

ОТРАСЛЕВОЕ (ТАРИФНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
между Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз",
Министерством топлива и энергетики Российской Федерации,
Российским акционерным обществом энергетик и электрификация
и Министерством труда Российской Федерации на 1994 год

СВОЕОБРАЗ ССТАВЛЕН ДИРЕКЦИЕЙ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР РАО "ЕЭС РОССИИ"

Настоящее отраслевое (тарифное) соглашение*) заключено между Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз" (ВРК "Электропрофсоюз"), Министерством топлива и энергетики Российской Федерации (Минтопэнерго России), Российским акционерным обществом энергетик и электрификация (РАО "ЕЭС России") и Министерством труда Российской Федерации (Минтрудом России).

Соглашение заключено в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и направлено на обеспечение защиты социальных и экономических прав и интересов трудящихся, поддержание достаточного уровня жизни работников в условиях перехода к рыночным отношениям и обеспечение эффективной работы электроэнергетической отрасли.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение 1994 года.

Раздел I. ОБЕРЫ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение распространяется на всех работников предприятий, акционерных обществ, объединений, организаций и учреждений электроэнергетики, энергостроительства, стройиндустрии, машиностроения, транспорта, научно-исследовательских, проектно-исследовательских и других структур отрасли независимо от их организационно-правовых форм собственности.**)

ВРК "Электропрофсоюз" представляет интерес только своих членов профсоюза.

Настоящее Соглашение используется государственным органами управления, местной исполнительной властью и региональными организациями профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью Предприятий.

С учетом настоящего Соглашения Предприятия заключают коллективные договоры.

*) В дальнейшем - Соглашение.

***) В дальнейшем - Предприятия.

При этом социальные льготы и гарантии, установленные данным Соглашением сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств Предприятия.

В случае реорганизации договаривающихся сторон*) выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

Раздел II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Стороны считают, что основой экономических отношений в электроэнергетике является государственное регулирование тарифов на электрическую и тепловую энергию. При этом государственной гарантией является учет в тарифах затрат Предприятий, необходимых для удовлетворения социальных и экономических интересов трудящихся, предусмотренных Соглашением.

Рабочее время и время отдыха.

1. Работникам Предприятий предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю.

2. Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 рабочих дня предоставляются установленные действующим законодательством дополнительные отпуска, в т.ч. за вредные и тяжелые условия труда, многосменный режим работы, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и др.

Конкретная продолжительность отпусков за вредные и тяжелые условия труда определяется на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с действующими нормативами и правилами по охране труда и оговаривается в коллективных договорах Предприятий.

3. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Предприятием самостоятельно, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций рекомендуется использовать "Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго Российской Федерации".

*) В дальнейшем - Стороны.

Оплата труда

4. Стороны проводят политику, направленную на повышение доходов трудящихся отрасли с учетом роста эффективности производства.

5. Определение вида, системы оплаты труда, размеров тарифных ставок, окладов, форм материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год осуществляются Предприятием самостоятельно по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом и фиксируются в коллективных договорах. При этом администрация Предприятия обеспечивает связь оплаты труда работников с его результатами, для чего организует работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведение до каждого работника сложности применяемой на Предприятии системы оплаты труда.

6. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, отработавших полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается с 1 марта 1994 г. в размере 68480 рублей.

С 1 апреля 1994 г. размер указанной тарифной ставки повышается на величину прироста потребительских цен за март 1994г. в целом по Российской Федерации с коэффициентом 0,8.

Начиная с 3 квартала 1994 г. ежеквартальная индексация (увеличение) минимальной месячной тарифной ставки производится исходя из фактического прироста потребительских цен в Российской Федерации за предшествующий квартал с коэффициентом 0,8 на основании данных Госкомстата России.

Минимальные месячные тарифные ставки рабочих первого разряда других предприятий и организаций устанавливаются Предприятием самостоятельно с учетом сложившихся в отрасли пропорций к уровню оплаты труда и регулируются коллективными договорами.

7. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников на Предприятиях могут применяться "Рекомендации с единым порядком организации оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников акционерных обществ РАО "ЕЭС России".

8. Уровни тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала регулируются Предприятием самостоятельно, пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

9. При определении тарифов на электрическую и тепловую энергию расчетная среднемесячная заработная плата работников Предприятий электроэнергетической промышленности, принимаемая для определения средств, направляемых на формирование фонда

оплаты труда, с 1 апреля 1994 г. определяется по средней заработной плате работников Предприятий за март 1994 г., которая ежемесячно увеличивается на прирост потребительских цен по Российской Федерации с коэффициентом 0,8 по данным Госкомстата России.

10. Тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по ЕТКО работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

11. Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" обеспечивают разработку и пересмотр межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат, рекомендуемых для использования на Предприятиях.

12. Дополнительные компенсации и льготы за работы с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда с учетом их специфики устанавливаются коллективными договорами.

13. Оплата простоев не по вине работника производится в размере тарифной ставки (должностного оклада).

14. Положения Соглашения учитываются при определении договорных и сметных цен на Предприятиях.

Занятость

15. Стороны обеспечивают проведение государственной политики занятости и констатируют взаимную заинтересованность в постоянном росте квалификационного уровня, углублении знаний каждого работника отрасли, реализации принципа непрерывного обучения кадров и проведения согласованной политики в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

16. Минтопэнерго России, совместно с РАО "ЕЭС России" проводят работу по прогнозированию, анализу и учету численности высвобождаемых работников и оказанию Предприятиям помощи в организации их переподготовки и повышении квалификации, оказывают Предприятиям помощь в комплектовании специалистами по их заявкам.

17. ВРК "Электропрофсоюз" добивается включения в коллективные договоры раздела по вопросам занятости или разработки специальной программы занятости по Предприятию в качестве приложения к нему.

18. РАО "ЕЭС России" совместно с ВРК "Электропрофсоюз" разрабатывает до 01.06.94г. предложения по государственной поддержке энергостроителей в связи с уменьшением объемов работ и представляет их в Минтопэнерго России для вынесения на рассмотрение Правительства Российской Федерации.

19. РАО "ЕЭС России" и Предприятия оказывают содействие существующим энергостроительным организациям, отдавая им при-

оритет при заключении договоров подряда на строительство энергообъектов.

20. Предприятия обеспечивают:

20.1. заключение договоров с учебными заведениями на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих.

20.2. предоставление, на период не менее 3-х лет, работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим на предприятия по предварительным их заявлениям.

20.3. реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения.

20.4. по предложению профсоюзных комитетов проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

21. В случае высвобождения и перевода работника на другую низкооплачиваемую работу при реорганизации Предприятия, за ним в течении трех месяцев сохраняется его средний заработок.

22. Предприятия принимают по месту его расположения меры по формированию дополнительных рабочих мест в сельских районах, подсобных сельских хозяйствах лицам с пониженной конкурентоспособностью, высвобожденным в результате сокращения численности работников, ликвидации или реорганизации этих Предприятий.

Охрана труда

23. Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" обеспечивают:

- разработку и пересмотр в соответствии с Основами законодательства об охране труда нормативно-технической документации по охране труда (положения, методические рекомендации, типовые инструкции и т.п.) и согласование их в установленном порядке, в том числе с ВРК "Электропрофсоюз";

- обобщение предложений по разработке новой техники и технологии, организации поиска в стране и за рубежом новых типов оборудования, машин, механизмов и технологических процессов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение вредных производственных факторов, воздействующих на работающих.

24. РАО "ЕЭС России" и Предприятия обеспечивают:

24.1. организацию ведомственного контроля за обеспечением безопасных условий труда;

24.2. консультативную и методическую помощь по вопросам отраслевых проблем безопасности труда;

24.3. обобщение и анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

24.4. информирование Предприятий о происшедших несчастных случаях с целью их предотвращения;

24. 5. организацию и финансирование разработок наиболее важных общетраслевых научно-исследовательских и других работ по охране труда на основе заявок и предложений Предприятий;

24. 6. разработку и согласование с ВРК "Электропрофсолов" годовых комплексных планов по охране труда, создание фондов охраны труда для их финансирования;

24. 7. периодическое проведение аттестации всех рабочих мест с замерами параметров вредных и опасных факторов. При отклонении параметров за пределы нормируемых величин в кудшуду сторону - разработку и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

24. 8. информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;

24. 9. проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых с вредными и опасными условиями труда;

24. 10. условия для поддержания здоровья работников и проведения мероприятий по реабилитации их работоспособности, осуществляемой в процессе производства (конкретный перечень реабилитационных мероприятий определяется в коллективных договорах);

24. 11. профотбор работников, связанных с повышенной ответственностью при производстве работ (перечень профессий определяется коллективным договором);

24. 12. заключение договора на страхование от несчастного случая рабочих (специалистов), занятых на работах с повышенной степенью опасности (перечень профессий устанавливается коллективным договором);

24. 13. своевременную бесплатную выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда и действующими нормами.

Льготы, гарантии и компенсации

25. Работникам отрасли предоставляется право на 50% скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию. Круг потребителей электрической и тепловой энергии, пользующихся установленной льготой и порядок ее предоставления определяется действующим Порядком, утвержденным Минтопэнерго России.

26. Выплаты единовременного пособия (сверх суммы возмещения ущерба, установленного законодательством) осуществляется в размере не менее годового заработка погибшего на производстве на каждого его иждивенца. Конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре.

27. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья по вине Предприятия или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам I группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам II группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам III группы не менее 30 процентов годового заработка.

28. В случае гибели (смерти) работника на производстве или смерти вследствие полученных травм на производстве, а также наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, Предприятие возмещает все расходы, связанные с погребением.

В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, выплачивается пособие в размере не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

29. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

30. Предприятия обеспечивают:

30. 1. бесплатное содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях работникам, в семьях которых размер дохода на одного члена семьи не превышает двух минимальных размеров оплаты труда, установленных законодательством;

30. 2. частичную компенсацию платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющих троих и более детей;

30. 3. предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4 класс) однократного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября);

30. 4. предоставление работникам оплачиваемого отпуска на оговариваемый в коллективном договоре срок и в случаях:

- рождения ребенка;

- собственной свадьбы;

- свадьбы детей;

- смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

30.5. предоставление бесплатных путевок в оздоровительные лагеря каждому ребенку в семьях, имеющих 2-х и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях;

30.6. полную или частичную компенсацию квартирной платы за проживание в ветхом жилье;

30.7. полную компенсацию затрат по оформлению документов на приватизацию жилья работникам, в семьях которых размер дохода, приходящийся на одного члена семьи, не превышает минимально установленного законодательством размера заработной платы;

30.8. доплату к государственным пособиям детям погибшего работника или неработающего инвалида в случаях и размерах определенных коллективным договором;

30.9. полную или частичную компенсацию затрат работникам Предприятия на содержание детей, посещающих дошкольные учреждения других предприятий и ведомств;

30.10. компенсацию работникам Предприятия, ставшими безработными, в размере не менее 30 процентов сверх размера государственного пособия в течении 2-х месяцев со дня получения ими статуса безработного.

31. "День энергетика" отмечается 22 декабря.

Электропрофсоюз обязуется:

32. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность руководителей Предприятий и обеспечивать невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья трудящихся и не противоречит положениям настоящего Соглашения.

33. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины; проводить работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

34. Участвовать в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда с целью получения дополнительных средств для улучшения материального положения работников.

35. Контролировать установленный законодательством порядок рассмотрения трудовых споров (конфликтов) и совместно с Минтрудом России, Минтопэнерго России и РАО "ЕЭС России" осуществлять меры по разрешению возникших споров через переговоры.

36. Выдвигать требования об отмене, приостановке действий или внесении изменений в решения администрации предприятий, нарушающие права и интересы трудящихся и трудовых коллективов, ухудшающие условия и безопасность труда.

37. Своими действиями отстаивать интересы трудящихся в сфере социального страхования.

10

38. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли, разрабатывать рекомендации и мероприятия по их снижению.

39. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии с "Основными законодательства Российской Федерации об охране труда". Предписания технического инспектора труда профсоюза принимаются Предприятием к рассмотрению в обязательном порядке.

40. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

41. Техническая инспекция труда профсоюзов участвует в работе комиссий по приемке строящихся и реконструируемых объектов в эксплуатацию по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве экспертов.

Раздел III. СОТРУДНИЧЕСТВО ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

1. Отношения Сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

2. Администрация Предприятий не вмешивается в деятельность профсоюза, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза, предоставляет им в бесплатное пользование оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации. Обеспечивает возможность доведения разработанных ими проектов коллективного договора до каждого работника, предоставляет имеющиеся у нее средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, место для размещения стендов.

3. Стороны предоставляют необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также в случае подготовки предложений по изменению действующего Соглашения.

4. В соответствии с коллективными договорами, для организации оздоровительной, культурно-просветительской работы администрация Предприятий перечисляет на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в размере не менее 0,20 процента фонда оплаты труда.

Конкретный размер отчисления и порядок расходования указанных средств определяется в коллективных договорах.

11

5. Администрация Предприятий удерживает по личному письменному заявлению трудящихся из их заработной платы профсоюзные взносы и перечисляет их на расчетный счет профсоюзного комитета.

6. При условии выполнения всех обязательств и положений настоящего Соглашения ВРК "Электропрофсоюз" воздерживается от объявления асероссийских отраслевых забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

7. Руководители Предприятий, виновные в нарушении и невыполнении обязательств Соглашения несут ответственность в соответствии со ст. 26 Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

8. Стороны обязуются строго соблюдать установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и (до принятия соответствующего Российского законодательства) Законом СССР "О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)", в части не противоречащей законодательству Российской Федерации.

Раздел IV. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ

1. Предприятия, должностные лица обязаны соблюдать права профсоюзов, предусмотренные Указом Президента РСФСР от 26.10.01 № 182 "Об обеспечении прав профсоюзов в условиях перехода к рыночной экономике" и до принятия Российского законодательства Законом СССР "О профсоюзах, правах и гарантиях их деятельности", в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

2. Удостоверение представителя профсоюзной организации ВРК "Электропрофсоюз" дает право доступа к рабочим местам, на которых работают их члены профсоюза для реализации своих уставных задач.

3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, Предприятие предоставляет несвободному профсоюзному работнику свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и номенклатура профсоюзных работников регламентируется коллективным договором.

4. Стороны рекомендуют распространить на освобожденных и штатных работников профсоюзной организации, за счет средств Предприятий, все льготы и виды премирования и вознагражде-

ния, установленные для работников Предприятия. Порядок предоставления льгот определяется коллективным договором.

Раздел V. ПОРЯДОК ВНЕШНИЙ И СОСТАВЛЕНИЯ КОМИТЕТА ПО СОГЛАШЕНИЯМ И РАБОЧИМ СПОРОМ

1. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. До истечения срока действия Соглашения может быть аннулировано или изменено только по взаимной договоренности Сторон.

3. При значительном нарушении условий деятельности предприятий отрасли и Соглашения в период его действия могут быть внесены дополнения и изменения. В этом случае заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров. Переговоры должны быть начаты не позднее 7 дней со дня получения письменного уведомления.

4. Споры, возникающие между Сторонами, заключившими настоящее Соглашение, в период его действия разрешаются в порядке, установленном Законом РФ "О коллективных договорах и соглашениях".

Председатель ВРК Министр топлива и
"Электропрофсоюз" энергетики Российской Федерации
Будачкин В. И.

Заместитель Министра
труда Российской Федерации
Барон В. К.



04 марта 1994 г.

Президент
МАО "ЕЭС России"

В. Васильев
Дьяков А. Ф.



тар94-1,3-60

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

по отраслевому (тарифному) соглашению между Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз", Министерством топлива и энергетики Российской Федерации, Российским акционерным обществом энергетики и электрификации и Министерством труда Российской Федерации на 1994 год

Орган	Наименование должности Фамилия, имя, отчество	Подпись, дата
Министерство финансов Российской Федерации	Молчанов И.П. - заместитель Министра	<i>[Handwritten signature]</i> 2.03.94
	Зотов В.В. - заместитель руководителя Департамента промышленности	
Министерство экономики Российской Федерации	Голубев С.Н. - заместитель начальника отдела труда и политики доходов	<i>[Handwritten signature]</i> 2.13.94
	Боциева Г.Н. - начальник Свободного подотдела экономики и энергообеспечения	
Министерство труда Российской Федерации	Беляев В.В.	<i>[Handwritten signature]</i> 2.13.94
	Бочаров В.Ф.	
	Киселев А.В.	
	Кудрявцев А.А.	
	Купоров В.Н.	
	Малафеев Н.С.	
Маров В.Н.		
Невский А.В.		

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

по отраслевому (тарифному) соглашению между Всероссийским комитетом "Электропрофсоюз", Министерством топлива и энергетики Российской Федерации, Российским акционерным обществом энергетики и электрификации и Министерством труда Российской Федерации на 1994 год

Орган	Наименование должности Фамилия, имя, отчество	Подпись, дата
Министерство финансов Российской Федерации	Молчанов И.П. - заместитель Министра	<i>[Handwritten signature]</i> 2.03.94
	Зотов В.В. - заместитель руководителя Департамента промышленности	
Министерство экономики Российской Федерации	Голубев С.Н. - заместитель начальника отдела труда и политики доходов	<i>[Handwritten signature]</i> 2.13.94
	Боциева Г.Н. - начальник Свободного подотдела экономики и энергообеспечения	
Министерство труда Российской Федерации	Беляев В.В.	<i>[Handwritten signature]</i> 2.13.94
	Бочаров В.Ф.	
	Киселев А.В.	
	Кудрявцев А.А.	
	Купоров В.Н.	
	Малафеев Н.С.	
Маров В.Н.		
Невский А.В.		