

**Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов  
(с 1 января 2013 года по 28 марта 2013 года)**

**1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 03.12.2012 № 218-ФЗ**

**«О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»**

**Утверждены новые коды бюджетной классификации по страховым взносам.**

В кодах классификации доходов бюджетов на текущий год по сравнению с КБК–2012 произошли изменения. В частности, появились коды для взносов в ПФР, которые утверждены в связи с введением с 1 января 2013 года дополнительных тарифов страховых взносов для отдельных категорий плательщиков (ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ). Новые и актуализированные КБК представлены в таблице.

**ТАБЛИЦА: «Новые и актуализированные КБК по страховым взносам в ПФР»**

Наименование доходов	Коды классификации доходов бюджета
Страховые взносы ИП, зачисляемые в ПФР на выплату страховой части трудовой пенсии (за расчетные периоды, истекшие до 1 января 2013 года)	392 1 02 02100 06 1000 160
Страховые взносы ИП, зачисляемые в ПФР на выплату накопительной части трудовой пенсии (за расчетные периоды, истекшие до 1 января 2013 года)	392 1 02 02110 06 1000 160
Страховые взносы ИП в фиксированном размере, зачисляемые в ПФР на выплату страховой части трудовой пенсии	392 1 02 02140 06 1000 160
Страховые взносы ИП в фиксированном размере, зачисляемые в ПФР на выплату накопительной части трудовой пенсии	392 1 02 02150 06 1000 160
Страховые взносы по дополнительному тарифу за сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда (пп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ), зачисляемые на выплату страховой части трудовой пенсии	392 1 02 02131 06 1000 160
Страховые взносы по дополнительному тарифу за работников, занятых на работах с тяжелыми условиями труда (пп. 2–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ), зачисляемые на выплату страховой части трудовой пенсии	392 1 02 02132 06 1000 160

*Примечание редакции: в 14–17 разрядах указанных КБК цифры 1 000 обозначают сумму платежа (при перечислении пени и процентов по соответствующему платежу следует указывать 2 000, штрафов – 3 000).*

*В Законе № 218-ФЗ в разрядах 14–17 КБК обозначено «0000». Полный код бюджетной классификации до плательщиков должны доводить администраторы доходов. Однако соответствующий Приказ Минфина РФ от 21.12.2012 № 171н «Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» находится на регистрации в Минюсте РФ и поэтому официально пока не применяется.*

Вступил в силу 01.01.2013

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

04.12.2012

«Российская газета»

№ 283, 07.12.2012

СПС «Консультант Плюс»

**2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29.12.2012 № 276-ФЗ**

**«О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в статью 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

*В законодательство внесен ряд изменений, касающихся больничных и детских пособий.*

Внесены изменения в федеральные законы от 26.12.2006 № 255-ФЗ и от 25.02.2011 № 21-ФЗ. Прежде всего они коснулись обязанностей страхователей. Теперь работодатели должны включать в справку о зарплате, выдаваемую при увольнении сотрудника, сведения о периодах болезни, декретных отпусков и отпусков по уходу за ребенком, а также о периодах освобождения специалиста от работы с полным или частичным сохранением заработка, если на него не начислялись страховые взносы.

Кроме того, документом расширен перечень случаев, при которых назначение и выплата пособий вместо работодателя осуществляются непосредственно территориальными органами ФСС РФ. В него включены случаи, когда нельзя установить местонахождение фирмы и ее имущества, на которое может быть обращено взыскание. При этом основанием для выплаты пособия будет вступившее в законную силу решение суда об установлении факта невыплаты пособий или неисполненные решения суда, вступившие в силу до 30.12.2012. Также уточнен порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком с учетом предельной величины базы для начисления страховых взносов. Эти изменения вступили в силу с 01.01.2013. Согласно им размер среднего дневного заработка для исчисления данных пособий ограничен. Он не может превышать величины, определяемой путем деления на 730 суммы предельных баз для начисления взносов за 2 календарных года, предшествующих страховому случаю.

Вступил в силу 30.12.2012 (за исключением отдельных положений)

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

30.12.2012

«Российская газета»

№ 303, 31.12.2012

СПС «Консультант Плюс»

### **3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 29.12.2012 № 279-ФЗ**

**«О внесении изменений в главу 23 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»**

*Выплаты за лечение бывших работников освобождены от налогообложения.*

Внесены изменения в гл. 23 Налогового кодекса РФ, которая регулирует порядок исчисления и уплаты НДФЛ. Согласно поправкам, социальный вычет на лечение теперь можно получить при оплате медицинских услуг не только российскому медучреждению, но и индивидуальному предпринимателю, который осуществляет медицинскую деятельность на основании лицензии. Уточнено, что гражданин имеет право на получение социального вычета при оплате лечения супруга (супруги), родителей, детей (в том числе усыновленных) и подопечных в возрасте до 18 лет.

Установлено, что упомянутый вычет в сумме уплаченных гражданином в календарном году дополнительных страховых взносов на накопительную часть пенсии может быть предоставлен ему до окончания налогового периода при обращении к работодателю.

От налогообложения освобождены суммы, уплаченные работодателями за лечение и медобслуживание своих бывших сотрудников, которые уволились в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по старости.

Поправки коснулись и особенностей определения налоговой базы по операциям РЕПО. Теперь финансовый результат по тем из них, которые связаны с открытием (закрытием) короткой позиции, учитывается по операциям с ценными бумагами, как обращающимися, так и не обращающимися на организованном рынке.

Вступил в силу 30.12.2012

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

30.12.2012

«Российская газета»

№ 303, 31.12.2012

СПС «Консультант Плюс»

### **4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 30.12.2012 № 320-ФЗ**

**«О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»**

*Временно проживающим в России иностранцам не надо получать разрешение на работу.*

Согласно Федеральному закону от 25.07.2002 № 115-ФЗ для осуществления трудовой деятельности в нашей стране иностранцу требуется разрешение на работу. В свою очередь работодатели и заказчики работ (услуг) должны оформлять разрешение на привлечение и использование иностранных специалистов.

Настоящим законом определено, что порядок выдачи таких разрешений и перечень бумаг, представляемых одновременно с заявлением об их выдаче, устанавливается ФМС России. Кроме того, это ведомство утверждает формы бланков разрешений, а также заявлений, представляемых в связи с их оформлением, выдачей или внесением изменений в содержащиеся в них сведения, а также порядок:

- приостановления действия разрешения на привлечение и использование иностранцев или его аннулирования;

- внесения изменений в содержащиеся в нем сведения;
- выдачи его дубликатов.

Разрешение выдается сроком на один год. Обратиться за его получением с представлением необходимых документов можно в электронной форме с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг. Форму электронного заявления и порядок его подачи утверждает ФМС РФ.

Разрешения также могут выдаваться в виртуальном виде.

Ранее от необходимости получения разрешения на работу были освобождены иностранцы, постоянно проживающие в России. Теперь такая же льгота предоставлена и тем, кто проживает у нас временно. Работодателям и заказчикам работ (услуг) не надо получать разрешение на привлечение и использование таких сотрудников.

Установлено, что разрешение на временное проживание может оформляться в виде отметки в признаваемом Россией документе, удостоверяющем личность иностранца, либо в виде отдельного документа.

Вид на жительство постоянно проживающему иностранцу продлевается по его заявлению, поданному в территориальный орган ФМС РФ не позднее чем за 2 месяца до истечения срока действия этого документа.

Также усовершенствован порядок привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов. Бумаги для выдачи им разрешения на работу и продления в этих целях срока их временного пребывания в нашей стране, а также для оформления приглашения на въезд в Россию работодатель может представить не только в ФМС РФ, но и в его уполномоченный территориальный орган.

Ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста и заявление о продлении ему срока действия разрешения на работу с приложением необходимых бумаг, а также уведомление об исполнении обязательств по выплате зарплаты (вознаграждения) такому сотруднику работодатель вправе представлять как на бумажном носителе, так и в электронной форме. В частности, можно воспользоваться Единым порталом госуслуг. Но в течение срока рассмотрения виртуальных ходатайства и заявления эти документы необходимо предъявить и на бумажном носителе.

ФМС России должна утвердить порядок оформления и выдачи высококвалифицированному специалисту разрешения на работу, продления срока его действия в случае, если работодатель представил документы в электронном виде.

Вступил в силу 31.12.2012

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

31.12.2012

«Российская газета»

№ 3, 11.01.2013

СПС «Консультант Плюс»

#### **5. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 23.02.2013 № 11-ФЗ**

**«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»**

*Введена ответственность за уклонение от создания (выделения) рабочих мест для инвалидов.*

Закон о социальной защите инвалидов обязывает работодателей создавать или выделять рабочие места (РМ) для их трудоустройства в рамках квоты, установленной региональным законодательством (для компаний с численностью работников более 100 человек). За неисполнение этой обязанности должностные лица фирмы теперь будут привлекаться к административной ответственности в виде штрафа от 5 000 до 10 000 рублей. До аналогичного размера увеличена и сумма штрафа, предусмотренная в случаях отказа:

- в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;
- в регистрации инвалида в качестве безработного.

Напомним, что до сих пор величина данной санкции составляла от 2 000 до 3 000 рублей.

Кроме того, согласно правкам, внесенным настоящим законом, работодатели обязаны принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах для инвалидов.

Информация о созданных или выделенных РМ для трудоустройства упомянутых граждан, в том числе о вышеуказанных локальных нормативных актах, должна ежемесячно представляться в службу занятости.

Вступил в силу 08.03.2013

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

25.02.2013

«Российская газета»

№ 41, 26.02.2013

СПС «Консультант Плюс»

#### **6. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 20.02.2013 № 145**

**«О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком**

**гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»**

*Скорректировано положение, предусматривающее особенности исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.*

С 2013 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 29.12.2012 № 276-ФЗ в закон об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Они касаются порядка определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Настоящим документом аналогичные изменения внесены в Положение, предусматривающее особенности исчисления указанных пособий гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию (утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375).

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления упомянутых пособий определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом временном промежутке, за исключением тех, которые приходятся на периоды:

- временной нетрудоспособности, отпусков по беременности и родам и по уходу за ребенком;
- освобождения от работы с полным или частичным сохранением зарплаты, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС РФ не начислялись.

Средний дневной заработок не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных баз для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленных на 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком.

Порядок определения среднего дневного заработка для исчисления больничных остался прежним: заработок, начисленный за расчетный период, нужно разделить на 730. Не изменился и порядок его расчета лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, указанных в п. 11(1) рассматриваемого Положения.

Комментируемое постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.

Вступил в силу 02.03.2013  
«Российская газета»  
№ 39, 22.02.2013  
СПС «Консультант Плюс»

**7. РАСПОРЯЖЕНИЕ Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р**

*Утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы в Российской Федерации.*

Пенсионная система должна базироваться на 3-уровневой модели: трудовая, корпоративная и частная пенсия. Стратегия ее развития рассчитана до 2030 года с 3-этапной реализацией. Уже на первом этапе (по 2013 год включительно) предлагается, в частности:

- установить дополнительный тариф страховых взносов для страхователей по гражданам, занятым на рабочих местах с особыми условиями труда и на отдельных видах работ;
- ввести специальную оценку условий труда, по результатам которой соответствующие работодатели освобождаются от уплаты страховых взносов в ПФР по доптарифам;
- изменить тарифную политику в отношении самозанятых граждан (ввести порядок уплаты ими страховых взносов в фиксированном размере исходя из двукратного МРОТ);
- совершенствовать систему формирования пенсионных прав граждан в распределительной составляющей пенсионной системы;
- повысить требования к минимальному размеру собственных средств негосударственных пенсионных фондов (НПФ) и качеству составляющих их активов;
- создать многоуровневую систему гарантий сохранности средств накопительной составляющей, включая систему объединенных гарантийных фондов;
- расширить состав финансовых институтов, допускаемых к участию в формировании пенсионных накоплений;
- установить для НПФ обязанности участия в саморегулируемых организациях.

В 2014–2015 годах планируется, в том числе, преобразовать систему досрочных пенсий и установить правовую базу для создания и функционирования корпоративных пенсионных систем. Кроме того, речь идет о совершенствовании системы персонифицированного учета граждан в сфере ОПС.

В рамках третьего этапа (2016–2030 годы) предлагается:

- предоставить самозанятым гражданам право выбора (уплата взносов в вышеуказанном фиксированном размере либо присоединение к системе формирования пенсионных прав наемных работников при уплате соответствующего тарифа страховых взносов);
- определить дополнительный тариф страховых взносов в отношении физлиц, занятых на рабочих местах с особыми условиями труда, с учетом необходимости обеспечения всего досрочного периода получения ими трудовой пенсии.

Одним из направлений реализации стратегии является также реформирование института накопительной составляющей пенсионной системы.

Предполагается изменить механизм преференций по уплате взносов в ПФР отдельными категориями страхователей, с тем, чтобы после окончания срока действия таких преференций (например, в случае

принятия решения о государственной поддержке отдельных секторов экономики) предоставлялись меры государственной поддержки, не затрагивающие систему ОПС.

Коэффициент замещения трудовой пенсией по старости должен составить до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней зарплате. При этом продолжительность такого стажа может увеличиться до 35 лет.

Предусматривается, что средний размер трудовой пенсии по старости должен быть на уровне 2,5–3 прожиточных минимумов пенсионера.

Планируется создать общее пенсионное пространство в отношениях с государствами, имеющими с Россией интеграционные проекты на евразийской территории.

Вступил в силу 25.12.2012  
«Собрание законодательства РФ»  
№ 53 (ч. 2), ст. 8029, 31.12.2012  
СПС «Консультант Плюс»

#### **8. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 21.09.2012 № 196н**

**«Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по приему от страхователей отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету застрахованных лиц»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 25.12.2012 № 26345**

*Регламентирован порядок предоставления ПФР услуги по приему от страхователей отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету.*

Государственная услуга включает в себя:

- прием отчетности территориальными органами ПФР (сведений о начисленных, уплаченных и поступивших страховых взносах на ОПС и страховом стаже физлиц);
- контроль ее достоверности;
- включение сведений из нее в соответствующие индивидуальные лицевые счета граждан.

Утвержденный Регламент определяет сроки и последовательность действий (административных процедур) территориальных органов ПФР при осуществлении полномочий по предоставлению услуги.

Заявителями являются страхователи, а именно:

- лица, производящие выплаты, в том числе: организации, индивидуальные предприниматели, граждане и лица, занимающиеся частной практикой;
- граждане, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.

Отчетность подается в письменной или в электронной форме (на магнитных носителях или с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая Единый портал). Ее прием и рассмотрение осуществляются бесплатно в течение 2 рабочих дней.

Для предоставления услуги страхователь должен подать сведения по формам:

- СЗВ-6-1 и СЗВ-6-2 совместно с описью АДВ-6-3, а также форму АДВ-6-2;
- СЗВ-6-3 совместно с описью документов АДВ-6-4 (один раз в год, в отчетный период за календарный год).

Это исчерпывающий перечень документов. Представить их нужно в установленные законодательством сроки. Электронные формы можно найти на официальном сайте ПФР и его территориальных органов, а также на Едином портале госуслуг. Кроме того, на сайтах фонда есть бесплатные программы подготовки и проверки отчетности. При обращении за виртуальной услугой страхователям необходимо использовать средства электронной подписи.

У страхователя нельзя требовать бумаги и информацию, находящиеся в распоряжении государственных и муниципальных органов и организаций.

Если документы не соответствуют законодательно установленным требованиям, в их приеме будет отказано. Сведения из них в лицевые счета не вносятся. Такие документы или их копии возвращаются страхователю с указанием нарушений в срок не позднее 7 дней с момента обнаружения недочетов. Срок повторной сдачи отчетности составляет 2 недели.

Предусмотрена возможность обжаловать решения и действия (бездействие) органов ПФР и их должностных лиц.

Вступил в силу 29.01.2013  
«Российская газета»  
№ 9, 18.01.2013  
СПС «Консультант Плюс»

#### **9. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 28.12.2012 № 639н**

**«Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и Порядка ее заполнения»**

**Зарегистрирован в Минюсте РФ 04.03.2013 № 27441**

*Расчет РСВ-1 за I квартал 2013 года надо сдавать по новой форме.*

Основные изменения в форме и в порядке ее заполнения связаны с введением с начала текущего года дополнительных тарифов пенсионных взносов в отношении граждан, занятых на некоторых видах работ.

Так, раздел 2 теперь состоит из нескольких подразделов, предназначенных для расчета страховых взносов по тарифу (2.1), а также по дополнительным тарифам (2.2 и 2.3).

В подразделе 2.2 отражаются выплаты в пользу специалистов, занятых на работах под землей, с вредными условиями труда и в горячих цехах, а в подразделе 2.3 – на соответствующих видах работ, указанных в пп. 2–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ.

Подраздел 2.1 дополнен строкой, отражающей количество физлиц, с выплат которым начислены страховые взносы в соответствии с конкретным тарифом (стр. 260). Число работников, выплаты которым превысили облагаемый лимит, теперь указывается в строке 261.

В разделе 1 появились новые графы 5 и 6, отражающие страховые взносы на ОПС по дополнительному тарифу в отношении вышеуказанных выплат. Значения строк 110–113 добавленных граф должны равняться значениям строк 284 и 294 граф 3–6 подразделов 2.2 и 2.3 соответственно. Кроме того, в этом разделе появилась строка 121, по которой отражаются доначисления с сумм, превышающих предельную базу.

Таблица раздела 4 также дополнена новыми графами. В графе 2 теперь указывается основание для доначисления страховых взносов:

- 1 – по актам проверок, по которым в отчетном периоде вступили в силу решения о привлечении плательщика взносов к ответственности;
- 2 – самостоятельное доначисление в случае выявления факта неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению суммы страховых взносов, подлежащей уплате за предыдущие отчетные периоды.

Прибавились две графы по суммам взносов на ОПС, доначисленных по дополнительным тарифам. В связи с этим значения строки 120 новых граф 5 и 6 раздела 1 должны равняться значениям в строке «Итого доначислено» граф 8 и 9 раздела 4.

Кроме того, при отражении взносов, доначисленных на финансирование страховой части пенсии, в графе 6 надо указать, сколько из них с сумм, превышающих предельную величину базы для начисления страховых взносов. Итоговое значение этой графы должно соответствовать новой строке 121 графы 3 раздела 1.

Разделы 3 и 5 расчета не изменились.

Установлено, что приказ применяется, начиная с представления отчетности за I квартал нынешнего года.

Вступил в силу 26.03.2013

«Российская газета»

№ 56, 15.03.2013

СПС «Консультант Плюс»

#### **10. ПРИКАЗ Минздрава РФ от 21.12.2012 № 1345н**

**«Об утверждении Порядка осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации проверки соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листков нетрудоспособности»**  
**Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.03.2013 № 27518**

*Установлены правила проверки соцстрахом соблюдения порядка выдачи больничных листов.*

В настоящее время листки нетрудоспособности выдаются в порядке, утвержденном Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 № 624н. Проверка его соблюдения осуществляется ФСС России (ранее – Росздравнадзором совместно с соцстрахом). Однако правила проведения подобных ревизий до сих пор определены не были.

Приказ № 1345н устранил этот пробел. Установлено: при проверке, проводимой территориальными органами соцстраха, изучаются и оцениваются:

- соблюдение порядка и сроков выдачи, продления и оформления бюллетеней;
- ведение документов, подтверждающих выдачу, продление и оформление больничных листов.

Проверки, которые бывают плановые и внеплановые, проводятся по месту оказания медпомощи лицом, осуществляющим выдачу бюллетеней. Продолжительность ревизии не должна превышать одного месяца со дня ее начала, с возможностью продления не более чем на месяц.

Плановые проверки проводятся не чаще раза в год, но не реже чем 1 раз в 3 года в отношении одного лица. При этом обязательно исследуются все случаи выдачи листков нетрудоспособности на срок более 15 календарных дней за проверяемый период. Остальные случаи изучают выборочно.

План-график ревизий размещается в свободном доступе на официальном сайте территориального органа соцстраха не позднее чем за 30 дней до начала года.

Основанием для внеплановой проверки являются обращения (жалобы) граждан, организаций на действия (бездействие) лиц, выдающих листки нетрудоспособности.

О плановой проверке уведомляют не позднее 10 рабочих дней до начала ее проведения, а о внеплановой – не позднее 3 рабочих дней.

Установлено, какие документы необходимо представить контролерам. Определены обязанности ревизоров и проверяемых лиц.

По результатам ревизии составляется акт в 2 экземплярах. Один остается в территориальном органе ФСС России, а второй - вручается руководителю, уполномоченному сотруднику или представителю проверяемого лица под подпись либо направляется по почте с уведомлением о вручении.

**11. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правления ПФ РФ от 28.01.2013 № 17п  
 «О внесении изменений в Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 июля 2006 г. № 192п»  
 Зарегистрирован в Минюсте РФ 18.03.2013 № 27739**

*Внесены изменения в формы персонифицированного учета.*

В связи с изменениями законодательства о страховых взносах формы персонифицированного учета дополнены двумя новыми бланками:

- «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица (СЗВ-6-4)»;
- «Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица (АДВ-6-5)».

В форме СЗВ-6-4 указываются сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица.

Сумма взносов на страховую и накопительную части пенсии указывается в размере суммы, начисленной с базы для начисления страховых взносов, но не более чем с предельно облагаемой.

Сведения формируются отдельно для каждого кода категории застрахованного лица и типа договора. Сопровождаются формой АДВ-6-5.

Опись АДВ-6-5 представляется страхователем в составе входящих исходных (корректирующих, отменяющих) документов по форме СЗВ-6-4.

Бланки данных документов приведены в приложениях к Постановлению № 17п. Кроме того, в инструкции по заполнению персонифицированной отчетности прописаны правила составления новых форм.

Для застрахованных лиц, занятых на вредных работах, коды особых условий труда и (или) основания для досрочного назначения трудовой пенсии указываются только в случае уплаты страховых взносов по дополнительному тарифу.

Отмечено, что АДВ-6-5 и СЗВ-6-4 применяются со сдачи персонифицированной отчетности за I квартал 2013 года.

Кроме того, внесены изменения в классификатор параметров, используемых в формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
 СПС «Консультант Плюс»

**Письма, разъяснения**

**1. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.11.2012 № 03-03-06/1/587**

*Расходы на выплату премий работникам можно учесть на основании положения о премировании.*

Положением об оплате труда и премировании в компании предусмотрена выплата работникам премий, доплат и компенсаций. Однако в трудовых договорах про конкретные премии ничего не сказано, а есть лишь отсылка на данное положение. Можно ли отразить подобные затраты в составе «прибыльных» расходов?

Чиновники ответили положительно. И вот почему.

Расходами на оплату труда признаются, в частности, начисления стимулирующего характера, в том числе премии за производственные результаты (ст. 255 НК РФ). Вместе с тем при определении налоговой базы не учитываются расходы на любые виды вознаграждений руководства или работников, помимо выплачиваемых на основании трудовых договоров. Так сказано в п. 21 ст. 270 НК РФ.

Согласно трудовому законодательству условия выплаты доплат, компенсаций и премий прописываются в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте компании (ст. 135 ТК РФ). Премия, почетная грамота, ценный подарок – это разновидности поощрения работников, добросовестно исполняющих свои обязанности. Другие виды поощрений определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.

В итоге специалисты финансового ведомства делают вывод, что премии и компенсации, предусмотренные вышеуказанным положением, фирма может учесть в составе налоговых расходов. Естественно, при условии соответствия требованиям ст. 252 НК РФ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 44-45  
 «Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 1  
 СПС «Консультант Плюс»

## 2. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.12.2012 № 03-04-06/8-345

*Оформление справки 2-НДФЛ по доходам тех сотрудников, которые заняты в нескольких обособленных подразделениях, имеет ряд нюансов.*

Компании, имеющие обособленные подразделения, обязаны перечислять НДФЛ в бюджет, как по месту своего нахождения, так и по месту нахождения каждого своего ОП. Сумма налога по подразделению определяется исходя из дохода, выплачиваемого его работникам.

Налоговые агенты должны представлять в свою инспекцию справку по форме 2-НДФЛ (утв. Приказом ФНС РФ от 17.11.2010 № ММВ-7-3/611@).

В пункте 1.1 раздела 1 справки отражают ИНН и КПП. Если сведения о доходах заполняются организацией на работников подразделения, в данном пункте после ИНН через разделитель («/») указывают его КПП.

В пункте 1.3 «Код ОКАТО» фиксируют код административно-территориального образования, на территории которого находится компания или ее ОП. Если в течение года физлицо получало доходы в нескольких подразделениях, расположенных на разных территориях, то о его доходах заполняется несколько справок.

Таким образом, за период работы сотрудников в нескольких филиалах, расположенных на территории разных административно-территориальных образований, следует представлять справки 2-НДФЛ с указанием КПП и ОКАТО этих подразделений.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2013, № 2  
СПС «Консультант Плюс»

## 3. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.12.2012 № 03-04-05/7-1379

*При оплате обучения за супруга социальный налоговый вычет не предоставляется.*

Получить социальный вычет налогоплательщик может при оплате своего обучения, а также очного обучения в образовательных учреждениях своих детей в возрасте до 24 лет, подопечных младше 18 лет, брата или сестры, не достигших 24 лет.

Предоставление упомянутой льготы при оплате обучения за супруга налоговым законодательством не предусмотрено.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 48  
СПС «Консультант Плюс»

## 4. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.12.2012 № 03-03-06/1/632

*Резерв предстоящих расходов на оплату отпусков формируется в целом по организации.*

К расходам на оплату труда относятся, в частности, отчисления в резерв на предстоящую оплату отпусков работников. Порядок учета затрат на формирование такого резерва установлен ст. 324.1 НК РФ.

Компания, решившая создать резерв, обязана отразить в учетной политике принятый способ резервирования, определить предельную сумму и ежемесячный процент отчислений в указанный резерв. Для этих целей составляют специальный расчет размера ежемесячных отчислений, исходя из сведений о предполагаемой годовой сумме отпускных трат, включая страховые взносы. Процент отчислений определяют как отношение данной суммы к предполагаемому годовому размеру расходов на оплату труда.

По мнению Минфина РФ, упомянутый процент отчислений может предварительно рассчитываться отдельно по каждому подразделению фирмы. Однако отпускной резерв формируется в целом по организации.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 48  
СПС «Консультант Плюс»

## 5. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.12.2012 № 03-04-06/8-346

*Для освобождения от налога матпомощи при рождении ребенка родителю можно обойтись без справки 2-НДФЛ с работы второго родителя.*

От налога на доходы освобождены суммы материальной помощи работникам (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, но не более 50 тыс. рублей на каждого малыша (абз. 7 п. 8 ст. 217 НК РФ).

По мнению Минфина РФ, которое было выражено в письме от 25.01.2012 № 03-04-05/8-67, от указанного бюджетного платежа освобождена 50-тысячная сумма, выплачиваемая либо одному из родителей (по их выбору) либо им обоим в совокупности. Значит, для того, чтобы иметь основания не облагать НДФЛ выплату одному из этих лиц, необходимо документально подтвердить, что подобную матпомощь второй родитель не получал. С данной целью работодатель вправе требовать от сотрудника представить справку второго родителя по форме 2-НДФЛ.

Поводом для комментируемого письма (№ 03-04-06/8-346) послужил вопрос предприятия о том, на каком основании работодатель вправе настаивать на предоставлении указанной справки и можно ли ее заменить иным документом с работы второго родителя.

Чиновники указали: налоговым законодательством не предусмотрено, что работодатель в целях определения базы по НДФЛ должен требовать от сотрудника такую справку. Однако, учитывая тот факт, что на компанию



как налогового агента возложена ответственность за правильность удержания налога на доходы, требование о предъявлении формы 2-НДФЛ обоснованно.

Вместе с тем, если сотрудник данную справку не представит, организация вправе самостоятельно запросить необходимые сведения у другой компании. Если же второй родитель не работает, освободить упомянутую выплату от налогообложения можно на основании заявления этого гражданина о неполучении материальной помощи на ребенка.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 48  
СПС «Консультант Плюс»

## 6. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.12.2012 № 03-04-06/4-348

*Стоимость развлечений, обязательных для участников переговоров, НДФЛ не облагается.*

Компания отправила в финансовое ведомство запрос, в котором рассмотрела следующую ситуацию.

В деловой практике распространено проведение представительских встреч, как в формальной, так и в менее формальной обстановке. Принимая деловых партнеров, приехавших на переговоры из другого города или из-за границы, предприятие утверждает план проведения мероприятия, в который включаются, в частности, экскурсии, посещения музея, театра или концерта. Также зачастую используется ресторан (в том числе с боулинговыми дорожками), специально арендованная яхта.

Такой формат проведения мероприятий является общепринятой бизнес-практикой. Он вносит разнообразие в переговорный процесс, способствует формированию партнерских отношений и поддержанию сотрудничества, создает неформальную обстановку, способствующую ведению переговоров и достижению их цели.

Обычаи делового оборота и деловая этика не предусматривают возможности отказа представителей фирм от участия в программе подобного мероприятия, проводимого приглашающей стороной.

Правомерно ли освобождение от НДФЛ доходов, возникающих у представителей организаций-партнеров в данном случае?

Финансисты напомнили, что при определении налоговой базы учитываются все доходы гражданина, как в денежной, так и в натуральной форме. При этом доходом признается экономическая выгода, учитываемая в случае возможности ее оценки.

Вместе с тем абз. 11 п. 3 ст. 217 НК РФ предусмотрено, что от налогообложения освобождаются доходы физических лиц, связанные с исполнением гражданами трудовых обязанностей.

Таким образом, если участие физлица в представительских мероприятиях является для него обязательным, то оно связано с исполнением работником трудовых обязанностей. А значит, его доходы, полученные в связи с участием в таком мероприятии, не подлежат налогообложению на основании п. 3 ст. 217 НК РФ.

Но тут очень важно подтвердить подобную «обязательность». Это можно сделать, в частности:

- приказом по организации о проведении соответствующего представительского мероприятия;
- утвержденным перечнем работников, принимающих в нем участие;
- наличием непосредственной связи между вопросами, являющимися предметом переговоров, и служебными обязанностями, предусмотренными в трудовых договорах с конкретными сотрудниками.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 1-2  
СПС «Консультант Плюс»

## 7. ПИСЬМО Минфина РФ от 12.12.2012 № 03-03-06/4/114

*Премии победителям конкурсов профессионального мастерства в составе налоговых расходов не учитываются.*

Согласно ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет сотрудников, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности (в частности, выдает премию, награждает ценным подарком).

Премии и единовременные поощрительные начисления, предусмотренные нормами законодательства, трудовыми или коллективными договорами, включаются в состав расходов на оплату труда.

Вместе с тем п. 21 ст. 270 НК РФ гласит: при определении налоговой базы не учитываются расходы на любые виды вознаграждений, предоставляемых руководству или работникам помимо тех, что выплачиваются на основании трудовых договоров. При этом указанные положения необходимо рассматривать в системной связи с нормами ст. 252 НК РФ, согласно которой расходами признаются экономически оправданные и документально подтвержденные затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Расходы на проведение конкурсов профессионального мастерства, в том числе на выплаты победителям этих конкурсов, не связаны с непосредственным выполнением работниками своих трудовых функций. А значит, подобные издержки облагаемую прибыль фирмы не уменьшают.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 5  
СПС «Консультант Плюс»

**8. ПИСЬМО Минфина РФ от 19.12.2012 № 03-03-06/1702**

*Доплату к больничному пособию можно учесть в расходах, если она предусмотрена трудовым или коллективным договором.*

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает сотруднику пособие в соответствии с действующим законодательством.

Уменьшить полученные доходы можно только на обоснованные и документально подтвержденные затраты. Причем в составе расходов на оплату труда учитываются любые начисления работникам, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами. Перечень таких издержек, установленный ст. 255 НК РФ, не является закрытым.

Таким образом, на основании п. 25 ст. 255 НК РФ в качестве расходов на оплату труда признаются также другие виды расходов, произведенных в пользу работника, при условии, что они предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором, за исключением затрат, указанных в ст. 270 главного налогового документа.

*Примечание: Минфин РФ неоднократно указывал: фирма вправе учесть сумму превышения над максимальным размером пособия по временной нетрудоспособности в составе «прибыльных» расходов, если подобные доплаты предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором. Такая позиция выражена, например, в письмах от 15.12.2010 № 03-03-06/2/212, от 21.05.2010 № 03-03-06/1/340, от 26.10.2009 № 03-03-06/1/691. Аналогичное мнение высказано и в письме УФНС РФ по г. Москве от 03.03.2010 № 16-15/022064@.*

*Но позиция контролирующих органов не гарантирует компаниям, что инспекторы на местах будут ею руководствоваться. Это наглядно иллюстрирует Постановление ФАС Московского округа от 21.09.2012 № А40-14994/12-99-72. В нем рассмотрена ситуация, когда инспекторы по итогам камеральной проверки исключили из «прибыльных» расходов суммы доплат работникам к больничным пособиям. Причина в том, что до 2010 года доплата до фактического заработка в период болезни сверх пособия по временной нетрудоспособности была прямо поименована в п. 15 ст. 255 кодекса. Иными пунктами статьи такая доплата не охватывалась. А с 1 января 2010 года эта норма утратила силу.*

*Однако суд отменил решение ИФНС, пояснив, что в настоящее время, в силу положений ст. 129 и 135 ТК РФ, указанная доплата является элементом заработной платы и осуществляется в пользу работников. Поскольку она предусмотрена в трудовых договорах, такая сумма обоснованна и соответствует всем критериям, предъявляемым к расходам п. 25 ст. 255 НК РФ.*

*Отметим, что это первое постановление на уровне федеральных арбитражных судов по данному вопросу. Вынесенный вердикт вселяет уверенность, что в случае подобных претензий контролеров организации смогут отстоять свои интересы в суде.*

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 2  
СПС «Консультант Плюс»

**9. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.12.2012 № 03-04-05/6-1430**

*Организация должна вернуть работнику излишне удержанный НДФЛ и в том случае, если он обратился за ним после увольнения.*

С доходов работника в 2010 году был излишне удержан налог. Уволившись в 2012 году, он установил этот факт из выданной ему справки 2-НДФЛ. Кто должен произвести возврат переплаты в данном случае?

Согласно п. 1 ст. 231 НК РФ вернуть излишне удержанный бюджетный платеж должен удержавший его налоговый агент. Основанием является письменное заявление гражданина. Возврат производится в течение 3 месяцев со дня получения заявления из сумм налога, подлежащих перечислению в бюджет, в счет предстоящих платежей, как по указанному человеку, так и по иным физлицам, с доходов которых компания удерживает НДФЛ.

Прекращение трудовых отношений между гражданином и организацией – источником выплаты доходов, с которых налог излишне удержан, а также период, в котором производится возврат, на порядок применения норм ст. 231 НК РФ не влияют.

«Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера»  
2013, № 3  
СПС «Консультант Плюс»

**10. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.12.2012 № 03-04-06/6-367**

*Если родители новорожденного работают вместе, НДФЛ не облагается матпомощь на ребенка только одному из них.*

Рассмотрен вопрос с налогообложением НДФЛ, если оба родителя, работающие в одной организации, получили материальную помощь при рождении ребенка по 50 тыс. рублей.

Финансисты подчеркнули: в такой ситуации освобождение получит лишь один из них. Кто именно, родители должны решить сами, представив соответствующее письменное заявление работодателю.

Если же родители трудятся в разных компаниях, для целей НДФЛ освобождения потребуется справка с работы одного из них о том, что он подобную выплату не получал. Предположим, что сотрудник таких сведений не предоставил. Тогда работодатель может самостоятельно запросить их у другой организации.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

#### 11. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.12.2012 № 03-04-06/4-370

*Подтверждение инспекции о невозврате переплаченного налога требуется, только если НДФЛ был излишне удержан до 1 января 2011 года.*

Согласно п. 1 ст. 231 НК РФ вернуть гражданину излишне удержанный налог должен налоговый агент. Основание – письменное заявление физлица. Только в случае отсутствия такого агента возврат может быть осуществлен инспекцией. Для этого по окончании года человеку следует подать в ИФНС заявление вместе с декларацией. Иных оснований для возврата переплаты указанная статья не содержит.

Итак, при наличии налогового агента ИФНС не может производить возврат излишне удержанной им суммы налога. А значит, не требуется и подтверждения инспекции о том, что она не возвращала данную переплату.

Согласно разъяснениям Минфина РФ (письмо от 06.10.2011 № 03-04-06/4-252) подобное подтверждение нужно в тех случаях, когда инспекция могла произвести возврат. Это возможно, если налог был излишне удержан до 1 января 2011 года, то есть до вступления в силу новой редакции ст. 231 НК РФ, принятой Федеральным законом от 27.07.2010 № 229-ФЗ.

Заявление о зачете или возврате суммы излишнего налога подают в течение 3 лет со дня его уплаты. Возврат производится налоговым агентом не позднее 3 месяцев с момента получения заявления от физического лица.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2013, № 4  
СПС «Консультант Плюс»

#### 12. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.12.2012 № 03-03-06/1/728

*Возмещение работнику процентов по ипотечному кредиту можно учесть в расходах, даже если он не является единственным собственником жилья.*

Организация возмещает затраты работников на проценты по ипотечным кредитам. А если лицо приобрело квартиру в общую долевую собственность с членом семьи, близким родственником или иным гражданином, может ли компания отразить в составе налоговых расходов суммы возмещения указанных процентов?

Прежде всего чиновники напомнили: п. 24.1 ст. 255 НК позволяет учитывать возмещение затрат работников по уплате процентов по жилищным займам. При этом в налоговом законодательстве не установлено каких-либо ограничений по применению данной нормы в зависимости от того, приобретает недвижимость в единоличную или общую долевую собственность.

Но чиновники отметили, что затраты по уплате процентов должен нести непосредственно сам работник, поскольку именно об этом идет речь в п. 24.1 ст. 255 НК РФ. А издержки на выплату компенсаций можно принять в размере, не превышающем 3 процентов суммы расходов на оплату труда в целом по организации.

«Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 2  
СПС «Консультант Плюс»

#### 13. ПИСЬМО Минфина РФ от 29.12.2012 № 03-03-06/1/732

*Премии к юбилейным датам облагаемую прибыль фирмы не уменьшают.*

Компания выдает своим работникам премии, связанные с присвоением различных почетных званий. Условия и размер таких выплат прописаны в коллективном договоре и локальных нормативных актах компании. При этом их размер зависит от стажа и трудовых достижений работника. Может ли предприятие принять подобные затраты?

Чиновники ответили отрицательно, подчеркнув: такие премии с производственными результатами работников не связаны. А значит, расходы на их выплату для целей налогообложения прибыли не учитываются.

*Примечание: аналогичную позицию контролирующие органы высказывают не впервые. Отмечая, что праздничные премии не являются обоснованными, даже если предусмотрены трудовым договором или локальным нормативным актом организации (письма Минфина РФ от 28.05.2012 № 03-03-06/1/281, от 23.04.2012 № 03-03-06/2/42).*

*Однако арбитры признают правомерным учет таких затрат при условии определения размера данных выплат в локальных документах предприятия (постановления ФАС Уральского округа от 05.09.2011 № Ф09-5411/11, ФАС Московского округа от 17.06.2009 № КА-А40/4234-09). Дополнительно отмечено, что подобные выплаты можно назвать стимулирующими, если их величина напрямую зависит от стажа работы и среднемесячного заработка сотрудников.*

Но если премии к праздничным датам трудовыми (коллективными) договорами не предусмотрены, судьи считают неправомерным включение их в состав расходов (постановления ФАС Северо-Западного округа от 07.09.2009 № А56-20637/2008, ФАС Поволжского округа от 17.10.2006 № А65-3412/2006-СА2-41).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 4  
СПС «Консультант Плюс»

#### 14. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.01.2013 № 03-04-06/4-5

*Доход командированного работника определяется после утверждения авансового отчета.*

Организация выдала работнику деньги под отчет. Вернувшись из командировки, специалист не представил бумаг, подтверждающих расходы по найму жилья. При этом в локальном нормативном акте предприятия предусмотрено возмещение документально не подтвержденных затрат на проживание в размерах, превышающих суммы, освобождаемые от НДФЛ в соответствии со ст. 217 НК РФ. Когда в таком случае надо удержать налог с дохода работника?

Прежде всего чиновники отметили: деньги, выданные командированному сотруднику, нельзя рассматривать в качестве его экономической выгоды. А значит, дохода до возвращения гражданина из служебной поездки и утверждения руководителем фирмы авансового отчета, исходя из фактического времени нахождения в ней и имеющихся оправдательных документов, не будет.

Таким образом, при отсутствии бумаг, свидетельствующих об издержках по найму помещения во время командировки, доход определяется после утверждения авансового отчета. НДФЛ удерживают на ближайшую дату перечисления денег.

*Примечание редакции: по общему правилу расходы командированного работника по найму жилья не облагаются НДФЛ. Но только если они подтверждены документами, например, чеками ККТ или бланками строгой отчетности гостиницы, договором найма жилья. А если, вернувшись из служебной поездки, сотрудник не представил никаких бумаг? Тогда работодатель все равно обязан возместить эти расходы в размере, определенном в локальных нормативных актах организации. Данные суммы также освобождены от НДФЛ, но уже не в полном объеме, а в пределах 700 рублей в день при российской командировке и 2 500 рублей – при заграничной (абз. 10 п. 3 ст. 217 кодекса). Все, что выше, подлежит налогообложению.*

Минфин РФ не раз упоминал о таком порядке (письма от 28.04.2010 № 03-03-06/4/51, от 31.10.2008 № 03-04-06-01/327). Однако на какую дату нужно исчислить налог с суммы превышения, чиновники не указывали. Таким образом, в комментируемом документе финансисты впервые отметили: доход командированного сотрудника в данном случае определяется после утверждения авансового отчета.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 4  
СПС «Консультант Плюс»

#### 15. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.01.2013 № 03-04-05/8-23

*Развод родителей – не повод предоставлять удвоенный стандартный вычет.*

Право на двойной вычет имеет единственный родитель, усыновитель, опекун, попечитель. Предоставление подобной льготы прекращается с месяца, следующего за тем, когда такой родитель вступил в брак.

Понятие «единственный родитель» означает отсутствие у ребенка второго родителя, в частности, по причине смерти, признания его безвестно отсутствующим, объявления умершим. Значит, нахождение родителей в разводе к возникновению права на двойной стандартный вычет не приводит.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

#### 16. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.01.2013 № 03-03-06/1/19

*Суммы частичного возмещения компанией расходов работника на покупку продукции данного предприятия облагаемую прибыль не уменьшают.*

В коллективном договоре компании предусмотрено частичное возмещение сотруднику расходов на покупку продукции данной организации. Можно ли включить его в налоговые расходы?

Финансисты ответили отрицательно. Основание – п. 25 ст. 270 НК РФ, согласно которому облагаемую прибыль фирмы не уменьшают:

- надбавки к пенсиям;
- единовременные пособия уходящим на пенсию ветеранам труда;
- доходы (дивиденды, проценты) по акциям или вкладам трудового коллектива организации;
- компенсационные начисления из-за повышения цен, производимые сверх размеров индексации доходов;
- компенсации удорожания стоимости питания в столовых, буфетах, профилакториях либо издержки в виде предоставления его по льготным ценам или бесплатно.

Из приведенной нормы следует, что расходы компании в виде возмещения своим работникам части затрат на приобретение продукции, производимой данной организацией, не могут быть учтены при расчете базы по налогу на прибыль.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

#### **17. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.01.2013 № 03-03-06/1/18**

*Расходы на доставку сотрудников к месту работы можно принять при отсутствии альтернативных маршрутов общественного транспорта.*

Компания осуществляет доставку сотрудников к месту работы автобусом специального маршрута на основании договора фрахтования. Это связано с тем, что производство и офис расположены вне маршрутов общественного транспорта. При этом работодатель также ежемесячно выплачивает каждому специалисту компенсацию за проезд до места остановки спецавтобуса, предусмотренную трудовым контрактом. Финансисты указали, что расходы на доставку сотрудников могут быть включены в «прибыльную» базу при условии, что возможность доехать до работы общественным транспортом у них отсутствует. Но стоимость выплаченных специалистам компенсаций облагаемую прибыль фирмы не уменьшает, так как работодателем организован спецавтобус к месту работы.

*Примечание редакции: по мнению Минфина РФ, расходы на проезд сотрудников также можно учесть, если график их службы не совпадает со временем работы общественного транспорта (письмо от 31.08.2012 № 03-03-06/1/449). Кроме того, подобные траты обязательно должны быть предусмотрены коллективными или трудовыми договорами (письмо Минфина РФ от 20.05.2011 № 03-03-06/4/49).*

«Документы и комментарии», 2013, № 5  
СПС «Консультант Плюс»

#### **18. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.01.2013 № 03-04-05/4-54**

*Компенсация за задержку зарплаты НДФЛ не облагается.*

По общему правилу при просрочке зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных причитающихся сотруднику сумм работодатель обязан выплатить их с процентами. Размер такой компенсации не может быть ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выданных в срок сумм за каждый день задержки. Такие правила установлены ст. 236 ТК РФ.

Как известно, любые компенсации, связанные с выполнением сотрудником своих трудовых обязанностей, освобождаются от НДФЛ (п. 3 ст. 217 НК РФ). В том числе и выплачиваемые работодателем за несвоевременную выдачу заработной платы.

*Примечание: кстати, финансисты считают, что такую компенсацию нельзя учесть в расходах при налогообложении прибыли (письмо от 31.10.2011 № 03-03-06/2/164). И, хотя пп. 13 п. 1 ст. 265 НК РФ позволяет учитывать в составе внереализационных расходов штрафы, пени и иные санкции за нарушение договорных или долговых обязательств, по мнению чиновников, эта норма распространяется только на гражданско-правовые отношения. Нельзя отнести подобные издержки и к расходам на оплату труда. Ведь они не связаны ни с режимом работы, ни с условиями труда сотрудников.*

*Упомянутые суммы отражаются в составе внереализационных расходов. Ведь компенсации полагаются из-за нарушения срока выдачи зарплаты, установленного трудовым контрактом, то есть фактически являются санкцией за нарушение договорных обязательств. Кроме того, пп. 13 п. 1 ст. 265 НК РФ не содержит каких-либо ограничений по учету санкций в зависимости от того, в рамках каких правоотношений (регулируемых гражданским или трудовым законодательством) нарушены обязательства. Такие выводы можно найти в постановлениях ФАС Поволжского округа от 30.08.2010 № А55-35672/2009, ФАС Московского округа от 11.03.2009 № КА-А40/1267-09, ФАС Волго-Вятского округа от 11.08.2008 № А29-5775/2007.*

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 5  
СПС «Консультант Плюс»

#### **19. ПИСЬМО Минфина РФ от 30.01.2013 № 03-04-06/6-29**

*Чай-кофе-сахар для сотрудников предполагает начисление НДФЛ.*

При приобретении фирмой питания (чай, кофе, сахар и т.п.) для своих сотрудников, а также при проведении корпоративных праздничных мероприятий работники могут получать доходы в натуральной форме. В такой ситуации организация-работодатель должна выполнять функции налогового агента – исчислить, удержать и уплатить в бюджет НДФЛ.

С этой целью предприятию следует принимать все возможные меры для оценки экономической выгоды (дохода), получаемой сотрудниками. Если же персонализировать и оценить подобную выгоду нельзя, то базы по НДФЛ не возникает.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 6  
СПС «Консультант Плюс»

## 20. ПИСЬМО Минфина РФ от 01.02.2013 № 03-04-05/9-90

*Денежный приз за победу в конкурсе налогом на доходы физлиц не облагается, если его размер не превышает 4 000 рублей.*

В соответствии с абз. 2 и 6 п. 28 ст. 217 НК РФ НДФЛ не облагаются, в частности, доходы, не превышающие 4 000 рублей, полученные гражданами за календарный год в виде стоимости:

- подарков;
- любых выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров (работ, услуг).

Стоимость последних в части превышения указанного размера облагается налогом по ставке 35 процентов. Таким образом, сумма полученного от организации денежного приза за первое место в конкурсе, не превышающего 4 000 рублей, не подлежит налогообложению. А значит, компания не обязана удерживать налог, а физическое лицо – сдавать декларацию в ИФНС.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 6  
СПС «Консультант Плюс»

## 21. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.02.2013 № 03-04-06/8-36

*Стандартные вычеты по НДФЛ положены и при отсутствии доходов.*

В финансовое ведомство поступил вопрос: правомерно ли, что стандартные вычеты, предоставляемые работнику, накапливаются и подлежат суммированию нарастающим итогом в течение налогового периода независимо от того, что в отдельные месяцы года специалист не получал облагаемых НДФЛ доходов? В рассматриваемом случае с сентября 2012 года сотрудница находилась в отпуске по беременности и родам, заработная плата за сентябрь–ноябрь ей не выдавалась, а в декабре женщине выплатили единовременное денежное вознаграждение.

Финансисты из содержания пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ сделали вывод, что детские вычеты предоставляются за каждый месяц календарного года, включая и те (в данном случае сентябрь–ноябрь), когда не было дохода.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 7  
СПС «Консультант Плюс»

## 22. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.02.2013 № 03-04-05/8-131

*Заявление на получение стандартного налогового вычета повторно сдавать не надо.*

Основаниями для предоставления стандартных вычетов по НДФЛ являются письменное заявление физлица и документы, подтверждающие право на данную льготу. И если такое право не прекратилось, то независимо от окончания календарного года повторно представлять заявление налоговому агенту не требуется.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 11  
СПС «Консультант Плюс»

## 23. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.02.2013 № 03-04-06/5379

*Оплата проезда вахтовиков к месту работы и обратно облагается НДФЛ.*

Организация осуществляет деятельность вахтовым методом и оплачивает своим сотрудникам проезд от места жительства к месту работы и обратно (авиа- и железнодорожные билеты).

Следует ли в такой ситуации облагать НДФЛ и страховыми взносами стоимость билетов?

Финансисты на основании положений ст. 41, п. 1 ст. 210 и пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ пришли к выводу, что если работники имеют возможность добираться до места работы самостоятельно, оплата билетов признается их доходом, полученным в натуральной форме. А это ведет к возникновению базы по НДФЛ.

В отношении страховых взносов финансисты уклонились от ответа, сославшись на то, что разрешение этого вопроса находится в компетенции Минтруда РФ.

*Примечание: в более ранних письмах Минфин РФ обосновывал такую позицию более подробно. Чиновники отмечали: не облагают НДФЛ все виды установленных законодательством компенсационных выплат, в частности, связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей.*

*В ст. 302 ТК РФ определен перечень гарантий и компенсаций лицам, работающим вахтовым методом. Данный перечень является закрытым. Оплата организацией проезда сотрудников до места проведения работ и обратно в нем не поименована. Следовательно, стоимость такого проезда компенсационной*

выплатой не является и подлежит обложению налогом на доходы (письмо от 20.08.2009 № 03-04-06-02/60).

Однако арбитражные суды с подобным подходом не согласны. В частности, богатая практика сложилась в ФАС Западно-Сибирского округа. По мнению судей, исходя из положений законодательства, оплата проезда вахтовика от пункта сбора до места работы является компенсацией и НДФЛ не облагается. Такие выводы сделаны в постановлениях от 05.03.2007 № Ф04-902/2007(31888-А81-34) (Определением ВАС РФ от 06.07.2007 № 7982/07 в передаче дела в Президиум высшей инстанции отказано) и от 13.02.2009 № Ф04-482/2009(20348-А81-14).

Судьи обращают внимание на содержание п. 2.5 Основных положений о вахтовом методе организации работ, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82. Там сказано, что при подобном труде работодатель обязан обеспечить доставку физлиц на вахту организованно: от места нахождения предприятия или от пункта сбора, определенного администрацией предприятия.

Кроме того, судьи отмечают, что возмещение гражданам услуг транспортных организаций в связи с их доставкой к месту работы и обратно является выплатой в их пользу лишь при условии, что сотрудники имеют возможность использовать проездные документы не только в производственных целях, но и для личных нужд.

Если же компания возмещает специалисту стоимость проезда железнодорожным либо авиатранспортом, при использовании которого билет являлся разовым и индивидуальным? В таком случае его нельзя использовать для личных нужд работника. Следовательно, человек дохода не получает.

Кстати, не так давно ФАС Западно-Сибирского округа признал, что если положением о вахтовом методе предусмотрена оплата проезда работника до пункта сбора, места работы и обратно, то и эти средства НДФЛ не облагаются (Постановление от 26.07.2012 № А03-16511/2011).

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

#### **24. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.02.2013 № 03-04-05/8-154**

*Стандартный вычет на ребенка предоставляется с месяца трудоустройства и в отношении доходов, полученных в данной организации.*

Для доходов, облагаемых по ставке 13 процентов, налоговая база определяется как денежное выражение таких подлежащих налогообложению поступлений, уменьшенных на сумму вычетов.

Стандартные вычеты предоставляются по выбору гражданина одним из его налоговых агентов. По месту работы, куда гражданин трудоустроился не с первого месяца года, подобная льгота дается с учетом дохода (подтверждаемого справкой 2-НДФЛ), полученного с начала года у прежнего работодателя.

Таким образом, стандартные вычеты предоставляются с месяца устройства физлица и в отношении доходов, полученных в данной организации.

Если до момента выхода на работу человек в соответствующем календарном году нигде не трудился и не имел доходов, облагаемых по 13-процентной ставке, то по истечении этого налогового периода перерасчет НДФЛ-базы не производится.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

#### **25. ПИСЬМО Минтруда РФ от 14.02.2013 № 14-2-291**

*Размер командировочного возмещения у сотрудников может различаться.*

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации высказалось по поводу ряда спорных и чрезвычайно актуальных вопросов, связанных с командировками сотрудников организаций. Причем выводы чиновников для компаний весьма благоприятны.

1. В соответствии с п. 7 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749, фактический срок пребывания в месте назначения определяется по отметкам о датах приезда и выезда. Они делаются в командировочном удостоверении (КУ) и заверяются подписью полномочного должностного лица, а также печатью организации, в которую направлен работник.

При командировании специалиста руководитель структурного подразделения составляет необходимые документы по формам, утвержденным Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1. Форма КУ, установленная данным нормативным актом, предусматривает только одно место назначения.

Вместе с тем согласно Информации Минфина РФ № ПЗ-10/2012 с нынешнего года унифицированные формы первичных документов не являются обязательными к применению. Однако это не относится к формам бумаг, установленных уполномоченными органами в соответствии и на основании других федеральных законов (например, кассовых документов).

2. Предположим, что специалист в командировке привлекался к работе в день, который по его основному месту занятости является выходным. Тогда подобный день в таблице учета рабочего времени необходимо дополнительно отразить буквенным кодом РВ или цифровым кодом 03. Фиксировать количество часов, отработанных в такой день, нужно, если работодатель давал сотруднику указание о продолжительности труда в выходной.

3. Согласно ч. 2 ст. 168 ТК РФ порядок и размеры возмещения расходов, связанных с командировками (затраты на проезд, найм жилья, суточные и др.), определяются коллективным договором или локальным нормативным актом предприятия.

В настоящее время законодательство не устанавливает ни максимальных, ни минимальных размеров, ограничивающих пределы издержек, закрепляемых на локальном уровне. При этом компания не обязана выплачивать одинаковое возмещение командировочных затрат всем своим сотрудникам. Его величина определяется исходя из финансовых возможностей организации. Следовательно, работодатель вправе локальным нормативным актом предусмотреть дифференцированный размер подобных расходов для работников, занимающих различные должности.

4. Согласно письму Минфина РФ от 16.08.2011 № 03-03-06/3/7 в случае невозможности проставить в КУ отметки о прибытии в пункт назначения и выбытии из него факт нахождения в месте командировки в установленном времени может быть подтвержден иными документами, в частности:

- приказом (распоряжением) о направлении сотрудника в такую поездку;
- служебным заданием и отчетом о его выполнении;
- проездными документами, из которых явствуют даты прибытия и выбытия;
- счетом гостиницы, подтверждающим период проживания.

Конкретный порядок следует закрепить внутренним локальным нормативным актом организации.

5. Командировочное удостоверение составляют с целью подтверждения срока пребывания в служебной поездке. В случае же однодневной командировки оформлять его нецелесообразно. Ведь отсутствие физлица засвидетельствуют проездные документы (в которых проставлена соответствующая дата) и отчет работника. Что касается налогового учета, то компания сможет принять все упомянутые расходы при направлении специалиста в служебную поездку продолжительностью не более одного дня и без составления КУ. Данный вывод согласуется с позицией, высказанной Минфином РФ в письме от 26.05.2008 № 03-03-06/2/60.

*Примечание редакции: применительно к первому из рассмотренных вопросов приведем еще и письмо Роструда от 14.02.2013 № ПГ/1487-6-1. В нем чиновники разрешили организациям использовать свои формы первичных документов по учету труда и его оплаты вместо унифицированных.*

*Итак, если предприятие утвердит свою форму КУ и предусмотрит в ней несколько пунктов назначения, то на каждую из идущих подряд служебных поездок оформлять отдельное командировочное удостоверение не потребуется. Что, безусловно, сократит временные затраты и документооборот. Остальные бумаги (приказ, служебное задание, авансовый отчет) также можно составить в одном экземпляре. Как выяснили специалисты газеты «УНП» (№ 11 от 19–25.03.2013) в главном финансовом ведомстве, подобное объединение документов не мешает компании отразить расходы в налоговом учете.*

*Позиция чиновников о дифференцированном размере возмещения командировочных расходов для работников, занимающих различные должности следующая. Министерство впервые высказало эту благоприятную для компаний позицию. А до настоящего момента ситуация была довольно-таки спорной. Например, в консультации Бугаевой Н.Г. (журнал «Главная книга» № 20, 2011) приведена точка зрения Анохина А.В., начальника Правового управления Федеральной службы по труду и занятости. Он отметил, что законодательство не содержит прямой нормы, позволяющей устанавливать суточные в разных размерах в зависимости от должности командированного работника. Вместе с тем в соответствии со ст. 3 ТК РФ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, национальности, других критериев, в том числе должностного положения. Увеличенный размер суточных в связи с более высоким статусом можно рассматривать как дискриминацию в сфере труда, резюмирует чиновник.*

*Но служители Фемиды с таким подходом не соглашались. Так, в Постановлении ФАС Западно-Сибирского округа от 11.09.2008 № Ф04-5903/2008(12478-А45-27), оставленном в силе Определением ВАС РФ от 28.01.2009 № ВАС-189/09, судьи указали: устанавливать суточные в дифференцированном размере для разных категорий работников не запрещено. Примеры такого разделения есть и на законодательном уровне, например, в Распоряжении Правительства РФ от 03.10.2006 № 1392-р.*

*Теперь же, с учетом официальной министерской позиции, подобные споры должны прекратиться.*

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2013, № 11  
СПС «Консультант Плюс»

## **26. ПИСЬМО ФНС РФ от 22.11.2012 № ЕД-4-3/19630@ «О направлении информации»**

*Приведен исчерпывающий перечень документов, необходимых для получения социальных и имущественных вычетов.*

ФНС РФ определила, какие документы должны быть приложены к налоговой декларации при обращении гражданина в инспекцию за получением того или иного вычета. Разобраны случаи предоставления наиболее востребованных социальных и имущественных вычетов: приобретение недвижимости, уплата процентов по ипотеке, обучение, лечение и (или) приобретение медикаментов, благотворительность.

Во всех случаях приобретения недвижимости кроме декларации представляются документы, подтверждающие оплату (например, платежные поручения, банковские выписки о перечислении денежных



средств со счета покупателя на счет продавца). Если имущество приобретается в совместную собственность супругов, необходимо заявление о распределении вычета между ними.

В зависимости от вида приобретаемой недвижимости или способа ее приобретения нужно подать копии следующих документов:

- при покупке (обмене) квартиры или комнаты на вторичном рынке – договор купли-продажи (мены) с приложениями и дополнительными соглашениями и документы, подтверждающие право собственности на имущество;
- при приобретении земельного участка с расположенным на нем жилым домом – аналогичные бумаги, причем свидетельство о государственной регистрации права собственности необходимо и на дом, и на участок;
- при приобретении квартиры по договору долевого участия в строительстве (инвестировании), договору уступки права требования – соответствующий договор с приложениями и дополнительными соглашениями и документ, подтверждающий передачу квартиры застройщиком участнику долевого строительства.

Для получения вычета по расходам на уплату ипотечных процентов нужно представить копии кредитного договора и документов, подтверждающих уплату процентов.

При обращении за социальным вычетом требуется документально подтвердить:

- оплату обучения, а в случае финансирования учебы детей, подопечных, брата (сестры) ее очную форму, степень родства и возраст обучаемого, опеку (попечительство);
- оплату медицинских услуг (справка утвержденной формы) или медикаментов, степень родства (при лечении родителей и детей), заключение брака (при лечении супруга);
- перечисление пожертвований на благотворительность.

Кроме того, для предоставления вычетов на лечение и обучение должен быть представлен договор на получение соответствующей услуги, а в случае приобретения медикаментов – рецептурный бланк со штампом «Для налоговых органов Российской Федерации, ИНН налогоплательщика».

Помимо копий названных документов инспектор вправе запросить их оригинал. Во всех вышеуказанных случаях обращения за вычетом предоставляется также заявление на возврат НДФЛ, если в декларации исчислена сумма налога к возврату. В письме приведен образец такого заявления, а также заявления о распределении вычета между супругами.

Перечни являются исчерпывающими и расширенному толкованию не подлежат. Региональные управления ФНС должны разместить их на своих сайтах, а инспекции – на стендах.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

## **27. ПИСЬМО ФНС РФ от 20.12.2012 № ЕД-3-3/4646@**

*Для получения социального вычета на лечение в инспекцию надо представить справку об оплате медицинских услуг.*

Виды медицинских услуг, включая дорогостоящее лечение, расходы на оплату которых принимаются для уменьшения базы по НДФЛ, ограничены перечнями, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 201.

При этом в компетенцию инспекторов не входит принятие решений об отнесении тех или иных услуг к конкретным видам лечения, включенным или не включенным в упомянутые перечни. Данный вопрос решает медицинское учреждение путем указания стоимости услуги по коду 1 или дорогостоящего лечения по коду 2 в справке об оплате медуслуг для представления в налоговые органы. Форма и порядок выдачи справки утверждены Приказом МНС РФ и Минздрава РФ от 25.07.2001 № 289/БГ-3-04/256.

Поэтому при решении вопроса о правомерности предоставления вычета по расходам на лечение ревизоры используют информацию, содержащуюся в предъявленной гражданином справке. При отсутствии же этого документа предоставить социальный вычет по затратам на лечение инспекторы не вправе.

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

## **28. ПИСЬМО ФНС РФ от 26.12.2012 № ЕД-4-3/22280@**

**«По вопросу представления сведений о доходах физических лиц в отношении работников обособленных подразделений организациями, отнесенными к категории крупнейших налогоплательщиков»**

*Крупные компании могут выбрать способ представления справок 2-НДФЛ.*

Чиновники рассмотрели вопрос о способе представления справок 2-НДФЛ предприятием (с обособленными подразделениями), которое отчитывается по налогам согласно п. 3 ст. 83 НК РФ – по месту учета в качестве крупнейшего налогоплательщика.

Отмечено, что в соответствии с письмом ФНС РФ от 30.05.2012 № ЕД-4-3/8816@ организации сдают справки 2-НДФЛ за работников подразделений по месту учета каждого из них.

В связи с вышесказанным контролеры пояснили, что крупные предприятия вправе самостоятельно выбрать способ сдачи отчетности по налогу на доходы физлиц. Либо в режиме одного окна в инспекцию по месту учета в качестве крупнейшего налогоплательщика, либо в ИФНС по каждому филиалу отдельно.

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 3  
Размещен на официальном сайте ФНС РФ (<http://www.nalog.ru>) в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами».  
СПС «Консультант Плюс»

## 29. ПИСЬМО ФСС РФ от 19.12.2012 № 15-03-11/12-17008

*Проиндексированы пособия гражданам, имеющим детей.*

Размер индексации установлен ст. 10 Федерального закона от 03.12.2012 № 216-ФЗ. Так, с 1 января 2013 года коэффициент 1,055 установлен к следующим видам пособий:

- пособию по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией фирмы или прекращением физлицами деятельности в качестве предпринимателя;
- единовременному пособию женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- единовременному пособию при рождении ребенка;
- минимальному размеру ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
- ежемесячному пособию по уходу за ребенком, положенному гражданам, не подлежащим обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе лицам, обучающимся в образовательных учреждениях по очной форме);
- минимальному и максимальному размеру ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемому лицам, уволенным в период отпуска по уходу за малышом в связи с ликвидацией фирмы или прекращением физлицами деятельности в качестве предпринимателя.

Отдельно сообщается, что применение коэффициента индексации к ежемесячному пособию по уходу за ребенком, исчисленному в размере 40 процентов среднего заработка, Законом № 81-ФЗ не предусмотрено.

Индексация пособия при рождении ребенка на коэффициент 1,055 применяется, только если это радостное событие произошло 01.01.2013 и позже.

Подчеркнуто, что округление суммы пособий до полного рубля не предусмотрено.

*Примечание: учтите, что размеры указанных пособий в местностях, где установлены районные коэффициенты к зарплате, определяются с применением этих коэффициентов.*

**ТАБЛИЦА: «Размеры детских пособий в 2012 и 2013 годах»**

Вид пособия		Размер пособия с 01.01.2012 (руб.)	Размер пособия с 01.01.2013 (руб.)
Пособие по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций или прекращением деятельности в качестве ИП		465,20	490,79
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности		465,20	490,79
Единовременное пособие при рождении ребенка		12 405,32	13 087,61
Минимальный размер ежемесячного пособия	по уходу за 1-м ребенком	2 326,00	2 453,93
	по уходу за 2-м и последующими детьми	4 651,99	4 907,85

На 28.03.2013 документ опубликован не был.  
СПС «Консультант Плюс»

## 30. ПИСЬМО ФСС РФ от 11.01.2013 № 15-03-18/12-169

*Сведения об исключаемых периодах для исчисления пособий пока указывают в произвольной форме.*

Фонд напомнил, что с 1 января 2013 года установлен особый порядок расчета среднего дневного заработка для исчисления декретных и детских пособий. Теперь он определяется путем деления суммы начисленного заработка за 2 календарных года, предшествующих тому, в котором наступил страховой случай, на число календарных дней в этом периоде. При этом из количества данных дней исключаются периоды временной нетрудоспособности, декретных и детских отпусков, а также освобождения физлица от работы с сохранением заработка, за которые страховые взносы не начислялись. Однако полученная сумма не может превышать

величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных баз для начисления страховых взносов в ФСС РФ за последние 2 года. Она составляет 1335,62 рублей  $(463000,00 + 512000,00) / 730$ ).

А предельный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2013 году составляет 16 241,14 рублей. Кроме того, соцстрах обращает внимание, что с 2013 года установлена обязанность работодателей включать в справку о сумме заработка, выдаваемую увольняемому сотруднику, сведения об исключаемых периодах для исчисления пособий. Отмечено: в форму данной справки, утвержденную Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2011 № 4н, будут внесены соответствующие изменения. А до этого момента в день прекращения работы специалиста либо при его обращении компания может выдать справку, содержащую сведения об упомянутых исключаемых периодах, в произвольной форме.

В заключение Фонд прокомментировал расширение перечня случаев, при которых назначение и выплата пособий вместо работодателя осуществляются непосредственно территориальными органами ФСС РФ (изменения внесены Федеральным законом от 29.12.2012 № 276-ФЗ). Теперь при невозможности установить местонахождение предприятия и его имущества, на которое может быть обращено взыскание, пособие выплатит территориальный соцстрах. Основанием является вступившее в законную силу решение суда об установлении факта невыплаты пособий или неисполненные решения суда, вступившие в силу до 30.12.2012.

*Примечание: справку об исключаемых периодах организация обязана выдать по письменному заявлению работницы в течение 3 рабочих дней. Это установлено ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ и ст. 62 ТК РФ.*

*Кстати, если представление недостоверных сведений в справке повлекло за собой выплату излишних сумм пособий, виновные лица возмещают страховщику причиненный ущерб (п. 2 ст. 15.1 Закона № 255-ФЗ).*

«Солидарность», № 3, 23 - 30.01.2013

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налогог. Право»), 2013, № 3

«Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 3

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2013, № 3

СПС «Консультант Плюс»

### **31. ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ ПФ РФ от 21.02.2013**

#### **«Особенности представления страхователями в органы ПФР отчетности, начиная с отчетности за 1 квартал 2013 года»**

*В связи с введением новых форм персонифицированного учета дополнены правила проверки представляемой в ПФР электронной отчетности.*

Федеральным законом от 03.12.2012 № 243-ФЗ внесены изменения в ряд законодательных актов. В частности, с 1 января нынешнего года для некоторых страхователей, производящих выплаты физическим лицам, установлены дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР. Речь идет о лицах, имеющих право на досрочную трудовую пенсию по старости (пп. 1–18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ). На индивидуальных лицевых счетах таких специалистов теперь должны учитываться периоды работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, за которые уплачены дополнительные взносы (пп. 10.1 п. 2 ст. 6 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ).

В связи с указанными новшествами с первого отчетного периода 2013 года вводятся новые формы документов индивидуального (персонифицированного) учета: СЗВ-6-4 и АДВ-6-5. Исследовать их будут в соответствии с приведенным в данном информационном сообщении Дополнением 2 к Правилам проверки документов персучета, представляемых в электронной форме. В частности, дополнен раздел 3 Правил, в котором дано описание проверок пакета представляемых страхователями документов.

Подготовленные компанией сведения по форме СЗВ-6-4 будут проверены в части данных о сумме:

1) выплат и иных вознаграждений:

- начисляемых плательщиками страховых взносов в пользу физлица;
- на которые начислены взносы по дополнительному тарифу;

2) начисленных и уплаченных страховых взносов.

Также проверяют правомерность отражения кодов особых условий труда и (или) основания для досрочного назначения трудовой пенсии. Индивидуальные сведения изучат и в части:

- отсутствия начисленных взносов на накопительную часть в отношении застрахованных лиц – иностранных граждан или лиц без гражданства, временно проживающих или пребывающих на территории РФ;
- начисленных взносов гражданам, являющимся членами экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;
- отсутствия сумм взносов, перечисленных с выплат и иных вознаграждений, превышающих предельную величину базы для начисления страховых взносов на ОПС.

Наличие в пакете документов формы СЗВ-6-4 обязательно, если в расчете РСВ-1 начисления за последние 3 месяца отчетного периода:

- отражаются;
- отсутствуют, но есть суммы уплаченных страховых взносов.

**32. ИНФОРМАЦИЯ ПФ РФ от 28.02.2013****«О порядке выбора в 2013 году тарифа страхового взноса (2 или 6 процентов) на формирование накопительной части пенсии с 2014 года в системе обязательного пенсионного страхования»**

*Разъяснено, как выбрать тариф формирования пенсионных накоплений с 2014 года.*

Зарегистрированные в системе ОПС граждане 1967 года рождения и моложе вправе в 2013 году выбрать тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии: оставить 6 процентов или снизить до 2.

Если физлица, не выбиравшие ранее управляющую компанию или НПФ, желают, чтобы с 2014 года на формирование накопительной части по-прежнему направлялось 6 процентов, то им следует в течение нынешнего года подать заявление о выборе УК (в том числе государственной – Внешэкономбанк) либо НПФ. То же касается и лиц, чьи заявления о выборе инвестиционного портфеля не были удовлетворены. У тех, кто заявление не подаст, со следующего года на накопительную часть будет направляться 2 процента, а на страховую – 14.

Для граждан, которые в предыдущие годы хотя бы единожды подавали заявление о выборе управляющей компании, включая Внешэкономбанк либо НПФ, и оно было удовлетворено, с 2014 года на накопительную часть пенсии будет по-прежнему перечисляться 6 процентов, а на страховую – 10. Если лица, относящиеся к указанной категории, хотят со следующего года увеличить отчисления на страховую часть до 14 процентов, им надо подать заявление о выборе любого инвестиционного портфеля ГУК «Внешэкономбанк» с пометкой «2 процента».

Таким образом, с 2014 года можно формировать пенсионные накопления через Внешэкономбанк по тарифу 2 или 6 процентов, или через частную УК (НПФ) по 6-процентному тарифу.

Письменное заявление о выборе страховщика можно подать как в территориальный орган ПФР, так и через любого трансфер-агента фонда (лично, по почте или с курьером). При этом установление личности и проверку подлинности подписи гражданина осуществляет нотариус. В настоящее время можно воспользоваться сервисом подачи электронного заявления через единый портал государственных и муниципальных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

«Солидарность», № 9, 06 - 13.03.2013,  
«Финансовая газета», № 10, 14.03.2013  
СПС «Консультант Плюс»