

## **Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов по охране труда (с 1 января 2013 года по 31 марта 2013 года)**

### **1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 03.12.2012 № 219-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»**

*Определены финансовые показатели работы ФСС РФ на ближайшие 3 года. Утверждены основные характеристики бюджета ФСС РФ, перечень главных администраторов доходов, источники внутреннего финансирования дефицита бюджета, бюджетные ассигнования, особенности установления отдельных расходов и исполнения бюджета соцстраха.*

*По сравнению с показателями прежнего закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» остались на ранее запланированном уровне предельные размеры выплат при несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях:*

- единовременной – 76 699,8 рублей;
- ежемесячной – 58 970,0 рублей.

*Примечание: размеры единовременных и ежемесячных страховых выплат зависят от степени утраты работником профессиональной трудоспособности (она устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы по правилам, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789), но ограничены указанными максимальными размерами.*

*Единовременные выплаты производятся не позднее одного календарного месяца со дня их назначения. А в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в 2-дневный срок с момента представления страхователем страховщику всех необходимых документов.*

*Что касается ежемесячных выплат, то они производятся в течение всего периода стойкой утраты работником профессиональной трудоспособности, а в случае его смерти – лицам, имеющим право на их получение, в периоды, установленные Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ.*

Вступил в силу 01.01.2013

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

04.12.2012

«Российская газета»

№ 283, 07.12.2012

СПС «Консультант Плюс»

### **2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 13.12.2012 № 1299 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

*Проиндексированы страховые выплаты за травматизм на производстве.*

*С 1 января 2013 года коэффициент индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, назначенной до этой даты, составляет 1,055.*

ФСС России поручено произвести перерасчет ежемесячных страховых выплат с учетом данного коэффициента.

*Примечание: в 2012 году коэффициент индексации составлял 1,06 (Постановление Правительства РФ от 22.12.2011 № 1084).*

Вступил в силу 26.12.2012  
«Российская газета»  
№ 291, 18.12.2012  
СПС «Консультант Плюс»

### **3. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 06.09.2012 № 177н**

**«Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по установлению скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 28.11.2012 № 25947**

*Определены сроки и последовательность процедур, осуществляемых при установлении скидки к тарифу на «травматическое» страхование.*

Заявителями на получение государственной услуги являются страхователи – юридические лица любой организационно-правовой формы (в том числе иностранные компании, осуществляющие деятельность на территории РФ и принимающие на работу россиян) либо граждане, которые нанимают лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Заявление (бумажное или электронное) должно быть представлено не позднее 1 ноября текущего года. В приложении к регламенту приведена его форма. Срок установления (отказа в установлении) скидки зависит от суммы страховых взносов, начисленных заявителем за предшествующий год. Если она не превысила 6 млн. рублей, решение принимается территориальным органом фонда в течение 10 рабочих дней с момента получения заявления. Если же сумма взносов больше 6 млн. рублей, заявление и расчет скидки в течение 3 рабочих дней должны быть направлены на согласование в ФСС России. Время на согласование – 15 рабочих дней. Приказ с итоговым решением направляется заявителю территориальным органом Фонда в течение 5 календарных дней с момента его принятия.

Для предоставления госуслуги также потребуется форма 4-ФСС, ежеквартально сдаваемая в отделение соцстраха.

Заявление, заверенное электронной подписью, может быть направлено через Единый портал госуслуг. Ресурс позволяет получить информацию об услуге и о ходе выполнения запроса о ее предоставлении.

Единственное основание для отказа в приеме документов – подача заявления позже установленного срока. В то же время предусмотрено несколько оснований для отказа в услуге:

- осуществление заявителем финансово-экономической деятельности менее 3 лет с момента его государственной регистрации до года, в котором рассчитывается скидка;
- несвоевременная уплата текущих страховых взносов или задолженность по ним на дату подачи заявления;
- наличие в предшествующем финансовом году страхового случая со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц;

- результат определения скидки, при котором один из рассчитанных основных показателей, указанных в п. 3 Правил (утв. Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524), больше аналогичного показателя по виду деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности заявителя.

Регламентом также определены:

- требования к порядку информирования о предоставлении услуги;
- показатели ее доступности и качества;
- перечень административных процедур и требования к порядку их выполнения;
- формы контроля за исполнением регламента;
- порядок обжалования решений и действий (бездействия) ответственных должностных лиц.

Вступил в силу 30.12.2012  
«Российская газета»  
№ 292, 19.12.2012  
СПС «Консультант Плюс»

#### **4. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 06.09.2012 № 178н**

**«Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по подтверждению основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 13.02.2013 № 27042**

*Регламентировано предоставление госуслуги по подтверждению основного вида деятельности страхователя – юрлица, а также видов экономической деятельности его подразделений.*

Соцстрах ежегодно подтверждает основной вид экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также виды деятельности его подразделений, являющихся самостоятельными классификационными единицами. Это необходимо для определения класса профессионального риска и соответствующего ему размера страхового тарифа.

Заявителями на получение госуслуги являются предприятия любой организационно-правовой формы, нанимающие лиц, подлежащих обязательному страхованию по травме. Ее предоставление осуществляется бесплатно территориальными органами соцстраха, в том числе при участии ФСС России.

Для получения услуги необходимо не позднее 15 апреля представить в территориальный орган ФСС России по месту регистрации компании:

- заявление;
- справку – подтверждение основного вида экономической деятельности;
- копию пояснительной записки к балансу за предыдущий год (кроме субъектов малого бизнеса).

Для отнесения подразделений к самостоятельным классификационным единицам с одновременным подтверждением основного вида их экономической деятельности дополнительно представляют:

- заявление об их выделении в самостоятельные классификационные единицы в составе страхователя;
- копии документов, подтверждающих осуществление ими видов деятельности, не являющихся основными для страхователя, регламентирующих учет (положения о подразделениях, приказ (выписка из приказа) об учетной политике).

Формы названных заявлений и справки приведены в приложениях к порядку, утвержденному Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2006 № 55.

Заявления и документы представляются на бумаге или в электронном виде (в том числе с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) путем заполнения специальной интерактивной формы). В последнем случае они должны быть подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью. При представлении документов с использованием средств почтовой связи в соцстрах направляют их заверенные копии.

Ответственное должностное лицо начинает рассмотрение только после получения полного комплекта. Если представлены не все бумаги, заявитель должен быть об этом проинформирован.

Оснований для отказа в приеме документов, для приостановления или отказа в предоставлении услуги не предусмотрено. Исключение: не соблюдены условия признания действительности квалифицированной электронной подписи. В этом случае заявителя должны уведомить в электронной форме об отказе в приеме документов к рассмотрению. После устранения нарушений возможно повторное обращение.

Уведомление об установленном с начала текущего года размере страхового тарифа вручается заявителю лично либо направляется в письменной форме по почте или в электронном виде по ТКС.

Если заявитель с несколькими видами деятельности до 15 апреля текущего года не представил необходимые документы, соцстрах относит его к тому виду, который имеет наиболее высокий класс профессионального риска из тех, которые осуществляет данное предприятие. Организацию уведомляют об этом в срок до 1 мая текущего года.

Заявитель, не подтверждающий виды экономической деятельности подразделений, подлежит в целом отнесению к виду, являющемуся для него основным.

Вступил в силу 10.03.2013  
«Российская газета»  
№ 42, 27.02.2013  
СПС «Консультант Плюс»

#### **5. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 10.12.2012 № 580н**

**«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 29.12.2012 № 2644**

*Определены порядок и условия финансового обеспечения мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний работников.*

До 2012 года включительно правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников устанавливались ежегодно Минздравсоцразвития РФ. Однако в связи с преобразованием этого министерства соответствующими полномочиями наделено Министерство труда и социальной защиты РФ. Утвержденные им правила практически не отличаются от прежних.

Как и ранее, финансовое обеспечение осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в ФСС России в текущем календарном году. Объем направляемых на него средств не может превышать 20 процентов суммы взносов, начисленных за предыдущий год, с учетом выплаченного за тот же период страхового обеспечения.

Указано, какие расходы страхователя подлежат финансовому обеспечению. Это, в частности, затраты на:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обучение по охране труда определенных категорий работников;
- покупку средств индивидуальной защиты;
- санаторно-курортное лечение;
- лечебно-профилактическое питание;
- обязательные периодические медосмотры;
- приведение в норму уровней запыленности и загазованности воздуха, шума и вибрации, излучений на рабочих местах.

С заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователю следует обратиться в орган соцстраха по месту своей регистрации до 1 августа текущего календарного года. Заявление на бумажном носителе либо в электронной форме может подать страхователь или лицо, представляющее его интересы. Определено, какие документы прилагаются к заявлению. В частности, вместе с планом обеспечения можно приложить не копию плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, а копию коллективного договора (выписку из соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом сотрудников). Дополнительно надо представить бумаги, обосновывающие необходимость финансового обеспечения.

Часть документов территориальный орган соцстраха запрашивает в Минтруде РФ и в Росздравнадзоре в рамках межведомственного взаимодействия. Это сведения о включении аттестующей или обучающей организации в реестр компаний, оказывающих услуги в области охраны труда, сведения о лицензиях.

Территориальный орган соцстраха принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, его объеме или об отказе в обеспечении без согласования с ФСС России, если сумма взносов, начисленных страхователем за предшествующий год, составляет до 7 млн. рублей включительно. В случае превышения этой суммы требуется согласование. Ранее пограничная сумма составляла 6 млн. рублей.

Установлено, что страхователь несет ответственность за целевое и полное использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом и в случае их неполного использования сообщает об этом в орган соцстраха по месту своей регистрации до 1 октября текущего года. В свою очередь страховщик контролирует полноту и целевое использование взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом обеспечения.

Правила вводятся в действие с 1 января 2013 года.

Вступил в силу 05.02.2013  
«Российская газета»  
№ 15, 25.01.2013  
СПС «Консультант Плюс»

## **6. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 12.12.2012 № 590н**

**«О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н»  
Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.02.2013 № 26881**

*Рабочие места за компьютерами освободили от аттестации.*

Данный нормативный акт предусматривает несколько принципиальных новшеств.

**Во-первых**, прежде аттестации подлежали все рабочие места. Согласно же внесенным поправкам оценивать условия труда в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов нужно только на тех рабочих местах, которые предусматривают:

- 1) взаимодействие с оборудованием, машинами, механизмами, установками, устройствами, аппаратами и транспортными средствами;
- 2) эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку и ремонт упомянутых объектов;
- 3) работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника, определяемые аттестационной комиссией исходя из критериев оценки условий труда;
- 4) использование электрифицированного, механизированного или иного ручного инструмента;
- 5) хранение, перемещение и (или) применение сырья и материалов.

При этом специально оговорено, что не проводится аттестация рабочих мест, на которых сотрудники заняты исключительно на персональных компьютерах и (или) работают с копировально-множительной и иной офисной техникой, а также с бытовой техникой, не используемой в процессе производства.

**Во-вторых**, изменились сроки. Теперь аттестация новых рабочих мест проводится не позднее одного года с момента их создания. Ранее это надо было сделать в течение 60 рабочих дней.

Срок повторной аттестации не изменился. Как и прежде она проводится не реже одного раза в 5 лет. Но теперь данная процедура касается не всех рабочих мест, а лишь тех, где (или-или):

- по результатам предыдущей оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные факторы;
- обязательно проведение предварительных и периодических медосмотров (обследований).

Если же по результатам предыдущей аттестации условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), их повторная оценка не требуется. Исключение – случаи внеплановой аттестации. Кстати, в список оснований для ее проведения также внесены изменения:

организация нового рабочего места впредь не будет являться подобным основанием. Но на замену пришел другой повод – обращение работника или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

представительного органа работников с заявлением к работодателю с соответствующим заявлением;

- введена еще одна причина – предписание государственной инспекции труда в субъекте РФ.

Вступил в силу 26.02.2013  
«Российская газета»  
№ 33, 15.02.2013  
СПС «Консультант Плюс»