

**Обзор нормативных правовых актов
(с 1 сентября 2012 года по 31 октября 2012 года)**

Нормативные правовые акты

1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 01.09.2012 № 875

«Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Утвержден порядок осуществления федерального госнадзора в сфере труда.

Надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством РФ (ст. 353 ТК РФ). Такой порядок как раз и был утвержден настоящим постановлением. Он полностью соответствует требованиям трудового законодательства и Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Надзор осуществляют инспекторы ГИТ в отношении любых работодателей. Приведен перечень должностных лиц, имеющих право проводить проверки. Предметом проверок являются:

- нарушения трудовых прав работников;
- соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- выполнение предписаний об устранении выявленных нарушений и о проведении мероприятий по их предотвращению и по защите трудовых прав работников.

Сроки и последовательность выполнения административных процедур при осуществлении контроля (надзора) устанавливаются административными регламентами исполнения государственных функций.

Предусмотрены плановые и внеплановые, документарные и выездные проверки. Плановые проводятся не чаще 1 раза в 3 года. Что же касается внеплановых проверок, то основаниями для них являются:

- истечение срока исполнения ранее выданного предписания;
- обращения и заявления (в том числе со стороны работников) по фактам нарушений;
- жалоба работника о проверке условий и охраны труда на его рабочем месте;
- приказ о проведении проверки, изданный в соответствии с поручением Президента РФ или Правительства РФ либо по требованию прокурора.

Срок проведения каждой из проверок не может превышать 20 рабочих дней (в отношении малых компаний – максимум 50 часов в год, микропредприятий – 15 часов в год). В исключительных случаях этот период могут продлить, но не более чем на 20 рабочих дней (для малых и микропредприятий – не более чем на 15 часов).

Сроки и порядок расследования несчастных случаев на производстве определяются в соответствии с ТК РФ.

Прописаны права госинспекторов труда. Они, в частности, могут:

- беспрепятственно, в любое время, при наличии удостоверения посещать работодателей, запрашивать у них необходимые документы и информацию, изымать образцы материалов и веществ;
- расследовать несчастные случаи на производстве;
- выдавать предписания об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, административной ответственности виновных должностных лиц, юридических лиц.

По результатам проверки составляется акт.

Вступил в силу 15.09.2012
«Российская газета» № 206, 07.09.2012
СПС «Консультант Плюс»

2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 13.09.2012 № 921

«Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2012 года»

Величина прожиточного минимума во II квартале 2012 года увеличилась.

Во II квартале прожиточный минимум вырос по сравнению с показателями I квартала нынешнего года, а также III и IV кварталов прошлого года. Однако относительно II квартала 2011 года его размер уменьшился. Это касается всех групп населения.

ТАБЛИЦА: «Величина прожиточного минимума в целом по РФ в расчете на душу населения и по основным социально-демографическим группам»

Социально-демографическая группа	II квартал 2012 года, руб.	I квартал 2012 года, руб.	IV квартал 2011 года, руб.	III квартал 2011 года, руб.	II квартал 2011 года, руб.
На душу населения	6 385	6 307	6 209	6 287	6 505
Трудоспособное	6 913	6 827	6 710	6 792	7 023

население					
Пенсионеры	5 020	4 963	4 902	4 961	5 141
Дети	6 146	6 070	5 993	6 076	6 294

Вступил в силу 27.09.2012
«Собрание законодательства РФ» № 38, ст. 5132, 17.09.2012
СПС «Консультант Плюс»

3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 15.10.2012 № 1048 «О переносе выходных дней в 2013 году»

Удлинен период отдыха в мае следующего года.

По общему правилу выходной день, совпадающий с нерабочим праздничным днем, переносится на следующий рабочий день. Однако из этого правила есть исключение. Согласно ст. 112 ТК РФ два выходных дня, приходящиеся на новогодние каникулы и Рождество Христово, Правительство РФ переносит на другие дни в очередном календарном году. Кроме того, указанной статьей предусмотрена возможность переноса выходных на другие дни в целях рационального использования работниками времени отдыха.

Постановлением Правительства РФ № 1048 в 2013 году выходные дни перенесены с 5 и 6 января на четверг 2 мая и пятницу 3 мая, а также с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

Таким образом, учитывая перенос выходных дней в нынешнем году, зимой мы будем отдыхать 10 дней (с 30 декабря по 8 января включительно). А период майского отдыха будет состоять из 9 дней: Праздник Весны и Труда – с 1 Мая по 5 мая (5 дней), День Победы - с 9 Мая по 12 мая (4 дня).

Вступил в силу 30.10.2012
«Собрание законодательства РФ», 22.10.2012, № 43, ст. 5881
СПС «Консультант Плюс»

4. ПРИКАЗ Минтруда РФ от 01.08.2012 № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» Зарегистрирован в Минюсте РФ 31.08.2012 № 25340

Скидки и надбавки к страховым тарифам по страховым взносам на травматизм будут вычисляться по обновленной методике.

Методика расчета к страховым тарифам утверждена по согласованию с Минфином РФ и ФСС РФ и фактически заменяет собой прежнюю методику, действовавшую на основании Постановления ФСС РФ от 05.02.2002 № 11.

Новая методика разработана с учетом изменений в законодательстве, вступивших в силу с этого года. Речь идет о том, что размер скидки или надбавки рассчитывается теперь по итогам работы страхователя за 3 года, а не за один, как было ранее (п. 1 ст. 22 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Эта новация учтена в формулах для расчета основных показателей, исходя из которых определяется размер скидки и надбавки. Сами показатели изменений не претерпели. Это по-прежнему:

- показатель «а» – отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- показатель «в» – количество страховых случаев у страхователя на тысячу работающих;
- показатель «с» – количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Кроме того, в новую методику включены формулы для расчета коэффициента проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя (q1) и коэффициента проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя (q2).

Так, при расчете q1 учитывается число рабочих мест:

- подлежащих аттестации;
- тех, на которых проведена аттестация на 1 января текущего календарного года;
- отнесенных к вредным и опасным классам условий труда по результатам аттестации.

Коэффициент q2 рассчитывается как отношение числа работников, прошедших указанные виды медицинского осмотра, к количеству всех работников, подлежащих медицинским осмотрам.

Вступил в силу 18.09.2012
«Российская газета» № 206, 07.09.2012
СПС «Консультант Плюс»

5. ПРИКАЗ Роструда от 02.10.2012 № 216 «О размещении на едином портале Федеральной службы по труду и занятости в сети Интернет сведений о ходе аттестации рабочих мест по условиям труда в Российской Федерации»

Сведения о ходе аттестации рабочих мест по условиям труда будут размещены в Интернете.

В Приказе Роструда от 31.08.2011 № 193 сказано, что граждане вправе иметь доступ к реестрам сведений о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, формируемым госинспекциями труда в субъектах РФ.

Согласно новому приказу для этой цели должны быть созданы:

- в главном меню веб-представительств госинспекций труда в субъектах РФ – рубрика «Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда»;
- в разделе «Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде» официального сайта Роструда – рубрика «Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в Российской Федерации». В ней будут содержаться ссылки на рубрики, размещенные на 82 веб-сайтах региональных госинспекций.

Сведения должны ежеквартально актуализироваться.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

6. ПРИКАЗ Росстата от 08.08.2012 № 439

«Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере здравоохранения, травматизмом на производстве и естественным движением населения»

Утверждена новая годовая форма для подачи сведений о профтравматизме с указаниями по ее заполнению.

С отчета за 2012 год вводится в действие новая форма № 7-травматизм. Она, как и прежде, подается 25 января юридическими лицами всех форм собственности, осуществляющими любые виды экономической деятельности, кроме:

- финансовой;
- обеспечения военной безопасности;
- социального страхования;
- образования;
- деятельности домашних хозяйств и экстерриториальных организаций.

Не представляют эту форму и микропредприятия.

При наличии у фирмы обособленных подразделений бланк заполняется как по каждому ОП, так и отдельно по юрлицу без них. В адресной части, содержащей сведения по подразделению, указывают его наименование и организацию, к которой оно относится.

В случае несовпадения фактического и юридического адресов компании в строке «Почтовый адрес» следует указать оба адреса. Для ОП, у которых нет юридического адреса, указывают почтовый адрес с индексом.

Предприятие проставляет в кодовой части формы код ОКПО. По его территориально обособленным подразделениям отражают идентификационный номер, присваиваемый территориальным органом Росстата. При фиксации численности пострадавших отдельно указываются данные о количестве среди них не только женщин и несовершеннолетних, но и иностранных граждан.

Уточняется, что декларируемая справочно средняя численность сотрудников за отчетный год состоит из работников списочного состава и внешних совместителей. Но специалистов, заключивших с организацией гражданско-правовой договор, не учитывают.

Строку о наличии на предприятии здравпункта (врачебного кабинета, медико-санитарной части и т.п.) заполняют, в том числе, учреждения и организации, имеющие в штатном расписании врачей, способных оказать первичную неотложную помощь. Они отмечают это как наличие здравпункта.

Представлены формулы для логического контроля.

Вступил в силу 08.08.2012
На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.08.2012 № 03-04-06/6-219

С выплат вахтовикам за время нахождения в пути налог на доходы физлиц не взимается.

Статьей 302 ТК РФ предусмотрены гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом. Им, в частности, производятся выплаты за каждый день в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно. Это же касается и дней задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций. Размер выплаты соответствует дневной тарифной ставке, части оклада за день работы (дневной ставке).

В данном случае речь идет о компенсации, установленной федеральным законодательством. Значит, подобные суммы не подлежат обложению НДФЛ на основании п. 3 ст. 217 НК РФ, если они выплачиваются в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.

Таким образом, выплаты за время нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места назначения, производимые в размерах, установленных ст. 302 ТК РФ, освобождаются от налога на доходы.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.08.2012 № 03-04-06/3-222

Если согласно трудовому договору работники головной организации трудятся в обособленном подразделении, то именно по месту его учета перечисляют НДФЛ и подают сведения о доходах.

Работники головной организации в силу производственной необходимости трудятся в ее филиалах. Зарплата им начисляется и выплачивается в головной компании. Куда следует перечислять удержанный НДФЛ и представлять сведения о доходах таких сотрудников?

Налоговые агенты должны уплачивать налог, исчисленный и удержанный с доходов работников, в бюджет по месту своего учета. При наличии обособленных подразделений налог следует перечислять и по месту нахождения каждого из них, исходя из суммы подлежащего налогообложению дохода, начисляемого и выплачиваемого их сотрудникам. Что же касается сведений о доходах физических лиц – работников ОП, то их нужно представлять в инспекцию по месту нахождения этого подразделения.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.08.2012 № 03-04-06/6-221

Рассмотрены вопросы об исчислении НДФЛ при возмещении работнику командировочных и судебных расходов, а также затрат на проведение представительского мероприятия.

1. Компенсация командировочных расходов, в том числе затрат на проезд до места назначения и обратно, не облагается НДФЛ.

Командировка – это поездка по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения поручения вне места постоянной работы. А под выходными и нерабочими праздничными днями понимается время, когда работник свободен от исполнения трудовых обязанностей.

При убытии ранее даты, указанной в приказе о командировании (возвращении позднее установленной даты), оплату проезда не всегда можно признать компенсацией расходов, связанных со служебной поездкой.

Если в месте командирования работник проводит отпуск (предоставленный непосредственно до или после такой поездки), то время пребывания там значительно превышает срок, установленный приказом. В этом случае оплата организацией проезда от места проведения свободного от службы времени до работы (и наоборот) – экономическая выгода сотрудника. Он получает доход в натуральной форме, облагаемый НДФЛ. Если же специалист проводит в пункте назначения выходные или праздники, оплата организацией проезда от места проведения свободного от службы времени до работы (и наоборот) не приводит к возникновению у него экономической выгоды.

2. Согласно ГПК РФ, проигравшая в судебном споре сторона должна возместить победителю все понесенные по делу расходы. Компенсация таких затрат (в частности, на оплату услуг адвоката), полученная физическим лицом, отвечает признакам экономической выгоды и облагается НДФЛ в установленном порядке. Выплатившая компенсацию организация признается налоговым агентом и обязана исчислить с нее налог, удержать и уплатить в бюджет.

3. Суммы возмещения организацией расходов сотрудника на проведение представительского мероприятия не могут быть признаны его доходом (экономической выгодой), поскольку такие затраты были произведены в интересах организации, а не физического лица. При этом размер издержек и факт проведения мероприятия в интересах предприятия необходимо подтвердить документально.

Особое внимание обращено на то, что при оплате расходов банковской картой требуется наличие чека ККТ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 30
СПС «Консультант Плюс»

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 08.08.2012 № 03-04-06/9-228

Компенсация расходов, связанных с использованием работником арендованного им автомобиля в служебных целях, облагается НДФЛ.

Фирма выплачивает компенсацию работнику за использование легкового автомобиля для служебных целей. Ее размер определен соглашением сторон трудового договора и зафиксирован в допсоглашении к нему. Данной машиной физлицо владеет и пользуется на основании договора аренды транспортного средства без экипажа, заключенного с собственником ТС. Гражданин управляет машиной на основании доверенности. Включается ли такая выплата в базу по НДФЛ? Согласно п. 3 ст. 217 НК РФ налогом на доходы физлиц не облагаются законодательно установленные компенсационные выплаты (в пределах норм).

Глава 23 кодекса не содержит норм компенсаций при использовании имущества работника в служебных целях и не предусматривает порядка их установления. Поэтому следует руководствоваться положениями ст. 188 ТК РФ, обязывающими работодателя выплатить специалисту компенсацию за использование, износ (амортизацию) принадлежащих ему инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических

средств (материалов) и возместить связанные с этим расходы. Но в данной норме речь идет о возмещении издержек при использовании в интересах работодателя исключительно личного имущества сотрудника. Поскольку автомобиль, управляемый физическим лицом по доверенности, не является его личным имуществом, положения п. 3 ст. 217 НК РФ не применяются и суммы возмещения расходов, связанных с использованием такого имущества в интересах работодателя, облагаются НДФЛ в установленном порядке.

«Бухгалтерское приложение» (приложение к «Экономика и жизнь»), 2012, № 33
СПС «Консультант Плюс»

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 09.08.2012 № 03-04-06/8-232

При перечислении аванса работникам налог в бюджет не уплачивается.

Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц. Такое правило установлено ст. 136 ТК РФ.

При выплате зарплаты датой фактического получения дохода признается последний день месяца, за который он был начислен.

Налоговые агенты должны удержать НДФЛ из доходов сотрудника при их фактической выплате. Перечислить суммы налога необходимо не позднее дня:

- фактического получения в банке денег на выплату дохода;
- перечисления средств со счета компании на счет физлица либо по его поручению на счета третьих лиц в банках.

Таким образом, работодатель исчисляет, удерживает и перечисляет в бюджет НДФЛ с зарплаты один раз в месяц при окончательном расчете дохода сотрудника.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 30
СПС «Консультант Плюс»

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 09.08.2012 № 03-04-06/6-229

НДФЛ, излишне удержанный до 1 января 2011 года, можно вернуть в порядке, предусмотренном действующей редакцией п. 1 ст. 231 НК РФ.

Порядок возврата налоговым агентом излишне удержанных сумм НДФЛ, указанных в п. 1 ст. 231 НК РФ, действует с 01.01.2011. Возврат осуществляется на основании письменного заявления гражданина за счет предстоящих платежей в бюджет по этому налогу (как по самому физлицу, так и по иным работникам, с доходов которых организация производит удержания). Деньги возвращают в течение 3 месяцев со дня получения заявления.

Перечисленную в бюджет сумму инспекция возвращает налоговому агенту в порядке, установленном ст. 78 НК РФ. Вместе с заявлением организация представляет контролерам выписку из регистра налогового учета и документы, подтверждающие излишнее удержание и перечисление бюджетного платежа.

Заявление о зачете (возврате) переплаченной суммы можно подать в течение 3 лет со дня ее уплаты.

Положения ст. 231 НК РФ в редакции, действующей с 01.01.2011, применяются в отношении возврата сумм налога, в том числе излишне удержанных до этой даты.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 31
СПС «Консультант Плюс»

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.08.2012 № 03-04-06/8-241

Стандартный вычет на студента предоставляется только в том периоде, когда он обучался по очной форме.

Рассмотрена следующая ситуация.

Возраст студента – 22 года. Учебное заведение выдало справку, из которой следует, что с 01.01.2012 гражданин обучался по очно-заочной (вечерней) форме, а с 06.02.2012 до конца года – по очной. Вправе ли фирма предоставить родителям студента стандартный налоговый вычет?

Вычет производится на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на учащегося-очника, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет. Льгота действует до месяца, в котором доход налогоплательщика, исчисленный нарастающим итогом с начала года, превысил 280 тыс. рублей.

Стандартные вычеты предоставляются физлицу на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих право на них.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации организация вправе предоставить вычет родителям, на обеспечении которых находится учащийся-очник, начиная с февраля нынешнего года.

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 10
СПС «Консультант Плюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.08.2012 № 03-04-06/8-242

Социальный вычет в сумме уплаченных в НПФ пенсионных взносов предоставляется за тот месяц, в котором взносы удержаны из зарплаты.

Социальный вычет в размере фактически уплаченных в налоговом периоде пенсионных взносов по договору (договорам) негосударственного пенсионного обеспечения (с учетом ограничения, установленного п. 2 ст. 219 НК РФ) можно получить до окончания года. Для этого налогоплательщик должен обратиться к работодателю. Вычет может быть предоставлен только в отношении документально подтвержденных пенсионных расходов и только по суммам, удержанным из выплат в пользу сотрудника и перечисленным работодателем в НПФ.

Налоговые агенты исчисляют НДФЛ по итогам каждого месяца нарастающим итогом с начала года применительно ко всем доходам этого периода, облагаемым по ставке 13 процентов, с зачетом уже удержанной суммы бюджетного платежа.

Поскольку на основании заявлений специалистов работодатель при расчете зарплаты за месяц удерживает взносы, которые затем перечисляет в негосударственный пенсионный фонд, социальный вычет предоставляется за месяц, в котором взносы были удержаны из заработной платы.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.08.2012 № 03-04-06/6-244

Стоимость лечения сотрудников не облагается НДФЛ, если работодатель оплатил ее после перечисления налога на прибыль.

Пунктом 10 ст. 217 НК РФ предусмотрено условие для освобождения сумм, уплаченных работодателями за лечение и медицинское обслуживание своих работников (их супругов, родителей и детей), от налогообложения НДФЛ. Оплата должна быть произведена из средств, оставшихся в распоряжении работодателей после уплаты налога на прибыль.

Следовательно, если оплата произведена за счет нераспределенной прибыли прошлых лет, налог с которой был полностью и своевременно уплачен, ее сумма освобождается от налогообложения независимо от факта получения организацией убытков в текущем налоговом периоде.

Если в текущем налоговом периоде организация полностью и своевременно уплачивает налог на прибыль, суммы оплаты работодателем лечения и медицинского обслуживания своих работников после уплаты указанного налога также освобождаются от обложения НДФЛ.

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, 10
«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 39
СПС «Консультант Плюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.08.2012 № 03-04-06/8-250

НДФЛ с отпускных уплачивается по месту нахождения обособленного подразделения, в котором был оформлен этот отдых.

Компании, имеющие обособленные подразделения, обязаны перечислять НДФЛ в бюджет, как по месту своего нахождения, так и по месту нахождения каждого своего ОП.

Сумма налога, относящегося к филиалу, определяется исходя из дохода, начисляемого и выплачиваемого его работникам.

А если сотрудник, работающий в течение года в нескольких обособленных подразделениях, уходит в отпуск? Тогда НДФЛ с его доходов, включая отпускные, должен быть перечислен в бюджет по месту нахождения филиала, в котором ему был оформлен такой отдых.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 32
СПС «Консультант Плюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.08.2012 № 03-04-05/9-961

При досрочном погашении кредита матвыгода у физлица не образуется.

В налоговую базу по НДФЛ включается материальная выгода от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами, полученными от организаций. При поступлении займа (кредита) в рублях ее определяют как превышение суммы процентов, исчисленной из 2/3 ставки рефинансирования ЦБ РФ, установленной на дату фактического получения дохода, над процентами, рассчитанными исходя из условий договора. Датой получения дохода в данном случае признается день уплаты процентов.

Таким образом, материальная выгода определяется и учитывается в том налоговом периоде, в котором производится выплата процентов по займу (кредиту). При досрочном погашении кредита ее не возникает.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 32
СПС «Консультант Плюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.08.2012 № 03-04-05/8-997

При отсутствии доходов супруга не может отказаться от «детского» вычета в пользу мужа.

«Детский» вычет вправе получить родитель и супруга (супруг) родителя, на обеспечении которых находится ребенок. При этом вычет может предоставляться и в двойном размере одному из супругов по их выбору. Может ли мать, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком и временно не имеющая работы, отказаться от вычета в пользу мужа?

Чиновники ответили отрицательно. По их мнению, отказаться от получения вычета человек может только в том случае, если он имеет на это право. А оно есть только у тех физлиц, которые получают доход, облагаемый по ставке 13 процентов. Если таких доходов у одного из родителей нет, то использовать вычет, равно как и передать свое право на его получение, он не может.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.08.2012 № 03-04-05/8-995

Разъяснен порядок применения вычета на 3-го ребенка.

Сотрудник компании имеет детей в возрасте 29, 27 и 19 лет. При этом 3-й ребенок – учащийся очной формы. По общему правилу вычет на 1-го и 2-го ребенка составляет 1 400 рублей. А на 3-го – 3 000 рублей. В каком же размере предоставлять сотруднику вычет на 19-летнего ребенка, учитывая, что подобная льгота на первых двух детей ему не положена?

Чиновники отметили, что при определении размера стандартного вычета учитывается общее количество детей. Так, 1-й ребенок – наиболее старший по возрасту, вне зависимости от того, предоставляется на него вычет или нет. Следовательно, в данной ситуации на 3-го ребенка положен вычет в размере 3 000 рублей.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.08.2012 № 03-03-06/4/87

Матпомощь сотрудникам в связи со стихийным бедствием в расходы не включается.

НК РФ определено, что в целях налогообложения прибыли матпомощь работникам не принимается.

Президиум ВАС РФ (Постановление от 30.11.2010 № 4350/10К) к такой помощи относит выплаты, которые, во-первых, не связаны с выполнением получателем трудовой функции. А во-вторых, направлены на удовлетворение его социальных потребностей, обусловленных возникновением трудной жизненной ситуации или наступлением определенного события. Например, причинения вреда в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством, смертью члена семьи, рождением или усыновлением ребенка, тяжелым заболеванием и т.д.

При определении «прибыльной» базы не учитывают расходы в виде стоимости безвозмездно переданного имущества (работ, услуг, имущественных прав) и издержки, связанные с данной операцией.

Таким образом, затраты на оказание помощи при стихийных бедствиях и чрезвычайных ситуациях как сотрудникам, так и лицам, не являющимся работниками компании, в налоговых расходах не учитываются.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 19
СПС «Консультант Плюс»

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.08.2012 № 03-04-09/9-88

Пособия молодым специалистам, выплаченные на основании регионального закона, облагаются налогом на доходы.

Законом Рязанской области от 03.08.2009 № 96-ОЗ предусматриваются меры господдержки молодых специалистов агропромышленного комплекса в виде предоставления им единовременного пособия в размере 86 600 рублей и ежемесячного пособия в сумме 4 330 рублей в течение первых 3 лет работы. Относятся ли данные выплаты к доходам, не подлежащим налогообложению НДФЛ?

Ведомство ответило отрицательно. И вот почему. Согласно п. 1 ст. 217 НК РФ освобождаются от обложения НДФЛ государственные пособия, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, а также иные выплаты и компенсации, выдаваемые в соответствии с законодательством. По мнению чиновников, в данной норме речь идет о пособиях, которые выплачиваются в целях компенсации потери доходов работника. Однако пособия молодым специалистам не носят характер возмещения потери их доходов. Таким образом, данные выплаты должны облагаться НДФЛ.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.08.2012 № 03-03-06/1/434

Расходы на организацию бесплатного питания учитываются, если это предусмотрено трудовым договором.

К расходам на оплату труда относится стоимость коммунальных услуг, питания и продуктов, предоставляемых работникам бесплатно.

При этом НК РФ установлено, что суммы компенсаций удорожания стоимости питания в столовых, буфетах или профилакториях либо предоставления его по льготным ценам или бесплатно не учитываются в налоговых расходах. Исключением являются:

- компенсация специального питания для отдельных категорий работников в случаях, предусмотренных законодательством;
- предоставление бесплатного или льготного питания, предусмотренного трудовыми или коллективными договорами.

Таким образом, расходы на бесплатное питание работникам могут учитываться для целей налогообложения, если это предусмотрено законодательством или трудовыми (коллективными) договорами.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.08.2012 № 03-04-05/6-1006

Даже если материальную помощь в размере 50 000 рублей выплачивают частями, она не облагается налогом.

Согласно приказу директора компании, сотруднице в связи с рождением ребенка будет выплачена материальная помощь в размере 50 000 рублей. Выплата данной суммы будет производиться частями в течение года. Возникает вопрос: облагаются ли НДФЛ вторая и последующие части суммы этой выплаты?

Чиновники пояснили, что вся указанная сумма не облагается налогом, независимо от графика выплаты. И вот почему. Согласно п. 8 ст. 217 НК РФ единовременная выплата (в виде материальной помощи) в связи с рождением ребенка, выплачиваемая в течение первого года после его рождения, но не более 50 000 рублей, не облагается НДФЛ. Эта норма не означает, что выплата должна быть единовременной. Следовательно, порядок выплаты материальной помощи (одним или несколькими платежами) для целей освобождения от налогообложения значения не имеет.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 33
СПС «Консультант Плюс»

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.08.2012 № 03-04-05/6-1009

Компенсация за моральный вред НДФЛ не облагается.

Все виды установленных законодательством компенсационных выплат, в том числе связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, не облагаются НДФЛ.

Обязанность возмещения морального вреда и его размер определяются судом.

Если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания), суд может обязать нарушителя выплатить компенсацию.

При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями лица, которому причинен моральный вред.

Таким образом, сумма возмещения морального вреда, выплачиваемая организацией физлицу на основании решения суда, является компенсационной выплатой. Следовательно, данные выплаты не облагаются НДФЛ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 33
СПС «Консультант Плюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 29.08.2012 № 03-04-05/8-1021

Стандартный вычет на ребенка-инвалида предоставляется вне зависимости от того, каким по счету он является.

Стандартный вычет предоставляется родителю, супругу (супруге) родителя, усыновителю, опекуну, попечителю, приемному родителю, супругу (супруге) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок.

Если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом, то стандартный вычет на него предоставляется в размере 3 000 рублей. Смысл данного налогового вычета состоит в уменьшении размера налоговой базы у родителей, имеющих детей, на каждого ребенка в размере 3 000 рублей, если ребенок является инвалидом.

Причем право на получение вычета на ребенка-инвалида не зависит от того, каким по счету он является.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 33
СПС «Консультант Плюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 30.08.2012 № 03-04-06/6-262

Стоимость бесплатного питания сотрудников НДФЛ не облагается.

Компания обеспечивает работников бесплатными продуктами питания (чаем, кофе, сливками, сахаром и т.д.). По мнению Минфина РФ, в этой ситуации сотрудники могут получать доходы в натуральной форме, а организация, приобретающая указанное питание, должна выполнять функции налогового агента. При этом

она должна принимать все возможные меры по оценке и учету экономической выгоды, получаемой сотрудниками.

Вместе с тем, если организация не может персонифицировать и оценить экономическую выгоду, полученную каждым сотрудником, дохода, облагаемого НДФЛ, не возникает.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.08.2012 № 03-03-06/1/449

Если время работы общественного транспорта не совпадает с началом работы компании, то затраты на доставку сотрудников можно включить в налоговые расходы.

Организация осуществляет доставку сотрудников на транспорте до места работы, поскольку время работы общественного транспорта не совпадает со временем, к которому сотрудникам необходимо явиться на работу.

НК РФ установлено, что расходы на проезд сотрудников до работы и обратно не учитываются при налогообложении прибыли. Однако есть исключения. Так, данные затраты можно учесть в налоговых расходах в следующих случаях:

- компания оплачивает проезд работников в силу технологических особенностей производства;
- расходы на оплату проезда к месту работы и обратно предусмотрены трудовыми договорами и (или) коллективными договорами.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации расходы на доставку сотрудников на транспорте до места работы могут быть учтены для целей налогообложения прибыли.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.08.2012 № 03-03-06/1/454

Оплату учебного отпуска обучающемуся в магистратуре работнику нельзя учесть в расходах.

Организация предоставила своему работнику, который учится в магистратуре, дополнительный отпуск на время прохождения промежуточной аттестации. При этом сохранила за ним средний заработок.

По общему правилу к расходам на оплату труда относятся издержки на выплату заработка, сохраняемого в соответствии с законодательством РФ за работником на время учебных отпусков, а также расходы на оплату проезда к месту учебы и обратно (п. 13 ст. 255 НК РФ). При этом учебный отпуск сотруднику, совмещающему по своей инициативе работу и обучение, не оплачивается, если он уже имеет образование соответствующего уровня (ст. 177 ТК РФ).

В Законе РФ от 10.07.1992 № 3266-1 перечислены, в частности, следующие образовательные уровни:

- высшее профессиональное образование – бакалавриат;
- высшее профессиональное образование – подготовка специалиста или магистратура.

Обучение по программе магистратуры лицами, имеющими квалификацию «дипломированный специалист», не рассматривается как получение ими второго высшего профессионального образования. Такое обучение производится в рамках того же образовательного уровня (пп. 5.1 п. 5 ст. 27 Закона № 3266-1).

Отсюда вывод: облагаемую прибыль не уменьшают расходы на оплату учебного отпуска работнику, который, имея диплом о высшем образовании, обучается в магистратуре по той же специальности.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 34
СПС «Консультант Плюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.09.2012 № 03-03-06/1/457

Взносы на травматизм уменьшают налогооблагаемую базу независимо от того, на какие выплаты они начислены.

Организация за счет чистой прибыли осуществляет выплаты социального характера своим работникам. На них начисляются взносы по травматизму. Возникает вопрос: можно ли на эти суммы уменьшить налогооблагаемую базу? Ведь данные выплаты не учитываются при налогообложении прибыли.

Чиновники пояснили, что компания уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов, за исключением тех расходов, которые указаны в ст. 270 НК РФ. При этом данная норма не содержит запрета на учет взносов на «травматизм», начисленных на выплаты, которые не признаются расходами для целей налогообложения прибыли. Значит, сумма этих взносов учитывается при налогообложении, независимо от того, на какие выплаты начислены взносы.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 34
СПС «Консультант Плюс»

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.09.2012 № 03-03-06/1/461

Премии к отпуску можно списать при налогообложении прибыли.

Положением организации об оплате труда и премировании предусмотрены единовременные выплаты премий при уходе работников в отпуск в размере зарплаты за месяц. Но для получения подобной суммы сотрудник должен соблюдать трудовую дисциплину, вносить личный вклад в повышение производительности труда и качество обслуживания клиентов.

По мнению чиновников, компания вправе списать такую премию в налоговые расходы. Ведь единовременные выплаты работникам при предоставлении им ежегодного отпуска, предусмотренные трудовым или коллективным договором и имеющие стимулирующий характер, являются элементом системы оплаты труда. Это вытекает из ст. 255 НК РФ. Исключение составляет только материальная помощь работникам. Ее при расчете налога на прибыль не принимают. Однако по учету премий к ежегодному отпуску главным налоговым документом никаких ограничений не установлено.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.09.2012 № 03-03-06/1/460

Затраты на размещение в гостинице вахтовиков можно учесть в расходах.

В компании есть сотрудники, работающие вахтовым методом. Организация оплачивает их проживание в гостинице. Можно ли учесть такие затраты в налоговых расходах?

Чиновники ответили положительно. И вот почему.

Вахтовики проживают в специально создаваемых поселках. Как вариант – в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях или иных помещениях. Это установлено ст. 297 ТК РФ. Компания вправе уменьшить облагаемую прибыль на подобные расходы в пределах норматива (пп. 32 п. 1 ст. 264 НК РФ).

Но на практике далеко не всегда работодатели создают собственные вахтовые поселки. Зачастую фирмам выгоднее размещать физлиц в стационарных жилых помещениях, например, в гостиницах, расположенных поблизости от объектов, на которых они трудятся. В такой ситуации чиновники разрешают компаниям отражать издержки на основании пп. 49 п. 1 ст. 264 НК РФ. Естественно, при условии, что они обоснованы и документально подтверждены.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 20
СПС «Консультант Плюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.09.2012 № 03-04-06/6-271

Вернуть излишне удержанный НДФЛ наличными нельзя.

Порядок возврата излишне удержанных сумм налога установлен ст. 231 НК РФ.

Согласно данной норме возврат излишне удержанных сумм налога производится налоговым агентом в безналичной форме. Компания перечисляет деньги на банковский счет налогоплательщика, указанный в его заявлении.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.09.2012 № 03-04-06/6-274

Если выдача подарочных сертификатов физлицам оформлена в качестве подарков, то их стоимость до 4 000 рублей НДФЛ не облагается.

При получении физлицами подарочных сертификатов у них образуется доход в натуральной форме в виде оплаты права на получение услуг в организации, реализующей такие сертификаты.

НК РФ предусмотрено освобождение от НДФЛ доходов в виде подарков, полученных от организаций, стоимость которых не превышает 4 000 рублей за год.

Отнесение дохода в виде стоимости подарочного сертификата к подаркам зависит от того, как в компании документально это оформлено.

Если выдача подарочных сертификатов физическим лицам оформлена в качестве подарков, то их стоимость в сумме до 4 000 рублей освобождается от налога. Сумма дохода, превышающего указанный лимит, облагается НДФЛ в установленном порядке. Соответственно, компания, от которой физические лица получают доходы, признается налоговым агентом.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.09.2012 № 03-04-06/8-272

При налогообложении компенсаций за коммунальные услуги нужно учитывать их сущность.

Организация для своего сотрудника арендует у физического лица квартиру и оплачивает расходы, связанные с ее содержанием. При этом в трудовом договоре прописана обязанность работодателя предоставить специалисту бесплатное жилье.

По общему правилу оплата за сотрудника товаров (работ, услуг) относится к доходу, полученному в натуральной форме. А такие доходы учитываются при расчете базы по НДФЛ (п. 1 ст. 210 НК РФ). Значит, обложить этим налогом нужно стоимость аренды квартиры, переданной работнику в безвозмездное пользование, а также стоимость коммунальных услуг, которые компания оплачивает за сотрудника.

Помимо этого, в данной ситуации организация является налоговым агентом и в отношении доходов, полученных физлицом-арендодателем по договору аренды квартиры (п. 1 ст. 226 НК РФ). По мнению чиновников, удержать НДФЛ нужно с арендной платы, а также с суммы компенсации расходов на коммунальные услуги. Причем облагаются налогом только те услуги, которые не зависят от фактического потребления. И вот почему. Статья 41 НК РФ определяет доход как экономическую выгоду в денежной или натуральной форме, учитываемую в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить. Плата за отдельные коммунальные услуги не зависит от того, используется помещение или нет. Например, отопление, теплоснабжение, домофон, содержание и ремонт общего имущества в доме. Поэтому компенсация арендодателю стоимости таких услуг образует у него доход, с которого нужно удержать НДФЛ.

А вот оплата за другие коммунальные услуги зависит от объема их использования, который определяется по счетчикам. Сюда можно отнести водо-, энерго-, газоснабжение. Расходы на оплату таких услуг производятся арендатором-работодателем исключительно в интересах специалиста, для которого снимается жилье. По ним экономической выгоды у арендодателя-физлица не образуется. Следовательно, с этих сумм налог удерживать не нужно.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.09.2012 № 03-02-07/1-221

Деньги на пособие по уходу за ребенком с заблокированного счета не спишешь.

При блокировке счета банк должен прекратить по нему все расходные операции. Исключениями являются:

- платежи, которые согласно гражданскому законодательству должны быть исполнены раньше, чем обязанность по уплате налогов и сборов;
- операции по списанию денег в счет уплаты налогов (авансовых платежей), сборов, страховых взносов, соответствующих пеней и штрафов.

Законодательством не предусмотрено, что средства в счет выплат социальных пособий списываются с заблокированного счета в первоочередном порядке.

Данный вывод подтверждается судебной практикой (Решение Зеленодольского городского округа Республики Татарстан от 14.02.2012, оставленное без изменения Определением Верховного Суда Республики Татарстан от 03.05.2012 № 33-3766/2012). Арбитры указали: при задолженности фирмы перед бюджетом выставление налоговыми органами платежного требования о списании денег с ее счета соответствует законодательству. Довод, связанный с действиями работодателя, не сообщившего в соцстрах о наличии картотеки к счету, не является юридически значимым обстоятельством, способным повлиять на оценку действий ответчика. Обязанным по выплате пособия остается работодатель.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.09.2012 № 03-04-08/4-301

Минфин разъяснил, какие сложности могут возникнуть у работодателя в связи с предоставлением сотруднику имущественного вычета.

Гражданин вправе получить имущественный вычет у одного из налоговых агентов по своему выбору. А тот обязан предоставить данную льготу при наличии у физлица уведомления ИФНС о подтверждении права на нее.

При этом надо учитывать следующие нюансы.

Если после того, как работник представил заявление на имущественный вычет, работодатель удержал налог без учета такового, излишне взятую с сотрудника сумму ему надо вернуть. Если же налог был высчитан до получения указанного заявления и подтверждения инспекции, то излишне удержанным он не является.

В ситуации, когда специалист предъявил в бухгалтерию необходимые документы на вычет не с начала года, льгота предоставляется начиная с месяца обращения.

Теперь представим, что дохода физлица недостаточно для вычета в полном объеме или для зачета ранее удержанных сумм налога. В таком случае сотрудник вправе в конце года сдать в инспекцию декларацию по форме 3-НДФЛ.

Особое внимание обращено на то, что возврату подлежит налог, излишне удержанный после представления работодателю заявления на вычет. В подобной ситуации у компании нет оснований для возврата НДФЛ, исчисленного с начала года.

Возврат производится из сумм налога, подлежащих перечислению в счет предстоящих платежей, как по данному гражданину, так и по иным, с доходов которых фирма удерживает НДФЛ. Иными словами – за счет сумм налога, подлежащих перечислению в бюджет в месяце, в котором работник подтвердил право на вычет, и в последующие месяцы.

А если работодатель после предоставления специалистом подтверждения не перечисляет в бюджет НДФЛ, удержанный из доходов иных сотрудников, с целью вернуть работнику налог, высчитанный до получения от

него подтверждения? В таком случае фирму могут привлечь к ответственности по ст. 123 НК РФ (штраф в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению).

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

31. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.09.2012 № 03-04-06/6-289

Суммы возмещения командировочных расходов не облагаются НДФЛ вне зависимости от налогового статуса их получателя.

Рассмотрена следующая ситуация. Специалистов направляют в заграничные командировки для работы в другой организации на срок более года. Российская компания выплачивает этим сотрудникам суточные, возмещает расходы на проезд к месту назначения и обратно и на оплату аренды жилья.

НК РФ установлено, что налоговыми резидентами РФ признаются физические лица, фактически находящиеся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих друг за другом месяцев.

В период нахождения за пределами нашей страны организация выплачивает сотруднику сумму среднего заработка. Эта выплата относится к доходам от источников в РФ и облагается по ставке 30 процентов.

А вот суммы возмещения командировочных расходов на основании п. 3 ст. 217 НК РФ освобождаются от обложения НДФЛ в размерах, установленных данным пунктом. Причем вне зависимости от налогового статуса их получателей.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

32. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.09.2012 № 03-04-06/9-288

В отношении суммы возмещения морального вреда, выплаченного физлицу, компания налоговым агентом не признается.

Налогом на доходы не облагаются все виды предусмотренных законодательством РФ компенсационных выплат (в пределах установленных норм), связанных, в частности, с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья. Об этом сказано в п. 3 ст. 217 НК РФ.

В соответствии с нормами ГК РФ вред, причиненный личности или имуществу гражданина, подлежит возмещению виновным лицом в полном объеме. Обязанность возмещения морального вреда и его размер определяются судом.

Таким образом, денежная сумма, выплачиваемая на основании судебного решения в возмещение вреда, причиненного организацией физическому лицу, является компенсацией, предусмотренной п. 3 ст. 217 кодекса. Следовательно, обложению НДФЛ она не подлежит.

Обязанностей налогового агента при выплате подобных доходов у организации не возникает.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

33. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.09.2012 № 03-04-06/4-292

Физлицо, получившее доход от иностранной организации, должно самостоятельно исчислить и уплатить НДФЛ.

В письме рассмотрена ситуация, когда иностранная компания выплатила своему сотруднику вознаграждение по итогам года, в том числе за работу по трудовому договору в дочерней российской организации.

В соответствии с п. 6 п. 1 ст. 208 НК РФ вознаграждение за выполнение трудовых или иных обязанностей, работ, услуг в нашей стране относится к доходам от источников в России. При этом не имеет значения, какая фирма – отечественная или иностранная – производит такую выплату, а также налоговый статус гражданина.

Доля из общей суммы вознаграждения, выплачиваемого по итогам прошедшего года, относящаяся к работе физлица по трудовому договору в РФ, определяется пропорционально времени работы в России в этом году.

Граждане, получившие доход от организации, не являющейся налоговым агентом, самостоятельно исчисляют и уплачивают в бюджет соответствующие суммы налога.

Таким образом, при получении физлицом от иностранной организации, не являющейся налоговым агентом, дохода в виде вознаграждения за работу в РФ этот гражданин должен самостоятельно исчислить сумму налога и уплатить ее в бюджет.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

34. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.09.2012 № 03-04-08/4-323

Списанная банком задолженность по кредитному договору облагается НДФЛ по 13-процентной ставке.

Банк простил клиенту долг по уплате повышенных процентов, штрафов и пеней за несвоевременное исполнение обязательств по кредитному договору. Возникает ли у должника налогооблагаемый доход?

Чиновники напомнили, что доходом признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме. При прощении упомянутой задолженности с клиента-должника снимается обязанность по ее оплате, у него появляется возможность распорядиться деньгами по своему усмотрению. То есть в данном случае возникает экономическая выгода и, соответственно, доход в размере прощенной задолженности, который облагается НДФЛ в общеустановленном порядке по ставке 13 процентов.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

35. ПИСЬМО Минфина РФ от 12.10.2012 № 03-04-05/8-1195

Приведен порядок пересчета ошибочно предоставленного детского вычета.

В начале 2012 года сотрудница принесла справку о том, то ее бывший супруг не получает стандартного вычета на их общего ребенка-инвалида. Компания на этом основании предоставляла женщине льготу в удвоенном размере. Позже выяснилось, что за несколько месяцев работница получала ее неправомерно. Дело в том, что бывший муж сотрудницы сменил работу и на новом месте ему указанный вычет предоставляли.

Какая из компаний должна пересчитать НДФЛ в подобной ситуации?

По мнению чиновников, сделать это должна организация работницы. Ведь налоговые агенты не вправе производить перерасчет в отношении доходов, полученных у предыдущего работодателя. Значит, фирма, в которой работает бывший супруг, подобную операцию произвести не может. Следовательно, эта обязанность остается за той компанией, в которой трудится работница.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

36. ИНФОРМАЦИЯ Минтруда РФ от 01.10.2012

«Разъяснения о порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда, в соответствии с пунктом 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»

Разъяснен порядок предоставления работодателями компенсаций за вредные (опасные) условия труда.

Специалистам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест должны предоставляться компенсации в размерах не ниже, чем установлены п. 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870. А именно:

- сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

При этом в Постановлении № 870 Правительство РФ поручило Минздравсоцразвития РФ установить для указанных категорий сотрудников размеры названных видов компенсаций в зависимости от класса условий труда, а также определить правила их предоставления.

Однако до настоящего времени это правительственное поручение не выполнено.

В связи с этим Минтруд РФ разъясняет, что работодатель, руководствуясь ст. 92, 117, 147, 219 ТК РФ, может самостоятельно по результатам аттестации устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых, вредных и (или) опасных работах. В таком случае конкретные размеры компенсаций необходимо прописать в коллективных договорах, локальных нормативных актах с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В этих целях рекомендуется использовать следующие документы:

- список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22);
- инструкцию о порядке применения списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20);
- типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за тяжелые условия труда (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78);
- иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей ТК РФ.

А если аттестация покажет, что на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда? Тогда компенсации сотрудникам не устанавливаются.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

37. ПИСЬМО ФНС РФ от 14.08.2012 № ЕД-3-3/2899

Налоговики разъяснили порядок удержания НДФЛ с доходов граждан Республики Беларусь.

По общему правилу плательщиками НДФЛ являются налоговые резиденты РФ, а также нерезиденты, которые получают доходы от источников в РФ. При этом налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в нашей стране не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. В этом случае их доходы облагаются по ставке 13 процентов. А если физическое лицо, является налоговым нерезидентом, то его доходы облагаются по ставке 30 процентов.

Однако необходимо учитывать следующее. Между Правительством РФ и Правительством Республики Беларусь 24.01.2006 было подписано соглашение об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от уплаты налогов в отношении НДФЛ. Согласно этому документу доход белорусского работника может облагаться по ставке 13 процентов в случае, если трудовой договор с ним заключен на срок не менее 183 дней. При этом если по итогам года окажется, что такой гражданин находился в России менее 183 дней, то исчисленную с его доходов сумму налога придется пересчитать по ставке 30 процентов.

Официальный интернет-сайт электронной газеты «Учет. Налоги. Право»:
<http://e.gazeta-unp.ru/npd-doc.aspx?npmid=97&npid=35083>

38. ПИСЬМО ФНС РФ от 16.08.2012 № ЕД-4-3/13603@

«О социальном налоговом вычете»

Остаток социального вычета на следующий год не переносится.

Статьей 219 НК РФ определен перечень социальных вычетов и установлен общий предельный размер для вычетов, перечисленных в пп. 2–5 п. 1 данной статьи (не более 120 тыс. рублей в налоговом периоде). Кроме того, по дорогостоящим видам лечения в российских учреждениях сумма льготы принимается в размере фактически произведенных расходов.

Возможность переноса остатка вычета по НДФЛ должна быть прямо предусмотрена в конкретных статьях гл. 23 НК РФ, как, например, в абз. 28 пп. 2 п. 1 ст. 220 для имущественного вычета. В статье 219 НК РФ такой нормы нет.

Законодатель определил предельный размер социальных вычетов и не установил возможность переноса на последующий год остатка неиспользованной льготы, превышающего ее предельный размер.

«Бюджетный учет», 2012, № 9
СПС «Консультант Плюс»

39. ПИСЬМО ФНС РФ от 21.08.2012 № ЕД-3-3/3011

«О направлении ответа»

Для подтверждения расходов гражданина на обучение документы должны содержать конкретные реквизиты.

Физлицо имеет право на получение социального налогового вычета, в частности, в сумме фактически произведенных расходов на свое обучение в образовательных учреждениях. Размер льготы лимитирован и составляет 120 тыс. рублей.

Вычет предоставляется, если упомянутое учреждение располагает лицензией или иным документом, который подтверждает его статус. Кроме того, гражданину необходимо предъявить документы, подтверждающие его фактические расходы за обучение. Но НК РФ их конкретного перечня не содержит, как и не устанавливает форму таких бумаг.

По мнению ФНС РФ, подобные документы должны содержать следующие реквизиты:

- фамилию, имя и отчество гражданина;
- наименование получателя платежа, а также его назначение и сумму;
- дату совершения операции.

Чиновники разъясняют: документами, подтверждающими траты на обучение, могут являться, в частности, выписки (отчеты) со счета (электронного кошелька) человека, заверенные оператором платежной системы. При этом они должны содержать все вышеуказанные данные.

При отсутствии хотя бы одного из упомянутых реквизитов предъявленный документ не является основанием для принятия ИФНС решения о предоставлении социального вычета.

Примечание редакции: к платежным документам физлицо также прилагает:

- копию договора на обучение с образовательным учреждением, имеющим необходимую лицензию;
- копию лицензии, подтверждающей статус заведения (в случае, если в контракте отсутствует ссылка на наличие такого разрешения, с указанием его реквизитов);

- справки по форме № 2-НДФЛ, подтверждающие суммы полученного дохода и фактически уплаченного налога за отчетный период.
- Данные разъяснения приведены в письме УФНС РФ по г. Москве от 19.08.2011 № 20-14/4/081618@.

Официальный интернет-сайт «Audit-it.ru»:
<http://www.audit-it.ru/law/soft/486119.html>

40. ПИСЬМО ФНС РФ от 24.08.2012 № ОА-3-13/3067@

ФНС РФ разъяснила, какие документы подтвердят статус налогового резидента.

Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Данное количество дней исчисляется путем суммирования всех календарных дней, в которых физлицо находилось в России в течение 12 следующих подряд месяцев. Дни нахождения за пределами РФ независимо от цели выезда не учитываются, за исключением случаев, предусмотренных НК РФ. Это может быть краткосрочное, менее 6 месяцев, лечение или обучение.

Межрегиональная инспекция ФНС по централизованной обработке данных (МИ ФНС по ЦОД) выдает документы, подтверждающие статус налогового резидента РФ.

Документами, подтверждающими фактическое нахождение граждан в России, могут быть:

- справки с места работы, выданные на основании сведений из табеля учета рабочего времени;
- копии паспорта с отметками органов пограничного контроля о пересечении границы;
- квитанции о проживании в гостинице;
- документы о регистрации по месту жительства (пребывания).

Для получения справки о подтверждении статуса налогового резидента РФ нужно представить следующие документы:

а) заявление в произвольной форме с указанием:

- календарного года, за который необходимо подтвердить статус налогового резидента РФ;
- наименования иностранного государства, в налоговый орган которого представляется подтверждение;
- фамилии, имени, отчества заявителя и его адреса;
- ИНН физического лица (при наличии);
- перечня прилагаемых документов и контактного телефона;

б) копии документов, обосновывающих получение доходов в иностранном государстве. К таким документам относятся:

- договор (контракт);
- решение общего собрания акционеров о выплате дивидендов;
- документы, подтверждающие право на получение пенсии из-за границы;
- иные документы;

в) таблица расчета времени пребывания на территории РФ;

г) копии всех страниц общегражданских российского и заграничного паспортов.

Подробная информация о порядке подтверждения статуса налогового резидента размещена на сайте www.nalog.ru (баннер «Подтверждение статуса налогового резидента»).

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

41. ПИСЬМО ФНС РФ от 29.08.2012 № ЗН-4-1/14304@

Организации, имеющие обособленные подразделения на территории разных округов Москвы, должны перечислять НДФЛ по месту нахождения каждого из них.

Учитывая положения абз. 3 п. 4 ст. 83 НК РФ, обособленные подразделения, располагающиеся на территориях различных муниципальных образований Москвы, подведомственных разным налоговым инспекциям, могут быть поставлены на учет по месту нахождения одного из них по выбору организации.

Однако согласно Закону г. Москвы от 07.12.2011 № 62 «О бюджете города Москвы на 2012 год и плановый период 2013 и 2014 годов» доходы бюджетов городских округов формируются за счет отчислений НДФЛ по установленным нормативам. Поэтому уплата НДФЛ по месту нахождения одного из обособленных подразделений организации применима только тогда, когда все подразделения находятся на территории не только одного субъекта РФ, но и одного муниципального образования внутри данного субъекта. При таких условиях суммы НДФЛ, удержанные с доходов работников всех обособленных подразделений, подлежат зачислению в один и тот же бюджет субъекта РФ и местный бюджет.

Если же обособленные подразделения расположены на территориях разных муниципальных (городских) округов Москвы, то перечисление НДФЛ с доходов работников всех таких подразделений в бюджет по месту учета одного из них приведет к неправомерному оттоку денежных средств из бюджетов муниципальных (городских) округов Москвы.

Во избежание таких негативных последствий налоговым агентам следует руководствоваться положениями абз. 2 п. 7 ст. 226 НК РФ и перечислять исчисленные и удержанные суммы налога в бюджет по месту нахождения каждого обособленного подразделения.

42. ПИСЬМО ФНС РФ от 31.08.2012 № ЕД-4-3/14530@

Если на рецепте не проставлен специальный штамп, социальный вычет не предоставят.

Налоговое законодательство предоставляет гражданину возможность получить социальный вычет по НДФЛ, в частности, при оплате медикаментов за свой счет. Это определено пп. 3 п. 1 ст. 219 НК РФ.

Назначение лекарств врачом подтверждается рецептом, который потребуется представить в инспекцию вместе с товарными и кассовыми чеками на покупку. Чиновники обратили внимание, что на рецепте обязательно должен стоять штамп «Для налоговых органов РФ, ИНН налогоплательщика». При отсутствии такого штампа вычет предоставлен не будет.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

43. ПИСЬМО ФНС РФ от 13.09.2012 № АС-4-3/15293@

«По вопросу обложения налогом на доходы физических лиц выходного пособия, выплачиваемого сотруднику организации при увольнении по соглашению сторон»

Освобождение от налога выплат при увольнении не зависит от должности сотрудника.

С 1 января 2012 года установлен новый порядок удержания НДФЛ с выплат при увольнении. А именно, от налогообложения освобождена сумма, не превышающая 3-кратный размер среднемесячного заработка. В том числе выходное пособие и выплаты на период трудоустройства. Такой порядок закреплен в п. 3 ст. 217 НК РФ. Налоговики уточнили, что действует данная норма вне зависимости от того, какую должность в компании занимал уволенный работник.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 35
СПС «Консультант Плюс»

44. ПИСЬМО ФНС РФ от 19.09.2012 № ЕД-4-3/15566@

Вычет на ребенка-инвалида предоставляется в размере 3 000 рублей вне зависимости от того, каким по счету он является.

ФНС РФ спустила для нижестоящих налоговых органов письмо Минфина РФ от 14.02.2012 № 03-04-05/8-178.

В нем речь идет о порядке предоставления налогового вычета по НДФЛ на ребенка-инвалида.

Чиновники напомнили, что с 1 января 2011 года указанный вычет увеличен до 3 000 рублей. При этом его размер не зависит от того, каким по счету является ребенок.

Примечание редакции: текст письма размещен на сайте ФНС РФ в разделе «Разъяснения Федеральной налоговой службы, обязательные для применения налоговыми органами» (http://www.nalog.ru/about_nalog/). Теперь для всех инспекторов на местах подход к предоставлению вычета на ребенка-инвалида должен быть одинаковый. Причем если в какой-то ИФНС точка зрения будет иной, фирма может пожаловаться, оставив обращение на сайте.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

45. ПИСЬМО ФНС РФ от 02.10.2012 № ЕД-4-3/16501@

«По вопросу переноса остатка имущественного налогового вычета»

Переносить остаток имущественного вычета на предшествующие годы надо по особым правилам.

Налоговая служба напомнила, что с этого года лицам, получающим пенсии, в случае отсутствия у них дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13 процентов, предоставлена возможность перенести остаток имущественного вычета на предшествующие годы, но не более 3. Указанный срок отсчитывается с года, непосредственно предшествующего тому, в котором образовался остаток.

А если гражданин обратился за таким переносом позже? Тогда количество лет, на которые может быть переброшена льгота, уменьшается (ст. 78 НК РФ). Предположим, остаток вычета образовался в 2008 году, а физлицо обратилось за ним только сейчас. Тогда на 2007, 2006 и 2005 годы перенести неиспользованный остаток не получится.

Примечание редакции: текст данного письма размещен на официальном сайте ФНС РФ в разделе «Разъяснения Федеральной налоговой службы, обязательные для применения налоговыми органами» (http://www.nalog.ru/about_nalog/). Поэтому теперь для всех инспекторов на местах подход к порядку переноса остатка имущественного вычета на предшествующие годы должен быть одинаковый. И если у какого-то ревизора точка зрения будет иной, компания сможет пожаловаться, оставив обращение на упомянутом портале.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.

46. ПИСЬМО ФНС РФ от 08.10.2012 № ЕД-4-3/16925@**«По вопросу получения имущественного налогового вычета по налогу на доходы физических лиц»**

Предоставление имущественного вычета при покупке квартиры не зависит от факта последующей ее продажи.

Гражданин имеет право на получение имущественного вычета, в частности, при строительстве либо покупке квартиры, комнаты или доли (долей) в них.

Вычеты предоставляются за тот год, в котором возникло право на их получение, или в последующие годы вне зависимости от периода, когда физлицо произвело расходы на приобретение имущества.

Документом, необходимым для подтверждения права на упомянутую льготу при покупке квартиры или прав на жилье в строящемся доме, является договор и акт приема-передачи. Если же речь идет о приобретении площади на вторичном рынке, то достаточно документов о праве собственности.

При этом налоговая служба отметила, что предоставление имущественного вычета не зависит от факта последующей продажи купленной квартиры.

Данная позиция согласована с Минфином РФ.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

47. ПИСЬМО ПФ РФ от 11.10.2012 № 30-21/14846

Разъяснены нюансы заполнения формы РСВ-1 при возврате компании переплаты по взносам.

Специалисты фонда рассмотрели вопрос о заполнении формы РСВ-1 (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.03.2012 № 232н), в которой сумма излишне уплаченных страховых взносов подлежит возврату компании.

Согласно п. 6.5 Порядка, утвержденного приложением 2 к Приказу № 232н, фирма в строке 140 упомянутого бланка отражает взносы, уплаченные с начала расчетного периода нарастающим итогом до окончания отчетного периода. В состав этих сумм включено обеспечение компанией исполнения обязанности по уплате страховых взносов, а также ее право на возврат излишне перечисленных средств, что не исключает отрицательных значений.

Проверка на форматно-логический контроль формы РСВ-1 проводится в соответствии с вышеуказанным Порядком. В нем обозначено, что все значения Раздела 1, кроме строк 100, 120, 111–114, 140–145, 150 должны иметь положительные значения. Остальные строки рассчитывают и заполняют согласно Порядку.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 39
СПС «Консультант Плюс»

48. ПИСЬМО Роструда от 14.06.2012 № 853-6-1

При расчете отпускных сумма компенсации за неиспользованную часть отдыха вычитается.

В рассматриваемой ситуации работник был уволен. При этом ему выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск. В дальнейшем по решению суда специалиста восстановили, что означает возвращение физлица в прежнее правовое положение, существовавшее до увольнения.

Если сотрудник желает взять отпуск в полном объеме, фирма делает перерасчет и предоставляет ему этот отдых с зачетом суммы компенсации за неиспользованную часть.

«Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 9

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 9
СПС «Консультант Плюс»

49. ПИСЬМО Роструда от 19.06.2012 № ПГ/4463-6-1**«О применении Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»**

Список вредных производств и профессий можно применять при включении его положений в коллективный договор или локальные нормативные акты организации.

В Определении от 04.04.2012 № АКПИ12-317 Верховный Суд РФ указал:

- Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 не применяется, так как противоречит ТК РФ и является недействующим;
- Минздравсоцразвития РФ поручено установить специалистам, занятым на тяжелых, вредных и опасных работах, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, нижнюю планку размера повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций;

- отсутствие нормативного правового акта федерального органа исполнительной власти не препятствует установлению таких компенсаций в соответствии с трудовым законодательством РФ.
- До принятия нового порядка вышеуказанный Список можно применять, если его положения включены в коллективный договор или локальные нормативные акты, принимаемые работодателем на основании ст. 8 ТК РФ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 31
«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 18
«Консультант», 2012, № 20
СПС «Консультант Плюс»

50. ПИСЬМО Роструда от 18.07.2012 № ПГ/5089-6-1

Сумму кредита нельзя удержать из зарплаты сотрудника.

Чиновники рассмотрели вопрос удержания из зарплаты работника сумм на погашение кредита по его личной просьбе. По их мнению, делать этого нельзя. Причина в том, что все случаи удержания из заработной платы прописаны в ст. 137 ТК РФ. К ним, например, относится возмещение неотработанного аванса или удержание сумм ранее выданных отпускных при увольнении работника. А вот средства на погашение кредита тут не поименованы. По мнению Роструда, подобные суммы сотрудник должен добровольно внести в кассу фирмы. После чего компания переведет их в банк.

На 30.10.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

51. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по порядку исполнения требований исполнительных документов о взыскании алиментов (утверждены ФССП РФ от 19.06.2012 № 01-16)

Введены требования к руководителям и бухгалтерам компаний по удержанию и перечислению алиментов.

Поступившие в организацию постановления судебного пристава – исполнителя и копии исполнительного документа регистрируются в специальном журнале и передаются бухгалтеру под подпись.

В тот же день бухгалтер должен отправить судебному приставу – исполнителю обратное уведомление о получении документов. В нем делается отметка о получении исполнительного документа (входящий номер и дата), указывается телефон организации, а также ставятся подпись бухгалтера и печать организации, получившей исполнительный документ.

Бухгалтеру рекомендуется хранить исполнительные документы как документы строгой отчетности (в сейфах). Размер удержания из заработной платы и иных видов доходов должника исчисляется из суммы, оставшейся после удержания НДФЛ.

Работодатель алиментщика обязан ежемесячно удерживать алименты из его заработной платы и (или) дохода. Уплата должна производиться не позднее чем в 3-дневный срок со дня выплаты заработной платы и (или) иного дохода. Взысканные суммы могут быть перечислены взыскателю по почте или на его расчетный счет. Переводить деньги на счет получателя необходимо за счет лица, уплачивающего алименты.

Если по решению суда алименты взыскиваются в твердой денежной величине, то эта сумма должна индексироваться. В памятке приведены варианты индексации.

Алименты удерживаются не из всех выплат. Освобождены от этого, в частности, компенсационные выплаты в связи со служебной командировкой, с переводом, приемом или направлением на работу в другую местность, денежные суммы, выплачиваемые организацией в связи с рождением ребенка, со смертью родных, с регистрацией брака, суммы единовременной материальной помощи, выплачиваемой за счет бюджета и др.

Если в организацию поступило несколько исполнительных документов для удержания суммы задолженности, требования о взыскании алиментов наряду с иными требованиями являются требованиями первой очереди.

Удержание денежных средств из заработной платы должника производится на основании постановления судебного пристава – исполнителя и копии исполнительного документа.

При смене должником места работы работодатель обязан незамедлительно сообщить об этом судебному приставу – исполнителю и вернуть ему исполнительный документ с отметкой о произведенных взысканиях.

В ней бухгалтеру следует указывать: размер удержаний, удержанную сумму, номер платежного поручения (квитанции), дату перечисления, остаток задолженности. Отметка заверяется печатью организации и подписью должностного лица.

Следует отметить, что судебный пристав – исполнитель имеет право проводить у работодателей проверку выполнения требований исполнительных документов на работающих у них должников и ведение финансовой документации по исполнению указанных документов.

Если работодатель не производит выплату удержанных алиментов или не сообщает суду и взыскателю об увольнении должника, о новом месте его жительства и работы, то ему грозит административная и уголовная ответственность.

Согласно ст. 17.14 КоАП РФ данное правонарушение влечет наложение штрафа:

- на граждан в размере от 2 000 до 2 500 рублей;
- на должностных лиц – от 15 000 до 20 000 рублей;
- на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей.

За злостное неисполнение обязанности по удержанию алиментов на основании исполнительных документов должностные лица работодателя могут быть привлечены к уголовной ответственности (ст. 315 УК РФ).

«Официальные документы», № 33, 11-17.09.2012 (еженедельное приложение к газете «Учет, налоги, право»
(начало),
«Официальные документы», № 34, 18-24.09.2012 (еженедельное приложение к газете «Учет, налоги, право»
(продолжение)

СПС «Консультант Плюс»