



## Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов по охране труда (за 1 квартал 2014 года)

### Федеральные законы

#### **1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (часть 1)**

*Определена зависимость размеров дополнительных взносов в Пенсионный фонд от классов условий труда, установленных по результатам спецоценки условий труда.*

С начала года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». С его принятием внесены поправки в ряд нормативных актов.

Самое значимое нововведение - это появление в ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ части 2.1. Теперь в зависимости от результатов спецоценки условий труда применяются следующие дополнительные тарифы взносов в ПФР (взамен тех, что установлены в ч. 1 и 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ).

**ТАБЛИЦА: «Дополнительные тарифы в ПФР, уплачиваемые в зависимости от результатов спецоценки»**

<b>Класс условий труда</b>	<b>Подкласс условий труда</b>	<b>Дополнительный тариф страхового взноса (солидарная часть), %</b>
Опасный	4	8,0
Вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0
Допустимый	2	0,0
Оптимальный	1	0,0

Кстати, чиновники указывают, что для уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам в нынешнем году применяются КБК, действовавшие в 2013 году для уплаты взносов, установленных ч. 1, 2



ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ (Информация ПФР «Об изменениях для плательщиков страховых взносов в 2014 году»).

Установлен порядок определения на период 2015-2021 годов предельной величины базы для начисления страховых взносов. Она ежегодно устанавливается Правительством РФ с учетом конкретного размера средней заработной платы, увеличенного в 12 раз, и применяемых к нему повышающих коэффициентов. Для каждого года величина коэффициента своя: для 2015-го - 1,7, для 2016-го - 1,8, для 2017-го - 1,9 и т.д.

И еще одно нововведение, заслуживающее внимания. Поправлен Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ: из среднесписочной численности работников при исчислении квоты для приема на работу инвалидов исключаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным. Это подтверждается результатами аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда.

*Примечание:*

*ч. 1 и 2 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ установлены дополнительные тарифы страховых взносов для работодателей, выплачивающих вознаграждения лицам, занятым на определенных видах работ, которые дают право на досрочную пенсию по старости.*

*Поправки, обусловленные принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», изменяют порядок уплаты допвзносов в ПФР для данной категории работодателей. Давайте разберемся, по каким тарифам надо производить указанные выплаты в 2014 году.*

*Для работодателей, которые уже провели аттестацию рабочих мест, действует следующий порядок:*

*- размеры дифференцированных доптарифов страховых взносов в ПФР определяются в соответствии с ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ;*

*- результаты проведенной аттестации применяются до окончания срока их действия, но не позже 31.12.2018 (ст. 27 Федерального закона о спецоценке).*

*При этом работодатель имеет право провести специальную оценку условий труда до истечения срока действия результатов аттестации.*

*А если компания не провела аттестацию до вступления в силу Закона о спецоценке? Тогда к выплатам в пользу граждан, занятых на работах согласно пп. 1 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ, в 2014 году будет применяться 6-процентный доптариф (ч. 1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ). А к выплатам лицам, занятым на работах согласно пп. 2-18 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ, в 2014 году применяется 4-процентный доптариф (ч. 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ). Однако*



*когда такие работодатели проведут спецоценку, то для них в зависимости от установленного по ее результатам класса условий труда взамен этих фиксированных доптарифов будут применяться дифференцированные, определенные ч. 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ.*

Вступил в силу 01.01.2014 (за исключением отдельных положений)  
«Российская газета» № 296, 31.12.2013

## **2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (часть 2)**

*Предусмотрены компенсации для работников, условия труда которых являются вредными или опасными.*

Законом внесены поправки в ТК РФ. В частности, установлены следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю) для специалистов, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени либо опасным;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск сотрудникам, условия труда которых по результатам спецоценки отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным. Его минимальная продолжительность составляет 7 календарных дней.

Введена новая ст. 351.3 ТК РФ, устанавливающая особенности регулирования трудовых отношений с экспертами в сфере проведения СОУТ. То есть со специалистами, которые прошли аттестацию на право выполнения работ по спецоценке и имеют соответствующий сертификат. При этом порядок аттестации и особенности регулирования труда такой категории работников устанавливаются законодательством о СОУТ.

Введен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Предусмотрено, что если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основе ГПД, но впоследствии были признаны трудовыми, к ним применяется трудовое законодательство. Прописано, как именно может осуществляться признание упомянутых отношений трудовыми.

Вступил в силу 01.01.2014 (за исключением отдельных положений)  
«Российская газета» № 296, 31.12.2013



### **3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (часть 3)**

*Установлена административная ответственность за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда.*

Внесены изменения в КоАП РФ.

Значительно обновлена ст. 5.27 «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В частности, установлена ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Как вариант - за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. За такое нарушение грозит штраф:

- должностным лицам - от 10 до 20 тыс. рублей;
- предпринимателям - от 5 до 10 тыс. рублей;
- компаниям - от 50 до 100 тыс. рублей.

Введены новые статьи. Одна из них (ст. 5.27.1 КоАП РФ) предусматривает ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда. За подобную провинность грозит предупреждение или штраф:

- должностным лицам и предпринимателям - от 2 до 5 тыс. рублей;
- юридическим лицам - от 50 до 80 тыс. рублей.

Кроме того, данной статьей установлены конкретные виды нарушений:

- нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее непроведение;
- допуск специалиста к работе без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медосмотров;
- необеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты.

За каждую из перечисленных провинностей предусмотрена своя мера ответственности.

Введена и специальная статья 14.54 «Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда». Она предполагает штраф на должностных лиц в размере от 20 до 30 тыс. рублей, а на организации - от 70 до 100 тыс. рублей. При повторном совершении такого нарушения ответственность будет более жесткой, вплоть до дисквалификации должностного лица на срок от 1 года до 3 лет и приостановления деятельности предприятия до 90 суток.

Статья 19.5 КоАП РФ дополнена новым видом ответственности за несвоевременное или ненадлежащее выполнение предписания должностного лица госоргана, осуществляющего надзор за соблюдением трудового законодательства. В частности, фирму за это могут оштрафовать до 200 тыс. рублей.



Поправлена ст. 143 УК РФ. Одна из разновидностей ответственности за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, увеличена до 400 тыс. рублей. Речь идет о случае, когда в результате такой ошибки здоровью человека был причинен тяжкий вред.

Кроме того, установлена дополнительная ответственность указанных лиц за подобное деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц.

Вступил в силу 01.01.2014 (за исключением отдельных положений)  
«Российская газета» № 296, 31.12.2013

#### **4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (часть 4)**

*За заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, компаниям грозит штраф до 200 тыс. рублей.*

Статью 15 ТК РФ дополнили положением: «Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается».

Введена новая ст. 19.1, согласно которой признать трудовыми отношения, возникшие на основании ГПД, вправе заказчик по договору или суд. А если договор расторгнут - только суд. Инициаторами такой переквалификации могут выступить физлицо-исполнитель по договору, госинспекция труда или иные органы, обладающие необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

Неустранимые сомнения толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

В случае признания отношений трудовыми они будут считаться возникшими со дня фактического допущения физлица к исполнению обязанностей.

За нарушение нового запрета введена специальная ответственность - ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ. Размеры штрафов за «заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем» следующие:

- на должностных лиц - от 10 до 20 тыс. рублей;
- на индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица - от 5 до 10 тыс. рублей;
- на юридические лица - от 50 до 100 тыс. рублей.

За повторное нарушение грозит:

- гражданам - 5-тысячный штраф;





- должностным лицам - дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;
- индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица - штраф от 30 до 40 тыс. рублей;
- организациям - штраф от 100 до 200 тыс. рублей.

Вступил в силу 01.01.2014 (за исключением отдельных положений)  
«Российская газета» № 296, 31.12.2013

## **5. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**

*Специальная оценка условий труда заменила аттестацию рабочих мест по условиям труда.*

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ, спецоценка) представляет собой единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий:

- по идентификации вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса;
- по оценке уровня воздействия этих факторов на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов условий труда, установленных уполномоченным федеральным госорганом.

СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционщиков и сотрудников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физлицами (не предпринимателями). Проведение спецоценки к условиям труда государственных и муниципальных служащих регулируется нормативными правовыми актами РФ, российских субъектов о государственной гражданской и муниципальной службе.

Федеральным законом, в частности, определены:

1) права и обязанности:

- работодателя и работника в связи с проведением СОУТ;
- организаций (экспертов данных компаний), проводящих спецоценку, и требования к ним;

2) перечень вредных, опасных факторов, подлежащих исследованию (испытанию), а также измерению при проведении СОУТ;

3) классификация условий труда;

4) случаи проведения внеплановых СОУТ;

5) правила функционирования Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ.

По результатам проведения СОУТ устанавливаются конкретные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (условия труда по степени вредности (опасности) подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные).



По применению некоторых норм Федерального закона № 426-ФЗ предусмотрены переходные положения. В частности, закреплено: результаты аттестации рабочих мест, проведенной до вступления в силу данного нормативного акта, действительны в течение 5 лет со дня ее завершения. Поэтому СОУТ (за исключением внеплановой оценки) в отношении таких рабочих мест в течение указанного периода может не проводиться. Однако фирма вправе прибегнуть к СОУТ и до истечения 5-летнего срока.

Положения Закона № 426-ФЗ вступили в силу 01.01.2014, кроме ст. 18 (о Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения СОУТ), начинающей действовать 01.01.2016.

*Примечание:*

*Объединением РаЭл направлена членским организациям для возможного использования в работе информационно-аналитическая справка «О внедрении института специальной оценки условий труда (последствия, возможности, риски)», в которой дан подробный анализ новелл и рекомендации по проведению спецоценки условий труда.*

Вступил в силу 01.01.2014 (за исключением отдельных положений)  
«Российская газета» № 295, 30.12.2013

## **Постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты**

### **1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 18.12.2013 № 1179 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

*В наступившем году ежемесячная страховая выплата при несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях выросла на 5 процентов.*

Установлен коэффициент индексации ежемесячного пособия по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, назначенного до 01.01.2014. Утвержденный коэффициент в размере 1,05 применяется с 1 января 2014 года.

В этой связи ФСС РФ произведет соответствующий перерасчет ежемесячного страхового пособия.



*Примечание:*

*индексация упомянутой страховой выплаты осуществляется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ФСС РФ на соответствующий финансовый год. Так, в 2013 году коэффициент индексации размера такой выплаты составлял 1,055 (Постановление Правительства РФ от 13.12.2012 № 1299).*

Вступило в силу 28.12.2013

«Российская газета» № 291, 25.12.2013

**2. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н  
«Об утверждении Методики проведения специальной оценки  
условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных  
производственных факторов, формы отчета о проведении  
специальной оценки условий труда и инструкции по ее  
заполнению»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 21.03.2014 № 31689**

*Утверждена методика, определяющая требования к проведению  
спецоценки условий труда.*

Для проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) Минтруд  
РФ утвердил:

- правила (методику) реализации процедур СОУТ;
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- форму отчета о проведении СОУТ и инструкцию по ее заполнению.

Регламент касается всех работодателей (юрлиц и предпринимателей).

Правилами, в частности, установлено, что идентификация вредных и (или) опасных факторов осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. По результатам такой идентификации эксперт составляет отчет, который утверждается комиссией работодателя.

Определен перечень документов, представляемых работодателем, изучение которых позволяет выявить вредность и опасность условий труда.

Имеющиеся на рабочем месте факторы признаются вредными, опасными при совпадении их наименований с теми, которые предусмотрены Классификатором. При отсутствии подобных факторов на рабочем месте условия труда на нем признаются комиссией допустимыми.

В отношении указанных рабочих мест работодатель представляет декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.





Определено, что идентификация не осуществляется в отношении рабочих мест:

- физлиц, имеющих право на досрочное назначение пенсии;
- труд на которых дает право на гарантии и компенсации в связи с вредностью и опасностью;
- на которых ранее по результатам аттестации или СОУТ уже была установлена вредность или опасность.

Исследованиям и измерениям подлежат фактические значения идентифицированных вредных, опасных факторов. Результаты таких опытов заносятся в протокол.

Правила предусматривают, что итоговый класс (подкласс) условий труда может быть снижен при применении работниками средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию.

В приложениях к Методике приведены, в частности:

таблица отнесения условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора;

перечень веществ раздражающего действия;

перечень высокоопасных аллергенов;

балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата;

таблица отнесения условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса.

Объединением РаЭл направлена членским организациям для возможного использования в работе информационно-аналитическая справка «О внедрении института специальной оценки условий труда (последствия, возможности, риски)», в которой дан подробный анализ новелл и рекомендации по проведению специальной оценки условий труда, в т.ч. по методике ее проведения.

Вступает в силу 08.04.2014

«Российская газета», № 71, 28.03.2014

### **3. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 N 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» Зарегистрирован в Минюсте России 12.12.2013 N 30593.**

*Разъяснен порядок применения нормативных правовых актов об охране труда при эксплуатации электроустановок.*

Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок, утвержденные Постановлением Минтруда России от 05.01.2001 N 3 и Приказом Минэнерго России от 27.12.2000 N 163, не были в установленные сроки представлены на государственную регистрацию в Минюст России, а значит, не имели статус нормативного правового акта.



Учитывая, что сроки разработки и принятия Правил стали затягиваться, а угроза отмены ПОТРМ-016-2001 нарастала, в мае 2013 г. Объединение РаЭл совместно с ВЭП направило письмо заместителю Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец с обоснованием необходимости сохранения действия ПОТРМ-016-2001 до утверждения и вступления в силу новых Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В итоге данные Правила были разработаны на основе ПОТРМ-016-2001 с максимально возможным сохранением порядка и последовательности изложений их требований. Однако документ претерпел существенные изменения в редакционной части из-за необходимости встраивания в текстовую часть терминологии и ряда сокращений.

Вместе с тем, с учётом развития науки и техники, анализа несчастных случаев и применения ПОТРМ-016-2001, в новых Правилах был введён и изменён ряд норм, регулирующих выполнение работ в электроустановках.

Так, например, появилось понятие автоматизированного рабочего места и порядка выполнения переключений и подготовки рабочего места при его использовании, а в круг лиц, ответственных за безопасное ведение работ в электроустановках, дополнительно был введён работник, выдающий разрешение на подготовку рабочего места и допуск с определением его ответственности.

Кроме того, было установлено условие оформления в электронном виде документации и электронных подписей, изменились требования и условия выполнения работ на воздушных линиях электропередачи, находящихся под наведённым напряжением, а также внесён ряд других изменений и дополнений, направленных на обеспечение безопасности работников, повышения производительности труда с одновременным исключением избыточных требований.

Вступает в силу - 04.08.2014

"Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", N 5, 03.02.2014 (прил. к Правилам не приводятся).

#### **4. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 32н**

**"Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"**

**(Зарегистрировано в Минюсте России 28.02.2014 N 31467)**



*Установлена форма и порядок заполнения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда*

При заполнении лицевой стороны бланка сертификата указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта, а также дата выдачи сертификата и дата окончания срока его действия.

При заполнении оборотной стороны бланка сертификата область деятельности, в рамках которой эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда, заполняется в точном соответствии с наименованием области деятельности, в рамках которой эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда, предусмотренным порядком аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, устанавливаемом Правительством РФ.

С левой стороны бланка сертификата (на обеих сторонах) на отведенном месте ставится гербовая печать Минтруда России. Бланк подписывается должностным лицом Минтруда России.

Вступает в силу 30.03.2014

"Российская газета", N 62, 19.03.2014

#### **5. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н**

**"О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"**

*На регистрации в Минюсте России находится приказ Минтруда России, регламентирующий порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям*

Приказом утверждается также форма такой декларации и порядок формирования и ведения реестра данных деклараций.

Роструду поручено организовать работу по приему от работодателей деклараций (в том числе - в электронном виде на своем сайте) и по формированию и ведению реестра деклараций.

Документ пока не опубликован

#### **6. Приказ Минтруда России от 12.02.2014 N 96**

**"О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального**



## **развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации"**

*Формулировки, используемые в отдельных правовых актах Минтруда России и Минздравсоцразвития России, касающихся охраны труда, квалификационных характеристик должностей, приведены в соответствии с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда"*

Так, внесены изменения, в частности, в:

Межотраслевые правила по охране труда в литейном производстве (Постановление Минтруда России от 21.03.1997 N 14);

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (Постановление Минтруда России от 21.08.1998 N 37);

Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14);

Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях (Постановление Минтруда России от 22.01.2001 N 10);

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики" (Приказ Минздравсоцразвития России от 10.12.2009 N 977).

Кроме того, признаны утратившими силу:

Постановление Минтруда России от 16.07.1993 N 139 "Об утверждении Типового положения об исследовательской лаборатории государственной экспертизы условий труда";

Постановление Минтруда России от 03.11.1995 N 64 "Об организации работы по проведению сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда";

Приказ Минтруда России от 21.08.2000 N 208 "Об утверждении типовых программ для проведения обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных".

Документ еще не опубликован

**7. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 18.09.2013 № 467н  
«Об утверждении Административного регламента  
предоставления Фондом социального страхования Российской  
Федерации государственной услуги по приему расчета по  
начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное  
социальное страхование на случай временной**



**нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС)»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 24.12.2013 № 30744**

*Обновлен административный регламент по приему формы 4-ФСС.*

Результатом оказания Фондом социального страхования госуслуги является прием расчета по форме 4-ФСС.

Поправками предусмотрено, что заявители (компании, ИП, иные физлица - наниматели работников) могут представлять расчет через своих представителей при наличии документов, подтверждающих их полномочия.

Установлен исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме расчета:

- его несоответствие установленной форме;
- сдача расчета лицом, полномочия которого не подтверждены;
- несоблюдение установленных условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи при виртуальном представлении данного документа.

Сокращен максимальный срок ожидания в очереди при подаче запроса о предоставлении госуслуги и при получении результата ее оказания с 30 до 15 минут.

Получение услуги в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг осуществляется в соответствии с соглашениями, заключенными между центром и территориальными органами фонда, с момента вступления в силу соответствующего соглашения о взаимодействии.

Добавлена блок-схема предоставления фондом услуги по приему расчета в форме электронного документа (приложение № 2 к Административному регламенту).

Уточнен порядок обжалования решений и действий (бездействия) фонда, его территориального органа, должностных лиц.

В случае подачи жалобы через представителя заявителя также предъявляется документ, подтверждающий его полномочия. В качестве такового может выступать:

- доверенность, оформленная в соответствии с законодательством нашей страны (для физлиц);
- законодательно оформленная доверенность, заверенная печатью и подписью руководителя заявителя или уполномоченного этим руководителем лица (для компаний);
- копия решения о назначении или избрании либо приказа о назначении лица на должность, в соответствии с которым этот





гражданин обладает правом действовать от имени заявителя без доверенности.

Жалобу можно подать через многофункциональный центр. При этом данный центр обеспечивает ее передачу в уполномоченный орган в порядке и сроки, которые установлены соглашением о взаимодействии, но не позднее следующего рабочего дня с момента поступления жалобы. А срок рассмотрения исчисляется со дня регистрации жалобы в уполномоченном органе.

При удовлетворении жалобы соцстрах принимает меры по устранению выявленных нарушений, в том числе по выдаче заявителю результата госуслуги, не позднее 5 рабочих дней с момента вынесения решения, если иное не установлено законодательством РФ.

Приведен исчерпывающий список причин для отказа в удовлетворении жалобы:

- наличие вступившего в силу решения суда по жалобе о том же предмете и по тем же основаниям;
- подача жалобы лицом, полномочия которого не подтверждены;
- наличие решения по жалобе, принятого ранее, в отношении того же заявителя и по тому же предмету.

*Примечание:*

*по информации сайта «BUH.RU», в форму расчета 4-ФСС, утвержденную Приказом Минтруда РФ от 19.03.2013 № 107н, которая применяется в настоящее время, будут внесены изменения ([www.buh.ru/newsDescr-11146](http://www.buh.ru/newsDescr-11146)). Они предусмотрены проектом приказа данного министерства и включают, в частности, следующие поправки:*

- на титульном листе исключается поле «код по ОКАТО». Это связано с применением с 1 января 2014 года в бюджетном процессе кодов ОКТМО;
- в таблицу 3 «Расчет базы для начисления страховых взносов» добавляется строка со сведениями о выплатах физическим лицам, производимых предпринимателями, применяющими ПСН и имеющими право на пониженные тарифы взносов;
- в порядок заполнения «аттестационной» таблицы 10 вносятся изменения в связи со вступлением в силу закона о специальной оценке условий труда.

*Обновленную форму 4-ФСС необходимо будет представлять начиная с отчетности за I квартал текущего года.*

*Обращаем внимание, что Приказом ФСС РФ от 16.12.2013 № 590 утверждена технология приема расчета от лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (форма-4а ФСС РФ), в виртуальном виде с*



*применением электронной подписи. Технологией, в частности, определена процедура взаимодействия и последовательность действий участников подобного документооборота, а также установлен набор требований к формату, логическому контролю и шифрованию отчета.*

Вступил в силу 11.01.2014  
«Российская газета» № 296, 31.12.2013

**8. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 25.10.2013 № 577н  
«Об утверждении Административного регламента  
предоставления Фондом социального страхования Российской  
Федерации государственной услуги по назначению обеспечения  
по обязательному социальному страхованию от несчастных  
случаев на производстве и профессиональных заболеваний в  
виде единовременной и (или) ежемесячной страховых выплат  
застрахованному либо лицам, имеющим право на получение  
страховых выплат в случае его смерти»  
Зарегистрирован в Минюсте РФ 12.02.2014 № 31289**

*Назначать страховые выплаты ФСС РФ будет по-новому.*

Одно из новшеств актуального регламента - возможность получения госуслуги по назначению страховых выплат, в том числе в многофункциональном центре.

Территориальный орган фонда не имеет права требовать от заявителя документы и информацию, не предусмотренные нормативными правовыми актами, а также находящиеся в распоряжении соцстраха.

Сокращена в 2 раза (с 30 до 15 минут) продолжительность взаимодействия заявителя с должностным лицом, ответственным за прием и регистрацию заявления и документов. Определено, что заявление может быть подано в электронном виде, в том числе с использованием Единого портала. Одновременно в виртуальной форме можно направить документы, необходимые для получения услуги (ранее - только лично либо по почте). В данном случае заявление и документы визируются усиленной квалифицированной электронной подписью (ЭП) в законодательно установленном порядке. Если в результате проверки упомянутой подписи будет выявлено несоблюдение условий признания ее действительности, документы не примут.

Определены сроки межведомственного взаимодействия. Должностное лицо фонда в течение 5 рабочих дней с момента поступления заявления и документов направляет в ФГУ медико-социальной экспертизы по своему субъекту РФ межведомственный запрос о



представлении заключения. Такой же период предусмотрен для рассмотрения запроса и направления ответа.

Оговорены сроки предоставления выплат. Так, единовременная страховая выплата осуществляется территориальным органом фонда:

- заявителям, получившим повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве, - не позднее 1 месяца со дня ее назначения;

- заявителям, имеющим право на получение выплат в случае смерти застрахованного, - в течение 2 дней с даты поступления заявления и всех необходимых документов (их заверенных копий).

Ежемесячная страховая выплата осуществляется не позднее истечения месяца, за который она начислена.

*Примечание:*

*согласно п. 1 ст. 6 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ виртуальный документ, завизированный электронной подписью, равнозначен бумажному аналогу с собственноручным автографом.*

*Под ЭП понимаются виртуальные данные, которые присоединены к подписываемой информации или иным образом связаны с ней и используются для определения подписанта.*

*Квалифицированная ЭП практически во всех случаях равнозначна собственноручной подписи. То есть виртуальный документ, подтвержденный ею, принимается наравне с бумажной версией (п. 1 ст. 6 Закона № 63-ФЗ). Исключение сделано для ситуации, когда федеральными законами и нормативными правовыми актами установлено требование о составлении документов исключительно на бумаге.*

Вступил в силу 04.03.2014

«Российская газета» № 24, 05.02.2014 № 41, 21.02.2014

## **9. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 12.12.2013 № 736н**

**«Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 21.02.2014 № 31381**

*Обновлен регламент, в соответствии с которым соцстрах оплачивает дополнительные расходы на медицинскую, социальную*



*и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве.*

Определен порядок предоставления госуслуги по назначению социального обеспечения застрахованным лицам, получившим производственную травму или профзаболевание. Речь идет об оплате дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией при наличии прямых последствий страхового случая. Аналогичный регламент, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.12.2011 № 1598н, признан утратившим силу.

Новый регламент в основном повторяет прежний. Дополнительно оговаривается возможность получения услуги в многофункциональном центре. Кроме того, установлено, что заявление, поданное виртуально, должно быть заверено усиленной квалифицированной электронной подписью. Признание подобной визы недействительной является основанием для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления госуслуги. Однако после устранения нарушений заявитель вправе обратиться повторно. Услуга оказывается на основании заявления и программы реабилитации пострадавшего. Причем последнюю заявитель вправе, но не обязан представлять. Соцстрах может получить ее, используя единую систему межведомственного электронного взаимодействия.

Заявителями на получение государственной услуги являются физические лица (граждане РФ, иностранцы и лица без гражданства), подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, получившие повреждение здоровья из-за такого случая или заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

В приложении к настоящему приказу дана блок-схема последовательности административных процедур при предоставлении данной госуслуги, а также форма заявления.

Вступает в силу 01.04.2014  
«Российская газета», № 65, 21.03.2014

## **Письма, разъяснения**

### **1. РАЗЪЯСНЕНИЕ Минтруда РФ от 07.03.2014**

#### **«Разъяснение Минтруда России в связи с введением специальной оценки условий труда»**

*Требовать от компании незамедлительно провести спецоценку условий труда нельзя.*



С 1 января нынешнего года вступили в силу Федеральные законы от 28.12.2013 № 426-ФЗ и № 421-ФЗ. Последний из них внес изменения в ТК РФ, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест и вводят специальную оценку условий труда.

Согласно ч. 3 ст. 8 Федерального закона № 426-ФЗ спецоценка осуществляется в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой соответствующим органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эта методика утверждена Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н и находится на государственной регистрации в Минюсте РФ. Поэтому требования отдельных должностных лиц органов госнадзора к фирмам о незамедлительном проведении спецоценки условий труда либо аттестации рабочих мест необоснованны.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение 5 лет с момента ее завершения, но не более чем до 31.12.2018, и могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом № 426-ФЗ. Исключение сделано для освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу.

*Примечание:*

*результаты аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до 01.01.2014, применяются при определении размера дополнительных тарифов взносов в ПФР, установленных ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ. Речь идет о рабочих местах, условия труда на которых по результатам аттестации признаны вредными и (или) опасными.*

*А если по результатам аттестации условия труда на рабочих местах, перечисленных в пп. 1-18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ, признаны оптимальными (допустимыми)? В таком случае эти результаты не учитываются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов, установленных ч. 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ. В отношении подобных мест уплата взносов по доптарифам должна производиться в размерах, установленных ч. 1 и 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ. То есть в фиксированных размерах по 6- или 4-процентному тарифу (применительно к 2014 году). Именно так считают сотрудники Пенсионного фонда (письмо от 12.02.2014 № НП-30-26/1707).*

*В соответствии с ч. 2.1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ, если класс условий труда признан допустимым или оптимальным, дополнительный тариф в ПФР равен нулю. Однако воспользоваться им удастся, только проведя специальную оценку условий труда.*





**Обратите внимание:** Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее применению утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н, и зарегистрирована в Минюсте России 21 марта 2014 года № 31689. Данный приказ Минтруда России опубликован в «Российской газете» 28 марта 2014, вступил в силу с 8 апреля 2014 года. Следовательно, начиная с 8 апреля 2014 года препятствий для работодателей в связи с отсутствием данной Методики для проведения специальной оценки условий труда нет. И госинспекторы труда вправе при проверке применить меры административного взыскания к работодателям, у которых истекли сроки действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда к апрелю 2014 года, а спецоценка условий труда не начата.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 11, 21.03.2014,  
«Документы и комментарии», № 6, март, 2014

## **2. ПИСЬМО ПФР от 30.12.2013 № НП-30-26/20622 «О дополнительных тарифах страховых взносов»**

*ПФР разъяснил, как применять доптарифы страховых взносов в различных ситуациях.*

Чиновники разъяснили порядок начисления дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР в конкретных ситуациях:

- если работник в течение месяца находился в учебном отпуске, период которого не включается в льготный стаж, страховые взносы по доптарифу на выплаты в пользу этого физлица в данном месяце не начисляются;
- взносы по доптарифу на выплаты в пользу работника, занятого на вредных и (или) опасных работах, начисляются независимо от того, включается ли этот период работы в льготный стаж;
- для целей доптарифов предельная величина базы для начисления страховых взносов не учитывается;
- при полной занятости работника фактически отработанное во вредных и (или) опасных условиях время исчисляется в рабочих днях, а при неполной занятости - в часах;
- в течение месяца физлицо было частично занято на вредных и (или) опасных работах. Также оно освобождалось от работы (как с сохранением заработка, так и без сохранения), и эти периоды не включались в льготный стаж. В таком случае допвзносы исчисляются со всех начисленных в этом месяце выплат, включаемых в базу по



страховым взносам, пропорционально фактически отработанным «вредным» дням (часам);

- допвзносы исчисляются со всех начисленных выплат в месяце полной занятости сотрудника пропорционально количеству рабочих дней, приходящихся на период, засчитываемый в льготный стаж;

- лицо выработало льготный стаж, ему назначена пенсия, однако человек продолжает трудиться во вредных и (или) опасных условиях. Допвзносы по таким работникам начисляются в общеустановленном порядке;

- допвзносы применяются ко всем выплатам, признаваемым объектом обложения, независимо от источника финансирования;

- на выплаты работникам, для которых предусмотрен особый порядок исчисления периодов льготного стажа (водолазы, летчики и т.д.), следует начислять допвзносы в соответствии с ч. 1 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ, с момента возникновения с такими лицами трудовых отношений. В целях применения положений этой статьи занятость таких лиц (под водой, под землей, в небе и т.п.) не увязывается с продолжительностью нахождения их в соответствующих условиях и с количеством совершенных ими действий (например, погружений и прыжков с парашютом);

- предположим, что основная работа внутреннего совместителя - вредная, а не основная - обычная (причем она осуществляется по гражданско-правовому договору). Тогда допвзносы в данном месяце исчисляются только с выплат за вредную работу. На суммы вознаграждения за работу по гражданско-правовому договору страховые взносы по дополнительным тарифам не начисляются;

- если работник занят на работах, указанных в пп. 1 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ, и на тех, что значатся в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 этого документа, в рамках одного трудового договора, то дополнительные взносы исчисляются со всех выплат по наибольшему тарифу.

Кроме того, приведены числовые примеры расчета страховых взносов по доптарифам.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»),  
2014, № 4

«Бухгалтерское приложение» (приложение к «Экономика и жизнь»),  
2014, № 5

### **3. ИНФОРМАЦИЯ ПФ РФ**

#### **«Об изменениях для плательщиков страховых взносов в 2014 году»**

*КБК по страховым взносам на 2014 год остались прежними.*



На период до 2016 года сохранен тариф страховых взносов в отношении большинства плательщиков (30 процентов - в пределах норматива и 10 процентов в ПФР - с суммы, превышающей его). До 2018 года продлен период применения льготного тарифа для малых предприятий, осуществляющих деятельность в производственной и социальной сферах, социально ориентированных некоммерческих организаций и для некоторых других компаний.

Специалисты Пенсионного фонда РФ приводят подробнейшую таблицу тарифов страховых взносов на ОПС в прошедшем, нынешнем и ближайших годах в разрезе всех возможных категорий плательщиков. Обращено внимание, что предельная величина базы для начисления страховых взносов в 2013 году составляла 568 тыс. рублей, а в 2014 году она равна 624 тыс. рублей.

Уплата взносов на ОПС начиная с расчетного периода 2014 года осуществляется единым документом, направляемым в Пенсионный фонд РФ на соответствующие счета Федерального казначейства РФ, с применением кода бюджетной классификации для страховой части пенсии, в том числе 10 процентов свыше лимита. В наступившем году КБК по всем видам платежей, администрируемых ПФР, остаются прежними.

Сумму взносов на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии в отношении граждан определяет Пенсионный фонд РФ. Основание - данные персонифицированного учета и вариант, выбранный конкретным лицом (0,0 или 6,0 процента на финансирование накопительной части).

Двадцать восьмого декабря 2013 года принят Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В целях его реализации положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ внесены изменения в ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ. Установлено, что в зависимости от результатов специальной оценки условий труда, класса условий труда применяются следующие доптарифы взносов в ПФР (взамен установленных в ч. 1 и 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ дополнительных тарифов).

**ТАБЛИЦА: «Доптарифы в ПФР, уплачиваемые в зависимости от результатов специальной оценки условий труда»**

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса (солидарная часть), %
Опасный	4	8,0
Вредный	3.4	7,0
	3.3	6,0
	3.2	4,0
	3.1	2,0



Допустимый	2	0,0
Оптимальный	1	0,0

Для уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам в нынешнем году применяются коды бюджетной классификации, действовавшие в 2013 году для уплаты взносов, установленных ч. 1, 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ.

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.2013 № 358-ФЗ увеличены сроки взыскания задолженности по платежам во внебюджетные фонды. Предположим, что указанная в требовании неуплаченная сумма взносов, пеней и штрафов не превышает в части платежей, администрируемых Пенсионным фондом РФ, 1 500 рублей (для плательщиков - юридических лиц). В таком случае решение о взыскании задолженности за счет средств со счетов плательщика может быть принято в течение одного года и двух месяцев после окончания срока исполнения самого раннего требования.

Обращено внимание, что органам контроля предоставляется право принимать одно решение о взыскании по нескольким неисполненным требованиям об уплате страховых взносов.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 2, 17.01.2014,  
«Документы и комментарии», № 2, январь, 2014