

**Обзор нормативно-правовых актов
(с 1 июля 2012 года по 31 августа 2012 года)**

Нормативные правовые акты:

**1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 19.06.2012 № 608
«Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации»**

Установлены полномочия Министерства здравоохранения РФ.

В ведении Министерства здравоохранения, созданного в результате преобразования Минздравсоцразвития РФ, остались Росздравнадзор и Федеральное медико-биологическое агентство. Кроме координации и контроля деятельности указанных ведомств министерство будет координировать и деятельность ФФОМС.

Министерству предписано осуществлять функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в таких сферах, как:

- здравоохранение;
- обязательное медицинское страхование;
- обращение лекарственных средств для медицинского применения;
- медпомощь, медицинская реабилитация и медэкспертиза (за исключением медико-социальной и военно-врачебной экспертизы);
- фармацевтическая деятельность;
- обращение медицинских изделий;
- санитарно-эпидемиологическое благополучие населения;
- медико-санитарное обеспечение работников отдельных отраслей экономики с особо опасными условиями труда;
- медико-биологическая оценка воздействия на организм человека особо опасных факторов физической и химической природы;
- курортное дело.

За Минздравом России также сохранены функции по управлению госимуществом и оказанию госуслуг в сфере здравоохранения.

В утвержденном Положении определено, какие нормативно-правовые акты уполномочено принимать Министерство, что ему необходимо сделать, организовать и обеспечить. В частности, указано, что оно осуществляет:

- утверждение и введение в действие государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;
- государственную регистрацию лекарственных препаратов, ее отмену, а также приостановление применения лекарств;
- ведение госреестра лекарственных средств и аттестацию уполномоченных лиц производителей;
- государственную регистрацию и ведение госреестра предельных отпускных цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты;
- реализацию мер по развитию здравоохранения, осуществлению профилактики заболеваний, обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, оказанию медицинской помощи, санитарно-гигиеническому просвещению.

Кроме того, Министерство:

- разрабатывает и реализует меры поддержки субъектов малого и среднего бизнеса;
- поддерживает социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни;
- дает письменные ответы на вопросы плательщиков страховых взносов на ОМС.

Вступил в силу 03.07.2012(за исключением отдельных положений)
«Собрание законодательства РФ» № 26, ст. 3526, 25.06.2012
СПС «Консультант Плюс»

**2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 19.06.2012 № 610
«Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»**

Определены полномочия Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также предоставленные для их реализации права.

Министерство труда и социальной защиты РФ создано в результате преобразования Минздравсоцразвития РФ и призвано осуществлять нормативно-правовое регулирование в таких сферах, как:

- демография;
- труд, его оплата, условия и охрана, занятость и безработица, трудовая миграция;
- уровень жизни и доходов;
- пенсионное обеспечение, включая негосударственное;
- социальное страхование;
- социальное партнерство и трудовые отношения;

- альтернативная и государственная гражданская служба;
- социальная защита и социальное обслуживание населения;
- опека и попечительство в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;
- оказание протезно-ортопедической помощи, реабилитация инвалидов, проведение медико-социальной экспертизы.

Министерство координирует и контролирует деятельность Федеральной службы по труду и занятости (которая находится в его ведении), а также координирует работу ПФР и ФСС РФ.

Определены полномочия нового Министерства. К ним, в том числе, относятся:

- принятие нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности;
- разработка и реализация мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;
- предоставление разъяснений по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством РФ;
- оказание поддержки социально-ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим в соответствии с учредительными документами социальную поддержку и защиту граждан;
- письменные ответы на вопросы плательщиков страховых взносов на обязательное соцстрахование.

С целью реализации своих полномочий Министерство имеет право, в частности:

- запрашивать и получать необходимые для принятия решений сведения;
- привлекать для проработки вопросов, отнесенных к сфере его деятельности, научные и иные организации, а также ученых и специалистов;
- создавать координационные и совещательные органы (советы, комиссии, группы, коллегии), в том числе межведомственные;
- давать компаниям и физическим лицам разъяснения по вопросам, отнесенным к своей сфере деятельности, в части оказания государственных услуг и управления госимуществом.

Вступил в силу 03.07.2012(за исключением отдельных положений)
«Собрание законодательства РФ» № 26, ст. 3528, 25.06.2012
СПС «Консультант Плюс»

3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 19.06.2012 № 611 «О внесении изменений в Положение о Федеральной службе по труду и занятости»

Расширены полномочия Роструда.

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) будет контролировать не только соблюдение трудового законодательства, но и сферу социальной защиты населения. К ее полномочиям теперь отнесены:

- надзор и контроль за соблюдением государственных стандартов социального обслуживания;
- контроль за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также за деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;
- проверка деятельности организаций, осуществляющих социальную защиту населения, других компаний и индивидуальных предпринимателей, работающих в данной сфере;
- организация предоставления гарантий для социально незащищенных категорий граждан.

Вступил в силу 03.07.2012 (за исключением отдельных положений)
«Собрание законодательства РФ» № 26, ст. 3529, 25.06.2012
СПС «Консультант Плюс»

4. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 18.05.2012 № 581н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» Зарегистрирован в Минюсте РФ 09.07.2012 № 24846

Регламентировано предоставление госуслуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Данным нормативным правовым актом признан утратившим силу административный регламент, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития РФ от 09.12.2008 № 702н. Новый регламент по содержанию мало чем отличается от прежнего. Он, как и раньше, устанавливает сроки и последовательность административных процедур Роструда и его территориальных органов при информировании и консультировании работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства. Услуга предоставляется Рострудом и территориальными инспекциями по вопросам:

- сотрудников;
- работодателей и их объединений;

- профсоюзов и их объединений, иных подобных организаций, предусмотренных уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов;
- других представителей сотрудников и работодателей.

Для получения услуги следует направить в Роструд заявление-анкету в письменном или электронном виде. Форма письменного обращения может быть произвольной, но должна содержать определенную информацию. Виртуальное заявление через официальные сайты заполняется по образцу. Заявление может быть не принято, если не содержит нужной информации или его текст не поддается прочтению.

Госпошлина или иная плата за рассматриваемую услугу не взимается.

Сроки предоставления услуги и выдачи (направления) документов определяют применительно к каждой административной процедуре. При личном (очном) обращении за консультацией время ожидания и период общения не могут превышать 30 минут. Если же заявление подано в письменном виде (в том числе через сайты Роструда или его территориальных органов), максимально допустимый срок его рассмотрения – 30 дней. В исключительных случаях срок продляют, но не более чем в 2 раза.

В предоставлении услуги могут отказать, если:

- характер поставленных вопросов или запрашиваемых сведений не относится к сфере регулирования трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- рассмотрение содержащихся в обращении вопросов не входит в круг полномочий Роструда и его территориальных органов (в этом случае заявление переадресуют в компетентные органы или организации);
- ответ по существу не может быть дан в связи с недопустимостью разглашения сведений, составляющих государственную или иную, охраняемую федеральным законом тайну.

Также указаны случаи, когда при письменном обращении за консультацией услуга не предоставляется и письменный ответ не дается.

Решения и действия (бездействие) Роструда и его территориальных органов, а также их должностных лиц, могут быть обжалованы в досудебном (внесудебном) порядке. Срок рассмотрения жалобы – 15 рабочих дней (ранее было 30 дней). При обжаловании отказа в приеме документов либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок, а также при нарушении установленного срока таких корректировок – в течение 5 рабочих дней.

Вступает в силу 09.09.2012
«Российская газета», № 197, 29.08.2012
СПС «Консультант Плюс»

5. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правления ПФ РФ от 11.05.2012 № 113п

«Об утверждении формы решения об уточнении основания, типа и принадлежности платежа, отчетного (расчетного) периода или статуса плательщика страховых взносов»

Зарегистрировано в Минюсте РФ 05.07.2012 № 24818

Утверждена форма решения, принимаемого территориальным органом ПФР по заявлению страхователя об уточнении платежа.

С 2011 года страхователь имеет возможность уточнить платеж, если допущенные в платежном поручении ошибки не привели к непоступлению средств на соответствующий счет внебюджетного фонда. На основании его заявления и акта совместной сверки расчетов по страховым взносам, пеням и штрафам, если таковая проводилась, контролирующий орган принимает решение об уточнении основания, типа и принадлежности платежа, отчетного (расчетного) периода или статуса плательщика страховых взносов.

Настоящим постановлением утверждена форма такого решения, принимаемого территориальным органом ПФР. В нем указываются:

- наименование подразделения фонда, принявшего решение;
- ИНН, КПП, название организации или Ф.И.О. гражданина;
- должность и Ф.И.О. руководителя территориального органа, принявшего решение, или его заместителя;
- реквизиты платежного документа (поручения) на уплату (перечисление) страховых взносов, пеней, штрафов в государственные внебюджетные фонды (в том числе уточненные реквизиты).

Вступил в силу 29.07.2012
«Российская газета» № 162, 18.07.2012
СПС «Консультант Плюс»

6. ПРИКАЗ ФСС РФ от 15.06.2012 № 223

«Об утверждении форм реестров сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, и порядков их заполнения»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 29.06.2012 № 24755

Обновлены формы и порядок заполнения реестров сведений, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

С июля 2011 года работодатели обязаны представлять в соцстрах реестры сведений, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия. Речь идет о следующих пособиях:

- по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- о единовременном пособии при рождении ребенка;
- о ежемесячном пособии по уходу за ребенком.

Формы реестров и порядок их заполнения были утверждены Приказом ФСС РФ от 17.06.2011 № 196. Однако настоящим приказом они признаны утратившими силу, утверждены новые бланки. В них, кроме предусмотренных ранее сведений, должны указываться дополнительные.

Так, появились новые строки для указания контактного телефона и адреса электронной почты страхователя. Увеличилось количество граф для отражения сведений. Необходимо указывать дату рождения получателя пособия. Для получателей-иностранцев или лиц без гражданства указываются наименование, серия, номер и дата выдачи (продления) документа, подтверждающего постоянное или временное проживание на территории нашей страны (вида на жительство, разрешения на временное проживание).

В реестре сведений в отношении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, дополнительно отражается информация о периоде простоя, о неполном рабочем времени (размер ставки и должностной оклад).

В реестрах, представляемых для выплаты пособий при рождении ребенка и по уходу за малышом, фиксируются реквизиты документа, удостоверяющего личность. В последнем из них также указываются сведения о неполном рабочем времени.

Вступил в силу 29.07.2012
«Российская газета», № 162, 18.07.2012
СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.05.2012 № 03-03-06/2/47

Разъяснены случаи признания в расходах некоторых начислений работникам организации.

В составе расходов на оплату труда можно признать начисления работникам, которые прямо не указаны в ст. 255 НК РФ, но предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором.

Таким образом, сумму превышения фактически выплачиваемого работодателем больничного пособия (в пределах фактического заработка) над максимальным его размером, рассчитанным в соответствии с ч. 3.1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, можно списать на налоговые расходы. Но только если такая доплата предусмотрена трудовым и (или) коллективным договором.

Согласно ст. 178 ТК РФ в упомянутых трудовых договорах и (или) коллективных договорах могут:

- предусматриваться случаи выплаты выходных пособий, отличные от обязательных в силу требований трудового законодательства;
- устанавливаться повышенные размеры таких пособий.

Получается, что расходы по выплате компенсации при расторжении договора можно учесть при определении «прибыльной» базы, если такая выплата предусмотрена трудовым договором, допсоглашением к нему (являющимся его неотъемлемой частью) или коллективным договором.

Для целей налогообложения прибыли можно учесть полную сумму выплаченных работникам выходных пособий вне зависимости от их величины.

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 7
СПС «Консультант Плюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 10.05.2012 № 03-03-06/2/59

В расходы на оплату труда можно включить взносы по договорам страхования от несчастных случаев и болезней.

К расходам на оплату труда относятся, в частности, суммы платежей (взносов) работодателей по договорам добровольного страхования, заключенным в пользу сотрудников со страховыми организациями, имеющими лицензии (п. 16 ст. 255 НК РФ).

При этом учитываются взносы не по любым контрактам такого рода, а только по тем, которые указаны в п. 16 ст. 255 кодекса. В их числе, например, договоры добровольного личного страхования, предусматривающие выплаты исключительно в случаях смерти и (или) причинения вреда здоровью гражданина.

А подпадает ли под эту категорию договор страхования работников от несчастных случаев и болезней?

Финансовое ведомство дало понять, что такой контракт охватывается действием абз. 6 п. 16 ст. 255 НК РФ.

При этом чиновники обратили внимание на то, что в силу абз. 10 этого же пункта взносы по договорам добровольного личного страхования, предусматривающим выплаты исключительно в случаях смерти и (или) причинения вреда здоровью гражданина, включаются в состав расходов в размере, не превышающем 15 000 рублей в год. Эту величину рассчитывают как отношение общей суммы взносов, уплачиваемых по указанным контрактам, к количеству застрахованных работников.

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 7

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.05.2012 № 03-03-06/1/281

Затраты на выплату премий к дням рождений работников нельзя учесть в расходах.

Компания выплачивает денежное вознаграждение своим работникам ко дню рождения. Можно ли данные суммы учитывать в составе расходов на оплату труда для целей исчисления налога на прибыль?

По мнению ведомства, расходы в виде выплат в связи со знаменательными персональными юбилейными датами и иные подобные выплаты не связаны с производственными результатами работников. Поэтому они не могут учитываться в составе расходов на оплату труда.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 24
«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 7
СПС «Консультант Плюс»

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.06.2012 № 03-02-07/1-136

При блокировке счета деньги сотрудникам перечислить не удастся.

Если налоговики заблокировали счет компании, то перечислить деньги с него банк может только на ограниченный перечень платежей. Это, в частности: уплата налогов и сборов, авансовых платежей по ним, страховых взносов, соответствующих пеней и штрафов (п. 1 ст. 76 НК РФ).

Выплата же зарплаты, отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск, матпомощи, выходного пособия, а также больничных и детских пособий исключением из общего правила не является. Если операции по счету приостановлены, то банк данные выплаты осуществлять не вправе. До тех пор, пока не получит решение об отмене блокировки счета.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 08.06.2012 № 03-04-06/6-158

Доплата к отпуску иностранного высококвалифицированного специалиста облагается НДФЛ по ставке 30 процентов.

Компания заключила трудовой договор с высококвалифицированным зарубежным специалистом, не являющимся налоговым резидентом РФ. Помимо выдачи заработной платы организация компенсирует иностранцу различные расходы: на аренду жилья, на обустройство при переезде в нашу страну, на питание и на корпоративный автомобиль. Кроме того, работник получает доплату к ежегодному оплачиваемому отпуску. Можно ли применять к этим доходам 13-процентную ставку НДФЛ?

Чиновники ответили отрицательно, напомнив: высококвалифицированный специалист – это иностранец, имеющий опыт работы в конкретной области, заключивший трудовой договор с российским работодателем и получающий зарплату за деятельность в нашей стране не менее 2 млн. рублей в год. Так сказано в ст. 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ. При этом доходы высококвалифицированных специалистов облагаются НДФЛ по ставке 13 процентов (п. 3 ст. 224 НК РФ). Но по данной ставке подлежат обложению не любые доходы упомянутого специалиста, а только лишь поступления от трудовой деятельности в нашей стране. Следовательно, со всех остальных видов доходов, в том числе и различных компенсаций и доплат, следует начислить НДФЛ по 30-процентной ставке.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 13.06.2012 № 03-04-05/8-722

Родитель ребенка-инвалида может получить стандартный вычет в размере 3 000 рублей до конца того года, в котором ребенку исполнилось 18 лет.

Налогоплательщику положен 3 000-рублевый детский вычет, если ребенок в возрасте:

- до 18 лет является инвалидом;
- до 24 лет – учащийся-очник, аспирант, ординатор, интерн, студент и при этом инвалид I или II группы.

Вычет предоставляется до конца того года, в котором ребенок достиг соответствующего возраста. Но при условии, что доход гражданина, исчисленный нарастающим итогом, не превысил 280 000 рублей.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.06.2012 № 03-04-05/8-751

Для внесения изменений в декларацию по НДФЛ особый порядок не предусмотрен.

Изменения вносятся в порядке, предусмотренном ст. 81 НК РФ.

Если в поданной декларации плательщик обнаружил, что сведения не отражены или указаны не полностью, либо увидел ошибки, приводящие к занижению суммы налога, он обязан представить в инспекцию «уточненку».

Если обнаруженные ошибки или недостоверные сведения не приводят к занижению суммы налога, подлежащей уплате, представление корректирующей декларации является правом, а не обязанностью гражданина. При этом «уточненка», поданная после истечения установленного срока представления отчетности, не считается сданной с нарушением срока.

При подаче корректирующего отчета после истечения срока сдачи декларации, но до истечения срока уплаты налога, можно избежать ответственности. Для этого представить его нужно до того, как станет известно о выявлении инспекторами ошибок, приводящих к занижению суммы налога, либо о назначении выездной проверки.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.06.2012 № 03-04-06/8-172

Переплату по налогу на доходы, образовавшуюся по окончании года в связи с произведенным в декабре перерасчетом, необходимо учесть при составлении справки 2-НДФЛ.

Организация в декабре 2011 года произвела перерасчет по «детским» вычетам, из-за чего по окончании года у работников образовалась переплата НДФЛ. Каков порядок возврата излишне удержанных сумм налога?

Возврат производится на основании заявления работника за счет уменьшения предстоящих платежей в бюджет (в рассматриваемом случае производимых в 2012 году) по этому налогу как по данному специалисту, так и по остальным сотрудникам. Максимальный срок для возврата – 3 месяца со дня получения налоговым агентом соответствующего заявления.

Сведения о доходах физлиц и суммах начисленных, удержанных и перечисленных в бюджет налогов за истекший год компании должны представлять в инспекцию ежегодно не позднее 1 апреля.

Поскольку в сведениях по форме 2-НДФЛ отражают суммы исчисленного и удержанного налога, то на дату их представления организация указывает показатели с учетом уточненных данных.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.06.2012 № 03-04-06/3-174

НДФЛ за работников подразделений, подведомственных разным московским инспекциям, можно перечислить в бюджет по месту учета ответственного ОП, но по отдельным платежкам.

Организация, имеющая обособленные подразделения на территории РФ, должна быть поставлена на налоговый учет по месту нахождения каждого из них.

Если несколько ОП находятся на территории Москвы, но подведомственны разным налоговым органам, постановка организации на учет может производиться по месту нахождения одного из таких подразделений по ее выбору. В этом случае в бюджет по месту учета выбранного подразделения можно перечислить НДФЛ, исчисленный и удержанный с доходов работников всех расположенных в Москве «обособленцев».

При этом платежное поручение на перечисление налога должно быть оформлено на каждое такое подразделение, поскольку им всем присвоен отдельный КПП.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 25
СПС «Консультант Плюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.06.2012 № 03-04-05/6-761

НДФЛ с иностранных доходов физлица уплачивается только при обретении им статуса налогового резидента нашей страны.

При выполнении физлицом обязанностей, предусмотренных трудовым договором, по месту работы за пределами России, получаемые им средства являются вознаграждением за труд на территории иностранного государства. С точки зрения НК РФ это доходы, полученные от источников за пределами нашей страны.

Если по итогам календарного года гражданин будет признан налоговым резидентом России, то он обязан уплатить НДФЛ с таких доходов. Если же подобный статус обретен не будет, физлицу не нужно платить налог по указанным доходам, полученным в данном году.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.06.2012 № 03-04-05/7-770

Законодатели не планируют освободить многодетных граждан от уплаты НДФЛ при продаже недвижимости, находившейся в собственности менее 3 лет.

Физлица имеют право на имущественный налоговый вычет при продаже жилых домов, квартир, комнат, находившихся в собственности менее 3 лет. Максимальный размер данной льготы составляет 1 млн. рублей.

При реализации иного имущества, находившегося в собственности менее трех лет, граждане получают вычет в пределах 250 тыс. рублей. Со всего, что свыше, взимается 13-процентный налог.

Вместо упомянутой преференции человек вправе уменьшить свои облагаемые НДФЛ доходы на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов.

Что же касается поступлений от продажи движимого и недвижимого имущества, находившегося в собственности 3 года и более, то они НДФЛ не облагаются.

Поддержка социально незащищенных слоев населения обеспечивается, в том числе, освобождением отдельных доходов физических лиц от налогообложения. Например, сумм адресной социальной помощи малоимущим и социально незащищенным категориям граждан, оказываемой за счет средств бюджета.

Кроме того, с 01.01.2012 увеличен размер стандартного детского вычета, предоставляемого физлицу.

Внесение дополнительных изменений в кодекс в части отмены уплаты НДФЛ при продаже недвижимости, находившейся в собственности плательщика менее трех лет, в настоящее время не планируется.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.06.2012 № 03-04-05/6-782

Отметка о регистрации иностранца не подтверждает его фактическое время нахождения на территории РФ.

Налоговыми резидентами РФ признаются физические лица, фактически находящиеся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Окончательный налоговый статус физлица в целях исчисления НДФЛ устанавливается по итогам года. Данный порядок налогообложения применяется в отношении доходов всех физических лиц независимо от гражданства, в том числе для граждан Республики Беларусь.

В частности, если белорус заключает трудовой договор и при этом находится в РФ менее 183 дней в году, по итогам налогового периода он не будет являться налоговым резидентом РФ. В этом случае его доходы должны облагаться НДФЛ по ставке 30 процентов.

Аналогичным образом осуществляется налогообложение доходов физического лица, заключившего с организацией гражданско-правовой договор.

При этом отметка о регистрации иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства подтверждает право его нахождения в РФ, а не фактическое время его нахождения на территории страны.

Для подтверждения времени нахождения в РФ должны быть и другие документы, на основании которых можно установить длительность фактического нахождения физического лица в России.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.06.2012 № 03-03-06/1/326 (часть 1)

Компенсация за использование личного имущества в служебных целях, включая связанные с его применением расходы, НДФЛ не облагается.

Налогом на доходы не облагаются все виды законодательно установленных компенсационных выплат (в пределах норм, определенных в соответствии с законодательством РФ), связанных, в частности, с исполнением трудовых обязанностей.

Глава 23 НК РФ не содержит норм компенсаций при использовании личного имущества работника в служебных целях и не предусматривает порядка их установления. Поэтому следует руководствоваться положениями ТК РФ.

В силу ст. 188 ТК РФ работнику, использующему с согласия или ведома работодателя и в его интересах личное имущество, в частности автомобиль, выплачивается компенсация за его использование, износ (амортизацию), а также возмещаются расходы, связанные с его эксплуатацией. Размер возмещения затрат определяется письменным соглашением сторон трудового договора.

Таким образом, от налогообложения освобождаются суммы компенсационных выплат, включая установленное соглашением возмещение расходов в связи с использованием личного имущества работника при выполнении трудовых обязанностей.

При этом гражданину необходимо иметь документы, подтверждающие принадлежность ему используемого имущества, расчеты сумм компенсаций и документы, свидетельствующие о фактической эксплуатации объекта в интересах работодателя, а также бумаги, подтверждающие произведенные в этой связи расходы.

«Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 8
СПС «Консультант Плюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.06.2012 № 03-03-06/1/326 (часть 2)

Компенсационные выплаты сотрудникам за использование личного автомобиля учитываются в налоговых расходах в соответствии с установленными нормами.

Затраты на содержание служебного транспорта включаются в состав прочих расходов. При этом издержки на компенсацию за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов признаются в пределах норм, установленных Постановлением Правительства РФ от 08.02.2002 № 92.

Основанием для выплаты компенсации являются:

- приказ руководителя организации;
- заявление сотрудника;
- копия свидетельства о регистрации автомобиля, принадлежащего работнику.

Таким образом, компания вправе учесть в налоговых расходах компенсацию специалисту за использование им машины в интересах предприятия в пределах установленных норм.

«Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 8
СПС «Консультант Плюс»

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 29.06.2012 № 03-04-06/6-184

Рассмотрен порядок освобождения от НДФЛ компенсационных выплат в связи с увольнением, производимых с начала 2012 года.

С 1 января нынешнего года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом от 21.11.2011 № 330-ФЗ в п. 3 ст. 217 НК РФ. Согласно новой редакции данного пункта не облагаются НДФЛ законодательно установленные компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру организации. Но только в части, не превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка (6-кратный – для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Суммы превышения упомянутого размера подлежат обложению налогом в установленном порядке.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.07.2012 № 03-04-06/6-191

Оплата лечения и медобслуживания работников не облагается налогом на доходы только в строго оговоренных случаях.

Суммы из чистой прибыли компании, уплаченные за лечение и медицинское обслуживание своих работников, не облагаются НДФЛ. Указанные доходы освобождаются от налогообложения в случаях:

- безналичной оплаты работодателями медицинским организациям расходов на лечение и медицинское обслуживание сотрудников;
- выдачи наличных денег, предназначенных на лечение и медобслуживание, непосредственно физлицу или зачисления средств, предназначенных на эти цели, на счета граждан в банках.

Возможность оплаты работодателем лечения и медобслуживания сотрудников без удержания НДФЛ связывается не с уменьшением «прибыльной» базы, а с наличием у организации чистой прибыли, из которой и производится такая оплата.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 29
СПС «Консультант Плюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.07.2012 № 03-04-06/6-193

Излишне удержанный налог уволенному сотруднику возвращают по общим правилам.

Компания излишне удержала НДФЛ с работника. Как вернуть деньги, если сотрудник уже уволился?

Чиновники отметили, что увольнение специалиста не меняет порядка возврата излишне удержанного налога. Это делают на основании письменного заявления гражданина (п. 1 ст. 231 НК РФ).

Работодатель возвращает данные средства за счет сумм налога, подлежащих перечислению в бюджет, как по указанному сотруднику, так и по иным лицам, с которых удерживается НДФЛ. Причем сделать это нужно в течение 3 месяцев со дня получения организацией заявления от специалиста.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.07.2012 № 03-04-05/3-826

У работника, арендующего жилье у компании по цене ниже рыночной, возникает экономическая выгода.

Организация купила в собственность квартиры и по договорам найма сдает их своим работникам (по цене ниже рыночной). С разницы между рыночной ценой и стоимостью найма жилья удерживается НДФЛ по ставке 13 процентов. Правомерны ли действия фирмы? Да, ответили чиновники. Ведь в данном случае у сотрудников возникает экономическая выгода.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 27
СПС «Консультант Плюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.07.2012 № 03-04-08/7-188

Если в результате достройки дома, находящегося в собственности более 3 лет, его внешние границы не увеличились, то доходы от продажи данного объекта НДФЛ не облагаются.

Предположим, что жилой дом находился в собственности гражданина с 2002 года. Впоследствии к дому были достроены гаражи. В 2010 году получено новое свидетельство о госрегистрации права собственности на данный объект.

Как в целях исчисления налога на доходы определить срок нахождения в собственности жилого дома, площадь которого увеличена в результате достройки гаражей?

Изменение недвижимости в связи с реконструкцией или перепланировкой без корректировки внешних границ не влечет за собой прекращения или перехода права на него. Следовательно, если достройка гаражей не повлекла изменения внешних границ дома, то регистрация его в связи с увеличением площади не прекращает права собственности человека на объект. А значит, моментом возникновения такого права является не дата повторного получения свидетельства в связи с достройкой, а момент первоначальной госрегистрации. Таким образом, доходы от продажи жилого дома, принадлежавшего физлицу (независимо от корректировки его площади без изменения внешних границ) более 3 лет, не будут облагаться НДФЛ.

А вот если в результате достройки гаражей внешние границы недвижимости изменились, образуется новый объект, право собственности на который возникает с момента госрегистрации, то есть в 2010 году. И тогда доход от продажи такого имущества облагается НДФЛ по ставке 13 процентов. При этом физлицо имеет право на имущественный вычет в сумме, не превышающей 1 млн. рублей.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.07.2012 № 03-04-06/6-196

Детские пособия от налога на доходы освобождены.

Согласно п. 1 ст. 217 НК РФ государственные пособия освобождены от НДФЛ, за исключением пособия по временной нетрудоспособности (в том числе по уходу за больным ребенком).

Все виды госпособий гражданам, имеющим детей, перечислены в ст. 3 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ. Данные выплаты налогом на доходы физлиц не облагаются.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.07.2012 № 03-04-06/6-204 (часть 1)

Компенсация командировочных расходов по найму жилья сверх установленного размера не облагается НДФЛ при документальном подтверждении таких затрат.

В локальном нормативном акте организации установлен предельный размер расходов по найму жилых помещений в месте командировки, а также предусмотрена возможность возмещения затрат в фактическом размере по письменному заявлению работника с указанием причин перерасхода и при наличии подтверждающих документов. облагается ли НДФЛ сумма возмещения сверх установленного размера?

Компенсации, связанные с исполнением сотрудником трудовых обязанностей, в том числе суммы возмещения командировочных расходов, не облагаются налогом на доходы (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ).

Согласно абз. 10 п. 3 ст. 217 НК РФ при оплате работодателем гражданину расходов на командировки как внутри страны, так и за ее пределами в налогооблагаемый доход не включаются фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы по найму жилого помещения.

Таким образом, при наличии письменного заявления работника с указанием причин перерасхода и решения работодателя о возмещении расходов в размерах, превышающих определенные в локальном нормативном акте, от обложения НДФЛ освобождаются суммы фактически возмещенных, документально подтвержденных расходов сотрудника.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 25
СПС «Консультант Плюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.07.2012 № 03-04-06/6-204 (часть 2)

Компенсацию документально подтвержденных расходов по найму жилья можно учесть при налогообложении прибыли в фактическом размере.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возместить работнику, в частности, расходы по найму жилого помещения.

При этом порядок и размеры возмещения расходов определяются коллективным договором или локальным нормативным актом.

Признать в расходах можно обоснованные и документально подтвержденные издержки, произведенные для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Затраты на командировки, в том числе на наем жилого помещения, относятся к прочим расходам.

Таким образом, подобные издержки при представлении соответствующих документов принимаются в уменьшение «прибыльной» базы в фактическом размере.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 25

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 13.07.2012 № 03-02-07/1-175

Налоговики вправе по согласованию с ПФР списывать излишне уплаченные фирмами страховые взносы, по которым истек срок подачи заявления на зачет (возврат).

Компания обратилась в финансовое ведомство с вопросом, каков порядок списания излишне уплаченных страховых взносов, если истекли сроки для подачи заявления на зачет (возврат) таких сумм.

Чиновники ответили, что ни Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ, ни НК РФ данная ситуация не регулируется. Главным налоговым документом не установлен также и порядок отражения сведений о перечисленных платежах в карточках «Расчеты с бюджетом».

Поэтому на основании обращения организации с просьбой о списании сумм излишне уплаченных страховых взносов, если истекли сроки для подачи заявления на зачет (возврат) этих сумм, могут быть внесены изменения в карточку «Расчеты с бюджетом» на основании решения инспекции, согласованного с ПФР.

Примечание редакции: в комментарии речь идет о страховых взносах, уплаченных до вступления в силу Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

«Строительство: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 8
СПС «Консультант Плюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.07.2012 № 03-03-06/1/356

Разъяснен порядок учета отпускных, приходящихся на разные отчетные периоды.

Сумма отпускных включается в налоговые затраты пропорционально дням отдыха, приходящимся на каждый отчетный период. Дело в том, что отпускные – это расходы на оплату труда. Так сказано в п. 7 ст. 255 НК РФ. При этом они признаются в том периоде, к которому относятся, независимо от даты фактической выплаты (п. 1 ст. 272 кодекса).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 29
СПС «Консультант Плюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.07.2012 № 03-04-05/7-895

Гражданин вправе получить социальный вычет по расходам на лечение супруги независимо от того, на кого именно оформлены документы.

Физлицо имеет право на получение социального вычета в сумме, уплаченной на свое лечение, а также на лечение супруга (супруги) в медицинских учреждениях РФ. В соцвычет также включается стоимость медикаментов, назначенных лечащим врачом, приобретаемых гражданами за счет собственных средств.

ГК РФ установлено, что имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлен иной порядок. Семейный кодекс РФ к общему имуществу супругов относит доходы каждого из них от трудовой, предпринимательской деятельности и др.

Таким образом, гражданин вправе получить вычет по расходам на лечение супруги (супруга), независимо от того, на кого из них оформлены платежные документы и договор с лечебным учреждением.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 28
СПС «Консультант Плюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.08.2012 № 03-04-06/3-216

Налог с вознаграждения, выплачиваемого филиалом по заключенному с физическим лицом гражданско-правовому договору, следует перечислить по месту нахождения этого ОП.

Институт имеет сеть филиалов, которые привлекают внештатных преподавателей по договорам гражданско-правового характера. В бюджет какого региона следует перечислять НДФЛ, удержанный из вознаграждения этих специалистов: по месту их жительства, оказания ими услуг или по месту регистрации филиала?

Организация – налоговый агент, имеющая обособленные подразделения, обязана перечислять исчисленную и удержанную с доходов граждан сумму налога в бюджет по месту своего нахождения и каждого своего ОП. Сумма налога, уплачиваемого по месту нахождения филиала, определяется исходя из доходов его работников.

Таким образом, НДФЛ с доходов сотрудников обособленного подразделения должен быть перечислен в инспекцию по месту нахождения этого ОП. Вышеизложенный порядок следует применять и при выплате дохода физическим лицам за выполнение работ (оказание услуг) по договорам гражданско-правового характера, заключенным с ними филиалом организации, независимо от места жительства (регистрации) этих граждан.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 30

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 09.08.2012 № 03-04-05/7-937

Сумму процентов по потребительскому кредиту нельзя учесть в составе имущественного вычета.

Имущественный вычет может быть предоставлен в сумме расходов на строительство или покупку жилья на территории России, а также на погашение процентов по целевым займам (кредитам), полученным и фактически израсходованным на приобретение таких объектов.

При этом кредит является целевым, если получен именно «на приобретение жилья».

Кредит, оформленный на потребительские цели, не является целевым, и сумма фактически уплаченных по нему процентов не может быть включена в состав имущественного вычета.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.

СПС «Консультант Плюс»

29. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 25.05.2012 № ТЗ/3159-3-5

Даны пояснения относительно финансирования мероприятий по охране труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ осуществляется, в частности, за счет работодателей (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н утвержден Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков. Трудовое законодательство ранее не содержало подобного перечня. Поэтому компании могли использовать выделенные на эти цели деньги по своему усмотрению. Некоторые работодатели за счет таких средств финансировали мероприятия, не имеющие прямого отношения к улучшению условий труда на рабочих местах. Например, решали вопросы социального характера (обеспечивая сотрудников горячим питанием и т.п.), но не уделяли внимания техническому оснащению рабочих мест. Типовой перечень ориентирован на решение данной проблемы.

Таким образом, применение положений ст. 226 ТК РФ ограничено целевой направленностью проводимых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Минфин РФ письмом от 09.08.2011 № 03-03-06/4/95 разъяснил, что затраты на подобные мероприятия можно учесть в прочих расходах, связанных с производством и (или) реализацией, на основании пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ. Естественно, при соответствии критериям, установленным ст. 252 НК РФ.

В силу пп. 7 п. 1 ст. 264 кодекса к прочим расходам, в частности, относятся затраты:

- на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ;
- на лечение профзаболеваний сотрудников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда;
- связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 24

СПС «Консультант Плюс»

30. ПИСЬМО ФНС РФ от 13.06.2012 № ЕД-4-3/9698@

«О дате фактического получения дохода»

НДФЛ с отпускных нужно перечислять в день их фактической выплаты.

Налоговая служба направила для сведения письмо Минфина РФ от 06.06.2012 № 03-04-08/8-139 по вопросу определения даты фактического получения дохода в виде оплаты отпускных.

Датой фактического получения оплаты за выполненные трудовые обязанности признается последний день месяца, за который она была начислена в соответствии с трудовым договором.

Дата фактического получения отпускных определяется как день выплаты дохода, в том числе перечисления суммы на счет налогоплательщика в банке.

Указанный вывод Минфин РФ основывает на Постановлении Президиума ВАС РФ от 07.02.2012 № 11709/11.

«Документы и комментарии», № 14, июнь, 2012

Документ размещен на официальном сайте ФНС РФ в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами»

СПС «Консультант Плюс»

31. ПИСЬМО ФНС РФ от 15.06.2012 № ЕД-3-3/2090@

Право на имущественный вычет не зависит от факта перечисления НДФЛ в бюджет налоговым агентом.

При покупке (строительстве) жилья на территории России физлицо имеет право на имущественный вычет. Основания для его получения – письменное заявление и платежные документы, оформленные в установленном порядке и подтверждающие факт того, что расходы были произведены. Право на данную льготу подтверждается договором купли-продажи квартиры и документом о праве собственности на нее.

При этом кодекс не ставит возможность получения вычета в зависимость от перечисления НДФЛ конкретным налоговым агентом. Если налог с дохода физлица должен быть исчислен и удержан организацией, то со дня его удержания обязанность специалиста по уплате НДФЛ считается исполненной (пп. 5 п. 3 ст. 45 НК РФ).

Следовательно, если налоговый агент при выплате дохода работнику удержал налог, но не перечислил его в бюджет, то гражданин все равно вправе воспользоваться вычетом по расходам на приобретение квартиры. Данная позиция согласована с финансовым ведомством.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 29
СПС «Консультант Плюс»

32. ПИСЬМО ФНС РФ от 26.06.2012 № ЕД-4-3/10421 @

Единовременные выплаты к отпуску, предусмотренные коллективным договором и связанные с выполнением трудовых обязанностей, включаются в расходы.

Налоговая служба довела до сведения нижестоящих налоговых органов позицию Минфина РФ о порядке налогового учета единовременных выплат работникам при предоставлении ежегодного отпуска, изложенную в письме от 15.05.2012 № 03-03-10/47.

Финансовое ведомство отмечает, что к расходам на оплату труда можно отнести любые начисления работникам, если они соответствуют требованиям ст. 252 НК РФ и предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором. Исключением являются расходы, указанные в ст. 270 кодекса, в частности, материальная помощь. Но единовременные выплаты к отпуску, предусмотренные коллективным договором и зависящие от размера зарплаты и соблюдения трудовой дисциплины, то есть связанные с выполнением физическим лицом его трудовой функции, не признаются материальной помощью. Они являются элементом системы оплаты труда и могут учитываться в расходах.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.

Документ размещен на официальном сайте ФНС РФ в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами»
СПС «Консультант Плюс»

33. ПИСЬМО ФНС РФ от 03.07.2012 № ЕД-4-3/10859 @

«О взносах работодателей, уплаченных по договорам добровольного медицинского страхования»

Если ДМС частично оплачивают работники, то только затраты работодателя учитываются в налоговых расходах.

Суммы платежей работодателей по договорам добровольного страхования, заключенным в пользу работников со страховыми организациями, имеющими лицензии, относятся к расходам на оплату труда. При этом договор ДМС должен заключаться на срок не менее одного года и предусматривать оплату страховщиками медицинских расходов застрахованных работников.

Если условиями договора между работодателем и работниками предусмотрена оплата части затрат на медицинские услуги самим работником из его личных средств, то только сумма затрат компании может быть учтена в составе налоговых расходов.

Данная позиция согласована с Минфином РФ.

На 30.08.2012 документ опубликован не был.

Документ размещен на официальном сайте ФНС РФ (<http://www.nalog.ru>) в разделе «Разъяснения ФНС, обязательные для применения налоговыми органами».
СПС «Консультант Плюс»

34. ПИСЬМО ФСС РФ от 24.05.2012 № 15-03-14/12-4664

Порядок расчета декретных по основному месту работы и по совместительству должен быть единым.

Женщина трудится как по основному месту работы, так и по совместительству. Могут ли ей по одному месту работы рассчитать декретные по правилам, действовавшим до 01.01.2011, а по другому – по новому порядку? Специалисты фонда ответили отрицательно. И вот почему. По общему правилу женщина вправе выбрать порядок расчета пособия по беременности и родам (по новым или по старым правилам), если декретный отпуск наступил в 2011–2012 годах.

Однако поскольку страховой случай один – отпуск по беременности и родам, то порядок исчисления пособия как по основной работе, так и на работе по совместительству должен быть единым. То есть работница вправе выбрать способ исчисления пособия, по которому ей должны рассчитать пособие на обоих местах трудовой деятельности.

При этом работодатель, у которого женщина трудится по совместительству, не обязан проверять, какой порядок расчета пособия применяется по ее основному месту работы. Но именно он несет ответственность за правильность начисления пособия. Об этом сказано в п. 10 Постановления Правительства РФ от

12.02.1994 № 101. Поэтому фонд советует, принимая от сотрудницы, работающей на условиях внешнего совместительства, заявление на выплату пособия по беременности и родам, связаться с другим работодателем и выяснить, какой порядок назначения пособия он применяет.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 25
«Документы и комментарии», 2012, № 16
СПС «Консультант Плюс»

35. ПИСЬМО Роструда РФ от 01.06.2012 № ПГ/4629-6-1

Если в локальных нормативных актах компании не прописано, что отпуск продлевается на время ухода за заболевшим членом семьи, то работодатель не обязан этого делать.

Если сотрудник компании, находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, заболел, то его отдых продлевается на время болезни. Это установлено ст. 124 ТК РФ. Вместе с тем специалисты Роструда отмечают, что законодательством не предусмотрено автоматическое продление отпуска специалиста в том случае, если заболел его ребенок или другой член семьи, за которым требуется уход.

Следовательно, по общему правилу работодатель не обязан продлевать отпуск сотрудника из-за того, что тот ухаживал за заболевшим членом семьи. Даже если у него есть оформленный листок нетрудоспособности.

Но в ст. 124 ТК РФ сказано: отпуск должен быть продлен в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами. А это значит, что болезнь члена семьи работника может быть предусмотрена в локальном нормативном акте предприятия в качестве основания для продления ежегодного оплачиваемого отпуска. И если такое условие прописано, пролонгация отдыха обязательна.

Официальный интернет-сайт электронной газеты «Учет. Налоги. Право»:
<http://e.gazeta-unp.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&npid=902355086>

36. ПИСЬМО Роструда РФ от 18.06.2012 № 873-6-1

Сотрудник может трудиться в своей организации на одной и той же должности как по основному месту работы, так и по совместительству.

Сотрудник трудится по основному месту работы в должности редактора. У компании открыты аналогичные вакансии в других подразделениях. Может ли человек работать на условиях внутреннего совместительства в этой организации на той же самой должности?

Чиновники Роструда пояснили, что действующее законодательство не запрещает такое совместительство. Сотрудник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы в той же компании (внутреннее совместительство) и (или) на ином предприятии (внешнее совместительство). Такие правила установлены ст. 60.1 ТК РФ.

Однако ранее действовала ст. 98 кодекса. В ней было указано, что внутреннее совместительство разрешено только по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Однако с 6 октября 2006 года данная норма не применяется в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 14
СПС «Консультант Плюс»

37. ПИСЬМО Роструда от 18.06.2012 № 863-6-1

Если дата увольнения специалиста, работающего по сменному графику, выпала на выходной, то ее перенести нельзя.

Сотрудник подал заявление на увольнение. Бухгалтерия и отдел кадров компании трудятся по 5-дневной рабочей неделе, а уходящий специалист – по сменному графику. При этом его последний рабочий день приходится на субботу. В какой день с таким гражданином обязаны рассчитаться и выдать ему трудовую книжку?

Роструд напомнил, что компания должна выдать трудовую книжку и произвести окончательный расчет с увольняющимся сотрудником в его последний рабочий день. То есть на ту дату, когда расторгается трудовой договор. Это следует из ст. 84.1 ТК РФ. Если же подобный день приходится на нерабочий (праздничный), то датой окончания контракта считается следующий за ним рабочий день (ст. 14 ТК РФ).

Однако в рассматриваемой ситуации человек трудится по сменному графику. Следовательно, выдать ему причитающиеся суммы и трудовую книжку предприятие обязано строго в последний рабочий день данного гражданина. Даже если бухгалтерия (отдел кадров) в этот день не работают.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 26
СПС «Консультант Плюс»

38. ПИСЬМО УФНС РФ по г. Москве от 05.03.2012 № 20-14/019281 @

Разведенный родитель не вправе рассчитывать на двойной стандартный вычет, если бывший супруг (супруга) не выплачивает алименты и не участвует в воспитании ребенка.

Стандартный вычет по НДФЛ вправе получить родитель, на обеспечении которого находится ребенок. Вычет производится на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося–очника, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет.

Начиная с месяца, в котором доход превысил 280 000 рублей, данная льгота не применяется.

Вычет в двойном размере может предоставляться единственному родителю (опекуну, попечителю) до его вступления в брак, а также одному из родителей по их выбору на основании заявления другого об отказе от этой преференции.

Отказаться от вычета второй родитель может, только если имеет на него право. Оно ограничено рядом условий, например, нахождением ребенка на обеспечении гражданина, наличием у этого физлица дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13 процентов, и т.д.

«Московский налоговый курьер», № 9-10, 2012
СПС «Консультант Плюс»

39. ПИСЬМО УФНС РФ по г. Москве от 22.03.2012 № 16-15/024879@

Затраты на оплату труда штатного медработника, осуществляющего предрейсовые медицинские осмотры водителей организации, учитываются в налоговых расходах.

Сотрудники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Такие медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя (п. 6 ст. 213 ТК РФ).

Расходы компании на проведение медосмотров учитываются при исчислении налога на прибыль при условии их документального подтверждения.

Компании вправе принять в штат медработника, имеющего соответствующий сертификат, который будет осуществлять предрейсовые медицинские осмотры водителей. При этом затраты на оплату его услуг будут учитываться в расходах на обеспечение нормальных условий труда.

«Московский налоговый курьер», № 9-10, 2012
СПС «Консультант Плюс»