

Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов (с 1 апреля 2013 года по 30 июня 2013 года)

Федеральные законы

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 05.04.2013 № 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Установлены особенности регулирования труда дистанционных работников.

Дистанционные работники – это физлица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе (далее - ДР). Последняя подразумевает выполнение трудовой функции вне места нахождения работодателя (его обособленного подразделения) при условии использования информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе Интернета.

Трудовой договор о ДР и соглашения об изменении его условий могут заключаться путем обмена электронными документами. При этом работодатель обязан не позднее 3 календарных дней с момента заключения договора направить его бумажный экземпляр заказным письмом с уведомлением. Необходимые при заключении контракта документы можно также представить в электронной форме, но по требованию работодателя они должны быть направлены ему по почте в виде нотариально заверенных копий. Виртуально можно ознакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, коллективным договором.

Если трудовой договор заключается впервые и при этом стороны обмениваются электронными документами, получать свидетельство государственного пенсионного страхования работнику придется самостоятельно.

По соглашению сторон сведения о ДР могут не вноситься в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые ее оформлять вообще необязательно. В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и стаже является полученный по почте бумажный экземпляр контракта. При отсутствии указанного соглашения дистанционный работник предоставляет работодателю трудовую книжку лично или направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением.

В электронном виде можно обратиться к работодателю с заявлением, предоставить объяснения либо другую информацию. Исключение предусмотрено лишь для случаев получения пособий в связи с временной нетрудоспособностью или с материнством (оригиналы необходимых документов следует направлять по почте заказным письмом с уведомлением).

При подаче дистанционным сотрудником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой (ст. 62 ТК РФ), компания обязана направить данные копии заказным письмом с уведомлением или, если это указано в заявлении, в электронной форме.

В трудовом договоре прописываются порядок и сроки:

- обеспечения работников необходимыми оборудованием и программно-техническими средствами;
- представления дистанционными сотрудниками отчетов о выполненной работе;
- компенсации расходов, связанных с выполнением ДР.

На дистанционных специалистов не распространяется большая часть обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Должны быть исполнены лишь обязанности по:

- расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- выполнению предписаний должностных лиц контролирующих органов;
- обязательному соцстрахованию работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Режим времени работы и отдыха дистанционный сотрудник вправе установить по своему усмотрению (если иное не предусмотрено трудовым контрактом).

Расторжение трудового договора о ДР по инициативе фирмы производится по основаниям, предусмотренным данным контрактом. Если с приказом об увольнении сотрудник ознакомлен виртуально, работодатель обязан в день прекращения договора направить ему копию приказа по почте заказным письмом с уведомлением.

При обмене виртуальными документами используются усиленные квалифицированные электронные подписи дистанционного сотрудника или лица, поступающего на ДР, и работодателя. Каждая из сторон обязана виртуально подтверждать получение электронного документа от другой стороны в определенный трудовой договором срок.

Примечание редакции:

до введения в ТК РФ категории дистанционных работников в данном нормативном акте на протяжении длительного времени уже присутствовала другая, на первый взгляд, весьма схожая категория сотрудников. Речь идет о надомниках, особенностям регулирования труда которых посвящена гл. 49 кодекса. Мы попытались разобраться в сходствах и различиях между упомянутыми специалистами (см. таблицу ниже).

Кстати, о надомниках сказано не только в ТК РФ, но и в Положении, утвержденном Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 № 275/17-99, которое применяется в части, не противоречащей кодексу.

ТАБЛИЦА: «Сравнительный анализ положений о дистанционных работниках и надомниках»

Дистанционные работники	Надомники
-------------------------	-----------

Выполнение работы вне офиса, но без привязки именно к жилью работника	Выполнение работы на дому (возможно с участием членов семьи)
Не предполагается изготовление каких-либо изделий. Определенная контрактом трудовая функция должна выполняться с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования. Подходит для интеллектуальной работы	В первую очередь подразумевается производство материального продукта. Изготовление (выполнение) других видов изделий (работ) также допускается, если по характеру и технологии производства это возможно в домашних условиях и экономически целесообразно (п. 3 Положения). В любом случае предполагается выполнение именно механической работы
Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда сведены к минимуму. Должны быть исполнены лишь обязанности, предусмотренные абз. 16, 19 и 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ. Кроме того, сотрудник должен быть ознакомлен с требованиями охраны труда при работе с оборудованием, рекомендованным или предоставленным работодателем	Порученные надомнику работы не могут быть противопоказаны ему по состоянию здоровья и должны выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 311 ТК РФ). В остальном на надомников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными ТК РФ
Трудовой договор может быть заключен дистанционно. В качестве места его заключения указывается место нахождения работодателя. Подать необходимые документы и ознакомиться с действующими у работодателя локальными нормативными актами можно в электронном виде. Сотрудник может быть уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным в трудовом договоре. С приказом разрешено ознакомиться виртуально, но его бумажную копию работодатель обязан направить по почте заказным письмом с уведомлением	Трудовой договор заключается в общем порядке на основании ст. 63–71 ТК РФ. Он составляется в письменной форме в двух экземплярах. До его заключения надомник должен быть ознакомлен под подпись с локальными нормативными актами, действующими у работодателя. Расторжение трудового контракта производится по основаниям, предусмотренным в этом документе
По соглашению сторон сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку, а при заключении трудового договора впервые ее вообще разрешено не оформлять	На надомников распространяются правила ведения трудовых книжек, установленные ст. 66 ТК РФ
Определены особенности режимов рабочего времени и отдыха. Дистанционный работник может устанавливать их по своему усмотрению. Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется трудовым договором в соответствии с ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права	На надомников распространяется действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с особенностями, установленными ТК РФ
Трудовые обязанности исполняются с использованием оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации, предоставленных работодателем либо принадлежащих сотруднику (арендованных им). Порядок и сроки выплаты компенсации за использование своего оборудования определяются трудовым договором	Работа выполняется из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем, либо приобретаемых надомником за свой счет. В последнем случае выплачивается компенсация за износ в порядке, определенном трудовым договором

Вступил в силу 19.04.2013
 Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.04.2013
 «Российская газета» № 77, 10.04.2013
 СПС «Консультант Плюс»

2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.05.2013 № 82-ФЗ

«О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Уточнен порядок приема на работу иностранных высококвалифицированных специалистов.

Работодатели и заказчики не смогут больше брать на работу иностранных сотрудников в качестве высококвалифицированных специалистов для торгового обслуживания покупателей в рамках розничной торговли товарами народного потребления (включая фармацевтические). Причем данный запрет не зависит от ассортимента реализуемой продукции, торговых площадей, а также форм обслуживания. Исключения

предусмотрены лишь для работников, осуществляющих руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли. Перечень соответствующих профессий (должностей, специальностей) и квалификационные требования к данным сотрудникам будет утвержден отдельно.

Ранее Правительство РФ могло устанавливать ограничения по найму в качестве таких специалистов для иностранных граждан – работников торговли. Однако до сих пор подобные ограничения не были утверждены, в связи с чем упомянутая норма фактически не действовала.

Кроме того, дополнено, что допустимая доля иностранцев, используемых в различных отраслях экономики организациями, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких регионов, так во всей России, не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Вступил в силу 19.05.2013

Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.05.2013

«Российская газета» № 100, 14.05.2013

СПС «Консультант Плюс»

3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.05.2013 № 86-ФЗ

«О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» по вопросу выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам»

Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком матерям, уволенным в период декрета, составит 40 процентов среднего заработка.

В случае ликвидации компании женщины, находящиеся в декрете и детском отпуске, сохраняют право на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. При этом согласно старой редакции Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ уволенным сотрудницам, пребывающим в отпуске по беременности и родам, выдавали пособия в минимальном фиксированном размере. А работницы, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, могли рассчитывать на пособие в размере 40 процентов среднего заработка.

С вступлением в силу Закона № 86-ФЗ такого неравенства больше не будет. В обоих случаях размер пособия определяется исходя из среднего заработка и составляет 40 процентов от него.

Примечание:

КС РФ еще в 2011 году отметил, что различие в размере пособия для матерей, уволенных в связи с ликвидацией организации в период отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, необоснованно (Определение от 27.01.2011 № 179-О-П). Чтобы устранить это неравенство, высшая судебная инстанция обязала законодателя в разумный срок внести изменения, регулирующие выплату детского пособия, установив одинаковые правила его исчисления независимо от момента увольнения матери в связи с ликвидацией фирмы.

Вступил в силу 19.05.2013

Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.05.2013

«Российская газета» № 100, 14.05.2013

СПС «Консультант Плюс»

4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.05.2013 № 95-ФЗ

«О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации»

Работодателям дано право создавать производственные советы работников.

Работодатели (за исключением физлиц) вправе создавать производственный совет, под которым понимается совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников, имеющих, как правило, достижения в труде.

Такой совет создается для подготовки предложений:

по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов;

по внедрению новой техники и новых технологий;

по повышению производительности труда и квалификации работников.

Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. При этом к полномочиям совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с законодательством отнесено к компетенции органов управления организации, профессиональных союзов, первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников.

Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения его предложений и об их реализации.

Вступил в силу 19.05.2013

Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 08.05.2013

«Российская газета» № 99, 13.05.2013

«Собрание законодательства РФ», 13.05.2013, № 19, ст. 2322

СПС «Консультант Плюс»

**5. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.06.2013 № 128-ФЗ
«О внесении изменений в статьи 8 и 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»**

Заем на покупку квартиры нельзя погасить средствами материнского капитала, если предоставившая его организация не соответствует определенным требованиям.

В части 2 ст. 8 Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ указаны случаи, когда отделение ПФР откажет в удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала. Согласно внесенному дополнению причиной для отказа может стать несоответствие организации, предоставившей кредит (заем) на приобретение (строительство) жилого помещения, определенным требованиям. Для целей использования материнского капитала (его части) кредитный договор (договор займа) должен быть заключен:

- с кредитной или микрофинансовой организацией;
- с кредитным потребительским кооперативом;
- с иной организацией, предоставляющей займы на основании договоров, обеспеченных ипотекой.

Еще одним основанием для отказа в удовлетворении заявления является непредоставление лицом, получившим сертификат, или его супругом (супругой) документа, подтверждающего получение им займа путем безналичного перечисления на счет кредитной организации.

Нововведения распространяются на лиц, заключивших договор займа на приобретение (строительство) жилья после вступления поправок в силу.

Вступил в силу 07.06.2013
Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.06.2013
«Собрание законодательства РФ», 10.06.2013, № 23, ст. 2886
«Российская газета» № 124, 11.06.2013
СПС «Консультант Плюс»

Нормативные правовые акты

**1. Постановление Правительства РФ от 23.05.2013 № 431
«О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 17 октября 2009 г. № 820»**

Введены новые основания для списания безнадежной задолженности по страховым взносам.

Правительство определило 3 новых случая, когда недоимка по страховым взносам, а также задолженность по начисленным пеням и штрафам признаются безнадежными к взысканию и списываются. Кроме того, скорректирован перечень документов, которые служат основанием для принятия Пенсионным фондом РФ и Фондом социального страхования РФ соответствующего решения.

В таблице отражено содержание Постановления Правительства РФ от 17.10.2009 № 820 с учетом внесенных в него изменений. Новшества выделены.

ТАБЛИЦА: «Основания для списания безнадежных долгов по страховым взносам»

№	Случаи, когда задолженность признается безнадежной к взысканию и списывается	Документы, при наличии которых внебюджетные фонды принимают такое решение
1	Организация ликвидирована	Выписка из ЕГРЮЛ, содержащая сведения о госрегистрации в связи с ликвидацией юрлица
2	Индивидуальный предприниматель признан банкротом	Копия определения арбитражного суда о завершении конкурсного производства (в случае признания должника банкротом), заверенная в установленном порядке
3	Смерть физического лица или решение суда об объявлении гражданина умершим	Копия свидетельства о смерти физлица или решения суда об объявлении его умершим. Как вариант – выписка из ЕГРП, содержащая сведения о госрегистрации прекращения физлицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в связи с его смертью
4	Судом принят акт, в соответствии с которым ПФР утратил возможность взыскания недоимки и задолженности по пеням и штрафам	Копия вступившего в законную силу судебного акта, в соответствии с которым ПФР и его территориальные органы утрачивают возможность взыскания недоимки и задолженности в связи с истечением установленного срока их взыскания (в том числе копия определения об отказе в восстановлении пропущенного срока подачи заявления в суд)
5	Юридическое лицо, фактически	Выписка из ЕГРЮЛ, содержащая сведения об исключении

	прекратившее свою деятельность, исключено из ЕГРЮЛ по решению регистрирующего (налогового) органа	юрлица из реестра по решению регистрирующего (налогового) органа
6	Ликвидирован банк, со счетов плательщика в котором суммы страховых взносов, пеней и штрафов списаны, но не перечислены в бюджеты государственных внебюджетных фондов	Выписка из ЕГРЮЛ, содержащая сведения о госрегистрации в связи с ликвидацией банка, и выписка кредитной организации с информацией о списании сумм страховых взносов, пеней и штрафов со счета плательщика

Вступил в силу 04.06.2013
 Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 27.05.2013
 «Собрание законодательства РФ», 03.06.2013, № 22, ст. 2815
 СПС «Консультант Плюс»

2. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 22.10.2012 № 329н

«Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от плательщиков страховых взносов расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 09.04.2013 № 28050

Регламентирован порядок приема расчетов по формам РСВ-1 и РСВ-2.

Регламентом определены сроки, стандарты и последовательность действий (административных процедур) ПФР и его территориальных органов при приеме расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Заявителями на получение услуги являются лица:

- производящие выплаты и иные вознаграждения гражданам;
- занимающиеся частной практикой.

Услуга оказывается бесплатно. Результатом ее предоставления является прием и регистрация расчета, осуществляемые не позднее одного рабочего дня, следующего за днем поступления документа. Расчет, пришедший в выходной или праздничный нерабочий день, принимают и регистрируют в ближайший рабочий день.

Расчет может быть представлен:

- на бумаге (лично или по почте);
- виртуально (на магнитных носителях) или по электронным каналам связи с применением усиленной квалифицированной электронной подписи;
- через информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

При личном обращении кроме расчета нужны документы, удостоверяющие личность заявителя (законного представителя) и его полномочия на такие действия. У представителя должна быть доверенность.

В приеме расчета может быть отказано при:

1) отсутствии:

- печати или подписи в данном документе;
- или ненадлежащем оформлении документа, подтверждающего полномочия представителя заявителя;

2) несоответствии утвержденной форме или противоречии в сведениях;

3) наличии ошибок или отсутствии файла расчета на магнитном носителе информации.

Оснований для приостановления или отказа в предоставлении госуслуги не предусмотрено.

Регламентом определены формы контроля за его исполнением, а также порядок досудебного (внесудебного) обжалования решений и действий территориального органа ПФР и его должностных лиц. В приложениях приведены:

- контактная информация территориальных органов фонда по российским субъектам;
- блок-схема приема и регистрации расчета.

Вступил в силу 07.05.2013.
 «Российская газета», № 92, 26.04.2013
 СПС «Консультант Плюс»

3. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 30.10.2012 № 354н

«Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.03.2013 № 27533

Проверки соблюдения трудового законодательства будут проходить в соответствии с административным регламентом.

Регламент определяет порядок, в соответствии с которым Роструд и его территориальные органы должны осуществлять мероприятия по федеральному государственному надзору за соблюдением норм трудового права. Предметом надзора является:

- соблюдение таких норм работодателями;
- соответствие требованиям трудового законодательства сведений, содержащихся в уведомлениях о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности;
- проведение мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью работников и нарушения их трудовых прав.

Госфункция исполняется в отношении работодателей и сотрудников. К первой категории относят вступивших в трудовые отношения с гражданами компании, бизнесменами и физлиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. А ко второй – российских и иностранных граждан, а также лиц без гражданства, вступивших в трудовые отношения с работодателями.

Установлены права и обязанности проверяемых и контролеров при осуществлении госнадзора. В частности, должностные лица Роструда и региональных государственных инспекций труда могут:

- беспрепятственно проводить проверки в любое время суток при наличии удостоверений;
- запрашивать и получать документы, объяснения, информацию;
- расследовать несчастные случаи на производстве;
- изымать для анализа образцы материалов и веществ;
- выдавать предписания, обязательные для исполнения;
- составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях.

Продолжительность каждой проверки не должна быть более 20 рабочих дней, а в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановой выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год. Срок проведения каждой проверки в отношении юрлица, работающего на территории нескольких субъектов РФ, устанавливается по каждому его филиалу (представительству).

В случаях, предусмотренных законом, срок проведения плановой выездной проверки может быть продлен, но не более чем на 20 рабочих дней, а в отношении малых и микропредприятий – не более чем на 15 часов.

Определены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения, в том числе в электронной форме. Установлено, как разрабатываются надзорные мероприятия, организуются и проводятся плановые и внеплановые проверки, оформляются их результаты.

Плата при исполнении госфункции не взимается.

Решения и действия (бездействие) надзирающего органа (его должностных лиц) можно обжаловать в досудебном (внесудебном) порядке. А решения главного государственного инспектора труда России – только в судебном.

Вступил в силу 09.04.2013
«Российская газета» № 68, 29.03.2013
СПС «Консультант Плюс»

4. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 30.04.2013 № 182н

«Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 05.06.2013 № 28668

Утверждена новая форма справки о зарплате, выдаваемая работнику при увольнении или по его заявлению.

Новая форма справки о зарплате дополнена разделом 4. В этом разделе указываются сведения о количестве календарных дней, приходящихся на периоды, когда работник находился на больничном, в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, был освобожден от работы с полным или частичным сохранением зарплаты.

Напомним, что справка выдается работодателем в день увольнения работника. Если работодатель не может вручить справку сотруднику непосредственно в этот день, то работнику по месту жительства отправляется уведомление о необходимости явиться за документом.

Кроме того, страхователь вправе направить справку по почте, предварительно получив на это согласие от физического лица.

Также работодатель обязан предоставить справку о зарплате в случае, если получено письменное заявление от бывшего работника (его представителя) о ее выдаче. Срок для ее оформления в подобной ситуации составляет 3 рабочих дня с момента получения заявления.

Справку можно заполнить от руки (шариковой ручкой с черными или синими чернилами), оформить с помощью компьютера или на пишущей машинке. Документ необходимо заверить печатью организации.

Сведения, содержащиеся в справке, заполняются на основании данных бухгалтерского учета и отчетности компании.

Примечание:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 276-ФЗ скорректированы сведения, которые указываются в справке о сумме заработка, выдаваемой увольняемому работнику.

Так, с 2013 года в ней необходимо указывать также сведения о количестве календарных дней, приходящихся на периоды:

временной нетрудоспособности;

отпуска по беременности и родам;

отпуска по уходу за ребенком;

период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, если на сохраняемую заработную плату не начислялись страховые взносы в ФСС РФ.

Это связано с тем, что данные периоды с 2013 года исключаются из числа календарных дней расчетного периода, необходимых для подсчета пособий.

Напомним, что прежняя форма, которая была утверждена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2011 № 4н, не содержала графы для указания новых сведений. До утверждения новой формы справки ФСС РФ рекомендовал страхователям в день увольнения работника либо при его обращении за справкой выдавать документ, содержащий сведения об исключаемых периодах для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, в произвольной форме (письмо ФСС РФ от 11.01.2013 № 15-03-18/12-169).

Вступает в силу 02.07.2013
«Российская газета» № 133, 21.06.2013
СПС «Консультант Плюс»

5. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правления ПФ РФ от 28.01.2013 № 17п

«О внесении изменений в Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 июля 2006 г. № 192п»

Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.03.2013 № 27739

Постановление с новыми персонифицированными формами прошло госрегистрацию.

С первого отчетного периода нынешнего года вводятся новые формы документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе ОПС – СЗВ-6-4 и АДВ-6-5. Их принятие связано с установлением дополнительных тарифов страховых взносов в отношении выплат в пользу физлиц, занятых на работах, дающих право на досрочную трудовую пенсию.

Форма СЗВ-6-4 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица» объединяет в себе информацию, которая ранее указывалась в формах СЗВ-6-1, СЗВ-6-2, СЗВ-6-3. Кроме прочего, в ней фиксируются сведения:

- о сумме выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены взносы по доптарифу;
- о наличии особых условий труда и условий, необходимых для досрочного назначения пенсии (в отношении лиц, занятых на вредных работах, такая информация вносится, если взносы по доптарифу начислялись).

В форме АДВ-6-5 «Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица» указываются, в частности, суммы:

выплат и иных вознаграждений (в том числе тех, на которые начислены страховые взносы на ОПС);
начисленных и уплаченных взносов (на страховую и накопительную части пенсии).

При отражении данных сведений приводятся суммарные значения в рублях и копейках по всей пачке.

Опись представляют в составе пачки входящих исходных (корректирующих, отменяющих) бумаг, содержащих сведения по форме СЗВ-6-4.

Также внесены изменения в классификатор параметров, используемых в формах документов персучета, и в правила их подготовки в электронном виде.

Вступил в силу 09.04.2013
«Российская газета» № 68, 29.03.2013
СПС «Консультант Плюс»

6. ФОРМАТ Расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (формат данных)

(утв. Распоряжением Правления ПФ РФ от 21.03.2013 № 97р)

Утвержден формат представления расчета РСВ-1 в электронном виде.

Формат разработан в целях организации электронного документооборота по приему и обработке документов в соответствии с формами расчетов по страховым взносам в ПФР и ФФОМС (ТФОМС), утвержденными приказами Минздравсоцразвития РФ от 12.01.2009 № 894н, от 15.03.2012 № 232н и Минтруда РФ от 28.12.2012 № 639н. Он применяется вместе с общими положениями пунктов 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8 правил подготовки электронных документов персучета (утв. постановлением Правления ПФР от 31.07.2006 № 192п). Дано описание требований к файлам передачи данных для отчетных периодов:

- с 01.01.2010 по 31.12.2011;
- начиная с I квартала 2012 года;
- начиная с I квартала 2013 года.

Входящими являются документы, предъявляемые страхователями в территориальные органы ПФР. Файл с ними – это одна папка. Он содержит представление единственного документа папки.

Исходящие документы и их файлы в данной версии формата отсутствуют.

Структура имени файла ПФР соответствует общим требованиям формата данных 7.00.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

7. ПРИКАЗ ФСТЭК РФ от 18.02.2013 № 21

«Об утверждении Состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 14.05.2013 № 28375

Определены меры по защите персональных данных, которые обрабатываются в информационных системах.

Персональные данные (ПД) должны быть защищены от незаконного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий. Требованиями к их охране при обработке в информационных системах (ИС) (утв. постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119) установлены уровни защищенности. Настоящим документом для каждого из таких уровней определены состав и содержание организационных и технических мер по обеспечению безопасности ПД.

В состав упомянутых мер входят:

- 1) идентификация и аутентификация субъектов и объектов доступа, управление доступом первых ко вторым;
- 2) ограничение программной среды;
- 3) регистрация событий безопасности;
- 4) антивирусная защита;
- 5) обнаружение (предотвращение) вторжений;
- 6) контроль (анализ) защищенности ПД;
- 7) обеспечение:
 - целостности информационной системы и персональных данных;
 - доступности сведений;
- 8) управление конфигурацией ИС и системы защиты ПД;
- 9) выявление инцидентов (одного события либо их группы), которые могут привести к сбоям или нарушению функционирования инфосистемы, к возникновению угроз безопасности ПД, и реагирование на них;
- 10) защита:
 - машинных носителей персональных данных;
 - среды виртуализации;
 - технических средств;
 - ИС, ее средств, систем связи и передачи данных.

Выбор подлежащих реализации мер включает:

- определение их базового набора (из приведенных в приложении к настоящему документу) и его адаптацию с учетом характеристик информационных технологий и ИС, особенностей функционирования последней;
- уточнение адаптированного базового набора для определения мер, направленных на нейтрализацию всех актуальных угроз безопасности персональных данных для конкретной инфосистемы;
- дополнение уточненного адаптированного базового набора мерами, установленными иными нормативными правовыми актами в области обеспечения безопасности ПД и защиты информации.

В зависимости от необходимого уровня защищенности персональных данных установлено, не ниже какого класса должны быть применяемые:

- средства вычислительной техники;
- системы обнаружения вторжений и средства антивирусной защиты;
- межсетевые экраны.

Эффективность реализованных мер должна оцениваться не реже чем раз в 3 года. Провести такую оценку оператор может самостоятельно или с привлечением организаций (предпринимателей), имеющих лицензию на осуществление деятельности по технической защите конфиденциальной информации.

Приказ ФСТЭК РФ от 05.02.2010 № 58 «Об утверждении Положения о методах и способах защиты информации в информационных системах персональных данных» признан утратившим силу.

Вступил в силу 02.06.2013
«Российская газета» № 107, 22.05.2013
СПС «Консультант Плюс»

8. СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области» от 02.04.2013 № 10

С 01.05.2013 минимальная зарплата в Московской области составляет 10 000 рублей.

Правительство Московской области, Московское областное объединение профсоюзов и работодателей заключили соглашение о минимальной заработной плате в МО. Стороны договорились, что минимальная заработная плата в области с 01.05.2013 составляет 10 000 рублей.

Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Московской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Примечание:

в Москве с 01.01.2013 минимальная зарплата составляла 11 700 рублей. С 01.07.2013 этот показатель будет увеличен до 12 200 рублей.

Отметим также, что применяемый минимум зарплаты зависит не от места госрегистрации компании, а от места осуществления деятельности. Примеры:

организация зарегистрирована в Подмосковье или другом регионе, но осуществляет свою деятельность в Москве – при определении расчета заработной платы работникам нужно придерживаться ее минимального размера, установленного для столицы;

если организация зарегистрирована в г. Москве, а работники осуществляют трудовую деятельность в Московской области, то применяться будет минимальная зарплата, установленная в Подмосковье.

Вступил в силу 02.04.2013
«Ежедневные Новости. Подмосковье» № 61, 05.04.2013
СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.02.2013 № 03-04-06/4259

Компенсация за использование в служебных целях мобильного телефона работника не облагается НДФЛ.

Оплата организацией в пользу работника и в его интересах товаров (работ, услуг) относится к доходам в натуральной форме. Налоговая база определяется как их стоимость.

Следовательно, стоимость питания, приобретаемого организацией для своих сотрудников, а также оплата предприятием проезда специалистов, если у них есть возможность добираться до работы самостоятельно, облагаются НДФЛ в установленном порядке.

Все виды законодательно закрепленных компенсационных выплат, связанных с исполнением физическим лицом трудовых обязанностей, освобождены от налогообложения.

Выплата компенсации за использование с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества сотрудника предусмотрена ст. 188 ТК РФ. Также гражданину должны быть возмещены расходы, связанные с использованием такого имущества. Размер возмещения стороны определяют письменным соглашением.

Таким образом, компенсация за использование в служебных целях мобильного телефона сотрудника не облагается НДФЛ в размерах, установленных фирмой. Но конкретный размер должен иметь экономическое обоснование и исходить из документально подтвержденных стоимости сотового и времени разговоров по служебным и личным целям. Также организация должна располагать документами (или их заверенными копиями), свидетельствующими о праве собственности работника на используемое имущество.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2013 № 03-04-06/4831

НДФЛ с сумм, выплачиваемых при прекращении трудового договора, можно перечислить в бюджет на следующий день после увольнения, если деньги были выданы работнику из кассы.

В рассматриваемой ситуации выплата сумм, причитающихся работнику при увольнении, была произведена из кассы компании.

НК РФ установлено, что налоговые агенты обязаны перечислять НДФЛ не позднее дня:

получения в банке денег на выплату дохода;
перечисления дохода со счетов компании в банке на счета физлица либо третьих лиц (по его поручению).

В иных случаях агенты перечисляют налог не позднее дня, следующего за днем фактического получения гражданином дохода, – для денежных поступлений.

Таким образом, если компания рассчиталась с работником деньгами из кассы, то налог нужно перечислить в бюджет не позднее дня, следующего за датой фактического получения дохода. При этом кодексом предусмотрено, что при увольнении сотрудника до конца календарного месяца моментом фактического получения дохода в виде оплаты труда считается последний день работы, за который он был начислен.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 9
«Документы и комментарии», 2013, № 7
СПС «Консультант Плюс»

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.02.2013 № 03-04-06/5600

Сумма компенсации за использование в служебных целях личного имущества работника фирмы, установленная соглашением сторон, не облагается НДФЛ.

Компенсационные выплаты (в пределах норм, установленных законодательством), связанные, в частности, с исполнением работником трудовых обязанностей, не облагаются НДФЛ (п. 3 ст. 217 НК РФ).

Глава 23 НК РФ не содержит норм компенсаций при использовании личного имущества работника в служебных целях и не предусматривает порядка их установления. Следовательно, для целей применения п. 3 ст. 217 НК РФ нужно руководствоваться положениями трудового законодательства.

Согласно ст. 188 ТК РФ при использовании с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества сотрудника последнему выплачивается компенсация. Кроме того, возмещаются расходы, связанные с эксплуатацией объекта. Размер выплат определяется соглашением сторон трудового договора.

Итак, сумма компенсации, определенная соглашением, освобождается от НДФЛ. При этом у работодателя должны быть в наличии:

- 1) документы, подтверждающие:
 - принадлежность используемого имущества сотруднику;
 - фактическое использование имущества в интересах работодателя;
 - суммы произведенных расходов;
- 2) расчеты компенсаций.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.03.2013 № 03-04-05/7-189

Получить имущественный вычет на сумму процентов по ипотеке можно при наличии платежных документов.

Минфином России рассмотрена следующая ситуация. Налогоплательщик в 2007 году приобрел по ипотеке в единоличную собственность квартиру. В кредитном договоре указаны два заемщика: налогоплательщик и гражданский муж. В 2011 году зарегистрирован официальный брак. Имущественный вычет по расходам на приобретение квартиры плательщиком получен. Вправе ли он заявить вычет на полную сумму процентов, уплаченных по кредитному договору?

НК РФ установлено, что при приобретении жилья гражданин имеет право на имущественный вычет, который предоставляется также и на погашение процентов по ипотечным кредитам.

Общий размер такой льготы не может превышать 2 млн. рублей без учета процентов по ипотечному кредиту. Сумма вычета в части расходов на уплату подобных процентов не ограничена.

Упомянутая льгота предоставляется на основании письменного заявления физлица, а также платежных документов. Это могут быть, например:

- квитанции к приходным ордерам;
- банковские выписки о перечислении средств со счета покупателя на счет продавца;
- товарные и кассовые чеки;
- акты о закупке материалов у физлиц с указанием в них адресных и паспортных данных продавца.

Таким образом, при наличии платежных документов человек вправе получить вычет в полной сумме, направленной на погашение процентов по целевому кредиту.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.03.2013 № 03-03-06/1/7994

Доначисленные страховые взносы учитываются в расходах текущего периода.

Суммы страховых взносов, доначисленные по актам проверок (камеральной или выездной), включаются в базу по налогу на прибыль на дату их начисления. Это касается всех взносов: и в ПФР, и в ФСС, и в ФОМС.

Данный вывод основан на том, что суммы налогов, таможенных пошлин и сборов, страховых взносов в силу пп. 1 п. 1 ст. 264 НК РФ относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией. А датой осуществления таких затрат (если иное не установлено ст. 261–262, 266–267 НК РФ) является день их начисления (пп. 1 п. 7 ст. 272 главного налогового документа).

Примечание:

получается, что суммы взносов, которые начислены компании по итогам проверки, она должна списать в «прибыльные» расходы именно в этот момент, вне зависимости от даты их фактической уплаты. Схожую точку зрения финансисты высказывали и раньше. Например, в письме от 16.03.2010 № 03-03-06/1/140 они указали: расходы на выплату страховых взносов относятся к месяцу, в котором начислена зарплата, а не к месяцу, когда суммы взносов были фактически перечислены во внебюджетные фонды.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 12
«Документы и комментарии», 2013, № 9
СПС «Консультант Плюс»

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.03.2013 № 03-03-10/7999

Премии к юбилейным и праздничным датам в налоговых расходах не учитываются.

По смыслу ст. 255 НК РФ расходами на оплату труда являются выплаты, которые предусмотрены законодательством, трудовыми и (или) коллективными договорами и производятся за исполнение работниками своих должностных обязанностей.

В связи с этим премии, относящиеся к выплатам стимулирующего характера и зависящие от стажа работы, должностного оклада или производственных результатов, могут быть учтены в составе расходов на оплату труда. Но при условии, что они предусмотрены трудовым договором либо если в трудовом договоре есть ссылка на коллективный договор или иной локальный нормативный акт.

Что касается выплат в связи с профессиональными праздниками, знаменательными и (или) персональными юбилейными датами, то они не соответствуют требованиям ст. 252 НК РФ. Данные выплаты не связаны с производственными результатами работников и не могут учитываться в «прибыльных» расходах.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 15
СПС «Консультант Плюс»

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.03.2013 № 03-04-06/8872

Выплаты, частично освобождаемые от НДФЛ, учитывают для целей предоставления стандартного вычета лишь в облагаемой части.

Для доходов, облагаемых по ставке 13 процентов, налоговая база определяется как денежное выражение таких поступлений, уменьшенных на сумму вычетов.

Согласно пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ стандартный вычет на ребенка предоставляется до того месяца, в котором облагаемый по 13-процентной ставке доход работника, исчисленный компанией нарастающим итогом с начала года, превысит 280 000 рублей. Начиная с месяца превышения данный вычет не применяется.

Некоторые виды доходов освобождены от налогообложения в части, не превышающей определенную сумму. В соответствии с п. 3, 8 и 28 ст. 217 НК РФ к ним относятся:

выплаты при увольнении (выходное пособие, средний месячный заработок на период трудоустройства, компенсации руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру);
материальная помощь при рождении (усыновлении/удочерении) ребенка;
подарки и матпомощь, оказываемая работодателями своим сотрудникам, а также бывшим работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту.

Подобные выплаты при определении предельной величины дохода, в отношении которого предоставляется детский вычет, учитываются в части, не освобождаемой от налогообложения.

«Документы и комментарии», 2013, № 9
СПС «Консультант Плюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.03.2013 № 03-04-06/8999

Налог с дивидендов, выплаченных учредителю – работнику обособленного подразделения, нужно перечислить по месту нахождения головной компании.

Предприятия, имеющие обособленные подразделения, обязаны перечислять НДФЛ в бюджет, как по месту своего нахождения, так и по месту нахождения каждого ОП. Сумма налога по подразделению определяется исходя из доходов, полученных его работниками. Такое правило установлено п. 7 ст. 226 НК РФ.

Вместе с тем указанная норма не применяется, если выплата производится физлицу как учредителю компании, а не как работнику ее филиала. Следовательно, при выплате дивидендов такому сотруднику обособленного подразделения НДФЛ нужно перечислить по месту нахождения головного офиса.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 13
СПС «Консультант Плюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.03.2013 № 03-04-05/4-297

Регистрация по месту временного проживания не препятствует получению вычетов по НДФЛ.

Доходы, облагаемые по 13-процентной ставке, могут быть уменьшены на суммы налоговых вычетов, предусмотренных ст. 218–221 НК РФ, с учетом особенностей, установленных гл. 23 кодекса.

Таким образом, право на вычеты возникает при наличии дохода, облагаемого по ставке 13 процентов, и соблюдении условий, установленных указанными статьями. Ограничений, связанных с регистрацией физлица по месту временного проживания, упомянутая глава не содержит.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 16
СПС «Консультант Плюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 01.04.2013 № 03-04-06/10402

Суммы страховой премии, уплачиваемые компанией по договорам страхования ответственности ее директоров и должностных лиц, облагаются НДФЛ.

При определении налоговой базы учитываются суммы страховых взносов, если они вносятся за физических лиц из средств работодателей. Исключением являются случаи, когда страхование граждан производится в обязательном порядке, а также по договорам добровольного личного или пенсионного страхования. Об этом сказано в п. 3 ст. 213 НК РФ.

Требование обязательного страхования ответственности лиц, занимающих руководящие должности в органах управления организации, российское законодательство не содержит. А значит, взносы (страховая премия), выплачиваемые компанией по подобным договорам, облагаются НДФЛ в обычном порядке.

После заключения договоров страхования ответственности директоров и должностных лиц каждый из них становится застрахованным лицом. Перечень таких граждан, в отношении которых определяется налоговая база в соответствии со ст. 213 НК РФ, уточняется на очередную дату получения дохода, то есть на каждый момент уплаты страховых взносов.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.04.2013 № 03-04-05/4-338

Обложение НДФЛ сумм возмещения понесенных гражданином судебных расходов правомерно.

Согласно ГПК РФ выигравшей судебный спор стороне должны быть возмещены все понесенные по делу арбитражные издержки. Являются ли подобные средства, полученные физлицом, его налогооблагаемым доходом?

Как известно, доходом признается экономическая выгода. В рассматриваемой ситуации она заключается в получении юридических услуг (например, адвоката), расходы на оплату которых полностью или частично компенсирует другая сторона гражданского процесса. То есть у человека возникает доход в натуральной форме, поскольку фактически услугу за него оплачивает иное лицо.

Двойного налогообложения в данном случае не происходит, так как облагаются различные виды поступлений – зарплата и доход в виде оплаченной другим лицом услуги.

В законодательно установленный перечень компенсационных выплат, свободных от НДФЛ, суммы возмещения понесенных физическим лицом судебных расходов не включены. А значит, они облагаются налогом в общем порядке.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 05.04.2013 № 03-03-06/2/11148

Остаток неиспользованного резерва на выплату ежегодных вознаграждений можно перенести на следующий год.

Компания на основании п. 6 ст. 324.1 НК РФ и учетной политики для целей налогообложения производила в течение 2012 года отчисления в резерв на предстоящую выплату вознаграждений по итогам работы за год. По результатам деятельности за этот временной промежуток величина резерва превысила сумму планируемого к выплате вознаграждения. В связи с чем организация задалась вопросом: вправе ли она неиспользованную в 2012 году сумму резерва не включать в состав внереализационных доходов, а учитывать при формировании резерва за 2013 год?

Финансисты ответили положительно. Это вытекает из положений п. 4, 6 ст. 324.1 НК РФ, в силу которых подобный резерв должен быть уточнен на конец налогового периода. При этом в учетной политике компания должна определить:

- способ резервирования и порядок расчета предельной суммы отчислений;
- обоснованный критерий, по которому на последнюю дату налогового периода организация будет уточнять размер остатка резерва, переходящего на следующий год (например, процент от прибыли или сумма на одного работника и т.д.).

Примечание:

в прежних разъяснениях Минфин РФ обращал внимание на то, что такой порядок действий возможен только в том случае, когда компания создает резерв на следующий год. Если нет, то весь фактический остаток резерва включается в доходы (расходы) на 31 декабря текущего года (письма от 29.10.2012 № 03-03-10/121, от 06.06.2012 № 03-03-10/62).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 15
 «Документы и комментарии», 2013, № 10
 «Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 5
 «Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 6
 СПС «Консультант Плюс»

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 10.04.2013 № 03-04-05/5-362

Мать, купившая за свой счет квартиру в общую собственность с ребенком, имеет право на вычет в полном размере.

Имущественный налоговый вычет, предоставляемый при строительстве или покупке жилья на территории России, распределяется между совладельцами в соответствии с их долей (долями) собственности. То есть при оформлении квартиры в общую долевую собственность каждый из совладельцев может воспользоваться вычетом, исходя из его доли в указанном имуществе.

В то же время КС РФ установил, что родитель, приобретающий квартиру за счет собственных средств в общую долевую собственность со своими несовершеннолетними детьми, вправе получить упомянутую льготу в соответствии с фактически произведенными им расходами в пределах общего размера налогового вычета, установленного пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ. Об этом сказано в п. 2 резолютивной части Постановления КС РФ от 13.03.2008 № 5-П.

Таким образом, в данном случае родитель может получить имущественный вычет, увеличив его размер, исходя из доли квартиры, оформленной в собственность ребенка. Что же касается ребенка, то он сохраняет право на указанную льготу.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
 СПС «Консультант Плюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 10.04.2013 № 03-04-06/1183

Работодатель должен исчислить налог с оплаченного им штрафа за нарушение работником правил дорожного движения.

Водитель служебного автомобиля в рабочее время при исполнении должностных обязанностей нарушил правила дорожного движения. Работодатель уплатил штраф и не предъявил его водителю для возмещения, так как у этого специалиста не возникает материальной ответственности в соответствии со ст. 238 ТК РФ.

Необходимо ли исчислить НДФЛ с суммы штрафа?

По мнению чиновников, работодатель обязан это сделать. Ведь в такой ситуации действиями работника фирме причинен ущерб в виде затрат на оплату штрафа. Предприятие вправе потребовать возмещения ущерба, причиненного гражданином, но может и не делать этого (ст. 22 ТК РФ).

В соответствии со ст. 41 НК РФ доходом признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки.

Таким образом, если работодатель отказался от взыскания с виновного специалиста причиненного ущерба (суммы штрафа), у работника возникает доход (экономическая выгода) в натуральной форме, подлежащий обложению НДФЛ.

Примечание:

имеется иное судебное решение: Постановление ФАС Московского округа от 15.03.2006, 09.03.2006 № КА-А40/1434-06. В этом деле арбитры признали, что оплаченная компанией сумма ущерба, причиненного автомобилю третьего лица при ДТП по вине ее работника, не является его доходом, облагаемым НДФЛ.

На наш взгляд, доводы суда, которые приведены в этом решении, могут быть применимы и к случаю оплаты компанией административного штрафа за нарушение ее водителем ПДД.

Суд указал, что согласно п. 2 ст. 211 НК РФ к доходам гражданина в натуральной форме, в частности, относятся:

- 1) оплата (полностью или частично) за него товаров, работ, услуг или имущественных прав, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в интересах этого физлица;*
- 2) полученные налогоплательщиком товары, выполненные в его интересах работы, оказанные ему услуги на безвозмездной основе или с частичной оплатой.*

Инспекция не указала, на основании чего она пришла к выводу о том, что данный перечень доходов может быть расширен.

Кроме того, судьи отметили, что ущерб оплачивался исходя из норм ГК РФ не за налогоплательщика (работника – водителя), а за само предприятие. Ведь именно оно являлось владельцем транспортного средства, а значит, и лицом, причинившим ущерб.

Наконец, арбитры напомнили, что в соответствии с п. 7 ст. 3 НК РФ все неустраняемые сомнения, противоречия и неясности актов налогового законодательства толкуются в пользу плательщика.

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.04.2013 № 03-04-06/11990

НДФЛ с доходов работников, командированных в обособленное подразделение, перечисляют в бюджет по месту нахождения головной организации.

Организация регулярно командировывает работников в свое обособленное подразделение на срок от 10 дней до 2 месяцев. При этом согласно трудовому договору их постоянным местом работы является место расположения организации. В какой бюджет должен быть перечислен НДФЛ с доходов таких сотрудников?

Удержанный налог российская компания, имеющая обособленные подразделения, должна уплатить по месту как своего нахождения, так и каждого из этих ОП. Причем сумма, подлежащая уплате в бюджет по месту нахождения филиала, определяется исходя из доходов, начисленных и выплаченных его сотрудникам.

Учитывая, что командированный в обособленное подразделение специалист не является его работником, удержанный с суммы выплаченного ему среднего заработка НДФЛ должен быть перечислен в бюджет по месту нахождения головной организации.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 16
СПС «Консультант Плюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.04.2013 № 03-04-05/8-372

Если в графе «отец» свидетельства о рождении ребенка стоит прочерк, но мать вышла замуж, предоставление ей двойного детского вычета прекращается.

Ситуация следующая: в свидетельстве о рождении ребенка в графе «отец» стоит прочерк. В 2012 году мать получала детский налоговый вычет в двойном размере. В 2013 году она вышла замуж, но супруг ребенка не усыновил. Может ли женщина по-прежнему получать упомянутую льготу в двойном размере?

Финансисты подчеркнули: при вступлении одинокой матери (единственного родителя) в брак предоставление удвоенного стандартного вычета прекращается с месяца, следующего за этим событием. Ведь обязанность по содержанию ребенка распределяется между родителем и супругом, который также имеет право на указанную льготу.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 16
СПС «Консультант Плюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.04.2013 № 03-04-06/11996 (часть 1)

Компенсация работникам за использование личного имущества в служебных целях свободна от налога на доходы.

Законодательно установленные компенсационные выплаты (в пределах норм), в частности, связанные с исполнением трудовых обязанностей, НДФЛ не облагаются.

Глава 23 НК РФ не содержит нормативов компенсаций при использовании личного имущества работника в служебных целях и не предусматривает порядка их установления. Поэтому в данном случае следует руководствоваться положениями ст. 188 Трудового кодекса РФ, согласно которой размер возмещения затрат определяется письменным соглашением сторон трудового договора.

Таким образом, от налогообложения освобождаются компенсационные выплаты, включая возмещение издержек работника в связи с использованием личного имущества в интересах работодателя при выполнении трудовых обязанностей, в соответствии с соглашением сторон упомянутого контракта. При этом обязательны расчеты компенсаций и документы, подтверждающие принадлежность имущества физлицу, его фактическое использование в интересах работодателя, суммы произведенных в этой связи расходов.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 17
«Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 6
«Акты и комментарии для бухгалтера» 2013, № 11
СПС «Консультант Плюс»

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.04.2013 № 03-04-06/11996 (часть 2)

Разъяснено, как компании учесть компенсацию за использование личного имущества работников в производственных целях.

Согласно ст. 188 ТК РФ работнику, использующему с согласия или ведома работодателя и в интересах последнего личное имущество, выплачивается компенсация, а также возмещаются соответствующие траты. Размер возмещения определяется письменным соглашением сторон трудового договора.

Для признания в целях налогообложения прибыли расходы должны быть обоснованы, документально подтверждены и произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Таким образом, при использовании работником личного имущества (кроме транспорта) в служебных целях размер возмещения должен определяться как соглашением сторон, так и экономической обоснованностью затрат, связанных с его фактическим применением для целей трудовой деятельности.

Компенсацию за использование для служебных поездок личных легковых авто и мотоциклов включают в «прибыльную» базу в пределах норм, установленных Правительством РФ в соответствии с положениями пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 17
 «Бюджетные организации: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 6
 «Акты и комментарии для бухгалтера» 2013, № 11
 СПС «Консультант Плюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 12.04.2013 № 03-03-06/1/12207

Вознаграждение за служебное изобретение, выплаченное работнику после включения патента в состав амортизируемого имущества, учитывается в расходах на оплату труда.

Предприятие получило патент на служебное изобретение и включило исключительное право в состав амортизируемого имущества. Решение о начислении и выплате единовременного вознаграждения изобретателю принято через год после получения патента. Как правильно отразить эту сумму в налоговом учете?

Изобретение, созданное работником в связи с выполнением трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признается служебным. Право авторства на него принадлежит работнику, а исключительное право и право на получение патента – работодателю, если трудовым или иным договором между сторонами не предусмотрено иное.

При получении компанией патента изобретатель имеет право на вознаграждение, размер, условия и порядок выплаты которого определяются договором, а в случае спора – судом.

Исключительное право на изобретение, соответствующее требованиям, предусмотренным п. 1 ст. 256 НК РФ, является амортизируемым нематериальным активом (НМА). Для его признания необходимо наличие патента и способности приносить организации экономические выгоды (доход). Фактические издержки компании на создание НМА, в том числе расходы на оплату труда, формируют его первоначальную стоимость и списываются через амортизацию. Изменение первоначальной стоимости такого актива положениями НК РФ не предусмотрено.

В расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам, предусмотренные нормами законодательства, трудовыми и (коллективными) договорами. Это могут быть и начисления стимулирующего характера, в том числе премии за производственные результаты, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и иные подобные показатели.

Таким образом, вознаграждение автора служебного изобретения, выплаченное после включения НМА в состав амортизируемого имущества, учитывается в расходах на оплату труда.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 17
 «Документы и комментарии», 2013, № 10
 СПС «Консультант Плюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 12.04.2013 № 03-04-06/12417

Стоимость проезда и проживания работника, направленного на обучение, НДФЛ не облагается.

Организация заключает договоры с образовательными учреждениями. Их предмет – обучение работников по дополнительным программам за пределами РФ. При этом оплата проезда и проживания осуществляется не работодателем, а упомянутыми контрагентами. Но отдельно эти расходы в цене договоров не выделяются, а включаются в стоимость услуг по обучению.

Облагается ли НДФЛ оплата проезда сотрудников к месту проведения стажировок и их проживания там?

Налоговой базы в данном случае не возникает, решили финансисты. И вот почему.

В соответствии со ст. 187 ТК РФ специалистам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, оплачиваются командировочные расходы.

Согласно абз. 12 п. 3 ст. 217 НК РФ при оплате работодателем сотруднику затрат на командировки как внутри нашей страны, так и за ее пределами, не подлежат налогообложению, в частности, фактически произведенные и документально подтвержденные целевые издержки:

на проезд до пункта назначения и обратно;

по найму жилого помещения.

Предположим, что договором с образовательным учреждением предусмотрено: расходы на проезд к месту прохождения стажировки и проживанию там оплачивает эта организация за счет средств, перечисленных ей работодателем. Тогда к доходам в виде сумм указанной оплаты применяются положения п. 3 ст. 217 НК РФ.

«Документы и комментарии», 2013, № 10
 СПС «Консультант Плюс»

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.04.2013 № 03-04-06/12870

Оплаченная фирмой стоимость обучения детей работников налогом на доходы не облагается.

Суммы платы за обучение налогоплательщика по основным и дополнительным общеобразовательным и профессиональным программам НДФЛ не облагаются. Но только при условии, что образовательное учреждение имеет необходимую лицензию (статус). Такая льгота предусмотрена п. 21 ст. 217 НК РФ. Причем

на ее предоставление не влияет наличие трудовых отношений между компанией, оплачивающей обучение, и лицом, получающим знания.

Таким образом, суммы оплаты организацией стоимости обучения детей работников не облагаются налогом на доходы при соблюдении указанного условия. При этом ограничений по способам оплаты (перечисление денег образовательному учреждению либо возмещение физлицу документально подтвержденных расходов) законодательством не предусмотрено.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.04.2013 № 03-04-05/7-376

При покупке нескольких квартир вычет можно получить в отношении одной из них независимо от последовательности приобретения.

Имущественный вычет при покупке (новом строительстве) жилья на территории России предоставляется в сумме фактически произведенных налогоплательщиком затрат, но не более 2 млн. рублей. Воспользоваться такой льготой можно лишь единожды.

Поэтому в случае приобретения нескольких квартир (последовательно или одновременно) право на вычет может быть реализовано только в отношении одной из них по выбору физлица. Очередность покупки жилья никакого значения в данном случае не имеет.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.04.2013 № 03-04-06/13294

НДФЛ с зарплаты перечисляется в бюджет один раз в месяц при окончательном расчете дохода сотрудника.

Заработная плата должна выдаваться не реже чем каждые полмесяца. Но в целях налогообложения датой ее фактического получения признается последний день месяца, за который работнику был начислен доход за выполненные в соответствии с трудовым договором обязанности.

Налоговые агенты должны удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов гражданина при их фактической выплате. Согласно п. 6 ст. 226 НК РФ удержанный налог необходимо перечислить не позднее дня фактического получения денег в банке, а также дня переборки средств с банковских счетов налоговых агентов на счета человека либо третьих лиц (по поручению последнего).

Таким образом, исчисление, удержание и перечисление в бюджет НДФЛ с зарплаты производится один раз в месяц при окончательном расчете дохода сотрудника, в сроки, установленные п. 6 ст. 226 НК РФ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 17
«Документы и комментарии», 2013, № 11
СПС «Консультант Плюс»

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 19.04.2013 № 03-02-07/1/13537

Банк вправе перечислить зарплату с заблокированного счета, если отсутствуют поручения на взыскание налоговых платежей.

Решение инспекции о блокировке счета компании подлежит безусловному исполнению банком. Это значит, что по данному счету прекращаются все расходные операции. Исключение предусмотрено для платежей, очередность исполнения которых предшествует обязанности по уплате налогов и сборов, а также операций по списанию средств и перечислению их в бюджет в счет уплаты налогов и страховых взносов.

Очередность списания денег со счета клиента при их недостаточности для удовлетворения всех предъявленных требований установлена ст. 855 ГК РФ и ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 03.12.2012 № 216-ФЗ «О федеральном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

Таким образом, при наличии решения о приостановлении операций по счету организации, принятого в соответствии с п. 3 ст. 76 НК РФ, и отсутствии поручения инспекции на перечисление налога (пеней, штрафа) банк вправе исполнить расчетные документы по оплате труда работников данной компании.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.04.2013 № 03-04-06/13731

При оплате компанией стоимости проезда, проживания и питания физлиц, отправленных ею для участия в различных мероприятиях, у этих граждан возникает база по НДФЛ.

Оплата организацией, направляющей физических лиц в поездки для участия в различных мероприятиях, за этих граждан стоимости проезда, проживания и питания в таких поездках является их доходом, полученным в натуральной форме. Подобный вывод следует из требований ст. 210 и 211 НК РФ.

В перечне доходов, не подлежащих обложению НДФЛ, содержащемся в ст. 217 НК РФ, вышеуказанных сумм не предусмотрено. Возрастных ограничений в отношении плательщиков данного налога законом также не установлено.

Вместе с тем в соответствии с п. 28 ст. 217 НК РФ от НДФЛ освобождаются доходы, не превышающие 4 000 рублей, полученные гражданином за календарный год от организаций в виде подарков. Следовательно, в случае оформления оплаты упомянутых поездок в качестве подарков, к доходам, полученным физлицами, могут применяться положения п. 28 ст. 217 НК РФ.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.04.2013 № 03-04-07/14106

Если арбитражные расходы возмещаются организацией или предпринимателем, то у выигравшего в суде гражданина возникает налогооблагаемый доход.

Судебные расходы состоят из госпошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела. К последним относятся выплаты свидетелям, экспертам, специалистам и переводчикам, компенсация за фактическую потерю времени согласно ст. 99 ГПК РФ, понесенные сторонами почтовые расходы, а также затраты:

- на оплату услуг переводчика и представителей (адвокатов);
- на проезд и проживание сторон и третьих лиц в связи с явкой в суд;
- на производство осмотра на месте.

Речь может идти и о других признанных судом необходимых расходах.

Проигравшая в споре сторона должна возместить оппоненту все понесенные по делу судебные расходы, за исключением установленных случаев. При этом у получившего компенсацию лица возникает экономическая выгода в натуральной форме, заключающаяся, в частности, в совершении судом по его делу юридически значимых действий, получении услуг, расходы по оплате которых полностью или частично компенсируются за счет проигравшего.

Суммы возмещения понесенных физлицом судебных затрат не включены в перечень необлагаемых НДФЛ компенсационных выплат. Но всегда ли при их получении возникает налогооблагаемый доход?

К доходам гражданина в натуральной форме относятся, в частности:

- полная или частичная оплата за него организациями или индивидуальными предпринимателями товаров (работ, услуг, имущественных прав);
- полученные им от компаний и бизнесменов товары, выполненные (оказанные) в его интересах работы (услуги) на безвозмездной основе или с частичной оплатой.

Следовательно, если стороной, возмещающей арбитражные расходы, связанные с совершением юридически значимых действий или оказанием услуг представителем, является фирма или ИП, то соответствующие суммы возмещения признаются доходом гражданина в натуральной форме, облагаемым НДФЛ. Если же подобные издержки возмещают физлица, налогооблагаемого дохода в натуральной форме не возникает.

«Акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 11
СПС «Консультант Плюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.04.2013 № 03-04-06/14428

Суммы возмещения командированному работнику расходов на парковку автомобиля облагаются НДФЛ.

Все виды установленных законодательством компенсаций (в пределах норм), связанных, в частности, с исполнением трудовых обязанностей (включая возмещение командировочных расходов), освобождены от налога на доходы физлиц.

При возмещении расходов на служебные поездки в налогооблагаемый доход специалиста, в том числе, не включаются:

- затраты на проезд до пункта назначения и обратно;
- сборы за услуги аэропортов;
- комиссионные сборы;
- расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок;
- издержки на провоз багажа.

При этом освобождение от НДФЛ не распространяется на суммы оплаты организацией стоимости парковки автомобиля сотрудника, направленного в командировку.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 19
СПС «Консультант Плюс»

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.04.2013 № 03-04-03/14456

Если у заемщика есть подтвержденное инспекцией право на вычет в связи с покупкой жилья, материальная выгода от экономии на процентах НДФЛ не облагается.

Материальная выгода от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами не признается налогооблагаемым доходом, если заем предоставлен, в частности, на новое строительство либо приобретение на территории России жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них. При этом необходимым условием для освобождения материальной выгоды от налогообложения является наличие у

заемщика права на имущественный вычет в связи с приобретением жилья, подтвержденного инспекцией в порядке, предусмотренном п. 3 ст. 220 НК РФ.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 29.04.2013 № 03-04-07/15155

Оплата проезда и проживания специалиста, работающего по гражданско-правовому договору, облагается НДФЛ.

Разобран вопрос о том, облагается ли НДФЛ оплата организацией проезда и проживания физических лиц, которые трудятся в этой компании по гражданско-правовым договорам.

Финансисы указали, что при определении налоговой базы учитываются все доходы физлица, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло (ст. 41, п. 1 ст. 210 НК РФ). К доходам в натуральной форме относится, в частности, полная или частичная оплата предприятием за гражданина товаров (работ, услуг). В том числе коммуналки, питания, отдыха, обучения в интересах человека.

К подобным доходам относится и оплата фирмой расходов на проезд и проживание оказывающих ей услуги физлиц-подрядчиков, произведенная в их интересах (в том числе, если она является частью вознаграждения этого человека). Данные суммы облагаются НДФЛ, и организация должна исполнить функции налогового агента. В иных случаях указанная компенсация от налога освобождается.

Удержание начисленной бюджетной суммы производится за счет любых денежных средств, выплачиваемых человеку при оплате его услуг по договору. При этом удерживаемый налог не может превышать 50 процентов выдаваемой суммы.

Примечание:

финансисы давали такие разъяснения неоднократно (письма от 20.03.2012 № 03-04-05/9-329, от 05.08.2011 № 03-04-06/3-178, от 05.03.2011 № 03-04-05/8-121). Но в этом письме есть одна примечательная деталь: допускается, что в прочих случаях компенсация организацией расходов физических лиц не образует у них дохода, облагаемого НДФЛ.

По мнению же судов и налоговой службы, оплата компанией расходов на проезд физлица, с которым заключен гражданско-правовой договор, в любом случае является необлагаемой компенсацией (письма ФНС РФ от 25.03.2011 № КЕ-3-3/926, от 03.09.2012 № ОА-4-13/14633, Постановление ФАС Московского округа от 26.03.2013 № А40-37553/12-20-186, Определение ВАС РФ от 26.03.2009 № ВАС-3334/09).

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.05.2013 № 03-04-06/15669

Если сотрудница ушла в декрет, то стандартные вычеты ей с этого месяца не предоставляются.

Минфином РФ рассмотрена следующая ситуация. Работница получала доход с января по октябрь 2012 года. С ноября того же года она находилась в отпуске по беременности и родам и доходов, облагаемых по ставке 13 процентов, до конца года не получала. В каком порядке работодатель должен предоставить ей стандартные вычеты?

НК РФ установлено, что стандартные вычеты предоставляются налогоплательщику за каждый месяц налогового периода. Если в отдельные месяцы нет дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13 процентов, вычеты переносятся на следующие месяцы.

Если же сотруднику с определенного месяца полностью прекращается выплата дохода и не возобновляется до окончания года, стандартный вычет за указанное время не предоставляется.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 19
СПС «Консультант Плюс»

31. ПИСЬМО Минфина РФ от 08.05.2013 № 03-04-06/16327

Организация должна вести учет подарков, переданных конкретному гражданину.

Малоценные подарки от организации (не дороже 4 000 рублей за налоговый период) НДФЛ не облагаются. Соответственно, при получении физлицом таких доходов компания-даритель не признается налоговым агентом и не обязана представлять сведения о них в инспекцию.

А если в течение календарного года гражданину, не являющемуся работником фирмы, вручалось несколько подарков?

Так как обязанность по удержанию НДФЛ с подарков возникает, когда их стоимость превысит 4 000 рублей, организации следует вести персонифицированный учет подобных доходов, полученных от нее физическими лицами. Если стоимость материальных ценностей, переданных одному и тому же человеку, превысит в налоговом периоде упомянутый лимит, компания будет признаваться налоговым агентом и исполнять соответствующие обязанности.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 19

32. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.05.2013 № 03-04-05/17775

При вступлении одинокой матери в брак удвоенный детский вычет не предоставляется, даже если муж не усыновил ребенка.

Стандартный вычет распространяется, в частности, на родителя, супруга (супругу) родителя, на обеспечении которых находится ребенок.

Согласно абз. 13 пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ единственному родителю вычет предоставляется в двойном размере, но только до вступления его в брак.

Если одинокая мама вышла замуж, обязанности по содержанию ребенка распределяются между ней и супругом. Поэтому двойной вычет ей не может быть предоставлен. Но в этом случае право на вычет есть у мужа, на обеспечении которого находится ребенок.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

33. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.05.2013 № 03-04-06/18179

Право на «детский» вычет предоставляется, если разведенный отец подтвердит свое участие в обеспечении ребенка.

Сотрудник организации находится в разводе. Ребенок от совместного брака младше 24 лет очно учится в вузе. Живет с матерью. Какие документы нужно представить отцу, чтобы получить стандартный налоговый вычет по НДФЛ?

По мнению финансистов, изложенному в письме, отец получит право на вычет, если предоставит следующие документы:

- копию свидетельства о рождении ребенка;
- справку с места учебы;
- документы, подтверждающие перечисление денежных средств;
- письменное заявление матери о том, что отец принимает участие в обеспечении.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

34. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.05.2013 № 03-03-06/1/18308 (часть 1)

Оплата услуг химчистки в гостинице облагается НДФЛ.

Все виды установленных законодательством компенсационных выплат (в пределах норм), связанных, в частности, с исполнением трудовых обязанностей (включая возмещение командировочных расходов), не облагаются НДФЛ.

Абзац 12 п. 3 ст. 217 НК РФ содержит перечень расходов на командировки, суммы возмещения которых освобождены от налога. На суммы оплаты стоимости услуг химчистки для командированного сотрудника указанные положения не распространяются.

Следовательно, такие доходы облагаются НДФЛ независимо от того, оказываются ли эти услуги гостиницей или иной организацией. Исключение составляют случаи, когда такие услуги включены в стоимость проживания в гостинице.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 20
СПС «Консультант Плюс»

35. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.05.2013 № 03-03-06/1/18308 (часть 2)

Затраты на оплату услуг химчистки в гостинице можно учесть в налоговых расходах.

Командировочные расходы, в том числе расходы на наем жилого помещения, учитываются в составе прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией (пп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ). По этой статье также отражаются затраты на оплату дополнительных услуг, оказываемых в гостиницах (за исключением расходов на обслуживание в барах и ресторанах, в номере, расходов за пользование рекреационно-оздоровительными объектами).

При этом перечень услуг, входящих в категорию «дополнительные услуги, оказываемые гостиницей», законодательством не определен.

По мнению Минфина РФ, затраты на оплату услуг химчистки, оказываемые в гостинице, можно включить в расходы при условии их производственной направленности, документального подтверждения и экономической обоснованности.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 20
СПС «Консультант Плюс»

36. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.06.2013 № 03-03- 06/1/20155

Доплата разницы между средним заработком и окладом, не предусмотренная коллективным или трудовым договором, облагаемую прибыль фирмы не уменьшает.

Работодатель направил сотрудника на обучение. ТК РФ гарантирует специалисту в подобной ситуации сохранение среднего заработка. Оклад физлица в течение последних 12 месяцев увеличился, и организация предполагает доплачивать ему разницу между окладом и средним заработком на основании приказов руководителя. Вправе ли компания принять такие расходы при расчете налога на прибыль?

Чиновники ответили отрицательно. Они подчеркнули: для отражения в налоговом учете упомянутая доплата сотрудникам, находящимся на обучении за счет работодателя, должна быть предусмотрена в трудовом (коллективном) договоре. Это следует из совокупности требований ст. 252, 255 и 270 НК РФ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 22
СПС «Консультант Плюс»

37. ПИСЬМО Минтруда РФ от 14.02.2013 № 17-4/264

ПФР не будет взыскивать копеечную недоимку, возникшую из-за округления.

Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ установлено, что страховые взносы уплачиваются в соответствующие внебюджетные фонды в полных рублях. Сумма взносов менее 50 копеек отбрасывается, а сумма 50 копеек и более округляется до полного рубля.

Следовательно, плательщики страховых взносов при заполнении раздела 1 формы РСВ-1 ПФР отражают уплаченные суммы страховых взносов в полных рублях (строка 140).

Вместе с тем суммы начисленных страховых взносов отражаются в рублях и копейках (строка 130 формы РСВ-1 ПФР).

Поэтому если начисленная сумма взносов превышает уплаченную за аналогичный период, по строке 150 (строка 130 – строка 140) формы РСВ-1 ПФР образуется положительная разница.

Минтруд РФ сообщает, что указанная сумма недоимкой не является. Следовательно, требование территориальных органов ПФР об уплате таких сумм неправомерно.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 19
СПС «Консультант Плюс»

38. ПИСЬМО Минтруда РФ от 11.03.2013 № 14-2/3019144-1157

Работа сотрудника на окладе в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере.

За работу в выходные или нерабочие праздничные дни предусмотрена оплата в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). Если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, работнику оплачивается одинарная дневная ставка. Двойная – за работу сверх нормы. Конкретные размеры оплаты могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае выходной оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

39. ПИСЬМО ФНС РФ от 05.03.2013 № ЕД-3-3/743@

Названы документы, подтверждающие фактическое нахождение иностранных лиц на российской территории.

Разъяснен порядок применения нормы п. 2 ст. 207 НК РФ, согласно которой налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

В целях определения налогового статуса физлица на дату получения дохода работодатель учитывает любой 12-месячный период, в том числе начавшийся в одном календарном году и продолжающийся в другом. Данный период не прерывается на дни нахождения лица за рубежом для краткосрочного (менее 6 месяцев) лечения или обучения. Учитываются все дни, когда гражданин фактически находился на территории России, включая дни приезда и отъезда.

Окончательный статус физического лица, определяющий налогообложение его доходов, полученных за год, устанавливается по итогам календарного года.

Кодекс не устанавливает перечня документов, подтверждающих фактическое нахождение иностранных лиц на территории нашей страны. Значит, для этой цели подойдут любые бумаги, оформленные в соответствии с российским законодательством и позволяющие установить количество дней пребывания человека в РФ. Таковыми, например, могут являться:

копии паспорта с отметками органов пограничного контроля о пересечении границы;
справки с места работы, выданные на основании сведений из таблиц учета рабочего времени;
свидетельство о регистрации по месту временного пребывания.

«Документы и комментарии», 2013, № 8
СПС «Консультант Плюс»

40. ПИСЬМО ФНС РФ от 26.03.2013 № ЕД-4-3/5200@

«По вопросу налогообложения суточных при направлении работника в однодневную командировку»

Деньги, полученные работником при направлении в однодневную командировку, не облагаются НДФЛ в полном объеме при документальном подтверждении произведенных расходов.

Служба доводит до сведения нижестоящих налоговых органов позицию Минфина РФ, изложенную в письме от 01.03.2013 № 03-04-07/6189.

Все виды законодательно установленных компенсационных выплат, связанных с исполнением работником трудовых обязанностей, относятся к доходам, не облагаемым НДФЛ. Причем выплаты, связанные с возмещением командировочных затрат, за исключением суточных, освобождаются от налогообложения в полном объеме, если произведенные за их счет целевые расходы документально подтверждены. Имеются в виду сборы за услуги аэропортов и комиссионные сборы, а также расходы на:

- проезд до места назначения и обратно, в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок;
- провоз багажа, наем жилья, оплату услуг связи, получение и регистрацию служебного загранпаспорта, получение виз;
- обмен денег или банковского чека на наличную инвалюту.

Таким образом, не требуют документального подтверждения использования только суточные. Это следует из положений абз. 12 п. 3 ст. 217 НК РФ. А значит, при наличии такого деньги за однодневную служебную поездку полностью освобождаются от налога на доходы, если они не являются суточными, а относятся к иным командировочным расходам, произведенным специалистом с разрешения или ведома работодателя.

А если подтверждающих бумаг нет? Тогда выплаченные взамен суточных средства могут в соответствии с Постановлением Президиума ВАС РФ от 11.09.2012 № 4357/12 освободиться от налогообложения в пределах 700 рублей при нахождении в командировке на территории нашей страны и 2 500 рублей – при заграничной командировке.

Данное разъяснение размещено на сайте ФНС РФ и обязательно для применения налоговыми инспекторами.

«Финансовая газета», № 13, 04.04.2013

Размещено на сайте ФНС РФ (www.nalog.ru) в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами».
СПС «Консультант Плюс»

41. ПИСЬМО ФНС РФ от 26.03.2013 № ЕД-4-3/5209

Дата фактического получения доходов в виде индексации заработной платы и надбавки к окладу определяется как день их выплаты.

Налоговые агенты ежегодно представляют в инспекцию сведения по форме 2-НДФЛ о доходах физических лиц истекшего налогового периода и суммах, начисленных, удержанных и перечисленных в бюджет за этот временной промежуток. Согласно разделу I рекомендаций по заполнению упомянутой справки сведения в нее включают на основании данных учета доходов, выплаченных физлицам предприятием, предоставленных им вычетов, исчисленных и удержанных налогов.

Дата фактического получения доходов в виде индексации зарплаты и надбавки к окладу определяется как день их выплаты, в том числе перечисления на банковские счета гражданина, независимо от того, за какой месяц они начислены.

Таким образом, при заполнении справки по форме 2-НДФЛ указанные доходы отражают в тех месяцах, в которых они были фактически выплачены. Например, если индексация и надбавки за сентябрь–декабрь 2011 года выплачены в 2012 году, то их следует отразить в справке именно за 2012 год. Представление уточненной справки в отношении доходов физлиц за 2011 год в подобной ситуации не требуется.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 14
«Финансовый вестник», 2013, № 5
СПС «Консультант Плюс»

42. ПИСЬМО ФНС РФ от 02.04.2013 № ЕД-17-3/36@

Если один родитель уже получил 50 тыс. рублей при рождении ребенка, то аналогичная выплата, произведенная в пользу второго родителя, облагается НДФЛ.

НДФЛ не удерживается с единовременной материальной помощи, выплачиваемой работодателями сотрудникам при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка. При этом освобождение от налогообложения предусмотрено для суммы, не превышающей 50 тыс. рублей на каждого малыша.

Следовательно, такая выплата не облагается налогом в случае ее предоставления одному из родителей по их выбору либо обоим, но исходя из совокупной величины в 50 тыс. рублей.

Если оба родителя трудятся в одной организации, и каждый из них получил материальную помощь в связи с рождением ребенка, освобождение ее от налога может осуществляться фирмой на основании заявления, подписанного двумя этими гражданами.

При получении сотрудником матпомощи ответственность за правильность удержания налога возлагается на организацию – налогового агента. И если сведения о получении аналогичной выплаты другим родителем, трудящимся в иной компании, работодателю не предоставлены, последний может самостоятельно запросить в этой компании необходимые данные.

Приведенная позиция также изложена в письме Минфина РФ от 26.12.2012 № 03-04-06/6-367.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 17
СПС «Консультант Плюс»

43. ПИСЬМО ФНС РФ от 30.04.2013 № ЕД-4-3/7970@

Расходы на отделку включаются в состав имущественного вычета только при покупке квартиры в строящемся доме.

При приобретении жилья гражданами вправе получить имущественный налоговый вычет в сумме фактически произведенных им расходов, но не более 2 000 000 рублей. При этом в фактические расходы на покупку квартиры, комнаты или доли (долей) в них могут включаться:

- затраты на указанное жилье или прав на него в строящемся доме;
- издержки на отделочные материалы;
- расходы на работы, связанные с отделкой квартиры, комнаты или доли (долей) в них, а также на разработку проектно-сметной документации на проведение подобных работ.

Однако физлицо вправе включить в состав вычета затраты на отделку, только если квартира приобретается без отделки и в строящемся доме. Причем это должно быть указано в договоре на покупку жилплощади.

Гражданин вправе одновременно заявить имущественный вычет по расходам на покупку недвижимости и на его чистовую отделку, независимо от того, до или после госрегистрации квартиры производился ремонт.

Если налогоплательщик не включит в состав упомянутой льготы затраты на отделку, то в последующие годы сделать этого не получится.

Данное разъяснение, согласованное с финансовым ведомством, предписано довести до нижестоящих налоговых органов.

«Солидарность», № 18, 15 - 22.05.2013,
«Финансовая газета», № 19, 23.05.2013

Размещено на сайте ФНС РФ в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами».

СПС «Консультант Плюс»

44. ПИСЬМО ФНС РФ от 22.05.2013 № ЕД-4-3/9243@

«О документальном подтверждении уплаты денежных средств при предоставлении имущественного налогового вычета по налогу на доходы физических лиц»

Факт уплаты денег по договору купли-продажи имущества можно подтвердить как распиской, так и самим договором.

При получении дохода от продажи имущества, принадлежащего гражданину менее 3 лет, можно:

воспользоваться правом на имущественный вычет (не более 1 млн. рублей при отчуждении жилых домов, квартир, комнат, дач, садовых домиков или земельных участков и долей в указанном имуществе и не более 250 тыс. рублей при продаже иного имущества);

уменьшить сумму налогооблагаемых доходов на величину связанных с их получением фактически произведенных и документально подтвержденных расходов.

Согласно ст. 408 ГК РФ исполнение обязательств между физическими лицами подтверждается распиской в получении. Но если договор содержит положение о том, что на момент его подписания расчеты между сторонами полностью произведены, то исполнение обязательств, в том числе факт уплаты денег, также можно считать подтвержденным.

Данная позиция согласована с Минфином РФ (письмо от 25.04.2013 № 03-04-07/14436).

«Финансовая газета», № 22, 13.06.2013

Размещено на сайте ФНС РФ (www.nalog.ru) в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами».

СПС «Консультант Плюс»

45. ПИСЬМО ФНС РФ от 04.06.2013 № ЕД-4-3/10209@

Денежная компенсация за нарушение срока выплаты заработной платы освобождается от НДФЛ.

По решению суда с организации была взыскана задолженность по зарплате и выплачена денежная компенсация за нарушение срока выплаты. облагаются ли данные суммы НДФЛ?

Согласно п.1 ст. 210 НК РФ при определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все полученные доходы работника. Суммы заработной платы, а также суммы ее индексации, взысканные судом с организации в пользу работника, облагаются налогом на доходы.

При нарушении срока выплаты зарплаты, отпускных, компенсаций при увольнении работодатель обязан уплатить проценты в размере не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день просрочки. Из п. 3 ст. 217 НК РФ следует, что компенсационные выплаты, связанные с исполнением работником трудовых обязанностей, не облагаются налогом. Поэтому денежная компенсация, выплаченная работникам по решению суда, освобождается от НДФЛ. Данная позиция согласована с Минфином РФ (письмо от 29.04.2013 № 03-04-07/14976).

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
Размещен на сайте ФНС РФ (www.nalog.ru) в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами».
СПС «Консультант Плюс»

46. ИНФОРМАЦИЯ ПФ РФ от 01.04.2013

Сдавать отчетность по страховым взносам в электронном виде рекомендовано абсолютно всем.

Управления ПФР начали прием от работодателей отчетности за I квартал текущего года. Отчетная кампания продлится до 15 мая. Одновременно с расчетом РСВ-1 необходимо представить сведения индивидуального (персонифицированного) учета.

Обращено внимание на изменение формы РСВ-1 для работодателей, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и порядка ее заполнения. Основные новшества связаны с появлением разделов 2.1 и 2.2, предназначенных для расчета дополнительного тарифа страховых взносов отдельными категориями плательщиков, работники которых заняты на работах с вредными и опасными условиями труда. Графами для указания сумм дополнительных взносов и доначислений по ним также дополнены разделы 1 и 4.

Что касается отчетности в электронном виде, то ее рекомендовано сдавать всем страхователям, а не только тем, численность работников которых превышает 50 человек. Внедрение виртуального документооборота позволит сократить трудозатраты при приеме и обработке отчетности, а также обеспечить своевременность и оперативность ее представления. Для формирования электронных отчетов предприятия могут использовать специальные программы, размещенные на сайте ПФР (www.pfrf.ru) в разделе «Работодателям».

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
Официальный интернет-сайт ПФ РФ: www.pfrf.ru/press_center/59056.html

47. ИНФОРМАЦИЯ ПФ РФ от 11.06.2013

Выписку из ПФР можно получить в банке.

Ежегодно Пенсионный фонд РФ информировал по почте застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов. На конверты, печать извещений, почтовые услуги Пенсионным фондом РФ затрачивались значительные средства. Поэтому подобный способ информирования с 2013 года был отменен. Тем не менее, информация о состоянии счета по-прежнему доступна для всех граждан.

С 2013 года информирование граждан на бумажном носителе осуществляется:

через работодателя, который обязан передавать копию сведений, представленных в ПФР;

через ПФР. Один раз в год каждый гражданин может получить выписку из индивидуального лицевого пенсионного счета в территориальном органе ПФР по месту жительства или работы.

Информирование в электронной форме осуществляется через Единый портал государственных услуг.

Для этого застрахованному лицу необходимо зарегистрироваться на портале и создать свой личный кабинет в соответствии с процедурой, предусмотренной на сайте www.gosuslugi.ru. Кроме этого, узнать о состоянии счета возможно через кредитные организации. ПФР заключил с рядом банков соглашения об информировании застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов, это:

Сбербанк России;

Банк Уралсиб;

Газпромбанк;

Банк Москвы;

Банк ВТБ 24.

Извещение ПФР может быть получено на бумажном носителе через операциониста или через банкоматы указанных кредитных организаций, а также в электронной форме – через терминалы или интернет-банкинг.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

48. ПИСЬМО ФСС РФ от 26.03.2013 № 10-09/10/7103 «О листках нетрудоспособности»

Неточное наименование компании в больничном листе – не повод для отказа в возмещении пособия.

При заполнении раздела «Заполняется врачом медицинской организации» в строке «(место работы – наименование организации)» отражается полное или сокращенное наименование организации (обособленного подразделения). Данная информация заполняется медучреждением со слов гражданина.

Как правило, в компаниях принимается решение о ее сокращенном наименовании для оформления листов нетрудоспособности и других случаев. Данная информация доводится до сведения сотрудников под подпись.

При заполнении строк «наименование медицинской организации», «место работы – наименование организации» применяется сокращенное наименование работодателя, как предусмотренное уставными документами, так и допустимое произвольное сокращение. При этом кавычки, точки, запятые, тире, знак номера в наименовании медицинской организации или места работы применяются, если наименование не выходит за пределы 29 ячеек.

В строке «регистрационный номер» проставляется регистрационный номер, указанный в извещении (уведомлении) страхователя, которое выдается при его регистрации в ФСС РФ.

В случае сокращенного или неточного написания наименования организации, листок нетрудоспособности может быть принят к оплате. Дело в том, что в территориальном отделении ФСС РФ компания-страхователь идентифицируется по регистрационному номеру.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
Интернет-сайт «Время Бухгалтера»: www.v2b.ru/Doc350

49. ПИСЬМО ФСС РФ от 29.04.2013 № 14-15/10/5851 «О порядке оформления листов нетрудоспособности»

ФСС РФ не разрешил заполнять больничные листки шариковой ручкой.

Порядок выдачи больничного листа установлен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 № 624н. Бланк документа утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 347н.

Действующими правилами установлено, что записи в листке нетрудоспособности выполняются на русском языке печатными заглавными буквами чернилами черного цвета либо с применением печатающих устройств. Допускается использование гелевой, капиллярной или перьевой ручки. Заполнение шариковой ручкой запрещено. Это связано с тем, что больничные листы должны обрабатываться машинным способом. А технические особенности такой обработки не позволяют считать информацию, которая нанесена шариковой ручкой.

ФСС РФ разрешил до начала автоматизированной обработки листов нетрудоспособности временно принимать к оплате больничные листы с техническими ошибками, не влияющими на величину выплачиваемого пособия и не препятствующими их обработке в ручном режиме.

Примечание:

если ошибки допущены в той части больничного листа, которую заполняет работодатель, то их можно исправить. Если же при заполнении бланка врач допустит ошибку, то он должен оформить дубликат листка нетрудоспособности. Однако не все недочеты являются основанием для переоформления документа и отказа в назначении и выплате пособий, если все записи в больничном листке читаются. К таким допустимым недочетам ФСС РФ относит следующие огрехи:

- заполнение полей бланка прописными буквами;*
- попадание букв на границы ячеек;*
- попадание печатей на информационное поле;*
- указание слов «врач» или «лечащий врач»;*
- проставление пробелов между инициалами врача и т.п.*

Такие ошибки приведены в письмах ФСС РФ от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956, от 30.09.2011 № 14-03-11/15-11575.

Кроме того, по мнению ФСС РФ, неточное указание названия лечебного учреждения в листках временной нетрудоспособности не может являться основанием для непринятия ФСС расходов страхователя на цели обязательного социального страхования (письмо от 26.03.2013 № 10-09/10/7103).

Интернет-сайт «Бухгалтерия Онлайн»: www.buhonline.ru/pub/news/2013/6/7411

50. ПИСЬМО Роструда от 06.03.2013 № 177-6-1

В случае, когда руководитель компании является ее единственным участником, заключение с ним трудового договора не допускается.

Согласно положениям гл. 43, статье 273 ТК РФ особенности регулирования труда руководителя предприятия и членов его коллегиального исполнительного органа распространяются на руководителей компаний независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности. Но из этого правила есть исключение. Речь идет о случае, когда руководитель фирмы является единственным участником (учредителем), членом компании, собственником ее имущества. Причина - в невозможности заключения трудового договора с самим собой, поскольку подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и работодателя не допускается.

Таким образом, единственный участник общества должен своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа – директора, гендиректора, президента и т.д. Управленческая

деятельность в подобной ситуации осуществляется без заключения какого-либо договора, в том числе трудового.

«Акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 10
СПС «Консультант Плюс»

51. ПИСЬМО Роструда от 24.05.2012 № ПГ/3841-6-1

Сотрудники, работающие в ненормируемом режиме, имеют право на дополнительный отпуск, если их должность включена в соответствующий перечень.

Рассмотрен вопрос о том, как определить продолжительность ежегодного дополнительного отпуска сотрудника с режимом ненормированного рабочего дня (НРД), если в отношении него данный режим был введен или отменен в течение года.

В письме даны следующие разъяснения.

Сотрудникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, но не может быть менее 3 календарных дней (ст. 116, 119 ТК РФ).

Перечень должностей сотрудников с НРД устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Условие о подобном режиме должно быть включено в трудовой договор (ст. 101, 57 ТК РФ).

Таким образом, основаниями для упомянутого дополнительного отпуска являются:

работа в режиме НРД;

наличие должности в перечне должностей с ненормированным рабочим днем.

Законодательством не предусмотрено, что дополнительный отпуск за НРД предоставляется пропорционально времени, отработанному в году. А значит, право на подобный отдых установленной продолжительности возникает у работника, включенного в названный перечень, независимо от длительности труда в условиях НРД.

На 27.06.2013 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

52. ПИСЬМО Роструда от 24.05.13 № 1755-Т3

Досрочный отзыв работницы из отпуска по беременности и родам не допускается.

Оплачиваемый декретный отпуск является гарантией государства, направленной на заботу о здоровье женщины и ребенка.

Цель пособия по беременности и родам – возмещение утраченного заработка в связи с необходимостью временного прекращения трудовой деятельности. Поэтому законодательством прямо не предусмотрена возможность досрочного выхода женщины на работу из отпуска по беременности и родам.

По своему желанию работница вправе без согласия работодателя прервать только отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Это прямо следует из части 2 ст. 256 ТК РФ. Для декретного отпуска такая возможность в кодексе не закреплена.

Вместе с тем нужно учитывать следующее. Такой отпуск предоставляется женщине не только на основании ее заявления, но и согласно больничному листу, в котором указана конкретная продолжительность декрета. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и оплачивается, как правило, до ухода в декрет. Одновременная выплата пособия и заработной платы не допускается.

Оснований у работодателя для удержания части пособия в случае начисления заработной платы в период отпуска работницы не имеется.

Учитывая то, что пособие по беременности и родам оплачивается ФСС РФ, к работодателю могут быть предъявлены претензии.

Таким образом, досрочный отзыв работницы из отпуска по беременности и родам не допускается.

Если работница обратилась с заявлением о досрочном прерывании декрета, работодателю при принятии решения стоит учитывать возможные последствия.

Примечание:

согласно позиции ФСС РФ, если женщина, которая имеет право на отпуск по беременности и родам, выходит на работу, то право на декретное пособие она теряет (информационное письмо ФСС РФ от 08.10.2004 № 02-10/11-6671). Данная позиция нашла свое отражение и в судебной практике (постановления ФАС Дальневосточного округа от 27.02.2010 № Ф03-778/2010, ФАС Западно-Сибирского округа от 25.01.2010 № А45-9720/2009).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 20
СПС «Консультант Плюс»