



**Общероссийское отраслевое
объединение работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл)**

Для использования полномочными
представителями работодателей,
входящими в состав членов
Объединения РаЭл

**Обзор
федеральных законов, нормативных правовых актов
в социально-трудовой сфере
(за III квартал 2015 года)**



Москва, 2015

Федеральные законы

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29.06.2015 № 186-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Работники, которым не выплачивают зарплату, получили право банкротить компанию.

В Федеральный закон о банкротстве внесены изменения, согласно которым работники (в том числе бывшие), перед которыми у работодателя имеется более чем 3-месячная задолженность по оплате труда и выплате выходных пособий, наделяются правом на обращение в арбитражный суд с заявлением о признании работодателя-должника банкротом.

Руководитель же компании или индивидуальный предприниматель при наличии такой задолженности обязан подать в суд указанное заявление. Арбитражный управляющий в деле о банкротстве должен выявлять факты нарушения данной обязанности и принять меры по привлечению виновного лица к ответственности.

После принятия арбитражным судом решения о признании работодателя-должника банкротом и об открытии конкурсного производства требования как настоящих, так и бывших работников по оплате задолженности должны удовлетворяться в составе 2-й очереди.

В ней есть 3 подочереди:

- сначала: зарплата и выходные пособия в размере до 30 000 рублей за каждый месяц на каждого человека;
- затем оставшиеся суммы задолженности по зарплате и выходным пособиям;
- после – вознаграждения авторам результатов интеллектуальной деятельности.

Примечание:

300 тыс. рублей или больше должна составлять задолженность юридического лица, чтобы в отношении него могло быть возбуждено производство по делу о банкротстве (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ). Данный лимит будет применяться и к задолженности компании перед работниками по заработной плате.

Вступил в силу 29.09.2015 (за исключением отдельных положений)

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 30.06.2015,

«Собрание законодательства РФ», 06.07.2015, № 27, ст. 3977,

«Российская газета», № 146, 07.07.2015

2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29.06.2015 № 199-ФЗ

«О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Установлены санкции за деятельность мигранта, не разрешенную патентом.

Пополнился состав правонарушений, предусмотренных ст. 18.10 и 18.15 КоАП РФ.

Деятельность по профессии (специальности, должности), не указанной в разрешении на работу или в патенте (при наличии в них таких указаний), приравнена к незаконной трудовой деятельности в России. Это касается:

- самих иностранных работников: штраф – от 2 до 5 тыс. рублей с административным выдворением из нашей страны или без такового;

- привлекающих их работодателей: штраф на должностных лиц – от 25 до 50 тыс. рублей, на компании – от 250 до 800 тыс. рублей либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

К незаконной деятельности также приравнивали необращение (нарушение срока обращения) иностранного гражданина в органы Федеральной миграционной службы с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу (патенте), или в связи с требованиями федерального закона. Штраф составит от 4 до 5 тыс. рублей.

Также внесены дополнения в Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ.

Установлено, что в случае изменения фамилии (других реквизитов документа, удостоверяющего личность гражданина на территории РФ) иностранцу в течение 7 дней (со дня изменения) надо проинформировать миграционную службу с целью внесения поправок в разрешение на работу (патент).

Определено, что мигрант имеет право обратиться в ФМС России для изменения специальности, указанной в патенте или разрешении на работу.

Уточнено, что отказ в приеме заявления о выдаче патента возможен также при принятии решений о приостановлении их выдачи на конкретный период времени на федеральном и региональном уровне.

Примечание:

если иностранцы незаконно привлечены к труду в городе федерального значения – Москве или Санкт-Петербурге либо в соответствующих областях, максимальный штраф для компаний увеличится с 800 тыс. до 1 млн рублей, а для должностных лиц – с 50 до 70 тыс. рублей (ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ).

Вступил в силу 30.06.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 30.06.2015

«Российская газета» № 145, 06.07.2015

«Собрание законодательства РФ», 06.07.2015, № 27, ст. 3990

СПС «Консультант Плюс»



**3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29.06.2015 № 200-ФЗ
«О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Установлен срок, в течение которого по требованию соискателя письменно излагается причина отказа в трудоустройстве.

Поправка в ч. 5 ст. 64 ТК РФ изменила редакцию данной нормы.

Теперь потенциальный работодатель по письменному требованию физлица, которому отказано в заключении трудового договора, обязан письменно сообщить причину отказа в установленный для этого срок – в рамках 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Примечание:

до внесенной правки указанной нормой была установлена аналогичная обязанность работодателя, отказавшего в найме соискателю. Однако срок ее исполнения указан не был.

Вступил в силу 11.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 30.06.2015

«Российская газета», № 145, 06.07.2015,

«Собрание законодательства РФ», 06.07.2015, № 27, ст. 3991

**4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29.06.2015 № 201-ФЗ
«О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Срочный трудовой договор с беременной женщиной продлевается до окончания отпуска по беременности и родам.

В соответствии с поправками в ст. 261 ТК РФ в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам работодатель обязан по ее письменному заявлению продлить срок действия трудового договора:

- до окончания беременности – при наличии соответствующей медицинской справки;
- до окончания отпуска по беременности и родам – при предоставлении сотруднице такого отпуска.

Примечание:

до даты вступления в силу настоящего закона (11.07.2015) срок действия трудового договора при наличии письменного заявления и медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлевался лишь до ее окончания (прежняя редакция ч. 2 ст. 261 ТК РФ). При этом в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, с семейными обязанностями и несовершеннолетних» было указано, что в случае рождения ребенка увольнение в связи с истечением срока трудового договора производится в день окончания отпуска по беременности и родам.

Теперь нормы ст. 261 ТК РФ приведены в соответствие с упомянутым постановлением Верховного Суда РФ.

Вступил в силу 11.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 30.06.2015

«Российская газета», № 145, 06.07.2015,

«Собрание законодательства РФ», 06.07.2015, № 27, ст. 3992

**5. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 13.07.2015 № 242-ФЗ
«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Работники, воспитывающие детей-инвалидов, могут использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для них время.

В силу ст. 123 ТК РФ отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Федеральный закон от 13.07.2015 г. № 242-ФЗ дополнил Трудовой кодекс РФ новой статьей 262.1., который предусматривает преимущественное право на ежегодный оплачиваемый отпуск для родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет. Но воспользоваться этой преференцией может только один из родителей.

Вступает в силу 24.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 13.07.2015

«Российская газета» № 153, 15.07.2015

«Собрание законодательства РФ», 20.07.2015, № 29 (часть I), ст. 4368



Нормативные правовые акты

1. Постановление Правительства РФ от 24.09.2015 N 1017 "О переносе выходных дней в 2016 году"

На 2016 год установлено количество выходных дней в январе, феврале и марте.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации постановляет:

Перенести в 2016 году следующие выходные дни:

с субботы 2 января на вторник 3 мая;

с воскресенья 3 января на понедельник 7 марта;

с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

В соответствии с постановлением Правительства РФ, в 2016 году выходные дни 2 и 3 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 3 мая и 7 марта соответственно, а день отдыха с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Таким образом, в январе 2016 года у россиян будет десятидневный отдых, в феврале - трехдневные выходные, совпадающие с празднованием Дня защитника Отечества, в марте - четыре дня подряд, совпадающие с празднованием Международного женского дня.

Вступило в силу – 06.10.2015

Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru,
28.09.2015, N 0001201509280006,
Российская газета, N 220, 01.10.2015

2. Постановление Правительства РФ от 13.07.2015 № 701 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Уточнены полномочия должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный надзор в сфере труда.

Уточнен период, на который может быть продлен срок проведения выездной плановой проверки в отношении малых предприятий. Продление возможно не более чем на 50 (ранее 15) часов. Увеличить срок проверки микропредприятия по-прежнему можно не более чем на 15 часов.

Расширены права государственных инспекторов труда при осуществлении надзора. Они вправе предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о спецоценке.

Кроме того, теперь они могут запрашивать и безвозмездно получать необходимые документы, объяснения и информацию не только у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и местного самоуправления, но и у иных организаций.

Для направления в суд требований о ликвидации юридических лиц или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда необязательно наличие заключений государственной экспертизы условий труда.

Установлено, что государственные инспекторы труда при проведении проверок исполняют обязанности, предусмотренные ст. 18 Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Отменить решения, вынесенные государственными инспекторами труда с нарушениями законодательства, могут руководитель Роструда и главные государственные инспекторы труда в субъектах РФ.

Вступило в силу 30.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 22.07.2015
«Собрание законодательства РФ», 27.07.2015, № 30, ст. 4586

3. Постановление Правительства РФ от 29.07.2015 № 771 «О внесении изменений в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки и признании утратившим силу подпункта «б» пункта 72 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 257»

При отсутствии проездных документов срок командировки определяется по квитанции гостиницы.

В Порядок направления работников в командировки (Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749) внесен ряд изменений, касающихся документов, которыми подтверждается срок пребывания сотрудника в служебной поездке.

1. Внесено уточнение о том, что работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя.

2. Прежде в Порядке говорилось, что если специалист едет в командировку на личном транспорте, то он указывает фактический срок пребывания в пункте назначения в служебной записке. Ее нужно представить



работодателю по возвращении из поездки вместе с оправдательными документами, подтверждающими проезд: путевым листом, счетами, квитанциями, кассовыми чеками и др.

Теперь же сказано, что подобная записка подается в случае использования не только личного (уточнено – находящегося в собственности работника), но и служебного транспорта, а также автомобиля или мотоцикла, являющегося собственностью третьих лиц (управляемого по доверенности). В список возможных оправдательных документов добавлен маршрутный лист.

3. В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения. При проживании в гостинице – квитанцией (талоном) либо иным документом, свидетельствующем о заключении договора на оказание гостиничных услуг в месте назначения. Данный документ должен содержать сведения, предусмотренные Правилами, которые утверждены Постановлением Правительства РФ от 25.04.1997 № 490.

4. В случае отсутствия как проездных документов, так и документов по найму жилья работнику надо представить служебную записку и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания в командировке. В ней (нем) должно быть подтверждение принимающей работника стороны (организации либо должностного лица) о сроке его прибытия (убытия).

5. Признан утратившим силу пункт, который устанавливал, что порядок и формы учета работников, отправляющихся в служебные поездки и прибывших в организацию, в которую они командированы, определяются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Примечание:

ранее порядок проезда к месту командировки на служебном, арендованном или попутном транспорте законодательство не регулировало. Поэтому он мог быть установлен локальным нормативным актом организации. Об этом, в частности, сообщил Роструд в письме от 10.04.2015 № 831-6-1.

Документально подтвердить фактический срок пребывания работника в командировке нужно для:

1) возмещения специалисту суточных за период командировки (ст. 168 ТК РФ, п. 11 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749).

Трудовой кодекс РФ обязывает работодателя возмещать командированному работнику расходы на проезд, наем жилья, суточные, а также иные затраты, произведенные этим лицом с разрешения работодателя.

Что касается суточных, то есть дополнительных расходов, связанных с пребыванием вне места жительства, то они возмещаются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути. Поэтому работнику необходимо документально засвидетельствовать, в какие именно дни он был в командировке;

2) освобождения командировочных расходов от НДФЛ и страховых взносов (п. 3 ст. 217 НК РФ, ч. 2 ст. 9 Закона № 212-ФЗ).

Прежде компаниям приходилось обращаться в суд, чтобы доказать, что факт и период нахождения работника в командировке подтверждаются документами на проезд и на оплату гостиницы. И что при их наличии командировочные расходы не облагаются ни НДФЛ (Постановление ФАС Московского округа от 29.07.2011 № КА-А40/7917-11), ни страховыми взносами (Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 09.10.2014 № Ф10-3525/2014), поскольку речь идет о компенсации издержек работника на служебную поездку;

3) списания затрат на командировку в налоговом учете (п. 1 ст. 252, пп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ).

В финансовом ведомстве подчеркивают, что затраты на командировку будут считаться оправданными и документально подтвержденными при наличии первичных документов, говорящих о фактическом сроке пребывания работника в пункте назначения.

При этом Минфин РФ соглашается, что такими документами могут быть любые бумаги, оформленные в соответствии с законодательством о бухучете и подтверждающие срок служебной поездки. В том числе счет гостиницы (письма от 06.05.2015 № 03-03-06/1/26251, от 18.05.2015 № 03-03-06/2/28292).

Вступило в силу 08.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 31.07.2015

«Российская газета» № 174, 07.08.2015

«Собрание законодательства РФ», 03.08.2015, № 31, ст. 4701

4. Постановление Правительства РФ от 04.09.2015 N 941

"О внесении изменений, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации в связи с упразднением Федеральной службы по тарифам и об утверждении Правил принятия Федеральной антимонопольной службой решений об определении (установлении) цен (тарифов) и (или) их предельных уровней в сфере деятельности субъектов естественных монополий и иных регулируемых организаций"

За ФАС России закреплены полномочия по принятию нормативных правовых актов и контролю за соблюдением законодательства в сфере деятельности субъектов естественных монополий, государственного регулирования цен (тарифов) на товары (услуги).

Указом Президента РФ от 21.07.2015 была упразднена Федеральная служба по тарифам (ФСТ России), а ее функции были переданы ФАС России. В связи с получением новых функций в структуре ФАС России создается коллегиальный орган для принятия решений об определении (установлении) цен (тарифов) и (или) их предельных уровней в сфере деятельности субъектов естественных монополий и иных регулируемых организаций.



Кроме того, в связи с упразднением ФСТ России и передачей ее полномочий ФАС России вносятся соответствующие изменения в нормативные правовые акты Правительства РФ.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок вступления их в силу.

Вступило в силу – 10.09.2015 (за исключением отдельных положений)
Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 10.09.2015,
"Собрание законодательства РФ", 14.09.2015, N 37, ст. 5153

5. Постановление Правительства РФ от 18.08.2015 N 853

"Об утверждении Правил согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным"

Установлены условия и порядок согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным

Согласование осуществляется Межведомственной комиссией по согласованию региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов РФ, включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее - Комиссия).

Согласование осуществляется при соответствии программы требованиям Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" и при условии отбора программы рабочей группой Комиссии в порядке, установленном Минтруда России. Состав рабочей группы формируется по согласованию с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти. Программа направляется в Роструд высшим должностным лицом субъекта РФ для рассмотрения рабочей группой. Затем программа в течение 3 дней со дня ее отбора направляется Рострудом в Минтруд России с приложением протокола заседания рабочей группы. Минтруд России в течение 3 рабочих дней направляет программу на рассмотрение членов Межведомственной комиссии. Каждый член комиссии в течение 10 дней в письменном виде направляет в Минтруд России информацию о согласовании программы либо обоснованные замечания.

Заседание комиссии созывается при поступлении замечаний к программе в течение 15 дней со дня направления программы членам комиссии.

В случае отклонения программы она подлежит направлению на доработку, а после доработки повторному согласованию в порядке, предусмотренном Правилами.

Вступило в силу - 18.08.2015
Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 20.08.2015, N 0001201508200003,
Собрание законодательства Российской Федерации, N 34, 24.08.2015, ст.4908

6. Приказ Минтруда России от 29.06.2015 N 405н

"Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы"

Зарегистрировано в Минюсте России 03.08.2015 N 38304

Определены правила предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов работодателю, принимающему участие в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов

Сертификат удостоверяет право на получение финансовой поддержки и предоставляется при соблюдении работодателем следующих условий:

- заключения с уполномоченными органами исполнительной власти субъекта РФ в области содействия занятости населения соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов;
- привлечения граждан для трудоустройства из субъектов РФ, не включенных в перечень, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 20 апреля 2015 г. N 696-р (далее - Перечень);
- отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты, а также задолженности по выплате заработной платы;
- заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в субъект Российской Федерации, включенный в Перечень, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет.

Предоставление сертификата осуществляется уполномоченным органом в течение 5 дней со дня предоставления работодателем копии заключенного с работником трудового договора, заверенного подписью и печатью работодателя для каждого работника.

В приложении приводится форма сертификата на привлечение трудовых ресурсов.

Вступило в силу - 16.08.2015
Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 05.08.2015

7. Приказ Минтруда России от 30.06.2015 N 408н

"Об утверждении формы соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на"



софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения"
Зарегистрировано в Минюсте России 06.08.2015 N 38374.

Утверждена форма соглашения о предоставлении субсидии на софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

Соответствующее соглашение заключается между Рострудом и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения".

Целью предоставления субсидий является содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые в соответствии с законодательством РФ является приоритетным.

Вступил в силу - 21.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 10.08.2015, N 0001201508100060

8. Приказ Минтруда России от 30.07.2015 N 527н

"Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи"

Зарегистрировано в Минюсте России 17.09.2015 N 38897

С 1 января 2016 года здания, используемые для предоставления услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты, должны стать более доступными для инвалидов

Определено, что в таких объектах для инвалидов обеспечивается, в частности:

- возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;
- возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, в том числе с помощью работников объекта, а также сменного кресла-коляски;
- возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в объект, в том числе с использованием кресла-коляски и, при необходимости, с помощью работников объекта;
- сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
- содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;
- обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение;
- оказание инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуги, в том числе об оформлении необходимых документов и совершении других необходимых действий;
- предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуги с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

Кроме того, определено, что органы и организации, предоставляющие услуги в сфере труда, занятости и социальной защиты, для определения мер по повышению уровня доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг проводят соответствующее обследование, по результатам которого составляется паспорт доступности для инвалидов объекта и услуг.

Органы и организации, предоставляющие услуги в сфере труда, занятости и социальной защиты в арендуемых объектах, которые невозможно полностью приспособить с учетом потребностей инвалидов, принимают меры по заключению дополнительных соглашений с арендодателем либо по включению в проекты договоров условий о выполнении собственником требований по обеспечению доступности для инвалидов данного объекта.

Вступит в силу – 01.01.2016

Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 18.09.2015, N 0001201509180024

9. ПРИКАЗ ФСС РФ от 21.05.2015 № 205

«Об утверждении форм документов, применяемых при предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 19.06.2015 № 37740

Установлены формы документов, применяемых при отсрочке (рассрочке) уплаты взносов на обязательное социальное страхование.

С нынешнего года введены в действие новые ст. 18.1–18.5 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, в которых закреплены условия и порядок предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, а также пеней и штрафов.



В связи с этим настоящий приказ утвердил формы документов, которые будут применяться в отношении страховых взносов, уплачиваемых в соцстрах:

- 1) заявление о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате взносов, пеней и штрафов;
- 2) принимаемые соцстрахом решения:
 - о предоставлении отсрочки (рассрочки) и об отказе в этом;
 - о временном приостановлении уплаты сумм задолженности;
 - об отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки), о досрочном прекращении ее действия;
- 3) извещение об отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки).

Ранее Постановлением Правления ПФ РФ от 20.02.2015 № 35п были утверждены аналогичные формы, применяемые в отношении взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Вступил в силу 04.07.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 23.06.2015

10. ПРИКАЗ ФСС РФ от 20.07.2015 № 305

«О внесении изменений в приложения № 2, 3, 4 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 17 февраля 2015 г. № 49 «Об утверждении форм документов, применяемых при осуществлении зачета или возврата сумм излишне уплаченных (взысканных) страховых взносов, пеней и штрафов в Фонд социального страхования Российской Федерации»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.08.2015 № 38396

Заявления в ФСС РФ о зачете и возврате сумм страховых взносов, пеней и штрафов примут без печати.

Скорректированы приложения № 2, 3 и 4 к Приказу ФСС РФ от 17.02.2015 № 49, которыми утверждены заявления на зачет (возврат) сумм страховых взносов, пеней и штрафов, излишне уплаченных (взысканных). Теперь печать на них проставляется только при наличии таковой.

Примечание:

нормативные правовые акты приводят в соответствие с положениями Федерального закона от 06.04.2015 № 82-ФЗ, отменившего с 7 апреля 2015 обязанность компаний иметь печать.

Вступил в силу 22.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 11.08.2015

11. ПРИКАЗ ФСС РФ от 20.07.2015 № 304

«О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. № 59 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 12.08.2015 № 38480

Форму 4-ФСС вновь уточнили.

Отчетность в Фонд социального страхования РФ, обновленную совсем недавно (поправленная форма впервые применялась при сдаче отчетов за I квартал 2015 года), вновь скорректировали. На этот раз уточнений не так много:

- на титульном листе в стр. «Численность работников» («из них: женщин») необходимо указывать общее количество застрахованных женщин (в том числе находящихся в декретном отпуске) вместо работающих женщин. Таким образом, теперь на титульном листе этот показатель будет всегда отличаться от нуля (даже если все женщины – в декрете). Это позволит табл. 2 формы пройти логический контроль без ошибок, так как при заполнении в ней стр. 5 и 7 показатель гр. 1 и 3 должен быть больше 0 и не противоречить показателю на титульном листе (Приказ ФСС РФ от 12.02.2010 № 19);
- круглая печать организации при заверке исправлений в отчетности, а также на ее титульном листе теперь проставляется, только если организация использует печать;
- в таблице 7 формы сумма взносов от несчастных случаев на производстве, начисленная фондом по актам камеральных проверок, перекочевала из стр. 5 в стр. 3. Поэтому теперь по стр. 5 будет отражаться только сумма взносов, начисленная самим страхователем за прошлые расчетные периоды и подлежащая уплате в фонд.

Данные поправки будут учтены при сдаче отчетности за 9 месяцев 2015 года.

Примечание:

напомним, что следующую отчетность в соцстрах предстоит сдать на бумаге 20 октября т.г., а в электронном виде – 26.10.2015 (так как 25-е число выпадает на воскресенье).

Существуют различные способы представления формы 4-ФСС:

- через Интернет (на официальном портале соцстраха);
- через спецоператора, но для этого нужно иметь сертификат с правом подписи отчетов в фонды;
- посредством сайта www.gosuslugi.ru (перед сдачей бланка надо зарегистрироваться на нем);
- через многофункциональный центр (только бумажный вариант).

Вступил в силу 25.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 14.08.2015



12. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правления ПФ РФ от 13.04.2015 № 100п

«Об утверждении Порядка направления территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации запросов в банк о наличии счетов, об остатках денежных средств на счетах, о представлении выписок по операциям на счетах, а также форм соответствующих запросов»
 Зарегистрировано в Минюсте РФ 17.06.2015 № 37680

Утверждены формы запросов о представлении сведений по счетам компаний и индивидуальных предпринимателей, направляемых в банки территориальными органами ПФР.

С первого января 2015 года банки обязаны выдавать по запросам органов контроля за уплатой страховых взносов справки о наличии счетов и (или) об остатках денег на них, выписки по операциям на счетах организаций, индивидуальных предпринимателей.

Настоящим постановлением утверждены формы соответствующих запросов от территориальных органов ПФР, а также порядок их направления в банк.

Установлено, что запрос на бумажном носителе вручается уполномоченному представителю банка под расписку или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

В первом случае 3-дневный срок представления справки (выписки) исчисляется со дня, следующего за днем, указанным в расписке о получении запроса. Во втором – со дня, следующего за тем, который фигурирует в уведомлении о вручении почтового отправления.

Запрос оформляется на бланке территориального органа ПФР, подписывается руководителем (его замом) и заверяется печатью.

В мотивировочной части запроса указывается одно или несколько оснований:

- а) проведение выездных или камеральных проверок плательщиков страховых взносов;
- б) вынесение решения о взыскании взносов, пеней и штрафов за счет денежных средств, находящихся на счетах организаций, предпринимателей в банках.

Вступило в силу 30.06.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 19.06.2015

13. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правления ПФ РФ от 04.06.2015 № 194п

«О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 16 января 2014 года № 2п»

Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.07.2015 № 38153

С отчетности за полугодие 2015 года будет применяться обновленная форма РСВ-1.

Внесены изменения в форму РСВ-1 и порядок ее заполнения. Скорректированный расчет будет применяться начиная с отчетности по страховым взносам за полугодие 2015 года.

В самой форме произошли следующие корректировки:

- на титульном листе печать будет проставляться только при ее наличии;
- в разделе 2 «Расчет страховых взносов...» в связи с отменой с 01.01.2015 предельной базы для начисления страховых взносов в ФФОМС исчезла стр. 213 и появилась новая стр. 215 для отражения количества физлиц, на выплаты которых начислены взносы в медстрах;
- в разделе 3, где подтверждается право применять льготные тарифы, осталось всего 3 таблицы (для IT-компаний, льготных «упрощенцев» и социальных НКО на УСН), так как с этого года количество льготников уменьшилось;
- раздел 4 теперь именуется «Сумма перерасчета страховых взносов с начала расчетного периода».

Также поправлен порядок заполнения РСВ-1. В частности, уточнены основания и алгоритм заполнения раздела 4 формы. В нем отражаются суммы перерасчета страховых взносов, начисленных в отчетном (расчетном) периоде в следующих случаях:

1) если по результатам проверок были:

- доначислены страховые взносы в текущем периоде за предыдущие отчетные (расчетные) периоды по актам ревизий (камеральных, выездных), решения по которым вступили в силу в текущем периоде;
- обнаружены излишне начисленные плательщиком суммы страховых взносов;

2) плательщик самостоятельно:

- выявил факты неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению суммы страховых взносов, подлежащей уплате за предыдущие отчетные (расчетные) периоды;
- правит базу для начисления страховых взносов предыдущих периодов (на основании данных бухгалтерского учета), при этом подобная корректировка ошибкой не признается.

Дополнены правила заполнения раздела 6, где указываются суммы выплат и страховой стаж физлиц. Указано, как заполняются показатели формы в различных случаях при корректировке данных (когда такие правки связаны с изменением тарифа страховых взносов и когда они не связаны с подобными изменениями). Нововведения затронули и представление уточненных расчетов. Подробно расписан упомянутый порядок в случае, когда истек срок, отведенный для подачи расчета за отчетный период, следующий после того, за который сдается «уточненка».

Примечание:

Пенсионный фонд РФ выпустил Информацию «Прием отчетности с первого полугодия 2015 года». В ней обращено внимание, в частности, на то, что в обновленной форме РСВ-1:



- установлены коды тарифов и коды категорий застрахованных лиц для участников свободной экономической зоны в республике Крым и г. Севастополе, а также резидентов территории опережающего социально-экономического развития;

- учтено новшество, что обязанность уплаты взносов с сумм в пользу иностранных работников теперь не зависит от продолжительности заключенных с ними трудовых контрактов.

Также специалисты фонда напомнили: согласно ч. 1 ст. 15 Федерального закона № 212-ФЗ плательщики, у которых среднесписочная численность физлиц, в пользу которых производятся выплаты и иные вознаграждения, за предшествующий расчетный период превышает 25 человек, представляют РСВ-1 в виртуальной форме с усиленной квалифицированной электронной подписью.

Упомянутый расчет за полугодие 2015 года подается в ПФР не позднее:

- на бумажном носителе – 17 августа;

- в виде электронного документа – 20 августа.

Вступило в силу 07.08.2015

Официальный интернет-портал правовой информации: www.pravo.gov.ru, 27.07.2015

Письма, разъяснения

1. Письмо Минтруда России от 13.08.2015 N 14-1/В-608

О расчете среднего заработка при направлении в служебную командировку работника, привлекаемого в период командировки к работе в выходные или нерабочие праздничные дни.

Оплата работы в выходные или праздничные дни во время нахождения работника в служебной командировке при исчислении среднего заработка не учитывается

Это связано с тем, что при расчете среднего заработка исключаются суммы, начисленные за все время, когда за работником сохраняется средний заработок. К таким периодам относится и нахождение работника в командировке.

При этом, если сотрудник, находясь в служебной поездке, привлекался к работе в выходные и праздничные дни, оплата которых осуществлялась в размере двойного оклада, такие выплаты при расчете отпускных также не учитываются.

"Официальные документы" (приложение к "Учет. Налоги. Право"), 2015, N 36

2. Письмо Минтруда России от 18.08.2015 N 14-1/В-623

О возможности корректировки выплат при повышении в расчетном периоде тарифных ставок, должностных окладов, денежного вознаграждения, если эти выплаты установлены не по отношению к ним, а также об индексации среднего заработка, если данное повышение произошло в расчетный период, после этого периода до наступления связанного с сохранением среднего заработка случая или если оно произошло в период сохранения зарплаты

Минтруд России разъяснил особенности корректировки среднего заработка

Разъяснения коснулись, в частности, порядка повышения среднего заработка при росте в организации тарифных ставок, окладов, денежного вознаграждения в расчетный период, после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, а также в период сохранения среднего заработка.

Если в расчетном периоде у работника повышается тарифная ставка, оклад (должностной оклад), денежное вознаграждение, то при расчете среднего заработка нужно проиндексировать выплаты, которые учитываются при определении среднего заработка и которые начислены в расчетном периоде за предшествующие повышению месяцы.

Если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка (например, до ухода работника в отпуск), то необходимо проиндексировать не выплаты, относящиеся к расчетному периоду, а сумму среднего заработка, который исчислен за расчетный период.

"Официальные документы" (приложение к "Учет. Налоги. Право"), 2015, N 36

3. Письмо Минтруда России от 03.08.2015 N 17-1/ООГ-1105

Об исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Разъяснен порядок замены периодов, включаемых в расчет среднего заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности

При расчете среднего заработка для начисления пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством календарные годы (год) нахождения в отпуске по беременности и родам (по уходу за



ребенком) могут быть заменены предшествующими календарными годами (годом), если это приведет к увеличению размера пособия.

Сообщается, что замена календарных лет, которые используются для расчета среднего заработка, может осуществляться не на любые предшествующие годы (год), а на непосредственно предшествующие наступлению страхового случая.

Например, если в 2013 - 2014 годах заявительница находилась в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а новый страховой случай наступил в 2015 году, то 2013 и (или) 2014 годы могут быть заменены только на 2012 год и (или) на 2011 год, а не на любые другие годы, предшествующие 2013 и (или) 2014 годам.

Документ опубликован не был

4. Разъяснения Фонда социального страхования Российской Федерации

4.1. Письмо ФСС РФ от 08.07.2015 N 02-09-11/15-11127

По вопросу выплаты пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни (текст приводится полностью)

ФСС России подготовлена информация по вопросу выплаты пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни в связи с его смертью

В письме приводятся нормы законодательства, которыми, в частности, могут руководствоваться при рассмотрении вопросов, связанных с выплатой указанного пособия, проживавшие совместно с умершим члены его семьи, а также его нетрудоспособные иждивенцы независимо от того, проживали они совместно с умершим или не проживали.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСУ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, НЕ ПОЛУЧЕННОГО ЗАСТРАХОВАННЫМ ЛИЦОМ ПРИ ЖИЗНИ

Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Государственная гарантия соблюдения прав застрахованных лиц на защиту от социальных страховых рисков, а также реализация своих социальных гарантий являются основными принципами осуществления обязательного социального страхования.

Одной из целей обязательного социального страхования является компенсация утраченного застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода при наступлении страхового случая.

В соответствии со статьей 1.3 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе признается временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы.

В связи с утратой трудоспособности вследствие заболевания или травмы застрахованные лица обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности (часть 1 статьи 5 Закона N 255-ФЗ).

Согласно статье 183 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

Частью 5 статьи 13 Закона N 255-ФЗ установлено, что основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности, выданный в соответствии с Порядком выдачи листков нетрудоспособности, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н (далее - Порядок).

Порядком предусмотрено, что в случае смерти застрахованного лица в период временной нетрудоспособности листок нетрудоспособности закрывается датой смерти и в листке нетрудоспособности проставляется код "34" (пункт 61 Порядка).

В соответствии с пунктом 6 статьи 83 ТК РФ в случае смерти работника трудовой договор с ним подлежит прекращению.

Статьей 140 ТК РФ установлено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, в соответствии со статьей 141 ТК РФ выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, согласно части 5 статьи 15 Закона N 255-ФЗ, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

Так, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) установлен порядок получения членами семьи умершего застрахованного лица, а также его нетрудоспособными иждивенцами невыплаченных сумм, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, предоставленных застрахованному лицу в качестве средств к существованию.

Требования о выплате указанных сумм должны быть предъявлены в течение четырех месяцев со дня смерти работника (пункт 2 статьи 1183, пункт 1 статьи 1114 ГК РФ). По истечении указанного срока суммы,



причитающиеся умершему и не востребованные его членами семьи, совместно проживавшими с умершим, или иждивенцами, включаются в состав наследства (пункт 3 статьи 1183 ГК РФ).

Следовательно, исходя из приведенных выше положений законодательства, прекращение трудового договора по причине смерти работника обязывает работодателя произвести расчеты всех причитающихся выплат, в том числе произвести назначение и выплату пособия по временной нетрудоспособности.

То есть, факт смерти работника не прекращает обязанность работодателя по выплате неполученных им при жизни доходов, в том числе пособия по временной нетрудоспособности.

Поскольку право на получение пособия по временной нетрудоспособности, в силу положений Закона N 255-ФЗ, возникает со дня наступления страхового случая и утраты по этой причине застрахованным лицом заработка, а не с момента начисления указанного пособия, то действия застрахованного лица, его работодателя и (или) иных лиц, в том числе действия по оформлению листка нетрудоспособности, по обращению за страховым обеспечением, по исчислению, назначению и выплате пособия, являются реализацией уже возникшего права.

Следовательно, в случае временной нетрудоспособности, закончившейся смертью застрахованного лица, медицинской организацией, осуществляющей лечение, в соответствии с Порядком должен быть оформлен и выдан листок нетрудоспособности, на основании которого работодателем должно быть назначено и выплачено пособие по временной нетрудоспособности предъявившим его членам семьи, совместно проживавшим с умершим застрахованным лицом, а также нетрудоспособным иждивенцам независимо от совместного проживания.

С учетом изложенного, при рассмотрении вопросов, связанных с выплатой пособия по временной нетрудоспособности, не полученного застрахованным лицом при жизни, проживавшим совместно с умершим членам его семьи, а также его нетрудоспособным иждивенцам, рекомендуем руководствоваться данным письмом.

"Солидарность", N 34, 16 - 23.09.2015,
Экономика и жизнь" (Бухгалтерское приложение), N 37, 25.09.2015

4.2. ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНФОРМАЦИЯ «СТРАХОВЫЕ ТАРИФЫ, ВЗНОСЫ, РЕЗЕРВЫ (ВОПРОС-ОТВЕТ)»

Страховые тарифы и взносы

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на сумму процентов по нецелевому кредиту, перечисляемых организацией за своего работника в банк?

Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" определяет, что объектом обложения страховыми взносами для плательщиков-организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений.

При этом закон конкретизирует, что не подлежат обложению страховыми взносами только суммы, выплачиваемые организациями своим работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение и/или строительство жилья.

А значит, если речь идет о нецелевом кредите на потребительские цели, то оплата организацией процентов подлежит обложению страховыми взносами.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на суммы среднего заработка, начисленные работникам-донорам за дни сдачи крови и предоставляемые в связи с этим дни отдыха?

В соответствии со статьей 186 Трудового кодекса при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. Поэтому они также подлежат обложению страховыми взносами.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на суммы среднего заработка, начисленные работникам в период прохождения работниками военных сборов?

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" устанавливает, что граждане на время прохождения военных сборов освобождаются от работы с сохранением за ними места постоянной работы и выплатой среднего заработка. Поэтому эти суммы также облагаются страховыми взносами.

Облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством стипендия, выплачиваемая по ученическому договору обучающемуся лицу, в том числе работнику организации?

Статьей 198 Трудового кодекса определено, что работодатель имеет право заключать с работником данной организации ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы. Предметом данного договора не является выполнение трудовой функции либо выполнение работ (оказание услуг). Поэтому стипендия, выплачиваемая организацией в этих условиях, не подлежит обложению страховыми взносами.



Облагаются ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством суммы оплаты приобретенных организацией санаторно-курортных путевок для работников?

Поскольку в статье 9 Закона N 212-ФЗ, содержащей перечень сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами, отсутствует указание на оплату стоимости санаторно-курортных путевок для работника, то с этих сумм взносы также рассчитываются в установленном порядке.

Облагаются ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством суммы компенсации (оплаты) стоимости путевок, приобретенных для членов семьи работника?

Если оплата стоимости путевок производится организацией-плательщиком непосредственно членам семьи работника, которые не состоят с организацией в трудовых отношениях, то на основании норм части 1 статьи 7 Закона N 212-ФЗ суммы такой оплаты не облагаются страховыми взносами.

Облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством компенсационная выплата работнику за неиспользованный отпуск, в том числе в связи с увольнением работника?

На основании статьи 9 Закона N 212-ФЗ не подлежат обложению все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных в том числе:

- с увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; также с 1 января 2015 года сумм выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и компенсации руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка;

- с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, за исключением выплат за неиспользованный отпуск, не связанный с увольнением работников.

Таким образом, компенсационная выплата работнику за неиспользованный отпуск, вне зависимости от того, связана она или нет с увольнением работника, облагается страховыми взносами.

Облагаются ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дивиденды, выплачиваемые участникам общества с ограниченной ответственностью, в том числе учредителям?

Часть прибыли общества, распределенная участникам общества, в том числе между учредителями, не является выплатой, начисленной в рамках трудовых отношений, и не относится к объекту обложения страховыми взносами.

Облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством сумма компенсации, выплачиваемая работнику организации за использование личного имущества (транспорта, мобильного телефона)?

В статье 9 Закона N 212-ФЗ предусмотрено освобождение от обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством всех видов установленных законодательством компенсационных выплат, связанных, в частности, с исполнением физическим лицом трудовых обязанностей.

Следовательно, сумма компенсации, выплачиваемая сотруднику организации за использование личного имущества (транспорта, мобильного телефона), не подлежит обложению страховыми взносами, если использование данного имущества связано с исполнением трудовых обязанностей. Например, разъездной характер работы, служебные цели и др., как это определено в соглашении между организацией и таким сотрудником.

При этом размер возмещения этих расходов должен соответствовать экономически обоснованным затратам. И они должны быть связаны с фактическим использованием имущества для целей трудовой деятельности.

Облагается ли страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством материальная помощь?

Статья 9 Закона N 212-ФЗ устанавливает, что страховые взносы не начисляются на суммы единовременной материальной помощи, оказываемой:

- физическим лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного им материального ущерба или вреда их здоровью;
- физическим лицам, пострадавшим от террористических актов на территории Российской Федерации;
- работнику в связи со смертью члена (членов) его семьи;
- работникам при рождении (усыновлении (удочерении)) ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения (усыновления (удочерения)), но не более 50 000 руб. на каждого ребенка.

Также не подлежат обложению страховыми взносами суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, не превышающие 4000 руб. на одного работника за расчетный период.

Включаются ли в объект для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством суммы оплаты за обучение работников на курсах английского языка?



Статья 9 Закона N 212-ФЗ определяет, что не подлежат обложению страховыми взносами суммы платы за обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, в том числе за профессиональную подготовку и переподготовку работников.

Таким образом, оплата обучения работника, проводимого по инициативе работодателя, вне зависимости от формы такого обучения, не подлежит обложению страховыми взносами.

Относятся ли денежные средства, выданные работнику по договору ссуды, к объекту обложения страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством?

В соответствии 212-ФЗ не относятся к объекту обложения страховыми взносами выплаты и иные вознаграждения, производимые в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество (имущественные права), и договоров, связанных с передачей в пользование имущества (имущественных прав), за исключением ряда случаев.

По договору безвозмездного пользования (договору ссуды) одна сторона обязуется передать или передает вещь в безвозмездное временное пользование другой стороне, а последняя обязуется вернуть ту же вещь в том состоянии, в каком она ее получила, с учетом нормального износа или в состоянии, обусловленном договором.

Таким образом, выплата работнику денежных средств по договору ссуды на основании части 3 статьи 7 Закона N 212-ФЗ не относится к объекту обложения страховыми взносами.

А вот в случае прекращения обязательств по возврату работником денежных средств по договору ссуды сумма невозвращенного долга подлежит обложению страховыми взносами как выплата, произведенная в пользу работника в рамках его трудовых правоотношений с организацией.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с сумм компенсации проезда работников, обучающихся заочно, к месту учебы и обратно?

В соответствии со статьей 9 Закона N 212-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных в том числе с возмещением расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Они также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме (статья 177 ТК РФ).

Таким образом, суммы производимой оплаты работодателем один раз в учебном году проезда работников, которые успешно обучаются по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, к месту учебы и обратно не подлежат обложению страховыми взносами.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на суммы оплаты дополнительных отпусков, предоставляемых работникам организации?

Условие о предоставлении работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска относится к режиму труда и отдыха. Поэтому оплата дополнительных отпусков, предоставляемых сотрудникам организации на основании статьи 116 ТК РФ, подлежит обложению страховыми взносами согласно нормам части 1 статьи 7 Закона N 212-ФЗ.

Включается ли в объект для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством сумма ежемесячного возмещения расходов по найму жилого помещения?

Суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренных законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма), в полной мере соответствуют всем элементам объекта обложения страховыми взносами. Это стимулирующие выплаты и вознаграждения.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на суммы возмещения заработка за время вынужденного прогула при незаконном увольнении?

В соответствии со статьей 234 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Таким образом, сумма среднего заработка, начисленная за время вынужденного прогула, составляет доход застрахованного лица и подлежит обложению страховыми взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в установленном порядке.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на сумму компенсации расходов на оплату стоимости проезда к новому месту жительства работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера?



В соответствии со статьей 9 Закона N 212-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных, в частности, с выполнением трудовых обязанностей, в том числе в связи с переездом на работу в другую местность.

В связи с изложенным компенсационные выплаты, предусмотренные статьей 326 ТК РФ, в виде оплаты стоимости проезда и провоза багажа работника в связи с переездом на новое место жительства не подлежат обложению страховыми взносами. Оплата стоимости проезда и провоза багажа членов семьи работника не признается объектом обложения страховыми взносами на основании статьи 7 Закона N 212-ФЗ, так как члены семьи работника не состоят с работодателем в трудовых отношениях.

Начисляются ли страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на сумму компенсации морального вреда работнику в связи с причинением увечья или иным повреждением здоровья?

Статья 9 Закона N 212-ФЗ определяет, что не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья.

Освобождению от обложения страховыми взносами подлежит также компенсация морального вреда, исчисленная и выплаченная работнику в размере, определяемом соглашением сторон трудового договора либо судебным решением. Но только при наличии подтвержденного в установленном порядке причинения увечья или иного повреждения здоровья работника вследствие неправомерных действий или бездействия работодателя, выявленных в ходе расследования несчастного случая, произошедшего с работником, а также профессионального заболевания или иного повреждения здоровья.

О начислении страховых взносов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых работающим родителям по уходу за детьми-инвалидами

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ с 1 января 2010 года финансовое обеспечение расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляется за счет трансфертов из федерального бюджета.

Такая оплата не включена в перечень сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами, и не относится к государственным пособиям. Поэтому взносы с нее рассчитываются в установленном порядке.

Имеют ли право на применение пониженных тарифов страховых взносов гаражные кооперативы, применяющие упрощенную систему налогообложения (УСН)?

В соответствии со статьей 58 Федерального закона N 212-ФЗ для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих УСН, основным видом деятельности которых является вид деятельности, указанный в названной норме, установлен пониженный тариф страховых взносов в части Фонда социального страхования - 0 процентов.

В перечне содержится деятельность в сфере транспорта и связи (код ОКВЭД 60 - 64), включающая деятельность по эксплуатации гаражей, стоянок для автотранспортных средств, велосипедов и т.п. (ОКВЭД 63.21.24).

Согласно статье 58 Закона N 212-ФЗ соответствующий вид экономической деятельности признается основным при условии, что доля доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по нему составляет не менее 70 процентов в общем объеме доходов.

Таким образом, при соблюдении этих условий работает пониженный тариф. Учитывая, что деятельность гаражного кооператива финансируется, в том числе, за счет членских взносов физических лиц - членов гаражного кооператива на содержание и эксплуатационные расходы, ремонт общего имущества и т.п., то указанные суммы относятся к доходам от данного вида деятельности.

Организация, применяющая упрощенную систему налогообложения (УСН), осуществляет деятельность по предоставлению персональных услуг по стирке и химчистке, предоставлению услуг парикмахерскими и салонами красоты, а также физкультурно-оздоровительную деятельность. При этом деятельность по оказанию данных услуг физическим лицам переведена на уплату единого налога на вмененный доход (ЕНВД), а доходы, получаемые организацией от оказания таких услуг юридическим лицам, облагаются налогом в соответствии с УСН.

Имеет ли право организация применять пониженные тарифы страховых взносов в отношении выплат всем работникам, в т.ч. занятым в деятельности, переведенной на уплату ЕНВД?

В соответствии со статьей 58 Федерального закона N 212-ФЗ в перечень основных видов экономической деятельности, при осуществлении которых организация (индивидуальный предприниматель), применяющая УСН, получает право на применение пониженных тарифов страховых взносов, включена деятельность по предоставлению персональных услуг (код ОКВЭД 93). Это в том числе стирка, химическая чистка и окрашивание текстильных и меховых изделий (код ОКВЭД 93.01), предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты (код ОКВЭД 93.02), физкультурно-оздоровительная деятельность (код ОКВЭД 93.04).

Согласно закону соответствующий вид экономической деятельности признается основным при условии, что доля доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по нему составляет не менее 70 процентов в общем объеме доходов.

С целью применения упомянутых положений статьи 58 Закона N 212-ФЗ доля доходов от предоставления персональных услуг определяется в совокупности по кодам ОКВЭД, входящим в один класс, в общем объеме доходов организации. При этом организация включает сюда доходы, полученные от предоставления перечисленных услуг, как физическим лицам, так и юридическим лицам.



Таким образом, при соблюдении условия о доле доходов по данному виду деятельности страховые взносы уплачиваются по пониженному тарифу в отношении выплат всем работникам, в том числе занятым в деятельности, переведенной на уплату ЕНВД.

Если плательщик страховых взносов применяет пониженные тарифы страховых взносов, то какой тариф страховых взносов организация и индивидуальный предприниматель имеют право применить к выплатам и иным вознаграждениям, производимым в пользу физических лиц - инвалидов I, II или III группы?

В соответствии со статьей 58 Закона N 212-ФЗ для организаций, производящих выплаты в пользу физических лиц, являющихся инвалидами I, II или III группы, в отношении этих выплат и вознаграждений установлен пониженный тариф страховых взносов. В частности, в Фонд социального страхования - 2,4 процента в 2013 - 2014 годах.

При этом той же статьей 58 для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения (УСН) и осуществляющих деятельность в производственной и социальной сферах по соответствующему основному виду экономической деятельности, установлен более льготный тариф - 0 процентов. Им и можно пользоваться, в том числе в отношении выплат инвалидам I, II и III группы.

С какого периода плательщик страховых взносов при переходе с упрощенной системы налогообложения (УСН) на общую систему налогообложения утрачивает право на применение пониженных тарифов страховых взносов?

Порядок и условия начала и прекращения УСН организациями и индивидуальными предпринимателями регулируется главой 26.2 "Упрощенная система налогообложения" Налогового кодекса Российской Федерации (НК РФ).

При этом если по итогам отчетного (налогового) периода доходы налогоплательщика превысили установленную величину и (или) в течение отчетного (налогового) периода допущено несоответствие требованиям, установленным НК РФ, налогоплательщик утрачивает право на применение УСН с начала того квартала, в котором допущены превышение и (или) несоответствие требованиям.

По аналогии плательщик страховых взносов теряет право на применение пониженного тарифа страховых взносов с начала того квартала, в котором он утратил право на применение УСН.

Имеет ли право некоммерческая организация, осуществляющая такой вид экономической деятельности, как деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки (ОКВЭД 91.33), на применение пониженных тарифов страховых взносов?

В соответствии со статьей 58 Закона N 212-ФЗ для некоммерческих организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), применяющих УСН и осуществляющих в соответствии с учредительными документами деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального), установлены пониженные тарифы страховых взносов, в том числе в Фонд социального страхования - 0 процентов.

Таким образом, если общественная некоммерческая организация не осуществляет перечисленные выше виды деятельности, то права на применение пониженных тарифов страховых взносов не имеет.

Страховые резервы

Как формируется страховой резерв?

Страховой резерв формируется по результатам отчетного финансового года на основании отчета об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

Пополнение страхового резерва осуществляется за счет:

а) остатка средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на начало отчетного финансового года, за исключением остатка средств страхового резерва на начало отчетного финансового года;

б) превышения в отчетном финансовом году доходов бюджета Фонда по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (за исключением капитализированных платежей, поступающих в случае ликвидации юридических лиц - страхователей, и доходов, полученных от размещения средств страхового резерва) над его расходами по указанному виду страхования;

в) капитализированных платежей, поступающих в случае ликвидации юридических лиц - страхователей;

г) доходов, полученных от размещения средств страхового резерва.

Каким требованиям должна соответствовать кредитная организация для размещения средств страхового резерва?

Средства страхового резерва могут размещаться на банковские депозиты в кредитных организациях, удовлетворяющих следующим требованиям:

а) наличие у кредитной организации генеральной лицензии Центрального банка Российской Федерации на осуществление банковских операций;

б) наличие у кредитной организации собственных средств (капитала) в размере не менее 10 млрд. рублей по имеющейся в Центральном банке Российской Федерации отчетности на день проверки соответствия кредитной организации установленным требованиям, либо нахождение кредитной организации под прямым или косвенным контролем Центрального банка Российской Федерации или Российской Федерации (кредитная организация включена в перечень кредитных организаций, размещаемый



Центральным банком Российской Федерации на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Как часто и в какие организации Фонд направляет сведения о направлениях, объемах и финансовых результатах размещения и расходования средств страхового резерва?

Фонд ежеквартально (нарастающим итогом) одновременно с отчетом об исполнении бюджета Фонда за соответствующий период текущего финансового года представляет в Правительство Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерство финансов Российской Федерации сведения о направлениях, объемах и финансовых результатах размещения и расходования средств страхового резерва.

За счет каких источников формируются средства Фонда?

Средства Фонда формируются за счет:

- страховых взносов предприятий, учреждений, иных хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности;
- страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью и обязанных уплачивать взносы на социальное страхование в соответствии с законодательством;
- страховых взносов граждан, осуществляющих трудовую деятельность на иных условиях и имеющих право на обеспечение по государственному социальному страхованию, установленному для работников, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд;
- доходов от инвестирования части временно свободных средств Фонда;
- добровольных взносов граждан и юридических лиц;
- ассигнований из федерального бюджета Российской Федерации на покрытие расходов, связанных с предоставлением льгот (пособий и компенсаций) лицам, пострадавшим вследствие чернобыльской катастрофы или радиационных аварий на других атомных объектах гражданского или военного назначения и их последствий, а также в других установленных законом случаях;
- прочих доходов (сумм, полученных в установленном порядке за путевки, оплаченные за счет средств Фонда; средств, возмещаемых Фонду в результате исполнения регрессных требований к страхователям и других).

Каким документом регулируется размещение средств страхового резерва?

Регулируется Правилами формирования, размещения и расходования резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2015 году и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2012 N 1396.

В целях размещения средств резерва на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2015 году (далее - страховой резерв), на банковские депозиты в кредитных организациях Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) проводит отбор заявок кредитных организаций для заключения договоров банковского депозита и заключает по итогам такого отбора с кредитными организациями договоры банковского депозита.

Отбор заявок кредитных организаций на заключение договоров банковского депозита осуществляется Фондом в соответствии с Правилами формирования, размещения и расходования резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2015 году и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2012 N 1396.

Отбор заявок кредитных организаций на заключение договоров банковского депозита проводится 2 апреля 2015 года.

Адрес электронной почты: o.endyakova@fss.ru.

Вышеуказанная информация размещена 25 марта 2015 года на официальном сайте Фонда социального страхования Российской Федерации по адресу:

http://fss.ru/ru/fund/activity/accident_insurance/150993.shtml

Фонд социального страхования Российской Федерации информирует в соответствии с подпунктом б пункта 8 Правил формирования, размещения и расходования резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2015 году и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2012 N 1396 (далее - Правила):

1) максимальный размер средств, размещаемых на банковские депозиты в кредитных организациях, составляет 56 444 600 000,00 рублей;

2) срок размещения страхового резерва составляет 91 день;

3) минимальная процентная ставка размещения средств составляет 13% годовых. Процентная ставка фиксируется на весь срок действия депозита. Выплата процентного дохода осуществляется ежемесячно.

Отбор заявок кредитных организаций на заключение договоров банковского депозита проводится 2 апреля 2015 года.

Условия договора банковского депозита:

1) валютой депозита является валюта Российской Федерации;

2) срок действия депозита составляет 91 день;

3) процентная ставка по депозиту фиксируется на весь срок действия депозита;

4) выплата процентного дохода осуществляется ежемесячно;

5) возможность досрочного возврата суммы (части суммы) депозита обеспечивается по требованию Фонда в соответствии с пунктами 24(1) и 25 Правил;



6) в случае необходимости Фонд вправе принимать решения о досрочном отзыве средств страхового резерва, размещенных на банковские депозиты в кредитных организациях, в размере, необходимом для покрытия дефицита по указанному виду страхования, в соответствии с условиями договора банковского депозита;

7) проценты на досрочно возвращаемый вклад начисляются по ставке, указанной в заявке кредитной организации, в соответствии с пунктом 15 Правил;

8) возврат суммы депозита и уплата процентов за текущий месяц на сумму депозита производится кредитной организацией в день возврата средств, установленный договором банковского депозита, либо в день возврата средств по иным основаниям, предусмотренными пунктами 24(1) и 25 Правил, на единый счет бюджета Фонда, открытый территориальному органу Федерального казначейства в подразделении Центрального банка Российской Федерации;

9) дата возврата депозита - 91 день со дня, следующего за днем зачисления денежных средств на корреспондентский счет кредитной организации.

Фонд социального страхования Российской Федерации информирует в соответствии с пунктом 17 Правил формирования, размещения и расходования резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2015 году и на плановый период 2016 и 2017 годов, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2012 N 1396, что по итогам проведения отбора заявок значение процентной ставки отсечения установлено в размере 13%.

Тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в ФСС РФ на 2015 год, установленные Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"

1.	В отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц - граждан РФ, Республик Беларусь, Казахстан и Армении (п. 2 ч. 2 ст. 12 Закона N 212-ФЗ).	2,9%
2.	В отношении выплат и иных вознаграждений в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих в РФ (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации") (п. 2.1 ч. 2 ст. 12 Закона N 212-ФЗ).	1,8%
3.	Пониженные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов:	
3.1	Для хозяйственных обществ и хозяйственных партнерств, деятельность которых заключается в практическом применении (внедрении) результатов интеллектуальной деятельности (программ для электронных вычислительных машин, баз данных, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, селекционных достижений, топологий интегральных микросхем, секретов производства (ноу-хау), исключительные права на которые принадлежат учредителям (участникам) (в том числе совместно с другими лицами) таких хозяйственных обществ, участникам таких хозяйственных партнерств - бюджетным научным учреждениям и автономным научным учреждениям либо образовательным организациям высшего образования, являющимся бюджетными учреждениями, автономными учреждениями (п. 4 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	2%
3.2	Для организаций и индивидуальных предпринимателей, заключивших с органами управления особыми экономическими зонами соглашения об осуществлении технико-внедренческой деятельности и производящих выплаты физическим лицам, работающим в технико-внедренческой особой экономической зоне или промышленно-производственной особой экономической зоне, для организаций и индивидуальных предпринимателей, заключивших соглашения об осуществлении туристско-рекреационной деятельности и производящих выплаты физическим лицам, работающим в туристско-рекреационных особых экономических зонах, объединенных решением Правительства Российской Федерации в кластер (п. 5 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	2%



3.3	Для организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий (за исключением организаций, заключивших с органами управления особыми экономическими зонами соглашения об осуществлении технико-внедренческой деятельности и производящих выплаты физическим лицам, работающим в технико-внедренческой особой экономической зоне или промышленно-производственной особой экономической зоне), которыми признаются российские организации, осуществляющие разработку и реализацию разработанных ими программ для ЭВМ, баз данных на материальном носителе или в электронном виде по каналам связи независимо от вида договора и (или) оказывающие услуги (выполняющие работы) по разработке, адаптации, модификации программ для ЭВМ, баз данных (программных средств и информационных продуктов вычислительной техники), установке, тестированию и сопровождению программ для ЭВМ, баз данных (п. 6 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	2%
3.4	Для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, основной вид экономической деятельности которых установлен п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ.	0%
3.5	Для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов, за исполнение трудовых обязанностей члена экипажа судна, - в отношении указанных выплат и вознаграждений (п. 9 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	0%
3.6	Для плательщиков страховых взносов, уплачивающих единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности, - аптечных организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на фармацевтическую деятельность, - в отношении выплат и вознаграждений, производимых физическим лицам, которые в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" имеют право на занятие фармацевтической деятельностью или допущены к ее осуществлению (п. 10 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	0%
3.7	Для некоммерческих организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, применяющих упрощенную систему налогообложения и осуществляющих в соответствии с учредительными документами деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального), с учетом особенностей (п. 11 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	0%
3.8	Для благотворительных организаций, зарегистрированных в установленном законодательством Российской Федерации порядке и применяющих упрощенную систему налогообложения (п. 12 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	0%
3.9	Для индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения, - в отношении выплат и вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц, занятых в виде экономической деятельности, указанном в патенте, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих виды предпринимательской деятельности, указанные в подпунктах 19, 45 - 47 пункта 2 статьи 346.43 Налогового кодекса Российской Федерации (п. 14 ч. 1 ст. 58 Закона N 212-ФЗ).	0%
3.10	Для организаций, получивших статус участника проекта по	0%



	осуществлению исследований, разработок и коммерциализации их результатов в соответствии с Федеральным законом от 28 сентября 2010 года N 244-ФЗ "Об инновационном центре "Сколково" (ст. 58.1 Закона N 212-ФЗ).	
3.11	Для плательщиков страховых взносов, получивших статус участника свободной экономической зоны в соответствии с Федеральным законом "О развитии Крымского федерального округа и свободной экономической зоне на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя" (ст. 58.4 Закона N 212-ФЗ).	1,5%
3.12	Для плательщиков страховых взносов, получивших статус резидента территории опережающего социально-экономического развития в соответствии с Федеральным законом "О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации" (ст. 58.5 Закона N 212-ФЗ).	1,5%

Порядок регистрации страхователей

Порядок регистрации юридических лиц

Обязательной регистрации в территориальных органах Фонда подлежат юридические лица любой организационно-правовой формы (в том числе иностранные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающие граждан Российской Федерации).

Регистрация в качестве страхователей юридических лиц осуществляется без их участия в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня представления в территориальный орган Фонда регистрирующим (налоговым) органом сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), в территориальные органы Фонда (пункт 1 части 1 статьи 2.3 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ), статья 6 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ).

Порядок регистрации юридических лиц по месту нахождения обособленных подразделений

Регистрация страхователей - юридических лиц по месту нахождения их обособленных подразделений, имеющих отдельный баланс, расчетный счет и начисляющих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, осуществляется в заявительном порядке. Заявление о регистрации в качестве страхователя представляется в территориальный орган Фонда по месту нахождения обособленного подразделения юридического лица в срок не позднее 30 дней со дня создания такого обособленного подразделения (пункт 2 части 1 статьи 2.3 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, статья 6 Закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ). Форма заявления, а также перечень документов, представляемых заявителем для регистрации в качестве страхователя, утверждены приказом Минтруда России от 25.10.2013 N 576н.

Порядок регистрации работодателей - физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей

Обязательной регистрации в качестве страхователей в территориальных органах Фонда подлежат физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и др., заключившие трудовые договоры с работниками, а также лица, заключившие гражданско-правовые договоры при наличии в них условий о том, что страхователь обязан уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за нанимаемых лиц.

Необходимо самостоятельно обратиться в территориальный орган Фонда по своему месту жительства с заявлением о регистрации в качестве страхователя в срок не позднее 10 дней со дня заключения трудового договора с первым из нанимаемых работников или соответствующего гражданско-правового договора (пункт 3 части 1 статьи 2.3 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, статья 6 Закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ). Форма заявления, а также перечень документов, представляемых заявителем для регистрации в качестве страхователя при заключении трудового договора, утверждены приказом Минтруда России от 25.10.2013 N 574н, при заключении соответствующего договора гражданско-правового характера - приказом Минтруда России от 25.10.2013 N 575н.

Обращаем внимание, что законодательно установленный срок для регистрации в Фонде отличается от срока регистрации в Пенсионном фонде России.

Так, пунктом 11 статьи 15 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" установлено, что регистрация страхователей - физических лиц, заключивших трудовые договоры с работниками, а также выплачивающих по договорам гражданско-правового характера вознаграждения, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, осуществляется в территориальных органах страховщика по



месту жительства указанных физических лиц на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 дней со дня заключения соответствующих договоров.

Порядок регистрации лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию

Индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и лица, занимающиеся частной практикой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, вправе добровольно вступить в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивать за себя страховые взносы по указанному виду обязательного социального страхования в Фонд в соответствии с Законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ.

Стоимость страхового года определяется как произведение минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало финансового года, за который уплачиваются страховые взносы, и тарифа страховых взносов, установленного Федеральным законом от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" в части страховых взносов в Фонд (2,9 процента), увеличенное в 12 раз.

Например, минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования установлен статьей 1 Федерального закона от 01.12.2014 N 408-ФЗ с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей в месяц.

Согласно частям 4 и 7 статьи 4.5 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ уплата страховых взносов в Фонд производится не позднее 31 декабря текущего года, начиная с года подачи заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Форма заявления, а также перечень документов, представляемых заявителем для регистрации в качестве страхователя, утверждены приказом Минтруда России от 25.02.2014 N 108н.

В случае неуплаты страховых взносов за соответствующий календарный год в указанный срок правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством считаются прекратившимися.

Таким образом, лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в целях получения пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в 2016 году, следует произвести уплату страховых взносов в размере 2075,82 рублей не позднее 31.12.2015.

Добровольно вступить в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством вправе как лица, использующие наемный труд, так и не имеющие наемных работников, указанные в части 2 статьи 2.1 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ.

Порядок получения плательщиками страховых взносов справок о состоянии расчетов, пеней и штрафов

В соответствии с пунктом 7 части 3 статьи 29 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" органы контроля за уплатой страховых взносов обязаны выдавать плательщику страховых взносов по его запросу справки о состоянии расчетов указанного лица по страховым взносам, пеням и штрафам (далее - справка) на основании данных органа контроля за уплатой страховых взносов (Фонда).

Запрашиваемая справка выдается в течение пяти дней со дня поступления соответствующего письменного запроса (заявление в произвольной форме) плательщика страховых взносов в территориальный орган Фонда, по месту постановки на учет плательщика страховых взносов.

Законодательство о страховых взносах не предусматривает утверждения формы такой справки нормативным правовым актом. Рекомендуемый образец формы справки был направлен в региональные отделения Фонда письмом Фонда от 08.04.2015 N 02-09-11/06-4987.

Справка является подтверждением наличия (отсутствия) задолженности плательщика страховых взносов по уплате страховых взносов в бюджет Фонда по состоянию на дату, указанную в справке.

Как правило, справки требуются плательщикам страховых взносов для представления их в федеральные органы исполнительной власти, региональные (муниципальные) органы власти при рассмотрении вопросов получения государственной поддержки, участия в конкурсах по осуществлению государственных закупок, представления их в банки при кредитовании, а также иные цели.

Документ опубликован не был

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://fss.ru> по состоянию на 25.08.2015.

4.3. Информация ФСС РФ

"Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (вопрос-ответ)" (текст приводится полностью)



Даны разъяснения по некоторым вопросам, касающимся обязательного страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

ФСС РФ, в частности, сообщает:

имеют ли право внешние совместители на получение пособий по обязательному социальному страхованию;

в каких случаях территориальный орган Фонда вправе назначить и выплатить пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством напрямую застрахованному лицу;

обязан ли работодатель выплатить бывшему работнику, уволенному по сокращению штата и заболевшему через неделю после увольнения, пособие по временной нетрудоспособности;

подлежит ли оплате листок нетрудоспособности при наступлении страхового случая в период отпуска с последующим увольнением, в связи с истечением срочного трудового договора;

возможно ли принять к оплате листок нетрудоспособности при наличии ошибки в наименовании места работы нетрудоспособного гражданина, неточном указании места работы;

какие пособия, связанные с материнством, выплачиваются за счет средств обязательного социального страхования.

ИНФОРМАЦИЯ «ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ (ВОПРОС-ОТВЕТ)»

Имеют ли право внешние совместители на получение пособий по обязательному социальному страхованию?

Право на пособия по обязательному социальному страхованию имеют граждане, работающие по трудовым договорам, в том числе и внешние совместители.

В каких случаях территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации вправе назначить и выплатить пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством напрямую застрахованному лицу?

В случаях когда: 1) на день обращения за выплатой пособия деятельность работодателя прекращена; 2) на счете работодателя недостаточно денежных средств и применяется очередность списания средств со счета организации, установленная Гражданским кодексом Российской Федерации; 3) невозможно установить местонахождение страхователя и его имущества, но есть вступившее в законную силу решение суда, подтверждающее, что пособия работодатель не выплатит.

В этих трех случаях застрахованное лицо может обратиться в территориальный орган Фонда, в котором состоит на регистрационном учете его работодатель. Эту информацию можно получить в региональном отделении Фонда.

Имеют ли право на получение пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее - пособия) иностранные граждане?

С 1 января 2015 года временно пребывающие на территории Российской Федерации иностранные граждане являются застрахованными лицами в системе обязательного социального страхования и имеют право на получение только пособия по временной нетрудоспособности, при условии уплаты за них работодателями страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации взносов за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности.

При этом граждане государств - членов Евразийского экономического союза (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика) с 1 января 2015 года имеют право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по страховым случаям, наступившим после 1 января 2015 года.

Обязан ли работодатель выплатить бывшему работнику, уволенному по сокращению штата и заболевшему через неделю после увольнения, пособие по временной нетрудоспособности?

Оплата пособия регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Пособие по временной нетрудоспособности также выплачивается, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору. Размер пособия при этом составляет 60% среднего заработка, который рассчитывается, как обычно, из заработка за два календарных года, предшествующих году наступления нетрудоспособности. При этом основания увольнения значения не имеют.

Подлежит ли оплате листок нетрудоспособности при наступлении страхового случая в период отпуска с последующим увольнением, в связи с истечением срочного трудового договора?

Если работник заболел в период отпуска с последующим увольнением, пособие подлежит выплате, так как заболевание наступило до увольнения.

Выдается ли листок нетрудоспособности в случае заболевания работника, который по основному месту работы находится в отпуске по уходу за ребенком, а на работе, осуществляемой на условиях внешнего совместительства, работает на условиях неполного рабочего времени?

Пунктом 23 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздрава России от 01.08.2007 N 624н, установлено, что при временной нетрудоспособности лиц, находящихся в отпуске по



уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому, листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях.

При оформлении листка нетрудоспособности на корешке бланка и в разделе, заполняемой медицинской организацией, в строке "Основное" отметки не делается, в строке "По совместительству" делается отметка.

Может ли лечащий врач единолично продлевать листок нетрудоспособности в случаях временной нетрудоспособности, длящейся более 15 календарных дней, в промежутках между решениями врачебной комиссии?

Выдача и продление больничного при сроках временной нетрудоспособности, превышающих 15 календарных дней, осуществляется по решению врачебной комиссии. Ее назначает руководитель медицинской организации. Такое решение должно оформляться в бланке листка нетрудоспособности в таблице "Освобождение от работы" двумя подписями. При этом любой медицинской организацией учитывается суммарная продолжительность с первого дня освобождения от работы. Поэтому в промежутках между решениями комиссии единоличных решений лечащего врача о продлении больничного выносятся не должно (что не отменяет его права вести наблюдение больного).

Возможно ли принять к оплате листок нетрудоспособности при наличии ошибки в наименовании места работы нетрудоспособного гражданина, неточном указании места работы?

В соответствии с установленным порядком медицинская организация должна указывать в строке "место работы - наименование организации" полное или сокращенное наименование организации или работодателя - физического лица.

При произвольном сокращении или неверном написании организацию можно также идентифицировать по регистрационному номеру страхователя. Такой номер выдается организации при регистрации в территориальном органе Фонда социального страхования, и эту часть больничного заполняет сам работодатель.

Неверное написание организации со слов работника нельзя считать ошибкой врачей. Это не требует переоформления листка и не влечет отказа в назначении и выплате пособия.

Больничный может быть принят работодателем к оплате, если есть возможность точно идентифицировать организацию и подтвердить принадлежность к ней работника. При этом у территориального органа Фонда не будет оснований для непринятия к зачету расходов, произведенных на его основании.

Как оформлять в медицинской организации листки нетрудоспособности беременным женщинам, если срок 30 (при многоплодной беременности 28) недель беременности наступает в период временной нетрудоспособности?

Прямого указания в Порядке выдачи листков нетрудоспособности, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624, на такие случаи нет. Полагаем, что заболевание (профессиональное заболевание, травма, отравление, некоторые др. последствия воздействия внешних причин) женщины в период беременности - это один страховой случай, связанный с временной нетрудоспособностью, и другой - когда больничный по беременности и родам выдается в установленный законодательно срок независимо от трудоспособности женщины.

Чтобы уйти в отпуск по беременности и родам, женщина должна его оформить, предоставив работодателю больничный по беременности и родам и подав заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам.

Женщины не всегда в полной мере пользуются данным правом и зачастую продолжают работать и после наступления срока 30 (28) недель, несмотря на получение листка нетрудоспособности по беременности и родам. В этих случаях для освобождения от работы и получения пособия по временной нетрудоспособности женщине будет необходим больничный, выданный в связи с заболеванием.

Поэтому во всех случаях, когда женщина на дату наступления 30 (28) недель беременности нетрудоспособна, больничные по этим двум разным страховым случаям должны выдаваться и оформляться независимо друг от друга - на весь период временной нетрудоспособности и на весь установленный период отпуска по беременности и родам.

Дублирование дней освобождения от работы в листках нетрудоспособности в данном случае значения не имеет. За указанные дни работодатель должен будет выплатить только один вид пособия по выбору женщины: пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.

Как исчислить пособие по временной нетрудоспособности в случае, когда у застрахованного лица в расчетном периоде отсутствует заработок, а также в случае, когда средний заработок, рассчитанный за этот период, ниже минимального размера оплаты труда?

Если у работника в расчетном периоде не было заработка или он был ниже минимального размера оплаты труда, то средний заработок принимается равным МРОТ, установленному на день наступления страхового случая.

Чтобы определить, что средний дневной заработок, из которого исчисляется пособие, меньше МРОТ, необходимо сравнить две величины. Разделить средний заработок за два предшествующих календарных года на 730 - это будет размер среднего дневного заработка. Вторая - это МРОТ, умноженный на 24 и деленный на 730: таким образом, получится средний дневной заработок исходя из МРОТ. Для расчета пособия берется наибольшая величина.

Дальше необходимо определить размер дневного пособия, который зависит от страхового стажа, а после этого умножить полученную величину на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности.



Страховой случай наступил в 2015 году (временная нетрудоспособность). В 2014 году застрахованная женщина находилась в отпуске по беременности и родам, в 2013 году - в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Возможна ли замена 2013 - 2014 годов на 2011 и 2012 годы?

В соответствии со статьей 14 Федерального закона 29.12.2006 N 255-ФЗ, если в двух календарных годах (или в одном из них), непосредственно предшествующих году наступления страхового случая, человек находился в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, то эти годы могут быть заменены по ее заявлению. При условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Страховой случай наступил в январе 2015 года. За какое количество дней выплачивается пособие по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (за первые два или три календарных дня)?

Согласно статье 3 Федерального закона 29.12.2006 N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период, начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности, за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации. Исключение - застрахованные, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному социальному страхованию (адвокаты, лица, занимающиеся частной практикой, индивидуальные предприниматели и другие категории, установленные законом). Им пособие выплачивается за счет средств Фонда.

Ограничивается ли пособие по временной нетрудоспособности в 2015 году максимальным размером?

Размер пособия зависит от размера базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации. Каждый год база индексируется. В 2013 году - это было 568000 руб., в 2014 году - 624000 руб. С учетом этих факторов предельный размер среднего дневного заработка для расчета пособия в 2015 г. составляет 1632,88 руб. $((463000 + 512000) / 730)$.

Каким образом осуществляется расчет пособия по временной нетрудоспособности работнику, проработавшему в организации менее двух лет, в случае отсутствия сведений о среднем заработке этого работника на предыдущих местах работы?

Если справки нет, то пособие назначается на основе сведений и документов, имеющихся у работодателя. Если после этого справка все-таки будет предоставлена гражданином, то производится перерасчет пособия за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справки (справок) о сумме заработка.

Если получить справку нет возможности, то застрахованное лицо может написать заявление страхователю с просьбой направить запрос в территориальный орган Пенсионного фонда о предоставлении сведений о зарплате и иных выплатах и вознаграждениях. И эта информация будет использоваться для расчета.

Что делать, если при оформлении листка нетрудоспособности медицинским работником были допущены ошибки?

При наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности он считается испорченным и взамен него оформляется дубликат листка нетрудоспособности в соответствии с пунктом 56 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 N 624н "Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности". Неполное или неверное название организации-работодателя, записанное со слов работника, ошибкой не является, если есть возможность идентифицировать организацию и установить, что работник там действительно трудится.

Каким образом оформляется листок нетрудоспособности гражданам, проходящим лечение в условиях дневного стационара?

В соответствии с пунктом 58 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 N 624н "Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности" оформление листка нетрудоспособности при лечении в условиях "дневного стационара" осуществляется по правилам, установленным для оформления больничных при амбулаторно-поликлиническом лечении.

В каком порядке оформляется строка "Место работы" листка нетрудоспособности гражданам, заболевшим (получившим травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения?

Выплата пособия лицам, у которых заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, осуществляется работодателем по их последнему месту работы. Оно и указывается в строке "Место работы".

Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности за период простоя, если нетрудоспособность наступила в период простоя и продолжалась после его окончания?

Согласно статье 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособие по временной нетрудоспособности за период простоя не назначается. За исключением случаев, когда временная нетрудоспособность наступила до простоя и продолжается в период простоя. При этом если нетрудоспособность сотрудника продолжается и после простоя, пособие за период болезни после окончания простоя назначается в установленном порядке.



Выплачивается ли пособие по временной нетрудоспособности работникам, имеющим инвалидность?

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" лица, работающие по трудовым договорам, имеют право на пособие по временной нетрудоспособности.

Работники предприятий, имеющие 1, 2 группу инвалидности с 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности; 1, 2 группу инвалидности с указанием "нетрудоспособен"; инвалиды, имеющие указанные ограничения и работающие в специально созданных условиях на предприятиях, учрежденных Всероссийским обществом инвалидов, подлежат обязательному социальному страхованию на общих основаниях.

При этом в данном случае необходимо учитывать, что согласно Закону N 255-ФЗ лицам, признанным в установленном порядке инвалидами, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.

Какие документы необходимы для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком застрахованной бабушке, дедушке (другим родственникам), необходимо ли подтверждать степень родства?

Застрахованное лицо (опекун, попечитель, иной родственник) имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в случае необходимости осуществления ухода за больным членом семьи, в том числе за ребенком.

Для назначения и выплаты пособия в связи с уходом за больным ребенком работник должен представить работодателю листок нетрудоспособности (и при необходимости справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя). Представление каких-либо других документов для назначения названного пособия не требуется.

Какой порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 255-ФЗ?

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности, а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

Для назначения и выплаты пособия застрахованное лицо по месту работы представляет листок нетрудоспособности и справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие (с мест работы, службы, иной деятельности у других страхователей).

Работодатель назначает пособие по временной нетрудоспособности в течение 10 календарных дней со дня обращения с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

Включается ли в страховой стаж период прохождения военной службы?

В соответствии с законодательством Российской Федерации в страховой стаж засчитываются периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12.02.1993 N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".

Как учитывается в страховом стаже период, когда гражданин находился на учете в службе занятости населения?

Страховой стаж застрахованному лицу может быть подсчитан на основании записей в трудовой книжке, письменных трудовых договоров.

Поскольку граждане, состоящие в органах службы занятости населения и получающие пособие по безработице, являются неработающими, то соответственно трудовые книжки за период, когда эти лица состоят в службе занятости населения, - не ведутся, страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не отчисляются. А эти периоды не учитываются при определении размеров пособий по временной нетрудоспособности.

Исключение - если граждане состоят на учете в службе занятости, но привлекаются к общественным работам. С ними на этот период заключается срочный трудовой договор, они подлежат обязательному социальному страхованию на общих основаниях, а значит, этот период включается в страховой стаж.

Будет ли учтен в страховом стаже период обучения в профессионально-техническом училище?

Период обучения в профессионально-техническом училище в страховой стаж по закону не засчитывается. Но если одновременно с обучением гражданин работает по трудовому договору, то период работы в страховой стаж засчитывается.

Как в настоящее время должен определяться страховой стаж?

В страховой стаж для определения размеров пособий включаются: периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Сюда, в частности, входит период прохождения военной или иной службы (в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы).



Страховой стаж может быть подсчитан на основании записей в трудовой книжке. Когда трудовая книжка не ведется, периоды работы по трудовому договору подтверждаются письменным трудовым договором, оформленным в соответствии с законодательством.

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного.

В случае если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

Имеет ли право работодатель требовать справку из ЗАГСа формы N 24 для выплаты единовременного пособия на рождение ребенка, рожденного на Украине и являющегося гражданином Украины, мать которого постоянно проживает и работает на территории Российской Федерации?

Украина является участником Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, заключенной в городе Минске 22 января 1993 года. Поэтому для назначения и выплаты единовременного пособия на ребенка, рожденного на Украине, необходимо представить документы, предусмотренные пунктом 28 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 N 1012н "Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей". Это заявление о назначении пособия; документ и его копия, подтверждающий факт рождения и регистрации ребенка, выданный компетентным органом иностранного государства, переведенный на русский язык и скрепленный гербовой печатью, а также справку, что отец ребенка не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособия.

Таким образом, справка о рождении ребенка выдается российскими органами ЗАГСа только в случае рождения и регистрации ребенка на территории Российской Федерации. В рассматриваемой ситуации она не требуется.

Какие пособия, связанные с материнством, выплачиваются за счет средств обязательного социального страхования?

За счет средств обязательного социального страхования в связи с рождением ребенка выплачиваются следующие виды пособий:

- 1) пособие по беременности и родам;
- 2) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- 3) единовременное пособие при рождении ребенка;
- 4) ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Имеют ли право мужчины, проходящие службу в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, на получение единовременного пособия при рождении ребенка?

Согласно статье 4 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" мужчины, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, имеют право на получение единовременного пособия при рождении ребенка по месту службы.

Необходимо ли предоставление справки с места работы отца для получения единовременного пособия при рождении ребенка, если брак у родителей расторгнут?

Если брак между родителями ребенка на момент обращения за единовременным пособием при рождении ребенка расторгнут, то предоставление такой справки (о том, что указанное пособие отцу не выплачивалось) не требуется. В этом случае представляется свидетельство о расторжении брака и документ, подтверждающий совместное проживание на территории Российской Федерации ребенка с одним из родителей.

В течение какого срока можно получить единовременное пособие при рождении ребенка?

Единовременное пособие при рождении ребенка назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка.

Какие документы необходимо представить для получения единовременного пособия при рождении ребенка?

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка представляются: заявление о назначении этого пособия, справка о рождении ребенка, выданная органами ЗАГСа, справка с места работы другого родителя либо из органов социальной защиты (если один родитель не работает), о том, что такое пособие не назначалось.

При необходимости предоставляются:

- выписка из решения об установлении над ребенком опеки (копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копия договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью);
- для лица, заменяющего родителей (опекуна, усыновителя, приемного родителя);
- копия разрешения на временное проживание по состоянию на 31 декабря 2006 года - для иностранных граждан и лиц без гражданства, временно проживающих на территории Российской Федерации и не подлежащих обязательному социальному страхованию.
- свидетельство о расторжении брака, - в случае, если брак между родителями расторгнут;
- документ, подтверждающий совместное проживание на территории Российской Федерации ребенка с одним из родителей (например, в случае расторжения брака).



Будет ли выплачено единовременное пособие при рождении ребенка его отцу, являющегося слушателем на платных курсах при ВУЗе, в том случае, если мать ребенка не работает и не учится?

Государством закреплено право лиц, обучающихся по очной форме обучения на платной или бесплатной основе в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, на получение единовременного пособия при рождении ребенка в этих учебных заведениях. Платные образовательные курсы к перечисленным видам учреждений не относятся.

Вместе с тем, поскольку мать ребенка не работает и не обучается, единовременное пособие при рождении ребенка может быть ей назначено и выплачено органом социальной защиты населения по месту жительства (регистрации).

Размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, определяются с применением таких коэффициентов. Начисление районных коэффициентов производится по месту жительства или по месту работы?

Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы, независимо от местонахождения учреждения, организации, предприятия, в штате которого состоит работник, и независимо от места его проживания. В трудовом договоре обязательно включаются сведения о месте работы. Работникам, выезжающим для выполнения работ в районы Крайнего Севера и иные регионы, где установлены районные коэффициенты, районные коэффициенты доплачиваются к заработку.

Какие документы необходимо предоставить для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка при условии, что ребенок родился в Испании?

Для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка предоставляются:

- заявление о назначении пособия;
- копия свидетельства о рождении ребенка, выданного консульским учреждением Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации при рождении ребенка на территории иностранного государства;
- справка с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось и не выплачивалось, в том случае, если другой родитель работает на территории Российской Федерации.

Какой порядок выплаты социального пособия на погребение?

Выплата социального пособия на погребение производится за счет средств Фонда социального страхования, осуществляется на погребение умерших работавших граждан (в том числе работавших пенсионеров) и умерших несовершеннолетних членов семей работающих граждан.

Пособие выплачивает организация, в которой работал умерший либо работает один из родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего.

С 1 января 2015 года размер социального пособия на погребение составляет 5277,28 рублей. Размер пособия ежегодно индексируется.

Должен ли страхователь требовать от лица, обратившегося за социальным пособием на погребение, документы в подтверждение произведенных расходов?

Пособие на погребение выплачивается на основании

- а) заявления от супруга, близкого родственника, иного родственника, законного представителя или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего;
- б) и справки о смерти, выдаваемой органами ЗАГС.

Требование от застрахованного лица иных документов неправомерно.

В каком размере должно быть выплачено социальное пособие на погребение, если справка о смерти датирована 26 декабря 2014 года, а предоставлена работодателю в 2015 году?

Пособие на погребение выплачивается в размере, установленном на день наступления страхового случая - смерти застрахованного лица либо несовершеннолетнего члена семьи.

В 2014 году размер социального пособия на погребение составлял 5002,16 рублей.

Какие документы необходимо представить для получения социального пособия на погребение, если смерть произошла на территории иностранного государства?

Выплата социального пособия на погребение умершего работавшего гражданина осуществляется за счет средств Фонда социального страхования той организацией, в которой работал умерший.

Документы, выданные компетентными органами иностранных государств в удостоверение актов гражданского состояния, совершенных вне пределов России по законам соответствующих иностранных государств, признаются действительными при наличии их легализации.

Легализация не требуется, если государство, выдавшее соответствующие документы, является участником Конвенции, отменяющей требование легализации иностранных официальных документов, заключенной 5 октября 1965 года в г. Гааге. В этом случае для удостоверения подписи и др. проставляется апостиль. Он может проставляться как на самом документе, так и на отдельном листе, скрепленном с документом, и должен соответствовать образцу, приложенному к настоящей Конвенции.

При наличии апостиля на свидетельстве о смерти либо на отдельном листе, скрепленном с ним, справки о смерти, выдаваемой органами ЗАГС, при обращении за социальным пособием на погребение не требуется.



Кто должен осуществлять выплаты социального пособия на погребение в связи со смертью индивидуального предпринимателя?

Выплата социального пособия на погребение производится территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации, в котором был зарегистрирован в качестве страхователя умерший на день смерти либо зарегистрирован в качестве страхователя один из родителей (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего.

Выплачивается ли приемным родителям ежемесячное пособие по уходу за ребенком?

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Пособие выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Таким образом, в законодательстве приемные родители не названы в качестве лиц, имеющих право на использование отпуска по уходу за ребенком (и получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком) в отличие от опекунов.

В течение какого срока выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком?

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Применяется ли в 2015 году районный коэффициент при исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком?

Исчисление ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованным лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, производится из их заработка, который уже изначально рассчитывается с учетом районного коэффициента.

Районный коэффициент применяется к минимальным размерам пособия. В 2015 году это 2718,34 рубля по уходу за первым ребенком и 5436,67 рублей по уходу за вторым и последующими детьми.

Как будет исчисляться пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за вторым ребенком в случае, если женщина не имела периода работы перед наступлением указанных страховых случаев, поскольку находилась в отпуске по уходу за ребенком до трех лет?

Пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у других страхователей.

Если в течение этих двух лет или одного года женщина находилась в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком, то по ее заявлению они могут быть заменены предшествующими календарными годами (календарным годом). Единственное условие - чтобы это привело к увеличению размера пособия.

Если в расчетном периоде заработка не было, или средний заработок в расчете на месяц оказался ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), то средний заработок принимается равным МРОТ.

Какой максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2015 году?

Исчисленный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим в 2015 году не может превышать 19855,82 руб.

Я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему 1,5 лет. 2 января ребенку исполнится 1,5 года. Прошу разъяснить, выплачат ли ежемесячное пособие по уходу за ребенком за полный месяц январь или только за два дня?

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет. В течение неполного календарного месяца пособие выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящихся на период ухода. Таким образом, в данной ситуации ежемесячное пособие по уходу за ребенком должно быть выплачено до 2 января включительно.

Выплачивается ли ежемесячное пособие по уходу за ребенком работнику, работающему на условиях внешнего совместительства?

В случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работал у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах был занят у тех же работодателей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается по одному месту работы по выбору застрахованного. Оно исчисляется исходя из среднего заработка, определяемого за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

Дополнительно при исчислении пособия средний заработок за время работы у другого страхователя будет учитываться. Но только за срок, предшествующий периоду работы в той организации, которая назначает и выплачивает пособие.

Из какого заработка исчисляется ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае увольнения из одной организации и устройстве на работу к новому работодателю?



Ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у других работодателей.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с мест работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей) по форме, утвержденной Приказом Минтруда России от 30.04.2013 N 182н.

Находясь в отпуске по уходу за ребенком, сотрудница была уволена в связи с ликвидацией организации. Кто в данной ситуации должен выплачивать ежемесячное пособие по уходу за ребенком и в каком размере?

В соответствии с законодательством тем, кто не подлежит обязательному социальному страхованию, но фактически осуществляет уход за ребенком, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается в органах социальной защиты населения по месту жительства.

На основании статьи 15 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" в случае ликвидации организации ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40% среднего заработка. При этом пособие выплачивается органами социальной защиты населения со дня, следующего за днем увольнения с работы по день исполнения ребенку возраста полутора лет.

Какие особенности исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребенком, если в расчетном периоде один год високосный?

Средний дневной заработок для исчисления пособия определяется делением суммы начисленного заработка за два предшествующих календарных года на число календарных дней в этом периоде. За исключением дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством (если на сохраняемую заработную плату страховые взносы не начислялись).

Если таких исключаемых периодов нет, то средний дневной заработок с учетом високосного года определяется путем деления на 731.

Выплачивается ли ежемесячное пособие по уходу за ребенком, если мать ребенка прервет отпуск по уходу за ребенком и выйдет на работу?

Если мать ребенка прервет отпуск и выйдет на работу на полный рабочий день, то ежемесячное пособие по уходу за ребенком ей выплачиваться не будет.

Вместе с тем, на основании статьи 256 Трудового кодекса лица, фактически осуществляющие уход за ребенком, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному страхованию.

Будет ли выплачиваться ежемесячное пособие по уходу за ребенком работнику, работающему на условиях неполного рабочего дня, и находящегося в ежегодном оплачиваемом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности в связи с уходом за больным ребенком?

На основании статьи 256 Трудового кодекса лица, фактически осуществляющие уход за ребенком, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия.

В то же время законодательством не предусмотрена возможность одновременного предоставления двух отпусков, в связи с чем, на время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске отпуск по уходу за ребенком прерывается, а пособие не выплачивается.

При временной нетрудоспособности застрахованного лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и работающего на условиях неполного рабочего времени или на дому, больничный выдается на общих основаниях.

Должен ли быть учтен первый ребенок, которому 22 года, при определении размера ежемесячного пособия женщине, родившей второго ребенка?

Согласно части 3 статьи 11.2 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" при определении размера ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми учитываются предыдущие дети, рожденные (усыновленные) матерью данного ребенка. Учитывается сам факт рождения (усыновления) независимо от возраста ребенка.

Какой порядок выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерям, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организации?

В случае ликвидации организации ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства в размере 40% среднего заработка. Причем со дня, следующего за днем увольнения с работы, по день исполнения ребенку возраста полутора лет.

Матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, дополнительно представляют:

- выписку из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенную в установленном порядке;
- копию приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- справку о размере ранее выплачиваемого ежемесячного пособия по уходу за ребенком;



- справку из органов государственной службы занятости населения о невыплате пособия по безработице.

Может ли мама прервать отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, выйти на работу, а ежемесячное пособие по уходу за ребенком получать бабушка ребенка?

Работник имеет право прервать отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу в любое время в течение указанного отпуска (для этого нужно письменное заявление). Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком может переходить от одного члена семьи к другому в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребенком.

Таким образом, работающая бабушка имеет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае нахождения в отпуске по уходу за ребенком и осуществления фактического ухода за ним.

Каким образом исчисляется пособие по беременности и родам индивидуальному предпринимателю по страховому случаю, наступившему в 2015 году?

Индивидуальный предприниматель относится к категории лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Для них с 1 января 2010 года средний заработок, из которого исчисляются пособия (в частности, пособие по беременности и родам), принимается равным минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному на день наступления страхового случая.

Чтобы определить средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, нужно разделить МРОТ на число календарных дней каждого календарного месяца, на которые приходится страховой случай. А далее средний дневной заработок умножается на количество дней отпуска по беременности и родам.

Какое пособие будет назначено женщине, у которой отпуск по беременности и родам наступает в период отпуска по уходу за вторым ребенком?

Матери в этом случае предоставляется право выбора одного из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий. Можно получать либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком, либо пособие по беременности и родам.

В случае, если женщина выберет пособие по беременности и родам, в связи с рождением третьего ребенка, то после окончания отпуска по беременности и родам она имеет право оформить отпуск по уходу за детьми (за вторым и третьим ребенком).

Следует иметь в виду, что в случае одновременного ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. Эта сумма не может быть меньше суммированного минимального размера пособия, но и не может быть больше 100 процентов среднего заработка (с которого она исчислялась).

Какой порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам сотруднице, работающей у индивидуального предпринимателя?

Для лиц, работающих по трудовому договору у индивидуального предпринимателя, порядок ничем не отличается от остальных работающих граждан. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Соответственно назначение и выплата пособия производятся работодателем по месту работы застрахованного.

Чтобы получить пособие, необходимо представить по месту работы заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам и выплате пособия; листок нетрудоспособности; справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие (с мест работы (службы, иной деятельности) у других страхователей).

Работодатель назначает пособие по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

Будет ли выплачено пособие по беременности и родам женщине, уволившейся по собственному желанию за два месяца до наступления отпуска по беременности и родам и состоящей на учете в Центре занятости населения?

Пособие по беременности и родам выплачивается только работающим женщинам. Безработные женщины, состоящие на учете в органах службы занятости населения, права на пособие по беременности и родам не имеют.

Каков порядок оплаты листков нетрудоспособности беременным женщинам, находящимся на диспансерном обследовании и лечении?

Беременные женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях, проходят обязательное диспансерное обследование, то есть посещают врача. Периодичность диспансерных обследований определяется медицинским учреждением в зависимости от состояния здоровья беременной женщины, характера выявленных у нее осложнений, особенностей условий труда и иных факторов. Время обследований может приходиться на рабочее время. Поэтому прохождение женщиной обязательного диспансерного обследования подтверждается справкой (талоном) медицинского учреждения с указанием даты и времени посещения врача. Листок нетрудоспособности в этом случае не выдается.



За беременными женщинами в период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях сохраняется средний заработок по месту работы.

При лечении беременной женщины в стационаре (нахождении на сохранении беременности) пособие по временной нетрудоспособности выплачивается, как при заболевании, и определяется в зависимости от трудового стажа.

Подлежит ли перерасчету пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, если в период нетрудоспособности повышена заработная плата?

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Поэтому изменения в зарплате, происшедшие в период временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам, при исчислении пособий не учитываются. Если произведена доплата к тому заработку, из которого исчислялось пособие, то и пособие соответственно увеличивается (т.е. производится перерасчет пособия).

В каком размере выплачивается пособие по беременности и родам, если страховой стаж менее шести месяцев и застрахованное лицо работало на условиях неполного рабочего времени?

Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда. А в местностях, где применяются районные коэффициенты к зарплате, - МРОТ с учетом этих коэффициентов.

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени.

Таким образом, пособие по беременности и родам в данном случае будет исчислено из МРОТ, пропорционального продолжительности рабочего времени застрахованного.

В настоящее время собираюсь в отпуск по беременности и родам. Работаю на основном месте работы с 2010 года, а с марта 2014 года по настоящий момент работаю еще по совместительству у другого работодателя. На каком месте работы я имею право получать пособие по беременности и родам и имеет ли для назначения пособия по беременности и родам тот факт, что я не отработала полные 2 календарных года на второй работе?

В данном случае выплата пособия по беременности и родам производится по одному из последних мест работы с учетом заработка, полученного в расчетном периоде у других страхователей, подтвержденного справкой по установленной приказом Минтруда России от 30.04.2013 N 182н форме.

В октябре 2015 года собираюсь в отпуск по беременности и родам. Работаю на двух работах. В 2013 и 2014 годах работала у других работодателей. Кто мне должен выплачивать пособие по беременности и родам?

Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается ему страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору. Но с учетом заработка, полученного у других страхователей.

В этом случае при обращении за назначением пособия по беременности и родам к страхователю по одному из последних мест работы женщина представляет справку (справки) с места работы (службы, иной деятельности) у других страхователей о том, что назначение и выплата пособия ими не осуществляется.

Будет ли выплачено пособие по беременности и родам, если отсутствует справка о сумме заработка от другого работодателя?

Если на день обращения за пособием справки (справок) о сумме заработка нет, то пособие назначается на основании представленных застрахованным и имеющихся у страхователя сведений и документов. После представления указанной справки производится перерасчет назначенного пособия.

Кроме того, при отсутствии справки можно подать заявление работодателю, чтобы он направил запрос в территориальный орган Пенсионного фонда о представлении сведений о зарплате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного за указанный период у других работодателей. И исходя из полученных сведений совершить расчет или перерасчет пособия.

Можно ли для назначения и выплаты пособия по беременности и родам предоставить копию справки о заработной плате? И как она должна быть заверена?

Закон позволяет вместо подлинника справки о сумме заработка представлять копию, заверенную в установленном порядке. Копия должна быть выдана на бланке организации. Ее верность свидетельствуется подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью. На копии указывается дата ее выдачи и делается отметка о том, что подлинный документ находится в данном предприятии, учреждении, организации. Также можно предоставить нотариально заверенную копию справки.

Дополнительный листок нетрудоспособности на 16 дней при осложненных родах выдается как "первичный" или как "продолжение"?

Полагаем целесообразным оформлять такие листки как "продолжение". Однако согласно Инструкции о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах, утвержденной 23 апреля 1997 года Минздравом России, к осложненным родам отнесены в том числе роды, осложнившиеся заболеваниями, развивающимися либо диагностируемыми после выписки женщины из родильного дома.



В связи с этим больничные на дополнительные 16 календарных дней, оформленные как "первичные" с указанием в строке "Причина нетрудоспособности" кода 05 и кода 020 в соответствующих ячейках, не требуют переоформления, не влекут отказ в выплате пособия страхователем и непринятие страховщиком к зачету расходов, произведенных на их основании.

Возможна ли выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам единолично врачом акушером-гинекологом или врачом общей практики без врачебной комиссии?

Во всех случаях выдачи листков нетрудоспособности по беременности и родам для единовременной выдачи больничного вынесение решения врачебной комиссии не предусматривается. Подписи председателя врачебной комиссии в этом случае в листке не требуется.

Какой порядок замены документов, подтверждающих временную нетрудоспособность в связи с беременностью и родами, выданных гражданам в период их пребывания за границей, на листки нетрудоспособности установленного в Российской Федерации образца?

Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан в период их пребывания за границей (после легализованного перевода), по решению врачебной комиссии медицинской организации могут быть заменены на листки нетрудоспособности установленного в России образца. Это справедливо и в отношении права на отпуск по беременности и родам в период пребывания за границей.

Выдача листка нетрудоспособности по беременности и родам производится в 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней.

Если этот срок беременности наступил в период пребывания женщины за границей и ей был выдан документ, подтверждающий наступление указанного срока, то после легализованного перевода он по решению врачебной комиссии медицинской организации может быть заменен на листок нетрудоспособности российского образца.

Верность перевода может быть засвидетельствована нотариусом. Для удостоверения подписи, а также подлинности печати или штампа на документе необходимо проставление апостиля.

При отсутствии возможности у застрахованного лица лично представить в медицинское учреждение документ, подтверждающий наступление срока беременности 30 недель, выданный за границей, для замены его на листок нетрудоспособности российского образца, это может сделать кто-то другой на основании доверенности.

Документ опубликован не был

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://fss.ru/ru> по состоянию на 01.09.2015.

4.4. Информация ФСС РФ "Санаторно-курортное лечение (вопрос - ответ)" (текст приводится полностью)

ФСС России ответил на вопросы, возникающие у получателей государственной социальной услуги по предоставлению путевки на санаторно-курортное лечение

Разъяснено, что для получения путевки на санаторно-курортное лечение страховщику необходимо представить программу реабилитации пострадавшего, составленную бюро медико-социальной экспертизы; заключение военно-врачебной комиссии о наличии медицинских показаний к соответствующему виду реабилитации и заявление застрахованного лица (его представителя). Компенсация при самостоятельном приобретении путевки не предусмотрена. Указывается, кроме того, какие категории граждан имеют право на получение государственной социальной помощи в виде государственной услуги по предоставлению путевки на санаторно-курортное лечение.

Кроме того, разъяснено, что предоставление путевок происходит в порядке очередности в зависимости от даты подачи заявлений и на основании медицинских показаний.

С 1 января 2010 года полномочия по обеспечению инвалидов техническими средствами реабилитации и предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение переданы по Соглашению с Министерством здравоохранения Правительству г. Москвы. Аналогичные соглашения заключены еще с 21 субъектом РФ, поэтому жители данных субъектов могут обеспечиваться путевками за счет бюджетов субъектов РФ чаще, чем жители иных субъектов РФ.

Дополнительно сообщается, что законодательством не предусмотрена возможность предоставления путевок на санаторно-курортное лечение в летнее время в санаторно-курортные учреждения "южного направления" по выбору гражданина, предоставление путевок в учреждения зарубежных государств, а также компенсация расходов за самостоятельное приобретение путевки на санаторно-курортное лечение. Граждане, получившие путевки на санаторно-курортное лечение также имеют право бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

ИНФОРМАЦИЯ «САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ (ВОПРОС - ОТВЕТ)»

Какие документы необходимо предоставлять страховщику для получения путевки на медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, и возможно ли самостоятельное приобретение путевки с последующей выплатой компенсации. Нужно ли предоставлять справку 070/у?

В соответствии с Постановлением Правительства N 286 от 15.05.2006 для предоставления путевки на



медицинскую реабилитацию должны быть представлены следующие документы:

- программа реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составленная бюро медико-социальной экспертизы по установленной форме;
 - заключение врачебной комиссии медицинской организации о наличии у застрахованного медицинских показаний к определенному курсу реабилитации;
 - заявление застрахованного (или его доверенного лица - в этом случае нужно будет предъявить документ, подтверждающий его полномочия, т.е. доверенность).
- Самостоятельное приобретение путевки с последующей выплатой компенсации, а также предоставление справки по форме 070/у не предусмотрено.

Кто имеет право на получение государственной социальной помощи в виде государственной услуги по предоставлению путевки на санаторно-курортное лечение?

Согласно ст. 6.1 и 6.7 Федерального закона N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи" право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг имеют граждане следующих категорий, включенные в Федеральный регистр:

- 1) инвалиды войны;
- 2) участники Великой Отечественной войны;
- 3) ветераны боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1 - 4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах";
- 4) военнослужащие, проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащие, награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период;
- 5) лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда";
- 6) лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, а также члены экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств;
- 7) члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, члены семей погибших в Великой Отечественной войне лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также члены семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда;
- 8) инвалиды;
- 9) дети-инвалиды;
- 10) лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, и приравненные к ним категории граждан.

Граждане, включенные в Федеральный регистр лиц, имеющих право на получение набора социальных услуг (его ведет Пенсионный фонд), имеют право при наличии справки по форме N 070/у, подтверждающей наличие медицинских показаний к санаторно-курортному лечению, обратиться с заявлением о предоставлении путевки. Этот порядок утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2004 года N 328.

Об очередности предоставления путевки на санаторно-курортное лечение

В целях соблюдения равных прав граждан обеспечение путевками идет в зависимости от даты подачи заявления о предоставлении санаторно-курортного лечения и на основании медицинских показаний, указанных в справке по форме N 070/у.

Предоставление в приоритетном порядке путевки федеральному льготнику, относящемуся к одной из десяти категорий, установленных ст. 6.1 Федерального закона N 178-ФЗ, не принимая во внимание ранее зарегистрированные заявления других граждан, имеющих аналогичные медицинские показания, является грубым нарушением их прав. А это недопустимо в соответствии с п. 3 ст. 17 Конституции Российской Федерации, запрещающей осуществление прав и свобод человека посредством нарушения прав и свобод других лиц.

Почему гражданам льготных категорий, проживающих в г. Москве, путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются чаще, чем гражданам, проживающим в "глубинке"?

С 1 января 2010 г. в соответствии с Соглашением между Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Правительством Москвы полномочия по обеспечению инвалидов техническими средствами реабилитации и предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение переданы Правительству Москвы.

В дополнение к этим полномочиям Правительство Москвы вправе за счет средств городского бюджета увеличивать объем, расширять ассортимент и повышать качество услуг в области санаторно-курортного лечения.

О предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение в летнее время в санаторно-курортные учреждения "южного направления" по выбору гражданина

Отбор санаторно-курортных организаций производится на конкурсной основе в соответствии с законодательством о госзакупках. Решение об участии в конкурсах, объявленных конкретными



региональными отделениями Фонда, и о том, сколько выделить на это мест, принимают сами здравницы. А сроки (сезон) учитывают не только интересы регионального отделения Фонда и граждан льготных категорий, но и самих санаторно-курортных организаций.

К сожалению, санаторно-курортные организации (особенно южного направления), будучи самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляют путевки преимущественно в межсезонье, а в летний период - предлагают в крайне ограниченном количестве. Указанная ситуация особенно характерна для курортов Кавказских Минеральных Вод и Черноморского побережья Кавказа.

Надо учесть, что здравницы, в которые предлагаются путевки, функционируют круглый год, не являются летними оздоровительными учреждениями. Они не могут предоставить всем нуждающимся санаторно-курортное лечение только летом. При этом надо заметить, что организацией детского летнего отдыха занимаются другие структуры.

Следует отметить, что при лечении в целях профилактики основных заболеваний климатический фактор имеет меньшее влияние, чем основные реабилитационные мероприятия по специализации санатория, выполняемые в любой сезон. При этом право выбора самим гражданином санатория не предусмотрено законодательством.

О предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение за пределами Российской Федерации

В соответствии с установленным порядком (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2004 года N 328) обеспечение льготных категорий граждан осуществляется путем предоставления им путевок в организации, расположенные на территории Российской Федерации и отобранные основании результатов конкурентных процедур.

Предусмотрена ли компенсация расходов за самостоятельно приобретенные гражданами льготных категорий путевки на санаторно-курортное лечение?

Законодательством не предусмотрена выплата компенсации расходов за самостоятельно приобретенные гражданами льготных категорий путевки на санаторно-курортное лечение.

О предоставлении Фондом социального страхования Российской Федерации бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно

Гражданам, имеющим право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, предоставляется бесплатный проезд на междугородном транспорте:

а) железнодорожный транспорт (поезда всех категорий, в том числе фирменные поезда, в случаях, когда возможность проезда к месту лечения и обратно в поездах других категорий отсутствует; вагоны всех категорий, за исключением спальных вагонов с двухместными купе и вагонов повышенной комфортности);

б) водный транспорт третьей категории;

в) автомобильный транспорт общего пользования;

г) авиационный транспорт (экономический класс) при отсутствии железнодорожного сообщения, либо при меньшей стоимости авиаперелета по сравнению со стоимостью проезда железнодорожным транспортом на условиях, предусмотренных п. п. а), либо при наличии у инвалида, в том числе ребенка-инвалида, заболевания или травмы спинного мозга, к месту лечения и обратно.

Бесплатный проезд на междугородном транспорте к месту лечения дается и по путевкам, предоставленным органами исполнительной власти регионов в санаторно-курортные организации, находящиеся в ведении Министерства здравоохранения и Федерального медико-биологического агентства.

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 05.06.2015 № 03-04-06/32641

О том, когда взносы, вносимые за физлиц из средств работодателя по договорам добровольного личного страхования, свободны от налога на доходы.

Согласно п. 3 ст. 213 НК РФ при определении базы по налогу на доходы учитываются суммы страховых взносов, если они вносятся за физических лиц, в частности, из средств работодателей. Исключение – случаи, когда страхование граждан производится **по договорам**:

- обязательного страхования;
- добровольного личного страхования;
- добровольного пенсионного страхования.

В данном пункте не содержится ограничений, касающихся организаций-страховщиков. Следовательно, суммы взносов, вносимых за физлиц из средств работодателя по договорам добровольного личного страхования, заключенным с иностранной страховой компанией, в базу по НДФЛ не включаются.

На 30.09.2015 документ опубликован не был.

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.06.2015 № 03-07-11/33827 (ч. 1)

Если бесплатное питание для сотрудников не персонафицировано, то оно свободно от НДС, при этом право на вычет входного налога не возникает.

Специалисты финансового ведомства указывают: при предоставлении сотрудникам бесплатного чая, кофе и других продуктов, персонафикация которых не осуществляется, база по НДС не возникает.

При этом право на вычет налога, предъявленного по данным товарам, также отсутствует.



Примечание:

вычет НДС можно только по товарам, используемым в операциях, облагаемых этим налогом. Таким образом, суммы входного НДС по приобретенным продуктам питания предприятие включает в их стоимость (п. 2 ст. 170 НК РФ).

«Нормативные акты для бухгалтера», 2015, № 17

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.06.2015 № 03-03-06/1/35978

Премия руководителю учитывается в расходах только при наличии трудового договора.

Возникают ситуации, когда трудовой договор не оформляется, так как директор является единственным участником (учредителем) общества.

Минфин РФ считает, что в таком случае затраты на выплату вознаграждений (премий) руководству налоговую базу не уменьшают. Основание – п. 21 ст. 270 НК РФ.

«Документы и комментарии», 2015, № 17

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.06.2015 № 03-04-05/36805

При распределении доли выбывшего участника ООО между оставшимися у последних возникает налогооблагаемый доход.

Согласно Федеральному закону об «Об обществах с ограниченной ответственностью» в случае выхода из общества одного из участников его доля переходит к обществу. При этом выбывающему участнику должна быть выплачена действительная стоимость его доли в уставном капитале.

Действительная стоимость доли определяется на основании данных бухгалтерской отчетности общества за последний отчетный период, предшествующий дню подачи заявления о выходе из общества.

Следовательно, доход оставшихся участников, в пользу которых распределена доля выбывшего участника, определяется исходя из действительной стоимости его доли и соответствующей части этой доли, полученной каждым участником.

«Акты и комментарии для бухгалтера», 2015, № 9

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.07.2015 № 03-04-06/38183

Суммы оплаты сервисных услуг, предоставляемых командированным сотрудникам в вагонах повышенной комфортности, не облагаются НДФЛ.

В поезде дальнего следования, имеющем в составе вагоны повышенной комфортности, пассажиру предоставляется платное сервисное обслуживание, стоимость которого включается в стоимость проезда (п. 33 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 02.03.2005 № 111).

Согласно утвержденному Минтрансом РФ порядку предоставления услуг в таких вагонах (Приказ от 09.07.2007 № 89) при приобретении проездного документа (билета) пассажир оплачивает стоимость проезда, в состав которой включается стоимость услуг, оказываемых в вагонах повышенной комфортности.

В соответствии с п. 3 ст. 217 НК РФ законодательно установленные компенсационные выплаты (в пределах норм), связанные с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая возмещение командировочных расходов), освобождены от налогообложения. Причем дополнительно уточняется, что при оплате работодателем командировочных расходов в налогооблагаемый доход не включаются, в частности, фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно.

Таким образом, оплаченная работодателем командированным сотрудникам стоимость проезда в вагонах повышенной комфортности, с включенной в нее стоимостью предоставляемых сервисных услуг, не облагается НДФЛ.

Примечание:

Минфин РФ и ранее высказывал аналогичное мнение (письма от 07.05.2008 № 03-04-06-01/125, от 16.10.2007 № 03-04-07-02/51).

«Документы и комментарии», 2015, № 16

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 10.07.2015 № 03-03-06/39749

Командировочные, уплаченные в зарубежной поездке в валюте, учитываются в расходах по курсу, действовавшему на момент платежа.

Командировочные расходы перечисляются работнику на банковскую карту в рублях, но при оплате картой в гостинице платеж проводится в иностранной валюте. Как правильно учесть затраты на командировку?



Затраты на командировку относятся к прочим расходам. Причем согласно требованиям п. 1 ст. 252 НК РФ учесть можно суммы, подлежащие возмещению работнику в соответствии с трудовым законодательством.

Статья 168 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя возместить командированному работнику:

- расходы на проезд;
 - расходы по найму жилого помещения;
 - дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);
 - иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.
- Работнику должны быть компенсированы его фактические расходы, а именно, сумма в рублях, которую он потратил для приобретения израсходованного количества валюты.
- Таким образом, когда банковской картой, номинированной в рублях, расходы в месте командировки оплачиваются в иностранной валюте, организации следует учитывать командировочные расходы исходя из истраченной суммы валюты согласно первичным документам по курсу обмена, действовавшему на момент проведения платежа. Курс обмена может быть подтвержден справкой о движении денег на счете, заверенной банком.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 13.07.2015 № 03-04-05/40096

При выплате мужем алиментов ребенку от предыдущего брака его супруга вправе получить вычет и на этого ребенка, и на своих детей.

От совместного брака супруги имеют двоих несовершеннолетних детей. При этом у мужчины от предыдущего брака есть несовершеннолетний ребенок, содержание которого подтверждается уплатой алиментов.

Стандартный вычет распространяется, в частности, на родителя, его супруга (супругу), на обеспечении которых находится ребенок. Он производится на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на учащегося – очника (до 24 лет). Значит, при определении его размера учитывается общее количество детей. Очередность определяется по датам их рождения, то есть первый ребенок – наиболее старший по возрасту.

В силу ГК РФ и СК РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлено иное.

В рассматриваемой ситуации на обеспечение ребенка уплачиваются алименты. К нажитому в браке общему имуществу относятся доходы каждого из супругов, включая их часть, перечисляемую в виде алиментов. Следовательно, право на детский вычет имеют оба родителя, в том числе супруга – на ребенка мужа, в порядке, установленном пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.07.2015 № 03-04-06/40525

Компания не должна удерживать налог у граждан Беларуси, работающих на эту фирму в своей стране.

Рассмотрена ситуация, когда организация заключает трудовые договоры о дистанционной работе с гражданами Республики Беларусь. Работа выполняется ими в своей стране. Является ли организация налоговым агентом при выплате доходов этим лицам?

Нет, ответили в Минфине РФ.

Это обусловлено тем, что в силу пп. 6 п. 3 ст. 208 и п. 2 ст. 209 НК РФ вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей за пределами России для целей налогообложения относится к доходам, полученным от источников за пределами нашей страны.

В отношении доходов сотрудников организации в виде зарплаты, полученных от источников за пределами РФ, работодатель не признается налоговым агентом. На данную компанию не могут быть возложены обязанности, предусмотренные для таких агентов ст. 226 НК РФ.

При этом если указанные физлица:

- являются налоговыми резидентами РФ, то исчисление, декларирование и уплату НДФЛ они производят самостоятельно по завершении календарного года (пп. 3 п. 1 ст. 228 НК РФ);
- не являются налоговыми резидентами нашей страны, то упомянутое вознаграждение не признают объектом обложения НДФЛ в России (ст. 207, п. 2 ст. 209 НК РФ).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 30

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.07.2015 № 03-04-06/40675

Пока НК РФ не дает права на применение вычета к стоимости доли при выходе из ООО.

Министерство дало разъяснения об обложении НДФЛ дохода в виде действительной стоимости доли в уставном капитале ООО, полученного участником при выходе из него.

По мнению чиновников, такой доход подлежит обложению налогом на общих основаниях с полной суммы. Ведь в действующей редакции гл. 23 НК РФ нет нормы, предусматривающей возможность уменьшения подобного дохода на стоимость взноса в уставный капитал организации.

Значит, общество как налоговый агент должно удержать у налогоплательщика (то есть вышедшего участника) и уплатить в бюджет НДФЛ с выплаченной ему действительной стоимости доли, а также представить соответствующие сведения в налоговую инспекцию.

Примечание:

имущественный вычет применим к стоимости доли при выходе из общества с будущего года (Федеральный закон от 08.06.2015 № 146-ФЗ). Он будет представлять собой сумму расходов на приобретение доли в уставном капитале компании. При отсутствии же документально подтвержденных



расходов вычет предоставят в размере доходов, полученных в результате прекращения участия в обществе, но не более 250 тыс. рублей.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.07.2015 № 03-03-07/40892

Компенсация документально подтвержденных затрат, произведенных работником в однодневной командировке, отражается в составе прочих расходов.

Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты компании.

В соответствии со ст. 168 ТК РФ работодатель обязан возмещать командированному сотруднику расходы на проезд, наем жилого помещения, суточные и иные траты, произведенные с разрешения или ведома фирмы. Порядок и размеры возмещения определяются коллективным договором или локальным нормативным актом. При командировках в местность, откуда специалист может ежедневно возвращаться домой, суточные не выплачиваются. Иные расходы в случаях, порядке и размерах, определяемых коллективным договором или локальным актом, возмещаются при представлении подтверждающих документов. Об этом сказано в п. 11 и 24 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749.

Таким образом, компания вправе учесть суммы возмещения трат, произведенных работником в однодневной командировке, в составе прочих расходов, но только при их документальном подтверждении.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.07.2015 № 03-03-07/41000

Названы условия, при которых оплату подготовки иностранных рабочих к экзамену можно учесть в расходах.

Министерство финансов РФ высказалось по поводу учета для целей налогообложения прибыли расходов на подготовку к экзамену иностранных работников. Финансисты не против такого учета, но есть ограничения.

Пунктом 3 ст. 264 НК РФ оговорен специальный порядок отнесения к прочим расходам издержек на обучение по основным и дополнительным профессиональным программам, профподготовку и переподготовку работников.

Подобные виды обучения должны осуществляться на основании договора с российскими образовательными учреждениями, имеющими нужную лицензию, либо иностранными – с соответствующим статусом.

Кроме того, приведенная норма содержит определенные правила заключения договора между организацией и обучающимся физлицом – потенциальным сотрудником.

Также ведомство напоминает: перечень основных и дополнительных профессиональных образовательных программ установлен ст. 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ. По мнению чиновников, стоимость услуг по подготовке к экзамену (и его проведению) для иностранных рабочих можно учесть как расходы на обучение, если они включены в упомянутый перечень.

Примечание:

согласно ч. 1 ст. 15.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ иностранец при обращении за разрешением на работу либо за патентом обязан подтвердить:

1) владение русским языком;

2) знание истории нашей страны и основ законодательства РФ.

Засвидетельствовать подобные знания он может, в частности, документом о прохождении экзамена (п. 8 ст. 15.1 Закона № 115-ФЗ).

Организация может быть заинтересована в конкретном иностранном работнике. При этом российское законодательство не позволяет нанимать мигрантов, минуя указанные условия.

Таким образом, оплату зарубежному специалисту услуг по подготовке к экзамену фирма осуществляет в своих интересах. То есть с точки зрения экономической обоснованности расходов, как того требует ст. 252 НК РФ, вопросов возникать не должно.

Напомним, что перечень «прибыльных» расходов является открытым (п. 49 ст. 264 НК РФ).

«Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», 2015, № 9

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.07.2015 № 03-08-05/41253 (ч. 1)

Оплата организацией за своих сотрудников стоимости проживания облагается налогом на доходы.

Допустим, компания оплачивает за своих сотрудников стоимость их проживания. Является ли эта сумма доходом физлиц, облагаемым НДФЛ?

Да, поскольку в этом случае специалисты получают доход в натуральной форме, – считают в Минфине РФ.

Обосновывается это положениями ст. 41, 210, 211 НК РФ. Из них следует, что при определении налоговой базы **учитываются все доходы** гражданина, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме.

К последним, в частности, относят оплату (полную или частичную) организациями за физлицо товаров, работ, услуг или имущественных прав. В том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в интересах налогоплательщика.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 30



17. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.07.2015 № 03-08-05/41253 (ч. 3)

Оплата проживания работников списывается на расходы, если это натуральная часть зарплаты.

Если компания оплачивает стоимость проживания работников и задается вопросом о возможности учесть эти суммы в налоговых расходах, то нужно оценить, считаются ли они частью зарплаты сотрудников. Такого мнения финансового ведомства.

В письме говорится, что если расходы на наем жилья для работников являются формой оплаты труда и условием трудового договора, то их можно учесть для целей налогообложения прибыли как заработную плату, выраженную в натуральной форме (ст. 255 НК РФ).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 30

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.07.2015 № 03-08-05/41341

Для белорусов, казахов и армян ставка НДФЛ – 13 процентов, причем как по трудовому договору, так и по гражданско-правовому договору.

С первого января 2015 года по ставке 13 процентов, начиная с первого дня занятости в России, облагаются доходы в связи с работой по найму, полученные гражданами республик:

- Беларусь;
- Казахстан;
- Армения.

При этом под термином «работа по найму» понимается занятость:

- по трудовому договору;
- по гражданско-правовому договору.

Основания:

- ст. 73, 96 Договора о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014;
- п. 1 ст. 702 ГК РФ;
- ст. 2, п. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ;
- п. 2 ст. 2 Федерального закона от 24.11.2014 № 368-ФЗ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 32

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.07.2015 № 03-04-05/41415

Возможность получения имущественного вычета в связи с реконструкцией жилого дома НК РФ не предусмотрена.

Согласно п. 3 ст. 210 НК РФ для доходов, облагаемых по 13-процентной ставке, налоговая база определяется как их денежное выражение за минусом вычетов.

Физлицо имеет право на имущественный вычет в размере фактически произведенных расходов на:

- 1) новое строительство;
- 2) покупку на российской территории жилых домов, квартир, комнат или доли (долей) в них;
- 3) приобретение земельных участков (доли (долей) в них):

- предоставленных для индивидуального жилищного строительства;
- на которых расположено покупаемое жилье.

Так сказано в пп. 3 п. 1 ст. 220 НК РФ.

Возможность получения данного вычета в связи с реконструкцией жилого дома не предусмотрена.

Вступление нашей страны в Таможенный союз не предполагало внесения каких-либо изменений в кодекс в части порядка уплаты гражданами НДФЛ, а также получения ими имущественного вычета.

Примечание:

в ст. 220 НК РФ содержится перечень фактических расходов для предоставления имущественного вычета (затраты на разработку проектной и сметной документации, на приобретение строительных и отделочных материалов и др.). По мнению специалистов финансового ведомства, расходы, не поименованные в данном перечне, в состав указанного вычета не принимаются – например, затраты на перепланировку и реконструкцию помещения, на покупку и установку санфаянса и иного оборудования (письмо от 24.08.2010 № 03-04-05/9-492). Аналогично чиновники высказывались по издержкам на приобретение предметов сантехники, а также на изготовление и установку пластиковых окон на лоджии (письма от 20.01.2011 № 03-04-05/9-15, от 15.09.2010 № 03-04-05/9-545). Это же касается затрат на покупку межкомнатных дверей, газового оборудования, на изготовление, доставку и установку оконных блоков на лоджии (письмо Минфина РФ от 26.07.2011 № 03-04-05/7-535).

Расходы на работы, связанные с отделкой квартиры, комнаты, к вычету принять можно. Это напрямую следует из ст. 220 НК РФ. При этом, по мнению финансистов, к отделочным относится производство штукатурных, столярных, плотничных, малярных и стекольных работ (остекление оконных блоков), устройство покрытий полов и облицовка стен (письмо № 03-04-05/7-535). Однако чиновники уверены, что расходы, связанные с отделкой, можно включить в состав имущественного вычета только в случае приобретения не завершенной строительством квартиры в возводящемся доме. Такая позиция приведена в письме ФНС РФ от 15.08.2013 № АС-4-11/14910@ (согласована с Минфином РФ письмом от 02.08.2013 № 03-04-07/31040). Следовательно, принять к вычету отделочные работы при покупке жилья на вторичном рынке будет весьма проблематично.

На 30.09.2015 документ опубликован не был



20. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.07.2015 № 03-02-07/1/41883

Если требования по выплате зарплаты поступили в банк раньше поручения инспекции либо такое поручение в банк не приходило, расходные операции по ним не приостанавливаются.

Приостановление операций по счету не распространяется на платежи, очередность исполнения которых предшествует исполнению обязанности по уплате налогов и сборов, а также на операции по списанию и перечислению в бюджет денег в счет уплаты налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, соответствующих пеней и штрафов.

Согласно ГК РФ платежные документы, предусматривающие перечисление или выдачу денег для расчетов по заработной плате, и поручения фискалов на списание и перечисление задолженности, исполняются в 3-ю очередь. По требованиям, относящимся к одной очереди, средства списываются со счета в порядке календарной очередности поступления документов.

Значит, расходные операции по требованиям, относящимся к 3-й очереди и предусматривающим перечисление или выдачу денег для расчетов по зарплате, не приостанавливаются, если соответствующие платежные документы поступили раньше поручения инспекции на перечисление налогов и сборов в бюджет либо указанное поручение в банк вообще не приходило.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 31

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.08.2015 № 03-04-06/44623

Необлагаемая сумма компенсации при увольнении ограничена тремя окладами, независимо от должности работника.

Выплаты сотруднику при увольнении освобождаются от обложения НДФЛ в сумме, не превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка (в районах Крайнего Севера – 6-кратный).

Это следует из п. 3 ст. 217 НК РФ.

Для целей применения данной нормы необходимо суммировать все выплаты, производимые работнику при увольнении, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск.

Указанные положения применяются в отношении доходов любых сотрудников организации независимо от занимаемой ими должности.

Примечание:

до 2012 года НДФЛ не облагалась вся сумма компенсации при увольнении.

Затем в НК РФ внесли изменения, и финансисты стали регулярно издавать такие пояснения.

Дело в том, что из буквального прочтения новой редакции п. 3 ст. 217 НК РФ можно сделать вывод, что 3-кратное необлагаемое ограничение ввели только для увольняемых руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров. Но это не так. Чиновники подразумевают, что норма неудачно сконструирована, по смыслу же указанное ограничение касается любых работников. Такая трактовка положений кодекса подтверждается и судебной практикой, в частности, Определением КС РФ от 20.11.2014 № 2623-О.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.08.2015 № 03-03-06/44841

Если персональная надбавка предусмотрена трудовым договором со ссылкой на действующую в компании систему оплаты труда, то она уменьшает облагаемую прибыль фирмы.

Статьей 135 ТК РФ определено: зарплата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими на предприятии системами оплаты труда. Такие системы (включая в том числе размеры доплат и надбавок) фиксируют в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

На основании п. 2 и 25 ст. 255 НК РФ к расходам на оплату труда относятся, в частности, начисления стимулирующего характера, в том числе надбавки за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и иные подобные показатели, а также другие виды расходов в пользу работника, предусмотренные трудовым и (или) коллективным договором. Обращено внимание, что при определении «прибыльной» базы не учитываются расходы на любые виды вознаграждений, предоставляемых руководству или работникам, помимо тех, которые выплачиваются на основании трудовых договоров. Так сказано в п. 21 ст. 270 НК РФ. Предположим, что расходы стимулирующего характера сотрудникам в виде персональной надбавки к окладу предусмотрены трудовым договором со ссылкой на действующую в компании систему оплаты труда. В таком случае подобные издержки принимаются в целях налогообложения прибыли.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 31
«Бухгалтерское приложение» (приложение к «Экономика и жизнь»), 2015, № 33

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.08.2015 № 03-03-06/1/44922

Доплата декретнице до среднего заработка учитывается в расходах.

Допустим, компания доплачивает работницам, находящимся в отпуске по беременности и родам, разницу между пособием по временной нетрудоспособности и средним заработком.



Вправе ли организация учесть сумму доплаты в налоговых расходах?

Да, но при условии, что такая доплата предусмотрена в трудовом или коллективном договоре.

Основание – п. 25 ст. 255 НК РФ, в силу которого в составе расходов на оплату труда можно учесть иные, прямо не поименованные в данной статье затраты, произведенные в пользу специалиста, предусмотренные трудовым и (или) коллективным договором.

Примечание:

финансисты регулярно выпускают письма с такой позицией:

- от 27.12.2012 № 03-03-06/1/723;

- от 09.02.2011 № 03-03-06/2/30;

- от 27.07.2010 № 03-03-06/1/487;

- от 26.10.2009 № 03-03-06/1/691.

Несмотря на это, у инспекторов на местах может быть особое мнение. Некоторые организации сталкиваются с претензиями контролеров в части списания подобной доплаты на расходы. В таких случаях заявление в суд снимает доначисления (постановления ФАС Московского округа от 15.04.2013 № А40-70325/12-20-390, от 11.02.2013 № А40-15167/12-107-72, от 21.09.2012 № А40-14994/12-99-72).

Нередко возникает вопрос: если доплата предусмотрена лишь Положением об оплате труда и о премировании, но ни в трудовом, ни в коллективном договоре речи о ней не идет, можно ли ее списать? Да, но только если в трудовом договоре есть ссылка на упомянутое Положение (письмо Минфина РФ от 22.05.2007 № 03-03-06/1/288).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 32

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.08.2015 № 03-04-05/44906

Дивиденды, полученные нерезидентом от иностранной организации, свободны от НДФЛ.

Для признания налоговым резидентом гражданин должен фактически находиться в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

В течение налогового периода статус может изменяться, поэтому обязательства по уплате НДФЛ уточняются по его итогам (после определения окончательного статуса). Указанная позиция отражена в Постановлении Конституционного Суда РФ от 25.06.2015 № 16-П.

Физические лица – нерезиденты признаются плательщиками НДФЛ в случае получения ими доходов от источников в нашей стране. В частности, они не освобождаются от налогообложения при получении доходов от продажи жилой недвижимости, дач, садовых домиков или земельных участков, находившихся в их собственности 3 года и более.

Согласно пп. 1 п. 3 ст. 208 НК РФ дивиденды, полученные от иностранной организации, относятся к доходам, полученным от источников за пределами России. Следовательно, в отношении таких доходов нерезиденты плательщиками указанного налога не являются.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.08.2015 № 03-04-05/47023

Доход от продажи квартиры нельзя уменьшить на стоимость услуг риелтора, оказанных при ее покупке.

При определении базы по НДФЛ в случае продажи квартиры (доли в ней), находящейся в собственности менее 3 лет, физлицо вправе (либо – либо):

- получить имущественный вычет;

- уменьшить налогооблагаемые доходы на фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с приобретением этого имущества.

Затраты на оплату услуг агента по поиску и приобретению квартиры, а также на оформление права собственности на нее не относятся к расходам, связанным с приобретением этой недвижимости.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.08.2015 № 03-04-05/48347

Выходное пособие, выплаченное частями в разные налоговые периоды, для целей НДФЛ суммируется.

Согласно пункту 3 ст. 217 НК РФ законодательно установленные компенсации, связанные с увольнением работников, НДФЛ не облагаются. Исключение: суммы выплат в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в части, превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка (6-кратный – для северян).

В целях применения указанной нормы учитываются все выплаты выходного пособия, производимые в связи с увольнением сотрудника, суммарно, в том числе и в случае, если они производятся в разные налоговые периоды.

На 30.09.2015 документ опубликован не был



27. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2015 № 03-04-05/48749

Воспитание трех несовершеннолетних детей – не повод для освобождения от НДФЛ.

Обязанность платить налоги распространяется на всех налогоплательщиков в качестве безусловного требования государства, в том числе на физлиц, воспитывающих трех несовершеннолетних детей.

В настоящее время большинство доходов физлиц облагается по ставке 13 процентов, являющейся одной из самых низких в мире. Кроме того, родители, имеющие детей, имеют право на стандартный налоговый вычет.

Вычет за каждый месяц налогового периода распространяется на родителя (в том числе приемного), его супруга (супругу), усыновителя, опекуна, попечителя, на обеспечении которых находится ребенок:

- 1 400 рублей – на первого ребенка;
- 1 400 рублей – на второго ребенка;
- 3 000 рублей – на третьего и каждого последующего ребенка.

Вычеты на детей предоставляются одним из выплачивающих доход налоговых агентов по выбору налогоплательщика. Основание – письменное заявление и документы, подтверждающие право на такие вычеты.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2015 № 03-04-05/48662

Если договор с учебным заведением заключил ребенок, это не лишает родителя, оплатившего его обучение, права на вычет.

Социальный вычет возможен, в частности, в сумме, уплаченной налогоплательщиком-родителем за очное обучение своих детей в возрасте до 24 лет в образовательных учреждениях, – в размере фактически произведенных расходов на это обучение, но не более 50 тыс. рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей.

Для получения вычета необходимо:

- наличие лицензии (иного подтверждающего статус документа) у образовательного учреждения;
- представление налогоплательщиком документов, доказывающих его фактические расходы на обучение.

Если документы (квитанции) на оплату обучения ребенка оформлены на родителя, то последний вправе воспользоваться вышеуказанным социальным вычетом с учетом названных ограничений, вне зависимости от того, что договор с учебным заведением заключен с его ребенком.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.08.2015 № 03-04-05/49006

Компенсация судебных расходов на оплату юридических услуг облагается НДФЛ.

Доходом признается экономическая выгода. Если по решению суда проигравшая в гражданском процессе сторона возмещает оппоненту стоимость юридических услуг, у последнего возникает такая выгода. Ведь полученные им услуги (например, адвоката) оплачиваются полностью или частично другой стороной спора.

А в силу статьи 211 НК РФ оплата услуг за физлицо организациями или индивидуальными предпринимателями – это доход в натуральной форме. Если же стороной, возмещающей указанные расходы, являются граждане, налогооблагаемого дохода не возникает.

Пункт 3 ст. 217 НК РФ содержит перечень законодательно установленных компенсаций, свободных от НДФЛ. Возмещение понесенных физлицом судебных расходов в этом списке не упомянуто.

В письме также рассмотрен вопрос об учете Минфином РФ арбитражной практики. Отмечено, что законная сила судебного акта распространяется лишь на правоотношения, являющиеся предметом конкретного спора.

Суды не уполномочены давать толкование положений НК РФ, обязательное для органов госвласти, кроме случаев, прямо установленных законом. Причем одни и те же нормы налогового законодательства разные арбитры могут толковать по-своему.

Вместе с тем при разъяснении положений законодательства Минфин РФ не может не учитывать судебную практику. Если письменные разъяснения ведомства не согласуются с вердиктами и письмами ВАС РФ и ВС РФ, минфиновцы и фискалы при реализации своих полномочий руководствуются последними.

Кроме того, в подобных случаях финансовое ведомство принимает меры по внесению изменений в налоговое законодательство с целью устранения пробелов и неточностей, послуживших причиной возникновения различных толкований его положений.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.08.2015 № 03-04-05/49369

Российская компания при аренде имущества у физлица признается налоговым агентом по НДФЛ.

В силу статьи 226 НК РФ отечественные компании – источники доходов физлиц признаются налоговыми агентами (за некоторыми исключениями) и обязаны исчислять, удерживать и платить НДФЛ в бюджет.



Одно из исключений из данного правила – норма ст. 228 кодекса. Она гласит, что граждане, получающие доходы от физлиц и организаций, не являющихся налоговыми агентами, в том числе по договорам аренды имущества, платят налог самостоятельно.

Минфин РФ рассказал, как надо применять эту норму. Она работает в ситуациях, когда граждане получают доход от физических лиц или иностранных компаний. На российские фирмы, арендующие имущество граждан, данное правило не распространяется.

Следовательно, отечественная компания – съемщик, выплачивающая физлицу арендную плату, признается налоговым агентом.

Примечание:

компания может арендовать имущество у своего работника. Тогда предприятие и сотрудник вправе самостоятельно признать себя взаимозависимыми лицами для целей налогообложения (п. 6 ст. 105.1 НК РФ). Суд также может признать организацию и работника взаимозависимыми лицами по иным основаниям, не предусмотренным п. 2 ст. 105.1 НК РФ, если отношения между ними могли повлиять на результаты сделки по аренде имущества (письма Минфина РФ от 23.01.2015 № 03-01-18/1989, от 05.12.2012 № 03-01-18/9-187 и от 01.10.2012 № 03-01-18/7-134).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 34

31. ПИСЬМО Минфина РФ от 01.09.2015 № 03-04-06/50182

В каком случае компенсация работникам стоимости проезда до места обучения и обратно не облагается НДФЛ.

Оплата сотрудникам стоимости проезда от места жительства до места проведения обучения, проживания в месте его проведения, производимая в рамках ученических договоров, является их доходом.

Однако есть исключение: не облагаются НДФЛ компенсации, установленные законодательством РФ, связанные с возмещением расходов на повышение профессионального уровня работников. Основание – абз. 10 п. 3 ст. 217 НК РФ.

Статья 173 ТК РФ предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования. Так, работникам, которые успешно осваивают имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту обучения и обратно. Поэтому оплата проезда в данном случае не облагается НДФЛ.

По мнению Минфина РФ, иные доходы сотрудников подлежат налогообложению в установленном порядке.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

32. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.09.2015 № 03-04-06/50607

Об освобождении от налогообложения денежных средств, выплачиваемых работнику взамен суточных при направлении в однодневную командировку.

Законодательно установленные компенсации (в пределах норм), связанные с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, включая возмещение командировочных расходов, не облагаются НДФЛ.

Согласно пункту 3 ст. 217 НК РФ при оплате работодателем расходов на командировки в налогооблагаемый доход не включаются суточные, но не более 700 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории России и не более 2 500 рублей за каждый день нахождения в заграничной командировке.

При направлении работника в однодневную командировку суммы денежных средств, выплачиваемых взамен суточных, освобождаются от налогообложения в вышеуказанных размерах.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

33. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.09.2015 № 03-04-06/51392

Дата получения материальной выгоды по кредитному договору определяется как последний день каждого месяца в течение срока, на который был предоставлен кредит.

Федеральным законом от 02.05.2015 № 113-ФЗ внесены дополнения в п. 1 ст. 223 НК РФ. Согласно новому пп. 7 дата фактического получения дохода в виде материальной выгоды от экономии на процентах при получении заемных (кредитных) средств определяется как последний день каждого месяца в течение срока, на который были предоставлены эти средства.

При этом для целей налогообложения доходов в виде материальной выгоды указанная дата фактического получения дохода не зависит от даты окончания действия кредитного договора.

В соответствии с п. 4 ст. 226 НК РФ в редакции Закона № 113-ФЗ налог, исчисленный с дохода в виде материальной выгоды, удерживается налоговым агентом за счет любых выплачиваемых налогоплательщику доходов в денежной форме. При этом удерживаемая сумма налога не может превышать 50 процентов денежного дохода.

Таким образом, налоговый агент обязан удерживать налог с материальной выгоды с любых доходов, выплачиваемых в денежной форме, в том числе с процентных доходов по вкладу в банках, пособий по временной нетрудоспособности и т.п.

Примечание:

названные нормы НК РФ в редакции Закона № 113-ФЗ вступят в силу с 01.01.2016.

На 30.09.2015 документ опубликован не был



34. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.09.2015 № 03-04-06/51326

Компенсация проезда сотрудникам до места работы и обратно не облагается НДС/Л, если они не могут добраться самостоятельно.

Согласно статье 211 НК РФ оплата организацией за работника товаров (работ, услуг), в том числе питания в его интересах, относится к доходам в натуральной форме. Налоговая база определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг).

Организация, приобретающая питание (чай, кофе и т.д.) для своих сотрудников, должна выполнять функции налогового агента. В этих целях ей следует принять все возможные меры по оценке и учету экономической выгоды (дохода), получаемой сотрудниками.

Вместе с тем при отсутствии возможности персонифицировать и оценить экономическую выгоду, полученную каждым работником, дохода, облагаемого НДС/Л, не возникает.

Оплата организацией проезда работников, имеющих возможность добираться до места работы самостоятельно, подлежит налогообложению в установленном порядке. Но при отсутствии у работников такой возможности в связи с удаленностью работодателя от маршрутов общественного транспорта суммы компенсации проезда в соответствии с договорами, заключенными с транспортной компанией, не могут быть признаны экономической выгодой. А значит, объекта обложения НДС/Л не возникает.

Примечание:

судьи также считают, что если доставка сотрудников осуществляется в связи с производственной необходимостью или же они не могут самостоятельно добраться до работы и обратно, со стоимости доставки НДС/Л удерживать не нужно (Постановление ФАС Северо-Западного округа от 18.02.2008 № А21-3559/2007).

На 30.09.2015 документ опубликован не был

35. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.09.2015 № 03-04-05/51303

Возврат работнику НДС/Л за месяцы, которые предшествуют месяцу получения от него заявления на имущественный вычет, неправомерен.

Имущественный вычет налогоплательщик может получить у работодателя. Вычет предоставляется путем уменьшения налоговой базы по НДС/Л. При этом исчисление сумм налога производится налоговыми агентами нарастающим итогом с начала года, по итогам каждого месяца, применительно ко всем доходам, облагаемым по ставке 13 процентов, начисленным за данный период, с зачетом удержанной в предыдущие месяцы суммы налога.

Таким образом, при обращении к работодателю за вычетом не с первого месяца налогового периода его рассчитают исходя из всей суммы дохода, начисленной налогоплательщику нарастающим итогом с начала года. То есть, если, например, сотрудник принес заявление на вычет в июле, то налоговый агент при определении налоговой базы нарастающим итогом за период январь–июль должен учесть все доходы, полученные работником с начала года, и к полученной сумме применить имущественный вычет.

Данный подход содержится также в Определении Верховного Суда РФ от 13.04.2015 № 307-КГ15-324.

Если начисленная в налоговом периоде сумма дохода оказалась недостаточной для предоставления вычета в полном объеме, налогоплательщик вправе обратиться в инспекцию за возвратом, указав суммы налога, удержанные работодателем, в декларации по НДС/Л.

Статьей 231 НК РФ установлен порядок возврата налогоплательщику излишне удержанных налоговым агентом сумм НДС/Л.

Если после представления заявления налоговый агент удержит налог без учета вычетов, сумма излишне удержанного после получения заявления налога подлежит возврату налогоплательщику. То есть излишне удержанным считается налог, удержанный работодателем после получения заявления.

Возврат удержанных налоговым агентом сумм НДС/Л до получения заявления на вычет и подтверждения налоговым органом соответствующего права невозможен. Поскольку правомерно удержанные работодателем суммы налога не могут быть квалифицированы как излишне удержанные.

Указанная позиция в отношении возврата излишне удержанных сумм НДС/Л подтверждается Определением Верховного Суда РФ от 10.04.2015 № 306-КГ15-2438.

Примечание:

Минфин РФ выпустил разъяснение, сделав ссылки на определения Верховного Суда, которые противоречат друг другу.

Так, в Определении от 13.04.2015 № 307-КГ15-324 ВС РФ указал, что работодатель как налоговый агент обязан предоставить налогоплательщику вычет с начала календарного года независимо от того, в каком месяце налогоплательщик получил уведомление налогового органа и предоставил его с заявлением на получение вычета. Сумма НДС/Л, удержанная налоговым агентом с доходов налогоплательщика до получения указанных документов, является излишне взысканной и подлежит возврату налогоплательщику.

При этом в Определении от 10.04.2015 № 306-КГ15-2438 сказано, что налоговый агент не вправе был возвращать работнику НДС/Л с начала года, так как эти суммы излишне удержанными не являются.

Напомним, что ранее ведомство было категорически против возврата работнику НДС/Л с начала года в такой ситуации, о чем регулярно напоминало в своих письмах (от 22.08.2014 № 03-04-06/42092, от 21.08.2013 № 03-04-05/34221, от 17.01.2012 № 03-04-05/7-24, от 23.12.2011 № 03-04-05/9-1097).

При этом судьи, напротив, утверждали, что работодатель обязан предоставить имущественный налоговый вычет с начала года (постановления Арбитражного суда Московского округа от 30.06.2015 №



Ф05-5279/2015, Северо-Западного округа от 21.04.2014 № А56-40817/2013, от 30.10.2014 № А56-1600/2014, Уральского округа от 29.09.2014 № Ф09-5902/14).

На 30.09.2015 документ опубликован не был

36. ПИСЬМО Минтруда РФ от 31.03.2015 № 17-3/В-155

О тарифах страховых взносов, начисляемых на выплаты иностранцам из стран ЕАЭС.

Уже почти полгода (с 01.01.2015), как вступили в силу изменения порядка обложения страховыми взносами выплат работникам-иностранцам. Минтруд РФ в своих письмах неоднократно напоминал о них, отмечая, что правила обложения взносами сумм временно пребывающих иностранцев из стран Евразийского экономического союза (Белоруссии, Казахстана и Армении, но кроме Киргизии – Договор об ЕАЭС от 29.05.2014) и россиян идентичны.

Таким образом, с 1 января 2015 года граждане Белоруссии и Казахстана, а с 2 января – граждане Армении с первого дня работы в нашей стране, независимо от своего статуса, являются застрахованными в системе ПФР, ФСС РФ и ФФОМС наравне с россиянами.

Все остальные зарубежные сотрудники, временно пребывающие в РФ, с 1 января этого года имеют право на больничные пособия. Но только при условии уплаты за них взносов в соцстрах по тарифу 1,8 процента за период не менее 6 месяцев, предшествующих тому, в котором наступил страховой случай (Федеральный закон от 01.12.2014 № 407-ФЗ, письмо Минтруда РФ от 06.03.2015 № 17-1/В-100).

Для наглядности тарифы взносов на указанные выплаты представлены в таблице.

ТАБЛИЦА: «Тарифы страховых взносов для выплат иностранным работникам (не ВКС) в 2015 году» от 29.06.2015

Работники	Тариф взносов (в процентах)				
	в ФФОМС	в ФСС РФ		в ПФР	
		с выплат не более 670 тыс. руб.	с выплат более 670 тыс. руб.	с выплат не более 711 тыс. руб.	с выплат более 711 тыс. руб.
Временно или постоянно проживающие в РФ иностранцы	5,1	2,9	–	22	10
Временно пребывающие в РФ иностранцы – граждане Белоруссии, Казахстана, Армении					
Все остальные временно пребывающие в РФ иностранцы (в том числе из Киргизии)	–	1,8			

Чиновники также сообщили, что в настоящее время проводится работа по подготовке проекта договора государств – членов ЕАЭС о пенсионном обеспечении, основанном на пропорциональном принципе.

Примечание:

иностранцы, временно и постоянно проживающие на территории нашей страны и оформленные по трудовым договорам, подлежат обязательному соцстрахованию наравне с россиянами. Поэтому они имеют право на получение всех видов пособий на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медучреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременного пособия при рождении ребенка и ежемесячного – по уходу за ним;
- социального пособия на погребение.

Порядку обложения страховыми взносами выплат в пользу граждан стран – членов ЕАЭС посвящены и еще некоторые свежие письма Минтруда РФ (от 07.05.2015 № 17-3/В-235, от 22.05.2015 № 3/ООГ-618).

На 30.09.2015 документ опубликован не был

37. ПИСЬМО Минтруда РФ от 29.04.2015 № 17-4/В-226

Компенсация, выплачиваемая при увольнении по соглашению сторон, облагается страховыми взносами в части, превышающей 3-кратный размер среднего заработка.

Законодательно установленные компенсации (в пределах норм), связанные с увольнением работников, не облагаются страховыми взносами.

Исключения:

- компенсации за неиспользованный отпуск;
- выходное пособие и средний месячный заработок на период трудоустройства в части, превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка (6-кратный – для северян);
- компенсации руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в части, превышающей 3-кратный размер среднего месячного заработка.

Таковы нормы Федеральных законов от 24.07.2009 № 212-ФЗ и от 24.07.1998 № 125-ФЗ.



Следовательно, все компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, независимо от основания расторжения трудового договора, в том числе выплачиваемые при расторжении трудового договора по соглашению сторон, освобождаются от страховых взносов в сумме, не превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка. Суммы превышения облагаются взносами в общеустановленном порядке.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

38. ПИСЬМО Минтруда РФ от 19.05.2015 № 17-3/В-245

Если физлицо уволили и вскоре приняли назад, то в базу по взносам включаются все выплаты, начисленные в его пользу в течение календарного года за период работы в компании в целом.

Из законодательных норм следует, что плательщик при определении базы по страховым взносам учитывает все выплаты в пользу конкретного физического лица в рамках трудовых отношений, начисленные с начала и до конца расчетного периода (календарного года).

Предположим, что гражданин был уволен и принят на работу в эту же организацию в течение одного расчетного периода. В таком случае в базу по страховым взносам, в том числе для целей определения предельной величины для их уплаты, включаются все выплаты, начисленные в пользу данного физлица в течение календарного года по всем основаниям за период работы в компании в целом.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

39. ПИСЬМО Минтруда РФ от 19.05.2015 № 17-3/В-249

При расчете страховых взносов фирма, созданная в результате преобразования, не вправе учесть выплаты, начисленные правопреемником.

Согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ организации определяют базу по страховым взносам отдельно в отношении каждого физлица с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. Ее предельная величина ежегодно устанавливается Правительством РФ.

Исходя из положений ГК РФ, при реорганизации путем преобразования создается новая компания.

Для вновь созданной фирмы первым расчетным периодом является период со дня ее создания до конца года. Причем исключений для случаев реорганизации Федеральным законом № 212-ФЗ не предусмотрено, так же как не установлено и правопреемство в части базы для начисления страховых взносов.

Таким образом, для компании, возникшей в результате преобразования, расчетным является период со дня ее создания до окончания календарного года. Соответственно, при определении базы по страховым взносам она не вправе учитывать выплаты и иные вознаграждения, начисленные работникам реорганизованного предприятия. В базу включаются только суммы, начисленные со дня создания фирмы (госрегистрации).

В соответствии со ст. 75 ТК РФ реорганизация компании (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с ее работниками. Эта норма не противоречит Федеральному закону № 212-ФЗ, поскольку последний регулирует порядок исчисления и уплаты взносов страхователями, а ТК РФ устанавливает способы защиты прав и законных интересов сотрудников.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

40. ПИСЬМО Минтруда РФ от 17.06.2015 № 17-4/В-298

Страховые взносы исчисляются в периоде начисления отпускных.

В письме приведен конкретный пример.

Отпуск работника начинается с 01.04.2015. В марте фирма начислила отпускные и выплатила их сотруднику 27.03.2015.

База по страховым взносам определяется отдельно в отношении конкретного физлица с начала расчетного периода (РС) по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом.

Федеральный закон № 212-ФЗ гласит, что взносы исчисляются по итогам каждого месяца:

- исходя из выплат, начисленных с начала РС до окончания этого месяца, и соответствующих тарифов;
- за вычетом сумм ежемесячных обязательных платежей, исчисленных с начала РС по предшествующий календарный месяц включительно.

При этом датой выплат в пользу работника считается день их начисления.

Таким образом, исчислять страховые взносы нужно в том периоде, в котором были начислены выплаты. В рассматриваемой ситуации взносы с отпускных (начисленных и выплаченных в марте) включаются в отчетность за I квартал 2015 года.

Примечание:

что касается учета отпускных в расходах – в текущем периоде они отражаются соразмерно дням этого отдыха, приходящимся на данный период (письма Минфина РФ от 12.05.2015 № 03-03-06/27129, от 09.06.2014 № 03-03-РЗ/27643).



Пример. Организация, отчитывающаяся по налогу на прибыль поквартально и не создающая отпускной резерв, предоставляет работнику отпуск с 24 июня по 21 июля и выплачивает ему отпускные в размере 40 тыс. рублей. Исходя из разъяснений финансистов, данная сумма будет учтена в расходах так:

- во II квартале – 10 тыс. рублей (40 тыс. рублей / 28 дн. x 7 дн.);

- в III квартале – 30 тыс. рублей (40 тыс. рублей / 28 дн. x 21 дн.).

При этом взносы с отпускных учитываются в расходах на дату их начисления, независимо от того, на какие периоды приходится этот отдых (пп. 1 п. 7 ст. 272 НК РФ, письма Минфина РФ от 09.06.2014 № 03-03-РЗ/27643, от 23.12.2010 № 03-03-06/1/804).

Что же до мнения судей, то они уверены: отпускные, приходящиеся, в том числе, на следующий период, должны быть признаны расходами текущего периода в полном объеме без деления на части. В качестве примеров приведем постановления ФАС Западно-Сибирского округа от 07.11.2012 № А27-14271/2011, ФАС Московского округа от 24.06.2009 № КА-А40/4219-09.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 25
«Документы и комментарии», 2015, № 14

41. ПИСЬМО Минтруда РФ от 03.07.2015 № 17-3/В-326

Неподтвержденные расходы по найму жилья в командировке облагаются страховыми взносами.

В базу для начисления страховых взносов не включаются выплаты, указанные в ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ. К ним относится, в частности, оплата фактически произведенных работником в командировке и документально подтвержденных расходов по найму жилого помещения.

Компенсации выплачиваются в целях возмещения работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

Согласно ст. 168 ТК РФ работодатель обязан возмещать командированному работнику расходы по найму жилого помещения. Порядок и размеры их возмещения определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

Таким образом, работодатель возмещает именно понесенные расходы работника, что, соответственно, подтверждается документально. При отсутствии документального подтверждения целевого использования денег для найма жилья в командировке теряется непосредственно компенсационный характер таких выплат, и они рассматриваются как выплаты в рамках трудовых отношений. А значит, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке независимо от их размеров, определенных в коллективном договоре или в локальном нормативном акте.

Примечание:

документами, подтверждающими расходы по найму жилья в командировке могут быть, например, чек ККТ и счет из гостиницы, договор найма квартиры (комнаты), договор с риелторским агентством, квитанция к приходному кассовому ордеру или чек ККТ, свидетельствующие об оплате услуг агентства недвижимости.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

42. ПИСЬМО Минтруда РФ от 07.07.2015 № 17-4/ООГ-988

Компенсации расходов сотрудникам, чья работа носит разъездной характер, не облагаются страховыми взносами только при их документальном подтверждении.

В базу для начисления страховых взносов не включаются суммы, указанные в ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ. Это, в частности, фактически произведенные и документально подтвержденные командировочные расходы по найму жилого помещения и целевые расходы на проезд до места назначения и обратно.

Не облагаются взносами все виды законодательно установленных компенсаций (в пределах норм), связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей.

Компенсации – это выплаты для возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Согласно статьям 168 и 168.1 ТК РФ работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также направляемым в служебную командировку, работодатель возмещает связанные со служебными поездками (командировками) расходы на проезд, найм жилого помещения, суточные, иные (произведенные с разрешения или ведома работодателя). Размеры и порядок их возмещения, а также перечень работ, профессий, должностей поименованных работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а также трудовым договором.

Таким образом, если в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре с работником установлено, что его работа носит разъездной характер, а также в случае командирования такого работника, компенсация его расходов, связанных с поездками, не облагается страховыми взносами только при документальном подтверждении таких расходов (билеты по проезду, гостиничные счета и т.д.).

При отсутствии подтверждающих расходы документов выплаченные суммы не могут признаваться компенсационными и, следовательно, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке.



Примечание:

если помимо указанных компенсаций работодатель выплачивает разъездным сотрудникам надбавки (доплаты) к заработной плате за мобильный характер работы, то эти суммы облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке (письмо Минздравсоцразвития РФ от 26.05.2010 № 1343-19, постановления ФАС Уральского округа от 25.12.2012 № Ф09-12604/12, ФАС Западно-Сибирского округа от 23.08.2012 № А03-18762/2011).

На 30.09.2015 документ опубликован не был

43. ПИСЬМО Минтруда РФ от 08.07.2015 № 17-3/В-335

Страховых взносов не будет, если стоимость путевок и детского сада перечислить напрямую на счета учреждений.

Компенсация стоимости содержания детей работников в детских дошкольных учреждениях, стоимости санаторно-курортных путевок членов семей работников, стоимости подарков детям работников, выплачиваемых лично работнику, не перечислены в ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ. Следовательно, данные выплаты подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке.

Однако, по мнению чиновников, чтобы эти выплаты освободить от страховых взносов, надо напрямую перечислять средства на счета учреждений, оказывающих соответствующие услуги. Тогда они не будут включаться в облагаемую базу по страховым взносам.

Примечание:

суды по данному вопросу занимают сторону организаций и не признают следующие выплаты социального характера объектом обложения СВ:

- выплату материальной помощи работникам, связанную с достижением ими пенсионного возраста и выходом на пенсию (постановления ФАС ВСО от 31.07.2014 № А33-15536/2013 и ФАС УО от 11.07.2014 № Ф09-4374/14);

- оплату работникам абонементов в группы здоровья, компенсацию стоимости оказанных стоматологических услуг, компенсацию стоимости туристических путевок и путевок на санаторно-курортное лечение, выплату материальной помощи многодетным и малообеспеченным семьям, одиноким матерям-вдовам (Постановление ФАС СЗО от 17.03.2014 № А56-29412/2013);

- оплату стоимости путевок членов семьи работников (постановления ФАС Дальневосточного округа от 19.09.2014 № Ф03-3883/2014, ФАС Уральского округа от 02.06.2014 № Ф09-2162/14, ФАС Северо-Западного округа от 19.09.2013 № А56-55300/2012).

Отрицательная судебная практика отсутствует.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

44. ПИСЬМО Минтруда РФ от 03.08.2015 № 17-3/В-398

Минтруд России упорствует – по мнению чиновников, компенсация за задержку зарплаты облагается страховыми взносами.

Министерство продолжает настаивать на том, что денежная компенсация работнику при нарушении установленного срока выплаты зарплаты облагается страховыми взносами.

Чиновники указывают, что эти выплаты относятся к мерам материальной ответственности работодателя за нарушение договорных обязательств, а не являются возмещением затрат сотрудника, связанных с исполнением им трудовых обязанностей.

При этом закрытый перечень необлагаемых выплат физлицам, приведенный в ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ, не включает подобное возмещение. А значит, такие суммы включаются в базу по страховым взносам.

Примечание:

данная позиция согласуется с мнением Минздравсоцразвития РФ, отраженным в письме от 15.03.2011 № 784-19, а также соцстраха – письмо от 13.04.2011 № 14-03-11/08-3338.

Между тем суды придерживаются другой точки зрения.

Так, в Постановлении Президиума ВАС РФ от 10.12.2013 № 11031/13 подчеркнута, что страховые взносы на сумму компенсации за задержку зарплаты начисляться не должны. Причем аналогичные решения судьи выносили и до этого вердикта высокой инстанции:

- Постановление ФАС Дальневосточного округа от 15.05.2013 № Ф03-1527/2013: подобная компенсация – самостоятельный вид компенсационных выплат и материальная ответственность работодателя перед сотрудником. Такие суммы свободны от страховых взносов;

- Постановление ФАС Уральского округа от 21.09.2012 № Ф09-8551/12: рассматриваемая компенсация не может быть расценена как вознаграждение сотрудников в связи с выполнением ими работы (служебных обязанностей). Она является материальной ответственностью перед работником, производится в силу закона независимо от наличия или отсутствия соответствующих положений в трудовом (коллективном) договоре либо локальном нормативном акте и не облагается взносами в силу пп. «и» п. 2 ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ.



В заключение отметим, что сумма указанной компенсации не учитывается в налоговых расходах, причем как на общем режиме, так и на УСН (письмо Минфина РФ от 31.10.2011 № 03-03-06/2/164). Кроме того, она свободна от НДФЛ (письмо от 28.11.2008 № 03-04-0501/450).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 33

45. ПИСЬМО Минтруда РФ от 05.08.2015 № 17-4/В-404

О начислении страховых взносов на компенсацию, выплачиваемую при увольнении по соглашению сторон с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок.

Выплаты, начисляемые в рамках трудовых отношений (за исключением ограниченного перечня сумм), облагаются страховыми взносами. К необлагаемым выплатам относятся, в частности, законодательно установленные компенсации, связанные с увольнением работников. Но не все. Например, на выходное пособие в части, превышающей 3-кратный (6-кратный для северян) размер среднего месячного заработка, взносы должны быть начислены.

Порядок исчисления среднего заработка определен ст. 139 ТК РФ и Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Для его расчета учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от их источников. Среди них выплаты, связанные с условиями труда, в том числе обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате).

Расчет производится исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

Таким образом, суммы в виде коэффициентов и процентных надбавок к зарплате, выплаченные в расчетном периоде, учитываются при исчислении среднего заработка для выплаты выходного пособия.

Трудовым или коллективным договором могут быть определены случаи выплаты выходных пособий, не предусмотренные ТК РФ, а также установлены повышенные размеры пособий.

Следовательно, выходное пособие при увольнении по соглашению сторон не облагается страховыми взносами в части, не превышающей в целом 3-кратный (6-кратный) размер среднего месячного заработка (с учетом коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате).

На суммы, превышающие 3-кратный (6-кратный) размер среднего месячного заработка, страховые взносы начисляются в общеустановленном порядке.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

46. ПИСЬМО Минтруда РФ от 07.08.2015 № 17-3/В-410

Возможность заключения с иностранцем договора о дистанционной работе за пределами РФ Трудовым кодексом РФ не предусмотрена.

Работодатель собирается заключить трудовой договор о дистанционной работе с гражданином Украины, который будет исполнять обязанности по этому договору на территории Украины. Нужно ли на производимые в его пользу выплаты начислять страховые взносы?

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными гл. 49.1 ТК РФ.

В статье 312.3 Трудового кодекса РФ говорится об обязанности работодателя обеспечить безопасные условия и охрану труда дистанционных работников. А статьей 13 установлено, что федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют только на территории России. Исходя из этих положений, работодатель не может исполнить свою обязанность в отношении дистанционных работников, занятых за границей.

Следовательно, ТК РФ не предусматривает возможности заключения трудового договора о дистанционной работе с иностранным гражданином, работающим за пределами России. Сотрудничать с такими гражданами следует в рамках гражданско-правовых отношений.

Выплаты российской организации в пользу иностранцев, работающих за границей по ГПД, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг, не облагаются страховыми взносами (ч. 4 ст. 7 Федерального закона № 212-ФЗ).

«Документы и комментарии», 2015, № 18

47. ПИСЬМО ФНС РФ от 20.05.2015 № ГД-4-3/8482@

При выдаче дивидендов участникам – физическим лицам уплачивается НДФЛ, при этом сдавать декларацию по налогу на прибыль не нужно.

Фискалы сообщили об обязанностях ООО, применяющего УСН, при выплате дивидендов, если участниками общества являются только физлица.

Данные суммы облагаются НДФЛ. Соответственно, у организации – источника выплаты дивидендов:



- возникают обязанности налогового агента по НДФЛ (исчислить его, удержать, уплатить в бюджет и представить справку по форме 2-НДФЛ);
 - не возникает обязанностей по удержанию и уплате налога на прибыль и представлению расчета по нему либо по заполнению каких-либо разделов (листов) декларации.
- Соответствующие разъяснения изложены в письме ФНС РФ от 17.05.2011 № АС-4-3/7853@, размещенном на сайте www.nalog.ru в разделе «Разъяснения Федеральной налоговой службы, обязательные для применения налоговыми органами».

Примечание:

если же дивиденды выплачиваются физлицам-акционерам, то «упрощенцу» придется сдать декларацию по прибыли в следующем составе (п. 2 и 4 ст. 230, ст. 226.1 НК РФ, письмо ФНС РФ от 19.02.2014 № БС-4-11/2821):

- титульный лист;
- подраздел 1.3 раздела 1 листа 01;
- разделы А и В листа 03;
- приложение 2 – по каждому акционеру.

При этом справку 2-НДФЛ оформлять не надо.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

48. ПИСЬМО ФНС РФ от 29.05.2015 № БС-19-11/112

За те месяцы, когда работнику не выплачивался доход, облагаемый по ставке 13 процентов, также предоставляются стандартные вычеты.

Стандартный вычет на ребенка предоставляется за каждый месяц налогового периода и действует до того месяца, в котором доход физлица, облагаемый по ставке 13 процентов (кроме дивидендов), исчисленный нарастающим итогом с начала года, превысил 280 тыс. рублей. Об этом сказано в пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ.

Таким образом, в каждом месяце календарного года фискальная база, определяемая нарастающим итогом, уменьшается на сумму вычетов, рассчитанную аналогичным образом с начала года.

Если трудовые отношения не прерываются, но в отдельные месяцы налогового периода облагаемый НДФЛ доход работнику не выплачивался, стандартные вычеты положены ему и за эти месяцы.

Согласно Постановлению Президиума ВАС РФ от 14.07.2009 № 4431/09 в кодексе нет норм, запрещающих предоставление упомянутого вычета за те месяцы, в которых у работников отсутствовал облагаемый доход.

Если в течение года вычеты не предоставлялись или заявлялись в меньшем размере, то по его окончании человек может обратиться в ИФНС. Причем при заполнении декларации с использованием программного обеспечения, размещенного на сайте налоговой службы, следует указывать «нулевые» значения дохода по коду 2000 в тех месяцах, когда при сохранении трудовых отношений доход не выплачивался.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 23
«Нормативные акты для бухгалтера», 2015, № 13-14

49. ПИСЬМО ФНС РФ от 22.06.2015 № БС-4-11/10707@

«О порядке определения налоговой базы по налогу на доходы физических лиц»

Для целей НДФЛ доходы от продажи объекта недвижимости уменьшаются на расходы по его приобретению, включая проценты по целевым займам.

Если проданный объект недвижимости был в собственности менее 3 лет, то доходы от его продажи в целях исчисления НДФЛ можно уменьшить (или – или):

- получив имущественный вычет в размере доходов от реализации сооружения, но не более 1 млн рублей;
- на расходы по приобретению объекта, в том числе проценты по взятым на эти цели займам (кредитам).

Разъяснения чиновников направлены вместе с письмом Минфина РФ от 25.05.2015 № 03-04-07/29913.

Примечание:

с 01.01.2016 вступает в силу новая редакция п. 17.1 ст. 217 НК РФ, а также вводится ст. 217.1 НК РФ (Федеральный закон от 29.11.2014 № 382-ФЗ). Эти нормы будут распространяться только на недвижимость, приобретенную в собственность после 1 января 2016 года.

Поправки поднимают минимальный срок нахождения объектов в собственности для освобождения от НДФЛ дохода, полученного от их реализации. Вместо 3 лет он составит 5 лет, кроме случаев, указанных в п. 3 ст. 217.1 (право собственности получено в порядке наследования, приватизации, ренты).

Субъектам РФ будет дано право снизить минимальный предельный срок владения имуществом для всех или отдельных категорий налогоплательщиков и (или) объектов недвижимости вплоть до нуля.

В случае реализации сооружений, приобретенных начиная с 2016 года, срок владения которыми на праве собственности не достиг минимального предельного срока на дату продажи, с полученного дохода нужно будет уплатить НДФЛ с учетом положений п. 5 ст. 217.1 кодекса.

На 30.09.2015 документ опубликован не был



50. ПИСЬМО ФНС РФ от 23.06.2015 № ГД-4-3/10833@ (ч. 1)

Выдача трудовых книжек работникам за плату является реализацией и облагается НДС.

Фискалы со ссылкой на письмо Минфина РФ от 16.08.2013 № 03-03-05/33508 разъяснили, что операции по выдаче работникам трудовых книжек (вкладышей в них), в том числе по стоимости их приобретения, признаются реализацией и облагаются НДС. Поэтому при выдаче казенным учреждением (органом власти, местного самоуправления) сотрудникам таких документов НДС начисляют в общеустановленном порядке. Аналогичная позиция выражена в письме финансового ведомства от 06.08.2009 № 03-07-11/199.

При этом чиновники обращают внимание на ст. 145 НК РФ, которой учреждение может воспользоваться, если его выручка за 3 последовательных календарных месяца не превысит 2 млн рублей. В таком случае компания имеет право на освобождение от НДС.

Примечание:

передача работнику трудовой книжки признается операцией по реализации товаров, даже если она выдается на безвозмездной основе (пп. 2 п. 1 ст. 146 НК РФ, письма Минфина РФ от 27.11.2008 № 03-07-11/367, от 06.08.2009 № 03-07-11/199). Налоговая база определяется на дату передачи книжки работнику как стоимость бланка за вычетом НДС (п. 1 ст. 159, п. 11 ст. 167 НК РФ). В подобной ситуации применяется 18-процентная ставка (п. 3 ст. 164).

Заметим, что НК РФ не содержит требования об экономической обоснованности расходов в целях применения вычета по НДС. Поэтому сумму налога, предъявленную продавцом трудовой книжки, фирма может поставить к вычету на основании счета-фактуры после принятия указанного документа к учету (пп. 1 п. 2 ст. 171, п. 1 ст. 172 НК РФ). Если, конечно, она не воспользовалась освобождением по ст. 145 НК РФ.

Что касается НДФЛ, то сумму не полученной от специалиста платы можно рассматривать как материальную помощь, оказываемую компанией и не превышающую 4 тыс. рублей на одного работника за налоговый период (ст. 216 НК РФ, письмо Минфина РФ от 01.06.2010 № 03-04-06/6-106). В этом случае доход работника в виде стоимости бесплатно выданной ему трудовой книжки освобождается от НДФЛ (п. 28 ст. 217 НК РФ).

«Бухгалтерское приложение» (приложение к «Экономика и жизнь»), 2015, № 26
«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 26
«Документы и комментарии», 2015, № 14

51. ПИСЬМО ФНС РФ от 23.06.2015 № ГД-4-3/10833@ (ч. 2)

Когда фирма при выдаче работникам трудовых книжек за плату свободна от налога на прибыль.

Рассмотрен вопрос уплаты налога на прибыль казенными учреждениями (которые согласно гл. 25 НК РФ должны перечислять его в бюджет) в связи с выдачей работникам трудовых книжек.

На основании ст. 66 ТК РФ Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 утверждены Правила ведения и хранения таких книжек, изготовления их бланков, а также обеспечения ими работодателей, которые осуществляются на платной основе. При выдаче работнику трудовой книжки (вкладыша в нее) с данного физлица взимается плата, размер которой определяется величиной затрат на ее приобретение.

Фискалы делают следующий вывод: оплата, взимаемая при выдаче работнику упомянутой книжки или вкладыша в нее, увеличивает базу по налогу на прибыль. При этом затраты работодателя по приобретению указанных бланков учитываются в расходах.

Поэтому если доходы в виде суммы, взимаемой с работника, не превышают указанные издержки, то у казенного учреждения облагаемой прибыли не возникает.

Примечание:

а если компания оформляет работнику трудовую книжку бесплатно?

Такие случаи указаны в п. 34 и 48 Правил. Но рассматриваемая ситуация к ним не относится. Поэтому учитывать траты на приобретение книжки в составе расходов оснований нет (п. 16 ст. 270 НК РФ).

НДС, начисленный организацией при безвозмездной передаче трудовой книжки работнику, также не уменьшает облагаемую прибыль (п. 16 ст. 270 НК РФ, письма Минфина РФ от 08.12.2009 № 03-03-06/1/792, ФНС РФ от 20.11.2006 № 02-1-07/92).

«Бухгалтерское приложение» (приложение к «Экономика и жизнь»), 2015, № 26
«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 26
«Документы и комментарии», 2015, № 14

52. ПИСЬМО ФНС РФ от 03.07.2015 № БС-4-11/11646

У заимодавца – физического лица не возникает налогооблагаемого дохода в связи с изменением валютного курса.

В соответствии с Постановлением Президиума ВАС РФ от 06.11.2012 № 7423/12 при возврате заемщиком суммы займа, выраженной в иностранной валюте, с пересчетом в рубли на дату возврата, у заимодавцев – физических лиц не возникает экономической выгоды, поскольку фактически заемщик возвращает установленную в договоре сумму займа. НК РФ не содержит положений, позволяющих рассматривать такого



рода положительные разницы в качестве дохода. При этом налоговая служба привела письмо Минфина РФ от 07.11.2013 № 03-01-13/01/47571. Согласно данному документу, если письменные разъяснения ведомства (разъяснения, рекомендации ФНС РФ) не согласуются в том числе с постановлениями ВАС РФ, налоговые органы руководствуются при реализации своих полномочий этими судебными актами.

Примечание:

у Минфина РФ по данному вопросу иная позиция. Так, в письме от 27.03.2015 № 03-04-06/16965 ведомство заявило, что положительная разница, образовавшаяся у заимодавца-физлица в связи с изменением курса иностранной валюты при возврате ему в рублях суммы займа, облагается НДФЛ. Аналогичные выводы содержатся в письмах от 16.07.2014 № 03-04-06/34686, от 26.03.2010 № 03-04-06/6-50.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

53. ПИСЬМО ФНС РФ от 08.07.2015 № БС-3-11/2649

Что предусмотреть, подтверждая свое право на получение вычетов по налогу на доходы физлиц.

Чиновники разъяснили отдельные вопросы получения физлицами налоговых вычетов.

1. Основания для отказа в приеме копий документов, подтверждающих право гражданина на получение вычетов, отсутствуют. Поэтому инспекторы обязаны принять комплект документов даже без справки 2-НДФЛ за соответствующий период. Но вне зависимости от способа предъявления бумаг (непосредственно либо через «Личный кабинет налогоплательщика») фискалы вправе ознакомиться с их подлинниками.

2. Перечни документов для целей подтверждения права на получение наиболее востребованных социальных и имущественных вычетов размещены в инспекциях на специальных стендах. С этой информацией можно ознакомиться на официальном интернет-сайте ФНС РФ в разделе «Получение налогового вычета» (http://www.nalog.ru/rn77/fl/interest/tax_deduction/).

3. Физлица вправе представить документы по вычетам в электронном виде.

При этом надо учитывать, что по описи в указанном виде по ТКС можно отправить только документы, подтверждающие уплату НДС. Использовать для подобных целей интернет-сервис «Представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде» нельзя (он предназначен только для компаний и предпринимателей). Значит, упомянутые документы, отправленные в электронном виде, будут приняты фискалами без привязки к форме 3-НДФЛ.

Примечание:

ранее налоговики указывали, что для подтверждения социального вычета на обучение необходимо представить справку 2-НДФЛ (Информационное сообщение ФНС РФ от 12.01.2006, письма ФНС РФ от 10.11.2009 № 3-5-04/1652, УФНС РФ по г. Москве от 16.10.2009 № 20-14/4/108211@). При этом Налоговый кодекс РФ, как и раньше, такого требования не содержит.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

54. ПИСЬМО ФНС РФ от 16.07.2015 № БС-4-11/12517

«Об имущественном налоговом вычете»

Имущественный вычет возможен, если супруги приобрели у отца одного из них квартиру в общую совместную собственность.

Налоговая служба направила для работы позицию Минфина РФ по вопросу получения имущественного налогового вычета по НДФЛ. Разобрана ситуация: супруги покупают у отца одного из супругов квартиру в общую совместную собственность с привлечением средств целевого кредита.

Супруг (например, муж) и отец другого супруга (жены), которые являются сторонами сделки купли-продажи квартиры, не являются по отношению друг к другу взаимозависимыми лицами. Поэтому другой супруг (муж) вправе получить следующие имущественные вычеты в размере фактически произведенных расходов:

- на покупку квартиры, при этом согласно пп. 1 п. 3 ст. 220 НК РФ размер вычета ограничен 2 млн рублей;
- на погашение процентов по целевым займам (кредитам), фактически израсходованным на приобретение квартиры, при этом в соответствии с п. 4 ст. 220 НК РФ сумма расходов не может превышать 3 млн рублей.

Указанные вычеты предоставляются исходя из величины оплаченных расходов, подтвержденных платежными документами, или на основании заявления супругов о распределении расходов на приобретение квартиры, но не более установленных ст. 220 НК РФ.

При этом чиновники предупреждают, что такое получение имущественного вычета возможно, если не будет установлена взаимозависимость указанных лиц (например, судом).

Примечание:

признаки взаимозависимости лиц содержит п. 2 ст. 105.1 НК РФ. Однако вне зависимости от этих признаков лица, являющиеся сторонами сделки, вправе самостоятельно признать себя для целей налогообложения взаимозависимыми, если особенности отношений между ними могут оказывать влияние:

- на условия и (или) результаты сделок, совершаемых этими лицами;
- и (или) экономические результаты деятельности этих лиц или деятельности представляемых ими лиц (п. 1 ст. 105.1 НК РФ).



В частности, пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ взаимозависимыми признаются лица, состоящие в соответствии с семейным законодательством в брачных отношениях, отношениях родства или свойства, усыновителя и усыновленного, а также попечителя и опекаемого.

Так, в письме от 04.06.2014 № 03-04-05/26764К Минфин РФ относит к понятию «отношения свойства» отношения, возникающие в связи с заключением брака между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов. Следовательно, если сделка совершается между лицами, являющимися взаимозависимыми, то имущественный налоговый вычет не применяется.

Таким образом, рассматриваемым письмом Минфин РФ изменил свою позицию, а налоговая служба направила его для работы нижестоящим налоговым органам относительно предоставления имущественного вычета, если супруги приобрели у отца одного из них квартиру.

«Солидарность», № 28, 05 - 12.08.2015

55. ПИСЬМО ФНС РФ от 17.07.2015 № ОА-4-17/12639

Дни въезда в РФ и выезда из нее физлица рассматриваются в целях применения ставки НДФЛ как дни пребывания в России.

Чиновники разъяснили единую позицию ФНС и Минфина России касательно применения ставки НДФЛ к доходам гражданина РФ, направленного в загранкомандировку.

Налоговым агентом учитывается количество дней пребывания физлица в РФ в целях определения ставки налога, подлежащего удержанию, а не признания статуса налогоплательщика в целом.

Согласно положениям п. 2 ст. 207 НК РФ налоговыми резидентами признаются физлица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Поэтому налоговый статус гражданина устанавливается исходя из фактического времени его нахождения на территории РФ.

При этом в день въезда в РФ и в день выезда из нее физлицо фактически находится на родине. Согласно пункту 7 ст. 3 НК РФ оба этих дня рассматриваются в целях применения ставки налога (13 или 30 процентов) как дни пребывания в России.

Примечание:

в арбитражной практике встречается иной подход. Так, ФАС Центрального округа в Постановлении от 11.03.2010 № А54-3126/2009С4 пришел к выводу, что дата въезда на территорию РФ не включается в дни нахождения физлица в России.

На 30.09.2015 документ опубликован не был.

56. ПИСЬМО ФНС РФ от 29.07.2015 № БС-4-11/13308@

«Об имущественном налоговом вычете»

Наследник вправе получить имущественный вычет в сумме произведенных им расходов на погашение ипотечного кредита.

До сведения нижестоящих инспекций доведено письмо главного финансового ведомства от 27.07.2015 № 03-04-07/43152.

Наследодатель приобрел квартиру в ипотеку в 2010 году. После его смерти в 2011 году задолженность по ипотечному кредиту, в том числе проценты за пользование им, оплачивал наследник. Может ли он претендовать на имущественный вычет?

Согласно Гражданскому кодексу РФ днем открытия наследства является день смерти физлица. Принятое наследство признается принадлежащим наследнику со дня открытия наследства независимо от времени его фактического принятия и от момента госрегистрации права на наследственное имущество.

Закон об ипотеке гласит, что лицо, которое приобрело заложенное по договору об ипотеке имущество, в том числе в порядке наследования, становится на место залогодателя и **несет все обязанности последнего по договору об ипотеке.**

Таким образом, наследник, принявший на себя обязанности по ипотечному кредиту, вправе претендовать на имущественный вычет в сумме фактически произведенных им расходов по оплате задолженности по этому кредиту, в том числе процентов за пользование им.

«Солидарность», № 29, 12 - 19.08.2015

57. ПИСЬМО ФНС РФ от 04.08.2015 № ЕД-4-2/13600

Сумма неудержанного НДФЛ в карточке «РСБ» отражаться не должна.

Если в ходе выездной налоговой проверки выявляется сумма не удержанного работодателем НДФЛ, то инспекция не должна отражать ее в КРСБ налогового агента по данному бюджетному платежу.

Дело в том, что у фискалов нет правовых оснований для взыскания с такого агента за счет его средств не удержанного с физлиц НДФЛ. А значит, отсутствуют и основания для взыскания пени за несвоевременную уплату налога (ст. 8, 45, п. 1 ст. 46, п. 9 ст. 226 НК РФ).

НК РФ предусмотрена возможность взыскания с указанного агента только суммы неуплаченного налога, которая может быть реализована лишь при удержании работодателем причитающихся к уплате в бюджет сумм налога. До этого момента должником является не агент, а налогоплательщик (п. 2 ст. 45 НК РФ).



Примечание:

на практике отдельные инспекции действительно заносят суммы неудержанного НДФЛ в карточку «РСБ» в качестве недоимки самой организации. Но правовых оснований для этого нет. Обязать чиновников исключить такие суммы из данных карточек можно и через суд (Постановление Семнадцатого ААС от 09.07.2012 № 17АП-5751/2012-АК).

В то же время карточка расчетов с бюджетом – всего лишь форма внутреннего контроля налоговых органов, и содержащиеся в ней данные по НДФЛ не подтверждают наличие недоимки по этому платежу (Постановление ФАС Уральского округа от 28.05.2008 № Ф09-3840/08-С2).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 31

58. ПИСЬМО ФНС РФ от 27.08.2015 № ЗН-4-11/15078
«О налогообложении доходов физических лиц»

Работники из Киргизии с 12 августа 2015 года платят НДФЛ по ставке 13 процентов.

Фискалы привели согласованную с Минфином РФ позицию касательно применения ставки НДФЛ к доходам граждан Киргизской Республики, полученным от работы по найму в нашей стране.

Подобные доходы облагаются по 13-процентной ставке независимо от наличия статуса налогового резидента РФ. Это связано с присоединением Киргизии 12 августа текущего года к Договору о Евразийском экономическом союзе.

Такое правило распространяется на доходы, полученные начиная с указанной даты. А в отношении доходов, полученных киргизами до этого момента, применяется общий порядок налогообложения, предусмотренный НК РФ, – ставка НДФЛ зависит от наличия статуса налогового резидента России. Если, конечно, данный порядок не противоречит Соглашению между Правительствами РФ и Киргизии об избежании двойного налогообложения.

Примечание:

нормы кодекса о налогообложении доходов нерезидентов РФ применяются, если международным договором РФ не установлено иное (ст. 7 НК РФ). Действующим Соглашением между Правительствами РФ и Киргизии от 13.01.1999 предусмотрена возможность обложения НДФЛ доходов резидента Киргизии от работы по найму, если таковая ведется в РФ (п. 1 ст. 15). Исключение из этого правила – случаи, указанные в п. 2 ст. 15 Соглашения (когда доходы облагаются только в государстве, резидентом которого является работник).

На 30.09.2015 документ опубликован не был

59. ПИСЬМО ФНС РФ от 31.08.2015 № ЗН-4-11/15313@

Лицензия, выданная Украиной крымскому санаторию, не мешает социальному вычету на медуслуги.

ФНС РФ разъяснила, положен ли социальный вычет при оплате медуслуг, оказанных крымским санаторием, имеющим бессрочную лицензию, выданную Минздравом Украины от 30.08.2012.

Налоговики напомнили, что Республика Крым с 18.03.2014 – в составе РФ. Статьей 12 Федерального конституционного закона от 21.03.2014 № 6-ФКЗ предусмотрен порядок действия документов, в частности, лицензий на получение медпомощи, выданных официальными органами Украины организациям в Крыму. Эти документы действуют без ограничения срока и какого-либо подтверждения со стороны госорганов РФ, Республики Крым.

Налогоплательщик, чьи доходы облагаются по ставке 13 процентов, имеет право на социальный налоговый вычет в сумме, уплаченной в налоговом периоде за медицинские услуги. Перечень медуслуг и лекарственных средств утвержден Правительством РФ.

По мнению налоговой службы, право на вычет будет подтверждено, если из указанного санатория предоставить справку об оказании услуг. При этом лицензия, выданная Украиной, тому не помеха.

Примечание:

ранее аналогичную позицию по данному вопросу высказал Минфин РФ (письмо от 19.09.2014 № 03-04-05/46920).

Форма справки об оплате медицинских услуг для представления в налоговые органы утверждена Приказом Минздрава РФ № 289, МНС РФ от 25.07.2001 № БГ-3-04/256.

На 30.09.2015 документ опубликован не был

60. ПИСЬМО ФНС РФ от 02.09.2015 № БС-3-11/3340@

Мать, воспитывающая ребенка, может получить двойной «детский» вычет, только если лишенный родительских прав отец откажется от него.

Право на стандартный «детский» вычет в двойном размере имеет, в частности, единственный родитель. Признать родителя единственным можно, если второго родителя у ребенка нет (по причине его смерти, признания безвестно отсутствующим, объявления умершим или если отцовство не установлено). Лишение



одного из родителей родительских прав не означает его отсутствие, то есть что у ребенка имеется единственный родитель.

Согласно СК РФ родители, лишенные родительских прав, теряют все права, основанные на факте родства с ребенком (на получение от него содержания, на льготы и госпособия), но при этом не освобождаются от обязанности содержать своих детей. Алименты с них взыскиваются в судебном порядке в пользу лица, на воспитание которому передан ребенок (в частности, другого родителя).

Таким образом, родитель, лишенный родительских прав, если на его содержании находится ребенок, имеет право на стандартный вычет по НДФЛ. Если он откажется от его получения, другой родитель сможет получить двойной вычет.

Но для отказа необходимо документальное подтверждение права на вычет, которое ограничено как нахождением ребенка на обеспечении налогоплательщика, так и наличием у налогоплательщика дохода, облагаемого по ставке 13 процентов. Если у родителя нет такого дохода, то передать свое право на вычет другому родителю он не может.

Примечание:

Минфин РФ разделяет позицию налоговой службы, отмечая, что если один из родителей лишен родительских прав, второго нельзя признать единственным родителем (письмо Минфина РФ от 06.05.2011 № 03-04-05/1-338).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 35

61. ИНФОРМАЦИЯ ФСС РФ от 10.06.2015

«Об обязательности проставления печати страхователями»

Круглая печать в форме 4-ФСС не обязательна.

Представители ФСС РФ напомнили о Федеральном законе от 06.04.2015 № 82-ФЗ, который с 7 апреля 2015 года отменил обязательность проставления печати для ООО и АО.

В связи с этим территориальные органы ФСС не вправе требовать от указанных лиц заверения круглой печатью:

- расчета по страховым взносам (исправлений в нем);
- заявления о зачете (возврате) излишне уплаченных (взысканных) сумм страховых взносов, пеней и штрафов.

Фондом подготовлены проекты изменений к приказам ФСС РФ от 26.02.2015 № 59 и от 17.02.2015 № 49, которые находятся на согласовании в Минтруде РФ, после чего будут направлены на регистрацию в Минюст РФ.

Чиновники также обращают внимание на то, что незаполнение отдельных полей расчета (в том числе проставление печати) не является основанием для отказа в приеме расчета по страховым взносам.

Примечание:

напомним, что печать в форме РСВ-1 проставляется только при ее наличии (Постановление Правления ПФР от 04.06.2015 № 194п). Обновленная форма по страховым взносам в ПФР действует начиная с отчетности за полугодие 2015 года.

Вместе с тем Роструд (письмо от 15.05.2015 № 1168-6-1) по-прежнему хочет видеть печать в трудовых книжках, даже если компания отказалась от ее применения.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 29, 31.07.2015

62. ПИСЬМО ФСС РФ от 04.09.2015 № 02-09-11/15-15838

Расходы на выплату больничных пособий временно пребывающим мигрантам, произведенные в I полугодии 2015 года, к зачету не примут.

С первого января 2015 года иностранцы, временно пребывающие в России (за исключением высококвалифицированных специалистов), включены в число застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. С начисленных в их пользу выплат должны уплачиваться страховые взносы в ФСС РФ по тарифу 1,8 процента.

Право на получение пособия по временной нетрудоспособности они приобретают, если страховые взносы уплачивались за них не менее 6 месяцев до наступления страхового случая, то есть фактически не ранее чем с 01.07.2015.

Расходы на выплату больничного пособия временно пребывающим мигрантам, произведенные в I полугодии 2015 года, неправомерны.

Территориальные органы страховщика вправе не принимать расходы к зачету, если они произведены:

- на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов;
- с нарушением законодательства РФ о социальном страховании;
- без подтверждающих документов.

Таким образом, при выявлении в ходе камеральной проверки фактов неправомерно произведенных расходов на ОСС страхователю должно быть направлено требование о внесении соответствующих исправлений в расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам. В случае его неисполнения составляется акт проверки, на основании которого выносится решение о непринятии расходов к зачету.

Примечание:



отметим, что временно пребывающие иностранцы могут претендовать на получение только пособия по временной нетрудоспособности. Выплаты по беременности и родам, а также по уходу за ребенком предусмотрены для иностранцев, временно или постоянно проживающих на территории России. Кроме того, беженцы и иностранцы из стран ЕАЭС имеют право на все виды пособий по обязательному социальному страхованию.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 36, 18.09.2015

63. ИНФОРМАЦИЯ ПФ РФ от 30.07.2015 «О новой форме РСВ-1 и форматах отчетности в ПФР»

Пенсионный фонд принимает РСВ-1 только по новой форме.

Территориальные органы ПФР продолжают прием от работодателей единой формы отчетности (РСВ-1) за полугодие 2015 года. При этом фонд с 7 августа принимает подобные отчеты только по новой форме (Постановление Правления ПФР от 04.06.2015 № 194п), а с 10 августа – исключительно по актуальным форматам (Постановление Правления ПФР от 02.07.2015 № 243п).

Программы для подготовки и проверки отчетности, которые в значительной степени облегчают этот процесс, размещены в свободном доступе на сайте фонда (www.pfrf.ru) в разделе «Электронные сервисы».

Новая форма РСВ-1 принята в связи с изменениями в законодательстве о страховых взносах, поэтому при ее подготовке следует обратить внимание на следующее.

В 2015 году прекратили действовать пониженные тарифы (так же как и соответствующие коды категорий застрахованных лиц), установленные для применения в 2012–2014 годах для плательщиков, указанных в п. 1–3 и п. 7 ч. 1 ст. 58 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ для:

- сельскохозяйственных товаропроизводителей, отвечающих критериям ст. 346.2 НК РФ;
- организаций народных художественных промыслов;
- семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;
- организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих единый сельскохозяйственный налог;
- тех, кто производит выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, являющимся инвалидами I, II или III группы, – в отношении данных сумм;
- общественных организаций инвалидов;
- компаний, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов;
- тех, кто осуществляет производство, выпуск в свет (в эфир), издание средств массовой информации.

Внесены изменения в ст. 58.2 Федерального закона № 212-ФЗ в части отмены с 1 января текущего года предельной величины базы для начисления страховых взносов на ОМС.

Федеральный закон от 28.06.2014 № 188-ФЗ исключил норму, предусматривающую необходимость для уплаты страховых взносов 6-месячный срок заключения трудовых договоров с иностранными гражданами и лицами без гражданства, постоянно или временно проживающими на территории России. Теперь обязательство уплаты страховых взносов не зависит от срока заключения договора.

Пенсионный фонд РФ также напоминает, что с 1 января 2015 года единую отчетность необходимо представлять ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца в бумажном виде. Если же речь идет об электронной форме – то не позднее 20-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, 9 месяцами и календарным годом).

Если последний день срока приходится на выходной или праздник, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Указанная норма предполагает продление срока представления отчетности для плательщиков, сдающих ее виртуально. Если численность сотрудников превышает 25 человек, отчетность необходимо представлять именно в таком виде с электронной подписью.

Таким образом, последними датами сдачи отчетности на бумаге в нынешнем году являются 17 августа и 16 ноября, а при подаче отчетности в электронном виде – 20 августа и 20 ноября.

В отношении нарушителей сроков представления отчетности законодательство предусматривает применение штрафных санкций.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 31, 14.08.2015

64. ПИСЬМО Роструда от 15.05.2015 № 1168-6-1

Печать в трудовой книжке обязательна, даже если компания отказалась от ее применения.

Федеральная служба по труду и занятости ответила на вопросы, касающиеся соблюдения правил трудового законодательства:

- о порядке проезда к месту командировки на служебном, арендованном, попутном транспорте;
- об обязанности заверять печатью записи в трудовой книжке;
- о возможности включения в правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) пункта о праздничных днях.

1. По первому вопросу позиция Роструда такова: норма п. 7 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.08 № 749, распространяется лишь на случаи проезда к месту командировки на личном транспорте. В этом случае фактический срок пребывания в месте назначения фиксируется в служебной записке. Работник представляет ее по возвращении из поездки одновременно с оправдательными документами, говорящими о целевом использовании личного авто (путевым листом, счетами, квитанциями, кассовыми чеками и т.д.).



Порядок проезда к месту командировки на служебном, арендованном, попутном транспорте не урегулирован. Значит, он может быть установлен локальным нормативным актом компании. Это позволяет сделать ст. 8 ТК РФ.

2. На вопрос об обязанности заверять записи в трудовой книжке печатью организации Роструд отвечает утвердительно. При этом чиновники считают, что делать это надо вне зависимости от того, использует компания печать или нет. Такой небесспорный вывод основан на том, что обязанность проставлять печати в трудовой книжке закреплена подзаконными актами (Правилами ведения и хранения указанных документов, Инструкцией по их заполнению), принятыми во исполнение требований ст. 66 ТК РФ.

3. Мнение, высказанное Рострудом по поводу обязательности включения в ПВТР пункта о нерабочих праздничных днях, весьма лояльно. Оно заключается в том, что работодатель самостоятельно разрабатывает проект ПВТР, исходя из оценки целесообразности включения в него тех или иных норм. Конкретизировать или нет в локальном акте положения законодательства, также решает сам работодатель. Поэтому включение в ПВТР пункта о нерабочих праздничных днях является правом, а не обязанностью фирмы, что подтверждается судебной практикой, например, Решением Мосгорсуда от 16.10.2014 № 7-3914/2014.

Примечание:

Федеральный закон от 06.04.2015 № 82-ФЗ дает право обществам иметь печать. Вменить это им в обязанность может только федеральный закон. В статье же 66 ТК РФ нет упоминаний о проставлении печати в трудовых книжках.

Однако на рассмотренное нами письмо наверняка будут ссылаться инспекторы при проверках соблюдения компаниями трудового законодательства. Не исключено привлечение при отсутствии печати по ст. 5.27 КоАП РФ (штраф на компанию – от 30 до 50 тыс. рублей, на руководителя – от 1 до 5 тыс. рублей).

Поэтому лучше все же не рисковать и продолжать заверять сведения в трудовых книжках печатью. При отсутствии круглой печати можно применять другую, содержащую необходимую информацию. Чтобы заверить данные о специалисте на первой странице упомянутой книжки или внесенные в них изменения (например, о фамилии), можно воспользоваться печатью кадровой службы. Заверение записей в книжке печатью, отличной от круглой, не возбраняется, что явствует из письма Роструда от 20.01.2014 № ПГ/13282-6-1. При этом печать должна содержать сведения о наименовании работодателя (юрлица) и месте его нахождения.

Возвращаясь к первому из затронутых вопросов, отметим, что Минфин РФ в письме от 29.04.2015 № 03-03-06/124840 разъяснил: оправдательными документами в целях определения срока командировки, в которую работник поехал на служебном транспорте, может быть любая правильно оформленная «первичка», свидетельствующая о фактическом нахождении сотрудника в пути. По аналогии с указанной в письме № 1168-6-1 нормой подтвердить подобную поездку в данном случае можно служебной запиской, путевым листом, кассовыми чеками и т.д.

Что касается попутного транспорта, то, например, оплата услуг такси подтверждается чеком ККТ или квитанцией в форме БСО. Такие разъяснения содержатся в письмах Минфина РФ от 11.07.2012 № 03-03-07/33 и УФНС РФ по г. Москве от 06.08.2009 № 16-15/080978. Эти документы надо приложить к авансовому отчету.

По данному вопросу есть и судебная практика. Так, ФАС Северо-Западного округа в Постановлении от 02.02.2005 № А56-17467/04 признал правомерным включение в состав командировочных расходов затрат на оплату такси, поскольку фирма сумела подтвердить связь этих издержек со своей производственной деятельностью. Она представила счета с указанием уплаченных за проезд сумм, пунктов назначения и времени оказания услуг.

Поддерживают компанию и другие суды – постановления ФАС:

- Западно-Сибирского округа от 02.04.2008 № Ф04-2260/2008 (3201-А45-40);

- Поволжского округа от 19.12.2007 № А72-2117/2007.

Однако во избежание возможных споров с контролерами можно предусмотреть оплату командированным сотрудникам стоимости проезда на такси в локальном нормативном акте.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2015, № 24
«Документы и комментарии», 2015, № 14

65. ПИСЬМО УФМС России по г. Москве от 08.06.2015 № МС-9/21-4586н

Миграционная служба ответила на наиболее часто задаваемые вопросы, касающиеся трудоустройства иностранцев.

УФМС по г. Москве направило ответы на задаваемые вопросы, поступающие на официальный сайт службы в раздел «Часто задаваемые вопросы», а также в раздел обращений граждан на электронную почту управления в режиме онлайн. Наиболее интересные из них представлены в таблице.

ТАБЛИЦА: «Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы, касающиеся трудоустройства иностранцев» от 29.07.2015

Вопрос	Ответ
Каковы правила трудоустройства иностранных граждан, получивших разрешение на временное проживание в	Работодатель имеет право брать на работу иностранного гражданина при наличии соответствующего разрешения. При этом последний имеет право осуществлять трудовую деятельность при



РФ?	достижении 18 лет при наличии разрешения на работу или патента (Федеральный закон от 25.07.2002 № 115ФЗ). Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан, постоянно или временно проживающих в РФ
На какой срок выдается патент? Как его продлить?	Патент выдается иностранному гражданину на срок от 1 до 12 месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента. Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В этом случае обращение в миграционную службу не требуется. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог
Необходимо ли получение разрешения на работу граждан Беларуси и Казахстана? Следует ли уведомлять ФМС РФ о заключении (расторжении) трудовых договоров с гражданами этих стран?	Работодатель, привлекающий на работу иностранного гражданина, обязан уведомлять миграционную службу, на территории которой данный сотрудник трудится, о заключении и прекращении (расторжении) с ним трудового или гражданско-правового договора в течение 3 рабочих дней с даты заключения и прекращения (расторжения) соответствующего договора
Нужно ли иностранному гражданину, получившему патент, продлевать миграционный учет?	Принимающая сторона или иностранный гражданин обязаны в течение 3 рабочих дней сообщить об этом непосредственно в территориальный орган ФМС, представив письменное заявление произвольной формы с приложением заполненного бланка уведомления о прибытии и копий необходимых документов. Отрывная часть уведомления возвращается принимающей стороне либо иностранному гражданину с отметкой о приеме документа. Миграционная служба не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия заявления, фиксирует изменение сведений об иностранце в своих учетных документах и вносит необходимую информацию в государственную информационную систему миграционного учета

Кроме того, Миграционная служба разъяснила, что информацию о готовности заграничного паспорта можно узнать в личном кабинете пользователя портала. Также на сайте управления функционирует сервис проверки готовности паспорта в онлайн-режиме.

«Учет. Налоги. Право», № 29, 11-17 августа, 2015

66. ПИСЬМО МРО ФСС РФ от 06.07.2015 № 14-12/07/12888 «О пособиях иностранным работникам»

Разъяснено, на что обратить внимание при выплате пособий иностранным работникам.

Московское отделение соцстраха разъяснило ряд вопросов, касающихся выплат пособий по временной нетрудоспособности иностранным работникам. Для удобства информация представлена в таблице.

ТАБЛИЦА: «Чиновники – о выплатах пособий иностранцам»

Законодательная норма	Комментарий фонда
Федеральный закон от 01.12.2014 № 407-ФЗ: с 01.01.2015 для иностранных работников, временно пребывающих в РФ, установлено право на получение пособия по временной нетрудоспособности. Но есть условие – уплата за них страховых взносов (СВ) в ФСС РФ (1,8 процента) за период не менее 6 месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая	Поскольку данная норма вступила в силу с 1 января 2015 года, то уплата страхователем СВ в ПФР с июля по декабрь 2014 года никак не влияет на указанное право иностранца. Определение 6-месячного срока осуществляется с месяца начисления взносов в ФСС РФ на выплаты, производимые по трудовым договорам, вне зависимости от количества отработанных дней в каждом конкретном месяце. Допустим, иностранец, временно пребывающий в РФ, отработал в феврале 2015 года всего 2 дня. За эти дни на выплаты в его пользу были начислены страховые взносы. Значит, февраль учитывается при подсчете упомянутого 6-месячного срока
Части 4 и 5 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ: в течение расчетного периода страхователь уплачивает СВ не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем начисления ежемесячного платежа	Если по итогам каждого календарного месяца (например, с января по июнь 2015 года) начислялись взносы на выплаты мигрантам, то условие уплаты за них СВ считается выполненным независимо от того, что взносы за июль будут уплачены до 15.07.2015.



	Следовательно, данная категория работающих иностранных граждан имеет право на получение с 1 июля 2015 года пособий по временной нетрудоспособности
Речь идет о справке, утвержденной Приказом Минтруда РФ от 30.04.2013 № 182н, с суммой заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, и за текущий календарный год. В ней нет сведений об СВ, уплаченных в соцстрах по каждому застрахованному лицу (в системе ФСС РФ, в отличие от ПФР, отсутствует персонифицированный учет уплаченных взносов)	Иные документы, подтверждающие факт начисления и уплаты страховых взносов в ФСС РФ, действующим законодательством не предусмотрены
Статья 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, а также Договор о Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) от 29.05.2014, участниками которого являются республики Беларусь, Казахстан и Армения	Если иностранный работник, временно пребывающий в РФ (кроме граждан из стран ЕАЭС), получит статус временно проживающего, то он приобретает право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. С 1 января 2015 года на выплаты гражданам, временно пребывающим из стран ЕАЭС в Россию и работающим по трудовым договорам, начисляют СВ в соцстрах в размере 2,9 процента. Эти граждане также имеют право на получение всех видов пособий по обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Примечание:

12 августа текущего года к Евразийскому экономическому союзу присоединилась Киргизия. Так что с этой даты все сказанное представителями фонда относительно иностранных работников из стран ЕАЭС применимо и к временно пребывающим гражданам из Киргизии.

«Учет. Налоги. Право», № 27, 28 июля-3 августа, 2015

