

**ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
в электроэнергетическом комплексе  
Российской Федерации  
на 2001 год

**1. Общие положения**

1.1. СТОРОНАМИ Отраслевого тарифного соглашения (далее - Соглашение) являются:

- представитель работников - Общественное объединение Всероссийский «Электропрофсоюз» (ВЭП);
- представители работодателей - Министерство энергетики Российской Федерации (Минэнерго России); Российское акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России» (РАО «ЕЭС России»).

1.2. УЧАСТНИКОМ настоящего Соглашения является Министерство труда и социального развития Российской Федерации (Минтруд России).

1.3. Целями настоящего Соглашения являются:

- согласование интересов работников и работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях.

1.4. Соглашение обязательно к применению дочерними и зависимыми акционерными обществами РАО «ЕЭС России», а также делегировавшими право на подписание Соглашения РАО «ЕЭС России» и Минэнерго России организациями и учреждениями электроэнергетики, энергостроительства, стройиндустрии, машиностроения, транспорта, научно-исследовательскими, проектно-изыскательскими, учебными заведениями, управлениями государственного энергетического надзора в субъектах Российской Федерации и другими структурами электроэнергетического комплекса (далее - Организации).

1.5. СТОРОНЫ признают, что основой экономических отношений в электроэнергетике является государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию в соответствии с Федеральным Законом "О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации", учитывающее в тарифах затраты Организаций, в том числе на оплату труда.

1.6. Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение эффективной работы Организаций равно, как и на обеспечение защиты социальных и экономических прав и интересов трудящихся, а также на поддержание достаточного уровня их жизни.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2001 года. В течение 4 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения, любая из СТОРОН вправе направить другой СТОРОНЕ письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Соглашения.

1.8. ВЭП представляет интересы членов профсоюза и работников не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени. Порядок передачи полномочий определяет Президиум Всероссийского комитета "Электропрофсоюз".

1.9. Настоящее Соглашение является правовым актом и используется органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, обязательно к исполнению федеральной энергетической и региональными энергетическими комиссиями при установлении тарифов на электро- и теплоэнергию и используется организациями профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью Организаций.

1.10. На основании настоящего Соглашения в Организациях заключаются коллективные договоры, соглашения. Их содержание не может ухудшать положение работников, по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением.

1.11. Социальные льготы и гарантии, установленные Соглашением сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств Организаций.

1.12. В случае реорганизации договаривающихся СТОРОН, выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

**2. Рабочее время и время отдыха**

2.1. Работникам Организаций предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю, независимо от продолжительности рабочего дня и рабочей недели.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть использован работником в течение года по частям. Минимальная продолжительность каждой части не может быть менее 6 рабочих дней. Порядок и условия использования отпуска по частям регламентируются в Организации коллективным договором, соглашением или положением, принятым по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

2.2. Сверх ежегодного основного отпуска законодательством дополнительные отпуска, в том числе за вредные и тяжелые условия труда, многосменный режим работы, ненормированный рабочий день, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

2.3. Конкретная продолжительность дополнительных отпусков за вредные и тяжелые условия труда определяется на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с действующими нормативами и правилами по охране труда и закрепляется в коллективных договорах Организаций.

Отпуска за вредные и тяжелые условия труда предоставляются работникам, должности и профессии которых включены в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. В организациях, где не проведена аттестация рабочих мест (просрочена очередная) или она проведена методом экспресс оценки (без инструментальных замеров вредных факторов), дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с вышеуказанным Списком в полном размере.

2.4. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Организациями по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

2.5. При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций рекомендуется использовать "Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России" от 30 сентября 1993 года.

2.6. Время для приемки смены персоналом Организаций, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность указанного времени и размер его оплаты определяется в коллективном договоре, соглашении.

### 3. Оплата труда

#### 3.1. Исключен.

3.2. Определение системы оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм и размеров материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год и за выслугу лет, и норм труда осуществляется Организацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза и закрепляется в коллективном договоре, соглашении. При этом Организации обеспечивают связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организуют работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведение до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, отработавших полностью определенную в Организации на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается с 1 января 2001 года в размере 1160 рублей.

По окончании каждого квартала Организации производят увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

В целях координации РАО "ЕЭС России" рассчитывает, с учетом индекса роста потребительских цен в Российской Федерации, размер минимальной тарифной ставки в электроэнергетическом комплексе, после чего РАО "ЕЭС России" и ВРК "Электропрофсоюз" доводят его совместным информационным письмом до Организаций, уполномочивших их на подписание Соглашения.

3.4. Размер минимальной месячной тарифной ставки, предусмотренной п. 3.3., является основой для дифференциации, с учетом сложившихся в отрасли пропорций в уровнях оплаты труда, минимальных месячных тарифных ставок рабочих первого разряда других Организаций, цены на товары и услуги которых не регулируются государством (кроме строительных организаций). Эти ставки устанавливаются Организацией по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах.

3.5. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников в Организациях могут применяться "Рекомендации о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ РАО "ЕЭС России".

3.6. Размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала устанавливается Организацией по согласованию с профсоюзным комитетом и повышается пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

3.7. При дополнительном премировании эксплуатационного и ремонтного персонала за выполнение заданий по рабочей мощности Организациям рекомендуется производить его в размере не более 100% тарифной ставки (должностного оклада). Порядок выплаты определяется коллективным договором.

3.8. Дополнительные компенсации и льготы за работы с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда с учетом их специфики устанавливаются коллективными договорами.

3.9. Оплата простоев не по вине работника производится в размере тарифной ставки (должностного оклада).

3.10. Средства, направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из фактической численности персонала (но не выше нормативной численности), с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты. Тарифная составляющая средств, направляемых на оплату труда, принимается по минимальной тарифной ставке рабочего I разряда, предусмотренной п. 3.3. настоящего Соглашения и средней по акционерному обществу ступени оплаты труда, определяемой в соответствии с "Рекомендациями о едином порядке организа-

ции оплаты труда работников акционерных обществ (филиалов) РАО "ЕЭС России". Месячные размеры средств, направляемых на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты определяются из расчета:

а) величина премии за основные результаты хозяйственной деятельности принимается для расчета фонда оплаты труда в размере не менее 75% должностного оклада (тарифной ставки);

б) доплаты за вредные условия труда, многосменный режим, разъездной характер работы и др. – от 12,5 до 25% должностного оклада (тарифной ставки);

в) вознаграждение по итогам работы за год – 33% должностного оклада (тарифной ставки);

г) вознаграждение за выслугу лет – 15% должностного оклада (тарифной ставки);

д) другие выплаты на основании действующих в Организациях положений, коллективных договоров.

Расчетные средства, направляемые на оплату труда, ежеквартально увеличиваются, исходя из роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании прогнозных дефляторов, сообщенных Минэкономки России и учтенных при формировании бюджета на соответствующий год, с последующим уточнением по данным Госкомстата России за первые два месяца и ожидаемого за третий месяц квартала.

3.11. Сумма средств на оплату труда, учитываемая в тарифах на электрическую и тепловую энергию, не может быть ниже суммы, определенной в порядке, предусмотренном пунктом 3.10. настоящего Соглашения.

Указанные в п. 3.10. величины используются только для расчетов средств на оплату труда при формировании тарифов на тепло- и электроэнергию.

Конкретные размеры средств, направляемых на премирование работников, надбавки и другие выплаты устанавливаются Организацией в зависимости от финансовых результатов, а принципы их установления формулируются в коллективных договорах, соглашениях.

Организации информируют соответствующий профсоюзный орган о финансовом положении и использовании имеющихся средств на оплату труда, порядок предоставления указанной информации определяется в коллективных договорах, соглашениях.

3.12. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.13. Минэнерго России и РАО "ЕЭС России" по согласованию с ВЭП обеспечивают разработку и пересмотр межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат.

3.14. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением настоящего Соглашения, коллективных договоров.

Начисленная, но своевременно не выплаченная заработная плата индексируется на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

3.15. Организации разрабатывают и согласовывают с органом, регулирующим тарифы на электрическую и тепловую энергию, Программу социального развития Организации.

3.16. Положения Соглашения учитываются при определении договорных и сметных цен в Организациях.

3.17. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в коллективных договорах, но в размере не ниже 20 процентов за работу в вечернюю смену и не ниже 40 процентов - в ночную. Доплаты за работу в вечернюю и ночную смены производятся в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 7 мая 1987 г. № 294/14-38

3.18. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем 2 раза в месяц в сроки установленные коллективным договором, соглашением.

#### 4. Занятость

4.1. СТОРОНЫ обеспечивают проведение государственной политики занятости на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

4.2. Минэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" и ВЭП разрабатывают отраслевой прогноз развития электроэнергетического строительства.

4.3. В коллективных договорах Организации совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают, при необходимости, программу сохранения рабочих мест.

4.4. Решения о закрытии или перепрофилировании детских дошкольных учреждений, загородных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев и объектов соцкультбыта Организации принимают по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.5. РАО "ЕЭС России" и Организации оказывают содействие существующим энергостроительным, проектным, изыскательским, научно-исследовательским и другим Организациям, отдавая им приоритет при заключении договоров на выполняемые работы.

4.6. Минэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" проводят работу по:

4.6.1. прогнозированию, анализу и учету численности высвобождаемых работников;

4.6.2. оказанию Организациям помощи в переподготовке и повышении квалификации высвобождаемых работников;

4.6.3. оказанию Организациям помощи в комплектовании специалистами по их заявкам.

4.7. Организации обеспечивают:

4.7.1. заключение договоров с учебными заведениями на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих;

4.7.2. предоставление, на период не менее трех лет, работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим в Организацию по предварительным заявкам;

4.7.3. реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

4.7.4. по предложению профсоюзных комитетов проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

4.8. Организации принимают меры по формированию на территории своего расположения дополнительных рабочих мест в сельских районах, подсобных сельских хозяйствах лицам с пониженной конкурентоспособностью, высвобожденным в результате сокращения численности работников, ликвидации или реорганизации этих Организаций, оказывают содействие высвобождаемым в организации самозанятости, а также занятости в сфере малого и среднего бизнеса.

4.9. В случае перевода работника на другую, нижеоплачиваемую работу при реорганизации Организаций, за ним в течение трех месяцев сохраняется его средний заработок.

4.10. За уволенными в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства (но не более шести месяцев), сохраняется право пользования санаторно-курортным лечением, детскими дошкольными учреждениями и оздоровительными базами на условиях, оговоренных в коллективном договоре.

4.11. Стороны рекомендуют Организациям предоставлять рабочие места демобилизованным в установленном порядке из рядов Российской Армии, работавшим до призыва на срочную службу в данной Организации.

4.12. При сокращении численности или штатов работников Организаций в количестве 50 и более человек в течение 90 календарных дней Организация обязана за 3 месяца до начала увольнений известить органы службы занятости, а также соответствующий профсоюзный орган для возможно полного удовлетворения увольняемых работников в социальных льготах.

#### 5. Охрана труда

5.1. Минэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществляют:

5.1.1. разработку и пересмотр нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда (отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда и согласовывают их с ВЭП);

5.1.2. обобщение предложений по разработке новой техники и технологии, организацию поиска в стране и за рубежом новых типов оборудования, машин, механизмов и технологических процессов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, воздействующих на работающих с целью разработки и внедрения целевой программы улучшений условий и охраны труда;

5.1.3. консультативную и методическую помощь работникам по вопросам отраслевых проблем безопасности условий труда;

5.1.4. участие в проверке знаний требований охраны труда руководителей и главных инженеров независимо от формы собственности;

5.1.5. организацию ведомственного контроля за обеспечением безопасных условий труда и безопасным ведением работ.

5.2. РАО "ЕЭС России" и Организации обеспечивают:

5.2.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;

5.2.2. применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

5.2.3. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным требованиям охраны труда;

5.2.4. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку у них знаний требований охраны труда;

5.2.5. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.2.6. периодическое проведение аттестации всех рабочих мест по условиям труда с замерами параметров вредных и опасных факторов. При отклонении параметров за пределы нормируемых величин в худшую сторону производится разработка и внедрение соответствующих профилактических мероприятий;

5.2.7. информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;

5.2.8. анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;

5.2.9. информирование, расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с постановлением Правительства РФ от 11 марта 1999 года №279;

5.2.10. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.2.11. повсеместное внедрение в практику Системы обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала в электроэнергетике;

5.2.12. недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

5.2.13. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

5.2.14. выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

5.2.15. разработку и финансирование годовых номенклатурных планов по охране труда;

5.2.16. пересмотр нормативно-технической базы предприятия по охране труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные требования охраны труда;

5.2.17. санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

5.2.18. организацию обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.3. Технические инспекторы профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом на правах членов комиссий.

5.4. Техническая инспекция профсоюза участвует в проверках:

5.4.1. выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также законодательством Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

5.4.2. своевременности удовлетворения требований по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников Организаций в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.5. Предписания технического инспектора профсоюза Организации принимают к рассмотрению в обязательном порядке.

5.6. Технический инспектор профсоюза, при предъявлении удостоверения профсоюзной организации установленного образца, имеет право беспрепятственно посещать в любое время суток обслуживаемые ими Организации и их подразделения для осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда.

5.7. Техническая инспекция профсоюзов участвует в работе комиссий по приемке в эксплуатацию строящихся и реконструируемых объектов по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве членов комиссии.

5.8. РАО «ЕЭС России» совместно с ВЭП проводят добровольные конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий и «Лучший общественный инспектор по охране труда».

5.9. Организации сохраняют за работниками место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до ее устранения не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

## 6. Льготы, гарантии и компенсации

6.1. Работникам отрасли предоставляется право на 50% скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию.

Круг потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся установленной льготой определяется в соответствии с «Порядком определения круга потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся установленной льготой».

6.2. В случае гибели работника на производстве производится выплата единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого его иждивенца в размере не менее годового заработка погибшего. Конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре.

6.3. В случае смерти работника от общего заболевания - или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, выплачивается пособие в сумме не менее 25-кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации.

6.4. Организации возмещают расходы, связанные с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из Организаций.

6.5. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья по вине Организаций или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

6.6. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

6.7. Организации по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливают в коллективных договорах порядок финансирования лечения работников.

6.8. Организации обеспечивают, определяя в коллективных договорах, соглашениях размеры и порядок предоставления следующих льгот и компенсаций:

6.8.1. бесплатное содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2-х кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.2. частичную компенсацию платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей;

6.8.3. предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября);

6.8.4. предоставление работникам оплачиваемого отпуска в случаях:

- рождения ребенка;
- собственной свадьбы, свадьбы детей;
- смерти супруга(и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);

6.8.5. выплату сверх установленных законодательством сумм:

• при рождении ребенка в сумме не менее 5-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

• при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в сумме не менее 5-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

• на компенсацию затрат, связанных с похоронами близких родственников (супруг(а), дети, родители, родные братья и сестры), подтвержденных соответствующими документами, но в сумме не менее 10-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.6. предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря каждому ребенку в семьях, имеющих двух и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях;

6.8.7. доплату к государственным пособиям детям погибшего работника или неработающего инвалида в случаях, определенных коллективным договором;

6.8.8. полную или частичную компенсацию затрат работникам Организаций на содержание детей, посещающих дошкольные учреждения других предприятий и ведомств;

6.8.9. доплату к пособию по безработице высвобожденным и нетрудоустроенным работникам Организаций в размере не менее 30 процентов среднего заработка работника в течение двух месяцев со дня получения ими статуса безработного;

6.8.10. негосударственное пенсионное и медицинское страхование для работников за счет средств Организаций;

6.8.11. при уходе работника в очередной отпуск выплату материальную помощь в размере не менее тарифной ставки, установленной п. 3.3;

6.8.12. полную или частичную компенсацию квартирной платы за проживание в ветхом жилье;

6.8.13. полную компенсацию затрат по оформлению документов на приватизацию жилья работникам, в семьях которых размер дохода, приходящийся на одного члена семьи, не превышает размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.14. предоставление в порядке очередности беспроцентных субсидий на приобретение жилья своим работникам, состоящим на учете на улучшение жилищных условий, а также лицам, имеющим в соответствии с законодательством право на льготное финансирование строительства и приобретение жилья в пределах имеющихся в Организации средств. Часть вводимого жилья может предоставляться работникам на условиях аренды или найма;

6.8.15. при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию выплату единовременного вознаграждения;

6.8.16. при расторжении с работником трудового договора в связи с уходом на пенсию по возрасту или по инвалидности, выплату единовременного вознаграждения;

6.8.17. работникам Организации, удостоенным почетных званий РАО "ЕЭС России" и Минэнерго России, выплату единовременного вознаграждения.

6.9. "День энергетика" отмечается 22 декабря.

## 7. Гарантии прав профсоюзных органов и работников

7.1. Организации обязаны соблюдать права профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7.2. Удостоверение представителя профсоюзной организации ВЭП дает право доступа к рабочим местам, на которых работают члены профсоюза для реализации своих уставных задач.

7.3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, Организации предоставляют неосвобожденным профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и номенклатура профсоюзных работников устанавливаются коллективным договором.

7.4. На освобожденных работников профсоюзной организации распространяются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, за счет средств Организации, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организации, в т. ч. при выходе на пенсию.

СТОРОНЫ рекомендуют распространять на штатных работников профсоюзной организации, за счет средств Организации, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организации, в т. ч. при выходе на пенсию. Порядок предоставления льгот определяется коллективным договором, соглашением.

7.5. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в исполнительных органах ВЭП, предоставляются после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника другой Организации.

## 8. Сотрудничество при реализации положений Соглашения и ответственность СТОРОН за выполнение принятых обязательств

8.1. СТОРОНЫ обязуются:

8.1.1. Строить свои отношения в процессе реализации настоящего Соглашения в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

8.1.2. Предоставлять необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашений, а также в случае подготовки предложений по изменению действующего Соглашения.

8.1.3. Строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и Федеральным Законом Российской Федерации "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

8.1.4. По инициативе любой из СТОРОН рассматривать вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводить консультации и переговоры и заключать иные соглашения.

8.2. Организации обязуются:

8.2.1. Перечислять на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в размере не менее 0,25 процента фонда оплаты труда для организации оздоровительной, культурно-просветительной работы.

Конкретный размер отчисления и порядок расходования указанных средств определяется в коллективных договорах.

8.2.2. Не вмешиваться в деятельность профсоюза, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, предоставлять им в бесплатное пользование оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации.

8.2.3. Обеспечивать возможность доведение разработанных профсоюзом проектов коллективного договора до каждого работника, предоставлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов.

8.2.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям членов профсоюза перечисление денежных средств из заработной платы членов профсоюза (одновременно с выплатой заработной платы) на счет профсоюзного комитета и территориального профоргана на условиях, определенных коллективным договором или специальным соглашением.

8.3. Руководители Организаций, виновные в нарушении и невыполнении обязательств настоящего Соглашения несут ответственность в соответствии со ст. 26 Закона

Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

8.4. ВЭП обязуется:

8.4.1. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность Организаций и обеспечивать невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям настоящего Соглашения.

8.4.2. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

8.4.3. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда с целью получения дополнительных средств для улучшения материального положения работников.

8.4.4. Контролировать установленный законодательством порядок рассмотрения трудовых споров (конфликтов) и совместно с Минтрудом России, Минэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществлять меры по разрешению возникших трудовых споров через переговоры.

8.4.5. Выдвигать требования об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения Организации, нарушающие права и интересы трудящихся и трудовых коллективов, ухудшающие условия и безопасность труда.

8.4.6. Своими действиями отстаивать интересы трудящихся в сфере социального страхования.

8.4.7. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии с "Основами законодательства Российской Федерации об охране труда".

8.4.8. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

8.4.9. Не разглашать информацию, являющуюся служебной или коммерческой тайной, полученную для ведения переговоров и заключения Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров, соглашений и осуществления контроля за их выполнением.

8.5. При условии выполнения всех обязательств и положений настоящего Соглашения ВЭП воздерживается от объявления всероссийских отраслевых забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

8.6. В целях осуществления контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения Организации представляют РАО "ЕЭС России", а РАО "ЕЭС России" в свою очередь ВРК "Электропрофсоюз" следующую информацию:

8.6.1. Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, установленный в Организации (ежеквартально);

8.6.2. Размер среднемесячной заработной платы в Организациях (ежемесячно);

8.6.3. Размер фонда заработной платы ППП в Организациях (ежемесячно);

8.6.4. Сумма задолженности по выплате заработной платы в Организациях (ежемесячно).

## 9. Порядок внесения в Соглашение изменений и дополнений и разрешения споров.

9.1. Ни одна из СТОРОН, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.2. В Соглашение, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения по взаимной договоренности Сторон.

9.3. Споры, возникающие между СТОРОНАМИ, заключившими настоящее Соглашение, в период его действия разрешаются в порядке, установленном Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», другими законодательными и нормативными документами, действующими в Российской Федерации.

Председатель  
Всероссийского  
"Электропрофсоюза"



"29" декабря 2000 г.

Министр энергетики  
Российской Федерации



"04" января 2001 г.

Председатель Правления  
Российского открытого  
акционерного общества  
энергетики и электрифика-  
ции "ЕЭС России"



"29" декабря 2000 г.

Настоящее Соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано. Регистрационный № 365-09



Заместитель Министра труда  
и социального развития  
Российской Федерации

"18" января 2001 г.