



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере охраны труда (II квартал 2015 года)

Федеральные законы

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 08.06.2015 № 152-ФЗ «О внесении изменений в статью 104 Трудового кодекса Российской Федерации»

Для работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, период суммированного учета рабочего времени может быть увеличен.

Статья 104 ТК РФ допускает введение суммированного учета рабочего времени, если по условиям труда в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. При этом продолжительность рабочего времени при суммированном учете рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год (3 месяца – для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

Настоящим законом в данную статью внесено дополнение. Установлено, что для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период может быть увеличен отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, но не более чем до одного года. Это возможно, если установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца по причинам сезонного и (или) технологического характера.

Примечание: Объединение РаЭл проводит консультации с работодателями электроэнергетики в целях выявления наличия сезонного характера и (или) технологических причин, являющихся единственными основаниями возможного увеличения учетного периода при суммированном учете рабочего времени в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Вступает в силу 01.07.2015
«Российская газета», № 124, 10.06.2015

Нормативные правовые акты

1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ФСС РФ от 26.05.2015 № 72

«Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2016 год»

Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.06.2015 № 37612

Установлены среднеотраслевые показатели безопасности труда на 2016 год.

Фонд соцстраха России по согласованию с Минтрудом РФ установил значения основных показателей по видам экономической деятельности, которые будут использованы для расчета скидок и надбавок к тарифам на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2016 год.

Скидки (надбавки) определяются страховщиком по итогам деятельности страхователя за 3 предыдущих года и зависят от следующих основных показателей:

- отношения суммы страхового обеспечения в связи со всеми страховыми случаями к начисленным взносам;
- количества страховых случаев на 1 тыс. работающих;
- количества дней временной нетрудоспособности на один страховой случай (кроме смертельных).

Показатели конкретной фирмы сравнивают со среднеотраслевыми значениями. Если они меньше, чем утвержденные средние значения по тому виду экономической деятельности, который для компании является основным, устанавливается скидка, если больше – надбавка. Скидки и надбавки не могут превышать 40 процентов от страхового тарифа. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не положена.

Значения основных показателей по видам экономической деятельности на 2016 год

ОКВЭД	Наименование вида экономической деятельности	Показатели		
		Отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими по виду экономической	Количество страховых случаев по виду экономической деятель-	Количество дней временной нетрудоспособности по виду
		суммы	ности	виду



		деятельности страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов	ности на тысячу работающих	экономи- ческой деятельности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом	
		а _{вэд}	б _{вэд}	с _{вэд}	
1	2	3	4	5	
40.10	Производство, передача и распределение электроэнергии		0,02	0,96	88,61
40.10.1	Производство электроэнергии		0,01	0,64	36,80
40.10.11	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями		0,11	0,83	67,48
40.10.12	Производство электроэнергии гидроэлектростанциями		0,02	0,56	109,86
40.10.13	Производство электроэнергии атомными электростанциями		0,02	0,07	183,25
40.10.14	Производство электроэнергии прочими электростанциями и промышленными блок-станциями		0,00	0,49	32,00
40.10.2	Передача электроэнергии		0,08	0,70	94,15
40.10.3	Распределение электроэнергии		0,07	0,92	72,20
40.10.4	Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций		0,15	0,99	78,69
40.10.41	Деятельность по обеспечению работоспособности тепловых электростанций		0,35	1,89	89,15
40.10.42	Деятельность по обеспечению работоспособности гидроэлектростанций		0,12	1,38	55,00
40.10.43	Деятельность по обеспечению работоспособности атомных электростанций		0,06	0,30	115,00
40.10.44	Деятельность по обеспечению работоспособности прочих электростанций и промышленных блок-станций		0,27	1,81	87,85



40.10.5	Деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей	0,23	1,40	72,98
40.20	Производство и распределение газообразного топлива	0,05	0,45	66,50
40.20.1	Производство газообразного топлива	0,01	1,28	13,40
40.20.2	Распределение газообразного топлива	0,13	1,05	61,06
40.30	Производство, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)	0,20	0,94	67,48
40.30.1	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии)	0,15	0,92	71,15
40.30.11	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) тепловыми электростанциями	0,16	0,67	82,80
40.30.12	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) атомными электростанциями	0,00	0,00	0,00
40.30.13	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) прочими электростанциями и промышленными блок-станциями	0,47	2,25	108,00
40.30.14	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными	0,18	1,09	69,97
40.30.17	Производство охлажденной воды или льда (натурального из воды) для охлаждения	3,36	1,08	0,00
40.30.2	Передача пара и горячей воды (тепловой энергии)	0,15	1,03	63,91
40.30.3	Распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)	0,23	1,04	78,15
40.30.4	Деятельность по обеспечению работоспособности котельных	0,15	0,84	64,61
40.30.5	Деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей	0,15	0,93	69,92

Средние показатели утверждаются ежегодно. На 2015 год они были определены Постановлением ФСС РФ от 30.05.2014 № 79.

Вступил в силу 26.06.2015
 Официальный интернет-портал правовой информации:
www.pravo.gov.ru
 15.06.2015

2. Приказ Минтруда России от 13.04.2015 N 228н «Об утверждении формы акта медико-социальной экспертизы»



гражданина и Порядка его составления»

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 28.05.2015
N 37410

Утверждены новые форма акта медико-социальной экспертизы гражданина, Порядок составления акта медико-социальной экспертизы гражданина.

Обновлена форма акта медико-социальной экспертизы гражданина.

Это обусловлено усовершенствованием порядка установления инвалидности. Была обновлена классификация основных видов стойких расстройств функций организма человека. Предусмотрена количественная система оценки (в процентах) степени выраженности стойких нарушений функций организма, обусловленных заболеваниями, последствиями травм или дефектами.

Кроме того, новая форма акта разработана в связи с урегулированием порядка определения стойкой утраты трудоспособности сотрудников ОВД, УИС, ГПС, ФСКН России и таможенных органов.

Установлен порядок составления акта.

Вступление в действие – 09.06.2015

Опубликован: Российская газета, N 122, 08.06.2015

3. РЕКОМЕНДАЦИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 20 мая 2015 года

«Рекомендации по разработке и оформлению Правил по охране труда»

Одобрены Учёным советом ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда"

Минтруда России (протокол от 20 мая 2015 года N 2, п.3)

Даны практические рекомендации по разработке Правил по охране труда в организациях.

Как следует из Рекомендаций, Правила по охране труда (ПОТ) должны разрабатываться в соответствии с требованиями:

- Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160;

- постановления Правительства РФ от 13.08.97 N 1009 "Об утверждении правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации";

- Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 17.12.2002 N 80.

Разрабатываемые ПОТ не должны содержать требования к процессам проектирования, производства, конструкции, комплектации и эксплуатационным характеристикам технологического оборудования и



режимов его работы.

При этом в ПОТ могут содержаться требования, регламентирующие:

- безопасную организацию рабочих мест;
- наличие ограждений, сигнальных устройств и средств индивидуальной защиты работников, методов и средств коллективной защиты работников;
- меры по ограничению потенциальной опасности используемого технологического оборудования;
- приемы безопасной работы на потенциально опасном технологическом оборудовании.

Как указано в Рекомендациях, ПОТ не исключают действия стандартов безопасности труда, государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, правил и норм безопасности и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утвержденных уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, в связи с чем ПОТ не должны дублировать требования указанных документов и противоречить им.

Кроме того, в Рекомендациях приведены основные главы, которые следует включать в ПОТ, и требования к их содержанию.

Документ опубликован не был
Официальный сайт Минтруда России www.rosmintrud.ru

4. Приказ Минтруда России от 15.06.2015 N 373н «О внесении изменений в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 года N 205н»

Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации
09.07.2015 N 37940

Уточнены Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Изменениями закреплено, что для целей аккредитации организация, оказывающая услуги в области охраны труда, должна представить в Минтруд России только заявление. Требовать от заявителя представления иных документов запрещено.

Вступит в силу 24.07.2015

Опубликован: Официальный интернет-портал правовой информации
www.pravo.gov.ru, 13.07.2015, N 0001201507130038



**5. ПРИКАЗ Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 года
 N 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных,
 предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»**
 Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16.04.2015
 N 36866.

Утвержден Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.

Приказом Минздрава России от 15.12.2014 N 835н во исполнение положений части 7 статьи 46 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" утвержден Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров.

Как следует из Порядка, предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры должны проводиться в отношении отдельных категорий работников в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Предсменные и предрейсовые медосмотры необходимо проводить перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления:

- признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

В свою очередь, послесменные и послерейсовые медосмотры должны проводиться по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления:

- признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников;

- острого профессионального заболевания или отравления;

- признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Порядком закреплено, что проведение медосмотров должно осуществляться за счет средств работодателя.

Кроме того, Порядком определен круг лиц, уполномоченных на проведение медосмотров, а также объем проведения медосмотров.

По результатам прохождения медосмотра должно быть вынесено заключение о:

- наличии признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (с указанием этих признаков);

- отсутствии вышеуказанных признаков.



Результаты проведенных предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров должны быть внесены в Журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и Журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров.

О результатах проведенных предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров медицинский работник должен уведомить работодателя или его уполномоченного представителя.

Вступление в силу – 01.05.2015 г.

Опубликован: Российская газета, N 90, 28.04.2015

6. ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 20 марта 2015 года N 179н «О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда»

Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 17 апреля 2015 года, регистрационный N 36887

Внесены изменения в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 03.07.2014 N 436н.

Изменениями предусмотрено, что при передаче сведений о результатах проведения спецоценки условий труда необходимо учитывать требования законодательства РФ об обеспечении сохранения государственной тайны и о персональных данных работников. Кроме того, приказом Минтруда России закреплена возможность передачи сведений в территориальный орган Роструда и Роструд не только на бумажных, но и на электронных носителях.

Вступление в силу - 02.05.2015

Опубликован: Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 21.04.2015, N 0001201504210023

7. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 25 апреля 2015 года N 396 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

Уточнен перечень рабочих мест в организациях, в отношении которых



предусмотрены особенности проведения спецоценки условий труда.

Постановлением Правительства РФ от 25.04.2015 N 396 внесены изменения в Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 N 290.

Из Перечня исключены рабочие места работников, занятых на верхолазных работах.

Кроме того, вследствие внесенных изменений установлено, что к рабочим местам из Перечня будут относиться:

- рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, а также работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций (исключены ремонтно-восстановительные работы);

- рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды (не будет учитываться пониженное давление газовой и воздушной среды).

Вступление в силу - 7.05.2015

Опубликовано: Собрание законодательства Российской Федерации,
N 18, 04.05.2015, ст.2715

8. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 28 апреля 2015 года N 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок»

Установлены правила формирования и ведения единого реестра проверок

Единый реестр проверок содержит информацию о плановых и внеплановых проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проводимых в соответствии с Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", об их результатах и о принятых мерах по пресечению или устранению последствий выявленных нарушений.

Информация о проверке подлежит внесению в единый реестр проверок уполномоченным должностным лицом органа контроля не позднее 3 рабочих дней со дня издания распоряжения или приказа руководителя (заместителя руководителя) органа контроля о проведении проверки.

При организации и проведении внеплановых проверок, при проведении которых не требуется уведомление проверяемых лиц о начале проведения внеплановой проверки, информация о проверке подлежит внесению в единый реестр проверок уполномоченным должностным лицом органа



контроля не позднее 5 рабочих дней со дня начала проведения проверки.

Предоставление информации, содержащейся в едином реестре проверок, осуществляется посредством обеспечения доступа к единому реестру проверок на безвозмездной основе. Доступ к общедоступной информации, содержащейся в едином реестре проверок, предоставляется неограниченному кругу лиц с момента внесения указанной информации в единый реестр проверок посредством ее размещения на специализированном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в форме открытых данных.

Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2015 года N 415 вступает в силу с 1 июля 2015 года. При этом информация о проверках органами исполнительной власти субъектов РФ подлежит включению в единый реестр проверок с 1 июля 2016 года, о проверках органами местного самоуправления - с 1 января 2017 года.

Вступление в действие - 01.07.2015
Собрание законодательства Российской Федерации, N 19, 11.05.2015, ст.2825

Письма

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.02.2015 № 03-03-06/1/10014

Об учете в расходах оплаты дополнительного отпуска по увеличенным нормам, повышенной оплаты труда и компенсационных выплат за удлиненную рабочую неделю.

За труд во вредных и (или) опасных условиях работникам полагаются такие гарантии, как сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, повышенная оплата труда.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой физлицу денежной компенсации, если:

- возможность ее увеличения предусмотрена отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором;
- получено письменное согласие работника;
- по результатам спецоценки условия труда отнесены к вредным (3-й или 4-й степени) и (или) опасным.

Порядок, размер и условия выплаты компенсации устанавливаются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Согласно ст. 117 ТК РФ минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней, если по результатам спецоценки условия труда признаны вредными (2, 3, 4-й



степени) либо опасными. При этом продолжительность такого отдыха для конкретного работника устанавливается трудовым договором на основе отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов упомянутой специальной оценки условий труда.

На основании ст. 147 ТК РФ конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным, трудовым договорами.

В расходы на оплату труда включают любые начисления работникам, предусмотренные законодательством, трудовыми и (или) коллективными договорами. К ним относятся, в частности, начисления стимулирующего, компенсационного характера, в том числе надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, в соответствии с законодательством.

Таким образом, в расходах на оплату труда учитываются:

- оплата дополнительного отпуска по повышенным нормам, предусмотренным трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов спецоценки условий труда;
- повышенная оплата труда, зафиксированная трудовым, коллективным договором;
- компенсации за удлиненную рабочую неделю в порядке, размерах и на условиях, установленных отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»),
2015, № 13

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.05.2015 № 03-03-06/1/30407

Об учете расходов на обязательные медосмотры работников и затрат, произведенных в пользу работников.

Согласно ТК РФ граждане, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медосмотры для определения пригодности для выполнения поручаемых функций и предупреждения профзаболеваний. Работодатель обязан не допускать специалистов к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н утверждены порядок проведения упомянутых медицинских осмотров и перечень производственных факторов, при наличии которых они необходимы.

НК РФ гласит, что к прочим расходам относятся издержки:

- на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике



безопасности;

- на гражданскую оборону;
- на лечение профзаболеваний сотрудников, занятых во вредных или опасных условиях;
- связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся на территории организации.

Таким образом, затраты на обязательные медосмотры специалистов при их надлежащем документальном оформлении удовлетворяют требованиям ст. 252 НК РФ и относятся к прочим расходам.

В расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной или натуральной форме, предусмотренные законодательством, трудовыми и (или) коллективными договорами. В частности, согласно п. 25 ст. 255 НК РФ к ним причисляют другие виды затрат, произведенных в пользу специалиста.

При этом на основании п. 29 ст. 270 НК РФ не принимаются при налогообложении произведенные в пользу работников расходы на оплату:

- путевок на лечение или отдых,
- экскурсий или путешествий;
- занятий в спортивных секциях, кружках или клубах;
- посещений культурно-зрелищных или физкультурных (спортивных) мероприятий;
- подписки, не относящейся к подписке на нормативно-техническую и иную используемую в производственных целях литературу;
- товаров для личного потребления этих физлиц;
- других аналогичных расходов.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»),
2015, № 24

Обзор Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов

Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов утверждены приказом Минтруда России от 17.09.2014 года N 642н.

Указанные Правила вступили в силу с 1 июля 2015 года.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



На кого распространяется действие Правил?

Правила обязательны для исполнения работодателями - юридическими и физическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющими погрузочно-разгрузочные работы и размещение грузов.

Исключение составляют работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями.

Обязанности работодателя

Работодатель должен обеспечить	
↓	
1.	Контроль за соблюдением Правил
2.	Разработку на основе Правил инструкций по охране труда. Инструкции должны быть утверждены локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)
3.	Выбор средств коллективной и индивидуальной защиты, обусловленный требованиями безопасности для конкретных видов работ и профессий

При этом работодатели и их объединения вправе устанавливать требования охраны труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов, улучшающие условия труда работников.

Каким требованиям должен соответствовать работник?

К выполнению погрузочно-разгрузочных работ могут быть допущены работники	
↓	
1.	Достигшие 18-летнего возраста
2.	Прошедшие:
2.1.	Обязательный предварительный медосмотр
2.2.	Обучение по охране труда и проверку знаний требований



	охраны труда
--	--------------

Внимание!

К выполнению работ с применением грузоподъемных машин могут быть допущены только работники, имеющие удостоверение на право производства работ.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОМЕЩЕНИЯМ, ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ, ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ И ИНСТРУМЕНТА

Требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям

При эксплуатации зданий и сооружений запрещено



1.	<p>Превышать предельные нагрузки на полы, перекрытия и площадки.</p> <p>При этом на стенах, колоннах зданий и сооружений, предназначенных для складирования и размещения грузов, должны быть размещены надписи о величине допускаемых на полы, перекрытия и площадки предельных нагрузок</p>
2.	<p>Пробивать отверстия в перекрытиях, балках, колоннах и стенах без письменного разрешения лиц, ответственных за правильную эксплуатацию, сохранность и ремонт зданий и сооружений</p>

Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест

Требования к подготовке рабочих мест перед выполнением работ на постоянных площадках



1.	<p>Погрузочно-разгрузочная площадка, проходы и проезды должны быть освобождены от посторонних предметов. Кроме того, должны быть ликвидированы ямы и рытвины, а скользкие места - посыпаны противоскользящими средствами (например, песком или мелким шлаком)</p>
2.	<p>Должны быть проверены и обеспечены исправное состояние подъемников, люков, трапов в складских помещениях,</p>



	расположенных в подвалах и полуподвалах
3.	Необходимо обеспечить безопасное для выполнения работ освещение рабочих мест
4.	Должен быть проведен осмотр рабочих мест на соответствие установленным требованиям
5.	По окончании работ рабочие места необходимо привести в порядок, а также освободить проходы и проезды к ним

О выявленных перед началом производства работ недостатках и неисправностях работнику следует сообщить непосредственному руководителю работ.

Расстояния, которые следует учитывать при осуществлении погрузочно-разгрузочных работ

Не менее 1 м	→	Расстояние между транспортными средствами, стоящими друг за другом (в колонну)
Не менее 1 м	→	Расстояние между транспортным средством и штабелем груза
Не менее 1,5 м	→	Расстояние между транспортными средствами, стоящими в ряд (по фронту)
Не менее 1,5 м	→	Расстояние между зданием и задним бортом транспортного средства

Правилами также определены особенности:

- установки грузоподъемных машин;
- проведения погрузочно-разгрузочных работ в охранной зоне ЛЭП и при установке крана, управляемого с пола.

Требования охраны труда, предъявляемые к эксплуатации оборудования инструмента

Общие требования охраны труда





1.	Исправность оборудования и инструментов, как и наличие защитного заземления (в случае работы с электрооборудованием), должны проверяться внешним осмотром
2.	При проведении работ необходимо использовать съемные грузозахватные приспособления, соответствующие по грузоподъемности массе поднимаемого груза
3.	При организации работ необходимо закрывать на замок выходы на крановые пути и галереи мостовых кранов, находящихся в работе
4.	В зоне возможного нахождения людей следует ограждать:
4.1.	Канаты, блоки и грузы натяжных устройств на высоту их перемещения, а также участок пола под ними
4.2.	Загрузочные и приемные устройства
4.3.	Нижние выступающие части конвейера, пересекающие проходы и проезды

Требования охраны труда при работах с применением грузоподъемных машин



1.	Работы должны выполняться по технологическим картам и проектам производства работ в соответствии с требованиями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности
2.	Грузоподъемные машины должны устанавливаться на площадках с твердым и ровным покрытием
3.	Работы должны производиться при отсутствии посторонних людей (за исключением стропальщиков и лиц, имеющих прямое отношение к производимым работам):
3.1.	В кабине загружаемого (разгружаемого) транспортного средства
3.2.	В местах производства погрузочно-разгрузочных работ
4.	Масса перемещаемого груза не должна превышать паспортную грузоподъемность машины (у стреловых кранов - с учетом вылета стрелы, выносных опор, противовесов)

Требования охраны труда при перемещении груза на тележке



Груз на платформе тележки должен быть размещен равномерно и в устойчивом положении, исключаящем его	Борта тележки, оборудованной откидными бортами, должны находиться в закрытом состоянии
---	--



падение при передвижении	
↓	↓
Скорость движения как груженой, так и порожней ручной тележки не должна превышать 5 км/ч	Прилагаемое усилие не должно превышать 15 кг
↓	↓
При перемещении груза по наклонному полу вниз работнику необходимо находиться сзади тележки	Перемещаемый груз должен соответствовать предельной грузоподъемности тележки

Внимание!

Не допускается применять **неисправные** грузоподъемные машины и механизмы, крюки, съемные грузозахватные приспособления, тележки, носилки, сляги, покаты, ломы, кирки, лопаты, багры.

Следует учитывать, что запрещена эксплуатация съемных грузозахватных приспособлений (стропы, кольца, петли), у которых		
↓	↓	↓
Имеются трещины	Отсутствуют (повреждены) маркировочные бирки	Деформированы коуши
↓	↓	↓
Имеются трещины на опрессовочных втулках	Имеются смещения каната в заплетке (втулках)	Крюки не имеют предохранительных замков
↓		
Повреждены (отсутствуют) оплетки или другие защитные элементы при наличии выступающих концов проволоки у места заплетки		

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

Требования охраны труда при погрузке и разгрузке грузов

При выполнении погрузочно-разгрузочных работ необходимо
--



учитывать тяжесть перемещаемого груза

Не более 15 кг	→	Предельно допустимая норма разового подъема тяжестей женщинами
Не более 50 кг	→	Предельно допустимая норма разового подъема тяжестей мужчинами
Не более 50 кг	→	Норма нагрузки на одного работника при ручной погрузке (разгрузке) грузов массой от 80 до 500 кг
80-500 кг	→	Тяжесть груза, при которой необходимо использовать грузоподъемное оборудование (тали, блоки, лебедки) и покаты
Более 500 кг	→	Тяжесть груза, при которой необходимо использовать грузоподъемные машины

Правилами определены требования охраны труда при строповке грузов



1.	Использование схем строповки и графических изображений способов строповки и зацепки грузов
2.	Использование специальных устройств, строповочных узлов или обозначенных на грузе мест при строповке крупногабаритных грузов

Информация о грузе при его строповке содержится



1.	В технической документации завода-изготовителя - масса и центр тяжести изделий заводской продукции
2.	На заводской табличке, прикрепленной к станине или раме станка или машины - масса станков, машин, механизмов и другого оборудования
3.	На обшивке груза - масса, центр тяжести и масса строповки упакованного груза

Правилами предусмотрены требования охраны труда при погрузке, разгрузке и размещении грузов в таре



1.	Тара должна загружаться не более номинальной массы брутто
2.	Способы погрузки (разгрузки) должны исключить появление остаточных деформаций тары
3.	Груз, уложенный в тару, должен находиться ниже уровня ее бортов
4.	Открывающиеся стенки тары, уложенной в штабель, должны находиться в закрытом положении
5.	Не допускается перемещение тары волоком и кантованием

Следует учитывать, что Правилами запрещено



1.	Перемещать груз, подвешенный на крюк крана, над рабочими местами при нахождении людей в зоне перемещения груза
2.	Осуществлять погрузку и разгрузку грузов, имеющих острые и режущие кромки и углы, без применения подкладок и прокладок, предотвращающих повреждение грузозахватных устройств
3.	Нахождение в приемном устройстве и в кузове подвижного состава во время работы разгрузочных машин всех типов
4.	Нахождение в зоне работы маневровых устройств при передвижении железнодорожных вагонов на погрузочно-разгрузочной площадке

Правилами также определены требования охраны труда при погрузке (разгрузке)



Грузов с применением конвейера	Сыпучих грузов	Грузов в кузов транспортного средства
--------------------------------	----------------	---------------------------------------



Длинномерных грузов	Грузов неправильной формы и сложной конфигурации	Грузов на подвижной состав тележки вагонов
---------------------	--	--



Платформ и полувагонов	Лесоматериалов и пиломатериалов	Сыпучих и мелкокусковых материалов
------------------------	---------------------------------	------------------------------------



Нефтепродуктов	Железобетонных конструкций	Продукции растениеводства
----------------	----------------------------	---------------------------



Ряда иных грузов

Требования охраны труда при транспортировке и перемещении грузов

Правилами закреплены общие требования охраны труда при транспортировке и перемещении грузов



1.	Грузы на транспортных средствах должны быть установлены (уложены) и закреплены таким образом, чтобы во время транспортировки не происходило их смещение и падение
2.	Груз должен быть размещен (закреплен) таким образом, чтобы:
2.1.	Не подвергать опасности водителя транспортного средства и окружающих
2.2.	Не ограничивать водителю обзор
2.3.	Не нарушать устойчивость транспортного средства
2.4.	Не закрывать световые и сигнальные приборы, номерные знаки и регистрационные номера транспортного средства
2.5.	Не препятствовать восприятию сигналов, подаваемых рукой
3.	Груз, выступающий за габариты транспортного средства спереди и сзади более чем на 1 м или сбоку более чем на 0,4 м от внешнего края габаритного огня, должен быть обозначен:
3.1.	Опознавательными знаками "Крупногабаритный груз"
3.2.	В темное время суток и в условиях недостаточной видимости - дополнительно: 1) спереди - фонарем или световозвращателем белого цвета; 2) сзади - фонарем или световозвращателем красного цвета
4.	Работников разрешается перевозить только в кабине транспортного средства, поскольку перевозка работников в кузове транспортного средства запрещена
5.	Запрещено поднимать груз, масса которого превышает грузоподъемность используемого грузоподъемного оборудования

Правилами также определены частные требования охраны труда при транспортировке
--



Тарно-штучных грузов	Длинномерных грузов	Крупногабаритных конструкций из легких бетонов и изделий толщиной менее 20 см
----------------------	---------------------	---



↓	↓	↓
Стеновых железобетонных панелей	Железобетонных ферм, плит покрытий и перекрытий	Мелкоштучных стеновых материалов
Следует обратить внимание и на требования охраны труда при ручном перемещении грузов		
↓		
1.	При перемещении груза вручную группой работников каждый из группы должен идти в ногу с другими	
2.	При перемещении катящихся грузов работник должен находиться сзади перемещаемого груза, толкая его от себя	
3.	При перемещении вручную длинномерных грузов (бревна, балки, рельсы) должны использоваться специальные захваты (при этом масса груза, приходящаяся на одного работника, не должна превышать 40 кг)	
В то же время при ручном перемещении грузов запрещено		
↓		
1.	Ходить по уложенным грузам	
2.	Обгонять впереди идущих работников (особенно в узких и тесных местах)	
3.	Переходить дорогу перед движущимся транспортом	
4.	Перемещать вручную груз массой до 80 кг на расстояние свыше 25 м (для указанных целей должны использоваться тележки, вагонетки, тали)	
5.	В одиночку перемещать вручную груз массой более 80 кг	
6.	В одиночку поднимать или снимать груз массой более 50 кг (груз массой более 50 кг должен подниматься на спину или сниматься со спины работника другими работниками)	
Необходимо учесть, что Правилами также определены особенности перемещения		
↓	↓	↓
Грузов с помощью автопогрузчиков и электропогрузчиков	Ящичных грузов	Тяжеловесных грузов



Требования охраны труда при размещении грузов

Правилами установлены общие требования охраны труда при размещении грузов



1.	Размещение грузов должно производиться по технологическим картам с указанием мест их размещения, а также размеров проходов и проездов
2.	Размещаемые грузы должны укладываться таким образом, чтобы была исключена возможность их падения, опрокидывания, разваливания, но при этом была обеспечена доступность и безопасность их выемки:
2.1.	Расстояние между грузом и стеной, колонной или перекрытием здания должно составлять не менее 1 м, а между грузом и светильником - не менее 0,5 м
2.2.	Высота штабеля при ручной погрузке не должна превышать 3 м, а при применении механизмов для подъема груза - 6 м
2.3.	Ширину проездов между штабелями следует определять габаритами транспортных средств, транспортируемых грузов и погрузочно-разгрузочных машин
2.4.	Грузы в таре и кипах должны укладываться в устойчивые штабеля, а грузы в мешках и кулях - в штабеля в перевязку
2.5.	Ящики и кипы в закрытых складских помещениях необходимо размещать с обеспечением ширины главного прохода не менее 3-5 м
2.6.	Грузы, хранящиеся навалом, должны размещаться в штабеля с крутизной откоса, соответствующей углу естественного откоса для данного материала
2.7.	Крупногабаритные и тяжеловесные грузы следует размещать в один ряд на подкладках
3.	При размещении грузов должны быть предприняты меры, предотвращающие защемление или примерзание грузов (кроме сыпучих) к покрытию площадки

В то же время при размещении грузов запрещено



1.	Загромождать подходы к противопожарному инвентарю, гидрантам и выходам из помещений
2.	Размещать грузы (в том числе на погрузочно-разгрузочных площадках и в местах временного хранения) вплотную к стенам



здания, колоннам и оборудованию, штабель к штабелю		
3. Укладывать в штабеля грузы в рваной таре		
Необходимо отметить, что Правилами определены особенности размещения отдельных видов грузов		
↓	↓	↓
Металлопроката	Лесоматериалов, в том числе круглых лесоматериалов, пиломатериалов, фанеры и шпона	Нефтепродуктов
↓	↓	↓
Продукции растениеводства и плодовоовощной продукции	Лекарственных средств	Ряда иных грузов

Следует учитывать, что Правилами также установлены необходимые Способы и параметры размещения грузов.

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ С ОПАСНЫМИ ГРУЗАМИ

Правилами определены требования охраны труда при погрузке (транспортировке, перемещении, разгрузке и размещении) опасных грузов, среди которых можно выделить следующие:	
↓	
1.	Необходимость соблюдения требований технической документации заводов-изготовителей на грузы, подтверждающих классификацию опасных грузов по видам и степени опасности и содержащих указания по соблюдению необходимых мер безопасности
2.	Для устранения загрязнения ядовитыми (токсичными) веществами в обязательном порядке должны подвергаться очистке, мойке и обезвреживанию:
2.1.	Места производства погрузочно-разгрузочных работ
2.2.	Средства транспортировки
2.3.	Грузоподъемное оборудование
2.4.	Применяемые механизмы, инструмент и приспособления
3.	Погрузка опасного груза на транспортное средство, как и его разгрузка из транспортного средства, должны производиться только



	при выключенном двигателе. Исключение составляют случаи налива и слива, производимого с помощью насоса с приводом, установленного на транспортном средстве и приводимого в действие двигателем транспортного средства
4.	Бочки, барабаны и ящики с едкими веществами необходимо перемещать на тележках

Важно учитывать, что Правилами запрещено:



1.	Производство погрузочно-разгрузочных работ опасных грузов при неисправности тары и упаковки, а также при отсутствии на них маркировки и предупредительных надписей (знаков опасности)
2.	Бросать или подвергать толчкам сосуды со сжатым, сжиженным или растворенным под давлением газом
3.	Выполнять погрузочно-разгрузочные работы и размещение грузов с кислотами и другими химически активными веществами грузоподъемными механизмами, за исключением лифтов и шахтоподъемников
4.	Нахождение работников, не связанных с перемещением грузов, в кабинах транспортных средств, перевозящих легковоспламеняющиеся жидкости и газовые баллоны
5.	Нахождение работников в кузовах транспортных средств, перевозящих легковоспламеняющиеся жидкости и газовые баллоны

Кроме того, Правилами запрещена погрузка баллонов с растворенным под давлением, сжатым, сжиженным газом, легковоспламеняющихся жидкостей совместно с



Детонирующими фитилями мгновенного действия	Железнодорожными петардами	Детонирующими запалами
--	-------------------------------	---------------------------



Безводной соляной кислотой	Жидким воздухом, кислородом и азотом	Веществами, поддерживающими горение
-------------------------------	---	---



Ядовитыми	Азотной кислотой и сульфоазотными	Органическими
-----------	--------------------------------------	---------------



веществами	смесями	перекисями
↓		↓
Пищевыми продуктами		Радиоактивными веществами
Кроме того, Правилами определены особенности транспортировки		
↓	↓	↓
Сжатых, сжиженных, растворенных под давлением газов и легковоспламеняющихся жидкостей	Баллонов, в том числе кислородных	Кислот, щелочей и других едких веществ

