийся на одного члена семьи, не превышает размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.14. предоставление в порядке очередности беспроцентных субсидий на приобретение жилья своим работникам, состоящим на учете на улучшение жилищных условий, а также лицам, имеющим в соответствии с законодательством право на льготное финансирование строительства и приобретение жилья в пределах имеющихся у работодателя средств. Часть вводимого жилья может предоставляться работникам на условиях аренды или найма;

6.8.15. при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию выплату единовременного вознаграждения;

6.8.16. при расторжении с работником трудового договора в связи с уходом на пенсию по возрасту или по инвалидности, выплату единовременного вознаграждения;

6.8.17. работникам организации, удостоенным почетных званий РАО "ЕЭС России" и Минэнерго России, выплату единовременного вознаграждения.

6.9. "День энергетика" отмечается 22 декабря.

## **7. Гарантии прав профсоюзных органов и работников**

7.1. Работодатели обязаны соблюдать права профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7.2. Удостоверение представителя профсоюзной организации ВЭП дает право доступа к рабочим местам, на которых работают члены профсоюза для реализации своих уставных задач.

7.3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, работодатель предоставляет неосвобожденным профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и номенклатура профсоюзных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями.

7.4. На освобожденных работников профсоюзной организации распространяются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, за счет средств работодателя, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников организации, в т. ч. при выходе на пенсию.

СТОРОНЫ рекомендуют распространять на штатных работников профсоюзной организации, за счет средств работодателя, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников организации, в т. ч. при выходе на пенсию. Порядок предоставления льгот определяется коллективными договорами, соглашениями.

7.5. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в исполнительных органах ВЭП, предоставляются после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника другой организации.

## **8. Сотрудничество при реализации положений Соглашения и ответственность СТОРОН за выполнение принятых обязательств**

8.1. СТОРОНЫ обязуются:

8.1.1. Строить свои отношения в процессе реализации настоящего Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

8.1.2. Предоставлять необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашений, а также в случае подготовки предложений по изменению действующего Соглашения.

8.1.3. Строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов).

8.1.4. По инициативе любой из СТОРОН рассматривать вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводить консультации и переговоры и заключать иные соглашения.

8.2. Работодатели обязуются:

8.2.1. Перечислять на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в размере

не менее 0,15 процента фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы и 0,15 процента фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий.

Конкретный размер отчислений и порядок расходования указанных средств определяется в коллективных договорах, соглашениях.

8.2.2. Не вмешиваться в деятельность профсоюза, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, предоставлять им в бесплатное пользование оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации.

8.2.3. Обеспечивать возможность доведения разработанных профсоюзом проектов коллективных договоров, соглашений до каждого работника, предоставлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов.

8.2.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям членов профсоюза перечисление денежных средств из заработной платы членов профсоюза (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзного комитета и территориального профоргана на условиях, определенных коллективными договорами или специальными соглашениями.

8.3. Руководители организаций, виновные в нарушении и невыполнении обязательств настоящего Соглашения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.4. ВЭП обязуется:

8.4.1. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя и обеспечивать невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям настоящего Соглашения.

8.4.2. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

8.4.3. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда с целью получения дополнительных средств для улучшения материального положения работников.

8.4.4. Контролировать соблюдение установленного законодательством порядка рассмотрения трудовых споров (конфликтов) и совместно с Минтрудом России, Минэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществлять меры по разрешению возникших трудовых споров через переговоры.

8.4.5. Выдвигать требования об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения работодателя, нарушающие права и интересы работников и трудовых коллективов, ухудшающие условия и безопасность труда.

8.4.6. Своими действиями отстаивать интересы работников в сфере социального страхования.

8.4.7. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии с "Основами законодательства Российской Федерации об охране труда".

8.4.8. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских ре-

комендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

8.4.9. Не разглашать информацию, являющуюся служебной или коммерческой тайной, полученную для ведения переговоров и заключения Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров, соглашений и осуществления контроля за их выполнением.

8.5. При условии выполнения всех обязательств и положений настоящего Соглашения ВЭП воздерживается от объявления всероссийских отраслевых забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

8.6. В целях осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения работодатели представляют РАО "ЕЭС России", а РАО "ЕЭС России" в свою очередь ВРК "Электропрофсоюз" следующую информацию:

8.6.1. Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, установленный в организации (ежеквартально);

8.6.2. Размер среднемесячной заработной платы в организациях (ежемесячно);

8.6.3. Размер фонда заработной платы ППП в организациях (ежемесячно);

8.6.4. Сумма задолженности по выплате заработной платы в организациях (ежемесячно).

## **9. Порядок внесения в Соглашение изменений и дополнений и разрешения споров.**

9.1. Ни одна из СТОРОН, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.2. В Соглашение, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения по взаимной договоренности Сторон.

9.3. Споры, возникающие между СТОРОНАМИ, заключившими настоящее Соглашение, в период его действия разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

9.4. СТОРОНЫ договариваются о разработке дополнительного раздела настоящего соглашения, направленного на адаптацию сотрудников при реорганизации предприятий электроэнергетики, уполномочивших своих представителей на разработку и заключение Соглашения от их имени в соответствии с Приложением №1 к 1 апреля 2002 года.

**Перечень**  
**организаций, делегировавших РАО "ЕЭС России" право на заключение**  
**Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетическом комплексе на 2002 год.**

№ п/п	Наименование предприятия	№ документа, делегирующего право подписания ОТС
<b><u>АО-энерго, АО -станции</u></b>		
1	Волгаэнерго ОАО "ВЭСК"	от 01.11.01 № 01-17/434
2	Волгаэнерго ОАО "Маризэнерго"	от 31.10.01 № 3119
3	Волгаэнерго ОАО "Мордовэнерго"	от 29.10.01 № 101-2628
4	Волгаэнерго ОАО "Пензаэнерго"	от 01.11.01 № 03/9784
5	Волгаэнерго ОАО "Самарэнерго"	от 30.11.01 № 106-102/04
6	Волгаэнерго ОАО "Саратовэнерго"	от 02.11.01 №0370/4063
7	Волгаэнерго ОАО "Ульяновскэнерго"	от 26.10.01 № 1689/01
8	Волгаэнерго ОАО "Чувашэнерго"	от 26.10.01 № 3-17/1754
9	Волгаэнерго ОАО УК ВоГЭК (ОАО "Волжская ГЭС")	от 30.10.01 № 01-7/282
10	Волгаэнерго ОАО УК ВоГЭК (ОАО "Волжская ГЭС"им. В.И.Ленина)	от 30.10.01 № 01-7/282
11	Востокэнерго ОАО "Колымаэнерго"	от 02.11.01 № 03/1531
12	Востокэнерго ЗАО "ЛутЭК"	от 14.12.01 № ДВЭУК 1/92
13	Востокэнерго ОАО "Амурэнерго"	от 30.10.01 № 01-3036
14	Востокэнерго ОАО "Бурейская ГЭС"	от 01.11.01 № 01-04-2676
15	Востокэнерго ОАО "Дальэнерго"	от 08.11.01 № 1-302/53-2180
16	Востокэнерго ОАО "Зейская ГЭС"	от 02.11.01 № 1553-ф
17	Востокэнерго ОАО "Камчатскэнерго"	от 05.11.01 № 02-24
18	Востокэнерго ОАО "Магаданэнерго"	от 26.10.01 № 20/1-2847
19	Востокэнерго ОАО "Ногликская газовая ЭС"	от 01.11.01 № 723
20	Востокэнерго ОАО "Сахалинэнерго"	от 06.11.01 № 4-3969
21	Востокэнерго ОАО "Хабаровскэнерго"	от 14.01.02 № 01-л-338
22	Севзапэнерго ЗАО "Северо-Западная ТЭЦ"	от 02.11.01 № 8/5-3957
23	Севзапэнерго ОАО "Архэнерго"	от 31.10.01 № 01-10/32
24	Севзапэнерго ОАО "Калининградская ТЭЦ-2"	от 01.11.01 № 03/588
25	Севзапэнерго ОАО "Карелэнерго"	от 09.01.02 № 001-104
26	Севзапэнерго ОАО "Колэнерго"	от 02.11.01 № 1-19/5270
27	Севзапэнерго ОАО "Комиэнерго"	от 06.11.01 № 004/752
28	Севзапэнерго ОАО "Новгородэнерго"	от 08.11.01 № 2644
29	Севзапэнерго ОАО "Печорская ГРЭС"	от 11.01.02 №01/103-89
30	Севзапэнерго ОАО "Псковская ГРЭС"	от 05.11.01 № 23-1512
31	Севзапэнерго ОАО "Псковэнерго"	от 21.11.01 № 6950
32	Севзапэнерго ОАО "Янтарьэнерго"	от 25.10.01 № 300/1265
33	Сибирьэнерго ОАО "Алтайэнерго"	от 29.10.01 № 04-177
34	Сибирьэнерго ОАО "Березовская ГРЭС-1"	от 31.10.01 № 115-7342/2870
35	Сибирьэнерго ОАО "Бурятэнерго"	от 30.10.01 № 1362/015
36	Сибирьэнерго ОАО "Гусиноозерская ГРЭС"	от 29.10.01 № 06/4473
37	Сибирьэнерго ОАО "Красноярская ГРЭС-2"	от 25.10.01 № 101/3145
38	Сибирьэнерго ОАО "Красноярскэнерго"	телегр. от 31.10.01 № 288149/1671
39	Сибирьэнерго ОАО "Кузбассэнерго"	от 12.11.01 № 70-001/5286
40	Сибирьэнерго ОАО "Новосибирскэнерго"	от 03.10.01 № 106-8-2
41	Сибирьэнерго ОАО "Саяно-Шушенская ГЭС"	от 26.10.01 № 101/3032
42	Сибирьэнерго ОАО "Таймырэнерго"	от 01.11.01 № _____
43	Сибирьэнерго ОАО "Томскэнерго"	от 01.11.01 № 02-1976
44	Сибирьэнерго ОАО "Хакасэнерго"	от 02.11.01 № 106-2726
45	Сибирьэнерго ОАО "Читаэнерго"	от 31.10.01 № 02-07-75
46	Сибирьэнерго ОАО АК "Омскэнерго"	от 31.10.01 № 115-23/3494
47	Сибирьэнерго ООО "Бийскэнерго"	от 26.11.01 №2640/930

№ п/п	Наименование предприятия	№ документа, делегирующего право подписания ОТС	
48	Уралэнерго	ОАО "Башкирэнерго"	от 30.10.01 № 106/62-6606
49	Уралэнерго	ОАО "Воткинская ГЭС"	от 29.10.01 № 1333ф
50	Уралэнерго	ОАО "Камская ГЭС"	от 29.10.01.№ 04/1743
51	Уралэнерго	ОАО "Кировэнерго"	от 06.11.01 № 2-10
52	Уралэнерго	ОАО "Курганэнерго"	от 08.11.01 № 101/32-776
53	Уралэнерго	ОАО "Оренбургэнерго"	от 31.10.01 № 03-6512
54	Уралэнерго	ОАО "Пермская ГРЭС"	от 16.10.01 № 110/92
55	Уралэнерго	ОАО "Пермэнерго"	от 29.10.01 № 8042
56	Уралэнерго	ОАО "Свердловэнерго"	телегр. от 01.11.01№ 221445/26
57	Уралэнерго	ОАО "Троицкая ГРЭС"	от 11.01.02 № 023-116
58	Уралэнерго	ОАО "Тюменьэнерго"	от 05.11.01 № 10/029-201
59	Уралэнерго	ОАО "Удмуртэнерго"	от 29.10.01 № 02-04/13
60	Уралэнерго	ОАО "Челябэнерго"	от 09.11.01 №106-33-5857
61	Центрэнерго	ОАО "Астраханьэнерго"	от 01.11.01 № 01-02-081/438
62	Центрэнерго	ОАО "Белгородэнерго"	от 31.10.01 № 7/6201
63	Центрэнерго	ОАО "Брянскэнерго"	от 23.10.01 № 2989
64	Центрэнерго	ОАО "Владимирэнерго"	от 25.10.01 № 04-03/3824
65	Центрэнерго	ОАО "Волгоградэнерго"	от 02.11.01 вх.№ м-1919
66	Центрэнерго	ОАО "Вологдаэнерго"	от 05.11.01 № 04/3333
67	Центрэнерго	ОАО "Воронежэнерго"	от 14.11.01 № 24-16/168
68	Центрэнерго	ОАО "Ивэнерго"	от 29.10.01 № 101-56
69	Центрэнерго	ОАО "Калугаэнерго"	от 14.12.01 № 2975/02
70	Центрэнерго	ОАО "Конаковская ГРЭС"	от 26.10.01.№ 1805/07
71	Центрэнерго	ОАО "Костромаэнерго"	от 29.10.01 № 100-420
72	Центрэнерго	ОАО "Костромская ГРЭС"	от 26.10.01.№ ОТиЗ/2172
73	Центрэнерго	ОАО "Курскэнерго"	от 02.11.01 № 18-02-23/2989
74	Центрэнерго	ОАО "Липецкэнерго"	от 11.01.02 № 02-50
75	Центрэнерго	ОАО "Мосэнерго"	от 23.10.01 № 09-06/3565
76	Центрэнерго	ОАО "Ново-Рязанская ТЭЦ"	от 16.11.01 № 2543-09
77	Центрэнерго	ОАО "Орелэнерго"	от 08.11.01 № 3280
78	Центрэнерго	ОАО "Рязанская ГРЭС"	от 15.11.01 № 05-4911
79	Центрэнерго	ОАО "Рязаньэнерго"	от 25.10.01 № 106-2650
80	Центрэнерго	ОАО "Смоленскэнерго"	от 11.01.02 № 54/21
81	Центрэнерго	ОАО "Тамбовэнерго"	от 26.10.01 № 006/3312
82	Центрэнерго	ОАО "Тверьэнерго"	от 25.10.01 № 115-14
83	Центрэнерго	ОАО "Тулэнерго"	от 22.10.01 № 31-74
84	Центрэнерго	ОАО "Черепетская ГРЭС"	от 23.10.01 № 2296-05
85	Центрэнерго	ОАО "Ярэнерго"	от 25.10.01 № 02/3034
86	Южэнерго	ОАО "Севкавказэнерго"	от 24.10.01 № 101/-2275
87	Южэнерго	ОАО "Дагэнерго"	от 01.11.01 № 101-3060
88	Южэнерго	ОАО "Зарамагские ГЭС"	от 08.11.01 № 003/380
89	Южэнерго	ОАО "Каббалкэнерго"	от 02.11.01 № 1640/10-03
90	Южэнерго	ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"	от 30.10.01 № 05/1208
91	Южэнерго	ОАО "Кубаньэнерго"	от 25.10.01 № 106/5
92	Южэнерго	ОАО "Невинномысская ГРЭС"	от 01.11.01 № 5277/06
93	Южэнерго	ОАО "Новочеркасская ГРЭС"	от 30.10.01 № 03-4452
94	Южэнерго	ОАО "Ростовэнерго"	телетайп вх.от 14.11.01 №2052
95	Южэнерго	ОАО "Ставропольская ГРЭС"	от 30.10.01 № 05-5897-2
96	Южэнерго	ОАО "Ставропольэнерго"	от 16.11.01 № 36/10379
97	Южэнерго	ОАО "Сулакэнерго"	от 01.11.01 № 02-1273
98	Южэнерго	ОАО "Экспериментальная ТЭС"	от 29.10.01 № 02-05/370
<b>Прочие организации</b>			
99	Волгаэнерго	МЭС "Волги"	от 29.10.01 № 1505/04-13
100	Волгаэнерго	ОАО "Волгаэнергопроект- Самара"	от 31.10.01 № 1279
101	Волгаэнерго	ОАО "Институт ПоволжСЭП"	от 26.10.01 № 1-01/118
102	Волгаэнерго	ОДУ "Средней Волги"	от 25.10.01 № 1209-01/14
103	Волгаэнерго	РП "Волгаэнерготехнадзор"	от 24.10.01 № 136

№ п/п	Наименование предприятия	№ документа, делегирующего право подписания ОТС
104	Востокэнерго ОАО "БуряГЭСстрой"	от 06.11.01 № 08-969
105	Востокэнерго ОАО "ЗеяГЭСстрой"	от 08.11.01 № 08-1996
106	Севзапэнерго МЭС "Северо-Запада"	от 08.11.01 № 018/1694
107	Севзапэнерго ОАО " Институт Западсельэнергопроект"	от 28.11.01 № 533/11-1
108	Севзапэнерго ОАО "ВНИИГ им. Б.Е.Веденева"	от 30.10.01 № 001-1484
109	Севзапэнерго ОАО "Ленгидропроект"	от 31.10.01 № 04-04-20
110	Севзапэнерго ОАО "НИИПТ"	от 12.11.01 № 01/639-01
111	Севзапэнерго ОАО "Севзапэнергомонтажпроект"	от 01.11.01 № 9/242
112	Севзапэнерго ОАО "Севзапэнергосетьпроект"	от 31.10.01 № 7-07-69
113	Севзапэнерго РП " Севзапэнергонадзор"	от 30.10.01 № 298
114	Сибирьэнерго ОАО "Богучангэсстрой"	от 10.12.01 № 244-гк
115	Сибирьэнерго ОАО "Востоксибсельэнергопроект"	от 29.10.01 № 04-774
116	Сибирьэнерго ОАО "Востоксибэлектросетьстрой"	от 26.11.01 № 02-18/9
117	Сибирьэнерго ОАО "ВостСибэнергосетьпроект"	от 31.10.01 № 01/1283
118	Сибирьэнерго ОАО "Запсибсельэнергопроект"	от 23.10.01 № 01-27/278
119	Сибирьэнерго ОАО "Сибэнергосетьпроект"	от 26.10.01 № 04-01
120	Сибирьэнерго ОАО ПИ "Братскэнергопроект"	от 30.10.01 № 340/484-08
121	Сибирьэнерго ф-л РАО"ЕЭС России" Харанорская ГРЭС	от 20.11.01 № 3444-01
122	Уралэнерго МЭС "Урала"	от 01.11.01.№ 01/3-2808
123	Уралэнерго ОАО "Уралсельэнергопроект"	от 24.10.01 № ф02-658
124	Уралэнерго ОАО "Уралтеплоэнергопроект"	от 25.10.01 № 2002/1
125	Уралэнерго ОАО "Уралэнергосетьпроект"	телегр.от 31.10.01 № 221502/001
126	Уралэнерго ОАО "Челябэнергосетьпроект"	от 29.10.01 № 01/588
127	Уралэнерго ОДУ "Урала"	от 01.11.01 № 01/3-33-413
128	Центрэнерго АО "Информэнерго"	от 17.10.01 № 01-10/136
129	Центрэнерго АО "Фирма ОРГРЭС"	от 20.10.01 № 16219
130	Центрэнерго АООТ "ВТИ"	от 23.10.01.№ 02-01-693
131	Центрэнерго АООТ "ЦКБ Энергоремонт"	от 29.10.01 № 2-225
132	Центрэнерго МЭС "Центра"	от 22.10.01 № 6-8/2182
133	Центрэнерго ОАО " Мосэнергомонтаж"	от 27.12.01 № 15-12/01
134	Центрэнерго ОАО "Волгоградэнергосетьпроект"	от 29.10.01 № 03-13/366
135	Центрэнерго ОАО "ГВЦ Энергетики"	от 17.10.01 № 52-1/905
136	Центрэнерго ОАО "Институт Теплоэнергопроект"	от 19.10.01 № 103/43
137	Центрэнерго ОАО "Нижегородсксельэнергопроект"	от 25.10.01 № 998-Ок
138	Центрэнерго ОАО "НИИЭС"	от 08.11.01 № 5-33
139	Центрэнерго ОАО "НИИЭЭ"	от 24.10.01.№ 19-15
140	Центрэнерго ОАО "Объединение ВНИПИэнергопром"	от 15.11.01 № 01-02/440
141	Центрэнерго ОАО "Передвижная энергетика"	от 24.10.01 №4/45
142	Центрэнерго ОАО "ЦДУ ЕЭС России"	от 19.10.01 № 101/10-1069
143	Центрэнерго ОАО "ЦОТэнерго"	от 30.10.01 № 9511-01-38/1484
144	Центрэнерго ОАО "ЭНИН"	от 16.10.01 № 01-8-АУП/257-7в
145	Центрэнерго ОДУ "Центра"	от 22.10.01 № 107-02/800
146	Центрэнерго предст. РАО "ЕЭС России" Центрэнерго	от 06.11.01 №31-8/10-1966
147	Южэнерго ОАО "Кубаньэнергопроект"	от 25.10.01 № 2510-01
148	Южэнерго ОАО "НИИЭПЭ"	от 29.10.01 № 141
149	Южэнерго ОАО "Ростовтеплоэлектропроект"	от 02.11.01 № 1691-347
150	Южэнерго ОАО "Севкавказэнергомонтаж"	от 20.11.01 № 02/702
151	Южэнерго ОАО "Чиркейгэсстрой"	от 30.10.01 № ЛИ 1091
152	Южэнерго ОАО "ЮгОргрЭС"	от 08.11.01 № 694
153	Южэнерго ОАО "Южэнергосетьпроект"	от 25.10.01 № 01-01-11/82
154	Южэнерго РП "Южэнерготехнадзор"	от 30.10.01 № 06-03/488

## Приложение № 2

**Перечень  
организаций, делегировавших Минэнерго России право на заключение  
отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетическом комплексе  
на 2002 год**

№ п/п	Наименование предприятия	№ документа, делегирующего право подписания ОТС
1.	ОАО «Иркутскэнерго»	от 28.09.01. № ОПК-9452
2.	ЗАО «Витимэнерго»	от 15.10.01 № 18-1/1490
3.	ГУП «Новосибирскэнерго»	от 31.08.01. № 445
4.	ГУП «Донэнерго»	от 22.08.01. № 01/613
5.	ЗАО «Братские электрические сети»	от 17.09.01. № 1380/1
6.	ООО «Бийскэнерго»	от 26.11.01. № 2641
7.	Белгородгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1128
8.	Брянскгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1694
9.	Владимиргосэнергонадзор	от 24.12.01. № 309/7-1
10.	Воронежгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 02/1071
11.	Калугагосэнергонадзор	от 25.12.01. № 105
12.	Костромагосэнергонадзор	от 25.12.01. № 2080
13.	Курскгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 01/633
14.	Липецкгосэнергонадзор	от 27.12.01. № 2139
15.	Мосгосгосэнергонадзор	от 24.12.01. № ЭН-05/77-1032
16.	Мособлгосэнергонадзор	от 26.12.01. № У-1/1484-01
17.	Орелгосэнергонадзор	от 24.12.01. № 7-1182
18.	Рязаньгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 04-2421
19.	Смоленскгосэнергонадзор	от 27.12.01. № 2608
20.	Тамбовгосэнергонадзор	от 28.12.01. № 03/710
21.	Тверьгосэнергонадзор	от 24.12.01. № 100-7/691
22.	Тулагосэнергонадзор	от 25.12.01. № ГФ-349
23.	Яргосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1/946
24.	Архгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 01-1034
25.	Вологдагосэнергонадзор	от 25.12.01. № 03/3772
26.	Карелгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 3383/04
27.	Комигосэнергонадзор	от 25.12.01. № 001-03/2749
28.	Леноблгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 01/1218
29.	Мурманскгосэнергонадзор	от 28.12.01. № 908
30.	Новгородгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1631
31.	Петербурггосэнергонадзор	от 28.12.01. № 03-02/3154
32.	Псковгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 403
33.	Янтарьгосэнергонадзор	от 24.12.01. № 3682/01
34.	Алтайгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 1119-02
35.	Бурятгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 2056

№ п/п	Наименование предприятия	№ документа, делегирующего право подписания ОТС
36.	Иркутскгосэнергонадзор	от 28.12.01. № 15-1819
37.	Красноярскгосэнергонадзор	от 25.12.01. 16/2952
38.	Томскгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 1418
39.	Хакаскгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1106/4
40.	Читагосэнергонадзор	от 26.12.01. № 869/03
41.	Амургосэнергонадзор	от 25.12.01. № 791
42.	Камчатскгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 01-568
43.	Магадангосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1271
44.	Приморгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 140-6-3160
45.	Сахалингосэнергонадзор	от 26.12.01. № 09-597
46.	Хабаровскгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1795
47.	Чукотгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 766
48.	Якутгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 1158
49.	Кировгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 07/2480
50.	Маригосэнергонадзор	от 25.12.01. № 1465
51.	Мордовгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 1/613
52.	Нижновгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 010/2496
53.	Оренбурггосэнергонадзор	от 25.12.01. № 01-С-04-2946
54.	Пензагосэнергонадзор	от 25.12.01. № 958
55.	Самарাগосэнергонадзор	от 26.12.01. № 14-1/1544
56.	Саратовгосэнергонадзор	от 24.12.01. № 01/7-1241
57.	Татгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 06-2504
58.	Удмуртгосэнергонадзор	от 27.12.01. № 1062
59.	Ульяновскгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 1101-04
60.	Чувашгосэнергонадзор	от 24.12.01. № 06/07-188
61.	Свердловгосэнергонадзор	от 27.12.01. № 4/1380
62.	Тюменьгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 9020-05-2724
63.	Челябгосэнергонадзор	от 27.12.01. № 001-3083
64.	Астраханьгосэнергонадзор	от 26.12.01. № 1202/5
65.	Даггосэнергонадзор	от 25.12.01. № 01/580
66.	Кубаньгосэнергонадзор	от 27.12.01. № 06-24/1418
67.	Ростовгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 01/1055
68.	Севкавказгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 008/ 1031
69.	Ставропольгосэнергонадзор	от 25.12.01. № 10-1176