

# **ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ на 1999-2000 годы**

## **1. Общие положения**

1.1. СТОРОНАМИ Отраслевого тарифного соглашения (далее - Соглашение) являются:

- представитель работников - Общественное объединение Всероссийский «Электропрофсоюз» (ВЭП);
- представители работодателей – Министерство топлива и энергетики Российской Федерации (Минтопэнерго России); Российское акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России» (РАО "ЕЭС России").

1.2. УЧАСТНИКОМ настоящего Соглашения является Министерство труда и социального развития Российской Федерации (Минтруд России).

1.3. Целями настоящего Соглашения являются:

- согласование интересов работников и работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях.

1.4. Соглашение обязательно к применению дочерними и зависимыми акционерными обществами РАО "ЕЭС России", а также делегировавшими право на подписание Соглашения РАО "ЕЭС России" и Минтопэнерго России организациями и учреждениями электроэнергетики, энергостроительства, стройиндустрии, машиностроения, транспорта, научно-исследовательскими, проектно-изыскательскими, учебными заведениями, территориальными органами государственного энергетического надзора и другими структурами электроэнергетического комплекса (далее – Организации).

1.5. СТОРОНЫ признают, что основой экономических отношений в электроэнергетике является государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию в соответствии с Федеральным Законом "О государст-

венном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации", учитывающее в тарифах затраты Организаций, в том числе на оплату труда.

1.6. Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение защиты социальных и экономических прав и интересов трудящихся, поддержание достаточного уровня их жизни и обеспечение эффективной работы Организаций.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2000 года. В течение 4 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения, любая из СТОРОН вправе направить другой СТОРОНЕ письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Соглашения.

1.8. ВЭП представляет интересы членов профсоюза и работников не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени. Порядок передачи полномочий определяет Президиум Всероссийского комитета "Электропрофсоюз".

1.9. Настоящее Соглашение является правовым актом и используется органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, региональными энергетическими комиссиями и организациями профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью Организаций.

1.10. На основании настоящего Соглашения в Организациях заключаются коллективные договоры, соглашения. Их содержание не может ухудшать положение работников, по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением.

1.11. Социальные льготы и гарантии, установленные Соглашением сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств Организаций.

1.12. В случае реорганизации договаривающихся СТОРОН, выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

## **2. Рабочее время и время отдыха**

2.1. Работникам Организаций предоставляется ежегодный основной оп-

лачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю, независимо от продолжительности рабочего дня и рабочей недели.

2.2. Сверх ежегодного основного отпуска продолжительностью 24 рабочих дня предоставляются установленные действующим законодательством дополнительные отпуска, в том числе за вредные и тяжелые условия труда, многосменный режим работы, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

2.3. Конкретная продолжительность дополнительных отпусков за вредные и тяжелые условия труда определяется на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с действующими нормативами и правилами по охране труда и закрепляется в коллективных договорах Организаций.

2.4. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Организациями по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

2.5. При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций рекомендуется использовать отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха для указанных работников.

2.6. Время для приемки смены персоналом Организаций, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, может оплачиваться. Конкретная продолжительность указанного времени, и размер его оплаты определяется в коллективном договоре.

### **3. Оплата труда**

3.1. Стороны проводят политику, направленную на повышение доходов трудящихся отрасли по мере роста эффективности производства.

3.2. Определение системы оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм и размеров материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год и за выслугу лет, и норм труда осуществляется Организацией по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза и закрепляется в коллективном договоре, согла-

шении. При этом Организации обеспечивают связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организуют работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведение до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, отработавших полностью определенную в Организации на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается с 1 января 1999 года в размере 650 рублей.

По окончании каждого квартала производится увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

3.4. Размер минимальной месячной тарифной ставки, предусмотренной п. 3.3., является основой для дифференциации, с учетом сложившихся в отрасли пропорций в уровнях оплаты труда, минимальных месячных тарифных ставок рабочих первого разряда других Организаций, цены на товары и услуги которых не регулируются государством (кроме строительных организаций). Эти ставки устанавливаются Организацией по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах.

3.5. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников в Организациях могут применяться "Рекомендации о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ РАО "ЕЭС России".

3.6. Размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала устанавливается Организацией по согласованию с профсоюзным комитетом и повышается пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

3.7. При дополнительном премировании эксплуатационного и ремонтного персонала за выполнение заданий по рабочей мощности Организациям рекомендуется производить его в размере не более 100% тарифной ставки (должностного оклада). Порядок выплаты определяется коллективным договором.

3.8. Дополнительные компенсации и льготы за работы с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда с учетом их специфики устанавливаются коллективными договорами.

3.9. Оплата простоев не по вине работника производится в размере тарифной ставки (должностного оклада).

3.10. Средства, направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из фактической численности персонала (но не выше нормативной численности), с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты. Тарифная составляющая средств, направляемых на оплату труда, принимается по минимальной тарифной ставке рабочего 1 разряда, предусмотренной п. 3.3. настоящего Соглашения и средней по акционерному обществу ступени оплаты труда, определяемой в соответствии с "Рекомендациями о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ (филиалов) РАО "ЕЭС России". Размеры средств, направляемых на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты определяются на основании действующих в Организациях положений о премировании (оплате труда) и коллективных договоров.

Расчетные средства, направляемые на оплату труда, ежеквартально увеличиваются, исходя из роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании прогнозных дефляторов, сообщенных Минэкономике России и учтенных при формировании бюджета на соответствующий год, с последующим уточнением по данным Госкомстата России за первые два месяца и ожидаемого за третий месяц квартала.

3.11. Сумма средств на оплату труда, учитываемая в тарифах на электрическую и тепловую энергию, не может быть ниже суммы, определенной в порядке, предусмотренном пунктом 3.10. настоящего Соглашения.

3.12. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.13. Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" обеспечивают разработку и пересмотр межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат, рекомендуемых для использования в Организациях.

3.14. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением настоящего Соглашения, коллективных договоров.

3.15. Организации разрабатывают и согласовывают с органом, регулирующим тарифы на электрическую и тепловую энергию Программу социального развития Организации.

3.16. Положения Соглашения учитываются при определении договорных и сметных цен в Организациях.

## 4. Занятость

4.1. СТОРОНЫ обеспечивают проведение государственной политики занятости на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

4.2. Минтопэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" и ВЭП разрабатывают отраслевой прогноз развития электроэнергетического строительства.

4.3. В коллективных договорах Организации совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают, при необходимости, программу сохранения рабочих мест.

4.4. Решения о закрытии или перепрофилировании детских дошкольных учреждений, загородных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев и объектов соцкультбыта Организации принимают по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.5. РАО "ЕЭС России" и Организации оказывают содействие существующим энергостроительным, проектным, изыскательским, научно-исследовательским и другим Организациям, отдавая им приоритет при заключении договоров на выполняемые работы.

4.6. Минтопэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" проводят работу по:

4.6.1. прогнозированию, анализу и учету численности высвобождаемых работников;

4.6.2. оказанию Организациям помощи в переподготовке и повышении квалификации высвобождаемых работников;

4.6.3. оказанию Организациям помощи в комплектовании специалистами по их заявкам.

4.7. Организации обеспечивают:

4.7.1. заключение договоров с учебными заведениями на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих;

4.7.2. предоставление, на период не менее трех лет, работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим в Организации по предварительным заявкам;

4.7.3. реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

4.7.4. по предложению профсоюзных комитетов проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

4.8. Организации принимают меры по формированию на территории своего расположения дополнительных рабочих мест в сельских районах, подсобных сельских хозяйствах лицам с пониженной конкурентоспособностью, высвобожденным в результате сокращения численности работников, ликвидации или реорганизации этих Организаций, оказывают содействие высвобождаемым в организации самозанятости, а также занятости в сфере малого и среднего бизнеса.

4.9. В случае перевода работника на другую, нижеоплачиваемую работу при реорганизации Организаций, за ним в течение трех месяцев сохраняется его средний заработок.

4.10. За уволенными в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства (но не более шести месяцев), сохраняется право пользования санаторно-курортным лечением и оздоровительными базами на условиях, оговоренных в коллективном договоре.

## **5. Охрана труда**

5.1. Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" обеспечивают:

5.1.1. разработку и пересмотр в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации об охране труда нормативно-технической документации по охране труда (положения, методические рекомендации, типовые инструкции и т.п.) и согласование их в установленном порядке, в том числе с ВЭП;

5.1.2. обобщение предложений по разработке новой техники и технологии, организацию поиска в стране и за рубежом новых типов оборудования, машин, механизмов и технологических процессов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, воздействующих на работающих.

5.2. РАО "ЕЭС России" и Организации в соответствии с Основами законо-

дательства Российской Федерации об охране труда обеспечивают:

5.2.1. организацию ведомственного контроля за обеспечением безопасных условий труда;

5.2.2. консультативную и методическую помощь по вопросам отраслевых проблем безопасности условий труда

5.2.3. обобщение и анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проведение профилактических мероприятий по их предупреждению;

5.2.4. информирование Организаций и профорганов о происшедших несчастных случаях с целью их предотвращения;

5.2.5. организацию и финансирование разработок наиболее важных общеотраслевых научно-исследовательских и других работ по охране труда на основе заявок и предложений Организаций;

5.2.6. разработку и согласование с соответствующими профсоюзными органами годовых комплексных планов по охране труда, создание фондов охраны труда для их финансирования;

5.2.7. периодическое проведение аттестации всех рабочих мест с замерами параметров вредных и опасных факторов. При отклонении параметров за пределы нормируемых величин в худшую сторону производится разработка и внедрение соответствующих профилактических мероприятий. Организацию и проведение сертификации производственных объектов на соответствие требований по охране труда, исходя из результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

5.2.8. информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;

5.2.9. проведение психофизиологического профессионального отбора, предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и опасными условиями труда;

5.2.10. условия для поддержания здоровья работников и проведения мероприятий по реабилитации их работоспособности, снижающейся в процессе производства (конкретный перечень реабилитационных мероприятий определяется в коллективных договорах);

5.2.11. профотбор работников, связанных с повышенной опасностью и ответственностью при производстве работ (перечень профессий определяет-



ся коллективным договором);

5.2.12. обучение вновь поступающих на работу и плановое периодическое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим и последующей аттестацией;

5.2.13. заключение договоров на обязательное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний рабочих (специалистов) в соответствии с законодательством;

5.2.14. своевременную бесплатную выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда и действующими нормами;

5.2.15. организацию обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.3. Технические инспекторы профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом на правах членов комиссий.

5.4. Техническая инспекция профсоюза участвует в проверках:

5.4.1. выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также законодательством Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

5.4.2. своевременности удовлетворения требований по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников Организаций в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.5. Предписания технического инспектора профсоюза Организации принимают к рассмотрению в обязательном порядке.

5.6. Технический инспектор профсоюза, при предъявлении удостоверения профсоюзной организации установленного образца, имеет право беспрепятственно посещать в любое время суток обслуживаемые ими Организации и их подразделения для осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда.

5.7. Техническая инспекция профсоюзов участвует в работе комиссий по приемке в эксплуатацию строящихся и реконструируемых объектов по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве членов комиссии.

5.8. РАО «ЕЭС России» совместно с ВЭП проводят добровольные конкурсы на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электро-

монтеров и других профессий и «Лучший общественный инспектор по охране труда».

5.9. Организации сохраняют за работниками место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до ее устранения не влечет для него каких-либо правовых, экономических и других санкций.

5.10. РАО "ЕЭС России" и Организации осуществляют учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости в отрасли, разрабатывают и осуществляют мероприятия по их снижению.

## **6. Льготы, гарантии и компенсации**

6.1. Работникам отрасли предоставляется право на 50% скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию.

Круг потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся установленной льготой определяется в соответствии с «Порядком определения круга потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся установленной льготой».

6.2. В случае гибели работника на производстве производится выплата единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) на каждого его иждивенца в размере не менее годового заработка погибшего. Конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре.

6.3. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, выплачивается пособие в сумме не менее 25-кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации.

6.4. Организации возмещают расходы, связанные с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из Организаций.

6.5. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья по вине Организаций или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

6.6. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

6.7. Организации по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливают в коллективных договорах порядок финансирования лечения работников.

6.8. Организации обеспечивают:

6.8.1. бесплатное содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях работникам, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2-х кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.2. частичную компенсацию платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей;

6.8.3. предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября);

6.8.4. предоставление работникам оплачиваемого отпуска на оговариваемый в коллективном договоре срок и в случаях:

- рождения ребенка;
- собственной свадьбы, свадьбы детей;
- смерти супруга(и), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);

6.8.5. выплату сверх установленных законодательством сумм:

- при рождении ребенка в сумме не менее 5-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;
- при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в сумме не менее 5-ти кратного размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;
- на компенсацию затрат, связанных с похоронами близких родственников (супруг(а), дети, родители, родные братья и сестры), подтвержденных соответствующими документами, но в сумме не менее 10-ти кратного размера минималь-

ной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.6. предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря каждому ребенку в семьях, имеющих двух и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях;

6.8.7. доплату к государственным пособиям детям погибшего работника или неработающего инвалида в случаях и размерах, определенных коллективным договором;

6.8.8. полную или частичную компенсацию затрат работникам Организаций на содержание детей, посещающих дошкольные учреждения других предприятий и ведомств;

6.8.9. доплату к пособию по безработице высвобожденным и нетрудоустроенным работникам Организаций в размере не менее 30 процентов среднего заработка работника в течение двух месяцев со дня получения ими статуса безработного;

6.8.10. негосударственное пенсионное и медицинское страхование для работников за счет средств Организаций. Условия страхования определяются коллективными договорами;

6.8.11. при уходе работника в очередной отпуск выплату пособия на лечение в размере не менее тарифной ставки (должностного оклада);

6.8.12. полную или частичную компенсацию квартирной платы за проживание в ветхом жилье;

6.8.13. полную компенсацию затрат по оформлению документов на приватизацию жилья работникам, в семьях которых размер дохода, приходящийся на одного члена семьи, не превышает размера минимальной оплаты труда в Российской Федерации;

6.8.14. предоставление в порядке очередности беспроцентных субсидий на приобретение жилья своим работникам, состоящим на учете на улучшение жилищных условий, а также лицам, имеющим в соответствии с законодательством право на льготное финансирование строительства и приобретение жилья в пределах имеющихся в Организациях средств. Часть вводимого жилья может предоставляться работникам на условиях аренды или найма.

6.9. "День энергетика" отмечается 22 декабря.

## **7. Гарантии прав профсоюзных органов и работников**

7.1. Организации обязаны соблюдать права профсоюза, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7.2. Удостоверение представителя профсоюзной организации ВЭП дает право доступа к рабочим местам, на которых работают члены профсоюза для реализации своих уставных задач.

7.3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, Организации предоставляют неосвобожденным профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и номенклатура профсоюзных работников устанавливаются коллективным договором.

7.4. СТОРОНЫ рекомендуют распространять на освобожденных и штатных работников профсоюзной организации, за счет средств Организации, все льготы и виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организации. Порядок предоставления льгот определяется коллективным договором.

7.5. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в исполнительных органах ВЭП, предоставляются после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника другой Организации.

## **8. Сотрудничество при реализации положений Соглашения и ответственность СТОРОН за выполнение принятых обязательств**

8.1. СТОРОНЫ обязуются:

8.1.1. Строить свои отношения в процессе реализации настоящего Соглашения в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

8.1.2. Предоставлять необходимую информацию для анализа хода реали-

зации настоящего и подготовки последующего Соглашений, а также в случае подготовки предложений по изменению действующего Соглашения.

8.1.3. Строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и Федеральным Законом Российской Федерации "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

8.2. Организации обязуются:

8.2.1. Перечислять на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в размере не менее 0,25 процента фонда оплаты труда для организации оздоровительной, культурно-просветительной работы.

Конкретный размер отчисления и порядок расходования указанных средств определяется в коллективных договорах.

8.2.2. Не вмешиваться в деятельность профсоюза, не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, предоставлять им в бесплатное пользование оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации.

8.2.3. Обеспечивать возможность доведение разработанных профсоюзом проектов коллективного договора до каждого работника, предоставлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов.

8.2.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям членов профсоюза организацию безналичной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы работников и перечисление их на счет профсоюзного органа на условиях, определенных коллективным договором или специальным соглашением.

8.3. Руководители Организаций, виновные в нарушении и невыполнении обязательств настоящего Соглашения несут ответственность в соответствии со ст. 26 Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

8.4. ВЭП обязуется:

8.4.1. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность Организаций и обеспечивать невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям настоящего Соглашения.

8.4.2. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

8.4.3. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда с целью получения дополнительных средств для улучшения материального положения работников.

8.4.4. Контролировать установленный законодательством порядок рассмотрения трудовых споров (конфликтов) и совместно с Минтрудом России, Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществлять меры по разрешению возникших трудовых споров через переговоры.

8.4.5. Выдвигать требования об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения Организации, нарушающие права и интересы трудящихся и трудовых коллективов, ухудшающие условия и безопасность труда.

8.4.6. Своими действиями отстаивать интересы трудящихся в сфере социального страхования.

8.4.7. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии с "Основами законодательства Российской Федерации об охране труда".

8.4.8. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

8.5. При условии выполнения всех обязательств и положений настоящего Соглашения ВЭП воздерживается от объявления всероссийских отраслевых забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

## **9. Порядок внесения в Соглашение изменений и дополнений и разрешения споров**

9.1. Ни одна из СТОРОН, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.2. В Соглашение, в период его действия, могут быть внесены дополнения и изменения по взаимной договоренности Сторон.

9.3. Споры, возникающие между СТОРОНАМИ, заключившими настоящее Соглашение, в период его действия разрешаются в порядке, установленном Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», другими законодательными и нормативными документами, действующими в Российской Федерации.

**Председатель  
Всероссийского  
«Электропрофсоюза»**



“ 22 ” 12 1998 г.

**Министр  
топлива и энергетики  
Российской Федерации**



“ 22 ” XII 1998 г.

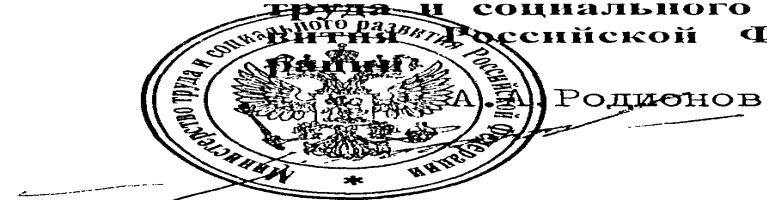
**Председатель Правления  
Российского акционерно-  
го общества энергетики и  
электрификации «ЕЭС  
России»**



“ 22 ” декабря 1998 г.

Настоящее Соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано. Регистрационный № 144-АР

**Заместитель Министра  
труда и социального раз-  
вития Российской Феде-**



“ 13 ” января 1999 г.