ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

за 2012 год

ВВЕДЕНИЕ **4**

1. Организационное обеспечение деятельности Объединения **6**

1.1. Основы организационного взаимодействия с работодателями электроэнергетики *6*

1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля *7*

1.3. Формирование новых целей, задач, корректировка приоритетов деятельности *9*

1.4. Оптимизация расходов и кадровой структуры Объединения *10*

1.5. Реализация проекта по работе с региональными администрациями, руководством средних и малых энергокомпаний по привлечению их к сотрудничеству с Объединением РаЭл *13*

2. Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике: взаимодействие с полномочными представителями работников, оказание работодателям методической, правовой, консультационной и иной помощи. **14**

2.1. Разработка инициативной позиции, представление интересов работодателей на коллективных переговорах по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода *14*

2.2. Взаимодействие с представителями работников на базе Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике *22*

2.3. Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний (по запросам) *24*

2.4. Поддержка работодателей в рамках коллективного трудового спора *26*

2.5. Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний в рамках ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика». Подготовка материалов в сводный Доклад Минэнерго России о функционировании и развитии электроэнергетики *27*

2.6. Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях субъектов Российской Федерации *29*

2.7. Совершенствование нормативной правовой базы регулирования вопросов профессиональной подготовки и подтверждения квалификации работников электроэнергетики *30*

2.8. Подготовка первого Межотраслевого обзора судебной практики по делам, возникающим из трудовых отношений *32*

2.9. Проведение Обзора заработных плат отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики *34*

2.10. Публичный Отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2011 году *35*

2.11. Проведение «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №9» *37*

2.12. Развитие нефинансовой отчетности среди работодателей электроэнергетики *38*

2.13. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путем содействия организации отраслевых конкурсов профессионального мастерства *40*

2.14. Формирование позитивного имиджа отрасли путем проведения наградной программы Объединения РаЭл *43*

3. Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня **46**

3.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений *46*

3.2. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации *49*

3.3. Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации *53*

3.4. Взаимодействие с ФСТ России, другими федеральными органами государственной власти в целях повышения эффективности учета затрат на персонал в тарифах на электрическую и тепловую энергию *54*

3.5. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости *58*

4. Организация непосредственного диалога с представителями работодателей по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений 61

4.1. Совещание представителей энергокомпаний по вопросу выработки позиции на переговорах по заключению ОТС нового периода 61

4.2. Участие в организации и проведении III Кадровой конференции Минэнерго России 63

4.3. Совещание полномочных представителей крупнейших энергокомпаний отрасли о ситуации с заключением ОТС в электроэнергетике 67

4.4. Веб-семинар «Новации и другие сложные вопросы применения трудового законодательства. Правовые особенности регулирования оплаты труда» 69

5. Взаимодействие с работодательскими сообществами: РСПП, отраслевыми объединениями работодателей, зарубежными партнерами Объединения РаЭл 71

5.1. Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) 71

5.2. Развитие сотрудничества с отраслевыми объединениями работодателей иных отраслей экономики 72

5.3. Взаимодействие с Чешским союзом работодателей электроэнергетики, другими зарубежными (международными) организациями в социально-трудовой сфере 75

6. Деятельность Объединения РаЭл в сфере законотворчества 78

6.1. Участие в законодательной деятельности 78

6.2. Нормотворческая деятельность Объединения РаЭл 79

6.3. Информирование работодателей о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации, новациях в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений 82

6.4. Участие в публичных научно-практических мероприятиях 83

7. Охрана труда 85

7.1. Обзоры травматизма 85

7.2. Сводная аналитическая справка о состоянии травматизма 86

7.3. Сбор и обобщение информации о закупаемых энергокомпаниями средствах индивидуальной защиты и их недостатках, выявление лучших производителей СИЗ 87

7.4. Изучение практики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями на базе анкетирования членских организаций 88

7.5. Семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Новое в законодательстве по охране труда. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению выполнения требований по вопросам охраны труда» 89

7.6. III Международная выставка и конференция по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012» 90

7.7. Выработка решений по актуальным проблемным вопросам в рамках постоянно действующей Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда 91

8. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл 94

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 97

Список организаций, входящих в состав Объединения РаЭл на 31 декабря 2012 года 99

План работы Объединения на 2012 год 102

План работы Объединения на 2013 год 106

ВВЕДЕНИЕ

В целом для экономики Российской Федерации 2012 год был относительно стабильным. Несмотря на заметное оживление и даже некоторое обострение обстановки в политической жизни страны, связанное с выборами Президента и Парламента, российская экономика продолжала работать в прежнем режиме.

С другой стороны, в социальной сфере следует отметить принципиально новую постановку ориентиров на среднесрочную перспективу – в первых же Указах вновь избранного Президента России В.В. Путина от 7 мая 2012 года были сформулированы основные приоритеты социальной политики Государства на среднесрочную перспективу, новые цели и задачи в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Среди поставленных задач большое значение имеет повышение производительности труда, создание высокотехнологичных рабочих мест, рост благосостояния работников.

Важными событиями, отражающими усиление внимания Государства к социально-трудовой сфере, стали воссоздание в структуре Правительства России обособленного Министерства труда и социальной защиты, назначение нового куратора социального блока в Правительстве в статусе Вице-Премьера.

Ещё одно ведомство – Министерство энергетики Российской Федерации – получило нового руководителя. Следует отметить, что новое руководство Минэнерго России заинтересованно и компетентно отнеслось к вопросам кадровой политики, развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, с учетом чего у Объединения РаЭл появилась внятная перспектива сотрудничества с профильным Министерством.

Для Объединения РаЭл 2012 год стал годом больших перемен. В апреле 2012 года была произведена смена руководства Объединения, обновился Наблюдательный совет, в состав которого помимо электросетевого комплекса вошли представители гидрогенерации и энергокомпаний Дальнего Востока.

Новым руководством Объединения были сформулированы основные цели, приоритеты на ближайшую и среднесрочную перспективу. К их числу было отнесено получение организациями, входящими в состав Объединения, экономической выгоды от участия в Объединении РаЭл. Был сформирован комплекс задач, таких, например, как положительное влияние факта участия энергокомпаний в отраслевой системе социального партнерства на принятие соответствующих тарифных решений, получение

работодателями льгот и других преференций, стимулирующих их к участию в системе социального партнерства. Реализация данных инициатив должна привести к расширению членской базы Объединения РаЭл, что в конечном итоге, позволит повысить эффективность деятельности Объединения при снижении затрат каждого из работодателей на содержание данного института.

Также 2012 год для Объединения РаЭл был годом переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения нового периода. В Отчете приведена подробная информация о позиции социальных партнеров перед началом переговоров, сведения о ходе переговоров и их результатах.

Отчет, который предлагается Вашему вниманию по итогам 2012 года, сохраняет преемственность по отношению к документам предыдущих лет, но сформирован по принципиально новым стандартам. За исключением подробного рассказа о коллективных переговорах по заключению ОТС, информация о результатах работы по остальным направлениям приведена в максимально сжатом виде. При этом бумажная версия Отчета сопровождается электронным носителем, на котором приведена более подробная информация, а также размещены основные документы, методические и иные материалы, подготовленные Объединением в течение года.

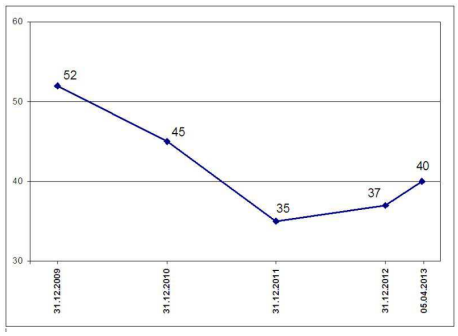
1. Организационное обеспечение деятельности Объединения

1.1. Основы организационного взаимодействия с работодателями электроэнергетики

В 2012 году в рамках организационной деятельности, на основании Устава Объединения РаЭл, а также Регламента взаимодействия обеспечивалось взаимодействие с организациями, входящими в состав Объединения РаЭл, другими организациями электроэнергетики, в том числе по вопросам:

- приема в состав Объединения новых членов;
- обеспечения учета интересов членских организаций при формировании органов управления и контроля Объединения РаЭл, принятии данными органами управленческих решений;
- согласования с представителями членских организаций основных параметров проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода;
- изменения ключевых приоритетов деятельности Объединения РаЭл;
- системного контроля за своевременной оплатой членских взносов, снижения дебиторской задолженности по уплате членских взносов;
- совершенствования принципов взаимодействия с организациями электроэнергетики в целях снижения оттока энергокомпаний из состава Объединения РаЭл, привлечения в Объединение новых организаций;
- сбора предложений организаций – членов Объединения при формировании плана работы Объединения РаЭл.

По итогам 2012 года можно констатировать изменение тенденции, связанной с массовым выходом энергокомпаний из состава Объединения РаЭл. Всего в 2012 году из состава членов Объединения вышли две организации, при этом поступило 7 заявлений о приеме (часть заявлений была рассмотрена в середине января 2013 года). Для сравнения: по итогам 2011 года состав Объединения покинуло 11 организаций и лишь 1 компания была принята.



Динамика количества организаций, входящих в состав Объединения РаЭл (по состоянию на 31 декабря 2009, 2010, 2011, 2012 годов и 05 апреля 2013 года)

Также в отчетном периоде более 10 организаций делегировали Объединению РаЭл право вести переговоры от их имени по вопросу заключения отраслевого тарифного соглашения, что влечет за собой условие о безоговорочном присоединении к ОТС после его заключения.

1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля

Высшим органом управления Объединения РаЭл является Общее собрание членов, которое созывалось в 2012 году четыре раза (по Уставу ежегодно проводится годовое Общее собрание членов, все остальные собрания являются внеочередными).

В рамках трех внеочередных Общих собраний, проведенных в 2012 году в заочной форме, были рассмотрены вопросы о принятии в состав Объединения новых энергокомпаний.

Годовое Общее собрание членов Объединения состоялось 19 апреля 2012 года. В его работе приняли участие представители 28 из 36 организаций электроэнергетической отрасли, входивших в состав Объединения на момент проведения Собрания.

Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцкович открывает Собрание

В рамках Общего собрания был утвержден Годовой отчет и Годовой бухгалтерский баланс Объединения РаЭл за 2011 год, также состоялись выборы руководящих органов Объединения РаЭл – Генерального директора и Наблюдательного совета. После принятия решения о прекращении полномочий Генерального директора О.В. Куликова состоялись выборы нового руководителя. Единогласным решением Собрания Генеральным директором Объединения РаЭл был избран А.В. Замосковный.

В новый состав Наблюдательного совета Объединения РаЭл вошли[1]:

- Ачуков Михаил Геннадьевич, Начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Янтарьэнерго».
- Галка Вадим Вадимович, Директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро».

[1] *Должности членов Наблюдательного совета указаны на момент избрания*

- Коренбаум Ольга Юрьевна, Директор по управлению персоналом – Начальник Департамента управления персоналом ОАО «РАО Энергетические системы Востока».
- Луцкович Виктор Евгеньевич, Заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «Холдинг МРСК».
- Токаева Ольга Васильевна, Заместитель начальника департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Наблюдательный совет в новом составе и вновь избранный Генеральный директор Объединения РаЭл

Общее руководство деятельностью Объединения, контроль за исполнением решений Общего собрания, обеспечением прав и законных интересов членов Объединения осуществляет Наблюдательный совет. В 2012 году было проведено 12 заседаний Наблюдательного совета Объединения РаЭл.

На первом заседании Наблюдательного совета в конце апреля 2012 года Председателем наблюдательного совета был избран В.Е. Луцкович, заместителем Председателя Наблюдательного совета стала О.В. Токаева.

Среди наиболее важных вопросов, рассмотренных Наблюдательным советом, необходимо отметить:

- рассмотрение предложений членов Объединения РаЭл по внесению вопросов в повестку дня годового Общего собрания членов Объединения РаЭл и по выдвижению кандидатов в органы управления Объединения РаЭл;
- созыв Общих собраний членов Объединения (Годового и внеочередных);
- рассмотрение квартальных отчетов Генерального директора Объединения;
- дополнение Плана работы Объединения на 2012 год, рассмотрение основных параметров Плана работы и Финансового плана Объединения на 2013 год;
- делегирование представителей Объединения РаЭл на V съезд Российского союза промышленников и предпринимателей;
- избрание Ревизионной комиссии Объединения;
- избрание нового состава Комитета по наградам Объединения РаЭл;
- утверждение новой редакции Положения о наградах и Положения о Комитете по наградам Объединения РаЭл;

- обсуждение хода переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике, рассмотрение промежуточных результатов коллективных переговоров, предварительное одобрение проекта ОТС в электроэнергетике очередного периода.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения осуществляет Ревизионная Комиссия Объединения РаЭл. Состав Ревизионной Комиссии:

- Лелекова Марина Алексеевна, Председатель – Начальник Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Мирошниченко Олеся Сергеевна, Секретарь – Начальник Департамента внутреннего контроля ОАО «СО ЕЭС»;
- Ажимов Олег Евгеньевич, Начальник Департамента внутреннего аудита ОАО «РусГидро».

В соответствии с требованиями Устава в феврале-марте 2012 года была проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Объединения РаЭл.

По итогам ревизионной проверки финансовое состояние Объединения РаЭл было охарактеризовано как платежеспособное. На основании проведенной проверки и с учетом мнения аудитора Объединения РаЭл Ревизионная комиссия подтвердила достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Объединения РаЭл за 2011 год.

Следует добавить, что в феврале 2012 года в целях выражения мнения о достоверности во всех существенных отношениях финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству РФ была проведена аудиторская проверка деятельности Объединения.

Аудитор – ООО «АБФ «Ренессанс» (корпоративный член саморегулируемой организации Гильдия аудиторов Региональных институтов профессиональных бухгалтеров).

Рассмотрев структуру финансово-хозяйственной деятельности Объединения РаЭл, Аудитор не высказал существенных замечаний и не выявил существенных нарушений, бухгалтерская отчетность признана достоверной.

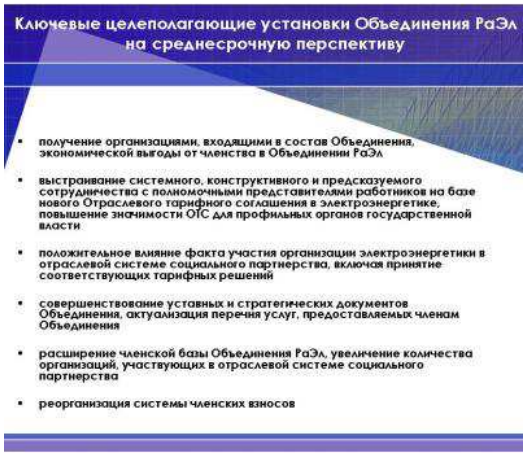
1.3. Формирование новых целей, задач, корректировка приоритетов деятельности

На годовом Общем собрании полномочных представителей организаций – членов Объединения РаЭл была представлена программа необходимых действий для вывода организации из состояния кризиса, сформулированы основные цели, приоритеты на

ближайшую и среднесрочную перспективу. Собрание в целом положительно восприняло предлагаемые меры, вновь избранный Наблюдательный совет впоследствии также одобрил представленную программу.

Ключевыми целеполагающими установками стали:

- получение организациями, входящими в состав Объединения, экономической выгоды от членства в Объединении РаЭл;
- выстраивание системного, конструктивного и предсказуемого сотрудничества с полномочными представителями работников на базе нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, повышение значимости ОТС для профильных органов государственной власти;
- положительное влияние факта участия организации электроэнергетики в отраслевой системе социального партнерства, включая принятие соответствующих тарифных решений;
- совершенствование уставных и стратегических документов Объединения, актуализация перечня услуг, предоставляемых членам Объединения;
- в конечном итоге – расширение членской базы Объединения РаЭл, увеличение количества организаций, участвующих в отраслевой системе социального партнерства.



Слайд презентации Генерального директора Объединения РаЭл Замосковного А.В. на годовом Общем собрании членов

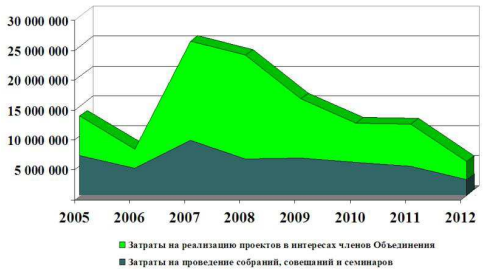
Реализация программы предполагает активное сотрудничество с наиболее влиятельными и заметными институтами и субъектами социального партнерства – в первую очередь, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, РСПП, отраслевыми объединениями работодателей, профильными органами государственной власти, профсоюзами.

1.4. Оптимизация расходов и кадровой структуры Объединения

По сути, весной 2012 года Объединение РаЭл находилось в состоянии тяжелого административного и финансового кризиса. Количество компаний, входящих в состав Объединения, и бюджет организации постоянно сокращались, резко снизилось количество проектов, реализующихся в интересах членских организаций. На 2012 год не было запланировано ни одного очного семинара-совещания, под сокращение попали

практически все проекты, требующие сколько-нибудь значимого финансирования. Имеющийся бюджет с трудом покрывал содержание аппарата, аренду помещений, финансирование транспортных расходов и хозяйственных нужд.

В целях преодоления кризисной ситуации новому руководству Объединения РаЭл, после проведения годового Общего собрания членов, пришлось реализовать ряд мер по организационной перестройке работы и предпринять необходимые действия по переводу Объединения фактически в антикризисный режим управления.



Динамика распределения расходов на мероприятия в интересах членских организаций (данные на 2012 год приведены в соответствии с изначальным Планом, до корректировки)

В первую очередь, была оптимизирована кадровая структура: ликвидировано Управление организационно-административного взаимодействия, сокращена ставка заместителя Генерального директора, прекращено действие договора на транспортное обслуживание Генерального директора, реализованы другие меры по снижению затрат на содержание аппарата. Эти меры дали экономию в несколько миллионов рублей, что позволило ликвидировать дефицит бюджета и высвободить дополнительные средства для реализации проектов в интересах членских организаций. В частности, это сделало возможным проведение в ноябре 2012 года семинара по охране труда и издание сборника информационно-аналитических материалов о состоянии травматизма в электроэнергетике. Все функции, выполнявшиеся ранее работниками сокращенных подразделений и отдельных должностей, были распределены между оставшимися сотрудниками Объединения.

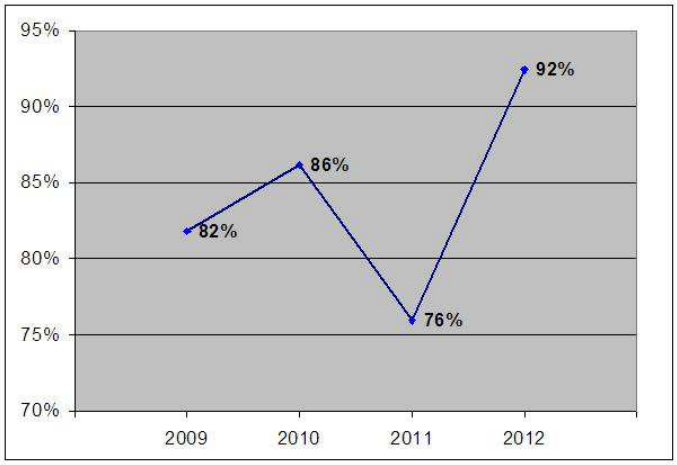
Реализация пакета антикризисных мер (в совокупности со слаженной работой всех членов трудового коллектива), интенсификация взаимодействия с энергокомпаниями, реализация коммерческих проектов, активная работа по взысканию задолженности дали к концу года не только экономию средств, но и значительно повысили качество работы и эффективность управления организацией.

Серьезными факторами, которые могли существенным образом подорвать финансовую устойчивость Объединения, привести к критическому сокращению численности персонала, к отказу от реализации большей части проектов в интересах работодателей, стали финансовые претензии, предъявленные к Объединению в связи с обновлением руководящего состава организации, расторжением трудовых отношений по итогам апрельского годового Общего собрания членов. Совокупный объем претензий

составил около 15% всего объема членских взносов, запланированных к поступлению в 2012 году. По итогам восьми месяцев судебных разбирательств была установлена правильность позиции Объединения, заявленные требования отклонены в полном объеме.

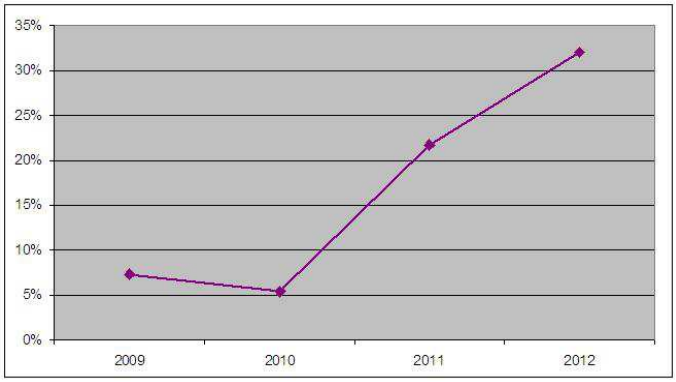
В начале сентября 2012 года произведена смена Главного бухгалтера, пересмотрена существовавшая ранее политика управления финансами, реализован ряд мер по упорядочению бухгалтерского документооборота, предприняты другие действия по повышению эффективности управления финансами Объединения РаЭл, укреплению бюджетной дисциплины. В результате существенно выросла текущая собираемость членских взносов, сокращена просроченная задолженность предыдущих лет, увеличены поступления от коммерческой деятельности, оптимизированы расходы на содержание аппарата.

Собираемость членских взносов (в % от плана)



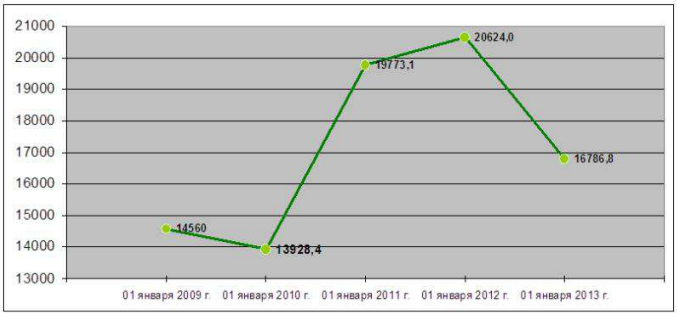
В 2012 году поступление членских взносов удалось довести до максимального уровня

Соотношение доходов от коммерческой деятельности и общего объема членских взносов (в %)



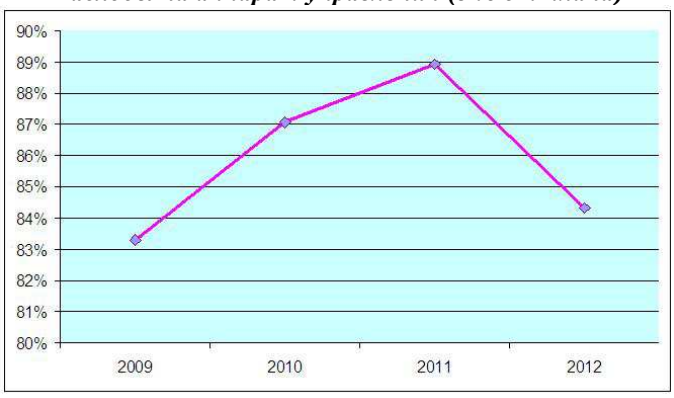
По итогам 2012 года удалось обеспечить максимальные поступления от коммерческой деятельности

Динамика изменения дебиторской задолженности (тыс. руб.)



К концу 2012 года удалось существенно снизить уровень дебиторской задолженности

Расходы на аппарат управления (в % от плана)



В 2012 году удалось добиться снижения расходов на организацию работы аппарата управления

1.5. Реализация проекта по работе с региональными администрациями, руководством средних и малых энергокомпаний по привлечению их к сотрудничеству с Объединением РаЭл

В мае 2012 года было принято решение о начале системной работы по увеличению численности членов Объединения РаЭл, привлечению к сотрудничеству широкого круга энергокомпаний.

Для отработки технологии возможного взаимодействия в качестве пилотного проекта были определены несколько регионов страны. Руководству этих регионов были направлены письма с предложениями о сотрудничестве. В письмах указывалось на позицию руководства страны по вопросам социальной политики, в частности, обращалось внимание на необходимость выполнения «социальных» Указов Президента России от 7 мая 2012 года, указывалось на необходимость вовлечения энергокомпаний в систему отраслевого социального партнерства в качестве основного фактора сохранения и развития социальной стабильности в трудовых коллективах.

Письма были направлены руководству всех регионов Северо-Западного и Северо-Кавказского Федеральных округов. В подавляющем большинстве полученных ответов позиция Объединения РаЭл была поддержана. Более того, руководство ряда регионов приняло решение направить руководителям энергокомпаний, действующих в данных республиках, краях и областях, письма с рекомендацией о сотрудничестве с Объединением РаЭл.

Указанные результаты позволили признать успешным реализацию пилотного проекта, более активная работа в данном направлении будет развернута после заключения и регистрации нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГУБЕРНАТОРА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

пр. Ленина, д. 75, г. Мурманск, 183006,
тел. (8152) 48-62-01, факс (8152) 45-10-54, 47-65-03, E-mail: post@gov-murman.ru

10.07.2012 № 01/1946-СР
на № 196/101-15 от 20.06.2012

Генеральному директору
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
(Объединение РаЭл)
А.В. Замосковному

Об участии энергокомпаний Мурманской области в системе социального партнерства в электроэнергетике

Уважаемый Аркадий Викторович!

Правительство Мурманской области, рассмотрев Ваше обращение об участии энергокомпаний Мурманской области в Общероссийском отраслевом объединении работодателей (Объединение РаЭл), выражает благодарность за представленную информацию об Объединении РаЭл и перспективах развития организаций, вступивших в Объединение РаЭл.

По мнению Правительства Мурманской области, вступление предприятий электроэнергетики и теплоснабжения в Объединение РаЭл способствует улучшению инвестиционного климата и условий ведения бизнеса, повышению надежности энерго- и теплоснабжения, обеспечению роста налогооблагаемой базы, получению дополнительных объективных аргументов, увеличению степени обоснованности процедур тарифообразования.

Для организации взаимодействия с предприятиями электроэнергетики и теплоснабжения направляю Вам контактную информацию об энергокомпаниях Мурманской области.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

С уважением,

С.В. Губич

Вход. № 356
19.07.2012
подпись

Ответ Заместителя губернатора Мурманской области

2. Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике: взаимодействие с полномочными представителями работников, оказание работодателям методической, правовой, консультационной и иной помощи.

2.1. Разработка инициативной позиции, представление интересов работодателей на коллективных переговорах по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода

ОТС в электроэнергетике устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с трудом экономических отношений, является, по сути, основным отраслевым стандартом в сфере труда, влияет на уровень заработных плат и размер социального пакета примерно 400 тысяч работников, кладется в основу большинства коллективных договоров, является серьезным аргументом в рамках диалога энергокомпаний с тарифорегулирующими органами, в конечном итоге – служит гарантией социальной стабильности в трудовых коллективах и, таким образом, напрямую влияет на надежность энерго- и теплоснабжения потребителей.

За последние 20 лет представители работодателей и работников 11 раз вступали в коллективные переговоры, в рамках которых вырабатывали документ, отвечающий текущим вызовам. Объединение РаЭл, которое в 2012 году готовилось уже к своей пятой кампании по заключению отраслевого соглашения, всегда придерживалось позиции, в соответствии с которой отраслевое соглашение в электроэнергетике должно соответствовать текущим экономическим и социальным условиям, отражать реалии рынка труда, принимать новые формы и содержание, следовать за непрерывным развитием социального партнерства, учитывая происходящие изменения в политическом и экономическом поле страны. Соглашение должно являться наглядным отражением развития трудовых отношений в электроэнергетике.

С учетом указанных факторов разработка проекта ОТС в электроэнергетике и реализация интересов работодателей на переговорах по его заключению стали ключевыми задачами Объединения РаЭл в 2012 году. По сути, именно решение задачи по повышению эффективности регулирования социально-трудовых отношений в отрасли на базе ОТС, усиление роли ОТС являются ключевыми условиями для реализации перспектив по

расширению круга работодателей, участвующих в отраслевой системе социального партнерства и подтверждающих свой социально ответственный статус.

Переговоры по заключению ОТС в электроэнергетике, в рамках которых сторону работодателей с 2004 года представляло Объединение РаЭл, исторически складывались весьма сложно, при этом на каждых новых переговорах градус напряженности неизменно повышался. Так, в 2006 и 2008 годах ситуации с заключением ОТС удавалось разрешать только при вмешательстве руководства РАО «ЕЭС России» и лично Председателя Правления А.Б. Чубайса, а также Начальника Департамента управления персоналом В.В. Галки.

На содержание переговоров 2012 года существенным образом повлияла неудовлетворенность стороны работников, накопленная за 4 года, прошедшие с момента заключения предыдущего ОТС, в течение которых основной отраслевой параметр – размер Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) – фактически не изменялся, только индексировался на уровень инфляции, при этом базовые размеры льгот и гарантий даже не индексировались. Большое значение сыграл и фактический провал переговоров в 2011 году, когда уже согласованный, принципиально новый проект ОТС, так и остался неподписанным в результате неспособности каждой из сторон гибко подойти к урегулированию проблемы и активно включиться в поиски компромисса. В результате после более чем полугода бесплодных переговоров стороны были вынуждены ограничиться пролонгацией на 1 год устаревшего документа, заключенного еще при РАО «ЕЭС России» в середине 2008 года.

Первое заседание Комиссии по переговорам. Представители сторон обмениваются документами, подтверждающими полномочия

Все эти факторы поставили перед Объединением РаЭл задачу подготовить к новым коллективным переговорам более подробные и убедительные аргументы в подтверждение реальных возможностей работодателей, в т.ч. в части расходов на персонал. Такая работа была проведена, и на основании глубокого макроэкономического отраслевого анализа, изучения большого массива данных энергокомпаний были определены конкретные границы возможностей, допустимый объем расходов. Проведя консультации со своими доверителями, Объединение РаЭл также выработало общую стратегию, которой следует придерживаться в ходе переговоров.

«Всероссийский Электропрофсоюз», со своей стороны, еще до начала коллективных переговоров сформировал беспрецедентно жесткую позицию и был намерен добиваться единомоментного 1,5-кратного роста размера ММТС, увеличения в разы размеров льгот, гарантий и компенсаций. В своих требованиях ВЭП опирался на поручение второго по значимости (после Съезда) органа управления – Центрального комитета ВЭП, решение которого имело обязательную силу для всех представителей ВЭП в составе совместной Комиссии по переговорам, лишало их права отклоняться от утвержденной позиции.

В начале июня Объединение РаЭл и ВЭП обменялись предложениями о начале переговоров по разработке отраслевого соглашения очередного периода и в соответствии с нормами законодательства вступили в данные переговоры.

Переговорный процесс в 2012 году можно разделить на 3 основных этапа.

На первом этапе стороны заявляли стартовые позиции, шел планомерный переговорный процесс (в период до конца сентября 2012 года), в течение которого были рассмотрены проекты 6,5 из 9 предполагаемых разделов, при этом стороны согласовали более половины из числа рассмотренных норм, остальные были отложены до последующего рассмотрения, после завершения обсуждения всех изначальных предложений Объединения РаЭл и ВЭП по проекту ОТС.

Важно подчеркнуть, что основное требование ВЭП заключалось в увеличении с 1 января 2013 года базового параметра регулирования оплаты труда в электроэнергетике – минимальной месячной тарифной ставки рабочих I разряда – на 48 процентов, до уровня в 6827 рублей, что являлось заведомо неприемлемым и никоим образом не вписывалось в финансовые возможности работодателей, так как предполагало резкое разовое увеличение заработных плат в отрасли примерно в полтора раза. Кроме того, ВЭП требовал повысить тарифные ставки по рабочим профессиям за счет перераспределения расходов на оплату труда руководителей, специалистов и служащих, а также кратно увеличить размеры основных льгот, гарантий и компенсаций – от 3 до 10 раз. Расчеты показали, что в случае реализации требований ВЭП расходы работодателей электроэнергетики в целом по отрасли возрастут примерно на 50 млрд. рублей.

Второй этап взаимодействия начался в октябре 2012 года и ознаменовался приостановкой Профсоюзом своего участия в коллективных переговорах в одностороннем порядке с подтверждением всех ранее заявленных требований и организацией коллективной акции протеста в поддержку этих требований.

15 октября 2012 года в Объединение РаЭл поступило требование ВЭП, в котором, со ссылкой на решения коллегиальных органов ВЭП – Центрального комитета и Президиума ЦК, – сообщалось о приостановке переговоров в одностороннем порядке и выдвижении категорических требований.

ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ

Диалог невозможен ультиматум

Электропрофсоюзу предстоит расставить знаки препинания

Интервью А.В. Замосковного газете «Энергетика и промышленность России» о приостановке ВЭП своего участия в коллективных переговорах

Помимо собственно прерывания переговоров, Профсоюзная сторона перевела диалог с Объединением РаЭл в публичный формат, подготовив и направив целый ряд открытых обращений, в том числе Президенту РФ В.В. Путину, Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву, Ответственному секретарю Комиссии при Президенте РФ по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности И.И. Сечину, Министру энергетики А.В. Новаку, руководителям крупнейших энергокомпаний. В обращениях отмечалось, *что все усилия ВЭП по резкому улучшению благосостояния работников раз за разом натыкаются на решительное противодействие со стороны Объединения РаЭл, которое ссылаясь на поддержку крупнейших работодателей отрасли, с возмутительным постоянством отвергает любые предложения по справедливому перераспределению доходов энергокомпаний и существенному повышению заработной платы.*

Дополнительное напряжение возникшей ситуации придало проведение «Всероссийским Электропрофсоюзом» 15 ноября 2012 года первого за последние 5 лет публичного протестного мероприятия в форме пикета в Новопушкинском сквере, с участием около 150 профлидеров из всех регионов страны под общим лозунгом «Рабочий-энергетик не должен быть бедным».

Фото с пикета ВЭП 15 ноября 2012 года в Новопушкинском сквере г. Москвы

В ответ на приостановку Профсоюзной стороной своего участия в переговорах Объединение РаЭл разработало и реализовало комплекс экстренных мер по возвращению представителей сторон в формат непосредственного диалога, в том числе, необходимо выделить следующие меры:

- информирование работодателей о сложившейся ситуации и ее возможных последствиях;

- заявление позиции по существу выдвинутых Профсоюзом требований, в том числе в отраслевой прессе;

- уведомление представителей профильных министерств с просьбой о поддержке (которая была получена), взаимодействие с представителями Администрации Президента РФ;

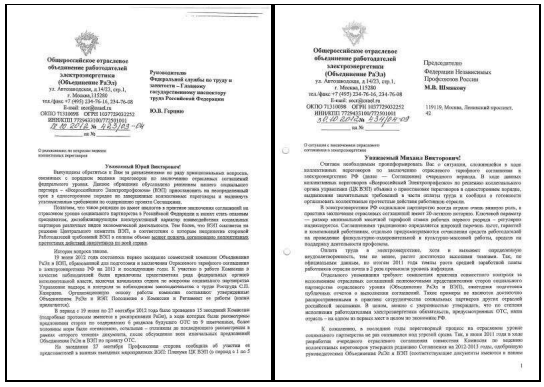
Участник пикета обращается с требованием о повышении ММТС

- направление обращения в РСПП с информацией о сложившейся ситуации и просьбой о поддержке, проведение консультаций с партнерскими отраслевыми объединениями работодателей – по результатам был получен ряд заявлений о поддержке позиции Объединения РаЭл;

- обращение в ФНПР и Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности с изложением позиции работодателей электроэнергетики;

- получение разъяснений от Роструда, подтверждающих обоснованность позиции Объединения и незаконность действий ВЭП по прерыванию переговоров и переводу социального диалога в формат ультимативных требований;

- обеспечение решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленного на увеличение степени учета в тарифах обоснованных затрат работодателей на персонал (26 октября 2012 года). Организация работы по выполнению соответствующего поручения Вице-Премьера Правительства РФ О.Ю. Голодец;



Обращение к Председателю ФНПР М.В Шмакову с изложением позиции работодателей электроэнергетики и обращение к Руководителю Роструда Ю.В. Герцию с просьбой о разъяснении правомочности действий ВЭП

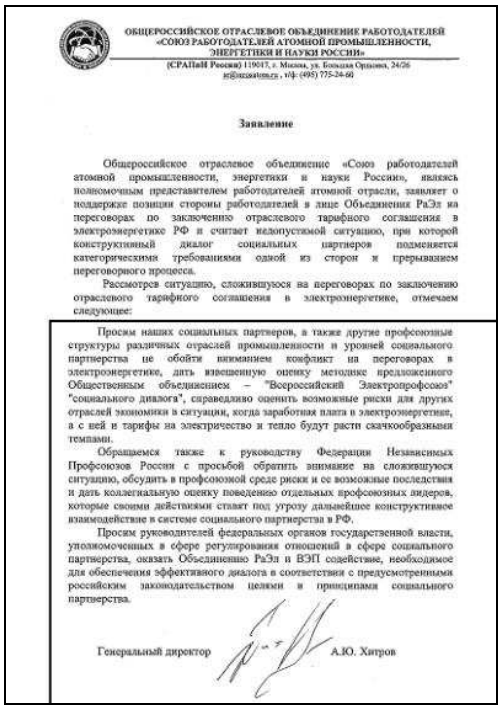
- обсуждение и дополнительное согласование позиции работодателей в ходе III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России в конце октября 2012 года, в т.ч. в рамках специально организованного круглого стола Объединения РаЭл. Доведение информации о проблемной ситуации на переговорах до сведения Министра энергетики А.В. Новака и заместителя Министра Ю.П. Сентюрина;

- оперативная доработка принципиально нового проекта ОТС, в значительной степени увеличивающего уровень социальной защищенности работников электроэнергетики, его обнародование на сайте Объединения 7 ноября 2012 года для последующего обсуждения заинтересованными сторонами;
- организация консультаций на уровне Руководителя Роструда Ю.В. Герция в целях содействия продолжению переговоров при посредничестве Роструда (очная встреча сторон состоялась 12 ноября 2012 года);
- рассмотрение вариантов разрешения проблемы в ходе рабочих контактов руководителей Объединения РаЭл и ВЭП (22 ноября), а также в рамках постоянной Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (28 ноября 2012 года);
- организация 7 декабря 2012 года специализированного совещания полномочных представителей крупнейших энергокомпаний на базе Объединения РаЭл, с приглашением представителей Минэнерго и ВЭП;
- выступление представителя Объединения перед членами Президиума ЦК ВЭП 12 декабря 2012 года.

В конечном итоге совокупность реализованных мер позволила возобновить переговоры с 13 декабря 2012 года, за 18 дней до окончания срока действия ОТС в электроэнергетике.

В рамках третьего этапа, в период с 13 по 21 декабря 2012 года представители Объединения РаЭл и ВЭП встречались в ежедневном режиме – в рамках Комиссии по ведению коллективных переговоров, а также образованной при Комиссии рабочей группы по формированию итогового проекта ОТС.

В результате были рассмотрены все предложения Сторон по проекту ОТС. Сформирован сводный проект, предусматривающий следующие ключевые позиции:



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ»

(СРАПиН России) 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, 24/26
[illegible], т/ф: (495) 775-24-60

Заявление

Общероссийское отраслевое объединение «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», являясь полномочным представителем работодателей атомной отрасли, заявляет о поддержке позиции стороны работодателей в лице Объединения РаЭл на переговорах по заключению отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ и считает недопустимой ситуацию, при которой конструктивный диалог социальных партнеров подменяется категорическими требованиями одной из сторон и прерыванием переговорного процесса.

Рассмотрев ситуацию, сложившуюся на переговорах по заключению отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, отмечаем следующее:

Просим наших социальных партнеров, а также другие профсоюзные структуры различных отраслей промышленности и уровней социального партнерства не обойти вниманием конфликт на переговорах в электроэнергетике, дать взвешенную оценку методике предложенного Общественным объединением – "Всероссийский Электропрофсоюз" "социального диалога", справедливо оценить возможные риски для других отраслей экономики в ситуации, когда заработная плата в электроэнергетике, а с ней и тарифы на электричество и тепло будут расти скачкообразными темпами.

Обращаемся также к руководству Федерации Независимых Профсоюзов России с просьбой обратить внимание на сложившуюся ситуацию, обсудить в профсоюзной среде риски и ее возможные последствия и дать коллегиальную оценку поведению отдельных профсоюзных лидеров, которые своими действиями ставят под угрозу дальнейшее конструктивное взаимодействие в системе социального партнерства в РФ.

Просим руководителей федеральных органов государственной власти, уполномоченных в сфере регулирования отношений в сфере социального партнерства, оказать Объединению РаЭл и ВЭП содействие, необходимое для обеспечения эффективного диалога в соответствии с предусмотренными российским законодательством целями и принципами социального партнерства.

Генеральный директор А.Ю. Хитров

Заявление в поддержку позиции Объединения РаЭл сделанное Объединением работодателей атомной энергетики, промышленности и науки во время переговоров по ОТС

- повышение ММТС в электроэнергетике на 13,5% с 1 июля 2013 года по отношению к уровню декабря 2012 года – с 4607 руб. до 5225 руб.;
- существенное повышение минимальных значений льгот и гарантий (от 33% до 75%);
- сохранение всех ранее предусмотренных преференций, включая обязательства работодателей отчислять 0,15% ФОТ на культурно-массовую и 0,15% ФОТ – на физкультурно-оздоровительную работу;
- включение в ОТС дополнительного раздела (по рекомендации Ю.В. Герция), основанного на нормах «социальных» Указов Президента РФ В.В. Путина от 07.05.2012 г. и фиксирующего совместные обязательства Объединения РаЭл и ВЭП. Их реализация может позволить опережающими темпами увеличивать зарплату энергетиков в среднесрочной перспективе.

Также проект ОТС предусматривал исключение ряда устаревших норм, адаптацию отдельных норм к изменившимся нормам законодательства, введение ряда важных новаций (например, установление критериев массового увольнения работников).

21 декабря 2012 года. Последнее заседание Комиссии по ведению коллективных переговоров в уходящем году. Участники обсуждают проект ОТС, который будет вынесен на согласование руководящих органов Сторон

В соответствии с Уставом Объединения РаЭл проект ОТС был вынесен на предварительное рассмотрение Наблюдательного совета. Несмотря на весь объем предложенных новаций, сторона работодателей нашла аргументы для того, чтобы проект был согласован и получил одобрение. Также в оперативном режиме было обеспечено согласование проекта с ключевыми работодателями отрасли, включая ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «РАО Энергосистемы Востока».

В свою очередь, ВЭП вынес проект ОТС на заочное голосование членов Центрального комитета. Проект был отклонен 46 голосами «против» при 17 голосах «за» и 4 «воздержавшихся». По итогам голосования ВЭП уведомил Объединение РаЭл об отказе от подписания ОТС.

С учетом позиции ВЭП ОТС в электроэнергетике закончило свое действие 31 декабря 2012 года, новое ОТС не было заключено Объединением РаЭл и ВЭП.

В результате уже в январе 2013 года в электроэнергетике не была проведена плановая индексация тарифных ставок (на уровень ИПЦ), размеры льгот и гарантий остались на прежнем уровне, отсутствовала основа для заключения коллективных договоров в энергокомпаниях, под вопросом оказалось намеченное на 01.07.2013 г. увеличение заработных плат.

Не имея права впервые за всю российскую историю социального партнерства оставить электроэнергетику без отраслевого тарифного соглашения и руководствуясь соответствующим решением Наблюдательного совета, Объединение РаЭл обеспечило разработку и реализацию комплекса мероприятий, предусматривающих возникновение у членов Объединения РаЭл юридических обязательств по предоставлению работникам электроэнергетики социальных льгот, гарантий, компенсаций и иных преференций, зафиксированных в проекте ОТС в электроэнергетике, предварительно одобренном Наблюдательным советом Объединения 25.12.2012 г. О соответствующем решении были проинформированы все членские организации, а также представители 13 энергокомпаний, делегировавших Объединению полномочия на ведение коллективных переговоров.

Интенсивные консультации с полномочными представителями профильных органов власти (Минэнерго, Минтруд, Роструд) в течение января-февраля 2013 года, рассмотрение данного вопроса в рамках заседания Российской трехсторонней комиссии в конце января 2013 года подтвердили законность решений, принятых Объединением РаЭл. В свою очередь, завершение коллективных переговоров Объединения РаЭл и ВЭП и заключение в середине марта 2013 года ОТС в электроэнергетике РФ на 2013 – 2015 годы полностью подтвердило правильность и правомочность стратегии, реализованной полномочными представителями работодателей. Стоит отметить, что ОТС, заключенное в марте 2013 года, в подавляющем большинстве пунктов повторяет декабрьскую редакцию документа, а возросший уровень основного минимального стандарта – ММТС – увязан с предусмотренными в ОТС гибкими подходами к реализации наиболее важных норм, связанных с существенными расходами работодателей.

Протокол № 90
заседания Наблюдательного совета
Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики
г. Москва «25» декабря 2012 года

Форма проведения: очно-заочная
Место проведения: г. Москва, ул. Малая Дмитровка, д.7
Дата и время проведения заседания: 24 декабря 2012 года, 10 час. 00 мин.
В заседании Наблюдательного совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл) приняли участие члены Наблюдательного совета:

- Агуреев М.Г.;
- Гаева В.В.;
- Коробейчик О.Ю.;
- Хомяков В.Е.;
- Тоцкова О.В.

ВОПРОС № 2: О предварительном одобрении проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике отраслевого периода.

Решение, предложенное для голосования:
1. В соответствии с подпунктом 10 пункта 9.2 Устава Объединения РаЭл предварительно одобрить проект Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2013-2014 годы в редакции согласно Приложению 1.

Результаты голосования по вопросу № 2:

Член Наблюдательного Совета	Решение голосования		
	за	против	воздержался
Агуреев М.Г.	1	0	0
Гаева В.В.	1	0	0
Коробейчик О.Ю.	1	0	0
Хомяков В.Е.	1	0	0
Тоцкова О.В.	1	0	0
ИТОГО:	5	0	0

Решение:
1. В соответствии с подпунктом 10 пункта 9.2 Устава Объединения РаЭл предварительно одобрить проект Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2013-2014 годы в редакции согласно Приложению 1.

Председатель Наблюдательного совета В.Е. Хомяков
Секретарь Наблюдательного совета М.А. Комиссарова

ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Генеральному директору Объединения РаЭл
А.Ю.Замоскворецкому

Уважаемый Аркадий Викторович!

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) информирует, что в результате проведенного голосования по вопросу о возможном подписании проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2014 годы в редакции, согласованной на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров, Центральный комитет ВЭП принял решение о неподписании данного проекта ОТС.

Председатель Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» В.Н. Волчуткин

Выдержка из протокола Наблюдательного совета Объединеиния РаЭл об одобрении проекта ОТС. Письмо ВЭП о несогласовании проекта ОТС

В целом, следует отметить, что стороны социального партнерства в электроэнергетике с честью прошли испытания напряженными коллективными переговорами, в полной мере ощутили все риски и угрозы, связанные с возможным

отсутствием ОТС в электроэнергетике и на завершающем этапе переговоров проявили мудрость и готовность к взаимовыгодным компромиссам. Отдельно следует отметить намерение сторон объединить усилия для последующей работы по повышению степени учета расходов энергокомпаний на персонал при тарифном регулировании, что может самым положительным образом повлиять на возможные решения работодателей в сфере оплаты труда.

Текст ОТС в электроэнергетике РФ на 2013 – 2015 годы, а также некоторые другие документы, связанные с проведением коллективных переговоров, приведены в Электронной версии Годового отчета.

2.2. Взаимодействие с представителями работников на базе Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике

Постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, состоящая из представителей Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза», – одна из основных площадок для заявления сторонами социального партнерства электроэнергетики на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений.

Заседание Комиссии 22 мая 2012 года

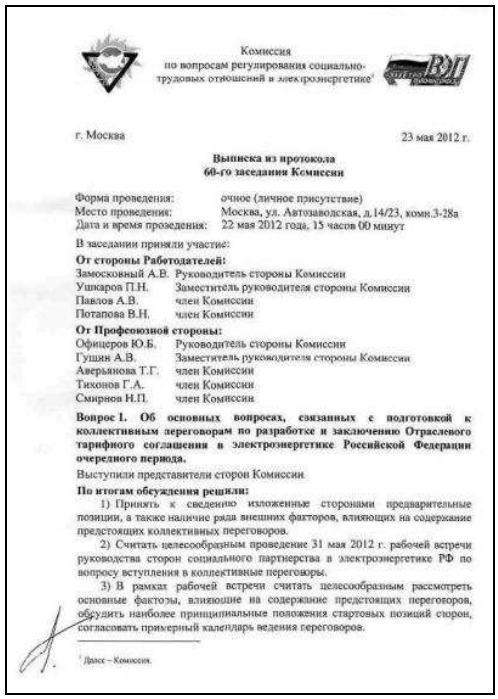
Деятельность Комиссии в целом направлена на развитие социально-трудовых отношений, социального партнерства и реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнеров. Вот уже семь лет Комиссия работает над совершенствованием указанной практики, способствует коммуникации между представителями работодателей и работников различных уровней. По многим ключевым вопросам Комиссией принимались согласованные решения и разъяснения.

За прошедший период Комиссия также способствовала открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивала информирование всех заинтересованных сторон о практике регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Комиссия стремится развивать свои возможности в качестве независимого арбитра, способствующего оперативному разрешению спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулированию конкретных трудовых конфликтов в организациях.

В 2012 году в рамках Комиссии:

- подготовлен информационный материал об итогах сотрудничества в 2011 году сторон социального партнерства в электроэнергетике (на отраслевом уровне);
- принято совместное разъяснение Объединения РаЭл и ВЭП о возможностях работодателей при реализации отдельных норм ОТС на 2009-2011 (2012) годы (ключевой пункт 3.3);
- подготовлен Публичный отраслевой отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2011 год;
- состоялся обмен позициями представителей работодателей и работников электроэнергетики об основных параметрах будущего ОТС в электроэнергетике, перспективах его заключения;
- велось взаимодействие с представителями органов государственной власти федерального и регионального уровня в целях адекватного учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию затрат работодателей на персонал, предусмотренных отраслевым тарифным соглашением, коллективными договорами организаций;
- обсуждался вопрос подготовки совместного исследования практики учета обязательств работодателей, работников и их представителей, зафиксированных в отраслевом соглашении, коллективных договорах, при защите тарифов на электрическую и тепловую энергию.



Комиссия
по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике[1]

г. Москва 23 мая 2012 г.

Выписка из протокола
60-го заседания Комиссии

Форма проведения: очное (личное присутствие)
Место проведения: Москва, ул. Автозаводская, д.14/23, комн.3-28а
Дата и время проведения: 22 мая 2012 года, 15 часов 00 минут

В заседании приняли участие:

От стороны Работодателей:
Замосковный А.В. Руководитель стороны Комиссии
Ушкаров П.Н. Заместитель руководителя стороны Комиссии
Павлов А.В. член Комиссии
Потапова В.Н. член Комиссии

От Профсоюзной стороны:
Офицеров Ю.Б. Руководитель стороны Комиссии
Гущин А.В. Заместитель руководителя стороны Комиссии
Аверьянова Т.Г. член Комиссии
Тихонов Г.А. член Комиссии
Смирнов Н.П. член Комиссии

Вопрос 1. Об основных вопросах, связанных с подготовкой к коллективным переговорам по разработке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода.

Выступили представители сторон Комиссии.

По итогам обсуждения решили:

1) Принять к сведению изложенные сторонами предварительные позиции, а также наличие ряда внешних факторов, влияющих на содержание предстоящих коллективных переговоров.

2) Считать целесообразным проведение 31 мая 2012 г. рабочей встречи руководства сторон социального партнерства в электроэнергетике РФ по вопросу вступления в коллективные переговоры.

3) В рамках рабочей встречи считать целесообразным рассмотреть основные факторы, влияющие на содержание предстоящих переговоров, обсудить наиболее принципиальные положения стартовых позиций сторон, согласовать примерный календарь ведения переговоров.

[1] Далее – Комиссия.

Выписка из Протокола Комиссии

Значимость и востребованность постоянно действующей отраслевой Комиссии была подтверждена в ноябре 2012 года во время кризиса на коллективных переговорах между Объединением РаЭл и ВЭП, возникшего в результате односторонней приостановки Профсоюзной стороной своего участия в переговорах. Именно вынесение данной проблемы на заседание Комиссии позволило, с одной стороны, обеспечить официальное обсуждение имеющихся проблем,

а с другой стороны, взглянуть на них отстраненно, за рамками строго регламентированного формата коллективных переговоров. Таким образом, Комиссия в очередной раз стала эффективной площадкой для организации контактов между Объединением РаЭл и ВЭП, обсуждения наиболее острых проблем, выработки некоторых компромиссных решений, которые впоследствии позволили возобновить полноценные переговоры по заключению ОТС.

Учитывая сложности переговорного процесса по заключению отраслевого соглашения, ряд направлений работы Комиссии был реализован не в полной мере, на период переговоров деятельность Комиссии была фактически приостановлена. Тем не менее, Объединение РаЭл уверено, что в среднесрочной перспективе Комиссия продолжит наращивать свой потенциал, реализует новые проекты и повысит значимость принимаемых решений. По большому счету, именно Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – основной орган по реализации ОТС в электроэнергетике и контролю за его исполнением.

С подробной информацией о работе Комиссии, включая наиболее важные документы, можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

2.3. Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний (по запросам)

В основе регулирования социально-трудовых отношений в энергокомпаниях, входящих в отраслевую систему социального партнерства, лежит отраслевое соглашение в электроэнергетике. Учитывая положения отраслевого соглашения, условия региональных рынков труда, представители сторон социального партнерства энергокомпаний ведут коллективные переговоры и заключают коллективные договоры на локальном уровне социального партнерства.

Инициативная позиция каждой из сторон социального партнерства опирается на сложившуюся практику – как в конкретной организации, так и в электроэнергетике в целом. Работодатель учитывает финансовые показатели деятельности организации, стратегические задачи и требования собственника. Инициативная позиция работодателей – членов Объединения РаЭл на коллективных переговорах по заключению коллективных договоров организации в большинстве случаев учитывает положения Типового коллективного договора, разработанного экспертами Объединения РаЭл. По сложившейся практике, Объединение РаЭл также оказывает консультационную и экспертную

поддержку членским организациям в ходе коллективных переговоров, а по итогам данных переговоров и в соответствии с запросами энергокомпаний Объединение РаЭл осуществляет экспертизу проектов коллективных договоров.

Целью экспертизы коллективных договоров является не только юридико-техническая проверка конкретных положений договора, но и выявление баланса интересов сторон социального партнерства, оценка рисков работодателя, связанных с реализацией тех или иных обязательств, а также подготовка рекомендаций стороне работодателя, позволяющих снизить риски в сфере социально-трудовых отношений.

Экспертиза проекта коллективного договора проводится по трем основным направлениям, а именно: правовому и экономическому направлениям, а также по вопросам охраны труда. В 2012 году Объединением РаЭл проведено 16 экспертиз проектов коллективных договоров организаций электроэнергетики и их обособленных структурных подразделений. По итогам каждой экспертизы готовились соответствующие заключения, которые использовалось в работе не только представителями работодателя, но и представителями собственников энергокомпаний.

Открытое Акционерное Общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»

Генеральному директору Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики А.В. Замосковному

О проведении экспертизы

Уважаемый Аркадий Викторович!

В соответствии с корпоративными процедурами прошу Вас провести экспресс-экспертизу проектов Коллективных договоров на 2013г. филиалов ОАО «МРК Сибири» – «Бурятэнерго», «Хакасэнерго».

Документы направлены на электронный адрес начальника управления регулирования социально-трудовых отношений объединения РаЭл Ушкарова П.Н. upn@orsel.ru.

Заместитель генерального директора – руководитель Аппарата Г.Ю. Обухов

Щукина О.Н.

№ 021787

Запрос одной из организаций (ОАО «МРСК Сибири») о проведении экспертизы коллективных договоров

Представленные проекты коллективных договоров говорят о различном уровне подготовки представителей сторон переговоров, в т.ч. в части формирования аргументационной базы, способности отстаивать свои позиции. Заключения по результатам экспертизы представляют собой дополнительный инструмент оценки проекта коллективного договора, позволяющий верифицировать документ на предмет соответствия нормам законодательства, интересам работодателя и собственников.

Экспертиза выявляет ряд типичных позиций, требующих особого внимания со стороны представителей работодателя, а именно:

- необходимость ограничения фактов воспроизведения положений законодательства в тексте коллективного договора;
- сокращение количества приложений к коллективному договору за счет роста локальных нормативных актов работодателя, регулирующих те или иные вопросы

социально-трудовых отношений и принимаемых с учетом мнения представителя работников;

- предотвращение прямого переноса на локальный уровень ряда понятий, закрепленных в отраслевом соглашении, – прежде всего установления на локальном уровне размера ММТС (данная величина традиционно определяется в качестве минимального отраслевого стандарта в рамках п.3.3 Отраслевого соглашения в электроэнергетике), и т.п.;
- воспроизведение в коллективных договорах положений ранее принятых отраслевых нормативных актов, содержание которых частично противоречит положениям трудового законодательства.

Более подробный перечень типичных ошибок и упущений, выявляемых при проведении комплексной экспертизы коллективных договоров, в том числе по вопросам охраны труда, содержится в Электронной версии Годового отчета.

2.4. Поддержка работодателей в рамках коллективного трудового спора

В 2012 году Объединение РаЭл обрело новый опыт в сфере развития социально-трудовых отношений, который был связан с разрешением коллективно-трудового спора. Данная ситуация возникла в результате переговоров по разработке и заключению коллективного договора в филиале ОАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго», основные требования Профсоюзной стороны касались размера Тарифной ставки первого разряда, уровня заработной платы промышленно-производственного персонала.

В рамках аналитической и правовой поддержки работодателя Объединение РаЭл около полугода взаимодействовало с представителями энергокомпании на регулярной основе. В рамках взаимодействия была проведена экспертиза инициативной позиции сторон социального партнерства, в том числе требований профсоюзной стороны. Объединением осуществлялся мониторинг достижения договоренностей сторон социального партнерства, вырабатывались рекомендации по возможным дальнейшим действиям представителей

Трудовой арбитраж
по рассмотрению коллективного трудового спора

в филиале ОАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго»

РЕШЕНИЕ

Положительный итог коллективного спора – результат, в том числе, кропотливой работы сотрудников Объединения

работодателя на коллективных переговорах по преодолению конфликтной ситуации.

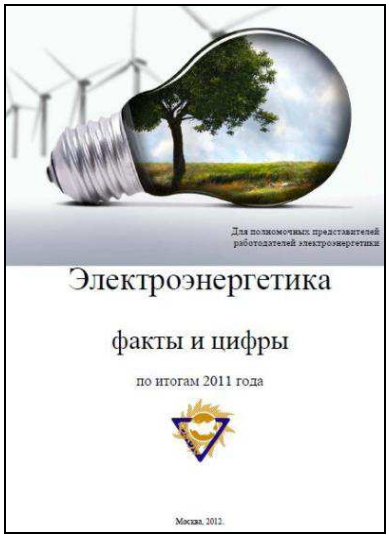
По инициативе Объединения в разрешение сложившейся ситуации были вовлечены представители Роструда, что сыграло существенную роль в нахождении баланса интересов сторон социального партнерства.

В результате комплексного взаимодействия Объединения, Роструда, ОАО «МРСК Юга» коллективный трудовой спор был разрешен в пользу стороны работодателей. В обосновании своего решения трудовой арбитраж сделал акцент на нормах Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и сделал вывод о необоснованности претензий стороны работников о существенном увеличении уровня преференций работникам по сравнению с ОТС.

По инициативе Объединения РаЭл выступление об опыте работодателя по разрешению коллективного трудового спора в ОАО «МРСК Юга» прозвучало в рамках III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России в октябре 2012 года, на тематическом «круглом столе», проведенном Объединением РаЭл.

Объединение РаЭл располагает подробной документальной информацией по данному вопросу, часть материалов приведена в Электронной версии Годового отчета.

2.5. Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний в рамках ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика». Подготовка материалов в сводный Доклад Минэнерго России о функционировании и развитии электроэнергетики



Обложка бюллетеня

В течение 2012 года была продолжена подготовка ежеквартальных статистических бюллетеней «Экономика и статистика». Объединение РаЭл осуществляет наблюдение за статистическими показателями энергокомпаний уже более 3 лет.

Целью проекта является доведение до членских организаций обобщенной статистической информации, позволяющей представителям работодателей, собственников, экспертного сообщества анализировать и сопоставлять

ключевые результаты деятельности крупнейших энергокомпаний (в основу базы данных положена полученная из открытых источников информация по 65 организациям электроэнергетики, сегментированных по видам деятельности: территориальные генерирующие, оптовые генерирующие, сетевые и сбытовые организации, энергокомпании Дальнего Востока).

Информация, содержащаяся в бюллетенях, позволяет в динамике сравнивать результаты работы компаний по таким показателям как: выручка, валовая прибыль организации, численность персонала, уровень заработной платы работников, производительность труда и т.д.

К ЧИТАТЕЛЯМ

Своей неотъемлемой задачей Министерство энергетики Российской Федерации считает регулярное информирование представителей профессионального сообщества, экспертов, общественности о деятельности отраслей ТЭК.

Последние несколько лет мы готовим ежегодный Доклад о функционировании и развитии электроэнергетики Российской Федерации, предоставляющий возможность государственным органам власти, энергетическим компаниям, предприятиям других отраслей, а также широкой общественности ознакомиться с особенностями, основными направлениями и результатами работы электроэнергетики в отчетном году.

Сегодня отрасль вступила в новый этап своего развития, связанный с постоянными изменениями условий функционирования, усложняющейся организационной структурой и правилами работы рынков электрической энергии и мощности, с новой организацией инвестиционной деятельности и новыми трудовыми отношениями.

Скорость изменения и масштабность этих процессов требуют постоянного информирования общества о происходящем в отрасли. На решение именно этих задач нацелен Доклад о функционировании и развитии электроэнергетики Российской Федерации в 2011 году. Он дает целостное представление о текущей ситуации в отрасли и ключевых тенденциях электропотребления, а также содержит информацию [illegible] основных энергетических компаний и территориальных [illegible] электроэнергетики.

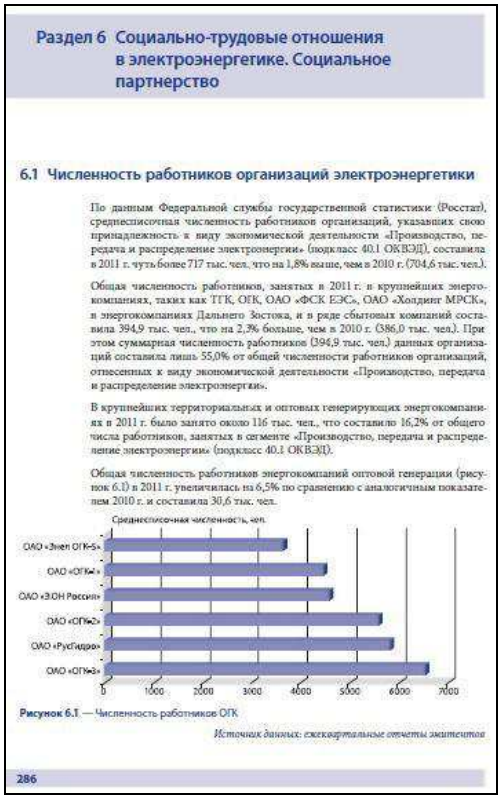
[illegible], что настоящий Доклад будет интересен и полезен руководи[illegible] и специалистам государственных органов власти, представите[illegible] организаций электроэнергетики, экспертам и другим читателям, [illegible]ресованным в получении информации о современном состоя[illegible]электроэнергетики России.

Министр энергетики Российской Федерации

А. В. Новак

Обращение Министра энергетики А.В. Новака к читателям Доклада Минэнерго

Помимо ежеквартальных исследований Объединение РаЭл весной 2012 года подготовило годовой бюллетень «Электроэнергетика: факты и цифры», который является результирующим документом ежеквартальных исследований Объединения в 2011 году.



Раздел 6 Социально-трудовые отношения в электроэнергетике. Социальное партнерство

6.1 Численность работников организаций электроэнергетики

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат), среднесписочная численность работников организаций, указавших свою принадлежность к виду экономической деятельности «Производство, передача и распределение электроэнергии» (подкласс 40.1 ОКВЭД), составила в 2011 г. чуть более 717 тыс. чел. что на 1,8% выше, чем в 2010 г. (704,6 тыс. чел.).

Общая численность работников, занятых в 2011 г. в крупнейших энергокомпаниях, таких как ТГК, ОГК, ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК», в энергокомпаниях Дальнего Востока, и в ряде сбытовых компаний составила 394,9 тыс. чел., что на 2,3% больше, чем в 2010 г. (386,0 тыс. чел.). При этом суммарная численность работников (394,9 тыс. чел.) данных организаций составила лишь 55,0% от общей численности работников организаций, отнесенных к виду экономической деятельности «Производство, передача и распределение электроэнергии».

В крупнейших территориальных и оптовых генерирующих энергокомпаниях в 2011 г. было занято около 116 тыс. чел., что составило 16,2% от общего числа работников, занятых в сегменте «Производство, передача и распределение электроэнергии» (подкласс 40.1 ОКВЭД).

Общая численность работников энергокомпаний оптовой генерации (рисунок 6.1) в 2011 г. увеличилась на 6,5% по сравнению с аналогичным показателем 2010 г. и составила 30,6 тыс. чел.

Рисунок 6.1 — Численность работников ОГК

Источник данных: ежеквартальные отчеты эмитентов

286

Раздел «Социальное партнерство» в докладе Минэнерго был подготовлен Объединением РаЭл

При подготовке данного исследования источниками информации послужили собственные данные Объединения РаЭл, а также информация ОАО «СО ЕЭС», данные Министерства энергетики РФ, Федеральной службы государственной статистики, Федеральной службы по тарифам, Федеральной таможенной службы, Центрального банка Российской Федерации, статистической службы Европейского союза, Международного валютного фонда, ряда консалтинговых компаний.

Бюллетень «Электроэнергетика: факты и цифры» содержит обобщенную аналитическую и статистическую информацию, включая основные достижения промышленности Российской Федерации, электроэнергетики, основные показатели рынка труда. В особенной части

представлена поквартальная информация об основных итогах деятельности 65-ти крупнейших энергокомпаний в 2011 году, что позволяет оценивать динамику показателей конкретной организации на фоне других энергокомпаний.

В 2012 году Объединение РаЭл приняло участие в формировании «Доклада Минэнерго России о функционировании и развитии электроэнергетики России в 2011 году», ежегодно подготавливаемого ЗАО «Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике» по заданию Министерства. В 2012 году впервые в данный Доклад включен подготовленный специалистами Объединения отдельный раздел, посвященный социально-трудовым отношениям в электроэнергетике, развитию социального партнерства в энергокомпаниях. В основу данного раздела положена информация об основных результатах работы энергетических компаний, входящих в выборку Объединения РаЭл, в том числе информация, предоставленная ранее членским организациям в статистических бюллетенях «Экономика и статистика».

Ежеквартальные бюллетени «Экономика и статистика» включены в Электронную версию Годового отчета.

2.6. Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях субъектов Российской Федерации

В 2012 году Объединением РаЭл реализован пилотный информационный проект для работодателей электроэнергетики «Паспорта региональных рынков труда». В основу данного проекта положены данные Федеральной службы государственной статистики (Росстат), в том числе результаты их выборочного исследования о распределении численности работников по размерам заработной платы.

Идея проекта заключалась в концентрации разрозненной информации в единый наглядный документ, позволяющий минимизировать затраты работодателя в поиске и анализе статистической информации.

Целью данного проекта стало информирование работодателей электроэнергетики о ситуации на региональном рынке труда в каждом субъекте Российской Федерации.

Паспорт региона представляет собой документ, содержащий графическую и табличную информацию о демографической и миграционной ситуации, об уровне жизни населения, другие социально-трудовые показатели. Содержание Паспорта региона дает возможность работодателям энергокомпаний увидеть и проанализировать сложившуюся ситуацию на рынке труда конкретного региона и сравнить положение организаций электроэнергетики с организациями других видов экономической деятельности. В качестве потенциальных конкурентов за персонал были рассмотрены компании, в том числе относящиеся к следующим видам деятельности: «Транспорт», «Добыча полезных ископаемых», «Предоставление прочих коммунальных услуг, социальных и персональных услуг», «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий».

Отдельным блоком представлена информация о позиционировании уровня оплаты труда в организациях электроэнергетики относительно среднего уровня по региону, а также относительно организаций других видов деятельности в разрезе 10-процентных групп.

Данная информация позволяет работодателям принимать необходимые решения в области управления персоналом, направленные на снижение рисков работодателя, связанных с оттоком высококвалифицированного персонала.

В 2013 году Объединением запланировано развитие проекта, направленного на оценку конкурентоспособности работодателей электроэнергетики в сфере оплаты труда с учетом динамики изменений ситуации на региональных рынках труда.

С примерами представления информации в паспорте региона можно ознакомиться в Электронной версии отчета.

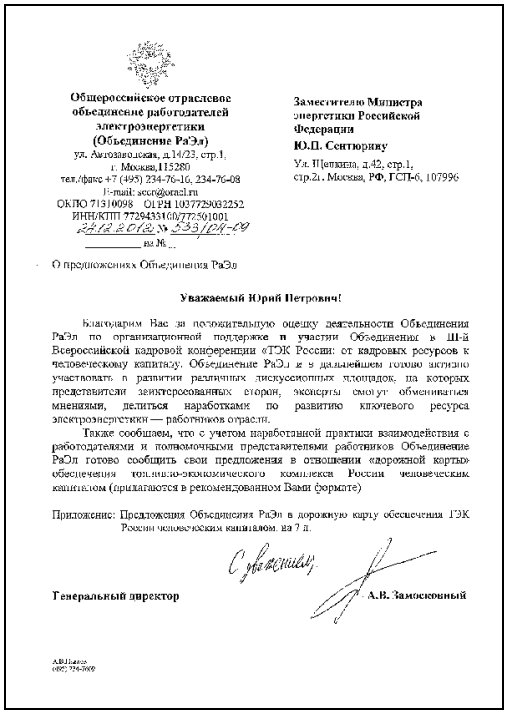
2.7. Совершенствование нормативной правовой базы регулирования вопросов профессиональной подготовки и подтверждения квалификации работников электроэнергетики

В 2012 году в профессиональном сообществе активизировалось обсуждение вопроса разработки профессиональных стандартов, в т.ч. с учетом поручения Президента

Российской Федерации В.В.Путина, содержащегося в Указе от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Объединение РаЭл сформировало предварительную позицию по вопросу разработки профессиональных стандартов. Данная позиция заявлялась на заседаниях рабочих групп РТК, посвященных обсуждению проектов нормативных правовых актов, связанных с разработкой профессиональных стандартов.

Были проведены переговоры с представителем ОАО «ТНК-ВР» в целях обмена опытом по вопросу разработки профессиональных стандартов. Состоялись консультации с представителями Минэнерго России, в рамках которых обсуждался перечень профессий электроэнергетики, по которым могут быть разработаны профессиональные стандарты, возможности взаимодействия Минэнерго, Объединения РаЭл и иных заинтересованных организаций по вопросу разработки профессиональных стандартов.



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)
ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1,
г. Москва,115280
тел./факс +7 (495) 234-76-16, 234-76-08
E-mail: secr@oracl.ru
ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252
ИНН/КПП 7729433160/772501001
24.12.2012 № 533/ОА-09
_____ на № ...

Заместителю Министра энергетики Российской Федерации
Ю.П. Сентюрину
Ул. Щепкина, д.42, стр.1,
стр.2г. Москва, РФ, ГСП-6, 107996

О предложениях Объединения РаЭл

Уважаемый Юрий Петрович!

Благодарим Вас за положительную оценку деятельности Объединения РаЭл по организационной поддержке и участии Объединения в III-й Всероссийской кадровой конференции «ТЭК России: от кадровых ресурсов к человеческому капиталу. Объединение РаЭл и в дальнейшем готово активно участвовать в развитии различных дискуссионных площадок, на которых представители заинтересованных сторон, эксперты смогут обмениваться мнениями, делиться наработками по развитию ключевого ресурса электроэнергетики — работников отрасли.

Также сообщаем, что с учетом наработанной практики взаимодействия с работодателями и полномочными представителями работников Объединение РаЭл готово сообщить свои предложения в отношении «дорожной карты» обеспечения топливно-экономического комплекса России человеческим капиталом (прилагаются в рекомендованном Вами формате)

Приложение: Предложения Объединения РаЭл в дорожную карту обеспечения ТЭК России человеческим капиталом, на 7 л.

С уважением,

Генеральный директор **А.В. Замосковный**

А.В.Ильина
(495) 234-7609

Письмо заместителю Министра энергетики Ю.П. Сентюрину с предложениями в отношении кадровых проблем ТЭК

Для Минэнерго России были подготовлены предложения по параметрам мониторинга потребности организаций ТЭК в квалифицированных работниках, дорожной карте обеспечения топливно-экономического комплекса России человеческим капиталом и иным вопросам, непосредственно связанным с развитием человеческого капитала в электроэнергетике.

В настоящее время завершается формирование правовой основы для разработки профессиональных стандартов, в т.ч. на федеральном уровне утвержден общий план их разработки. Учитывая, что профессиональные стандарты будут непосредственно использоваться при формировании кадровой политики и в управлении персоналом организаций, обучении и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов, установлении систем оплаты труда, Объединение РаЭл планирует в ближайшее время, совместно с Минэнерго России, заинтересованными работодателями, активно включиться в подготовку отраслевых профессиональных стандартов, что непосредственно отражено в Плане работы Объединения на 2013 год. Также планируется участие в деятельности рабочих групп

Экспертного совета по профессиональным стандартам при Минтруде России, взаимодействие с отраслевым профсоюзом, представителями экспертного сообщества.

2.8. Подготовка первого Межотраслевого обзора судебной практики по делам, возникающим из трудовых отношений

В рамках развития проекта по информированию работодателей электроэнергетики об особенностях судебной практики по делам, возникающим в процессе разрешения трудовых споров, Объединение РаЭл выступило с инициативой о подготовке межотраслевого сборника материалов и привлекло в качестве партнеров по проекту Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России».

Обложка брошюры Обзора

Подготовка и издание данного сборника стало первым совместным проектом, реализованным за 5 лет сотрудничества отраслевых объединений работодателей на базе совместного Соглашения о сотрудничестве. Благодаря эффективному взаимодействию с партнерскими объединениями работодателей удалось подготовить методический материал с более полным анализом текущей судебной практики, существенно увеличить количество судебных решений, расширить их типологию. Кроме того, объединение ресурсов трех отраслевых организаций работодателей позволило существенно снизить издержки на реализацию проекта.

В результате представленные в первом совместном межотраслевом Обзоре судебные решения отражают практически все наиболее проблемные сферы трудовых отношений, такие как: заключение, изменение, прекращение трудового договора; рабочее время и время отдыха; оплата труда; дисциплина труда; ответственность сторон трудового договора; условия труда; отношения полномочных представителей работодателей и работников в сфере социального партнерства.

Для удобства работы судебные решения распределены по нескольким рубрикам и снабжены ссылками на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Практика подготовки Обзора показала, что работодатели крайне неохотно предоставляют имеющиеся у них судебные решения, однако впоследствии выражают заинтересованность в изучении обобщенных материалов. Именно поэтому для снижения репутационных рисков был применен принцип обезличивания судебных решений, что позволило предотвратить распространение какой-либо персональной информации. В перспективе наращивание содержательной базы Обзора позволит работодателям проводить более детальный анализ существующих тенденций и сделает Обзор более востребованным.

Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «КАМЧАТСКЭНЕРГО»
Набережная ул., д.15, Петропавловск-Камчатский, Россия, 683000
Тел. (4152)42-10-06
Факс (4152)41-09-26
E-mail: zakr1@kamenergo.ru
ОКПО 03106106, ОГРН 1024101024378,
ИНН/КПП 4101000569/410101001

Генеральному директору
Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл)
А.В. Замесковному

От 27.11.2012 № 09-03/196

ул. Автозаводская, д. 14/23, стр. 1, г. Москва, 115280

О формировании Плана работы Объединения на 2013 год

Уважаемый Аркадий Викторович!

В ответ на Ваше письмо от 15.11.2012 № 467/01-04 направляю Вам следующие пожелания и предложение по включению в План работы Объединения РаЭл на 2013 год:

– Проведение специализированных тематических конференций по вопросам развития трудовых отношений и социального партнерства организовывать в **период с августа по сентябрь 2013 года** в связи с тем, что осенью начинается формирование Бизнес-плана ОАО «Камчатскэнерго» на следующий год и, как следствие, невозможность очного участия в тематических конференциях.

– Организовывать ежеквартальные семинары по разъяснению вопросов, касаемых социального партнерства и трудовых отношений, с привлечением специалистов из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Объединения РаЭл, Минэнерго России и т.п.

Хочется отметить, что направленный Вами ранее сборник «Обзор материалов судебной практики» по Общероссийскому отраслевому объединению работодателей электроэнергетики, Общероссийскому отраслевому объединению работодателей железнодорожного транспорта, Общероссийскому объединению работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» содержит достаточно актуальные материалы для разрешения многих вопросов, возникающих при урегулировании трудовых споров. В связи с чем, предлагаю сделать рассылку подобных материалов регулярными.

С уважением,
И.о. генерального директора С.А. Кулинич

Л.Л. Чарнова
8(4152)42-50-80

Вход. № 499
«03» 12 2012г.
подпись

Выпуск Обзора получил позитивную оценку в организациях электроэнергетики

Уровень конфликтности в социально-трудовой среде по-прежнему продолжает оставаться существенным. При этом стоит отметить, что не только работодатели, но и работники нарушают нормы трудового права, положения трудового договора, злоупотребляют своими правами, что нередко приводит стороны в суд. С помощью данного Обзора специалисты отделов кадров и юридических служб имеют возможность учитывать накопленный опыт коллег по предотвращению назревающих конфликтов, применять дополнительную аргументацию в судебных инстанциях, что позволит минимизировать риски работодателей в процессе разрешения спорных ситуаций.

По итогам распространения Обзора Объединение РаЭл получило целый ряд положительных откликов. От ряда компаний поступили рекомендации о включении аналогичного проекта в План работы 2013 года.

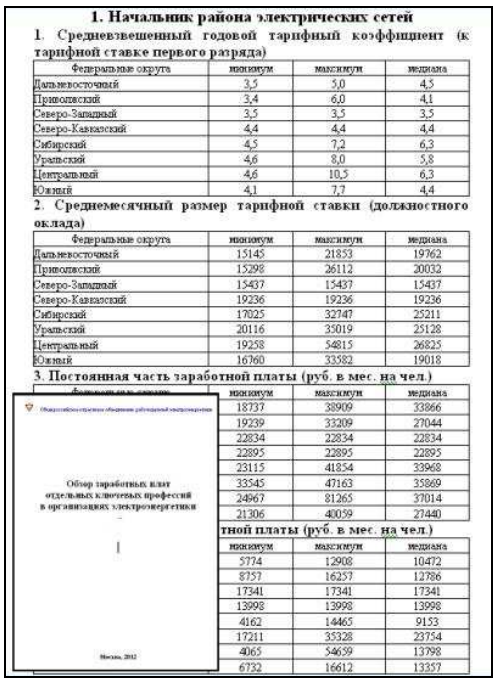
Полная версия Межотраслевого обзора материалов судебной практики по делам, возникающим из трудовых отношений, размещена в Электронной версии Годового отчета.

2.9. Проведение Обзора заработных плат отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики

В середине 2012 года Объединение РаЭл совместно с ведущими энергокомпаниями провело исследование на тему: «Обзор заработных плат отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики за 2011 год» по основным видам деятельности (гидроэлектростанции, тепловые электростанции, сетевые и сбытовые компании).

Данное исследование, проведенное на отраслевом уровне уже в пятый раз, содержит обобщенную аналитическую информацию об опыте, накопленном в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, полученную от 80 субъектов – Участников Обзора по 77 ключевым профессиям, имеющим устойчивый спрос на рынке труда в электроэнергетике.

Данные собирались как по специфичным для энергетической отрасли, так и по стандартным должностям (профессиям). Безусловно, знание общего рынка необходимо, но проведение подобных отраслевых обзоров дает несоизмеримо больше информации об уровне заработной платы на рынке труда в конкретном секторе экономики.



1. Начальник района электрических сетей

1. Средневзвешенный годовой тарифный коэффициент (к тарифной ставке первого разряда)

Федеральные округа	минимум	максимум	медиана
Дальневосточный	3,5	5,0	4,5
Приволжский	3,4	6,0	4,1
Северо-Западный	3,5	3,5	3,5
Северо-Кавказский	4,4	4,4	4,4
Сибирский	4,5	7,2	6,3
Уральский	4,6	8,0	5,8
Центральный	4,6	10,5	6,3
Южный	4,1	7,7	4,4

2. Среднемесячный размер тарифной ставки (должностного оклада)

Федеральные округа	минимум	максимум	медиана
Дальневосточный	15145	21853	19762
Приволжский	15298	26112	20032
Северо-Западный	15437	15437	15437
Северо-Кавказский	19236	19236	19236
Сибирский	17025	32747	25211
Уральский	20116	35019	25128
Центральный	19258	54815	26825
Южный	16760	33582	19018

3. Постоянная часть заработной платы (руб. в мес. на чел.)

	минимум	максимум	медиана
	18737	38909	33866
	19239	33209	27044
	22834	22834	22834
	22895	22895	22895
	23115	41854	33968
	33545	47163	35869
	24967	81265	37014
	21306	40059	27440

тной платы (руб. в мес. на чел.)

минимум	максимум	медиана
5774	12908	10472
8757	16257	12786
17341	17341	17341
13998	13998	13998
4162	14465	9153
17211	35328	23754
4065	54659	13798
6752	16612	13357

Обзор заработных плат отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики

Одна из страниц Обзора

Данный Обзор создается совместно с организациями, входящими в состав Объединения РаЭл, путем проведения опроса среди энергокомпаний о должностях, которые необходимо включить в Обзор, а также о порядке обобщения и представления полученной информации. Результатом аналитических исследований является отчет и графические материалы, предназначенные для использования в работе энергокомпаний.

Информация о текущем состоянии и тенденциях изменения уровня заработных плат специалистов в отрасли является одним из важнейших инструментов бизнес-планирования. Мониторинг заработных плат дает работодателю объективное представление о рынке труда и его тенденциях, помогает оперативно определить адекватный уровень заработной платы и построить оптимальную систему мотивации сотрудников.

К основным преимуществам Обзора следует отнести:

- Обзор рынка заработных плат отрасли позволяет работодателю предложить своим наиболее ценным сотрудникам конкурентоспособные условия оплаты труда;
- Работодатель может принять меры по снижению текучести кадров, заблаговременно предотвратить отток наиболее квалифицированных кадров из компании, а также привлечь в свой штат высокопрофессиональных работников;
- Работодатель может сократить фонд оплаты труда и время подбора сотрудников.

С помощью данного Обзора работодатель имеет возможность:

- Проводить кадровую политику компании с учетом общих тенденций рынка в данной области (обучение сотрудников, программы компенсаций, организация рабочего времени и др.);
- Определять уровень заработных плат при запуске нового направления, подразделения, отдела или штатной единицы;
- Обосновывать значительную долю вознаграждения через переменную часть зарплаты (премии, бонусы и т.д.);
- Привлекать в энергокомпанию и удерживать наиболее ценных специалистов, укреплять лояльность сотрудников.

С результатами исследования Объединения РаЭл можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

2.10. Публичный Отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2011 году

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики и Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» в 2012 году подготовили Публичный Отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации, целью которого стало обобщение, анализ и доведение до всех заинтересованных сторон информации о текущем уровне развития социального партнерства, особенностях социально-трудовых отношений в энергокомпаниях – участницах Отчета.

Публичный Отчет о развитии социального партнерства содержит два самостоятельных раздела. В первый раздел включена информация о взаимодействии между представителями социальных партнеров в 2011 году на отраслевом и локальном уровнях, их совместных проектах, а также о сотрудничестве с представителями органов государственной власти и иных заинтересованных организаций. Второй раздел включает

наглядную информацию об исполнении положений Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы, практике регулирования вопросов социально-трудовых отношений в энергокомпаниях. В данном разделе обобщена информация, полученная от 126 субъектов социально-трудовых отношений (энергокомпании и их обособленные структурные подразделения в различных субъектах РФ).

Публичный Отчет по итогам 2011 года обладает важной особенностью: данные по реализации положений ОТС представлены в динамике трех лет, что позволяет сопоставить подходы к регулированию социально-трудовых отношений на протяжении всего периода действия ОТС в электроэнергетике.

Публичный отраслевой отчет дает заинтересованным организациям полное представление об эффективном взаимодействии между работодателями и полномочными представителями работников, о социальном диалоге, в ходе которого вырабатывается баланс интересов между сторонами социального партнерства.

Объединение РаЭл и ВЭП при подготовке Публичного отраслевого отчета стремились следовать принципам информационной открытости, используя в своей работе ведущие мировые стандарты, такие как Руководство GRI и стандарты ISO. Помимо прочего, это позволило включить Публичный отраслевой отчет 2012 года в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Обложка брошюры Публичного отраслевого отчета

Участие энергокомпаний в ежегодных отраслевых отчетах об итогах выполнения ОТС в электроэнергетике – достаточно точный инструмент мониторинга не только практики исполнения конкретных норм соглашений, но и качества развития социального партнерства в отрасли в целом. Объединение РаЭл планирует развивать практику подготовки подобных отчетов, стараясь сохранять важный критерий объективности – осуществление контроля за исполнением отраслевого соглашения совместно с полномочными представителями работников электроэнергетики.

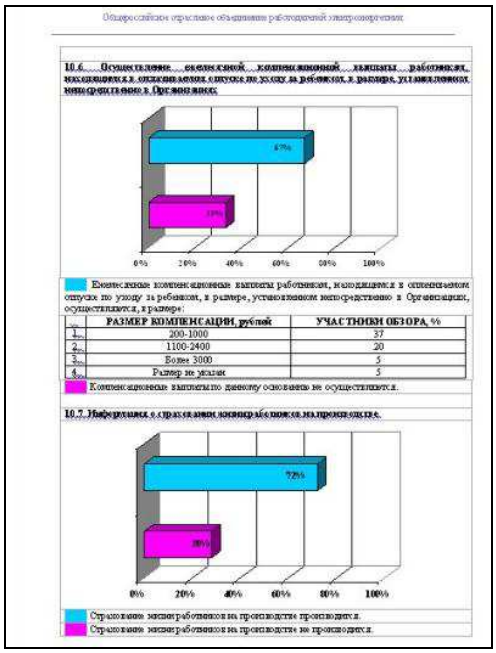
Полный вариант Отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации по итогам 2011 года размещен в Электронной версии Годового отчета.

2.11. Проведение «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №9»

По результатам первого полугодия 2012 года Объединение РаЭл подготовило «Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №9», включающий в себя обобщенную аналитическую информацию о практике формирования социального пакета, предоставления льгот, гарантий и компенсаций работникам.

Данная тематика была выбрана по итогам консультаций Объединения РаЭл с рядом крупнейших энергокомпаний. В основу перечня льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, положены обязательства, предусмотренные ОТС в электроэнергетике. При этом в итоговый вариант Обзора вошла информация и о других преференциях, которые работодатели электроэнергетики предоставляют своим работникам, что представляет безусловный интерес для профильных руководителей и специалистов энергокомпаний.

В Обзоре 2012 года обобщена информация, полученная от 61 субъекта электроэнергетики (генерирующие, сетевые и сбытовые компании).



	РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИИ, рублей	УЧАСТНИКИ ОБЗОРА, %
1.	200-1000	37
2.	1100-2400	20
3.	Более 3000	5
4.	Размер не указан	5

Распространение данных обзора исключительно в среде работодателей позволило включить в него более подробную информацию

Основным выводом проведенного исследования является полное соответствие предоставляемых энергокомпаниями льгот, гарантий и компенсаций нормативным значениям, установленным Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике. При этом, с учетом незначительного числа льгот и гарантий, предоставляемых помимо ОТС, следует сделать вывод о преобладании консервативных подходов при определении работодателями перечня преференций, а также о высоком значении того перечня льгот, который зафиксирован в ОТС.

Так, например, программы добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения (в соответствии с ОТС эти программы являются обязательными) действуют в подавляющем большинстве энергокомпаний. В свою очередь, столь востребованная работниками программа по содействию в улучшении жилищных условий (предусмотрена ОТС, но не является обязательной и зависит от наличия финансовых возможностей), реализуется пока лишь у 25% работодателей.

Так или иначе, большинство работодателей подтверждают, что наличие весомого социального пакета положительным образом сказывается на конкурентоспособности и привлекательности рабочих мест в энергокомпаниях.

В выстраивании социально-трудовых отношений работодатели исходят, прежде всего, из объективных потребностей работников, самостоятельно определяют наиболее эффективные льготы и гарантии, опираясь на сложившуюся в своей организации практику, а также на нормы ОТС в электроэнергетике. При этом работодатели не всегда учитывают опыт других организаций, в том числе имеющих схожие или аналогичные базовые условия в сфере социально-трудовых отношений. Таким образом, используя данные Обзора, работодатели имеют возможность оценить наиболее распространенные подходы по формированию перечня льгот, гарантий и компенсаций и способах предоставления различных преференций работникам.

В Электронной версии Годового отчета приведена полная версия «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №9».

2.12. Развитие нефинансовой отчетности среди работодателей электроэнергетики

В своей деятельности Объединение РаЭл уделяет внимание продвижению среди работодательского сообщества нефинансовой отчетности о корпоративной устойчивости, подготавливаемой в соответствии с международными стандартами.

В марте-апреле 2012 года, по приглашению ОАО «ФСК ЕЭС», Объединение РаЭл выступило одним из участников Общественных слушаний на тему «Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год».

Подготовка данного Отчета была проведена компанией в несколько этапов, одним из которых стал диалог с заинтересованными сторонами по теме «Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»: система подготовки, привлечения, развития и мотивации молодых специалистов». Выбор темы диалога был продиктован потребностью в

На Общественных слушаниях (справа налево): Ю.Б. Офицеров, П.Н. Ушкаров, А.В. Замосковный

высококвалифицированных специалистах в связи с переходом ОАО «ФСК ЕЭС» на новую технологическую платформу. Кроме того, в рамках диалога были представлены цели, стандарты, структура и ключевые темы социального отчета ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год.

Помимо Объединения РаЭл в диалоге приняли участие представители научного и экспертного сообщества, высших и средних профессиональных учебных заведений, молодежных общероссийских общественных организаций, делового сообщества.

В следующем раунде Общественных слушаний был рассмотрен проект «Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год», а также была представлена информация о ключевых событиях и достижениях энергокомпании, освещена практика взаимодействия с заинтересованными сторонами.

По итогам выступлений участники диалога – руководители ОАО «ФСК ЕЭС», бизнес-партнеры энергокомпании, представители научного, экспертного сообщества, высших учебных заведений, отраслевого профсоюза, крупных потребителей электроэнергии, общественных и экологических организаций, федеральных и региональных органов власти, – в рамках оценки Отчета и полноты представленной в нем информации, сообщили свои рекомендации и пожелания.

В число компаний-заверителей Отчета вошло Объединение РаЭл

По предложению ОАО «ФСК ЕЭС» впервые в практике своей деятельности Объединение РаЭл выступило одним из общественных заверителей Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости, что свидетельствует о высокой степени доверия к представителям отраслевого сообщества работодателей, но с другой стороны, накладывает на Объединение РаЭл повышенную ответственность.

2.13. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путем содействия организации отраслевых конкурсов профессионального мастерства

В 2012 году впервые в Российской Федерации прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Данный Конкурс был организован и проведен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации Постановления Правительства от 07.12.2011 года № 1011. В состав Оргкомитета вошли представители федеральных органов исполнительной власти, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, в том числе Объединения РаЭл. Основной целью конкурса стало повышение престижности квалифицированного труда работников массовых рабочих профессий, наиболее востребованных на рынке труда, а также пропаганда передового опыта, стимулирование интереса молодежи к трудоустройству на рабочие специальности.

Совместная награда Объединения РаЭл и ВЭП для команды - победителя специальной номинаци

Учитывая важность проведения подобного конкурса на всероссийском уровне, Объединение РаЭл при поддержке ОАО «Холдинг МРСК», предложило Оргкомитету конкурса включить в перечень номинаций Конкурса 2012 года номинацию «Лучший электромонтер» и провести региональные и федеральный этапы в рамках Всероссийских соревнований по профессиональному мастерству бригад служб изоляции и защиты от перенапряжения электрооборудования в распределительном сетевом комплексе.

Парад участников Конкурса

Принимая во внимание то, что электромонтёр – самая массовая и базовая профессия в электроэнергетике, а также широко распространенная профессия в других отраслях экономики, Оргкомитет конкурса поддержал предложение Объединения РаЭл. Всего в перечень номинаций первого Всероссийского конкурса профессионального мастерства вошли: «Лучший электромонтер», «Лучший

сварщик», «Лучший каменщик», «Лучший водитель большегрузного автомобиля» и «Лучший горнорабочий очистного забоя». Включение в первый Всероссийский конкурс номинации по электроэнергетической профессии позволило подчеркнуть значимость электроэнергетики и привлечь внимание региональных и федеральных средств массовой информации.

Один из моментов соревнований

Региональные этапы Конкурса прошли на базе ДЗО ОАО «Холдинг МРСК». Финальный этап соревнований, состоявшийся в Астрахани на базе подстанции «Юбилейная» филиала ОАО «МРСК Юга» - «Астраханьэнерго», широко освещался средствами массовой информации, привлек внимание федеральных и региональных органов власти, работодателей, учебных заведений.

На торжественной церемонии открытия соревнований (слева направо): А.В. Замосковный, Губернатор Астраханской области А.А. Жилкин, директор «Астраханьэнерго» П.В. Гончаров, главный судья соревнований Ф.И. Жуков

Победители получили Дипломы, подписанные главой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилиным. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации N 1011 от 7 декабря 2011 года призерам конкурса выплатили значительное денежное поощрение. От организатора финального этапа – ОАО «МРСК Юга» – победителю Конкурса были вручены ключи от автомобиля «Лада Гранта».

В командных состязаниях первое место заняла команда филиала «Нижневартовские электрические сети» ОАО «Тюменьэнерго», второе – команда филиала «Белгородэнерго» ОАО «МРСК Центра», третье – команда филиала «Самарские распределительные сети» ОАО «МРСК Волги».

Призеры и победители Конкурса

«Лучшим электромонтером» назван Александр Лымарь, член бригады ОАО «Тюменьэнерго», электромонтер 5 разряда службы изоляции и защиты от перенапряжений филиала ОАО «Тюменьэнерго» – «Нижневартовские электрические сети».

В номинации «Лучший инженер» победителем был признан Максим Макрушин, мастер бригады ОАО «Тюменьэнерго», инженер 2 категории службы изоляции и защиты от перенапряжений филиала ОАО «Тюменьэнерго» – «Нижневартовские электрические сети».

В номинации «Лучшая команда по оказанию медицинской помощи» победителем признана команда филиала ОАО «Тюменьэнерго» - «Нижневартовские электрические сети».

В рамках соревнований также были объявлены победители еще в двух номинациях: самый опытный и самый молодой участники соревнований.

«Самый молодой участник» – Лымарь Александр Александрович из ОАО «Тюменьэнерго» – «Нижневартовские электрические сети».

«Самый опытный участник» – Королев Леонид Петрович, инженер службы изоляции и защиты от перенапряжений ВЭС ОАО «Янтарьэнерго».

Победители Конкурса. Астрахань

В номинации «Лучшие судьи соревнований» победителями стали Александр Горбачев (ОАО «МРСК Юга»), Дмитрий Тарамалы (ОАО «МРСК Юга»), Валерий Страхов (ОАО «МРСК Юга»).

На заседании Оргкомитета, состоявшемся в декабре 2012 года в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, были подведены результаты первого Всероссийского конкурса, отмечен высокий уровень проведения конкурса конкретно в электроэнергетике.

Вручение награды представителями Объединения РаЭл и ВЭП в Иркутске

Наряду с всероссийскими конкурсами профессионального мастерства организации электроэнергетики проводят конкурсы по тому или иному виду деятельности в рамках электроэнергетики, выявляя при этом лучших работников. Одним из значимых отраслевых конкурсов являются Всероссийские соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций, которые проводятся при активной поддержке ОАО «РусГидро» с периодичностью один раз в два года. В 2012 году состоялись уже пятые Всероссийские соревнования оперативного персонала гидроэлектростанций. Данные

соревнования носят открытый характер, что дает возможность участия в нем всем энергокомпаниям, имеющим в своем составе гидроэлектростанции. Финальному этапу предшествовали отборочные региональные соревнования, в ходе которых были определены наиболее профессиональные, хорошо подготовленные команды гидроэнергетиков страны. В результате в финале соревнований состязались лучшие из лучших: шесть команд филиалов ОАО «РусГидро» (Дагестанский и Кабардино-Балкарский филиалы, Жигулевская, Нижегородская, Саяно-Шушенская и Новосибирская ГЭС), филиал ОАО «Генерирующая компания» - Нижнекамская ГЭС и команда Иркутской ГЭС.

Победу в упорной, бескомпромиссной борьбе одержала команда Жигулевской ГЭС, второе место завоевали оперативники Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С. Непорожнего, третье место заняла команда Дагестанского филиала ОАО «РусГидро».

В рамках каждого из двух упомянутых Конкурсов Объединение РаЭл и ВЭП, придавая большое значение командной работе, слаженным действиям в коллективе, учредили специальную номинацию «За сплоченность и единство команды». Призом за победу в данной Специальной номинации во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» была удостоена команда Нижневартовских электрических сетей ОАО «Тюменьэнерго», а в пятых Всероссийских соревнованиях оперативного персонала гидроэлектростанций – команда Саяно-Шушенской ГЭС им. П.С. Непорожнего.

От Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза» все участники команд-победительниц получили сертификаты одной из общероссийских сетей магазинов электроники на сумму 10 000 рублей каждый.

С более подробной информацией о деятельности Объединения по выявлению и поощрению лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний, документами и фотографиями можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

2.14. Формирование позитивного имиджа отрасли путем проведения наградной программы Объединения РаЭл

В 2012 году в работу Объединения РаЭл по награждению отраслевыми корпоративными наградами были внесены существенные коррективы. Прежде всего, к участию в работе Комитета по наградам Объединения РаЭл удалось привлечь известных в отрасли людей, пользующихся заслуженным авторитетом и уважением и занимающих в

своих компаниях самые высокие должности. Также были внесены изменения в Положение о Комитете по наградам Объединения РаЭл, отрегулированы вопросы организационного обеспечения работы Комитета, уточнены целевые ориентиры деятельности этого органа.

Состав Комитета по наградам, избранный в августе 2012 года[2] :

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

работодатели электроэнергетики награждают

КОЛЛЕКТИВ
ОАО «ФСК ЕЭС»

за заслуги
в развитии электроэнергетики

Генеральный директор
Объединения РаЭл

А. В. Замосковный

Приказ от 05.06.2012 №41

Грамотой награждаются как сотрудники, так и сами энергокомпании

- Коренбаум Ольга Юрьевна – Председатель Комитета, Директор по управлению персоналом – Начальник Департамента управления персоналом ОАО «РАО Энергетические системы Востока».
- Немцев Борис Львович – Заместитель Председателя Комитета, Директор по общим вопросам ОАО «СО ЕЭС».
- Ларионов Виктор Николаевич – Секретарь Комитета, Главный эксперт – руководитель группы Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС».
- Берлин Борис Игоревич – Генеральный директор ОАО «ЮРЭСК».
- Кателин Сергей Геннадьевич – Директор по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Волги».
- Ляскин Александр Сергеевич – Директор по персоналу – Начальник Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «МРСК Центра».
- Мелентьева Виктория Викторовна – Ведущий эксперт Управления учета кадров Департамента управления персоналом ОАО «РусГидро».
- Обухов Геннадий Юрьевич – Заместитель Генерального директора – Руководитель Аппарата ОАО «МРСК Сибири».

РусГидро

Генеральному директору
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики

А.В. Замоскоянному

15 ОКТ 2012 № 5509/ДГ

О представлении работников к поощрению
в связи с празднованием Дня энергетика

Уважаемый Аркадий Викторович!

В связи с наступающим 22 декабря 2012 г. профессиональным праздником – Днем энергетика - ОАО «РусГидро» ходатайствует о поощрении работников ведомственными знаками отличия в труде как особо отличившихся и внесших значительный вклад в развитие электроэнергетики Российской Федерации:

1. Присвоить Почетное звание «Ветеран электроэнергетики» - 2 чел.;
2. Наградить Почетной грамотой работодателей электроэнергетики - 36 чел.

Приложение: 1. Наградные листы на 40 л. в 1 экз.
2. Список работников, представляемых к наградам, на 3 л. в 1 экз.
3. Справочные данные о численности организаций 2 л. в 1 экз.

Е.В. Дод

Мелентьева В.В.
+7 (495) 225-32-32*1272

Вход. № 413
16.10.2012

Участие в наградной программе помогает повышать лояльность сотрудников

[2] *Должности членов Комитета приведены на момент избрания*

- Паршин Борис Евгеньевич – Генеральный директор ОАО «Камчатскэнерго».

В отчетном периоде наградами Объединения РаЭл были награждены:

1. Знаком «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике» – 5 человек.

2. Знаком отличия «За работу без аварий и травматизма» – 3 организации.

3. Почетным званием «Ветеран электроэнергетики» – 108 человек;

4. Почетной грамотой работодателей электроэнергетики – 487 человек.

В числе награжденных Почетной грамотой работодателей электроэнергетики в 2012 году – Директор Департамента управления персоналом ОАО «ФСК ЕЭС» С.Б. Греднева

Объединение РаЭл придает большое значение наградной деятельности, являющейся важным инструментом стимулирования и мотивации работников отрасли. В перспективе предполагается внести изменения в Положение о наградах Объединения РаЭл, предусмотреть учреждение новых наград, нацеленных на поощрение работников электроэнергетики, вносящих существенный вклад в развитие отраслевого социального партнерства.

3. Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня

3.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) – одна из самых перспективных площадок для обсуждения наиболее острых проблем в сфере социально-трудовых отношений и социального партнерства. Полномочия РТК и ее статус регулируются отдельным Федеральным законом, Комиссия является координационным и совещательным органом Правительства Российской Федерации в сфере социального партнерства, деятельность которого обеспечивает соблюдение баланса интересов работодателей, профсоюзов и Государства в социально-трудовой сфере. После формирования в 2012 году нового состава Правительства РФ координатором РТК стала куратор социального блока в Правительстве, заместитель Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец, что обеспечило усиление роли РТК в регулировании социально-трудовых отношений, повысило значимость принимаемых решений.

Заседание РТК

Объединение РаЭл представлено в составе самой Российской трехсторонней комиссии (в рамках квоты Российского союза промышленников и предпринимателей), представители Объединения включены в состав всех семи рабочих групп РТК, при этом в одной из рабочих групп (по доходам, заработной плате и уровню жизни населения) представитель Объединения является сопредседателем.

В 2012 году эксперты Объединения РаЭл, входящие в состав рабочих групп РТК, готовили позиции по рассмотренным на 26 заседаниях рабочих групп и 12 пленарных заседаниях РТК вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Представители Объединения РаЭл приняли активное участие в заседаниях рабочих групп и РТК в целом, заявляли позицию работодательского сообщества, отстаивая интересы и права работодателей электроэнергетики.

Заседание Рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и уровню жизни населения ведет сопредседатель Рабочей группы А.В. Замосковный

На заседаниях рабочих групп и пленарных заседаниях РТК были, в том числе, рассмотрены:

- проекты федеральных законов «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации», «Об образовании в Российской Федерации», «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и в статью 81 Трудового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования обязательного пенсионного страхования», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части законодательного регулирования порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов)», О внесении изменения в статью 2 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и др.;

- проекты постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870», «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об определении на 2013 год потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников» и др.;

- проекты ведомственных приказов: проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», проект приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2012 году предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации и перечня документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда (в зависимости от объекта экспертизы)» и др.

На одном из пленарных заседаний РТК удалось обеспечить принципиальную постановку проблемы об учете в тарифах расходов энергокомпаний на персонал в рамках рассмотрения вопроса «О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, оценке социально-экономических последствий их установления для населения и отдельных видов экономической деятельности и осуществлении мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения» (более подробная информация содержится в разделе Отчета, посвященного взаимодействию с ФСТ России).

Активная позиция в рамках работы РТК, в частности, позволяет не допускать увеличения административной нагрузки на бизнес, смягчать (отклонять) проекты решений, предполагающих увеличение расходов работодателей в социально-трудовой сфере.

Разговор о проблемах регулирования социально-трудовых отношений в РФ ведется в рамках РТК на самом высоком уровне (заседание ведет О.Ю. Голодец, на трибуне – Заместитель Министра труда Т.В. Блинова)

Так, например, Объединение РаЭл подготовило подробное отрицательное заключение на проект федерального закона, предписывающего работодателям предоставлять по окончании срока военной службы граждан то же место работы, которое эти лица занимали до момента призыва. В конечном итоге законопроект был отклонен.

Еще одним примером защиты интересов работодателей в рамках РТК может служить работа с проектом постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Поддерживая в целом проект постановления, Объединение РаЭл внесло предложение об исключении введения обязательной максимальной надбавки в размере не

менее 40% страхового тарифа за наличие в организации в предшествующем финансовом году двух и более несчастных случаев со смертельным исходом, признанных страховыми.

По результатам обсуждения было решено, что надбавка устанавливается с учетом основных показателей не за два, а за три года, при этом надбавка устанавливается в размере *не более 40%*, что однозначно предполагает возможность установления меньшей надбавки. Одно это решение может привести к существенной экономии расходов работодателей.

По всем другим законопроектам, проектам постановлений Правительства Российской Федерации, проектам нормативных правовых актов были также подготовлены позиции Объединения РаЭл, которые в установленном порядке были внесены в РТК и учитывались при принятии решений.

Подробная информация по данной теме размещена в Электронной версии Годового отчета.

3.2. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации

Соглашение о сотрудничестве между профильным Министерством и Объединением РаЭл было заключено еще летом 2010 года. Однако за последующий период представителям отраслевого работодательского сообщества не удалось выстроить какой-либо системы последовательного взаимодействия с Минэнерго. Это обстоятельство, а также назначение в мае 2012 года нового Министра энергетики А.В. Новака, поставило представителей Объединения перед необходимостью фактически заново выстраивать систему сотрудничества с федеральным органом исполнительной власти, ответственным за государственное регулирование электроэнергетики.

В 2012 году работа с Министерством энергетики строилась по следующим направлениям:

- доведение до Минэнерго России информации о регулировании социально-трудовых отношений, привлечение внимания руководителей Министерства к актуальным проблемам взаимодействия с полномочными представителями работников энергетики, рисках энергокомпаний в этой сфере, перспективах развития социального партнерства в отрасли как инструмента совершенствования кадровой политики, развития человеческого капитала;
- привлечение представителей Минэнерго к участию в коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике в качестве официальных наблюдателей;

- сотрудничество при разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике;
- реализация инициатив работодателей электроэнергетики по разработке подзаконных актов, связанных с регулированием трудовых отношений;
- взаимодействие в рамках подготовки и проведения III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России «ТЭК России: от кадровых ресурсов к человеческому капиталу»;
- сотрудничество в рамках организации и проведения III Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012», участие в работе Оргкомитета по подготовке «SAPE 2013»;
- предоставление представителям Минэнерго возможности доведения информации об актуальных проблемах и задачах энергокомпаний в сфере охраны труда в рамках семинара-совещания Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.

В целом по итогам 2012 года можно говорить об определенных позитивных сдвигах в организации системы взаимодействия Объединения РаЭл с Минэнерго России. В первую очередь, в зону внимания Минэнерго удалось включить вопросы регулирования социально-трудовых отношений. Важность данной проблематики была доведена до сведения Министра энергетики А.В. Новака, заместителя Министра Ю.П. Сентюрина в рамках рабочих встреч. Эти действия, а также привлечение к участию в переговорах по ОТС в качестве наблюдателя заместителя директора Департамента административной и законопроектной работы С.В. Абышева, способствовали повышению эффективности переговорного процесса, позволили преодолеть ряд проблем в рамках взаимодействия с отраслевым профсоюзом и, в конечном итоге, уже в I квартале 2013 года обеспечить заключение ОТС, заручившись договоренностью с Минэнерго о совместном контроле за его исполнением.

Заместитель директора Департамента административной и законопроектной работы С.В. Абышев на заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике

В рамках сотрудничества с Министерством в части нормотворческой деятельности в 2012 году Объединение РаЭл:

- приняло участие в разработке приказа Минэнерго России по проекту ПОТ РМ «Правила по охране труда при работе на высоте»;
- сотрудничало с Минэнерго по вопросу о признании недействующей Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве РД 153-34.0-03.702-99;
- направило в Министерство обращение о необходимости разработки и утверждения Отраслевого порядка режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики (взамен устаревшего Отраслевого порядка, утвержденного Минтопэнерго России 30.09.1993 г.) и заручилось принципиальным согласием Министерства организовать работу в данном направлении;
- направило по просьбе Минэнерго России в связи с обсуждением перспектив создания производственных советов предложения по возможному правовому статусу производственных советов, их полномочиях в энергокомпаниях.

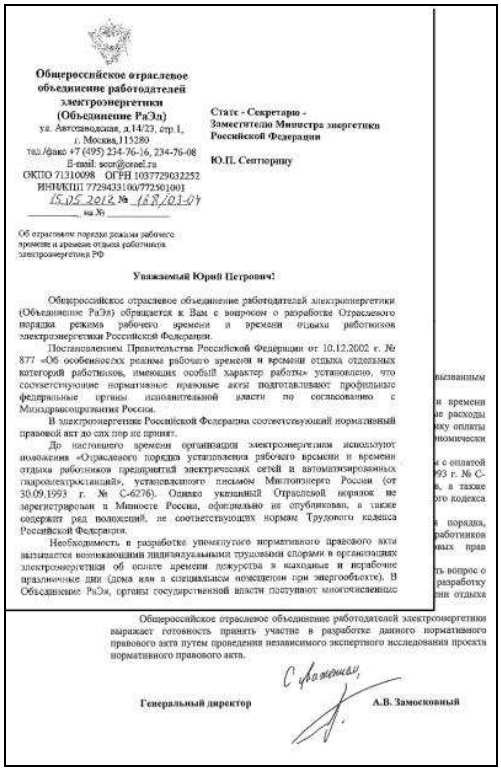
Рабочая консультация с Замминистра энергетики Ю.П. Сентюриным на III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России

Непосредственное участие в подготовке материалов III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России позволило включить в основной доклад Министерства, прозвучавший в рамках пленарного заседания, важный тезис о необходимости повышения статуса отраслевых тарифных соглашений, развития института отраслевых объединений работодателей в отраслях ТЭК. Эти же тезисы вошли в итоговое решение Конференции. Более подробное обсуждение данной проблематики состоялось в рамках круглого стола, организованного Объединением РаЭл в рамках Конференции (более подробная информация приведена в разделе Годового отчета, посвященного организации публичных мероприятий).

По приглашению Объединения РаЭл представители Минэнерго России приняли участие в семинаре-совещании по вопросам охраны труда с целью ознакомления слушателей с деятельностью Министерства в сфере, обеспечивающей безаварийность работы в энергокомпаниях. Представители Министерства проинформировали участников о нормотворческой деятельности Минэнерго России в части обеспечения безаварийной работы и безопасности персонала, об участии в разработке проекта Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок, о разработке профессиональных стандартов, а также

о применении приказа Минэнерго России от 31.08.2011 г. № 390 о проведении предсменных медицинских осмотров (обследований) работников, ответили на вопросы слушателей.

В апреле 2012 года Объединение РаЭл активно участвовало в организации и проведении III Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012», получив по итогам мероприятия благодарственное письмо Минэнерго России, а также совместный Диплом ВВЦ и Минэнерго России «За активное участие и поддержку подготовки и проведения Выставки «SAPE 2012».



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)
ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1, г. Москва,115280
тел./факс +7 (495) 234-76-16, 234-76-08
E-mail: seor@oreel.ru
ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252
ИНН/КПП 7729433106/772501001
15.05.2012 № 18/2012-07
на № _____

Статс - Секретарю - Заместителю Министра энергетики Российской Федерации

Ю.П. Сентюрину

Об отраслевом порядке режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики РФ

Уважаемый Юрий Петрович!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) обращается к Вам с вопросом о разработке Отраслевого порядка режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» установлено, что соответствующие нормативные правовые акты подготавливают профильные федеральные органы исполнительной власти по согласованию с Минздравсоцразвития России.

В электроэнергетике Российской Федерации соответствующий нормативный правовой акт до сих пор не принят.

До настоящего времени организации электроэнергетики используют положения «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций», установленного письмом Минтопэнерго России (от 30.09.1993 г. № С-6276). Однако указанный Отраслевой порядок не зарегистрирован в Минюсте России, официально не опубликован, а также содержит ряд положений, не соответствующих нормам Трудового кодекса Российской Федерации.

Необходимость в разработке упомянутого нормативного правового акта вызывается возникающими индивидуальными трудовыми спорами в организациях электроэнергетики об оплате времени дежурства в выходные и нерабочие праздничные дни (дома или в специальных помещениях при энергообъекте). В Объединение РаЭл, органы государственной власти поступают многочисленные

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики выражает готовность принять участие в разработке данного нормативного правового акта путем проведения независимого экспертного исследования проекта нормативного правового акта.

С уважением,

Генеральный директор А.В. Замосковный

Обращение Объединения РаЭл о необходимости актуализации отраслевого порядка режимов рабочего времени и времени отдыха

Во второй половине 2012 года по приглашению Минэнерго России представитель Объединения РаЭл был включен в состав членов Оргкомитета IV Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2013». В рамках распределения обязанностей по подготовке «SAPE 2013» Объединение взяло обязательство обеспечить участие в выставке и сопутствующей ей Конференции по охране труда представителей партнерских объединений работодателей из Западной Европы, других зарубежных организаций, специализирующихся в сфере охраны труда. Кроме того, по просьбе Оргкомитета, Объединение РаЭл подготовило информационное письмо в адрес организаций, входящих в состав Объединения РаЭл, в целях обеспечения более широкого участия энергокомпаний в выставке и конференции.

В целях представления интересов работодателей электроэнергетики в Общественном совете при Минэнерго России Объединение РаЭл подготовило и направило представление в Минэнерго России о выдвижении кандидатуры Председателя Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцковича для включения в состав Общественного совета при Минэнерго России.

С дополнительной информацией о взаимодействии с Минэнерго России можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

3.3. Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

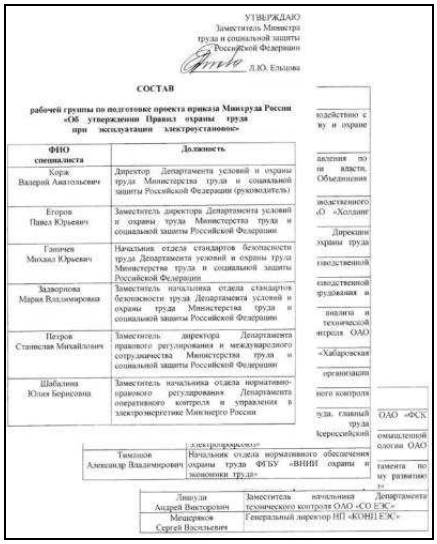
Минтруд России является правопреемником Минздравсоцразвития России в части полномочий по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, условий и охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, оплаты труда, социального страхования, занятости, пенсионного обеспечения и других вопросов, связанных с регулированием социально-трудовых отношений.

Объединение РаЭл обеспечивает надлежащий уровень взаимодействия с Минтрудом, включая получение разъяснений, консультаций по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений.

В 2012 году Министерство, демонстрируя активную заинтересованность в наличии и развитии социально-трудовых стандартов в электроэнергетике, обеспечило участие в ходе коллективных переговоров по ОТС представителей Минтруда России в качестве наблюдателей.

Объединение РаЭл на системной основе участвует в нормотворческой работе Минтруда по разработке необходимых для обеспечения деятельности работодателей в сфере электроэнергетики проектов федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов в сфере труда, включая вопросы охраны труда.

В 2012 году Объединение РаЭл эффективно сотрудничало и участвовало в разработке Минтрудом России (при участии Минэнерго России) проекта Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. Со своей стороны, впервые в практике сотрудничества с федеральным министерством в сфере труда, Объединение РаЭл сумело добиться формирования специальной рабочей группы, в состав которой по инициативе Объединения вошли представители целого ряда крупнейших организаций электроэнергетики (ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «ДГК», ОАО «ТГК-11»).



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации
Л.Ю. Ельцова

СОСТАВ

рабочей группы по подготовке проекта приказа Минтруда России «Об утверждении Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок»

ФИО специалиста	Должность
Корж Валерий Анатольевич	Директор Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (руководитель)
Егоров Павел Юрьевич	Заместитель директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Ганичев Михаил Юрьевич	Начальник отдела стандартов безопасности труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Задорнова Мария Владимировна	Заместитель начальника отдела стандартов безопасности труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Пехров Станислав Михайлович	Заместитель директора Департамента правового регулирования и международного сотрудничества Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Шабалина Юлия Борисовна	Заместитель начальника отдела нормативно-правового регулирования Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Минэнерго России
Тимошов Александр Владимирович	Начальник отдела нормативного обеспечения охраны труда ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда»
Лишуди Андрей Викторович	Заместитель начальника Департамента технического контроля ОАО «СО ЕЭС»
Мещеряков Сергей Васильевич	Генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»

Выписка из приказа Замминистра труда Л.Ю. Ельцовой о формировании Рабочей группы по подготовке правил охраны труда при эксплуатации электроустановок

Сотрудничая с Министерством, представители Объединения РаЭл принимали участие в совещаниях, связанных с разработкой необходимой законодательной и нормативной базы в сфере труда. Так, в 2012 году позиция Объединения была заявлена на совещаниях по вопросу подготовки закона о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования отношений в сфере социального партнерства (в том числе, отнесение к компетенции Роструда вопроса о регистрации соглашений в сфере социального партнерства, заключенных на межрегиональном уровне), проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», по вопросу о перспективах развития рынка труда и других.

Директор Департамента Минтруда России В.А. Корж на семинаре-совещании Объединения РаЭл по охране труда

Директор Департамента Минтруда России В.А. Корж принял участие в семинаре-совещании Объединения по вопросам охраны труда, проинформировав слушателей о подготовке Минтрудом России нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и дав разъяснения по сложным вопросам охраны труда, таким как: предоставление работникам, занятым на работах с вредными, опасными условиями труда, полагающихся компенсаций, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и другим проблемам.

С подробной информацией о взаимодействии с Минтрудом России по разработке проектов федеральных законов, нормативных правовых актов, можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

3.4. Взаимодействие с ФСТ России, другими федеральными органами государственной власти в целях повышения эффективности учета затрат на персонал в тарифах на электрическую и тепловую энергию

Социально-трудовые отношения в электроэнергетике носят особый характер, поскольку уровень преференций работникам выстраивается с учетом условий государственного регулирования цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию.

При этом государство, с одной стороны, демонстрирует заинтересованность в развитии социального партнерства, открытого диалога между работодателями и профсоюзами, принятии экономически взвешенных и обоснованных обязательств. С другой стороны, государство проводит политику по сдерживанию тарифов естественных монополий, в том числе цен (тарифов) на электроэнергию (мощность). Поэтому в процессе установления тарифов регулирующие органы далеко не всегда воспринимают обязательства работодателя, выработанные в результате диалога сторон социального партнерства и зафиксированные в ОТС, коллективных договорах, как экономически обоснованные расходы.

При взаимодействии с региональными энергетическими комиссиями примерно половина энергокомпаний так или иначе сталкивается с фактами неучета значительной части расходов на персонал, обусловленных нормами ОТС. Общая сумма затрат на персонал, не учтенная в процессе тарифорегулирования, достигает 20% совокупных затрат работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений. В ходе тарифных кампаний регуляторы, как правило, полностью учитывают лишь отдельные расходы работодателей по ОТС, при расчете остальных позиций берутся за основу подтвержденные расходы предыдущих периодов. Очевидно, что такое положение противоречит нормам закона, несет риски для работодателей, не отвечает интересам работников.

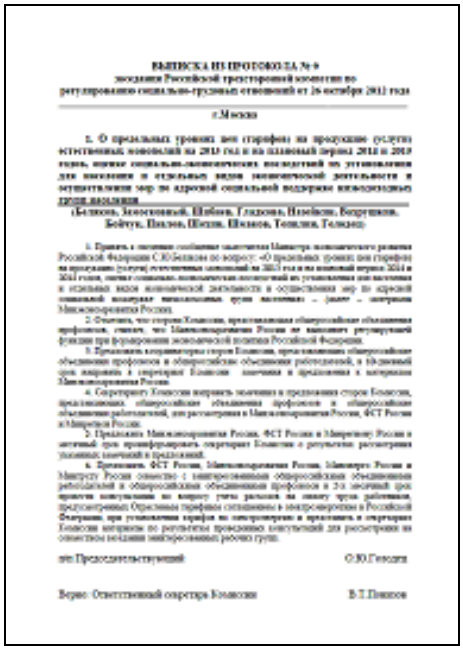
Для Объединения РаЭл, как стороны регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, несомненным приоритетом является защита интересов работодателей во взаимодействии с органами исполнительной власти по вопросам учета в тарифах норм ОТС. Именно поэтому в 2012 году Объединение РаЭл активизировало свою деятельность в этом направлении, в том числе заявляло свою позицию на соответствующих Парламентских слушаниях в Государственной Думе, на заседаниях Российской трехсторонней комиссии при Правительстве Российской Федерации, в рамках непосредственного диалога с ФСТ России, а также на заседаниях Комиссии по электроэнергетике РСПП.

В период коллективных переговоров с «Всероссийским Электропрофсоюзом» Объединение РаЭл неоднократно информировало РТК, ФСТ России о существующей зависимости развития социального партнерства, принимаемых обязательств в сфере социально-трудовых отношений от степени учета расходов работодателей в процессе тарифного регулирования.

В конечном итоге, в рамках деятельности рабочих групп Российской трехсторонней комиссии Объединению РаЭл удалось донести всю суть и масштаб проблемы, связанной с неучетом в полном объеме экономически обоснованных расходов на персонал в электроэнергетике.

Слайд из презентации Объединения РаЭл, подготовленной к совещанию в ФСТ

По инициативе Объединения РаЭл, впервые в практике деятельности РТК, социально-трудовой аспект проблемы тарифорегулирования стал предметом детального рассмотрения Российской трехсторонней комиссии. Развернутая аргументация Объединения РаЭл, представленная при поддержке «Всероссийского Электропрофсоюза» на заседании РТК, позволила сдвинуть с мертвой точки вопрос о повышении эффективности учета затрат на персонал, зафиксированных в ОТС в электроэнергетике и колдоговорах энергокомпаний, при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию.



ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 9
заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 октября 2012 года

г. Москва

1. О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, оценке социально-экономических последствий их установления для населения и отдельных видов экономической деятельности и осуществлении мер по адресной социальной поддержке малообеспеченных групп населения

(Белянин, Зеленовский, Шейнин, Гладков, Изейкин, Вострикин, Бойчук, Пилин, Шестак, Шамин, Тонкова, Голодец)

Протокольное поручение О.Ю. Голодец ФСТ, Минэкономразвития, Минрегиону и заинтересованным объединениям работодателей, профсоюзам о проведении консультаций по вопросу учета расходов на персонал, предусмотренных ОТС

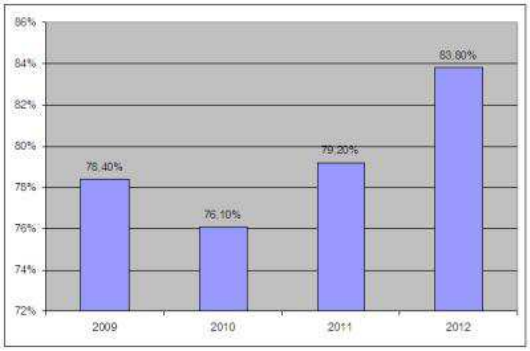
По предложению Координатора РТК, Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец, 26 октября 2012 года было зафиксировано протокольное поручение РТК в адрес Минэкономразвития России, Минэнерго России, ФСТ России и Минтруда России совместно с заинтересованными общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов проработать вопрос обеспечения полного учета расходов на персонал при установлении тарифов энергокомпаний, использующих нормы ОТС.

Совещание, организованное во исполнение указанного поручения РТК, стало первым мероприятием подобного рода и прошло в ФСТ России 19 декабря 2012 года, под

председательством заместителя Руководителя ФСТ С.В. Шибнева, при участии представителей МЭР, Минэнерго, Минтруда, Роструда, РСПП, ФНПР, Объединения РаЭл и ВЭП.

В рамках данного совещания Объединение РаЭл представило подробную статистическую информацию о степени неучета фонда оплаты труда в тарифах на электрическую и тепловую энергию, вытекающих из этого рисках работодателей в социально-трудовой сфере, а также предложило возможные варианты выхода из сложившейся ситуации. Позиция Объединения была активно поддержана представителями «Электропрофсоюза» и Минэнерго России. В свою очередь, представители ФСТ России, хотя и признали наличие проблемы, сообщили о целом ряде препятствий к ее оперативному решению. Протокол по итогам совещания был направлен в Минэкономразвития России для рассмотрения возможности корректировки прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации, рассмотрения вопроса об упорядочении процедур тарифного регулирования в части учета в тарифах экономически обоснованных и социально разумных расходов на персонал.

Доля учета в тарифах расходов на персонал



Данные по 30 энергокомпаниям, вошедшим в выборку при подготовке материалов к совещанию в ФСТ России в декабре 2012 года. Общая сумма неучтенных затрат по фонду оплаты труда по данным энергокомпаниям за период с 2009 по 2012 годы составила 37 млрд.руб

В целом, в рамках проведенного совещания не удалось рассмотреть и решить весь комплекс имеющихся проблем, однако его итоги дают основание для проведения дальнейшей работы в этом направлении в целях защиты интересов работодателей при формировании тарифных решений. Необходимая договоренность о дальнейшем сотрудничестве в этом направлении достигнута представителем Объединением РаЭл в рамках рабочих контактов с Вице-премьером Правительства РФ О.Ю. Голодец, после заседания РТК 21 декабря 2012 года.

Некоторые документы в рамках взаимодействия с ФСТ России, другими федеральными органами государственной власти в целях повышения эффективности учета затрат на персонал в тарифах на электрическую и тепловую энергию приведены в Электронной версии Годового отчета.

3.5. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости

Из числа профильных органов исполнительной власти наиболее конструктивное сотрудничество организовано Объединением РаЭл с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) – на базе заключенного Соглашения о сотрудничестве. Именно это обстоятельство позволило в 2012 году активизировать предметное взаимодействие с Рострудом, дополнив существующий перечень направлений сотрудничества контактами по вопросам реализации ОТС в электроэнергетике, урегулирования разногласий между работодателями и профсоюзами в энергокомпаниях, содействия в разрешении конфликтных ситуаций на переговорах по заключению ОТС очередного периода.

Совещание у Главы Роструда Ю.В. Герция по вопросу заключения ОТС в электроэнергетике

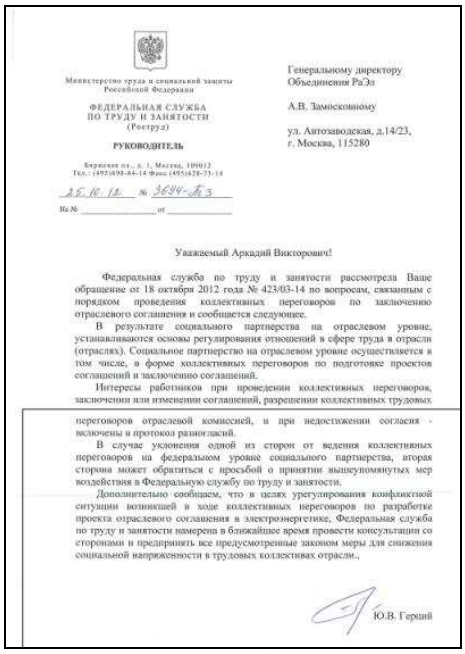
По приглашению Объединения РаЭл представители Роструда приняли участие в качестве наблюдателей на коллективных переговорах по ОТС в электроэнергетике. В период приостановки Профсоюзной стороной своего участия в коллективных переговорах и выдвижения ультимативных требований стороне Работодателей Объединение РаЭл обеспечило получение экспертного заключения Роструда о неправомерности выдвижения требований на данном этапе переговорного процесса, необходимости возобновления диалога за столом переговоров.

Совещание в Роструде. Профсоюзная сторона отвечает на вопросы Главы Роструда

Большую роль в возвращении сторон в рамки переговорного процесса сыграл личный авторитет Руководителя Роструда Ю.В. Герция. По просьбе Объединения РаЭл Глава Роструда выступил с инициативой о проведении рабочей встречи с представителями «Электропрофсоюза», которые до этого около месяца отказывались от какого-либо очного диалога с полномочными представителями работодателей и сосредоточили свои усилия на организации публичных протестных мероприятий.

В рамках встречи, прошедшей 12 ноября 2012 года при участии представителей Минтруда, Минэнерго, Объединения РаЭл и отдельных энергокомпаний, Ю.В. Герций обратил внимание Профсоюзной стороны на несоответствие тактики публичных

протестных действий сложившейся практике социального диалога, текущей социально-политической обстановке и, как следствие, – на неэффективность и малоперспективность подобных действий. Руководитель Роструда призвал сделать все возможное, чтобы диалог был продолжен за столом переговоров, и в качестве возможного компромисса предложил сторонам рассмотреть возможность включения в проект ОТС специального раздела, предполагающего длительную, кропотливую совместную работу Объединения РаЭл и ВЭП (совместно с работодателями и профильными органами власти), которая могла бы обеспечить необходимые основания для реформирования системы оплаты труда в организациях электроэнергетики. В конечном итоге, именно это совещание в Роструде стало отправной точкой в процессе возобновления конструктивных переговоров по ОТС.



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

РУКОВОДИТЕЛЬ

Генеральному директору Объединения РаЭл

А.В. Замосковному

ул. Автозаводская, д.14/23, г. Москва, 115280

Уважаемый Аркадий Викторович!

Федеральная служба по труду и занятости рассмотрела Ваше обращение от 18 октября 2012 года № 423/03-14 по вопросам, связанным с порядком проведения коллективных переговоров по заключению отраслевого соглашения и сообщается следующее.

В результате социального партнерства на отраслевом уровне, устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях). Социальное партнерство на отраслевом уровне осуществляется в том числе, в форме коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений и заключению соглашений.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых

переговоров отраслевой комиссией, и при недостижении согласия - включены в протокол разногласий.

В случае уклонения одной из сторон от ведения коллективных переговоров на федеральном уровне социального партнерства, вторая сторона может обратиться с просьбой о принятии вышеупомянутых мер воздействия в Федеральную службу по труду и занятости.

Дополнительно сообщаем, что в целях урегулирования конфликтной ситуации возникшей в ходе коллективных переговоров по разработке проекта отраслевого соглашения в электроэнергетике, Федеральная служба по труду и занятости намерена в ближайшее время провести консультации со сторонами и предпринять все предусмотренные законом меры для снижения социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.,

Ю.В. Герций

Разъяснение Роструда по вопросам ведения коллективных переговоров

Также активное взаимодействие Объединения РаЭл с Рострудом позволило оказать необходимую методическую и правовую помощь сторонам коллективного трудового спора, возникшего в филиале ОАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго», и по итогам трех месяцев разбирательств обеспечить осенью 2012 года конструктивное урегулирование данного спора без разногласий.

В 2012 году Объединение РаЭл продолжило практику уведомления Роструда о дополнениях Перечня организаций, на которых распространяется действие ОТС в электроэнергетике, что позволяет использовать данный список в ходе рассмотрения индивидуальных и коллективных обращений, жалоб, в том числе в судебных органах, а также в процессе утверждения тарифов (цен) на электроэнергию регулирующими органами.

По приглашению Объединения РаЭл в конце 2012 года представитель Роструда принял участие в семинаре-совещании по вопросам охраны труда, на котором рассказал о практике соблюдения работодателями норм трудового законодательства, ответил на вопросы, связанные с проведением проверок госинспекторами труда.

Более подробная информация о взаимодействии с Рострудом, включая ряд полученных разъяснений, содержится в Электронной версии Годового отчета.

Также в Электронной версии Годового отчета содержатся сведения о сотрудничестве с другими органами государственной власти федерального уровня, по менее значимым направлениям работы.

4. Организация непосредственного диалога с представителями работодателей по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений

4.1. Совещание представителей энергокомпаний по вопросу выработки позиции на переговорах по заключению ОТС нового периода

Непосредственно после организационных изменений, реализованных в рамках Годового собрания членов, Объединение столкнулось с целым комплексом проблемных вопросов. Из них ключевое значение для интересов работодателей отрасли представлял вопрос о перспективах заключения ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода, при условии, что до Годового собрания Объединения РаЭл подготовка к коллективным переговорам была фактически заморожена.

Именно поэтому непосредственно после завершения оргмероприятий было незамедлительно созвано совещание полномочных представителей ключевых энергокомпаний отрасли по наиболее животрепещущему вопросу – о согласовании позиции стороны работодателей на предстоящих переговорах с «Всероссийским Электропрофсоюзом».

В совещании, которое состоялось в середине мая 2012 года, в рамках Комитета по стратегическому и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл, приняли участие представители ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «МОЭСК», ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией», ОАО «МРСК Центра». С точки зрения состава участников совещания и уровня их компетенции подобное совещание не имело аналогов в предыдущей практике Объединения РаЭл.

В рамках совещания представители Объединения РаЭл рассказали об основных этапах и характерных особенностях предыдущего переговорного процесса, предложили отнестись к перечню и уровню основных значений отраслевых стандартов регулирования социально-трудовых отношений, по поводу которых предстоит договариваться с «Всероссийским Электропрофсоюзом», а также поделились имеющейся информацией о беспрецедентно высоком объеме предполагаемых требований, утвержденных высшими органами управления «Электропрофсоюза» для последующего заявления в рамках коллективных переговоров.

В ходе обсуждения возможных параметров будущего ОТС представители энергокомпаний констатировали фактическое отсутствие возможностей по пересмотру в сторону увеличения минимальных отраслевых стандартов в сфере регулирования социально-трудовых отношений, в первую очередь – в сфере оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций. Было замечено, что тарифорегулирующие органы зачастую отказываются принимать во внимание и учитывать при защите тарифов затраты энергокомпаний в сфере трудовых отношений. Более того, отмечалось, что государство продолжает последовательный курс на сдерживание темпов роста тарифов на электроэнергию и расширение программ по оптимизации расходов и издержек на предприятиях энергетики.

В совещании приняли участие представители крупнейших энергокомпаний

Участники совещания пришли к выводу, что на предстоящих переговорах в качестве базовых показателей будущего ОТС представителям Объединения РаЭл следует ориентироваться на стандарты, зафиксированные в действующем отраслевом тарифном соглашении, а в случае необходимости существенного увеличения данных стандартов – изыскать нестандартные, принципиально новые подходы к выявлению источников и согласованию параметров нового ОТС.

Тем не менее, представители энергокомпаний отметили необходимость сохранения в электроэнергетике института отраслевого тарифного соглашения, подчеркнули заинтересованность в дальнейшем развитии системы социального партнерства на отраслевом уровне. Также участники совещания дали положительную оценку целесообразности проведения аналогичных совещаний по ключевым проблемам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

А.В. Замосковный подробно докладывает о предыдущих и предполагаемых параметрах ОТС

Фактически данное мероприятие стало отправной точкой для эффективного ведения коллективных переговоров; представители энергокомпаний, принявших участие в совещании, сформировали основной костяк экспертного сообщества консультантов переговорного процесса, впоследствии активно взаимодействовали с Объединением,

предоставляя дополнительную информацию, необходимую для формирования аргументационной базы на коллективных переговорах, а также информировали Объединение РаЭл о своей позиции по наиболее принципиальным проблемам, выявленным в рамках диалога с полномочными представителями работников.

4.2. Участие в организации и проведении III Кадровой конференции Минэнерго России

Ежегодные кадровые конференции, проводимые по инициативе Минэнерго России являются, по сути, основным отраслевым форумом в сфере обсуждения проблем управления человеческими ресурсами в организациях ТЭК. Развивая положительный опыт участия в предыдущих кадровых конференциях, в 2012 году Объединение РаЭл заблаговременно приступило к выстраиванию взаимодействия с оргкомитетом III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго «ТЭК России: от кадровых ресурсов к человеческому капиталу».

Достигнутые договоренности позволили предоставить организациям, входящим в Объединение РаЭл, существенные скидки от базовой стоимости участия (до 30%). Кроме того, по договоренности с оргкомитетом, Объединение взяло на себя организацию тематического круглого стола, в работе которого представители членских организаций смогли поучаствовать на безвозмездной основе. Также представители Объединения РаЭл участвовали в подготовке основных докладов первых лиц профильного Министерства и решения конференции, зафиксировав, в частности, важные тезисы о значении отраслевого тарифного соглашения, необходимости повышения роли отраслевых объединений работодателей в ТЭК.

Доклад Министра энергетики А.В. Новака

Участники пленарного заседания

Работа III Всероссийской кадровой конференции Минэнерго «ТЭК России: от кадровых ресурсов к человеческому капиталу» продолжалась в течение трех дней в период с 24 по 26 октября – пленарное заседание в первый день Конференции и два дня работы в формате тематических рабочих групп.

В своем выступлении на пленарном заседании Министр энергетики Российской Федерации А.В. Новак критически оценил состояние обеспеченности кадровыми ресурсами отрасли, отметил необходимость дополнительного обучения, переобучения кадров в связи с внедрением новых технологий, модернизацией оборудования, явной недостаточности высококвалифицированных рабочих и специалистов. Министр отметил снижение престижности работы в отрасли, несбалансированность кадрового состава по возрасту. В числе актуальных задач была отмечена необходимость отраслевого прогноза потребности в кадрах, разработка системы по управлению кадровыми ресурсами для обеспечения выполнения программы модернизации электроэнергетики РФ до 2020 года.

Доклад Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Ю.П. Сентюрина

В Докладе Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Ю.П. Сентюрина «Стратегия развития ТЭК и его человеческого капитала» прозвучали конкретные цифры: потребность в подготовке кадров с высшим образованием в целом по ТЭК – 36,1 тыс. чел., средним специальным образованием – 28,6 тыс. чел, начальным профессиональным образованием – 28,3 тыс. чел. Оживленное обсуждение вызвал вопрос о возрождении существовавшей ранее системы распределения выпускников, которую можно было бы распространить на обучающихся за счет средств федерального бюджета. Обозначены намерения Минэнерго России принять активное участие в разработке 134 профессиональных стандартов, в т.ч. 42 – по отрасли электроэнергетики.

В Докладе был сделан акцент на необходимость использования в работе организаций отрасли:

- института отраслевого объединения работодателей – для согласования, продвижения и защиты совместных интересов организаций отрасли;

А.В. Новак, Ю.П. Сентюрин, А.В. Замосковный в кулуарах Конференции

- института отраслевых соглашений в сфере социального партнерства – для проведения открытой социально-ответственной политики.

Активное участие в подготовке и проведении мероприятия дало возможность представителям Объединения в кулуарах Конференции пообщаться с руководителями Министерства, проинформировать их о проблемной ситуации, сложившейся на переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике и заручиться поддержкой профильного Министерства в рамках дальнейшего взаимодействия с «Всероссийским Электропрофсоюзом».

Круглый стол, организованный и проведенный Объединением РаЭл вызвал большой интерес у участников Конференции

Во второй день Конференции прошел организованный Объединением круглый стол на тему «Повышение эффективности системы социально-трудовых отношений в отраслях ТЭК (на примере электроэнергетики)». В мероприятии приняли участие более 40 представителей энергокомпаний, что стало наибольшим результатом относительно других рабочих групп, проведенных в рамках Конференции.

В программе круглого стола удалось органично совместить выступления представителей экспертного сообщества, органов государственной власти и непосредственно энергокомпаний. Кроме того, с учетом одностороннего прерывания Профсоюзной стороной коллективных переговоров по ОТС в середине октября программу круглого стало удалось оперативно адаптировать для обсуждения наиболее проблемных вопросов взаимодействия с полномочными представителями работников отрасли, реальности повышения Минимальной месячной тарифной ставки в электроэнергетике, расширения отраслевого социального пакета, рассмотрения различных вариантов обеспечения наличия в отрасли основного стандарта регулирования социально-трудовых отношений.

Модератором круглого стола «Повышение эффективности системы социально-трудовых отношений в отраслях ТЭК (на примере электроэнергетики)» выступил А.В. Замосковный

В блоке экспертных выступлений основной доклад сделал директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права НИУ «Высшая школа экономики» Д.Л. Кузнецов. Он сконцентрировался на актуальных решениях Верховного Суда Российской Федерации в отношении практики регулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров, проинформировал о наиболее частых претензиях к

организациям со стороны региональных государственных инспекций по труду, вероятных рисках в правовой сфере трудовых отношений, дал критическую оценку коллизии, связанной с односторонним прерыванием коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике, а также представил предварительное экспертное заключение относительно различных вариантов урегулирования проблемы, связанной с заключением ОТС в электроэнергетике.

Активное участие в работе круглого стола принял С.В. Абышев – заместитель директора Департамента Минэнерго России

Позиция Министерства энергетики была доведена до сведения участников круглого стола заместителем директора Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго С.В. Абышевым, который рассказал о позиции Министерства по отношению к системе социального партнерства в отраслях ТЭК, институту отраслевых тарифных соглашений, а также обратил внимание на необходимость развития человеческого капитала, как важнейшего условия для повышения производительности труда, увеличения эффективности деятельности энергокомпаний.

Представители Объединения РаЭл подробно проинформировали о ситуации, сложившейся на коллективных переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике очередного периода, мерах, принимаемых полномочными представителями работодателей для возвращения социального диалога в конструктивное русло, а также о возможных альтернативах последующего развития событий.

Из числа выступлений представителей энергокомпаний наиболее интересным был доклад начальника Департамента управления персоналом ОАО «МРСК Юга» М.В. Данильченко, которая поделилась опытом разрешения трудового спора с первичной профсоюзной организацией, возникшего в рамках переговоров по заключению коллективного договора в одном из филиалов компании.

В заключении участники круглого стола обменялись мнениями о возможном содержании отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ, пакете компромиссных решений, которые могут быть предложены «Электропрофсоюзу», обсудили возможную эффективность и перспективность предлагаемых мер по разрешению конфликтной ситуации.

Проведение тематического круглого стола имело, помимо прочего, огромное значение для последующего возобновления коллективных переговоров. Конкретное обсуждение основных параметров будущего ОТС в электроэнергетике и проблем, связанных с его заключением, позволило в течение 10 дней после завершения Конференции сформировать и обнародовать пакет инициатив по содержанию проекта ОТС, который по сути, лег в основу будущего отраслевого соглашения.

В президиуме Конференции

4.3. Совещание полномочных представителей крупнейших энергокомпаний отрасли о ситуации с заключением ОТС в электроэнергетике

В конце 2012 года, перед началом завершающего этапа переговоров по ОТС, в Объединении РаЭл, под руководством Председателя Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцковича, состоялось совещание представителей крупнейших энергокомпаний – членов Объединения. Для участия в совещании, которое прошло 7 декабря 2012 года, были специально приглашены представители Минэнерго России и «Всероссийского Электропрофсоюза».

Сторону работодателей электроэнергетики представляли профильные руководители следующих организаций: ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Центра», ОАО «МРСК «Волги», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «МРСК Центра и Приволжья», ОАО «Кубаньэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «Тюменьэнерго».

Представители ВЭП имели возможность заявить свои требования напрямую

Острота текущего состояния коллективных переговоров, серьезный риск незаключения ОТС в электроэнергетике между Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом», необоснованно высокий объем требований стороны работников обусловили необходимость поиска нестандартных форм разрешения проблемной ситуации, одной из которых стало состоявшееся совещание, не имевшее аналогов в предыдущей практике взаимодействия.

О текущей ситуации на коллективных переговорах, а также о предложениях Стороны работодателей, направленных на скорейшее заключение ОТС, доложили представители Объединения РаЭл. Также участники заседания с интересом выслушали отдельные аргументы в пользу требований, заявленных Профсоюзной стороной на переговорах, которые были представлены в выступлениях Председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» В.Н. Вахрушкина, заместителя Председателя ВЭП Ю.Б. Офицерова и председателя Ставропольского краевого комитета ВЭП Ю.К. Киреева.

Работодатели внимательно выслушали представителей Профсоюза

Получив ответы на основные вопросы, участники совещания обменялись мнениями о сложившейся ситуации, обсудили возможности работодателей по повышению базовых параметров оплаты труда, ситуацию с учетом расходов на персонал в тарифах, а также риски в связи с возможным незаключением ОТС. Все без исключения участники встречи, представляющие интересы энергокомпаний, отметили отсутствие у работодателей финансовой возможности удовлетворения требований профсоюзной стороны по 1,5-кратному росту размера ММТС, увеличению в разы размеров льгот, гарантий и компенсаций, определяемых ОТС.

С другой стороны, участники Совещания очертили четкие рамки и пределы возможных уступок на переговорах, поддержав проект Отраслевого тарифного соглашения, предложенный Объединением РаЭл 7 ноября 2012 года, и отметив, что данный проект по всем параметрам улучшает социальную защищенность работников электроэнергетики, предусматривает 13-процентное повышение Минимальной месячной тарифной ставки с 1 июля 2013 года, а также более чем существенное увеличение минимальных размеров льгот, гарантий и компенсаций в диапазоне от 33 до 75 процентов.

Мнениями обмениваются представитель Минэнерго России С.В. Абышев и Директор по персоналу ОАО «ФСК ЕЭС» Д.А. Чевкин (справа)

Представители работодателей отметили, что в целом в случае принятия предложенного проекта энергокомпаниям предстоит провести значительный объем работы в целях обеспечения выполнения показателей, заложенных в

проекте ОТС. Однако в случае заключения ОТС работодатели готовы проводить эту работу в целях улучшения материального положения работников, поэтапного повышения престижа труда в отрасли.

Результаты совещания позволили сформировать итоговую позицию работодательского сообщества, которая была оперативно доведена до сведения ВЭП в рамках выступления представителя Объединения на заседании Президиума ЦК ВЭП. В целом, по результатам совещания удалось обеспечить возобновление переговорного процесса в середине декабря 2012 года и реализацию поручений работодателей в виде проекта ОТС, который был разработан Комиссией по переговорам в самом конце декабря.

4.4. Веб-семинар «Новации и другие сложные вопросы применения трудового законодательства. Правовые особенности регулирования оплаты труда»

В качестве эксперимента, с учетом значительной нехватки финансовых ресурсов Объединения, а также в целях вовлечения большего количества представителей организаций электроэнергетики, повышения доступности учебных материалов, минимизации расходов энергокомпаний, Объединение РаЭл организовало и провело в начале марта 2012 года семинар в формате удаленного интернет-доступа.

Этот первый «виртуальный» семинар, организованный посредством телекоммуникационных технологий, обеспечивающих двустороннюю передачу голоса и изображения двух и более абонентов на расстояние, позволил участникам слышать и видеть друг друга в режиме реального времени. Объединение РаЭл создало условия для участия в семинаре всех желающих без отрыва от их рабочего места, что позволило избежать транспортных и командировочных расходов.

Директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Кузнецов Д.Л. делает доклад по теме « Сложные вопросы применения в электроэнергетике трудового законодательства»

Вниманию участников вебинара были предоставлены следующие лекции по темам:

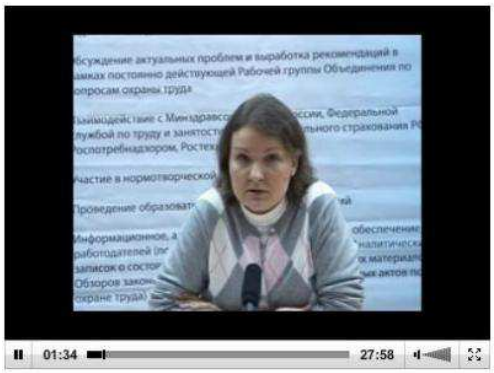
- Сложные вопросы применения в электроэнергетике трудового законодательства;
- Сложные вопросы применения трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудового договора;

- «Обращение к проблеме ВИЧ/СПИДА на рабочих местах» (сообщение координатора программ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в Российской Федерации Международной Организации Труда (Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии).

Помимо видео-лекций участникам были представлены дополнительные материалы, востребованные при регулировании трудовых отношений: письма Минздравсоцразвития России, Роструда, Минфина, ФНС, ФСС, с которыми можно было ознакомиться как в режиме реального времени, так и после завершения вебинара.

В рамках совещательной части интернет-семинара, выступили представители Объединения РаЭл с презентационными материалами:

- о деятельности Объединения РаЭл и ее полезности для членских организаций;
- о перспективах заключения нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации;
- о развитии информационного обмена, направленного на повышение эффективности социально-трудовых отношений;
- о Публичном отчете о развитии социального партнерства в электроэнергетике в 2011 году, об исполнении обязательств, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2009 – 2011 годы;
- о перспективах подготовки Обзора судебной практики в организациях электроэнергетики по трудовым вопросам.



Координатор программ по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в Российской Федерации Международной Организации Труда (Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии). Иванова Е.В. выступает с докладом «Обращение к проблеме ВИЧ/СПИДА на рабочих местах.»

В целом можно констатировать неоднозначный опыт проведения вебинара, так как новизна и сложность процедуры не позволили всем желающим принять заинтересованное и активное участие в обсуждении в режиме реального времени. В дальнейшем Объединение РаЭл не отрицает возможности повторения подобного опыта среди энергокомпаний, однако, учитывая пожелания энергокомпаний, постарается сохранить традиции проведения очных семинаров.

Видеозапись Веб-семинара доступна в Электронной версии Годового отчета.

5. Взаимодействие с работодательскими сообществами: РСПП, отраслевыми объединениями работодателей, зарубежными партнерами Объединения РаЭл

5.1. Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП)

Объединение РаЭл уже более 5 лет входит в состав Российского союза промышленников и предпринимателей, консолидируя усилия, направленные на защиту интересов бизнеса, улучшение деловой среды, повышение статуса российской экономики в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Членство в РСПП позволяет представлять интересы энергокомпаний, продвигая накопленный опыт в организациях, в том числе в сфере социально-трудовых отношений. Представитель Объединения избран в состав правления общероссийской общественной организации РСПП, общероссийского объединения работодателей РСПП.

Также представитель Объединения РаЭл входит в состав Комиссии РСПП по электроэнергетике, в компетенции которой находятся вопросы координации действий по защите интересов работодательского сообщества по актуальным проблемам электроэнергетического комплекса страны.

Также в отчетном периоде немало внимания уделялось вопросам совместной работы отраслевых объединений работодателей и роли в этом процессе созданного профильного Управления ООР РСПП (по взаимодействию с отраслевыми объединениями работодателей). По этому поводу руководители отраслевых объединений на совещании, которое состоялось 5 декабря 2012 года, высказали мнение, что помощь со стороны РСПП в процессе продвижения интересов работодателей им действительно необходима и выразили надежду, что создание и деятельность специального Управления РСПП будет этому способствовать.

Представители Объединения РаЭл приняли участие в организованном РСПП совещании отраслевых объединений работодателей

В 2012 году значительное внимание во взаимодействии с РСПП уделено вопросу внедрения профессиональных стандартов в Российской Федерации. Объединение РаЭл доводило до РСПП свое видение развития профессиональных стандартов,

взаимодействовало с представителями работодателей иных отраслей экономики по данному вопросу, в том числе в рамках заседания Общественно-государственного совета системы независимой оценки качества профессионального образования и Комиссии РСПП по профессиональным стандартам.

Также в 2012 году Объединение поддержало инициативу РСПП по подготовке Сборника РСПП по теме «Профессиональные кадры для бизнеса: практика компаний в области образования и обучения», целью которого является выявление и популяризация лучших практик российского бизнеса. По предложению Объединения, в очередной сборник вошли материалы о практике ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «Энел ОГК-5», связанные с реализацией образовательных программ повышения квалификации.

Объединение РаЭл в отчетном периоде заручилось поддержкой РСПП по вопросу включения электроэнергетической профессии в список номинаций первого Всероссийского конкурса «Лучший по профессии», организации проведения федерального этапа Всероссийского конкурса на базе ОАО «Холдинг МРСК».

Отдельным направлением взаимодействия следует отметить налаженное системное взаимодействие с РСПП по вопросу представления согласованной позиции работодателей в работе Российской трехсторонней комиссии, деятельности рабочих групп РТК.

5.2. Развитие сотрудничества с отраслевыми объединениями работодателей иных отраслей экономики

В своей деятельности Объединение РаЭл уделяет внимание развитию межотраслевой координации работодателей, информационного обмена по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В рамках Соглашения о сотрудничестве Объединение РаЭл развивает взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей железнодорожного транспорта, атомной промышленности, энергетики и науки России, химического комплекса, нефтяной и газовой промышленности, Союзом коммунальных предприятий.

В 2012 году представители объединений работодателей на регулярной основе проводили совещания, на которых обсуждались вопросы по оптимизации совместной работы, направленной на информирование государственных органов власти, иных заинтересованных организаций, общественности о деятельности отраслевых объединений работодателей, развитию конструктивного взаимодействия работодательских организаций, основанного на реализации совместных проектов.

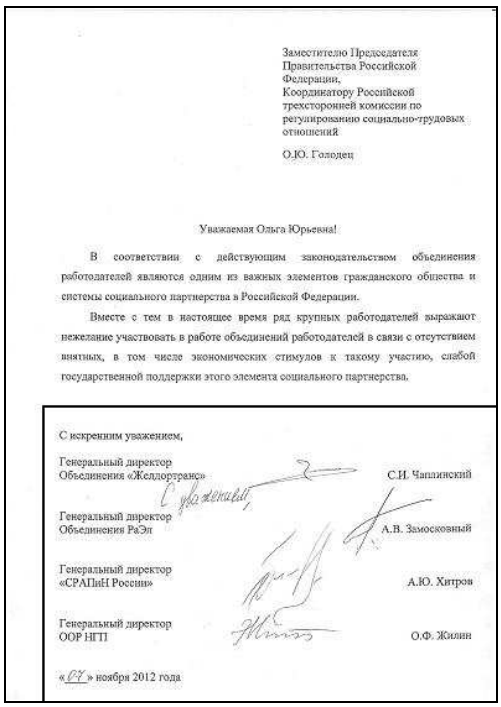
На встрече в Объединении РаЭл: А.В. Замосковный и В.В. Рахимов

Генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, промышленности и науки А.Ю. Хитров и Генеральный директор «Желдортранса» С.И. Чаплинский

Представители Объединения участвовали в мероприятиях высших руководящих органов отраслевых объединений, таких как: Годовое общее собрание членов ООР «Желдортранс», годовое Общее собрание Союза работодателей атомной энергетики, промышленности и науки, заседаниях наблюдательных советов ООР «Желдортранс» и ООР нефтегазовой промышленности. На собраниях такого уровня обсуждаются вопросы перспективного развития, совершенствования институциональных форм отраслевых объединений работодателей, уточняются цели и задачи продвижения интересов работодателей.

В 2012 году такая форма взаимодействия с коллегами из отраслевых объединений работодателей была особенно востребована по причине выдвижения Объединением РаЭл инициативы по формированию пакета экономических и административных преференций для социально ответственных работодателей и его продвижению в органах государственной власти.

В июне 2012 года по инициативе Объединения РаЭл было созвано совещание с участием руководителей всех партнерских объединений, в рамках которого были озвучены и обсуждены указанные инициативы. Пакет инициатив, направленных на повышение заинтересованности организаций в участии в отраслевых системах социального партнерства, учете в полном объеме экономически обоснованных расходов на персонал при тарифорегулировании, был полностью поддержан. Была достигнута договоренность о совместной разработке и продвижении пакета преференций, при этом представитель Объединения РаЭл был избран координатором сообщества отраслевых объединений работодателей (на период до середины 2013 года). В конце 4-го квартала



Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации, Координатору Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

О.Ю. Голодец

Уважаемая Ольга Юрьевна!

В соответствии с действующим законодательством объединения работодателей являются одним из важных элементов гражданского общества и системы социального партнерства в Российской Федерации.

Вместе с тем в настоящее время ряд крупных работодателей выражают нежелание участвовать в работе объединений работодателей в связи с отсутствием внятных, в том числе экономических стимулов к такому участию, слабой государственной поддержки этого элемента социального партнерства.

С искренним уважением,

Генеральный директор Объединения «Желдортранс» С.И. Чаплинский

Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный

Генеральный директор «СРАПиН России» А.Ю. Хитров

Генеральный директор ООР НГП О.Ф. Жилин

«04» ноября 2012 года

Совместное письмо отраслевых объединений работодателей в адрес Вице-Премьера Правительства РФ О.Ю Голодец

совместное обращение отраслевых объединений работодателей было направлено в адрес заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец. Аккумулирование усилий ряда работодательских сообществ позволяет с оптимизмом рассчитывать на принятие соответствующего законодательного акта в среднесрочной перспективе.

К перспективным совместным проектам стороны также сочли возможным отнести проведение обзоров судебной практики, заработных плат, травматизма, основных экономических показателей организаций.

В качестве первого совместного проекта стороны поддержали проведение межотраслевого обзора судебной практики, возникающей в процессе регулирования трудовых отношений с работниками. В 2012 году данный проект был успешно реализован, соответствующий Обзор направлен в организации, входящие в состав объединений работодателей трех отраслей экономики.

Важным следствием системного сотрудничества отраслевых объединений работодателей стали письма о поддержке взвешенной позиции Объединения в период односторонней приостановки Профсоюзной стороной коллективных переговоров по ОТС осенью 2012 года. Обращенные к профсоюзной стороне аргументированные призывы принять решение о возвращении к предметному переговорному процессу и найти разумный компромисс, взаимовыгодный для обеих сторон, были направлены в «Электропрофсоюз» и ФНПР и определенным образом повлияли на возобновление конструктивного переговорного процесса.

Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности

127238, г. Москва, 3-й Нижнелихоборский проезд, д.1а, стр. 8.
ОГРН 1107799021637 ИНН/КПП 7713387899/771301001
http://www.orpgp.ru E-mail: office@orpgp.ru
тел./факс: +7(495) 741-72-90, тел. +7 (495) 741-72-89

22 октября 2012 г. № 01-02/96

Заявление

Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности, являясь полномочным представителем работодателей отрасли, рассмотрев положение, сложившееся на переговорах по заключению отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ, заявляет о поддержке позиции Стороны работодателей в лице Объединения РаЭл.

Ситуация, при которой конструктивный диалог социальных партнеров подменяется ультиматумом одной из Сторон, сопровождающимся прерыванием переговорного процесса, по нашему мнению, недопустима, и противоречит принципам построения социального партнерства, как в отрасли, так и в промышленности в целом.

Представителям Всероссийского Электропрофсоюза необходимо учитывать, что электроэнергетика, как железнодорожный и трубопроводный транспорт, теплоэнергетика и ЖКХ, добыча и транспортировка газа, атомная энергетика и ряд других отраслей работают не в условиях рыночного формирования цен, а в условиях государственного регулирования цен (тарифов) на продукцию и услуги. В этой связи отход от принятых принципов определения размера минимальной тарифной ставки может привести к непредсказуемым последствиям, как для производственного сектора экономики, так и для населения страны.

Призываем профсоюзных представителей работников энергетики вернуться к предметному переговорному процессу и найти разумное взаимовыгодное решение.

Поддерживаем просьбу Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики к федеральным органам государственной власти, уполномоченным в сфере регулирования социального партнерства, о содействии, необходимом для обеспечения прерванного диалога в соответствии с предусмотренными российским законодательством целями и принципами социального партнерства.

Генеральный директор О.Ф. Жилин

Обращение Объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности в поддержку работодателей электроэнергетики

Публичные заявления отраслевых объединений работодателей, совместная концепция о предоставлении экономических преференций социально ответственным работодателям и некоторые другие документы в рамках сотрудничества размещены в Электронной версии Годового отчета.

5.3. Взаимодействие с Чешским союзом работодателей электроэнергетики, другими зарубежными (международными) организациями в социально-трудовой сфере

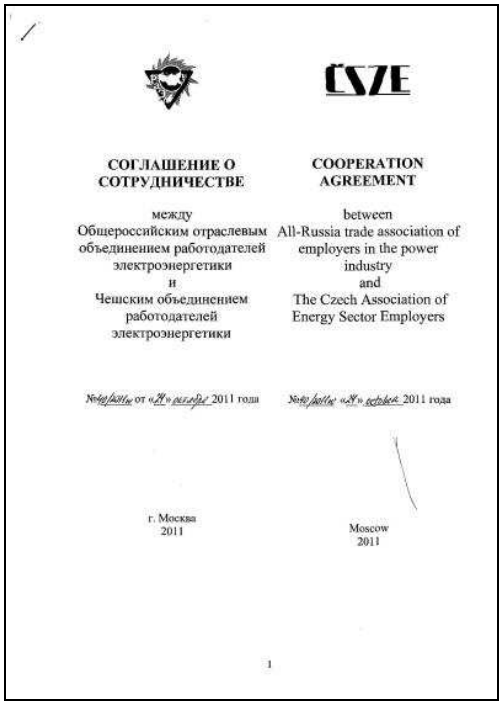
В 2012 году Объединение РаЭл продолжило работу по сотрудничеству с иностранными объединениями работодателей и международными организациями – в целях получения информации о практике регулирования трудовых отношений в зарубежных странах. Изучение передового зарубежного опыта, обмен информацией о новейших достижениях в сфере энергетики является одной из уставных и содержательных целей Объединения РаЭл.

Представитель Объединения РаЭл принял участие в работе Генеральной ассамблеи секции «Электроэнергетика, Газ и Вода» ISSA.

Летом 2012 года представитель Объединения РаЭл принял участие в симпозиуме «Электроэнергия, безопасность и здоровье», прошедшем в Праге, Республика Чехия. Приглашение на мероприятие было получено от Чешского союз работодателей электроэнергетики (ČSZE), с которым у Объединения на протяжении уже шести лет действует Соглашение о сотрудничестве. Симпозиум собрал большое количество авторитетных специалистов в области охраны труда – из Германии, Франции, Чехии, Перу, Кореи, Испании, Великобритании, Литвы, Румынии и др. Объединение РаЭл было единственной организацией, представляющей Российскую Федерацию на этом мероприятии.

В рамках Симпозиума, в том числе, прозвучали сообщения об актуальных проблемах системы охраны труда и здоровья работников в Западной Европе, рекомендации по выбору средств индивидуальной защиты и одежды при агрессии теплового воздействия и электрической дуги, предложения по улучшению безопасности и гигиены труда в области электрической и тепловой энергии и мощности.

Помимо участия в Симпозиуме, представитель Объединения РаЭл в качестве гостя принял участие в работе Генеральной ассамблеи секции «Электроэнергетика, Газ и Вода» Международной ассоциации по охране труда и здоровья (International Social Security Association – ISSA, штаб-квартира в г. Кельн, ФРГ). Работа секции была посвящена отчетам о работе самой секции, её рабочих групп, другим вопросам организационно-технического характера, а также проблемам планирования работы этого органа в ближайшей перспективе. Также организаторы секции предоставили возможность выступления российскому делегату, который презентовал Объединение РаЭл, рассказал о его целях, задачах и возможных вариантах сотрудничества российских работодателей электроэнергетики с Европейским экспертным сообществом в сфере охраны труда.



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Чешским объединением работодателей электроэнергетики

от «__» _____ 2011 года

г. Москва 2011

COOPERATION AGREEMENT

between All-Russia trade association of employers in the power industry and The Czech Association of Energy Sector Employers

«__» _____ 2011 года

Moscow 2011

Соглашение о сотрудничестве с Чешским союзом работодателей электроэнергетики

В целом в 2012 году состоялись переговоры Объединения РаЭл:

- с Чешским союзом работодателей в сфере энергетики – о возможных направлениях развития сотрудничества в рамках Соглашения о взаимодействии;
- с представителями энергетики Литвы. По сведениям коллег, в Литве действует сразу 2 ассоциации энергокомпаний – в основном (генерация, сети и сбыт) и вспомогательном (сервис, ремонт и т.п.) секторах;
- с представителями International Social Security Association – о возможных перспективах сотрудничества;
- с потенциальными зарубежными партнерами в рамках Международной конференции «Профессиональный стандарт специалиста по охране труда: Компетентность. Образование и подготовка. Сертификация», организованной Международной ассоциацией практикующих специалистов в области охраны труда и здоровья (INSHPO), Национальной ассоциацией центров охраны труда (НАЦОТ) при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (в

конференции участвовали эксперты ряда ведущих стран, в том числе США, Австралии, Новой Зеландии, Великобритании, Германии, Италии, Беларуси);

- с представителями объединения работодателей Nordmetall (ФРГ) относительно возможности визита делегации российских работодателей электроэнергетики в Германию, для изучения опыта зарубежных коллег (на базе достигнутых договоренностей в План работы на 2013 год был включен соответствующий пункт).

6. Деятельность Объединения РаЭл в сфере законотворчества

6.1. Участие в законодательной деятельности

Объединение РаЭл регулярно осуществляет мониторинг планов и событий в сфере законотворчества Государственной Думы, заинтересованных министерств, обеспечивает своевременное получение материалов по законопроектам, которые влияют на интересы и права работодателей электроэнергетики.

Участие Объединения РаЭл в нормотворческой деятельности путем подготовки заключений, позиций по разрабатываемым проектам федеральных законов позволяет отстаивать интересы и права работодателей как в рамках участия в работе РТК, так и в установленном порядке участвовать в законодательной деятельности.

За 2012 год было проанализировано более 40 проектов федеральных законов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и подготовлена позиция Объединения РаЭл по вопросам, затрагивающим интересы работодателей, в том числе в сфере электроэнергетики. По отдельным, наиболее важным вопросам, запрашивалась позиция полномочных представителей членских организаций.

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)
ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1, г. Москва,115280
тел./факс +7 (495) 234-76-16, 234-76-08
E-mail: secr@oracl.ru
ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252
ИНН/КПП 7729433100/772501001
26.09.2012 № 393/09-04
на №

Правительство Российской Федерации

Российская трехсторонняя Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Ответственному секретарю Комиссии, Руководителю Секретариата Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю.

В.Т. Повизову

О позиции Объединения РаЭл

Уважаемый Владимир Трофимович!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики направляет позицию работодателей отрасли электроэнергетики по проекту Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года, вынесенному на заседание 27 сентября 2012 г. рабочей группы РТК по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

С уважением,

Генеральный директор А.В. Замосковный

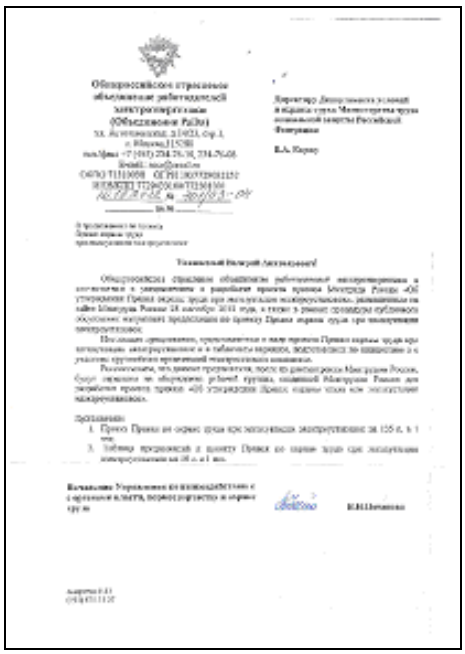
Потапова В.Л., (495) 675-31-07

Позиция по Стратегии долгосрочной реформы пенсионной системы РФ

Были подготовлены позиции по таким важнейшим законопроектам, как «О внесении изменении в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о запрете на применение заемного труда); «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования обязательного пенсионного страхования», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с целью регламентации прав и обязанностей субъектов трудовых

отношений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в сфере управления профессиональными рисками).

Кроме того, Объединение РаЭл подготовило позиции работодательского сообщества по следующим проектам федеральных законов: «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в статьи 136 и 236 Трудового кодекса Российской Федерации и статью 122 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в статью 94 Трудового кодекса Российской Федерации» (о возможности увеличения продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда), «О внесении изменений в статью 123 Трудового кодекса Российской Федерации» (о предоставлении ежегодного отпуска женщине, имеющей ребенка (детей) в возрасте до 14 лет в удобное для нее время).



Предложения Объединения РаЭл по проекту Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок

Активное участие Объединения РаЭл в законодательном процессе позволяет выявлять нормы, которые могут ухудшить положение работодателей, затронуть их права на самостоятельное хозяйственное управление в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений, незаконно расширить круг обязанностей и сузить объем прав, необоснованно увеличить размеры санкций. По факту выявления подобных норм представителями Объединения вносятся соответствующие позиции работодательского сообщества, обеспечивается их продвижение в установленном порядке.

Наиболее важные из числа позиций Объединения РаЭл, внесенных в органы государственной власти, размещены в Электронной версии Годового отчета.

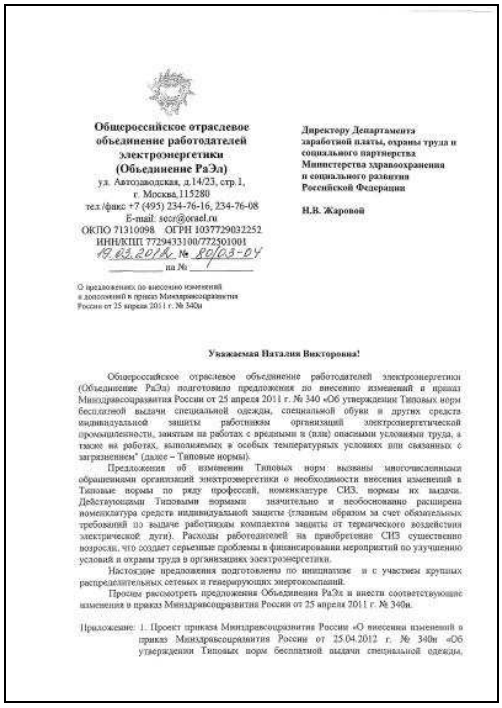
6.2. Нормотворческая деятельность Объединения РаЭл

Наряду с участием в законодательном процессе, Объединение РаЭл выполняет большой объем работы в рамках разработки и экспертизы проектов подзаконных

нормативных правовых актов. И это принципиально важно, так как зачастую именно от правил, прописанных в подзаконных актах, зависит конкретика реализации того или иного закона, при этом в ряде случаев изначальные проекты нормативных правовых актов в случае их принятия могут существенно исказить смысл и содержание Федерального закона, во исполнение которого они должны быть приняты.

Объединение РаЭл участвует в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений на основании Постановления Правительства РФ от 02.05.2012 г. № 421.

Одним из самых значительных направлений работы в сфере нормотворчества в 2012 году стала разработка Правительством Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации. В течение года Объединение РаЭл неоднократно участвовало в общественном обсуждении данного проекта, отстаивало позицию работодательского сообщества. В результате удалось избежать принятия предложений об увеличении налоговой нагрузки на ФОТ в связи с ростом отчислений в ПФР, изменение подходов к перераспределению страховой и накопительной частей трудовой пенсии было отложено на год.



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)
ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1, г. Москва, 115280
тел./факс: +7 (495) 234-76-16, 234-76-08
E-mail: secr@orael.ru
ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252
ИНН/КПП 7729433100/772501001
19.02.2012г. № 80/03-04
на № ____

Директору Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
Н.В. Жаровой

О предложениях по внесению изменений и дополнений в приказ Минздравсоцразвития России от 25 апреля 2011 г. № 340н

Уважаемая Наталия Викторовна!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) подготовило предложения по внесению изменений в приказ Минздравсоцразвития России от 25 апреля 2011 г. № 340 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее – Типовые нормы).

Предложения об изменении Типовых норм вызваны многочисленными обращениями организаций электроэнергетики о необходимости внесения изменений в Типовые нормы по ряду профессий, номенклатуре СИЗ, нормы их выдачи. Действующими Типовыми нормами значительно и необоснованно расширена номенклатура средств индивидуальной защиты (главным образом за счет обязательных требований по выдаче работникам комплектов защиты от термического воздействия электрической дуги). Расходы работодателей на приобретение СИЗ существенно возросли, что создает серьезные проблемы в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях электроэнергетики.

Настоящие предложения подготовлены по инициативе и с участием крупных распределительных сетевых и генерирующих энергокомпаний.

Просим рассмотреть предложения Объединения РаЭл и внести соответствующие изменения в приказ Минздравсоцразвития России от 25 апреля 2011 г. № 340н.

Приложение: 1. Проект приказа Минздравсоцразвития России «О внесении изменений в приказ Минздравсоцразвития России от 25.04.2012 г. № 340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды,

Предложения по внесению изменений в приказ Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 г. № 340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды…»

В связи с намерением Минюста России отменить как нелегитимные Межотраслевые Правила охраны труда при эксплуатации электроустановок (ПОТ Р М-016-2001) Объединение РаЭл активно включилось в работу по недопущению отмены этого нормативного правового акта, являющегося фактически единственным основополагающим документом в области безопасности работ в электроустановках. Параллельно с этим была обеспечена организация разработки Минтрудом России новых Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок. Объединение РаЭл инициировало создание рабочей группы Минтруда России, подготовило предложения по включению в ее состав компетентных представителей крупнейших энергокомпаний.

Минтруд России поддержал указанную инициативу и предложил Объединению выступить координатором в этом процессе, с учетом чего Объединение РаЭл осуществило сбор и сведение предложений, поступивших от ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «СО ЕЭС» и других энергокомпаний. Обобщенные предложения были в установленный срок направлены для рассмотрения в Минтруд. Одновременно материалы по своду предложений к проекту Правил были направлены в Минэнерго России для выработки общей позиции по проекту соответствующего приказа Минтруда России.

Опыт данной работы показывает, что именно отраслевое объединение работодателей может выполнять координирующую роль, аккумулируя предложения работодателей и отстаивая их интересы в процессе выработки оптимального содержания нормативно-правовых актов. В частности, утверждение Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок закроет пробел в правовом регулировании указанных вопросов, будет способствовать четкой организации работы в электроустановках в целях недопущения травматизма.

Другим важным направлением работы стало совершенствование нормативного правового акта, предусматривающего выдачу энергокомпаниями спецодежды и других СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Его применение в 2011 – 2012 годах выявило ряд недостатков, связанных со значительной и необоснованно расширенной номенклатурой СИЗ, а также значительным расширением перечня работников, которые должны обеспечиваться СИЗ, что вызвало существенный рост расходов организаций, создало серьезные проблемы в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях электроэнергетики.

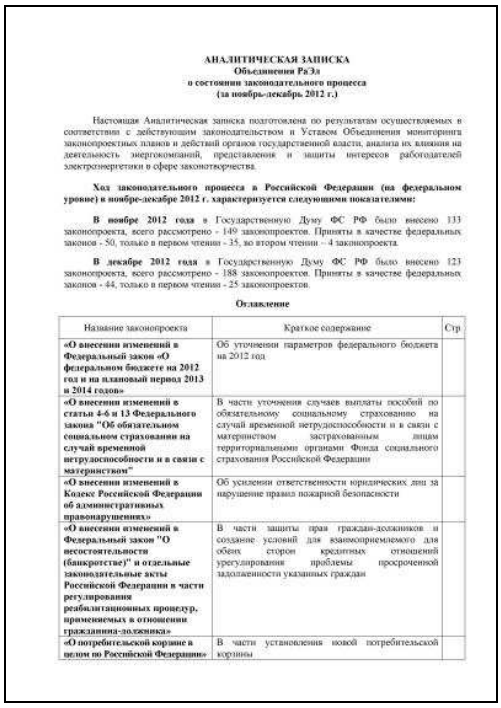
Объединение РаЭл при участиии энергокомпаний, подготовило и направило в Минтруд России предложения по внесению изменений в приказ Минздравсоцразвития России, направленные на повышение эффективности обеспечения СИЗ работников электроэнергетики, оптимизацию расходов работодателей на эти цели без снижения качества обеспечения СИЗ, предоставление аттестующей организации совместно с работодателем и с учетом мнения профсоюза права устанавливать комплектность номенклатуры средств индивидуальной защиты с учетом оценки соответствия полагающихся СИЗ фактическим условиям труда на каждом рабочем месте.

Принципиально предложения Объединения РаЭл были поддержаны Минтрудом, ведется разработка проекта соответствующего приказа. Его принятие будет способствовать оптимизации финансовых затрат работодателей на обеспечение

работников средствами индивидуальной защиты, их разумной комплектации, упорядочению круга работников, которых необходимо обеспечить СИЗ.

Подробная информация о состоянии разработки вышеупомянутых нормативных правовых актов содержится в Электронной версии Годового отчета.

6.3. Информирование работодателей о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации, новациях в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений



АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА
Объединения РаЭл
о состоянии законодательного процесса
(за ноябрь-декабрь 2012 г.)

Настоящая Аналитическая записка подготовлена по результатам осуществляемых в соответствии с действующим законодательством и Уставом Объединения мониторинга законопроектных планов и действий органов государственной власти, анализа их влияния на деятельность энергокомпаний, представления и защиты интересов работодателей электроэнергетики в сфере законотворчества.

Ход законодательного процесса в Российской Федерации (на федеральном уровне) в ноябре-декабре 2012 г. характеризуется следующими показателями:

В ноябре 2012 года в Государственную Думу ФС РФ было внесено 133 законопроекта, всего рассмотрено - 149 законопроектов. Приняты в качестве федеральных законов - 50, только в первом чтении - 35, во втором чтении - 4 законопроекта.

В декабре 2012 года в Государственную Думу ФС РФ было внесено 123 законопроекта, всего рассмотрено - 188 законопроектов. Приняты в качестве федеральных законов - 44, только в первом чтении - 25 законопроектов.

Оглавление

Название законопроекта	Краткое содержание	Стр
«О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов»	Об уточнении параметров федерального бюджета на 2012 год	
«О внесении изменений в статьи 4-6 и 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	В части уточнения случаев выплаты пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством застрахованным лицам территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации	
«О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»	Об усилении ответственности юридических лиц за нарушение правил пожарной безопасности	
«О внесении изменений в Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части регулирования реабилитационных процедур, применяемых в отношении гражданина-должника»	В части защиты прав граждан-должников и создание условий для взаимоприемлемого для обеих сторон кредитных отношений урегулирования проблемы просроченной задолженности указанных граждан	
«О потребительской корзине в целом по Российской Федерации»	В части установления новой потребительской корзины	

Объем средней Аналитической записки – примерно 50 листов

Информирование работодателей о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации, законодательных инициативах, новациях законов и подзаконных актов – одна ответственных из задач Объединения РаЭл. Получение работодателями указанной информации дает возможность заблаговременно принимать необходимые меры в целях исключения неблагоприятных последствий для бизнеса, либо их смягчения, снижения финансовых рисков, предотвращения репутационных и иных рисков работодателей.

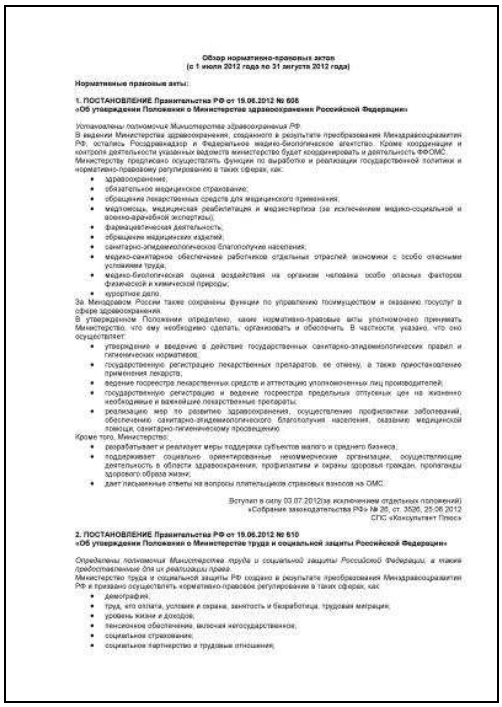
В целях системного информирования работодателей о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации Объединение РаЭл с периодичностью 1 раз в 2 месяца выпускало в 2012 году Аналитические записки о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации.

В Аналитических записках отражались этапы рассмотрения законопроектов, основные новеллы в социально-трудовой сфере, гражданском, административном, пенсионном, корпоративном, финансовом законодательстве, результаты рассмотрения проектов федеральных законов.

В дополнение к Аналитическим запискам о состоянии законодательного процесса, в целях информирования работодателей электроэнергетики о принятых нормативных правовых актах в социально-трудовой сфере в 2012 году было подготовлено шесть Обзоров нормативных правовых актов.

Обзоры нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере содержат информацию о принятых Указах Президента, постановлениях Правительства Российской Федерации, приказах Минтруда России, Минфина России, Роструда, ФНС России, а также разъяснения федеральных органов исполнительной власти по актуальным вопросам законодательства, вызывающим сложности в применении.

Все Аналитические записки о состоянии законодательного процесса, а также Обзоры нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере, выпущенные в 2012 году, размещены в Электронной версии Годового отчета.



Обзор нормативно-правовых актов
(с 1 июля 2012 года по 31 августа 2012 года)

Нормативные правовые акты:

1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 19.06.2012 № 606
«Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации»

Установлены полномочия Министерства здравоохранения РФ.
В ведении Министерства здравоохранения, созданного в результате преобразования Минздравсоцразвития РФ, остались Росздравнадзор и Федеральное медико-биологическое агентство. Кроме координации и контроля деятельности указанных ведомств министерство будет координировать и деятельность ФФОМС.
Министерству предписано осуществлять функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в таких сферах, как:

- здравоохранение;
- обязательное медицинское страхование;
- обращение лекарственных средств для медицинского применения;
- медэкспертиза, медицинская реабилитация и медэкспертиза (за исключением медико-социальной и военно-врачебной экспертизы);
- фармацевтическая деятельность;
- обращение медицинских изделий;
- санитарно-эпидемиологическое благополучие населения;
- медико-санитарное обеспечение работников отдельных отраслей экономики с особо опасными условиями труда;
- медико-биологическая оценка воздействия на организм человека особо опасных факторов физической и химической природы;
- курортное дело.

За Минздравом России также сохранены функции по управлению госимуществом и оказанию госуслуг в сфере здравоохранения.
В утвержденном Положении определено, какие нормативно-правовые акты уполномочено принимать Министерство, что ему необходимо сделать, организовать и обеспечить. В частности, указано, что оно осуществляет:

- утверждение и введение в действие государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;
- государственную регистрацию лекарственных препаратов, ее отмену, а также приостановление применения лекарств;
- ведение госреестра лекарственных средств и аттестацию уполномоченных лиц производителей;
- государственную регистрацию и ведение госреестра предельных отпускных цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты;
- реализацию мер по развитию здравоохранения, осуществление профилактики заболеваний, обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, оказанию медицинской помощи, санитарно-гигиеническому просвещению.

Кроме того, Министерство:

- разрабатывает и реализует меры поддержки субъектов малого и среднего бизнеса;
- поддерживает социально ориентированные некоммерческие организации, осуществляющие деятельность в области здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни;
- дает письменные ответы на вопросы плательщиков страховых взносов на ОМС.

Вступил в силу 03.07.2012(за исключением отдельных положений)
«Собрание законодательства РФ» № 26, ст. 3526, 25.06.2012
СПС «Консультант Плюс»

2. ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 19.06.2012 № 610
«Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»

Определены полномочия Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также предоставленные для их реализации права.
Министерство труда и социальной защиты РФ создано в результате преобразования Минздравсоцразвития РФ и призвано осуществлять нормативно-правовое регулирование в таких сферах, как:

- демография;
- труд, его оплата, условия и охрана, занятость и безработица, трудовая миграция;
- уровень жизни и доходов;
- пенсионное обеспечение, включая негосударственное;
- социальное страхование;
- социальное партнерство и трудовые отношения;

В Обзоре в сжатой форме отражены все существенные изменения в сфере регулирования социально-трудовых отношений

6.4. Участие в публичных научно-практических мероприятиях

В 2012 году в целях представительства интересов работодателей электроэнергетики, получения актуальной информации о состоянии и перспективах законодательного процесса, выявления возможных рисков и защиты интересов работодательского сообщес

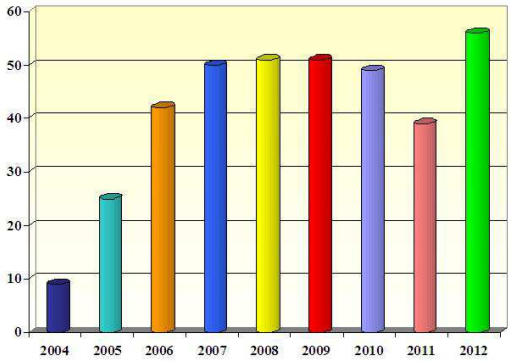
тва представители Объединения РаЭл приняли участие в 56 публичных мероприятиях. Среди наиболее значимых мероприятий можно отметить:

- парламентские слушания «О совершенствовании законодательного и нормативного регулирования цен и тарифов на электрическую энергию», организованные Комитетом по энергетике Государственной Думы;
- «круглый стол» на тему: «Пенсионная реформа и регулирование деятельности негосударственных пенсионных фондов», организованный Комитетом Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам совместно с Межрегиональной общественной организацией потребителей «Союз потребителей финансовых услуг»;
- «круглый стол» на тему: «О комплексном развитии электроэнергетической инфраструктуры Дальнего Востока и Байкальского региона», организованный Комитетом по энергетике Государственной Думы;

- международную конференцию «Профессиональный стандарт специалиста по охране труда: Компетентность. Образование и подготовка. Сертификация», организованная Международной ассоциацией практикующих специалистов в области охраны труда и здоровья (INSHPO), Национальной ассоциацией центров охраны труда (НАЦОТ) при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

- Международную конференцию высокого уровня по вопросам достойного труда, организованную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации при поддержке Правительства РФ, а также МОТ, РСПП и ФНПР.

Участие Объединения РаЭл в Парламентских слушаниях, «круглых столах» и других научно-практических мероприятиях



В 2012 году внимание к публичным научно-практическим мероприятиям несколько возросло

- VIII Международную научно-практическую конференцию «Сочетание государственного и договорного регулирования в сфере наемного труда и социального обеспечения», проведенную Московской государственной юридической академией им. О.Е. Кутафина.

Участие в публичных мероприятиях позволяет находиться в тренде законодательного процесса, выявлять основные планы органов государственной власти по развитию электроэнергетики, регулированию социально-трудовых отношений и сферы социального партнерства, соответствующим образом корректировать деятельность Объединения в целях надлежащего представления и защиты интересов работодателей электроэнергетики.

Подробная информация по ряду публичных мероприятий размещена в Электронной версии Годового отчета.

7. Охрана труда

7.1. Обзоры травматизма

В связи с отсутствием в электроэнергетике единого координирующего центра по вопросам охраны труда, в т.ч. по вопросам профилактики травматизма, а также необходимости получения работодателями обзорных материалов, связанных с несчастными случаями на производстве, в целях профилактики травматизма, Объединение РаЭл в рамках компетенции и предоставленных полномочий продолжило практику формирования обзоров травматизма на основе оперативной информации, полученной от энергокомпаний, а также в результате информационного обмена с Рострудом и «Электропрофсоюзом».

Для использования полномочными представителями организаций электроэнергетики

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

ОБЗОР

травматизма в организациях, входящих в состав Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, и организациях, присоединившихся к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2009-2011 г.г. и продлении срока его действия на период 2012 года (за май-июнь 2012 г.)

Настоящий Обзор травматизма подготовлен на основании представленной организациями электроэнергетики в Объединение РаЭл оперативной информации о случаях травматизма, а также информации, представленной ОО «ВЭЗ», и имеет целью продолжение информирования организаций, входящих в состав Объединения РаЭл, организаций, присоединившихся к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2009-2011 г.г. и продлении срока его действия на период 2012 года, а также иных энергокомпаний, направивших указанную информацию, о травматизме в электроэнергетике.

Май 2012 г.

Работодатель - Распределительная сетевая компания
Филиал - N-ские электрические сети
(несчастный случай с посторонним лицом)

Пострадавший:
Ш., 1994 г.р.
24.05.2012 г. в 17 час. 58 мин. действием защит ТО, НЗЗ-2ст. отключилась ВЛ-110кВ N-ская ГРЭС - Обогатительная фабрика (Л-116), АПВ – успешное.
25.05.2012 г. поступило сообщение от очевидцев, что 24.05.2012 года в районе ПС-110/10кВ в лесном массиве гуляла компания молодых людей. Один из молодых людей - **Ш.**, поднялся на металлический портал № 2 для фотографирования, приблизился на недопустимое расстояние к проводам ВЛ-110кВ, в результате чего был поражен электрическим током, после чего упал с портала на землю. Был доставлен в реанимационное

В 2012 году обзоры травматизма выпускались с периодичностью один раз в два месяца

Обзоры травматизма подготавливаются в целях оперативного обобщения и информирования работодателей о производственном травматизме в отрасли, с привлечением внимания к обстоятельствам несчастных случаев, произошедших на производстве, причинам их возникновения, принимаемым в организациях мерам по недопущению их повторения. При этом Обзоры в обязательном порядке содержат информацию о требованиях правил, норм и инструкций по охране труда, нарушение которых привело к несчастному случаю на производстве.

Практика показала, что периодические обзоры травматизма способствуют снижению травматизма, используются специалистами по охране труда энергокомпаний при проведении обучения, инструктажей по охране труда, позволяют специалистам служб охраны труда организаций проанализировать ситуации, связанные с несчастными случаями, и впоследствии корректировать управленческие решения в области охраны труда, что в целом способствует снижению и устранению травматизма в организациях отрасли.

Необходимость продолжения практики подготовки для энергокомпаний обзоров травматизма, потребность в получении ежеквартальных обзоров травматизма в

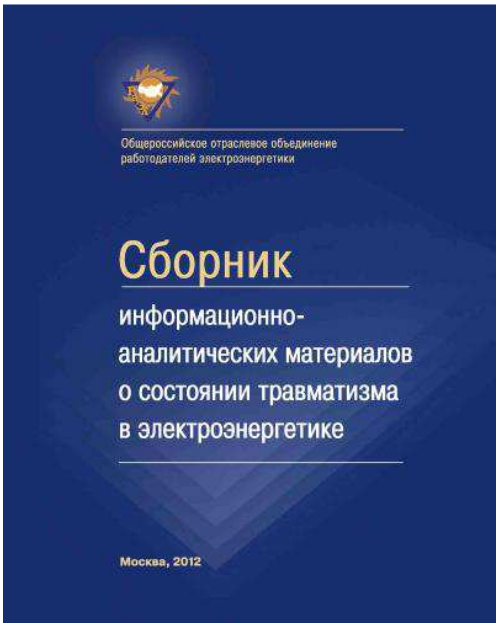
организациях электроэнергетики была высказана участниками проведенного Объединением РаЭл в ноябре 2012 г. семинара-совещания по охране труда.

Все подготовленные в 2012 году Обзоры травматизма в организациях электроэнергетики размещены в Электронной версии Годового обзора.

7.2. Сводная аналитическая справка о состоянии травматизма

В целях информирования работодателей электроэнергетики о динамике производственного травматизма, в рамках обобщения базы данных информаций о травматизме, накопленной Объединением за последние годы, в 2012 году была подготовлена Аналитическая справка о состоянии травматизма в организациях электроэнергетики за период с 2009 по 2011 годы (далее – Аналитическая справка).

Полученные сведения о несчастных случаях, произошедших в указанный период, классифицированы по видам деятельности организаций электроэнергетики, по степени тяжести несчастных случаев (в аспекте профессий работников), а также по ряду других показателей. Выявлены закономерности случаев травматизма, характерные для различных конфигураций организаций электроэнергетики.



Сборник материалов о состоянии травматизма был издан в виде отдельной брошюры

На основании данного аналитического исследования работодателям отрасли предоставлена возможность проанализировать эффективность текущей работы по снижению рисков травматизма, выявить и устранить проблемы, способные привести к наступлению несчастного случая, при необходимости – усилить контроль за соблюдением работниками требований охраны труда. Выводы этой аналитической работы могут использоваться для организации работы по выполнению службами охраны труда и работниками в целом установленных требований охраны труда, предупреждения повторного возникновения случаев травматизма.

Аналитическая справка была издана в составе Сборника информационно-аналитических материалов о состоянии травматизма в электроэнергетике, в который также вошли материалы нескольких периодических обзоров травматизма и программная статья по вопросам создания и внедрения в организациях отрасли систем управления

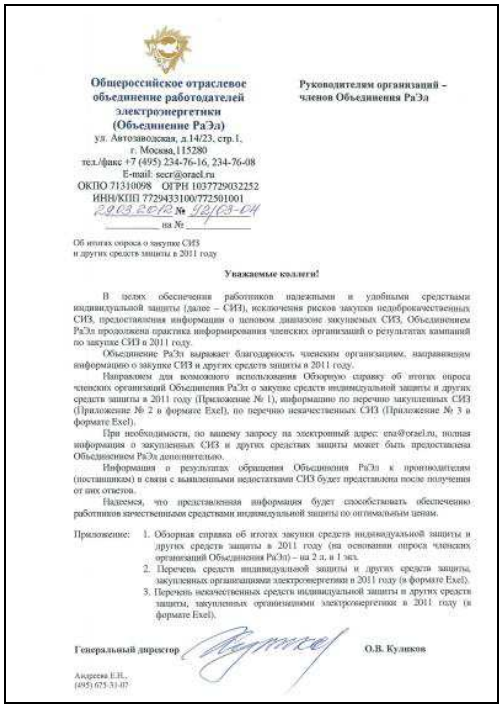
охраной труда, перспективам перехода к системе управления профессиональными рисками.

С содержанием Аналитической справки о состоянии травматизма в организациях электроэнергетики за период с 2009 по 2011 годы можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

7.3. Сбор и обобщение информации о закупаемых энергокомпаниями средствах индивидуальной защиты и их недостатках, выявление лучших производителей СИЗ

В целях снижения рисков закупки организациями электроэнергетики недоброкачественных средств индивидуальной защиты (СИЗ) Объединение РаЭл проводит ежегодный опрос членских организаций по результатам закупки СИЗ; результаты обобщаются и направляются в членские организации для использования.

В результате обобщения информации о закупке СИЗ и других средств защиты в 2012 году выявлено, что организации приобретали изделия более 120 производителей. Наибольшее количество дефектов выявлено у специальной обуви, костюмов для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, плащей для защиты от воды, перчаток, лестниц и электрозащитных средств. Полученные рекламации, а также предложения по повышению удобства СИЗ и улучшению их дизайна были направлены Объединением РаЭл производителям СИЗ.



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)
ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1,
г. Москва, 115280
тел./факс +7 (495) 234-76-16, 234-76-08
E-mail: secr@oracl.ru
ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252
ИНН/КПП 7729433100/772501001
29.03.2012 № 92/03-04
на №

Руководителям организаций - членов Объединения РаЭл

Об итогах опроса о закупке СИЗ и других средств защиты в 2011 году

Уважаемые коллеги!

В целях обеспечения работников надежными и удобными средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), исключения рисков закупки недоброкачественных СИЗ, предоставления информации о ценовом диапазоне закупаемых СИЗ, Объединением РаЭл проводятся практика информирования членских организаций о результатах кампаний по закупке СИЗ в 2011 году.

Объединение РаЭл выражает благодарность членским организациям, направившим информацию о закупке СИЗ и других средств защиты в 2011 году.

Направляем для возможного использования Обзорную справку об итогах опроса членских организаций Объединения РаЭл о закупке средств индивидуальной защиты и других средств защиты в 2011 году (Приложение № 1), информацию по перечню закупленных СИЗ (Приложение № 2 в формате Exel), по перечню некачественных СИЗ (Приложение № 3 в формате Exel).

При необходимости, по вашему запросу на электронный адрес: ela@oracl.ru, полная информация о закупленных СИЗ и других средствах защиты может быть предоставлена Объединением РаЭл дополнительно.

Информация о результатах обращения Объединения РаЭл к производителям (поставщикам) в связи с выявленными недостатками СИЗ будет представлена после получения от них ответов.

Надеемся, что предоставленная информация будет способствовать обеспечению работников качественными средствами индивидуальной защиты по оптимальным ценам.

Приложение:
1. Обзорная справка об итогах закупки средств индивидуальной защиты и других средств защиты в 2011 году (на основании опроса членских организаций Объединения РаЭл) – на 2 л. и 1 экз.
2. Перечень средств индивидуальной защиты и других средств защиты, закупленных организациями электроэнергетики в 2011 году (в формате Exel).
3. Перечень некачественных средств индивидуальной защиты и других средств защиты, закупленных организациями электроэнергетики в 2011 году (в формате Exel).

Генеральный директор О.В. Куликов

Андреева Е.Н.,
(495) 675-31-07

Справка об итогах закупки СИЗ была направлена в организации электроэнергетики в I квартале 2012 г.

В свою очередь, во все членские организации были направлены Обзорная справка об итогах закупки СИЗ, сводный перечень закупленных средств защиты, а также перечень некачественных СИЗ и информация о наиболее часто встречающихся недостатках.

Реализация данного проекта позволяет работодателям электроэнергетики принять оптимальные решения при последующем выборе поставщиков (изготовителей) СИЗ. Кроме того, направление претензий изготовителям (поставщикам) СИЗ позволяет

ответственным производителям продукции учесть замечания и предложения потребителей, улучшить качество и потребительские свойства СИЗ.

В конечном итоге реализация проекта способствует повышению степени защищенности работников на производстве и снижает расходы работодателей, обусловленные случаями травматизма.

Обзорная справка об итогах закупки СИЗ и других средств защиты размещена в Электронной версии Годового отчета.

7.4. Изучение практики проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями на базе анкетирования членских организаций

Важным направлением деятельности энергокомпаний в сфере охраны труда является аттестация рабочих мест. Это обусловлено переходом к системе управления профессиональными рисками, учетом результатов аттестации при установлении страховых тарифов в связи с предстоящим введением системы досрочных пенсий вместо действовавших ранее Списков №1 и №2. Дополнительным фактором, обуславливающим важность аттестации, стало принятие в I квартале 2013 года решения о разработке законопроекта об оценке специальных условий труда, предусматривающего учет результатов аттестации при проведении специальной оценки.

Информация о практике проведения аттестации рабочих мест сопровождена подробными статистическими данными

В целях снижения рисков работодателей и повышения качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда Объединением РаЭл была изучена практика работы аттестующих организаций в энергокомпаниях. По итогам обобщения и анализа сведений, полученных от энергокомпаний, членам Объединения РаЭл была направлена соответствующая информация.

По результатам обсуждения информации Объединения РаЭл в рамках семинара-совещания по вопросам охраны труда было принято решение о целесообразности проведения исследования по данной тематике на периодической основе.

Информация о практике работы аттестующих организаций помогает работодателям электроэнергетики делать правильный выбор на рынке потенциальных подрядчиков, получать информацию о диапазоне цен на соответствующие услуги, учитывать недостатки в организации работы по проведению аттестации рабочих мест.

С подробной информацией о практике проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

7.5. Семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Новое в законодательстве по охране труда. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению выполнения требований по вопросам охраны труда»

В конце ноября 2012 года Объединение РаЭл провело семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Новое в законодательстве по охране труда. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению выполнения требований по охране труда», участниками которого стали около 40 представителей организаций электроэнергетики. Ранее подобные семинары проводились Объединением не реже одного раза в год, однако в 2012 году проведение данного семинара стало возможным в результате достигнутой экономии расходов, оптимизации затрат Объединения во II квартале.

В 2012 году в семинаре по вопросам охраны труда приняло участие рекордное количество слушателей

В ходе семинара-совещания с участием представителей ключевых федеральных органов исполнительной власти (Минэнерго, Минтруд, Роструд, Роспотребнадзор) были обсуждены актуальные вопросы нормативно-правового регулирования охраны труда в электроэнергетике, в т.ч. реформирования системы управления охраной труда, профессиональными рисками, причинения вреда здоровью, состояния соблюдения работодателями электроэнергетики законодательства об охране труда и другие важные аспекты в области охраны труда.

Важной особенностью программы семинара стало большое число выступлений представителей организаций электроэнергетики (ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «Холдинг

МРСК», ОАО «РусГидро», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «МОЭСК»), а также представителей ведущих научных и экспертных организаций. Участники семинара-совещания получили возможность обменяться лучшей практикой работы по охране труда, обсудить наиболее важные проекты, внедряемые в энергокомпаниях, а также ознакомиться с результатами реализации проектов в сфере охраны труда, представленных Объединением РаЭл.

По итогам семинара всем участникам были вручены образовательные сертификаты

Впервые участники семинара-совещания приняли участие в открытом расширенном заседании Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, в обсуждении поставленных вопросов, имеющих стратегическую направленность.

Участие в таких семинарах позволяет представителям организаций электроэнергетики повышать квалификацию в области охраны труда, узнавать о состоянии дел в других организациях отрасли, осваивать наиболее эффективные принципы выявления рисков безопасности и здоровью работников. В свою очередь, Объединение РаЭл, используя возможности обратной связи, получает информацию о потребностях организаций, входящих в состав Объединения РаЭл, в части необходимости оказания той или иной информационно-методической поддержки по вопросам охраны труда, подготовки необходимых проектов, разъяснений и т.д.

Более подробные итоги семинара-совещания по вопросам охраны труда, а также фотоотчет с мероприятия размещены в Электронной версии Годового отчета.

7.6. III Международная выставка и конференция по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012»

В 2012 году Объединение РаЭл традиционно приняло участие в III Международной выставке и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012», которая прошла в Москве в период с 10 по 12 апреля, в том числе, в рамках работы в составе Оргкомитета Выставки.

Являясь официальным партнером Выставки и активно взаимодействуя с энергокомпаниями по вопросам участия в мероприятии, Объединение РаЭл получило ряд преференций, в том числе право участия в церемонии открытия, возможность выступления на прошедшей в рамках Выставки конференции по вопросам охраны труда,

размещения собственного информационного стенда в рамках основной экспозиции (на безвозмездной основе).

Выступление заместителя Генерального директора А.В. Замосковного на церемонии открытия выставки

Выступление представителя Объединения на конференции с докладом, посвященном актуальным вопросам охраны труда и деятельности Объединения в этой сфере, вызвало интерес специалистов по охране труда, а также профильных средств массовой информации. Впоследствии, по материалам выступления, в журнале «Энергонадзор и энергобезопасность» вышла статья «Стратегические подходы сообщества работодателей электроэнергетики к улучшению условий и охраны труда», журнал «Справочник специалиста по охране труда» опубликовал статью «Возможности отраслевого объединения работодателей по содействию обеспечения безопасных условий труда (на примере Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики)».

По завершении Выставки, по итогам ее проведения, Объединение РаЭл награждено Дипломом ВВЦ и Минэнерго России «За активное участие и поддержку в подготовке и проведении выставки «SAPE 2012», а также получило Благодарственное письмо Министерства энергетики.

Стенд Объединения РаЭл

С расширенной информацией об участии Объединения РаЭл в Выставке и конференции и презентацией выступления представителя Объединения РаЭл на конференции можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

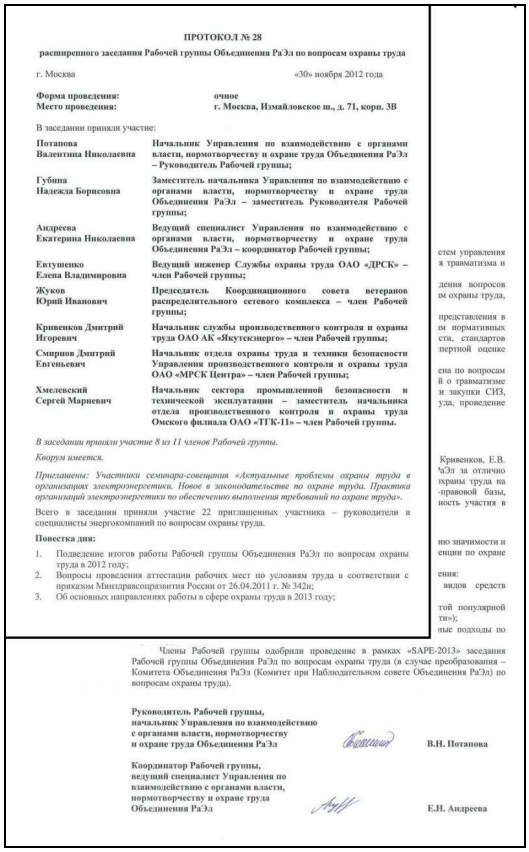
7.7. Выработка решений по актуальным проблемным вопросам в рамках постоянно действующей Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

Рабочая группа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда (далее – Рабочая группа) была создана в 2005 году в качестве совещательного органа для выявления потребностей и формирования позиций работодателей отрасли в сфере охраны труда в

целях эффективного представления и защиты интересов и законных прав работодателей в этой области.

В 2012 году было проведено четыре плановых заседания. Благодаря деятельности членов Рабочей группы:

- обобщены полученные предложения по формированию раздела «Охрана труда» проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода;
- получены предложения по возможным мерам экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда в организациях (для использования в нормотворческой работе);
- аккумулированы данные об установлении размеров компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выявлены предложения по разработке отраслевых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, стандартов безопасности труда согласно постановлению Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160;



ПРОТОКОЛ № 28

расширенного заседания Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

г. Москва «30» ноября 2012 года

Форма проведения: очное
Место проведения: г. Москва, Измайловское ш., д. 71, корп. 3В

В заседании приняли участие:

Потапова Валентина Николаевна	**Начальник Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл – Руководитель Рабочей группы;**
Губина Надежда Борисовна	**Заместитель начальника Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл – заместитель Руководителя Рабочей группы;**
Андреева Екатерина Николаевна	**Ведущий специалист Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл – координатор Рабочей группы;**
Евтушенко Елена Владимировна	**Ведущий инженер Службы охраны труда ОАО «ДРСК» – член Рабочей группы;**
Жуков Юрий Иванович	**Председатель Координационного совета ветеранов распределительного сетевого комплекса – член Рабочей группы;**
Кривенков Дмитрий Игоревич	**Начальник службы производственного контроля и охраны труда ОАО АК «Якутскэнерго» – член Рабочей группы;**
Смирнов Дмитрий Евгеньевич	**Начальник отдела охраны труда и техники безопасности Управления производственного контроля и охраны труда ОАО «МРСК Центра» – член Рабочей группы;**
Хмелевский Сергей Мариевич	**Начальник сектора промышленной безопасности и технической эксплуатации – заместитель начальника отдела производственного контроля и охраны труда Омского филиала ОАО «ТГК-11» – член Рабочей группы.**

В заседании приняли участие 8 из 11 членов Рабочей группы.

Кворум имеется.

Приглашены: Участники семинара-совещания «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Новое в законодательстве по охране труда. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению выполнения требований по охране труда».

Всего в заседании приняли участие 22 приглашенных участника – руководители и специалисты энергокомпаний по вопросам охраны труда.

Повестка дня:

1. Подведение итогов работы Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда в 2012 году;
2. Вопросы проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. № 342н;
3. Об основных направлениях работы в сфере охраны труда в 2013 году;

Члены Рабочей группы одобрили проведение в рамках «SAPE-2013» заседания Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда (в случае преобразования – Комитета Объединения РаЭл (Комитет при Наблюдательном совете Объединения РаЭл) по вопросам охраны труда).

Руководитель Рабочей группы, начальник Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл **В.Н. Потапова**

Координатор Рабочей группы, ведущий специалист Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл **Е.Н. Андреева**

Результаты каждого заседания Рабочей группы по охране труда подробно фиксировались в протоколе

Практика показала, что очная форма проведения заседаний позволяет более эффективно формировать согласованную позицию

- собраны предложения по плану работы по вопросам охраны труда на 2013 год, тематике Аналитического доклада по актуальным вопросам охраны труда в 2013 году, основным темам семинара-совещания по вопросам охраны труда.

30 ноября 2012 года в рамках семинара-совещания по вопросам охраны труда по инициативе Объединения РаЭл, впервые за семь лет деятельности Рабочей группы, было организовано и проведено расширенное заседание Рабочей группы в очной форме.

В перспективе, предполагается расширение сферы деятельности Рабочей группы, в том числе повышение статуса данного органа до Комитета по вопросам охраны труда (соответствующие рекомендации были приняты на очном заседании Рабочей группы).

С основными итогами деятельности Рабочей группы в 2012 году и содержанием выступлений в рамках очного заседания Рабочей группы можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчета.

8. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл

Информационная политика Объединения РаЭл в 2012 году существенно изменилась. Одними из главных принципов стали открытость, максимально возможное предоставление сведений о существенных событиях в деятельности Объединения, подробное освещение важнейших процессов работы, направленной на защиту законных интересов организаций – членов Объединения РаЭл.

Скриншот программы РБК «Смотреть, чтобы понимать»

Так, впервые за все время существования, на интернет-сайте Объединения РаЭл последовательно и подробно освещался ход коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике очередного периода. Раскрывалась информация об основных противоречиях в позициях договаривающихся сторон, публиковались данные о сути предложений и требований полномочных представителей работодателей и работников.

Кроме этого, также впервые, была реализована задача по периодическому информированию отраслевого сообщества о наиболее важных вопросах деятельности Объединения путем размещения соответствующих публикаций в профильных СМИ. В июне, в самой тиражной отраслевой газете «Энергетика и промышленность России», было опубликовано программное интервью нового Генерального директора Объединения, в котором были сформулированы главные приоритеты в деятельности Объединения РаЭл в ближайшей и среднесрочной перспективе, а в ноябре в той же газете был размещен материал, поясняющий причины возникновения основных разногласий на переговорах по заключению ОТС очередного периода.

ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ

Что может дать работодателям система социального партнерства
Страница газеты «ЭПР» со статьей «Что может дать работодателям система социального партнерства»

Правильность и своевременность внесения корректив в информационную политику были подтверждены статистикой посещаемости сайта – в отчетном периоде количество посещений выросло на 60%. Среднемесячная посещаемость составила 2 963 (1813 в 2011 году). В ноябре был установлен рекорд посещаемости – 3729

уникальных посетителей. Предыдущий рекорд был установлен в ноябре 2011 года, предельный показатель был зафиксирован на уровне 2770 посетителей. Рост внимания представителей энергокомпаний к основному информационному ресурсу Объединения свидетельствует о том, что сайт Объединения РаЭл стал востребованной площадкой, предоставляющей актуальную информацию о деятельности Объединения, состоянии системы регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, сведений о новых нормативно-правовых актах в социально-трудовой сфере.

Количество посетителей сайта в 2012 году
(в сравнении с 2010 и 2011 годами)

Месяц	2010 год	2011 год	*Изменения в % к 2010 году*	2012 год	*Изменения в % к 2011 году*
Январь	1 353	1 239	*91,57*	3 172	*256,01*
Февраль	1 536	1 455	*94,73*	2 924	*200,96*
Март	1 966	1 676	*85,25*	3 120	*186,16*
Апрель	2 865	1 775	*61,95*	3 255	*183,38*
Май	1 566	1 496	*95,53*	3 060	*204,55*
Июнь	1 394	1 501	*107,68*	2 117	*141,04*
Июль	1 344	1 376	*102,38*	2 227	*161,85*
Август	1 218	1 493	*122,58*	2 262	*151,51*
Сентябрь	1 514	1 770	*116,91*	2 685	*151,69*
Октябрь	1 933	2 570	*132,95*	3 681	*143,23*
Ноябрь	1 412	2 770	*196,18*	3 729	*134,62*
Декабрь	1 429	2 637	*184,53*	3 332	*126,36*
ВСЕГО ЗА ГОД	19 530	21758	*111,41%*	35 564	*163,45%*

Следуя принятым принципам открытости, гласного информирования работодателей о своей деятельности, Объединение РаЭл приняло решение о расширении сотрудничества с газетой «Энергетика и промышленность России», ответив согласием на предложение руководства газеты о вхождении в состав экспертного совета этого издания. Также газетой была подтверждена готовность публикации информационных сообщений Объединения РаЭл малого формата в новостной рубрике издания на безвозмездной основе.

В информационную политику Объединения в 2012 году были внесены коррективы в части взаимодействия со средствами массовой информации, сотрудничество с которыми не имеет постоянной основы, носит нерегулярный характер. Принято решение соглашаться на интервью только в тех случаях, когда тематика передач или публикаций позволяет давать информацию, способную содействовать решению приоритетных задач

текущей деятельности Объединения. В таком ключе, например, были даны интервью телекомпании «РБК-ТВ» для программы «Смотреть, чтобы понимать» – о перспективах отечественного рынка труда, телеканалу «Про бизнес» – о современных тенденциях взаимодействия работодателей и профсоюзов.

В 2012 году впервые Объединение РаЭл выступило одним из соорганизаторов Конкурса Минэнерго России «КонТЭКст», став учредителем специальной номинации «За лучшее освещение темы «социально-трудовые отношения в электроэнергетике России».

Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов вручает приз победителю конкурсной номинации – Начальнику департамента стратегических коммуникаций ОАО «ФСК ЕЭС» О.М. Михайлову

Победителями и призерами Конкурса в номинации Объединения РаЭл стали:

- Журнал «Единая сеть» ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Журнал «ЛЭП» ОАО «Холдинг МРСК»;
- Корпоративное издание «Включайся» «Энел ОГК-5».

Участие в отраслевом конкурсе позволило наладить взаимодействие с обновленным коллективом Пресс-центра Минэнерго России, укрепить связи с корпоративными средствами массовой информации.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

К концу 2012 года Объединению РаЭл в целом удалось преодолеть последствия кризиса начала года, переломить тенденцию последних лет по сокращению членской базы, стабилизировать финансовое положение, адаптировать кадровую структуру. Это позволяет смотреть в будущее с определенным оптимизмом, а главное – дает возможность сосредоточиться на содержательной части работы, не отвлекаясь на преодоление трудностей, связанных с нехваткой средств, несоответствием возможностей организации актуальным задачам текущего периода.

К весне 2013 года были успешно закончены затянувшиеся переговоры по заключению ОТС в электроэнергетике между Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом». Завершение аврального переговорного процесса позволит перевести работу Объединения в планомерное русло, тем более что заключение ОТС поставило новые задачи и существенно расширило горизонт возможностей и влияния Объединения РаЭл в рамках представления и защиты интересов работодателей электроэнергетики.

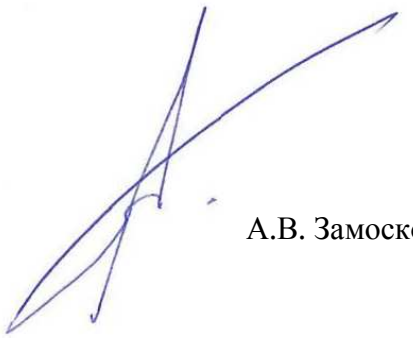
Помимо целого ряда задач, связанных с реализацией нового ОТС, Объединению предстоит продолжить работу по выстраиванию эффективных отношений с федеральными органами власти (в первую очередь – с Минэнерго России), активно участвовать в реализации государственной программы по разработке профессиональных стандартов, довести до логического завершения начатую работу по разработке и утверждению целого ряда подзаконных правовых актов, связанных с регулированием социально-трудовых отношений, вопросов охраны труда в энергокомпаниях. Необходима дальнейшая активизация взаимодействия с тарифорегулирующими органами по вопросам учета в тарифах экономически обоснованных и социально разумных расходов на персонал.

Отдельный блок вопросов связан с модернизацией деятельности Объединения, наращиванием экономического и кадрового потенциала. Предстоит серьезная работа по актуализации Устава Объединения, основных целей и задач, адаптации основных стратегических документов, модернизации системы членских взносов. Предполагается актуализировать и расширить перечень проектов, которые Объединение реализует в интересах своих членов. Уже в 2013 году План работы Объединения предполагает качественный и количественный рост предполагаемых направлений работы.

И, разумеется, не будет оставлена в стороне работа по реализации законодательных инициатив, связанных с предоставлением экономических преференций социально ответственным работодателям, внедрению внятных стимулов, побуждающих работодателей участвовать в системе отраслевого социального партнерства. Необходимость таких решений была подтверждена Президентом РФ В.В. Путиным в начале марта 2013 года, который дал соответствующие поручения по итогам встречи с Председателем ФНПР М.В. Шмаковым.

Масштабность поставленных задач предполагает, что их эффективное решение возможно при условии активного сотрудничества с полномочными представителями крупнейших энергокомпаний. Только в случае поддержки заявленных инициатив со стороны работодателей отрасли их реализация станет реальной, а Объединение РаЭл сможет стать по-настоящему эффективным органом продвижения и защиты интересов работодателей электроэнергетики.

Генеральный директор
Общероссийского отраслевого объединения
Работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл) А.В. Замосковный



Приложение № 1
к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2012 год

Список организаций, входящих в состав Объединения РаЭл на 31 декабря 2012 года

№	Фирменное наименование организации		Место нахождения
	Полное	Сокращенное	
1.	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ электроэнергетики	119072, г. Москва, Берсеневская наб., д.16, стр.5
2.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»	Российская Федерация, г. Калининград, ул. Театральная, 34
3.	Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»	РФ, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Федора Попова, 14
4.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»	Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 2
5.	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»	117630, г. Москва, ул. Ак. Челомея, д. 5А
6.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»	196247,г. Санкт-Петербург, Площадь Конституции, д. 1.
7.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»	РФ, г.Петропавловск-Камчатский, ул.Набережная,10
8.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»	г. Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4
9.	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»	КБР, г.Нальчик, ул. Щорса, д. 6
10.	Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»	ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Османа Касаева, д. 3
11.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ОАО «Севкавказэнерго»	РСО - А, г. Владикавказ, ул. Тамаева, д. 19
12.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр-т, 43
13.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»	РФ, г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2
14.	Открытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ОАО «РЭС»	г.Новосибирск, ул. С. Шамшиных, 80

15.	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»	ОАО «СО ЕЭС»	г. Москва, Китайгородский проезд, д.7, стр.3
16.	Открытое акционерное общество «Донэнерго»	ОАО «Донэнерго»	Российская Федерация, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 162
17.	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»	Россия, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Степная, д.50
18.	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	ОАО «ТГК-11»	г. Новосибирск, ул. Ольги Жилиной, д. 60
19.	Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро»	ОАО «РусГидро»	Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д. 51
20.	Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	ОАО «ДРСК»	Российская Федерация, Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28
21.	Открытое акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	ОАО «ДГК»	678995, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, пгт. Серебряный Бор
22.	Открытое акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ОАО «ДЭК»	680030, г. Хабаровск, ул. Слободская, 12
23.	Открытое акционерное общество «Энел ОГК-5»	ОАО «Энел ОГК-5»	Российская Федерация, Свердловская обл., г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 38
24.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	ОАО «МРСК Центра»	129090, г. Москва, пер. Глухарев, д. 4/2
25.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	ОАО «МРСК Центра и Приволжья»	603950, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
26.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»	ОАО «МРСК Северо-Запада»	Россия, 188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, дом 31
27.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга»	ОАО «МРСК Юга»	344007, Российская Федерация, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 49
28.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	ОАО «МРСК Сибири»	660021, г. Красноярск, ул. Бограда, д. 144а
29.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»	ОАО «МРСК Волги»	410031, Российская Федерация, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44

30.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»	ОАО «МРСК Северного Кавказа»	Российская Федерация, 357506, Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Энергетик, ул. Подстанционная, дом 18
31.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала»	ОАО «МРСК Урала»	620026, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, д. 140
32.	Закрытое акционерное общество «Братская электросетевая компания»	ЗАО «Братская электросетевая компания»	665710, Российская Федерация, Иркутская область, г. Братск-10, ул. Дружбы, д. 45
33.	Открытое акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания»	ОАО «МОЭСК»	115114, Российская Федерация, г.Москва, 2-й Павелецкий проезд, 3, стр. 2
34.	Открытое акционерное общество «Югорская региональная электросетевая компания»	ОАО «ЮРЭСК»	628011, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г.Ханты-Мансийск, ул.Мира, 118А
35.	Открытое акционерное общество «БийскэнергоТеплоТранзит»	ОАО «БийскэнергоТеплоТранзит» или ОАО «БЭТТ»	659336, Российская Федерация, Алтайский край, г.Бийск, территория ТЭЦ-1
36.	Открытое акционерное общество «Дагэнергосеть»	ОАО «Дагэнергосеть»	367020, Российская Федерация, Республика Дагестан, г.Махачкала, ул.Дахадаева, дом 73 «а»
37.	Открытое акционерное общество «Калмэнергосбыт»	ОАО «Калмэнергосбыт»	358000, Российская Федерация, Республика Калмыкия, г. Элиста, ул. Ленина, 271

Приложение № 2
к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2012 год

План работы Объединения на 2012 год

Приложение №1.

УТВЕРЖДЕНО
Решением Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
(Протокол заседания Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
от «23» декабря 2011 года № 47)

Председатель
Наблюдательного совета
Объединения РаЭл

_____ В.Е. Луцкович

План работы Объединения РаЭл на 2012 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
Основные мероприятия, реализуемые в интересах организаций-членов Объединения РаЭл			
1	Организация взаимодействия с Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» на базе Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	в течение года	
2	Разработка и реализация инициативной позиции работодателей электроэнергетики при проведении коллективных переговоров по заключению ОТС очередного периода.	в течение года	
3	Разработка типового коллективного договора организации электроэнергетики (редакция 2013 года).	2 полугодие	
4	Информирование заинтересованных организаций о социально ответственном ведении бизнеса в электроэнергетике в рамках «Публичного отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике в 2011 году, исполнении обязательств, предусмотренных ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2011 годы.	Апрель	
5	Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний в рамках ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика».	1 раз в квартал	
6	Взаимодействие с ФСТ России, другими федеральными органами государственной власти в целях более полного учета в тарифах затрат работодателей электроэнергетики на персонал. Оказание соответствующей консультационной помощи работодателям – членам Объединения РаЭл.	в течение года	
7	Подготовка «Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики».	Октябрь	

1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
8	Информирование членов Объединения РаЭл о практике регулирования социально-трудовых отношений в энергокомпаниях в рамках «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №9».	Ноябрь	
9	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний (по запросам).	в течение года	
10	Формирование и доведение до членских организаций совместного с Объединением «Желдортранс» обзора судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений.	1 раз в полгода	
11	Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей отрасли. Выявление актуальных потребностей работодателей отрасли в сфере законотворчества, подготовка и направление участникам законотворческого процесса соответствующих предложений.	в течение года	
12	Развитие взаимовыгодного сотрудничества с Минэнерго России, Минздравсоцразвития России, Рострудом, другими федеральными органами исполнительной власти по вопросам рынка труда, трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда, в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия, в т.ч. в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве.	в течение года	
13	Взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений, участие в заседаниях РТК, в деятельности рабочих групп РТК.	в течение года	
14	Организация функционирования постоянно действующей Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	в течение года	
15	Проведение опроса членских организаций о применяемых средствах индивидуальной защиты (СИЗ) в целях информирования членских организаций о лучших производителях СИЗ и о рекламациях на закупленные СИЗ. Информирование членских организаций о новых СИЗ (на основании на основании сведений от Ассоциации СИЗ).	1 раз в год	
16	Осуществление системного сбора и формирования банка данных о травматизме в энергокомпаниях – участниках ОТС. Подготовка обзоров травматизма в электроэнергетике.	ежеквартально	
17	Представление и защита интересов работодателей отрасли посредством участия в РСПП, КСОРР, некоммерческих партнерствах (учебных центрах, созданных совместно с НП «КОНЦ ЕЭС»).	в течение года	

2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
18	Межотраслевая координация интересов работодателей в рамках соглашений о сотрудничестве, заключенных с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей.	в течение года	
19	Формирование позитивного имиджа отрасли путем проведения наградной программы Объединения РаЭл.	в течение года	
20	Взаимодействие с Международной организацией труда и иными зарубежными (международными) некоммерческими организациями по вопросам применения международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений, развития институтов гражданского общества в социально-трудовой сфере.	в течение года	
21	Семинар по правовым вопросам.	март	
22	Участие в работе международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в энергетике SAPE – 2012.	апрель	
23	Годовое общее собрание организаций - членов Объединения РаЭл. Комплексное совещание представителей организаций электроэнергетики по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений.	апрель	
24	Внеочередные общие собрания организаций - членов Объединения РаЭл	В течение года	
25	Заседания Наблюдательного совета Объединения РаЭл	В течение года	
26	Заседание Ревизионной комиссии Объединения РаЭл	В течение года	
27	Заседания Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл	В течение года	
Информационная поддержка членов Объединения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений			
28	Мониторинг и анализ законопроектных планов и действий органов власти, их влияния на деятельность членов Объединения, подготовка и предоставление членам Объединения соответствующих аналитических материалов.	1 раз в 2 месяца	
29	Подготовка обзорно-аналитических материалов по законодательным и иным нормативным правовым актам, в т.ч. в сфере охраны труда, и представление их членским организациям.	1 раз в 2 месяца	

3

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
30	Осуществление системного сбора и формирования банка данных о травматизме в членских организациях и организациях, присоединившихся к продленному на 2012 год Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы, подготовка обзоров травматизма и направление их членским организациям.	1 раз в 2 месяца	
31	Подготовка Аналитической справки о состоянии травматизма в членских организациях Объединения РаЭл за период с 2008 по 2011 годы по материалам информаций о несчастных случаях.	апрель	
32	Разработка и утверждение Стратегии деятельности работодателей электроэнергетики в сфере охраны труда.	ноябрь	
33	Системное взаимодействие с работодателями отрасли посредством корпоративного сайта www.orael.ru	в течение года	
34	Подготовка тематической полосы «Социальное партнерство в электроэнергетике» в газете «Энергетика и промышленность России»	1 в квартал	

4

Приложение № 3

к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2012 год

План работы Объединения на 2013 год

УТВЕРЖДЕНО
Решением Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
(Протокол заседания Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
от «31» января 2013 года № 91)
Председатель
Наблюдательного совета
Объединения РаЭл

_____ В.Е. Луцкович

План работы Объединения РаЭл на 2013 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1. Представление и защита интересов энергокомпаний в социально-трудовой сфере во взаимодействии с органами государственной власти.			
1.1	Формирование и продвижение инициатив по повышению экономической эффективности от участия работодателей в системе социального партнерства.	в течение года	
1.2	Участие в разработке и согласовании приоритетных нормативно-правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, включая: - правила по работе с персоналом в организациях электроэнергетики; - правила по охране труда при эксплуатации электроустановок; - внесение изменений в типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в организациях электроэнергетики; - порядок и условия предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными, опасными и иными особыми условиями труда.	в течение года	с учетом планов работы Минтруда России, Минэнерго России
1.3	Участие в разработке и согласовании профессиональных стандартов в электроэнергетике в рамках исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Участие в работе экспертного совета при Минтруде России по профессиональным стандартам.	в течение года	совместно с Миитрудом России, Минэнерго России
1.4	Продвижение инициатив по повышению эффективности учета в тарифах затрат на персонал работодателей электроэнергетики, входящих в систему отраслевого социального партнерства. Организация системы взаимодействия с соответствующими полномочными органами исполнительной власти, экспертными организациями (Минэкономразвития России, ФСТ России, Минэнерго России, органы власти субъектов РФ и др.).	в течение года	

1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1.5	Организация системы взаимодействия с профильными органами исполнительной власти федерального уровня (Минэнерго России, Минздравсоцразвития России, Минтруд России, Роструд) по актуальным проблемам работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений.	в течение года	
1.6	Мониторинг законотворческого процесса, подготовка предложений по содержанию проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей электроэнергетики.	в течение года	с учетом Планов законопроектной работы ГосДумы ФС РФ
1.7	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ.	в течение года	в соответствии с Планом работы РТК
2. Взаимодействие с полномочными представителями работников электроэнергетики.			
2.1	Обеспечение эффективного сотрудничества с полномочными представителями работников электроэнергетики в рамках отраслевой системы социального партнерства в целях надлежащего регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и работниками электроэнергетики.	в течение года	в том числе с "Всероссийским Электропрофсою-зом"
2.2	Разрешение ситуации с заключением отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.	I полугодие	
2.3	Подготовка и предоставление работодателям отчета об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, практике применения энергокомпаниями норм ОТС (по итогам 2012 года).	апрель	
2.4	Анализ возможностей и потребностей работодателей электроэнергетики по реализации основных направлений государственной социальной политики в РФ.	в течение года	в т.ч.,в рамках выполнения "социальных" Указов Президента РФ от 07 мая 2012 г.
3. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики.			
3.1	Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний в рамках ежеквартального бюллетеня "Экономика и статистика". Подготовка сводного экономико-статистического бюллетеня "Электроэнергетика – факты и цифры" по итогам 2012 года.	1 раз в квартал II квартал	
3.2	Оценка конкурентоспособности работодателей электроэнергетики в сфере оплаты труда с учетом динамики изменений рынков труда в субъектах РФ.	III квартал	

2

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
3.3	Подготовка Рекомендаций о единых стандартах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики.	III квартал	
3.4	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний.	в течение года	по запросам
3.5	Подготовка методических рекомендаций (пособия) по формированию и развитию эффективного сотрудничества с полномочными представителями работников в энергокомпаниях (включая анализ нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность профсоюзных организаций).	III квартал	
3.6	Формирование отраслевого (межотраслевого) обзора судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений.	II квартал	
3.7	Подготовка примерного перечня документов, регулирующих социально-трудовые отношения в энергокомпаниях, с учетом особенностей процедур их разработки и утверждения в соответствии с ТК РФ.	III квартал	
3.8	Подготовка обзоров изменений законодательства в социально-трудовой сфере.	1 раз в квартал	
3.9	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	в течение года	по запросам
	4. Охрана труда.		
4.1	Осуществление системного сбора и формирования базы данных о травматизме в энергокомпаниях – участницах ОТС. Подготовка обзоров травматизма в электроэнергетике.	1 раз в квартал	
4.2	Сбор и обобщение информации служб охраны труда энергокомпаний по итогам закупки средств индивидуальной защиты, в том числе сведений о стоимости и заявленных рекламациях. Взаимодействие с представителями СИЗ в целях совершенствования СИЗ и устранения выявленных недостатков.	апрель-май	
4.3	Подготовка обзора практики деятельности организаций, представляющих работодателям электроэнергетики услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда.	II квартал	
4.4	Практика проведения проверок соблюдения энергокомпаниями законодательства по охране труда государственными инспекциями труда.	III квартал	
4.5	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере охраны труда.	1 раз в квартал	

3

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
4.6	Подготовка аналитической информации о состоянии травматизма в электроэнергетике, причинах и видах несчастных случаев, рекомендаций по профилактике.	II полугодие	
4.7	Экспертное обсуждение основных проблем энергокомпаний в сфере охраны труда на базе постоянно действующего органа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	в течение года	
5. Сотрудничество с объединениями работодателей различного уровня в целях повышения эффективности продвижения и защиты общих интересов.			
5.1	Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей.	в течение года	
5.2	Системное взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей других видов экономической деятельности.	в течение года	на базе соглашений о сотрудничестве
5.3	Изучение зарубежного опыта работы полномочных представителей работодателей в рамках сотрудничества с Чешским объединением работодателей электроэнергетики, международными организациями в сфере социального партнерства. Расширение круга зарубежных партнеров Объединения РаЭл.	в течение года	на базе соглашения о сотрудничестве
6. Повышение квалификации, обмен опытом полномочных представителей работодателей электроэнергетики в рамках образовательных семинаров и иных публичных мероприятий.			
6.1	Совещания полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Проработка вопроса о создании отраслевого (межотраслевого) сообщества руководителей и специалистов в сфере отношений с персоналом.	в течение года	по мере необходимости
6.2	Выездной семинар-тренинг по обучению представителей работодателей методам эффективного взаимодействия с полномочными представителями работников энергокомпаний, навыкам ведения результативных коллективных переговоров.	апрель	на базе энергокомпаний Дальневосточного Федерального округа
6.3	Участие в организации и проведении международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в электроэнергетике "SAPE-2013".	апрель	с учетом привлечения представителей международных (зарубежных) организаций
6.4	Семинар-совещание "Новации трудового законодательства и законодательства о пенсионном обеспечении. Передовой опыт развития системы оплаты труда в организациях электроэнергетики".	май-июнь	

4

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
6.5	Зарубежный семинар-конференция по изучению опыта защиты прав и законных интересов работодателей Федеративной Республики Германия.	сентябрь-октябрь	1) примерная продолжительность – 4-5 рабочих дней; 2) на условиях софинансирования совместно с энергокомпаниями
6.6	Организация обсуждения промежуточных итогов и среднесрочных перспектив деятельности Объединения РаЭл по представлению и защите интересов работодателей электроэнергетики в рамках IV Кадровой Конференции Минэнерго России.	октябрь-ноябрь	
6.7	Семинар-совещание по актуальным вопросам охраны труда в электроэнергетике, включая вопросы предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваний.	ноябрь-декабрь	
7. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл. Продвижение сообщества работодателей электроэнергетики во внешней среде.			
7.1	Подготовка и размещение в СМИ информации об основных результатах работы Объединения РаЭл, материалов по актуальным проблемам развития системы социального партнерства в электроэнергетике.	в течение года	
7.2	Разработка экспертно-аналитического материала о преимуществах участия работодателей электроэнергетики в Объединении РаЭл.	III квартал	
7.3	Совершенствование наградной политики Объединения РаЭл в целях содействия формированию позитивного имиджа работодателей электроэнергетики. Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл.	в течение года	
7.4	Привлечение внимания корпоративных СМИ к проблемам регулирования социально-трудовых отношений путем учреждения специальной номинации в рамках конкурса Минэнерго России "КонТЭКст".	I полугодие	
7.5	Завершение ребрендинга Объединения РаЭл, разработка единого фирменного стиля, брендбука.	I полугодие	
7.6	Разработка и изготовление набора рекламно-представительской и сувенирной продукции, включая универсальный модульный стенд, а также рекламный буклет Объединения РаЭл.	в течение года	
7.7	Системное информирование о деятельности Объединения РаЭл на базе корпоративного сайта www.orael.ru.	в течение года	

5

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
8. Обеспечение и развитие организационных основ деятельности Объединения РаЭл.			
8.1	Актуализация Устава Объединения РаЭл с учетом текущих целей и задач отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.	I полугодие	
8.2	Разработка новой концепции расчета и уплаты взносов в Объединение РаЭл.	I полугодие	
8.3	Проведение Годового общего собрания членов Объединения РаЭл.	апрель	
8.4	Проведение Внеочередных общих собраний членов Объединения РаЭл.	в течение года	при необходимости
8.5	Обеспечение деятельности Наблюдательного Совета Объединения РаЭл.	в течение года	
8.6	Обеспечение деятельности Ревизионной комиссии Объединения РаЭл.	в течение года	
8.7	Обеспечение деятельности Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном Совете Объединения РаЭл.	в течение года	
8.8	Взаимодействие с полномочными представителями работодателей электроэнергетики, органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства в электроэнергетике.	в течение года	

6