

1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 25.02.2011 № 21-ФЗ

«О внесении изменений в статью 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и в статьи 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Внесены изменения в порядок расчета пособий в связи с материнством.

Федеральным законом от 08.12.2010 № 343-ФЗ был введен новый порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком. В соответствии с этим нормативным актом средний заработок для исчисления названных пособий рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления соответствующего страхового случая. При этом до 01.01.2011 средний заработок исчислялся за 12 календарных месяцев.

Законом № 21-ФЗ в отношении пособия по беременности и родам, а также в отношении ежемесячного пособия по уходу за ребенком на двухлетний период (2011–2012 годы) устанавливается следующий порядок их назначения и исчисления. В случае если отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком наступил в период с 01.01.2011 по 31.12.2012, то пособие по беременности и родам или ежемесячное пособие по уходу за ребенком могут быть назначены либо в соответствии с порядком, действовавшим до 2011 года, либо в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 08.12.2010 № 343-ФЗ. Таким образом, получателю пособия будет исчислен размер пособия, который ему наиболее выгоден.

Согласно внесенным поправкам с 01.01.2013 права выбирать порядок назначения пособия уже не будет, но изменится база для исчисления названных видов пособий. При определении их размеров не будут учитываться периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком, дополнительные оплачиваемые дни для ухода за ребенком-инвалидом, а также те периоды освобождения работника от работы, в течение которых за него не уплачивались страховые взносы в ФСС РФ. Иными словами, база для исчисления пособий увеличится (и соответственно, их размер), поскольку в подсчет заработка предусматривается включать только те периоды, когда гражданин работал и имел реальный доход. Кроме того, изменится расчет пособий. Сумма начисленного заработка будет делиться не на 730 дней, а на количество дней в 2 календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, за исключением вышеперечисленных периодов.

Федеральный закон № 21-ФЗ в части, касающейся исчисления пособий по беременности и родам и ежемесячных пособий по уходу за ребенком, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2011.

Вступил в силу 28.02.2011
«Российская газета», № 41, 28.02.2011
(за исключением отдельных положений)
СПС «Консультант Плюс»

2. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 07.03.2011 № 24-ФЗ

«О внесении изменения в статью 3.1 Федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации»

Внесены изменения, исключаящие двойное налогообложение доходов по договорам добровольного пенсионного страхования.

С 01.01.2008 при определении налоговой базы по НДФЛ не учитываются суммы страховых взносов работодателей по договорам добровольного пенсионного страхования физических лиц. В то же время страховые выплаты по таким договорам, заключенным работодателями в пользу своих сотрудников, облагаются НДФЛ.

До 2008 года страховые выплаты по договорам добровольного пенсионного страхования не включались в налоговую базу, а страховые взносы, уплаченные за физических лиц из средств работодателя, включались.

Таким образом, если работодатель до 01.01.2008 полностью уплатил страховые взносы по договору, заключенному им в пользу работника, с этих взносов был удержан НДФЛ. Полученные после 01.01.2008 страховые выплаты по этому договору также подлежат налогообложению.

Для того чтобы избежать двойного налогообложения, настоящим законом предусмотрена уплата НДФЛ в порядке, действовавшем до 01.01.2008, если до этой даты работодатель в полном объеме уплатил страховые взносы по заключенному в пользу работника договору. Иными словами, страховые выплаты в этом случае не должны облагаться НДФЛ.

Внесенные изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2008.

Вступил в силу 11.03.2011
«Российская газета» № 51, 11.03.2011
СПС «Консультант Плюс»

3. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 01.03.2011 № 120

«О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Положение о расчете социальных пособий приведено в соответствии с действующим законодательством.

В связи с новым порядком исчисления пособий по больничным листкам, предусмотренного Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», внесены изменения в Положение, определяющее особенности исчисления указанных пособий (утв. Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 № 375).

Скорректированы отдельные положения данного документа:

- пособия исчисляются исходя из среднего заработка, исчисленного за 2 календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности;
- если в этот расчетный 2-годичный период, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, для расчета среднего заработка соответствующие календарные годы (год) могут быть заменены предшествующими календарными годами (годом). Но только при условии, что это приведет к увеличению размера пособия;
- если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка, то средний заработок рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда.

Также изменен порядок выплаты пособий в случаях, если застрахованное лицо:

- на момент наступления страхового случая и в расчетный период было занято у нескольких страхователей;
- на момент наступления страхового случая было занято у одних страхователей, а в расчетный период – у других страхователей;
- на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в расчетный период занято как у этих, так и у других страхователей.

Вступил в силу 19.03.2011 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2011
«Российская газета» № 51, 11.03.2011
СПС «Консультант Плюс»

4. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 24.03.2011 № 197

«Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за IV квартал 2010 г.»

Прожиточный минимум в России в IV квартале 2010 года увеличился.

Величина прожиточного минимума в РФ	За IV квартал 2010, руб.	За III квартал 2010, руб.	За II квартал 2010, руб.	За I квартал 2010, руб.	За IV квартал 2009, руб.
В расчете на душу населения	5 902	5 707	5 625	5 518	5 144
Для трудоспособного населения	6 367	6 159	6 070	5 956	5 562
Для пенсионеров	4 683	4 532	4 475	4 395	4 091
Для детей	5 709	5 510	5 423	5 312	4 922

Вступил в силу 09.04.2011
«Российская газета» № 69, 01.04.2011
СПС «Консультант Плюс»

5. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2011 № 4н

«Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой, и текущий календарный год»

Зарегистрирован в Минюсте 01.03.2011 № 19974

Утверждены форма и порядок выдачи справки о зарплате, необходимые для расчета социальных пособий.

Федеральным законом от 08.12.2010 № 343-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Закон № 343-ФЗ вступил в силу 01.01.2011. Он изменил правила назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. К новшествам также можно отнести обязанность работодателя выдавать работнику справку о среднем заработке для расчета пособия и при увольнении работника и по его требованию.

Приказ № 4н утвердил форму и порядок выдачи данной справки. Указанный порядок устанавливает правила выдачи страхователем справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы в ФСС РФ за два календарных года, предшествующих году прекращения

работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой, и текущий календарный год застрахованным лицам.

Выдача справки осуществляется в день увольнения работника. При невозможности вручить документ лично работодатель направляет застрахованному лицу уведомление о необходимости явиться за справкой либо о даче согласия на отправку ее по почте.

После увольнения работника документ выдается по его письменному заявлению не позднее 3 рабочих дней со дня получения (регистрации) заявления.

Заявление может подаваться застрахованным лицом лично либо через его законного представителя (доверенного лица), либо по почте. При обращении с заявлением доверенного лица представляются документы, удостоверяющие его личность и полномочия.

Справка заполняется от руки черными или синими чернилами (шариковой ручкой) или с использованием технических средств (компьютер или пишущая машинка). Подчистки и исправления в данной справке не допускаются.

Сведения, содержащиеся в справке, заполняются на основании данных бухгалтерского учета и отчетности страхователя. Документ удостоверяется печатью организации.

Вступил в силу 29.03.2011
«Российская газета», № 57, 18.03.2011
СПС «Консультант Плюс»

6. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 № 20н

«Об утверждении формы и порядка направления запроса страхователя в территориальный орган страховщика для осуществления проверки сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»

Зарегистрирован в Минюсте 01.03.2011 № 19975

Организация вправе проверить подлинность данных в справке о зарплате сотрудника, подав запрос в ФСС РФ.

В силу Федерального закона от 08.12.2010 № 343-ФЗ организация получила право осуществлять проверку сведений о страхователе (страхователях), выдавшем справки о зарплате, путем направления запроса в ФСС РФ. Запрос направляется в случаях возникновения у страхователя, назначающего пособия, сомнений в подлинности справки и (или) достоверности содержащихся в ней сведений.

Приказом № 20 утверждены форма и порядок направления данного запроса.

Запрос направляется работодателем, назначающим застрахованному лицу пособия, в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации страхователя (страхователей), сведения о котором проверяются.

В документе указываются все сведения о проверяемом страхователе (страхователях), содержащиеся в справке (справках) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий, представленной (представленных) застрахованным лицом.

Запрос направляется по почте, либо в виде электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью, либо представляется непосредственно в территориальный орган страховщика.

Вступил в силу 29.03.2011
«Российская газета», № 57, 18.03.2011
СПС «Консультант Плюс»

7. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 № 21н

«Об утверждении формы заявления застрахованного лица о направлении запроса в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, формы и порядка направления запроса, формы и порядка представления запрашиваемых сведений территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 24.02.2011 № 19932

Утверждены формы запросов в ПФР о представлении сведений для расчета социальных пособий.

Частью 7.2 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ установлено, что если из-за прекращения деятельности страхователя либо по иным причинам застрахованное лицо не может представить справку о сумме заработка у этого страхователя, то оно пишет работодателю заявление. На основании данного заявления работодатель направляет запрос в территориальный орган ПФР о представлении сведений о зарплате (иных выплатах и вознаграждениях) застрахованного лица у соответствующего страхователя на основании сведений персонализированного учета.

Приказ Минздравсоцразвития РФ № 21н утвердил:

- форму заявления застрахованного лица о направлении запроса в ПФР о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях;
- форму запроса в ПФР о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица;
- порядок направления запроса в ПФР о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица.

Организация направляет запрос в ПФР по письменному заявлению застрахованного лица. При необходимости запроса сведений по нескольким страхователям запросы направляются отдельно по каждому из них.

Запрос направляется не позднее 2 рабочих дней со дня получения (регистрации) заявления работника.

Организация, назначающая и выплачивающая пособие, направляет запрос в ПФР по почте либо в виде электронного документа, оформленного с использованием ЭЦП.

Иногда территориальный орган ФСС РФ может направить в ПФР такой запрос.

Кроме того, Приказом № 21н утверждены:

- форма сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица;
- порядок представления сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного ПФР.

Установлено, что ПФР должен предоставить организации сведения о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения (регистрации) запроса.

В случае если запрос получен ПФР в I квартале текущего года и в нем запрашиваются данные о выплатах застрахованного лица за предшествующий календарный год, сведения представляются в срок не позднее 1 апреля текущего календарного года.

Указанные сведения ПФР направляет компании по почте либо в виде электронного документа, заверенного ЭЦП.

Вступил в силу 27.03.2011
«Российская газета», № 54, 16.03.2011
СПС «Консультант Плюс»

8. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 11.02.2011 № 101н

«Об утверждении правил финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 15.03.2011 № 20106

Утверждены новые правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников.

Правилами установлен закрытый перечень расходов, которые страхователи вправе возместить в 2011 году за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. К таким расходам, в частности, относятся:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обучение по охране труда отдельных категорий работников;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием;
- приобретение алкотестеров;
- приобретение тахографов;
- и др.

При этом размер возмещения, как и в 2010 году, ограничен. Он не мог превышать 20 процентов суммы взносов, которую работодатель начислил за предыдущий год. К тому же эта величина должна была быть уменьшена на сумму выплаченного работникам страхового обеспечения по страхованию от производственного травматизма.

Для получения возмещения страхователь должен предоставить соответствующее заявление в территориальный ФСС РФ. К заявлению прилагается определенный перечень документов, обосновывающий необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, его объеме или об отказе в финансовом обеспечении принимается:

- в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет до 6 млн. рублей включительно – территориальным органом ФСС РФ в течение 10 рабочих дней со дня получения полного комплекта документов;
- в отношении страхователей, у которых сумма страховых взносов, начисленных за предшествующий год, составляет более 6 млн. рублей – территориальным органом соцстраха после согласования с ФСС РФ.

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный ФСС РФ отчет по форме об их использовании. После завершения запланированных мероприятий страхователь представляет в соцстрах документы, подтверждающие произведенные расходы.

Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат зачету в счет уплаты страховых взносов.

Вступил в силу 10.04.2011

9. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 28.02.2011 № 156н

«Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 16.03.2011 № 20129

За I квартал 2011 года нужно представить новую форму-4 ФСС.

Приказ № 156н утвердил:

- форму расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения;
- порядок заполнения формы.

Отметим, что ранее страхователи применяли рекомендательный порядок заполнения расчета.

Приказ содержит приложения со справочниками шифров различных категорий плательщиков страховых взносов.

Новая форма должна применяться всеми страхователями, уплачивающими взносы в ФСС РФ начиная с I квартала 2011 года.

Изменилось название формы. Если в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.11.2009 № 871н расчет назывался форма-4 ФСС РФ, то согласно новому приказу – форма-4 ФСС.

Уменьшилось количество разделов отчетности. Теперь их два вместо трех. Убран раздел, предназначенный для страхователей, применяющих специальные режимы налогообложения.

Достоверность и полноту сведений, указанных в новом расчете, теперь не нужно подтверждать подписью главного бухгалтера. Кроме того, не нужно указывать ФИО и телефон исполнителя.

Титульный лист

В титульном листе теперь следует отражать адрес страхователя, контактный телефон. Кроме того, нужно будет указывать среднесписочную численность работающих, количество работников-инвалидов. Ранее данная информация отражалась в разделе 1 формы.

В титульный лист добавлена информация о том, кто подписывает форму-4 ФСС (страхователь либо его уполномоченный представитель). Если отчетность подписывает представитель, нужно указать документ, удостоверяющий его полномочия.

Раздел 1

Убрана таблица «Расчет по начисленным и уплаченным пеням и штрафам». Раздел дополнен таблицей 3.1 «Сведения, необходимые для применения плательщиками страховых взносов пониженного тарифа страховых взносов, установленного частью 2 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ». Таблица заполняется плательщиками, применяющими пониженные тарифы страховых взносов в отношении выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц, являющихся инвалидами I, II или III группы, в случае, если эти тарифы меньше основного тарифа, установленного статьей 12 Федерального закона от 24 июля № 212-ФЗ. Количество заполненных строк в таблице 3.1 должно соответствовать количеству физических лиц – инвалидов, которым плательщиком были начислены выплаты и иные вознаграждения в течение отчетного периода.

Страхователи, являющиеся общественными организациями инвалидов, а также организации, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов, при соблюдении условий, установленных п. 3 ч. 1 ст. 58 Закона № 212-ФЗ, заполняют новую таблицу 4.

IT-компании, а также организации, имеющие статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны, в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 58 Закона № 212-ФЗ должны оформить таблицу 4.1.

Раздел 2

Убрана таблица «Расчет по начисленным и уплаченным пеням и штрафам».

Вступил в силу 05.04.2011

Применяется при представлении расчета, начиная с I квартала 2011 года.

«Российская газета», № 63, 25.03.2011

(опубликован без приложения 1)

По информации, опубликованной в «Российской газете», № 63, 25.03.11, приложение № 1, содержащее форму для заполнения (стр. 1 - 10), размещено на официальном сайте Минздравсоцразвития РФ по адресу:

[http:// www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr/orders/1175](http://www.minzdravsoc.ru/docs/mzsr/orders/1175)

СПС «Консультант Плюс»

10. ПРИКАЗ Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 № 169н

«Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 11.04.2011 № 20452

С 01.01.2012 аптечки для оказания первой помощи работникам должны быть укомплектованы определенным набором медицинских изделий.

Трудовым законодательством на работодателя возложена обязанность по лечебно-профилактическому обслуживанию работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях, в частности, должны быть созданы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

Настоящим приказом утверждены требования к комплектации аптечек. В аптечке обязательно должны быть изделия медицинского назначения:

- для временной остановки наружного кровотечения и перевязки ран (кровоостанавливающий жгут, стерильные и нестерильные бинты разных размеров, лейкопластырь бактерицидный и рулонный, индивидуальный перевязочный пакет, стерильные марлевые салфетки);
- для проведения сердечно-легочной реанимации (устройство для проведения искусственного дыхания или карманная маска для искусственной вентиляции легких);
- прочие (медицинские нестерильные маски и перчатки, покрывало спасательное изотермическое, ножницы для разрезания повязок по Листеру, салфетки антисептические, из бумажного текстилеподобного материала, стерильные спиртовые).

Кроме того, необходимо наличие рекомендаций с пиктограммами по использованию изделий медицинского назначения, а также авторучки, блокнота, булавок и санитарной сумки.

Входящие в состав аптечки изделия медицинского назначения должны быть зарегистрированы на территории РФ. Они не подлежат замене, а по истечении сроков годности или в случае их использования аптечку необходимо пополнить.

В приказе также подробно расписано, описание каких действий должны предусматривать рекомендации с пиктограммами.

Вступает в силу 01.01.2012
«Российская газета», № 84, 20.04.2011
СПС «Консультант Плюс»

11. СОГЛАШЕНИЕ между Минздравсоцразвития РФ и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерством здравоохранения Республики Беларусь, Министерством финансов Республики Беларусь от 15.03.2011

«О применении договора между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о сотрудничестве в области социального обеспечения от 24 января 2006 года»

Россия и Белоруссия подписали соглашение, уточняющее порядок сотрудничества в области социального обеспечения.

24.01.2006 был подписан российско-белорусский договор о сотрудничестве в области социального обеспечения. В целях его реализации заключено настоящее соглашение, которым определены компетентные органы (организации) договаривающихся сторон и порядок их сотрудничества по назначению (установлению) пособий и пенсий, а также порядок выбора применяемого законодательства.

Компетентными органами в РФ являются ПФР, ФСС РФ и их территориальные органы, региональные государственные службы занятости, ФГУ медико-социальной экспертизы.

По общему правилу застрахованные подпадают исключительно под действие законодательства той страны, на территории которой они выполняют работу. Исключением являются, в частности, застрахованные, работающие на территории страны проживания, если их работодатель зарегистрирован на территории другой страны. На них распространяется законодательство страны, в которой зарегистрирован работодатель, либо законодательство страны по выбору застрахованного. Выбор осуществляется путем подачи работодателю заявления. В свою очередь работодатель должен в течение 5 рабочих дней со дня приема заявления уведомить о сделанном выборе компетентный орган по месту своего нахождения, а тот – направить справку в компетентный орган страны, законодательство которой выбрано (также в течение 5 рабочих дней). В случае прекращения работы застрахованным уведомление и направление справки осуществляются в том же порядке.

Если застрахованный, подпадающий под действие законодательства одной страны, направлен на работу в другую страну, на него распространяется законодательство первой страны при условии, что срок командировки не превышает двух лет. По просьбе застрахованного компетентный орган (организация) должен выдать справку, удостоверяющую распространение на него законодательства первой страны. Справка выдается и при продлении срока действия указанного ограничения.

Также в соглашении подробно рассмотрено, каким образом компетентные органы (организации) сотрудничают при назначении застрахованным пособий и пенсий. В частности, для суммирования периодов страхового (трудового) стажа, приобретенного в связи с трудовой деятельностью на территориях обеих стран, работодатель (компетентный орган) может запросить соответствующую информацию у компетентного органа другой страны. Ответ на запрос оформляется в виде справки.

Вступил в силу 15.03.2011
На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «Консультант Плюс»

12. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства Москвы от 01.03.2011 № 50-ПП

«Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за IV квартал 2010 г.»

В IV квартале 2010 года прожиточный минимум в Москве на 1 250 рублей больше, чем в том же квартале 2009 года.

ТАБЛИЦА: «Показатели величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в г. Москве»

Величина прожиточного минимума в г. Москве	За IV квартал 2010, руб.	За III квартал 2010, руб.	За II квартал 2010, руб.	За I квартал 2010, руб.	За IV квартал 2009, руб.
В расчете на душу населения	8 656	8 448	8 424	8 267	7 406
Для трудоспособного населения	9 825	9 608	9 582	9 414	8 398
Для пенсионеров	5 860	5 693	5 677	5 547	5 057
Для детей	7 411	7 180	7 162	7 006	6 306

Вступил в силу 21.03.2011
«Тверская, 13», № 29, 10.03.2011
СПС «Консультант Плюс»

13. «СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2011 год» от 03.02.2011 № 1

С 01.06.2011 будет повышена минимальная заработная плата в Московской области.

На территории Московской области устанавливается минимальная заработная плата:

- с 01.01.2011 в размере 6 700 рублей;
- с 01.06.2011 в размере 7 229 рублей.

Соглашение распространяется на работодателей – юридических лиц (организации) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Московской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

С 01.01.2010 года на территории Московской области минимальная заработная плата была в размере 6 700 рублей (Соглашение от 24.12.2009 № 48).

Вступил в силу 03.02.2011
«Ежедневные Новости. Подмосковье» № 25, 15.02.2011
СПС «Консультант Плюс»

Письма, разъяснения

1. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.02.2011 № 03-04-06/6-18

Разъяснено, в каких случаях при выдаче подарков и призов физлицам компания признается налоговым агентом.

Доходы, указанные в п. 28 ст. 217 НК РФ (подарки, призы, материальная помощь и др.), не облагаются НДФЛ, если их размер не превышает 4 000 рублей за налоговый период. При получении физическими лицами от организации таких доходов она не признается налоговым агентом. Обязанность исчисления, удержания у гражданина и перечисления в бюджет налога в данном случае на компанию не возлагается. Как и обязанность представлять в инспекцию сведения о полученных от нее этими физлицами доходах.

Наступление обязательства организации по удержанию НДФЛ с вышеуказанных доходов связано с превышением 4 000-рублевого лимита. Следовательно, компании следует вести персонифицированный учет таких доходов, полученных от нее физическими лицами.

Если размер доходов, выплаченных гражданину по одному из оснований, предусмотренных НК РФ, превысит в налоговом периоде 4 000 рублей, организация будет признаваться налоговым агентом и исполнять соответствующие обязанности, предусмотренные НК РФ.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

2. ПИСЬМО Минфина РФ от 11.02.2011 № 03-04-06/6-23

Оплата стоимости лечения работников, учтенная организацией в расходах, облагается НДФЛ.

Согласно п.10 ст. 217 НК РФ не облагаются НДФЛ суммы, уплаченные работодателями за лечение и медицинское обслуживание работников (их супругов, родителей и детей) из средств, оставшихся после уплаты налога на прибыль. При этом расходы должны быть документально подтверждены, а медицинское учреждение должно иметь соответствующую лицензию.

Таким образом, возможность не платить НДФЛ связывается в данном случае не с уменьшением налоговой базы по налогу на прибыль, а с наличием у организации средств после уплаты налога на прибыль, из которых и производится оплата лечения и медицинского обслуживания.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

3. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.02.2011 № 03-04-05/9-84

Налогооблагаемый доход можно уменьшить на стоимость риелторских услуг, оказанных при продаже квартиры.

При покупке (строительстве) жилья вычет может быть предоставлен в сумме фактически произведенных расходов, но не более 2 млн. рублей.

Расходы на оплату услуг риелтора не поименованы в закрытом перечне расходов, учитываемых при строительстве либо приобретении квартиры. Следовательно, они не могут быть включены в фактически произведенные налогоплательщиком расходы.

При продаже квартиры вместо использования права на вычет налогоплательщик может уменьшить налогооблагаемый доход на сумму связанных с его получением фактически произведенных и документально подтвержденных расходов.

Таким образом, документально подтвержденные расходы на оплату риелторских услуг могут уменьшить налоговую базу по НДФЛ только при реализации квартиры.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

4. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.02.2011 № 03-04-05/7-87

Неиспользованный имущественный вычет переносится на следующий год.

Имущественный вычет может быть предоставлен гражданину до окончания налогового периода при его обращении к работодателю. Но только при условии подтверждения ИФНС права на получение такого вычета (ст. 220 НК РФ).

Вычет предоставляется путем уменьшения доходов сотрудника, облагаемых по ставке 13 процентов, на сумму этого вычета. Причем доходы уменьшаются с того месяца, в котором работник обратился за данной льготой. НК РФ не предусматривает получения всей суммы имущественного вычета в одном налоговом периоде. Поэтому его неиспользованный остаток переносится на последующие календарные годы.

Для получения нового подтверждения на получение остатка неиспользованного имущественного налогового вычета работнику необходимо обратиться в инспекцию с заявлением и справкой по форме 2-НДФЛ.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

5. ПИСЬМО Минфина РФ от 17.02.2011 № 03-04-06/9-31

Возвратить излишне удержанный НДФЛ наличными нельзя.

Порядок возврата излишне удержанных сумм налога на доходы физических лиц установлен ст. 231 НК РФ. В ней сказано, что подобный возврат производит налоговый агент в безналичной форме путем перечисления денежных средств на банковский расчетный счет гражданина, указанный в его заявлении.

Таким образом, возврат сотруднику излишне удержанного НДФЛ наличными (через кассу предприятия) будет неправомерным.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

6. ПИСЬМО Минфина РФ от 18.02.2011 № 03-04-05/7-104

При покупке квартиры в общую долевую собственность с несовершеннолетним ребенком родитель имеет право на вычет в отношении расходов на приобретение доли ребенка.

При покупке (строительстве) жилья на территории России налогоплательщик имеет право на имущественный вычет в сумме фактически произведенных им расходов. Если квартира приобретается в общую долевую собственность, размер вычета распределяется между совладельцами в соответствии с их долей (долями) собственности, т. е. каждый из совладельцев может воспользоваться имущественным вычетом, исходя из его доли в указанном имуществе.

Согласно п. 2 резолютивной части Постановления КС РФ от 13.03.2008 № 5-П, родитель, приобретающий за счет собственных средств квартиру в общую долевую собственность со своими несовершеннолетними детьми, имеет право на получение имущественного вычета в соответствии с фактически произведенными им расходами в пределах установленного НК РФ общего размера налогового вычета.

Поэтому Минфин РФ считает, что в рассматриваемой ситуации родитель может получить имущественный вычет в отношении расходов на приобретение доли ребенка. При этом ребенок сохраняет право на получение вычета в будущем при покупке собственного жилья.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

7. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2011 № 03-04-06/3-37

Разъяснено, куда перечислять НДФЛ при наличии обособленных подразделений.

Организация должна встать на налоговый учет по месту нахождения каждого своего обособленного подразделения. НДФЛ с доходов работников обособленных подразделений должен быть перечислен в бюджет по их месту нахождения.

При этом если обособленные подразделения находятся в одном муниципальном образовании, городах федерального значения Москве и Санкт-Петербурге, но подведомственны разным налоговым органам, организация может встать на учет по месту нахождения одного из них по своему выбору. В этом случае в бюджет по месту нахождения подразделения, выбранного для постановки на учет, перечисляется НДФЛ, удержанный с доходов работников всех подразделений, находящихся в этом муниципальном образовании либо в городах федерального значения Москве и Санкт-Петербурге.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

8. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2011 № 03-04-05/6-112

Разъяснены особенности удержания НДФЛ с доходов белорусского работника.

В отношении доходов граждан Республики Беларусь, полученных по трудовому договору, применяется 13-процентная ставка НДФЛ. Но только при условии фактического нахождения белоруса на территории России не менее 183 дней в календарном году, либо непрерывно в течение 183 дней, начавшихся в предшествующем календарном году и истекающих в году текущем. Об этом сказано в п. 1 ст. 1 Протокола к Соглашению между Правительством РФ и Правительством Республики Беларусь об избежании двойного налогообложения. Также следует отметить, что указанный налоговый режим подлежит применению с момента начала работы белоруса по трудовому договору, длительность которого составляет не менее 183 дней.

Таким образом, если между компанией и белорусским гражданином заключен трудовой договор сроком не менее 183 дней, доходы такого сотрудника облагаются по 13-процентной ставке со дня начала работы специалиста по этому контракту.

По итогам календарного года определяется окончательный налоговый статус физического лица. И если в этот момент выяснится, что белорус в течение года находился в нашей стране менее 183 дней, НДФЛ должен быть удержан с него по ставке 30 процентов.

При этом с доходов, полученных гражданином Республики Беларусь начиная со следующего налогового периода, работодатель должен удерживать НДФЛ по ставке 13 процентов.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

9. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.02.2011 № 03-03-06/1/111

Добровольные выплаты уходящим на пенсию сотрудникам в налоговые расходы не включаются.

В целях налогообложения прибыли компания уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением тех, что указаны в ст. 270 НК РФ).

Согласно п. 25 ст. 270 главного налогового документа облагаемую прибыль не уменьшают расходы в виде надбавок к пенсиям, единовременных пособий уходящим на пенсию ветеранам труда. Данная норма должна применяться в отношении выплат в пользу любого выходящего на пенсию сотрудника, в том числе и не имеющего звание «Ветеран труда».

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

10. ПИСЬМО Минфина РФ от 22.02.2011 № 03-03-06/4/12

Единовременные премии к профессиональным праздникам, знаменательным датам, персональным юбилейным датам не включаются в расходы.

К расходам на оплату труда относятся, в частности, начисления стимулирующего характера, в том числе премии за производственные результаты, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, высокие достижения в труде и иные подобные показатели. Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) являются элементами системы оплаты труда в организации.

Согласно положениям ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам. В связи с этим стимулирующие выплаты, осуществляемые на основании трудового договора, локального нормативного акта (положения о порядке оплаты труда), могут быть учтены в составе расходов при условии, что такие расходы экономически обоснованы и документально подтверждены. По мнению Минфина РФ, премии к профессиональным праздникам, знаменательным датам, персональные выплаты к юбилейным датам и иные подобные выплаты не соответствуют требованиям НК РФ, так как они не связаны с производственными результатами работников.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

11. ПИСЬМО Минфина РФ от 04.03.2011 № 03-02-07/1-64

Разъяснен порядок возврата ошибочно перечисленных в 2010 году сумм страховых взносов на ОПС.
Главными администраторами доходов бюджета ПФР в части страховых взносов на обязательное пенсионное страхование с 01.01.2010 являются налоговая служба и Пенсионный фонд РФ. При этом полномочия первой распространяются на расчетные периоды с 2002 по 2009 год включительно, а последнего – с 1 января прошлого года.

Если страховые взносы на ОПС были ошибочно перечислены в 2010 году на счет ИФНС, инспекция подает в Федеральное казначейство РФ уведомление об уточнении вида и принадлежности платежа. Затем отделение ПФР также направляет в казначейство уведомление об уточнении вида и принадлежности платежа по своему КБК. После чего данное отделение принимает решение о возврате сумм страховых взносов на ОПС, излишне уплаченных в бюджет.

Организация вправе обратиться с просьбой об уточнении ошибочно перечисленной суммы страховых взносов на ОПС по коду бюджетной классификации ИФНС вместо КБК территориального отделения ПФР. Причем обратиться компания должна как в налоговую инспекцию, так и в свое отделение Пенсионного фонда РФ.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

12. ПИСЬМО Минфина РФ от 05.03.2011 № 03-04-05/8-121

Разъяснен порядок налогообложения доходов граждан по договорам подряда.
Перечень доходов, не облагаемых НДФЛ, установлен ст. 217 НК РФ. Суммы возмещения расходов исполнителя по договорам подряда и возмездного оказания услуг под действие данной статьи не подпадают, в связи с чем облагаются налогом на доходы в общеустановленном порядке. Вместе с тем доход от выполнения работ по договорам гражданско-правового характера специалист имеет право уменьшить на профессиональный налоговый вычет. То есть на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, непосредственно связанных с выполнением данных работ. Реализовать такое право гражданин может, подав письменное заявление налоговому агенту, а при его отсутствии – представив в ИФНС по окончании налогового периода декларацию.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

13. ПИСЬМО Минфина РФ от 14.03.2011 № 03-03-06/2/40

Выходное пособие, предусмотренное в трудовом договоре, можно отнести на расходы.
При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата сотрудников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. А в некоторых случаях выходное пособие выплачивают в размере 2-недельного среднего заработка (ч. 3 ст. 178 ТК РФ). Кроме того, трудовым или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться их повышенные размеры, что не противоречит трудовому законодательству. Это следует из ст. 57 ТК РФ. Что касается налоговых расходов, то к ним, в частности, относятся начисления работникам выходных пособий, производимые в соответствии с законодательством РФ, а также другие виды выплат в пользу сотрудника, предусмотренные трудовым и (или) коллективным договором (ст. 255 НК РФ). Таким образом, сумму выходного пособия, предусмотренного ТК РФ, а также трудовым или коллективным договором, можно отразить в составе налоговых расходов.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

14. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.03.2011 № 03-03-06/1/138

Страховые взносы включаются в налоговые расходы, даже если они начислены на выплаты, не уменьшающие прибыль.

Выплата работникам вознаграждений, не уменьшающих прибыль, подлежит обложению страховыми взносами, за исключением тех, которые прямо упомянуты в ст. 9 Федерального закона от 24.07.09 № 212-ФЗ. А включаются ли начисленные на такие выплаты суммы страховых взносов в налоговые расходы? Организации уменьшают свои доходы на сумму произведенных расходов, за исключением тех затрат, которые указаны в ст. 270 НК РФ. Страховые взносы, начисленные на выплаты, не принимаемые в состав расходов по налогу на прибыль, в данной статье не перечислены. Значит, они учитываются в прочих налоговых расходах.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

15. ПИСЬМО Минфина РФ от 15.03.2011 № 03-04-06/6-41

Налоговым агентом в отношении работников, уехавших трудиться за границу на длительный срок, компания не выступает.

Предположим, что организация направляет специалистов за пределы России на длительный период времени для выполнения своих обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами. В таком случае фактическое место работы сотрудников будет в иностранном государстве. Считаться находящимися в командировке они не могут, поскольку в подобную поездку работники отправляются на определенный срок для выполнения поручения вне места постоянной работы (ст. 166 ТК РФ).

В рассматриваемой ситуации вознаграждение, получаемое сотрудниками за границей, относится к доходам, полученным от источников за пределами РФ. Пока эти граждане будут признаваться налоговыми резидентами, данные суммы подлежат обложению НДФЛ по ставке 13 процентов. Причем исчисление, декларирование и уплату налога по завершении календарного года они производят самостоятельно. Организация-работодатель в такой ситуации налоговым агентом не признается. Это следует из применяемых в совокупности норм пп. 3 п. 1 ст. 228 и п. 2 ст. 226 НК РФ.

А если в течение года статус сотрудников меняется на нерезидентов и остается таковым до конца данного налогового периода? Тогда плательщиками НДФЛ по доходам, полученным от источников за пределами нашей страны, они уже не признаются (п. 1 ст. 207 НК РФ). А значит, декларировать доходы, в том числе полученные до приобретения статуса нерезидента, и уплачивать налог им не надо.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

16. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.03.2011 № 03-04-05/4-152

Суммы, полученные участниками ООО при продаже своих долей, облагаются НДФЛ.

Суммы, полученные при продаже физическими лицами своих долей в уставном капитале организации, признаются налогооблагаемым доходом. При этом НК РФ установлено, что при продаже доли (ее части) налогоплательщик также вправе уменьшить сумму своих облагаемых налогом доходов на сумму фактически произведенных им и документально подтвержденных расходов, связанных с получением этих доходов.

Таким образом, сумма дохода от продажи доли в уставном капитале организации облагается НДФЛ и может быть уменьшена на сумму фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, связанных с получением указанного дохода.

Обратите внимание: если доли в уставном капитале приобретены позднее 01.01.2011 и на дату реализации были в собственности налогоплательщика более 5 лет, то доходы от их продажи НДФЛ не облагаются. Такое правило установлено п. 17.2 ст. 217 НК РФ.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

17. ПИСЬМО Минфина РФ от 16.03.2011 № 03-04-05/7-148

Приведены условия для получения имущественного вычета при приобретении земельных участков.

При приобретении земельных участков, предоставленных для индивидуального жилищного строительства, и земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома, физлица могут получить имущественный вычет. Для этого нужно представить документы, подтверждающие право собственности на земельный участок, и документы, подтверждающие право собственности на жилой дом.

Таким образом, одним из условий предоставления данного вычета является факт получения документов на право собственности на земельный участок, а также на жилой дом.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

18. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.03.2011 № 03-04-06/9-47

Лечение работников, оплаченное из прибыли, компании нужно четко отделять от лечения, стоимость которого включается в расходы.

Если организация оплачивает лечение и медицинское обслуживание работников из прибыли, оставшейся после налогообложения, стоимость данных услуг не облагается НДФЛ на основании п. 10 ст. 217 НК РФ.

А если затраты за лечение и медобслуживание своих работников фирма включает в состав «прибыльных» расходов? Тогда оплата полученного лечения, в случае обращения сотрудника за медицинской помощью, облагается налогом на доходы в общеустановленном порядке. В данном случае, являясь налоговым агентом, компания обязана вести персонифицированный учет по стоимости оказанных услуг. В этих целях медицинская организация, оформляя акт об оказанных услугах, должна указывать в нем стоимость услуг по каждому физлицу, которому они были оказаны.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

19. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.03.2011 № 03-03-06/1/156

Оплата первых 3 дней болезни сотрудника уменьшает облагаемую прибыль фирмы.

С 01.01.2011 организации оплачивают за свой счет первые 3 дня болезни работника, а не 2, как было раньше. На основании ст. 264 НК РФ данные затраты относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, и уменьшают налогооблагаемую прибыль организации. Четвертый и последующие дни недуга оплачиваются за счет средств соцстраха и на «прибыльную» базу фирмы никак не влияют.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

20. ПИСЬМО Минфина РФ от 21.03.2011 № 03-04-06/6-49

Возмещение расходов сотрудника на проезд до места командировки и обратно по электронному авиабилету НДФЛ не облагается.

Налогом на доходы не облагаются все виды компенсационных выплат (в пределах законодательно установленных норм), связанных с исполнением работником трудовых обязанностей. В частности, в налогооблагаемый доход сотрудника не включаются суммы возмещения командировочных расходов: фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно, затраты на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок, на провоз багажа (абз. 10 п. 3 ст. 217 НК РФ).

Электронный авиабилет и багажная квитанция по формам, утвержденным Приказом Минтранса РФ от 08.11.2006 № 134, подтверждают факт перевозки пассажира и багажа до места командировки и обратно. Поэтому в случае представления сотрудником организации данных документов его расходы на проезд освобождаются от налога на доходы физических лиц.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

21. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.03.2011 № 03-04-05/7-186

Рассмотрен вопрос о применении стандартного вычета по НДФЛ налогоплательщиками, на обеспечении которых находится ребенок.

Налоговая база по НДФЛ может быть уменьшена, в частности, на стандартные вычеты. Родители или супруг (супруга) родителя вправе получить вычет в размере 1 000 рублей за каждый месяц налогового периода на каждого ребенка, которого они обеспечивают. Право на данный вычет ограничено рядом условий, например, нахождением ребенка на обеспечении налогоплательщика, наличием у налогоплательщика дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13 процентов, и непревышением размером такого дохода установленной величины и т.д.

Налоговый вычет может предоставляться в двойном размере одному из родителей (приемных родителей) по их выбору на основании заявления другого родителя (приемного родителя) об отказе от его получения.

Отказаться от получения вычета налогоплательщик может, если он имеет на него право. Если условия предоставления вычета не соблюдаются, налогоплательщик утрачивает на него право и, следовательно, не вправе отказываться от его получения.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

22. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.03.2011 № 03-04-05/7-187

Имущественный вычет можно получить только по целевому кредиту, оформленному соответствующим образом.

Гражданин имеет право на получение имущественного вычета в сумме фактически произведенных расходов, в частности, на новое строительство либо приобретение на территории РФ жилья, а также на погашение процентов по целевым займам (кредитам), израсходованным на приобретение квартиры, комнаты или доли (долей) в них. Так сказано в пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ. При этом кредит является целевым, если оформлен «на

приобретение жилья». Если же кредит для покупки квартиры оформлен как-то иначе (например, «на неотложные нужды»), целевым он не является. А значит, сумма фактически уплаченных процентов по данному кредиту не может быть включена в состав имущественного налогового вычета.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

23. ПИСЬМО Минфина РФ от 25.03.2011 № 03-04-05/9-191

При покупке квартиры в долевую собственность с супругой и несовершеннолетними детьми супруг может получить имущественный вычет только за себя и детей.

Размер имущественного вычета, предоставляемого при покупке (строительстве) квартиры, ограничен 2 млн .рублей. Если квартира приобретается в общую долевую собственность, размер вычета распределяется между совладельцами в соответствии с их долей (долями) собственности, т.е. между 4 сособственниками вычет распределяется по 500 тыс. рублей на каждого.

Возможность применения иного порядка получения имущественного вычета, включая передачу права на данный вычет другому супругу, при приобретении квартиры в общую долевую собственность НК РФ не предусмотрена. Согласование между совладельцами размера вычета возможно только в случае приобретения ими квартиры в общую совместную собственность.

Постановлением КС РФ от 13.03.2008 № 5-П установлено право родителя на получение вычета в пределах его общего размера, установленного пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ, если квартира приобретена родителем за счет собственных средств в общую долевую собственность с несовершеннолетними детьми.

Следовательно, приобретая квартиру в общую долевую собственность со своими несовершеннолетними детьми и супругой, родитель вправе получить вычет за несовершеннолетних детей и за себя.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

24. ПИСЬМО Минфина РФ от 29.03.2011 № 03-04-05/9-197

Если право собственности на купленную квартиру оформлено на одного из супругов, распределить имущественный вычет между собой они могут только на основании письменного заявления.

Предположим, что супруги приобрели квартиру за счет общего имущества, а свидетельство о государственной регистрации права собственности на нее оформлено на имя одного из супругов. Что будет с вычетом по НДФЛ?

Из положений ст. 254 ГК РФ и ст. 34 СК РФ следует, что имущество, нажитое мужем и женой в браке, является их совместной собственностью. Значит, каждый из супругов имеет право на имущественный налоговый вычет. На кого именно оформлено право собственности, платежные документы, а также кем вносились деньги при покупке жилья, в данном случае значения не имеет.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации оба супруга могут считаться участвующими в расходах по приобретению квартиры и претендовать на получение имущественного вычета, распределяя его согласно письменному заявлению. Однако без такого заявления, подписанного мужем и женой, вычет гражданину, не поименованному в свидетельстве о государственной регистрации права собственности, предоставлен быть не может.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

25. ПИСЬМО Минфина РФ от 30.03.2011 № 03-04-05/9-199

Ребенок сохраняет право на получение имущественного вычета в будущем, даже если родитель уже получил за него такой вычет.

Предположим, что родители приобрели со своим несовершеннолетним ребенком квартиру в общую долевую собственность. Тогда имущественный налоговый вычет распределяется между тремя совладельцами в соответствии с их долями в праве собственности на это жилье.

В Постановлении КС РФ от 13.03.2008 № 5-П сказано: если родитель приобретает за счет собственных средств квартиру в общую долевую собственность со своими несовершеннолетними детьми, он вправе получить имущественный вычет в соответствии с фактически произведенными расходами в пределах общего размера такого вычета. Несмотря на то, что в рассматриваемой ситуации жилье вместе с ребенком приобретают не один, а два родителя, по мнению финансистов, вышеуказанную льготу за ребенка может получить один из них. Поскольку в данном случае имущественный вычет получает родитель, ребенок в дальнейшем сохраняет право на него.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

26. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.03.2011 № 03-04-05/7-203

Работающие студенты-очники могут воспользоваться социальным вычетом в размере 120 000 рублей.

Рассматривается вопрос о предоставлении социального вычета по НДФЛ родителям, оплачивающим очное обучение своей дочери. При этом заработная плата супруги составляет около 6 000 рублей в месяц, супруг является пенсионером.

Налогооблагаемый доход может быть уменьшен на социальный вычет в сумме фактически произведенных расходов на обучение в образовательных учреждениях. Причем размер вычета при оплате своего обучения ограничен 120 000 рублей, а при оплате очного обучения детей в возрасте до 24 лет вычет не может превышать 50 000 рублей на каждого ребенка в общей сумме на обоих родителей.

Вычет предоставляется налогоплательщику не в виде возврата уплаченной за обучение суммы, а в виде возврата (полностью или частично) уплаченного им НДФЛ.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению и трудовые пенсии освобождены от налогообложения и к ним не применяется налоговый вычет. Следовательно, право на получение вычета имеет только супруга.

Вычет не может быть предоставлен в большем размере, чем полученная в соответствующем налоговом периоде сумма дохода. В данном случае доходы супруги практически на протяжении всего налогового периода налогом не облагались.

Минфин РФ также указал на возможность самостоятельной оплаты обучения многими студентами очных отделений, совмещающими учебу с работой, и получения ими вычета в размере 120 000 рублей.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

27. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.03.2011 № 03-03-06/4/26 (часть 1)

Стоимость бесплатного питания для работников облагается НДФЛ.

При определении налоговой базы учитываются все доходы гражданина, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме. К последним относится, в частности, оплата организацией питания специалиста (при исчислении НДФЛ-базы в этом случае используется порядок, предусмотренный ст. 40 НК РФ). Таким образом, стоимость питания, бесплатно предоставляемого компанией своим работникам в соответствии с коллективным договором, являясь их доходом в натуральной форме, подлежит обложению налогом на доходы физических лиц.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

28. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.03.2011 № 03-03-06/4/26 (часть 2)

Стоимость бесплатного питания для работников можно отнести на расходы при соблюдении определенных условий.

К расходам на оплату труда относится стоимость бесплатно предоставляемых работникам в соответствии с законодательством РФ коммунальных услуг, питания и продуктов (п. 4 ст. 255 НК РФ). Вместе с тем при определении «прибыльной» базы не учитываются затраты в виде компенсаций удорожания стоимости питания в столовых, буфетах или профилакториях либо предоставления его по льготным ценам или бесплатно. Однако из этого правила есть исключение. Речь идет о специальном питании для отдельных категорий работников в законодательно установленных случаях, а также о бесплатном или льготном питании, предусмотренном трудовыми (коллективными) договорами. Об этом сказано в п. 25 ст. 270 главного налогового документа.

Таким образом, расходы на бесплатное питание для сотрудников предприятия можно учесть для целей налогообложения прибыли. Но только если оно предоставлено в соответствии с законодательством РФ либо предусмотрено трудовыми (коллективными) договорами.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

29. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.03.2011 № 03-03-06/1/196 (часть 1)

Суммы, потраченные работодателем на медосмотр работников, не облагаются НДФЛ, если они оплачены из чистой прибыли.

Пунктом 10 ст. 217 НК РФ предусмотрен случай, когда суммы, уплаченные работодателями за лечение и медицинское обслуживание своих работников, не облагаются НДФЛ. Это возможно, если оплата осуществляется за счет чистой прибыли, оставшейся у организации после уплаты налога на прибыль.

Таким образом, при наличии у организации чистой прибыли и оплате медицинского обслуживания работников (в данном случае проведение медицинских осмотров) за ее счет, стоимость проведения медицинских осмотров не облагается НДФЛ независимо от вида деятельности, выполняемой работниками.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

30. ПИСЬМО Минфина РФ от 31.03.2011 № 03-03-06/1/196 (часть 2)

Если обязательный медосмотр работников законодательно не предусмотрен, организация не вправе учитывать затраты, связанные с его проведением.

Учесть при налогообложении прибыли можно только обоснованные и документально подтвержденные затраты, если они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода. ТК РФ обязывает работодателей обеспечивать работникам безопасные условия труда, организовывать за счет собственных средств медосмотры работников (предварительные, периодические и внеочередные). Причем такая обязанность возникает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права. На время прохождения медосмотров за работниками сохраняется место работы (должности) и средний заработок. Расходы на обеспечение нормальных условий труда учитываются в составе прочих расходов, а расходы на оплату времени, связанного с прохождением медосмотров, – в составе расходов на оплату труда. Вместе с тем если прохождение медицинских осмотров законодательством не предусмотрено, то расходы, связанные с их проведением, не учитываются при определении базы по налогу на прибыль.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

31. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.04.2011 № 03-04-06/6-79

Статус гражданина, определенный по итогам года, для целей этого налогового периода считается окончательным и дальнейшему пересмотру не подлежит.

Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ). Для определения статуса гражданина следует учитывать любой непрерывный 12-месячный период, в том числе начавшийся в одном и продолжающийся в другом налоговом периоде (календарном году). По итогам года определяется окончательный статус физлица в зависимости от времени его нахождения в РФ в данном налоговом периоде. Налоговый статус гражданина, определенный по итогам календарного года, не может измениться в зависимости от времени нахождения этого физического лица в нашей стране в следующем налоговом периоде. Если по итогам года работник организации не приобрел статус резидента (находился в РФ менее 183 дней), перерасчет НДФЛ, удержанного налоговым агентом в этом году по ставке 30 процентов, не производится.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

32. ПИСЬМО Минфина РФ от 07.04.2011 № 03-04-06/10-81

Стандартные вычеты специалисту, работающему по гражданско-правовому договору, положены только за месяцы действия этого договора.

При определении размера НДФЛ-базы гражданин имеет право на получение стандартного вычета в размере 400 рублей за каждый месяц налогового периода. Данный вычет действует до месяца, в котором доход физлица, исчисленный нарастающим итогом с начала года налоговым агентом, не превысил 40 000 рублей. Предположим, что со специалистом был заключен гражданско-правовой договор на определенный срок. Тогда организация, выплачивающая гражданину доходы, является налоговым агентом только в период действия данного контракта. Соответственно, налоговая база по НДФЛ формируется лишь в эти периоды. Таким образом, при заключении организацией с физическим лицом гражданско-правовых договоров в отдельные месяцы налогового периода стандартные вычеты предоставляются этому гражданину только за те месяцы, в которых действовал данный контракт.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

33. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2011 № 76-19

Рассмотрен порядок определения базы для начисления страховых взносов при наличии у работника нескольких мест работы или при получении им выплат от одного работодателя по разным основаниям.

Страховыми взносами облагаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые организациями в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг.

База для начисления взносов определяется отдельно в отношении каждого физического лица с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом. Причем с 01.01.2011 она не может превышать 463 000 рублей, то есть с сумм выплат и иных вознаграждений в пользу работника, превышающих 463 000 рублей нарастающим итогом с начала календарного года, страховые взносы с 2011 года не взимаются.

Следовательно, в отношении физического лица, работающего в течение расчетного периода в нескольких организациях, каждая организация – плательщик взносов самостоятельно определяет базу для их начисления без учета выплат, полученных физическим лицом в других организациях.

Если физическое лицо в течение расчетного периода работает в одной организации, но получает выплаты по разным основаниям (например, по трудовому и гражданско-правовому договорам), то для определения базы для начисления страховых взносов организация суммирует все выплаты в его пользу по всем основаниям, начисленные с начала и до конца расчетного периода.

34. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 22.02.2011 № 19-5/10/2-1748

Внеплановые выездные проверки страхователей ФСС РФ и ПФР могут проводить отдельно.

Согласно ст. 33 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования», органы контроля за уплатой страховых взносов проводят выездные проверки плательщиков страховых взносов совместно, на основании разработываемых указанными органами ежегодных планов выездных проверок плательщиков страховых взносов.

Следовательно, плановые выездные проверки плательщиков страховых взносов проводятся органами контроля за уплатой страховых взносов только совместно и проведение отдельных выездных проверок данных плательщиков неправомерно.

Независимо друг от друга могут проводиться только внеплановые выездные проверки.

Примечание редакции: письмом от 04.03.2011 № ТМ-30-25/2106 ПФР направил данное разъяснение Минздравсоцразвития РФ для сведения и использования в работе. Законом № 212-ФЗ установлено, что выездная проверка плательщика страховых взносов проводится органом контроля за уплатой страховых взносов не чаще чем 1 раз в 3 года. Понятия «плановая» и «внеплановая» выездная проверка данным нормативным актом не предусмотрены. Однако в Законе 255-ФЗ указано, что в случае поступления жалобы застрахованного лица на отказ страхователя в выплате страхового обеспечения или на неправильное определение страхователем размера страхового обеспечения, ФСС РФ вправе провести внеплановую выездную проверку правильности расходов организации на выплату страхового обеспечения.

Таким образом, территориальный орган Фонда социального страхования РФ вправе назначить внеплановую выездную проверку правильности расходов организации (страхователя) на выплату обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Основанием для ее назначения является поступление жалобы работника организации (застрахованного лица):

- на отказ страхователя в выплате страхового обеспечения;
- на неправильное определение страхователем размера страхового обеспечения.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

35. ПИСЬМО Минздравсоцразвития РФ от 22.02.2011 № 507-19

При расчете штрафа за несвоевременное представление формы-4 ФСС сумма взносов, подлежащая уплате, подлежит уменьшению на расходы по выплате страхового обеспечения.

Форма-4 ФСС предназначена для отражения в ней расчета по страховым взносам на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также по взносам на травматизм.

Согласно законам № 212-ФЗ и 125-ФЗ по каждому виду обязательного социального страхования предусмотрена отдельная ответственность за нарушение сроков представления отчетности в ФСС РФ.

При определении суммы штрафа по тому или иному виду страхования применяется различная база для исчисления – подлежащие уплате (доплате) суммы страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и суммы страховых взносов на травматизм.

Таким образом, плательщики привлекаются к ответственности территориальными органами ФСС РФ в виде штрафа, размер которого определяется отдельно по каждому виду обязательного социального страхования.

Тем не менее, чиновники из Минэкономразвития РФ сделали выгодный для страхователей вывод. Так, в письме указано, что при расчете штрафа за опоздание с формой-4 ФСС должна учитываться сумма страховых взносов за последний отчетный период, уменьшенная на соответствующую сумму расходов на выплату обязательного страхового обеспечения, произведенных организацией за последний отчетный период. Свою позицию Минздравсоцразвития РФ обосновало следующим. На основании ч. 2 ст. 15 Федерального закона № 212-ФЗ уплате на основе расчета по форме-4 ФСС подлежит сумма страховых взносов за вычетом соответствующей суммы произведенных организацией расходов на выплату обязательного страхового обеспечения.

«Официальные документы»
(приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2011, № 13
СПС «КонсультантПлюс»

36. ПИСЬМО Минэкономразвития РФ от 19.01.2011 № Д05-136

Минэкономразвития РФ разъяснило порядок применения льгот по страховым взносам.

В соответствии с Федеральными законами от 24.07.2009 № 212-ФЗ и 213-ФЗ с нынешнего года установлен единый тариф страховых взносов в размере 34 процентов. Вместе с тем в связи с повышением нагрузки на плательщиков взносов предусмотрен ряд переходных положений компенсирующего характера.

Так, в переходный период 2011–2014 гг. для отдельных категорий плательщиков (сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций народных художественных промыслов, резидентов технико-внедренческих зон и др.) предусмотрены пониженные тарифы. Также сохранены действующие в настоящее

время механизмы учета страховых взносов в составе расходов и вычета взносов из сумм налогов, уплачиваемых на спецрежимах. Кроме того, в течение 2011–2012 гг. для организаций и индивидуальных предпринимателей, работающих в производственной и социальной сферах и применяющих «упрощенку», действует 26-процентная ставка страховых взносов (Федеральный закон от 28.12.2010 № 432-ФЗ).

Таким образом, субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие соответствующие виды деятельности, могут воспользоваться предлагаемыми льготами.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

37. ПИСЬМО Минэкономразвития РФ от 15.03.2011 № Д05-713

Рассмотрен вопрос о предоставлении плательщикам страховых взносов отсрочки (рассрочки) погашения задолженности.

В соответствии с Федеральным законом о страховых взносах контролирующие органы имеют право предоставлять плательщикам страховых взносов отсрочки (рассрочки) погашения сумм задолженности по взносам, пеням и штрафам.

Акты контролирующего органа, действия (бездействие) его должностных лиц могут быть обжалованы в вышестоящей инстанции (вышестоящему должностному лицу) или в суде.

Кроме того, согласно ст. 37 Федерального закона об исполнительном производстве должник вправе обратиться, в том числе, в суд с заявлением об изменении способа и порядка исполнения решения территориального органа ПФР.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

38. ПИСЬМО ФНС РФ от 02.12.2010 № ШС-37-3/16768@

Разъяснен порядок действий при невозможности удержать у физического лица НДФЛ.

Налоговая служба направила для использования в работе письмо Минфина РФ от 17.11.2010 № 03-04-08/8-258 по вопросу представления сведений в случае невозможности удержать у гражданина исчисленную сумму налога на доходы физических лиц. Речь в этом разъяснении финансового ведомства идет о следующем.

Как известно, налоговые агенты обязаны удерживать НДФЛ непосредственно из доходов физлица при их фактической выплате. Такое удержание производится за счет любых денежных средств, выплачиваемых налоговым агентом физическому лицу (п. 4 ст. 226 НК РФ).

А если исчисленную сумму налога удержать у гражданина невозможно (например, в случае выплаты дохода в натуральной форме или возникновения дохода в виде материальной выгоды)? Тогда компания обязана не позднее одного месяца по окончании календарного года письменно сообщить налогоплательщику и своей налоговой инспекции о невозможности удержать НДФЛ и сумме налога. Если же фирма все же выплатит физлицу какие-либо деньги до окончания этого года, то ей нужно будет удержать из них налог с учетом ранее неуплаченных сумм.

Однако предположим, что календарный год закончился и организация письменно сообщила инспекции и гражданину о невозможности удержать у него налог. Тогда обязанность по уплате НДФЛ с этого момента возлагается на физическое лицо.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

39. ПИСЬМО ФНС РФ от 22.12.2010 № ШС-37-3/18221@ «О предоставлении имущественного налогового вычета»

ФНС РФ разъяснила порядок получения имущественного вычета у работодателя.

Физлицо может получить имущественный вычет у своего работодателя. При этом излишне удержанным является налог, неправомерно удержанный после представления работником работодателю заявления о получении имущественного налогового вычета.

В этой связи суммы налога, удержанные компанией до получения заявления и соответствующего подтверждения налогового органа, не являются «излишне удержанными» и, соответственно, возврату не подлежат.

В случае обращения к работодателю за вычетом не с начала года вычет предоставляется начиная с месяца, в котором работник обратился за его предоставлением.

Если по итогам года сумма дохода сотрудника, заработанного у данного работодателя, оказалась меньше суммы имущественного вычета, он имеет право получить оставшуюся сумму, обратившись в ИФНС. Для этого необходимо представить по окончании года налоговую декларацию.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

40. ПИСЬМО ФНС РФ от 01.04.2011 № КЕ-4-3/5165

ФНС РФ привела условия для признания в расходах премий за производственные результаты.

По смыслу ст. 255 НК РФ расходами на оплату труда являются только те денежные выплаты, которые предусмотрены законодательством, трудовыми и (или) коллективными договорами. Причем данные выплаты должны производиться за исполнение работником должностных функций, то есть за труд. Несение таких расходов является обязанностью работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

При этом в расходах не учитываются премии, предоставляемые руководству или работникам помимо вознаграждений, выплачиваемые на основании трудовых договоров.

Таким образом, размер оплаты считается установленным, если из условий трудового договора можно достоверно определить, какая сумма зарплаты причитается ему за фактически выполненный объем работы. И так, для учета премий в составе расходов на оплату труда в целях налогообложения прибыли необходимо:

1. Наличие документов, подтверждающих отношение премий к системе оплаты труда в организации.

Для этого выплаты должны быть установлены в трудовых договорах или они должны содержать ссылку на локальный нормативный акт, регулирующий обязанности работодателя в части оплаты и (или) стимулирования труда работников. Из документов должен четко следовать однозначный порядок расчета обязательных к выплате работодателем премий, которые имеют конкретные показатели оценки труда работников (время труда, объем труда, качество труда (при возможности его формализации), иные показатели, характеризующие итоги труда). Если условия трудовых договоров или локальных нормативных актов не позволяют однозначно определить причитающуюся к выплате работнику сумму исходя из достигнутых им показателей оценки труда, то права и обязанности работника и работодателя в этой части следует считать неустановленными;

2. Документы, подтверждающие достижение работниками конкретных показателей труда (фактически отработанное время, количество созданных трудом материальных ценностей, суммы полученных с привлечением труда доходов и пр.);

3. Первичные документы о начислении конкретных сумм выплат в пользу работников по действующей в организации системе оплаты труда, оформленные в соответствии с законодательством.

Таким образом, если в трудовом договоре закреплено, что работнику полагается денежная премия в рамках системы оплаты труда, т.е. соблюдены все вышеперечисленные условия, то такая премия учитывается в составе налоговых расходов. Если же премия не является составной частью заработной платы, а выплачивается по иным основаниям, то подобные выплаты не уменьшают налоговую базу по прибыли.

Предположим, в коллективном договоре организации прописано следующее: «за основные результаты хозяйственной деятельности выплачивается премия в соответствии с Положением о премировании персонала». В Положении указано, что базовый для организации процент премии рассчитывается по выполнению общих условий премирования, а конкретные показатели вводятся в действие приказом генерального директора по согласованию с профсоюзом. При этом расчеты показателей премирования (процент увеличения или уменьшения премии относительно базовой) не оговорены ни в коллективном договоре, ни в Положении о премировании, а утверждаются только приказом генерального директора.

Вправе ли работодатель учесть в расходах премии, оформленные таким образом?

ФНС РФ в настоящем письме ответила на данный вопрос положительно. Дело в том, что в состав заработной платы работника входят выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, применяемые у работодателя и закрепленные в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте работодателя, в трудовом договоре с работником. Следовательно, указанная премия в соответствии со ст. 129 ТК РФ является составной частью заработной платы работника.

Для целей налогообложения прибыли это означает, что премии за труд, являющиеся составной частью заработной платы, учитываются в составе расходов на оплату труда.

«Официальные документы»
(приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2011, № 15
СПС «КонсультантПлюс»

41. ПИСЬМО ПФ РФ от 21.01.2011 № КА-30-26/431

Переплата по страховым взносам может быть возвращена в межрасчетный период.

Согласно ст. 27 Федерального закона № 212-ФЗ срок для принятия решения о возврате излишне взысканных страховых взносов составляет 10 дней со дня получения письменного заявления плательщика. Заявление в контролирующий орган может быть подано плательщиком взносов в течение 1 месяца со дня, когда ему стало известно о факте излишнего взыскания с него страховых взносов.

При этом указанной статьей не предусмотрен возврат переплаты только по окончании отчетного периода.

В связи с тем, что со дня, следующего за днем взыскания, по день фактического возврата излишне взысканных взносов на сумму переплаты начисляются проценты, рекомендовано возвращать излишне взысканную сумму взносов в кратчайшие сроки, чтобы не допускать излишнего расходования бюджетных средств на выплату процентов.

«Нормативные акты для бухгалтера», № 5, 01.03.2011
СПС «КонсультантПлюс»

42. ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ ПФ РФ от 21.03.2011

«ПФР начинает принимать от работодателей отчетность по уплаченным страховым взносам и сведения персучета за I квартал 2011 года»

Отчетность по страховым взносам и сведения персучета представляют одновременно.

С 01.04.2011 ПФР начинает одновременно принимать от работодателей расчеты по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также сведения персонифицированного учета за I квартал текущего года. Что касается компаний, отчитывающихся в электронном виде, то им необходимо переслать «страховую» отчетность и сведения персучета по телекоммуникационным каналам связи одним отправлением.

С нынешнего года отчетность в электронном виде представляют фирмы с численностью работников более 50 человек. Однако фонд рекомендует так поступать и организациям, в которых занято меньшее количество сотрудников. Дело в том, что это сократит трудозатраты компаний и территориальных органов ПФР при приеме и обработке отчетности, а также обеспечит своевременность и оперативность ее представления.

Обратите внимание, что последний день сдачи отчетности по форме РСВ-1 и сведений индивидуального (персонифицированного) отчета за I квартал 2011 года – 16 мая.

Все формы отчетности, документов по персонифицированному учету, программы для их подготовки и рекомендуемый порядок заполнения размещены на официальном сайте фонда (www.pfrf.ru) в разделе «Работодателям». Компания также может их получить в территориальных органах ПФР по месту регистрации.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 12, 01.04.2011
СПС «КонсультантПлюс»

43. ПИСЬМО ФСС РФ от 15.02.2011 № 14-03-18/0501331 «Об исчислении пособий по материнству в 2011 году»

Работодатель обязан пересчитать пособие в связи с материнством по заявлению сотрудницы.

С 01.01.2011 вопросы назначения, исчисления и выплаты пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком регулируются Федеральным законом № 255-ФЗ в редакции Федерального закона № 343-ФЗ.

Вместе с тем вышеуказанным законом предусматривается установление на период с 01.01.2011 по 31.12.2012 (включительно) переходного периода. В течение данного времени застрахованные лица могут выбирать правила расчета пособий по материнству в целях определения для них наиболее выгодного варианта.

То есть если декрет или отпуск по уходу за ребенком наступает в указанный период, то застрахованное лицо вправе выбрать, по нормам какого законодательства ему будут исчислять пособия:

- по действовавшим в 2010 году (исходя из среднего заработка за 12 календарных месяцев работы у данного страхователя, предшествующих месяцу наступления страхового случая, с исключением из расчетного периода некоторых периодов и начисленных за них сумм);
- по действующим в текущем 2011 году (исходя из заработка за 2 календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, без исключения из расчетного периода некоторых периодов и начисленных за них сумм).

Право выбора порядка исчисления пособий по материнству распространяется на страховые случаи, наступившие с 01.01.2011.

Таким образом, застрахованным лицам, которым до даты вступления в силу закона произведен расчет пособий по нормам нового законодательства, может быть по их заявлению произведен перерасчет указанных пособий в соответствии с прежним порядком.

«Официальные документы», № 14, 05.04.2011
(еженедельное приложение к газете «Учет, налоги, право»)
СПС «КонсультантПлюс»

44. ИНФОРМАЦИЯ ФСС РФ от 03.03.2011 «О порядке обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию граждан Республики Беларусь, работающих на территории Российской Федерации»

Для получения пособия по обязательному социальному страхованию работающих в России белорусский гражданин должен постоянно или временно проживать на ее территории.

Предоставление социальных гарантий работающим в России белорусским гражданам регулируется Решением Высшего совета сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 № 4 и Договором между РФ и Республикой Беларусь от 24.01.2006.

Согласно решению граждане Беларуси имеют равные с российскими гражданами социально-трудовые права. Все виды пособий и выплат в случаях временной нетрудоспособности, беременности и родов, рождения ребенка, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях предоставляются им в соответствии с российским законодательством. Аналогичная норма содержится и в ст. 8 договора.

Вместе с тем согласно договору, который является более поздним нормативным правовым актом, чем решение, к застрахованным лицам относятся лица, проживающие на территориях договаривающихся сторон и являющиеся их гражданами. При этом под местом жительства (проживания) в РФ понимается место постоянного или временного проживания на ее территории на законных основаниях.

Таким образом, право на обеспечение пособиями по обязательному социальному страхованию имеют только те граждане Республики Беларусь, которые постоянно или временно проживают на территории РФ.

Федеральными законами от 29.12.2006 № 255-ФЗ и от 19.05.1995 № 81-ФЗ также установлен круг застрахованных лиц, имеющих право на получение пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, детских пособий. К ним относятся граждане РФ, а также постоянно или временно проживающие на ее территории иностранные граждане и лица без гражданства.

Кроме того, на сумму выплат и вознаграждений по трудовым договорам иностранных граждан, временно пребывающих на территории РФ, с 01.01.2010 страховые взносы не начисляются (Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ).

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

**45. ПИСЬМО ФСС РФ от 11.03.2011 № 14-03-18/05-2129
«О направлении Постановления Правительства Российской Федерации от 01.03.2011 № 120»**

Даны разъяснения по вопросу учета заработка, полученного застрахованным лицом у других страхователей в расчетном периоде, при исчислении пособий.

Постановление Правительства РФ от 01.03.2011 № 120 внесло изменения в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ФСС РФ обращает внимание страхователей на следующие отдельные нормы указанного документа. Так, Положением установлено, что в случае если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка либо средний месячный заработок оказался ниже МРОТ, то средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, принимается равным МРОТ.

Необходимо отметить, что сравнение среднего месячного заработка застрахованного лица, определенного за расчетный период, с МРОТ производится через средний дневной заработок. Например, в расчетном периоде (2009–2010 годы) средний заработок застрахованного лица составил 100 000 рублей. Средний дневной заработок в этом случае составит 136,99 рублей (100 000 : 730). Средний дневной заработок, исчисленный исходя из МРОТ, равен 142,36 рублей (4 330 x 24 : 730). Для исчисления пособия из этих двух величин необходимо выбрать большую (142,36 рублей).

При этом в районах и местностях, где в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, исчисленные застрахованному лицу исходя из МРОТ, размеры пособий определяются с учетом этих коэффициентов.

Особо следует обратить внимание на п. 19 Положения, которым определен порядок учета заработка, полученного застрахованным лицом у других страхователей в расчетном периоде, при исчислении пособий.

В частности, если сотрудник на момент наступления страхового случая занят у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах был занят у них же, то пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы. А ежемесячное пособие по уходу за ребенком – страхователем по одному месту работы по выбору работника. При этом указанные пособия исчисляются исходя из среднего заработка за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего соответствующее пособие. Средний заработок за время работы у другого работодателя не учитывается.

Следует иметь в виду, что Положение применяется также при исчислении пособий страхователями, применяющими специальные налоговые режимы.

«Экономика и жизнь» (Бухгалтерское приложение), № 14, 15.04.2011
СПС «КонсультантПлюс»

46. ПИСЬМО ФСС РФ от 21.03.2011 № 14-03-18/05-2442

ФСС РФ дал рекомендации по применению документов, необходимых для расчета социальных пособий.

1. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.01.2011 № 4н утверждена форма справки и порядок ее выдачи страхователем застрахованным лицам. Справка содержит сведения о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ФСС РФ обращает внимание, что за период до 01.01.2010, а для лиц, работающих по трудовым договорам в организациях и у предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, за период до 01.01.2011, в справке указываются сведения обо всех видах выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начисляются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом №212-ФЗ, и которые не превышают 415 000 рублей.

Следует отметить, что справка может заполняться как от руки, так и с использованием технических средств, сведения в справку заносятся на основании данных бухгалтерского учета и отчетности страхователя.

2. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 № 20н утверждены порядок представления и форма запроса, которые направляются в территориальный орган фонда в случаях возникновения у организации, назначающей пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, сомнений в подлинности справки и (или) достоверности содержащихся в ней сведений. Необходимо учесть, что указанный запрос может быть направлен страхователем в территориальный орган фонда тремя способами: по почте, в виде электронного документа, подписанного электронной цифровой подписью, либо представлен непосредственно в территориальный орган фонда.

3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 № 21н утвердил форму заявления застрахованного лица о направлении запроса в ПФР о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях.

ФСС РФ отметил, что форма заявления предусматривает наличие согласия застрахованного лица на обработку и использование ПФР его персональных данных о заработной плате, иных выплатах для подготовки необходимых сведений.

Кроме того, приказом утверждены форма запроса и порядок его направления страхователем в ПФР. Следует учитывать, что при необходимости запроса сведений по нескольким страхователям на основании соответствующих заявлений застрахованного лица запросы направляются отдельно по каждому страхователю.

Сведения о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица представляются страхователю или территориальному ФСС РФ, направившему запрос в ПФР, не позднее 10 рабочих дней со дня получения (регистрации) запроса.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

47. ПИСЬМО ФСС РФ от 01.04.2011 № 14-03-11/04-2866 «О заполнении поля «Шифр страхователя» на титульном листе формы-4 ФСС»

Разъяснены нюансы заполнения титульного листа формы-4 ФСС.

В форме-4 ФСС, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.02.2011 № 156н, поле «Шифр страхователя» на титульном листе заполняется в следующем порядке:

- в первых трех ячейках указывается шифр, определяющий категорию плательщика страховых взносов в соответствии с приложением № 1 к порядку заполнения расчета;
- в следующих двух ячейках – код в соответствии с приложением № 2 к порядку заполнения расчета;
- в последних двух ячейках – код в соответствии с приложением № 3 к порядку заполнения расчета.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

48. ПИСЬМО УФНС РФ по г. Москве от 24.11.2010 № 16-15/123356@

Первичным документом для учета премий за производственные результаты, выплата которых предусмотрена трудовыми договорами, является приказ (распоряжение) о поощрении работников по форме № Т-11а.

Унифицированная форма № Т-11а «Приказ (распоряжение) о поощрении работников» утверждена Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1.

Указаниями по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденными данным постановлением Госкомстата РФ, предусмотрено, что приказ (распоряжение) о поощрении работников (форма № Т-11а) применяется для оформления и учета поощрений за успехи в работе. Он составляется на основании представления руководителя структурного подразделения организации, в котором работает сотрудник. Подписывается руководителем организации или уполномоченным им на это лицом, объявляется работнику(ам) под расписку. На основании приказа (распоряжения) вносится соответствующая запись в личную карточку работника (форма № Т-2 или Т-2ГС(МС)) и трудовую книжку работника.

Таким образом, графа 6 формы № Т-11а, где указывается личная подпись работника, является обязательной для заполнения, так как это предусмотрено Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1.

«Московский налоговый курьер», № 3-4, 2011
СПС «КонсультантПлюс»

СПС «Консультант Плюс»

Актуальная тема

Отчетность по НДФЛ за 2010 год

Не позднее 1 апреля все организации и предприниматели, выплачивающие доход физическим лицам, обязаны представить в налоговые органы сведения по форме 2-НДФЛ за 2010 год. Налоговая служба РФ утвердила новую форму данной справки. О том, как правильно заполнить отчетность по НДФЛ и что необходимо учесть при ее формировании – читайте в рубрике «Актуальная тема».

ПРИКАЗ ФНС РФ от 17.11.2010 № ММВ-7-3/611@

«Об утверждении формы сведений о доходах физических лиц и рекомендаций по ее заполнению, формата сведений о доходах физических лиц в электронном виде, справочников»

Зарегистрирован в Минюсте РФ 24.12.2010 № 19368

Отчитываться по НДФЛ за 2010 год нужно по новой форме.

Справки о доходах физических лиц компаниям теперь надо сдавать по новой форме. По ней же фирмам предстоит формировать и сообщение налогового агента о невозможности удержать НДФЛ. Приказ ФНС РФ от 13.10.2006 № САЭ-3-04/706@ со старой формой данной справки с 9 января текущего года утратил силу.

Значительных отличий обновленного НДФЛ-регистра от своего предшественника не так уж и много. Так, в заголовке справки появилось дополнительное поле «Признак», в котором следует проставить цифру 1 (при представлении данного документа в ИФНС в соответствии с п. 2 ст. 230 НК РФ) или 2 (если справка подается, чтобы сообщить о невозможности удержать налог). В разделе 4 теперь следует указывать информацию не только о стандартных и имущественных налоговых вычетах, но и о социальных вычетах (если таковые гражданину предоставлялись). Скорректирован итоговый раздел 5 «Общие суммы дохода и налога по итогам налогового периода». В нем появились новые строки «Сумма налога перечисленная» (заполняется в отношении доходов, полученных начиная с 01.01.2011), «Сумма налога, излишне удержанная налоговым агентом» и «Сумма налога, не удержанная налоговым агентом». Ряд строк, напротив, из раздела 5 исключили. Надо признать, что этот раздел теперь стал более лаконичным и содержательным. Что касается справочников, то их также обновили, но незначительно (в частности, поменялись наименования кодов доходов по операциям с финансовыми инструментами срочных сделок).

Вступил в силу 10.01.2011
«Российская газета» № 296, 30.12.2010
СПС «Консультант Плюс»

ПИСЬМО ФНС РФ от 24.02.2011 № КЕ-4-3/2975 «О заполнении формы 2-НДФЛ»

Если физлицу пересчитали НДФЛ за прошлый год, то организация должна подать «уточненную» 2-НДФЛ. Налоговый агент в разделе 5 справки о доходах физического лица формы 2-НДФЛ, утвержденной Приказом ФНС РФ от 17.11.2010 №ММВ-7-3/611@, указывает общие суммы дохода и налога по итогам налогового периода. Обязательно нужно заполнить пункты 5.1–5.3 раздела 5 справки. Пункты 5.4–5.7 раздела 5 справки заполняются при наличии соответствующих данных.

При этом пункт 5.5 справки заполняется в отношении сумм налогов, исчисленных с доходов, полученных начиная с 2011 года.

Если физическому лицу произведен перерасчет налога за предшествующие налоговые периоды в связи с уточнением его налоговых обязательств, то необходимо оформить и представить в налоговый орган уточненную справку.

При оформлении новой справки взамен ранее представленной в соответствующих полях следует указать номер ранее представленной справки, новую дату ее составления.

«Официальные документы» (приложение к «Учет. Налоги. Право»), 2011, № 10
СПС «Консультант Плюс»

ПИСЬМО Минфина РФ от 01.02.2011 № 03-04-06/3-14

Организация, выплатившая доход индивидуальному предпринимателю, не обязана представлять в инспекцию сведения об этом доходе.

С 01.01.2011 вступили в силу изменения, внесенные в п. 2 ст. 230 НК РФ Федеральным законом от 27.07.2010 № 229-ФЗ. Исключена норма, согласно которой налоговые агенты не должны представлять сведения о доходах, выплаченных индивидуальным предпринимателям за приобретенные у них товары, продукцию или выполненные работы (оказанные услуги).

В то же время согласно п. 2 ст. 226 НК РФ налоговые агенты не исчисляют и не уплачивают налог с некоторых доходов, полученных от них физическими лицами. Это, в частности, доходы индивидуальных предпринимателей от осуществления предпринимательской деятельности. Организация в данном случае не признается налоговым агентом, так как индивидуальные предприниматели самостоятельно исчисляют и уплачивают налог с полученных доходов. В документах, являющихся основанием для выплаты дохода, должно быть отражено, что такая выплата была произведена индивидуальному предпринимателю в связи с осуществлением им предпринимательской деятельности.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

ТАБЛИЦА: «Обзор писем Минфина РФ по вопросу обложения НДФЛ»

Выплаты	Суть документа	Реквизиты документов
Материальная помощь при рождении ребенка	Не облагаются суммы единовременных выплат, осуществляемых работодателями работникам при рождении ребенка, выплачиваемых в	Письмо Минфина РФ от 21.02.2011 № 03-04-06/9-36

	<p>течение первого года после его рождения, но не более 50 000 рублей за каждого ребенка (п. 8 ст. 217 НК РФ). Следовательно, не подлежит обложению НДФЛ единовременная материальная помощь при рождении ребенка, не превышающая вышеуказанного лимита, выплаченная одному из родителей по их выбору либо двум родителям исходя из расчета все той же общей суммы 50 000 рублей</p>	
<p>Оплата за работников и членов их семей расходов по аренде квартиры, включая оплату гаража, Интернета</p>	<p>Оплата организацией за сотрудников и членов их семей затрат по аренде квартиры (включая оплату аренды гаража, Интернета и пр.) является их доходом, полученным в натуральной форме. Следовательно, данные суммы облагаются НДФЛ</p>	<p>Письмо Минфина РФ от 17.01.2011 № 03-04-06/6-1</p>
<p>Доходы работающих за рубежом граждан, полученные от российской фирмы</p>	<p>Доходы от источников в иностранном государстве, как в виде зарплаты по трудовым договорам, так и в виде выплат по гражданско-правовым договорам, НДФЛ не облагаются</p>	<p>Письмо Минфина РФ от 26.01.2011 № 03-04-06/6-10, от 22.03.2010 № 03-04-06/6-43</p>
<p>Оплата фирмой обучения членов семей своих бывших работников</p>	<p>Суммы оплаты за обучение гражданина, в том числе по основным и дополнительным общеобразовательным и профессиональным образовательным программам, НДФЛ не облагаются. Правда, только если российское образовательное учреждение имеет лицензию. А вот наличие трудовых отношений между организацией, оплачивающей обучение, и физическим лицом с точки зрения обложения налогом на доходы значения не имеет</p>	<p>Письмо Минфина РФ от 20.01.2011 № 03-04-06/6-6</p>
<p>Компенсации за использование личного имущества работника</p>	<p>НДФЛ не облагаются компенсации, включая возмещение расходов в связи с использованием личного имущества работника в интересах работодателя при выполнении своих трудовых обязанностей, в соответствии с соглашением сторон трудового договора. При этом на предприятии должны быть документы, подтверждающие принадлежность используемого имущества данному работнику; фактическое использование имущества в интересах работодателя; суммы произведенных в этой связи расходов; расчеты компенсаций</p>	<p>Письмо Минфина РФ от 31.12.2010 № 03-04-06/6-327</p>
<p>Оплата проезда из командировки, если срок пребывания в месте назначения значительно превышает срок, установленный приказом (например, если сразу после окончания служебной поездки специалисту предоставляется отпуск, который он проводит в месте командирования)</p>	<p>В такой ситуации сотрудник получает экономическую выгоду в виде оплаты организацией проезда от места проведения свободного от работы времени до места работы. Значит, стоимость оплаченного фирмой за сотрудника обратного билета облагается НДФЛ в соответствии со ст. 211 НК РФ</p>	<p>Письмо Минфина РФ от 31.12.2010 № 03-04-06/6-329, от 16.08.2010 № 03-03-06/1/545, от 10.06.2010 № 03-04-06/6-111</p>
<p>Платежи за аренду помещения у физического лица</p>	<p>Организация, выплачивающая физическому лицу плату за арендуемое у него помещение, признается налоговым агентом. Соответственно, компания в данном случае должна исчислить, удержать и перечислить</p>	<p>Письмо Минфина РФ от 06.12.2010 № 03-04-06/3-290</p>

	НДФЛ в бюджет. Кроме того, на налогового агента возлагается обязанность по представлению в ИФНС сведений о доходах физических лиц и суммах начисленных и удержанных в налоговом периоде налогов	
Суммы, потраченные на страхование командированного работника	Сумма взноса по договору добровольного личного страхования пассажиров на транспорте от несчастных случаев, внесенная из средств работодателя за сотрудника при направлении его в командировку, НДФЛ не облагается	Письмо Минфина РФ от 17.12.2010 № 03-04-06/6-311
Оплата физлицу за аренду автотранспорта по договору гражданско-правового характера.	Организация, выплачивающая физическому лицу арендную плату за арендуемый у него автотранспорт по договору гражданско-правового характера, признается налоговым агентом в отношении таких доходов физического лица. Следовательно, компания обязана исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить в бюджет сумму НДФЛ	Письмо ФНС РФ от 01.11.2010 № ШС-37-3/14584@
Суммы оплаты организацией аренды автомобиля для проезда работников при нахождении их в командировке	Ни ТК РФ, ни ст. 217 НК РФ не содержат ограничений в отношении видов средств транспорта, используемых работником для проезда до места назначения и обратно. Таким образом, суммы оплаты организацией аренды автомобиля для проезда работников при нахождении их в командировке относятся к числу компенсационных выплат, связанных с исполнением трудовых обязанностей. Это означает, что данные выплаты не облагаются НДФЛ . При этом в компании должны быть соответствующие оправдательные документы, подтверждающие использование арендованного автомобиля для служебных целей	Письмо Минфина РФ от 29.11.2010 № 03-03-06/1/742
Компенсация при увольнении руководителя, выплачиваемая в соответствии с трудовым договором сверх 3-кратного среднего месячного заработка	Сумма денежной компенсации в размере, превышающем 3-кратный средний месячный заработок, выплачиваемая руководителю организации в соответствии с трудовым договором в случае его увольнения по основаниям, предусмотренным п. 2 ст. 278 ТК РФ, освобождается от обложения НДФЛ	Письмо Минфина РФ от 17.11.2010 № 03-04-06/6-268
Компенсация расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер	Если работа физических лиц по занимаемой должности осуществляется в пути или имеет разъездной характер, и это отражено в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах, то соответствующие компенсационные выплаты в размерах, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовым договором, не подлежат налогообложению НДФЛ	Письмо Минфина РФ от 19.07.2010 № 03-04-06/6-154
Сверхнормативные суточные	Ст. 217 НК РФ установлены необлагаемые лимиты суточных – 700 рублей за каждый день нахождения в командировке в РФ и не более 2 500	Письмо Минфина РФ от 10.02.2011 № 03-04-06/6-22

	рублей за каждый день нахождения в заграничной командировке. При этом суточные, выплаченные работнику сверх размеров, установленных п. 3 ст. 217 кодекса, облагаются НДФЛ	
Суточные за последний день Загранкомандировки	Дата пересечения государственной границы РФ включается в дни, за которые суточные выплачиваются в иностранной валюте, а при следовании на территорию РФ дата пересечения государственной границы РФ включается в дни, за которые суточные выплачиваются в рублях. То есть при определении суммы суточных, освобождаемых от налогообложения , суточные за последний день командировки принимаются в размере 700 рублей	Письмо Минфина РФ от 07.07.2010 № 03-04-06/6-140
Оплата компанией услуг такси в связи с производственной необходимостью	Оплата услуг такси в связи с производственной необходимостью осуществляется в интересах организации, а не работника. Следовательно, суммы оплаты компанией услуг такси, используемых в производственных целях, НДФЛ не облагаются	Письмо Минфина РФ от 14.05.2010 № 03-04-06/1-97

ПИСЬМО Минфина РФ от 31.12.2010 № 03-04-06/6-328

В НДФЛ-регистрах следует отражать сумму аванса и окончательного расчета за месяц.

Налоговые агенты ведут учет доходов, полученных от них физическими лицами в налоговом периоде, предоставленных гражданам вычетов, исчисленных и удержанных налогов в регистрах налогового учета (п. 1 ст. 230 НК РФ). При этом датами получения доходов, отраженных в НДФЛ-регистрах, будут даты фактического получения человеком дохода, определяемые в соответствии со ст. 223 главного налогового документа.

На 28.04.2011 документ опубликован не был.
СПС «КонсультантПлюс»

Порядок проведения совместных проверок ПФР и ФСС

С 2011 года Пенсионный фонд РФ и Соцстрах РФ в рамках контроля за уплатой страховых взносов начинают проводить совместные проверки. Каковы критерии отбора компаний для включения в план-график выездных проверок? Что проверят контролеры? Ответы на эти и другие вопросы вы найдете в рубрике «Актуальная тема».

РАСПОРЯЖЕНИЕ Правления ПФ РФ от 11.05.2010 № 127р

«Об утверждении Временных методических рекомендаций по организации проведения выездных проверок плательщиков страховых взносов»

Приведены документы, которые ПФР проверит в ходе выездной проверки плательщиков страховых взносов.

В ходе выездной проверки специалисты ПФР проверят следующие документы:

- учредительные документы (устав и (или) учредительный договор);
- приказы об утверждении учетной и (или) кредитной политики, действующей в проверяемом периоде;
- лицензии, действовавшие в проверяемом периоде;
- расчеты по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное, медицинское страхование за проверяемые периоды;
- книги учета доходов и расходов и хозяйственных операций за проверяемый период;
- бухгалтерскую отчетность плательщика страховых взносов за проверяемый период, в том числе годовые отчеты, пояснительные записки к ним, аудиторские заключения;

- регистры бухгалтерского и налогового учета за проверяемый период, в том числе главные книги, журналы учета хозяйственных операций, журналы-ордера, ведомости;
- трудовые, гражданско-правовые договоры (контракты) с физическими лицами, действовавшие в проверяемом периоде;
- банковские и кассовые документы за проверяемый период;
- первичные документы бухгалтерского учета, подтверждающие факты осуществления плательщиком хозяйственной деятельности.

В ходе проверки документов плательщика страховых взносов специалистам рекомендуется проверять:

- полноту устранения выявленных предыдущей выездной проверкой нарушений законодательства, а также наличие в проверяемом периоде нарушений, аналогичных нарушениям, выявленным предыдущей проверкой (в случае, если такие нарушения имели место);
- соответствие показателей, отраженных в расчетах по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное, медицинское страхование, данным бухгалтерского учета;
- полноту и правильность отражения в бухгалтерском учете финансово-хозяйственных операций, влияющих на формирование базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

ПФР вправе определять суммы страховых взносов, подлежащие уплате страхователем, расчетным путем, на основании имеющейся у него информации о плательщике страховых взносов, а также данных об иных аналогичных плательщиках страховых взносов в следующих случаях:

- отказ плательщика страховых взносов допустить специалистов территориального органа ПФР на свою территорию;
- отсутствие учета страховых взносов или ведения такого учета с нарушением установленного порядка, приведшим к невозможности исчислить страховые взносы.

«Нормативные акты для бухгалтера», № 12, 22.06.2010,
«Официальные документы», № 26, 20.07.2010
(еженедельное приложение к газете «Учет, налоги, право»)
СПС «КонсультантПлюс»

ПИСЬМО ФСС РФ от 01.12.2010 № 02-03-10/08-12891

«О направлении информации в отношении применения статей 57, 58 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ»

Приведен перечень документов, которые ФСС РФ вправе потребовать при проведении проверок.

ФСС РФ в письме приводит перечень документов, которые он может истребовать при проведении контрольных мероприятий, для подтверждения правомерности применения пониженных тарифов в 2010 и 2011 гг. различными категориями плательщиков страховых взносов.

Категория плательщиков страховых взносов	Перечень проверяемых документов
Общественные организации инвалидов, среди членов которых инвалиды и их законные представители составляют не менее 80 процентов, их региональные и местные отделения	- учредительные документы (устав, протокол собрания учредителей); - список членов организации, включая инвалидов; - копии справок медико-социальной экспертизы, подтверждающие наличие инвалидности у работников организации
Организации, уставный капитал которых полностью состоит из вкладов общественных организаций инвалидов и в которых среднесписочная численность инвалидов составляет не менее 50 процентов, а доля заработной платы инвалидов в фонде оплаты труда составляет не менее 25 процентов	- учредительные документы (устав); - информационное письмо об учете в ЕГРПО, где указан код статистики по ОКВЭД; - копии справок медико-социальной экспертизы, подтверждающие наличие инвалидности у работников; - расчет среднесписочной численности работников, в том числе инвалидов, произведенный в соответствии с Приказом Росстата от 26.08.2009 № 184
Учреждения, созданные для достижения образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных, физкультурно-спортивных, научных, информационных и иных социальных целей, а также для оказания правовой и иной помощи инвалидам, детям-инвалидам и их родителям, единственными собственниками имущества которых являются общественные организации инвалидов	- учредительные документы (устав); - ЕГРПО, где указан код статистики по ОКВЭД
Сельскохозяйственные товаропроизводители,	- расчет в произвольной форме доли дохода от

отвечающие критериям, указанным в ст. 346.2 НК РФ, за исключением организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих ЕСХН	реализации произведенной сельхозпродукции; - копия декларации по налогу на прибыль организаций за налоговый (отчетный) период с отметкой ИФНС о принятии
Для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих ЕСХН	- уведомление о возможности применения ЕСХН; - копия налоговой декларации по ЕСХН с отметкой ИФНС о принятии
Организации народных художественных промыслов	- учредительные документы (устав, учредительный договор); - ЕГРПО, где указан код статистики ОКВЭД; - форма статнаблюдения № П-НХП-М
Семейные (родовые) общины коренных малочисленных народов Севера, занимающиеся традиционными отраслями хозяйствования	- устав; - ЕГРПО, где указан код статистики по ОКВЭД
Организации и индивидуальные предприниматели, имеющие статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны и производящие выплаты физлицам, работающим на территории технико-внедренческой ОЭЗ	- копия свидетельства, удостоверяющего регистрацию страхователя в качестве резидента ОЭЗ; - копия декларации по налогу на прибыль организаций с отметкой ИФНС о принятии - уведомление о возможности применения УСН
Организации и ИП, применяющие УСН Организации и ИП, уплачивающие ЕНВД для отдельных видов деятельности (в отношении выплат и иных вознаграждений, производимых физическим лицам в связи с ведением предпринимательской деятельности, облагаемой ЕНВД)	- патент на право применения УСН - копия налоговой декларации по УСН с отметкой ИФНС о принятии; - уведомление о постановке на учет организации или ИП в качестве налогоплательщика ЕНВД - копия налоговой декларации по ЕНВД с отметкой ИФНС о принятии
Страхователи, производящие выплаты и иные вознаграждения физлицам, являющимся инвалидами I, II или III группы	- копии справок медико-социальной экспертизы, подтверждающие наличие инвалидности у работников организации
Организации, осуществляющие деятельность в области информационных технологий	- выписка из реестра аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий; - расчет среднесписочной и списочной численности работников (формы статнаблюдения №1-Т, П-4); - копия декларации по налогу на прибыль организаций с отметкой ИФНС о принятии
Хозяйственные общества, созданные после 13.08.2009 г. бюджетными научными учреждениями в соответствии с Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ	- устав; - копия налоговой декларации по УСН с отметкой ИФНС о принятии