

**Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов
с 1 мая 2012 года по 29 июня 2012 года**

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 23.04.2012 № 35-ФЗ

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации»

В ТК РФ появились «плавающие» выходные дни.

Внесены изменения в порядок переноса выходных. Установлено, что они могут переноситься не только актом Правительства РФ, но и федеральным законом. Ограничение же сроков официального опубликования касается лишь правительственных постановлений. Статьей 3 Закона № 35-ФЗ выходные в текущем году перенесены с субботы 5 мая на понедельник 7 мая и с субботы 12 мая на вторник 8 мая. Тем самым данная норма узаконена.

Шестое и 8 января теперь официально являются нерабочими праздничными днями. Выходные, приходящиеся на новогодние каникулы и Рождество, на следующие за ними рабочие дни не переносятся. За Правительством РФ закреплено право переносить эти выходные на другие дни.

Иные поправки касаются порядка выплаты зарплаты и ответственности за его нарушение.

При выплате зарплаты работодатель обязан выдать сотруднику расчетный листок (ст. 136 ТК РФ). Уточнено, что в нем указывают:

- составные части зарплаты за соответствующий период;
- размеры иных сумм, начисленных специалисту, в том числе компенсации за нарушение установленного срока выдачи зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и др.;
- размеры и основания произведенных удержаний;
- общую сумму, подлежащую выплате.

Статьей 236 ТК РФ установлен порядок определения минимального размера денежной компенсации за задержку заработной платы, отпускных, выплат при увольнении и других сумм, причитающихся работнику. Обратите внимание: ее величина может быть увеличена коллективным или трудовым договором, а теперь еще и локальным нормативным актом.

На основании заявления о взыскании начисленной, но не выплаченной компенсации, теперь может быть выдан судебный приказ (ст. 122 ГПК РФ). До настоящего времени для ее взыскания подавали иск в суд. Уточняется также, что в порядке приказного производства возможно взимать с работодателя начисленные, но не выплаченные сотруднику суммы. Ранее речь шла только о заработной плате.

Вступил в силу 24.04.2012

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>

24.04.2012

«Российская газета» № 92, 26.04.2012

СПС «Консультант Плюс»

2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 21.05.2012 № 494

«О внесении изменений в Порядок назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан»

Обратиться в орган соцзащиты за ежемесячной 50-рублевой компенсацией можно через Интернет.

Постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 № 1206 предусмотрена выплата ежемесячной компенсации гражданам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста. В настоящее время ее размер составляет 50 рублей.

На такую компенсацию вправе претендовать и нетрудоустроенные женщины, уволенные из-за ликвидации организации, если они находились на момент увольнения в отпуске по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице.

Обращаться за выплатой им следует в орган соцзащиты населения по месту жительства. Кроме заявления они должны представить:

- копию свидетельства о рождении ребенка;
- трудовую книжку;
- справку службы занятости о невыплате пособия по безработице.

Согласно внесенным в упомянутое постановление изменениям все эти документы (кроме трудовой книжки) могут быть представлены в электронном виде. При этом надо соблюдать требования федеральных законов «Об электронной подписи» и «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Предложены следующие способы направления документов: - лично или через законного представителя;

- посредством многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;
- через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций);

- иным способом, позволяющим передать их в электронном виде.

Органы соцзащиты вправе проверять полноту и достоверность сведений, содержащихся в документах. Если заявитель не представил справку о невыплате пособия по безработице, то органы соцзащиты сами запрашивают соответствующие сведения у службы занятости. Запрос направляется в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Если доступ к ней отсутствует – на бумажном носителе.

Вступил в силу 02.06.2012
«Российская газета» №118, 25.05.2012
СПС «Консультант Плюс»

3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Правила установления «травматических» скидок и надбавок изменились.

Согласно новым Правилам скидки и надбавки устанавливаются не на текущий год, а на очередной финансовый год. Методика их расчета должна быть утверждена Министерством труда и социальной защиты РФ по согласованию с Минфином РФ и ФСС РФ. При расчете страховщик должен исходить из показателей, определенных по итогам деятельности страхователя за 3 года, предшествующих текущему (в 2012 году – за 2008–2010). Основными показателями являются:

- отношение суммы обеспечения в связи со всеми произошедшими страховыми случаями к начисленной сумме взносов;
- количество страховых случаев на 1 тыс. работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

При наличии в предшествующем финансовом году смертельного случая, произошедшего не по вине третьих лиц, страхователю на очередной год скидка не устанавливается. В 2012 году скидка не положена, если подобный случай произошел в 2010-м.

Скидки и надбавки определяются с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах аттестации рабочих мест и о проведенных медосмотрах по состоянию на 1 января текущего календарного года, отражаемых страхователем в отчетности.

С заявлением об установлении скидки фирма должна обратиться в фонд по месту своей регистрации не позднее 1 ноября текущего календарного года. Для получения скидки в 2012 году – не позднее 01.07.2012. Причем данная преференция устанавливается с 1 января нынешнего года.

Заявление будет рассмотрено, если:

- деятельность осуществляется компанией не менее 3 лет с момента ее государственной регистрации до года, в котором рассчитывается скидка;
- текущие взносы своевременно уплачены;
- отсутствует задолженность по страховым взносам на дату подачи заявления.

Решение об установлении надбавки на очередной финансовый год принимается страховщиком не позднее 1 сентября текущего финансового года (на 2012 год – не позднее 01.07.2012), а об установлении скидки – не позднее 1 декабря. В 5-дневный срок со дня принятия решение должно быть вручено страхователю (представителю) под расписку или направлено иным способом, свидетельствующим о дате его получения этим субъектом (представителем). Ранее уведомление о решении страховщика направлялось (вручалось) предприятию в 10-дневный срок.

Надбавку в нынешнем году уплачивают с месяца, следующего за тем, в котором она установлена.

Разногласия по вопросам определения скидки (надбавки) рассматриваются в судебном порядке. Прежними Правилами была предусмотрена возможность их рассмотрения согласительной комиссией, состоящей из представителей сторон.

Вступил в силу 14.06.2012
«Российская газета» № 127, 06.06.2012
СПС «Консультант Плюс»

4. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 26.03.2012 № 270н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение страховых выплат в случае его смерти» Зарегистрирован в Минюсте РФ 16.05.2012 № 24182

Определены стандарты, сроки и последовательность действий ФСС РФ и его территориальных органов при назначении обеспечения в связи с профзаболеваниями и травматизмом.

Регламентировано предоставление госуслуги по назначению обеспечения в виде единовременной и (или) ежемесячной страховой выплаты в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями.

Установлено, кто из застрахованных лиц и из граждан, имеющих право на выплаты в случае их смерти, может обратиться с заявлением о получении госуслуги. Заявление по форме, предусмотренной в приложении к регламенту, можно направить, в том числе, в электронном виде через официальные сайты ФСС РФ и его территориальных органов, а также через Единый портал государственных и муниципальных услуг. Кроме заявления нужно подать документы (их заверенные копии) в соответствии с установленным перечнем. Сделать это в интересах гражданина может и страхователь. Причем документы представляют только на бумажном носителе (лично или по почте). Незаверенные копии рассматривают лишь при наличии подлинников.

Список необходимых бумаг зависит от причины наступления страхового случая. Часть из них, находящаяся в распоряжении государственных (муниципальных) органов или иных компаний, представляется этими субъектами или самим заявителем по его инициативе.

Оснований для отказа в приеме документов и для приостановления срока предоставления услуги не предусмотрено. При этом отказать в услуге могут при поступлении в территориальный орган соцстраха заключения правоохранительных органов или судебного постановления, подтверждающих факт причинения вреда здоровью застрахованного вследствие его умысла.

Услуга предоставляется бесплатно в сроки, зависящие от категории заявителя. Причем предусмотрены отдельные сроки для назначения выплаты, направления приказа и, собственно, выдачи денег. О принятом решении заявителя должны уведомить посредством почтовой связи или в электронной форме (в случае виртуальной подачи заявления). По желанию заявителя приказ о назначении выплаты либо уведомление об отказе в ее назначении могут быть вручены ему при личном приеме. Выплаты осуществляются через почту, иные компании, доставляющие и пересылающие деньги, либо кредитную организацию.

Указаны также формы контроля за предоставлением госуслуги, досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) соответствующего органа (его должностных лиц).

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.

СПС «Консультант Плюс»

5. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ФСС РФ от 30.03.2012 № 75

«Об утверждении средних значений основных показателей для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2012 году»

На 2012 год установлены средние значения основных показателей для расчета скидок и надбавок к тарифам на «травматическое» страхование.

Взносы на травматизм компании уплачивают исходя из тарифа с учетом устанавливаемой страховщиком скидки или надбавки, для расчета которых ежегодно утверждаются средние значения основных показателей по видам экономической деятельности.

Например, для организаций, занимающихся издательской деятельностью (код 22.1 по ОКВЭД), на текущий год установлены следующие средние значения:

- 0,03 – отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими на предприятии страховыми случаями к начисленной сумме взносов (в 2011 году – 0,25);
- 0,24 – количество страховых случаев в организации на 1 000 работающих (в 2011 году – 0,27);
- 70,68 – количество дней временной нетрудоспособности в компании на один страховой случай (в 2011 году – 92,45).

Для сравнения, по такому виду экономической деятельности, как строительство зданий и сооружений (код 45.2 по ОКВЭД), соответствующие показатели равны 0,08; 1,39; 84,39 (в 2011 году – 0,45; 1,33; 78,59).

Если значения этих показателей в компании больше утвержденных средних значений по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности фирмы, то устанавливается надбавка, а если меньше – скидка. Надбавки и скидки не могут превышать 40 процентов от страхового тарифа.

По заключению Минюста РФ, данное постановление в государственной регистрации не нуждается.

Примечание редакции: с 1 января нынешнего года размер скидки (надбавки) определяется по итогам деятельности страхователя за 3 года. При расчете учитывают, в том числе, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных медосмотров. Ранее размер скидки или надбавки на текущий период рассчитывался на основании данных работодателя за предшествующий год. Кроме того, компания не вправе получить скидку к страховому тарифу, если на предприятии были случаи со смертельным исходом.

«Социальный мир», № 16, 23-30.04.2012 (спецвыпуск к еженедельнику)

СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.03.2012 № 03-07-08/84

Российская организация, арендующая автомобиль у иностранного физического лица, налоговым агентом не является.

Доход иностранных физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами РФ, облагается НДФЛ, если он получен от источников в России.

При этом согласно НК РФ поступления от сдачи в аренду или иного использования имущества, находящегося за границей, относятся к доходам, полученным от источников за пределами нашей страны. Следовательно, подобные доходы иностранца-нерезидента не признаются объектом налогообложения НДФЛ. А значит, на российскую компанию, выплачивающую такому гражданину средства по договору аренды машины, обязанности, предусмотренные для налоговых агентов, не возлагаются.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 8
СПС «Консультант Плюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.03.2012 № 03-04-08/7-60

Момент госрегистрации права собственности на участок под купленным (построенным) жилым домом на возможность предоставления имущественного вычета не влияет.

С 2010 года вступили в силу изменения, внесенные в НК РФ Федеральным законом от 19.07.2009 № 202-ФЗ. С этого момента имущественный вычет предоставляется, в том числе, при покупке на территории РФ земельных участков для индивидуального жилищного строительства и наделов, на которых расположены приобретаемые жилые дома или доли в них.

В этом случае для получения вычета необходимы документы, подтверждающие право собственности на земельный участок или жилой дом. Так сказано в абз. 23 пп. 2 п. 1 ст. 220 главного налогового документа.

Получается, что упомянутая льгота может быть предоставлена, если дом оформлен в собственность начиная с 01.01.2010. При этом момент госрегистрации права на участок под приобретенным (построенным) жильем значения не имеет.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.03.2012 № 03-04-06/6-82

Разъяснен порядок налогообложения доходов работника, командированного за рубеж.

По общему правилу командировкой признается поездка сотрудника по распоряжению компании на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ст. 166 НК РФ). Исходя из этого, выплаты среднего заработка при направлении специалиста в зарубежную командировку относятся к доходам от источников в РФ. А значит, ставка НДФЛ будет зависеть от наличия или отсутствия у лица статуса налогового резидента.

Доходы граждан-резидентов облагаются налогом по ставке 13 процентов (п. 1 ст. 224 НК РФ). Однако если сотрудник находится в командировке за рубежом более 183 дней в течение 12 следующих подряд месяцев, то он приобретает статус нерезидента. И тогда его доходы будут облагаться по 30-процентной ставке.

«Бюджетный учет», 2012, № 5
СПС «Консультант Плюс»

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.04.2012 № 03-03-07/13

Компенсационные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, учитываются в налоговых расходах.

Гражданам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, и состоящим в трудовых отношениях с организацией, положена ежемесячная выплата в размере 50 рублей. Эти суммы перечисляют из средств, направляемых на оплату труда, независимо от организационно-правовой формы предприятия.

НК РФ установлено, что к налоговым расходам относятся затраты на оплату труда, сохраняемую работникам на время отпуска, предусмотренного российским законодательством. Поэтому упомянутые 50-рублевые суммы уменьшают облагаемую прибыль компании.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 17
СПС «Консультант Плюс»

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.04.2012 № 02-04-08/1092

Ошибка в КБК при уплате НДФЛ отправит платеж в невыясненные поступления.

С 5 апреля нынешнего года органы Федерального казначейства РФ при ошибке в КБК относят платеж на «невыясненные».

Ведомство дополнило свое письмо от 30.12.2011 № 02-04-09/6082. В нем шла речь о том, что если компания перечислила налог на доходы физических лиц по «старому» КБК, то казначейство само должно перекинуть эти суммы на новые коды. В письме приводилась переходная таблица со старыми и новыми кодами.

Теперь же, если бухгалтер укажет в платежке неверный КБК по упомянутому налогу (то есть не тот, который значится в Приказе Минфина РФ от 21.12.2011 № 180н), сумму отнесут к невыясненным поступлениям.

Примечание редакции: напоминаем коды бюджетной классификации по НДФЛ, действующие в 2012 году:

- 182 1 01 02010 01 1000 110 – перечисление налога;
- 182 1 01 02010 01 2000 110 – перечисление пени;
- 182 1 01 02010 01 3000 110 – перечисление штрафных санкций.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.04.2012 № 03-04-05/3-411

Возмещение госпошлины, уплаченной при подаче иска в суд, подлежит налогообложению.

При подаче иска в суд гражданин уплатил госпошлину. Так как вердикт был вынесен в его пользу, данную сумму должна компенсировать ему проигравшая сторона (п. 1 ст. 98 ГПК РФ). Облагается ли подобное возмещение налогом на доходы?

При определении налоговой базы учитываются все доходы (то есть экономическая выгода) гражданина.

Пунктом 3 ст. 217 НК РФ определен исчерпывающий перечень законодательно установленных компенсационных выплат, не подлежащих обложению НДФЛ. Суммы возмещения понесенных физическим лицом судебных расходов в этот перечень не включены. Следовательно, такие выплаты облагаются налогом на доходы в общеустановленном порядке.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 22
СПС «Консультант Плюс»

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.04.2012 № 03-04-06/8-96

Рассмотрены сложные вопросы предоставления стандартных вычетов.

Стандартный налоговый вычет за каждый месяц календарного года распространяется, в частности, на родителя, его супруга (супругу), на обеспечении которых находится ребенок.

С нынешнего года данная льгота предоставляется в размере:

- 1 400 рублей – на 1-го и 2-го ребенка;
- 3 000 рублей – на 3-го и каждого последующего ребенка.

В связи с детскими вычетами у компаний традиционно возникает множество практических вопросов. На некоторые из них специалисты финансового ведомства ответили в данном письме.

ТАБЛИЦА: «Ответы Минфина России на наиболее сложные вопросы, связанные с предоставлением детских вычетов по НДФЛ»

Вопрос	Ответ Минфина РФ
Как определить очередность детей для установления размера вычета, если у супруги есть дети от первого брака?	<p>Одним из условий, при которых предоставляется право воспользоваться указанным вычетом, является факт нахождения ребенка на обеспечении родителей или супруга (супруги) родителя.</p> <p>При определении очередности детей для установления размера вычета учитывается их общее количество, включая детей супруги от первого брака, которые проживают совместно с супругом и находятся на его обеспечении.</p> <p>Документами для подтверждения права на получение детского вычета, в частности, могут быть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копии свидетельств о рождении двух первых детей, в которых в качестве матери указана супруга налогоплательщика; - копия свидетельства о рождении совместного ребенка; - копия паспорта (с отметкой о регистрации брака между родителями) или копия свидетельства о регистрации брака. <p>Факт совместного проживания гражданина с детьми жены от ее первого брака может быть подтвержден справкой жилищно-эксплуатационной организации с места его жительства либо справкой товарищества собственников жилья, жилищного или жилищно-строительного кооператива, либо справкой городской поселковой и сельской администрации. Кроме того, данный факт может быть установлен в судебном порядке</p>
Правомерно ли одновременно предоставлять вычет обоим разведенным родителям ребенка и новому супругу матери, на обеспечении которых находится ребенок?	<p>Семейным кодексом РФ установлено, что родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. Порядок и форма предоставления такого содержания определяются родителями самостоятельно. Они вправе заключить соглашение о содержании своих несовершеннолетних детей (соглашение об уплате алиментов).</p> <p>В рассмотренной ситуации ребенок от первого брака проживает совместно с матерью и ее супругом. Отец ребенка уплачивает</p>

	<p>алименты.</p> <p>Поскольку право разведенного родителя на детский вычет подтверждается фактом уплаты алиментов, этот гражданин может получать данную льготу. Кроме того, учитывая, что ребенок проживает совместно с матерью и ее супругом и находится на их обеспечении, налоговый вычет может быть также предоставлен и им</p>
<p>Предоставляются ли стандартные вычеты за месяцы, в которых не было дохода, облагаемого по ставке 13 процентов?</p>	<p>Стандартные вычеты положены за каждый месяц налогового периода. Если в отдельные месяцы у гражданина не было дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13 процентов, вычеты все равно предоставляют за каждый месяц, включая и вышеуказанные. Компания должна исчислять суммы налога нарастающим итогом с начала года применительно ко всем доходам, в отношении которых применяется 13-процентная ставка, с учетом вычетов и с зачетом удержанной в предыдущие месяцы текущего года суммы НДФЛ.</p> <p>Если по окончании года у работника образовалась переплата, то она является излишне удержанной суммой налога. В этом случае организация обязана ее вернуть на основании заявления работника</p>
<p>Правомерно ли учитывать детей, в том числе подопечных, в хронологическом порядке по дате рождения независимо от их возраста?</p>	<p>Вычет производится на ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося-очника, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет.</p> <p>Граждане для получения данной льготы представляют налоговому агенту свидетельство о рождении ребенка, в котором указаны дата и место его рождения. Поэтому при определении очередности детей для установления размера вычета учитывается их общее количество, включая подопечных, в хронологическом порядке по дате рождения.</p> <p>Это означает, что первый ребенок – наиболее старший по возрасту, вне зависимости от того, подопечный он или родной</p>

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 17
СПС «Консультант Плюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 05.04.2012 № 03-04-06/6-99

Единовременная компенсация за утрату трудоспособности облагается НДФЛ.

По общему правилу не подлежат обложению НДФЛ все виды установленных нашим законодательством компенсационных выплат (в пределах норм). Так сказано в п. 3 ст. 217 НК РФ. А нужно ли облагать данным налогом единовременную компенсацию работнику, утратившему трудоспособность, если она предусмотрена отраслевым соглашением?

Чиновники отвечают на этот вопрос положительно. Ведь подобное соглашение (в рассматриваемом случае – по угольной промышленности) не относится к законодательству РФ. Кроме того, указанная выплата не предусмотрена и Федеральным законом от 20.06.1996 № 81-ФЗ. В статье 22 данного нормативного акта говорится только о компенсации в случае гибели сотрудника угольной компании, занятого на работах с опасными и (или) вредными условиями труда. Следовательно, единовременная компенсация за утрату профессиональной трудоспособности облагается НДФЛ.

В то же время чиновники отметили, что в п. 3.1 ст. 217 главного налогового документа планируется внести изменения, которые освободят от налога суммы такого рода компенсаций.

Примечание редакции: отметим точку зрения Президиума ВАС РФ, высказанную по этому вопросу в Постановлении от 01.11.2011 № 6341/11: единовременные пособия, выплаченные фирмой работникам, получившим повреждение здоровья из-за несчастного случая на производстве или профзаболевания, являются компенсационными выплатами, не облагаемыми налогом на доходы.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.04.2012 № 03-04-05/6-489

Выходное пособие, не превышающее трехкратного размера заработка сотрудника, освобождается от НДФЛ независимо от причины увольнения.

С 2012 года от налога на доходы физических лиц освобождаются компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, в виде:

- выходного пособия;
- среднего месячного заработка на период трудоустройства;

- компенсации руководителю организации, его заместителю и главному бухгалтеру.

При этом данные суммы освобождаются от НДФЛ только в части, не превышающей в целом 3-кратного размера среднего месячного заработка. Для специалистов, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установлен 6-кратный размер среднего месячного заработка.

Таким образом, выплаты, производимые с 2012 года работнику при увольнении (в том числе выходное пособие), освобождаются от налога на доходы в указанном выше размере.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 13.04.2012 № 03-04-05/3-502

Заработная плата за время вынужденного прогула, взысканная в пользу работника по решению суда, облагается НДФЛ.

Все доходы гражданина, полученные им в денежной и натуральной форме, а также в виде материальной выгоды, облагаются НДФЛ. Что же касается доходов, освобождаемых от налогообложения, то их перечень содержится в ст. 217 НК РФ. Суммы среднего заработка за время вынужденного прогула, взысканного с организации на основании решения суда, тут не поименованы. Следовательно, с них исчисляются, удерживаются и уплачиваются налог в общеустановленном порядке.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 9
«Консультант», 2012, № 10
«Акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 11
СПС «Консультант Плюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.04.2012 № 03-04-06/6-114

Компенсация стоимости проезда северян к месту отдыха освобождается от налога.

Сотрудники организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, имеют право на проезд к месту проведения отпуска и обратно за счет средств работодателя. Такая компенсация выплачивается один раз в 2 года. Об этом сказано в ст. 325 ТК РФ.

Чиновники отметили, что указанные суммы освобождаются от НДФЛ независимо от того, насколько часто они перечисляются работнику. Главное, чтобы периодичность выплаты предусматривалась локальным нормативным актом или трудовым договором. Дело в том, что в ст. 325 ТК РФ сказано: размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда для лиц, работающих в компаниях, не относящихся к бюджетной сфере, устанавливаются трудовыми (коллективными) договорами или иными локальными нормативными актами. Поэтому организация может прописать в локальном нормативном акте любые условия выплаты компенсаций за проезд, а также их периодичность.

В налоговом законодательстве нет конкретных норм, предусматривающих освобождение от НДФЛ сумм оплаты работодателем северянам проезда к месту проведения отпуска и обратно. Но в п. 3 ст. 217 НК РФ отмечено, что не подлежат налогообложению все виды компенсаций, связанные с выполнением работником трудовых обязанностей. Именно эта норма и применяется к компенсации стоимости проезда.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.04.2012 № 03-04-06/6-117

Стоимость шведского стола для работников облагается НДФЛ.

Компания планирует предоставлять своим работникам питание по типу шведского стола. В этом случае она не сможет персонифицировать и оценить экономическую выгоду, полученную каждым сотрудником. Должна ли стоимость такого питания облагаться НДФЛ?

Стоимость питания, оплаченного организацией за своих работников, является доходом в натуральной форме и облагается налогом в общеустановленном порядке. Предприятие обязано вести учет доходов, полученных от него физическими лицами в календарном году. В рассматриваемом случае доход каждого сотрудника можно рассчитать на основе общей стоимости предоставляемого питания, данных табеля учета рабочего времени или других аналогичных документов.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 19
СПС «Консультант Плюс»

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.04.2012 № 03-04-06/8-118

Стандартный вычет предоставляется с начала года, независимо от того, когда подано заявление на него.

Стандартные вычеты положены гражданину за каждый месяц налогового периода. Уменьшение налоговой базы производится с месяца рождения ребенка (усыновления, опеки, передачи его на воспитание в семью).

Вычет предоставляется физлицу одним из налоговых агентов по его выбору на основании письменного заявления и документов, подтверждающих право на подобную льготу. Если специалист имеет право на

получение стандартного вычета, компания вправе предоставить его с начала года независимо от месяца, в котором подано соответствующее заявление с приложением к нему необходимых документов.
Также в письме рассмотрен вопрос отражения в справке по форме № 2-НДФЛ сумм, освобождаемых от этого налога в соответствии со ст. 217 НК РФ. Отмечено, что оснований для указания подобных доходов в справке не имеется, в том числе из-за того, что Приказом ФНС РФ 17.11.2010 № ММВ-7-3/611@ коды вычетов для них не предусмотрены.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 19
СПС «Консультант Плюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.04.2012 № 03-04-05/9-526

Компенсация за нарушение срока выдачи заработной платы не облагается НДФЛ.

По общему правилу от НДФЛ освобождаются все виды установленных действующим законодательством компенсационных выплат, связанных, в частности, с исполнением сотрудниками трудовых обязанностей. Так сказано в п. 3 ст. 217 НК РФ.

Обязанность работодателя выплатить денежную компенсацию за задержку зарплаты установлена ст. 236 ТК РФ. Норма гласит, что просроченную заработную плату перечисляют специалисту вместе с процентами в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных вовремя сумм за каждый день просрочки.

По мнению Минфина России, такая компенсация от налога на доходы освобождается.

«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 11
«Консультант», 2012, № 12
СПС «Консультант Плюс»

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.04.2012 № 03-03-06/2/40

Вознаграждение к отпуску, выплачиваемое за качественную работу, учитывается в расходах.

Организация при предоставлении отпуска выплачивает работникам единовременное вознаграждение согласно условиям трудовых договоров и локальных нормативных актов. Эта сумма полагается при условии качественного выполнения сотрудником своих обязанностей и отсутствии у него дисциплинарных взысканий. Может ли компания учитывать данные выплаты в соответствии со ст. 255 НК РФ?

Как известно, к расходам на оплату труда относят любые виды затрат, соответствующих требованиям ст. 252 НК РФ и произведенных в пользу работника, если они предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором, за исключением издержек, указанных в ст. 270 главного налогового документа.

Пунктом 23 ст. 270 кодекса определено: в целях налогообложения прибыли не принимаются расходы в виде сумм материальной помощи работникам. Однако единовременные выплаты сотрудникам при предоставлении им ежегодного отпуска при условии, что они предусмотрены коллективным договором, зависят от размера зарплаты и соблюдения трудовой дисциплины, то есть, связаны с выполнением физлицом его трудовой функции, являются элементом системы оплаты труда. Следовательно, материальной помощью по смыслу ст. 270 НК РФ они не признаются и уменьшают облагаемую прибыль фирмы.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.04.2012 № 03-04-05/6-534

Дни приезда в Россию и отъезда из нее учитывают при определении налогового статуса физлица.

Как известно, налоговыми резидентами РФ признаются физические лица, фактически находящиеся в нашей стране не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. При этом дни приезда в Россию и отъезда из нее в данный срок включаются.

Налоговый статус гражданина определяется на каждую дату получения им дохода. Таким образом, в течение года статус физлица может меняться в зависимости от времени его нахождения на территории РФ и за ее пределами.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 19
СПС «Консультант Плюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.04.2012 № 03-03-06/2/42

Премии к праздникам нельзя признать в «прибыльных» расходах.

Компания выплачивает своим сотрудникам премии к праздникам и юбилейным датам. Данное условие предусмотрено трудовым договором и носит поощрительный характер.

Согласно п. 2 ст. 255 НК РФ премии за производственные результаты и стимулирующие выплаты можно учесть при расчете налога на прибыль. Но, по мнению чиновников, премии к праздникам и знаменательным датам требованиям данной статьи не соответствуют, так как с результатами труда работников они не связаны. Поэтому списать подобные суммы в расходы организация не вправе.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 19

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.04.2012 № 03-04-05/9-549

Возмещение расходов командированного работника на такси свободно от налога.

При направлении сотрудника в командировку работодатель обязан компенсировать ему расходы на проезд. Порядок и размеры такого возмещения определяются коллективным договором или локальным нормативным актом организации (ст. 168 ТК РФ).

От налога на доходы освобождаются все виды компенсационных выплат, установленных законодательством и выплачиваемых сотруднику при исполнении им своих трудовых обязанностей (п. 3 ст. 217 НК РФ). Это относится и к расходам на проезд командированного специалиста. При этом ни трудовое, ни налоговое законодательство не содержат ограничений в отношении видов транспорта, которым пользуется сотрудник. Следовательно, оплата проезда на такси до места назначения и обратно освобождается от НДФЛ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 20
СПС «Консультант Плюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.04.2012 № 03-04-05/4-545

При продаже нежилого помещения гражданин не вправе воспользоваться вычетом.

По общему правилу гражданин вправе применить имущественный налоговый вычет в сумме, полученной от продажи жилых домов, квартир, комнат, дач, садовых домиков или земельных участков, находившихся в его собственности менее 3 лет. Размер такого вычета не может превышать 1 млн. рублей (пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ).

В упомянутой норме ничего не сказано о возможности получения данной льготы в отношении нежилых помещений. Кроме того, доход от продажи такого имущества нельзя уменьшить на расходы, связанные с его приобретением.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.04.2012 № 03-04-05/6-557

Разъяснено, какими документами можно подтвердить налоговый статус физического лица.

Согласно п. 2 ст. 207 НК РФ налоговыми резидентами РФ признаются физлица, фактически находящиеся в нашей стране не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Но в налоговом законодательстве нет перечня документов, которыми можно подтвердить нахождение граждан на территории России. По мнению финансистов, таковыми могут быть:

- копия паспорта с отметками органов пограничного контроля о пересечении границы;
- табель учета рабочего времени;
- квитанции о проживании в гостинице;
- справка с места работы или учебы;
- другие документы, оформленные в порядке, предусмотренном законодательством РФ, на основании которых можно установить длительность фактического нахождения человека в нашей стране.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.04.2012 № 03-04-05/9-570

Суммы, полученные гражданином на основании мирового соглашения, облагаются налогом.

Организация, согласно мировому соглашению, утвержденному определением суда, выплатила физическому лицу денежную компенсацию за невыполнение в срок договорных обязательств. облагается ли она НДФЛ?

По общему правилу при определении налоговой базы учитываются все доходы гражданина. А в ст. 217 НК РФ предусмотрен перечень доходов, освобождаемых от налогообложения. Однако средства, выплаченные на основании мирового соглашения, в ней не упомянуты. Значит, они облагаются НДФЛ в общем порядке.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.05.2012 № 03-03-06/3/6

Страховые взносы, начисленные на выплаты, не учитываемые при налогообложении прибыли, включаются в расходы.

ОАО выплачивает вознаграждение членам совета директоров за счет чистой прибыли. Можно ли уменьшить базу по налогу на прибыль на сумму страховых взносов, начисленных на указанное вознаграждение?

Доходы компании уменьшаются на расходы, за исключением указанных в ст. 270 НК РФ. Страховые взносы, начисленные на выплаты и вознаграждения, которые не признаются налоговыми расходами (именно к этой категории относятся названные выплаты), в данной статье не поименованы.

Таким образом, взносы на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, начисленные на выплаты, не учитываемые при исчислении налога на прибыль, включаются в состав прочих расходов.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.05.2012 № 03-03-06/2/49

Компенсация за использование работником автомобиля, которым он управляет по выданной супругой доверенности, не облагается НДФЛ.

Все виды установленных законодательством компенсационных выплат (в пределах норм), связанных, в частности, с исполнением гражданином трудовых обязанностей, не облагаются НДФЛ. Такое правило закреплено п. 3 ст. 217 главного налогового документа.

Согласно ст. 188 ТК РФ выплата компенсации предусмотрена в случае использования сотрудником личного транспорта в служебных целях.

А если авто находится в совместной собственности супругов и управляется одним из них по доверенности от другого? Тогда суммы компенсации за его использование в интересах работодателя от налога на доходы освобождаются. Дело в том, что в соответствии с гражданским и семейным законодательством имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлено иное.

Однако если машина куплена до вступления в брак, получена супругой во время замужества в дар, в порядке наследования или по условиям брачного договора является ее единоличной собственностью, компенсация мужу, не являющемуся собственником данного авто, облагается НДФЛ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 21
«Документы и комментарии», 2012, № 12
СПС «Консультант Плюс»

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.05.2012 № 03-04-05/3-587

Стоимость коммунальных и эксплуатационных услуг, возмещенная арендодателю – физлицу, не облагается НДФЛ, если ее размер зависит от фактического потребления арендатором этих услуг.

Как известно, доходом признается экономическая выгода. Поэтому стоимость возмещенных арендатором арендодателю – физическому лицу расходов на коммунальные и эксплуатационные услуги облагается НДФЛ, если ее размер не зависит от фактического пользования этими услугами. В подобной ситуации российская организация, как налоговый агент, обязана исчислить, удержать и перечислить налог в бюджет.

А если размер оплаченных арендатором затрат зависит от фактического потребления услуг и определяется на основании подтверждающих документов? Тогда арендодатель-гражданин экономическую выгоду не получает, поскольку ему возмещается стоимость расходов, произведенных арендатором в своих интересах.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.05.2012 № 03-04-06/6-130

В случае увольнения высококвалифицированного иностранного работника в течение года налог не пересчитывается.

Доходы, получаемые нерезидентами РФ, облагаются НДФЛ по ставке 30 процентов. Исключение составляют, в частности, доходы от осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста. К ним применяют 13-процентную ставку.

Упомянутым специалистом признается иностранец, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области. Причем его зарплата в России должна составлять не менее 2 млн. рублей из расчета за один год (365 календарных дней). Об этом сказано в Федеральном законе от 25.07.2002 № 115-ФЗ.

Таким образом, для признания иностранного гражданина высококвалифицированным специалистом нужен трудовой договор, в котором указана зарплата в размере не менее 2 млн. рублей в год.

Доходы такого сотрудника облагаются по 13-процентной ставке независимо от фактически отработанного в организации времени. Следовательно, в случае его увольнения в течение года пересчет сумм удержанного налога не производится.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.05.2012 № 03-03-10/47

Единовременные выплаты к отпуску можно учесть в расходах, если они предусмотрены трудовым (коллективным) договором и связаны с выполнением должностных обязанностей.

К расходам на оплату труда можно отнести любые начисления работникам, если они соответствуют требованиям ст. 252 НК РФ и предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором. Исключением являются расходы, указанные в ст. 270 кодекса, в частности, материальная помощь.

Но если единовременная выплата к ежегодному отпуску предусмотрена коллективным договором и зависит от размера зарплаты и соблюдения трудовой дисциплины, то она является элементом системы оплаты труда и не признается материальной помощью по смыслу ст. 270 главного налогового документа. А значит, ее можно включить в состав «прибыльных» расходов.

Данный вывод подтверждается и судебной практикой (Постановление Президиума ВАС РФ от 30.11.2010 № 4350/10).

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.05.2012 № 03-03-06/1/254

Доплата сотруднице до должностного оклада в период декретного отпуска облагаемую прибыль фирмы уменьшает.

Организация на основании трудовых договоров производит доплату сотрудникам до должностного оклада к пособию по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с беременностью и родами. Вправе ли работодатель учесть подобную доплату при исчислении налога на прибыль?

Как известно, в расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной форме, предусмотренные законодательством, трудовыми и (или) коллективными договорами (ст. 255 НК РФ). При этом установленный данной статьей перечень расходов не является закрытым.

Таким образом, компания вправе отразить в налоговом учете сумму доплаты работнице до должностного оклада на период отпуска по беременности и родам. Подобные суммы включают в состав других видов расходов, произведенных в пользу сотрудника, предусмотренных трудовым и (или) коллективным договором.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 21
СПС «Консультант Плюс»

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.05.2012 № 03-04-06/7-140

Для получения социального вычета у работодателя предъявлять выписку с именного пенсионного счета сотрудник не обязан.

Социальный вычет может быть предоставлен, в частности, в сумме уплаченных в налоговом периоде пенсионных взносов по договору негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному гражданином с НПФ в свою пользу и (или) в пользу супруга, родителей, детей-инвалидов, с учетом ограничения, установленного п. 2 ст. 219 НК РФ.

Для получения данной льготы необходимо представить документы, подтверждающие фактические расходы.

С 01.01.2010 вычет в сумме таких взносов может быть получен до окончания календарного года при обращении к работодателю. При этом кроме документального подтверждения затрат требуется, чтобы взносы по подобным договорам удерживались из выплат в пользу специалиста и перечислялись в фонды самим работодателем.

В этом случае сотруднику достаточно предъявить договор с НПФ или со страховой организацией.

В случае обращения к работодателю не с первого месяца года вычет предоставляется, начиная с месяца обращения. С этого момента налоговую базу, исчисляемую нарастающим итогом, определяют с учетом фактически уплаченных с начала года взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения.

Поскольку налоговые агенты исчисляют НДФЛ ежемесячно по всем доходам, в отношении которых применяется 13-процентная ставка, то уменьшение налоговой базы на сумму социального вычета по расходам на НПО также производится ежемесячно.

«Бухгалтерское приложение» (приложение к «Экономика и жизнь»), 2012, № 21
СПС «Консультант Плюс»

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.05.2012 № 03-04-06/6-141

Выплата родственникам погибшего сотрудника свободна от НДФЛ.

Налогом на доходы не облагаются единовременные выплаты (в том числе в виде материальной помощи), направляемые работодателем членам семьи умершего работника (п. 8 ст. 217 НК РФ). Под данную норму подпадают и суммы, выплаченные в качестве возмещения морального вреда семье сотрудника, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.05.2012 № 03-03-06/1/274

Учесть затраты на чистую воду можно без исследования водопроводной воды на предмет ее пригодности для питья.

В соответствии с нормами ТК РФ работодатель обязан обеспечить сотрудникам нормальные условия труда. В частности, компания должна позаботиться о бытовых нуждах специалистов, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

Пунктом 18 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н установлено, что одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также снижению уровней профессиональных рисков является приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

На основании пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией, относятся, в частности, затраты на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных российским законодательством.

Таким образом, издержки организации на приобретение чистой питьевой воды могут быть включены в состав налоговых расходов на основании ст. 264 НК РФ, с учетом положений ст. 252 кодекса.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 22
СПС «Консультант Плюс»

31. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 12.03.2012 № 22-2-897

Совмещение, оговоренное в должностной инструкции, дополнительно не оплачивают.

Порядок выполнения работы по совмещению предусмотрен ст. 60 ТК РФ. Она гласит: с письменного согласия специалиста ему может быть поручено выполнение наряду с обязанностями, определенными трудовым договором, работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату. Причем стороны вправе определить подобную возможность как при заключении указанного контракта в качестве условия о трудовой функции сотрудника, так и впоследствии путем оформления допсоглашения к нему.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего специалиста сотруднику должна производиться доплата. Ее размер устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ).

В должностных инструкциях отдельных категорий сотрудников могут предусматриваться случаи, когда в период отсутствия на рабочем месте другого специалиста со схожим функционалом они исполняют обязанности этого гражданина. Указанные положения инструкций, являющихся неотъемлемой частью трудовых договоров, не предполагают осуществление доплат. Ведь данная работа (исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника) выполняется в рамках упомянутого контракта.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 17
СПС «Консультант Плюс»

32. ПИСЬМО ФНС РФ от 03.04.2012 № ЕД-3-3/1114@

При отсутствии справки об оплате медицинских услуг социальный вычет по расходам на лечение не положен. Социальный вычет по расходам на лечение может быть предоставлен, если услуги оказаны российскими медицинскими учреждениями, имеющими соответствующую лицензию. При этом виды медицинских услуг, включая дорогостоящие виды лечения, затраты на оплату которых принимаются для уменьшения базы по НДФЛ, ограничены перечнями, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 201.

Инспекция не вправе по своему усмотрению относить те или иные услуги к конкретным видам лечения, включенным или не включенным в указанные перечни. Этот вопрос решается медицинским учреждением путем указания стоимости услуги по коду 1 или дорогостоящего лечения по коду 2, оплаченных за счет средств гражданина, в справке, утвержденной Приказом Минздрава РФ № 289, МНС РФ № БГ-3-04/256 от 25.07.2001. Именно этот документ следует использовать налоговикам для целей социального вычета. Если физическое лицо данную справку не представило, получить подобную льготу оно не сможет.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 16
СПС «Консультант Плюс»

33. ПИСЬМО ФНС РФ от 05.04.2012 № ЕД-4-3/5715@

Если родителям вычет положен в разном размере, то при его перераспределении в пользу одного из них эти размеры суммируются.

Физлицо имеет право на двойной стандартный вычет при отказе другого родителя от такой льготы. А как быть, если размеры вычета, положенного каждому из родителей, разнятся? Например, у гражданина 3 детей (2 от предыдущего брака). При этом с матерью 3-го ребенка он в браке не состоит.

Мать в минувшем году имела право на получение детского вычета за каждый месяц налогового периода в размере 1 000 рублей (в нынешнем году – 1 400), от которого она вправе отказаться.

Таким образом, если рассматривать ситуацию на примере прошлого года, то при отказе матери от вычета отец вправе получить подобную льготу на 3-го ребенка в сумме 4 000 рублей (из них 3 000 – свой вычет и 1 000 рублей – тот, от которого отказалась мать).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 16
«Нормативные акты для бухгалтера», 2012, № 10

«Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 6

«Оплата труда: акты и комментарии для бухгалтера», 2012, № 6
СПС «Консультант Плюс»

34. ПИСЬМО ФНС РФ от 09.04.2012 № ЕД-4-3/5895@

Адрес места жительства налогоплательщика в справке 2-НДФЛ указывают в соответствии с подтверждающим его документом.

Справку 2-НДФЛ налоговые агенты представляют в инспекцию по месту своего учета по форме, форматам и в порядке, которые утверждены Приказом ФНС РФ от 17.11.2010 № ММВ-77-3/611@. В приложении к приказу даны рекомендации по заполнению справки. В частности, в п. 2.8 «Адрес места жительства в Российской Федерации» рекомендовано указывать полный адрес на основании документа, удостоверяющего личность гражданина либо подтверждающего адрес места жительства. Код региона, на территории которого проживает физлицо, выбирают из соответствующего справочника. При отсутствии хотя бы одного из элементов адреса отведенное для него поле не заполняют.

Если же гражданин РФ, с которым предполагается заключить трудовой договор, не имеет регистрации по месту жительства и пребывания, организации следует обратиться в Федеральную миграционную службу.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

35. ПИСЬМО ФНС РФ от 23.04.2012 № ЕД-4-3/6804

Доходы высококвалифицированных иностранных специалистов, не связанные с оплатой труда, облагаются по ставке 30 процентов.

Высококвалифицированным специалистом признается иностранец, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к труду в нашей стране предполагают получение им заработной платы в размере 2 и более миллионов рублей за период, не превышающий одного года. Такое определение дано в Федеральном законе от 25.07.2002 № 115-ФЗ.

Все выплаты такому специалисту, связанные с выполнением им трудовых обязанностей на территории РФ, облагаются НДФЛ по ставке 13 процентов (п. 3 ст. 224 НК РФ).

Однако на практике возможны ситуации, когда доходы от трудовой деятельности высококвалифицированного работника, не являющегося налоговым резидентом, будут облагаться по ставке 13 процентов, а иные доходы – по ставке 30 процентов. В качестве примера последних чиновники назвали доходы, полученные в натуральной форме, в виде подарков, от продажи ценных бумаг.

Причем если работник имел как трудовые (ставка 13 процентов), так и иные доходы (ставка 30 процентов), то налоговый агент представляет справку 2-НДФЛ, в которой отражает поступления, облагаемые по разным ставкам. В такой справке указывается статус налогоплательщика – 3.

«Финансовая газета», 2012, № 19
СПС «Консультант Плюс»

36. ПИСЬМО ФНС РФ от 25.04.2012 № ЕД-4-3/6995@

«По вопросу предоставления налогоплательщику социального налогового вычета по расходам на оплату обучения брата (сестры) налогоплательщика»

Право на вычет при оплате обучения брата (сестры) не зависит от степени их полнородности.

Федеральная налоговая служба доводит до сведения нижестоящих инспекций позицию Минфина РФ, выраженную в письме от 18.10.2011 № 03-04-08/8-186.

Воспользоваться социальным вычетом по расходам на обучение может, в том числе, гражданин, оплачивающий очное обучение брата (сестры) в возрасте до 24 лет в образовательных учреждениях (абз. 6 пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ). При этом степень полнородности в кодексе не оговаривается. Следовательно, право на вычет не зависит от того, каким является брат (сестра) – полнородным или неполнородным.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

37. ПИСЬМО ФНС РФ от 30.05.2012 № ЕД-4-3/8816@

Сведения о доходах работников обособленных подразделений представляют по месту учета организации по соответствующему ОП.

Сведения о доходах физических лиц за истекший календарный год и суммах начисленных, удержанных и перечисленных в бюджет налогов представляются налоговым агентом в инспекцию по месту своего учета (п. 2 ст. 230 НК РФ).

Обязанность фирмы по перечислению НДФЛ в бюджет по месту нахождения обособленного подразделения должна корреспондировать с обязанностью представления сведений о доходах граждан в ИФНС по месту нахождения такого ОП. Следовательно, предприятия сведения о доходах физлиц – работников головной организации сдают в свою инспекцию, а в отношении сотрудников филиалов (представительств) – по месту учета организации по соответствующему подразделению.

Данное письмо согласовано с финансовым ведомством.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 23
СПС «Консультант Плюс»

**38. ПИСЬМО ПФ РФ от 02.03.2012 № 08-18/2515
«О заполнении формы СЗВ-6-3»**

ПФР разъяснил, как правильно заполнить форму СЗВ-6-3.

Специалисты фонда разъяснили особенности заполнения графы «Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физического лица» формы СЗВ-6-3. В ней нужно указать сумму выплат и иных вознаграждений, начисленных работнику в рамках:

- трудовых договоров;
- гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг;
- договоров авторского заказа, об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательских лицензионных контрактов и т.д.

А вот выплаты, поименованные в п. 14 и 15 ч. 1, п. 1 ч. 3 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, в данную графу не включаются. Речь, в частности идет, о зарплатах иностранцев, временно пребывающих на территории нашей страны.

«Официальные документы», № 22, 5-11.06.2012 (приложение к «Учет, налоги, право»)
СПС «Консультант Плюс»

39. ПИСЬМО Роструда от 13.04.2012 № 549-6-1

Условие о том, что сотрудник обязан возместить компании затраты на его обучение независимо от срока своего увольнения, неправомерно.

ТК РФ предусмотрено, что при увольнении без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, специалист обязан возместить компании затраты на его обучение. Эти расходы исчисляются пропорционально времени, фактически не отработанному после окончания упомянутого повышения квалификации, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении (ст. 249 кодекса).

В статье 57 ТК РФ оговорено, что в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение сотрудника по сравнению с нормами законодательства, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. В частности, в указанном договоре может быть условие об обязанности специалиста отработать после обучения не менее установленного договором срока, если оно проводилось за счет средств предприятия.

Из содержания приведенных норм следует, что сотрудник, повышающий квалификацию за счет средств фирмы, обязан отработать в ней определенный трудовым договором или соглашением об обучении срок. Если он выполняет данное условие, возмещать работодателю соответствующие затраты не нужно.

Однако включение в трудовой договор или упомянутое соглашение об обязанности специалиста возместить издержки на обучение независимо от срока увольнения снижает уровень прав работника. Ведь тогда он должен возместить затраты в любом случае. Никакой связи с отработкой определенного срока нет. Следовательно, если такие условия включены в трудовой (коллективный) договор или соглашение, то применению они не подлежат.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 20
СПС «Консультант Плюс»

40. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.05.2012 № 03-03-06/4/29

Суммы компенсаций за неиспользованные отпуска не могут быть списаны за счет отпускного резерва.

Если компания решила создать резерв на оплату отпусков, то она обязана отразить это в учетной политике (ст. 324.1 НК РФ). Причем организация утверждает выбранный способ резервирования, предельную сумму и ежемесячный процент отчислений в указанный резерв.

Чиновники отметили, что затраты на отпускные выплаты и денежные компенсации за неиспользованный отпуск являются разными видами расходов. Следовательно, суммы компенсаций не могут быть списаны за счет упомянутого резерва.

«Документы и комментарии», 2012, № 12
СПС «Консультант Плюс»

41. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.05.2012 № 03-04-06/8-134

База по НДФЛ определяется с учетом стандартных вычетов, полагающихся работнику за месяц, в котором он получает отпускные.

Отпуск сотрудника приходится на два месяца. За какие месяцы нужно предоставить ему стандартные вычеты, начисляя отпускные?

Финансисты отметили, что база по НДФЛ в этом случае будет определяться с учетом вычетов, которые полагаются работнику за текущий месяц. То есть за тот, в котором он получает отпускные. А стандартные вычеты за следующий месяц необходимо предоставить при последующих выплатах в этом месяце. Конечно, если доходы работника к тому времени не превысят 280 000 рублей с начала года (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

42. ПИСЬМО ФНС РФ от 09.04.2012 № ЕД-4-3/5888@

Если сотрудник был отозван из отпуска, сумму фактически неполученных отпускных в справке 2-НДФЛ не отражают.

Дата фактического получения доходов в виде оплаты отпуска определяется как день такой выплаты, в том числе перечисления на счета в банках. Зависимость от того, когда именно прошли начисления, в законодательстве не предусмотрена (пп. 1 п. 1 ст. 223 НК РФ). Следовательно, отпускные следует отражать в справке 2-НДФЛ в тех месяцах, в которых эти доходы были фактически выплачены.

Если специалист был отозван из отпуска, то работодатель должен пересчитать отпускные и удержанный с них НДФЛ. Ранее начисленные суммы и налог с них сторнируются, а за фактически отработанные дни начисляется зарплата и удерживается НДФЛ.

А если сотрудник по приказу руководителя был отозван из отпуска и начисленные отпускные фактически не получил? Тогда подобные суммы в разделе 3 формы № 2-НДФЛ не отражаются.

На 28.06.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»