



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Обзор нормативных правовых актов в сфере охраны труда (1 квартал 2015 года)

Нормативные правовые акты

1. ПРИКАЗ Минздрава РФ от 05.12.2014 № 801н

«О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 03.02.2015 № 35848

Уточнены дополнительные медицинские противопоказания, выявляемые при обязательных медосмотрах работников и претендентов на работу.

В перечнях вредных и опасных производственных факторов и работ (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н) определены, в частности, дополнительные медицинские противопоказания, на которые следует обратить внимание при проведении обязательных предварительных и периодических медосмотров.

Настоящим приказом (№ 801н) внесены изменения в противопоказания, установленные для таких физических факторов, как общая вибрация, производственный шум и инфразвук, а также для следующих работ:

на высоте, верхолазных, по обслуживанию подъемных сооружений;

по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок (с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока), а также по их монтажу, наладке, испытаниям и измерениям в них;

в особых географических регионах со значительным удалением мест проведения работ от медицинских учреждений, оказывающих специализированную помощь;

выполняемых на механическом оборудовании с открытыми движущимися (вращающимися) элементами конструкции (токарные, фрезерные и другие станки, штамповочные прессы и т.д.);

выполняемых с применением изолирующих средств индивидуальной защиты и фильтрующих противогазов с полной лицевой частью;

управление наземными транспортными средствами категорий «А» и «А1».

Поправки касаются противопоказаний, связанных с нарушениями слуха. Из их числа исключена полная глухота, а также III, IV степени тугоухости. При наличии такого вредного фактора, как инфразвук, и при работе в особых географических регионах любое снижение слуха перестало быть противопоказанием. В то же

время легкая степень снижения слуха теперь стала противопоказанием для занятости в условиях воздействия производственного шума, если при периодическом медосмотре выявляется ее отрицательная динамика (в течение года). Имеется в виду производственный шум на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда, на которых присутствует технологическое оборудование, являющееся источником шума (уточненное наименование производственного фактора).

На работах, связанных с управлением транспортом категории «А», переосвидетельствование при полной глухоте, глухоноте должно осуществляться не реже 1 раза в год (ранее – через 2 года).

Вступил в силу 16.02.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru,
05.02.2015

2. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н

«Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 26.02.2015 № 36213

Утверждены новые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей, занятым во вредных (опасных) условиях труда.

Новыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) предусмотрен расширенный перечень профессий (должностей), требующих применения таких средств. В нем упоминаются 195 наименований (вместо 94). Это при том, что часть профессий, названных в старом перечне, отсутствует, а некоторые из них объединены в одну группу (наименование).

В частности, уделено внимание:

- лицам, работающим с электрооборудованием (электромеханикам, электромонтажникам, электромонтерам, электрослесарям);
- операторам (связи, технологических установок, очистных сооружений и др.);
- лаборантам;
- инженерам;
- заведующим (хозяйством, складом, библиотекой, архивом);
- водителям (погрузчика; грузового, специального автомобиля, автокрана и тягача; автобуса, легкового авто и санавтобуса; перевозящим опасные грузы).

Исчезли такие позиции, как подсобный рабочий (включен в одну группу профессий с грузчиком), курьер.

Дополнены и списки СИЗ. Например, работникам многих профессий теперь положено средство защиты органов дыхания – фильтрующее или изолирующее.

В примечаниях к нормам:

- 1) указаны СИЗ, выдаваемые дополнительно отдельным категориям сотрудников;
- 2) установлено, что:

- работникам всех профессий и должностей, предусмотренных нормами, может дополнительно выдаваться головной убор со сроком носки «до износа»;
- работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются СИЗ, предусмотренные для совмещаемой профессии, с внесением отметки в личную карточку;
- для улучшения ухода за СИЗ работодатель вправе выдавать специалистам 2 комплекта соответствующих средств с удвоенным сроком носки;
- работникам всех профессий и должностей, занятых в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где существует опасность заражения клещевым энцефалитом, дополнительно выдаются необходимые средства защиты, включая набор репеллентов;
- физлицам, работающим во взрывопожароопасных условиях, выдается спецодежда, изготовленная из тканей и материалов с огнестойкими антиэлектростатическими свойствами, а также самоспасатель фильтрующий воздушно-кислородный.

В то же время в примечаниях **теперь отсутствует положение** о праве работодателя устанавливать нормы выдачи СИЗ, улучшающие защиту сотрудников по сравнению с типовыми нормами.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 № 541н, утвердивший ныне действующие нормы, признан утратившим силу.

Вступает в силу 28.05.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru
27.02.2015

3. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 12.01.2015 № 2н

«О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 11.02.2015 № 35962

Обновлены Межотраслевые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Внесены коррективы в Межотраслевые правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (далее – Правила). Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, которые необходимы для предотвращения или уменьшения воздействия на физлиц вредных (опасных) производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Требования Правил распространяются на всех работодателей, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы.

В частности, уточнен порядок учета выданных СИЗ. Теперь допускается ведение карточек учета их выдачи в электронном виде с обязательной персонификацией специалиста.

Работодатель имеет право организовать раздачу СИЗ (их сменных элементов простой конструкции) посредством автоматизированных систем (вендингового оборудования). Но только если это не требует проведения дополнительного инструктажа. При этом также необходима персонификация работника и

автоматическое заполнение данных о выданных средствах защиты в электронной форме карточки учета.

Кроме того, приказом закреплено, что работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.

В свою очередь, руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, СИЗ должны выдаваться в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

ТАБЛИЦА «Конкретизированы ситуации по выдаче работникам СИЗ»

Случаи выдачи СИЗ	Особенности выдачи
Когда на рабочем месте присутствуют вредные и (или) опасные факторы, при этом профессия или должность работника отсутствует в соответствующих типовых нормах (ТН)	Работодатель выдает СИЗ, предусмотренные ТН для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики. При отсутствии профессий и должностей и в этих ТН – типовыми нормами для специалистов, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ
При совмещении профессий или постоянном выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад	Помимо выдаваемых СИЗ по основной профессии, работникам дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств защиты, предусмотренные ТН для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ). Определено, что и в этом случае выдача СИЗ сопровождается отметкой в личной карточке учета
Работники сторонних организаций выполняют работы на производственных цехах и участках, где присутствуют вредные и (или) опасные факторы	Таких лиц обеспечивают средствами индивидуальной защиты их работодатели
Руководители и специалисты в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных факторов	Им могут выдаваться соответствующие средства защиты в качестве дежурных на время посещения таких мест
Осуществлена специальная оценка условий труда	Выдаются на основании результатов ее проведения

4. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 24.02.2015 № 105н

«О внесении изменения в Порядок учета страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пеней и штрафов, расходов на выплату страхового обеспечения и расчетов по средствам обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 16.03.2015 № 36457

Скорректирован порядок учета расходов, осуществляемых за счет соцстраха, в счет начисленных страховых взносов.

Изменен Порядок учета взносов на обязательное соцстрахование, а также расходов на выплату страхового обеспечения, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.11.2009 № 908н.

Обновленный п. 6 Порядка обязывает страхователей организовать в счет начисленных взносов учет затрат на осуществление различных выплат своим работникам, в том числе:

- на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами по ст. 262 ТК РФ, включая начисленные на данные суммы страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Примечание: с 1 января 2015 года Федеральным законом от 29.12.2014 № 468-ФЗ определено следующее. Финансовое обеспечение расходов на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами по ст. 262 ТК РФ, включая начисленные страховые взносы, осуществляется за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету ФСС РФ.

Таким образом, с начала текущего года соцстрах возмещает не только средний заработок за указанные дополнительные выходные, но и начисленные на него взносы.

Данное изменение нашло свое отражение в новой форме 4 - ФСС, применяемой с отчетности за I квартал нынешнего года. Так, в таблицах 2 и 5 расчета отражают суммы страховых взносов, начисленных на оплату подобных выходных, и сведения об оплате таких дней.

5. ПРИКАЗ ФСС РФ от 17.02.2015 № 49

«Об утверждении форм документов, применяемых при осуществлении зачета или возврата сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 20.03.2015 № 36501

Утверждены новые формы документов, применяемых соцстрахом при зачете или возврате излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов.

Федеральным законом от 28.06.2014 № 188-ФЗ внесены изменения в Федеральные законы:

- о страховых взносах (№ 212-ФЗ);
- об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (№ 125-ФЗ).

В частности, полномочиями по утверждению форм документов, связанных с зачетом (возвратом) излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, наделены контролирующие органы. Ранее такая обязанность возлагалась на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования (в настоящее время - Минтруд РФ). Теперь же формы подлежат лишь согласованию с данным федеральным органом.

Настоящий приказ утвердил новые бланки, применяемые соцстрахом. Речь идет об акте совместной сверки расчетов, заявлениях и решениях о зачете или возврате (формы 21 – 27-ФСС РФ). В отличие от действующих бланков они позволяют указать, в отношении каких из администрируемых ФСС РФ взносов осуществляется сверка (подаётся заявление, принимается решение). Это могут быть взносы на обязательное социальное страхование:

- на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Комментируемый документ начинает действовать со дня признания утратившими силу аналогичных форм, утвержденных приказом Минтруда РФ от 04.12.2013 № 712н.

Вступает в силу 04.04.2015

Официальный интернет-портал правовой информации:

www.pravo.gov.ru 24.03.2015

6. ПРИКАЗ ФСС РФ от 26.02.2015 № 59

«Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 20.03.2015 № 36505

Зарегистрирована новая форма 4 - ФСС, представляемая с I квартала 2015 года.

За I квартал 2015 года отчет в соцстрах нужно сдать по новой форме. В ней учтены изменения в порядке уплаты страховых взносов, вступившие в силу с 01.01.2015, в частности:

- в ФСС РФ уплачивают взносы с выплат иностранцам (лицам без гражданства), временно пребывающим в России (тариф – 1,8 процента, но это не

касается граждан Белоруссии, Казахстана и Армении – то есть стран – членов ЕАЭС, так как для них ставка – 2,9 процента);

- уточнены условия применения пониженных тарифов;
- стал возможен зачет сумм излишне уплаченных (взысканных) взносов между разными видами страхования, администрируемыми одним и тем же фондом, и др.

Из-за этих новшеств скорректированы таблицы, связанные с расчетом условий для применения пониженных тарифов, введена таблица для отражения сведений об иностранных работниках.

Рассмотрим все изменения по порядку.

РАЗДЕЛ I

В таблице 2 (ее название изменено), где указываются расходы по выплаченным пособиям (больничным и в связи с материнством), теперь дополнительно отражаются:

- в общей сумме пособий (стр. 1) – пособия, выплаченные иностранным гражданам государств – членов ЕАЭС (так как им пособия выплачиваются в том же порядке, что и россиянам);
- отдельно отражаются пособия по больничным, выплаченным временно пребывающим иностранцам, кроме лиц, являющихся гражданами государств – членов ЕАЭС. Однако право на пособие появится у них только в том случае, если взносы за них компания перечисляла как минимум 6 месяцев (стр. 3);
- страховые взносы, начисленные на оплату дополнительных выходных для ухода за детьми-инвалидами (стр. 13), поскольку с начала года ФСС РФ возмещает работодателям не только оплату таких дней, но и начисленные на нее взносы;

- справочные данные о начисленных, но невыплаченных пособиях (стр. 16). Сюда не попадают суммы последнего месяца периода, по которому не пропущен срок выплаты.

В таблице 3 «Расчет базы для начисления страховых взносов» предусмотрены следующие новшества:

- аналогично Таблице 2 в общую базу выплат (стр. 1) необходимо включить выплаты временно пребывающим иностранцам из стран ЕАЭС;
- при расшифровке общей базы теперь нужно указывать отдельно суммы выплат временно пребывающим иностранцам, кроме граждан из стран ЕАЭС (стр. 8);
- отпала необходимость расшифровывать выплаты инвалидам.

Ликвидированы таблицы 3.1, 4, 4.1, в которых отражались сведения по инвалидам и приводился расчет соответствия условий на право применения пониженных тарифов.

Таблица 3.1 – под этим номером появилась новая таблица со сведениями об иностранцах, временно пребывающих в России. Это реестр, где указываются Ф.И.О., ИНН, СНИЛС и гражданство (при наличии) указанных физлиц.

Бывшая таблица 4.2, содержащая сведения для применения льгот ИТ-компаниям, стала таблицей 4.

Таблица 4.3 с данными, подтверждающими применение «упрощенцами» льготных тарифов по определенным видам деятельности, стала таблицей 4.1. А таблица 4.4, отражающая информацию для применения льгот некоммерческими организациями на УСН, в актуальной форме находится под номером 4.2.

Для подтверждения льгот предпринимателями, применяющими патентную систему, предназначена таблица 4.3 (бывшая 4.5).

В таблице 5 появились новые строки по расшифровке выплат, произведенных за счет ФСС РФ:

- сведения об оплате дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами (стр. 7);
- данные о начисленных страховых взносах на указанные выходные (стр. 8).

РАЗДЕЛ II

Таблица 7 по расчетам по травматическому страхованию содержит следующие изменения:

- предусмотрен возврат и зачет сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, так как с этого года стал возможен зачет таких сумм между разными видами страхования, производимыми ФСС РФ, например, по временной нетрудоспособности и от несчастных случаев (стр. 7);
- строки 9 и 12 содержат расшифровки задолженности Фонда (на конец и на начало отчетного периода): за счет превышения расходов или за счет переплаты страховых взносов.

Таблица 8 со сведениями по расходам на пособия от несчастных случаев и профзаболеваний пополнилась справочной строкой о начисленных и невыплаченных пособиях – по аналогии с таблицей 2 (стр. 11).

Таблица 10 с данными о результатах проведенной спецоценки внешне не изменилась. Однако уточнен порядок ее заполнения:

- по стр. 1 гр. 3 указывают данные об общем количестве рабочих мест работодателя, подлежащих такой оценке, вне зависимости от того, проводилась она или нет;
- по стр. 1 гр. 4–6 отражают сведения о количестве рабочих мест, в отношении которых осуществлена спецоценка. Если она не проводилась, то в гр. 4–6 проставляется «0», а не прочерки (так сказано в п. 29.1 Порядка заполнения новой формы).

Обязательными для представления всеми работодателями являются: титульный лист, таблицы 1, 3, 6, 7, 10. В случае отсутствия показателей таблицы 2, 3.1, 4.1–4.3, 5, 8–9 не заполняются и не представляются.

Все суммы в форме указываются в рублях и копейках, как и раньше. Также с копейками перечисляют взносы.

В приложениях к новой форме приводятся справочники:

- 1) шифров плательщиков взносов;
- 2) дополнительных шифров:
 - для страхователей, применяющих специальные режимы налогообложения;
 - для плательщиков, имеющих статус казенных и бюджетных учреждений.

Примечание: напомним, что сроки сдачи формы продлены. Компаниям, которые отчитываются в электронном виде, надо будет представить ее не позднее 27 апреля 2015 года (поскольку 25-е число выпадает на субботу - письмо Минздравсоцразвития РФ от 16.09.2011 N 3346-19). Чуть меньше времени на подготовку будет у страхователей, отчитывающихся на бумаге. Крайний срок для них – не позднее 20 апреля.

Также обратим внимание, что форму можно сдать:

- через Интернет на официальном портале соцстраха;
- через спецоператора, но для этого нужно иметь сертификат с правом подписи отчетов в фонды;
- посредством сайта www.gosuslugi.ru (перед сдачей надо на нем зарегистрироваться);
- через многофункциональный центр (только бумажный вариант).

Вступает в силу с отчетности за I квартал 2015 года.
Официальный интернет-портал правовой информации:

7. ПРИКАЗ Минтруда России от 05 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

Зарегистрирован в Минюсте России 20.02.2015 № 36128.

26 мая 2015 года вступает в силу Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты.

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты успешно прошла регистрацию в Минюсте России и 25 февраля 2015 года была опубликована на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru). Документ вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

Напоминаем, что документ разработан с целью обеспечения реализации отдельных положений Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части утверждения методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом. Как отмечают разработчики, Методика направлена на решение проблемы отсутствия экономического стимула работодателей к обеспечению своих работников высокоэффективными средствами индивидуальной защиты, что снижает эффективность практической реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и не способствует повышению степени защищенности здоровья работников. С принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодателю предоставлена возможность снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом. Таким образом, необходимо учесть, что снизить класс (подкласс) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, нельзя. Методика снижения класса (подкласса) условий труда распространяется только на сертифицированные средства индивидуальной защиты.

Методику снижения класса (подкласса) условий труда утверждена по согласованию с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Вступает в силу 26.05.2015

Официальный интернет-портал правовой информации:
www.pravo.gov.ru 25.02.2015, N 0001201502250031

8. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 N 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»

Зарегистрирован в Минюсте России 20.02.2015 N 36155.

Применение Правил является обязательным при выполнении электросварочных и газосварочных работ:

- работодателями - юридическими и физическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

- работниками, состоящими с ними в трудовых отношениях.

Правила распространяются на работников, выполняющих электросварочные и газосварочные работы, использующих в закрытых помещениях или на открытом воздухе стационарные, переносные и передвижные электросварочные и газосварочные установки, предназначенные для выполнения технологических процессов сварки, наплавки, резки плавлением (разделительной и поверхностной) и сварки с применением давления, в том числе:

- дуговой и плазменной сварки, наплавки, резки;
- атомно-водородной сварки;
- электронно-лучевой сварки;
- лазерной сварки и резки (сварки и резки световым лучом);
- электрошлаковой сварки;
- сварки контактным разогревом;
- контактной или диффузионной сварки, дугоконтактной сварки;
- газовой сварки и газовой резки металлов.

Правилами закреплена обязанность работодателя разрабатывать инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ с учетом требований Правил и технической документации организации-изготовителя на конкретные виды электросварочного, газосварочного оборудования и инструмента.

Также Правилами определен перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работников при выполнении электросварочных и газосварочных работ.

Кроме того, Правилами закреплены требования охраны труда:

- при организации проведения работ (производственных процессов);
- предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест;
- при осуществлении технологических процессов, эксплуатации оборудования и инструмента.

Вступает в силу 27.05.2015

Официальный интернет-портал правовой информации
www.pravo.gov.ru, 26.02.2015, N 0001201502260010

9. Приказ Минтруда России от 02.09.2014 N 598н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по

сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Зарегистрирован в Минюсте России 23.01.2015 N 35660.

Определен порядок принятия ФСС России решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

Как следует из Административного регламента, заявителями на получение госуслуги могут выступать:

- страхователи - юридические лица любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории РФ и нанимающая граждан РФ);
- физические лица, нанимающие лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Предоставление госуслуги должно осуществляться в порядке и сроки, установленные пунктами 8 и 9 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н.

Плата за предоставление госуслуги не взимается.

Результатом предоставления госуслуги может являться принятие территориальным органом ФСС России решения:

- о финансовом обеспечении предупредительных мер;
- об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее - предупредительные меры), осуществляется в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 N 580н.

Объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, не может превышать:

- 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году;

- сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы на:

1) проведение специальной оценки условий труда;

2) реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3) обучение по охране труда следующих категорий работников:

- руководителей организаций малого предпринимательства;

- работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

- руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

- руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

- членов комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

4) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

7) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года N 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 года N 13796) (далее - Перечень);

8) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

9) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

К заявлению прилагаются:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена приложением к Правилам, разработанный с учетом коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, с указанием суммы финансирования;

- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);

- документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме финансового обеспечения предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - решение) принимается:

а) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 8000,0 тыс. рублей включительно, - территориальным органом Фонда в течение 10 рабочих дней со дня получения полного комплекта документов, указанных в пункте 4 Правил;

б) в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет более 8000,0 тыс. рублей, - территориальным органом Фонда после согласования с Фондом.

В этом случае территориальный орган Фонда в течение 3 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 4 Правил, направляет их на согласование в Фонд.

Фонд согласовывает представленные документы в течение 15 рабочих дней со дня их поступления.

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

1) если у страхователя имеются недоимка по уплате страховых взносов, пени и штрафы, не погашенные на день подачи страхователем заявления в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации;

2) представленные документы содержат недостоверную информацию;

3) если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

4) при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Страхователь вправе повторно, но не позднее срока, установленного пунктом 4 Правил, обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации.

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда отчет об их использовании, а также документы, подтверждающие произведенные расходы на указанные мероприятия.

В случае неполного использования средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года. Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о

целевом использовании средств, не подлежат зачету в счет уплаты страховых взносов.

Вступил в силу 03.02.2015
Официальный интернет-портал правовой информации:
www.pravo.gov.ru, 23.01.2015, N 0001201501230031

10. Приказ Минтруда России от 16.01.2015 N 20 «Об организации работы по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

Ведение реестра организаций, проводящих спецоценку условий труда, возложено на Департамент условий и охраны труда Минтруда России.

В целях организации работы по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, право подписи уведомлений о внесении в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, записей о внесении организаций в реестр, приостановлении и возобновлении их деятельности, исключении организаций из реестра предоставлено директору Департамента условий и охраны труда В.А. Коржу, на период его временного отсутствия - заместителю директора Департамента условий и охраны труда П.С. Сергееву.

Напомним, что в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, должно осуществляться федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, - Министерством труда и социальной защиты РФ.

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.11.2014 № 03-03-06/1/59763

Расходы на спецодежду, а также на средства индивидуальной и коллективной защиты принимают в налоговом учете в пределах утвержденных норм.

Затраты на спецодежду и другие средства индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ), предусмотренные законодательством нашей страны, относятся к материальным расходам.

Согласно ТК РФ работодатель обязан за свой счет обеспечить работников прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, а также смывающими (обезвреживающими) средствами в соответствии с установленными типовыми нормами.

Также работодатель вправе закреплять нормы, улучшающие защиту сотрудников по сравнению с типовыми.

Повышенные нормы утверждаются локальными нормативными актами на основании результатов спецоценки условий труда и с учетом мнения профсоюза (иного уполномоченного работниками органа). Они могут быть включены в

коллективный или трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение сотрудников СИЗ (п. 6 Межотраслевых правил, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н).

Таким образом, издержки на приобретение спецодежды, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе при заключении срочных трудовых договоров, учитываются в составе материальных расходов в пределах законодательных норм или по утвержденным работодателем повышенным нормам.

На 31.03.2015 документ опубликован не был.

2. ПИСЬМО Минтруда РФ от 30.01.2015 № 17-4/В-38

«О порядке представления в 2015 году расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в электронном виде»

Измененный порядок представления в электронном виде РСВ-1 и формы-4 ФСС применяется с отчетности за I квартал нынешнего года.

Согласно поправкам в ч. 10 ст. 15 Закона № 212-ФЗ отчетность в ФСС и ПФР представляется в электронном виде по установленным форматам, если:

- у компании за предыдущий календарный год среднесписочная численность физлиц, получающих выплаты и иные вознаграждения, превысила 25 человек;
- у вновь созданной фирмы (в том числе и при реорганизации) количество граждан, получающих выплаты и другие вознаграждения, – более 25 человек.

Данная норма внесена Федеральным законом от 28.06.2014 № 188-ФЗ и вступила в силу с 01.01.2015. По мнению Министерства, ее следует применять начиная с отчетного периода за I квартал текущего года.

Примечание:

это хорошая новость для компаний, относящихся к указанным категориям. Если им не приходилось отчитываться в фонды в электронной форме, у них есть еще немного времени на подготовку. Ведь крайние сроки сдачи бланков в фонды за I квартал нынешнего года следующие:

- 27.04.2015 – в ФСС РФ;
- 20.05.2015 – в ПФР.

«Финансовая газета», № 8, 05.03.2015,
«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 9, 13.03.2015

3. ПИСЬМО Минтруда РФ от 18.02.2015 № 17-3/В-67

Независимо от установленного спецценкой класса условий труда страховые взносы по дополнительным тарифам не начисляются, если работа не дает права на досрочную пенсию.

Исходя из положений ч. 1, 2, 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, предусмотренные данной статьей дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР применяются в отношении выплат в пользу физических лиц, занятых на работах, дающих право на досрочную пенсию по старости. Такие работы названы в пп. 1–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-

ФЗ (с 1 января 2015 года – в п. 1–18 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ).

Таким образом, если работник не занят на указанных видах работ, на производимые в его пользу выплаты страховые взносы по доптарифам не начисляются, независимо от класса условий труда, установленного в отношении его рабочего места по результатам спецоценки.

«Документы и комментарии», 2015, № 6

4. ПИСЬМО Минтруда РФ от 02.03.2015 № 17-3/В-89

Если компания применяет пониженные тарифы, уплачивать взносы в ПФР при достижении 711-тысячного лимита ей больше не нужно.

Предельная величина базы по страховым взносам с 1 января определена в размере 711 тыс. рублей. На период 2012–2017 годов установлены следующие тарифы взносов в ПФР (за исключением пониженных тарифов для категорий плательщиков согласно ст. 58 и 58.1 Закона № 212-ФЗ):

- 22% – в рамках установленной предельной величины базы;
- 10% – сверх нее.

Таким образом, плательщики, применяющие пониженные тарифы, в том числе организации, ведущие деятельность в области информационных технологий, с сумм в пользу физлиц, превышающих 711 тыс. рублей, взносы в Пенсионный фонд не уплачивают.

На 31.03.2015 документ опубликован не был.

5. ПИСЬМО ФСС РФ от 16.12.2014 № 17-03-09/08-4428П

Разъяснено, когда надо уплатить травматические взносы с отпускных.

Фонд напомнил порядок уплаты работодателем страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Согласно п. 4 ст. 22 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ они перечисляются ежемесячно в срок, установленный для получения (перечисления) в банках средств на выплату зарплаты за истекший месяц. При этом ст. 136 ТК РФ гласит, что оплата отпуска должна производиться не позднее чем за 3 дня до его начала.

Таким образом, страховые взносы, начисленные на сумму отпускных, например, в ноябре, платят в срок, установленный для получения (перечисления) в банке средств на выплату зарплаты за ноябрь.

Примечание:

взносы, начисленные на отпускные, уплачиваются в ПФР, ФОМС и ФСС РФ (на страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством) не позднее 15-го числа месяца, следующего за тем, в котором начислены отпускные (ч. 5 ст. 15 Федерального закона № 212-ФЗ).

Кроме того, с отпускных нужно исчислить и удержать НДФЛ. Согласно п. 6 ст. 226 НК РФ в зависимости от способа расчетов с работниками налог перечисляется в бюджет (либо - либо):

- в день перечисления отпускных на банковскую карту работника;
- в день получения в банке наличных для выплаты отпускных.

Первые результаты проведения специальной оценки условий труда

30 марта 2015 года состоялось заседание Общественного совета при Роструде, на котором были обсуждены результаты контрольной деятельности в отношении организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

По сведениям Роструда, в 2014 году было выявлено более 23 тысяч нарушений, связанных с проведением специальной оценки условий труда (в 2013 году - более 38 тысяч). К основным нарушениям относятся: непроведение специальной оценки условий труда, нарушение процедуры проведения специальной оценки условий труда, нарушения в части ознакомления работников с результатами оценки условий труда, игнорирование результатов оценки условий труда при планировании и проведении мероприятий по улучшению условий труда.

За истекший период работодателями было подано более 2,9 тысяч деклараций о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении более 38 тысяч рабочих мест. По состоянию на март 2015 года специальная оценка условий труда была проведена в отношении более 1 млн рабочих мест.

В связи с проведенными в 2014 году проверками организаций, проводящих специальную оценку условий труда, нарушения были выявлены в 147 организациях.

Информация Роструда

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫЕЗДНЫХ ВНЕПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК ОРГАНИЗАЦИЙ, РАНЕЕ АККРЕДИТОВАННЫХ НА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ЧАСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с поручением Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня текущего года Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами проводятся проверки организаций, ранее аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, на предмет соблюдения ими норм федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В июле-сентябре 2014 года территориальные органы Роструда провели 552 проверки в организациях, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, нарушения законодательно установленных требований выявлены в 105 из них. Федеральной службой по труду и занятости определены 8 видов нарушений:

1. В уставных документах аккредитованных организаций в качестве основного вида деятельности или одного из ее видов отсутствует проведение специальной оценки условий труда. Указанное нарушение выявлено в организациях Республики Калмыкия, Удмуртской Республики, и др.
2. В некоторых организациях Московской и Свердловской областей отсутствуют сотрудники, работающие по трудовому договору.
3. В ряде организаций Приморского и Камчатского края отсутствует структурное подразделение (испытательная лаборатория или центр),

- аккредитованное на проведение измерений факторов, определяющих условия труда.
4. В области аккредитации организаций Московской и Владимирской областей отсутствуют исследования ряда обязательных для измерения факторов, в том числе инфракрасного излучения, напряженности магнитного поля, концентрации вредных биологических веществ или др.
 5. Ряд измерительных приборов, используемых организациями Кабардино-Балкарской Республики и Рязанской области, не прошли поверку.
 6. Частичное или полное отсутствие на балансе аккредитованной организации или принадлежащих на правах аренды средств измерений, соответствующих методикам и методам измерений, в частности, зафиксировано в организациях Сахалинской области.
 7. Используемые методики измерений не соответствуют средствам, используемым в лабораториях организаций, предоставляющих услуги по проведению специальной оценки условий труда на территории Кемеровской области.
 8. Ряд организаций нарушают порядок проведения специальной оценки условий труда. Так факты несоблюдения требований к оформлению протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений выявлены в Марий Эл. На территории Владимирской области выявлены случаи непроведения в ходе спецоценки идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Указанные нарушения федерального закона со стороны организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, являются основанием для решения вопроса о приостановлении указанной деятельности.