



**Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)**

---

Для использования полномочными  
представителями работодателей,  
входящими в состав членов  
Объединения РаЭл

**Обзор  
федеральных законов, нормативных правовых актов  
в сфере охраны труда  
(за III квартал 2015 года)**



*Москва, 2015*

## Нормативные правовые акты

### 1. Постановление Правительства РФ от 06.08.2015 N 805 "О внесении изменений в Правила признания лица инвалидом"

*В Правилах признания лица инвалидом закреплено понятие "абилитация"*

В целях реализации Федерального закона от 01.12.2014 N 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов" внесены поправки в Правила признания лица инвалидом.

Так, в Правилах закреплено введенное указанным Федеральным законом понятие "абилитация" (система и процесс формирования отсутствовавших у инвалидов способностей к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности).

Уточнено, что соответствующая группа инвалидности или категория "ребенок-инвалид" устанавливаются в зависимости от степени выраженности стойких расстройств функций организма, возникших в результате заболеваний, последствий травм или дефектов (ранее - в зависимости от степени ограничения жизнедеятельности, обусловленного стойким расстройством функций организма, возникшего в результате заболеваний, последствий травм или дефектов).

Кроме того, наименования организаций, оказывающих медицинскую помощь, приведены в соответствие с Федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Вступает в силу с 01.01.2016 (за исключением отдельных положений)

Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 11.08.2015,  
"Собрание законодательства РФ", 17.08.2015, N 33, ст. 4836

### 2. Постановление Правительства РФ от 13.07.2015 № 701 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

*Уточнены полномочия должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный надзор в сфере труда.*

Уточнен период, на который может быть продлен срок проведения выездной плановой проверки в отношении малых предприятий. Продление возможно не более чем на 50 (ранее 15) часов. Увеличить срок проверки микропредприятия по-прежнему можно не более чем на 15 часов.

Расширены права государственных инспекторов труда при осуществлении надзора. Они вправе предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о спецоценке.

Кроме того, теперь они могут запрашивать и безвозмездно получать необходимые документы, объяснения и информацию не только у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и местного самоуправления, но и у иных организаций.

Для направления в суд требований о ликвидации юридических лиц или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда необязательно наличие заключений государственной экспертизы условий труда.

Установлено, что государственные инспекторы труда при проведении проверок исполняют обязанности, предусмотренные ст. 18 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Отменить решения, вынесенные государственными инспекторами труда с нарушениями законодательства, могут руководитель Роструда и главные государственные инспекторы труда в субъектах РФ.

Вступило в силу 30.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 22.07.2015  
«Собрание законодательства РФ», 27.07.2015, № 30, ст. 4586



**3. Приказ Минтруда России от 01.06.2015 N 336н  
"Об утверждении Правил по охране труда в строительстве"  
Зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2015 N 38511.**

*Работодатели и застройщики обязаны обеспечить безопасность строительных работ*

Утвержденные Правила по охране труда в строительстве распространяются на общестроительные и специальные строительные работы, выполняемые при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений.

Работодатель должен обеспечить безопасность производства строительных работ и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, их соответствие требованиям законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и утвержденных Правил и контроль за их соблюдением.

Работодателем также должна быть организована разработка инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, которые утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

При проведении строительных работ, связанных с воздействием на работников вредных или опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению до допустимого уровня воздействия.

Кроме того, утверждены формы:

акта-допуска для производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта;

наряда-допуска на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов;

акта о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу строительства.

Вступил в силу 28.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru),  
17.08.2015, N 0001201508170016

**4. Приказ Минтруда России от 19 мая 2015 г. N 304н  
«Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»  
Зарегистрировано в Минюсте России 10.07.2015 N 37982**

*Установлены административные процедуры формирования и ведения Минтрудом России реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда.*

Утвержденным Регламентом определены в том числе:

круг заявителей;

требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги (указана вся необходимая для предоставления государственной услуги информация, в том числе адрес электронной почты, адрес официального сайта Министерства, телефон, график работы и т.д.);

сроки предоставления государственной услуги;

исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, в том числе в электронной форме, порядок их представления;

перечень административных процедур.

Результатом предоставления государственной услуги в части формирования реестра организаций является регистрация заявителя, предполагающего осуществление деятельности по проведению специальной оценки условий труда, в реестре организаций либо отказ в такой регистрации. Результатом предоставления государственной услуги в части ведения реестра организаций является внесение изменений в сведения, содержащиеся в реестре, внесение в реестр записи о возобновлении деятельности заявителя, зарегистрированного в реестре, и исключение заявителя из реестра.

Вступил в силу 26.07.2015



**5. Приказ Минтруда России от 22.07.2015 N 488н**

**"О внесении изменения в методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 г. N 682н"**

**По заключению Минюста России данный документ в государственной регистрации не нуждается - Письмо Минюста России от 20.08.2015 N 01/97432-ДА.**

*Предусмотрена возможность применения понижающего коэффициента к нормативным затратам на проведение по заявлениям профсоюзов экспертизы качества специальной оценки условий труда.*

Уточнено, что при расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов органом, уполномоченным на проведение экспертизы, к величине нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы может применяться понижающий коэффициент с диапазоном значения от 0,1 до 0,25.

Вступил в силу 20.08.2015

"Бюллетень трудового и социального законодательства РФ", N 9, 2015

**6. Приказ Минтруда России от 23.04.2015 N 242н**

**"Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда"**

**Зарегистрировано в Минюсте России 28.08.2015 N 38745.**

*Регламентирован порядок аккредитации Минтрудом России организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.*

Для получения такой аккредитации заявитель направляет в Минтруд России заявление по форме, приведенной в приложении к приказу. Заявление может быть подано как на бумажном носителе, так и в электронной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью.

Результатом предоставления данной государственной услуги является принятие решения о внесении в реестр аккредитованных организаций сведений о заявителе или об отказе во внесении таких сведений.

Срок предоставления государственной услуги установлен правилами аккредитации, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н.

Вступил в силу 3.09.2015

Официальный интернет-портал правовой информации  
[www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 02.09.2015, N 0001201509020015

**7. Постановление Правления ПФ РФ от 04.06.2015 № 194п**

**«О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 16 января 2014 года № 2п»**

**Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.07.2015 № 38153**

*С отчетности за полугодие 2015 года будет применяться обновленная форма РСВ-1.*

Внесены изменения в форму РСВ-1 и порядок ее заполнения. Скорректированный расчет будет применяться начиная с отчетности по страховым взносам за полугодие 2015 года.

В самой форме произошли следующие корректировки:

- на титульном листе печать будет проставляться только при ее наличии;
- в разделе 2 «Расчет страховых взносов...» в связи с отменой с 01.01.2015 предельной базы для начисления страховых взносов в ФФОМС исчезла стр. 213 и появилась новая стр. 215 для отражения количества физлиц, на выплаты которых начислены взносы в медстрах;



- в разделе 3, где подтверждается право применять льготные тарифы, осталось всего 3 таблицы (для IT-компаний, льготных «упрощенцев» и социальных НКО на УСН), так как с этого года количество льготников уменьшилось;

- раздел 4 теперь именуется «Сумма перерасчета страховых взносов с начала расчетного периода».

Также поправлен порядок заполнения РСВ-1. В частности, уточнены основания и алгоритм заполнения раздела 4 формы. В нем отражаются суммы перерасчета страховых взносов, начисленных в отчетном (расчетном) периоде в следующих случаях:

1) если по результатам проверок были:

- доначислены страховые взносы в текущем периоде за предыдущие отчетные (расчетные) периоды по актам ревизий (камеральных, выездных), решения по которым вступили в силу в текущем периоде;

- обнаружены излишне начисленные плательщиком суммы страховых взносов;

2) плательщик самостоятельно:

- выявил факты неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению суммы страховых взносов, подлежащей уплате за предыдущие отчетные (расчетные) периоды;

- правит базу для начисления страховых взносов предыдущих периодов (на основании данных бухгалтерского учета), при этом подобная корректировка ошибкой не признается.

Дополнены правила заполнения раздела 6, где указываются суммы выплат и страховой стаж физлиц. Указано, как заполняются показатели формы в различных случаях при корректировке данных (когда такие правки связаны с изменением тарифа страховых взносов и когда они не связаны с подобными изменениями).

Нововведения затронули и представление уточненных расчетов. Подробно расписан упомянутый порядок в случае, когда истек срок, отведенный для подачи расчета за отчетный период, следующий после того, за который сдается «уточненка».

*Примечание:*

*Пенсионный фонд РФ выпустил Информацию «Прием отчетности с первого полугодия 2015 года». В ней обращено внимание, в частности, на то, что в обновленной форме РСВ-1:*

*- установлены коды тарифов и коды категорий застрахованных лиц для участников свободной экономической зоны в республике Крым и г. Севастополе, а также резидентов территории опережающего социально-экономического развития;*

*- учтено новшество, что обязанность уплаты взносов с сумм в пользу иностранных работников теперь не зависит от продолжительности заключенных с ними трудовых контрактов.*

*Также специалисты фонда напомнили: согласно ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 212-ФЗ плательщики, у которых среднесписочная численность физлиц, в пользу которых производятся выплаты и иные вознаграждения, за предшествующий расчетный период превышает 25 человек, представляют РСВ-1 в виртуальной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью.*

*Упомянутый расчет за полугодие 2015 года подается в ПФР не позднее:*

*- на бумажном носителе – 17 августа;*

*- в виде электронного документа – 20 августа.*

Вступило в силу 07.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 27.07.2015

## **8. Приказ Минэкономразвития России от 24.06.2015 N 408**

**"О внесении изменений в Перечень областей аттестации экспертов по аккредитации, утвержденный приказом Минэкономразвития России от 23 мая 2014 г. N 291" Зарегистрировано в Минюсте России 13.07.2015 N 37988.**

*Расширен перечень областей аттестации экспертов по аккредитации.*

*В перечень включены:*

*- аккредитация испытательных лабораторий (центров) в сфере связи;*

*- аккредитация органов инспекций в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.*

Вступил в силу – 26.07.2015



**9. Приказ Минтруда России от 29.04.2015 N 258н**

**"Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда"**

**Зарегистрировано в Минюсте России 23.07.2015 N 38160**

*Регламентирован порядок осуществления Минтрудом России аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдачи соответствующего сертификата*

Для получения сертификата необходимо предоставить заявление в произвольной форме, в котором, в частности, указываются:

- наименование и реквизиты документа, удостоверяющего личность получателя государственной услуги;
- контактная информация (почтовый адрес, адрес электронной почты (при наличии), номер контактного телефона (при наличии));
- сведения об имеющемся высшем образовании (наименование образовательной организации, проводившей обучение, направление подготовки (специальность), наименование, номер и дата выдачи документа об образовании);
- сведения об опыте практической работы в области оценки условий труда (наименование работодателя, перечень работ, выполнявшихся в области оценки условий труда, стаж работы в области оценки условий труда).

К заявлению прилагаются, в частности, копии документов о высшем образовании; о квалификации, подтверждающего наличие дополнительного профессионального образования, дополнительной профессиональной программой которого предусмотрено изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее 72 часов, также копия трудовой книжки и (или) документов, подтверждающих наличие опыта практической работы в области оценки условий труда.

Срок приема и рассмотрения заявления и принятие решения о допуске к аттестационному испытанию не должен превышать 20 рабочих дней.

Вступил в силу – 08.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru),  
28.07.2015, N 0001201507280015

**10. ПРИКАЗ ФСС РФ от 20.07.2015 № 304**

**«О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 59 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 12.08.2015 № 38480**

*Форму 4-ФСС вновь уточнили.*

Отчетность в Фонд социального страхования РФ, обновленную совсем недавно (поправленная форма впервые применялась при сдаче отчетов за I квартал 2015 года), вновь скорректировали. На этот раз уточнений не так много:

- на титульном листе в стр. «Численность работников» («из них: женщин») необходимо указывать общее количество застрахованных женщин (в том числе находящихся в декретном отпуске) вместо работающих женщин. Таким образом, теперь на титульном листе этот показатель будет всегда отличаться от нуля (даже если все женщины – в декрете). Это позволит табл. 2 формы пройти логический контроль без ошибок, так как при заполнении в ней стр. 5 и 7 показатель



гр. 1 и 3 должен быть больше 0 и не противоречить показателю на титульном листе (Приказ ФСС РФ от 12.02.2010 № 19);

- круглая печать организации при заверке исправлений в отчетности, а также на ее титульном листе теперь проставляется, только если организация использует печать;

- в таблице 7 формы сумма взносов от несчастных случаев на производстве, начисленная фондом по актам камеральных проверок, перекочевала из стр. 5 в стр. 3. Поэтому теперь по стр. 5 будет отражаться только сумма взносов, начисленная самим страхователем за прошлые расчетные периоды и подлежащая уплате в фонд.

Данные поправки будут учтены при сдаче отчетности за 9 месяцев 2015 года.

*Примечание:*

*напомним, что следующую отчетность в соцстрах предстоит сдать на бумаге 20 октября т.г., а в электронном виде – 26.10.2015 (так как 25-е число выпадает на воскресенье).*

*Существуют различные способы представления формы 4-ФСС:*

- через Интернет (на официальном портале соцстраха);  
- через спецоператора, но для этого нужно иметь сертификат с правом подписи отчетов в фонды;

- посредством сайта [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) (перед сдачей бланка надо зарегистрироваться на нем);

- через многофункциональный центр (только бумажный вариант).

Вступил в силу 25.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 14.08.2015

#### **11. ПРИКАЗ ФСС РФ от 21.05.2015 № 205**

**«Об утверждении форм документов, применяемых при предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 19.06.2015 № 37740**

*Установлены формы документов, применяемых при отсрочке (рассрочке) уплаты взносов на обязательное социальное страхование.*

С нынешнего года введены в действие новые ст. 18.1–18.5 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, в которых закреплены условия и порядок предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, а также пеней и штрафов.

В связи с этим настоящий приказ утвердил формы документов, которые будут применяться в отношении страховых взносов, уплачиваемых в соцстрах:

1) заявление о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате взносов, пеней и штрафов;

2) принимаемые соцстрахом решения:

- о предоставлении отсрочки (рассрочки) и об отказе в этом;

- о временном приостановлении уплаты сумм задолженности;

- об отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки), о досрочном прекращении ее действия;

3) извещение об отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки).

Ранее Постановлением Правления ПФ РФ от 20.02.2015 № 35п были утверждены аналогичные формы, применяемые в отношении взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Вступил в силу 04.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 23.06.2015

#### **12. ПРИКАЗ ФСС РФ от 20.07.2015 № 305**

**«О внесении изменений в приложения № 2, 3, 4 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 17 февраля 2015 г. № 49 «Об утверждении форм документов, применяемых при осуществлении зачета или возврата сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.08.2015 № 38396**



*Заявления в ФСС РФ о зачете и возврате сумм страховых взносов, пеней и штрафов примут без печати.*

Скорректированы приложения № 2, 3 и 4 к Приказу ФСС РФ от 17.02.2015 № 49, которыми утверждены заявления на зачет (возврат) сумм страховых взносов, пеней и штрафов, излишне уплаченных (взысканных). Теперь печать на них проставляется только при наличии таковой.

*Примечание:*

*нормативные правовые акты приводят в соответствие с положениями Федерального закона от 06.04.2015 № 82-ФЗ, отменившего с 7 апреля 2015 обязанность компаний иметь печать.*

Вступил в силу 22.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 11.08.2015

## Письма, разъяснения

### 1. ПИСЬМО Минтруда РФ от 24.04.2015 № 17-3/В-215 (ч. 1)

*Страховые взносы по дополнительным тарифам начисляются на выплаты тем работникам, которым пенсия по старости назначается досрочно.*

Результаты аттестации рабочих мест являются актуальными, если мероприятия проведены в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Они применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР, установленных ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны вредными и (или) опасными.

Таким образом, при наличии у компании актуальных результатов аттестации взносы по доптарифам начисляются в следующем порядке:

- если работник занят на видах работ, указанных в пп. 1–18 п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, и при этом его условия труда признаны вредными и (или) опасными, то взносы на его выплаты начисляют в соответствии с ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона № 212-ФЗ;
- если работник занят на тех же видах работ, однако условия труда признаны оптимальными или допустимыми, то взносы на выплаты в его пользу начисляют согласно ч. 1 или 2 ст. 58.3 Федерального закона № 212-ФЗ.

*Примечание:*

*тарифы дополнительных взносов, установленные ч. 1 и 2 ст. 58.3 Федерального закона № 212-ФЗ для выплат упомянутым работникам в 2015 году, определены в размере 9 и 6 процентов соответственно.*

*При этом тарифы, прописанные в ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона № 212-ФЗ, дифференцированы в зависимости от класса (подкласса) вредности и опасности в пределах от 8 до 0 процентов. Причем нулевое значение соответствует допустимому и оптимальному классам условий труда.*

*Такая градация разработана и применяется по результатам проведенной спецоценки условий труда, а в переходный период (до 31.12.2018) – по итогам аттестации рабочих мест, если условия труда признаны вредными и (или) опасными.*

На 30.09.2015 документ опубликован не был

### 2. ПИСЬМО Минтруда РФ от 24.04.2015 № 17-3/В-215 (ч. 2)

*О том, когда реорганизация компании не требует обязательного проведения внеплановой спецоценки условий труда.*

Минтруд России рассмотрел ситуацию, при которой реорганизация фирмы не изменила условия труда сотрудников, зафиксированные до 31.12.2013 по результатам аттестации рабочих мест.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения аттестации. Исключение – случаи возникновения обстоятельств, приводящих к проведению внеплановой СОУТ.





Однако решение о том, что внеплановая спецоценка условий труда не требуется, должно быть принято комиссионно с участием представителей работников и закреплено документально. При этом работодатель вправе провести СОУТ и до истечения указанного срока.

*Примечание:*

*статьей 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ определены случаи проведения внеплановой СОУТ, среди которых:*

- ввод в эксплуатацию вновь созданных рабочих мест;*
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;*
- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;*
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;*
- произошедший на рабочем месте несчастный случай или выявленное профзаболевание;*
- наличие мотивированных предложений профсоюза о проведении спецоценки условий труда;*
- выдача предписания госинспектора труда о проведении внеплановой спецоценки условий труда.*

*При этом внеплановая спецоценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления упомянутых случаев.*

На 30.09.2015 документ опубликован не был

### **3. ПИСЬМО Минтруда РФ от 19.05.2015 № 17-3/В-249**

*При расчете страховых взносов фирма, созданная в результате преобразования, не вправе учесть выплаты, начисленные правопреемником.*

Согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ организации определяют базу по страховым взносам отдельно в отношении каждого физлица с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. Ее предельная величина ежегодно устанавливается Правительством РФ.

Исходя из положений ГК РФ, при реорганизации путем преобразования создается новая компания.

Для вновь созданной фирмы первым расчетным периодом является период со дня ее создания до конца года. Причем исключений для случаев реорганизации Федеральным законом № 212-ФЗ не предусмотрено, так же как не установлено и правопреемство в части базы для начисления страховых взносов.

Таким образом, для компании, возникшей в результате преобразования, расчетным является период со дня ее создания до окончания календарного года. Соответственно, при определении базы по страховым взносам она не вправе учитывать выплаты и иные вознаграждения, начисленные работникам реорганизованного предприятия. В базу включаются только суммы, начисленные со дня создания фирмы (госрегистрации).

В соответствии со ст. 75 ТК РФ реорганизация компании (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с ее работниками. Эта норма не противоречит Федеральному закону № 212-ФЗ, поскольку последний регулирует порядок исчисления и уплаты взносов страхователями, а ТК РФ устанавливает способы защиты прав и законных интересов сотрудников.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

### **4. ПИСЬМО Минтруда РФ от 06.07.2015 № 17-3/В-331**

*О применении дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР, если работа с особыми условиями труда носит периодический характер или работник занят на ней частично.*

Дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР применяются работодателями к выплатам в пользу лиц, занятых на работах, дающих право на досрочную пенсию по старости. Это работы, указанные в пп. 1–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона о трудовых пенсиях (с 01.01.2015 – в п. 1–18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона о страховых пенсиях).



Взносы по дополнительным тарифам начисляются на все выплаты и вознаграждения в пользу работника, признаваемые объектом обложения, независимо от включения периода осуществления вышеуказанных работ в стаж для формирования досрочной пенсии. Исключение: суммы, поименованные в ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ.

Таким образом, если работник числится занятым на работе с особыми условиями труда, то на выплаты и иные вознаграждения в его пользу, в том числе когда выполняемая работа носит периодический характер и составляет менее 80 процентов рабочего времени, следует начислять взносы по соответствующим дополнительным тарифам.

При этом если работник часть месяца числился занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а часть месяца переведен на работы с нормальными условиями труда, то в этом месяце он считается частично занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

В случае надлежаще оформленной частичной занятости работника на работах, поименованных в вышеназванных пунктах Закона о трудовых (страховых) пенсиях и не поименованных в них, взносы по дополнительным тарифам исчисляются со всех начисленных ему в этом месяце выплат пропорционально количеству дней, когда он числился занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в общем количестве календарных дней расчетного месяца.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

## **5. Письмо Минтруда России от 25.05.2015 N 15-1/В-1929 «О порядке внесения в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников»**

*При заполнении карты специальной оценки условий труда рабочего места указывается СНИЛС занятых на данном рабочем месте работников.*

СНИЛС указывается в целях учета периода деятельности, включаемого в стаж работы во вредных (опасных) условиях труда конкретного работника, являющегося основанием для досрочного пенсионного обеспечения.

В случае изменения кадрового состава и соответственно СНИЛС работников изменение внесенных в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников может быть осуществлено только при проведении следующей специальной оценки условий труда на данном рабочем месте.

Работники (в том числе совместители), вновь принимаемые на рабочее место, в отношении условий труда которого была ранее проведена специальная оценка условий труда, а также временно переведенные работники должны быть под роспись ознакомлены с результатами такой специальной оценки условий труда.

Также сообщается, что в ходе создания Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда будет обеспечена увязка содержащихся в ней сведений с осуществляемым Пенсионным фондом Российской Федерации персонифицированным учетом граждан, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение.

Кроме того, планируется разработка нормативного правового акта, предусматривающего, в том числе, внесение СНИЛС работника в карту специальной оценки условий труда непосредственно при его ознакомлении с результатами специальной оценки условий труда.

Документ опубликован не был

## **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

### **ПИСЬМО от 25 мая 2015 г. N 15-1/В-1929**

Департамент условий и охраны труда по результатам встречи делегатов VI съезда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, состоявшейся 19 мая т.г., направляет информацию о порядке внесения в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников.

В соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н, при заполнении Карты специальной оценки условий труда рабочего места в строке 021 указывается СНИЛС занятых на данном рабочем месте работников, в целях осуществления учета периода деятельности, включаемого в стаж



работы во вредных (опасных) условиях труда конкретного работника, являющегося основанием для досрочного пенсионного обеспечения таких работников.

При этом в ходе создания Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда будет обеспечена увязка содержащихся в ней сведений с осуществляемым Пенсионным фондом Российской Федерации персонифицированным учетом граждан, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение.

В случае изменения кадрового состава и соответственно СНИЛС работников изменение внесенных в Карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников может быть осуществлено только при проведении следующей специальной оценки условий труда на данном рабочем месте.

Вновь принимаемые работники (в том числе совместители) на рабочее место, в отношении условий труда которого была ранее проведена специальная оценка условий труда, а также временно переведенные работники должны быть под роспись ознакомлены с результатами такой специальной оценки условий труда.

Одновременно информируем, что Минтрудом России в настоящее время ведется разработка проекта приказа, предусматривающего внесение изменений в форму отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкцию по ее заполнению, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н, положения которого предусматривают, в том числе, изменения порядка внесения СНИЛС в карту специальной оценки условий труда.

Так, СНИЛС работника будет вноситься в карту специальной оценки условий труда непосредственно при его ознакомлении с результатами специальной оценки условий труда.

Документ опубликован не был

## **6. ПИСЬМО Минфина РФ от 19.06.2015 № 03-03-06/1/35668**

*Гарантии и компенсации, предоставляемые по итогам проведенной до 31.12.2013 аттестации рабочих мест, учитываются в расходах на оплату труда.*

В расходах на оплату труда учитываются начисления компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях, производимые в соответствии с законодательством РФ.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение спецоценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах. Соответствующие изменения в ст. 212 ТК РФ внесены Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ. Из его переходных положений следует, что порядок и условия осуществления компенсационных мер в отношении специалистов, занятых на вредных и (или) опасных работах, не могут быть ухудшены, а их размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализуемых в отношении данных лиц по состоянию на 01.01.2014. Но только при условии сохранения прежних условий труда.

Таким образом, виды и размеры гарантий (компенсаций) сотрудникам, предоставляемых по итогам проведенной до 31 декабря 2013 года аттестации рабочих мест, должны сохраняться до улучшения условий труда на этих местах, подтвержденного результатами СОУТ.

В соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ результаты ранее проведенной работодателями аттестации рабочих мест действуют в течение 5 лет со дня ее завершения, за исключением случаев, требующих проведения внеплановой спецоценки.

Пересмотр предоставляемых компенсаций возможен по результатам СОУТ, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Предоставление компенсаций работникам, принятым на работу в 2014 году, осуществляется в соответствии с законодательством, действующим с 01.01.2014. Следовательно, расходы на гарантии, компенсации и весь комплекс реабилитационных мер, сохраняемых за работником согласно переходным положениям Федерального закона № 421-ФЗ, учитываются при налогообложении прибыли.

«Акты и комментарии для бухгалтера», 2015, № 9

## **7. ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2015 № 03-04-06/50182**

*В каком случае компенсация работникам стоимости проезда до места обучения и обратно не облагается НДФЛ.*



Оплата сотрудникам стоимости проезда от места жительства до места проведения обучения, проживания в месте его проведения, производимая в рамках ученических договоров, является их доходом.

Однако есть исключение: не облагаются НДФЛ компенсации, установленные законодательством РФ, связанные с возмещением расходов на повышение профессионального уровня работников. Основание – абз. 10 п. 3 ст. 217 НК РФ.

Статья 173 ТК РФ предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования. Так, работникам, которые успешно осваивают имеющую государственную аккредитацию программы бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту обучения и обратно. Поэтому оплата проезда в данном случае не облагается НДФЛ.

По мнению Минфина РФ, иные доходы сотрудников подлежат налогообложению в установленном порядке.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

## **8. ИНФОРМАЦИЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 21.07.2015 г «ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (ВОПРОС - ОТВЕТ)»**

*Что является страховым случаем по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?*

Правовые отношения, возникающие в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, регулируются Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон N 125-ФЗ).

Согласно нормам Закона N 125-ФЗ страховым случаем является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

В свою очередь, несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

При этом, Федеральным законом от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования" страховщику предоставлено право назначать и проводить экспертизу для проверки наступления страхового случая.

*На какие выплаты имеют право лица, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания?*

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" таких видов выплат несколько:

1) пособие по временной нетрудоспособности (проще говоря, больничный), назначаемое и выплачиваемое в связи со страховым случаем из средств на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) страховые выплаты - единовременная и ежемесячные;

3) оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией - медицинской, социальной и профессиональной, на основании рекомендаций программы реабилитации пострадавшего (санаторно-курортное лечение, профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, протезы, ортезы, технические средства реабилитации и др.).



*Имеют ли право на получение страховых выплат по нормам Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" работники, получившие травму за пределами Российской Федерации на предприятиях стран СНГ (в том числе бывшего СССР)?*

Право на выплату страхового обеспечения по нормам Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" работники, получившие травму за пределами Российской Федерации на предприятиях стран СНГ (в том числе бывшего СССР) (далее - стран СНГ), не имеют.

Вопросы возмещения вреда лицам, пострадавшим при исполнении трудовых обязанностей на предприятиях стран СНГ, решаются в настоящее время в соответствии с Соглашением о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, подписанным 9 сентября 1994 года правительствами стран СНГ.

Соглашение предусматривает, что возмещение вреда, причиненного работнику вследствие трудового увечья, смерти или иного повреждения здоровья (в том числе при наступлении потери трудоспособности в результате несчастного случая на производстве после переезда пострадавшего на территорию другой Стороны), производится работодателем той Стороны, законодательство которой распространялось на работника в момент получения увечья или иного повреждения здоровья. Работодатель, ответственный за причинение вреда, производит его возмещение в соответствии со своим национальным законодательством.

Если работодатель не выполняет свои обязательства по возмещению вреда, пострадавший вправе обратиться в суд по своему месту жительства.

В случае ликвидации предприятия, ответственного за вред, причиненный работникам, и отсутствия его правопреемника Сторона, на территории которой ликвидировано предприятие, гарантирует возмещение вреда этим работникам в соответствии с национальным законодательством.

*Почему изменился ранее применяемый страховщиком механизм индексации ежемесячных страховых выплат, который предусматривал, что индексация ежемесячных страховых выплат осуществлялась в централизованном порядке пропорционально повышению минимального размера оплаты труда?*

С момента вступления в силу Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" ежемесячная страховая выплата индексировалась пропорционально повышению минимального размера оплаты труда.

Данный порядок индексации действовал до 2002 года. Поскольку рост минимального размера оплаты труда существенно опережал темпы роста реальной заработной платы по стране, Федеральным законом от 26.11.2002 N 152-ФЗ "О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации, связанные с осуществлением обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" был установлен новый механизм индексации страховых выплат, предусматривающий индексацию с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

Индексация ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний предусматривает перерасчет страховых выплат с января текущего года упрещающими темпами, а не по итогам истекшего года. То есть индексация страховых выплат в текущем году происходит с учетом прогнозного уровня инфляции, устанавливаемого на этот же год.

*Какие лица подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?*

Данному виду обязательного социального страхования подлежат:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;
- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.



Если страхователь - юридическое лицо не меняет основной вид экономической деятельности, обязан ли он ежегодно подтверждать основной вид экономической деятельности?

Да, в соответствии с законодательством страхователь - юридическое лицо обязано ежегодно в срок не позднее 15 апреля представлять в территориальный орган Фонда по месту регистрации комплект документов для подтверждения основного вида экономической деятельности.

Документы представляются в форме электронного документа либо на бумажном носителе.

Для получения государственной услуги в электронном виде необходимо заполнить специальную интерактивную форму и направить заявление и другие документы, необходимые для предоставления государственной услуги, заверенные квалифицированной электронной подписью, в электронном виде через единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (<http://www.gosuslugi.ru>).

При непредставлении (несвоевременном) документов для подтверждения основного вида экономической деятельности территориальный орган Фонда относит страхователя к виду экономической деятельности, который имеет наиболее высокий класс профессионального риска из осуществляемых им видов экономической деятельности.

*Обязан ли индивидуальный предприниматель, являющийся страхователем по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ежегодно подтверждать основной вид экономической деятельности?*

Ежегодного подтверждения страхователем - физическим лицом основного вида экономической деятельности не требуется.

Основной вид экономической деятельности страхователя - физического лица соответствует основному виду экономической деятельности, указанному в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП) (п. 10 Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска, утвержденных постановлением Правительства РФ от 01.12.2005 N 713).

*Как получить скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?*

Страхователь (юридическое либо физическое лицо), своевременно уплачивающий страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществляющий финансово-хозяйственную деятельность не менее 3 лет с момента его государственной регистрации, может обратиться в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением на получение скидки к страховому тарифу до 1 ноября текущего года.

Скидка к страховому тарифу устанавливается по итогам деятельности страхователя за три года, с учетом состояния охраны труда (включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров), если основные показатели страхователя меньше аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности страхователя.

Размер установленной скидки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.

*Когда устанавливается надбавка к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?*

Надбавка к страховому тарифу рассчитывается и устанавливается Фондом не позднее 1 сентября текущего года, если основные показатели страхователя больше аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности страхователя, и которые ежегодно рассчитываются и утверждаются Фондом по согласованию с Минтрудом России, в размере не более 40%.

*Кто может использовать средства Фонда на проведение предупредительных мероприятий по охране труда и в каком объеме?*

Средства Фонда на проведение предупредительных мероприятий могут использовать страхователи (юридические либо физические лица), своевременно уплачивающие страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату



обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

*Как получить разрешение на проведение предупредительных мероприятий за счет средств Фонда?*

Для получения разрешения на использование части сумм страховых взносов на проведение предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников страхователю необходимо обратиться в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением до 1 августа текущего года.

К заявлению прилагается:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году,
- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда,
- копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников),
- комплект документов (копии документов), обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер, включенных страхователем в план финансового обеспечения предупредительных мер.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н.

*На основании каких документов оплачиваются дополнительные расходы на обеспечение лиц, пострадавших на производстве, техническими средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями и санаторно-курортными путевками?*

Дополнительные расходы для лиц, пострадавших на производстве, осуществляются на основании:

- программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;
- заявления застрахованного лица (его доверенного лица).

Для оплаты санаторно-курортного лечения необходимо также заключение врачебной комиссии медицинской организации о наличии у застрахованного лица медицинских показаний к курсу медицинской реабилитации.

*Возмещаются ли лицу, пострадавшему на производстве, расходы на проезд железнодорожным транспортом в купейных вагонах, в том числе в специализированных вагонах, приспособленных для инвалидов-колясочников?*

Действующее законодательство не содержит ограничений в части приобретения застрахованным лицом билетов в купейные или другие, в том числе - специализированные вагоны и т.д., но устанавливает право страховщика на возмещение указанных расходов только в размере стоимости проезда в общих и плацкартных вагонах (поездов дальнего следования всех категорий и поездов пригородного сообщения).

Указанный нормативный правовой акт оставляет право выбора любого удобного маршрута к месту медицинской реабилитации, но предусматривает возмещение страховщиком расходов только в размере оплаты проезда по кратчайшему или беспересадочному маршруту.

*Обеспечиваются ли лица, пострадавшие на производстве, автомобилями с автоматической коробкой передач?*

Да, обеспечиваются, если они нуждаются в них на основании решения учреждения медико-социальной экспертизы, указанного в программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Документ опубликован не был

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://fss.ru> по состоянию на 27.08.2015

## 9. Информация ФСС РФ от 21 июля 2015 года "Технические средства реабилитации (вопрос-ответ)"

**ФСС России разъяснены некоторые вопросы, связанные с приобретением технических средств реабилитации лицами, пострадавшими на производстве**



Протез, ортез или иное техническое средство реабилитации (далее - ТСР) изготавливается отобранной в соответствии с законодательством о госзакупках организацией, имеющей лицензию на осуществление данного вида деятельности. В случае если рекомендованное программой реабилитации ТСР не может быть выдано или пострадавший купил его самостоятельно, ему выплачивается компенсация. Размер такой компенсации не может превышать размер стоимости ТСР, которое должно быть предоставлено ему в соответствии с программой реабилитации.

Для получения ТСР инвалиду (его представителю) необходимо подать заявление в территориальный орган ФСС России по месту жительства, представив документ, удостоверяющий личность и программу реабилитации инвалида (заключение). Представителю также необходимо предъявить документ, удостоверяющий его полномочия. Заявление рассматривается в течение 15 дней с даты поступления, после чего заявителю направляется уведомление о постановке на учет по обеспечению ТСР и направление на получение или изготовление ТСР в одну из организаций.

### **ИНФОРМАЦИЯ «ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА РЕАБИЛИТАЦИИ (ВОПРОС-ОТВЕТ)»**

*Как обеспечиваются лица, пострадавшие на производстве, техническими средствами реабилитации и возможно ли получить компенсацию при самостоятельном их приобретении?*

Согласно установленным нормам Фонд в течение 15 дней с даты поступления заявления застрахованного лица (его доверенного лица) и в соответствии с программой реабилитации пострадавшего высылает (выдает) направление на изготовление (получение) протеза, ортеза или иного технического средства реабилитации (ТСР).

Направление выдается в организации, отобранные в соответствии с законодательством о госзакупках и имеющие лицензии на эту деятельность.

В случае если рекомендованное программой реабилитации ТСР не может быть выдано либо если пострадавший приобрел его самостоятельно за собственный счет, то выплачивается компенсация в размере стоимости ТСР, которое должно быть предоставлено пострадавшему в соответствии с программой реабилитации пострадавшего, но не более стоимости аналогичного ТСР, изготовленного в отобранной в установленном порядке организации.

Решение о выплате компенсации принимается Фондом на основании заявления застрахованного лица (его доверенного лица), программы реабилитации пострадавшего, а также документов, подтверждающих расходы на приобретение ТСР.

### **О правилах обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалиды имеют право на бесплатное обеспечение техническими средствами реабилитации за счет средств федерального бюджета.

Федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, определен распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 N 2347-р.

Обеспечение инвалидов ТСР происходит на основании индивидуальных программ реабилитации, разрабатываемых учреждениями медико-социальной экспертизы и в пределах средств, выделяемых Фонду социального страхования из федерального бюджета.

Заявление о предоставлении ТСР подается инвалидом (ветераном) либо лицом, представляющим его интересы, в территориальный орган Фонда по месту жительства инвалида (ветерана). В 15 регионах, где эти полномочия переданы на уровень субъекта Федерации, заявление подается в уполномоченный орган (чаще всего, учреждение соцзащиты).

При подаче заявления представляются документ, удостоверяющий личность инвалида (ветерана) или его представителя (в этом случае еще и документ, подтверждающий его полномочия), а также индивидуальная программа реабилитации инвалида (заключение).

Заявление рассматривается в течение 15 дней с даты поступления. А далее в письменной форме инвалид (ветеран) уведомляется о постановке на учет по обеспечению ТСР. Одновременно ему выдается (высылается) направление на получение или изготовление ТСР в одну из организаций, отобранных по итогам конкурса и в соответствии с законодательством о госзакупках.

### **О порядке выплаты компенсации за самостоятельно приобретенное инвалидом техническое средство реабилитации и (или) оказанную услугу**

Существует порядок, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.01.2011 N 57н.

Компенсация инвалиду выплачивается на основании его заявления (либо заявления его представителя) о возмещении расходов по приобретению ТСР и документов, подтверждающих эти расходы. Также необходимо предоставить:





- документ, удостоверяющий личность;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (в которой должна быть установлена нуждаемость в данном техническом средстве реабилитации);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

Документ опубликован не был

## 10. Информация ФСС РФ

**О порядке исчисления пособия по временной нетрудоспособности инвалидам I и II группы, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего дня (рабочей недели)» (приводится текст полностью)**

*Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, указанная в медицинском заключении, является для них полной нормой труда и не влечет уменьшения оплаты труда*

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, статьей 92 ТК РФ и статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Неполное рабочее время, в отличие от сокращенного рабочего времени, устанавливается в соответствии со статьей 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работники-инвалиды не входят в перечень лиц, по заявлению которых работодатель обязан установить неполное рабочее время.

В связи с изложенным, время ежедневной работы (смены) для инвалида, указанное в медицинском заключении, является для него максимальной продолжительностью ежедневной работы (смены) и полной нормой труда и не влечет пропорционального уменьшения оплаты труда.

## **ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНФОРМАЦИЯ**

В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, статьей 92 ТК РФ и статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Согласно статьям 94 и 224 ТК РФ работодатель обязан создавать инвалидам условия труда (включая продолжительность ежедневной работы) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, при этом продолжительность ежедневной работы (смены) работника-инвалида не может превышать времени, указанного в медицинском заключении, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неполное рабочее время в отличие от сокращенного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится



пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работники-инвалиды не входят в перечень лиц, по заявлению которых работодатель обязан установить неполное рабочее время.

В связи с изложенным время ежедневной работы (смены) для инвалида, указанное в медицинском заключении, является для него максимальной продолжительностью ежедневной работы (смены) и полной нормой труда и не влечет пропорционального уменьшения оплаты труда.

Согласно части 1.1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) в случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в части 1 статьи 14 Закона N 255-ФЗ, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая (далее - МРОТ), средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, принимается равным МРОТ. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие в указанном случае, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Поскольку, как было отмечено выше, сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, указанная в медицинском заключении, является для них полной нормой труда и не влечет уменьшения оплаты труда, при исчислении пособия по временной нетрудоспособности из МРОТ, определять средний заработок пропорционально отработанному времени не следует.

Дополнительно рекомендуем Положение об оплате труда работников организации, в которой трудятся инвалиды I или II группы, с сокращенной по медицинским показаниям продолжительностью рабочего дня (рабочей недели), дополнить сведениями об установлении сокращенного рабочего времени по медицинским показаниям работникам - инвалидам I и II группы с сохранением полной оплаты труда в соответствии с Законом N 181-ФЗ и ТК РФ.

"Солидарность", N 28, 05 - 12.08.2015

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://fss.ru> по состоянию на 21.07.2015.

## **11. ПИСЬМО ФСС РФ от 02.07.2015 № 02-09-11/16-10779 «О финансовом обеспечении предупредительных мер»**

*Как отчитаться по средствам, потраченным в 2015 году на предупредительные меры по сокращению травматизма и профзаболеваний.*

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется за счет сумм страховых взносов (СВ), перечисляемых в ФСС РФ в текущем году от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Поэтому сумма, разрешенная страхователю на такое финансирование, не должна превышать величины взносов, подлежащих перечислению в ФСС РФ за год в целом (начисленные взносы за вычетом расходов на выплату пособий).

В связи с этим соцстрах, прежде чем разрешить финансирование указанных мер, проконтролирует сумму начисленных работодателями СВ и произведенных ими расходов на страховые случаи.

Страхователям для подтверждения расходов нужно представлять сводную ведомость результатов осуществления спецоценки условий труда и сведения по итогам проведения обязательных периодических медосмотров. Рекомендованная форма ведомости – в приложении № 1 к письму.

Также фонд рекомендует форму отчета по использованию сумм СВ на финансовое обеспечение в 2015 году предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний (приложение № 2).

Кроме того, отделениям ФСС РФ предписано проводить проверку на предмет качества приобретенных работодателями средств индивидуальной защиты (сопоставление их с продукцией, указанной в сертификате соответствия).

*Примечание:*



рекомендованная форма отчета по использованию в нынешнем году сумм СВ на финансовое обеспечение предупредительных мер составляет нарастающим итогом с начала года и представляется одновременно с формой 4-ФСС.

«Официальные документы» (приложение к «Учет, налоги, право»), № 33, 8-14.09.2015

**12. Письмо ФСС РФ от 08.07.2015 N 02-09-11/15-11127**

**«По вопросу выплаты пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни»**

ФСС России подготовлена информация по вопросу выплаты пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни в связи с его смертью.

В письме приводятся нормы законодательства, которыми, в частности, могут руководствоваться при рассмотрении вопросов, связанных с выплатой указанного пособия, проживавшие совместно с умершим члены его семьи, а также его нетрудоспособные иждивенцы независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали (текст письма приводится полностью).

**ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 8 июля 2015 г. N 02-09-11/15-11127**

Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) в связи с поступающими обращениями территориальных органов Фонда, организаций и граждан по вопросу выплаты пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни в связи с его смертью, совместно проживавшим с ним членам его семьи, а также нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали, направляет следующую информацию.

*Е.Л.ПИСАРЕВСКИЙ*

*Приложение*

**ИНФОРМАЦИЯ**

**ПО ВОПРОСУ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ,  
НЕ ПОЛУЧЕННОГО ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦОМ ПРИ ЖИЗНИ**

Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Государственная гарантия соблюдения прав застрахованных лиц на защиту от социальных страховых рисков, а также реализация своих социальных гарантий являются основными принципами осуществления обязательного социального страхования.

Одной из целей обязательного социального страхования является компенсация утраченного застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода при наступлении страхового случая.

В соответствии со статьей 1.3 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе признается временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы.

В связи с утратой трудоспособности вследствие заболевания или травмы застрахованные лица обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности (часть 1 статьи 5 Закона N 255-ФЗ).

Согласно статье 183 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.



Частью 5 статьи 13 Закона N 255-ФЗ установлено, что основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности, выданный в соответствии с Порядком выдачи листков нетрудоспособности, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (далее - Порядок).

Порядком предусмотрено, что в случае смерти застрахованного лица в период временной нетрудоспособности листок нетрудоспособности закрывается датой смерти и в листке нетрудоспособности проставляется код "34" (пункт 61 Порядка).

В соответствии с пунктом 6 статьи 83 ТК РФ в случае смерти работника трудовой договор с ним подлежит прекращению.

Статьей 140 ТК РФ установлено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, в соответствии со статьей 141 ТК РФ выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, согласно части 5 статьи 15 Закона N 255-ФЗ, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

Так, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) установлен порядок получения членами семьи умершего застрахованного лица, а также его нетрудоспособными иждивенцами невыплаченных сумм, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, предоставленных застрахованному лицу в качестве средств к существованию.

Требования о выплате указанных сумм должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня смерти работника (пункт 2 статьи 1183, пункт 1 статьи 1114 ГК РФ). По истечении указанного срока суммы, причитающиеся умершему и не востребованные его членами семьи, совместно проживавшими с умершим, или иждивенцами, включаются в состав наследства (пункт 3 статьи 1183 ГК РФ).

Следовательно, исходя из приведенных выше положений законодательства, прекращение трудового договора по причине смерти работника обязывает работодателя произвести расчеты всех причитающихся выплат, в том числе произвести назначение и выплату пособия по временной нетрудоспособности.

То есть, факт смерти работника не прекращает обязанность работодателя по выплате неполученных им при жизни доходов, в том числе пособия по временной нетрудоспособности.

Поскольку право на получение пособия по временной нетрудоспособности, в силу положений Закона N 255-ФЗ, возникает со дня наступления страхового случая и утраты по этой причине застрахованным лицом заработка, а не с момента начисления указанного пособия, то действия застрахованного лица, его работодателя и (или) иных лиц, в том числе действия по оформлению листка нетрудоспособности, по обращению за страховым обеспечением, по исчислению, назначению и выплате пособия, являются реализацией уже возникшего права.

Следовательно, в случае временной нетрудоспособности, закончившейся смертью застрахованного лица, медицинской организацией, осуществляющей лечение, в соответствии с Порядком должен быть оформлен и выдан листок нетрудоспособности, на основании которого работодателем должно быть назначено и выплачено пособие по временной нетрудоспособности предъявившим его членам семьи, совместно проживавшим с умершим застрахованным лицом, а также нетрудоспособным иждивенцам независимо от совместного проживания.

С учетом изложенного, при рассмотрении вопросов, связанных с выплатой пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни, проживавшим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам, рекомендуем руководствоваться данным письмом.

"Солидарность", N 34, 16 - 23.09.2015,  
"Экономика и жизнь" (Бухгалтерское приложение), N 37, 25.09.2015

### **13. ИНФОРМАЦИЯ ФСС РФ от 10.06.2015 «Об обязательности проставления печати страхователями»**

*Круглая печать в форме 4-ФСС не обязательна.*

Представители ФСС РФ напомнили о Федеральном законе от 06.04.2015 № 82-ФЗ, который с 7 апреля 2015 года отменил обязательность проставления печати для ООО и АО.

В связи с этим территориальные органы ФСС не вправе требовать от указанных лиц заверения круглой печатью:

- расчета по страховым взносам (исправлений в нем);



- заявления о зачете (возврате) излишне уплаченных (взысканных) сумм страховых взносов, пеней и штрафов.

Фондом подготовлены проекты изменений к приказам ФСС РФ от 26.02.2015 № 59 и от 17.02.2015 № 49, которые находятся на согласовании в Минтруде РФ, после чего будут направлены на регистрацию в Минюст РФ.

Чиновники также обращают внимание на то, что незаполнение отдельных полей расчета (в том числе проставление печати) не является основанием для отказа в приеме расчета по страховым взносам.

*Примечание:*

*напомним, что печать в форме РСВ-1 проставляется только при ее наличии (Постановление Правления ПФР от 04.06.2015 № 194п). Обновленная форма по страховым взносам в ПФР действует, начиная с отчетности за полугодие 2015 года.*

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 29, 31.07.2015

#### 14. ИНФОРМАЦИЯ ФСС РФ

##### «Страховые тарифы, взносы, резервы (вопрос-ответ)»

*ФСС РФ разъяснил, какие выплаты облагаются страховыми взносами.*

ФСС РФ издал письмо в формате «вопрос-ответ», где ответил на три десятка вопросов по поводу страховых тарифов, взносов и резервов. В таблице представлены ответы на наиболее интересные вопросы.

**Таблица: «Ответы ФСС на вопросы об обложении страховыми взносами различных выплат» от 29.07.2015**

Вид выплаты	Позиция ФСС РФ	Комментарий
<b>Облагаются страховыми взносами</b>		
Сумма процентов по нецелевому кредиту, перечисляемых организацией в банк за своего работника	Закон № 212-ФЗ конкретизирует, что не подлежат обложению страховыми взносами только суммы, выплачиваемые организациями своим работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение и/или строительство жилья. А значит, если речь идет о нецелевом кредите на потребительские цели, то оплата организацией процентов облагается страховыми взносами	Аналогичный вывод сделан ФСС РФ в письме от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985. Судьи поддерживают позицию чиновников (Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 05.12.2014 № Ф03-5471/2014)
Суммы среднего заработка, начисленные работникам-донорам за дни сдачи крови и предоставляемые в связи с этим дни отдыха	При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха (ст. 186 ТК РФ). Поэтому они также подлежат обложению страховыми взносами	Минтруд РФ в письме от 17.02.2014 № 17-4/В-54 высказывал аналогичное мнение. Судьи соглашались с чиновниками (Постановление Президиума ВАС РФ от 13.05.2014 № 104/14)
Суммы среднего заработка, начисленные работникам в период прохождения военных сборов	Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ устанавливает, что граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы с сохранением за ними места постоянной работы и выплатой среднего заработка. Поэтому эти суммы также облагаются страховыми взносами	Некоторые судьи считают иначе. Так, в Постановлении ФАС Уральского округа от 20.02.2013 № Ф09-14476/12 арбитры указали, что выплаты работникам за период прохождения военных сборов являются компенсацией, предусмотренной законом, подлежат возмещению страхователю и не включаются в базу для исчисления страховых взносов
Суммы оплаты	В перечне сумм, не подлежащих	Судьи считают, что оплата



приобретенных организацией санаторно-курортных путевок для работников	обложению страховыми взносами, отсутствует указание на оплату стоимости санаторно-курортных путевок для работника. Следовательно, с этих сумм взносы рассчитываются в установленном порядке	работникам стоимости санаторно-курортных путевок производится не в рамках трудовых отношений. Следовательно, эти суммы не облагаются страховыми взносами (постановления ФАС Уральского округа от 05.06.2014 № Ф09-1655/14, ФАС Центрального округа от 03.04.2014 № А14-2025/2013)
Компенсационная выплата работнику за неиспользованный отпуск, в том числе в связи с увольнением	Компенсационная выплата работнику за неиспользованный отпуск, вне зависимости от того, связана она или нет с увольнением работника, облагается страховыми взносами	Однако некоторые судьи полагают, что компенсация за неиспользованный отпуск относится к компенсационным выплатам, установленным в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей. Следовательно, такие выплаты не облагаются страховыми взносами (Постановление ФАС Северо-Западного округа от 15.12.2011 № А05-5057/2011)
Сумма ежемесячного возмещения расходов по найму жилого помещения	Суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренных законодательством РФ) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма), в полной мере соответствуют всем элементам объекта обложения страховыми взносами. Это стимулирующие выплаты и вознаграждения	Некоторые суды считают, что если работодатель возмещает расходы работника по найму жилого помещения при переезде на работу в другую местность, то эти суммы взносами не облагаются (постановления ФАС Северо-Кавказского округа от 03.04.2014 № А63-14146/2012, ФАС Уральского округа от 01.04.2014 № Ф09-1087/14)
Суммы возмещения заработка за время вынужденного прогула при незаконном увольнении	Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ). Таким образом, сумма среднего заработка, начисленная за время вынужденного прогула, составляет доход застрахованного лица и подлежит обложению страховыми взносами	Статья 9 Федерального закона № 212-ФЗ не освобождает средний заработок за время вынужденного прогула от обложения страховыми взносами
<b>Не облагаются страховыми взносами</b>		
Компенсация морального вреда работнику в связи с причинением увечья или иным повреждением здоровья	Компенсация морального вреда, исчисленная и выплаченная работнику в размере, определяемом соглашением сторон трудового договора либо судебным решением, не облагается страховыми взносами. Однако это возможно при выполнении следующих условий: - совершение работодателем противоправных действий либо его бездействие; - наличие документов, подтверждающих фактическое причинение вреда здоровью работников	При отсутствии необходимых доказательств причинения морального вреда судьи могут обязать компанию обложить указанные суммы взносами (Определение ВАС РФ от 02.10.2012 № ВАС-10151/12, постановления ФАС Уральского округа от 23.05.2014 № Ф09-2554/14, ФАС Поволжского округа от 18.04.2013 № А65-27097/2011)
Стипендия, выплачиваемая по	Статьей 198 ТК РФ определено, что работодатель имеет право	ФСС РФ и ранее высказывал аналогичную позицию (письмо ФСС



ученическому договору обучающемуся лицу, в том числе работнику организации	заключать с работником ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы. Предметом данного договора не является выполнение трудовой функции либо выполнение работ (оказание услуг). Поэтому стипендия, выплачиваемая организацией в этих условиях, не подлежит обложению страховыми взносами	РФ от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985). Президиум ВАС РФ в Постановлении от 03.12.2013 № 10905/13 также утверждал, что стипендия, которая выплачена работникам, не облагается страховыми взносами
Дивиденды, выплачиваемые участникам ООО, в том числе учредителям	Часть прибыли общества, распределенная участникам общества, в том числе между учредителями, не является выплатой, начисленной в рамках трудовых отношений, и не относится к объекту обложения страховыми взносами	Дивиденды выплачиваются по решению общего собрания участников, а не в рамках трудовых отношений (письмо ФСС РФ от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985)
Оплата за обучение работников на курсах английского языка	Статья 9 Федерального закона № 212-ФЗ определяет, что не подлежат обложению страховыми взносами суммы платы за обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, в том числе за профессиональную подготовку и переподготовку работников. Таким образом, оплата обучения работника, проводимого по инициативе работодателя, вне зависимости от формы такого обучения, не подлежит обложению страховыми взносами	Чиновники в письме ПФ РФ № НП-30-26/9660, ФСС РФ № 17-03-10/08-2786П от 29.07.2014 отметили, что оплата обучения сотрудника не облагается взносами как выплата, производимая не в рамках трудовых отношений или гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг
Денежные средства, выданные работнику по договору ссуды	Выплата работнику денежных средств по договору ссуды не относится к объекту обложения страховыми взносами. А вот в случае прекращения обязательств по возврату работником денежных средств по договору ссуды сумма невозвращенного долга подлежит обложению взносами как выплата, произведенная в пользу работника в рамках его трудовых правоотношений с организацией	Ранее чиновники также отмечали, что если впоследствии работодатель простит долг работнику, то эти суммы нужно будет обложить страховыми взносами (письма Минздравсоцразвития РФ от 21.05.2010 № 1283-19, от 17.05.2010 № 1212-19, ФСС РФ от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985)
Компенсация проезда работников, обучающихся заочно, к месту учебы и обратно	Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Они также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и	Аналогичные выводы ФСС РФ сделал в письме от 17.11.2011 № 14-03-11/08-1398



	работодателем в письменной форме (ст. 177 ТК РФ). Таким образом, суммы производимой оплаты работодателем один раз в учебном году проезда работников, которые успешно обучаются по заочной форме обучения, к месту учебы и обратно не подлежат обложению страховыми взносами	
--	---	--

На 30.09.2015 документ опубликован не был

## 15. ИНФОРМАЦИЯ ФСС РФ

### «Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (вопрос-ответ)»

*ФСС РФ прояснил нюансы выплаты и расчета социальных пособий.*

Фондом даны разъяснения по вопросам, касающимся обязательного страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В таблице собрали ответы на наиболее интересные из них.

**ТАБЛИЦА: «Ответы на вопросы по оплате больничных» от 29.07.2015**

Вопрос	Ответ
Подлежит ли оплате листок нетрудоспособности при наступлении страхового случая в период отпуска с последующим увольнением в связи с истечением срочного трудового договора?	При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска. Следовательно, если работник заболевает в период отпуска с последующим увольнением, пособие подлежит выплате, так как заболевание наступило до увольнения
Возможно ли принять к оплате листок нетрудоспособности при наличии ошибки в наименовании места работы нетрудоспособного гражданина, неточном указании места работы?	Медицинская организация должна указывать в строке «Место работы – наименование организации» полное или сокращенное наименование организации или работодателя – физического лица. При произвольном сокращении или неверном написании организацию можно также идентифицировать по регистрационному номеру страхователя. Неверное написание организации со слов работника нельзя считать ошибкой врачей. Это не требует переоформления листка и не влечет отказа в назначении и выплате пособия. Больничный спокойно может быть принят работодателем к оплате, если есть возможность точно идентифицировать организацию и подтвердить принадлежность к ней работника. При этом у территориального органа фонда не будет оснований для непринятия к зачету расходов, произведенных на его основании
Каким образом оформляется листок нетрудоспособности гражданам, проходящим лечение в условиях дневного стационара?	При лечении в условиях дневного стационара осуществляется по правилам, установленным для оформления больничных при амбулаторно-поликлиническом лечении
В каком порядке оформляется строка «Место работы» листка нетрудоспособности гражданам, заболевшим (получившим травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения?	Выплата пособия лицам, у которых заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, осуществляется работодателем по их последнему месту работы. Оно и указывается в строке «Место





	работы»
Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности за период простоя, если нетрудоспособность наступила в период простоя и продолжалась после его окончания?	Пособие по временной нетрудоспособности за период простоя не назначается. При этом если нетрудоспособность сотрудника продолжается и после простоя, пособие за период болезни после окончания простоя назначается в установленном порядке
Какие документы необходимы для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком застрахованной бабушке, дедушке (другим родственникам), необходимо ли подтверждать степень родства?	Для назначения и выплаты пособия в связи с уходом за больным ребенком работник должен представить работодателю листок нетрудоспособности (и при необходимости справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя). Представление каких-либо других документов для назначения названного пособия не требуется
Включается ли в страховой стаж период прохождения военной службы?	В соответствии с законодательством в страховой стаж засчитываются периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом РФ от 12.02.1993 № 44681
Как учитывается в страховом стаже период, когда гражданин находился на учете в службе занятости населения?	Поскольку граждане, состоящие в органах службы занятости населения и получающие пособие по безработице, являются неработающими, то, соответственно, трудовые книжки за период, когда эти лица состоят в службе занятости населения, не ведутся, страховые взносы в Фонд социального страхования РФ не отчисляются. А эти периоды не учитываются при определении размеров пособий по временной нетрудоспособности. Исключение – если такие граждане привлекаются к общественным работам
Необходимо ли предоставление справки с места работы отца для получения единовременного пособия при рождении ребенка, если брак у родителей расторгнут?	Предоставление такой справки (о том, что указанное пособие отцу не выплачивалось) не требуется. В этом случае представляется свидетельство о расторжении брака и документ, подтверждающий совместное проживание на территории РФ ребенка с одним из родителей
Учитывается ли день достижения ребенком возраста полутора лет при определении ежемесячного пособия по уходу за ним?	В период осуществления ухода за ребенком включается день предоставления отпуска по уходу за ребенком и день исполнения ребенку возраста полутора лет. И он учитывается при определении ежемесячного пособия
Может ли мама прервать отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, выйти на работу, а ежемесячное пособие по уходу за ребенком получать бабушка ребенка?	Работник имеет право прервать отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу в любое время в течение указанного отпуска (для этого нужно письменное заявление). Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Таким образом, работающая бабушка имеет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком и осуществления фактического ухода за ним
Каков порядок оплаты листков нетрудоспособности беременным женщинам, находящимся на диспансерном обследовании и лечении?	Беременные женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях, проходят обязательное диспансерное обследование, то есть посещают врача. Время обследований может приходиться на рабочее время. Поэтому прохождение женщиной обязательного диспансерного обследования подтверждается справкой (талоном) медицинского учреждения с указанием даты и времени посещения

	<p>врача. Листок нетрудоспособности в этом случае не выдается.</p> <p>За беременными женщинами в период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях сохраняется средний заработок по месту работы.</p> <p>При лечении беременной женщины в стационаре пособие по временной нетрудоспособности выплачивается как при заболевании и определяется в зависимости от трудового стажа</p>
<p>Можно ли для назначения и выплаты пособия по беременности и родам предоставить копию справки о заработной плате?</p>	<p>Закон позволяет вместо подлинника справки о сумме заработка представлять копию, заверенную в установленном порядке. Копия должна быть выдана на бланке организации. Ее верность свидетельствуется подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью. На копии указывается дата ее выдачи и делается отметка о том, что подлинный документ находится в данном предприятии, учреждении, организации. Также можно предоставить нотариально заверенную копию справки</p>

**Примечание:**

*Минтруд РФ разработал проект поправок в расчет больничных пособий. Ведомство предлагает с 2016 года ежегодно увеличивать показатели продолжительности страхового стажа, применяемые для расчета пособия по временной нетрудоспособности. В итоге в 2029 году для выплаты по больничному 100 процентов среднего заработка будет необходим стаж не менее 15 лет, 80 процентов – от 8 до 15 лет, 60 процентов – менее 8 лет.*

На 30.09.2015 документ опубликован не был

**16. ПИСЬМО Минфина РФ от 19.06.2015 № 03-03-06/1/35668**

*Гарантии и компенсации, предоставляемые по итогам проведенной до 31.12.2013 аттестации рабочих мест, учитываются в расходах на оплату труда.*

В расходах на оплату труда учитываются начисления компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях, производимые в соответствии с законодательством РФ.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение спецоценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах. Соответствующие изменения в ст. 212 ТК РФ внесены Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ. Из его переходных положений следует, что порядок и условия осуществления компенсационных мер в отношении специалистов, занятых на вредных и (или) опасных работах, не могут быть ухудшены, а их размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами компенсационных мер, фактически реализуемых в отношении данных лиц по состоянию на 01.01.2014. Но только при условии сохранения прежних условий труда.

Таким образом, виды и размеры гарантий (компенсаций) сотрудникам, предоставляемых по итогам проведенной до 31 декабря 2013 года аттестации рабочих мест, должны сохраняться до улучшения условий труда на этих местах, подтвержденного результатами СОУТ.

В соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ результаты ранее проведенной работодателями аттестации рабочих мест действуют в течение 5 лет со дня ее завершения, за исключением случаев, требующих проведения внеплановой спецоценки.

Пересмотр предоставляемых компенсаций возможен по результатам СОУТ, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Предоставление компенсаций работникам, принятым на работу в 2014 году, осуществляется в соответствии с законодательством, действующим с 01.01.2014. Следовательно, расходы на гарантии, компенсации и весь комплекс реабилитационных мер, сохраняемых за работником согласно переходным положениям Федерального закона № 421-ФЗ, учитываются при налогообложении прибыли.

«Акты и комментарии для бухгалтера», 2015, № 9



## **17. ПИСЬМО Роспотребнадзора от 02.02.2015 № 01/951-15-31 «Об оценке условий труда»**

*Выбор документа, на основе которого проводится оценка условий труда, зависит от ее целей.*

Работодателем могут применяться:

- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ;
- «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005).

Предмет регулирования Федерального закона № 426-ФЗ – отношения, возникающие в связи с проведением спецоценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности сотрудников в процессе их деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

Указанным Федеральным законом устанавливаются правовые и организационные основы, а также порядок проведения спецоценки, определяются, в частности, права, обязанности и ответственность ее участников.

Руководство же используют для:

- контроля состояния условий труда работника на соответствие санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получения санитарно-эпидемиологического заключения;
- установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;
- создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;
- составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;
- анализа связи изменений состояния его здоровья с условиями труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);
- расследования случаев профзаболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

Поэтому выбирать документ, которым необходимо руководствоваться при оценке условий труда, надо в привязке к ее целям.

«Солидарность», № 25, 15 - 22.07.2015,  
«Администратор образования», № 16, август, 2015

## **18. ИНФОРМАЦИЯ ПФ РФ от 30.07.2015 «О новой форме РСВ-1 и форматах отчетности в ПФР»**

*Пенсионный фонд принимает РСВ-1 только по новой форме.*

Территориальные органы ПФР продолжают прием от работодателей единой формы отчетности (РСВ-1) за полугодие 2015 года. При этом фонд с 7 августа принимает подобные отчеты только по новой форме (Постановление Правления ПФР от 04.06.2015 № 194п), а с 10 августа – исключительно по актуальным форматам (Постановление Правления ПФР от 02.07.2015 № 243п). Программы для подготовки и проверки отчетности, которые в значительной степени облегчают этот процесс, размещены в свободном доступе на сайте фонда ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) в разделе «Электронные сервисы».

Новая форма РСВ-1 принята в связи с изменениями в законодательстве о страховых взносах, поэтому при ее подготовке следует обратить внимание на следующее.

В 2015 году прекратили действовать пониженные тарифы (так же как и соответствующие коды категорий застрахованных лиц), установленные для применения в 2012–2014 годах для плательщиков, указанных в п. 1–3 и п. 7 ч. 1 ст. 58 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ для:

- сельскохозяйственных товаропроизводителей, отвечающих критериям ст. 346.2 НК РФ;
- организаций народных художественных промыслов;
- семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;
- организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих единый сельскохозяйственный налог;
- тех, кто производит выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, являющимся инвалидами I, II или III группы, – в отношении данных сумм;
- общественных организаций инвалидов;
- компаний, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов;



- тех, кто осуществляет производство, выпуск в свет (в эфир), издание средств массовой информации.

Внесены изменения в ст. 58.2 Федерального закона № 212-ФЗ в части отмены с 1 января текущего года предельной величины базы для начисления страховых взносов на ОМС.

Федеральный закон от 28.06.2014 № 188-ФЗ исключил норму, предусматривающую необходимый для уплаты страховых взносов 6-месячный срок заключения трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, постоянно или временно проживающими на территории России. Теперь обязательство уплаты страховых взносов не зависит от срока заключения договора.

Пенсионный фонд РФ также напоминает, что с 1 января 2015 года единую отчетность необходимо представлять ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца в бумажном виде. Если же речь идет об электронной форме – то не позднее 20-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, 9 месяцами и календарным годом).

Если последний день срока приходится на выходной или праздник, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Указанная норма предполагает продление срока представления отчетности для плательщиков, сдающих ее виртуально. Если численность сотрудников превышает 25 человек, отчетность необходимо представлять именно в таком виде с электронной подписью.

Таким образом, последними датами сдачи отчетности на бумаге в нынешнем году являются 17 августа и 16 ноября, а при подаче отчетности в электронном виде – 20 августа и 20 ноября.

В отношении нарушителей сроков представления отчетности законодательство предусматривает применение штрафных санкций.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 31, 14.08.2015

