

**Обзор нормативных правовых актов
с 1 марта 2012 года по 28 апреля 2012 года**

Нормативные правовые акты

1. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 25.10.2011 № 1212н

«О внесении изменений в Порядок подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 января 2006 г. № 55»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 20.02.2012 № 23266

Сокращен перечень документов, представляемых в ФСС РФ для подтверждения основного вида экономической деятельности в целях определения класса профессионального риска.

Для подтверждения основного вида экономической деятельности страхователь ежегодно в срок не позднее 15 апреля представляет в ФСС РФ по месту своей регистрации следующие документы:

- заявление о подтверждении основного вида экономической деятельности;
- справку-подтверждение основного вида экономической деятельности;
- копию пояснительной записки к бухгалтерскому балансу за предыдущий год (кроме страхователей – субъектов малого предпринимательства).

Отметим, что ранее страхователи, осуществляющие виды деятельности, подлежащие обязательному лицензированию, должны были представить кроме вышеуказанных документов копию лицензии.

Кроме того, дополнено, что приведенные документы можно представить на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Вступил в силу 25.03.2012
«Российская газета», № 55, 14.03.2012
СПС «Консультант Плюс»

2. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 22.12.2011 № 1598н

«Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 27.02.2012 № 23346

При оплате пострадавшему на производстве лицу дополнительных расходов, связанных с его медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией, ФСС РФ должен следовать вновь утвержденному регламенту.

При наличии прямых последствий страхового случая территориальные органы ФСС РФ оплачивают дополнительные расходы лиц, пострадавших в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания, связанные с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией. Оплате подлежат, в частности, дополнительные расходы на приобретение лекарств, посторонний уход, медицинскую реабилитацию в санаториях, изготовление и ремонт протезов, профессиональное обучение (переобучение), обеспечение транспортным средством и его ремонт, проезд для получения отдельных видов реабилитации.

Определен круг заявителей на получение государственной услуги и перечень необходимых документов. В приложении к регламенту приведена рекомендуемая форма заявления. Кроме заявления основанием для предоставления услуги является программа реабилитации пострадавшего. В зависимости от вида оплачиваемых расходов могут потребоваться рецепты, документы об оплате товаров или услуг, медицинское заключение врачебной комиссии, проездные и другие документы.

Заявление может быть подано при личном приеме, по почте или в форме электронного документа через официальные сайты ведомства или Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций). Документы (их заверенные копии) могут быть представлены заявителем (его представителем) лично или направлены по почте. Возможно представление сведений из этих бумаг в форме электронного документа.

Незаверенные копии бумаг, а также сведения из документов, поступившие по почте или в электронном виде, рассматриваются при представлении в территориальный орган ФСС РФ соответствующих подлинников.

Срок принятия решения о предоставлении (либо о приостановлении или прекращении предоставления) государственной услуги составляет 10 календарных дней с момента поступления заявления и полного комплекта документов. Заявителю решение должно быть направлено в течение 3 календарных дней с момента его принятия. Срок оплаты расходов зависит от их вида.

Оказание госуслуги приостанавливается, если заявитель не прошел переосвидетельствование в установленные бюро медико-социальной экспертизы сроки о необходимости в реабилитации. Оплата расходов прекращается в случае смерти заявителя либо при его отказе от выполнения рекомендованных в программе реабилитации мероприятий.

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.
На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

3. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2012 № 31н
«О внесении изменений в Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный Приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. №
624н»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.04.2012 № 23739

Уточнен порядок выдачи и продления листка нетрудоспособности.

Порядок выдачи больничных листов утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 № 624н. В данный нормативный правовой акт внесены изменения. Срок выдачи листков нетрудоспособности лечащим врачом увеличен с 10 до 15 дней. Однако продлить бюллетень после этого сможет только врачебная комиссия медучреждения.

Напомним, что до сих пор врач мог выдавать бланк на срок до 10 календарных дней до следующего осмотра пациента и единолично продлевать его до 30 календарных дней. Если же срок болезни превышал и этот период, только тогда к делу подключалась врачебная комиссия.

Также изменяются сроки, на которые может предоставить больничный лист стоматолог или фельдшер. Теперь эти специалисты выдают и продлевают документ на срок до 10 календарных дней включительно, в то время как раньше они могли выдавать бланк на срок до 5 дней и продлевать его на 10 дней.

Кроме того, бюллетень будет выдаваться гражданину либо в день обращения, либо в день закрытия документа (по желанию пациента).

Отдельно оговорен порядок выдачи больничных для тех, кто трудится на нескольких работах. Добавлен пункт следующего содержания. Допустим, что гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам был занят в нескольких местах. При этом в 2 предшествующих календарных годах он трудился у других работодателей. В таком случае ему выдается один больничный лист для представления по одному из последних мест работы по выбору самого человека. А значит, совместители не смогут получить больничные в двух местах, не отработав и там и там 2 года.

Вступил в силу 22.04.2012
«Российская газета» № 79, 11.04.2012
СПС «Консультант Плюс»

4. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 27.01.2012 № 64н
«О внесении изменений в Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий
гражданам, имеющим детей, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.12.2009 №
1012н»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 19.03.2012 № 23508

Если родители разведены, единовременное пособие при рождении ребенка будет выплачиваться тому из них, с кем ребенок проживает.

По общему правилу единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы одного из родителей. Если один из них не работает, пособие назначается по месту работы другого. А если не работают оба?

Тогда назначить и выплатить пособие должен орган соцзащиты по месту жительства (пребывания, фактического проживания) одного из родителей либо лица, его заменяющего.

А как быть, если брак между родителями ребенка расторгнут?

Настоящий приказ дополнил существующий порядок, уточнив, что в этом случае пособие назначается и выплачивается по месту работы (жительства) того родителя, с которым ребенок совместно проживает. Для получения пособия кроме прочих бумаг необходимо представить свидетельство о расторжении брака и документ, подтверждающий совместное проживание ребенка с данным родителем. В то же время не надо представлять справку с места работы (службы, от органа соцзащиты по месту жительства) другого родителя о том, что пособие не назначалось.

Изменился также порядок выплаты единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего службу по призыву. Ранее средства должны были назначить и выдать не позднее 10 дней с момента приема заявления и необходимых документов. Теперь же выплату нужно произвести не позднее 26 числа месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) заявления.

Вступил в силу 08.04.2012
«Российская газета» № 67, 28.03.2012
СПС «Консультант Плюс»

5. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 10.02.2012 № 113н
«Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2012 году предупредительных мер по
сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и
санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными
производственными факторами»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 27.03.2012 № 23607

Установлены правила финансирования мер по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний работников на 2012 год.

Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников устанавливаются ежегодно. Например, на 2011 год они были утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.02.2011 № 101н.

Никаких принципиальных изменений не произошло. Как и прежде, финансовое обеспечение осуществляется компанией за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в ФСС РФ в текущем календарном году. Объем направляемых на эти цели средств не может превышать 20 процентов от суммы взносов, начисленных за предыдущий год, с учетом выплаченного за тот же период страхового обеспечения.

Указано, какие именно расходы организации финансируются. Это, в частности, затраты на:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обучение по охране труда определенных категорий сотрудников;
- покупку средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- санаторно-курортное лечение;
- лечебно-профилактическое питание;
- обязательные периодические медосмотры;
- приведение в норму уровней запыленности и загазованности воздуха, шума и вибрации, излучений на рабочих местах.

С заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер компании следует обратиться в соцстрах по месту своей регистрации до 01.08.2012. Заявление на бумажном носителе либо в форме электронного документа может подать как страхователь, так и лицо, представляющее его интересы.

К заявлению прилагают:

- план обеспечения предупредительных мер в 2012 году;
- копию плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;
- бумаги, обосновывающие необходимость финансирования.

Соцстрах не вправе требовать документы (их копии), не указанные в п. 4 Правил. Но специалисты Фонда не примут заявление, если будет представлен неполный комплект документов.

В отличие от прошлогодних правил в нынешних указаны документы, которые территориальный орган ФСС РФ запрашивает в рамках межведомственного взаимодействия. Это сведения о включении аттестующего или обучающего предприятия в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, сведения о лицензиях.

В финансовом обеспечении предупредительных мер будет отказано, если:

- у фирмы есть недоимка по страховым взносам, пени и штрафы, не погашенные на день подачи заявления;
- представленные документы содержат недостоверную информацию;
- предусмотренные бюджетом ФСС РФ средства на эти цели на текущий год полностью распределены (учитывая эту новую причину, с подачей в Фонд заявления и соответствующих бумаг лучше не затягивать).

Отказ по другим основаниям не допускается.

Вступил в силу 24.04.2012
«Российская газета» № 82, 13.04.2012
СПС «Консультант Плюс»

6. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 21.02.2012 № 145н

«Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению и выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за ежемесячным пособием по уходу за ребенком либо в случае невозможности его выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 05.03.2012 № 23405

Определен регламент, в соответствии с которым органы ФСС РФ должны назначить и выплатить пособие по уходу за ребенком в случае, если этого не может сделать страхователь.

Если компания прекратила свою деятельность или не может выплатить пособие в связи с недостаточностью средств, застрахованное лицо вправе обратиться в территориальный орган ФСС РФ. Государственная услуга по назначению и выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком должна быть оказана в соответствии с утвержденным регламентом.

Заявителями на получение услуги являются лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (мать, отец, другие родственники, опекуны), фактически осуществляющие уход за ребенком и находящиеся в отпуске по уходу за ним, или их законные представители.

Для получения услуги заявитель должен представить:

- заявление;
- документ, подтверждающий факт рождения и регистрации ребенка;

- документ о рождении (усыновлении) предыдущего ребенка (детей) и его копию. В случае его смерти представляется соответствующее свидетельство и его копия;
- справку с места работы отца (матери, обоих родителей) о том, что он (она, они) не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает пособие;
- справку (справки) о сумме зарплаты, иных выплат и вознаграждений, из которой должно быть исчислено пособие. Вместо подлинника данного документа можно предъявить его заверенную копию;
- заявление о направлении запроса в территориальный орган ПФР о предоставлении сведений о зарплате, иных выплатах и вознаграждениях, если гражданин не имеет возможности предъявить справку о зарплате в связи с прекращением деятельности страхователем (страхователями) либо по иным причинам.

Документы можно подать в территориальный орган ФСС РФ либо в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг лично или посредством почтового отправления с описью вложения и уведомлением о вручении.

Для получения услуги в электронном виде заявление можно направить через информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» путем заполнения специальной интерактивной формы. Не позднее одного рабочего дня, следующего за днем заполнения формы, соцстрах должен уведомить заявителя о принятом к рассмотрению заявлении, а также о необходимости представления документов к нему.

Также указано, какие бумаги орган ФСС РФ запрашивает в рамках межведомственного взаимодействия.

Пособие назначается и выплачивается в течение 10 календарных дней со дня поступления необходимых документов. В предоставлении госуслуги могут отказать, если заявитель не предъявил вышеуказанные бумаги или был пропущен 6-месячный срок обращения со дня достижения ребенком возраста полутора лет без уважительных причин. Оснований для приостановления госуслуги не предусмотрено. Кстати, плата за нее не взимается.

Определены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, формы контроля за предоставлением данной услуги, досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий должностных лиц.

Вступил в силу 24.04.2012
«Российская газета», № 82, 13.04.2012
СПС «Консультант Плюс»

7. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н

«Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 19.03.2012 № 23513

Организации обязаны ежегодно проводить мероприятия по охране труда согласно утвержденному перечню.

Работодатель должен обеспечить безопасные условия и охрану труда сотрудников. На финансирование мероприятий по их обеспечению и снижению уровней профессиональных рисков он должен направлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Однако типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий до сих пор установлен не был, и выделенные средства часто использовались не по назначению. Федеральным законом от 18.07.2011 № 238-ФЗ в ст. 226 ТК РФ внесено дополнение, согласно которому утвердить такой перечень должно Минздравсоцразвития РФ.

Типовой перечень утвержден Министерством. Он включает в себя 31 мероприятие (при этом работодатель должен, исходя из специфики своей деятельности, определить конкретный список). К ним относятся, в частности:

- проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, оценке уровней профессиональных рисков;
- устройство новых или модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства;
- механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных факторов, очистка воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;
- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
- приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой;
- обеспечение специалистов, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, обувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
- организация обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;

- организация обучения сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Вступил в силу 08.04.2012
«Российская газета» № 67, 28.03.2012
СПС «Консультант Плюс»

8. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 06.03.2012 № 204н

«Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по приему расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС)»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 02.04.2012 № 23674

Принят регламент, в соответствии с которым органы соцстраха должны принимать расчет по форме 4-ФСС.

Заявителями на получение государственной услуги являются:

- юридические лица (в том числе иностранные организации, осуществляющие деятельность на территории России и нанимающие ее граждан);
- индивидуальные предприниматели и иные граждане, нанимающие лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Заявителю необходимо сдать расчет по форме 4-ФСС.

Оснований для отказа в приеме данного документа и в предоставлении услуги (как и в ее приостановлении) законодательством не предусмотрено. Оказать услугу должны бесплатно.

Расчет на бумажном носителе, представленный заявителем в территориальный орган ФСС РФ при личном приеме, принимают и регистрируют в день его поступления. Прием и регистрация этой отчетной формы, направленной по почте или в электронном виде, осуществляется не позднее одного рабочего дня, следующего за днем ее поступления. Расчет, пришедший в выходной или праздник, принимают и регистрируют в ближайший рабочий день.

Приказом регламентирован:

- порядок выполнения административных процедур (действий);
- порядок и периодичность проверок полноты и качества предоставления госуслуги;
- досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) ФСС РФ, его территориальных органов и должностных лиц.

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.

СПС «Консультант Плюс»

9. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 12.03.2012 № 216н

«Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения»

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.03.2012 № 23544

Утверждена новая форма – 4 ФСС.

В новой форме расчета учтены последние изменения, внесенные в законодательство о страховых взносах. Большинство нововведений вызвано тем, что с 2012 года расширен перечень плательщиков взносов, имеющих право на применение пониженных тарифов. В этой связи форма дополнена таблицами для расчета соответствия условий на право применения пониженного тарифа для уплаты страховых взносов.

Новый расчет будет применяться начиная со сдачи отчетности за I квартал 2012 года.

В **титულный лист** добавлено поле «Прекращение деятельности». Данный показатель заполняют только в случае прекращения деятельности:

- организации-страхователя в связи с ликвидацией;
- в качестве индивидуального предпринимателя.

В подобной ситуации в этом поле проставляют букву «Л».

Кроме того, теперь в титульном листе не нужно указывать следующие коды:

- ОКПО;
- ОКПФ;
- ОКФС.

Основные изменения затронули **Раздел 1**. Так, в таблицу 3 «Расчет базы для начисления страховых взносов» добавлены строки 6 и 7.

По строке 6 указывается сумма выплат и иных вознаграждений, производимых физическим лицам в связи с осуществлением фармацевтической деятельности аптечными организациями, уплачивающими ЕНВД. В данную строку также вносят показатели ИП, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность и применяющие «вмененку».

По строке 7 отражают сумму выплат и иных вознаграждений, производимых страхователями членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов.

Отдельно выделена таблица 4.1 «Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа для уплаты страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 3 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ». Ее заполняют компании, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50 процентов, а доля их заработной платы в фонде оплаты труда – не менее 25 процентов. В прежней форме – 4 ФСС указанные показатели отражались в таблице 4.

Кроме того, раздел дополнен таблицей 4.3 «Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 8 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ». Таблица заполняется фирмами и предпринимателями, применяющими УСН и осуществляющими основной вид экономической деятельности, предусмотренный п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона № 212-ФЗ.

При заполнении таблицы по строке 1 указывается сумма доходов нарастающим итогом с начала отчетного (расчетного) периода. В строке 2 отражают сумму доходов от реализации продукции и (или) оказанных услуг по основному виду экономической деятельности. По строке 3 указывают долю доходов. Значение показателя рассчитывается как отношение значений строк 2 и 1, умноженное на 100. Данный показатель определяется в целях применения пониженного тарифа. Напомним, что доля основного вида деятельности в общем объеме доходов должна составлять не менее 70 процентов.

Добавлена таблица 4.4 «Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа страховых взносов плательщиками страховых взносов, указанными в пункте 11 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ». Ее заполняют плательщики – некоммерческие организации, применяющие УСН и осуществляющие деятельность в следующих областях:

- социальное обслуживание населения;
- научные исследования и разработки;
- образование;
- здравоохранение;
- культура и искусство (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массовый спорт (за исключением профессионального).

Использовать пониженный тариф такие компании могут при условии, что по итогам года, предшествующего году перехода на льготную уплату взносов, не менее 70 процентов суммы всех доходов фирмы составляют в совокупности целевые поступления, гранты и доходы от деятельности социальной направленности.

Вступил в силу 03.04.2012

«Российская газета», № 64, 23.03.2012 (опубликован без приложений № 1 - 2)

Приложения № 1 - 2 к приказу публикуются на официальном сайте Минздравсоцразвития России по адресу:

<http://www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr/orders/1276/>

СПС «Консультант Плюс»

10. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 15.03.2012 № 232н

«Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации, страховым взносам на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и порядка ее заполнения»

Утверждена новая форма расчета по страховым взносам РСВ -1 ПФР.

Минздравсоцразвития РФ утвердило новую форму РСВ-1 и порядок ее заполнения. Причем данный порядок, в отличие от предыдущего, носит не рекомендуемый, а обязательный характер.

Отчитаться по актуальной форме нужно уже за I квартал 2012 года.

В **титульный лист** добавлено поле «Прекращение деятельности». Его заполняют только при прекращении деятельности компании в связи с ликвидацией либо индивидуального предпринимателя в соответствии с ч. 15 ст. 15 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ. В подобной ситуации в данном поле проставляют букву «Л».

Теперь на титульном листе не указывают коды общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО), общероссийского классификатора организационно-правовых форм (ОКОПФ) и общероссийского классификатора форм собственности (ОКФС). Напомним, что ранее данные коды отражались на основании соответствующего уведомления органа государственной статистики. Не нужно больше указывать и код тарифа, поскольку поле для него теперь отсутствует.

В подразделе титульного листа «Достоверность и полнота сведений, указанных в настоящем расчете, подтверждаю» добавлено поле «Правопреемник». Так, в случае подтверждения достоверности и полноты сведений правопреемником плательщика страховых взносов в нем проставляют цифру 3.

В разделе 1 «Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам» взносы в медстрах теперь не делятся на ФФОМС и ТФОМС. Это связано с тем, что с нынешнего года взносы в территориальный фонд уплачивать не нужно.

В разделе 2 «Расчет страховых взносов по тарифу» отдельно производится расчет базы для начисления взносов на ОПС и на медицинское страхование, в том числе, в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства, временно проживающих (пребывающих) на территории России. Также добавлена строка для отражения количества физлиц, по которым величина базы превысила законодательно установленный лимит. Отметим, что дальнейшая структура расчета несколько изменена по сравнению с прежней. Так, **раздел 3 «Расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа»** заполняется плательщиками, применяющими пониженные тарифы страховых взносов. Он состоит из 8 подразделов.

ТАБЛИЦА: «Структура раздела 3 формы РСВ-1»

Подразделы раздела 3	Кто заполняет
3.1	Плательщики, применяющие пониженные тарифы взносов в отношении выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу работников, являющихся инвалидами I, II или III группы, в случае, если указанный тариф ниже основного, установленного для данной категории плательщиков
3.2	Плательщики, являющиеся общественными организациями инвалидов (их региональными и местными отделениями), в том числе созданными как союзы таких организаций, среди членов которых инвалиды и их представители составляют не менее 80 процентов
3.3	Компании, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50 процентов, а доля их заработной платы в фонде оплаты труда – не менее 25 процентов
3.4	Организации, осуществляющие деятельность в области информационных технологий. Исключение – компании, заключившие с органами управления особыми экономическими зонами (ОЭЗ) соглашения об осуществлении технико-внедренческой деятельности и производящие выплаты физлицам, работающим в технико-внедренческой ОЭЗ или промышленно-производственной ОЭЗ
3.5	Плательщики страховых взносов – российские организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в области СМИ (за исключением средств массовой информации, специализирующихся на сообщениях и материалах рекламного и (или) эротического характера)
3.6	Организации и ИП, применяющие «упрощенку», основной вид экономической деятельности которых предусмотрен п. 8 ч. 1 ст. 58 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ
3.7	Некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированные в установленном порядке, применяющие УСН и осуществляющие деятельность в следующих областях: - социальное обслуживание населения; - научные исследования и разработки; - образование; - здравоохранение; - культура и искусство (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массовый спорт (за исключением профессионального)
3.8	Организации, оказывающие инжиниринговые услуги, кроме тех, что заключили с органами управления ОЭЗ соглашения об осуществлении технико-внедренческой деятельности

Новая форма дополнена **разделом 4 «Суммы доначисленных страховых взносов с начала расчетного периода»**. Его заполняют плательщики, доначислившие взносы в текущем периоде за предыдущие отчетные (расчетные) периоды. Кроме того, при выявлении факта неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению взносов, подлежащих уплате за предыдущие периоды, компания может отразить суммы самостоятельно доначисленных взносов.

Также форма дополнена **разделом 5**, который заполняют компании, осуществляющие выплаты и иные вознаграждения в пользу граждан, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования. Данные суммы должны начисляться за деятельность, осуществляемую в студенческом отряде по трудовым или гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ и (или) оказание услуг. При этом раздел 5 старой формы, в котором отражали данные о состоянии задолженности (переплаты) по пенсионным взносам, образовавшейся по состоянию на 31.12.2009, в новом расчете РСВ-1 не содержится.

Вступил в силу 10.04.2012

«Российская газета», № 70, 30.03.2012 (опубликован без приложений).

11. ПРИКАЗ ФСС РФ от 14.03.2012 № 87

«О внесении изменений в технологию обмена документами в электронном виде с применением электронной цифровой подписи для расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в системе Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденную Приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 12.02.2010 № 19»

Уточнен формат представления формы – 4 ФСС в электронном виде.

Форму – 4 ФСС в электронном виде обязаны представлять страхователи со среднесписочной численностью сотрудников, превышающей 50 человек. При меньшей численности она может быть подана как в письменном, так и в виртуальном виде (по выбору).

Электронную отчетность сдают по установленным форматам в соответствии с технологией, утвержденной Приказом ФСС РФ от 12.02.2010 № 19.

Настоящим приказом в данную технологию внесены изменения, связанные с утверждением новой формы – 4 ФСС. Поправки коснулись описания формата файла расчета (приложение № 2) и контрольных соотношений показателей логического контроля к расчету (приложение № 3). В частности, изменились реквизиты элемента «Титул» (отдельных реквизитов не стало, зато появились новые, например, прекращение деятельности; признак лица, подписавшего документ; документ, подтверждающий полномочия представителя). Реквизиты элемента «Раздел I» теперь включают строки 6 и 7 таблицы 3 «Расчет базы для начисления страховых взносов», а также в новые таблицы 4.3 и 4.4, предназначенные для расчета соответствия условий на право применения пониженного тарифа.

На 19.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

12. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правления ПФР от 28.03.2012 № 66п

«О внесении изменений в Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 июля 2006 года № 192п»

Зарегистрировано в Минюсте России 06.04.2012 № 23741

Обновлен порядок заполнения и представления форм персонифицированного учета.

В 2010–2011 годах постановлениями Правления ПФР от 23.06.2010 № 152п, от 07.07.2010 № 166п, от 24.03.2011 № 59п были введены новые формы персонифицированного учета. В связи с этим таблица «Перечень форм документов индивидуального (персонифицированного) учета» Инструкции по заполнению форм документов персучета дополнена строками № 25–32.

ТАБЛИЦА: «Новые строки в перечне персонифицированных форм»

№ п/п	Наименование формы	Условное обозначение	Срок действия	
			с	по
25	Сведения о начисленных, уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица для установления трудовой пенсии	СПВ-1	2010 года	Не ограничен
26	Реестр сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованных лиц	СЗВ-6-2	2010 года	Не ограничен
27	Сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица	СЗВ-6-1	2010 года	Не ограничен
28	Опись документов о начисленных и уплаченных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, передаваемых страхователем в ПФР	АДВ-6-3	2010 года	Не ограничен
29	Опись документов, передаваемых страхователем в ПФР	АДВ-6-2	2010 года	Не ограничен
30	Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисляемых плательщиками страховых взносов – страхователями в пользу физического лица	СЗВ-6-3	2010 года	Не ограничен

31	Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, начисляемых плательщиками страховых взносов – страхователями в пользу физического лица	АДВ-6-4	2010 года	Не ограничен
32	Актуализация индивидуального лицевого счета застрахованного лица	АДВ-8-1	2010 года	Не ограничен

Установлено, что страхователь группирует представляемые в ПФР документы в пачки. В каждой из них допускается наличие не более 200 бумаг. Для пачек, содержащих формы СЗВ-4-2, число застрахованных лиц не должно превышать 200. Аналогичное требование теперь предусмотрено и в отношении формы СЗВ-6-2.

Пачка обязательно сопровождается описью документов, передаваемых в ПФР. Дополнено, что сведения о начисленных и уплаченных взносах и страховом стаже сотрудников, передаваемые компанией в ПФР с 2010 года (СЗВ-6-1), сопровождаются формой АДВ-6-3. Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисляемых организациями в пользу физического лица (СЗВ-6-3), сопровождаются описью АДВ-6-4.

В состав пачки могут входить документы только одного наименования. Для форм СЗВ-1, СЗВ-3, СЗВ-4-1 и СЗВ-4-2, СЗВ-К, а теперь также и для форм СЗВ-6-1, СЗВ-6-2, СЗВ-6-3, СПВ-1 устанавливаются дополнительные ограничения. Они компонуются отдельными пачками. Кроме того, указано, что в формах СЗВ-6-2, сформированных в пачку, реквизит «№ п/п» (порядковый номер) заполняется сквозным порядком в пределах этой стопки бумаг.

Каждой пачке документов, сопровождаемой электронным представлением, страхователь (работодатель) присваивает порядковый номер. Уточнено, что номера пачек внутри отчетного периода и календарного года должны быть уникальными.

Теперь рассмотрим более подробно изменения в конкретных персонифицированных формах.

АДВ-6-2 «Опись сведений, передаваемых страхователем в ПФР»

Данный бланк дополнен двумя строками.

ТАБЛИЦА: «Новые строки формы АДВ-6-2»

Название строки	Что указывают в строке	Когда заполняют
Сумма доуплаченных страховых взносов на страховую часть трудовой пенсии	Указывают сумму дополнительно уплаченных взносов за отчетный период на страховую часть трудовой пенсии, в рублях и копейках. Может иметь положительные или отрицательные значения	Заполняют при наличии сведений
Сумма доуплаченных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии	Указывают сумму дополнительно уплаченных взносов за отчетный период на накопительную часть трудовой пенсии, в рублях и копейках. Может иметь положительные или отрицательные значения	Заполняют при наличии сведений

Отметим, что формы АДВ-6-2, АДВ-6-3 и АДВ-6-4 теперь заполняют в рублях и копейках (ранее – в рублях).

СЗВ-6-1 «Сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица»

Бланк представляют теперь и физлица, самостоятельно уплачивающие взносы в размере, определяемом исходя из стоимости страхового года, при подаче сведений за отчетный период, установленный для указанной категории. В этой форме взносы на страховую и накопительную части пенсии указывают в размере суммы, начисленной с базы, не превышающей предельно облагаемую.

Форму СЗВ-6-1, тип «корректирующая», представляют в случае выявления ошибок самим страхователем или по результатам проведенных территориальными органами ПФР проверок. Форму такого типа за прошедшие отчетные периоды компания сдает вместе с исходными сведениями для ведения персучета за отчетный период, в котором фирма обнаружила ошибки.

Внесены также уточнения в перечень реквизитов СЗВ-6-1 и правила их заполнения.

Форма СЗВ-6-2 «Реестр сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованных лиц»

Взносы на страховую и накопительную части в данной форме так же, как и в СЗВ-6-1 указываются в размере суммы, начисленной со «страховой» базы. Но не более чем с предельно облагаемой.

Аналогично форма СЗВ-6-2, тип «корректирующая», представляется самой организацией при выявлении ошибок или по результатам проверок специалистами фонда. Ее сдают вместе с исходными сведениями для ведения персучета за тот отчетный период, в котором компания обнаружила ошибки.

Внесены поправки и в правила заполнения отдельных реквизитов.

Форма СЗВ-6-3 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисляемых плательщиками страховых взносов – страхователями в пользу физического лица»

Представляется один раз в год – в отчетный период за календарный год. Уточнено, что предприятие подает эту форму одновременно со сведениями по формам СЗВ-6-1, СЗВ-6-2.

Дополнено также, что сведения формируют в отдельные пачки для каждого кода категории застрахованного лица и типа договора.

Уточнены правила заполнения отдельных реквизитов.

Форма АДВ-6-4 «Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, начисляемых плательщиками страховых взносов – страхователями в пользу физического лица»

Заполняется теперь в рублях и копейках. Ранее ее показатели округлялись до полных рублей.

Помимо изложенных поправок, Постановлением № 66п внесены изменения в приложение 1 «Классификатор параметров, используемых в формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования». Кроме того, уточнен порядок указания в формах СЗВ-1, СЗВ-6-1 и СЗВ-6-2 отчетного периода.

Примечание редакции: в Информации от 02.04.2012 ПФР указал, что при подготовке индивидуальных сведений за I квартал компаниям надо руководствоваться данными изменениями. Заметим, что в этой Информации постановление упоминается под номером 66р. Однако на сайте фонда документ размещен под номером 66п.

Представить сведения персучета за I квартал нынешнего года (вместе с отчетностью по страховым взносам) необходимо до 15 мая. За нарушение этого срока грозит штраф в размере 10 процентов суммы взносов, причитающихся в бюджет Пенсионного фонда РФ (ст. 17 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ). Кроме того, непредставление индивидуальных сведений может инициировать выездную проверку (письма ПФР № ТМ-30-24/13848, ФСС РФ № 02-03-08/13-2872 от 21.12.2010).

Отметим возможную неточность в тексте Постановления № 66п. В обновленной таблице «Перечень форм документов индивидуального (персонифицированного) учета» указано, что формы СЗВ-6-3 и АДВ-6-4 действуют с 2010 года. В действительности же они впервые представлялись по итогам 2011 года (Постановление Правления ПФР от 24.03.2011 № 59п).

Вступил в силу 22.04.2012

«Российская газета», № 79, 11.04.2012 (опубликован без приложений).

По информации, опубликованной в «Российской газете», № 79, 11.04.12, приложения к Постановлению размещены на официальном сайте ПФР в разделе "Законодательство" по адресу

www.pfrf.ru/individual_records/20437.html

СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.01.2012 № 03-04-05/9-62

Материальная выгода от экономии на процентах за пользование небанковским займом облагается налогом.

Организация-работодатель предоставила сотруднику беспроцентный заём на погашение ипотечного кредита. Имеет ли он право на освобождение от налогообложения НДФЛ доходов в виде полученной материальной выгоды, учитывая, что перекредитование произвел работодатель, а в пп. 1 п. 1 ст. 212 НК РФ упоминаются только банки?

Специалисты финансового ведомства пояснили, что НК РФ не предусмотрено освобождение от налогообложения материальной выгоды от экономии на процентах за пользование заёмными средствами, предоставленными организациями, не являющимися банками, в целях рефинансирования (перекредитования) займов (кредитов), полученных на новое строительство либо приобретение недвижимого имущества на территории РФ.

Поэтому доходы в виде указанной материальной выгоды подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке.

«Учет. Налоги. Право», 2012, № 8

СПС «Консультант Плюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.01.2012 № 03-03-06/1/29

Выходные пособия, предусмотренные дополнительным соглашением к трудовому договору, уменьшают облагаемую прибыль фирмы.

В расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной форме, предусмотренные законодательством РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами.

ТК РФ установлено, что основанием для прекращения трудового договора является, в частности, соглашение сторон. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому сотруднику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме того, трудовым или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться их повышенные размеры.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо условия, их можно предусмотреть отдельным приложением или соглашением сторон, которые являются неотъемлемой частью данного контракта.

Таким образом, расходы в виде выплаты выходных пособий, прописанные в дополнительном соглашении к трудовому договору, могут быть учтены в составе налоговых расходов.

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.01.2012 № 03-04-05/5-82

При оплате обучения внушек дедушка не вправе рассчитывать на получение социального вычета.

Социальный вычет предоставляется в сумме, уплаченной налогоплательщиком-родителем за обучение своих детей-очников в возрасте до 24 лет в образовательных учреждениях. Вычет положен в размере фактически произведенных расходов на такое обучение, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей.

Также право на данный вычет имеет брат (сестра) в отношении обучающегося брата (сестры). А вот дедушка, оплачивающий обучение внушек, получить подобную льготу не может.

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 30.01.2012 № 03-04-06/6-15

Организация не должна удерживать НДФЛ с вознаграждения, выплачиваемого за работу в период зарубежной командировки.

Вознаграждение, получаемое сотрудником, который выполняет все предусмотренные трудовым договором обязанности по месту работы в иностранном государстве, относится к доходам от источников за пределами РФ. В отношении таких доходов организация-работодатель не признается налоговым агентом. Физические лица, являющиеся налоговыми резидентами РФ, должны исчислить, продекларировать и уплатить налог с этих сумм самостоятельно по завершении календарного года.

Что касается граждан-нерезидентов, то они не являются плательщиками НДФЛ по доходам, полученным от источников за пределами нашей страны. Следовательно, обязанности декларировать такие суммы у них не возникает.

Излишне удержанный налог компания должна вернуть физлицу на основании его письменного заявления.

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.01.2012 № 03-04-05/5-90

Право на получение остатка имущественного вычета не зависит от того, продана квартира или нет.

При приобретении квартиры физическое лицо имеет право на получение имущественного вычета. Он предоставляется в сумме фактически произведенных расходов, но не более 2 млн. рублей. Вправе ли гражданин получить остаток имущественного вычета по НДФЛ за год, в котором квартира была продана?

Чиновники напомнили, что если человек полностью не воспользовался вычетом, то остаток может быть перенесен на последующие годы – до полного использования вычета. При этом Налоговым кодексом РФ право на получение остатка не ставится в зависимость от наличия квартиры в его собственности в последующих годах, за которые он предоставляется.

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.02.2012 № 03-04-05/3-106

Отчет об оценке рыночной стоимости объекта недвижимости расходы физлица не подтверждает.

Вместо использования права на получение имущественного вычета в суммах, полученных от продажи жилья, гражданин вправе уменьшить свои облагаемые доходы на фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с получением таких доходов (пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ). При этом отчет об оценке рыночной стоимости объекта недвижимости не является документом, подтверждающим понесенные налогоплательщиком расходы на покупку данного объекта.

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.02.2012 № 03-04-05/5-120

Если право на жилой объект было утрачено, а затем снова приобретено, срок нахождения объекта в собственности исчисляется с момента регистрации нового права на него.

Жилой дом находился в собственности супругов с 1993 года. В 1995 году жена подарила свою долю мужу, и он стал единоличным собственником дома. В 2009 году муж подарил дом жене, и в 2010 году ей было получено свидетельство о госрегистрации права на него, в результате чего супруга стала единоличным собственником жилого дома. Облагается ли НДФЛ доход от продажи данной недвижимости?

Гражданин, продавший жилой дом, находившийся в его собственности менее 3 лет, может получить имущественный налоговый вычет в сумме, не превышающей 1 млн. рублей (пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ). Права

на недвижимость и сделки с ней подлежат госрегистрации. Возникновение и переход права на подобное имущество удостоверяются свидетельством о государственной регистрации.

Срок нахождения имущества в собственности физлица определяется за период, в котором оно непрерывно находилось в собственности налогоплательщика до продажи, то есть в рассматриваемом случае – с 2010 года.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.02.2012 № 03-04-06/8-22

Если в течение года у налогоплательщика появляется право на двойной стандартный вычет, то у налогового агента не возникает необходимости возврата НДФЛ.

В рассматриваемой ситуации налоговый агент предоставлял налогоплательщику – родителю стандартный налоговый вычет на ребенка в размере 1 000 рублей. В связи со смертью супруги физлицом подано в бухгалтерию организации заявление и документы о предоставлении вычета в двойном размере как единственному родителю.

В данном случае налоговому агенту следует руководствоваться положениями п. 3 ст. 226 НК РФ. Согласно данной норме исчисление НДФЛ производится нарастающим итогом с начала года по итогам каждого месяца с зачетом удержанной в предыдущие месяцы текущего налогового периода суммы налога.

Таким образом, если удержанная сумма налога больше исчисленной, то такое превышение подлежит зачету при определении налоговой базы нарастающим итогом при последующем исчислении налога.

Кроме того, в письме рассмотрен вопрос о возврате НДФЛ в случае увольнения налогоплательщика и возврата им после окончательного расчета неиспользованных талонов на питание. По мнению Минфина РФ, в данной ситуации налоговый агент должен вернуть излишне удержанную сумму налога из дохода налогоплательщика на основании заявления работника.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 09.02.2012 № 03-04-06/5-28

«Детский» вычет предоставляется родителям за все время обучения ребенка в школе.

На основании пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ «детский» вычет можно получить на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, а также на каждого учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента, курсанта в возрасте до 24 лет. При этом если ребенку исполнилось 18 лет в декабре 2011 года, и он продолжает учиться в школе, то право на вычеты по-прежнему сохраняется (до того месяца, в котором обучение закончится).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 9
СПС «Консультант Плюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 10.02.2012 № 03-04-05/5-158

Налогооблагаемый доход от продажи квартиры не может быть уменьшен на стоимость ее ремонта.

Налогоплательщик вправе применить имущественный вычет в сумме, полученной от продажи жилого помещения, принадлежавшего ему менее 3 лет, но не превышающей 1 млн. рублей. Вместо использования права на вычет он может уменьшить полученные от продажи доходы на расходы, связанные с их получением. Такие расходы должны быть документально подтверждены.

Расходы на ремонт квартиры, произведенные налогоплательщиком в период его проживания в ней, не являются расходами, связанными с приобретением квартиры, и не уменьшают доходы, полученные от ее продажи.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 8
СПС «Консультант Плюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 13.02.2012 № 03-04-06/6-34

Освобождение от НДФЛ выплат при увольнении распространяется на всех работников.

С 01.01.2012 вступила в силу новая редакция п. 3 ст. 217 НК РФ. Согласно данной норме освобождаются от налогообложения компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации.

Данные выплаты не облагаются НДФЛ в части, не превышающей в целом 3-кратный размер среднего месячного заработка или 6-кратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Суммы превышения указанного лимита подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке.

Таким образом, выплаты, производимые с 01.01.2012 работнику организации при увольнении, в том числе выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства, освобождаются от НДФЛ в

сумме, не превышающей установленный лимит. Это положение применяется в отношении доходов всех работников организации независимо от занимаемой должности.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 9
СПС «Консультант Плюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.02.2012 № 03-04-06/6-37

Разъяснено, как заполнить регистры налогового учета при выплате зарплаты на карточные счета сотрудников.

В регистрах налогового учета налоговые агенты ведут учет:

- доходов, полученных от них физлицами в налоговом периоде;
- предоставленных физическим лицам налоговых вычетов;
- исчисленных и удержанных налогов.

Формы регистров налогового учета и порядок отражения в них аналитических данных налогового учета, данных первичных учетных документов разрабатываются налоговым агентом самостоятельно. Данные регистры должны содержать следующую информацию:

- сведения, позволяющие идентифицировать налогоплательщика;
- вид выплачиваемых налогоплательщику доходов и предоставленных налоговых вычетов;
- суммы дохода и даты их выплаты;
- статус налогоплательщика;
- даты удержания и перечисления налога в бюджет;
- реквизиты соответствующего платежного документа.

Если заработная плата выплачивается на карточные счета работников, датой выплаты дохода, указываемой в регистрах, является дата перечисления денежных средств на карточки.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.02.2012 № 03-04-06/6-38

Рассмотрен вопрос обложения НДФЛ выплат, производимых сотруднику организации, направляемому за пределы РФ.

Сотрудник российской организации направляется за пределы РФ на длительный период времени. Все трудовые обязанности он будет выполнять за границей. Ему выплачивается вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей на территории иностранного государства. Данные выплаты относятся к доходам, полученным от источников за пределами РФ.

Физические лица – налоговые резиденты РФ, получающие доходы от источников за рубежом, исчисление, декларирование и уплату НДФЛ производят самостоятельно в конце года.

При этом компания-работодатель не признается налоговым агентом в отношении доходов сотрудника организации, полученных от источников за пределами РФ.

Если в течение года физическое лицо не будет признано налоговым резидентом РФ, ему не придется платить НДФЛ по доходам, полученным в данном налоговом периоде за рубежом. Соответственно, декларировать указанные доходы также не нужно.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.02.2012 № 03-03-06/4/8

Разъяснено, какие выплаты работникам включаются в состав налоговых расходов.

НК РФ установлено, что в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются следующие суммы:

- любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной форме;
- стимулирующие начисления и надбавки;
- компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда;
- премии и единовременные поощрительные начисления;
- расходы, связанные с содержанием работников, предусмотренные законодательством РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами.

Также установлено, что к расходам на оплату труда относятся, в частности, другие виды расходов, произведенные в пользу работника, предусмотренные трудовым и (или) коллективным договорами.

При этом расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты (убытки), осуществленные (понесенные) налогоплательщиком. Расходами признаются любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

ТАБЛИЦА: «Разъяснения Минфина РФ об учете выплат работникам в расходах на оплату труда»

Выплаты	Учитываются\не	Обоснование
---------	----------------	-------------

	учитываются в расходах	
<p>Единовременное вознаграждение работнику, увольняющемуся в связи с выходом на пенсию</p> <p>Единовременная компенсация работнику в связи с установлением ему утраты профессиональной трудоспособности</p>	Не учитываются	На основании п. 25 ст. 270 НК РФ в расходах не учитываются надбавки к пенсиям единовременных пособий уходящим на пенсию ветеранам труда. В Постановлении Президиума ВАС РФ от 01.03.2011 № 13018/10 указано, что надбавки к пенсии единовременных пособий уходящим на пенсию работникам и иные аналогичные выплаты, предусмотренные трудовым и (или) коллективным договором, носят производственный характер и не связаны с оплатой труда работника. По аналогичным основаниям не учитывается выплата единовременной компенсации работнику в связи с установлением ему утраты профессиональной трудоспособности
<p>Финансирование лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий</p> <p>Приобретение путевок для работников на санаторно-курортное лечение, оздоровление и др.</p>	Не учитываются	Не учитываются в расходах затраты на оплату путевок на лечение или отдых, экскурсий или путешествий, занятий в спортивных секциях, кружках или клубах, посещений культурно-зрелищных или физкультурных (спортивных) мероприятий, подписки, не относящейся к подписке на нормативно-техническую и иную используемую в производственных целях литературу, и на оплату товаров для личного потребления работников, а также другие аналогичные расходы, произведенные в пользу работников. Такое правило установлено п. 29 ст. 270 НК РФ
<p>Приобретение для работников бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений</p>	Учитываются	Если опасные условия труда подтверждены аттестацией рабочих мест, а специальная одежда и иные средства индивидуальной защиты выдаются работникам по нормам, предусмотренным действующим законодательством, или по повышенным нормам, которые улучшают защиту работников по сравнению с типовыми нормами, то затраты на выдачу таких средств индивидуальной защиты могут быть учтены в составе материальных расходов.
<p>Выплата денежных средств семьям погибших работников</p>	Учитываются	ТК РФ предусмотрено, что при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника. При этом затраты на выплату денежных средств семьям погибших работников учитываются работодателем в составе внереализационных расходов
<p>Частичная компенсация расходов по оплате энергетических ресурсов</p>	Учитываются	НК РФ установлено, что к расходам на оплату труда относится стоимость

(отопления)		бесплатно предоставляемых работникам в соответствии с законодательством РФ коммунальных услуг. При этом ЖК РФ установлено, что плата за коммунальные услуги включает плату за холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение (в том числе поставки бытового газа в баллонах), отопление (теплоснабжение, в том числе поставки твердого топлива при наличии печного отопления)
-------------	--	---

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.02.2012 № 03-03-06/190

Затраты на оплату обучения работников включаются в расходы.

Организация, которая намерена возмещать работнику стоимость его обучения, может учесть эту компенсацию в расходах при соблюдении условий, установленных ст. 264 НК РФ.

В частности, п. 3 данной статьи закреплено, что расходы налогоплательщика на обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, профессиональную подготовку и переподготовку работников налогоплательщика включаются в состав прочих расходов, если:

- 1) обучение (подготовка, переподготовка) осуществляется на основании договора с российскими образовательными учреждениями, имеющими соответствующую лицензию, либо иностранными образовательными учреждениями, имеющими соответствующий статус;
- 2) обучение (подготовку, переподготовку) проходят работники, заключившие с налогоплательщиком трудовой договор, либо физические лица, заключившие с ним договор, предусматривающий обязанность физлица не позднее 3 месяцев после окончания обучения, оплаченного налогоплательщиком, заключить с ним трудовой договор и отработать не менее одного года.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.02.2012 № 03-04-05/7-193

Размер вычета при продаже 1/2 доли квартиры, принадлежащей собственнику менее 3 лет, не может превышать 500 тыс. рублей.

Разъяснена ситуация с продажей квартиры, находившейся в общей долевой собственности с равными долями 2 собственников. При этом один собственник владел своей долей менее 3 лет. Какой вычет он вправе получить?

Размер имущественного вычета, предоставляемого при продаже квартир, комнат и долей в указанном имуществе, находившихся в собственности налогоплательщика менее 3 лет, не может превышать 1 млн. рублей.

Вместе с тем между совладельцами реализованного имущества, находящегося в общей долевой собственности, размер вычета распределяется пропорционально их доле.

Таким образом, доле в праве собственности пропорционален как полученный собственником доход от продажи квартиры, так и размер вычета, на который он имеет право. В рассматриваемой ситуации максимальный размер вычета составляет 1/2 от 1 млн. рублей.

Сумма дохода, превышающая сумму примененного имущественного вычета, подлежит налогообложению НДФЛ в общеустановленном порядке по ставке 13 процентов.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.02.2012 № 03-02-07/1-41

Деньги в счет уплаты страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве могут быть списаны с заблокированного счета.

С 01.01.2009 процедура приостановления операций по банковским счетам не распространяется, в том числе, на суммы страховых взносов, подлежащих списанию и перечислению в бюджет.

В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 146 БК РФ страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний относятся к не налоговым доходам ФСС РФ.

Таким образом, приостановление операций по счетам налогоплательщика в банке не распространяется на операции по списанию денег в счет уплаты указанных страховых взносов в ФСС РФ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 10
СПС «Консультант Плюс»

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2012 № 03-04-05/8-209

Стандартный налоговый вычет можно получить и на неродного ребенка.

Стандартный вычет за каждый месяц налогового периода распространяется, в частности, на родителя, супруга (супругу) родителя, на обеспечении которых находится ребенок. Одним из условий получения данного вычета является факт нахождения ребенка на обеспечении родителей или супруга (супруги) родителя.

Таким образом, если ребенок супруги проживает совместно с супругом – не родителем, то независимо от его усыновления вычет может быть предоставлен супругу, на обеспечении которого находится ребенок.

Документами для подтверждения права на получение стандартного вычета на ребенка, в частности, могут быть:

- копия свидетельства о рождении ребенка;
- копия паспорта (с отметкой о регистрации брака между родителями) или копия свидетельства о регистрации брака;
- справка жилищно-коммунальной службы о совместном проживании ребенка с родителем (родителями), супругом (супругой) родителя;
- заявление родителя ребенка об участии супруга в обеспечении ребенка.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2012 № 03-04-05/6-200

Денежные подарки, полученные от физических лиц, НДФЛ не облагаются и не декларируются.

Подарки, полученные от физических лиц, облагаются НДФЛ только в тех случаях, когда дарится недвижимость, транспортные средства, акции, доли и паи, и если при этом одаряемый и даритель не являются близкими родственниками.

Таким образом, доходы в денежной форме, полученные физическим лицом в порядке дарения от другого физического лица, освобождаются от обложения НДФЛ независимо от того, что даритель и одаряемый не являются членами семьи и (или) близкими родственниками.

Обязанность декларировать доходы, освобождаемые от налогообложения, у физических лиц – получателей таких доходов отсутствует.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2012 № 03-04-06/6-40

Приведены документы, подтверждающие отнесение компании к санаторно-курортным или оздоровительным организациям.

НК РФ установлено, что не облагаются НДФЛ суммы полной или частичной компенсации (оплаты) работодателями своим работникам стоимости приобретаемых путевок, за исключением туристских. На основании данных путевок работникам оказываются услуги санаторно-курортными и оздоровительными организациями, находящимися на территории РФ. Суммы оплаты данных путевок не облагаются НДФЛ в случае, если затраты по выплате компенсации не отнесены к налоговым расходам.

К санаторно-курортным и оздоровительным организациям относятся санатории, санатории-профилактории, профилактории, дома отдыха и базы отдыха, пансионаты, лечебно-оздоровительные комплексы, санаторные, оздоровительные и спортивные детские лагеря.

Документами, подтверждающими отнесение организаций к санаторно-курортным или оздоровительным, могут являться:

- лицензия организации;
- учредительные документы, содержащие указание на вид деятельности, осуществляемой организацией.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2012 № 03-04-06/3-42

Компенсация работнику за использование автомобиля, которым он управляет на основании доверенности, облагается НДФЛ.

Все виды установленных законодательством компенсационных выплат (в пределах норм), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей, не облагаются НДФЛ (п.3 ст. 217 НК РФ).

При использовании работником в служебных целях личного имущества ему выплачивается соответствующая компенсация. Данное правило установлено ст. 188 ТК РФ. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Таким образом, возмещению работодателем подлежат расходы работника, связанные с использованием в интересах работодателя исключительно личного имущества. Возмещение работодателем расходов работника, связанных с использованием не принадлежащего ему имущества, ТК РФ не предусмотрено. Транспортное средство, управляемое физическим лицом по доверенности, не является его личным имуществом. Следовательно, суммы возмещения расходов, связанных с использованием такого имущества в интересах работодателя, подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2012 № 03-04-06/6-44

Фирма, предоставляющая персонал иностранному заказчику, налоговым агентом не признается.

Российская организация предоставляет иностранной компании персонал по договору аутсорсинга. Все свои трудовые обязанности работники исполняют по месту нахождения объектов заказчиков в иностранном государстве. Признается ли в данном случае российская организация налоговым агентом по НДФЛ?

По общему правилу налоговыми агентами признаются фирмы и предприниматели, выплачивающие доход физическим лицам. При этом они обязаны исчислить, удержать и заплатить в бюджет соответствующую сумму налога. Однако из этого правила есть исключения. Если граждане-резиденты РФ получают доходы от источников, находящихся за пределами нашей страны, то исчисление, декларирование и уплату налога эти лица производят самостоятельно. Такой вывод следует из пп. 3 п. 1 ст. 228 НК РФ. Поэтому в рассматриваемом случае российская организация не признается налоговым агентом в отношении доходов, полученных работниками-резидентами РФ от источников за пределами России.

Если же такие сотрудники перестанут быть резидентами (то есть проведут за рубежом более 183 дней в течение 12 следующих подряд месяцев), то организация также не может быть признана налоговым агентом. Ведь нерезиденты вообще не признаются плательщиками НДФЛ по доходам, полученным от источников за пределами нашей страны. Основание – п. 1 ст. 207 НК РФ.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2012 № 03-04-05/6-206

При определении налогового статуса учитывается любой непрерывный 12-месячный период, в том числе начавшийся в одном году и продолжающийся в другом.

Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Налоговый статус определяется на каждую дату выплаты дохода. При этом учитывают любой непрерывный 12-месячный период, в том числе начавшийся в одном календарном году и продолжающийся в другом.

По итогам года определяется окончательный налоговый статус физического лица в зависимости от времени его нахождения в РФ в данном периоде.

В рассматриваемой ситуации физическое лицо находилось в нашей стране с июня 2010-го по май 2011 года, а также планировало пребывать в России с ноября 2011-го по октябрь 2012 года.

В течение 2011 и 2012 годов гражданин будет признаваться налоговым резидентом РФ. Его доходы, полученные в указанных периодах, облагаются НДФЛ по ставке 13 процентов.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.02.2012 № 03-04-05/7-217

Социальный вычет можно получить, даже обучаясь в иностранном учебном заведении.

По общему правилу физлица могут получить вычет в размере фактически произведенных расходов на обучение. При этом размер вычета не может превышать 120 тыс. рублей в год. Такое правило установлено пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ. Там же указаны и обязательные условия для получения вычета, а именно:

- наличие у образовательного учреждения соответствующей лицензии;
- наличие у лица документов, подтверждающих его фактические расходы на обучение.

При этом законодательство не ограничивает возможность выбора образовательного учреждения только российскими организациями. Поэтому гражданин вправе воспользоваться вычетом и при обучении в зарубежном образовательном учреждении.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 11
СПС «Консультант Плюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.02.2012 № 03-03-06/1/98

Доплата до должностного оклада к декретному пособию включается в налоговые расходы.

В расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной форме, предусмотренные нормами законодательства, трудовыми и коллективными договорами. При этом данный перечень является открытым.

По мнению финансистов, компания вправе принять в налоговом учете доплату сотруднице до должностного оклада в период отпуска по беременности и родам. Но только если такая выплата предусмотрена трудовым, (коллективными) договорами.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.02.2012 № 03-04-05/3-224

Доходы, получаемые от реализации долей в УК и акций, приобретенных с 01.01.2011, не облагаются НДФЛ, начиная с 2016 года.

Федеральным законом от 28.12.2010 № 395-ФЗ ст. 217 НК РФ дополнена п. 17.2. Согласно данному положению доходы, получаемые от реализации (погашения) долей участия в уставном капитале российских организаций, а также акций, указанных в п. 2 ст. 284.2 кодекса, не облагаются НДФЛ. При этом необходимо соблюдение условия: на дату реализации (погашения) таких акций (долей участия) они непрерывно должны принадлежать налогоплательщику на праве собственности или ином вещном праве более 5 лет.

Указанная норма применяется в отношении ценных бумаг (долей в УК), приобретенных гражданами начиная с 01.01.2011. Следовательно, в отношении долей в уставном капитале организации, приобретенных до указанной даты, освобождение от налога на доходы не применяется.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.02.2012 № 03-04-05/3-226

Доля в уставном капитале, полученная в связи с выходом из общества других участников, облагается НДФЛ.

Рассмотрена ситуация, когда единственному участнику безвозмездно распределяется доля в уставном капитале общества, перешедшая при выходе других его участников.

НК РФ признает доходом экономическую выгоду в денежной или натуральной форме. Пунктом 19 ст. 217 кодекса установлено, что только доходы в виде акций или долей в уставном капитале, дополнительно полученных в результате переоценки основных фондов (средств), рассматриваются как доходы, не подлежащие налогообложению.

В случае безвозмездного распределения единственному участнику доли в УК общества, перешедшей при выходе других участников, у него возникает экономическая выгода (доход). Оснований для освобождения такого дохода от НДФЛ в гл. 23 главного налогового документа не содержится.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 29.02.2012 № 03-03-06/4/13

Суммы материальной помощи к отпуску включаются в налоговые расходы.

К расходам на оплату труда относятся любые виды начислений, произведенных в пользу работника, в случае если они предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором. Пунктом 23 ст. 270 НК РФ определено, что в целях налогообложения прибыли не принимают расходы в виде сумм матпомощи работникам.

По мнению Минфина РФ, материальная помощь к отпуску включается в налоговые расходы при соблюдении следующих условий:

- выплаты предусмотрены коллективным договором;
- размер выплат зависит от размера заработной платы и соблюдения трудовой дисциплины.

Получается, что единовременная выплата к отпуску, связанная с выполнением физлицом его трудовой функции, является элементом системы оплаты труда и не признается материальной помощью по смыслу ст. 270 НК РФ. Подобные выплаты работникам организации могут уменьшать ее облагаемую прибыль.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 12
СПС «Консультант Плюс»

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 01.03.2012 № 03-04-06/3-50

Суммы возмещения денежных средств, которые были несанкционированно списаны с банковской карты сотрудника, не облагаются НДФЛ.

Рассмотрена ситуация, когда банк возмещает клиенту сумму, списанную с карты последнего в результате незаконных действий третьих лиц. облагается ли сумма такого возмещения НДФЛ?

При определении налоговой базы учитываются все доходы гражданина, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме. Доходом же физлиц признается экономическая выгода, которую можно оценить.

В рассматриваемой ситуации в результате незаконных действий третьих лиц клиенту банка причинен реальный ущерб. Поэтому документально подтвержденные суммы возмещения экономическую выгоду для данного физического лица не образуют. Следовательно, эти суммы налогооблагаемым доходом не являются.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.03.2012 № 03-04-06/9-54

Сообщать о подарках стоимостью менее 4 000 рублей в ИФНС не нужно.

Компания в ходе проведения рекламной акции хочет вручить клиентам – физическим лицам подарки. Их стоимость не будет превышать 4 000 рублей. Как известно, НДФЛ такие доходы не облагаются (п. 28 ст. 217 НК РФ). Следовательно, обязанностей налогового агента у организации не возникнет. А значит, и сведения о выплаченном доходе фирма представлять не должна. Ведь подобная обязанность установлена только для налоговых агентов (п. 2 ст. 230 НК РФ).

При этом не стоит забывать об обязанности вести персонифицированный учет доходов лиц, получивших от организации подарки. И если стоимость презентов, врученных одному и тому же физлицу, превысит в течение года 4 000 рублей, то компания будет являться налоговым агентом и исполнять соответствующие обязанности, предусмотренные ст. 230 НК РФ. В том числе, и по представлению сведений о доходах физлиц.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

31. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.03.2012 № 03-04-05/6-251

При несвоевременной уплате процентов по кредиту дохода в виде материальной выгоды не возникает.

В ст. 212 НК РФ определено, что является доходом в виде материальной выгоды. Это, в частности, выгода от экономии на процентах за пользование заёмными (кредитными) средствами, полученными от организаций или индивидуальных предпринимателей. Однако в данной статье не предусмотрено, что подобный доход возникает в случае несвоевременной оплаты процентов по кредитному договору.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 12
СПС «Консультант Плюс»

32. ПИСЬМО Минфина РФ от 06.03.2012 № 03-04-06/3-57

При отсутствии посадочного талона командировочные расходы подтверждают электронный билет и другие оправдательные документы.

НК РФ установлено, что суммы возмещения работодателем командировочных расходов сотрудников не облагаются НДФЛ. Так, в частности, в налогооблагаемый доход не включаются издержки на:

- проезд до места назначения и обратно;
- проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок;
- провоз багажа.

При этом данные расходы должны быть фактически произведены и документально подтверждены.

А как подтвердить издержки, если работник потерял посадочный талон? В таком случае компенсация подобных трат освобождается от НДФЛ при наличии электронного авиабилета, а также иных документов, подтверждающих факт служебной поездки (приказ о направлении в командировку, командировочное удостоверение, копия загранпаспорта, счета гостиниц и др.).

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

33. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.03.2012 № 03-04-06/9-60

Оплата проезда работников к месту нахождения учебных заведений, не имеющих государственной аккредитации, облагается налогом на доходы.

Все виды установленных законодательством компенсационных выплат (в пределах норм), связанных, в частности, с возмещением расходов на повышение профессионального уровня работников, не облагаются НДФЛ. Такое правило прописано в п. 3 ст. 217 НК РФ.

ТК РФ определено, что работникам, успешно обучающимся по заочной форме в учреждениях высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения этого заведения и обратно. А если сотрудники получают среднее профессиональное образование? Тогда работодатель также оплачивает им проезд, но только в размере 50 процентов его стоимости.

Таким образом, ТК РФ установлены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях (соответственно, высшего и среднего профессионального образования), имеющих государственную аккредитацию. А значит, оплата проезда работников в учебные заведения, не имеющие такой аккредитации, облагается НДФЛ в общем порядке.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

34. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.03.2012 № 03-04-06/6-61

Арендую офис за рубежом у иностранного гражданина, фирма налоговым агентом не признается.

Компания арендовала за рубежом офис у иностранного гражданина. Обязан ли арендатор в этом случае удерживать НДФЛ с доходов арендодателя?

Чиновники напомнили, что объектом обложения НДФЛ для физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами, являются только доходы от источников в РФ. Это закреплено в ст. 209 кодекса.

В то же время доходы от сдачи в аренду имущества, находящегося за границей, относятся к тем, что получены от источников за пределами России. Следовательно, компания, перечисляющая нерезиденту арендную плату за зарубежный офис, налоговым агентом не является.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

35.

35. ПИСЬМО Минфина РФ от 12.03.2012 № 03-03-06/1/122

Компенсацию расходов на уплату процентов по ипотеке можно учесть и в периоде нахождения сотрудницы в декретном отпуске.

В расходы на оплату труда включаются любые начисления работникам, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми или коллективными договорами. К ним, в частности, относится компенсация затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение или строительство жилья (п. 24.1 ст. 255 НК РФ). Ее можно признать в размере, не превышающем 3 процентов суммы расходов на оплату труда.

По Закону о бухучете все хозяйственные операции должны оформляться оправдательными документами. Расходы работника по уплате процентов и затраты организации по их возмещению необходимо документально подтвердить для целей налогообложения прибыли.

Предположим, что кредитный договор на приобретение (строительство) жилья оформлен на обоих супругов. В таком случае компания вправе возместить одному из них (своему работнику) расходы по уплате процентов в полном размере (с учетом вышеуказанного ограничения). Но только при условии предоставления специалистом бумаг о приобретении помещения и выплату им процентов. Таковыми могут быть, например:

- выписка банка, подтверждающая уплату работником процентов по кредитному договору;
- копия подобного контракта с графиком платежей;
- копия договора участия в долевом строительстве многоквартирного дома.

При этом затраты компании на возмещение процентов, выплачиваемых по кредитному договору, могут учитываться при налогообложении и в том случае, если они производятся в период нахождения сотрудницы в декретном отпуске.

Суммы возмещения организацией расходов работников по уплате ипотечных процентов, включаемые в состав налоговых расходов, не облагаются НДФЛ (п. 40 ст. 217 НК РФ).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 14
СПС «Консультант Плюс»

36. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.03.2012 № 03-03-06/1/130

В составе расходов на оплату труда можно учесть любые обоснованные затраты в пользу работника, если они предусмотрены трудовым или коллективным договором.

В трудовом договоре с работником компания предусмотрела оплату:

- абонементов в фитнес-клуб;
- проезда бизнес-классом сотрудника и членов его семьи к месту постоянного жительства и обратно к месту работы специалиста;
- расходов, связанных с переездом от места работы к месту постоянного жительства в связи с окончанием исполнения обязанностей по трудовому договору, и др.

Можно ли принять подобные издержки в целях налогообложения прибыли?

Перечень расходов на оплату труда, приведенный в НК РФ, не является закрытым. В состав таких затрат можно включить и иные начисления работникам в денежной либо натуральной форме (естественно, экономически обоснованные), при условии, что они предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором (п. 25 ст. 255 кодекса). Исключение – расходы, указанные в ст. 270 НК РФ.

Компания самостоятельно учитывает доходы и расходы при соблюдении норм налогового законодательства. Бремя доказывания их необоснованности возлагается на инспекторов.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

37. ПИСЬМО Минфина РФ от 19.03.2012 № 03-04-05/6-318

О порядке определения налогового статуса физического лица.

Согласно п. 2 ст. 207 НК РФ налоговыми резидентами признаются физлица, фактически находящиеся на российской территории не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Период нахождения в России не прерывается на периоды выезда за ее пределы для краткосрочного (менее 6 месяцев) лечения или обучения.

Таким образом, 183 дня пребывания в нашей стране, по достижении которых гражданин будет признан резидентом, исчисляются путем суммирования всех календарных дней его нахождения в нашей стране в течение 12 следующих подряд месяцев. При этом не учитываются дни нахождения за пределами РФ, за исключением случаев, прямо предусмотренных кодексом (краткосрочное лечение или обучение).

По итогам года определяется окончательный статус физлица в зависимости от времени его нахождения в России в данном налоговом периоде.

Изложенный порядок определения налогового статуса не зависит от гражданства физических лиц.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

38. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.03.2012 № 03-04-05/9-329

Рассмотрен вопрос о налогообложении командировочных расходов, возмещаемых лицу, не являющемуся работником компании.

В рассматриваемой ситуации организация в рамках своей уставной деятельности направляет физическое лицо как специалиста для участия в научном конгрессе. Это лицо не является работником компании. С ним заключен договор оказания услуг научного характера, согласно которому предприятие оплачивает из своих средств расходы на проезд к месту проведения конференции, на проживание и на регистрационный сбор, взимаемый организаторами форума.

Возникает вопрос: являются ли эти выплаты доходом физлица, подлежащим налогообложению НДФЛ?

В данном случае расходы за участие гражданина в конференции непосредственно связаны с оказанием организации услуг по гражданско-правовому договору. Значит, оплата компанией таких затрат специалиста осуществляется в его интересах.

Таким образом, суммы оплаты организацией указанных расходов признаются доходом налогоплательщика, полученным в натуральной форме, подлежащим обложению НДФЛ.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

39. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.03.2012 № 03-04-05/8-341

Для получения двойного стандартного вычета справка с места работы второго родителя работодателю первого родителя предоставляется ежемесячно.

Стандартный налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей (приемных родителей) по их выбору на основании заявления об отказе одного из них от подобной льготы. При этом отказаться может только тот гражданин, который имеет право на вычет. А оно возникает при наличии ряда условий:

- ребенок находится на обеспечении налогоплательщика;
- физлицо получает доход, облагаемый НДФЛ по ставке 13 процентов;
- размер дохода не превышает 280 000 рублей.

Детский вычет в двойном размере одному из родителей предоставляется за каждый месяц налогового периода при условии, что размер дохода не превышает в сумме 280 000 рублей. Следовательно, справка с места работы второго родителя работодателю первого предоставляется ежемесячно.

В случае несоблюдения названных условий гражданин утрачивает право на получение вычета.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

40. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.03.2012 № 03-03-06/1/150

Суммы, рассчитанные из среднего заработка, учитываются при налогообложении прибыли.

Организация выплачивает своим работникам премии, непосредственно не связанные с оплатой труда (к профессиональному празднику, к юбилейным датам и др.). Такие премии не относятся к расходам, уменьшающим базу по налогу на прибыль. При этом они включаются в расчет среднего заработка. Можно ли исчисленные из среднего заработка отпускные, командировочные и больничные полностью учесть в налоговых расходах?

Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и отработанного им времени. При расчете учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые работодателем, независимо от источников этих начислений. Об этом говорится как в ст. 139 ТК РФ, так и в п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. К таким выплатам относятся, в частности, премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда, а также другие виды зарплатных начислений, применяемых работодателем. Это могут быть и выплаты в связи с празднованием профессиональных праздников, юбилейных и памятных дат.

Расходы на оплату труда, сохраняемую работникам на время отпуска, оплату за дни нахождения в командировке и оплату временной нетрудоспособности, рассчитываемые из среднего заработка специалиста, учитываются при налогообложении прибыли.

Таким образом, суммы начисленного работникам среднего заработка, рассчитанные в соответствии с правилами, определенными Постановлением Правительства РФ № 922, уменьшают облагаемую прибыль фирмы.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

41. ПИСЬМО Минфина РФ 23.03.2012 № 03-04-05/8-361

При отсутствии документов, подтверждающих содержание ребенка, разведенный родитель не вправе получить стандартный вычет.

Стандартный налоговый вычет предоставляется родителю, на обеспечении которого находится ребенок. То есть обязательным условием для этой льготы является факт нахождения ребенка на обеспечении родителя. Право разведенного гражданина на такой вычет подтверждается фактом уплаты алиментов на содержание несовершеннолетних детей или документами, свидетельствующими о расходах на детей, понесенных в соответствии с соглашением.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

42. ПИСЬМО Минфина РФ от 23.03.2012 № 03-04-08/8-58

Об отчете по налогу на доходы при наличии обособленных подразделений.

НК РФ не содержит нормы о порядке представления сведений о доходах физических лиц организациями, имеющими обособленные подразделения.

Специалисты финансового ведомства считают, что сведения о доходах работников головной организации фирма представляет в инспекцию по месту своего учета. При этом в отношении сотрудников ОП компании представляют данные по месту нахождения подразделений.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 15
СПС «Консультант Плюс»

43. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.03.2012 № 03-04-06/9-76

Надбавка к зарплате за разъездной характер работы облагается НДФЛ.

Допустим, что сотрудникам с разъездным характером работы компания установила надбавку к должностному окладу, выплачиваемую взамен суточных. Причем порядок определения размера такой надбавки закреплен в Положении об оплате труда предприятия. облагаются ли эти суммы НДФЛ?

По общему правилу, закрепленному в п. 3 ст. 217 НК РФ, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством (в пределах норм) и связанных с исполнением сотрудником трудовых обязанностей, налогом на доходы не облагаются.

Понятие компенсаций, а также случаи их предоставления определены ТК РФ. Так, компенсацией признается денежная выплата, установленная в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей (ст. 164). А перечень расходов, возмещаемых специалистам с разъездным характером работы, установлен в ст. 168.1. В него входят затраты на проезд и найм помещения, суточные, а также иные издержки, произведенные сотрудниками с разрешения или ведома работодателя.

Ни ТК РФ, ни иные нормативные правовые акты не рассматривают надбавку к должностному окладу (тарифной ставке) за разъездной характер работы в качестве компенсационной выплаты. А значит, такая надбавка облагается налогом на доходы в общеустановленном порядке.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 16
СПС «Консультант Плюс»

44. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.03.2012 № 03-04-06/3-78

Компенсация работнику за использование личного имущества в служебных целях не облагается НДФЛ.

ТК РФ установлено, что при использовании с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества сотрудника последнему выплачивается компенсация. Размер возмещения расходов определяется письменным соглашением сторон трудового договора.

Теперь что касается налогового законодательства. НДФЛ не облагаются все виды компенсационных выплат (в пределах норм), установленных нормативными актами, связанных, в частности, с исполнением трудовых обязанностей. Это правило распространяется и на суммы возмещения расходов в связи с использованием личного имущества сотрудника в интересах работодателя. Но тут не обойтись без документов:

- подтверждающих принадлежность используемого имущества данному специалисту;
- свидетельствующих о фактическом использовании объекта в интересах работодателя, об осуществлении расходов на эти цели;
- подтверждающих суммы произведенных затрат;
- содержащих расчеты компенсаций.

45. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.04.2012 № 03-04-06/6-88

Оплата организацией стоимости обучения физических лиц не облагается НДФЛ при соблюдении определенных условий.

При определении налоговой базы учитываются, в том числе, доходы, полученные в натуральной форме. К таковым относится и оплата организацией за гражданина стоимости обучения в его интересах (пп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ).

В то же время п. 21 ст. 217 кодекса предусмотрено освобождение от налогообложения платы за обучение по основным и дополнительным общеобразовательным и профессиональным образовательным программам, профподготовку и переподготовку. Но только если у российского образовательного учреждения есть лицензия, а у иностранного – соответствующий статус. При этом на освобождение не влияет наличие трудовых отношений между компанией, оплачивающей обучение, и лицом, получающим знания.

Таким образом, суммы оплаты фирмой стоимости обучения граждан, независимо от наличия с ними трудовых отношений, а также от вида получаемого образования (основное или дополнительное), не облагаются налогом на доходы при соблюдении вышеуказанных условий.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

46. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.04.2012 № 03-04-06/8-95

Находясь в отпуске по уходу за ребенком, жена не может отказаться от вычета в пользу мужа.

Для того чтобы один из родителей мог получить стандартный вычет в двойном размере, другой родитель должен письменно отказаться от такой льготы. Причем отказ возможен только при наличии документально подтвержденного права на вычет, которое ограничено рядом условий. Например, нахождением ребенка на обеспечении гражданина, наличием у физлица дохода, облагаемого НДФЛ по 13-процентной ставке, и непревышением размера такого дохода лимита в 280 000 рублей.

В рассматриваемом случае у одного из родителей отсутствуют доходы, подлежащие налогообложению по ставке 13 процентов. Поэтому передать свое право на вычет другому родителю он не может.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

47. ПИСЬМО ФНС РФ от 05.12.2011 № ЕД-4-3/20372@

Рассмотрен порядок возврата сумм НДФЛ, излишне удержанных налоговым агентом с оплаты четырех дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами.

Суммы НДФЛ, излишне удержанные налоговым агентом с оплаты 4 дополнительных выходных дней, предоставляемых одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, могут быть возвращены налогоплательщику на основании его заявления. Возврат производится налоговым агентом за счет будущих платежей по этому налогу, как по указанному налогоплательщику, так и по иным налогоплательщикам, с доходов которых налоговый агент удерживает НДФЛ. Возврат налога осуществляется в течение 3 месяцев со дня получения заявления налогоплательщика. Деньги перечисляются на счет налогоплательщика в банке.

При этом срок обращения за возвратом излишне уплаченного налога ограничен 3 годами.

Таким образом, возврат НДФЛ в данной ситуации может быть произведен за последние 3 года с момента подачи соответствующего заявления.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

48. ПИСЬМО ФНС РФ от 06.12.2011 № ЕД-3-3/4014@

Стандартными вычетами можно воспользоваться даже при получении доходов не от налоговых агентов.

НК РФ установлено, что доходы, облагаемые по ставке 13 процентов, могут быть уменьшены на сумму налоговых вычетов, в частности, стандартных.

При этом если стандартные вычеты налогоплательщику не предоставлялись, то по окончании года инспекцией производится перерасчет налоговой базы с учетом этих вычетов. Для этого налогоплательщику необходимо подать в ИФНС налоговую декларацию и документы, подтверждающие право на такие вычеты.

Таким образом, налогоплательщик, получающий доходы, облагаемые по ставке 13 процентов, только от лиц, не являющихся налоговыми агентами, имеет право на получение стандартных налоговых вычетов. Эти вычеты он получает по окончании налогового периода при подаче им налоговой декларации с приложением правоустанавливающих документов в налоговый орган по месту жительства.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

49. ПИСЬМО ФНС РФ от 02.02.2012 № ЕД-4-3/1608@

Разъяснено, какие коды вычета нужно указать в справке 2-НДФЛ при предоставлении стандартного вычета.

При заполнении справки 2-НДФЛ следует учитывать, что в отношении стандартных налоговых вычетов на детей применяются коды с 108-й по 125-й в зависимости от оснований их предоставления. Перечень кодов вычетов утвержден Приказом ФНС РФ от 17.11.2010 № ММВ-7-3/611@ (ред. от 06.12.2011).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 11
СПС «Консультант Плюс»

50. ПИСЬМО ФНС РФ от 14.02.2012 № ЕД-3-3/433@

Компенсационные выплаты за вредные условия труда, эквивалентные стоимости молока, НДФЛ не облагаются.

Трудовое законодательство гарантирует специалистам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатную выдачу по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов. При этом подобная выдача может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости такой продукции. Однако это должно быть предусмотрено коллективным или трудовым договором.

Пункт 3 ст. 217 НК РФ освобождает от НДФЛ все виды установленных действующим законодательством компенсационных выплат, связанных с исполнением сотрудниками трудовых обязанностей. Следовательно, компенсации в размере, эквивалентном стоимости молока, сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда, налогом на доходы не облагаются.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 11
СПС «Консультант Плюс»

51. ПИСЬМО ФНС РФ от 15.02.2012 № ЕД-3-3/464@

Приведен состав расходов, связанных с выполнением отделочных работ и приобретением отделочных материалов, включаемых в сумму имущественного налогового вычета.

Сумма фактически произведенных налогоплательщиком расходов, в частности, на новое строительство либо приобретение квартиры, комнаты или доли (долей) в них, включается в состав имущественного налогового вычета. В фактические расходы на приобретение квартиры, комнаты или доли (долей) в них включаются:

- расходы на приобретение отделочных материалов;
- расходы на работы, связанные с отделкой квартиры, комнаты.

Указанные расходы возможно включить в вычет только в том случае, если в договоре прописано, что объект приобретается без отделки.

При этом НК РФ не содержит определения понятий «отделочные работы» и «отделочные материалы».

Вместе с тем состав отделочных работ в строительстве определен в ОКВЭД. В группе 45.4 ОКВЭД детализируются виды работ, относящихся к отделочным:

- штукатурные (код 45.41);
- столярные и плотничные (код 45.42);
- малярные и стекольные (код 45.44);
- устройство покрытий полов и облицовка стен (код 45.43);
- завершающие (код 45.45).

Таким образом, в целях определения состава расходов, включаемых в сумму вычета, следует руководствоваться перечнем работ, относимых к отделочным работам в соответствии с ОКВЭД, группа 45.4 «Производство отделочных работ».

При этом к отделочным материалам могут быть отнесены все материалы, используемые при производстве вышеуказанных отделочных работ.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 11
СПС «Консультант Плюс»

52. ПИСЬМО ФНС РФ от 15.02.2012 № ЕД-2-3/111@

Минимальный размер оплаты труда облагается НДФЛ.

При определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды. Доходы, не подлежащие обложению НДФЛ, поименованы в ст. 217 НК РФ.

Освобождение от обложения НДФЛ минимального размера оплаты труда кодексом не предусмотрено.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

53. ПИСЬМО ФНС РФ от 13.03.2012 № ЕД-4-3/4202@

Оформление обучения ребенка на одного из супругов не мешает другому получить социальный вычет.

Гражданин имеет право на социальный вычет в сумме, уплаченной им за очное обучение своих детей в возрасте до 24 лет в образовательных учреждениях, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей.

Вычет возможен при наличии у учреждения лицензии или иного соответствующего документа, а также при предъявлении физлицом бумаг, подтверждающих расходы на обучение.

Предоставляя указанную льготу одному из супругов в случае, когда документы на обучение ребенка оформлены на другого, необходимо учитывать положения СК РФ.

Если обучение оплачено за счет общей собственности супругов, они оба могут считаться участвующими в расходах. То, что в документах в качестве плательщика указан один из них, в данном случае значения не имеет. На вычет могут претендовать оба родителя.

Таким образом, если документы на обучение ребенка оформлены на одного из супругов, другой вправе получить социальный вычет при наличии у него в налоговом периоде доходов, облагаемых НДФЛ по ставке 13 процентов.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2012, № 14
СПС «Консультант Плюс»

54. ПИСЬМО ФСС РФ от 06.12.2011 № 14-03-09/15-4004П

Порядок заполнения больничного листа будет изменен.

Пособия по временной нетрудоспособности облагаются НДФЛ.

Оборотная сторона старого бланка больничного листа, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.03.2007 № 172, содержала строку «Итого (сумма к выдаче)». В данной строке указывалась сумма пособия за вычетом НДФЛ, которая выдавалась на руки физлицу. Кроме того, в платежной ведомости сумма к выдаче также указывалась за вычетом сумм НДФЛ.

Таким образом, работодатель в строке «Итого (сумма к выдаче)» указывал размер пособия после его уменьшения на сумму НДФЛ. При этом в строках «За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации» и «За счет средств работодателя» оборотной стороны документа размер пособия отражался в полном объеме без вычета сумм налога.

С принятием нового Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 № 624н, правила заполнения строк «ИТОГО начислено...», «Сумма пособия: за счет средств Фонда социального страхования...» и «за счет средств работодателя...» раздела «ЗАПОЛНЯЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ» нового бланка больничного не изменились.

При этом в письме отмечено, что ФСС РФ прорабатывается вопрос о внесении изменений в Порядок оформления листков нетрудоспособности в части указания в строке «ИТОГО начислено» размера пособия без вычета сумм НДФЛ. Это связано с тем, что проверка правильности удержания НДФЛ с сумм пособия по временной нетрудоспособности не входит в компетенцию ФСС РФ.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

55. ПИСЬМО ФСС РФ от 26.01.2012 № 15-03-11/12-782

Больничное пособие выплачивается, в том числе, за дни межвахтового отдыха работников.

ТК РФ установлено, что при вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год. Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от местонахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок.

С 2007 года пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за календарные дни болезни. Исключение составляют календарные дни, указанные в ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ. Дни межвахтового отдыха не названы в данном перечне.

Оплате подлежат все дни независимо от режима работы организации. При этом застрахованные лица имеют право на получение пособия не только в связи с заболеванием (травмой), но и при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи.

Таким образом, при вахтовом методе работы оплачиваются все пропущенные в связи с болезнью дни, включая дни межвахтового отдыха.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 9, 11.03.2012,
«Документы и комментарии», № 7, апрель, 2012
СПС «Консультант Плюс»

56. ПИСЬМО ФСС РФ от 10.02.2012 № 15-03-11/08-1395

ФСС РФ прокомментировал изменения в законодательстве о страховых взносах, вступившие в силу с 2012 года.

Ответственность страхователей

С 2012 года штраф за непредставление в срок расчета по взносам составляет 5 процентов от суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние 3 месяца отчетного (расчетного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для его представления. Штраф может быть не более 30 процентов указанной суммы и не менее 1 000 рублей. Кроме того, необходимо отметить, что с 2012 года

штраф рассчитывается от суммы страховых взносов, начисленной к уплате, то есть без учета расходов на выплату пособий.

С начала года введена ответственность страхователей за несоблюдение порядка представления расчета в электронном виде. Штраф составляет 200 рублей.

Кроме того, взимаются штрафы за нарушение срока представления сведений об открытии и о закрытии счета в банке. Штраф составляет 5 000 рублей. До 2012 года плательщики страховых взносов могли привлекаться только к административной ответственности за несообщение указанных сведений.

Также с 2012 года штраф за отказ или непредставление в установленный срок в ФСС РФ документов увеличен с 50 до 200 рублей за каждый непредставленный документ.

Привлечение к ответственности за указанные правонарушения будет осуществляться в рамках выездных и камеральных проверок.

Способы передачи сведений и документов

С 2012 года изменен порядок передачи страхователю следующих документов:

- решения о принудительном взыскании недоимки по взносам (пеням, штрафам) за счет денежных средств, находящихся на счетах плательщика;
- требования об уплате недоимки по страховым взносам, пеней и штрафов;
- акта проверки;
- решения о привлечении (об отказе в привлечении) к ответственности за совершение правонарушения.

Указанные документы теперь могут передаваться руководителю организации (уполномоченному представителю) или физическому лицу (его законному или уполномоченному представителю) одним из 3 способов:

- 1) лично под расписку;
- 2) по почте заказным письмом;
- 3) в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

В случае направления указанных документов по почте заказным письмом они считаются полученными по истечении 6 дней с даты отправления заказного письма, независимо от возможности или невозможности вручения документов страхователю или передачи иным способом, свидетельствующим о дате его получения.

Кроме того, страхователи вправе предоставлять в ФСС РФ документы, подтверждающие правильность исчисления и полноту уплаты взносов, истребуемые документы, жалобы в форме электронных документов. При подаче жалобы в электронной форме решение по результатам ее рассмотрения готовится также в электронном виде и направляется с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, включая Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Взаимодействие территориальных органов фонда с налоговыми органами

ФСС РФ вправе получать у налоговых органов сведения о регистрации плательщиков страховых взносов в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, а также информацию о налогоплательщиках, включая сведения, составляющие налоговую тайну.

Инспекторы должны представлять информацию для проверки соблюдения требований, дающих право на применение пониженных тарифов по взносам. Кроме того, налоговики вправе участвовать в выездных проверках по взносам, в части контроля за соблюдением таких требований.

Право на применение пониженных тарифов страховых взносов

С 2012 года расширен перечень плательщиков страховых взносов, имеющих право на применение пониженных тарифов страховых взносов. Так, список льготников дополнен следующими категориями страхователей:

1. Организации и ИП, применяющие УСН, основным видом деятельности которых являются те, что поименованы в п. 8 ч. 1 ст. 58 Закона № 212-ФЗ.

Кроме того, необходимо учитывать, что «упрощенец», осуществляющий вид деятельности, указанный в данной норме, переведенный на уплату ЕНВД, при исчислении страховых взносов в 2012 году может также применять пониженный тариф страховых взносов.

2. Плательщики страховых взносов, производящие выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов.

3. Аптечные организации, уплачивающие ЕНВД, а также предприниматели, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность и являющиеся плательщиками ЕНВД.

4. Некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), применяющие УСН и осуществляющие определенные виды деятельности.

5. Благотворительные организации.

ФСС РФ обращает внимание, что при утрате права на применение пониженного тарифа страхователи должны пересчитать страховые взносы по общеустановленному тарифу с начала периода, в котором допущено несоблюдение установленных условий.

Кроме того, ФСС РФ разъяснил некоторые вопросы в отношении отдельных категорий страхователей, имеющих право на применение пониженных тарифов в 2010–2017 годах.

«Социальный мир», № 10, 12-18.03.2012
СПС «Консультант Плюс»

57. ИНФОРМАЦИЯ ФСС РФ

«Памятка застрахованным лицам, не получившим пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по вине недобросовестных работодателей»

Выплата фондом больничных в случае «исчезновения» работодателя законодательством не предусмотрена.

Выплата пособий по обязательному соцстрахованию осуществляется через работодателей. На них же возложена вся ответственность за правильность начисления и расходования этих средств. Такие правила установлены Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ и Постановлением Правительства РФ от 12.02.1994 № 101. Так, страхователь обязан назначить пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения сотрудника за его получением с необходимыми документами. И выплатить в ближайший после назначения пособий день, установленный для выдачи заработной платы.

Если компания не выполнит указанную обязанность, она должна будет перечислить сотруднику пособие с процентами, которые рассчитываются по правилам ст. 236 ТК РФ. Кстати, в подобной ситуации возможна и уголовная ответственность (ст. 145.1 УК РФ).

Таким образом, в случае невыплаты пособий граждане вправе обращаться в ГИТ, прокуратуру, а также в суд для применения к работодателям соответствующих мер.

Вместе с тем назначение и выплата пособий застрахованному лицу может быть произведена и соцстрахом (ч. 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ). Но это возможно, только если:

- деятельность страхователя прекращена на день обращения за пособием;
- работодатель не может выплатить необходимую сумму из-за нехватки денег на его счете.

Если компания не выплатила физлицу пособие в связи с этими обстоятельствами, то оно вправе обратиться в ФСС РФ по месту регистрации страхователя с заявлением о назначении и выплате соответствующего пособия. При этом необходимо предоставить пакет документов, установленный ст. 13 Федерального закона № 255-ФЗ.

На практике в соцстрах поступают обращения по вопросу выплаты пособий в случае исчезновения организации-работодателя. Связано это с тем, что на момент наступления страхового случая компания уже не ведет финансово-хозяйственную деятельность, причем невозможно установить местонахождение ни самой фирмы, ни принадлежащего ей имущества. По этой причине остаются без исполнения и судебные решения о взыскании с таких организаций сумм невыплаченных пособий в пользу физических лиц. Однако выплата соцстрахом пособий в подобной ситуации действующим законодательством не предусмотрена.

В целях урегулирования данной проблемы ФСС РФ совместно с Минздравсоцразвития РФ подготовили законопроект. Он предусматривает реализацию прав граждан на получение пособий через фонд при наличии вступившего в законную силу решения суда. В этом вердикте должен значиться факт невыплаты компанией пособий в связи с невозможностью установления ее местонахождения и ее имущества, на которое может быть обращено взыскание.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

58. ИНФОРМАЦИЯ ПФР от 02.04.2012

На что обратить внимание при сдаче отчетности за I квартал 2012 года.

Второго апреля т.г. управления ПФР начали принимать от работодателей одновременно расчеты по новой форме РСВ-1 и сведения индивидуального (персонифицированного) учета за I квартал 2012 года. Последней датой для сдачи отчетности является 15 мая.

Новая форма РСВ-1, порядок ее заполнения и коды тарифов плательщиков страховых взносов размещены на сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru) в разделе «Работодателям». Кроме того, при подготовке индивидуальных сведений за I квартал надо руководствоваться изменениями, внесенными в Постановление Правления ПФР от 31.07.2006 № 192п Постановлением Правления ПФР от 28.03.2012 № 66п. Полный текст этого нормативного правового акта размещен на сайте Фонда в разделе «Законодательство» (подраздел «Персонифицированный учет»).

ПФР также напомнил, что представлять отчетность в электронном виде с ЭЦП необходимо, только если численность работников страхователя превышает 50 человек. Вместе с тем чиновники рекомендуют сдавать электронную отчетность при любой численности сотрудников, используя для этого специальные программы. Ведь виртуальный документооборот сокращает трудозатраты, как страхователей, так и органов ПФР и обеспечивает своевременность представления отчетных форм.

Компаниям надо обратить внимание еще и на то, что последний день сдачи отчетности за I квартал 2012 года совпадает с последним днем уплаты страховых взносов за апрель. Чтобы своевременно перечислить взносы и представить отчетность, Пенсионный фонд РФ призывает работодателей не тянуть до последнего дня. Не стоит забывать, что за нарушение срока сдачи отчетности предусмотрен штраф.

Примечание: чуть ранее, в Информации от 29.03.2012, ПФР сообщил о том, какие именно изменения предусмотрены Постановлением от 28.03.2012 № 66п.

Основные новшества таковы:

- *изменены правила заполнения форм АДВ-6-2 «Опись сведений, передаваемых страхователем в ПФР» и АДВ-3 «Опись документов о начисленных и уплаченных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, передаваемых страхователем в ПФР»;*
- *уточнены порядок представления и правила заполнения формы СЗВ-6-1 «Сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица»;*

- *изменен классификатор параметров, используемых в формах документов персонифицированного учета.*

Обратите внимание: в комментируемой Информации Постановление Правления ПФР от 28.03.2012 упоминается под номером 66р. Однако на сайте Фонда документ размещен под номером 66п.

На 27.04.2012 документ опубликован не был.

СПС «Консультант Плюс»