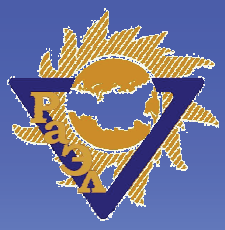

Общероссийское отраслевое объединение
работодателей электроэнергетики

Методические рекомендации для организаций электроэнергетики по реализации приказа Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

Москва, 2009 год

Настоящие Методические рекомендации подготовлены Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (Объединением РаЭл) совместно с ООО «НИИОТ в г. Иваново».

Под редакцией:

Куликов О.В., Генеральный директор Объединения РаЭл

Авторский коллектив:

Андреева Е.Н., специалист 1 категории Управления по взаимодействию с органами власти и нормотворчеству Объединения РаЭл;

Губина Н.Б., кандидат биологических наук, заместитель начальника Управления по взаимодействию с органами власти и нормотворчеству Объединения РаЭл;

Ильина Е.И., кандидат технических наук, заведующая лабораторией ООО «НИИОТ в г. Иваново»;

Луговой А.Н. Первый заместитель Генерального директора Объединения РаЭл;

Орлов Г.П., кандидат технических наук, Генеральный директор ООО «НИИ ОТ в г. Иваново»;

Потапова В.Н., начальник Управления по взаимодействию с органами власти и нормотворчеству Объединения РаЭл.

Содержание

	Стр.
Список сокращений …….....	4
1. Общие положения и область применения……..	5
2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда ……..	8
3. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда …..…….....	10
4. Требования к Аттестующей организации……..	12
5. Функции аттестационной комиссии……..……	13
6. Гигиеническая оценка условий труда…….....	15
7. Оценка травмобезопасности рабочих мест……	16
8. Оценка обеспеченности работников СИЗ……..	22
9. Требования к оформлению протоколов измерений и оценок производственных факторов..	25
9.1. Порядок оформления протоколов гигиенической оценки условий труда.……	26
9.2. Порядок оформления протокола оценки травмобезопасности рабочих мест……	28
9.3. Порядок оформления протокола оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты……...	30
10. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах…….	32
11. Порядок оформления Карты аттестации рабочего места по условиям труда……..	36
12. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда……	48
13. Контроль качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации……	50
Приложение № 1. Перечень основных документов, необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда……..	51
Приложение № 2. Основные термины и определения……..	69
Приложение № 3. Рекомендации по определению рабочих мест…….....	74
Приложение № 4. Перечень рабочих мест…….....	76
Приложение № 5. Лист изменений к Перечню рабочих мест…….....	78
Приложение № 6. Сведения о рабочих местах, подлежащих аттестации по условиям труда.	80
Приложение № 7. Сведения о СИЗ, фактически выдаваемых работникам…….	81
Приложение № 8. Требования к информации об Аттестующей организации…….	82
Приложение № 9. Лист изменений к Карте аттестации рабочего места по условиям труда...	83
Приложение № 10. Критерии и классификация гигиенической оценки условий труда (выдержки из Р 2.2.2006-05)…….	85
Приложение № 11. Форма личной карточки учета выдачи СИЗ……..	89
Приложение № 12. Рекомендации по представлению сводных данных для оформления протокола оценки освещения при размещении рабочего места в нескольких зонах работы..	90
Приложение № 13. Пример оформления Карты аттестации рабочего места по условиям труда…….	93
Приложение № 14. Ведомость рабочих мест подразделения организации и результатов их аттестации по условиям труда, порядок ее заполнения……	133
Приложение № 15. Сводная ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в организации……	135
Приложение № 16. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации …….....	136
Приложение № 17. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки (извлечения из Р 2.2.1766-03)……...	137
Приложение № 18. Протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда……..	139

Список сокращений

АПФД - Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия
ВЛ – Воздушные линии электропередачи
ГОСТ – Государственный стандарт
ГЭС – Гидравлическая электростанция
ГРЭС – Государственная районная электростанция
ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих
Карта аттестации – Карта аттестации рабочего места по условиям труда
КС –Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих
ЛЭП – Линия электропередачи
МОТ – Международная организация труда
НПА – Нормативный правовой акт
ОБУВ – ориентировочные безопасные уровни воздействия веществ в воздухе рабочей зоны
ОКПДТР (ОК) – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов
ОТ – Охрана труда
ПБ – Правила безопасности
ПДК – Предельно допустимые концентрации
ПДУ – Предельно допустимые уровни
ПОТ – Правила охраны труда
ПУБЭ – Правила устройства и безопасной эксплуатации
СанПиН – Санитарные правила и нормы
СИЗ – Средства индивидуальной защиты
СНиП – Строительные нормы и правила
ССБТ – Система стандартов безопасности труда
СУОТ – Система управления охраной труда
ТК РФ (Кодекс) – Трудовой кодекс Российской Федерации
ТЭС – Тепловая электростанция
ТЭЦ – Тепловая электроцентраль
ТОН - Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

1. Общие положения и область применения

1.1. Настоящие Методические рекомендации для организаций электроэнергетики по реализации приказа Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее – Методические рекомендации) разработаны в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569 с целью реализации статьи 212 ТК РФ, и отражают вопросы процедуры аттестации рабочих мест по условиям труда в электроэнергетике, касающиеся организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, оформления и использования ее результатов.

1.2. Область применения Методических рекомендаций – предприятия и организации электроэнергетики, входящие в генерирующие, сетевые, сбытовые, ремонтные, транспортные и управляющие компании (федерального, межрегионального и регионального уровня).

1.3. Нормативной правовой базой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ) являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, а также другие документы по охране труда;

документы по охране труда, действующие в электроэнергетике.

Перечень основной документации, необходимой для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, приведен в Приложении № 1. Полный перечень документов, используемых для проведения АРМ в организациях электроэнергетики, в данных Методических рекомендациях не приведен ввиду его обширности и необходимости постоянной актуализации.

1.4. Основные термины и определения, используемые в Методических рекомендациях, приведены в Приложении № 2.

1.5. Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места. Разъяснения по определению рабочих мест приведены в Приложении № 3.

1.6. При аттестации рабочих мест по условиям труда проводится гигиеническая оценка условий труда (на основании инструментальных измерений и оценок физических, химических и биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса), оценка травмобезопасности рабочих мест и обеспеченности работников СИЗ.

1.7. Измерения и оценка параметров вредных и (или) опасных факторов выполняются аккредитованными в установленном порядке:

- Лабораторными подразделениями организаций электроэнергетики, на которых проводится АРМ (собственными лабораторными подразделениями).
- Испытательными (измерительными) лабораториями (лабораторными подразделениями) сторонних организаций.
- Аттестующими организациями[1].

1.8. Испытательные (измерительные) лаборатории и лабораторные подразделения (собственные и сторонних организаций), выполняющие измерения и оценку для целей аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях электроэнергетики должны быть аккредитованы в порядке, установленном правилами аккредитации в одной из следующих систем:

---

[1] Данная норма действует с момента введения в действие нормативного правового акта об аккредитации указанной организации. До этого момента аттестация рабочих мест по условиям труда проводится с привлечением (при необходимости) лабораторных подразделений организаций, ранее аккредитованных в установленном порядке. Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждаются Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда.

- Системе сертификации работ по охране труда в организациях (ССОТ).
- Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) (САЛ).
- Системе аккредитации лабораторий, осуществляющих санитарно-эпидемиологические исследования, испытания.

Перечень факторов условий труда (включая травмобезопасность и обеспеченность работников СИЗ) на право измерения и оценки которых организации или их подразделения аккредитованы, приводится в области аккредитации – обязательном приложении к аттестату аккредитации.

1.9. Организациям, привлекаемым для аттестации рабочих мест по условиям труда, рекомендуется использовать в работе настоящие Методические рекомендации.

1.10. На каждое рабочее место (или группу аналогичных рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих (его) мест (а) по условиям труда (далее Карта аттестации, Карта).

1.11. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящими Методическими рекомендациями, используются в целях:

1.11.1. Осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.11.2. Контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

1.11.3. Оценки профессионального риска[2] как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроль динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников.

1.11.4. Предоставления работникам достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

1.11.5. Предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

1.11.6. Подготовки статистической отчетности об условиях труда.

1.11.7. Последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.11.8. Подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников, в том числе психиатрическому освидетельствованию работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований).

1.11.9. Подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих психофизиологическому обследованию.

1.11.10. Расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

---

[2] После вступления в силу нормативного правового акта, утверждающего Порядок организации и проведения оценки профессионального риска повреждения здоровья.

1.11.11. Решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания.

1.11.12. Обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственного оборудования, участков.

1.11.13. Рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. Вопрос о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений касается только тех случаев, когда состояние элементов зданий и сооружений, оцененное при аттестации рабочих мест по фактору травмобезопасности в соответствии с п. 7.6 настоящих Методических рекомендаций, не соответствуют требованиям безопасности труда и представляет угрозу здоровью и жизни работников.

1.11.14. Рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.11.15. Принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обеспечению работников организации.

1.11.16. Обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников.

1.11.17. Включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда.

1.11.18. Обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.11.19. Создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и на федеральном уровне.

1.11.20. Осуществления мероприятий надзорного характера за приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

1.11.21. Применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.

1.12. Каждое рабочее место должно проходить процедуру аттестации по условиям труда не реже одного раза в 5 лет. Датой «отсчета» срока до следующей аттестации конкретного рабочего места является дата подписи Карты аттестации данного рабочего места по условиям труда членами и председателем аттестационной комиссии.

1.13. При аттестации рабочих мест уместно ввести три понятия:

- первичная аттестация рабочих мест по условиям труда (проводится в случае, если в организации аттестация рабочих мест по условиям труда никогда не проводилась);
- очередная аттестация (проводится по истечении 5-ти летнего срока действия Карты аттестации рабочего места по условиям труда);
- внеочередная аттестация (аттестация рабочих мест, вновь организованных уже после начала первичной или очередной аттестации рабочих мест, переаттестация).

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места:

- после замены производственного оборудования;
- изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др.;

- при выявлении нарушений Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569, и настоящих Методических рекомендаций по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.

1.14. При выполнении работ, не входящих в характеристику, определяемую квалификационным справочником по конкретной профессии или должности, но вмененных приказом работодателя или трудовым договором в обязанности работнику этой профессии или должности (иное является нарушением трудового законодательства), оценке подвергаются все виды работ.

1.15. Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.

1.16. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

К документам, подлежащим хранению в течение 45 лет относятся материалы аттестации, определенные п. 12.1 настоящих Методических рекомендаций, в том числе и по результатам переаттестации.

В организации должен быть установлен порядок хранения материалов по аттестации рабочих мест, назначены ответственные за это лица.

Вопрос о том, какая функциональная служба должна хранить документы решается работодателем самостоятельно.

2. Подготовка к проведению Аттестации рабочих мест по условиям труда

2.1. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодателем издается приказ, в соответствии с которым создается постоянно действующая аттестационная комиссия организации, определяется ее состав, и при необходимости состав аттестационных комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в организации. При создании аттестационных комиссий в структурных подразделениях в приказе определяется порядок подписания Карт аттестации в организации: председателем и членами аттестационной комиссии организации и (или) председателем и членами аттестационной комиссии структурных подразделений.

2.2. В случае привлечения для выполнения АРМ Аттестующей организации или нескольких Аттестующих организаций, организация – заказчик работы заключает договор с Аттестующей организацией или с несколькими Аттестующими организациями, где оговариваются объемы, этапы, сроки и графики выполнения работ. В договор на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда целесообразно включить пункт об использовании Аттестующей организацией настоящих Методических рекомендаций.

2.3. Аттестационная комиссия создается организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и Аттестующей организацией (в случае ее привлечения) на паритетной основе. Паритетность означает равное количество ответственных(ого) лиц(а) организации, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда и Аттестующей(их) организации(ий), принимающих решение о составе аттестационной комиссии организации и количестве представителей в ней с той и другой стороны.

2.4. В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать руководителей структурных подразделений организации, юристов, специалистов служб охраны труда, специалистов по кадрам, специалистов по труду и заработной плате, представителей лабораторных подразделений, главных специалистов, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, представителей Аттестующей организации.

Назначаются ответственные за составление, ведение и хранение документации по АРМ в организации.

2.5. При создании в организации аттестационных комиссий структурных подразделений, на них возлагаются организация и проведение АРМ в подразделениях. В этом случае аттестационная комиссия организации осуществляет координацию, методическое руководство работой по АРМ, контроль ее проведения.

Аттестационные комиссии подразделений рекомендуется формировать в следующем составе: председатель комиссии – руководитель подразделения; члены комиссии – начальники участков, ведущие специалисты, инженеры, специалисты по экономике, организации и нормированию труда, инженеры по охране труда, общественные уполномоченные по охране труда соответствующих подразделений, члены профсоюзных цеховых комитетов.

Назначаются ответственные за составление, ведение и хранение документации по АРМ в подразделениях.

2.6. В целях повышения качества работы по проведению АРМ аттестационная комиссия организации формируется, как правило, из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда[3] в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Работодатель самостоятельно определяет количество (но не менее двух) членов аттестационной комиссии, которые должны пройти подготовку по общим вопросам АРМ, не считая представителей Аттестующей организации.

2.7. Одним из основных этапов подготовки к аттестации рабочих мест по условиям труда является составление перечня всех рабочих мест, определение вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих инструментальным измерениям и оценке, выделение аналогичных рабочих мест.

Определение «аналогичных рабочих мест» и «предполагаемых аналогичных рабочих мест» приведено в Приложении № 2.

Не следует путать с понятием «аналогичные рабочие места» одно постоянное рабочее место, где работники работают в смены; или, например, одно коллективное рабочее место, где бригада слесарей одного разряда выполняет различные виды работ, при этом все работники взаимозаменяемы.

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20% таких рабочих мест от общего их числа (но не менее двух).

При выявлении хотя бы одного рабочего места, не подпадающего под признаки аналогичности, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест. В этом случае подготовленный ранее перечень рабочих мест подлежит корректировке.

Перечень рабочих мест с указанием оцениваемых факторов (откорректированный при необходимости после уточнения аналогичности РМ) подписывается его составителем, согласовывается с начальниками отдела организации и оплаты труда; отдела, на который

[3] Данная норма вступает в силу с момента введения в действие нормативного правового акта, определяющего требования к обучающим организациям и порядок обучения членов аттестационных комиссий

возложены функции охраны труда; структурных подразделений по работе с персоналом и утверждается председателем аттестационной комиссии.

Требования к оформлению перечня приведены в Приложении № 4. Изменения и дополнения в утвержденный Перечень рабочих мест при необходимости могут вноситься с помощью Листа изменений к Перечню рабочих мест, рекомендуемая форма которого приведена в Приложении № 5.

При подготовке к проведению АРМ в организации дополнительно к Перечню рабочих мест в подразделениях рекомендуется подготовить сведения по рабочим местам, необходимые для их аттестации по условиям труда (данные об оборудовании, применяемых приспособлениях и инструменте, характере выполняемых работ, используемых сырье и материалах, о гарантиях и компенсациях, предоставляемых работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, о периодичности медицинских осмотров, наличию регламентированных перерывов, выдаваемых СИЗ и др.). Данные могут быть представлены в форме таблиц, приведенных в Приложениях № 6 и № 7.

Время воздействия факторов, в основном, зависит от времени пребывания работника в той или иной рабочей зоне, и определяется на основании данных о технологическом процессе, хронометражных наблюдений или экспертной оценки. Поэтому при формировании перечня рабочих мест следует указать время пребывания работника в различных рабочих зонах. Для конкретных факторов приведенное в перечне рабочих мест время пребывания в какой-либо рабочей зоне может быть дифференцировано, например, шум на рабочем месте водителя автомобиля во время стоянки и на ходу и т.п.

2.8. Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать свой порядковый номер (шифр), в том числе и рабочим местам одного наименования. В качестве идентификатора рабочего места, для последующей автоматизированной обработки, может быть использован порядковый номер или любая буквенно-цифровая система кодирования, принятая в организации. Аналогичные рабочие места необходимо обозначать буквой «а», при этом их нумерация должна указывать на принадлежность к группе аналогичных рабочих мест.

2.9. Аттестация нестационарных рабочих мест, то есть мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию (электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи, электромонтеры по ремонту и монтажу кабельных линий, слесари-сантехники, слесари-электрики, строительные рабочие и др.), проводится путем предварительного определения типичных технологических операций с относительно стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Набор производственных вредных факторов и время выполнения операций определяется на основании анализа ранее выполненных исследований или путем обсуждения имеющихся в производстве практических наработок по данному вопросу, исходя из опыта и знаний руководителей и специалистов участков подразделения. При этом могут использоваться справочники по нормированию труда, локальные нормативные акты, журналы заданий, журналы дефектов, наряды – допуски, планы проведения ремонта оборудования и т.п. Обязательное проведение хронометража рабочего времени в этом случае не требуется.

3. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

3.1. Подготовленный в подразделении Перечень рабочих мест передается в аттестационную комиссию организации для определения объема работ по организации в целом и передачи (при необходимости) в Аттестующую организацию для выполнения АРМ.

3.2. Испытательная лаборатория или Аттестующая организация (в случае ее привлечения) проводит обследование рабочих мест, представленных в Перечне, выполняет инструментальные измерения и оценку производственных факторов и на основании

полученных данных оформляет с учетом сведений о рабочих местах (см. Приложения №№ 6, 7) протоколы измерений и оценок, а также (если это предусмотрено договором на выполнение работ по АРМ) Карты аттестации, ведомости рабочих мест подразделений и сводную ведомость рабочих мест в сроки, предусмотренные договором.

3.3. Целесообразно поэтапное рассмотрение результатов работы по АРМ организацией – заказчиком: на первом этапе заказчик рассматривает и согласовывает материалы в электронном виде, а затем после доработки результатов АРМ с учетом полученных от заказчика замечаний и предложений Испытательная лаборатория или Аттестующая организация передает заказчику материалы АРМ на бумажном носителе и в электронном виде.

3.4. Информацию об Аттестующей организации руководитель Аттестующей организации передает руководителю организации, где выполняется АРМ, по форме Приложения № 8 (если для проведения АРМ привлекается несколько Аттестующих организаций, информация представляется на каждую из них).

3.5. При необходимости аттестационной комиссией организации на основании данных, представленных аттестационными комиссиями подразделений рассматривается вопрос о проведении внеочередной аттестации (переаттестации) рабочих мест, внесении изменений в ранее оформленные Карты аттестации.

3.6. Сроки проведения внеочередной аттестации определяются аттестационной комиссией организации по согласованию с Аттестующей организацией (в случае ее привлечения), но не позднее, чем через 2 месяца после выявления причины, обусловившей необходимость проведения внеочередной аттестации.

3.7. Порядок оформления результатов переаттестации следующий:

- при необходимости проведения полного объема исследований при внеочередной АРМ (переаттестации) проводятся измерения, оформляются протоколы измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов и заполняется новая Карта аттестации рабочего места по условиям труда;

- при незначительных изменениях на рабочем месте, (например, реконструирована система вентиляции с целью нормализации параметров микроклимата), измерения могут быть выполнены без привлечения Аттестующей организации лабораторным подразделением (собственным или сторонней организации), аккредитованным в установленном порядке на право проведения данных измерений с выдачей протокола измерений, оформленного в соответствии с требованиями настоящих Методических рекомендаций. Изменения в Карту аттестации в этом случае вносятся аттестационной комиссией подразделения путем оформления Листа изменений к Карте аттестации, где указываются классы условий труда по всем факторам (с выделением шрифтом оцениваемого при переаттестации фактора) и общая оценка условий труда на данном рабочем месте. В случае необходимости внесения изменений в соответствующие строки Карты (например, по компенсациям и др.) содержание этих изменений также отражается в Листе изменений. Лист изменений к Карте № оформляется аттестационной комиссией подразделения и подписывается так же, как и Карта аттестации. Рекомендуемая форма Листа изменений к Карте аттестации приведена в Приложении № 9. До очередной аттестации может произойти на рабочем месте не одно изменение, каждое из которых оформляется соответствующим Листом изменений, имеющим свой номер.

При оформлении Листа изменений к Карте аттестации, в Карте аттестации рядом с номером Карты аттестации рукописно делается отметка «с Листом изменений №..». Такая отметка делается и в строках Карты, по которым были установлены изменения».

При внесении изменений в Карты аттестации подпись представителей Аттестующей организации не требуется, если эти изменения выполнены без ее привлечения.

3.11. В случае изменения оценок условий труда при переаттестации рабочего места, а также аттестации вновь образованных рабочих мест аттестационной комиссией организации переоформляются Ведомость рабочих мест подразделения и Сводная ведомость рабочих

мест организации. Актуализация Ведомости рабочих мест подразделения и Сводной ведомости рабочих мест организации проводится по мере необходимости.

3.12. При необходимости внесения изменений в Карты аттестации, когда измерения и оценка условий труда, а, следовательно, и переаттестация не требуется (при изменении наименования участка, зоны работы, численности работников, женщин, если это не влияет на условия труда и не требует проведения измерений и оценок, а также при вводе новых рабочих мест, аналогичных существующим), аттестационная комиссия подразделения оформляет «Протокол (решение) заседания аттестационной комиссии структурного подразделения», в котором указывает причины переоформления (внесения изменений в Карты аттестации) и согласовывает Протокол (решение) с аттестационной комиссией организации. В Листе изменений к Карте аттестации записывается не причина проведения внеочередной аттестации, а причина внесения изменений. В этом случае Лист изменений к Карте аттестации представителями Аттестующей организации не визируется.

3.13. В случае смены собственника организации и (или) изменения ее наименования или при изменении наименования организационной структуры подразделения в целом, или внутри подразделения (групп, лабораторий и т.п.) без изменений рабочих мест и условий труда на них вопрос о необходимости переаттестации рабочих мест, для работников которых предусмотрено предоставление гарантий и компенсаций, а также ограничение труда отдельных категорий работников, решает аттестационная комиссия организации.

4. Требования к Аттестующей организации[4]

4.1. Основной функцией Аттестующей организации (в случае ее привлечения) является проведение измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности СИЗ, предусмотренных при аттестации рабочих мест по условиям труда, оформление и выдача протоколов измерений и оценок заказчику.

По согласованию с организацией - заказчиком Аттестующая организация составляет перечни рабочих мест, подлежащих аттестации в организации (подразделении), оформляет Карты аттестации, ведомости подразделений и сводную ведомость рабочих мест по условиям труда.

4.2. Аттестующая организация может:

- самостоятельно определять методы и средства проведения измерений и обработки данных, обеспечивающие необходимую точность полученных результатов;
- заключать с другими аккредитованными в установленном порядке Аттестующими организациями субподрядные договоры на проведение конкретных измерений и оценок.

4.3. Аттестующая организация обязана:

- иметь аттестат аккредитации на право измерений и (или) оценок факторов производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности СИЗ с целью аттестации рабочих мест по условиям труда (и представлять его копию в организацию, где проводится АРМ);
- уведомлять предприятие о намерении поручить проведение части измерений субподрядчику и согласовывать с ним выбор субподрядчика;
- не использовать права аккредитованной Аттестующей организации по истечению срока действия аттестата аккредитации;
- не разглашать сведения, составляющие государственную, служебную и коммерческую тайну;
- согласовывать с предприятием сроки, методы, планы проведения работ с расшифровкой видов работ.

[4] Распространяются на любые организации (лабораторные подразделения), оказывающие услуги по проведению измерений и (или) оценок производственных факторов для целей аттестации рабочих мест по условиям труда в электроэнергетике

4.4. Аттестующая организация несет ответственность:

- за результаты измерений и оценок, приведенных в соответствующих протоколах, если Аттестующая организация привлекается заказчиком только для проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, оценки травмобезопасности и обеспеченности СИЗ;

- за результаты измерений и оценок, достоверность и объективность материалов, представленных в подготовленных ею документах (перечнях рабочих мест, подлежащих аттестации, Картах аттестации, ведомостях рабочих мест подразделений, сводной ведомости организации), если Аттестующая организация привлекается заказчиком для проведения измерений и оценок и оформления результатов аттестации;

- за качество исполнения и оформления документов и их соответствие требованиям существующей нормативной и методической документации, регламентирующей проведение измерений и оценку; за качество оформления результатов аттестации;

- за своевременное предоставление документов в соответствии с ранее согласованными сроками;

- за сопровождение предприятия в течение всего 5-ти летнего срока действия результатов аттестации рабочих мест (за предоставление по требованию организации недостающих или уточняющих данных, объяснений по спорным вопросам в надзорных, судебных и административных органах, за представление организации в надзорных, судебных и административных органах по вопросам аттестации рабочих мест).

5. Функции аттестационной комиссии

5.1. Функциями аттестационной комиссии **организации** с учетом распределения их между представителями различных служб (членами аттестационной комиссии) являются:

5.1.1. Методическое руководство и контроль за проведением работ по АРМ на всех ее этапах.

К контролю за проведением работы по АРМ в организации желательно привлекать представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, входящих в состав аттестационной комиссии и прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.1.2. Формирование необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов, нормативно – технических документов по охране труда, действующих в электроэнергетике.

5.1.3. Подготовка предложений по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций и льгот либо имеются ограничения.

Квалификационные требования к профессиям рабочих и должностям служащих в этом случае должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках.

Этой работой должны заниматься специалисты службы по работе с персоналом.

5.1.4. Разработка по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, в который включаются также мероприятия, требующие значительных материальных затрат. В плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам.

В разработке плана мероприятий принимают участие руководители структурных подразделений организации, главные специалисты; специалисты отдела, выполняющего функции охраны труда; медицинские работники.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации подписывается председателем аттестационной комиссии, и после согласования с комитетом (комиссией) по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом, утверждается работодателем и включается в коллективный договор.

5.1.5. На основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, в случае ее проведения на 100% рабочих мест, аттестационная комиссия вносит предложения работодателю о подготовке к сертификации организации работ по охране труда. Объектом сертификации в Системе сертификации работ по охране труда являются работы по охране труда, выполняемые организациями независимо от форм собственности и организационно-правовых форм в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.04.2002 г. № 28 «О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях», в том числе работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Готовить данное предложение должны специалисты отдела, выполняющего функции охраны труда.

5.1.6. Ознакомление с Картами аттестации и их подписание.

Карты аттестации на бумажном носителе подписывают с указанием даты подписи, при этом представители Аттестующей организации, входящие в состав аттестационной комиссии, также подписывают Карты аттестации.

5.2. Функциями аттестационной комиссии **подразделения** являются:

5.2.1. Составление перечня рабочих мест подразделения с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов, исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, жалоб работников на условия труда.

В составлении перечня рабочих мест рекомендуется принимать участие руководителям структурных подразделений, специалистам службы охраны труда, представителям лабораторных подразделений, специалистам по кадрам, специалистам по труду и заработной плате.

5.2.2. Кодирование производств, цехов, участков для проведения автоматизированной обработки результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Данная работа должна выполняться руководителями подразделений на базе принятой в организации системы кодирования.

5.2.3. Оформление и подписание Карт аттестации рабочих мест по условиям труда.

Оформление Карт аттестации рекомендуется выполнять специалистам подразделений, ответственным за оформление Карт аттестации в подразделении и (или) представителям Аттестующей организации (что должно быть оговорено в договоре на выполнение работ по АРМ). В любом случае в рассмотрении вопросов о предоставлении работникам гарантий и компенсаций должны принимать участие юристы, специалисты отдела по работе с персоналом, специалисты по труду и заработной плате, представители профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представители комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива; по вопросам медосмотров, психиатрического освидетельствования и ограничений для отдельных категорий работников – медицинские работники и юристы.

5.2.4. Организация ознакомления работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Каждый работник под роспись должен быть ознакомлен руководителем подразделения аттестованного рабочего места с результатами АРМ, приведенными в Карте аттестации.

5.2.5. Подготовка предложений о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в случае наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

Эта работа должна выполняться руководителями подразделений аттестуемых рабочих мест при участии специалистов службы охраны труда, юристов, специалистов по труду и заработной плате, специалистов отдела кадров, представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.

5.2.6. Подготовка предложений в план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации. В разработке предложений принимают участие руководители структурных подразделений организации, специалисты службы охраны труда.

5.3. В зависимости от вида организации и ее структуры состав аттестационной комиссии, как организации, так и подразделения может отличаться от рекомендуемого. Объемы и виды деятельности между членами аттестационной комиссии распределяет председатель аттестационной комиссии. С учетом особенностей деятельности организации им могут вноситься соответствующие изменения в указанные выше распределения функций.

5.4. Если аттестационные комиссии подразделений не создаются, их функции выполняет аттестационная комиссия организации, а в подразделениях назначаются лица, ответственные за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

6. Гигиеническая оценка условий труда

6.1. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы (физические, химические и биологические факторы), а также тяжесть и (или) напряженность трудового процесса. Возможность оценки в ряде случаев одного из факторов трудового процесса принята в целях сокращения объемов работ, выполняемых при АРМ, так как для отдельных рабочих мест нет необходимости оценивать и тяжесть, и напряженность труда. Например, очевидно, что для директора характерна напряженность трудового процесса, а для грузчика – тяжесть. Вместе с тем, существует значительное количество профессий и должностей, для которых характерны и подлежат оценке, как тяжесть, так и напряженность трудового процесса. Решение по данным вопросам принимает аттестационная комиссия на этапе создания перечня рабочих мест, подлежащих аттестации.

6.2. Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее - измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными актами.

6.3. Перечень факторов, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, составляется аттестационной комиссией исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, жалоб работников на условия труда.

6.4. При гигиенической оценке вредных и (или) опасных факторов производственной среды измерения целесообразно проводить при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты, что позволяет получить наиболее достоверные данные о фактическом состоянии условий труда на рабочем месте. Это не означает, однако, что при

отсутствии и (или) неэффективно действующих средствах коллективной защиты (например, системы вентиляции) не следует проводить измерения. Если работники фактически работают в таких условиях, необходимо выполнить измерения, оценить условия труда и дать предложения в план мероприятий по оборудованию помещения средствами коллективной защиты или решению вопроса об эффективности их действия.

6.5. При проведении измерений физических, химических, биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса следует использовать средства измерений, прошедшие поверку в установленные сроки в организациях, уполномоченных на данный вид деятельности.

6.6. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса основана на действующей гигиенической классификации условий труда, при этом определяются класс и степень вредности, как отдельных факторов, так и условий труда в целом. Общие принципы гигиенической классификации условий труда приведены в Приложении № 10.

6.7. Измерения и оценка условий труда не проводятся в случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих измерения (выполнение ремонтных, восстановительных работ заведомо в опасных условиях труда, выполнение работ в изолирующих средствах защиты и т.д.). В этих случаях условия труда оцениваются классом 4.

Решения об отмене измерений в случае противопоказаний из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, выполняющих измерения, принимаются аттестационной комиссией на основе анализа конкретных ситуаций, связанных с особенностями профессий, и требований НПА или локальных нормативных актов (например, измерения в условиях повышенной радиации, в случаях, когда присутствие на рабочем месте посторонних людей может привести к аварийной ситуации и т.п.).

6.8. По результатам измерений и оценок отдельных факторов оформляются протоколы, требования к которым изложены в разделе 9 (подраздел 9.1) настоящих Методических рекомендаций.

7. Оценка травмобезопасности рабочих мест

7.1. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

производственное оборудование;

приспособления и инструменты;

обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Указанные объекты оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

7.3. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения документации и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда в соответствии с технологическим процессом.

Проверяется наличие инструкций по эксплуатации оборудования, наличие в них разделов и требований безопасности в соответствии с Методическими рекомендациями «Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей аттестации по условиям труда», разработанными ООО «НИИ охраны труда в г. Иваново» (г. Иваново, 2006 г.). Обязательным является наличие в указанных документах перечней оснастки, средств аварийной остановки, средств коллективной и индивидуальной защиты, сведений, необходимых для инструкций по охране труда, указаний по ремонту, демонтажу и монтажу оборудования, обеспечению пожарной, электробезопасности и взрывобезопасности и др.

7.4. Относящимися к травмобезопасности являются требования к:

- защите от механических воздействий;

защите от воздействия электрического тока;

защите от воздействия повышенных или пониженных температур;

защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.

Отдельная оценка рабочих мест по взрыво– и пожароопасности объектов при оценке травмобезопасности не проводится. В соответствии с ГОСТ 12.1.004–91 "Пожарная безопасность. Общие требования" (п.1.5.) и ГОСТ 12.1.010-76 "Взрывобезопасность. Общие требования" (п.8.) опасными и вредными факторами, воздействующими на работающих в результате пожара и взрыва, являются, в том числе, и указанные выше факторы травмобезопасности (их совместное проявление - механическое, химическое, температурное воздействие).

В организациях электроэнергетики травмоопасные условия могут иметь место при следующих обстоятельствах:

контакт с движущимися предметами, механизмами или машинами, а также с подвижными их элементами на рабочем месте;

падение с высоты;

контакт с агрессивными веществами;

контакт с теплоносителями (горячая вода, пар, горячее масло);

контакт с электрической дугой;

контакт с нагретыми элементами теплоэнергетического оборудования, деталями и т.д.;

контакт с токоведущими частями оборудования;

приближение на недопустимые расстояния к токоведущим частям высоковольтных установок;

попадание под шаговое напряжение, и напряжение незаземленных частей технологического оборудования;

передвижение в стесненных проходах, по лестницам при освещенности менее 0,5 лк.

В связи со спецификой работ в электроэнергетике особое внимание в части обеспечения безопасности труда следует уделять применяемым в организациях средствам обучения и инструктажа, контролю своевременности прохождения проверок и испытаний средств защиты, используемых в электроустановках, выполняемых в соответствии с требованиями «Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках», утв. приказом Минэнерго России от 30.06.2003 г. № 261.

7.5. Независимо от года выпуска и отраслевой принадлежности применяемых на рабочем месте производственного оборудования, приспособлений и инструментов оценка их травмобезопасности проводится на соответствие следующим требованиям:

наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей и т.п.;

устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, электросиловых кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность.

В соответствии с ГОСТ 12.4.125-83 «Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация» средства защиты разделяют на устройства: оградительные, предохранительные, тормозные, автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления и знаки безопасности;

наличие устройств (ручек) для перемещения частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов вручную при ремонтных и монтажных работах.

Для выполнения указанных операций рабочие места должны быть оборудованы устройствами и приспособлениями, местами для их закрепления или хранения и, при необходимости, блокировками возможности пуска оборудования при их применении. Ручки должны исключать опасность травмирования при их применении, иметь в сечении овальную форму;

исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочей зоне, падением или выбрасыванием предметов (например, инструмента, заготовок).

Следует проверить, используются ли экраны, щиты, другие виды ограждений с теплоизоляцией, капсуляция оборудования, переливные и другие средства и устройства, предотвращающие разбрызгивание горячих обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации материалов и веществ;

исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий и т.п.;

наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

наличие в конструкции ограждений, фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;

В соответствии с ГОСТ 12.2.062-87 ограждения должны быть выполнены с учетом следующих основных требований:

открывающиеся ограждения (дверцы, люки) должны быть оборудованы фиксаторами их в открытом положении;

ограждения, закрывающие обслуживаемые (для выполнения основных технологических операций, ремонта, чистки, смазки) рабочие зоны, должны быть оборудованы блокировками;

ограждения должны быть достаточно прочными (при необходимости, должны быть выполнены из прочного материала, оборудованы ребрами и рельефами жесткости).

обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего вредного и (или) опасного производственного фактора.

Действие опасного производственного фактора может быть выражено как в основном режиме технологического процесса (вращение пил, фрез при резании, электроток и температура при сварке, валы, колеса при транспортировании и т.п.), так и после его прекращения: до полной остановки при инерционном выбеге (вращение валов, барабанов, абразивного круга), до снижения до безопасного уровня остаточной температуры (и) или давления. В соответствии с ГОСТ 12.2.003-90 средства защиты должны отвечать требованиям задержки доступа работников в опасную зону;

наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств аварийной остановки.

На пульте или на видном с различных позиций месте должны быть оборудованы сигнализаторы либо в виде ламп различного цвета, либо в виде табло, на котором приведены возможные виды нарушений в работе оборудования;

исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также при повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнения уже выданной команды на остановку).

Во-первых, необходимо обязательное техническое обеспечение фиксации в положении, при котором произошло прекращение электроснабжения, и невозможности самопроизвольного пуска оборудования (например, магнитного пускателя).

Во-вторых, требуется обеспечение целостности электропроводки, исключение ее случайного контакта с корпусом станции управления, вызывающего самопроизвольный пуск.

Данные требования выполняются применением магнитных пускателей и других мер защиты, оборудованием электропроводки в защитных рукавах, герметизирующих уплотнениях, современных средств передачи команд, исключающих сбои, ложные срабатывания, случайные контакты с проводящим корпусом станции управления и, как следствие, самопроизвольный пуск;

исключение падения и выбрасывания подвижных частей производственного

оборудования и закрепленных на нем предметов.

В соответствии с ГОСТ 12.2.003-91 конструкция производственного оборудования и его отдельных частей должна исключать возможность их падения, опрокидывания и самопроизвольного смещения при всех предусмотренных условиях эксплуатации и монтажа (демонтажа). Если из-за формы производственного оборудования, распределения масс отдельных его частей и (или) условий монтажа (демонтажа) не может быть достигнута необходимая устойчивость, то должны быть предусмотрены средства и методы закрепления, о чем эксплуатационная документация должна содержать соответствующие требования.

Конструкция производственного оборудования должна исключать падение или выбрасывание предметов (например, инструмента, заготовок, обработанных деталей, стружки), представляющих опасность для работающих, а также выбросов смазывающих, охлаждающих и других рабочих жидкостей.

Если для указанных целей необходимо использовать защитные ограждения, не входящие в конструкцию, то эксплуатационная документация должна содержать соответствующие требования к ним;

осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин.

Факторами риска повреждения электропроводки и создания опасной ситуации, не соответствующей требованиям безопасности, являются: неэффективность ограждений (недостаточная прочность, отсутствие замков, отверстия в коробах, щитах и др.) или их полное отсутствие при прокладке проводов в зоне движения транспортных средств, в зоне работы с растворителями; наличие в электрошкафах грызунов или следов их присутствия; наличие в местах установки розеток, незащищенных электросхемах следов присутствия насекомых, деятельность которых может привести к замыканиям и ложным срабатываниям;

исключение контакта горячих частей производственного оборудования с открытыми частями кожных покровов работников, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям.

Конструкция рабочего места, его размеры и взаимное расположение элементов (органов управления, средств отображения информации, вспомогательного оборудования и др.) должны обеспечивать безопасность при использовании производственного оборудования по назначению, техническом обслуживании, ремонте и уборке.

Размеры рабочего места и размещение его элементов должны обеспечивать выполнение рабочих операций в удобных рабочих позах и не затруднять движений работающего.

Если расположение рабочего места вызывает необходимость перемещения и (или) нахождения работающего выше уровня пола, то конструкция должна предусматривать площадки, лестницы, перила и другие устройства, размеры и конструкция которых должны исключать возможность падения работающих и обеспечивать удобное и безопасное выполнение трудовых операций, включая операции по техническому обслуживанию;

соответствующее расположение и исполнение средств управления (в т.ч. средств аварийной остановки) для транспортных средств;

безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;

наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в необходимых случаях наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда.

При проверке этого требования рекомендуется использовать «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

(приложение к постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29), «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда» (приложение к Постановлению Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80), ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения». Кроме того, рекомендуется использовать межотраслевые правила по охране труда, правила безопасности, типовые межотраслевые и отраслевые инструкции по охране труда, инструкции по эксплуатации и др.;

наличие и соответствие требованиям охраны труда производственного оборудования, инструмента и приспособлений.

Данные требования изложены в соответствующих разделах правил по охране труда, правил безопасности, межотраслевых и отраслевых инструкциях по эксплуатации, государственных и отраслевых стандартах на производственные процессы и т.д.;

7.6. Кроме требований безопасности к производственному оборудованию, приспособлениям, инструментам, средствам обучения и инструктажа, должны быть приняты во внимание специальные для конкретных видов рабочих мест требования к территории, к элементам зданий и сооружений. Например, особые требования при следовании на место выполнения работ, к устройству противоскользящих покрытий пола, к облицовке стен, устройству и расположению аварийных выходов в тепловых пунктах и т.п. Указанные требования безопасности включаются, как правило, в комплекс требований безопасности к производственному оборудованию.

7.7. При оценке средств обучения и инструктажа проверяется наличие документов (удостоверений, свидетельств), подтверждающих прохождение необходимого обучения, инструкций по безопасности и по охране труда, составленных с учетом нормативных требований к их структуре и содержанию.

7.8. При проведении оценки травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований эксплуатационных документов на производственное оборудование (паспортов, инструкций по эксплуатации и т.п.) в части обеспечения безопасности труда.

Основными эксплуатационными документами на производственное оборудование являются инструкция по эксплуатации и руководство пользователя (паспорт), содержащие раздел и (или) отдельные требования по безопасности эксплуатации производственного оборудования. Требования к этому разделу приведены в ГОСТ 12.2.003-90 «Оборудование производственное. Общие требования безопасности».

7.9. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, то есть условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

При оценке травмобезопасности пробные пуски и остановки производственного оборудования проводятся лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

Основным методическим принципом оценки травмобезопасности является сопоставление (сравнение) комплекса требований безопасности, составленного специально для объектов данного рабочего места с фактическим их состоянием, выполнения предъявленных требований на этих объектах.

Сравнение осуществляется следующими способами:

визуальным (внешним осмотром убедиться в наличии средств защиты, наличии и соответствии сигнальной окраски и знаков безопасности, ограждений и др.);

экспертным (для проведения оценок, связанных с измерениями параметров средств защиты, например, определение безопасности зазоров в ограждениях, правильности выбора тональности или расположения звуковых или световых сигнальных устройств, также для получения оценки отдельных объектов с привлечением специалистов в определенной области безопасности оборудования);

экспериментальным (для проведения оценки, при которой необходимы расчеты и испытания предохранительных устройств, осуществляются пробные пуски и остановки оборудования с соблюдением требований охраны труда);

по технической документации (проводится проверка наличия актов приемки, ввод в эксплуатацию объектов оценки, сертификатов, наличия и структуры паспортов и инструкций по эксплуатации оборудования, приспособлений и инструмента, наличия, содержания и структуры средств обучения и инструктажа (содержание необходимо сопоставлять с требованиями межотраслевых и отраслевых правил по охране и безопасности труда, типовыми отраслевыми инструкциями, а структуру – с соответствующими рекомендациями и указаниями);

опросом работающих на рабочих местах, где проводится оценка условий труда по фактору травмобезопасности, их непосредственных руководителей, соответствующих специалистов (проводится как дополнительная субъективная оценка в случаях сложной организации труда, с большим количеством объектов, большим их разбросом в пространстве).

7.10. Оценка травмобезопасности рабочих мест, имеющих объекты, контролируемые федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля в установленной сфере деятельности, проводится обычным способом по всем пунктам, указанным в данном разделе. При этом требуется наличие заключений (разрешений на пуск производственного оборудования в эксплуатацию и (или) его отдельных составных частей, сертификатов, технических освидетельствований т.п.) органов надзора и контроля. Оценка выполняется с учетом этих заключений.

7.11. Оценка условий труда по фактору травмобезопасности проводится по трем уровням (классам):

1 - оптимальный (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с настоящим разделом Методических рекомендаций; не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда);

2 - допустимый (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с настоящим разделом Методических рекомендаций; производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; эксплуатация производственного оборудования с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), если это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование; выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);

3 - опасный (на рабочем месте выявлено одно и более нарушение требований охраны труда, отобранных для оценки)

Второй класс по фактору травмобезопасности определяется с учетом следующих рекомендаций:

при выявлении повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающих их защитных функций, рекомендуется учитывать, что на предприятиях могут эксплуатироваться машины, со следами тяжелых условий эксплуатации (удары транспортных средств, сырья и т.п.), с продолжительным сроком службы, и при этом машины эти, в целом, будут соответствовать требованиям НПА по охране труда. В таких

ситуациях неисправностями и повреждениями средств защиты, не снижающими их защитных функций, могут быть различные дефекты, в частности, деформации (вмятины, погнутости ограждений, не открывающие доступ к опасным узлам), допустимый износ элементов предохранительных устройств (на штырях, рычагах), сигнальных устройств (потускневшая окраска) и оградительных устройств и др. Перечисленные элементы оцениваются экспертом визуально.

При отнесении работ к работам повышенной опасности и другим работам, требующим специального обучения по охране труда, следует руководствоваться утвержденным в организации Перечнем работ повышенной опасности, Правилами по охране труда, Правилами безопасности или другими НПА, где указаны признаки работ повышенной опасности (особое оформление распоряжений на выполнение этих работ, специальное обучение и т.п.).

Оценка травмобезопасности в соответствии с указанной выше классификацией, касается всех видов ремонтных работ, любого производственного оборудования.

При определении срока службы (ресурса) оборудования и отсутствии в паспорте соответствующих указаний необходимо принимать во внимание следующее. Срок службы оборудования указывается, кроме паспорта, в стандартах на Технические условия; для оборудования, изготавливаемого для собственных нужд, работодатель этот показатель определяет самостоятельно.

7.12. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом, форма и порядок заполнения которого приведены в разделе 9 (подраздел 9.2).

8. Оценка обеспеченности работников СИЗ

8.1. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке). Форма карточки учета приведена в Приложении № 11.

8.2. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте и проверка наличия сертификата соответствия СИЗ при условии включения СИЗ в номенклатуру продукции и услуг (работ), подлежащих обязательной сертификации, и номенклатуру продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержденной Постановлением Госстандарта России от 30 июля 2002 г. № 64 (по заключению Минюста России данный документ в государственной регистрации не нуждается - письмо Минюста России от 3 сентября 2002 г. № 07/8285-ЮД). При этом в Протоколе оценки обеспеченности работника СИЗ указывается не только наличие или отсутствие сертификата, но и его номер.

В ходе АРМ при оценке СИЗ рекомендуется:

проверять наличие и правильность маркировки (например, для предохранительного пояса маркировка должна включать товарный знак завода – изготовителя, номер пояса, клеймо ОТК и дату изготовления);

оценивать внешнее состояние СИЗ (например, на тканевых деталях предохранительного пояса должны отсутствовать надрывы, нарушение целостности швов, прорывы тканей в местах установки заклепок; на металлических деталях должны отсутствовать трещины, раковины, заусенцы, не должно быть нарушения антикоррозийного покрытия);

- проверять комплектность СИЗ (в зависимости от условий применения может комплектоваться утепленным подшлемником и водозащитной пелериной, противошумными наушниками, щитками для сварщиков, головными светильниками).

Перечень средств защиты, применяемых в электроустановках, порядок и правила пользования средствами защиты, требования к их состоянию, учету и контролю за их состоянием, изложены в «Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках», утв. приказом Минэнерго России от 30.06.2003 г. № 261.

8.3. При оценке обеспеченности СИЗ проверяются как обязательные, так и дополнительные СИЗ. Критерии их оценки одинаковы.

Дополнительными являются:

СИЗ, выдаваемые по нормам, установленным работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, в целях улучшения по сравнению с типовыми нормами защиты работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

СИЗ, выдаваемые согласно «Межотраслевым правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (п.6 и п.17).

8.4. Обеспеченность фирменной, форменной, а также санитарной одеждой при аттестации рабочих мест по условиям труда не оценивается, если она не выполняет функции СИЗ.

8.5. Нормы выдачи сигнальной одежды утверждены в качестве СИЗ и должны оцениваться при аттестации рабочих мест в установленном порядке.

Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 на основании п. 5.2.73 Положения о Минздравсоцразвитии России.

8.6. Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда и факторов травмобезопасности рабочего места. Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда производится путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

8.7. В соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (утв. постановлением Минтруда России от 16.12.97 г. № 63 с последними изменениями и дополнениями утвержденными постановлением Минтруда России № 54 от 26.04.2004 г.) отдельным работникам организаций электроэнергетической промышленности необходимо выдавать комплекты для защиты от воздействия электрической дуги. При выборе комплектов, а также их оценке при АРМ рекомендуется руководствоваться «Методическими указаниями по выбору комплектов для защиты от воздействия электрической дуги», утвержденными ОАО РАО «ЕЭС России» от 08.10.2007 г. (М.: ЗАО «Энергетические технологии», 2008. – 24 с.).

Данные средства защиты обязательны к применению:

электромонтерами по обслуживанию электрооборудования электростанций;

электромонтерами по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

электромонтерами оперативно-выездной бригады;

электромонтерами по ремонту воздушных ЛЭП;

электромонтерами по обслуживанию подстанций;

электромонтерами по эксплуатации распределительных сетей;

электромонтерами по ремонту и монтажу кабельных линий;

электромонтерами по ремонту оборудования распределительных устройств;

электромонтерами главного щита управления электростанций;

электромонтерами - линейщиками по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети;

Все составляющие комплекта должны иметь документацию, подтверждающую их защитные свойства.

Костюм (летний/зимний, мужской/женский) из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс, куртка – накидка (мужская/женская) из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс, подшлемник термостойкий (летний/зимний), перчатки термостойкие, белье термостойкое должны иметь сертификаты соответствия.

В сертификате должны быть указаны ГОСТы, на основании которых изготовлены изделия, санитарно-эпидемиологическое заключение, техническая документация производителя.

Комплекты должны подбираться в зависимости от вида обслуживаемой электроустановки и соответствовать требуемому уровню защиты.

8.8. Согласно Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (с изменениями и дополнениями, утв. постановлением Минтруда России от 16.12.97 г. № 63) персонал, выполняющий работы в электроустановках напряжением 330 кВ и выше, а также персонал, производящий работы на не отключенных ВЛ электропередачи переменного тока напряжением 110 – 1150 кВ должен быть обеспечен индивидуальными экранирующими комплектами спецодежды, предназначенными для защиты от воздействия электрического поля и других вредных факторов, создаваемых электроустановками промышленной частоты напряжением 330, 500, 750, 1150 кВ.

К этой категории работников относятся:

персонал, обслуживающий действующие подстанции и ВЛ напряжением 330, 500, 750, 1150 кВ;

персонал, обслуживающий действующие электроустановки любого напряжения (воздушные и кабельные линии, линии связи и пр.) в зоне влияния ВЛ напряжением 110 кВ и выше, если по результатам проведенных замеров напряженность электрического поля превышает 25 кВ/м.;

персонал, выполняющий строительные, монтажные и наладочные работы на действующих подстанциях и в зоне влияния ВЛ напряжением 330 кВ и выше;

персонал, проводящий работы на ВЛ 110 – 1150 кВ с непосредственным касанием проводов и других элементов линий, находящихся под напряжением.

Порядок выбора и технической эксплуатации данных комплектов спецодежды установлен «Методическими указаниями по выбору и эксплуатации индивидуальных экранирующих комплектов спецодежды для работы в электроустановках напряжением 330 – 1150 кВ и на не отключенных ВЛ 110 - 1150 кВ», утвержденными ОАО РАО «ЕЭС России» от 08.10.2007 г. (М.: ЗАО «Энергетические технологии», 2008. – 16 с.).

На сегодня выпускаются следующие виды экранирующих комплектов:

Эп-1 - для использования при производстве всех видов работ в распределительных устройствах и на воздушных линиях напряжением 330 кВ и выше на потенциале земли в теплое время года (летний);

Эп-3 - для использования при производстве всех видов работ в распределительных устройствах и на воздушных линиях напряжением 330 кВ и выше на потенциале земли в холодное время года (зимний);

Эп-4(л) – для использования при работах, выполняемых непосредственно на проводах не отключенных воздушных линий электропередачи напряжением 110 – 1150 кВ, а также при работах под напряжением , выполняемых на потенциале земли (стойки и траверсы опор) в теплое время года (летний);

Эп-4(з) - для использования при работах, выполняемых непосредственно на проводах не отключенных воздушных линий электропередачи напряжением 110 – 1150 кВ, а также

при работах под напряжением, выполняемых на потенциале земли (стойки и траверсы опор) в холодное время года (зимний);

Эп-4(0) – для защиты персонала от наведенного напряжения при работе на ОРУ подстанций, а также на воздушных линиях электропередачи.

Комплект Эп-1 включает: экранирующую куртку с капюшоном, экранирующий полукомбинезон, экранирующий накасник, экранирующие трикотажные перчатки, кожаные утепленные экранирующие ботинки.

Комплект Эп-3 включает: утепленную экранирующую куртку с капюшоном, утепленный экранирующий полукомбинезон, экранирующий накасник, экранирующие трикотажные перчатки, кожаные экранирующие ботинки, утепленные рукавицы общего назначения.

Комплект Эп-4(л) включает: экранирующую куртку с капюшоном, экранирующий полукомбинезон, экранирующий накасник, экран для лица с универсальным креплением на каске, экранирующие трикотажные перчатки (5 пар), кожаные экранирующие ботинки, каску общего назначения, пояс с монтерской сумкой для инструментов.

Комплект Эп-4(з) включает: утепленную экранирующую куртку с капюшоном, утепленный экранирующий полукомбинезон, экранирующий накасник, экран для лица с универсальным креплением на каске, экранирующие трикотажные перчатки (5 пар), кожаные утепленные экранирующие ботинки, утепленные рукавицы, каску общего назначения, пояс с монтерской сумкой для инструментов.

Комплект Эп-4(0) включает экранирующую куртку с капюшоном, экранирующий полукомбинезон, экранирующий накасник, экранирующие трикотажные перчатки, кожаные экранирующие ботинки, пояс с монтерской сумкой для инструментов.

8.9. При выполнении персоналом работ в районах возможного обитания энцефалитного клеща, летние костюмы должны обеспечивать защиту от проникновения клеща к телу работника.

8.10. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований п.п. 8.1, 8.3 настоящих Методических рекомендаций. При наличии одного и более несоответствий (неправильно оформлена личная карточка учета СИЗ, отсутствует или просрочен на момент выдачи СИЗ сертификат, не соблюдаются нормы выдачи СИЗ, не соблюдаются нормы выдачи работнику смывающих и обезвреживающих средств и др.) рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

8.11. В случае если при обеспечении работника основными СИЗ не выявлено никаких нарушений, а дополнительные СИЗ не выдаются или выдаются с нарушением требований, изложенных в п.п. 8.1, 8.3 настоящих Методических рекомендаций, итоговая оценка будет «рабочее место не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ».

8.12. Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда. Требования к оформлению протокола оценки обеспеченности СИЗ изложены в разделе 9 (подраздел 9.3).

9. Требования к оформлению протоколов измерений и оценок производственных факторов

По каждому фактору на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и (или) оценок, которые прикладываются к Карте аттестации рабочего места по условиям труда как ее неотъемлемая часть (приложение к строке 030 Карты аттестации). В правом верхнем углу каждого протокола делается надпись "к строке 030".

Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест. В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда. Сводные протоколы в обязательном порядке прикладываются к результатам аттестации.

Для протяженных рабочих мест, включающих много рабочих зон, целесообразно оформлять сводные данные по контролю факторов, относящиеся к группе рабочих мест, которые затем используются при оформлении протоколов на каждое рабочее место. Пример оформления таких сводных данных приведен в Приложении № 12. В этом случае сводные данные, необходимые для оформления протоколов по отдельным рабочим местам, также прикладываются к материалам АРМ.

Каждый протокол должен содержать следующие данные:

идентификационный номер протокола (числовой и буквенный);

наименование измеряемого и (или) оцениваемого фактора;

наименование рабочего места и его идентификационный номер;

дата проведения измерений и (или) оценки;

наименование организации;

наименование подразделения организации;

наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений и (или) оценки, сведения об ее аккредитации;

должность, фамилия, инициалы и подпись специалиста, проводившего измерения и (или) оценка;

должность, фамилия, инициалы и подпись представителя организации (подразделения), где проводились инструментальные измерения и (или) оценка;

должность, фамилия, инициалы и подпись ответственного лица организации, проводившей измерения и (или) оценку, печать данной организации (в случае ее привлечения).

Система нумерации и кодирования протоколов определяется организацией, выполняющей измерения и оценку для целей АРМ.

9.1. Порядок оформления протоколов гигиенической оценки условий труда

Измерения и оценка факторов производственной среды и трудового процесса оформляются отдельными протоколами на каждый фактор. Протоколы должны содержать следующие данные:

сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия свидетельства о поверке и номер свидетельства о поверке);

метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка;

сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора;

место проведения измерений (с приложением, при необходимости, эскиза помещения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки(ек) измерений (отбора проб);

нормативное и фактическое значение измеряемого фактора и, при необходимости, время его воздействия (из перечня рабочих мест - Приложение № 4);

класс вредности и опасности по отдельным параметрам фактора и в целом – по фактору;

Перечень нормативно-методической документации и средства измерений должны быть указаны для данного конкретного рабочего места.

Как показала практика аттестации рабочих мест по условиям труда, оформление эскизов и нанесение на них точек проведения измерений (отбора проб) увеличивает трудоемкость работ по АРМ, но не способствует обеспечению достоверности и информативности ее результатов. Кроме того, для значительного количества рабочих мест оформление эскиза затруднено, практически невозможно или не имеет смысла (ремонтный персонал, водитель автомобиля и т.п.). Как правило, место проведения измерений достаточно точно можно описать словесно. Вместе с тем в отдельных случаях имеет смысл указать точки проведения

измерений (отбора проб) на эскизе. Необходимость приложения эскиза определяет аттестационная комиссия или Аттестующая организация (в случае ее привлечения).

В протоколе в обязательном порядке указываются нормативно-методические документы, определяющие нормативные значения показателей проверяемого фактора и методы проведения измерений и оценок.

При наличии нескольких показателей, характеризующих фактор, в протоколе приводится оценка и указывается класс и степень вредности по условиям труда, как по отдельным показателям, так и по фактору в целом. Например, при оценке тяжести или напряженности трудового процесса в протоколе указываются классы условий труда как по отдельным показателям, так и по фактору в целом; так же и по факторам «световая среда», «электромагнитные поля на рабочем месте пользователя ПЭВМ» и др. Это позволяет в дальнейшем разработать конкретные мероприятия по приведению условий труда на рабочем месте в соответствие с нормативными требованиями охраны труда.

Необходимость указания времени воздействия определяется действующими гигиеническими критериями и классификацией условий труда. Время воздействия указывается в протоколах измерений для факторов, гигиеническая оценка которых зависит от времени воздействия. В частности, для параметров световой среды в протоколе указывается только время пребывания в разных помещениях (зонах), где выполняется работа (время воздействия параметров световой среды на работников в течение смены уже учтено при нормировании освещения).

В том случае, когда на рабочем месте имеются производственные факторы (например, тяжесть трудового процесса и др.), нормативные значения которых для женщин и мужчин различны, возможен труд мужчин и женщин, допускается оформлять один протокол для работников мужского и женского пола, в котором нормативные и фактические значения, а также классы условий труда указываются отдельно как для мужчин, так и для женщин.

Ниже приводится рекомендуемая форма протокола оценки факторов производственной среды и трудового процесса.

К строке 030

Карты аттестации рабочего места №

ПРОТОКОЛ

ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО_____

(наименование фактора)

№_____

(идентификационный номер протокола (числовой и буквенный)

_____

(профессия, должность работника)

1. Дата проведения измерений
2. Наименование организации
3. Наименование подразделения организации, рабочего места
4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению иструментальных измерений, сведения об ее аккредитации
5. Наименование измеряемого фактора
6. Сведения о применяемых средствах измерения
7. Метод проведения измерений и оценок с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения
8. Сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (ПДК), предельно допустимые уровни (ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора
9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование фактора, параметров, ед. изм.; наименование рабочей зоны, места проведения измерений	Фактическое значение	ПДК (ПДУ, значение по нормам)	Класс условий труда	Время воздействия в % к смене

10. Заключение: *класс условий труда –*

11. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

13. Ответственное лицо организации, проводившей измерения и оценку:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать организации, проводившей измерения и оценку

9.2. Порядок оформления протокола оценки травмобезопасности рабочих мест

В протоколе оценки травмобезопасности рабочего места, кроме общих, приводятся следующие специальные для данного фактора сведения:

- перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда;
- перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда;
- перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.
- результаты оценки травмобезопасности для данного рабочего места, включающие комплекс требований НПА, фактическое состояние объектов оценки, оценку соответствия объектов требованиям травмобезопасности и необходимые мероприятия по обеспечению травмобезопасности;
- выводы о соответствии объектов оценки требованиям травмобезопасности;
- общая оценка условий труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности (класс условий труда).

Ниже приводится рекомендуемая форма протокола оценки травмобезопасности рабочего места и рекомендации по его заполнению.

К строке 030

Карты аттестации рабочего места №

ПРОТОКОЛ

ОЦЕНКИ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧЕГО МЕСТА

№_____

(идентификационный номер протокола (числовой и буквенный)

_____

(профессия, должность работника)

Дата проведения оценки
Наименование организации
Наименование подразделения организации
Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению оценки, сведения об ее аккредитации

1. Перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда.

2. Перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

3. Перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда.

4. Результаты оценки:

№ п/п	Требования нормативных правовых актов по травмобезопасности рабочего места	Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмобезопас-ности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходи-мые мероприятия
1	2	3	4	5

5. Выводы:

производственное оборудование (не) соответствует требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

приспособления и инструменты (не) соответствуют требованиям травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

средства обучения и инструктажа выполнены (не) в соответствии с требованиями травмобезопасности (указываются пункты требований, по которым выявлено несоответствие);

условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к уровню (классу)_____(1,2,3)

6. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

7. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

8.Ответственное лицо организации, проводившей оценку:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать организации, проводившей оценку

При заполнении таблицы п. 4 протокола в соответствующих графах указываются следующие данные:

в графе 1 – номер требования по порядку;

в графе 2 "Требования НПА по травмобезопасности рабочего места" следует указывать наименование объекта оценки, шифры или название НПА по охране труда и требования

безопасности, которые относятся к фактору травмобезопасности. Каждый пункт «Требований НПА» может быть отнесен сразу к нескольким единицам используемого (обслуживаемого) на рабочем месте оборудования (инструментов приспособлений), тогда в графе 3 «Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте» дается описание с учетом фактического состояния всех этих единиц исследуемого оборудования (инструментов, приспособлений). В случае несоответствия одной или более единиц оборудования (инструментов приспособлений) требованиям НПА в графе «Фактическое состояние» отражаются выявленные несоответствия с указанием наименования оборудования (инструментов приспособлений), а в графе 4 «Оценка» приводится оценка по наиболее высокой степени опасности, в графе 5 «Мероприятия» - указываются мероприятия по всем несоответствиям. Также допускается при наличии на рабочем месте нескольких объектов оценки в графе 2 приводить название этого объекта (станок, машина и т.п.), наименование и комплекс требований для одного объекта, затем такие же сведения для другого и т.д., допускается указывать лишь номера пунктов проверяемых требований применяемых НПА по охране труда;

в графе 3 "Фактическое состояние объектов оценки травмобезопасности на рабочем месте" – описание фактического состояния объекта оценки травмобезопасности на рабочем месте по соответствующему требованию применяемого НПА (указываются установленные ограждения, блокировки, знаки безопасности и другие устройства и приспособления, обеспечивающие охрану труда на рабочем месте, в том числе собственного изготовления и не учтенные комплексом требований (характерно также для импортного оборудования);

в графе 4 "Оценка соответствия травмобезопасности рабочего места НПА по охране труда" – краткая оценка соответствия фактического состояния объекта оценки травмобезопасности рабочего места требованиям НПА в соответствии с п. 7.11 (указывается: «1-оптимальный», «2-допустимый», «3-опасный»);

в графе 5 "Необходимые мероприятия" – мероприятия или рекомендации по обеспечению соответствия фактического состояния объектов оценки травмобезопасности рабочих мест нормативным требованиям безопасности. Мероприятия составляются с учетом имеющихся на практике технических и организационных решений. Не следует записывать невыполнимые и неконкретные рекомендации и мероприятия. Не рекомендуется также делать записи: «изыскать возможность, исправить, принять меры». Не следует объяснять опасность выявленных нарушений.

При наличии в протоколе дополнительных объектов оценки (производственные помещения, здания и сооружения, прилегающая территория, организация рабочего места и др.) приводятся сведения о соответствии или несоответствии (с указанием пунктов НПА) по каждому объекту оценки.

Уровень (класс) условий труда по фактору травмобезопасности в целом определяется по результатам всех выводов в соответствии с п. 7.11 раздела 7 настоящих Методических рекомендаций.

9.3. Порядок оформления протокола оценки обеспеченности работников СИЗ

В Протоколе оценки обеспеченности работников СИЗ в обязательном порядке приводятся следующие данные:

1) В п.1 протокола указывается основание выдачи СИЗ: как обязательных (п.п. 1.1), так и дополнительных (п.п. 1.2): приводится наименование соответствующих документов и дата их утверждения, например – Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам электроэнергетической промышленности, утв. постановлением Минтруда России от 16 декабря 1997 г. № 63 с последними изменениями и дополнениями на 26.04.2004 г., утв. постановлением Минтруда РФ № 54 (с указанием пункта); при необходимости указываются Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и

условий их выдачи, утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 4 июля 2003 г. № 45.

2) В п.2 протокола приводятся результаты оценки СИЗ в табличной форме:

в п.1 и п.2 таблицы в графе 2 приводится перечень обязательных СИЗ, предусмотренных для данного рабочего места типовыми нормами и перечень дополнительных СИЗ, предусмотренных для данного рабочего стандартом организации, коллективным договором и т.п.; в графе 3 указывается наличие или отсутствие на рабочем месте СИЗ, требуемых по нормам; в графе 4 приводятся результаты оценки соответствия фактически выданных СИЗ условиям труда; в графе 5 приводятся сведения о наличии или отсутствии сертификата или декларации соответствия (указывается номер и срок действия сертификата);

в п. 3 таблицы в графе 2 указывается требуемый по нормам перечень смывающих и обезвреживающих средств для данного рабочего места, в графе 3 – фактическое наличие или отсутствие их на РМ, в графе 4 – оценка соответствия выдаваемых смывающих и обезвреживающих средств условиям труда на РМ, в графе 5 – данные о наличии или отсутствии сертификата соответствия, номер сертификата и срок его действия.

3) В п.3 протокола приводятся данные о наличии или отсутствии личной карточки учета и соответствии ее заполнения установленным требованиям.

4) В п. 4 протокола дается итоговая оценка соответствия обеспеченности СИЗ требованиям норм.

5) В п.5 протокола приводятся предложения по улучшению обеспеченности СИЗ. Сюда заносятся все выявленные в ходе аттестации рабочего места недостатки и предложения по улучшению обеспеченности СИЗ. Например, если предусмотренные по типовым нормам СИЗ выдаются, но не требуются на данном рабочем месте, а исходя из условий работы необходимы другие СИЗ, предложения с обоснованием записываются в протокол и включаются затем в план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации с тем, чтобы решить данный вопрос на уровне локального нормативного акта и т.п.

Ниже приводится рекомендуемая форма Протокола оценки обеспеченности работников СИЗ.

К строке 030
Карты аттестации рабочего места №

ПРОТОКОЛ
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
№_____
(идентификационный номер протокола (числовой и буквенный)

_____
(профессия, должность)

Дата проведения оценки
Наименование организации
Наименование подразделения организации
Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению оценки, сведения об ее аккредитации
1. Основание для выдачи СИЗ работнику:
1.1. обязательных (согласно действующим нормам) _____;
(наименование документа)
1.2. дополнительных (стандарт организации, коллективный договор и т.п.)_____
(наименование документа)
2. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия, не требуется, отсутствует)
1	2	3	4	5
1.	Обязательные:			
2.	Дополнительные:			
3.	Смывающие и обезвреживающие средства			

3. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета _____
(да, нет)

4. Итоговая оценка _____
(рабочее место соответствует,
не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

5. Предложения по улучшению обеспеченности СИЗ _____
_____

6. Оценку провели:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

9. Представитель организации, в которой проводилась оценка:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

10. Ответственное лицо организации, проводившей оценку:

Должность	Ф.И.О.	Подпись

Печать организации, проводившей оценку

---

10. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

10.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах включает в себя сведения:

о гигиенической оценке, выполненной в соответствии с действующим Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (устанавливается общий класс и степень вредности условий труда на рабочем месте – 1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 или 4);

об оценке травмобезопасности рабочего места, выполненной по критериям, изложенным в п. 7.11 раздела 7 настоящих Методических рекомендаций (устанавливается класс условий труда по травмобезопасности – 1, 2 или 3).;

об оценке обеспеченности работников СИЗ по критериям, приведенным в разделе 8 настоящих Методических рекомендаций (устанавливается соответствие или несоответствие обеспеченности работника СИЗ требованиям нормативной документации).

10.2. Гигиеническая оценка фактического состояния условий труда производится на основе сопоставления результатов измерений факторов производственной среды и трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений и на основе действующей классификации условий труда определяется класс условий труда и степени вредности и (или) опасности как для каждого вредного и (или) опасного производственного фактора, так и для рабочего места в целом (см. Приложение № 10).

Превышения ПДК, ПДУ при установлении класса условий труда могут быть зафиксированы в течение одной смены при условии ее типичности для данного технологического процесса.

В случае нетипичного или эпизодического (в течение недели, месяца, года) воздействии фактора производственной среды на работника оценку условий труда следует выполнять по эквивалентной экспозиции и (или) максимальному уровню фактора.

Учет комбинированного действия факторов выполняется при оценке условий труда в соответствии с руководством Р 2.2.2006-05 на основании результатов измерений отдельных факторов, требующих учета эффекта суммации при комбинированном действии - химических веществ, биологических факторов, различных частотных диапазонов электромагнитных излучений.

Установленные для отдельных факторов классы условий труда из протоколов измерений и оценок вносятся в общую таблицу оценки условий труда.

На основании данных, полученных по отдельным факторам, определяется общий класс и степень вредности условий труда на рабочем месте.

Общая оценка устанавливается следующим образом:

по наиболее высокому классу и степени вредности;

в случае сочетанного действия трех и более факторов, имеющих оценку 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;

в случае сочетанного действия двух и более факторов с оценками 3.2, 3.3, 3.4 – условия труда в целом оцениваются на одну степень выше.

Ниже приведены примеры общей оценки условий труда при различных сочетаниях оценок факторов.

Пример 1.

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		2
Биологический		-
АПФД		3.1
Акустические	Шум	2
	Инфразвук	-
	Ультразвук воздушный	-
	Ультразвук контактный	-
Вибрация общая		3.1
Вибрация локальная		-
Электромагнитные поля и излучения		-
Лазерное излучение		-
Ультрафиолетовое излучение		-
Ионизирующие излучения		-
Микроклимат		2
Освещение		2

Тяжесть труда	3.1
Напряженность труда	-
Аэроионный состав воздуха	-
Общая оценка условий труда	**3.2**

Пример 2.

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		3.1
Биологический		-
АПФД		3.1
Акустические	Шум	2
	Инфразвук	-
	Ультразвук воздушный	-
	Ультразвук контактный	-
Вибрация общая		3.1
Вибрация локальная		-
Электромагнитные поля и излучения		-
Лазерное излучение		-
Ультрафиолетовое излучение		-
Ионизирующие излучения		-
Микроклимат		3.2
Освещение		2
Тяжесть труда		3.1
Напряженность труда		-
Аэроионный состав воздуха		-
Общая оценка условий труда		**3.2**

Пример 3.

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		3.2
Биологический		-
АПФД		3.2
Акустические	Шум	2
	Инфразвук	-
	Ультразвук воздушный	-
	Ультразвук контактный	-
Вибрация общая		3.1
Вибрация локальная		-
Электромагнитные поля и излучения		-
Лазерное излучение		-
Ультрафиолетовое излучение		-
Ионизирующие излучения		-
Микроклимат		3.3
Освещение		2
Тяжесть труда		3.1
Напряженность труда		-
Аэроионный состав воздуха		-
Общая оценка условий труда		**3.3**

10.3. При установлении по гигиенической оценке вредных и (или) опасных условий труда работодатель разрабатывает комплекс мер по оздоровлению условий труда, включающих организационно-технические мероприятия, направленные на устранение вредного и (или) опасного фактора, а при невозможности устранения – мероприятия, направленные на снижение его уровня до безопасных пределов. Если в результате внедрения данных мероприятий риск нарушения здоровья остается – применяют меры по уменьшению времени его воздействия (защита временем).

10.4. При гигиенической оценке условия труда по согласованию с территориальными управлениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека условия труда могут быть оценены как менее вредные (на одну ступень, но не ниже класса 3.1), в случаях:

сокращения времени контакта с вредными факторами (защита временем) в соответствии с рекомендациями, приведенными в приложении. 7 к руководству Р 2.2.2006-05, или разработанными специалистами территориальных органов и учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, научных или учебных организаций гигиенического профиля (при этом режимы труда и отдыха работников, подвергающихся воздействию вибрации не изменяют класс условий труда).

при использовании эффективных (имеющих сертификат соответствия) средств индивидуальной защиты (исключение составляет определение класса условий труда применительно к воздействию микроклиматических условий, где нормативы разработаны уже с учетом СИЗ).

10.5. Оценка по фактору травмобезопасности выставляется на основании выводов, приведенных в последнем абзаце п. 5 Протокола оценки травмобезопасности рабочего места.

10.6 Оценка обеспеченности СИЗ выставляется на основании данных итоговой оценки СИЗ, приведенной в п. 4 Протокола оценки обеспеченности работников СИЗ.

10.7. В случаях соответствия фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте гигиеническим нормативам, а также при выполнении требований травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ рабочее место признается аттестованным соответственно с классом 1 или 2 с оценкой "соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

10.8. Если на рабочем месте фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям по травмобезопасности и (или) обеспеченности работников СИЗ рабочего места признается аттестованным: по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспеченности СИЗ с оценкой "не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

10.9. При проведении работ в условиях чрезвычайных ситуаций измерения и оценки факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценка травмобезопасности не производятся. В первой таблице строки 030 Карты аттестации напротив каждого фактора в графе 2 ставятся прочерки и заполняется только последняя строка таблицы – класс 4, по травмобезопасности - класс 3, по обеспеченности СИЗ – результаты оценки обеспеченности работника СИЗ. К строке 030 Карты прикладывается один протокол – протокол оценки обеспеченности работников СИЗ. В строке 090 Карты дается заключение аттестационной комиссии, аналогичное оценкам, приведенным в строке 030.

При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

Вопрос о приостановлении или ликвидации рабочих мест, где условия труда оценены классом 4, решается в установленном законодательством порядке.

10.10. Проведение работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) классифицируется по вредности и (или) опасности производственных факторов по классу 4, по травмобезопасности – по классу 3. Оценка обеспеченности работников СИЗ в этом случае проводится обычным образом в соответствии с требованиями раздела 8 настоящих Методических рекомендаций.

При работе в условиях чрезвычайных ситуаций и вне их, оценка условий труда вне чрезвычайных ситуаций выполняется обычным образом. В этом случае выставляются две оценки условий труда – при выполнении работ в условиях чрезвычайных ситуаций и вне их.

11. Порядок оформления Карты аттестации рабочего места по условиям труда

По результатам оценки условий труда на рабочем месте оформляется Карта аттестации рабочего места по условиям труда, образец которой приведен ниже.

Карта аттестации рабочего места по условиям труда является документом, содержащим:

сведения о количестве работников (в том числе женщин) на данном РМ и на аналогичных ему рабочих местах;

данные о фактическом состоянии условий труда на рабочем месте;

сведения о гарантиях и компенсациях, положенных работнику в соответствии с законодательством за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями;

рекомендации по режимам труда и отдыха;

рекомендации по подбору кадров;

сведения о периодичности медицинских осмотров работников;

рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест.

Образец

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда №_____

_____ Код _____
(профессия, должность работника)

Наименование организации _____
Адрес организации _____
Наименование подразделения _____
Наименование участка (бюро, сектор) _____
Количество и номера аналогичных рабочих мест _____
Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС _____
Строка 020. Количество работающих:
на одном рабочем месте _____
на аналогичных рабочих местах _____
из них женщин _____
Строка 030. Оценка условий труда:
по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		
Биологический		
АПФД		
Акустические	Шум	
	Инфразвук	
	Ультразвук воздушный	
	Ультразвук контактный	

Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Электромагнитные поля и излучения	
Лазерное излучение	
Ультрафиолетовое излучение	
Ионизирующие излучения	
Микроклимат	
Освещение	
Тяжесть труда	
Напряженность труда	
Аэроионный состав воздуха	
Общая оценка условий труда	

- по травмобезопасности _____
(класс условий труда по травмобезопасности)

- по обеспеченности СИЗ _____
(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Фактическое состояние условий труда
по факторам производственной среды и трудового процесса <*>

№ п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия (часы/%)	Класс условий труда
1	2	3	4	5	6	7

<*> Заполняется только при оформлении результатов измерений по конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест (прилагается на отдельных листах).

Строка 040. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников в % (факторы, его обусловливающие)<*>			
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (рабочих дней)			
3.	Продолжительность рабочего времени (час.)			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			

5.	Лечебно- профилактическое питание			
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>			

<*> При работе мужчин и женщин в числителе приводятся сведения для мужчин, в знаменателе - для женщин.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)

б) другие рекомендации _____

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

а) женщин _____

б) лиц в возрасте до 18 лет _____

в) другие рекомендации _____

Строка 080. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

_____

_____

_____

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____
(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____
(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____
(соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

Члены аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

11.1. При оформлении Карты аттестации наименования профессии или должности работников указываются в соответствии со штатным расписанием организации. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

В случае отсутствия профессии или должности в ОК-016-94 в поле «код» ставится прочерк или делается запись «отсутствует».

11.2. В адресной части Карты аттестации указывается полное наименование и адрес организации. Если у организации имеется два разных адреса (юридический и фактический) во второй строке Карты аттестации указываются оба адреса.

11.3. При наличии аналогичных рабочих мест одного наименования составляется одна Карта аттестации на первое рабочее место из списка аналогичных мест, приведенных в Перечне рабочих мест, которая включает протоколы измерений и оценок, оформленные для 20% аналогичных рабочих мест.

11.4. Наименования подразделений, участков (бюро, секторов) указываются в соответствии с имеющейся в организации системой наименований. Если соответствующие структурные подразделения отсутствуют, ставится прочерк или делается запись «отсутствует». В строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест» указывается количество аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера (шифры) рабочих мест должны соответствовать номерам (шифрам), приведенным в Перечне рабочих мест (приложение № 4), при этом нумерация может кодироваться в любой системе кодирования, принятой в организации.

11.5. В строке «Количество и номера аналогичных рабочих мест» при отсутствии аналогичных рабочих мест ставится прочерк или делается запись «отсутствуют». Если Карта аттестации составляется на группу аналогичных рабочих мест, то указывается общее количество рабочих мест с учетом данного и их номера (шифры) в соответствии с Перечнем рабочих мест.

11.6. В строке 010 – для профессии указывается действующий код, наименование выпуска Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и дата его утверждения. В электроэнергетике действует Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики, утвержденный постановлением Минтруда России от 12.03.99 г. № 5 (с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 3 октября 2005 г.).

Для профессий рабочих, общих для всех отраслей экономики, действует ЕТКС, выпуск 01; на строительные, монтажные, ремонтно-строительные работы распространяется ЕТКС, выпуск 03 и т.д.

Пример заполнения строки 010 для профессии «Машинист энергоблока»:

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС - Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики, утвержденный постановлением Минтруда России от 12.03.99 г. № 5 (с изменениями на 03.10.2005 г.), §22.

Для должности в данной строке указывается наименование квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (КС) и дата его утверждения.

В электроэнергетике действует Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики, утвержденный постановлением Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 января 2004 г. № 4.

Пример заполнения строки 010 для должности «Главный специалист объединенного диспетчерского управления»:

Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС - Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики, утвержденный постановлением Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.01.2004 г. № 4.

Если профессия или должность не входит ни в один из действующих на момент проведения аттестации ЕТКС или КС в строке 010 ставится прочерк.

11.7. В строке 020 - указывается численность работающих по штатному расписанию.

На одном рабочем месте - указывается количество работающих на рабочем месте, для которого составляется Карта аттестации.

На аналогичных рабочих местах - если есть аналогичные рабочие места, указывается суммарное количество работающих на всех рабочих местах, за исключением работников рабочего места, для которого составляется карта аттестации. В случае отсутствия аналогичных рабочих мест ставится прочерк.

Общее количество работающих указывается с учетом всех аналогичных рабочих мест, количество женщин – суммарное для всех рабочих мест, в том числе и аналогичных. При отсутствии женщин на рабочем месте - ставится прочерк.

Пример заполнения строки 020 для рабочего места Начальника смены цеха электростанции, на котором в сменах работают 5 человек, все мужского пола:

Строка 020. Количество работающих:

на одном рабочем месте - 5

на аналогичных рабочих местах -

из них женщин -

11.8. Строка 030 - заполняется на основе результатов оценки условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмобезопасности, по обеспеченности СИЗ.

При заполнении строки "Оценка условий труда" в абзаце "по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса" заносятся итоговые оценки присущих данному рабочему месту факторов производственной среды и трудового процесса из соответствующих протоколов инструментальных измерений и оценок; в абзаце "по степени травмобезопасности" указывается класс травмобезопасности из протокола оценки травмобезопасности рабочих мест, в абзаце "по обеспеченности СИЗ" указывается оценка из протокола оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте - соответствуют или не соответствуют требованиям обеспеченности СИЗ.

11.9. В строке 040 - приводятся сведения о гарантиях и компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

повышенная оплата труда;

сокращенная продолжительность рабочего времени;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;

бесплатная выдача лечебно-профилактического питания;

досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 219) каждый работник имеет право на компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия их предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда,

подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

В связи с не принятием Минздравсоцразвития России нормативного правового акта об утверждении размеров компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального размера повышения оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условиях их предоставления, рекомендации по заполнению пунктов 1, 2, 3 таблицы строки 040 настоящих Методических рекомендаций не приводятся.

Ниже приведены рекомендации по заполнению п.п. 4.5.6. таблицы строки 040.

Графа «Основание» заполняется в соответствии с действующими НПА. В данной графе приводится полное наименование НПА (допускается приводить наименование НПА в сокращенном виде), указывается дата его утверждения.

Если для данного рабочего места согласно действующему законодательству не предусмотрены гарантии и компенсации, и по результатам аттестации необходимость предоставления компенсаций не установлена, общий принцип заполнения пунктов Строки 040 следующий: в графе «Наличие и размер компенсаций» ставится прочерк, в графе «Необходимость и размер компенсаций» ставится прочерк, в графе «Основание» ставится прочерк.

11.9.1. В п. 4 таблицы строки 040 приводятся фактические данные об обеспечении работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, полученные на основании оценки условий труда. В графе "Основание" приводятся действующие нормативные правовые акты со ссылкой на соответствующие пункты.

Статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Определения терминов «вредного, опасного производственного фактора», а также «безопасных условий труда» приведены в Приложении № 2 настоящих Методических рекомендаций.

Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н утверждены Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Рекомендуется следующий порядок заполнения данного пункта строки таблицы:

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	0,5 л молока за смену	0,5 л молока за смену*	Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентной стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока

				или других равноценных пищевых продуктов, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н (Приложение № 1 к приказу, п. 4; Приложение № 3 к приказу, п.97)

* По письменному заявлению работника выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, что должно быть предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Основание - Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н (Приложение № 2 к приказу, п. 1).

В случае, когда по нормам предусмотрена выдача работнику дополнительно к молоку других пищевых продуктов, в частности, содержащих пектин, это также указывается в п. 4 строки 040.

Если по химическим факторам, указанным в Перечне (Приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н) условия труда на рабочем месте относятся к классу 2 (допустимые), в строке 040 записывается:

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	0,5 л молока за смену	-	-

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных (допустимых) условий труда, что подтверждено результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда, то в соответствии с п. 13 Норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (Приложение № 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н) работодатель с учетом мнения профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками органа принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока.

11.9.2. В п. 5 таблицы строки 040 приводятся данные о бесплатном получении лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда по факту и по результатам оценки условий труда. В графе "Основание" приводятся действующие нормативные правовые акты со ссылкой на соответствующие разделы, пункты.

Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационы лечебно-профилактического питания, нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 46н.

В строке 040 в п. 5 указывается наличие лечебно-профилактического питания у работника с указанием номера рациона и необходимость его предоставления по результатам оценки условий труда. Например, если в результате аттестации рабочих мест по условиям труда выясняется, что работник занят в производстве, указанном в Перечне, ежедневно, но менее половины рабочего дня, запись в строке 040 делается следующим образом:

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
5.	Лечебно-профилактическое питание	Рацион №	-	-

11.9.3. В п. 6 приводятся сведения о праве на досрочное назначение трудовой пенсии по старости по факту и по результатам оценки условий труда в соответствии с действующим пенсионным законодательством. В графе "Основание" приводятся действующие нормативные правовые акты.

В карте аттестации должны приводиться сведения о праве на досрочное назначение пенсии в соответствии со всеми действующими Списками производств, работ, профессий и должностей (с дополнениями и изменениями), утвержденными Кабинетом Министров СССР, Советом Министров РСФСР и Правительством РФ, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

В графе «Фактические» приводятся сведения, представленные организацией о наличии данной профессии или должности в перечне работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии по старости, ежегодно передаваемом организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ.

В графе «Необходимость и размер компенсаций» приводится подтверждение правильности включения в перечень данной профессии или должности.

В графе «Основание» приводятся Списки производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на льготную пенсию. При отнесении работ, профессий и должностей к Спискам № 1 или № 2 следует указать Список № _____, вид производства _____, вид работ _____, позиция (тринадцатизначный символ) в Списке _____; при отнесении работ, профессий и должностей к другим Спискам, дающим право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, следует указать наименование Списка, номер и дату его утверждения соответствующим постановлением Правительства, а также вид производства и (или) работ (если это указано в Списках).

Этот пункт таблицы строки 040 рекомендуется заполнять по аналогии с ранее приведенной формой заполнения. В варианте заполнения п.6 таблицы строки 040 по аналогии с приведенными выше компенсациями следует иметь в виду, что слово «Да», указанное в графе «Фактические» означает наличие профессии или должности в перечне, ежегодно представляемом организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ, слово «Да» в графе «Необходимость и размер компенсаций по результатам оценки условий труда» означает подтверждение правильности включения в перечень данной профессии или должности, прочерк – означает отсутствие в перечне или необходимость исключения профессии или должности из перечня, ежегодно передаваемого организацией в территориальный орган Пенсионного фонда РФ (в частности, если работа на данном рабочем месте выполняется в течение неполного рабочего дня).

При работе на рабочем месте мужчин и женщин данные по досрочному назначению трудовой пенсии по старости следует указать дробью.

11.10. В строке 050 указывается периодичность медицинских осмотров работников на данном РМ.

Периодические медицинские осмотры проводятся на основании перечней контингентов и списков работников, согласованных с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

При заполнении этой строки Карты следует пользоваться:

приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» (с изменениями, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 16.05.05 № 338);

приказом Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14.03.1996 г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии»;

приказом Министерства здравоохранения СССР от 29.09.1989 № 555 (Приложение № 2) Приказ Минздрава СССР от 29 сентября 1989 г. № 555 "О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств" (с изменениями от 29 декабря 1989 г., 31 мая, 7 декабря 1993 г., 14 марта 1996 г.);

постановлением Правительства РФ № 695 от 23.09.2002 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работникам, осуществляющим отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

Кроме этого, необходимо иметь в виду, что приказом РАО «ЕЭС России» от 04.08.2000 г. № 429 «Об организации психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала» с 01.08.2000 г. в электроэнергетике введены в действие:

РД 153-34.0-03.503-00 Временное положение по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала энергетических предприятий;

РД 53-34.0-03.504-00 Методическое руководство по организации и проведению психофизиологических обследований персонала энергетических предприятий.

Согласно РД 153-34.0-03.503-00 психофизиологические обследования персонала основных энергетических профессий являются неотъемлемой составной частью обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров. Для обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала должны осуществляться следующие виды психофизиологического обследования:

психофизиологические обследования в интересах первичного профессионального отбора;

психофизиологический мониторинг функционального состояния работников;

углубленные периодические психофизиологические обследования.

Проведение психофизиологических обследований, а также их объем, набор методов и средств обследований зависит от вида организации, ее численности, структуры, характера работы, климатогеографических характеристик региона, материального и финансового состояния.

Психофизиологические обследования в интересах первичного профессионального отбора направлены на осуществление качественного комплектования основных энергетических профессий на основе обеспечения соответствия психофизиологического статуса кандидата требованиям профессии.

Предсменные психофизиологические обследования оперативного персонала проводятся в интересах повышения уровня надежности и безопасности производственной деятельности по человеческому фактору. Их основной целью является выявление лиц, непригодных в данный момент времени по текущему функциональному состоянию, уровню работоспособности и состоянию здоровья к заступлению на смену, вахту и т.д. Предсменному психофизиологическому обследованию подлежат работники, непосредственно обслуживающие технологические установки действующих производств, т.е. работники, отнесенные к оперативному (эксплуатационному) и оперативно-ремонтному персоналу, а также личный состав специализированных подразделений. Перечень лиц, нуждающихся в предсменном психофизиологическом контроле, определяется приказом по организации. Этим же приказом определяются время и место прохождения предсменного психофизиологического обследования.

При заполнении строки 050 Карты в графе «Фактическая» указывается периодичность медицинских осмотров в соответствии со списком должностей и профессий организации, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам, согласованным с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В графе «Рекомендуемая по результатам оценки условий труда» записывается периодичность, определенная на основании вышеуказанных документов.

Пример заполнения строки 050 для начальника смены турбинного цеха станции:

Строка 050.	Периодичность медицинских осмотров		
Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание
1 раз в 2 года	Перечень профессий (контингент), подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам по приказу Минздравмедпрома России от 14.03.1996 г. № 90 и приказу Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 по предприятию ОАО «ТГК № 5 XXX филиала по адресу …, утвержден директором XXX филиала ТГК № 5 09.02.2009 г., согласован с Управлением Роспотребнадзора по XXX области	1раз в 2 года	п. 2 приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 РФ (с изменениями от 16.05.2005 г.) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)и порядка проведения этих осмотров (обследований)»; п. 2приложения № 2 к приказу Минздравмедпрома России от 14.03.96 г. № 90 «О порядке проведения предыварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии»
Предсменный		Предсменный	РД 153-34.0-03.503-00 Временное положение по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала энергетических предприятий; Методические указания по применению комплекса КАП 8-01 «Оператор» для предсменных обследований.
1 раз в 5 лет		1раз в 5 лет	постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работникам, осуществляющим отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»

11.11. В строке 060 - приводятся рекомендации по режиму труда и отдыха применительно к конкретному рабочему месту на основании действующих нормативных правовых актов и иных документов, содержащих требования или рекомендации по режиму труда и отдыха, с указанием соответствующих разделов, глав, статей, пунктов.

Кроме того, рекомендуется использовать следующие документы:

Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту (Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.3.1384-03, утв. 26.05.2003 г.);

Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работы» (СанПиН 2.2.2.540-96, утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 04.07.96 г. № 12;

Типовые внутрисменные режимы труда и отдыха рабочих промышленных предприятий» (Межотраслевые методические рекомендации). М.: НИИ труда, 1977 г.;

Межотраслевые рекомендации по разработке рациональных режимов труда и отдыха». М.: НИИ труда, 1975 г.;

Определение нормативов времени на отдых и личные надобности» (Межотраслевые методические рекомендации). М.: НИИ труда, 1982 г.;

Отраслевые нормативы времени на подготовительно-заключительные работы, обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности». М.: ВНИИОЭНГ, 1988 г;

Методические рекомендации по рациональным режимам труда и отдыха операторов тепловых электростанций, утвержденных Минздравом СССР № 2208-80, Минздравом СССР №2556-82;

СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы;

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Минтранса России от 20.08.2004 г. № 15;

Методические рекомендации МР 2.2.7.2129-06 «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях», утв. Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации Г.Г. Онищенко.

Кроме того, при заполнении этой строки рекомендации по продолжительности регламентированных перерывов могут основываться на гигиенических критериях, определяющих оптимальные и допустимые условия труда по данному показателю (Руководство Р 2.2.2006-05).

Пример заполнения строки 060 для лиц, работающих с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанных с эксплуатацией ПЭВМ):

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

регламентируемые перерывы (количество, продолжительность)

10-15 мин. через каждые 45-60 минут работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»).

другие рекомендации -

11.12. В строке 070 – приводятся рекомендации по использованию труда женщин и работников моложе 18 лет со ссылкой на соответствующие разделы, главы, статьи, пункты действующих нормативных правовых актов.

При заполнении п.п. а) этой строки необходимо использовать следующие документы:

постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»;

Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин» (утверждены постановлением Госкомсанэпиднадзора Российской Федерации от 28.10.1996 г. № 32);

постановление Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

При заполнении п.п. б) строки 070 необходимы следующие документы:

постановление Правительства России от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

постановление Минтруда России от 07.04.1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

Методические указания МУ 2.4.6.665-97 «Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков» (утверждены Минздравом России от 14.04.1997 г. № 7);

СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков» (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.04.1997 г. № 5).

СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда подростков (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 г.).

При заполнении строки 070 Карты аттестации анализируются данные документы, условия труда на рабочем месте по всем факторам и даются рекомендации со ссылкой на главы, статьи, пункты соответствующих документов.

Например, для профессии «Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи» в строке 070 записывается:

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

а) женщин Нет (п.204 Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утверждены постановлением Правительства России от 25.02.2000 г № 162)

б) лиц в возрасте до 18 лет Нет (п. 411 Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденного постановлением Правительства России от 25.02.2000 г № 163)

в) другие рекомендации -

11.13. Строка 080 содержит перечень мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте.

При заполнении этой строки следует использовать данные, приведенные в протоколах оценки производственных факторов на данном рабочем месте. В этой строке записываются предложения по улучшению и оздоровлению условий труда, включающие мероприятия, направленные на снижение уровня вредных факторов, обеспечение травмобезопасности рабочих мест, упорядочивание обеспечения работников СИЗ. В эти же строки заносятся и предложения по компенсациям, которые требуют решения на уровне организации и др.

Рекомендуется по мере выполнения намеченных мероприятий делать рукописную отметку в данной строке Карты аттестации.

11.14. В строке 090 - приводится заключение аттестационной комиссии по результатам аттестации данного рабочего места, подготовленное в соответствии с разделом 9 настоящих Методических рекомендаций.

Рабочее место аттестовано:

по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классом _____ (1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с уровнем (классом) _____ (1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ _____

(соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Если на рабочем месте возможен труд мужчин и женщин и их условия труда оценены разными классами, в строке 090 приводятся обе оценки условий труда дробью (в числителе – для мужчин, в знаменателе – для женщин), например:

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом 2/3.1*

по травмобезопасности с классом 2/2*

по обеспеченности СИЗ соответствует/соответствует*

_____

* - в числителе приведена оценка условий труда для работников мужского пола, в знаменателе – для работников женского пола.

11.15. Карта аттестации подписывается председателем, членами аттестационной комиссии организации с указанием их должности; работниками, чьи рабочие места подлежали аттестации.

Пример оформления Карты аттестации приведен в Приложении № 13.

12. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

12.1. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);

перечень рабочих мест организации (подразделения), подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда согласно приложению № 4 и Листы изменения к нему;

копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией (в случае ее привлечения);

карты аттестации рабочих мест по условиям труда с протоколами измерений и оценок условий труда, оформленные в соответствии с требованиями настоящих Методических рекомендаций и Листы изменения к ним;

ведомости рабочих мест подразделений и результатов их аттестации по условиям труда, форма и порядок заполнения которых приведены в Приложении № 14;

сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда, форма которой приведена в Приложении № 15.

Форма сводной ведомости несколько отличается от формы, приведенной в Порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 г. № 569 (для удобства заполнения и пользования материалами сводной ведомости в нее включены дополнительные графы).

Следует иметь в виду, что форма и содержание сводной ведомости являются обязательными.

В шапке сводной ведомости рабочих мест с результатами их аттестации по условиям труда приводятся коды организации по следующим классификаторам:

ОКПО – общероссийский классификатор предприятий и организаций, утв. приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.07.2008 г. № 174;

ОКОГУ – общероссийский классификатор органов государственной власти и управления, утв. постановлением Госстандарта РФ от 30.12.1993 г. № 294 (с изменениями и дополнениями);

ОКВЭД – общероссийский классификатор видов экономической деятельности, введен в действие постановлением Госстандарта РФ от 06.11.2001 г. № 454-ст;

ОКАТО – общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления, утв. постановлением Госстандарта РФ от 31 июля 1995 г. № 413, том 1-3 (с изменениями и дополнениями).

Графа «Наименование структурного подразделения» - заполняется аналогично соответствующим строкам ведомостей рабочих мест подразделений.

При заполнении сводной ведомости следует иметь в виду, что в графе 2 указывается общее количество рабочих мест в структурном подразделении, в графе 3 – количество работников на них, в графе 4 – количество рабочих мест подразделения, на которых проведена аттестация по условиям труда, в графе 5 - количество работников, занятых на этих рабочих местах. Данные этих граф будут совпадать соответственно только при условии аттестации 100% рабочих мест по условиям труда в организации.

Необходимо отметить, что в графе 15 сводной ведомости указывается количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют нормативным требованиям независимо от причин отнесения условий труда к вредным, то есть сумма значений по графам 7-13 не всегда будет соответствовать цифре в графе 15.

План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации согласно Приложению № 16.

В соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа создаются

комитеты (комиссии) по охране труда, основные задачи, функции и права которого определены приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 г. № 413. Согласование Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда с указанной структурой (при ее наличии в организации) обязательно.

В план включаются все мероприятия, разработанные на основе анализа данных, приведенных в Картах аттестации рабочих мест по условиям труда. При этом особое внимание следует обратить на рабочие места, где возможны профессиональные заболевания работников, такие как: слесарь по ремонту оборудования котельных, машинист котлов, машинист (кочегар) котельной, слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования; рабочие места сквозных профессий, для которых характерны профессиональные заболевания: электрогазосварщик, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, машинист бульдозера, электросварщик ручной сварки.

Учитывая данные по травматизму в отрасли, (основными причинами которого являются: поражение электрическим током, дорожно-транспортные происшествия, термоожоги и падение людей с высоты и предметов на людей), а также обстоятельства и условия возникновения хронических заболеваний в электроэнергетике, мероприятия, планируемые на основе анализа результатов АРМ, могут быть направлены на устранение конструктивных недостатков машин, совершенствование технологических процессов, применение эффективных СИЗ, устранение нарушений требований охраны труда. В Плане мероприятий в графе «назначение» указывается, к примеру, «обеспечение нормативных требований к микроклимату» и т.п. После выполнения мероприятия в плане ставится соответствующая отметка.

При планировании мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда рекомендуется использовать материалы по оценке профессионального риска, изложенные в Р 2.2.1766-03 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки», извлечения из которого приведены в Приложении № 17. Согласно данному документу в комплекс мер профилактики (управление профессиональным риском) входят, наряду с прочими мероприятиями, регулярное наблюдение за условиями труда (мониторинг рабочей среды), регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (мониторинг здоровья работников), регулярный контроль защитных приспособлений и применения СИЗ и др. В этой связи рекомендуется проведение в организации постоянного мониторинга состояния условий труда и их улучшения. План мероприятий с отметками о их выполнении является одним из базовых документов для проведения данной работы.

протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда согласно Приложению № 18.

В крупных организациях АРМ проводится поэтапно в течение нескольких лет. В этом случае по аналогии с протоколом, форма которого приведена в данном приложении, для решения оперативных вопросов в организации могут дополнительно составляться протоколы поэтапного выполнения аттестации рабочих мест по условиям труда. В этом случае в 4-м абзаце протокола записывается:

«Рассмотрев результаты аттестации, аттестационная комиссия постановила:

считать работу по аттестации на данном этапе завершенной;

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения… и далее по тексту.

Необходимость направления материалов «поэтапной» АРМ в территориальные органы исполнительной власти, уполномоченные на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права определяется государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

приказ о завершении аттестации рабочих мест по условиям труда и утверждении ее результатов.

12.2. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации:

перечень рабочих мест и Листы изменения к нему.

ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда.

сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда.

информацию об Аттестующей организации.

Сроки и форма представления информации об Аттестующей организации (электронный и (или) бумажный носитель) определяются Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Необходимо отметить, что оформление документации по результатам АРМ является трудоемким процессом, что обусловливает целесообразность автоматизированной обработки данных с применением программных комплексов.

13. Контроль качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации

13.1. Согласно статье 216 [1] Трудового Кодекса Российской Федерации государственная экспертиза условий труда, включающая оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

13.2. Независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников имеют право проводить профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов (ст. 370 ТК РФ).

13.3.Анализ качества работ по АРМ выполняется в процессе сертификации работ по охране труда в организации.

Приложение № 1

Перечень основных документов, необходимых для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Перечень законов и основных межотраслевых документов*), используемых при организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

1	Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (с изменениями)
2	Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с изменениями)
3	Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями)
4	Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями)
5	Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изменениями)
6	Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (с изменениями)
7	Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»(с изменениями)
8	Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изменениями)
9	Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»
10	Постановление Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение" (с изменениями)
11	Постановление Совета Министров и Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную»
12	Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
13	Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»
14	Постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями).
15	Постановление Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 г. № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями)

16	Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (с изменениями)
17	Постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (с изменениями)
18	Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 года № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска».
19	Постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
20	Постановление Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 г. №367 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) (с изменениями)
21	Постановление Минтруда РФ от 08 апреля 1994 г. № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»
22	Постановление Минтруда РФ от 27 февраля 1995 г. № 11 «Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда»
23	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих».
24	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
25	Постановление Минтруда РФ от 08 февраля 2000 г. № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»
26	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»
27	Постановление Минтруда РФ от 24 апреля 2002 г. № 28 «О создании системы сертификации работ по охране труда в организациях»
28	Постановление Минтруда РФ от 10 декабря 2002 г. № 77 «Об утверждении Правил аккредитации органов по сертификации и Правил аккредитации испытательных лабораторий»
29	Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
30	Постановление Минтруда РФ от 13 января 2003 г. № 1 и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

31	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 04 июля 2003 г. № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи»
32	Постановление Фонда социального страхования Российской Федерации от 5 февраля 2002 г. № 11 «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями)
33	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
34	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 290н от 01 июня 2009 г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
35	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01 октября 2008 г. № 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
36	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07 апреля 2009 г. № 158н "О признании утратившими силу нормативных правовых актов Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации, устанавливающих нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания"
37	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»
38	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
39	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 мая 2001 г. № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»
40	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

41	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 года № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
42	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» (с изменениями)
43	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 мая 2005 г. № 338 "О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 августа 2004 г. № 83 "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)"
44	Приказ Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14 марта 1996 года № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» (с изменениями)
45	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 января 2008 г. № 43н «Об утверждении Правил финансирования в 2008 году и в плановый период 2009 - 2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (с изменениями)
46	Приказ Министерства здравоохранения СССР от 29 сентября 1989 г. №555 «О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств» (с изменениями)
47	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. № 857 «Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска»
48	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2006 г. № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»
49	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 декабря 2007 г. № 813 «Об утверждении правил финансирования в 2008 – 2010 годах проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
50	Приказ Минтранса РФ от 20 августа 2004 г. № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей»
51	Руководство Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»
52	7 Руководство Р 2.2.1766-03 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»
53	СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков»
54	СанПиН 2.4.6. 2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста»

55	МУ 2.4.6.665-97 «Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков»
56	Письмо Министерства финансов Российской Федерации от 4 апреля 2007 г. № 03-03-06/1/214 «О налогообложении налогом на прибыль, единым социальным налогом и налогом на доходы физических лиц стоимости спецодежды, выданной работникам в пределах норм, установленных организацией»
57	Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13 января 2005 г. № 0100/63-05-3 «О порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83»

*) Все документы должны быть актуализированы на текущий момент

Перечень основных
межотраслевых нормативных и методических документов*),
используемых при измерениях и оценке условий труда на рабочих местах

№ п/п	Статус документа	Наименование документа
1	2	3
1. Химический фактор, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия		
1.1	ГН 2.2.5.1313- 03 (с дополнениями)	Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны
1.2	ГН 2.2.5. 2308-07 (с дополнениями)	Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны
1.3	ГН 1.1.725- 98	Перечень веществ, продуктов, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека
1.4	ГН 1.2. 184 1-04	Дополнения и изменения № 1 к ГН 1.1.725 - 98. Перечень веществ, продуктов, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека
1.5	Р 2.2.2006 – 05	Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Приложение 9 «Общие методические требования к организации и проведению контроля содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны».
1.6	МУ № 1611-77- 1718- 77.М.,1981	Методические указания на определение вредных веществ в воздухе. Вып. 1 - 5
1.7	МУ № 2562-82- 2603-82. М, 1982	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 6 - 7
1.8	МУ № 2742-83- 2778-83. М.,1983	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны (переработанные технические условия). Вып. 8
1.9	МУ №4161- 86- 4203-86. М.,1986	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны (переработанные технические условия). Вып. 9
1.10	МУ № 4564-88- 4605-88. М., 1988	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны (переработанные и дополненные технические условия). Вып. 10
1.11	МУ №5809- 91- 5871- 91. М., 1992	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны (переработанные и дополненные технические условия). Вып. 11
1.12	МУ № 1452- 76- 1495- 76, №166- 77 М.,1979	Методические указания на определение концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны (переработанные и дополненные). Вып. 13
1.13	МУ №1985- 79 - 2030- 79. М.,1979	Методические указания на методы определения вредных веществ в воздухе. Вып. 15
1.14	МУ №2211- 80- 2252- 80. М., 1980	Методические указания на определение вредных веществ в воздухе. Вып. 16
1.15	МУ №2304- 81- 2347- 81. М., 1981	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе. Вып. 17
1.16	МУ № 2694-83- 2740-83. М., 1983	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе. Вып. 18

1.17	МУ № 2877-83-2918- 83. М., 1984	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе. Вып. 19
1.18	МУ №3101- 84-3137- 84.М..1984	Методические указания по измерению вредных веществ в воздухе. Вып. 20
1.19	МУ №3943- 85-3999а- 85. М., 1986	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 21
1.20	МУ №4469- 87-4536-87. М., 1988	Методические указания по измерению концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 22
1.21	МУ№ 4441-87-4465-87. М., 1988	Методические указания по измерению концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 22/1
1.22	МУ №4727- 88-4782-88. М.,1988	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 23
1.23	МУ №4784- 88-4826-88. М., 1988	Методические указания по измерению концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 23/1
1.24	МУ № 4827-88-4894-88. М.,1988	Методические указания по определению вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 24
1.25	МУ №4895- 88-4939-88. М.,1988	Методические указания по измерению концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 25
1.26	МУ №5062- 89-5104-89. М.,1992	Методические указания по измерению концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 26
1.27	МУ №5208- 90-5262-90. Ч. 1 № 5263-90-5307- 90. Ч. 2. М.,1992	Методические указания по измерению концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 27
1.28	МУ №5940- 91-6023- 91. М, 1993	Методические указания по измерению концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Вып. 28
1.29	МУК 4. 1.100- 96 - МУК 4. 1.197- 96	Измерение концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Сб. 29
1.30	МУК 4. 1.198- 96- МУК 4. 1.271-96	Измерение концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Сб. 30
1.31	МУК 4. 1.0.272-96- МУК 4. 1.0.340- 96	Измерение концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Сб. 31
1.32	МУК 4.1.0.341-96- МУК 4. 1.0.405- 96	Измерение концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Сб. 32
1.33	МУК 4. 1.0.466-96- МУК 4. 1.0.539- 96	Измерение концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Сб. 34
1.34	МУ 2391-81	Методические указания на определение свободной двуокиси кремния в некоторых видах пыли
1.35	МУ №3141-84 М., 1984	Методические указания «Контроль воздуха на предприятиях по переработке пластмасс (полиолефинов, полистиролов, фенопластов)»
1.36	МУК 4436-87	Измерение концентраций аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
1.37	МУ № 4945-88	Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле (твердая фаза и газы)

2. Биологический фактор		
2.1	ГН 2.2.2178-07	Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны
2.2	Р 2.2.2006 – 05	Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Приложение 10 «Общие требования к контролю содержания микроорганизмов в воздухе рабочей зоны»
3. Шум, вибрация, ультразвук, инфразвук		
3.1	СН 2.2.4/2.1.8.562-96	Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки
3.2	СН 2.2.4/2.1.8.566-96	Санитарные нормы. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий
3.3	СанПиН 2.2.4/2.1.8.582- 96	Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения
3.4	СП № 4616-88	Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей
3.5	ГОСТ 12.1.003-83	ССБТ. Шум. Общие требования безопасности
3.6	ГОСТ 12. 1.050-86 с изменением №1	ССБТ. Методы измерения шума на рабочих местах
3.7	СН 2.2.4/2.1.8.583-96	Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки
3.8	ГОСТ 12.1.012-2004	ССБТ Вибрационная безопасность. Общие требования
3.9	ГОСТ 31191.1 – 2004	Вибрация и удар. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 1 (Общие требования)
3.10	ГОСТ 31319 – 2006	Вибрация. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Требования к проведению измерений на рабочих местах
3.11	ГОСТ 31192.1 – 2004	Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 1 (Общие требования)
3.12	ГОСТ 31192.2-2005	Вибрация. Измерение локальной вибрации и оценка ее воздействия на человека. Часть 2. Требования к проведению измерений на рабочих местах
3.13	ГОСТ ИСО 5348-2002	Вибрация и удар. Механическое крепление акселерометров
3.14	ГОСТ ИСО 8041-2006	Вибрация. Воздействие вибрации на человека. Средства измерений
3.15	ГОСТ 12.1.001-89	ССБТ. Ультразвук. Общие требования безопасности
3.16	ГОСТ 12.4.077-79	ССБТ. Ультразвук. Метод измерения звукового давления на рабочих местах
4. Микроклимат		
4.1	СанПиН 2.2.4.548-96	Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений
4.2	Р 2.2.2006 – 05	Гигиенические требования при тепловом облучении тела работающего. Экспозиционные дозы облучения

4.3	Р 2.2.2006 – 05	Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений, оборудованных системами лучистого обогрева
4.4	МУК 4.3.1896- 04	Оценка теплового состояния человека с целью обоснования гигиенических требований к микроклимату рабочих мест и мерам профилактики охлаждения и нагревания
4.5	МР №5172- 90	Профилактика перегревания работающих в условиях нагревающего микроклимата
5. Неионизирующие электромагнитные поля и излучения		
5.1	СанПиН 2.2.4.1191-03	Электромагнитные поля в производственных условиях
5.2	СанПиН 2.1.8/2.2.4.24 90-09	Электромагнитные поля в производственных условиях. Изменения № 1 к СанПиН 2.2.4.1191-03
5.3	СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03	Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы
5.4	СанПиН 2.2.4.1329-03	Требования по защите персонала от воздействия импульсных ЭМП
5.5	СанПиН 2.1.8/ 2.2.4.1190 -03	Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи
5.6	ГОСТ ССБТ 12.1.045-84	Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля
5.7	ГОСТ ССБТ 12.1.002-84	Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах
5.8	ОБУВ № 5060-89	ОБУВ переменных магнитных полей частотой 50 Гц при производстве работ под напряжением на ВЛ 220-1 150 кВ
5.9	ГОСТ ССБТ 12.1.006- 84 с изменением № 1	Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля
5.10	МУ № 3207-88	Методические указания по гигиенической оценке основных параметров магнитных полей, создаваемых машинами контактной сварки переменным током частотой 50 Гц
5.11	МУК 4.3.1676- 03	Гигиеническая оценка ЭМП, создаваемых радиостанциями сухопутной подвижной связи
5.12	МУК 4.3.677-97	Определение уровней электромагнитных полей на рабочих местах персонала радиопредприятий, технические средства которых работают в НЧ, СЧ, и ВЧ диапазонах
5.13	МУК 2.2.4.2491-08	Методические указания. Гигиеническая оценка электрических и магнитных полей промышленной частоты (50Гц) в производственных условиях
5.14	СанПиН № 5804-91	Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров
5.15	ГОСТ Р 50723-94.	Лазерная безопасность. Общие требования безопасности при разработке и эксплуатации лазерных изделий;
5.16	СН № 4557-88	Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях

5.17	МУ 5046-89	Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения)
5.18	Руководство Р 3.5.1904-04	Дезинфектология. Использование ультрафиолетового бактерицидного излучения для обеззараживания воздуха в помещениях
5.19	ГОСТ Р.50949- 2001	Средства отображения информации индивидуального пользования. Методы измерений и оценки эргономических параметров и параметров безопасности
	6. Ионизирующие излучения	
6.1	СанПиН 2.6.1.2523-09	Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)
6.2	СП 2.6.1.799- 99	Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-99)
6.3	ГОСТ Р 8.594-2002	Метрологическое обеспечение радиационного контроля. Общие требования
6.4	МУ 2.6.1.16-2000	Определение индивидуальных эффективных и эквивалентных доз и организация контроля профессионального облучения в контролируемых условиях обращения с источниками излучения. Общие требования
6.5	МУ 2.6.1.25-2000	Дозиметрический контроль внешнего профессионального облучения. Общие требования
6.6	МУ 2.6.1.26-2000	Дозиметрический контроль профессионального внутреннего облучения. Общие требования
6.7	МУ 2.6.1.14-2000	Контроль радиационной обстановки. Общие требования
6.8	МУ 2.6.1.44-2000	Объемная активность радионуклидов в воздухе на рабочих местах. Требования к определению величины среднегодовой активности
6.9	МУ 2.2/2.6.1.20-04	Оценка и классификация условий труда персонала при работах с источниками ионизирующего излучения
	7. Световая среда	
7.1	СНиП 23-05-95*	Естественное и искусственное освещение
7.2	СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03	Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий
7.3	СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03	Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы
7.4	ГОСТ Р 50948-2001	Средства отображения информации индивидуального пользования. Общие эргономические требования и требования безопасности
7.5	ГОСТ Р 50949-2001	Средства отображения информации индивидуального пользования. Методы измерений и оценки эргономических параметров безопасности
7.6	ГОСТ 26824-86	Здания и сооружения. Методы измерения яркости
7.7	ГОСТ 24940-96	Здания и сооружения. Методы измерения освещенности
7.8	ГОСТ Р 50923-96.	Дисплеи. Рабочее место оператора. Общие эргономические требования и требования к производственной среде. Методы измерения

7.9	МУ ОТ РМ 01-98/МУ 2.2.4.706-98	Оценка освещения рабочих мест
7.10	МУ № 5046-89	Профилактическое ультрафиолетовое облучение людей (с применением искусственных источников ультрафиолетового излучения)
7.11	МР № 3863-85	Методические рекомендации по установлению уровней освещенности (яркости) для точных зрительных работ с учетом их напряженности
7.12	Рекомендации от 03.05.77 Госэнерго-надзора России	Рекомендации по эксплуатации осветительных установок промышленных предприятий
7.13	Отраслевые документы по искусственному освещению	Отраслевые и ведомственные нормы искусственного освещения, нормы технологического проектирования, правила безопасности и производственной санитарии различных отраслей агропромышленного комплекса
8. Аэроионный состав воздуха		
8.1	СанПиН 2.2.4.1294-03	Гигиенические требования к аэроионному составу воздуха производственных и общественных помещений
8.2	МУ 4.3.1517-03	Санитарно-эпидемиологическая оценка и эксплуатация аэроионизирующего оборудования
8.3	МУК 4.3.1675-03	Общие требования к проведению контроля аэроионного состава воздуха
9. Тяжесть и напряженность трудового процесса		
9.1	Постановление Правительства РФ от 06.02.93 г. № 105	О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную
9.2	СанПиН 2.2.0.555-96	Гигиенические требования к условиям труда женщин
9.3	СНиП 23-05-95*	Естественное и искусственное освещение
9.4	СанПиН 2.2.2/2.4.1340- 03	Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы
9.5	ГОСТ 12.2.032-78	ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования
9.6	ГОСТ 12.2.033-78	ССБТ. Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования
9.7	ГОСТ 12.2.049-80	ССБТ. Оборудование производственное. Общие эргономические требования
9.8	Р 2.2.2006 – 05	Методика оценки тяжести трудового процесса
9.9	Р 2.2.2006 – 05	Методика оценки напряженности трудового процесса
10. Травмобезопасность		
10.1	Действующие нормативные правовые акты по охране труда	
10.2	ГОСТ 14202-69**)	Трубопроводы промышленных предприятий. Опознавательная окраска, предупреждающие знаки и маркировочные щитки
10.3	ГОСТ 12.3.009-76 **) ССБТ	Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности
10.4	ГОСТ 12.0.003-74**) ССБТ	Опасные и вредные производственные факторы. Классификация

10.5	ГОСТ 12.1.007-76**) ССБТ	Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности
10.6	ГОСТ 12.2.003-91**) ССБТ	Оборудование производственное. Общие требования безопасности
10.7	ГОСТ 12.3.002-75**) ССБТ	Процессы производственные. Общие требования безопасности
10.8	ГОСТ 12.0.004-90**) ССБТ	Организация обучения безопасности труда. Общие положения
10.9	ГОСТ 12.0.005-84**) ССБТ	Метрологическое обеспечение в области безопасности труда. Основные положения
10.10	ГОСТ 12.1.004-91**) ССБТ	Пожарная безопасность. Общие требования
10.11	ГОСТ 12.1.010-76**) ***) ССБТ	Взрывобезопасность. Общие требования
10.12	ГОСТ 12.1.019-79**) ***) ССБТ	Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты
10.13	ГОСТ 12.1.030-81**) ***) ССБТ	Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление
10.14	ГОСТ 12.1.038-82**) ССБТ	Электробезопасность. Предельно допустимые значения напряжений прикосновения и токов
10.15	ГОСТ 12.1.045-84 ССБТ	Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля
10.16	ГОСТ 12.2.007.0-75**) ССБТ	Изделия электротехнические. Общие требования безопасности.
10.17	ГОСТ 12.2.007.9-93**) ССБТ	Безопасность электротермического оборудования. Часть 1. Общие требования
10.18	ГОСТ 12.2.007.14-75**) ССБТ	Кабели и кабельная арматура. Требования безопасности
10.19	ГОСТ 12.2.016-81* ССБТ	Оборудование компрессорное. Общие требования безопасности
10.20	ГОСТ 12.2.022-80**) ССБТ	Конвейеры. Общие требования безопасности
10.21	ГОСТ 12.2.028-84* ССБТ	Вентиляторы общего назначения. Методы определения шумовых характеристик
10.22	ГОСТ 12.2.049-80**) ССБТ	Оборудование производственное. Общие эргономические требования
10.23	ГОСТ 12.2.061-81 ССБТ	Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам
10.24	ГОСТ 12.2.062-81**) ССБТ	Оборудование производственное. Ограждения защитные
10.25	ГОСТ 12.2.063-81* ССБТ	Арматура промышленная трубопроводная. Общие требования безопасности
10.26	ГОСТ 12.2.064-81**) ССБТ	Органы управления производственным оборудованием. Общие требования безопасности
10.27	ГОСТ 12.4.040-78**) ССБТ	Органы управления производственным оборудованием. Обозначения
10.28	ГОСТ 12.2.085-2002**) ССБТ	Сосуды, работающие под давлением. Клапаны предохранительные. Требования безопасности

10.29	ГОСТ 12.3.020-80**) ССБТ	Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности
10.30	ГОСТ 12.4.011-89**) ССБТ	Средства защиты работающих. Общие требования и классификация
10.31	ГОСТ 12.4.120-83**) ССБТ	Средства коллективной защиты от ионизирующих излучений. Общие технические требования
10.32	ГОСТ Р 12.4.026-2001 **) ***) ССБТ	Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний
10.33	СНиП 2.04.05-91*	Отопление, вентиляция и кондиционирование
10.34	СНиП 2.05.07-91*	Промышленный транспорт
10.35	СНиП 31-03-2001	Производственные здания
10.36	СНиП 12-03-2001, часть 1	Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования
10.37	СНиП 3.05.06-85	Электротехнические устройства
10.38	СанПиН 2.2.2.540-96	Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ
10.39	ПБ 10-573-03	Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды
10.40	ПБ 10-574-03	Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов
10.41	ПОТ РМ-008-99	Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт)
10.42	ПОТ РМ-007-98	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов
11. Средства индивидуальной защиты		
11.1	Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н	Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
11.2	Постановление Минтруда РФ от 16 декабря 1997 г. № 63 (с изменениями)	Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам электроэнергетической промышленности
11.3	Постановление Минтруда РФ от 26 апреля 2004 г. № 54	О внесении изменений и дополнений в Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности
11.4	Приказ Минздравсоцразвития России от 1 октября 2008 г. № 541н	Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

11.5	Приказ Минздравсоцразвития России от 16 июля 2007 г. № 477	Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

*) Все документы подлежат актуализации на текущий момент

**) С 1 июля 2003 года до вступления в силу технических регламентов акты федеральных органов исполнительной власти в сфере технического регулирования носят рекомендательный характер и подлежат обязательному исполнению только в части, соответствующей целям, указанным в пункте 1 статьи 46 Федерального закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ

***) Документ включен в Перечень национальных стандартов и сводов правил, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 22.07.2008 № 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" (Приказ Ростехрегулирования от 30.04.2009 № 1573)

Перечень основных отраслевых документов*) (правил, положений, инструкций, методических указаний, норм и т.п.), действующих в электроэнергетике

№ п/п	Наименование документа
1	Постановление Минтруда РФ от 12.03.99 г. № 5 «Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики» (с изменениями)
2	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 января 2004 г. № 4 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики»
3	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 05.01.2001 г., приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 27.12.2000 г. № 163 ПОТ РМ-016-2001 (РД 153-34.0-03.150-00) «Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок»
4	Постановление Госгортехнадзора РФ от 05.06.2003 № 60 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации стационарных компрессорных установок, воздухопроводов и газопроводов»
5	Приказ Минтопэнерго России от 19.02.2000 г. № 49 «Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ»
6	Приказ Минэнерго РФ от 30.06.2003 № 261 «Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках»
7	Приказ Минэнерго РФ от 08.07.2002 г. № 204 "Об утверждении глав Правил устройства электроустановок" (вместе с "Правилами устройства электроустановок. Издание седьмое") Приказ Минэнерго РФ от 20.05.2003 г. № 187 "Об утверждении глав правил устройства электроустановок" (вместе с "Правилами устройства электроустановок. Издание седьмое") Приказ Минэнерго РФ от 20.06.2003 г. № 242 "Об утверждении глав Правил устройства электроустановок" (вместе с "Правилами устройства электроустановок. Издание седьмое"). Правила устройства электроустановок (ПУЭ). Издание шестое (утв. Главтехуправлением, Госэнергонадзором, Минэнерго СССР 05.10.1979) (ред. от 20.06.2003)
8	ПБ 10-382-00 «Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов»
9	ПБ-10-256-98 «Правила устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек)»
10	РД 153-34.3-03.285-2002 «Правила безопасности при строительстве линий электропередачи и производстве электромонтажных работ»
11	РД 34.03.204 «Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (ПБРИП – 1993)»
12	РД 34.03.284-96 «Инструкция по организации и производству работ повышенной опасности»
13	РД 153-34.0-03.298-2001 «Типовая инструкция по охране труда для пользователей ПЭВМ в электроэнергетике»
14	РД 34.03.235-93 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по эксплуатации распределительных сетей»
15	РД 34.03.257-93 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтера ОВБ»
16	РД 34.03.264-93 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по надзору за трассами кабельных линий»

17	РД 34.03.286-98 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтеров-линейщиков при строительстве воздушных линий электропередачи»
18	РД 34.03.287-98 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтажников кабельных сетей»
19	РД 34.03.245-93 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по обслуживанию подстанции»
20	РД 34.03.246-93 «Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по оперативным переключениям в распределительных сетях»
21	РД 153-34.0-03.107-2001 «Типовое положение о кабинете охраны труда в организациях электроэнергетики»
22	РД 34.03.265-93 «Типовая инструкция по охране труда для электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений»
23	РД 153-34.0-03.288-00 «Типовая инструкция по охране труда для газосварщиков (газорезчиков)»
24	РД 34.03.272-93 «Типовая инструкция по охране труда для машиниста крана (крановщика)»
25	РД 34.03.274-93 « Типовая инструкция по охране труда для машиниста бульдозера»
26	РД 34.04.526-87 «Положение о пункте тренажерной подготовки эксплуатационного персонала энергопредприятий»
27	РД 153-34.0-12.106-2001 «Положение об аттестации лабораторий психофизиологического обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала энергетических предприятий»
28	РД 153-34.0-03.503-00 «Временное положение по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала энергетических предприятий»
29	РД 153-34.3-20.524-00 «Положение об экспертной системе контроля и оценки состояния и условий эксплуатации воздушных линий электропередачи 110 кВ и выше»
30	РД 153-34.0-03.504-00 «Методическое руководство по организации и проведению психофизиологических обследований персонала энергетических предприятий»
31	РД 34.03.122-93 «Правила обеспечения защиты и охраны труда персонала при проведении работ под напряжением на ВЛ 110 - 1150 кВ»
32	РД 153-34.0-03.292-00 «Типовая инструкция по охране труда при работе на шлифовальных станках»
33	РД 153-34.0-03.294-00 «Типовая инструкция по охране труда при работе на сверлильных станках»
34	РД 153-34.0-03.295-00 «Типовая инструкция по охране труда при работе на строгальных станках»
35	РД 153-34.0-03.297-00 «Типовая инструкция по охране труда при работе на заточных станках»
36	РД 153-34.03.231-00 «Типовая инструкция по охране труда для электросварщиков»
37	РД 34.03.105 «Методические указания по организации работы по технике безопасности и производственной санитарии на электростанциях и в сетях»
38	РД 34.12.301 «Основные научно-технические требования к созданию отраслевой системы подготовки эксплуатационного персонала энергопредприятий с использованием технических средств»
39	РД 153-34.0-03.125-2002 «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах РАО «ЕЭС России»

40	РД 04-355-00 «Методические рекомендации по организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах»
41	РД 10-333-99 «Типовая инструкция для ответственного за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением»
42	РД 153-34.0-03.301-00 (ВППБ 01-02-95*) «Правила пожарной безопасности для энергетических предприятий (вместе с "Положением об ответственности работников энергетических предприятий и организаций РАО "ЕЭС России" за обеспечение пожарной безопасности", "Программой подготовки персонала по пожарной безопасности в электроэнергетической отрасли", "Положением о пожарно-технических комиссиях на предприятиях и в организациях электроэнергетической отрасли")
43	РД 45.047-99 «Линии передачи волоконно-оптические на магистральной и внутризоновых первичных сетях ВСС России. Техническая эксплуатация. Руководящий технический материал (утв. письмом Минсвязи РФ от 27.12.1999 № 7934) (вместе с "Рекомендациями по выбору рабочей длины волны и типов оптического кабеля для одноканальных ВОЛП без оптических усилителей", "Рекомендациями по выбору типов оптического кабеля для многоканальных ВОЛП с оптическими усилителями")
44	РД 34.20.504-94 «Типовая инструкция по эксплуатации воздушных линий электропередачи напряжением 35-800 кВ»
45	РД 153-34.3-20.524-00 «Положение об экспертной системе контроля и оценки состояния и условий эксплуатации воздушных линий электропередачи 110 кВ и выше»
46	РД 153-34.3-20.662-98 «Типовая инструкция по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи напряжением 0,38-20 кВ с неизолированными проводами»
47	РД 34.20.669 «Технологические карты по ремонту ВЛ 35-500 кВ»
48	РД 34.20.664-90 «Типовые технологические карты по техническому обслуживанию и капитальному ремонту воздушных линий электропередачи 35-220 кВ на деревянных опорах»
49	РД 153-34.3-46.304-00 «Положение об экспертной системе контроля и оценки состояния и условий эксплуатации силовых трансформаторов, шунтирующих реакторов, измерительных трансформаторов тока и напряжения»
50	РД 34.50.502-91 «Инструкция по эксплуатации стационарных свинцово-кислотных аккумуляторных батарей»
51	РД 153-34.0-03.421-2003 «Руководство по безопасному производству работ автомобильными подъемниками (вышками) на объектах электроэнергетики»
52	РД 153-34.0-35.617-2001 «Правила технического обслуживания устройств релейной защиты, электроавтоматики, дистанционного управления и сигнализации электростанций и подстанций 110 - 750 кВ» (с изменениями № 1 и № 2)
53	РД 153-34.3-35.613-00 «Правила технического обслуживания устройств релейной защиты и электроавтоматики электрических сетей 0,4 - 35 кВ»
54	СО 34.04.181-2003 «Правила организации технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений электростанций и сетей»
55	Правила устройства воздушных линий электропередачи напряжением 6-20 кВ с защищенными проводами (ПУ ВЛЗ 6-20 кВ) (утв. Минтопэнерго РФ 08.10.98)

56	Методические указания по выбору и эксплуатации индивидуальных экранирующих комплектов спецодежды для работы в электроустановках напряжением 330 – 1150 кВ и на не отключенных ВЛ 110 - 1150 кВ, утверждены Членом Правления, Техническим директором ОАО РАО «ЕЭС России» Б.Ф. Вайнзихером 08.10.2007 г. (М.: ЗАО «Энергетические технологии», 2008. – 16 с.).
57	Методические указания по выбору комплектов для защиты от воздействия электрической дуги, утв. Членом Правления, Техническим директором ОАО РАО «ЕЭС России» Б.Ф. Вайнзихером 08.10.2007 г. (М.: ЗАО «Энергетические технологии», 2008. – 24 с.).
58	Типовая инструкция по организации и выполнению работ под напряжением в электроустановках до 1000 В, утв. Членом Правления, Техническим директором ОАО РАО «ЕЭС России» Б.Ф. Вайнзихером 31.03. 2008 г. (М.: ЗАО «Энергетические технологии», 2008. – 44 с.).
59	Нормы времени на капитальный ремонт и техническое обслуживание воздушных линий электропередачи напряжением 35-750 кВ. Выпуск 1,2 (утв. Дирекцией социально-трудовых отношений и организационных структур управления РАО «ЕЭС России»; разраб. ЦОТэнерго. – М., 1993)
60	Временные отраслевые рекомендации по доплатам за неблагоприятные условия труда, разработаны АО «Цотэнерго» и действующие в организациях электроэнергетики
61	Письмо Федеральной службы по труду и занятости населения (Роструд) от 14.07.05 № 1622-3-4 «О дополнительном отпуске пользователям ПЭВМ»

*) Все документы подлежат актуализации на текущий момент

Приложение № 2

Основные термины и определения

Основные термины	Определение
Аттестация рабочих мест по условиям труда	Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (ст. 209 ТК РФ)
Аттестующая организация	Независимая аккредитованная в установленном порядке специализированная организация, оказывающая услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда. Аккредитация Аттестующей организации является официальным признанием ее технической компетентности (способности) в проведении конкретных измерений (оценок) и независимости от организаций, в которых осуществляется аттестация рабочих мест по условиям труда. Аккредитация Аттестующей организации осуществляется в соответствии с Правилами аккредитации организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда.*
Гигиена труда	Профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного действия факторов рабочей среды и трудового процесса на работников (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Гигиенические критерии оценки условий труда	Показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ)	Уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов условий труда не исключает нарушение здоровья у сверхчувствительных лиц. (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Защита временем	*У*меньшение вредного действия неблагоприятных факторов рабочей среды и трудового процесса на работников за счет снижения времени их действия: введение внутрисменных перерывов, сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, ограничение стажа работы в данных условиях (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).

Мониторинг рабочей среды	Общий термин, включающий выявление и оценку факторов среды, которые могут неблагоприятно повлиять на здоровье работников. Он включает оценку санитарных и профессиональных гигиенических условий, факторов организации труда, которые могут создать риск для здоровья работников, средств коллективной и индивидуальной защиты, экспозиции работников опасным агентам и контрольных систем, предназначенных для исключения или ограничения их. С точки зрения здоровья работника мониторинг рабочей среды может фокусироваться, но не ограничиваться только на эргономике, профилактике несчастных случаев и заболеваний, гигиене труда, организации труда и психосоциальных факторах на рабочем месте (МОТ, 1998).
Мониторинг здоровья работников	Общий термин, охватывающий процедуры и исследования для оценки здоровья работника с целью обнаружения и опознавания любой аномалии. Результаты мониторинга должны использоваться для сохранения и укрепления здоровья работника, коллективного здоровья на рабочем месте и здоровья подверженных популяций работников. Процедуры оценки здоровья могут включать, но не ограничиваться только, медицинские осмотры, биологический мониторинг, рентгенографическое исследование, анкеты или анализ медицинских карт (МОТ, 1998).
Напряженность труда	Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы. (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть. (Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).
Одежда специальная	Производственная одежда для защиты работающего от воздействия опасных и вредных производственных факторов (ГОСТ 17037-85 (СТ СЭВ 4827-84) Изделия швейные и трикотажные. Термины и определения).
Одежда санитарная	Производственная одежда для защиты предметов труда от работающего и работающего от общих загрязнений (ГОСТ 17037-85 (СТ СЭВ 4827-84) Изделия швейные и трикотажные. Термины и определения).

Одежда форменная	Одежда военнослужащих, работников специальных ведомств и учащихся, для которых установлена форма (ГОСТ 17037-85 (СТ СЭВ 4827-84) Изделия швейные и трикотажные. Термины и определения).
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (Трудовой кодекс Российской Федерации)
Приспособления и инструменты	Ручные машины с встроенным двигателем (по виду энергоносителя могут быть пневматическими, электрическими, гидравлическими), различные виды ключей, молотков, пил, лестниц и др.*
Производственное оборудование	Совокупность механизмов, машин, устройств, приборов, необходимых для работы, производства.*
Производственный фактор вредный	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (Трудовой кодекс Российской Федерации). Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства. (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Профессиональное заболевание	Заболевание, развившееся в результате воздействия факторов риска, обусловленных трудовой деятельностью (МОТ, 1996). Хроническое или острое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности (Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).
Производственный фактор опасный	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (Трудовой кодекс Российской Федерации). Фактор среды или трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Профессиональный риск	Вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и (или) в иных установленных законом случаев (Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ).
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (Трудовой кодекс Российской Федерации).

Рабочие места аналогичные	Рабочие места, которые характеризуются совокупностью признаков: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или однотипных помещениях или на открытом воздухе; используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени; одинаковая обеспеченность СИЗ. Предполагаемые аналогичные рабочие места – места с вышеперечисленными признаками и предполагаемыми одинаковыми условиями труда.*
Рабочие места нестационарные	Рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами*.
Рабочее место индивидуальное	Рабочее место, на котором все операции выполняются одним или (при наличии смен) несколькими работниками.*
Рабочее место коллективное	Рабочее место, на котором занято несколько работников без закрепления за каждым из них индивидуальной рабочей зоны, обслуживающих одно оборудование и осуществляющих в течение рабочей смены весь комплекс операций вместе, взаимозаменяя друг друга*.
Сертификат соответствия организации работ по охране труда	Документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Трудовой кодекс Российской Федерации)
Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (Трудовой кодекс Российской Федерации).
Средства обучения и инструктажа	Инструкции по охране труда, инструкции по безопасности; документы, подтверждающие прохождение обучения и проверку знаний в организациях, имеющих соответствующее разрешение проводить обучение вопросам охраны труда.*
Стробоскопический эффект	Кажущееся изменение или прекращение движения предмета, освещаемого светом, периодически изменяющимся с подходящей частотой (Международный светотехнический словарь, 3-е издание)
Травмобезопасность	Соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.*

Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (Трудовой кодекс Российской Федерации).
Условия труда безопасные	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (Трудовой кодекс Российской Федерации).
Условия труда вредные	Условия труда, характеризующиеся наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Условия труда опасные (экстремальные)	Условия труда, характеризующиеся уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм. (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Условия труда оптимальные	Условия труда, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Руководство Р 2.2.2006 – 05).
Безопасность производственного оборудования	Свойство производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, установленных нормативной документацией (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80*. Термины и определения).
Безопасность производственного процесса	Свойство производственного процесса соответствовать требованиям безопасности труда при проведении его в условиях, установленных нормативной документацией (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80* . Термины и определения).
Знак безопасности	Знак, предназначенный для предупреждения человека о возможной опасности, запрещении или предписании определенных действий, а также для информации о расположении объектов, использование которых связано с исключением или снижением последствий воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80*. Термины и определения).
Техника безопасности	Система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80* . Термины и определения).
Требования безопасности труда	Требования, установленные законодательными актами, нормативными и проектными документами, правилами и инструкциями, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда и регламентирует поведение работающего (ГОСТ ССБТ 12.0.002-80* . Термины и определения).

* Определение дано применительно к настоящим Методическим рекомендациям

Приложение № 3

Рекомендации по определению рабочих мест

1. При определении рабочих мест на объектах электроэнергетики следует учитывать, что трудовая деятельность подавляющего числа работников осуществляется в рабочей зоне, в которую входит совокупность обслуживаемого оборудования, зданий и сооружений, расположенных на значительном расстоянии друг от друга и соединяемых маршрутами прохода (проезда), проходящими, как правило, в зонах действия опасных и вредных факторов.

2. Все места, где работник выполняет операции, обусловленные технологическим процессом, оперативное и техническое обслуживание и ремонт оборудования зданий и сооружений, являются рабочим местом данного работника, или группы работников.

3. Рабочим местом оперативно-эксплуатационного персонала, является пространственная зона, определенная с учетом норм обслуживания, маршрутных и технологических карт. Например, рабочее место машиниста-обходчика по турбинному оборудованию (ТО) включает в себя рабочие зоны всех отметок ТО, где производится осмотр оборудования с учетом количества обслуживаемых турбин.

Рабочее место электромонтера по обслуживанию подстанций включает в себя помещение щита управления и рабочие зоны на подстанции согласно технологическим картам осмотра и технического обслуживания оборудования и сооружений.

4. Рабочим местом ремонтного персонала является пространственная зона, в которую входят ремонтные мастерские, комнаты отдыха работников и не ремонтные площадки, расположенные непосредственно у ремонтируемого оборудования, зданий и сооружений.

Такие рабочие места определяются в зависимости от вида выполняемых ремонтных работ с учетом нормативной трудоемкости, рассчитанной по нормам времени.

Например, рабочее место работников бригады по ремонту поверхностей нагрева на ТЭС является пространственная зона, в которую входит помещение мастерских, комната отдыха, рабочая площадка у котла, топка котла, учитывается также, количество ремонтируемых котлов.

Рабочим местом работников бригады по ремонту воздушных линий электропередачи ПЭС является пространственная зона, определяемая протяженностью ремонтируемого участка ВЛ. В рабочее место входит также работа на опоре, проезд в автомобиле, ремонтные мастерские на базе.

5. Рабочим местом оперативного (дежурного) персонала является рабочая зона, в которую входит помещение щита управления, комната диспетчеров. Численность рабочих мест определяется по штатному расписанию, составленному с учетом нормативной численности и норм обслуживания.

Например, рабочим местом машиниста энергоблока является помещение щита управления.

Рабочее место диспетчера электросетей - помещение щита управления.

6. Рабочим местом административно-управленческого персонала является рабочая зона, в которую входит кабинет, где в основном работает служащий, рабочий стол, как правило оборудованный персональным коапьютером, и места (подведомственные работодателю), где приходится бывать работнику при выполнении работы. Наименование рабочего места определяется по выполняемой функции. Например, бухгалтерия, рабочее место главного бухгалтера и т.п. Численность рассчитывается с учетом действующей организационной функции управления, должностных инструкций, по штатному расписанию, составленному с учетом нормативной численности персонала.

7. Рабочие места бывают индивидуальными, коллективными (бригадными), стационарными и нестационарными.

7.1. Индивидуальное рабочее место это рабочее место, на котором все операции выполняются одним работником или несколькими работниками, работающими в смены.

К индивидуальным рабочим местам относятся рабочие места административно-управленческого персонала, эксплуатационного и ремонтного инженерного и технического персонала, и многих рабочих (сварщика, токаря, плотника, водителя и пр.).

К индивидуальным рабочим местам относятся места, где работает несколько человек посменно (машинист энергоблока, диспетчер электрических сетей, оператор котельной, охранник и пр.)

7.2. Под коллективным (бригадным) рабочим местом понимается такое рабочее место, на котором занято несколько работников без закрепления за каждым из них индивидуальной рабочей зоны, обслуживающих одно оборудование и осуществляющих в течение рабочей смены весь комплекс операций вместе и взаимозаменяя друг друга.

К коллективным рабочим местам можно отнести бригады слесарей-ремонтников, электриков-ремонтников при условии, что они выполняют одни и те же операции (что предполагает одинаковую разрядность профессий), обслуживают одно и то же оборудование, находятся в одних и тех же условиях.

Существуют бригады, состоящие из индивидуальных рабочих мест, где за каждым работником (или группой работников одной профессии) закреплена индивидуальная рабочая зона, оборудование, где каждый работник (или группа работников) выполняет присущие его (их) профессии операции. Например, бригада по ремонту воздушных линий электропередач, объединяющая такие профессии, как водитель автомобиля, мастер, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач, машинист автовышки и автогидроподъемника.

7.3. Стационарные рабочие места – рабочие места, характеризуемые стационарными рабочими зонами, где работы выполняются в стационарных условиях. Примером стационарных рабочих мест являются рабочие места административно-управленческого персонала, оперативного (дежурного) персонала и т.п.

7.4. Нестационарные рабочие места – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию. Примером нестационарных рабочих мест являются рабочие места ремонтного персонала, например, бригады по ремонту воздушных линий электропередач.

Приложение № 4

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ

подлежащих аттестации по условиям труда в_____

наименование организации (подразделения)

№ п/п	Номер (шифр рабочего места)*	Наименование рабочего места	Наименование профессии или должности	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы: время их воздействия, в часах (процентах к продолжительности смены)															Тяжесть труда	Напряженность труда	СИЗ	Травмобезопасность
								химический**	биологический	физические: АПФД**	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	аэроионный состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27

* Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой «а».

**На отдельном листе дается перечень химических веществ и аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия.

Составил _____ _____ _____ _____

(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

Председатель аттестационной
комиссии организации (подразделения)

_____	_____	_____	_____
(должность)	(ФИО)	(подпись)	(дата)

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела организации
и оплаты труда

_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)

Начальник структурного
подразделения
по работе с персоналом

_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)

Начальник отдела,
на который возложены
функции охраны труда

_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)

Приложение № 5
(рекомендуемое)

Лист изменений №__ к Перечню рабочих мест,

утвержденному _____

(дата подписи Перечня председателем аттестационной комиссии)

Дата оформления_____

Таблица 1 Сведения о рабочих местах (РМ), по которым вносятся изменения

РМ, исключаемые из Перечня		РМ, приведенные в Перечне, по которым вносятся изменения		РМ, дополнительно включаемые в Перечень	
Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)
1	2	3	4	5	6

Таблица 2 Дополнение (изменение) к Перечню РМ

№ п/п	Номер (шифр рабочего места)*	Наименование рабочего места	Наименование профессии или должности	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщин	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы																Тяжесть труда	Напряженность труда	СИЗ	Травмобезопасность
								время их воздействия, в часах (процентах к продолжительности смены)																				
								химический**	биологический	физические																		
										АПФД**	шум	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП и излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	аэроионный состав воздуха	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27

* Номера аналогичных рабочих мест завершаются буквой «а».
**На отдельном листе дается перечень химических веществ и аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия.

Составил _____ _____ _____ _____
(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

Председатель аттестационной
комиссии организации (подразделения)

_____ _____ _____ _____
(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела организации
и оплаты труда _____ _____ _____
(ФИО) (подпись) (дата)

Начальник структурного
подразделения
по работе с персоналом _____ _____ _____
(ФИО) (подпись) (дата)

Начальник отдела,
на который возложены
функции охраны труда _____ _____ _____
(ФИО) (подпись) (дата)

Приложение № 6
(рекомендуемое)

Сведения о рабочих местах, подлежащих аттестации по условиям труда

№ п/п	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (наименование РМ)	Оборудование, используемые приспособления и инструменты (тип, марка)	Характер выполняемых работ	Используемые сырье и материалы	Продолжительность рабочей недели, ч	Продолжительность доп. отпуска за условия труда, кал. дней	Льготное пенсионное обеспечение (основание)	Молоко, ЛПП	Периодичность медосмотров, раз в год	Размер повышения оплаты труда, %	Количество регламентированных перерывов,их продолжительность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Составил _____ _____ _____ _____
(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

Председатель аттестационной
комиссии организации (подразделения)

_____ _____ _____ _____
(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

Приложение № 7
(рекомендуемое)

Сведения о СИЗ, фактически выдаваемых работникам_____
наименование организации (подразделения)

№ п/п	Номер (шифр) РМ	Наименование профессии, должности (рабочего места)	Наименование СИЗ	Основание для выдачи СИЗ	Наличие и номер сертификата на СИЗ, срок действия сертификата	Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета	Необходимость и выдача смывающих и обезвреживающ их средств
1	2	3	4	5	6	7	8

Составил _____ _____ _____ _____
(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

Председатель аттестационной
комиссии организации (подразделения)

_____ _____ _____ _____
(должность) (ФИО) (подпись) (дата)

Приложение № 8

ИНФОРМАЦИЯ

1. Данные об Аттестующей организации:
наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

2. Данные об учредителе (учредителях):
наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

3. Данные об организации (работодателе - физическом лице, являющемся индивидуальным предпринимателем), где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда:
наименование _____
почтовый адрес _____
телефон _____ эл. адрес _____ факс _____
руководитель _____
(фамилия, инициалы)

4. Виды измерений, проведенных Аттестующей организацией

Наименование измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Нормативные правовые акты, регламентирующие гигиенические нормативы условий труда	Нормативные правовые акты, регламентирующие методы измерений
1	2	3

5. Средства измерений (СИ), использованные Аттестующей организацией

Наименование измеряемых параметров вредных и (или) опасных производственных факторов	Наименование средств измерений, тип (марка), заводской №, год выпуска	Изготовитель (страна, предприятие, фирма)	Диапазон измерений	Класс точности, погреш-ность измерений	Год ввода в эксплуатацию, инвентарный номер	Дата поверки, № свидетельства о поверке, периодичность
1	2	3	4	5	6	7

6. Кадровый состав работников Аттестующей организации

Ф.И.О.	Должность	Образование	Вид деятельности	Наличие сертификата (свидетельства)	Сведения об аттестации
1	2	3	4	5	6

Приложение № 9
(рекомендуемое)

Лист изменений №
к Карте аттестации рабочего места по условиям труда №

Причина внеочередной аттестации рабочего места (внесения изменений):
_____
_____

Дата_____

Строка 030. Оценка условий труда:
по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		
Биологический		
АПФД		
Акустические	Шум	
	Инфразвук	
	Ультразвук воздушный	
	Ультразвук контактный	
Вибрация общая		
Вибрация локальная		
Электромагнитные поля и излучения		
Лазерное излучение		
Ультрафиолетовое излучение		
Ионизирующие излучения		
Микроклимат		
Освещение		
Тяжесть труда		
Напряженность труда		
Аэроионный состав воздуха		
Общая оценка условий труда		

- по травмобезопасности _____
(класс условий труда по травмобезопасности)
- по обеспеченности СИЗ _____
(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____
(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____
(1,2,3)

Продолжение Приложения № 9

по обеспеченности СИЗ _____
(соответствует (не соответствует)
требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ
не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

Должность _____ _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

.

Приложение № 10
(справочное)

Критерии и классификация гигиенической оценки условий труда (выдержки из Р 2.2.2006-05)

Гигиеническая оценка условий труда проводится в соответствии с Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда». Этот документ утвержден Главным государственным санитарным врачом РФ и введен в действие с 1 ноября 2005 г.

Согласно терминологии Руководства:

Условия труда — совокупность факторов трудового процесса и рабочей среды, в которой осуществляется деятельность человека.

Вредный фактор рабочей среды* - фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства.

Вредными факторами могут быть:

• физические факторы - температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение; неионизирующие электромагнитные поля (ЭМП) и излучения - электростатическое поле; постоянное магнитное поле (в т. ч. гипогеомагнитное); электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; широкополосные электромагнитные импульсы; электромагнитные излучения оптического диапазона (в т. ч. лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; производственный шум, ультразвук, инфразвук; вибрация (локальная, общая); аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия; освещение -естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, пульсация освещенности, избыточная яркость, высокая неравномерность распределения яркости, прямая и отраженная слепящая блесткость); электрически заряженные частицы воздуха - аэроионы;

• химические факторы - химические вещества, смеси, в т. ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

• биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний;

• факторы трудового процесса.

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся:

интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.

* В терминологии МОТ - опасный фактор рабочей среды

Опасный фактор рабочей среды - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные факторы рабочей среды могут стать опасными.

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) — уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

Примечание. Гигиенические нормативы обоснованы с учетом 8-часовой рабочей смены. При большей длительности смены, но не более 40 часов в неделю, в каждом конкретном случае возможность работы должна быть согласована с территориальными управлениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и

Продолжение Приложения № 10

благополучия человека с учетом показателей здоровья работников (по данным периодических медицинских осмотров и др.), наличия жалоб на условия труда и обязательного соблюдения гигиенических нормативов.

Общие принципы гигиенической классификации условий труда

Гигиенические критерии - это показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов. Классификация условий труда основана на принципе дифференциации указанных отклонений за исключением работ с возбудителями инфекционных заболеваний, с веществами, для которых должно быть исключено вдыхание или попадание на кожу (противоопухолевые лекарственные средства, гормоны-эстрогены, наркотические анальгетики), которые дают право отнесения условий труда к определенному классу вредности за потенциальную опасность.

Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условия труда по степени вредности и опасности условно подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Оптимальные условия труда (1 класс) - условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Допустимые условия труда (2 класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда условно относят к безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников* условно разделяют на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) - уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии;

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т. ч. и тяжелых форм.

Общая гигиеническая оценка условий труда

Условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся к 1 или 2 классу, если фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах оптимальных или допустимых величин соответственно. Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда таком рабочем месте, в зависимости от величины превышения и в соответствии с настоящим Руководством, как по отдельному фактору, так и при их сочетании могут быть отнесены к 1-4 степеням 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.

Оценка условий труда с учетом комбинированного действия факторов проводится на основании результатов измерений отдельных факторов и в соответствии с методиками, в которых учтены эффекты суммации при комбинированном действии химических веществ, биологических факторов, различных частотных диапазонов электромагнитных излучений. Общую оценку устанавливают:

- по наиболее высокому классу и степени вредности;
- в случае сочетанного действия 3 и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;

* В классификации в основном использована качественная характеристика изменений в организме работников, которая будет дополняться количественными показателями по мере накопления информации о рисках нарушения здоровья.

• при сочетании 2 и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 - условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

В сложных случаях условия труда оценивают по показателям функционального состояния организма работника и др. данным специалисты по гигиене или медицине труда (Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, научные подразделения гигиенического, профиля). К таким случаям относятся:

• особые формы организации работ (продолжительность рабочей смены более 8 ч, вахтовый метод труда и т. п.);

• работы, связанные с преимущественными перемещениями и воздействием на работника факторов, меняющихся по интенсивности, продолжительности и природе;

• работы, требующие применения специальных средств защиты, ухудшающих функциональное состояние работника;

• сложные комбинации факторов рабочей среды, тяжести и напряженности труда.

Приложение № 11

Форма личной карточки учета выдачи СИЗ

(извлечение из «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н)

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА №
учета выдачи СИЗ

Фамилия_____
Имя_____ Отчество _____
Табельный номер_____
Структурное подразделение_____
Профессия (должность)_____
Дата поступления на работу_____
Дата изменения профессии (должности) или переводе в другое структурное подразделение_____

Пол_____
Рост_____
Размер:
одежды_____
обуви_____
головного убора_____
противогаза_____
респиратора_____
рукавиц_____
перчаток_____

Предусмотрена выдача:
_____
(Наименование типовых (типовых отраслевых) норм

Наименование СИЗ	Пункт типовых Норм	Единица Измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____(Фамилия, инициалы)
(подпись)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Сертификат соответствия №	Выдано				Возвращено				
		Дата	кол-во	% износа	Расписка в получении	дата	кол-во	% износа	расписка сдавшего	расписка в приеме
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Приложение № 12
(рекомендуемое)

Рекомендации по представлению сводных данных для оформления протокола оценки освещения при размещении рабочего места в нескольких зонах работы

Таблица

Описание осветительных установок

№№ п/п (код рабочей зоны)	Наименование цехов, подразделений, рабочих мест, рабочих поверхностей, точек измерения	Система освещения	Тип светильников	Высота подвеса светильников	Тип и мощность ламп	Числ не-горя-щих ламп %
1	2	3	4	5	6	7
10.1	Кабинет начальника	Общее	ЛПО-2х40	2,7	ЛБ40	-
10.2	Комната мастеров	Общее	ЛПО-2х40	2,7	ЛБ40	20
10.3	Комната техников	Общее	ЛПО-2х40	2,7	ЛБ40	-
10.4	Кладовая - кабинет - помещение кладовой	Общее	 ПВЛ1-2х40 ПВЛ1-2х40	 3,0 2,5	 ЛБ40;ЛД40 ЛД40;ЛБ40	 12,5 0
10.5	Мастерская по ремонту насосов	Общее; комб.	ПВЛ1-2х40 св-к МО	3,0;2,5 -	ЛБ40 ЛН60	8,5 -
10.6	Аккумуляторная	Общее	РУ св-к с ЛН	2,5	ЛН60	0
10.7	Вулканизаторная	Общее	НСП09	2,5	ЛН100	0
10.8	Пост техобслуживания	Общее	НСП 09 РКУ ШОД-2х40	4,0 5 1,5	ЛН100 ДРЛ250 ЛБ40	30 0 25
10.9	Мастерская по ремонту вентустановок	Общее	ШОД-2х40	4,5	ЛБ40	45
10.10	Осушители водорода бл.1-9 (холод.установки) бл.4 бл.6	 Общее Общее	 НСП11 НСП11	 1,8 1,8	 ЛН100 ЛН100	0
10.11	Главный корпус бл.1-8, турб.отделение.					
	Ряд Б отм.0 ось 13	Общее	НСП09;НСП11	2,5	ЛН100;150	0
	Ряд Б отм.0 ось 17	Общее	РУ св. с ЛН 3-х ламп. с ЛЛ	0-1, 5	ЛБ80	30
10.12	Главный корпус бл.9, турб.отделение. Ряд Б отм.3,0	Общее	НСП09	3	ЛН100	0
10.13	Помещение для зарядки огнетушителей	Общее	ШОД-2х40 ОД-2х80	4,0 4,0	ЛБ40 ЛБ80	0 0

Продолжение Приложения № 12

10.14	Помещение сауны	Общее	св-ки с ЛН	2,0	ЛН60;100	30
10.15	Гл.корпус бл.1-9 сан.узлы (отм.9 ряд В)	Общее	св-ки с ЛЛ; ЛН	2-2,5	ЛЛ40; ЛН60;100	0-50
10.16	Тепловой узел гл. корпуса бл.1-8					
	бл.1	Общее	РСП20;НСП20	30	ДРЛ250;ЛН200	30
	бл.8	Общее	РСП20	4,5	ДРЛ125	0
10.17	Тепловые камеры	-	-	-	-	-
10.18	Колодцы фекал.и ливнев. канализации. Водопров. колодцы	-	-	-	-	-
10.19	ЦТП – тепловой узел	Общее	РКУ с ЛН	3,5	ЛН60;100	0
10.21	Сварочный пост	Общее	ШОД-2х80	3,5	ЛБ80	0
10.22	КОС, ВОС – хлораторные	Общее	НСП09	2;3,5	ЛН60	0
10.23	КОС – насосные	Общее	РКУ с ЛН	3,0	ЛН60;100	0
10.24	КОС – песковые, иловые площадки	-	-	-	-	-
10.25	КОС – фильтры блока доочистки	Общее	НСП09	2,5	ЛН60;100	0
10.26	ВОС - маш. зал	Общее	св-ки с ЛН	3,5	ЛН100	20
10.27	Закрытые помещения производства ремонтных и монтажных работ:		НСП09; РКУ с ЛН			
	Тепловые узлы ИВК	Общее		3	ЛН100	50
	Помещение кондиционеров ИБК	Общее	св-ки с ЛН	3	ЛН150	
10.28	Мастерская по ремонту холод.оборудования	Общее	ШОД-2х40	4,5	ЛБ40	0

ПРОТОКОЛ № *ХХХ-О*

оценки условий освещения

1.Наименование организации, подразделения и рабочего места

ХХХХХХХ ГРЭС, цех ТПК

Мастер по ремонту технологического оборудования

2.Наименование организации (ее подразделения), выполнявших измерения

Испытательная лаборатория, аттестат аккредитации № ХХХ

3.Наименование измеряемого производственного фактора *освещение*

4.Сведения о средствах измерения: *Люксметр-пульсметр " Аргус-07 " №227, дата поверки 03.12.2008г., свидетельство №157/01*

Продолжение Приложения № 12

5.Нормативно-методические документы, на основании которых проводились измерения и оценка: *Руководство Р 2.22006-05, ГОСТ 24940-96 "Здания и сооружения. Методы измерения освещенности", СНиП 23-05-95* "Естественное и искусственное освещение", Методические указания № МУ ОТ РМ 01-98 / МУ 2.2.4.706-98 "Оценка освещения рабочих мест", Ведомственные нормы освещенности электростанций и подстанций (1972 г.).*

6.Характеристика осветительных установок

№ и наименование места измерения	Система освещения	Тип светильников	Высота под-веса светиль-ников, м	Тип и мощность ламп	Число негорящих ламп, %
п.п.10.1;10.2;10.17;10.18;10.19;10.27	См. таблицу				

7.Разряды и подразряды зрительных работ

Наименование помещений, операций, оборудования	Комната мастеров	Ремонт оборудования на месте	Обслуживание оборудования
Разряд и подразряд зрительных работ	Б2	Vв; VI; X	VIIIв

8.Результаты обследования (См.таблицу)

№ п/п	Наименование производственного фактора, единица измерения	ПДК, ПДУ, допусти-мый уровень	Дата прове-дения измере-ния	Фактический уровень производст-венного фактора	Величина отклоне-ния (оценка)	Класс условий труда, степень вредности и опасн.	Продолжи-тельность воздейст-вия, % раб.вр.
1	Общая оценка по освещению					3.1	
2	Оценка естественного освещения КЕО,%		19.06.09			3.1 3.1	
	п.п.10.2;10.1	0,5		2,2	-	2	25
	п.п.10.19	0,5/0,7*		-	-	2	25
	п.п.10.17;10.18;10.27	0,5/0,7*		0	<0,1	3.2	50
3	Оценка искусственного освещения		17.06.09			3.1	
	Освещенность раб. пов., Е, лк					3.1	
	10.2 Комната мастеров	200		210-250	-	2	6,25
	10.1 Кабинет начальника	200		200	-	2	18,75
	п.10.17;10.18 Г - зона обслуживания	20**		20***	-	2	25
	п. 10.19 Г – зона работы	30		30****	-	2	25
	п.10.27 Г – зона работы	150**		1,5-9+ПС*****	<Ен	3.1	25
	Прямая блескость.	Отсутствие		Отсутствует	-	2	
	Пульсация освещенности, $К_п$, %:	20		4-10		2	

* В числителе приведена норма КЕО для оценки вредности по естественному освещению, в знаменателе – для оценки необходимости повышения освещенности от искусственного освещения при недостаточности естественного

** Норма приведена для ламп накаливания

*** Обеспечивается переносным освещением (карманными или щелочными фонарями)

**** В темное время суток обеспечивается правильным размещением прожекторов и освещения работающей техники

***** Норма освещенности должна быть обеспечена при использовании переносного светильника (ПС), при этом освещенность от стационарных светильников должна быть не менее 50лк при газоразрядных лампах и 20 лк при лампах накаливания

9.Заключение. *Освещение не соответствует требованиям норм по ряду рабочих зон. Общий класс по освещению с учетом времени воздействия – 3.1.*

10.Должность, фамилия, инициалы, подпись специалиста, проводившего измерения

11. Должность, фамилия, инициалы, подпись представителя организации, где проводились инструментальные измеренияя

12. Должность, фамилия, инициалы, подпись ответственного лица Испытательной лаборатории (Аттестующей организации – в случае ее привлечения)

Приложение № 13
(рекомендуемое)

Пример заполнения Карты аттестации рабочего места по условиям труда

КАРТА АТТЕСТАЦИИ
рабочего места по условиям труда №5

Электрослесарь по ремонту оборудования
распределительных устройств 6 разряда Код 19923
(профессия, должность работника)

Наименование организации _____
Адрес организации г. XXX, ул. XXX, д. XXX
Наименование подразделения _____
Наименование участка (бюро, сектор) _____
Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) 1
Строка 010. Выпуск ЕТКС, КС Тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих электроэнергетики, утвержденный постановлением Минтруда России от 12.03.99 г. № 5 (с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 3 октября 2005 г.).
Строка 020. Количество работающих:
на одном РМ 1
на аналогичных РМ -
всего/из них женщин -
Строка 030. Оценка условий труда:
по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса		Класс условий труда
Химический		2
Биологический		-
АПФД		-
Акустические	Шум	2
	Инфразвук	2
	Ультразвук воздушный	-
	Ультразвук контактный	-
Вибрация общая		2
Вибрация локальная		-
Электромагнитные поля и излучения		2
Лазерное излучение		-
Ультрафиолетовое излучение		-
Ионизирующие излучения		-
Микроклимат		2
Освещение		2
Тяжесть труда		3.1
Напряженность труда		2
Аэроионный состав воздуха		-
Общая оценка условий труда		3.1

- по травмобезопасности _____2_____
(класс условий труда по травмобезопасности)
- по обеспеченности СИЗ рабочее место соответствует требованиям обеспеченности СИЗ
(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Продолжение Приложения № 13

Строка 040. Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Вид гарантий и компенсаций	Фактические	По результатам оценки условий труда	
		наличие и размер компенсаций	необходимость и размер компенсаций	основание
1.	Размер повышения оплаты труда работников (факторы, его обусловливающие) <*>			
2.	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска			
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени (час.)			
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5.	Лечебно-профилактическое питание			
6.	Досрочное назначение трудовой пенсии по старости <*>			

<*> При работе мужчин и женщин в числителе приводятся сведения для мужчин, в знаменателе - для женщин.

Примечание: п.п. 1.2.3 табл. Не заполнены в связи с неприятием Минздравсоцразвития России нормативного правового акта об утверждении размеров компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

Строка 050. Периодичность медицинских осмотров

Фактическая		Рекомендуемая по результатам оценки условий труда	
периодичность	основание	периодичность	основание
1 раз в 2 года	Перечень профессий (контингент), подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам по приказу МЗ и МП РФ от 14.03.1996 г. № 90 и приказу МЗ и СР РФ от 16.08.2004 г. № 83 по Филиалу ОАО «ХХХ Объединенная Электросетевая Компания», утвержден директором ХХХ Филиала 07.02.2009 г., согласован с Управлением Роспотребнадзора по ХХХ области	1раз в 2 года*	п. 2 приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 г. № 83 РФ (с изменениями от 16.05.2005 г.) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)и порядка проведения этих осмотров (обследований)»; п. 2приложения № 2 к приказу Минздравмедпрома России от 14.03.96 г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии»

*Для лиц, не достигших 21 года - ежегодно

Продолжение Приложения № 13

Строка 060. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

а) регламентируемые перерывы 5 минут после каждого часа работы (по графику организации)
(количество, продолжительность)

б) другие рекомендации -

Строка 070. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда

а) женщин Нет (п. 1.9 СанПиН 2.2.0.555-96 Гигиенические требования к условиям труда женщин)

б) лиц в возрасте до 18 лет Нет (п. 2.6, п.п. Б.3 СанПиН 2.4.6.664-97 Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков)

в) другие рекомендации –

Строка 080. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований:

Рационализация режимов труда и отдыха

Строка 090. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место аттестовано:

по факторам производственной среды и трудового процесса с классом _____3.1_____
(1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4)

по травмобезопасности с классом _____2_____
(1, 2, 3)

по обеспеченности СИЗ Соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ
(соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

Председатель аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

Члены аттестационной комиссии

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

С результатами оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – МТ
оценки условий труда по показателям микроклимата

1. Наименование организации:

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (6 разряд)

3. Дата проведения измерений: 12.09.2008 г.

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации
Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

5. Наименование измеряемого фактора: микроклимат

6. Сведения о применяемых средствах измерения:
Измеритель влажности и температуры ИВТМ-7 (год выпуска 2006, заводской № 15325), свидетельство о поверке № 03-15382701 от 01.10.2008 г., срок действия до 01.10.2009 г.
Термоанемометр цифровой VT 50 (год выпуска 2006, заводской № 6083464), свидетельство о поверке № 099367 от 04.06.2008 г., срок действия до 04.06.2009 г.
Радиометр неселективный Аргус-03 (год выпуска 2007, заводской № 262), свидетельство о поверке № 7388/08-О от 30.10.2008 г., срок действия до 30.10.2009 г.

7. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СанПиН 2.2.4.548-96, утв. ГКСЭН России 01.10.96, Руководство Р 2.2.2006-05, утв.Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.05 г.

8. Период года: теплый

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

№ пп	Место проведения	Категория работ	Продолжительность воздействия, час	Температура воздуха, °с			Влажность воздуха, %			Скорость движения воздуха, м/с			Класс условий труда
				Допустимая	Измеренная	Класс условий труда	Допустимая	Измеренная	Класс условий труда	Допустимая	Измеренная	Класс условий труда	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	*П/ст № 267 Щит управления*	*116*	0.6	21.1-27.0	25.5	2	*40-60*	46	*1*	*0-0.5*	*0.01*	2	**2**
2	*П/ст №267 ЗРУ 10кВ*	*116*	*0.6*	*16.0-18.9*	*18.3*	2	*40-60*	42	*1*	*0–0.2*	*0.03*	2	**2**
3	*П/ст № 267 ОРУ*	*116*	*0.6*	*≤25*	*11*	2	-	*75*	-	**-**	*2*	-	**2**
4	*П/ст № 397 Щит управления*	*116*	*0.6*	*21.1-27.0*	*23.2*	2	*40-60*	*42*	*1*	*0-0.5*	*0.02*	2	**2**

5	*П/ст №397 ЗРУ 10 кВ*	*116*	*\0.6*	*21.1-27.0*	*22.5*	2	*40-60*	*40*	*/*	*0-0.5*	*0.02*	2	**2**
6	*П/ст № 397 ОРУ*	*116*	*\0.6*	*≤25*	*11*	2	-	*75*	-	-	*2*	-	**2**
7	*Салон а/м Пежо-Партнер, гос.№ 298ХУ 177*	*1а*	*1*	*23.0-25.0*	*23*	1	*40-60*	*52*	*/*	*0-0.1*	*0.02*	*2*	**2**
8	*П/ст № 838 Щит управления*	*116*	*0.6*	21.1-*27.0*	*23.1*	2	*40-60*	*40*	*1*	*0-0.5*	*0.03*	2	**2**
9	*П/ст № 838 ЗРУ 10 кВ*	*116*	*0.6*	*21.1-27.0*	*22.8*	*2*	*40-60*	*41*	*/*	*0-05*	*0.02*	*2*	***2***
10	*П/ст № 838 ОРУ*	*116*	*0.6*	*≤25*	*11*	*2*	-	*75*	-	-	*2*	-	***2***
11	*П/ст № 838 КРУЭ 220кВ*	*116*	*0.6*	*21.1-27.0*	*22.5*	*2*	*40-60*	*40*	*/*	*0-0.5*	*0.03*	*2*	***2***
12	*П/ст №838 Комната слесарей*	*116*	*1*	*21.1 - 27.0*	*22.4*	*2*	*15-75*	*38*	*2*	*0-0.5*	*0.01*	*2*	***2***

10. Заключение: ***класс условий труда – 2***

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – МХ
оценки условий труда по показателям микроклимата

1. Наименование организации:

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (6 разряд)

3. Дата проведения измерений: 21.11.2008 г.

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации
Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

5. Наименование измеряемого фактора: микроклимат

6. Сведения о применяемых средствах измерения:
Измеритель влажности и температуры ИВТМ-7 (год выпуска 2006, заводской № 15325), свидетельство о поверке № 03-15382701 от 01.10.2008 г., срок действия до 01.10.2009 г.
Термоанемометр цифровой VT 50 (год выпуска 2006, заводской № 6083464), свидетельство о поверке № 099367 от 04.06.2008 г., срок действия до 04.06.2009 г.
Радиометр неселективный Аргус-03 (год выпуска 2007, заводской № 262), свидетельство о поверке № 7388/08-О от 30.10.2008 г., срок действия до 30.10.2009 г.

7. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СанПиН 2.2.4.548-96, утв. ГКСЭН России 01.10.96, Руководство Р 2.2.2006-05, утв.Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.05 г.

8. Период года: Холодный

9. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

№ пп	Место проведения измерений	Категория работ	Продолжительность воздействия, час	Температура воздуха, °с			Влажность воздуха, %			Скорость движения воздуха, м/с			Класс условий труда
				Допустимая	Измеренная	Класс условий труда	Допустимая	Измеренная	Класс условий труда	Допустимая	Измеренная	Класс условий труда	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	*П/ст № 267 Щит управления*	*IIб*	*0.6*	*19.1-22.01*	*22*	2	*40-60*	*45*	/	*0-0.4*	*0.01*	2	**2**
2	*П/ст №267 ЗРУ 10кВ*	*IIб*	*0.6*	*17.0-19.0*	*17.8*	*1*	*15-75*	*43*	2	*0-0.2*	*0.04*	2	**2**
3	*П/ст № 267 ОРУ*	*IIб*	*0.6*	*≥-5.5*	*-3.3**	*2*	-	-	-	-	*2*	-	**2**
4	*П/ст № 397 Щит управления*	*IIб*	*0.6*	*19.1 - 22.0*	*22*	*2*	*40-60*	*45*	*1*	*0-0.4*	*0.01*	2	**2**

5	*П/ст №397 ЗРУ 10 кВ*	*IIб*	*0.6*	*19.1-22.0*	*21*	*2*	*40-60*	*42*	*1*	*0-0.4*	*0.01*	2	**2**
6	*П/ст № 397 ОРУ*	*IIб*	*0.6*	*≥-5.5*	*-3.3**	*2*	*-*	*-*	*-*	*-*	*2*	*-*	**2**
7	*Салон а/м Пежо-Партнер, гос.№ 298ХУ 177*	*1а*	*1*	22.0-*24.0*	*22.3*	*1*	*40-60*	*54*	*1*	*0-0.1*	*0.01*	2	**2**
8	*П/ст № 838 Щит управления*	*IIб*	*0.6*	*19.1-22.0*	*22*	*2*	*15-75*	*34*	*2*	*0-0.4*	*0.04*	2	**2**
9	*П/ст № 838 ЗРУ 10 кВ*	*IIб*	*0.6*	*19. /-22.0*	*20.4*	*2*	*40-60*	*41*	*1*	*0-0.4*	*0.03*	*2*	***2***
10	*П/ст № 838 ОРУ*	*IIб*	*0.6*	*≥-5.5*	*-3.3**	*2*	**-**	**-**	*-*	*-*	*2*	*-*	***2***
11	*П/ст № 838 КРУЭ 220кВ*	*IIб*	*0.6*	*19./-22.0*	*20*	*2*	*40-60*	*42*	*1*	*0-0.4*	*0.03*	*2*	***2***
12	*П/ст №838 Комната слесарей*	*IIб*	*1*	*19. /-22.0*	*21.1*	*2*	*40-60*	*42*	*1*	*0-0.4*	*0.01*	*2*	***2***

*- эквивалентная температура воздуха с учетом температурной поправки на охлаждающее действие ветра

10. Заключение: *класс условий труда* – 2

11. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

12. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

13. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ №5 - *О*
оценки показателей световой среды

1. Наименование организации:

_____

2. Наименование подразделения организации, рабочего места:

_____

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (6 разряд)

3. Дата проведения измерений: 21.11.2008 г.

4. Организации (ее подразделения), выполнявших измерения, сведения об ее аккредитации:

Испытательная лаборатория ХХХ, г.ХХХ, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г.

№ Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

5. Наименование измеряемого производственного фактора: *освещение*

6. Сведения о средствах измерения: *Прибор комбинированный ТКА-ПКМ/08, № 081906, свидетельство о приемке и продаже (дата продажи 23.09.08г.) действительно до 23 сентября 2009 г.*

Люксметр-пульсметр «Аргус 07», № 424, свидетельство о поверке № 7817/09-0 от 07.02.2008 г.,. действительно до 07.02.2009 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводились измерения и оценка: *Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Гл. госуд. санитарным врачом РФ 29.07.05 г.; ГОСТ 24940-96 «Здания и сооружения. Методы измерения освещенности»; Методические указания № МУ ОТ РМ 01-98/МУ 2.2.4.706-98 «Оценка освещения рабочих мест»*

8. Сведения о нормативной документации, регламентирующей нормативные уровни измеряемого фактора: *СНиП 23-05-95* «Естественное и искусственное освещение» 2003г. МГСН 2.06-99*

9. Характеристика осветительных установок

№ и наименование места измерения	Система освещения	Тип светильников	Высота подвеса светильников, м	Тип и мощность ламп	Число негорящих ламп, %
П/с № 838					
Щит управления	Общее	ПВЛМ-2х40	3,5	ЛБ40, ЛД40	15
ЗРУ 10 кВ	Общее	НСП20	3,0	ЛН150	20
КРУЭ 220 кВ	Общее	РСП20	4,5	ДРЛ250	0
Комната слесарей	Общее	ПВЛМ-Д-2х40	3,5 2,2	ЛБ40 ЛБ40	16 0
П/с № 397					
Щит управления	Общее	НСП20	3,0	ЛН75	10
ЗРУ 10 кВ	Общее	НСП20	3,2	ЛН100	15
П/с № 267					
Щит управления	Общее	ЛСП-2х40	3,3	ЛБ40, ЛД40	15
ЗРУ 10 кВ	Общее	НСП20	3,0	ЛН150	20

10. Разряды и подразряды зрительных работ

Наименование помещений, оборудования, операций	Комната слесарей	Щит управления	ЗРУ	КРУЭ
Разряд и подразряд зрительных работ	IIIв	IVг	IVг	IVг

11. Результаты обследования

Отклонение напряжения в сети освещения в начале и в конце измерений не более 5 %

Наименование производственного фактора, единица измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень производственного фактора	Величина отклонения (оценка)	Класс условий труда, степень вредности и опасности	Продолжительность воздействия, % раб.вр.
П/с № 838					
Щит управления					7,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб. пов., Е, лк:	200	300	-	2	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	

Пульсация освещенности, Кп, %:	20	27	>Кпн	3.1	
ЗРУ 10 кВ					7,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пПов., Е, лк:	150*	110	<Ен	3.1	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	20	9	-	2	
КРУЭ 220 кВ					7,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пов., Е, лк:	150*	400	-	2	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	20	58	-	2	
ОРУ	Работа в светлое время суток			2	7,5
Комната слесарей					12,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пов., Е, лк: Г - верстак	300	420	-	2	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	15	28	>Кпн	3.1	
П/с № 397					
Щит управления					7,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пов., Е, лк:	150*	28	<Ен	3.1	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	20	12	-	2	
ЗРУ 10 кВ					7,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пов., Е, лк:	150*	53	<Ен	3.1	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	20	3	-	2	
ОРУ	Работа в светлое время суток			2	7,5
П/с № 267					7,5
Щит управления					
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пов., Е, лк:	200	102	<Ен	3.1	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	20	24	>Кпн	3.1	
ЗРУ 10 кВ					7,5
КЕО, %:	0,5	0,0	<0,1	3.2	
Освещенность раб.пов., Е, лк:	150*	70	<Ен	3.1	
Прямая блескость	Соответствие	Соответствует	-	2	
Пульсация освещенности, Кп, %:	20	7	-	2	
ОРУ	Работа в светлое время суток			2	7,5
Перемещения к месту работы	Не регламентируются	-	-	2	12,5
Общая оценка по освещению				**2**	
Оценка естественного освещения:				**3.1**	
Оценка искусственного освещения				**2**	

* - для ЛН

12. Заключение. *Освещение ряда зон пребывания работника не соответствует нормативным требованиям и подлежит усовершенствованию. Общий класс по освещению с учетом времени воздействия – **2**.*

13. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

14. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

15. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ №5 – Ш
измерений и оценки условий труда при воздействии шума

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (бразр.)
(профессия или должность, код)

Дата проведения измерений: 21.11.2008

1. Наименование организации:

1.1. Организация (производственный объект): _____

1.2. Подразделение: _____

1.3. Участок: _____

2. Наименование Аттестующей организации:
Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г.
№ Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

3. Сведения о средствах измерения: шумомер-анализатор спектра "Октава-101А" №03А303, поверен ФГУП ВНИИФТРИ, свидетельство о поверке №08/0747, действительно до 10.11.2009г.

4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: ГОСТ 12.1.050-86 ССБТ. Методы измерения шума на рабочих местах, СН 2.2.4/2.1.8.562-96. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки. Р 2.2.2006-05 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критериии классификация условий труда.

5. Характеристика шума: непостоянный шум

6. Измеренные величины параметров шума на рабочем месте:

Наименование рабочей зоны	Уровень звука, дБ"А"	Время воздействия, %
П/ст № 267 Щит управления	65	7,5
П/ст №267 ЗРУ 10кВ	71	7,5
П/ст № 267 ОРУ	59	12,5
П/ст № 397 Щит управления	68	7,5
П/ст №397 ЗРУ 10 кВ	65	7,5
П/ст № 397 ОРУ	71	7,5
Салон а/м Пежо-Партнер, гос.№ 298ХУ 177	64	7,5
П/ст № 838 Щит управления	64	7,5
П/ст № 838 ЗРУ 10 кВ	70	7,5
П/ст № 838 ОРУ	69	7,5
П/ст № 838 КРУЭ 220кВ	71	7,5
П/ст №838 Комната слесарей	66	12,5

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор	Нормативное значение	Фактическое значение	Величина отклонения
Эквивалентный уровень звука, дБА	80	67	---
Максимальный уровень звука, дБА	110	78	---

8. Заключение: ***класс условий труда*** **- 2**

9. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

10. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

11. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – В
измерений и оценки условий труда при воздействии вибрации

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (бразр.)

(профессия или должность, код)

Дата проведения измерений: 21.11.2008

1. Наименование организации:

1.1. Организация (производственный объект): _____

1.2. Подразделение: _____

1.3. Участок: _____

2. Наименование Аттестующей организации:

Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

3. Сведения о средствах измерения: шумомер-анализатор спектра "Октава-101А" №03А303, поверен ФГУП ВНИИФТРИ, свидетельство о поверке №08/0747, действительно до 10.11.2009г.

4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СН 2.2.4/2.1.8.566-96. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий. ГОСТ ИСО 8041-2006 Вибрация. Воздействие вибрации на человека. Средства измерений. ГОСТ 31191.1-2004 Вибрация и удар. Измерение общей вибрации и оценка её влияния на человека. ч.1 Общие требования. Р 2.2.2006-05 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критериии классификация условий труда.

5. Вид вибрации: Общая вибрация

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Среднегеометрическая частота, Гц (корр. уровень)	Фактическое значение уровня виброускорения, дБ	Весовой коэффициент	Нормативное значение уровня виброускорения, дБ	Время воздействия, %
п/ст №267, щит управления (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*65*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*62*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*69*	---	*100*	
П/ст № 267 ОРУ(на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*65*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*62*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*69*	---	*100*	
п/ст №267, ЗРУ – 10кВ, (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*67*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*68*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*70*	---	*100*	
п/ст №397, ЗРУ 10 (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**

Корректированный уровень (ось X)	*62*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*63*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*65*	---	*100*	
п/ст №397, ОРУ			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*62*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*63*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*65*	---	*100*	
п/ст №397, щит управления (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*62*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*63*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*65*	---	*100*	
п/ст №838, щит управления (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*60*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*64*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*66*	---	*100*	
п/ст №838, ЗРУ 10кВ, (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*61*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*63*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*66*	---	*100*	
п/ст №838, ОРУ			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*61*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*63*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*66*	---	*100*	
п/ст №838, КРУЭ220кВ, (на полу рабочей зоны)			**III (а) категория - технологическая**	**7.5**
Корректированный уровень (ось X)	*61*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*63*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*66*	---	*100*	
Салон(сиденье) автомобиля «Пежо-Партнер» № Е298 ХУ177			**I категория - транспортная**	**12.5**
Корректированный уровень (ось X)	*91*	---	*112*	
Корректированный уровень (ось Y)	*91*	---	*112*	
Корректированный уровень (ось Z)	*99*	---	*115*	
п/ст №838, комната			**III (а) категория -**	**12.5**

слесарей, (на полу рабочей зоны)			**технологическая**	
Корректированный уровень (ось X)	*68*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Y)	*69*	---	*100*	
Корректированный уровень (ось Z)	*69*	---	*100*	
Эквивалентный корректированный уровень:				**100**
ОСЬ X	62		100	
ОСЬ Y	63		100	
ОСЬ Z	65		100	

7. Заключение: ***класс условий труда*** **-** 2

8. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

9. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

10. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – И
измерений и оценки условий труда при воздействии инфразвука

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (бразр.)
(профессия или должность, код)

Дата проведения измерений: 21.11.2008

1. Наименование организации:

1.1. Организация (производственный объект): _____

1.2. Подразделение: _____

1.3. Участок: _____

2. Наименование Аттестующей организации:

Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

3. Сведения о средствах измерения: шумомер-анализатор спектра "Октава-101А" №03А303, поверен ФГУП ВНИИФТРИ, свидетельство о поверке №08/0747, действительно до 10.11.2009г.

4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СН 2.2.4/2.1.8.583-96. Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки санитарные нормы. ГОСТ 12.1.050-86. ССБТ Методы измерения шума на рабочих местах. Р 2.2.2006-05 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критериии классификация условий труда.

5. Измеренные величины параметров инфразвука на рабочем месте:

Наименование рабочей зоны	Общий уровень звукового давления, дБ Лин	Время воздействия, %
Салон автомобиля «Пежо-Партнёр» № Е 298 ХУ 177 (доставка к месту работы)	98	12.5

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор	Нормативное значение	Фактическое значение	Величина отклонения
Эквивалентный уровень звукового давления, дБ"Лин"	100	89	---

7. Заключение: ***класс условий труда*** **- 2**

8. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

9. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

10. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – ЭП
измерений и оценки условий труда при воздействии электромагнитного поля частотой 50 Гц

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 6 разряда
(профессия или должность)

Дата проведения измерений: 21.11.2008

1. Наименование организации:

1.1. Организация (производственный объект): _____

1.2. Подразделение: _____

1.3. Участок: _____

2. Наименование Аттестующей организации:

Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

3. Сведения о средствах измерения: Измеритель напряженности поля промышленной частоты П3-50, заводской №054, с антеннами Е3-50 (№054), Н3-50 (№054), год выпуска 2000, свидетельство о поверке № 03-12-380001 от 02.10.2008 г., срок действия до 02.10.2009 г.

4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: СанПиН 2.2.4.1191-03 Электромагнитные поля в производственных условиях; СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09 Изменения № 1 к санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам Электромагнитные поля в производственных условиях. СанПиН 2.2.4.1191-03"; ГН 2.1.8/2.2.4.2262-07 Предельно допустимые уровни магнитных полей частотой 50 Гц в помещениях жилых, общественных зданий и на селитебных территориях; ГОСТ 12.1.002-84 Электрические поля промышленной частоты; МУК 2.2.4.2491-08 Методические указания. Гигиеническая оценка электрических и магнитных полей промышленной частоты (50Гц) в производственных условиях; Р 2.2.2006-05 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда.

5. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор (рабочая зона)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время воздействия, час
П/ст №267 Щит управления				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.120	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	0.85	1600	2	0.6
П/ст №267 ЗРУ 10 кВ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.110	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	5.13	1600	2	0.6
П/ст №267 ОРУ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.270	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	6.18	1600	2	0.6
П/ст №397 Щит управления				

Напряженность электрического поля, кВ/м	0.020	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	0.35	1600	2	0.6
П/ст №397 ОРУ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.330	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	3.60	1600	2	0.6
П/ст №838 Щит управления				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.020	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	0.92	1600	2	0.6
П/ст №838 ЗРУ 10 кВ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.110	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	5.40	1600	2	0.6
П/ст №838 ОРУ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.210	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	4.60	1600	2	0.6
П/ст №838 КРУЭ 220 кВ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.280	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	3.15	1600	2	0.6
П/ст №397 ЗРУ 10 кВ				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.130	5	2	0.6
Напряженность МП, А/м:	0.88	1600	2	0.6
П/ст №838 Комната слесарей				
Напряженность электрического поля, кВ/м	0.120	5	2	1
Напряженность МП, А/м:	0.18	1600	2	1

6. Заключение: ***класс условий труда*** - 2

7. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

8. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

9. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – Х
оценки условий труда при воздействии химического фактора

1. Наименование организации

_____

2. Наименование подразделения организации, рабочего места

_____, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (6 разр.)

3. Дата проведения измерений

13 октября 2008г.

4. Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации

Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

5. Наименование измеряемого фактора

Химический

6. Сведения о применяемых средствах измерения

№ п.п.	Наименование прибора, инструмента	Заводской номер	Номер свидетельства о поверке	Срок действия свидетельства о поверке
1.	Газоанализатор универсальный ГАНК-4	542	0304484829	до 21.08.2009 г.

7. Метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа , на основании которого проводятся измерения и оценка: ГОСТ 12.1.005-88 “ССБТ.Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны” с изм.№1. введенным с 01.12.2000 г., Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным госуд. санитарным врачом РФ 29.07.2005 г., приложение №9.

8. Сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации

ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утв. Главным госуд. санитарным врачом РФ 27.04.2003 г.

9. Место проведения измерения

В салоне а/м «Пежо-Партнер», гос. № Е 298 ХУ 177

10. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей операции)	Фактическое значение концентрации, мг/м3	Допустимое значение концентрации, мг/м3	Класс опасности вещества	Характер воздействия вещества	Время воздействия фактора	Класс условий труда, степень вредности
Салон а/м «Пежо-Партнер», гос. № Е 298 ХУ 177					**1 час**	
Углерод оксид	2.500	20	4	Остронаправленный механизм действия		2.0
Азота оксиды (в пересчете на NO_2)	0.100	5	3	Остронаправленный механизм действия. Раздражающее действие		2.0

Комбинированное действие с эффектом суммации:0,145						2.0
Углеводороды алифатические предельные С $_{1-10}$ (в пересчете на С)	1.750	900	4			2.0
Среднесменные значения концентрации:						
Углеводороды алифатические предельные С $_{1-10}$ (в пересчете на С)	0,219	300	4			2.0

11. Заключение: *класс условий труда* – 2

12. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

13. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

14. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		 В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5– Т
оценки условий труда по показателям тяжести трудового процесса

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств(6 разр.)
(профессия или должность)

Дата проведения оценки: 13.10.2008

1. Наименование организации:

1.1. Организация (производственный объект): _____

1.2. Подразделение: _____

1.3. Участок: _____

2. Наименование Аттестующей организации:

Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

3. Сведения о средствах измерения:

Динамометр ДПУ-0,01-2, заводской № 352, свидетельство о поверке № 1098, действительно до 30.01.2009 г.

Секундомер механический, заводской № 3220, свидетельство о поверке № 11/85 от 30.01.2008 г., действительно до 30.01.2009 г.

Шагомер цифровой ШМ-6, заводской № 858 – не поверяется

4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом 29.07.2005г.

5. Краткое описание выполняемой работы: Особо сложные и ответственные работы по ремонту и реконструкции оборудования распределительных устройств . Организация работ по разборке, ремонту и сборке оборудования и его наладке, наладке ремонтных приспособлений.

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно-допустимое значение показателя	Класс условий труда
1.Физическая динамическая нагрузка (единицы внешней механической работы за смену, кг ·м)			
1.1. При региональной нагрузке (с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) при перемещении груза на расстояние до 1 м:			
для мужчин	0	до 5000	
1.2. При общей нагрузке (с участием мышц рук, корпуса, ног):			
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м			
для мужчин	500	до 25000	1
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м			
для мужчин	0	до 46000	

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно-допустимое значение показателя	Класс условий труда
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную кг.			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до2-х раз в час):			
для мужчин	до 27	до 30	2
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:			
для мужчин	до 10	до 15	2
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:			
2.3.1. С рабочей поверхности			
для мужчин	до 25	до 870	1
2.3.2. С пола			
для мужчин	0	до 435	
3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)			
3.1. При локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук)	0	до 40000	1
3.2. При региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса)	до 1000	до 20000	1
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложении усилий, кгс·с)			
4.1. Одной рукой:			
для мужчин -	0	до 36000	
4.2. Двумя руками:			
для мужчин -	до 30000	до 70000	1
4.3. С участием мышц корпуса и ног:			
для мужчин -	0	до 100000	

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно-допустимое значение показателя	Класс условий труда
5. Рабочая поза	Периодическое, до 30% времени смены, нахождение в неудобной и/или фиксированной позе; пребывание в вынужденной позе (на коленях, на корточках и т.п.) до 15% времени смены. Нахождение в позе стоя до 75% времени смены	Периодическое, до 25% времени смены нахождение в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.) и/или фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга). Нахождение в позе стоя до 60% времени смены.	3.1
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса (вынужденные более 30º), количество за смену	80	51-100	2
7. Перемещение в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали -	до 3	до 8	1
7.2. По вертикали -	до 0,05	до 2.5	1

7. Заключение: ***класс условий труда*** **- 3.1**

8. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

9. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

10. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – Н
оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (6 разр.)
(профессия или должность)

Дата проведения оценки: 13.10.2008

1. Наименование организации:

1.1. Организация (производственный объект): _____

1.2. Подразделение: _____

1.3. Участок: _____

2. Наименование Аттестующей организации:

Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

3. Сведения о средствах измерения:

Секундомер механический, заводской № 3220, свидетельство о поверке № 11/85 от 30.01.2008 г., действительно до 30.01.2009 г.

4. Метод проведения измерений с указанием нормативных документов, на основании которых проводились измерения: Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом 29.07.2005г.

5. Краткое описание выполняемой работы: Особо сложные и ответственные работы по ремонту и реконструкции оборудования распределительных устройств . Организация работ по разборке, ремонту и сборке оборудования и его наладке, наладке ремонтных приспособлений.

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно-допустимое значение показателя	Класс условий труда
1. Интеллектуальные нагрузки:			
1.1. Содержание работы	Решение простых задач по инструкции	Решение простых задач по инструкции	2
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	Восприятие сигналов с последующей коррекцией действий и операций	2
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка, выполнение задания и его проверка	Обработка, выполнение задания и его проверка	2
1.4. Характер выполняемой работы	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией походу деятельности	Работа по установленному графику с возможной его коррекцией походу деятельности	2
2. Сенсорные нагрузки			
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	до 25	до 50	1
2.2. Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч	до 75	до 175	1

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно-допустимое значение показателя	Класс условий труда
работы			
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	до 5	до 10	1
2.4. Размер объекта различения (при расстоянии от глаз работающего до объекта различения не более 0.5 м) в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	5-1,1 мм более 50%;	5-1,1 мм более 50% 1-0,3 мм до 50% менее 0,3 мм до 25%	2
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)	0	до 50	1
2.6. Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену):			
при буквенно-цифровом типе отображения информации:	0	до 3	1
при графическом типе отображения информации:	0	до 5	1
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)	Разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстояние до 3,5м	Разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%. Имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстояние до 3,5м	2
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)	до 5	до 20	1
3. Эмоциональные нагрузки			
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибки	Несет ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, задания. Влечет за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса и может возникнуть опасность для жизни	Несет ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). Влечет за собой дополнительные усилия со стороны вышестоящего руководства (бригадира, мастера и т.п.)	3.2
3.2. Степень риска для собственной жизни	Вероятна	---	3.2
3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц	Возможна	---	3.2
3.4. Количество конфликтных ситуаций, обусловленных профессиональной деятельностью, за смену	Отсутствуют	до 3	1

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно-допустимое значение показателя	Класс условий труда
4. Монотонность нагрузок			
4.1. Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях	более 10	более 6	1
4.2. Продолжительность (в с.) выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций	более 100	более 25	1
4.3. Время активных действий (в % к продолжительности смены). В остальное время наблюдение за ходом производственного процесса.	80и более	более 10	1
4.4. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	менее 15	менее 80	1
5. Режим работы			
5.1. Фактическая продолжительность рабочего дня	8	до 9 ч	2
5.2. Сменность работы	Односменная работа (без ночной смены)	Двухсменная работа (без ночной смены)	1
5.3. Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность	Перерывы не регламентированы	Перерывы регламентированы, недостаточной продолжительности: до 7% рабочего времени	3.1

7. Заключение: ***класс условий труда*** **-** 2

8. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

9. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

10. Организация, проводившая измерения:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 – ТБ
оценки травмобезопасности рабочего места

Электрослесарь по ремонту распределительных устройств (6 разр.)
(профессия или должность)

Дата проведения оценки: 13.10.2008
1. Наименование организации:
1.1. Организация (производственный объект): _____
1.2. Подразделение: _____
1.3. Участок: _____
2. Наименование Аттестующей организации:
Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г.
№ Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.
3.1. Перечень применяемого производственного оборудования и используемые для его оценки нормативные правовые акты по охране труда
Оборудование: *Электроиспытательное оборудование АИД-70*
НПА*: РД 34.03.204-00 Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями*
ПОТ Р М-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00 Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок
3.2. Перечень применяемых приспособлений и инструментов и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда
Приспособления и инструмент: *дрель электрическая, слесарный инструмент, инструмент с изолированными рукоятками, электрозащитные средства*
НПА*: РД 34.03.204-00 Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями*
ПОТ Р М-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00 Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок
Утверждена Приказом Минэнерго России от 30 июня 2003 г. № 261 ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ И ИСПЫТАНИЮ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ
3.3. Перечень применяемых средств обучения и инструктажа и используемые для их оценки нормативные правовые акты по охране труда

Средств обучения и инструктажа:
НПА*:*
ПОТ Р М-016-2001 РД 153-34.0-03.150-00 Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок
ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения
Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (постановление Министерства труда и социального развития РФ от 17 декабря 2002 г. № 80
4. Результаты оценки:

№ п/п	Требования нормативных правовых актов по травмобезопасности рабочего места	Фактическое состояние объектов травмобезопасности на рабочем месте	Оценка состояния травмобезопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
	РАЗДЕЛ 1. Требования безопасности к оборудованию			
	Электроиспытательное оборудование АИД-70			

1	5.1.2. Испытания электрообо-рудования, в том числе и вне электро-установок, проводимые с использованием передвижной испытательной установки, должны выполняться по наряду. Допуск к испытаниям электрооборудования в действующих электроустановках осуществляет оперативный персонал в соответствии с разделом 2.7 настоящих Правил, а вне электроустановок – ответственный руководитель работ или, если он не назначен, производитель работ. Проведение испытаний в процессе работ по монтажу или ремонту оборудования должно оговариваться в строке "Поручается" наряда (Приложение № 4 к настоящим Правилам	Испытания электрооборудова-ния, в том числе и вне электроустановок, проводимые с использованием передвижной испытательной установки, выполняются по наряду.	Соответствует	
2	5.1.5. Массовые испытания материалов и изделий (средства защиты, различные изоляционные детали, масло и т.п.) с использованием стационарных испытательных установок, у которых токо-ведущие части закрыты спло-шными или сетчатыми ограждениями, а двери снабжены блокировкой, допускается вы-полнять работнику, имеющему группу III, единолично в порядке текущей эксплуатации с использованием типовых методик испытаний	Условие выполняется	Соответствует	
3	5.1.6. Рабочее место оператора испытательной установки должно быть отделено от той части установки, которая имеет напряжение выше 1000 В. Дверь, ведущая в часть установки, имеющую напряжение выше 1000 В, должна быть снабжена блокировкой, обеспечивающей снятие напряжения с испытательной схемы в случае открытия двери и невозможность подачи напряжения при открытых дверях. На рабочем месте оператора должна быть предусмотрена раздельная световая сигнализация, извещающая о включении напряжения до и выше 1000 В, и звуковая сигнализация, извещающая о подаче испытательного напряжения. При подаче испытательного напряжения оператор должен стоять на изолирующем ковре. Передвижные испытательные установки должны быть оснащены наружной световой и звуковой сигнализацией, автоматически включающейся при наличии напряжения на выводе испытательной установки	Рабочее место оператора испытательной установки отделено от той части установки, которая имеет напряжение выше 1000 В.	Соответствует	
	5.1.8. Испытываемое оборудование, испытательная установка и соединительные провода между ними должны быть ограждены щитами, канатами и т.п. с предупреждающими плакатами "Испытание. Опасно для жизни", обращенными наружу. Ограждение должен устанавливать персонал, проводящий испытание	Испытываемое оборудование, испытательная установка и соединительные провода между ними ограждены щитами, канатами и т.п. с		

		предупреждающим и плакатами "Испытание. Опасно для жизни", обращенными наружу		
4	5.1.13. При сборке испытательной схемы прежде всего должно быть выполнено защитное и рабочее заземление испытательной установки. Корпус передвижной испытательной установки должен быть заземлен отдельным зазе-мляющим проводником из гибкого медного провода сечением не менее 10 кв. мм. Перед испытанием следует проверить надежность заземления корпуса. Перед присоединением испытательной установки к сети напряжением 380/220 В вывод высокого напряжения ее должен быть заземлен. Сечение медного провода, применяемого в испытательных схемах для зазе-мления, должно быть не менее 4 кв. мм	Заземление устанавливается	Соответствует	
5	5.1.14. Присоединение испытательной установки к сети напряжением 380/220 В дол-жно выполняться через ком-мутационный аппарат с видимым разрывом цепи или через штепсельную вилку, расположенные на месте управления установкой. Коммутационный аппарат должен быть оборудован устройством, препятствующим самопроизвольному включению, или между подвижными и неподвижными контактами аппарата должна быть установлена изолирующая накладка. Провод или кабель, используемый для питания испытательной электроустановки от сети напряжением 380/220 В, должен быть защищен установленными в этой сети предохранителями или автоматическими выключателями. Подключать к сети передвижную испытательную установку должны представители организации, эксплуатирующей эти сети	Присоединение испытательной установки к сети напряжением 380/220 В должно выполняться через коммутационный аппарат	Соответствует	
	РАЗДЕЛ 2. Требования безопасности к инструментам и приспособлениям			
	Электроинструмент (эл.дрель)			
	РД 34.03.204-00			
6	3.2.3. Электроинструмент, пи-тающийся от сети, должен быть снабжен несъемным гибким кабелем (шнуром) со штепсельной вилкой. Несъемный гибкий кабель электроинструмента класса I должен иметь жилу, соеди-няющую заземляющий зажим электроинструмента с заземляющим контактом штепсельной вилки. Кабель в месте ввода в электроинструмент должен быть защищен от истираний и	Условие безопасности соблюдается	Соответствует	

	перегибов эластичной трубкой из изоляционного материала. Трубка должна быть закреплена в корпусных деталях электроинструмента и выступать из них на длину не менее пяти диаметров кабеля. Закрепление трубки на кабеле вне инструмента запрещается			
7	3.2.16. Кабель электроинструмента должен быть защищен от случайного повреждения и соприкосновения его с горячими, сырыми и масляными поверхностями. Натягивать, перекручивать и перегибать кабель, ставить на него груз, а также допускать пересечение его с тросами, кабелями и рукавами газосварки запрещается	Кабель электроинструмента защищен от случайного повреж-дения	Соответствует	
8	3.2.39*. На корпусах электороинструмента должны быть указаны инвентарные номера и даты следующих проверок, а на понижающих и разделительных трансформаторах, преобразователях частоты и защитно-отключающих устройствах — инвентарные номера и даты следующих измерений сопротивления изоляции	На корпусах электроинструмента указаны инвентарные номера, дата проверки указана в журнале	Соответствует	
9	3.2.40*. Хранить электроинструмент и вспомогательное оборудование к нему следует в сухом помещении, оборудованном специальными стеллажами, полками, ящиками, обеспечивающими его сохранность. Кроме того, должны выполняться требования к условиям хранения, указанные в паспорте электроинструмента. Запрещается складировать электроинструмент без упаковки в два ряда и более. При транспортировке электроинструмента в пределах предприятия должны быть приняты меры предосторожности, исключающие его повреждение. Запрещается перевозить электроинструмент вместе с металлическими деталями и изделиями	Требования к хранению выполняются в соответствии с изложенными в паспорте	Соответствует	
	Ручной слесарно-кузнечный инструмент			
10	4.3.1. Ручной слесарно-кузнечный инструмент повседневного применения должен быть закреплен за рабочими для индивидуального или бригадного использования.	Ручной слесарно-кузнечный инструмент повседневного применения закреплен за рабочими для индивидуального использования	Соответствует	
11	4.3 2. Бойки молотков и кувалд должны иметь гладкую слегка выпуклую поверхность без косины, сколов, выбоин, трещин и заусенцев.	Бойки молотков и кувалд имеют гладкую, слегка выпуклую поверхность	Соответствует	
12	3.4.6.* Инструмент ударного действия (зубила, крейцмейсели, бородки, просечки, керны и пр.) должен иметь гладкую затылочную часть без трещин, заусенцев, наклепа и скосов. На рабочем конце не	Инструмент имеет гладкую затылочную поверхность	Соответствует	

	должно быть повреждений. Длина инструмента ударного действия должна быть не менее 150 мм.			
13	3.4.12. Размеры зева (захвата) гаечных ключей не должны превышать размеров головок болтов (граней гаек) более чем на 0,3 мм. Применение подкладок при зазоре между плоскостями губок и головок болтов или гаек более допустимого запрещается.	Размеры зева гаечных ключей не превышает размеров головок болтов	Соответсвует	
	Лестницы			
	РД 34.03.204-00			
14	5.1.6. Все детали деревянных лестниц должны иметь гладкую обструганную поверхность чистой машинной или ручной обработки	Все детали деревянных лестниц имеют гладкую обструганную поверхность чистой машинной или ручной обработки	Соответствует	
15	5.1.7. Деревянные детали и оковки должны плотно (без зазора) прилегать одна к другой; заделывание зазоров между деталями не допускается	Деревянные детали и оковки плотно (без зазора) прилегают одна к другой	Соответствует	
16	5.1.8. Деревянные детали лестниц должны подвергаться горячей пропитке натуральной олифой с последующим покрытием бесцветным лаком. Окрашивать лестницы красками запрещается	Лестницы покрыты лаком	Соответствует	
17	5.1.9. Металлические детали лестниц должны быть очищены от ржавчины, обезжирены и все, кроме крепежных деталей, окрашены в черный цвет. Шайбы, головки стяжек и шурупы должны быть покрыты бесцветным лаком	Металлические детали лестниц очищены от ржавчины, обезжирены и все, кроме крепежных деталей, окрашены в черный цвет	Соответствует	
18	5.1.11*. У приставных деревянных лестниц и стремянок длиной более 3 м должно быть не менее двух металлических стяжных болтов, которые устанавливаются под нижней и верхней ступенями. Общая длина приставной деревянной лестницы не должна превышать 5 м	У приставных деревянных лестниц и стремянок длиной более 3 м не менее двух металлических стяжных болтов, которые устанавливаются под нижней и верхней ступенями. Общая длина приставной деревянной лестницы не превышает 5 м	Соответствует	
19	5.1.13. Места сопряжения деревянных деталей с металлическими (оковками, стяжками, шайбами, головками стяжек и болтов и т. д.) должны быть покрыты слоем натуральной олифы как по дереву, так и по металлу. Крепление металлических деталей к	Места сопряжения деревянных деталей с металлическими (оковками, стяжками, шайбами, головками стяжек и болтов и т. д.)	Соответствует	

	деревянным должно производиться с помощью заклепок или болтовых соединений. Применение шурупов допускается при креплении оковок	покрыты слоем натуральной олифы		
20	5.1.21. Стремянки должны быть снабжены приспособлениями (крюками, цепями), не позволяющими им само-произвольно раздвигаться во время работы. Наклон стремянок должен быть не более 1:3.	Стремянки снабжены приспособлениями (крюками, цепями), не позволяющими им самопроизвольно раздвигаться во время работы	Соответствует	
21	5.1.36. Все переносные лестницы в стремянки должны испытываться статической нагрузкой после изготовления и капитального ремонта, а также периодически в процессе эксплуатации; лестницы и стремянки, металлические — 1 раз в 12 мес.; лестницы и стремянки деревянные — 1 раз в 6 мес.; лестницы веревочные подвесные — 1 раз в 6 мес..	Все переносные лестницы испытаны, имеется запись в журнале	Соответствует	
	Электрозащитные средства			
	Утверждена Приказом Минэнерго России от 30 июня 2003 г. № 261 ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ И ИСПЫТАНИЮ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ			
22	1.1.5. К электрозащитным средствам относятся: - изолирующие штанги всех видов; - изолирующие клещи; - указатели напряжения; - сигнализаторы наличия напряжения индивидуальные и стационарные; - устройства и приспособления для обеспечения безопасности работ при измерениях и испытаниях в электроустановках (указатели напряжения для проверки совпадения фаз, клещи электроизмерительные, устройства для прокола кабеля); - диэлектрические перчатки, галоши, боты; - диэлектрические ковры и изолирующие подставки; - защитные ограждения (щиты и ширмы); - изолирующие накладки и колпаки; - ручной изолирующий инструмент; - переносные заземления; - плакаты и знаки безопасности; - специальные средства защиты, устройства и приспособления изолирующие для работ под напряжением в электроустановках напряжением 110 кВ и выше; - гибкие изолирующие покрытия и накладки для работ под напряжением в электроустановках напряжением до 1000 В;	Все электрозащитные средства миеются	Соответствует	
23	1.2.1. Персонал, проводящий работы в электроустановках, должен быть обеспечен всеми необходимыми средствами защиты, обучен правилам применения и обязан пользоваться ими для обеспечения безопасности работ. Средства защиты должны находиться в качестве инвентарных в помещениях электроустановок или входить в	Персонал, проводящий работы в электроустановках, обеспечен всеми необходимыми средствами защиты, обучен правилам применения и обязан	Соответствует	

	инвентарное имущество выездных бригад. Средства защиты могут также выдаваться для индивидуального пользования.	пользоваться ими для обеспечения безопасности работ. Средства защиты находятся в качестве инвентарных в помещениях электроустановок или входить в. Средства защиты выдаются для индивидуального пользования.		
24	1.2.2. При работах следует использовать только средства защиты, имеющие маркировку с указанием завода-изготовителя, наименования или типа изделия и года выпуска, а также штамп об испытании.	При работах используются только средства защиты, имеющие маркировку с указанием завода-изготовителя, наименования или типа изделия и года выпуска, а также штамп об испытании.	Соответствует	
25	1.2.3. Инвентарные средства защиты распределяются между объектами (электроустановками) и между выездными бригадами в соответствии с системой организации эксплуатации, местными условиями и нормами комплектования (Приложение 8). Такое распределение с указанием мест хранения средств защиты должно быть зафиксировано в перечнях, утвержденных техническим руководителем организации или работником, ответственным за электрохозяйство.	Инвентарные средства защиты распределяются между объектами (электроустановкам и) и между выездными бригадами в соответствии с системой организации эксплуатации	Соответствует	
26	.3.1. Средства защиты необходимо хранить и перевозить в условиях, обеспечивающих их исправность и пригодность к применению, они должны быть защищены от механических повреждений, загрязнения и увлажнения.	Средства защиты хранятся и перевозятся в условиях, обеспечивающих их исправность и пригодность к применению, они защищены от механических повреждений, загрязнения и увлажнения.	Соответствует	
27	1.3.3. Средства защиты из резины и полимерных материалов, находящиеся в эксплуатации, следует хранить в шкафах, на стеллажах, полках отдельно от инструмента и других средств защиты. Они должны быть защищены от воздействия кислот, щелочей, масел, бензина и других разрушающих веществ, а также от прямого воздействия солнечных лучей и теплоизлучения нагревательных приборов (не ближе 1 м от	Средства защиты из резины и полимерных материалов, находящиеся в эксплуатации, хранятся в шкафах, на стеллажах, полках отдельно от инструмента и	Соответствует	

	них). Средства защиты из резины и полимерных материалов, находящиеся в эксплуатации, нельзя хранить внавал в мешках, ящиках и т.п. Средства защиты из резины и полимерных материалов, находящиеся в складском запасе, необходимо хранить в сухом помещении при температуре (0 - 30) °С.	других средств защиты. Они защищены от воздействия кислот, щелочей, масел, бензина и других разрушающих веществ, а также от прямого воздействия солнечных лучей и теплоизлучения нагревательных приборов		
28	1.3.4. Изолирующие штанги, клещи и указатели напряжения выше 1000 В следует хранить в условиях, исключающих их прогиб и соприкосновение со стенами.	Изолирующие штанги, клещи и указатели напряжения выше 1000 В хранятся в условиях, исключающих их прогиб и соприкосновение со стенами.	Соответствует	
29	2.16.1. Ручной изолирующий инструмент (отвертки, пассатижи, плоскогубцы, круглогубцы, кусачки, ключи гаечные, ножи монтерские и т.п.) применяется в электроустановках до 1000 В в качестве основного электрозащитного средства.	Ручной изолирующий инструмент (отвертки, пассатижи, плоскогубцы, круглогубцы, кусачки, ключи гаечные, ножи монтерские и т.п.) применяется в электроустановках до 1000В в качестве основного электрозащитного средства.	Соответствует	
30	2.16.4. Изолирующее покрытие должно быть неснимаемым и выполнено из прочного, нехрупкого, влагостойкого и маслобензостойкого негорючего изоляционного материала. Каждый слой многослойного изоляционного покрытия должен иметь свою окраску.	Изолирующее покрытие неснимаемое и выполнено из прочного, нехрупкого, влагостойкого и маслобензостойкого негорючего изоляционного материала. Каждый слой многослойного изоляционного покрытия имеет свою окраску.	Соответствует	
31	2.16.5. Изоляция стержней отверток должна оканчиваться на расстоянии не более 10 мм от конца жала отвертки.	Изоляция стержней отверток оканчивается на расстоянии не более 10 мм от конца жала отвертки.	Соответствует	
32	2.16.6. У пассатижей, плоскогубцев, кусачек	У пассатижей,	Соответствует	

	и т.п., длина ручек которых менее 400 мм, изолирующее покрытие должно иметь упор высотой не менее 10 мм на левой и правой частях рукояток и 5 мм на верхней и нижней частях рукояток, лежащих на плоскости. Если инструмент не имеет четкой неподвижной оси, упор высотой 5 мм должен находиться на внутренней части рукояток инструмента.	плоскогубцев, кусачек и т.п., длина ручек которых менее 400 мм, изолирующее покрытие имеет упор высотой не менее 10 мм на левой и правой частях рукояток и 5 мм на верхней и нижней частях рукояток, лежащих на плоскости.		
33	2.16.10. Инструмент с многослойной изоляцией в процессе эксплуатации осматривают не реже 1 раза в 6 мес. (п. 1.4.3). Если покрытие состоит из двух слоев, то при появлении другого цвета из-под верхнего слоя инструмент изымают из эксплуатации. Если покрытие состоит из трех слоев, то при повреждении верхнего слоя инструмент может быть оставлен в эксплуатации. При появлении нижнего слоя изоляции инструмент подлежит изъятию.	Инструмент с многослойной изоляцией в процессе эксплуатации осматривают не реже 1 раза в 6 мес.	Соответствует	
34	2.16.11. Перед каждым применением инструмент должен быть осмотрен. Изолирующие покрытия не должны иметь дефектов, которые приводят к ухудшению внешнего вида и снижению механической и электрической прочности.	Перед каждым применением инструмент осматривается.	Соответствует	
35	2.18.2. Плакаты и знаки безопасности должны изготавливаться в соответствии с требованиями государственного стандарта.	Плакаты и знаки безопасности изготовлены в соответствии с требованиями государственного стандарта.	Соответствует	
	РАЗДЕЛ 3. Требования к средствам инструктажа и обучения по охране труда			
	ПОТ Р М-016-2001			
36	1.2.5. Персонал, обслуживающий электроустановки, должен пройти проверку знаний настоящих Правил и других нормативно – технических документов (правил и инструкций по технической эксплуатации, пожарной безопасности, пользованию защитными средствами, устройства электроустановок) в пределах требований, предъявляемых к соответствующей должности или профессии, и иметь соответствующую группу по электробезопасности в соответствии с Приложением № 1 к настоящим Правилам. Персонал обязан соблю дать требования настоящих Правил, инструкций по охране труда, указания, полученные при инструктаже.	Персонал прошел проверку знаний правил и других нормативных документов по охране труда	Соответствует	

	Работнику, прошедшему проверку знаний по охране труда при эксплуатации электроустановок, выдается удостоверение установленной формы (Приложения № 2, 3 к настоящим Правилам), в которое вносятся результаты проверки знаний			
37	5.1.1. К проведению испытаний электрооборудования допускается персонал, прошедший специальную подготовку и проверку знаний и требований, содержащихся в настоящем разделе, комиссией, в состав которой включаются специалисты по испытаниям оборудования, имеющие группу V - в электроустановках напряжением выше 1000 В и группу IV - в электроустановках напряжением до 1000 В. Право на проведение испытаний подтверждается записью в строке "Свидетельство на право проведения специальных работ" удостоверения о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках (Приложение № 2 к настоящим Правилам). Испытательные установки (электролаборатории) должны быть зарегистрированы в органах Госэнергонадзора. Производитель работ, занятый испытаниями электрооборудования, а также работники, проводящие испытания единолично с использованием стационарных испытательных установок, должны пройти месячную стажировку под контролем опытного работника	К проведению испытаний электрооборудовани я допускается персонал, прошедший специальную подготовку и проверку знаний	Соответствует	
	ГОСТ 12.0.004-90			
38	4.1. В отдельных отраслях, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) тре-бования безопасности труда, проходят дополнительное специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований	Обучение проводится	Соответствует	
39	4.3. Обучение осуществляют по программам, разработанным с учетом отраслевых типовых программ и утвержденным руководителем (главным инженером) предприятия по согласованию с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным коми-тетом	Программы имеются, оформлены соответствующим образом	Соответствует	
40	7.1.3. Вводный инструктаж проводят в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натурных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т.п.).	Вводный инструктаж проводится в специа-льно оборудованном кабинете	Соответствует	

41	7.1.4. Вводный инструктаж проводят по программе, разработанной отделом (бюро, инженером) охраны труда с учетом требований стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей про-изводства, утвержденной руко-водителем (главным инженером) предприятия, учебного заведения по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность инструктажа устанавливается в соответствии с утвержденной программой. Примерный перечень вопроса для составления программы вводного инструктажа приведен в приложении 3.	Вводный инструктаж проводят по программе, разработанной отделом охраны труда с учетом требований стандартов ССБТ, правил, норм и инструкций по охране труда, а также всех особенностей производства, утвер-жденной руководителем предприятия	Соответствует	
42	7.1.5. О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа (приложение 4) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу (форма Т-1). Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения (приложение 2). Проведение вводного инструктажа с учащимися регистрируют в журнале учета учебной работы, с учащимися, занимающимися во внешкольных учреждениях - в рабочем журнале руководителя кружка, секции и т.д.	Журнал регистрации инструктажа имеется	Соответствует	
43	7.2.2. Первичный инструктаж на рабочем месте проводят по программам, разработанным и утвержденным руководителя-ми производственных и структурных подразделений пред-приятия, учебного заведения для отдельных профессий или видов работ с учетом тре-бований стандартов ССБТ, соответствующих правил, норм, и инструкций по охране труда, производственных инструкций и другой технической документации. Программы согласовывают с отделом (бюро, инженером) охраны труда и профсоюзным комитетом подразделения, предприятия. Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте дан в приложении 5.	Программы первичного инструктажа имеются, разработаны в соответствии с требованиями	Соответствует	
44	7.3.2. Повторный инструктаж проводят индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме	Повторный инструктаж проводят по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме	Соответствует	

45	7.9. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, стажировки и допуске к работе работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте (приложение 6) и (или) в личной карточке (приложение 2) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения. Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, разрешению и т.п., фик-сируется в наряде-допуске или другой документации, разрешающей производство работ	Журнал регистрации инструктажей имеется. Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-до-пуску, разрешению и т.п., фиксируется в нарядедопуске	Соответствует	
	Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда			
46	5.3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии — межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.	Инструкция имеется, разработана в соответствии с предъявляемыми требованиями	Соответствует	

5. **Выводы**:
Производственное оборудование соответствует требованиям травмобезопасности;
Приспособления и инструмент соответствует требованиям травмобезопасности;
Средства обучения и инструктажа соответствуют требованиям травмобезопасности;
условия труда на рабочем месте по фактору травмобезопасности относятся к ***2 (второму)*** классу опасности.

6. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

7. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

8. Организация, проводившая оценку:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Продолжение Приложения № 13
К строке 030

ПРОТОКОЛ № 5 - СИЗ
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (6 разр.)
(профессия, должность)

Дата проведения оценки: 21.11.2008 г.
Наименование организации

Наименование подразделения организации

Наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению оценки, сведения об ее аккредитации
Испытательная лаборатория XXX, г.XXX, аттестат аккредитации №0630 от 18.03.2008 г. № Госреестра РОСС RU.0013.21 ОТ 630.

1. Основание для выдачи (СИЗ) работнику:
1.1. обязательных (согласно действующим нормам)
Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности (утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.12.97 г. №63, с изменениями и дополнениями, утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17.12.01. и 26.04.2004г г. № 85. № поз 59).
Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи, утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 4 июля 2003 г. № 45
1.2. дополнительных (стандарт организации, коллективный договор и т.п.)_____нет_____
(наименование документа)

2. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия, не требуется, отсутствует)
1.	Обязательные:			
	Комплект рабочий для защиты от воздействия электрической дуги:			
1.1.	Костюм летний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа Номекс	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ05. В03375, срок действия с 15.06.2007 по 15.06.2010)
1.2.	Куртка-накидка из материалов с постоянными термостойкими свойствами	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU.CLU.05.B03352. срок действия с 15.06.2007 по 21.11.2009)
1.3.	Перчатки термостойкие	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ05.Н03355. срок действия с

				05.06.2007 по 05.06.2010)
1.4	Каска термостойкая с защитным экраном для лица с термостойкой окантовкой	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС. DE.AE44.B59280. срок действия с 23.10.2007 по 23.10.2008) Имеется (№ РОСС. DE.AE44.B28284. срок действия с 23.08.2005 по 22.08.2008)
1.5.	Подшлемник термостойкий (летний)	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. С1Д05.Н03354, срок действия с 05.06.2007 по 05.06.2010)
1.6.	Белье нательное хлопчатобумажное или термостойкое	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. ЛТ34.В05872, срок действия с 24.04.2008 по 24.04.2010)
1.7.	Ботинки кожаные летние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ05.В03412. срок действия с 16.11.2005 по 16.11.2008)
На наружных работах зимой дополнительно:				
1.8.	Костюм зимний из материала с постоянными термостойкими свойствами типа НОМЕКС	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ05.В03372, срок действия с 15.06.2007 по 21.11.2009)
1.9.	Подшлемник термостойкий (зимний)	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ05.Н03354, срок действия с 05.06,2007 по 05.06.2010)
1.10.	Сапоги кожаные зимние для защиты от повышенных температур на маслобензостойкой подошве	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ05.В02418. срок действия с 16.11.2005 по 16.11.2008)
1.11	Перчатки диэлектрические	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. АЯ02.Н34338. срок действия с 02.09.2005 по 01.09.2008)
1.12.	Галоши диэлектрические	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС. RU. НХ12.В02014. срок действия с 04.02.2005 по 04.02.2008)
1.13.	Пояс предохранительный	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС. RU. СЩ05.В02098. срок действия с 04.04.2006 по 04.04.2009)
1.14.	Очки защитные	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС. DE. СЩ05.В03798, срок действия с 26.10.2008 по 26.02.2011)
1.15.	Рукавицы комбинированные или перчатки	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС. CZ. СЩ05.Л02697, срок действия с 03.05.2006 по 03.05.2009)
При работе, не связанной с риском возникновения электрической дуги, дополнительно:				
1.16.	Сапоги резиновые	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU.Afl48.B06693. срок действия с 06.04.2006 по 05.04.2009)
1.17.	Фартук прорезиненный	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. АЯ36. В12500, срок действия с 06.10.2006 по 06.10.2009)
1.18.	Плащ прорезиненный	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС CN. СЩ03.А00985, срок действия с

				09.07.2003 но 26.01.2009)
При выполнении работ по ремонту трансформаторов и масляных выключателей дополнительно:				
1.19.	Маска панорамная лицевая с регенерирующим блоком	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС DE. СЩ05. ВОЗ 798, срок действия с 26.02.2008 по 26.02.2011) Имеется (№ РОСС. US. СЩ05. В02434. срок действия с 23.11.2006 по 23.11.2009)
1.20.	Перчатки маслостойкие	Есть	Соответствует	Имеется (№РОСС RU. СЩ03.В01939, срок действия с 03.12.2007 по 03.12.2008)
1.21.	Комбинезон для защиты от общих производственных загрязнений из нетканых материалов типа Тайвек	Есть	Соответствует	Имеется (№РОСС I.U. СЩ05. В03009. срок действия с 16.03.2007 по 16.03.2010)
1.22.	Противогаз или респиратор	Есть	Соответствует	Имеется (№РОСС RU. АЯ73. НТ0882, срок действия с 12.09.2006 по 12.09.2009)
На наружных работах, не связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:				
1.23.	Валенки на резиновой подошве	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. АЮ18.Н09483. срок действия с 14.11.2007 по 13.11.2009)
1.24.	Полушубок	Есть	Соответствует	Имеется (РОСС RU. СЩ05. В03372, срок действия с 15.06.2007 по 21.11.2009)
1.25.	Шапка-ушанка	Есть	Соответствует	Имеется (РОСС RU. СЩ05. В03372, срок действия с 15.06.2007 по 21.11.2009)
При обслуживании оборудования распредустройств напряжением 330 кВ и выше дополнительно:				
1.26.	Экранирующий комплект типа ЭП-1 (летний)	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ04. В01373, срок действия с 10.08.2007 по 10.08.2010)
1.27.	Экранирующий комплект типа ЭП-3 (зимний)	Есть	Соответствует	Имеется (№ РОСС RU. СЩ04. В01486, срок действия с 10.08.2007 по 10.08.2010)
2.	Дополнительные:	-	-	-
3.	Мыло	Есть	Соответствует	Не требуется

3. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета да
(да, нет)

4. Итоговая оценка

Рабочее место соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

5. Предложения по улучшению обеспеченности СИЗ нет

6. Оценку провели:

Инженер		И.П. Иванов

7. Представитель администрации объекта, на котором проводилась оценка:

Начальник бюро по ОТ		П.И. Петров

8. Организация, проводившая оценку:

Ответственное лицо Заведующий лабораторией		В.В. Сидоров

Печать организации, проводившей оценку

Приложение № 14

Ведомость рабочих мест подразделения организации и результатов их аттестации по условиям труда, порядок ее заполнения

ВЕДОМОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ (РМ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И РЕЗУЛЬТАТОВ ИХ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

_____ Дата _____

(наименование организации и подразделения)

Рабочее место				Количество рабочих мест/работников* с условиями труда								Результаты аттестации, количество рабочих мест/ работников	
Наименование профессии, должности	Номер (шифр) рабочего места	Количество аналогичных рабочих мест	Количество работников (чел.)	оптимальными и допустимыми	вредными и (или) опасными					травмоопасными	не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 1 и 2 и соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	аттестовано с классами условий труда 3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 и соответствует или не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ
				1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Итого по подразде-лению													

* Количество работников указывается только в графах 5-10

Председатель аттестационной комиссии _____ _____ Дата _____

(Ф.И.О.) (подпись)

Продолжение Приложения № 14

Порядок заполнения ведомости рабочих мест подразделения

Ведомость рабочих мест по подразделению (далее ведомость) содержит данные по аттестации рабочих мест по условиям труда в данном подразделении. Форма и содержание ведомости являются обязательными.

В графе 2 таблицы ведомости указываются номера (шифры) рабочих мест. При отсутствии аналогичных рабочих мест в графе 2 указывается номер (шифр) рабочего места, в графе 3 записывается количество аналогичных рабочих мест (при их отсутствии пишется 1, имеется в виду данное одно рабочее место), в графе 4 - количество работников на данном рабочем месте (1, 2 и т.п.). При наличии аналогичных рабочих мест в графе 2 приводятся их номера (шифры) с индексом «а», в графе 3 указывается общее количество аналогичных рабочих мест, в графе 4 - количество работников на всех аналогичных рабочих местах. Ниже приводится пример заполнения граф 2, 3 и 4 для восьми рабочих мест при наличии группы пяти аналогичных рабочих мест, на рабочем месте № 2 работают 2 человека, на остальных рабочих местах, включая аналогичные, – по 1 человеку:

номер рабочего места	количество аналогичных рабочих мест	количество работников (чел.)
2	3	4
15	1	1
16	1	2
17	1	1
18.1а-18.5а	5	5

В графе 5 - «Количество рабочих мест с классами условий труда с оптимальными и допустимыми условиями труда» - указывается количество рабочих мест на которых все проверяемые при аттестации рабочих мест производственные факторы (включая травмобезопасность) имеют оценку 1- оптимальная, или 2 - допустимая.

В графе 13 приводится количество рабочих мест (и количество занятых на этих местах работников) на которых все проверяемые при аттестации рабочих мест производственные факторы, включая травмобезопасность, оценены классами 1 и 2, а СИЗ соответствуют нормативным требованиям.

В графе 14 указывается количество рабочих мест (и количество работников на них) с вредными условиями труда, причем в перечень этих рабочих мест включаются рабочие места с самыми разными сочетаниями оценки факторов, общая оценка которых в итоге соответствует вредным условиям труда на рабочем месте. Например, в графе 14 учитывается рабочее место, где гигиеническая оценка условий труда соответствует классу 3.1, оценка травмобезопасности – классу 2, обеспеченность СИЗ соответствует требованиям; или гигиеническая оценка условий труда соответствует классу 2, оценка травмобезопасности – классу 2, обеспеченность СИЗ не соответствует требованиям и т.п.

Приложение № 15

Организации по ОКПО	Органы государственной власти по ОКОГУ	Вид эконом. деятельности по ОКВЭД	Территории по ОКАТО

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ (РМ) И РЕЗУЛЬТАТОВ ИХ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ_____

Наименование структурного подразделения	Количествово РМ	Количествотво работников	Количество РМ, на которых проведена АРМ	Количество работников, занятых на этих РМ, чел.	Количество рабочих мест / работников* с условиями труда								Результаты аттестации, количество РМ / работников	
					оптимальными и допустимыми	вредными и (или) опасными					травмоопасными	не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	Аттестовано с классами условий труда 1 и 2 и соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ	Аттестовано с классами условий труда 3, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 и соответствует или не соответствует требованиям по обеспеченности СИЗ
					1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4	3			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Итого по организации														

* Количество работников указывается только в графах 6-11.

Председатель аттестационной комиссии _____ _____ Дата _____

(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение № 16

Согласовано Руководитель профессионального союза организации или иного уполномоченного работниками представительного органа _____ (подпись) (Ф.И.О.) "__" _____ 200_ г. Председатель совместного комитета (комиссии) по охране труда организации _____ "__" _____ 200_ г. (подпись) (Ф.И.О.)	Утверждаю Руководитель организации _____ (Ф.И.О.) (подпись) _____ 200_ г.

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ И ОЗДОРОВЛЕНИЮ УСЛОВИЙ РУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Источник финансирования	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Службы, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель аттестационной комиссии _____ _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Приложение № 17
(справочное)

Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки (извлечения из Р 2.2.1766-03)

5. Принципы управления профессиональным риском

5.1. При выборе комплекса мер профилактики (управление риском) в соответствии с рекомендациями МОТ следует руководствоваться следующими приоритетами:
- устранение опасного фактора или риска;
- борьба с опасным фактором или риском в источнике;
- снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасных систем работы;
- при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты.
Указанные меры проводят с учетом их разумности, практичности и осуществимости, принимая во внимание передовой опыт и заботу о работнике.
5.2. В комплексе мер защиты и профилактики СИЗ используют в случаях, когда другие меры неприменимы или не обеспечивают безопасных условий труда. При этом учитывают следующее:
- необходимость правильного использования и обслуживания СИЗ;
- СИЗ могут создавать неудобства или быть вредными для здоровья или опасными для работы;
- СИЗ защищают только пользователя, в то время как другие работники, оказывающиеся в данной рабочей зоне, остаются незащищенными;
- СИЗ могут создавать ложное чувство безопасности при неправильном использовании или обслуживании.
5.3. Меры профилактики включают также:
- регулярное наблюдение за условиями труда;
- регулярное наблюдение за состоянием здоровья работников (предварительные и периодические медосмотры, группы диспансерного наблюдения, целевые медосмотры и др.);
- регулярный контроль защитных приспособлений и применения СИЗ;
- систематическое информирование работников о существующем риске нарушений здоровья, необходимых мерах защиты и профилактики;
- пропаганду здорового образа жизни (борьба с вредными привычками, занятия физкультурой и профессионально ориентированными видами спорта) и другие меры оздоровления.
5.4. Управление риском должно предусматривать активное взаимодействие работодателей, работников и других заинтересованных сторон в улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.

Приложение 1

Показатели и критерии оценки профессионального риска

Таблица 1

Классы условий труда, категории профессионального риска и срочность мер профилактики

Класс условий труда по руководству Р 2.2.2006-05*	Индекс профзаболеваний И_пз	Категория профессионального риска	Срочность мероприятий по снижению риска
Оптимальный - 1	-	Риск отсутствует	Меры не требуются

Продолжение Приложения № 17

Допустимый - 2	<0,05	Пренебрежимо малый (переносимый) риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите**
Вредный- 3.1	0,05-0,11	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
Вредный -3.2	0,12-0,24	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
Вредный - 3.3	0,25-0,49	Высокий (непереносимый) риск	Требуются неотложные меры по снижению риска
Вредный -3.4	0,5-1,0	Очень высокий (непереносимый) риск	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска
Опасный (экстремальный)	>1,0	Сверхвысокий риск и риск для жизни, присущий данной профессии	Работы должны проводиться только по специальным регламентам***

*Указан действующий документ
**К уязвимым группам работников относят несовершеннолетних, беременных женщин, кормящих матерей, инвалидов (№ 184-ФЗ)
***Ведомственные, отраслевые или профессиональные регламенты работ с мониторингом функционального состояния организма работника до начала или в течение смены.

Приложение № 18

ПРОТОКОЛ № _____
ЗАСЕДАНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

_____
(наименование организации)

"__" _____ 200_ г.

В соответствии с приказом по организации от "__" _____ № ____ аттестационная комиссия провела с _____ по _____ 200_ г. аттестацию _____ рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация).

Результаты аттестации представлены в:

картах аттестации рабочих мест по условиям труда;

ведомостях рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда;

сводной ведомости рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разработан План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации для _____рабочих мест (количество).

Рассмотрев результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационная комиссия постановила:

1) считать работу по аттестации рабочих мест по условиям труда завершенной;

2) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда передать для утверждения работодателю;

3) предложения по подготовке к сертификации организации работ по охране труда передать работодателю.

Дополнительные предложения аттестационной комиссии (о повторной аттестации рабочих мест по условиям труда, о приостановке или ликвидации отдельных рабочих мест, о совершенствовании организации работ по улучшению условий труда и др.):

Председатель
аттестационной комиссии _____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены
аттестационной комиссии

_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)