

**Обзор федеральных законов, нормативных правовых актов
(с 1 ноября 2011 года по 28 декабря 2011 года)**

Федеральные законы

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 06.11.2011 № 300-ФЗ

«О внесении изменений в статьи 17 и 22 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Работодатели обязаны сообщать в соцстрах сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных медосмотрах.

Поправки внесены в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». При определении размера скидки или надбавки к страховому тарифу страховщик учитывает состояние охраны труда у работодателя. Уточняется, что при этом должны быть учтены, в том числе, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Сведения о таких результатах страхователь обязан сообщать в ФСС РФ. Правила предоставления сведений должны быть утверждены в порядке, установленном Правительством РФ.

Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы предприятия за 3 года. Скидка не устанавливается, если наступил страховой случай со смертельным исходом.

В порядке, определяемом Правительством РФ, утверждаются правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения специалистов, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Вступает в силу 01.01.2012
«Российская газета» № 251,09.11.2011
СПС «Консультант Плюс»

2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 21.11.2011 № 330-ФЗ

«О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ, статью 15 Закона РФ «О статусе судей в РФ» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ»

Стандартный налоговый вычет «на себя» отменяется, детские вычеты увеличиваются.

Существенные изменения внесены в ст. 218 НК РФ.

Во-первых, со следующего года утратит силу п. 3 данной статьи, на основании которого сейчас каждому гражданину предоставляется стандартный налоговый вычет в размере 400 рублей. А во-вторых, в новой редакции изложен п. 4. В нем установлены новые размеры вычетов на детей на 2011 и 2012 годы. Таким образом, поправка имеет обратную силу и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2011.

Итак, с 1 января текущего года вычет на первого и второго ребенка остается на уровне 1 000 рублей. А вот на третьего и последующих повышается до 3 000 рублей.

Кроме того, увеличен вычет на каждого:

- ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- ребенка-инвалида I или II группы в возрасте от 18 до 24 лет, если он является учащимся очной формы, аспирантом, ординатором, интерном, студентом.

Для этих категорий вычет также повышен с 01.01.2011 и составляет 3 000 рублей. Напомним, что до внесения поправок он был установлен в сумме 2 000 рублей.

Размеры вычетов в 2012 году составят:

- на первого и второго ребенка – 1 400 рублей;
- на третьего и последующих – 3 000 рублей;
- на ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – 3 000 рублей;
- на ребенка-инвалида I или II группы в возрасте от 18 до 24 лет, если он является учащимся – очником, аспирантом, ординатором, интерном, студентом – 3 000 рублей.

Изменилась ст. 217 НК РФ. Так, с 2012 года НДФЛ будут облагаться «суммы выплат в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Таким образом, из необлагаемых выплат исключены пособия и компенсации, выплачиваемые при увольнении топ-менеджменту компаний: руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру. Однако под НДФЛ будет подпадать не вся выплата, а только ее часть, превышающая трехкратный размер среднемесячного заработка. Если же указанные работники уволены из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, то налогом следует обложить часть компенсаций, которая превышает шестикратный размер среднего месячного заработка.

Законодатели также поправили абз. 2 п. 8 ст. 217 НК РФ. Теперь не будет облагаться НДФЛ материальная помощь, выплачиваемая физическим лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством, а также гражданам, которые являются членами семей лиц, погибших в результате стихийных бедствий или других чрезвычайных обстоятельств, независимо от источника выплаты.

До внесенных в пп. 48 ст. 217 НК РФ изменений в нем было сказано: налогом не облагаются выплачиваемые ПФР правопреемникам умершего застрахованного лица пенсионные накопления, учтенные в специальной части индивидуального лицевого счета. Теперь под эту норму будут подпадать еще и выплаты, получаемые правопреемниками от негосударственных пенсионных фондов. Данное изменение вступает в силу с момента опубликования закона и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года. Помимо указанных новшеств уточнен порядок определения налоговой базы по операциям РЕПО, объектом которых являются ценные бумаги.

Вступает в силу 01.01.2012 (за исключением отдельных положений).
Официальный интернет-портал правовой информации: <http://www.pravo.gov.ru>, 22.11.2011
СПС «Консультант Плюс»

3. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 22.11.2011 № 334-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров»

Изменены порядок и сроки рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

Как известно, требования работников (их представительного органа) утверждаются на соответствующем собрании (конференции). Подобное собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих, а конференция – в случае присутствия не менее 2/3 избранных делегатов. Согласно внесенному в ст. 399 ТК РФ уточнению решение об утверждении требований принимается большинством голосов присутствующих работников (делегатов). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) представительный орган имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых им требований.

Установлены более благоприятные для работников и их представителей сроки рассмотрения коллективных трудовых споров. О решении, принятом в результате рассмотрения требований, компания обязана сообщить в течение 2 рабочих дней с момента их получения, а объединения работодателей или иные их представители – в течение 3 недель. Ранее это нужно было сделать в пределах 3 рабочих дней и одного месяца соответственно.

Срок создания примирительной комиссии и рассмотрения ею спора, а также срок изучения спора с участием посредника и в трудовом арбитраже зависит от того, на каком уровне возник конфликт. Если на локальном уровне социального партнерства, то для создания комиссии дается 2 рабочих дня, а для рассмотрения спора – 3. В случае же возникновения спора на иных уровнях социального партнерства – 3 и 5 рабочих дней соответственно.

Уточнен порядок действия сторон на различных стадиях рассмотрения спора. Более подробно регламентировано проведение отдельных примирительных процедур.

Трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений дано право создавать при себе постоянно действующий трудовой арбитраж (ТА). Это позволит ускорить процесс рассмотрения коллективных споров. Если стороны согласны прибегнуть к помощи ТА, они должны заключить соглашение, содержащее условие об обязательном выполнении его решений. Только после этого создается временный ТА либо спор передается в постоянно действующий арбитраж.

Уточнен и порядок проведения забастовки. Решение об участии в ней может быть принято, если на собрании присутствует более половины от общего числа сотрудников данного работодателя. Условия проведения предупредительной забастовки зависят от уровня рассмотрения спора (локального или иного уровня социального партнерства). Уменьшен срок для предупреждения работодателя о начале предстоящей и о возобновлении приостановленной забастовки. Минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период ее проведения, должен быть определен в 3-дневный срок (ранее – в 5-дневный). Если этот минимум не обеспечен, забастовка может быть приостановлена решением суда до выполнения работниками и их представителями соответствующих требований. Возможность признания ее незаконной в этом случае исключена.

При создании непосредственной угрозы жизни и здоровью людей суд вправе отложить не начавшуюся забастовку на срок до 15 дней (ранее – до 30), а начавшуюся приостановить на такой же период.

Вступил в силу 05.12.2011
Официальный интернет-портал правовой информации:
<http://www.pravo.gov.ru>, 24.11.2011
«Парламентская газета» № 51, 25.11.2011
СПС «Консультант Плюс»

4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 30.11.2011 № 356-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов»

В ближайшие годы тарифы на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний не изменятся.

Установлено, что в 2012 году и в плановый период 2013 и 2014 годов страхователям следует по-прежнему руководствоваться нормами Федерального закона от 22.12.2005 № 179-ФЗ. Порядок уплаты взносов по травме и их тарифы не изменятся. Тарифы следует определять в процентах к суммам выплат и иных

вознаграждений в пользу лиц, застрахованных по трудовым и гражданско-правовым договорам, и включать в базу для начисления взносов в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

Вступает в силу 01.01.2012
Официальный интернет-портал правовой информации
<http://www.pravo.gov.ru>, 01.12.2011
«Российская газета» № 272, 02.12.2011
СПС «Консультант Плюс»

**5. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 30.11.2011 № 371-ФЗ
«О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов»**

Установлен размер индексации для детских пособий на 2012 год.

Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ установлены государственные пособия гражданам, имеющим детей. Они подлежат ежегодной индексации. С 1 января 2012 года соответствующий коэффициент составит 1,06. Размеры индексируемых пособий, выплачиваемых работодателем, представлены в таблице.

ТАБЛИЦА: «Размеры детских пособий с учетом индексации в 2011 и 2012 годах»

Вид пособия	Размер пособия, установленный Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ, руб.	Размеры пособий с учетом индексации, руб.	
		До января 2012 года	С 1 января 2012 года
Единовременное пособие при постановке на учет в ранние сроки беременности	300	438,87	465,20
Единовременное пособие при рождении ребенка	8 000	11 703,13	12 405,32
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком	1 500	2 194,34	2 326
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми	3 000	4 388,67	4 651,99
Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком (лицам, указанным в абз. 3 и 5 ч. 1 ст. 13 Закона № 81-ФЗ)	6 000	8 777,35	9 303,99

Вступает в силу 01.01.2012
Официальный интернет-портал правовой информации:
<http://www.pravo.gov.ru>, 02.12.2011
«Российская газета» № 275, 07.12.2011 (опубликован без приложений)
СПС «Консультант Плюс»

**6. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 03.12.2011 № 379-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды»**

В законодательство о страховых взносах внесены значительные поправки.

С 2012 года в законодательство о страховых взносах вносятся многочисленные изменения. Главное из них – снижение общего тарифа с 34 до 30 процентов. В 2012–2013 годах все компании (кроме льготников) уплачивают страховые взносы по тарифам: ПФР – 22 процента, ФСС РФ – 2,9 процента, ФФОМС – 5,1 процента. Однако тут есть важный нюанс. Сейчас с выплат физическому лицу, превышающих предельную величину базы (в 2011 году – 463 000 рублей), исчислять страховые взносы не нужно. Со следующего же года с выплат гражданам сверх лимита (установленного на 2012 год в размере 512 000 рублей) будут взиматься взносы в Пенсионный фонд РФ по 10-процентному тарифу. Отметим, что в отношении абсолютно всех сотрудников эта сумма идет на финансирование страховой части пенсии (солидарная часть тарифа).

Из других новшеств стоит выделить разделение тарифа по взносам в ПФР на солидарную и индивидуальную части, введение обязанности уплачивать взносы за временно пребывающих иностранцев, расширение перечня льготных видов деятельности и изменение ответственности страхователей.

ТАБЛИЦА: «Изменения, вносимые в законодательство о страховых взносах»

Что изменилось	С 1 января 2012 года	До 1 января 2012 года
Представление сведений о	Граждане, самостоятельно	Граждане, самостоятельно

<p>застрахованных лицах</p> <p>ст.8 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»</p>	<p>уплачивающие страховые взносы, не представляют сведения о застрахованных лицах</p>	<p>уплачивающие страховые взносы, должны наравне с другими страхователями представлять сведения о застрахованных лицах</p>
<p>Тариф по взносам в ПФР разделен на солидарную и индивидуальную части</p> <p>Ст. 3 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – Закон № 167-ФЗ)</p> <p><i>Примечание редакции: в связи с разбивкой тарифа страхового взноса в ПФР бухгалтеру придется заполнять отдельные платежки на солидарную и индивидуальную части взноса. Скорее всего, в ближайшее время будут утверждены новые КБК для перечисления указанных сумм в бюджет</i></p>	<p>Солидарная часть – часть страховых взносов на ОПС. Она предназначена, во-первых, для формирования средств в целях выплаты в фиксированном базовом размере трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти. А, во-вторых, в иных целях, предусмотренных законодательством, не связанных с формированием денег для выплаты накопительной части трудовой пенсии и других выплат за счет пенсионных накоплений.</p> <p>Индивидуальная часть – часть страховых взносов на ОПС. Она предназначена для формирования средств застрахованного лица и учитывается на его индивидуальном лицевом счете. Цель – определить сумму расчетного пенсионного капитала, а также размер накопительной части трудовой пенсии и других выплат за счет пенсионных накоплений, установленных законодательством РФ</p>	<p>Не предусмотрено</p>
<p>Расширен перечень застрахованных лиц</p> <p>П. 1 ст. 7 Закона № 167-ФЗ</p>	<p>Застрахованными лицами признаются не только граждане России, постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане или лица без гражданства. К ним присоединяются еще и иностранцы или лица без гражданства, временно пребывающие на территории РФ, заключившие трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор не менее чем на 6 месяцев. Исключение сделано только для высококвалифицированных специалистов, признаваемых таковыми в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ</p>	<p>Иностранцы или лица без гражданства, временно пребывающие на территории РФ, не являются застрахованными лицами</p>

Примечание редакции: правовое положение иностранцев в РФ регулируется нормами Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ.

	<p><i>иностранцы - это лица, получившие разрешение на временное проживание в нашей стране до получения вида на жительство.</i></p> <p><i>Однако есть несколько исключений, когда организации не нужно начислять страховые взносы на вознаграждения иностранным лицам:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>выплата осуществляется по гражданско-правовому договору на выполнение работ или оказание услуг, который заключен с иностранцем – индивидуальным предпринимателем (ч. 1 ст. 7 Закона № 212-ФЗ);</i> - <i>иностранец работает по трудовому договору в зарубежном подразделении российской организации. При этом не имеет значения, был ли трудовой договор заключен напрямую с российской фирмой или через ее зарубежное подразделение (ч. 4 ст. 7 Закона № 212-ФЗ);</i> - <i>иностранец выполняет работы (оказывает услуги) по гражданско-правовому договору за пределами РФ (ч. 4 ст. 7 Закона № 212-ФЗ).</i> 	
	<p>В число застрахованных лиц включены руководители компаний, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества</p>	<p>В законодательстве о страховых взносах четко не прописано, признаются ли единственные учредители застрахованными лицами или нет.</p> <p><i>Примечание редакции: по общему правилу страховыми взносами облагаются выплаты в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров. В разъяснениях чиновники отмечали, что решение единственного учредителя о назначении себя на должность руководителя означает начало трудовых отношений между ним и фирмой (письмо ФСС РФ от 21.12.2009 № 02-09/07-2598П). Кроме того, подобные указания даны в Приказе Минздрава от 08.06.2010 № 428н. Таким образом, чиновники и до 2012 года требовали, чтобы выплаты в пользу руководителя общества – единственного учредителя облагались страховыми взносами</i></p>
<p>Установлен тариф в отношении иностранных работников или лиц без гражданства</p> <p>Ст. 22.1 Закона № 167-ФЗ</p>	<p>Речь идет об иностранцах или лицах без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов), временно проживающих или пребывающих на территории РФ и заключивших трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор не менее чем на 6 месяцев.</p>	<p>Не предусмотрено</p>

	Организации в отношении них уплачивают страховые взносы по тарифу, установленному для граждан РФ на финансирование страховой пенсии, независимо от года рождения	
Сокращен срок снятия отдельных страхователей с регистрационного учета П. 2 ст. 11 Закона № 167-ФЗ	Нотариусов, адвокатов снимают с регистрационного учета в 5-дневный срок. Отсчет идет с момента представления в территориальные органы страховщика сведений, подтверждающих прекращение полномочий нотариуса, прекращение либо приостановление статуса адвоката. Эти сведения представляет федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции в сфере юстиции	Снятие с регистрационного учета нотариусов, адвокатов, а также физических лиц осуществляется в 14-дневный срок с момента подачи страхователем заявления
Установлены конкретные процентные показатели разбивки тарифа на солидарную и индивидуальную части П. 2.1 ст. 22 Закона № 167-ФЗ	Тариф взносов в ПФР – 26%. При этом предусмотрено следующее распределение взносов: 1) для лиц 1966 года рождения и старше: 10 процентов – солидарная часть, 16 процентов – индивидуальная часть тарифа страховых взносов. 2) для лиц 1966 года рождения и моложе: - 20 процентов на финансирование страховой части, из них 10 процентов – солидарная часть, 10 процентов – индивидуальная часть; - 6 процентов на финансирование накопительной части (индивидуальная часть тарифа)	Тариф взносов в ПФР – 26%. При этом предусмотрено следующее распределение взносов: - для лиц 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на страховую часть трудовой пенсии; - в отношении работников 1967 года рождения и моложе – 20 процентов на страховую часть, 6 процентов – на накопительную часть
Расширен перечень льготных категорий страхователей Пп. 5 п. 4 ст. 33 Закона № 167-ФЗ	Пониженные тарифы предусмотрены для организаций и бизнесменов, заключивших с органами управления особыми экономическими зонами: - соглашения о технико-внедренческой деятельности и производящих выплаты гражданам, работающим в технико-внедренческой или промышленно-производственной ОЭЗ; - соглашения о туристско-рекреационной деятельности и производящих выплаты лицам, работающим в туристско-рекреационных ОЭЗ	Пониженные тарифы предусмотрены для организаций и ИП, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны (ОЭЗ) и производящих выплаты лицам, работающим на ее территории
Расширен перечень льготных видов деятельности Пп. 8 п. 4 ст. 33 Закона № 167-ФЗ	Льгутируемые виды деятельности на УСН дополнены следующими: - транспорт и связь; - розничная торговля фармацевтическими и медицинскими товарами, ортопедическими изделиями; - производство гнутых стальных профилей; - производство стальной проволоки. <i>Примечание редакции: льготный вид деятельности должен быть основным у страхователя. Деятельность признается основной, если доля доходов от нее составляет не менее 70% общей суммы доходов страхователя. Подтверждением основного вида деятельности является расчет по форме РСВ-1, который фирма представляет в территориальные органы ПФР (письма Минздравсоцразвития РФ от 11.03.2011 № 748-19, ПФ РФ от 17.06.2011 № 30-22/6718). Если по итогам отчетного (расчетного) периода основной вид деятельности не будет соответствовать первоначально заявленному, компания теряет право на льготу. На практике может случиться ситуация, когда льготный вид деятельности переведен местными властями на «вмененку». По</i>	

	<p><i>мнению чиновников, страхователи, перешедшие на УСН, вправе применять льготные тарифы, даже если осуществляемый ими основной вид деятельности в их регионе переведен на ЕНВД. Главное, чтобы эта льготная деятельность составляла не менее 70 процентов общей суммы доходов компании (письма Минздравсоцразвития РФ от 14.06.2011 № 2010-19, от 19.05.2011 № 1805-19).</i></p> <p><i>Однако финансисты считают иначе. В письме Минфина РФ от 24.06.2011 № 03-11-06/2/97 отмечено, что условием уплаты страховых взносов по пониженным тарифам является применение организацией УСН в отношении основного вида деятельности. Следовательно, если такая деятельность переведена на вмененный режим, правом на льготу воспользоваться нельзя.</i></p> <p><i>Однако отметим, что именно Минздравсоцразвития РФ уполномочено давать разъяснения по вопросам применения законодательства о страховых взносах (ч. 5 ст. 1, ч. 2 ст. 28 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 14.09.2009 № 731)</i></p>	
<p>Установлена разбивка тарифа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для сельскохозяйственных товаропроизводителей; - для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих ЕСХН; - для страхователей, производящих выплаты инвалидам на индивидуальную и солидарную части <p>П. 5 ст. 33 Закона № 167-ФЗ</p>	<p>2012 год Тариф взноса в ПФР – 16%. На финансирование страховой пенсии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для лиц 1966 года рождения и старше – 16 процентов (индивидуальная часть тарифа). - для лиц 1967 года рождения и моложе – 10 процентов (индивидуальная часть), а на накопительную часть пенсии – 6 процентов (индивидуальная часть) <p>2013-2014 годы Тариф взноса – 21%. На финансирование страховой пенсии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для лиц 1966 года рождения и старше – 21 процент (из них 16 процентов – индивидуальная часть, 5 – солидарная); - для лиц 1967 года рождения и моложе – 15 процентов (из них 10 процентов – индивидуальная часть, 5 – солидарная), а на финансирование накопительной части – 6 процентов (индивидуальная часть) 	<p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2012 год до внесения поправок Тариф взноса – 16% В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии. А по работникам 1967 года рождения и моложе – 10 процентов на страховую часть, 6 – на накопительную</p> <p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2013-2014 годы до внесения поправок Тариф взноса – 21%. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии. А по работникам 1967 года рождения и моложе – 15 процентов на финансирование страховой части, 6 – накопительной</p>
<p>Установлена разбивка тарифа для участников проекта «Сколково» на солидарную и индивидуальную части</p> <p>П. 6 ст. 33 Закона № 167-ФЗ</p> <p>Данное новшество распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2011</p>	<p>Тариф взноса – 14%. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части трудовой пенсии (индивидуальная часть тарифа). А в отношении работников 1967 года рождения и моложе – 8 процентов на финансирование страховой части (индивидуальная часть тарифа), 6 процентов – накопительной части (индивидуальная часть тарифа)</p>	<p>Тариф взноса – 14%. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии. В отношении же работников 1967 года рождения и моложе – 8 процентов на финансирование страховой, 6 процентов – накопительной части</p>
<p>Установлена разбивка тарифа для резидентов технико-внедренческой особой экономической зоны, ИТ</p> <ul style="list-style-type: none"> - компаний на солидарную часть и индивидуальную <p>П. 7 ст. 33 Закона № 167-ФЗ</p>	<p>2012-2017 годы Тариф взноса – 8 процентов. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии (индивидуальная часть). А в отношении работников 1967 года рождения и моложе – 2 процента на страховую часть (индивидуальная часть), 6 – на накопительную часть (индивидуальная часть)</p>	<p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2012-2017 годы до внесения поправок Тариф взноса – 8 процентов. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии. А в отношении работников 1967 года рождения и моложе – 2 процента на финансирование страховой</p>

	<p>2018 год Тариф взноса – 13 процентов. По сотрудникам 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на страховую часть пенсии (индивидуальная часть). А по работникам 1967 года рождения и моложе – 7 процентов на страховую часть (индивидуальная часть), 6 – на накопительную часть (индивидуальная часть тарифа)</p> <p>2019 год Тариф взноса – 20 процентов. По сотрудникам 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на страховую часть пенсии (из них 4 процента – солидарная часть, 16 процентов – индивидуальная). По работникам 1967 года рождения и моложе – 14 процентов на финансирование страховой части (из них 4 процента – солидарная часть, 10 – индивидуальная), 6 процентов – на накопительную часть (индивидуальная часть тарифа)</p>	<p>части, 6 процентов - накопительной</p> <p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2018 год до внесения поправок Тариф взноса – 13 процентов. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии. В отношении работников 1967 года рождения и моложе – 7 процентов на финансирование страховой части, 6 – накопительной</p> <p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2019 год до внесения поправок Тариф взноса – 20 процентов. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов перечисляется на финансирование страховой части пенсии. В отношении работников 1967 года рождения и моложе – 14 процентов на финансирование страховой части, 6 – накопительной</p>
<p>Установлена разбивка тарифа для средств массовой информации</p> <p>П. 9 ст. 33 Закона № 167-ФЗ</p> <p><i>Примечание редакции: данные страхователи вправе применять льготу, если основным видом их деятельности является:</i> - деятельность в области организации отдыха и развлечений, культуры и спорта – в области радиовещания и телевещания или деятельности информационных агентств; - издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации – в части издания газет или журналов и периодических публикаций, в том числе интерактивных. Данные лица обязаны подтверждать свои полномочия по производству, выпуску в свет и изданию СМИ, а также основные виды деятельности</p>	<p>2012 год Тариф взноса – 20,8 процента. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части пенсии (4,8 процента – солидарная часть, 16 – индивидуальная). А для работников 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 14,8 процентов (4,8 – солидарная часть, 10 – индивидуальная), накопительной – 6 процентов (индивидуальная часть).</p> <p>2013 год Тариф взноса – 21,6%. По сотрудникам 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части пенсии (5,6 процента – солидарная часть, 16 – индивидуальная). А для работников 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 15,6 процентов (5,6 – солидарная часть, 10 – индивидуальная), накопительной – 6 процентов (индивидуальная часть тарифа).</p> <p>2014 год Тариф взноса – 23,2%. По сотрудникам 1966 года рождения и старше вся сумма взносов</p>	<p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2012 год до внесения поправок Тариф взноса – 20,8 процента. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части пенсии. А для работников 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 14,8 процентов, накопительной – 6 процентов</p> <p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2013 год до внесения поправок Тариф взноса – 21,6%. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части трудовой пенсии. А для работников 1967 года рождения и моложе на страховую часть перечисляется 15,6 процентов, накопительную – 6 процентов</p> <p>Установлено Законом № 167-ФЗ на 2014 год до внесения поправок Тариф взноса – 23,2%.</p>

	<p>направляется на финансирование страховой части пенсии (7,2 – солидарная часть, 16 – индивидуальная). А по работникам 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 17,2 процентов (7,2 – солидарная часть, 10 – индивидуальная), накопительной – 6 процентов (индивидуальная часть тарифа)</p>	<p>В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части пенсии. А для работников 1967 года рождения и моложе на страховую часть перечисляется 12,2 процента, на накопительную – 6 процентов</p>
<p>Установлены новые тарифы для отдельных категорий страхователей на 2012-2013 годы</p> <p>П. 12. ст. 33 Закона № 167-ФЗ</p>	<p>На 2012 – 2013 годы установлены льготные тарифы для следующих страхователей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компаний и ИП, применяющих льготные «упрощенные» виды деятельности; - аптечных организаций, работающих на «вмененке»; - некоммерческих организаций, применяющих УСН и осуществляющих деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального); - благотворительных организаций, применяющих УСН. Для данных категорий страхователей тариф взноса в ПФР составит 20 процентов. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части трудовой пенсии (из них 4 процента – солидарная часть, 16 процентов – индивидуальная). А для работников 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 14 процентов (4 процента – солидарная часть, 10 процентов – индивидуальная), накопительной части – 6 процентов 	
<p>Установлен тариф для инжиниринговых организаций</p> <p>П. 13 ст. 33 Закона № 167-ФЗ</p> <p><i>Примечание редакции: Отметим, что ранее данная категория выделена не была</i></p>	<p>Для организаций, оказывающих инжиниринговые услуги (за исключением организаций, заключивших с органами управления особыми экономическими зонами соглашения о технико-внедренческой деятельности), на 2012-2013 годы установлен 22-процентный страховой тариф.</p> <p>В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части пенсии (6 процентов – солидарная часть тарифа, 16 процентов – индивидуальная). А для работников 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 16 процентов (6 процентов – солидарная часть, 10 процентов – индивидуальная), накопительной части – 6 процентов (индивидуальная часть).</p>	
<p>Установлен страховой тариф для остальных категорий страхователей на 2012-2013 годы</p> <p>Ст. 33.1 Закона № 167-ФЗ</p>	<p>Тариф взноса – 22 процента.</p> <p>В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части трудовой пенсии (из них 6 процентов – солидарная часть, 16 – индивидуальная).</p> <p>А для работников 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 16 процентов (6 процентов – солидарная часть, 10 – индивидуальная), накопительной части – 6 процентов (индивидуальная часть).</p> <p>Данные тарифы применяются только в пределах установленного лимита. На 2012 год он установлен в размере 512 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 24.11.2011 № 974). С выплат, превышающих данный норматив, взимается 10-процентный тариф. В отношении абсолютно всех сотрудников эта сумма идет на финансирование страховой части пенсии (солидарная часть тарифа)</p>	<p>Все компании и ИП (кроме льготных категорий) платят взносы в ПФР по 26-процентному тарифу. В отношении сотрудников 1966 года рождения и старше вся сумма взносов направляется на финансирование страховой части пенсии. Для работников же 1967 года рождения и моложе на финансирование страховой части перечисляется 20 процентов, накопительной части - 6 процентов.</p> <p>В 2012 году сначала планировалось применять аналогичный тариф в ПФР.</p> <p><i>Примечание редакции: с сумм, превышающих предельную величину базы, исчислять страховые взносы не нужно. Все последующие выплаты данному физическому лицу взносами не облагаются. Предельная величина базы для</i></p>

		<i>начисления страховых взносов в 2011 установлена в размере 463 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 № 933)</i>
Изменен расчет страхового стажа отдельных лиц п.3 ст. 12 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»	Согласно поправкам лицам, выполнявшим работу по договорам авторского заказа, а также авторам произведений при соблюдении определенных условий в страховой стаж будет засчитан период (в месяцах) продолжительностью, исчисленной пропорционально уплаченным страховым взносам, но не менее календарного месяца (30 дней)	
Директор – единственный учредитель может получать пособия П. 1 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»	Руководители компаний, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	Прямых указаний на то, что эта категория лиц подлежит обязательному соцстрахованию, законодательные нормы не содержат
Порядок передачи решения о взыскании недоимки Ч. 6 ст. 19 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (далее – Закон № 212-ФЗ)	Дополнено, что решение о взыскании может быть передано руководителю организации (уполномоченному представителю) или физическому лицу (его законному или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено по почте заказным письмом или передано в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Кроме того, указано, что форматы, порядок и условия направления плательщику страховых взносов решения о взыскании в электронном виде по ТКС устанавливаются органами контроля за уплатой страховых взносов	
Порядок передачи требования об уплате недоимки Ч. 7 ст. 22 Закона № 212-ФЗ	Дополнено, что требование об уплате недоимки по страховым взносам, пеней и штрафов может быть передано в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Форматы, порядок и условия направления компании такого требования устанавливают органы контроля за уплатой страховых взносов	
Определение взносов расчетным путем Ч. 1 ст. 29 Закона № 212-ФЗ	Органы контроля получили право определять суммы страховых взносов, подлежащие уплате (перечислению) ИП, нотариусами, адвокатами расчетным путем, исходя из стоимости страхового года	Не предусмотрено
Истребование материалов для проверки Ч. 1, 2 ст. 37 Закона № 212-ФЗ	Дополнено, что требование о представлении документов может быть передано руководителю (уполномоченному представителю) организации или физическому лицу (законному или уполномоченному представителю) лично под расписку, направлено по почте заказным письмом или передано в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Кроме того, установлено, что истребуемые документы могут быть представлены в орган контроля лично или через представителя, направлены по почте заказным письмом или переданы в электронном виде по ТКС	
Порядок направления акта проверки проверяемому лицу Ч. 4 ст. 38 Закона 212-ФЗ	Дополнено, что акт проверки может быть направлен компании в электронном виде. Форматы, порядок и условия этой операции устанавливает орган контроля за уплатой страховых взносов	
Порядок вручения решения о привлечении к ответственности Ч. 13 ст. 39 Закона № 212-ФЗ	Дополнено, что решение о привлечении (об отказе в привлечении) к ответственности за совершение правонарушения может быть передано в электронном виде по ТКС. Форматы, порядок и условия его направления плательщику страховых взносов устанавливаются органами контроля	

<p>Штраф за несвоевременное представление расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам</p> <p>П. 1 ст. 46 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>За данную провинность установлен штраф в размере 5 процентов суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние три месяца отчетного (расчетного) периода. Штраф взимается за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для его представления, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 1 000 рублей</p>	<p>За подобное нарушение установлен штраф в размере 5 процентов суммы страховых взносов, подлежащей уплате (доплате) на основе этого расчета. Штраф взимается за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для сдачи расчета, но не более 30 процентов указанной суммы и не менее 100 рублей</p>
<p>Штраф за непредставление расчета в электронном виде</p> <p>П. 2. ст. 46 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>Несоблюдение порядка представления расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам в электронном виде в случаях, предусмотренных настоящим законом, влечет взыскание штрафа в размере 200 рублей</p>	<p>Не предусмотрено</p>
<p>Установлен штраф за нарушение срока представления сведений об открытии и закрытии счета</p> <p>Ст. 46.1 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>Штраф равен 5000 рублям.</p> <p><i>Примечание редакции: в п. 1 ч. 3 ст. 28 Закона № 212-ФЗ указано, что плательщики страховых взносов обязаны письменно сообщать в орган контроля об открытии и закрытии счета в банке в течение семи дней</i></p>	<p>Применяется только ч. 1 ст. 15.33 КоАП РФ, устанавливающая штраф на должностных лиц в размере от 1000 до 2000 рублей.</p> <p><i>Примечание редакции: отметим, что данная норма продолжит применяться и в 2012 году</i></p>
<p>Увеличен штраф за непредставление документов</p> <p>Ст. 48 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>200-рублевый штраф за каждый непредъявленный документ</p> <p><i>Примечание редакции: форма требования о представлении документов утверждена приложением № 21 к Приказу Минздрава России от 07.12.2009 № 957н. Статьей 37 Закона № 212-ФЗ предусмотрен 10-дневный срок для предоставления плательщиком истребованных в ходе ревизии документов</i></p>	<p>50-рублевый штраф за каждый непредъявленный документ</p>
<p>Изменены условия для применения пониженных тарифов ИТ-компаниями, резидентами технико-внедренческих зон</p> <p>П. 3 ч. 2.1 и п. 3 ч. 2.2 ст. 57 Закона № 212-ФЗ</p> <p><i>Примечание редакции: ИТ-компания – это российские организации, которые:</i> <i>- разрабатывают и реализуют программы для ЭВМ, базы данных (на материальном носителе или в электронном виде);</i> <i>и (или)</i> <i>- оказывают услуги (выполняют работы) по разработке, адаптации, модификации программ для ЭВМ и баз данных, а также занимаются их установкой, тестированием и сопровождением</i></p>	<p>Средняя численность работников составляет не менее 30 человек</p> <p><i>Примечание редакции: для применения пониженного тарифа данные страхователи обязаны в сроки, установленные для представления формы РСВ-1, представить расчет соответствия условий на право применения пониженного тарифа (подраздел 4.3 Раздела 4 формы РСВ-1).</i></p>	<p>Средняя численность работников составляет не менее 50 человек</p>
<p>С бывших средств массовой информации пени не</p>	<p>Допустим, по итогам отчетного (расчетного) периода вид</p>	<p>Предположим, что по итогам отчетного (расчетного) периода</p>

<p>взыскиваются</p> <p>Ч. 1.3 ст. 58 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>экономической деятельности не соответствует заявленному или организация (бизнесмен) исключены из реестра СМИ. В такой ситуации необходимо восстановить только сумму взносов. Пени в данном случае не взыскиваются</p>	<p>вид экономической деятельности не соответствует заявленному или организация (бизнесмен) исключены из реестра СМИ. Тогда сумма взносов подлежит восстановлению и уплате с взысканием пеней</p>
<p>С бывших льготных «упрощенцев» пени не взыскиваются</p> <p>Ч. 1.4 ст. 58 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>Если по итогам отчетного (расчетного) периода вид экономической деятельности не соответствует заявленному, то необходимо восстановить только сумму взносов. Пени в данном случае не взыскиваются</p> <p><i>Примечание редакции: на практике возможна ситуация, когда «упрощенец» в первом квартале осуществляет льготированный вид деятельности, который является для него основным, и платит страховые взносы по пониженному тарифу. Однако в первом полугодии право на льготу утрачивается из-за несоответствия доли дохода установленному критерию. Взносы в этом случае нужно восстановить. По итогам же 9 месяцев доля доходов от льготного вида деятельности снова составляет 70 процентов в общем объеме доходов. Возникает вопрос: вправе ли такая компания вернуться к пониженному тарифу? По мнению Минздравоохранения РФ, изложенному в письме от 15.09.2011 № 3333-19, в данной ситуации «упрощенец» вправе применять льготный тариф с 1 января календарного года. Причем ранее уплаченные страховые взносы можно вернуть или зачесть</i></p>	<p>Если по итогам отчетного (расчетного) периода вид экономической деятельности не соответствует заявленному, то сумма подлежит восстановлению и уплате с взысканием пеней</p>
<p>Отдельные категории плательщиков будут перечислять только взносы в ПФР</p> <p>Ч. 3.4 ст. 58 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>В 2012-2013 годах платят только 20-процентные взносы в ПФР:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компании и ИП, применяющие льготные «упрощенные» виды деятельности; - аптечные организации, работающие на «вмененке»; - некоммерческие организации, применяющие упрощенную систему налогообложения и осуществляющих деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального); - благотворительные организации, применяющие УСН 	
<p>Общие тарифы взносов для организаций, оказывающих инжиниринговые услуги</p> <p>Ч. 3.5 ст. 58 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>В 2012-2013 годах для организаций, оказывающих инжиниринговые услуги, установлены следующие тарифы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПФР – 22%; - ФСС РФ – 2,9%; - ФФОМС – 5,1% 	
<p>Общие тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды для всех страхователей, кроме льготных категорий</p> <p>Ст. 58.1 Закона № 212-ФЗ</p>	<p>В 2012-2013 годах все страхователи (кроме льготников) уплачивают страховые взносы по тарифам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПФР – 22%; - ФСС РФ – 2,9%; - ФФОМС – 5,1%. <p>Данные взносы взимаются в пределах определенного лимита (на 2012 год он установлен в размере 512 000 рублей). Свыше данного лимита взимаются только взносы в ПФР по 10-процентной ставке</p> <p><i>Примечание редакции: чтобы наглядно представить снижение страхового тарифа, приведем следующий пример. Компания имеет фонд оплаты труда работников в размере 500 000 руб. в месяц. Предположим, оклады сотрудников не превышают лимит базы по страховым взносам. В 2011 году компания в месяц уплачивает взносы на сумму 170 000 рублей (500 000 руб. x 34%). В следующем году за месяц придется заплатить только 150 000 рублей (500 000 руб. x 30%). Разница составляет 20 000 рублей. Что</i></p>	<p>В 2011 году установлены тарифы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПФР - 26%; - ФСС РФ – 2,9%; - ФФОМС – 3,1%; - ТФОМС – 2%. <p>Планировалось, что в 2012 году будут действовать следующие тарифы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ПФР – 26%; - ФСС РФ – 2,9%; - ФФОМС – 5,1%

	<p>касается размера зарплаты, которую компании платить «не накладно», то нужно отметить следующее. В 2011 году – это сумма более 38 583 рублей. В данной ситуации выплаты, рассчитанные нарастающим итогом с начала года, зашкалят за 463 000 рублей. А с суммы превышения взносы уже не взимаются.</p> <p>В следующем году лимит возрастет до 512 000 рублей. С ним повысится и указанная нами зарплата – до 45 850 рублей. Однако если она зашкалит за установленный лимит, сумму превышения придется обложить 10-процентным тарифом.</p> <p>Следовательно, сотрудники с высокими зарплатами в следующем году заставят компанию дополнительно раскошелиться. Тот факт, что в нынешнем году с суммы превышения лимита базы по страховым взносам они не взимаются, можно учесть при выплате премий сотрудникам за 2011 год. Если премии подобные вознаграждения выплачивают работникам, чья зарплата уже превысила 463 000 рублей, то имеет смысл начислить данные суммы в этом году. Тогда работодателю не придется перечислять в ПФР 10-процентный взнос. Если же премии выдают работникам, чья зарплата указанный лимит не превышает, то выгоднее заплатить их в январе следующего года. В этом случае экономия составит 4 процента (34 – 30).</p>
--	---

Вступает в силу 01.01.2012

Официальный интернет-портал правовой информации:

<http://www.pravo.gov.ru>, 05.12.2011

«Российская газета» № 278, 09.12.2011

СПС «Консультант Плюс»

Нормативные правовые акты

1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 24.11.2011 № 974

«О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с 1 января 2012 г.»

Установлен предельный размер базы по страховым взносам на 2012 год.

Предельная величина доходов сотрудников, с которой уплачиваются страховые взносы, должна ежегодно индексироваться. На 2012 год коэффициент индексации с учетом роста средней заработной платы установлен в размере 1,1048. Таким образом, со следующего года база для начисления страховых взносов составит 512 тыс. рублей.

Вступает в силу 01.01.2012

«Собрание законодательства РФ» № 48, ст. 6944, 28.11.2011

СПС «Консультант Плюс»

2. ПРИКАЗ ФНС РФ от 16.09.2011 № ММВ-7-3/576@

«Об утверждении Порядка представления в налоговые органы сведений о доходах физических лиц и сообщений о невозможности удержания налога и сумме налога на доходы физических лиц»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 21.10.2011 № 22107

ФНС РФ утвердила Порядок представления сведений о доходах физических лиц.

Утвержден новый Порядок представления сведений о доходах физических лиц, а также сообщений о невозможности удержать НДФЛ. Данный Приказ предназначен налоговым агентам, от которых или в результате отношений с которыми гражданин получил доход. Сведения нужно представлять по форме 2-НДФЛ. Организации по своему выбору могут подавать информацию в инспекцию в бумажном виде или на электронных носителях. Также можно воспользоваться телекоммуникационными каналами связи.

Сроки, в которые необходимо отчитаться по доходам работника, не изменились. Подать сведения нужно до 1 апреля года, следующего за истекшим налоговым периодом. А сообщить налоговикам о том, что НДФЛ удержать невозможно, необходимо в течение месяца после окончания года, в котором возникли соответствующие обстоятельства.

ТАБЛИЦА: «Способы представления сведений о доходах физических лиц»

Вид подачи	Способ подачи	Пакет документов	Дата сдачи	Проверка и результат
В бумажном виде	лично или через представителя, либо по почте с описью вложения	- справки 2-НДФЛ; - сопроводительный реестр (2 экземпляра)	дата фактической сдачи в инспекцию или дата отправки письма	-контроль заполнения; -после проверки оформляется протокол приема сведений, один из

				экземпляров которого вручается организации
На электронном носителе	лично или через представителя, либо по почте с описью вложения	-файл со сведениями (дискета, диски CD, DVD, устройства flash-памяти); -сопроводительный реестр на каждый файл в бумажном виде (2 экземпляра);	дата фактической сдачи в инспекцию или дата отправки письма	-форматный контроль; -после проверки оформляется протокол приема сведений, один из экземпляров которого вручается организации
В электронном виде по ТКС	через спецоператора связи или интернет-сайт ФНС РФ	Зашифрованный файл, подписанный ЭЦП	фиксирует оператор связи	-форматный контроль; -организации передается извещение о получении электронного документа; -фирма получает реестр сведений и протокол приема сведений в течение 10 дней с момента отправки

Обратите внимание на важное новшество. Количество справок, представляемых компанией в инспекцию, в одном файле не должно быть более 3 000 штук. Если этот лимит превышен, налоговый агент формирует несколько файлов. Отметим, что раньше подобных ограничений не было.

Вступил в силу 08.11.2011
«Российская газета» № 243, 28.10.2011
СПС «Консультант Плюс»

**3. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н
«Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 21.10.2011 № 22111**

Пересмотрены правила проведения медицинских осмотров работников.

Данным документом утверждены новые перечни работ и вредных факторов, при наличии которых проводятся медицинские осмотры сотрудников предприятия. Кроме того, принят порядок проведения профосмотров.

Установлено, что медосмотры делятся на следующие категории:

- предварительные;
- периодические;
- внеочередные (досрочные).

Предварительный медицинский осмотр проводится перед поступлением на работу или перед переводом специалиста на другое рабочее место для определения его профпригодности. Периодический – после прохождения предварительного осмотра через равные промежутки времени в процессе трудовой деятельности. Внеочередной же – только в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Для ряда профессий расширен перечень врачей, участвующих в обследованиях. Например, включен осмотр врача-нарколога для работников, занятых в отдельных видах особо опасной деятельности.

Осмотры разрешено проводить медицинским компаниям любых форм собственности, имеющим на это право. Но организовать подобные мероприятия обязан работодатель. Периодичность их проведения утверждена в приложениях 1 и 2 к Приказу № 302н. Например, для лиц, работающих в общепите, осмотры проводятся раз в год, а для управляющих наземными транспортными средствами – раз в два года. Все отметки о результатах осмотров делаются в паспорте здоровья сотрудника и хранятся у него. Обратите внимание: работники в возрасте до 21 года должны проходить осмотры ежегодно. Направление на осмотр работодатель выдает специалисту под подпись.

Отметим, что во врачебную комиссию теперь должен входить врач-профпатолог, а также врачи, прошедшие повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющие действующий сертификат по этому направлению.

Вступает в силу 01.01.2012

«Российская газета» № 243, 28.10.2011

(опубликован без приложений № 1–2 к Приказу)

По информации, опубликованной в «Российской газете» № 243, 28.10.2011, приложения № 1–2 к Приказу публикуются на официальном сайте Минздравсоцразвития РФ по адресу:

<http://www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr/salary/37>

СПС «Консультант Плюс»

4. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 21.09.2011 № 1065н

«Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 30.11.2011 № 22460

Роструд и его территориальные органы будут проверять соблюдение порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве в соответствии с утвержденным Административным регламентом.

Регламентом установлено, что предметом проверок является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, устанавливающих порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, а также проведение мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью работников и нарушения их трудовых прав.

К работодателям относятся юридические лица, а также вступившие в трудовые отношения с гражданами индивидуальные предприниматели и физические лица, не являющиеся ИП.

Определены права и обязанности должностных лиц Роструда и его территориальных органов при осуществлении контроля, а также права и обязанности проверяемых лиц.

Продолжительность каждой ревизии не должна превышать 20 рабочих дней, а в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановой выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год.

Срок проведения проверки в отношении компании, осуществляющей свою деятельность на территориях нескольких субъектов РФ, устанавливается по каждому ее филиалу (представительству).

При необходимости проведения сложных или длительных исследований, испытаний, специальных экспертиз и расследований срок плановой выездной проверки может быть продлен, но не более чем на 20 рабочих дней, а в отношении малых предприятий и микропредприятий – не более чем на 15 часов.

Установлены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, а также требования к порядку их выполнения. Такими процедурами являются планирование проверок, организация и проведение плановых и внеплановых ревизий соблюдения работодателями порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Также определены:

- порядок и формы контроля за исполнением государственной функции;
- досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) органа, исполняющего государственную функцию, и его должностных лиц.

Вступил в силу 20.12.2011

«Российская газета» № 278, 09.12.2011 (опубликован без приложений №1–2)

СПС «Консультант Плюс»

5. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 14.10.2011 № 1177н

«О внесении изменений в Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2009 г. № 1012н»
Зарегистрирован в Минюсте РФ 06.12.2011 № 22511

Заявления и документы для получения детских пособий могут быть представлены в электронном виде.

Дополнены правила назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей. Ранее заявление и необходимые для получения пособия документы необходимо было представить в организацию лично или направить по почте. Теперь появилась возможность передать их в электронной форме. Для этого они должны быть завизированы простой электронной подписью и представлены в органы или компании, назначающие пособия, с использованием электронных носителей и (или) информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, включая Интернет. Сделать это можно:

- лично или через законного представителя при посещении органа или организации;
- посредством многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;
- через единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (без использования электронных носителей);
- иным способом, позволяющим передать в электронном виде заявление и иные документы.

Компании, назначающие пособия, запрашивают необходимые для их назначения и выплаты документы (сведения) у государственных (муниципальных) органов и подведомственных им организаций, в случае если они не представлены заявителем. Кроме того, эти компании направляют такие документы (сведения) в другие организации, назначающие пособия, по запросу последних.

Для проверки достоверности содержащейся в представленных документах информации фирмы запрашивают и безвозмездно получают от органов и организаций (независимо от их форм собственности) необходимые для назначения пособий сведения. Ответ на запрос должен быть дан в течение 5 дней.

Лица, имеющие право на получение пособий, их законные представители или доверенные лица в целях получения соответствующих сумм могут по своей инициативе представить необходимые для их назначения и выплаты документы в полном объеме.

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования.

На 27.12.2011 документ опубликован не был.

СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.09.2011 № 03-04-06/5-232

Документы, необходимые для получения социального вычета, должны обязательно содержать определенную информацию.

Социальный налоговый вычет предоставляется, во-первых, при наличии у образовательного учреждения лицензии или иного документа, который подтверждает статус учебного заведения. Во-вторых, при представлении гражданином документов, свидетельствующих о его фактических расходах за обучение, как указано в пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ.

В указанных документах должны значиться:

- фамилия, имя, отчество человека, перечислившего деньги; - назначение платежа (плата за обучение);
- наименование получателя средств (полное название образовательного учреждения);
- размер уплаченной суммы со ссылкой на дату и номер договора на обучение;
- дата перечисления денег.

Предположим, что бланк извещения о проведенном переводе средств, выдаваемый клиентам ОАО, содержит данную информацию. Тогда он может быть принят в качестве документа, подтверждающего фактические расходы гражданина на обучение.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.

СПС «КонсультантПлюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.09.2011 № 03-04-06/3-229

Справки 2-НДФЛ по доходам сотрудников обособленного подразделения нужно представить в инспекцию по месту его нахождения.

Компании, имеющие обособленные подразделения, должны перечислять НДФЛ по месту своего нахождения и каждого ОП. Налог, подлежащий уплате в бюджет по месту нахождения филиала, определяют исходя из суммы дохода его работников.

Таким образом, НДФЛ, исчисленный и удержанный с доходов работников обособленного подразделения, должен быть перечислен в инспекцию по месту его учета, независимо от наличия у него отдельного баланса.

Налоговые агенты представляют сведения о доходах физических лиц (форма 2-НДФЛ) в инспекцию по месту своего учета. Данная обязанность корреспондирует с обязанностью уплачивать налог по месту налогового учета агента. Таким образом, сведения о доходах работников обособленного подразделения должны быть представлены в ИФНС по месту его нахождения.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.

СПС «КонсультантПлюс»

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.09.2011 № 03-02-07/1-343

Несвоевременная уплата правильно рассчитанных страховых взносов штрафом не наказывается.

Пунктом 1 ст. 122 НК РФ установлено, что просрочка уплаты налогов в результате занижения базы, иных ошибок в расчете влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от неуплаченной суммы налога. По мнению ведомства, данную норму кодекса следует применять и к страховым взносам. Кроме того, чиновники обращают внимание: несвоевременная уплата налога влечет начисление пеней без взимания штрафа (ст. 75 НК РФ).

На 28.12.2011 документ опубликован не был.

СПС «КонсультантПлюс»

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.10.2011 № 03-04-05/7-726

Если организация не получила прибыль, то стоимость оплаченного ею лечения работника облагается НДФЛ.

К необлагаемым НДФЛ доходам относятся, в том числе, суммы, уплаченные работодателями из чистой прибыли за лечение и медицинское обслуживание своих работников (их супругов, родителей и детей). Таким образом, основным условием для освобождения указанных сумм от налогообложения является наличие у организации прибыли как таковой, а необходимые для их оплаты средства должны формироваться после уплаты налога на прибыль.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 12.10.2011 № 03-03-06/2/154

Доход, полученный гражданами от участия в маркетинговых акциях, облагается НДФЛ.

Доходы, не превышающие 4 000 рублей, полученные за налоговый период в виде любых выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров (работ, услуг), не облагаются НДФЛ. При этом стоимость подобных выигрышей в части превышения 4 000 рублей облагается налогом на доходы по ставке 35 процентов.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.10.2011 № 03-04-06/7-271

Организация не может предоставить сотруднику имущественный вычет, если он трудится по гражданско-правовому договору.

Имущественный налоговый вычет может быть предоставлен физическому лицу до окончания года при его обращении к налоговому агенту – работодателю.

Но что если работник трудится по договору гражданско-правового характера? Тогда компания не вправе предоставить ему вычет по НДФЛ. Чиновники пояснили, что это может сделать только предприятие, с которым у специалиста заключен трудовой договор. А по отношению к физическому лицу, заключившему с организацией гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), она работодателем не выступает. Следовательно, не вправе предоставить и имущественный вычет по налогу на доходы.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 19.10.2011 № 03-04-05/7-750

Налогом не облагается весь доход от продажи доли в праве собственности на имущество, даже если часть этой доли была унаследована менее 3 лет назад.

Предположим, что физическое лицо – участник общей долевой собственности наследует долю умершего. Тогда моментом возникновения права собственности на нее с учетом ст. 235 ГК РФ является дата первоначальной госрегистрации права на имущество, а не день повторного получения свидетельства в связи с изменением состава собственников. Поэтому если доля наследника находилась в его собственности более 3 лет, то на основании п. 17.1 ст. 217 кодекса доходы от продажи жилья, пропорциональные этой доле, НДФЛ облагаться не будут.

У наследника, не являющегося участником общей долевой собственности, право на имущество возникает со дня смерти наследодателя. От даты государственной регистрации прав тут ничего не зависит. Подобный вывод следует из положений ст. 1114, 1152 ГК РФ. А значит, с этого момента и пойдет отсчет 3-годового срока для целей обложения налогом на доходы.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.10.2011 № 03-03-06/1/680

При отсутствии общественного транспорта суммы оплаты компанией проезда сотрудников до работы и обратно не облагаются НДФЛ.

В связи с отсутствием рейсов городского транспорта организация заключила договор с транспортной организацией о доставке своих работников от места их жительства до работы и обратно. Подобная транспортировка предусмотрена положением об оплате труда компании, на которое есть ссылка в трудовых договорах с сотрудниками.

В данном случае у специалистов нет возможности добираться до места работы и обратно общественным транспортом. Поэтому указанные расходы организации не могут быть признаны экономической выгодой работников и, соответственно, являться объектом обложения налогом на доходы физических лиц.

Таким образом, при отсутствии общественного транспорта суммы оплаты компанией проезда работников в соответствии с договором, заключенным со специализированной организацией, не облагаются НДФЛ.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 20.10.2011 № 03-03-06/2/156

Заработную плату отражают в налоговом учете в периоде начисления.

Банк учел в расходах за 2009 год зарплату, начисленную работникам в январе-2010 за осуществление трудовых функций во 2-й половине декабря 2009 года. Правомерно ли это?

В расходы на оплату труда включают любые начисления работникам, предусмотренные законодательством, трудовыми и (или) коллективными договорами. Согласно п. 4 ст. 272 НК РФ учитываются такие затраты ежемесячно, исходя из начисленных сумм.

Таким образом, расходы в виде заработной платы, при условии их соответствия положениям ст. 252 главного налогового документа, учитываются в целях налогообложения прибыли в периоде начисления.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.10.2011 № 03-03-06/1/679

Сумму единовременного поощрения за добросовестный труд, выплачиваемую работнику в связи с выходом на пенсию, нельзя учесть в налоговых расходах.

В расходы на оплату труда включают любые начисления работникам, в том числе премии и единовременные поощрительные выплаты, предусмотренные законодательством, трудовыми или коллективными договорами. Согласно п. 25 ст. 255 НК РФ учесть можно не только расходы, прямо поименованные в этой статье, но и другие виды затрат, произведенных в пользу работника и предусмотренных трудовым и (или) коллективным договором.

При этом на основании п. 25 ст. 270 НК РФ в целях налогообложения прибыли не учитываются расходы в виде надбавок к пенсиям, единовременных пособий уходящим на пенсию ветеранам труда.

Как известно, облагаемую прибыль фирмы уменьшают только затраты, которые обоснованы, документально подтверждены и произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Согласно Постановлению Президиума ВАС РФ от 01.03.2011 № 13018/10 учитывать в налоговых расходах надбавки к пенсии, единовременные пособия уходящим на пенсию работникам и иные аналогичные выплаты, предусмотренные трудовым (коллективным) договором, неправомерно. Ведь они носят непроизводственный характер и не связаны с оплатой труда специалиста.

Таким образом, единовременное поощрение, выплачиваемое при увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, предусмотренное коллективным договором компании, не учитывается в составе налоговых расходов.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.10.2011 № 03-04-06/6-285

Арендатор, оплачивающий питание работников арендодателя, признается налоговым агентом.

Организация сдавала в аренду автомобили с экипажем. Согласно условиям договора обязанностью арендатора являлось обеспечение этих экипажей питанием. Арендатор нес подобные расходы и вел их персональный учет по каждому водителю. В дальнейшем арендодатель компенсировал партнеру данные издержки. облагается ли стоимость питания НДС, и кто является налоговым агентом в такой ситуации?

К доходам в натуральной форме относится оплата организацией за работника товаров (работ, услуг), в том числе питания в его интересах. В этом случае налоговая база определяется как стоимость этих товаров (работ, услуг). Следовательно, стоимость питания, оплаченного компанией-арендатором за сотрудников контрагента, облагается НДС в установленном порядке.

Налоговыми агентами признаются организации, от которых или в результате отношений с которыми гражданин получил доходы (за исключением отдельных видов доходов). В рассматриваемой ситуации питание сотрудников арендодателя оплачивает арендатор. Он является источником дохода в натуральной форме, а значит, и налоговым агентом.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 26.10.2011 № 03-04-06/7-286

Сумма НДС, удержанная компанией до обращения работника с заявлением о предоставлении имущественного вычета, «излишней» не является.

Предположим, что гражданин представил организации заявление о получении имущественного вычета в сумме расходов на приобретение жилья, однако компания неправомерно удержала налог без учета данного вычета. В такой ситуации сумма излишне удержанного НДС подлежит возврату физическому лицу. Это следует из п. 4 ст. 220 НК РФ.

А если налог на доходы был высчитан работодателем до получения от сотрудника заявления о получении указанного вычета и соответствующего подтверждения инспекции? Тогда эта сумма излишне удержанной не является и возврату на основании ст. 231 НК РФ не подлежит.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.10.2011 № 03-04-06/8-290

Представление справки 2-НДФЛ в связи с невозможностью удержания налога не освобождает от подачи сведений в целом по организации.

Налоговое законодательство обязывает работодателей представлять в инспекцию сведения о доходах физических лиц за истекший календарный год не позднее 1 апреля. В них отражаются суммы начисленного, удержанного и перечисленного в бюджет НДФЛ. Кроме того, при невозможности удержать налог организация должна письменно сообщить об этом и работнику, и налоговому органу не позднее одного месяца после окончания года, в котором возникли данные обстоятельства.

Сведения о доходах физических лиц и сообщения о невозможности удержать налог подаются по форме 2-НДФЛ, утвержденной Приказом ФНС РФ от 17.11.2010 № ММВ-7-3/611@. Организация должна указать в поле «Признак» цифру:

1 - если справка представляется по доходам физического лица за истекший год;

2 - если справка сдается при невозможности удержать у гражданина налог.

А обязана ли организация повторно представлять справки 2-НДФЛ в срок до 1 апреля, если она уже их сдала, сообщая о невозможности удержать налог на доходы? Положительно отвечая на этот вопрос, чиновники напомнили: в подобных справках, представляемых ежегодно в целом по организации с признаком «1», компания должна указать, в том числе, не удержанные ею суммы налога, которые ранее были отражены в справке с признаком «2».

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 27.10.2011 № 03-04-06/8-289

Если ребенок обучается за границей, для целей стандартного налогового вычета родителю понадобится справка учебного заведения с переводом на русский язык.

В соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ при определении размера налоговой базы граждане, на обеспечении которых находится ребенок и которые являются родителями (супругами родителя), имеют право на получение 1 000-рублевого стандартного вычета за каждый месяц налогового периода. Данный вычет производится на каждого ребенка до 18 лет, а также на учащегося – очника, аспиранта, ординатора, студента, курсанта в возрасте до 24 лет.

Стандартный вычет предоставляется гражданину на основании письменного заявления и документов, подтверждающих право на него. Подобными документами являются, в частности, копия свидетельства о рождении ребенка, справка из учебного заведения о том, что он студент очной формы. Если же ребенок обучается за границей, справка из учебного заведения должна иметь перевод на русский язык.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 28.10.2011 № 03-04-06/6-292

Зарплата сотрудников организации, выполняющих трудовые обязанности за пределами РФ и не являющихся налоговыми резидентами, в базу по НДФЛ не включается.

НДФЛ облагается доход:

- налоговых резидентов нашей страны – как от российских, так и от зарубежных источников;
- физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами, – только от источников в РФ.

Согласно пп. 6 п. 3 ст. 208 НК РФ вознаграждение за выполнение трудовых обязанностей за границей в любом случае относится к доходам, полученным от источников за пределами РФ. Следовательно, если сотрудники фирмы, трудящиеся в иностранном государстве, не являются российскими налоговыми резидентами, их зарплата НДФЛ не облагается.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.10.2011 № 03-04-05/9-823

Компенсация затрат сотрудника на содержание ребенка в детском саду облагается НДФЛ.

Компенсация части родительской платы за содержание ребенка в дошкольных образовательных организациях не облагается НДФЛ (п. 42 ст. 217 НК РФ). Но если речь идет о негосударственном детском саде, и при этом затраты гражданину компенсирует работодатель, то данную сумму необходимо включить в доход родителя и обложить налогом.

Ведомство отмечает, что указанное освобождение касается только средств, которые выплачиваются в соответствии с п. 1 ст. 52.2 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1. Эта норма гласит, что право на компенсацию имеют родители детей, которые посещают дошкольные учреждения, реализующие основную образовательную программу. Причем подобные выплаты производятся за счет средств субъектов РФ.

Возмещение гражданину расходов за счет иных источников, в частности, из средств работодателя, не может рассматриваться как компенсация части родительской платы. А значит, такие суммы облагают НДФЛ в общем порядке.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.10.2011 № 03-03-06/2/164

Компенсацию за задержку заработной платы нельзя учесть при расчете налога на прибыль.

Трудовым законодательством установлена ответственность работодателя за нарушение установленного срока выплаты заработной платы и других сумм, причитающихся работнику. Задержав зарплату, компания обязана выплатить специалисту денежную компенсацию в размере не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки. При этом величина такой компенсации может быть увеличена коллективным или трудовым договором.

Теперь что касается налогового учета. В состав внереализационных расходов можно включить санкции за нарушение договорных обязательств, а также сумму возмещения ущерба (пп. 13 п. 1 ст. 265 НК РФ). Но это касается только выплат на основании решения суда. А поскольку компенсация за задержку зарплаты может быть установлена трудовым или коллективным договором, указанная норма на нее не распространяется.

Не удастся включить подобные суммы и в расходы на оплату труда, так как они не связаны с режимом работы, условиями труда или содержанием сотрудников. А значит, компенсацию, выплаченную фирмой за несвоевременно выданную зарплату, нельзя учесть при расчете налога на прибыль.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.10.2011 № 03-04-05/9-824

Имущественный вычет по расходам на ремонт новой квартиры возможен, только если в договоре указано, что жилье продается без отделки.

Ведомство пояснило, в каком случае затраты на ремонт новой квартиры, приобретенной без отделки, можно учесть в составе имущественного вычета.

Физическое лицо приобрело у застройщика квартиру без отделки. Право собственности не оформлено. Гражданин вправе получить имущественный вычет в сумме произведенных расходов на покупку жилья, но не более 2 млн. рублей. Возникает вопрос: можно ли включить в эти расходы затраты на ремонт квартиры?

Чиновники напомнили, что в состав данного вычета включаются следующие виды расходов:

- на приобретение квартиры или прав на жилье в строящемся доме;
- на приобретение отделочных материалов;
- на работы, связанные с отделкой квартиры, а также на разработку проектно-сметной документации на проведение отделочных работ.

При этом расходы на достройку и отделку квартиры учитывают, только если в договоре купли-продажи указано, что она приобретена без отделки.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 01.11.2011 № 03-04-05/3-826

Если на момент выплаты распределенной прибыли гражданин уже не являлся участником ООО, данная сумма все равно облагается налогом по ставке 9 процентов.

Согласно п. 1 ст. 43 НК РФ любой доход, полученный акционером (участником) от организации при распределении прибыли, остающейся после налогообложения, признается дивидендом.

В отношении доходов от долевого участия в деятельности компаний, полученных в виде дивидендов физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами РФ, устанавливается ставка НДФЛ в размере 9 процентов. Так сказано в п. 4 ст. 224 кодекса. При этом дата фактической выплаты дивидендов после выхода участника из общества с ограниченной ответственностью не влияет на установленный для такого вида дохода размер налоговой ставки.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.11.2011 № 03-04-06/6-297

Материальная помощь сотрудникам-нерезидентам облагается по 30-процентной ставке.

Доходы физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами, облагаются НДФЛ, если они получены от источников в РФ. Об этом сказано в ст. 209 НК РФ. К таким доходам относится, в том числе, материальная помощь к отпуску, которую российская организация – работодатель выплачивает своим сотрудникам-нерезидентам. Данные суммы облагаются налогом по ставке 30 процентов.

Обратите внимание: матпомощь, не превышающая 4 000 рублей за налоговый период (то есть календарный год), от НДФЛ освобождена. Это следует из п. 28 ст. 217 НК РФ.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.11.2011 № 03-04-05/7-843

Гражданин, уже получивший имущественный вычет, при покупке нового жилья не вправе получить такой вычет в части расходов на погашение процентов по ипотечному кредиту.

Гражданин получил имущественный налоговый вычет в сумме расходов на приобретение квартиры. Через какое-то время он приобрел другое жилье по ипотеке. Может ли покупатель в данном случае еще раз получить такой вычет, но уже в сумме расходов на погашение процентов по кредиту?

Специалисты финансового ведомства ответили отрицательно. Тот факт, что гражданин ранее при получении имущественного вычета по приобретенному жилью не включил в него расходы на погашение процентов по целевым займам (кредитам), в рассмотренной ситуации значения не имеет. Своим правом на указанную льготу физическое лицо уже воспользовалось. А значит, при покупке новой квартиры оно не вправе получить имущественный вычет в части расходов на погашение процентов по ипотечному кредиту.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.11.2011 № 03-04-05/5-841

Для получения родителем удвоенного детского вычета другой родитель, отказавшийся от данной льготы, должен иметь документально подтвержденное право на нее.

Согласно пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ стандартный 1 000-рублевый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей по их выбору на основании заявления другого родителя об отказе от него. При этом отказаться от получения данного налогового вычета гражданин может, только если имеет на него право. Право на получение детского вычета ограничено рядом условий. Например, нахождением ребенка на обеспечении физического лица, наличием у него дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13 процентов, и непревышением «доходного» лимита в 280 000 рублей.

Таким образом, один из родителей может воспользоваться удвоенным детским вычетом, если второй родитель, имеющий на него право (подтвержденное соответствующими документами), письменно откажется от этой льготы.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 02.11.2011 № 03-04-05/7-851

В состав социального вычета по расходам на обучение проценты по кредиту не включаются.

В пп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ закреплено право гражданина на получение социального налогового вычета в размере фактически произведенных им расходов на обучение.

Предположим, что для оплаты обучения человек взял в банке кредит и платит по нему проценты. Можно ли отнести их к вышеуказанным расходам? Специалисты финансового ведомства ответили отрицательно. Они отметили, что главным налоговым документом не предусмотрено включение процентов за пользование заёмными денежными средствами в состав затрат на обучение в целях социального вычета по НДФЛ.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 03.11.2011 № 03-02-07/1-380

Банки не могут устанавливать комиссионную плату за перечисление страховых взносов.

Статья 60 НК РФ запрещает банкам взимать плату за перечисление налогов и сборов. Вместе с тем в письме от 15.04.2010 № 03-02-07/1-166 финансовое ведомство разъяснило, что данное правило не распространяется на платежи, не являющиеся налогами, сборами, пенями и штрафами, предусмотренными налоговым законодательством. В связи с чем некоторые кредитные организации стали устанавливать комиссию за перечисление страховых взносов.

Теперь Минфин РФ напомнил о положениях п. 3 ст. 24 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, где указано, что поручение плательщика страховых взносов исполняется банком в течение одного операционного дня, следующего за днем его получения. При этом плата за обслуживание по такой операции не взимается.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.11.2011 № 03-04-05/9-858

Доходы от продажи квартиры можно уменьшить на проценты по ипотечному кредиту, взятому при покупке этого жилья.

При продаже квартиры гражданин вправе получить имущественный налоговый вычет. Однако вместо этого он может уменьшить свои доходы на фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с их получением.

Жилье нередко покупают с использованием средств ипотечного кредита. Расходы на уплату процентов по нему связаны с приобретением квартиры и, соответственно, с получением последующих доходов от ее продажи. Следовательно, затраты на погашение подобных ипотечных процентов могут быть учтены в расходах в вышеуказанных целях.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.11.2011 № 03-04-05/7-864

Документально не подтвержденные расходы на строительство в состав имущественного вычета не включаются.

Имущественный налоговый вычет в соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ можно получить в сумме, израсходованной на новое строительство жилого дома. Для этого необходимы документы, подтверждающие право собственности на постройку и уплату денежных средств.

Чиновники пояснили, что эти нормы нельзя считать ограничением прав граждан, поскольку они вправе самостоятельно выбирать из двух возможных вариантов. Первый – покупать стройматериалы по чекам, что позволит документально подтвердить расходы и включить их в состав имущественного вычета. И второй – приобретать все необходимое по более низким ценам без должного подтверждения расходов и, как следствие, без получения вычета.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.11.2011 № 03-03-06/2/170

Страховые взносы на выплаты работнику-призывнику можно учесть в налоговых расходах.

Сотрудники компании на время прохождения военных сборов освобождаются от работы с сохранением за ними места службы и выплатой среднего заработка. Данное правило закреплено п. 2 ст. 6 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ. Также этим работникам положен оклад по должности, предусмотренной штатом воинской части, корабля, учреждения, организации ВС РФ, других войск, оклад по воинскому званию. Кроме того, им возмещаются командировочные расходы за время в пути.

Средний заработок, сохраняемый при нахождении специалиста на военных сборах, облагается страховыми взносами. Ведь он не поименован в ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ, где указан перечень выплат и иных вознаграждений физическим лицам, не подлежащих обложению взносами.

Финансисты подчеркнули: расходы, связанные как с начислением работникам среднего заработка за период их нахождения на военных сборах, так и с уплатой страховых взносов с этих сумм, уменьшают облагаемую прибыль компании-работодателя. В случае компенсации указанных затрат за счет бюджета полученные средства подлежат учету во внереализационных доходах фирмы.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.11.2011 № 03-04-05/7-883

Обратиться за вычетом при покупке квартиры в строящемся доме можно только после получения акта о ее передаче.

Имущественный вычет, предусмотренный при покупке или строительстве жилья на территории России, может быть предоставлен за тот налоговый период, в котором возникло право на его получение, или в последующие календарные годы вне зависимости от того, когда понесены расходы на приобретение этого имущества.

Документом, необходимым для подтверждения права на вычет при приобретении квартиры в строящемся доме, является акт о ее передаче. Следовательно, в налоговую инспекцию может быть подано заявление о предоставлении вычета по доходам за тот год, в котором получен акт о передаче квартиры.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.11.2011 № 03-04-06/8-306

Разъяснен порядок предоставления стандартного вычета при промежуточных выплатах.

В рассматриваемой ситуации 11 января 2011 года работник получил отпускные в сумме 28 000 рублей, а 31 января – зарплату в размере 14 000 рублей. Правомерно ли налоговый агент не предоставляет работникам стандартные налоговые вычеты при подобных промежуточных выплатах?

НК РФ установлено, что гражданин имеет право на стандартный 400-рублевый вычет по НДФЛ за каждый месяц налогового периода. Этот вычет действует до месяца, в котором доход специалиста, исчисленный нарастающим итогом, превысит 40 000 рублей.

Компании исчисляют налог нарастающим итогом с начала года по итогам каждого месяца применительно ко всем доходам, облагаемым по ставке 13 процентов. При этом они обязаны удержать начисленную сумму налога непосредственно из доходов граждан при их выплате. Датой фактического получения дохода является день его выплаты, в том числе перечисления средств на банковский счет сотрудника.

Таким образом, в отношении отпускных датой получения дохода является день его выплаты, а в отношении оплаты труда – последний день месяца.

При перечислении отпускных налоговая база определяется с учетом предоставления 400-рублевого вычета, поскольку на момент выплаты доход работника не превысил 40 000 рублей.

По окончании месяца работодатель должен определить налоговую базу и исчислить НДФЛ нарастающим итогом, исходя из общей суммы дохода, полученного за январь, включая суммы отпускных и зарплаты, с учетом 40 000-рублевого ограничения.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.11.2011 № 03-04-06/8-310

НДФЛ с доходов гражданина в виде арендной платы нужно перечислять по месту нахождения организации.

Компания, арендующая имущество у гражданина, признается налоговым агентом и должна удержать НДФЛ с арендной платы. Возникает вопрос, в какой бюджет следует перечислять налог с таких доходов: по месту нахождения компании или по месту жительства физического лица?

Арендная плата относится к числу доходов, налогообложение которых осуществляется в соответствии со ст. 226 НК РФ. А в ней указано, что НДФЛ, удержанный с доходов физлиц, уплачивается в бюджет по месту учета налогового агента. Следовательно, сумму налога нужно перечислить в бюджет по месту учета самой организации. При этом места проживания гражданина и нахождения имущества, арендованного фирмой, значения не имеют.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

31. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.11.2011 № 03-03-06/1/778 (часть 1)

Организация доставки работников служебными автобусами в связи с невозможностью добраться общественным транспортом доходом сотрудников не является.

Статья 41 НК РФ определяет доход как экономическую выгоду в денежной или натуральной форме, учитываемую в случае возможности ее оценки.

В рассматриваемой ситуации доставка сотрудников служебными автобусами до места работы и обратно обусловлена удаленностью от населенных пунктов и труднодоступностью места службы. При этом специалисты не имеют возможности пользоваться общественным транспортом. Следовательно, организация проезда работников в данном случае не приводит к возникновению у них экономической выгоды. А значит, стоимость такого проезда не является объектом обложения налогом на доходы физических лиц.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

32. ПИСЬМО Минфина РФ от 24.11.2011 № 03-03-06/1/778 (часть 2)

Затраты на оплату проезда сотрудников к месту работы и обратно включаются в налоговые расходы, если они предусмотрены трудовыми или коллективными договорами.

В расходы на оплату труда включаются:

- любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной форме;
- стимулирующие начисления и надбавки;
- компенсации, связанные с режимом работы или условиями труда;
- премии и единовременные поощрительные начисления;
- издержки, связанные с содержанием работников, предусмотренные нормами РФ, трудовыми или коллективными договорами.

В расходы на оплату труда могут включаться любые виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренных трудовым (коллективным) договором. Правда, за некоторыми исключениями. Одно из них – затраты на проезд к месту работы и обратно транспортом общего пользования, специальными маршрутами, ведомственным транспортом. Однако если расходы на доставку работников вызваны технологическими особенностями производства и предусмотрены трудовыми или коллективными договорами, облагаемую прибыль фирмы они уменьшат.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

33. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 30.08.2011 № 3035-19

На суммы не принятых к зачету расходов по выплате работникам социального обеспечения фирме следует начислить страховые взносы.

Страховыми взносами облагаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений.

В предусмотренный Законом № 212-ФЗ перечень необлагаемых взносами сумм включены, в том числе, государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с федеральным, региональным и местным законодательством. К ним относятся и пособия по временной нетрудоспособности и материнству.

Получить страховое обеспечение граждане вправе только при соблюдении необходимых условий и наличии документов, оформленных в законодательно установленном порядке. Пособия, выданные с нарушением требований законодательства, либо при отсутствии нужных документов, либо на основании неправильно оформленных документов не могут быть отнесены к необлагаемым страховыми взносами выплатам.

Таким образом, суммы начислений, которые не приняты к зачету территориальным органом ФСС РФ по результатам проверки правильности расходования средств на выплату социального обеспечения, облагаются страховыми взносами на общих основаниях.

Неуплата или неполная уплата взносов в результате занижения базы для их начисления, неправильного исчисления или других неправомерных действий (бездействия) фирмы влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов неуплаченной суммы страховых взносов.

Если подобное прегрешение возникло в связи с неприятием соцстрахом расходов к зачету, для привлечения к ответственности территориальный орган ПФР должен исходить из сложившейся ситуации. Привлечение организации к ответственности правомерно, если неполная уплата взносов связана:

- с неправильным определением страхового стажа сотрудника;
- с неверным исчислением размера пособий;
- с отсутствием документов, подтверждающих право работника на получение пособия и т.п.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

34. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2011 № 22-2/377012-772

Премии к праздникам включают в расчет среднего заработка.

При исчислении среднего заработка специалиста учитывают все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда работодателя. Следовательно, если премия предусмотрена положением о премировании и начислена в расчетном периоде, ее нужно включить в расчет среднего заработка. В частности, это касается выплат в связи с профессиональными праздниками, юбилейными и памятными датами по итогам работы.

Обратите внимание: периодичность выплаты вознаграждений в данном случае значения не имеет.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2011, № 43
СПС «КонсультантПлюс»

35. ПИСЬМО ФНС РФ от 19.10.2011 № ЕД-3-3/3432@

Переплату по НДФЛ зачесть нельзя, а можно только вернуть.

Все компании – налоговые агенты обязаны правильно и своевременно исчислять, удерживать и перечислять НДФЛ с доходов сотрудников. Средства же, отправленные в бюджет сверх этой суммы, не могут считаться уплатой налога и подлежат возврату. Чиновники объясняют это тем, что согласно п. 9 ст. 226 НК РФ уплата налога за счет средств организаций не допускается.

Отсюда вывод: такая переплата подлежит возврату на расчетный счет фирмы на основании ее заявления.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

36. ПИСЬМО ФНС РФ от 21.10.2011 № ЕД-3-3/3456

Компенсации причиненного вреда, выплаченные в пределах установленных норм, освобождены от налога.

Правила возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина при исполнении, в частности, договорных обязательств, предусмотрены гл. 59 ГК РФ. Установлено, что при нанесении человеку увечья или ином расстройстве его здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья. При этом размер утраченного заработка (дохода) определяется в процентах к среднему месячному заработку (доходу) потерпевшего до увечья или иного расстройства здоровья либо до утраты им трудоспособности.

Согласно п. 3 ст. 217 НК РФ не облагаются НДФЛ все виды законодательно установленных компенсационных выплат (в пределах определенных норм), связанных, в частности, с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным ухудшением здоровья. Следовательно, вышеуказанные выплаты, производящиеся в пределах норм, установленных ст. 1085 и 1086 ГК РФ, налогом на доходы не облагаются.

37. ПИСЬМО ФНС РФ от 24.10.2011 № ЕД-4-3/17593@

Из общего порядка определения налогового статуса граждан существует только два исключения.

В соответствии с п. 2 ст. 207 НК РФ налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в нашей стране не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. При этом пунктом 3 данной статьи установлено исключение из этого правила. В нем сказано, что независимо от фактического времени нахождения в России налоговыми резидентами РФ признаются российские военнослужащие, проходящие службу за границей, а также сотрудники органов государственной власти и местного самоуправления, командированные на работу за рубеж.

Специального порядка определения налогового статуса граждан, не поименованных в п. 3 ст. 207 НК РФ, законодательством не предусмотрено. Он зависит исключительно от времени их нахождения на территории нашей страны и определяется в соответствии с п. 2 ст. 207 НК РФ.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

48. ПИСЬМО ФНС РФ от 26.10.2011 № ЕД-4-3/17827@

Налоговая служба разъяснила порядок предоставления справок 2-НДФЛ при реорганизации компании.

Организации – налоговые агенты ежегодно не позднее 1 апреля представляют в инспекцию сведения о доходах своих сотрудников. А вот порядок подачи справок по форме 2-НДФЛ при реорганизации компании в налоговом законодательстве не урегулирован. Так, ст. 50 НК РФ устанавливает правопреемство вновь возникших юридических лиц, но только в части исполнения обязанности по уплате налогов. А о порядке сдачи отчетности в ней не говорится.

По мнению чиновников, при реорганизации сведения о доходах физических лиц предприятие подает за период с начала года до дня завершения указанной процедуры.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

49. ПИСЬМО ФНС РФ от 27.10.2011 № ЕД-3-3/3514@

Получив призовую путевку, физическое лицо должно уплатить НДФЛ.

Со всех доходов физического лица, как в денежной, так и в натуральной форме, необходимо заплатить НДФЛ. Исключение составляют только доходы в виде любых выигрышей и призов в проводимых конкурсах, играх и других мероприятиях в целях рекламы товаров (работ, услуг), не превышающие 4 000 рублей. Со стоимости же превышения нужно заплатить налог по ставке 35 процентов (ст. 224 НК РФ).

Гражданин, участвуя в городском конкурсе, выиграл приз в виде путевки в Париж. Стоимость тура составила 50 000 рублей. В данном случае эта сумма, за вычетом 4 000 рублей, облагается налогом на доходы.

На 28.12.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

50. ПИСЬМО ФНС РФ от 28.10.2011 № ЕД-4-3/17996

Если средства взыскивают судебные приставы, компания не имеет возможности удержать налог.

Налоговые агенты должны исчислить и уплатить налог с доходов, источниками которых они являются. При этом перечисление данного бюджетного платежа за счет средств компаний не допускается.

А должна ли организация удерживать НДФЛ при взыскании за счет денег фирмы зарплаты работника через службу судебных приставов? По мнению чиновников, такой обязанности у предприятия нет. Ведь при вынесении решения арбитры не разделяют суммы, причитающиеся работнику и подлежащие удержанию с него. И если специалисту не выдают какие-то иные средства, фирма просто не имеет возможности удержать налог на доходы.

Также ФНС РФ напоминает, что организация обязана не позднее одного месяца с момента окончания календарного года, в котором возникли соответствующие обстоятельства, письменно сообщить своей инспекции о невозможности удержать налог и сумме задолженности гражданина (п. 5 ст. 226 НК РФ).

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2011, № 43
СПС «КонсультантПлюс»

51. ПИСЬМО ФНС РФ от 03.11.2011 № ЕД-3-3/3636

Указано, какие реквизиты нужно отразить родителю в заявлении об отказе от детского вычета в пользу другого родителя.

Отказаться от получения детского налогового вычета гражданин может, только если имеет на него право, подтвержденное соответствующими документами. Если это условие соблюдено, то по заявлению физлица

удвоенный вычет может быть предоставлен второму родителю налоговым агентом (либо налоговым органом при подаче декларации по форме 3-НДФЛ по окончании календарного года).

А если один из родителей не работает и не имеет иных доходов, подлежащих налогообложению по ставке 13 процентов, либо получает необлагаемые доходы? Тогда у него не возникает оснований для отказа от детского вычета в пользу супруга.

В заявлении об отказе от 1 000-рублевого вычета, которое адресовано налоговому агенту другого родителя, должны содержаться все необходимые персональные данные «отказника». А именно: Ф.И.О., адрес места жительства (постоянного проживания), ИНН (при наличии), реквизиты свидетельства о рождении ребенка, в отношении которого гражданин отказывается от получения вычета. Подобное заявление в компанию родителя – получателя данной льготы должен представить «отказник».

В случае несоблюдения перечисленных условий, а также при отсутствии заявления удвоенный детский вычет второму родителю не предоставляется.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2011, № 43
СПС «КонсультантПлюс»

52. ПИСЬМО ФСС РФ от 14.09.2011 № 14-03-11/15-8605

Указано, какие моменты не являются основанием для переоформления листка нетрудоспособности.

ФСС РФ напомнил, что на территории нашей страны в настоящее время применяется новая форма бланка листка нетрудоспособности, установленная Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 347н. Заполнение больничного листа производится в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011 № 624н.

Также обращено внимание, что письмо ФСС РФ от 15.07.2011 № 14-03-11/15-7481 отозвано и не подлежит применению. В работе же следует руководствоваться новыми разъяснениями Фонда от 05.08.2011 № 14-03-11/05-8545.

Далее чиновники указали, что не являются основанием для переоформления больничного и отказа в назначении и выплате пособия следующие моменты:

- отсутствие в наименованиях организаций и обособленных подразделений кавычек, точек, запятых, тире;
- проставление пробела между инициалами врача;
- произвольное название компании, если в учредительных документах работодателя не предусмотрено сокращенное наименование;
- перенос фамилии и инициалов врача во второй ряд ячеек данной строки, заполнение фамилии доктора без указания инициалов и сокращение фамилии в пределах имеющихся ячеек.

Также рассмотрена ситуация, когда после стационарного лечения гражданин, оставаясь нетрудоспособным, направляется для продолжения лечения в поликлинику по месту жительства. В таком случае поликлиника в бюллетене, выданном стационаром, в строке «Иное» указывает код 31 и выдает новый листок, являющийся продолжением старого. Стационар оставляет строку «Иное» не заполненной, так как в зависимости от ситуации в ней может быть не только код 31, а например, код 36.

А если гражданин после выдачи или продления листка нетрудоспособности не явился на прием, а при очередном посещении был признан трудоспособным? Тогда в строке «Отметки о нарушении режима» указывается код 24, в строке «Дата» — дата несвоевременной явки на прием к врачу. В строке «Иное» в подобной ситуации указывают код 36 и дату явки человека. Если же гражданин явился нетрудоспособным, то код 36 не проставляется и строка «Иное» не заполняется.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 44, 11.11.2011,
«Социальный мир», № 43, 14-20.11.2011
СПС «КонсультантПлюс»

53. ПИСЬМО ФСС РФ от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956

Фонд ослабил ряд требований к оформлению больничного.

В связи с многочисленными обращениями медицинских организаций и работодателей Фонд выпустил очередное письмо, разъясняющее порядок оформления больничных листов. Прежде всего, отмечено, что заполнение бюллетеня допустимо смешанным способом, то есть с применением как печатающих устройств, так и вручную.

А если один из нескольких больничных был испорчен? Тогда с него снимается копия и проставляется номер нового листка либо медицинской организацией выдается справка, подтверждающая факт замены.

В строках, где необходимо указывать Ф.И.О., пробел проставляется только между фамилией и инициалами. Обращено внимание на графу «Должность врача» таблицы «Освобождение от работы». При ее заполнении наименование должности врача формируется с учетом Приказа Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2011 № 801н. Поэтому указание просто слова «врач» или «леч врач» не соответствует наименованию указанной графы и не является допустимым. Но при этом сокращения возможны, если в графе недостаточно места. Например, «аллергол», «стоматол», «офтальмол». Главное, чтобы была возможность идентифицировать должность доктора.

Разъяснен порядок подписания листка нетрудоспособности лицами по доверенности. В строках «Фамилия и инициалы руководителя» и «Фамилия и инициалы гл. бухгалтера» проставляются Ф.И.О. доверенных лиц. А вот указывать реквизиты доверенностей не требуется.

Теперь возьмем распространенную ситуацию: больничный имеет технические недочеты, но записи в нем читаются. В данном случае переоформлять бланк, а уж тем более отказывать в назначении и выплате пособий нет необходимости. Приведены примеры таких технических недоработок:

- заполнение полей бланка прописными буквами;
- попадание букв на границы ячеек;
- попадание печатей на информационное поле;
- указание слов «врач» или «лечащий врач»;
- проставление пробелов между инициалами доктора;
- несоблюдение последовательности указания адреса медицинской организации и т. п.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 46, 25.11.2011,
«Документы и комментарии», № 24, декабрь, 2011
СПС «КонсультантПлюс»