

**ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ  
между Всероссийским Комитетом  
"Электропрофсоюз", Министерством топлива и  
энергетики Российской Федерации, Российским  
акционерным обществом энергетики и электри-  
фикации "ЕЭС России" и Министерством труда  
Российской Федерации на 1995 год**

Настоящее отраслевое (тарифное) соглашение\* заключено между Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз" (ВРК "Электропрофсоюз"), Министерством топлива и энергетики Российской Федерации (Минтопэнерго России), Российским акционерным обществом энергетики и электрификации "ЕЭС России" (РАО "ЕЭС России") и Министерством труда Российской Федерации (Минтрудом России).

Соглашение заключено в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и направлено на обеспечение защиты социальных и экономических прав и интересов трудящихся, поддержание достаточного уровня жизни работников и обеспечение эффективной работы электроэнергетической отрасли.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 1995 года. По согласованию сторон его действие может быть продлено на срок не более двух лет.

**Раздел I. Сферы действия Соглашения.**

Соглашение обязательно к применению и распространяется на всех работников акционерных обществ, объединений, организаций и учреждений электроэнергетики, энергостроительства, стройиндустрии, машиностроения, транспорта, научно-исследовательских, проектно-изыскательских, учебных заведений и других структур электроэнергетической отрасли, делегировавших право на подписание Соглашения РАО "ЕЭС России" и Минтопэнерго России, независимо от их организационно-правовых форм собственности\*\*.

ВРК "Электропрофсоюз" представляет интересы только своих членов профсоюза.

\* - В дальнейшем - Соглашение.

\*\* - В дальнейшем - Предприятия.

Настоящее Соглашение используется государственными органами управления, местной исполнительной властью и региональными организациями профсоюза как правовой акт при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью Предприятий.

На основании настоящего Соглашения Предприятия заключают коллективные договоры. Содержание коллективных договоров не может противоречить положениям настоящего Соглашения.

При этом социальные льготы и гарантии, установленные данным Соглашением сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств Предприятия.

В случае реорганизации договаривающихся сторон\*\*\*, выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

## Раздел II. Обязательства сторон.

Стороны считают, что основой экономических отношений в электроэнергетике должно являться государственное нормативное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию, учитывающее в тарифах затраты Предприятия, необходимые для удовлетворения социальных и экономических интересов трудящихся, предусмотренных Соглашением.

Стороны пришли к соглашению о целесообразности обращения в Правительство Российской Федерации по вопросу погашения энергопредприятиям долгов потребителей бюджетной сферы за 1994 г. и разработки соответствующего механизма их погашения в 1995 г.

### *Рабочее время и время отдыха.*

1. Работникам Предприятий предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

2. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 рабочих дня предоставляются установленные действующим законодательством дополнительные отпуска, в том числе

\*\*\* - В дальнейшем - Стороны.

за вредные и тяжелые условия труда, многосменный режим работы, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

Конкретная продолжительность отпусков за вредные и тяжелые условия труда определяется на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с действующими нормативами и правилами по охране труда и оговаривается в коллективных договорах Предприятий.

3. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Предприятием самостоятельно, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций рекомендуется использовать "Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России" от 30.09.93 г.

### *Оплата труда.*

4. Стороны проводят политику, направленную на повышение доходов трудящихся отрасли по мере роста эффективности производства.

5. Определение вида, системы оплаты труда, размеров тарифных ставок, окладов, форм материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год осуществляются Предприятием самостоятельно по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза и фиксируются в коллективных договорах. При этом администрация Предприятия обеспечивает связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организует работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведение до каждого работника сущности применяемой системы оплаты труда.

6. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, отработавших

полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается с 1 января 1995 года в размере 130 тыс. руб.

По окончании каждого квартала производится индексация минимальной месячной тарифной ставки исходя из фактического роста потребительских цен по набору товаров и услуг без учета товаров необязательного пользования на основании данных Госкомстата России с коэффициентом 0,8.

Минимальные месячные тарифные ставки рабочих первого разряда других предприятий и организаций, цены на товары и услуги которых не регулируются государством (кроме строительных организаций) устанавливаются Предприятиями самостоятельно с учетом сложившихся в отрасли пропорций в уровнях оплаты труда и регулируются коллективными договорами.

Организации, финансируемые из бюджета и оплачиваемые по единой тарифной сетке или по особым условиям оплаты труда, индексируют свою заработную плату по мере принятия Правительством Российской Федерации решений о повышении тарифных ставок (должностных окладов) работников бюджетной сферы.

7. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников на Предприятиях могут применяться "Рекомендации о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ РАО "ЕЭС России" (1995 г.)

8. Уровни тарифных ставок и должностных окладов промышленного персонала регулируются Предприятием самостоятельно, пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

9. Средства, направляемые на формирование фонда оплаты труда рассчитываются исходя из фактической численности персонала (но не выше нормативной численности) с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты. Тарифная составляющая средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда принимается по минимальной тарифной ставке рабочего 1 разряда, предусмотренной абзацем 1 пункта 6 Соглашения и средней по акционерному обществу ступени оплаты труда, определяемой в соответствии с "Рекомендациями о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ

(филиалов) РАО "ЕЭС России". Размеры премирования, доплат, надбавок и других выплат определяются на основании действовавших в 4 кв. 1994 г положений о премировании (оплате труда) и коллективных договоров.

Расчетный фонд оплаты труда ежеквартально увеличивается, исходя из роста потребительских цен по набору товаров и услуг без учета товаров необязательного пользования, на основании прогнозных дефляторов (нарастающим итогом), сообщенных Минэкономике России и учтенных при формировании бюджета на соответствующий год с коэффициентом 0,8, с последующим уточнением по данным Госкомстата России за первые два месяца и ожидаемого за третий месяц квартала.

При определении средств на оплату труда, учитываемых в тарифах на электрическую и тепловую энергию, размер этих средств не должен быть ниже предусмотренного настоящим Соглашением.

10. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

11. Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" обеспечивают разработку и пересмотр межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат, рекомендуемых для использования на Предприятиях по согласованному графику.

12. Дополнительные компенсации и льготы за работы с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда с учетом их специфики устанавливаются коллективными договорами.

13. Оплата простоев не по вине работника производится в размере тарифной ставки (должностного оклада).

14. При дополнительном премировании эксплуатационного и ремонтного персонала за выполнение заданий по рабочей мощности Предприятиям рекомендуется производить его в размере не более 100% тарифной ставки (должностного оклада).

Порядок выплаты определяется коллективным договором.

15. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением Соглашения и коллективных договоров.

16. Положения Соглашения учитываются при определении договорных и сметных цен на Предприятиях.

17. Стороны обеспечивают проведение государственной политики занятости на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника отрасли, сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников.

18. Минтопэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" и ВРК "Электропрофсоюз" разрабатывают отраслевой прогноз развития электроэнергетического строительства на 1995-1996 гг.

19. В коллективных договорах, при необходимости, Предприятия совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают программу сохранения рабочих мест.

20. РАО "ЕЭС России" и Предприятия оказывают содействие существующим энергостроительным организациям, отдавая им приоритет при заключении договоров подряда на строительство энергообъектов.

21. Минтопэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" проводят работу по:

- прогнозированию, анализу и учету численности высвобождаемых работников;
- оказанию Предприятиям помощи в организации их переподготовки и повышении квалификации;
- оказанию Предприятиям помощи в комплектовании специалистами по их заявкам.

22. Предприятия обеспечивают:

22.1. заключение договоров с учебными заведениями на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих;

22.2. предоставление, на период не менее трех лет, работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим на предприятия по предварительным заявкам;

22.3. реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

22.4. по предложению профсоюзных комитетов проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

23. Предприятия по месту его расположения принимают меры по формированию дополнительных рабочих мест в сельских рай-

7  
онах, подсобных сельских хозяйствах лицам с пониженной конкурентоспособностью, высвобожденным в результате сокращения численности работников, ликвидации или реорганизации этих Предприятий, оказывают содействие высвобождаемым в организации самозанятости, а также занятости малым и средним бизнесом.

24. В случае перевода работника на другую нижеоплачиваемую работу при реорганизации Предприятия, за ним в течении трех месяцев сохраняется его средний заработок.

За уволенными по сокращению штатов, на период трудоустройства (но не более шести месяцев), сохраняется право пользования санаторно-курортным лечением, детскими дошкольными учреждениями и оздоровительными базами на условиях, оговоренных в коллективном договоре.

#### *Охрана труда.*

25. Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" обеспечивают:

- разработку и пересмотр в соответствии с Основами законодательства об охране труда нормативно-технической документации по охране труда (положения, методические рекомендации, типовые инструкции и т.п.) и согласование их в установленном порядке, в том числе с ВРК "Электропрофсоюз";

- обобщение предложений по разработке новой техники и технологии, организацию поиска в стране и за рубежом новых типов оборудования, машин, механизмов и технологических процессов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, воздействующих на работающих.

26. РАО "ЕЭС России" и Предприятия обеспечивают:

26.1. организацию ведомственного контроля за обеспечением безопасных условий труда;

26.2. консультативную и методическую помощь по вопросам отраслевых проблем безопасности труда;

26.3. обобщение и анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проведение профилактических мероприятий по их предупреждению;

26.4. информирование Предприятий о происшедших несчастных случаях с целью их предотвращения;

26.5. организацию и финансирование разработок наиболее важных общепромышленных научно-исследовательских и других работ по охране труда на основе заявок и предложений Предприятий;

26.6. разработку и согласование с ВРК "Электропрофсоюз" годовых комплексных планов по охране труда, создание фондов охраны труда для их финансирования;

26.7. периодическое проведение аттестации всех рабочих мест с замерами параметров вредных и опасных факторов. При отклонении параметров за пределы нормируемых величин в худшую сторону - разработку и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

26.8. информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компетенциях за работу с вредными условиями труда;

26.9. проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических психофизиологических и медицинских осмотров работников, занятых с вредными и опасными условиями труда;

26.10. условия для поддержания здоровья работников и проведения мероприятий по реабилитации их работоспособности, снижающейся в процессе производства (конкретный перечень реабилитационных мероприятий определяется в коллективных договорах);

26.11. профотбор работников, связанных с повышенной опасностью и ответственностью при производстве работ (перечень профессий определяется коллективным договором);

26.12. обучение вновь поступающих на работу безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим со сдачей экзаменов и последующей периодической аттестацией;

26.13. заключение договора на страхование от несчастного случая и профессиональных заболеваний рабочих (специалистов);

26.14. своевременную бесплатную выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда и действующими нормами.

### *Льготы, гарантии и компенсации.*

27. Работникам отрасли предоставляется право на 50% скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию. Круг потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся установленной льготой и порядок ее предоставления определяется действующим Порядком, утвержденным Минтопэнерго России.

28. Выплата единовременного пособия (сверх суммы возмещения ущерба, установленного законодательством) производится в размере не менее годового заработка погибшего на производстве на каждого его иждивенца. конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре.

29. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья по вине Предприятия или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;
- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;
- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка;

30. В случае гибели (смерти) работника на производстве или смерти вследствие полученных травм на производстве, а также наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, Предприятие возмещает расходы, связанные с погребением.

В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, выплачивается пособие в размере не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

31. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

32. Предприятия обеспечивают:

32.1. бесплатное содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях работникам, в семьях которых размер дохода на одного члена семьи не превышает двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством;

32.2. частичную компенсацию платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей;

32.3. предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября);

32.4. предоставление работникам оплачиваемого отпуска на оговариваемый в коллективном договоре срок и в случаях:

- рождения ребенка;
- собственной свадьбы;
- свадьбы детей;

- смерть супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

32.5. предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря каждому ребенку в семьях, имеющим двух и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях;

32.6. полную или частичную компенсацию квартирной платы за проживание в ветхом жилье;

32.7. полную компенсацию затрат по оформлению документов на приватизацию жилья работникам, в семьях которых размер дохода, приходящийся на одного члена семьи, не превышает минимально установленного законодательством размера заработной платы;

32.8. предоставление в порядке очередности беспроцентных субсидий на приобретение жилья своим работникам состоящим на учете на улучшение жилищных условий, а также лицам, имеющим в соответствии с законодательством право на льготное финансирование строительства и приобретение жилья в пределах имеющихся на Предприятии средств;

32.9. доплату к государственным пособиям детям погибшего работника или неработающего инвалида в случаях и размерах, определенных коллективным договором;

32.10. полную или частичную компенсацию затрат работникам Предприятия на содержание детей, посещающих дошкольные учреждения других предприятий и ведомств;

32.11. доплату к пособию по безработице высвобожденным и нетрудоустроенным работникам Предприятия в размере не менее 30 процентов среднего заработка работника в течении двух месяцев со дня получения ими статуса безработного;

32.12. негосударственное пенсионное и медицинское страхование для работников за счет средств Предприятия, условия страхования определяются коллективными договорами;

32.13. при уходе работника в очередной отпуск выплату пособия на лечение в размере не менее тарифной ставки (должностного оклада);

32.14. оплату всех расходов, связанных с похоронами работников и пенсионеров, ушедших на пенсию с Предприятия.

33. "День энергетика" отмечается 22 декабря.

*Электропрофсоюз обязуется:*

34. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность руководителей Предприятий и обеспечивать невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья трудящихся и не противоречит положениям настоящего Соглашения.

35. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

36. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда с целью получения дополнительных средств для улучшения материального положения работников.

37. Контролировать установленный законодательством порядок рассмотрения трудовых споров (конфликтов) и совместно с Минтрудом России, Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществлять меры по разрешению возникших трудовых споров через переговоры.

38. Выдвигать требования об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения администрации предприятий,

нарушающие права и интересы трудящихся и трудовых коллективов, ухудшающие условия и безопасность труда.

39. Своими действиями отстаивать интересы трудящихся в сфере социального страхования.

40. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости в отрасли, разрабатывать рекомендации и мероприятия по их снижению.

41. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии с "Основами законодательства Российской Федерации об охране труда".

Предписания технического инспектора профсоюза принимаются Предприятием к рассмотрению в обязательном порядке.

42. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

43. Техническая инспекция профсоюзов участвует в работе комиссий по приемке строящихся и реконструируемых объектов в эксплуатацию по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве экспертов.

### **Раздел III. Сотрудничество при реализации положений соглашения и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств.**

1. Отношения Сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

2. Администрация Предприятий не вмешивается в деятельность профсоюза, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, предоставляет им в бесплатное пользование оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации. Обеспечивает возможность доведения разработанных ими проектов коллективного договора до каждого работника, предоставляет имеющиеся у нее средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов.

3. Стороны предоставляют необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашений, а также в случае подготовки предложений по изменению действующего Соглашения.

4. В соответствии с коллективными договорами, для организации оздоровительной, культурно-просветительной работы администрация Предприятий перечисляет на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в размере не менее 0,25 процента фонда оплаты труда.

Конкретный размер отчисления и порядок расходования указанных средств определяется в коллективных договорах.

5. Работодатель обеспечивает по личным письменным заявлениям членов профсоюза организацию безналичной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы работников и перечисление их на счет профсоюзного органа на условиях, определенных коллективным договором или специальным соглашением.

6. При условии выполнения всех обязательств и положений настоящего Соглашения ВРК "Электропрофсоюз" воздерживается от объявления всероссийских отраслевых забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

7. Руководители Предприятий, виновные в нарушении и невыполнении обязательств Соглашения несут ответственность в соответствии со ст. 26 Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

8. Стороны обязуются строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и (до принятия соответствующего Российского законодательства) Законом СССР "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)" в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

### **Раздел IV. Гарантии прав профсоюзных органов и работников.**

1. Предприятия, должностные лица, обязаны соблюдать права профсоюзов, предусмотренные Указом Президента РСФСР от 26.10.91 г. № 162 "Об обеспечении прав профсоюзов в условиях

перехода к рыночной экономике" и до принятия Российского законодательства - Законом СССР "О профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности" в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

2. Удостоверение представителя профсоюзной организации ВРК "Электропрофсоюз" дает право доступа к рабочим местам, на которых работают их члены профсоюза для реализации своих уставных задач.

3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, Предприятие предоставляет не освобожденному профсоюзному работнику свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и номенклатура профсоюзных работников регламентируются коллективным договором.

4. Стороны рекомендуют распространять на освобожденных и штатных работников профсоюзной организации, за счет средств Предприятий, все льготы и виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Предприятия. Порядок предоставления льгот определяется коллективным договором.

5. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органах ВРК "Электропрофсоюз" предоставляются после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) на том же или с согласия работника другом предприятии.

#### Раздел V. Порядок внесения в соглашение изменений и дополнений и разрешения споров.

1. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. До истечения срока действия Соглашение может быть аннулировано или изменено только по взаимной договоренности Сторон.

3. При значительном изменении условий деятельности предприятий отрасли в Соглашение в период его действия могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты не позднее 7 дней со дня получения письменного уведомления.

4. Споры, возникающие между сторонами, заключившими настоящее Соглашение, в период его действия разрешаются в порядке, установленном Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

Председатель ВРК  
"Электропрофсоюз"

Министр топлива и  
энергетики Российской  
Федерации

Первый заместитель  
Министра труда  
Российской Федерации



Иванов В.П.



Иванов Ю.К.



Варов В.К.



Дьяков А.Ф.

14 февраля 1995 года