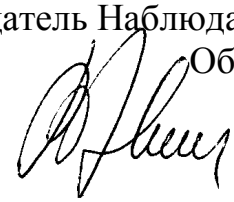
Объединение РаЭл

Годовой отчет 2011

Предварительно утвержден

Наблюдательным советом Объединения РаЭл
для представления на рассмотрение
Общего собрания членов Объединения
Протокол от 23.03.2012 №81

Председатель Наблюдательного совета
Объединения РаЭл



В.Е. Луцкович

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

за 2011 год

Где партнерство – там успех!

Москва, 2012

Содержание

Введение 4

1. Организационная работа 6

2. Сотрудничество с полномочными представителями работников электроэнергетики – «Всероссийским Электропрофсоюзом» 11

3. Организация взаимодействия в рамках сообщества работодателей электроэнергетики 22

4. Защита интересов работодателей электроэнергетики в деятельности органов социального партнерства федерального уровня, а также в рамках сотрудничества с различными работодательскими сообществами 32

5. Представление и защита интересов работодателей – членов Объединения РаЭл во взаимодействии с органами государственной власти федерального уровня 37

6. Мониторинг перспектив изменения законодательства и иных правовых норм. Участие в совершенствовании нормативной сферы для организаций электроэнергетики 46

7. Охрана труда 50

8. Организация и участие в отраслевых публичных мероприятиях 58

9. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл 65

10. Краткая информация об Объединении РаЭл 70

Заключение 72

Введение

Процесс регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике в 2011 году проходил в рамках стратегических параметров, разработанных сообществом работодателей отрасли и закрепленных в основополагающих документах Объединения РаЭл:

- Уставе Объединения РаЭл;
- Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации;
- О приоритетах и основных направлениях деятельности Объединения РаЭл, как сообщества работодателей электроэнергетики.

Была продолжена работа по развитию принципов изложенных в Декларации о Едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации.

Для России 2011 год стал годом выборов в Государственную Думу и подготовки к выборам Президента Российской Федерации в начале 2012 года. Это не могло не отразиться на состоянии социально-политической ситуации в стране и не повлиять на взаимоотношения сторон социального партнерства в электроэнергетике. В сентябре 2011 года было принято решение о переносе сроков изменения тарифов на тепловую и электрическую энергию с начала 2012 года на его середину, что существенно повлияло на условия экономической деятельности энергокомпаний.

Уровень социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики оставался стабильно высоким. Объединение РаЭл полностью выполнило перечень работ, запланированный на 2011 год. Более того, была успешно решена одна из главных задач отчетного периода – завершены коллективные переговоры и подписано отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике.

Продолжалась работа над производством и внедрением новых инструментов регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства в отрасли. Особо отмечаем следующие новации прошедшего года:

- реализация проекта по добровольной передаче полномочий на ведение переговоров по заключению ОТС Объединению РаЭл от нечленских организаций;
- вовлечение Профсоюзной стороны в подготовку отраслевых обзоров травматизма;
- масштабное расширение представительства Объединения РаЭл в работу комитетов и рабочих групп РСПП;
- системная модернизация интернет-сайта Объединения РаЭл, как основного средства коммуникации с представителями работодательских организаций;
- адресное предоставление информации представителям членских организаций по автоматически сгенерированным запросам;
- практика внутреннего рейтингования энергокомпаний по эффективности хозяйствования и уровню регулирования социально-трудовых отношений;
- интенсификация информационного обмена с международными работодательскими организациями – Eurelectric и CSZE.
- доведение до энергокомпаний информации об опыте канадских энергетиков «72 часа жизни в условиях отключения электроэнергии»;
- качественное расширение проекта обзоров практики закупки СИЗ, включение в него средств пожаротушения, средств первой помощи;

Также сообщество работодателей электроэнергетики заметно расширило свои позиции и число активных союзников в сфере межотраслевого работодательского взаимодействия, подписав протокол о сотрудничестве с объединением работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химической промышленности», которое присоединилось к четырехстороннему Соглашению о сотрудничестве между

Объединение РаЭл, Союз коммунальных предприятий, Союз атомной промышленности, энергетики и науки России, Объединение «Желдортранс».

Прошедший год отчетливо продемонстрировал: институт социального партнерства в электроэнергетике является востребованным; коммуникационные издержки взаимодействия между работодателями и работниками отрасли оказались дополнительным стимулом развития партнерства и расширением спектра взаимовыгодных действий сторон социального партнерства в желании сделать этот инструмент более гибким, рациональным и результативным.

1. Организационная работа

1.1. Основы организационного взаимодействия с работодателями электроэнергетики

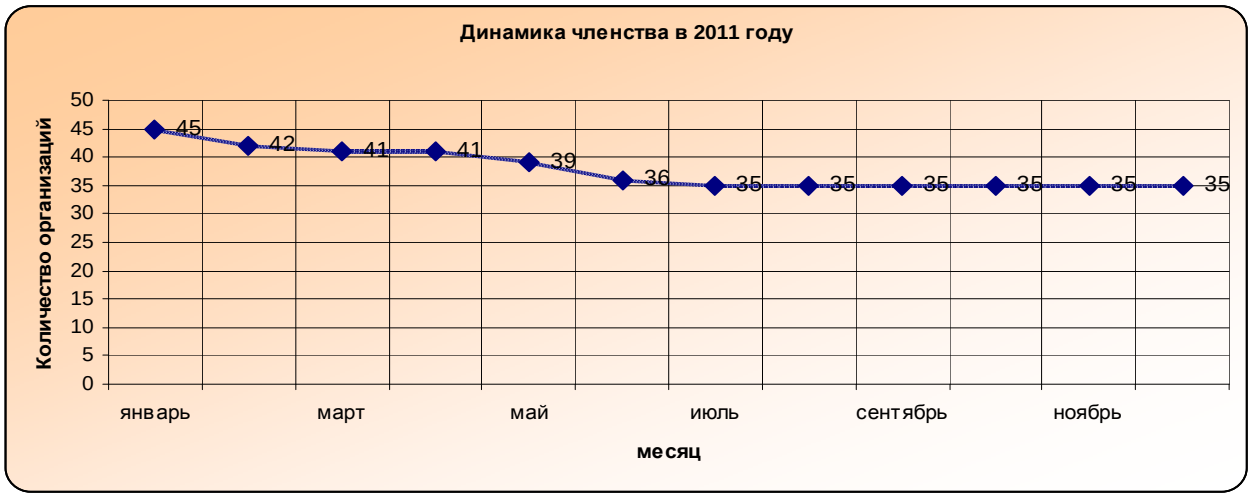
В 2011 году в рамках организационной деятельности, на основании Устава Объединения РаЭл, а также Регламента взаимодействия обеспечивалось необходимое взаимодействие с организациями, входящими в состав Объединения РаЭл, в том числе по вопросам:

- приема в состав Объединения новых членов;
- выхода организаций электроэнергетики из состава Объединения;
- работа по контролю за своевременной оплатой членских взносов, а также по снижению дебиторской задолженности по членскому взносу;
- построение и реализация системы привлечения новых организаций в состав Объединения РаЭл. В частности подготовлен пул из 205 организаций отрасли с целью проведения мероприятий по привлечению их в состав Объединения РаЭл;
- обеспечение учета интересов членских организаций при принятии решений руководящими органами Объединения;
- сбор предложений организаций – членов Объединения при формировании плана работы Объединения РаЭл на 2012 год, а также в рамках обсуждения возможностей по корректировке подходов к формированию членских взносов в Объединение РаЭл;

В отчетном периоде из состава Объединения вышли 11 организаций. Принцип добровольности участия организаций электроэнергетики в Объединении РаЭл был полностью соблюден – все организации, посчитавшие необходимым выйти из Объединения РаЭл, беспрепятственно воспользовались данным правом.

В состав Объединения РаЭл в отчетном периоде вступило Открытое акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания» (ОАО «МОЭСК»).

По состоянию на 31 декабря 2011 года членами Объединения РаЭл являлись 35 организаций, действующих в большинстве субъектов РФ.



В силу социальной ответственности Объединения РаЭл, как единственного субъекта, полномочного представлять интересы работодателей электроэнергетики в системе отраслевого социального партнерства, Объединение не отказывалось от взаимодействия с энергокомпаниями, не входящими в его состав, и предоставляло им возможность принимать участие в наиболее значимых проектах в социально-трудовой сфере (в силу положений Устава Объединения – на коммерческой основе).

Основной круг коммерческих проектов, предполагающих (допускающих) участие энергокомпаний, не входящих в Объединение РаЭл, составили:
- организация годового «Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики»;
- включение энергокомпаний в сферу действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы;
- передача энергокомпаниями полномочий на ведение коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода;
- подготовка периодических отраслевых обзоров травматизма;
- экспертиза проектов коллективных договоров;
- участие в отраслевом Конкурсе «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011»;
- выдвижение кандидатов на вручение корпоративных наград Объединения РаЭл;
- участие в публичных мероприятиях Объединения РаЭл (VII Комплексное совещание представителей работодателей электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, образовательные семинары).

1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля Объединения РаЭл

Общее собрание Объединения РаЭл

Общее собрание членов – высший орган управления Объединения – созывалось в 2011 году четыре раза.

В рамках трех внеочередных Общих собраний, проведенных в заочной форме, были рассмотрены вопросы о приеме и исключении организаций из состава Объединения РаЭл.

1.2.1. Наблюдательный совет Объединения РаЭл.

В рамках Годового Общего собрания членов был утвержден Годовой отчет и Годовой бухгалтерский баланс Объединения РаЭл за 2010 год, а также состоялись выборы Наблюдательного совета Объединения.

До избрания нового состава в этот руководящий орган входили:

(Состав Наблюдательного совета Объединения РаЭл с 01.01.2011 по 27.04.2011 г.):

- Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл Макаров Евгений Федорович, Председатель Правления НП «Энегопрофаудит»;

- Заместитель Председателя Наблюдательного совета Объединения РаЭл – Луцкович Виктор Евгеньевич, Заместитель начальника Департамента управления персоналом - начальник отдела оплаты труда и мотивации ОАО «Холдинг МРСК»;

- член Наблюдательного совета Объединения РаЭл – Безручко Олег Иванович, Директор по персоналу ОАО «Волжская ТГК»;

- член Наблюдательного совета Объединения РаЭл – Куликов Олег Васильевич, Генеральный директор Объединения РаЭл;

- член Наблюдательного совета Объединения РаЭл – Токаева Ольга Васильевна, Заместитель начальника Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Состав вновь избранного Наблюдательного совета Объединения РаЭл:

- Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл – Луцкович Виктор Евгеньевич, заместитель начальника Департамента управления персоналом - начальник отдела оплаты труда и мотивации ОАО «Холдинг МРСК»;

- Заместитель Председателя Наблюдательного совета – Токаева Ольга Васильевна, Заместитель начальника Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;

- член Наблюдательного совета – Ачуков Михаил Геннадьевич, начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Янтарьэнерго»;

- член Наблюдательного совета – Куликов Олег Васильевич, Генеральный директор Объединения РаЭл;

- член Наблюдательного совета – Пиголицина Анна Владиславовна, Директор по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Ленэнерго».

В 2011 году было проведено 13 заседаний Наблюдательного совета Объединения РаЭл – коллегиального органа управления, осуществляющего общее руководство деятельностью Объединения РаЭл.

Среди наиболее важных вопросов, рассмотренных Наблюдательным советом, следует отметить вопросы:

- о рассмотрении предложений членов Объединения РаЭл по внесению вопросов в повестку дня годового Общего собрания членов Объединения РаЭл и по выдвижению кандидатов в органы управления Объединения РаЭл;

- о созыве Общих собраний членов Объединения;

- о позиции работодателей на коллективных переговорах по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, которое должно вступить в силу с 01 января 2012 года;

- о предварительном одобрении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2012-2013 (2014) годы;

- о предварительном одобрении Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы;

- о корректировке Финансового плана и Плана работы Объединения РаЭл на 2011 год;

- о делегировании представителей Объединения РаЭл на съезд Российского союза промышленников и предпринимателей;

- о прекращении полномочий членов Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл и избрании членов Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл.

1.2.2. Ревизионная комиссия Объединения РаЭл.

Орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения РаЭл, избираемый Наблюдательным советом.

Состав Ревизионной комиссии с 01.01.2011 по 16.08.2011:

- Председатель Ревизионной комиссии - Лелекова Марина Алексеевна, Руководитель Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ОАО «ФСК ЕЭС»;

- Секретарь Ревизионной комиссии - Павелина Галина Александровна, Начальник Отдела бухгалтерского учета и отчетности ОАО «ОГК-6» (полномочия члена ревизионной комиссии в 2010 году фактически не осуществляла в связи с выходом ОАО «ОГК-6» из состава членов Объединения РаЭл);

- Член Ревизионной комиссии - Бунин Вадим Евгеньевич, Начальник Департамента внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Центра».

Состав Ревизионной комиссии с 16.08.2011 по 31.12.2011:

- Председатель Ревизионной комиссии - Лелекова Марина Алексеевна, Начальник Департамента контроля и ревизий ОАО «ФСК ЕЭС»;

- Секретарь Ревизионной комиссии - Мирошниченко Олеся Сергеевна, Заместитель начальника Департамента внутреннего контроля ОАО «СО ЕЭС»;

- Член Ревизионной комиссии - Ажимов Олег Евгеньевич, Начальник Департамента внутреннего аудита ОАО «РусГидро».

В соответствии с требованиями Устава Объединения РаЭл в период с 28.02.2011 по 11.03.2011 была проведена Ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам работы за 2010 год, по результатам которой было дано положительное Заключение.

1.2.3. Комитет по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл

Комитет является консультативно-совещательным органом при Наблюдательном совете Объединения РаЭл, созданным в целях предварительного рассмотрения и подготовки рекомендаций Наблюдательному совету Объединения РаЭл по вопросам, отнесенным к компетенции Наблюдательного совета Объединения РаЭл, и предусмотренным Уставом Объединения РаЭл.

Основной целью Комитета является разработка предварительной экспертной оценки и представление рекомендаций Наблюдательному совету Объединения РаЭл по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности Объединения РаЭл с учетом интересов его членов и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Объединения РаЭл в долгосрочной перспективе, и рационального расходования ресурсов Объединения РаЭл, а также подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Объединения РаЭл при принятии им решений по вопросам развития и планирования деятельности Объединения РаЭл при взаимодействии с организациями-членами Объединения РаЭл, а также органами государственной власти и профсоюзными организациями на региональном уровне.

Работа Комитета с 1 по 3 кварталы 2011 года велась в следующем составе:

- Председатель Комитета - Замосковный Аркадий Викторович, Заместитель Генерального директора Объединения РаЭл;
- Секретарь Комитета - Цой Станислав Егорович, Главный эксперт Управления организационно-административного обеспечения Объединения РаЭл;
- член Комитета - Афанасьев Александр Алексеевич, Начальник Департамента управления персоналом ОАО «Кузбассэнерго»;
- член Комитета - Григорьев Григорий Тимофеевич, заместитель Генерального директора ОАО «Колымаэнерго»;
- член Комитета - Зуевский Владислав Витальевич, Директор по экономике ОАО «МРСК Северного Кавказа»;
- член Комитета - Иванов Максим Анатольевич, первый заместитель Генерального директора ООО «РЭС-Энергосбыт»;
- член Комитета - Маширова Оксана Викторовна, заместитель Начальника Департамента стратегии ОАО «РусГидро»;
- член Комитета - Сказочкин Петр Иванович, заместитель Генерального директора ОАО «ТГК-2» по организационным вопросам;
- член Комитета - Токаева Ольга Васильевна, Заместитель начальника Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;

В 4 квартале в связи с истечением срока полномочий членов Комитета, Комитет был избран в новом составе:

- Председатель комитета - Замосковный Аркадий Викторович, заместитель Генерального директора Объединения РаЭл;
- Секретарь Комитета - Цой Станислав Егорович, Начальник Отдела организационного взаимодействия Объединения РаЭл;

- член Комитета - Белова Елена Владимировна, заместитель Директора по общим вопросам ОАО «СО ЕЭС»;

- член Комитета - Горкавенко Людмила Игоревна, Начальник Департамента по экономике ОАО «МРСК Северо-Запада»;

- член Комитета - Громченко Елена Александровна, Начальник отдела социальной политики Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Кубаньэнерго»;

- член Комитета - Кателин Сергей Геннадьевич, Директор по управлению персоналом и организационному проектированию - Начальник Департамента управления персоналом и организационного проектированию ОАО «МРСК Волги»;

- член Комитета - Курбангалиева Татьяна Алексеевна, Начальник Управления социальных программ Департамента управления персоналом ОАО «РусГидро»;

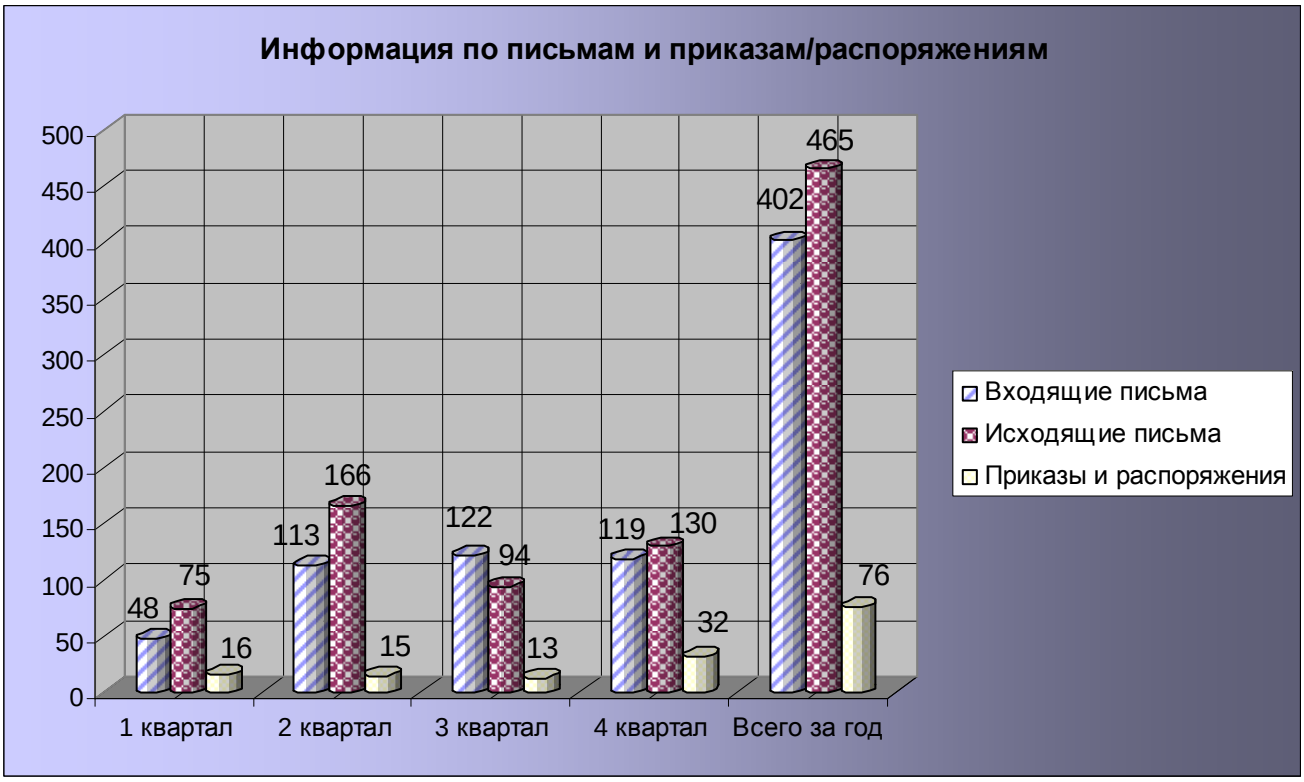
- член Комитета - Романова Светлана Геннадьевна, Заместитель начальника по мотивации труда и социальной политике Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Сибири»;

- член Комитета - Сысолятина Ирина Петровна, Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению и персоналу ОАО АК «Якутскэнерго».

В 2011 году было проведено 2 (Два) заседания Комитата, в ходе которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Об отчете о деятельности Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл за 2010 год.
- Об избрании Председателя Комитета и секретаря Комитета.
- Об утверждении базовых положений Плана работы Объединения РаЭл на 2012 год.
- О рекомендациях членов Комитета по тематике отдельных мероприятий Объединения РаЭл в 2012 году.
- О позиции членов Комитета по целесообразности включения или невключения в План работы Объединения РаЭл в 2012 году отдельных мероприятий.

1.3. Свод по исполнению писем и приказов Объединения РаЭл



За отчетный период (2011 год):
- поступило входящих писем – 402;
- отправлено исходящих писем – 465;
- издано приказов, в том числе распоряжений – 76.

Письма и приказы с просроченным сроком исполнения отсутствуют.

2. Сотрудничество с полномочными представителями работников электроэнергетики – «Всероссийским Электропрофсоюзом»

2.1. Деятельность Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Работа с социальным партнером на отраслевом уровне велась по самому широкому спектру направлений. Пристальное внимание уделялось взаимодействию с профсоюзом в рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. В 2011 году состоялось 8 заседаний Комиссии, на которых, в том числе, были рассмотрены следующие вопросы.

Подведены итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике (на отраслевом уровне) в 2010 году. Информация об итогах сотрудничества была подготовлена в качестве самостоятельного информационного материала и издана брошюрой, вместе с Обзором практики взаимодействия сторон социального партнерства организаций электроэнергетики (на локальном уровне).

Реализован комплекс мероприятий, связанных с подготовкой Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике (за 2010 год). Данный отчет представлен широкому кругу организаций электроэнергетики, а также

направлен в соответствующие органы исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

В 2011 году Комиссия уделяла большое внимание взаимодействию с органами государственной власти. Особо можно отметить взаимодействие по вопросу распространения норм Отраслевого соглашения по организациям нефтегазового комплекса на 2011-2013 годы на организации электроэнергетики. Совместными усилиями удалость добиться исключения из данного соглашения норм, которые несли для энергокомпаний существенный риск необоснованного распространения на них норм нового соглашения.

Развивалась практика контактов с представителями органов исполнительной власти в сфере установления тарифов в электроэнергетике. Комиссия неоднократно обсуждала способы информирования Минэнерго России, ФСТ России, о ситуации с неучетом экономически обоснованных расходов работодателей в тарифах. С учетом данного обсуждения были направлены обращения в региональные энергетические комиссии (Камчатский край, Тамбовская область), а также в ФСТ России.

Представители Комиссии взаимодействовали с представителями Минэнерго России по вопросу возможного сотрудничества при проведении публичных мероприятий, в т.ч. Отраслевой спартакиады работников организаций электроэнергетики, проведения празднования Дня энергетика.

В соответствии с п. 3.3 ОТС на 2009/2011 годы обеспечена координация действий работодателей в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен. Комиссия рассматривала спорные вопросы, возникающие при подготовке совместных информационных писем. В результате данной работы были своевременно подготовлены и доведены до сведения всех организаций, включенных в Приложение № 1 (письма об установлении ММТС на 1, 2, 3, 4 кварталы 2011 г.).

В 2011 году Комиссия развивала направление взаимодействия по вопросам охраны труда и предоставление профсоюзными организациями материалов расследования несчастных случаев на производстве – в целях профилактики травматизма в организациях электроэнергетики. Комиссия согласовала формат и содержание совместного обзора травматизма в организациях электроэнергетики, по мере сбора и обобщения материалов проводилось обсуждение организационных вопросов. Комиссия также проработала возможность принятия на отраслевом уровне нормативного правового акта, обеспечивающего преемственность нормативно-технического обеспечения безопасных условий и охраны труда в электроэнергетике.

Продолжая практику предыдущих лет, Комиссия решала организационные вопросы, связанные с подготовкой к коллективным переговорам по заключению ОТС очередного периода. Стороны Комиссии провели предварительное обсуждение ключевых позиций сторон по содержанию ОТС очередного периода, возможной структуры документа, сроков проведения коллективных переговоров. В ходе коллективных переговоров дискуссионная площадка Комиссии использовалась для обсуждения возможностей по выходу из конфликтной ситуации, на коллективных переговорах по заключению ОТС. По итогам обсуждения были приняты важные решения, зафиксированные в форме Позиции Комиссии. На базе данной Позиции был проведен второй раунд коллективных переговоров и принято Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы и продления периода действия на период 2012 года.

Учитывая успешную практику совместного проведения в 2009 и 2010 годах Всероссийского семинара-совещания полномочных представителей работодателей и работников организаций электроэнергетики, Комиссия проработала вопрос проведения аналогичного мероприятия и в 2011 году – были определены программа, персональный состав преподавателей, определено место проведения. Осуществлялось взаимодействие с

представителями международных организаций по их возможному участию в мероприятии. С учетом неопределенности завершения коллективных переговоров по ОТС очередного периода, проведение совместного семинара-совещания в июне 2011 года было отложено, а затем исключено из плана Объединения РаЭл. В тоже время Комиссия отметила возможность проведения семинара-совещания в 2012 году.

В декабре 2011 года были утверждены основные направления деятельности Комиссии на 2012 год, которые направлены на дальнейшее развитие социального партнерства на отраслевом уровне, доверительному и взаимовыгодному сотрудничеству в интересах организаций электроэнергетики.

2.2. Реализация инициативной позиции работодателей электроэнергетики при проведении коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода

Приступая к подготовке к коллективным переговорам, Объединение осуществляло различные способы взаимодействия со всеми членскими организациями, иными крупнейшими работодателями отрасли на предмет формирования скоординированной позиции по содержанию ОТС очередного периода. Также был проведен анализ отраслевых соглашений в других отраслях экономики, коллективных договоров. Обобщенные данные ключевых показателей отраслевых соглашений, коллективных договоров и их соотношение с нормами действующего ОТС в электроэнергетике позволило предварительно оценить перспективные показатели проекта ОТС в электроэнергетике.

В целях формирования скоординированной позиции по вопросу разработки ОТС Объединением РаЭл была сформирована Рабочая группа по разработке проекта ОТС. В Рабочую группу вошли представители ряда крупнейших энергокомпаний – членов Объединения РаЭл:

- ОАО «ДЭК»;
- ОАО «Иркутскэнерго»;
- ОАО «МРСК Северного Кавказа»;
- ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- ОАО «РусГидро»;
- ОАО «ФСК ЕЭС»;
- ОАО «Холдинг МРСК»;
- ОАО «Энел ОГК-5»;
- ОАО «Дальневосточная генерирующая компания»;
- ОАО «СО ЕЭС»;
- ООО «УК Сибирская генерирующая компания» (ОАО «Кузбассэнерго» и ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»).

В рамках деятельности Рабочей группы, был сформирован проект ОТС, который стал ориентиром для стороны работодателей на последующих коллективных переговорах.

Также Объединение РаЭл проводило анализ экономического положения отдельных энергокомпаний с целью определения возможного объема обязательств работодателей в сфере социально-трудовых отношений, изучалась практика учета обязательств, зафиксированных в ОТС предыдущего периода, в процессе установления тарифов на электрическую и тепловую энергию. Был произведен анализ последних изменений налогового законодательства при формировании конкретных обязательств работодателей в социально-трудовой сфере.

Проведенная работа по формированию проекта ОТС, который мог быть взят за основу стороной Работодателей на коллективных переговорах, позволила подойти к переговорам с наработанной аргументационной базой.

Отдельно можно отметить проект, в соответствии с которым организации электроэнергетики, не являющиеся членами Объединения РаЭл, получили возможность делегировать Объединению РаЭл полномочия представлять их интересы в коллективных переговорах по заключению ОТС очередного периода. Данной возможностью воспользовалось 18 энергокомпаний.

22 февраля 2011 года Объединение РаЭл направило полномочному представителю работников на отраслевом уровне – Общественному объединению «Всероссийский Электропрофсоюз» предложение вступить в переговоры по разработке и заключению ОТС очередного периода. Коллективные переговоры проходили в период с 16.03.2011 по 3.06.11 года.

25 февраля 2011 года состоялось совместное обсуждение позиции стороны работодателей на коллективных переговорах по заключению нового ОТС в рамках расширенного заседания Наблюдательного совета Объединения РаЭл.

В Комиссию по ведению коллективных переговоров вошли по 8 представителей от ВЭП и Объединения РаЭл. Комиссия провела десять заседаний. Отдельно необходимо отметить позитивный опыт проведения выездной сессии специально созданной рабочей группы Комиссии. Рабочей группе удалось в период 24-27 мая 2011 года рассмотреть и согласовать предложения по всем отложенным и вновь внесенным предложениям и подготовить текст проекта всего ОТС для последующего рассмотрения и одобрения Комиссией.

Комиссия на заседании 3 июня 2011 года приняла решение о завершении переговоров, стороны выработали согласованную редакцию проекта ОТС.

В соответствии с корпоративными процедурами Объединения РаЭл и ВЭП согласованный Комиссией проект ОТС был направлен на одобрение соответствующих высших органов управления сторон.

Проведя необходимое согласование с работодателями, 22 июня 2011 года ОТС был предварительно одобрен на расширенном заседании Наблюдательного совета Объединения РаЭл. К взаимному сожалению, Профсоюзная сторона не смогла обеспечить реализацию достигнутых договоренностей – разгоревшаяся внутрипрофсоюзная дискуссия затормозила подписание ОТС и, в итоге, вылилась в выдвижение профсоюзом новых требований, не рассмотренных Комиссией и вступающих в противоречие с интересами работодателей.

Переговоры по согласованию нового отраслевого соглашения в электроэнергетике очередного периода, в котором оговариваются вопросы социального партнерства и трудовых отношений в электроэнергетике, продлились около 3-х месяцев. Была проделана большая работа по сближению позиций сторон по всему перечню вопросов регулирования отношений между работниками и работодателями. В результате переговоров был выработан проект Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2012-2013 (2014) годы. Соглашение заключено не было в связи с выдвижением Профсоюзной стороной новых условий, отсутствующих в согласованном проекте Соглашения.

После завершения переговоров в членские организации Объединения РаЭл, а также работодателям, уполномочившим Объединение РаЭл заключить ОТС от их имени, было направлено информационное письмо с изложением основных этапов коллективных переговоров по заключению ОТС, позиции стороны Работодателей на коллективных переговорах по заключению ОТС, рисках в связи с не подписанием ОТС Профсоюзной стороной. Также велись интенсивные консультации с представителями работодателей по вопросу подписания ОТС. Подписанный ОТС направлен в ВЭП.

Несмотря на заявления ВЭП о готовности организовать массовые акции протеста, Объединение РаЭл не прекращало диалога с профсоюзом. Так, в рамках рабочих консультаций с представителями ВЭП Объединение РаЭл аргументировано отстаивало свою позицию в поддержку принятия согласованной редакции ОТС, представители Объединения РаЭл информировали региональных руководителей профсоюза о позиции работодателей в рамках участия в работе III Пленума Центрального комитета ВЭП (1 сентября 2011 года).

14 сентября 2011 года решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл одобрение на подписание ОТС со стороны работодателей было отозвано.

24 октября 2011 года в рамках постоянно действующей Комиссии по вопросам регулирования социального партнерства в электроэнергетике были рассмотрены ключевые условия взаимных договоренностей каждой из сторон социального партнерства. Представители работодателей и работников решили, что отправной точкой, необходимой для достижения взаимоприемлемых решений, может стать перечень принципиальных договоренностей. Прежде всего, это сохранение принципа индексации оплаты Минимальной месячной тарифной ставки, устанавливаемой в отраслевом соглашении, на фактический индекс потребительских цен – при согласовании параметров индексации ММТС в 2012 году. Комиссия выработала позицию, которая позволяла найти новый уровень рыночного равновесия в переговорах и позволяла минимизировать риски незаключения ОТС.

2 ноября 2011 года стороны вступили в коллективные переговоры.

В рамках новых переговоров Стороны обсуждали несколько возможных решений, которые позволили бы договаривающимся сторонам выйти на принятие взаимовыгодных решений. В итоге стороны социального партнерства пришли к ряду принципиальных решений, которые позволяют сохранить стабильность на отраслевом уровне и поддержать практику регулирования социально-трудовых и иных отношений на основе отраслевого соглашения. Сторонами было принято решение внести в действующее Отраслевое соглашение в электроэнергетике на 2009-2011 годы изменения и дополнения, а также продлить его действие на период 2012 года. После предварительного одобрения Наблюдательным советом Объединения РаЭл, 2 ноября 2011 года было подписано «Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы и продлении срока его действия на период 2012 года».

2.3. Взаимодействие с руководящими органами «Всероссийского Электропрофсоюза»

После отказа Профсоюзной стороны подписывать согласованный проект ОТС в электроэнергетике на 2012-2013(2014) годы Объединение РаЭл было вынуждено провести ряд встреч и консультаций с руководителями региональных и центральных органов отраслевого профсоюза.

В июле 2011 года представитель Объединения РаЭл принял участие в совещании лидеров территориальных и первичных организаций ВЭП Дальневосточного федерального округа в целях доведения до участников совещания объективной и взвешенной информации относительно позиции стороны Работодателей по вопросу заключения ОТС очередного периода. Также представители Объединения РаЭл приняли участие в III Пленуме ЦК ВЭП, состоявшемся 1 сентября 2011 года, на котором информировали представителей профсоюза, в т.ч. региональных организаций ВЭП, о позиции работодателей о практических последствиях отказа профсоюзной стороной подписать согласованную редакцию проекта ОТС, отмечали ошибочность позиции ряда представителей профсоюза в отношении оценки действий сторон на коллективных переговорах.

Консультации, в которых участвовали представители Объединения РаЭл, дали необходимый результат и подтолкнули профсоюзную сторону к коллективным переговорам, поиску взаимовыгодного решения и сыграли важную роль в достижении взаимоприемлемых условий, зафиксированных в ноябрьском Соглашении о внесении дополнений и изменений в ОТС в электроэнергетике на 2009-2011 годы и продления его действия на период 2012 года.

2.4. Подготовка «Публичного отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год» в целях информирования энергокомпаний и других заинтересованных организаций о развитии социального партнерства и исполнении норм ОТС в электроэнергетике РФ

Объединение РаЭл и ВЭП уделяют большое значение ежегодной работе по информированию общественности о социально-ответственных работодателях, публично принимающих на себя обязательства в социально-трудовой сфере, а также о развитии социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне.

Наличие публичной отчетности сторон социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне является дополнительным преимуществом и стимулирует развитие аналогичной отчетности, как в самих организациях электроэнергетики, так и в иных отраслях экономики, и является очередной ступенью совершенствования социального партнерства в Российской Федерации.

Подготовка и публикация этих отчетов обеспечивает достижение следующих основных целей:

– информировать общественность о текущем развитии социально направленных рыночных отношений в электроэнергетике, системе социального партнерства;

– сформировать объективный инструмент оценки состояния социально-трудовых отношений в отдельно взятой отрасли экономики Российской Федерации;

– оценить усилия представителей социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;

– ознакомить широкий круг заинтересованных лиц с конкретными фактами исполнения энергокомпаниями – участниками ОТС положений соглашений.

В первом квартале 2011 года представителями работодателей и работников отраслевого уровня проведена большая работа по подготовке ежегодного, ставшего уже шестым, отраслевого отчета об исполнении ОТС. Реализован комплекс мероприятий, направленный на подготовку «Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год» (далее – Отчёт).

При подготовке Отчета были учтены требования стандартов GRI, что приводит Отчет в соответствие международным стандартам. В дальнейшем Объединение РаЭл планирует совершенствовать процедуру подготовки подобных Отчетов и их содержательную часть.

С учетом требований международных стандартов была разработана анкета и представлена для заполнения каждому из участников ОТС, включая членские организации и другие организации электроэнергетики, присоединившиеся к ОТС в период его действия. По итогам заполнения данной анкеты были сделаны выводы об исполнении или неисполнении тех или иных норм ОТС в течение 2010 года.

Отчет содержит обобщенную аналитическую информацию по 70 организациям электроэнергетики и 70 их филиалам (всего 140 субъектов), которые предоставили материалы о реализации каждого обязательства, зафиксированного в ОТС.

Отчет состоит из двух частей: Особенной части, представляющей из себя анализ выполнения работодателями положений, предусмотренных ОТС, в виде графиков и диаграмм и Общей части, отражающей значимость социально-ответственного подхода

организаций – участников ОТС в сфере взаимодействия с персоналом в условиях государственного регулирования деятельности естественных монополий.

Итоговая версия Отчета была утверждена сторонами социального партнерства в рамках деятельности совместной Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике 24 марта 2011 года. Отчет был направлен членам Объединения, участникам ОТС, предоставившим информацию для Отчета, Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации, Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации, иным государственным федеральным органам исполнительной и законодательной власти, а также заинтересованным некоммерческим организациям.

В целом ОТС воспринимается работодателями электроэнергетики, в т.ч. не участвовавшими в разработке основных положений ОТС, как рыночный документ, отражающий основные потребности социальных партнеров отрасли в современных условиях, о чем свидетельствует факт присоединения к ОТС 131 организации электроэнергетики (за период с 07.08.2008г. по 31.12.2011г.). В энергокомпаниях используется опыт, накопленный в ходе взаимодействия представителей социального партнерства в предыдущие периоды, реализуются концепции, заложенные в различных отраслевых документах и направленные на поддержание единых стандартов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В результате распространения данного Отчёта широкий круг заинтересованных лиц был ознакомлен с коллективным портретом социально-ответственного работодателя электроэнергетики, с конкретными фактами исполнения ОТС, получил объективный инструмент рыночной оценки состояния социально-трудовых отношений в энергокомпании отдельно взятой отрасли экономики Российской Федерации.

Объединение РаЭл исходя из задачи представить единый, публичный социальный отчет отрасли электроэнергетики в целом, содержащий достаточное количество доводов и характерных показательных примеров социальной ответственности и эффективного управления репутационными рисками его участников, зарегистрировало Отчет в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей. Доступ к электронной версии Отчета открыт в рамках соответствующей Библиотеки нефинансовых отчетов (http://рспп.рф/simplepage/157).

Современные стандарты информационной открытости способствуют развитию социально-трудовых отношений, эффективному взаимодействию представителей работников и работодателя. Этот тезис подтверждает зримая тенденция повышения уровня информированности о деятельности ответственных работодателей, активная открытость и публичность информирования ими других субъектов своей отрасли, общества о своем положении по отношению к другим организациям.

Объединение РаЭл и ВЭП планируют продолжить подготовку подобных отчетов в 2012 году. Надеемся, что организации – участники Отчета, будут предлагать дополнительные актуальные темы для включения в Отчет с целью наиболее полного раскрытия всех аспектов деятельности организаций электроэнергетики в социально-трудовой сфере.

2.5. Информирование членских организаций о ходе выполнения ОТС в I полугодии 2011 года о практике регулирования социально-трудовых отношений в энергокомпаниях в рамках «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений № 8»

В 2011 году был подготовлен очередной, восьмой Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений о выполнении основных положений Отраслевого тарифного соглашения, включающий наиболее

актуальные вопросы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Обзор был подготовлен по результатам обобщения данных, представленных энергокомпаниями посредством заполнения анкеты, размещенной на электронной площадке Единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики.

Обзор содержит два направления исследования:

1. Исполнение ключевых условий ОТС по итогам I полугодия 2011 года организациями – участниками ОТС;
2. Изучение наиболее актуальных тематик в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а именно:

- различия в регулировании работодателями рабочего времени и времени отдыха;
- имеющаяся практика по применению работодателями Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики;
- наработки в практике негосударственного пенсионного обеспечения;
- практика борьбы с курением, алкоголизмом и наркоманией.

Необходимо отметить, что перечисленные направления исследования были предложены участниками Комплексного совещания представителей организаций – членов Объединения РаЭл.

При формировании обобщенной аналитической информации данные, представленные каждым обособленным подразделением организации, учитывались самостоятельно. Таким образом, Обзор содержит данные 100 хозяйствующих субъектов, направивших в срок информацию в соответствии с предложенной анкетой.

Глава I Обзора содержит информацию об исполнении работодателями электроэнергетики ключевых положений ОТС в I полугодии 2011 года.

Основным выводом данной главы является невыполнение организациями условий ОТС в части соответствия тарифных ставок рабочих I разряда, установленных в организации, размеру минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда промышленно-производственного персонала (ММТС) (в некоторые месяцы данный показатель достигает 31% от числа опрошенных организаций). Неисполнение данного положения несет для работодателя риски, аналогичные неисполнению трудового законодательства – для энергокомпании в целом и для должностных лиц организации.

Информация, содержащаяся во II-ой главе Обзора, посвящена вопросам регулирования рабочего времени и времени отдыха. Рассмотрены вопросы сменного режима работы и особенности регулирования сдачи-приемки смены, способы компенсации работодателем времени, затрачиваемого работниками на приемку смены.

В Главе III рассматриваются вопросы применения Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики. В перспективе Объединение РаЭл планирует приступить к разработке новых рекомендаций о едином порядке оплаты труда работников электроэнергетики. В связи с этим вопросы данной главы направлены на глубокую и детальную проверку существующих систем оплаты труда в организациях, диагностику проблемных аспектов существующих Рекомендаций. Подавляющее большинство работодателей, принимавших участие в исследовании, учитывают в своей деятельности Рекомендации (в той или иной редакции), что подтверждает актуальность документа в качестве важного инструмента регулирования оплаты труда на отраслевом уровне.

Глава IV Обзора дает возможность ознакомиться с накопленной в организациях электроэнергетики практикой негосударственного пенсионного обеспечения, источниках финансирования данных программ, периоде пенсионных выплат, а также с другой информацией, касающейся НПО. Данный раздел наиболее полезен организациям, в

которых доля работников пенсионного и предпенсионного возраста настолько высока, что финансирование пенсионных программ оказывает существенное влияние на финансовую составляющую в этих энергокомпаниях.

Глава V посвящена проблемам борьбы с курением, алкоголизмом и наркоманией. Несмотря на мировые тенденции по борьбе с вредными привычками, данное исследование выявило отсутствие подобных программ среди организаций электроэнергетики. В подавляющем большинстве организаций, принявших участие в Обзоре, такие программы не реализовывались, а в случае реализации программ, финансирование поступало только от работодателя.

Подготовленная брошюра «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений № 8» была направлена в членские организации.

В 2012 году Объединение РаЭл планирует продолжить практику подготовки подобных Обзоров. Специальные темы исследования, которые будут включены в Обзор, будут определены по результатам опроса организаций – членов Объединения РаЭл.

2.6. Проведение открытого (отраслевого / межотраслевого) конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике»

С 1 февраля по 1 июля 2011 года организован ставший традиционным Отраслевой Конкурс. Конкурс проводился Объединением РаЭл совместно с Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» среди организаций электроэнергетики уже в седьмой раз.

Благодаря сложившейся обратной связи успешно реализуются следующие задачи:

• стимулирование энергокомпаний к повышению эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с работниками и их полномочными представителями;

• развитие информационного обмена между организациями электроэнергетики;

• распространение лучших выявленных практик в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в среде организаций электроэнергетики, а также на всероссийском и международном уровнях.

В ответ на обращение Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и ОО «Всероссийский Электропрофсоюз» Министерство энергетики РФ приняло решение об участии в Конкурсе. Заместитель Министра энергетики РФ А.Н. Шишкин возглавил Оргкомитет, а директор Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике и мобподготовки в ТЭК Минэнерго России А.Ю. Степанов вошел в состав Оргкомитета Конкурса.

В 2011 году организаторы внесли существенные изменения в Положение о Конкурсе, в том числе Конкурса получил статус открытого общероссийского отраслевого конкурса.

К особенностям Конкурса можно также отнести порядок определения победителей. Все номинации Конкурса условно подразделяются на две группы. К первой группе относятся номинации, позволяющие определить победителей в зависимости от видов основной деятельности в электроэнергетике: генерация, передача и распределение, сбыт. Определение лучших энергокомпаний в своем «основном виде деятельности» позволяет учитывать технико-технологические особенности организаций, условия хозяйствования, специфику социально-трудовых отношений и пр. Таким образом, конкурсанты сформированы в предельно сопоставимые группы, что позволяет наиболее объективно выявить лучшую организацию по каждому виду деятельности.

К общим номинациям для всех Участников Конкурса относятся: «Лучшие условия и безопасность труда»; «Лучший инновационный проект в сфере социального партнерства

в 2010 году»; Гран-при «Лучшая система социально-трудовых отношений в организации электроэнергетики».

Необходимо отметить, что две последние номинации введены в 2011 году.

15 апреля 2011 года в ходе очередного заседания Оргкомитета Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011», проведенного в очной форме, были определены победители в каждой из предусмотренных Положением о Конкурсе номинаций.

В 2011 году по итогам рассмотрения конкурсной документации статус Участника получили следующие организации:

1. ОАО «Архангельская сбытовая компания»;
2. ОАО «Геотерм»;
3. ОАО «Дальневосточная энергетическая компания» (ОАО «ДЭК»);
4. ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»;
5. ОАО «Иркутская Электросетевая компания» (ОАО «ИЭСК»);
6. ОАО «Иркутскэнерго»;
7. ОАО «Камчатскэнерго»;
8. ОАО «Мосэнергосбыт»;
9. ОАО «МРСК Волги»;
10. ОАО «МРСК Северного Кавказа»;
11. ОАО «МРСК Северо-Запада»;
12. ОАО «МРСК Урала»;
13. ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
14. ОАО «МРСК Центра»;
15. ОАО «ОГК-6»;
16. ОАО «СибирьЭнерго»;
17. ОАО «ТГК-16»;
18. ОАО «ТГК-2»;
19. ОАО «Тюменьэнерго»;
20. ОАО «ФСК ЕЭС»;
21. ОАО «Энел ОГК-5»;
22. ОАО «Янтарьэнерго»;
23. ОАО АК «Якутскэнерго».

Торжественная церемония награждения номинантов и победителей Конкурса в номинациях по видам деятельности состоялась 27 апреля 2011 года в рамках проведения Годового собрания Объединения РаЭл.

Места распределились следующим образом:

В номинации «Лучшая Генерирующая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»:

- I место – ОАО «Иркутскэнерго»;
- II место – ОАО «ТГК-16»;
- III место – ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

В номинации «Лучшая Энергосбытовая организация высокой социальной эффективности»:

- I место – ОАО «Мосэнергосбыт»;
- II место – ОАО «СибирьЭнерго»;
- III место – ОАО «Архангельская сбытовая компания».

В номинации «Лучшая Сетевая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»:

- I место – ОАО «МРСК Волги»;
- II место – ОАО «ФСК ЕЭС»;
- II место – ОАО «Тюменьэнерго»;
- III место – ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Церемония награждения победителей второго этапа Конкурса по общим номинациям для всех участников состоялась 8 сентября 2011 года в рамках международной специализированной выставки и конференции «Инновации в электроэнергетике – IPNES», «Информационные технологии в энергетике – IT Energy», на территории павильона «Электрификация» Всероссийского выставочного центра. Церемония награждения призеров и победителей Конкурса в рамках публичного мероприятия общефедерального масштаба проходила впервые.

Победителями второго этапа конкурса стали:

Номинация «Лучшие условия и безопасность труда в электроэнергетике»:

I место – ОАО «МРСК Волги»;

II место – ОАО «ТГК-16»;

III место – ОАО «ТГК-2»;

III место – ОАО «Геотерм».

Номинация «Лучший инновационный проект в сфере социального партнерства в 2010 году»:

I место – ОАО АК «Якутскэнерго»;

II место – ОАО «Энел ОГК-5»;

III место – ОАО «ОГК-6»;

III место – ОАО «Иркутская электросетевая компания»;

III место – ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Номинация «Лучшая система социально-трудовых отношений в организации электроэнергетики»:

I место – ОАО «Иркутская электросетевая компания»;

II место – ОАО «Энел ОГК-5»;

III место – ОАО «ТГК-2».

Решением Оргкомитета Конкурса был учрежден Специальный приз «За пропаганду эффективной и безопасной электроэнергетики», которого были удостоены следующие энергокомпании:

• ОАО «Энел ОГК-5»;

• ОАО «МРСК Северо-Запада».

По итогам Конкурса всем Участникам был направлен Отчет, содержащий обобщенную аналитическую информацию, полученную в результате обработки поступившей документации.

Оргкомитет конкурса отметил, что в случае проведения подобных конкурсов в будущем, необходимо более активно пропагандировать данное мероприятие для привлечения большего количества участников.

2.7. Изменение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике

В соответствии с п. 3.3 ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы в 2011 году была обеспечена координация действий работодателей в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен.

Соответствующие информационные письма, подготовленные совместно с ВЭП, были доведены до сведения всех организаций, включенных в Приложение №1 к ОТС, а именно:

- информационное письмо от 13.01.2011 г., устанавливающее ММТС в 1 квартале 2011 г. на уровне 4 207 рублей;
- информационное письмо от 26.04.2011 г., устанавливающее ММТС во 2 квартале 2011г. на уровне 4 367 рубль;
- информационное письмо от 06.07.2011 г., устанавливающее ММТС в 3 квартале 2011 г. на уровне 4417 рублей;
- информационное письмо от 06.10.2011 г., устанавливающее ММТС в 4 квартале 2011 г. на уровне 4417 рублей.

3. Организация взаимодействия в рамках сообщества работодателей электроэнергетики

3.1. Разработка инициативной позиции на переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике очередного периода

Наличие в электроэнергетике Отраслевого тарифного соглашения – единого базового документа в сфере регулирования социально-трудовых отношений в отрасли – неоднократно подтверждало свою востребованность на протяжении ряда последних лет.

В постреформенной энергетике, несмотря на разделение энергокомпаний по видам деятельности и постепенное расширение зоны свободного ценообразования, значимость Отраслевого соглашения только возрастает. ОТС было и остается документом, формирующим основной круг непротиворечивых интересов социальных партнеров по самому широкому перечню вопросов. Эти вопросы постоянно решаются в рамках принятия коллективных договоров, локальных нормативных актов. В этой связи наличие авторитетного отраслевого документа, признанного работодателями, профсоюзами, а также органами государственной власти, позволяет выстраивать систему социально-трудовых отношений в организациях, опираясь на единую отраслевую основу, а также соотносить экономические реалии деятельности энергокомпаний с требованиями рынка труда.

В целях более полного учета интересов работодателей в рамках Соглашения очередного периода специалисты Объединения РаЭл привлекли к анализу текущей редакции ОТС в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы представителей научного сообщества. В рамках подготовки инициативной позиции по содержанию ОТС очередного периода проводилось также изучение позитивного российского и зарубежного опыта в заключении отраслевых соглашений, коллективных соглашений (collective agreements), в т.ч. проведен сравнительный анализ отраслевых соглашений по организациям нефтегазового комплекса, горно-металлургического комплекса, машиностроительного комплекса, химической промышленности, а также РЖД и других – в целях оценки ключевых показателей проекта ОТС в электроэнергетике по сравнению с подходами к отраслевому регулированию социально-трудовых отношений в иных отраслях экономики.

С учетом продолжительности и ответственности процедуры разработки ОТС очередного периода в июле 2010 года руководителям организаций – участников ОТС на 2009-2011 годы было направлено обращение с просьбой сообщить свои предложения по содержанию ОТС очередного периода, в т.ч. по структуре соглашения, приданию большей гибкости его регулятивным нормам, оценке объема финансовых преференций работникам и возможностям расширения обязательств представителей работников.

В целях привлечения к работе по подготовке ОТС экспертов крупнейших энергокомпаний – членов Объединения РаЭл была сформирована соответствующая рабочая группа по обсуждению проекта ОТС очередного периода.

Представители организаций – членов Объединения РаЭл в составе

Рабочей группы по ОТС-2012:

- Горкавенко Людмила Игоревна, начальник Департамента экономики ОАО «МРСК Северо-Запада»;

- Киричук Владимир Васильевич, начальник отдела социальных программ и корпоративных мероприятий ОАО «Холдинг МРСК»;

- Ковалев Алексей Юрьевич, и.о. начальника Департамента управления персоналом ОАО «СО ЕЭС»;

- Корнев Владимир Николаевич, директор по работе с персоналом ОАО «Иркутскэнерго»;

- Крутиков Кирилл Георгиевич, директор по персоналу ООО «УК Сибирская генерирующая компания» (ОАО «Кузбассэнерго» и ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»);

- Курбангалиева Татьяна Алексеевна, начальник Управления социальных программ Департамента управления персоналом ОАО «РусГидро»;

- Ларионов Виктор Николаевич, главный эксперт Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»;

- Осипова Нина Николаевна, начальник отдела труда и заработной платы ОАО «МРСК Северного Кавказа»;

- Тимофеева Татьяна Юрьевна, руководитель сектора социальной политики и корпоративной культуры ОАО «ДЭК»;

- Токаева Ольга Васильевна, заместитель начальника Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Всего состоялось шесть заседаний Рабочей группы, в рамках которых были рассмотрены предложения по возможным формулировкам положений ОТС очередного периода, а также по корректировке отдельных норм действующего Соглашения, включению в Соглашение новых положений. По итогам работы Группа сформировала базис, на основе которого в начале 2011 года сформирована конкретная стратегия стороны Работодателей в рамках коллективных переговоров по заключению очередного ОТС в электроэнергетике. 25 февраля 2011 года на Наблюдательном совета Объединения РаЭл состоялось обсуждение позиции стороны работодателей на коллективных переговорах по заключению нового ОТС.

3.2. Развитие Единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики.

В 2011 году в рамках развития информационного ресурса и в соответствии с Декларацией о Едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики РФ Объединение РаЭл с помощью универсальной «Автоматизированной системы сбора, обработки, хранения и представления данных» обеспечило реализацию задач по сбору, анализу и представлению обобщенной аналитической информации в рамках:
- «Публичного отраслевого отчета сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год»;
- Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике РФ – 2011»;
- «Отраслевого обзора заработных плат организаций электроэнергетики»;
- «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №8»;

В течение года анализировались судебные решения по делам, связанным с социально-трудовыми отношениями, проводился анализ статей по социально-трудовой тематике в ведущих специализированных изданиях. Наиболее интересные судебные решения и содержание актуальных статей доводились до сведения представителей членских организаций.

Формирование обзоров судебной практики, обобщение наиболее значимых судебных решений – работа, которая проводится Объединением РаЭл на регулярной основе. Работодателям, выразившим желание получить данные материалы, они

направляются в электронном виде, а также размещаются на интернет-сайте Объединения РаЭл. В конце 2011 года Объединение РаЭл активизировало работу по обобщению материалов судебной практики по трудовым спорам.

В целях развития данного направления, а также пополнения электронного ресурса «Единое пространство информационного обмена организаций электроэнергетики» проведены переговоры с рядом объединений работодателей других отраслей экономики, деятельность которых регулируется государством. Предметом переговоров стало развитие сотрудничества по сбору и обобщению материалов наиболее показательных судебных решений по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений, регулярного издания соответствующего бюллетеня судебной практики.

Обмен материалами судебной практики (обезличенными) позволяет работодателям дополнительно оценить свои риски при возникновении споров с работниками, получении предписаний государственных контролирующих органов, а также сократить расходы на подготовку и проведение судебных процессов.

Наличие единой универсальной системы ИНФО-PRO значительно повышает эффективность сбора и обработки информации и существенно уменьшает трудозатраты полномочных представителей работодателей электроэнергетики в ходе взаимодействия с Объединением РаЭл.

3.3. Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики (по запросам)

Проведение комплексной экспертизы проектов коллективных договоров – одно из ключевых направлений консультационной работы Объединения РаЭл. С момента образования Объединения произведена экспертиза более 50 коллективных договоров энергокомпаний (членов Объединения РаЭл, участников отраслевых соглашений в электроэнергетике).

В рамках каждой экспертизы проводится оценка проекта коллективного договора по нескольким направлениям:

- юридическое направление включает оценку несоответствия законодательству, наличия положений, не отвечающих интересам работодателя, некорректные и избыточные положения;
- экономическое направление включает анализ уровня оплаты труда, льгот гарантий и компенсаций, иных расходов, обусловленных исполнением ОТС, коллективного договора;
- охрана труда включает оценку несоответствия законодательству, наличия специальных положений, не отвечающих интересам работодателя;
- оценка условий регионального рынка труда, в том числе с учетом мониторинга финансово-экономических результатов деятельности энергокомпаний (см. сборник «Экономика и статистика»).

В 2011 году проведена комплексная экспертиза 8-ми проектов коллективных договоров. Для сравнения – в 2010 на экспертизу были представлены 4 коллективных договора.

Экспертиза коллективных договоров показала, что энергокомпании – члены Объединения РаЭл активно пользуются методическими наработками Объединения РаЭл, применяют положения Типового коллективного договора организации электроэнергетики.

Независимая оценка положений коллективного договора позволяет работодателю по-новому взглянуть на сложившийся уровень преференций работникам организации, сравнить параметры коллективного договора с практикой других организаций, рынком труда. Данная работа позволяет не только выявлять ошибки, в т.ч. типичные, в коллективно-договорной работе, снижать правовые риски работодателя, но и выявлять

потребности работодателей по регулированию тех или иных вопросов социального партнерства на отраслевом уровне. Анализ коллективных договоров позволяет экспертам Объединения РаЭл точнее учитывать интересы работодателей при разработке отраслевых соглашений.

3.4. Информационная поддержка членов Объединения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в рамках ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика»

Объединение РаЭл уделяет значительное внимание развитию информационного обмена среди организаций электроэнергетики. Одним из важнейших направлений является проведение сравнительного анализа итогов хозяйственной деятельности энергокомпаний, в том числе в сфере социально-трудовых отношений. В основу ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика» положена публичная информация, размещаемая на сайтах Федеральной службы по статистике (Росстат) и энергокомпаний. Данный бюллетень ориентирован на широкий круг полномочных представителей работодателя. Вся информация сегментирована по группам с учетом основного вида экономической деятельности: территориальные генерирующие компании, оптовые генерирующие компании, сетевые и сбытовые энергокомпании. В отдельную категорию включены энергокомпании Дальнего Востока.

Информация, представленная в графическом виде, наглядно демонстрирует положение той или иной организации на фоне других энергокомпаний в своей группе, а также отследить динамику по каждому показателю в период последних 4 кварталов. Графическая форма подачи информации позволяет работодателю осуществлять непрерывный процесс планирования деятельности своей организации.

Отдельная группа показателей демонстрирует эффективность социально-трудовых отношений, например, производительность труда, среднемесячная заработная плата работников, выработка продукции на одного работника и пр.

Совокупность данных по каждой организации была положена в основу выстраивания рейтинга энергокомпаний. Результаты рейтингования энергокомпаний было впервые опубликовано Объединением в 2011 году.

По итогам 2011 года Объединение РаЭл подготовило 4 бюллетеня, в том числе «Электроэнергетика 2010. Факты и цифры», который содержит основные итоги деятельности Российской Федерации, электроэнергетической отрасли, особенности рынка труда Российской Федерации, а также основные показатели деятельности организаций электроэнергетики.

В 2011 году существенно расширен перечень организаций, участвующих в выборке (с 40 до 69 организаций), увеличено количество показателей, включаемых в бюллетень.
Востребованность данного документа подтверждают регулярные запросы энергокомпаний, ряда органов государственной власти. Результаты работы по данному направлению были использованы ЗАО «АПБЭ» при подготовке Доклада «Функционирование и развитие электроэнергетики Российской Федерации в 2010 году». Объединение РаЭл намерено в 2012 продолжить работу по совершенствованию информационного наполнения, оптимизации его структуры и вовлечению новых организаций ТЭК.

3.5. Разработка типового коллективного договора организации электроэнергетики (редакция 2011 года)

В условиях неоднозначной ситуации с подписанием ОТС очередного периода при начавшейся коллективно-договорной кампании, были подготовлены Методические рекомендации по разработке и заключению коллективного договора организации

электроэнергетики (Рекомендации), составной частью которых стал Типовой коллективный договор организации электроэнергетики, редакция 2011 (ТКД).

Учитывая наработки Комиссии по ведению коллективных переговоров, согласовавшей проект ОТС на 2012-2013 (2014) годы, а также тот факт, что на момент подготовки и издания ТКД окончательное решение по ОТС очередного периода не было принято, разработчики приняли решение включить в ТКД ключевые положения проекта ОТС на 2012-2013 (2014) годы.

В целом, ТКД стал документом, который отражает рекомендованную позицию работодателей электроэнергетики – участников Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, по содержанию базовых обязательств сторон социального партнерства.

Положения ТКД были адаптированы для использования энергокомпаниями, учитывающими отраслевую практику регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике и принявшими на себя обязательства по соблюдению минимального отраслевого уровня гарантий работникам. Положения ТКД также отражают изменения законодательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений, которые произошли в период 2009-2011 годов, наиболее интересный опыт и практику разрешения конкретных практических вопросов коллективно-договорного регулирования.

Отзывы представителей работодателей показывают, что Рекомендации оказали своевременную помощь работодателям при проведении коллективно-договорной кампании, дали дополнительный инструмент отстаивания своих интересов.

Помимо формы коллективного договора, в рамках второй части Рекомендаций, были исследованы правовые особенности ведения коллективных переговоров, возможности по взаимодействию сторон социального партнерства локального уровня при заключении коллективного договора.

3.6. Исследование эффективности отношений с персоналом, конкурентоспособности организаций электроэнергетики на рынке труда в рамках «Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики»

В 2011 году Объединение РаЭл подготовило очередной, четвертый ежегодный «Обзор заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики», учитывая опыт предыдущих Обзоров, а также пожелания конкретных работодателей отрасли.

С целью привлечения высококвалифицированных работников отдельных специальностей, специфичных для электроэнергетики, работодатели отрасли ведут постоянную работу по мониторингу рыночного уровня вознаграждения работников своей организации. Среди соответствующих критериев – идентификация, вовлеченность и т.д., важное место занимает критерий удовлетворенности работниками уровнем оплаты труда. Спрос на профессионалов электроэнергетики побуждает работодателей с особой тщательностью подходить к вопросам регулирования всего спектра социально-трудовых отношений со своими работниками.

В рамках информационно-аналитической поддержи работодателей электроэнергетики Объединение РаЭл продолжает развивать проект «Обзор заработных плат отдельных ключевых профессий работников электроэнергетики», позволяющий заинтересованным работодателям отрасли находить верный баланс между ростом затрат на персонал и удержанием высококвалифицированных кадров.

Обзор исследует отдельные аспекты практики выстраивания трудовых отношений в отрасли – в первую очередь вопрос оплаты труда работников ключевых профессий, наиболее востребованных в энергокомпаниях (далее – ключевые профессии), а также пользующихся повышенным спросом на рынке труда. В рамках Обзора оцениваются различные показатели систем оплаты труда, исследуется эффективность применяемых

мотивационных решений, оценивается объем расходов на обучение работников и другие показатели.

Информация в Обзоре структурирована по регионам (федеральным округам РФ), виду производства (тепловая генерация, гидрогенерация, сети, сбыт).

С учетом основного вида деятельности энергокомпаний Ключевые профессии разделены на группы, в которые вошли:

- 20 Ключевых «сквозных» профессий;
- 19 Ключевых профессий гидроэлектростанций;
- 17 Ключевых профессий тепловых электростанций;
- 20 Ключевых профессий сетевых компаний;
- 13 Ключевых профессий сбытовых компаний.

В Обзоре приняли участие организации электроэнергетики, на которых распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы. Обзор содержит данные, представленные 84 Участниками. Организации, включая обособленные структурные подразделения (филиалы), являющиеся самостоятельными участниками регионального рынка труда.

Ввиду значительного объема итоговой работы – полная версия Обзора дает возможность ознакомиться с исчерпывающей информацией по 15-ти показателям, авторы Обзора подготовили также его краткую версию, которая содержит информацию только по 4-м основным показателям оплаты труда и позволяет составить общее представление о практике регулирования оплаты труда по каждой ключевой профессии.

Основным результатом Обзора является обобщение накопленного энергокомпаниями опыта при принятии обоснованных управленческих решений формирования фондов оплаты труда, оценки рисков, связанных с конкуренцией на региональных рынках труда и возможностью оттока квалифицированных кадров к другим работодателям, в т.ч. иных отраслей экономики.

Использование данных настоящего Обзора поможет работодателям находить баланс между существующими стандартами в регулировании социально-трудовой сферы, возможностями организации, в т.ч. в части определения рыночных подходов в вопросе оплаты труда.

Объединение РаЭл намерено продолжить подготовку Обзора Заработных плат ключевых профессий в 2012 году, поэтому заинтересовано в получении конструктивных предложений по улучшению Отчета, совершенствованию его структуры и содержательном наполнении.

3.7. Подготовка методических рекомендаций, разъяснений, иных типовых документов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

В 2011 году, по запросам представителей членских организаций, была проведена работа по подготовке ряда методических материалов, целью которых стало формирование макетов локальных нормативных правовых актов по компенсационным выплатам работникам.

Экспертами Объединения РаЭл были разработаны типовые: Положение о выполнении дополнительной работы и Положение о материальном стимулировании промышленно-производственного персонала производственного филиала за основные результаты производственной деятельности. Методические рекомендации, в указанных типовых положениях, представлены в качестве модельных – в связи с наличием существенных различий в подходах работодателей к регулированию данных вопросов, производственных и организационных различий в деятельности энергокомпаний.

Практика регулирования указанных вопросов впоследствии была дополнительно исследована Объединением РаЭл в рамках регулярного Обзора практики деятельности

работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений (№ 8 за 2011 год).

В 2011 году в целях разработки Концепции Рекомендаций о едином порядке оплаты труда промышленно-производственного персонала в электроэнергетике Объединение РаЭл провело исследование практики применения энергокомпаниями Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года. В ходе исследования были проанализированы применяемые в организациях тарифные сетки и тарифные коэффициенты, распределение численности работников по ступеням оплаты труда, а также наличие практики изменения тарифной части заработной платы работников за счет повышения тарифных коэффициентов по результатам оценки выполнения служебных обязанностей.

Результаты исследования продемонстрировали, что наибольшую группу представляют энергокомпании, которые применяют Рекомендации с учетом собственных наработок. При этом выявлена значительная вариативность применяемых тарифных коэффициентов. Данная практика привела к развитию существенной дифференциации в размерах должностных окладов работников одной ступени оплаты труда.

Результаты анализа полученных данных легли в основу разработанной Концепции и включают в себя следующие разделы:

- Практика реализации Рекомендаций в период 2008-2011 г.г. и обоснование необходимости разработки новых Рекомендаций;
- Обоснование целесообразности разработки новых Рекомендаций;
- Характеристика и прогноз развития практики применения Рекомендаций энергокомпаниями в отсутствии новых Рекомендаций, которые могут быть разработаны Объединением РаЭл;
- Предложения по целям и задачам, целевым показателям и содержанию Рекомендаций, которые могут быть разработаны РаЭл.

В 2012 году Объединение намерено продолжить мониторинг практики работодателей по применению Рекомендаций, а также возможных их адаптаций с учетом разрабатываемых профессиональных стандартов в электроэнергетике.

3.8. Наградная деятельность Объединения РаЭл

Начиная с 2008 года, Объединение РаЭл реализует проект по награждению отраслевыми корпоративными наградами, учрежденными работодателями - членами Объединения РаЭл.

Награды Объединения РаЭл являются оценкой усилий юридических лиц, их филиалов, представительств и отдельных физических лиц, направленных на повышение конкурентоспособности организаций электроэнергетики, эффективности работы в отрасли. С 1 сентября 2008 года функционирует Комитет по наградам Объединения РаЭл, который осуществляет фактическую оценку вклада лиц, представляемых к наградам Объединения, в развитие отрасли.

В соответствии с решениями Наблюдательного совета Объединения РаЭл (Протокол №63 от 16.08.2010, Протокол №64 от 08.11.2010) в 2011 году работа Комитета по наградам, осуществлялась в следующем составе:

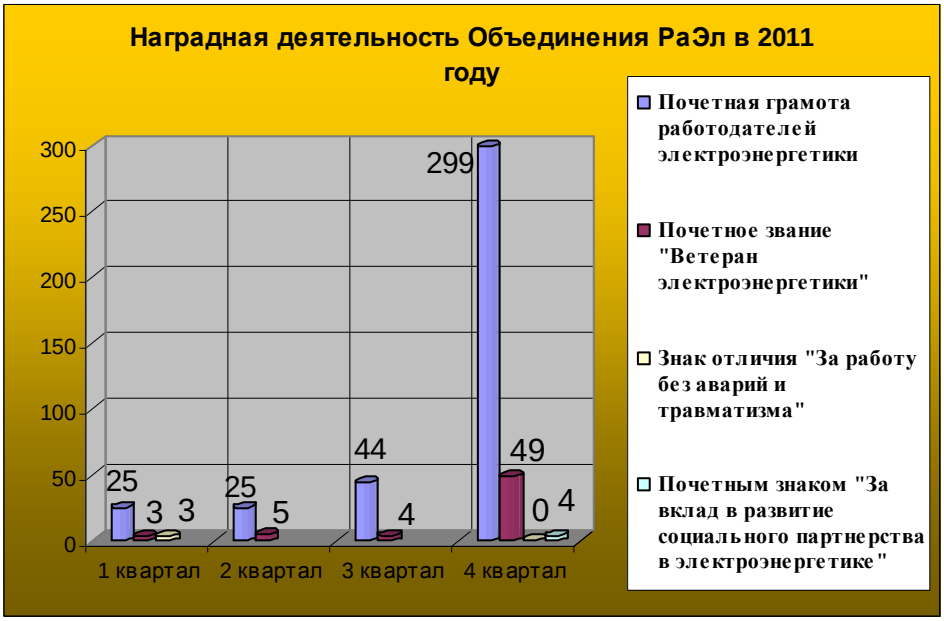
- ✓ Зеленский Алексей Александрович, Директор по персоналу ОАО «МРСК Центра»;
- ✓ Кателин Сергей Геннадьевич, Директор по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Волги»;
- ✓ Крупенина Мария Васильевна, Начальник отдела кадров ОАО «Тамбовская энегосбытовая компания»;

- ✓ Ларионов Виктор Николаевич, Главный эксперт Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»;
- ✓ Луцкович Виктор Евгеньевич, Заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «Холдинг МРСК»;
- ✓ Полухина Дина Николаевна, Начальник Отдела социальной политики и организационного проектирования Департамента по управлению персоналом и организационного проектирования ОАО «МРСК Урала»;
- ✓ Паршин Борис Евгеньевич, Генеральный директор ОАО «Камчатскэнерго»;
- ✓ Соболева Марина Владимировна, Начальник Отдела по управлению персоналом ОАО «Иркутскэнерго»;
- ✓ Цой Станислав Егорович, Начальник Отдела организационного взаимодействия Объединения РаЭл.

По итогам 2011 года Комитетом по наградам было проведено 5 заседаний, в ходе которых были приняты решения о присвоении Почетного звания «Ветеран электроэнергетики», награждении Почетной грамотой работодателей электроэнергетики, награждении Знаком отличия за работу без аварий и травматизма, а также Почетным знаком «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике».

За отчетный период:

- Почетное звание «Ветеран электроэнергетики» было присвоено 61 работнику;
- Почетными грамотами награждены 393 работника;
- Знаком отличия за работу без аварий и травматизма – 3 работника;
- Почетным знаком «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике» - 4 работника.



3.9. Взаимодействие с Международной организацией труда и иными зарубежными (международными) некоммерческими организациями по вопросам применения международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений, обмена опытом в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

В 2011 году, в рамках развития взаимовыгодного сотрудничества и получения зарубежного опыта в сфере трудовых отношений Объединение РаЭл приняло участие в ряде мероприятий.

Было продолжено взаимодействие с Международной организацией труда, в частности, в декабре 2011 года состоялся рабочий визит Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова на форум «Мировой опыт социально-ответственного реструктурирования» состоявшийся в Бельгийском Брюсселе, в рамках которого обсуждались вопросы, посвященные национальному и региональному регулированию и их тенденциям в сфере реструктурирования предприятий.

В октябре 2011 года представитель Объединения РаЭл принял участие в профессиональной конференции «Стратегии для конкурентоспособной, устойчивой и безопасной энергии» (Чехия, Брно). В рамках данной конференции было подготовлено выступление по теме «Ожидаемое развитие энергетики России».

В ходе общения были достигнуты следующие договоренности:

- с представителями Чешского объединения работодателей электроэнергетики (CSZE) – о налаживании информационного обмена статистическими данными, передовой практикой в сфере охраны труда;

- с представителями Eurelectric – по вопросу обмена экономическими показателями энергокомпаний России и Европы для последующего их включения в бюллетень «Экономика и статистика»;

- с представителем International Social Security Association (ISSA) по информационному обмену в сфере безопасности труда в электроэнергетике;

- с представителем Secondary Vocational Electrotechnical School – по вопросам практики корпоративной подготовки молодых специалистов по энергетическим специальностям.

В семинаре российских и немецких работодателей в рамках программы РСПП и Ассоциации работодателей Германии NORDMETALL совместно с Международной организацией труда, который проходил в рамках программы, которая включала в себя два семинара в Москве, а также два семинара в Германии (Мекленбург-Передняя Померания, Гамбург; Берлин).

В программе итогового семинара рассматривались вопросы системы профессионального обучения и образования (ПОО) в Германии, опыт NORDMETALL/ AGV NORD; ответственность работодателя в области охраны труда (немецкая практика).

На семинаре были подведены итоги совместной программы. Было отмечено, что участники программы не только получили полное представление о задачах, организационной структуре и методах работы Союзов Работодателей Германии на примере объединения Союзов предпринимателей (работодателей) земли Мекленбург – Передняя Померания, но и были реализованы основные цели проекта: обмен опытом с немецкими партнерами для развития деятельности объединений работодателей в России, ведение коллективных переговоров, оказание услуг немецкими организациями работодателей своим членам, совершенствование трудового законодательства и прочее.

На семинаре выступили Эксперт по международным отношениям NORDMETALL Ханс Манцке (Hans Manzke), а также Томас Шмит (Thomas Schmidt), Эксперт Ассоциации по охране труда и услуг Дома Экономики Германии (Haus der Wirtschaft).

В обучающем семинаре, прошедшем в Турине с 28 ноября по 2 декабря 2011 года, по теме «Employment policy in developing countries» (Политика занятости в развивающихся странах). Курс состоял из 10 модулей (теоретическая часть и групповая работа).

В процессе семинара были рассмотрены следующие тематики:

- Политика занятости: процесс и цикличность;
- Безработица и занятость как макроэкономический показатель;
- Стратегии занятости как основа потенциальной занятости;
- Неформальный сектор экономики;
- Программы занятости;
- Активная политика занятости, институты и комитеты по трудоустройству;
- Зависимость занятости от гендерных условий;

- Политика занятости в развивающихся странах и Международные стандарты.

Основной идеей обучения была выработка стратегии развития государственных служб занятости и трудоустройства, а также описание проблем перевода неформального сектора экономики на легальный уровень трудовых отношений. Также в ходе обучения были наглядно продемонстрированы программы занятости нескольких развивающихся стран, с описанием их достоинств и недостатков, а также проанализирован уровень безработицы в этих странах до и после внедрения данных программ.

Представитель Объединения РаЭл получил сертификат о прохождении обучения.

Кроме того, в ходе реализации договоренностей был подготовлен информационный бюллетень на английском языке и направлен в Eurelectric. Предоставленная Eurelectric статистическая информация была использована в интересах членских организаций.

3.10. Организация взаимодействия с иными отраслевыми объединениями работодателей и участие в иных организациях

В 2011 году были продолжены мероприятия по развитию сотрудничества между общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей и формированию межотраслевой координации действий работодателей в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Взаимодействие осуществлялось как с российскими объединениями работодателей, так и с представителями зарубежных объединений работодателей.

Так, в отчетный период регулярно проводились взаимные консультации и совещания.

20 января 2011 года состоялись консультации с участием руководителей Нефтегазстройпрофсоюза, Росхимпрофсоюза, Электропрофсоюза и руководителей отраслевых объединений работодателей нефтяной и газовой промышленности, химической промышленности, электроэнергетики. Поводом для консультаций послужил проект нового отраслевого соглашения в нефтегазовой промышленности (на 2011-2013 годы), которое предполагает, в том числе, распространение норм данного ОТС на организации химической промышленности и электроэнергетики.

В рамках консультаций Объединение РаЭл сформировало следующую позицию:

- недопустимо ставить под сомнение сложившийся отраслевой принцип регулирования социально-трудовых отношений;
- при заключении отраслевых соглашений следует обращать особое внимание на надлежащее оформление полномочий на представление интересов от соответствующих субъектов;
- оптимальным вариантом, снимающим возможные противоречия, является легальная фиксация списка организаций, на которых распространяется заключенное соглашение (см., напр., Приложение №1 к ОТС в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы).

В целях развития социально–трудовых отношений в отрасли, представления интересов членов Объединения РаЭл во всех сферах деятельности, осуществления регулярного мониторинга информации о текущих и перспективных мероприятиях, организуемых органами государственной власти, а также учета интересов работодателей электроэнергетики Объединение РаЭл является членом ООР РСПП, КСОРР, а также ряда образовательных учебных центров, как то: НП «Ростовский региональный центр КЭУ», НП «Дальневосточный региональный центр КЭУ», НП «Благовещенский региональный центр КЭУ», в НП «Красноярский Учебный центр», НП «Омский Учебный центр», НП «Ставропольский Учебный центр», НП «Московский Учебный центр», НП «Тюменский Учебный центр», НП «Кубанский Учебный центр».

Кроме того, в результате системного взаимодействия сообщество работодателей электроэнергетики заметно расширило свои позиции и число сторонников в сфере межотраслевого работодательского взаимодействия, подписав соглашение о

сотрудничестве с Объединением работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химической промышленности», которое присоединилось к четырехстороннему Соглашению о сотрудничестве между отраслевыми объединениями работодателей. До этого участниками Соглашения были Объединение РаЭл, Союз коммунальных предприятий, Союз атомной промышленности, энергетики и науки России, Объединение «Желдортранс». В сфере взаимодействия отраслевых работодательских объединений в 2011 году были достигнуты первые договоренности о совместном финансировании проектов. Консолидация материальных средств позволяет увеличить количество производимых продуктов в интересах членских организаций без увеличения финансирования, а в перспективе позволит даже снизить затраты на содержание объединений работодателей.

4. Защита интересов работодателей электроэнергетики в деятельности органов социального партнерства федерального уровня, а также в рамках сотрудничества с различными работодательскими сообществами

4.1. Деятельность в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) и ее рабочих групп

В 2011 году продолжилась работа по регулированию социально-трудовых отношений в части экспертного анализа поступающих в РТК проектов федеральных законов, нормативных правовых актов, программ, концепций, формирования позиции работодателей отрасли, выявлению непротиворечивых интересов работодателей различных отраслей и формированию скоординированной позиции работодательских сообществ в рамках рабочих групп РТК, ее дальнейшей защите в рамках пленарных заседаний РТК.

В целях получения квалифицированного мнения членских организаций по выносимым на обсуждение рабочих групп РТК вопросам, их учета при формировании скоординированной позиции работодателей отрасли во все членские организации были направлены Единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы на I и II полугодие 2011 года.

Представители членских организаций могли принять участие (как очное, так и в заочной форме) в деятельности рабочих групп РТК, участвовать в формировании скоординированной позиции работодательского сообщества по вопросам, включенным в Единый план первоочередных мероприятий РТК.

В 2011 году в соответствии с потребностями и пожеланиями членских организаций им направлялись материалы РТК к заседаниям рабочих групп. Так, материалы направлялись Начальнику Управления социальных программ Департамента управления персоналом ОАО «РусГидро» Курбангалиевой Т.А., заместителю Начальника Департамента управления персоналом ОАО «МРСК Центра и Приволжья» Токаевой О.В., Заместителю Генерального директора по корпоративному управлению ОАО "МРСК Центра и Приволжья" Подольской Л.А., заместителю Начальника отдела рекрутинга и развития персонала ОАО «МРСК Юга» Гавриловой Е.В., Первому заместителю начальника Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС» Гредневой С.Б., Директору по персоналу ОАО «Волжская ТГК» Безручко О.И.

Объединение РаЭл высоко оценивает содержательные предложения представителей членских организаций при формировании позиций по ряду актуальных вопросов, рассмотренных на заседаниях РТК. Участие членских организаций в формировании позиции работодателей отрасли по самым актуальным вопросам социально-трудовых отношений обеспечивает полноту и эффективность защиты прав и интересов работодателей, учет всех возможных рисков для работодателей.

а) ***пленарные заседания РТК***

Активная работа по защите прав и представительству интересов членских организаций продолжалась после формирования на заседаниях рабочих групп скоординированной позиции работодательских сообществ в рамках пленарных заседаний РТК. Член РТК, Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов активно участвовал в обсуждении вопросов, вынесенных на заседания РТК, таких как:

- О проекте Основных направлений действий на рынке труда на 2011-2015 годы;
- Об итогах реализации в 2010 году мер по снижению напряженности на рынке труда и мероприятиях по улучшению ситуации на рынке труда на 2011 год;
- О предложениях по совершенствованию организации системы детского отдыха в 2011 году и готовности субъектов Российской Федерации к проведению мероприятий по организации оздоровительной кампании детей в 2011 году;
- О результатах рассмотрения предложений стороны работодателей по проекту федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации»;
- О проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части регулирования труда работников, выполняющих работу вне территории работодателя);
- О проекте федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Об Основных направлениях бюджетной политики на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов;
- Об Основных направлениях налоговой политики на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов;
- О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2012 год»;
- О предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов и оценке социально-экономических последствий их установления для населения и отдельных видов экономической деятельности.

б) заседания рабочих групп

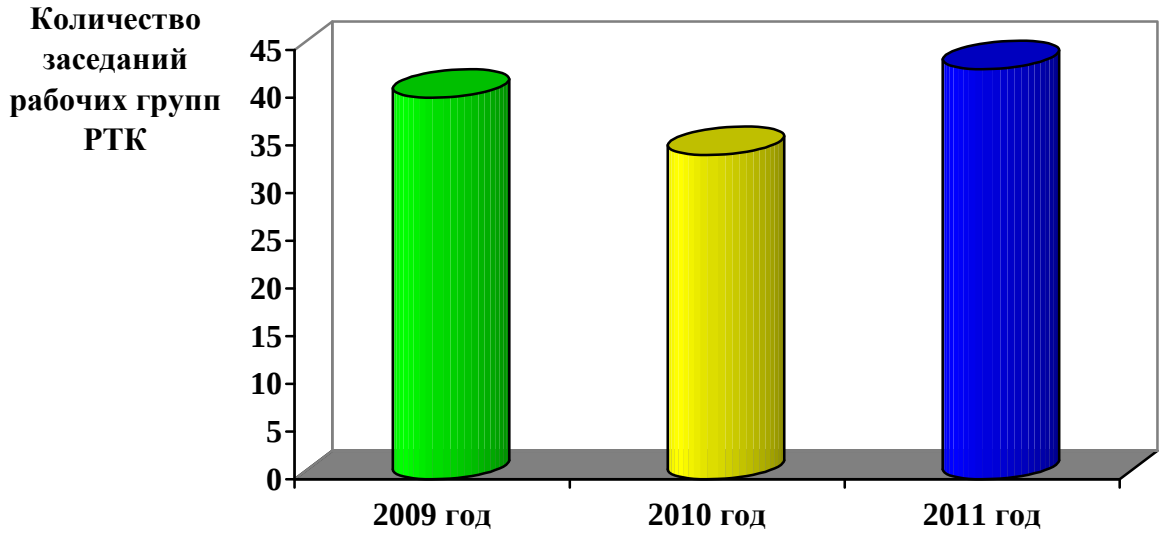
В семи рабочих группах, образованных РТК, по основным направлениям социального партнерства, представители Объединения РаЭл готовили позиции по проектам федеральных законов, иных нормативных правовых актов, отстаивали позицию работодательского сообщества в ходе обсуждения на заседаниях рабочих групп.

Так, в рабочих группах в области экономической политики; по доходам, заработной плате и уровню жизни населения; по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения; по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы; по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности; в области социально-экономических проблем северных регионов России; по социальному партнерству и координации действий сторон Соглашения участвовали эксперты Объединения РаЭл: заместитель Генерального директора А.В. Замосковный, начальник Управления по взаимодействию с органами власти и нормотворчеству В.Н. Потапова, заместитель начальника этого Управления Н.Б. Губина, ведущий специалист этого Управления Е.Н. Андреева, начальник Управления регулирования социально-

трудовых отношений П.Н. Ушкаров, главный эксперт этого Управления А.В. Павлов, ведущий специалист М.А. Комиссарова, специалист 1-ой категории Е.С. Герасимов.

Представители Объединения РаЭл в 2011 году приняли участие в 43 заседаниях рабочих групп РТК, что позволило обеспечить системное экспертно-правовое сопровождение проектов федеральных законов, выносимых на заседания рабочих групп РТК, готовить обоснованные позиции работодательского сообщества по вопросам действий на рынке труда, занятости, развития социального партнерства, вопросам социального страхования, вопросам охраны труда, по доходам и заработной плате работников и другим актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

4.2. Участие в заседаниях рабочих групп РТК



На заседаниях рабочих групп рассматривались актуальные вопросы, связанные с реализацией Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы, вызванные отсутствием правового регулирования по некоторым направлениям институтов трудового права, развитием социально- экономического положения страны, совершенствованием трудового законодательства , а также развитием социального партнерства в РФ.

Позиция работодательского сообщества готовилась в т.ч. с учетом мнения работодателей отрасли в различных формах, в т.ч. с привлечением отдельных высококвалифицированных специалистов организаций, членов Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, Экспертного совета Объединения РаЭл по вопросам законотворчества. В необходимых случаях при непротиворечивых интересах и в целях повышения эффективности и учета мнения работодателей отрасли позиция работодательского сообщества координировалась с позициями других работодательских объединений, в ряде случаев направлялась единая позиция работодательских объединений.

Так, на заседаниях рабочих групп РТК рассматривались такие важные вопросы, как:

- о проекте Основных направлений действий на рынке труда Российской Федерации на 2011-2015 годы;

- о внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;

- о проекте приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

- о проекте приказа Минздравсоцразвития России «О внесении изменений в нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 45н (в редакции приказа Минздравсоцразвития России от 19.04.2010 г. № 245н)»;

- о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части регулирования труда работников, выполняющих работу вне территории работодателя). Подготовлена позиция Объединения РаЭл;

- о проекте федерального закона № 458158-5 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» (о создании и деятельности объединений работодателей)

- о проекте федерального закона № 155968-4 «О внесении изменения и дополнения в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- о проекте приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Положения о системе управления профессиональными рисками»;

- о проекте приказа Минздравсоцразвития России "О внесении изменений в приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 46н. "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" и от 16 февраля 2009 г. № 45н»;

- о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- о проекте приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификации условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» и многие другие.

Практически по всем рассмотренным на заседаниях рабочих групп вопросам экспертами вносились замечания и предложения, которые обозначали возможные риски, включая негативные экономические последствия вплоть до доведения до банкротства организаций, отрицательное влияние на рынок труда, ухудшение положения одиноких матерей, лиц с семейными обязанностями, инвалидов, предоставление неконституционных мер защиты профсоюзным лидерам, влияли на устойчивость бизнеса в конечном итоге. Взвешенная и скоординированная позиция Объединения РаЭл по вопросам регулирования социально-трудовых отношений способствовала более эффективной защите прав и представлению интересов работодателей отрасли на пленарных заседаниях РТК, заслужила позитивную поддержку экспертов – представителей работодательской стороны.

4.3. Взаимодействие с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)

В целях координации позиций работодательских сообществ по важнейшим вопросам действий на рынке труда, занятости, совершенствования трудового, налогового,

гражданского законодательства Объединение РаЭл активно взаимодействовало с РСПП. Так, в ходе совещаний, организованных РСПП, с другими работодательскими объединениями, неоднократно обсуждались проблемы, связанные с предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, совершенствования трудового законодательства, снижения административного давления на бизнес, предоставления преференций организациям, ведущим социально-ответственный бизнес и др. Выработка единых подходов при формировании позиций работодателей различных отраслей осуществлялась в различных формах, в т.ч. путем участия в работе Комитетов РСПП, а также рабочих встреч, консультаций экспертов.

В РСПП направлялись многочисленные предложения по улучшению условий и охраны труда в организациях при подготовке проектов нормативных правовых актов Минздравсоцразвития России, к примеру, к проекту приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, проекту стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест», по проекту Положения о проведении государственной экспертизы условий труда.

В 2011 году Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов был избран заместителем Председателя Комитета РСПП по рынку труда и кадровым стратегиям. На совместном заседании представителей общероссийских объединений работников и представителей общероссийских объединений работодателей было подписано Совместное заявление общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей о принципиальных подходах к реформированию трудового законодательства. В совместном заявлении были обозначены в качестве основных взаимовыгодные рыночные принципы, на которых должен быть основан Трудовой кодекс РФ, стимулирование трудовой мобильности, высокая эффективная занятость, дисциплина труда, развитие новых современных форм занятости (дистанционная занятость и др.), стимулирование создания рабочих мест с достойной заработной платой и высокой производительностью труда, совершенствование системы социального партнёрства, обеспечение расширения возможностей трудоустройства работников за счёт введения мер, стимулирующих работодателей к созданию новых рабочих мест (преференции, льготы по налогам и др.), разработка и реализация программ адаптации высвобождаемых работников в целях занятия ими новых эффективных рабочих мест.

Формированием позиции работодателей отрасли по вопросам реформирования пенсионной системы в Российской Федерации, включая вопросы введения нового института - профессиональные пенсионные системы, дальнейшего развития социального страхования занимался Комитет и Подкомитет РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию (представитель Объединения РаЭл О.В. Куликов). На заседаниях Комитета вносились предложения по развитию обязательной страховой системы, её реформированию, необходимости проведения тщательного актуарного обоснования предлагаемых инициаций. Много внимания было уделено вопросам реформирования пенсионной системы, высказано отношение к докладу о концепции пенсионной реформы, подготовленному Экспертным советом при Общественном совете по инвестированию средств пенсионных накоплений. Особое внимание было уделено тарифной политике, досрочным и льготным пенсиям, обязательному накопительному компоненту пенсионной системы, целесообразности перехода к более высокой возрастной планке выхода на пенсию.

Комиссия РСПП по электроэнергетике (представитель Объединения РаЭл О.В. Куликов) формировала позицию работодательского сообщества по вопросам законодательного и нормативно-правового регулирования развития электроэнергетики. Так, в отчетном периоде рассматривались вопросы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, порядка определения и применения

гарантирующими поставщиками нерегулируемых цен на электрическую энергию (мощность); вносились предложения по внесению изменений в законодательные акты для обеспечения эффективного развития электроэнергетического комплекса РФ, исключения существенного роста цен на электроэнергию для промышленных потребителей.

Комитетом РСПП по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности и устранению административных барьеров (представитель Объединения РаЭл А.В. Замосковный) вносились предложения по вопросам оптимизации присутствия государства в экономике, механизмам антикоррупционного сотрудничества бизнес-сообщества с органами государственной власти и перспективам внедрения антикоррупционных мер в практику корпоративного управления, повышения эффективности государственного надзора и контроля в сфере трудовых отношений, совершенствования административного законодательства.

Объединением РаЭл подготовлены предложения по совершенствованию трудового законодательства, которые были направлены в РСПП для их учета при формировании единых предложений от работодательских сообществ и направления в Государственную Думу ФС РФ.

5. Представление и защита интересов работодателей – членов Объединения РаЭл во взаимодействии с органами государственной власти федерального уровня

5.1. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации (Минэнерго России)

5.1.1. Информационно-методическое взаимодействие

По просьбе Минэнерго России в рамках Соглашения о сотрудничестве Объединением РаЭл была проведена экспертиза проекта технического регламента ЕврАзЭС «Требования к средствам индивидуальной защиты». Значительный вклад в формирование скоординированной позиции работодателей отрасли по данному проекту был внесен специалистами ОАО «РусГидро». Были предложены изменения понятийного аппарата, указаны дополнительные требования безопасности для ряда СИЗ, требования к фоновым и световозвращающим материалам одежды специальной сигнальной повышенной видимости, а также возможность оснащения СИЗ техническими средствами видеонаблюдения в целях обеспечения его безопасности и др. С учетом мнения работодателей отрасли, а также ряда производителей средств индивидуальной защиты, были сформированы замечания и предложения, которые были представлены в Министерство для их учета при подготовке технического регламента.

Вопрос актуализации нормативных правовых актов в сфере охраны труда, вызванный необходимостью приведения в соответствие с современным законодательством, а также техническим прогрессом, принятых правил, положений, инструкций, иных документов в сфере охраны труда в электроэнергетике министерствами, ведомствами, а также в связи с ликвидацией ОАО «РАО «ЕЭС России», стоит очень остро. По оценке Минэнерго России, требуют пересмотра более 1700 нормативных правовых актов. Объединением РаЭл была подготовлена и направлена в Минэнерго России Справка по вопросу актуализации нормативно-технических документов по вопросам охраны труда, вошедших в реестр, утвержденный приказом РАО «ЕЭС России» от 14.08.2003 № 422. Совместно с заинтересованными подразделениями Минэнерго России была проведена рабочая встреча, однако формы взаимодействия для разработки проектов нормативных правовых актов находятся еще в стадии обсуждения на уровне Министерства.

Совместно с Минэнерго России подготовлены предложения для Минздравсоцразвития России по совершенствованию санитарно-эпидемиологических и гигиенических нормативов в области нормирования производственных факторов в связи с предстоящей гармонизацией российского законодательства с европейским законодательством в целях разработки концепции и программы пересмотра государственных санитарно-эпидемических правил и нормирования в области нормирования факторов рабочей среды и трудового процесса.

По приглашению Минэнерго России представитель Объединения РаЭл (О.В. Куликов) традиционно работал в составе Оргкомитета по подготовке и проведению 3-ей Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012», участвовал в обсуждении программы, давал предложения по тематике обсуждения на конференции вопросов охраны труда. Объединением РаЭл принимаются меры по обеспечению участия на выставке и в конференции широкого круга работодателей отрасли. Участие в данных мероприятиях способствует информированию работодателей о современном уровне и достижениях науки и техники в сфере охраны труда, передовых технологиях, новейших средствах коллективной и индивидуальной защиты, обсуждению основных направлений и проблемных вопросов в целях обеспечения безопасных и здоровых условий на каждом рабочем месте.

Ежегодно Объединение РаЭл участвует в организации и проведении Международной выставки и конференции по охране труда. В 2011 году Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов участвовал в официальной церемонии открытия 2–й Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в энергетике SAPE 2011, выступил на пленарном заседании конференции с докладом на тему: «Улучшение условий и охраны труда – конкурентное преимущество работодателей», в котором обозначил основные риски работодателей в сфере охраны труда, связанные с изменением законодательства, внедрением системы управления профессиональными рисками. Выступление Генерального директора Объединения РаЭл вызвало повышенный интерес, о чем свидетельствовали многочисленные вопросы участников конференции и завязавшаяся дискуссия по окончании доклада. Редакция журнала «Справочник специалиста по охране труда» выступила с инициативой размещения упомянутого доклада на страницах этого популярного в сфере охраны труда периодического издания, и в результате материалы опубликованы в журнале «Справочник специалиста по охране труда», № 8, 2011 г.

Также Генеральный директор Объединения РаЭл принял участие в одном из центральных событий SAPE 2011 - Всероссийском совещании главных инженеров-энергетиков, состоявшемся 13 апреля 2011 года. Участники совещания обсудили актуальные проблемы безопасности и охраны труда на объектах энергетики, предварительные итоги осенне-зимнего периода (ОЗП) 2010-2011 годов, предпринятые меры по подготовке к нему и основные моменты его прохождения.

Кроме участия в научно-практических мероприятиях выставки SAPE 2011, Объединение РаЭл выступило в качестве экспонента со стендом Объединения РаЭл, на котором были представлены многочисленные информационно-методические материалы собственной разработки, посвященные охране труда в электроэнергетике. По завершении мероприятия Объединение РаЭл было награждено Дипломом «За поддержку в организации выставки SAPE 2011».

Наряду с участием в мероприятиях выставки SAPE 2011 Объединение РаЭл обеспечило участие представителей крупных энергокомпаний в совещании, организованном Минздравсоцразвития России в рамках деловой программы XV юбилейной Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2011, по проблемам состояния и совершенствования нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда в Российской Федерации.

В ответ на запрос Минэнерго России Объединением РаЭл предложено в рамках проводимой Минздравсоцразвития России работы по выполнению поручения Президента Российской Федерации Д.А. Медведева, Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации в целях совершенствования санитарно-гигиенического нормирования условий труда и на этой основе гармонизации отечественного законодательства с европейским законодательством предусмотреть разработку концепции и программы пересмотра государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов в области нормирования факторов рабочей среды и трудового процесса. Указанная позиция Объединения РаЭл, сформулированная с учетом предложений по этой проблеме ОАО «РусГидро» в части изменения СанПиН, других гигиенических нормативов и их гармонизации, обусловлена пониманием важности, высокой значимости, а также необходимости глубокого научного анализа действующего законодательства в данной области.

5.1.2. II Всероссийская кадровая конференция ТЭК «Кадровый потенциал топливно-энергетического комплекса – основа реализации энергетической стратегии России»

Конференция состоялась 6-7 декабря 2011 года в помещении РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. В первой части мероприятия на пленарном заседании перед собравшимися выступили руководители федеральных органов власти, представители крупнейших российских энергетических компаний, ведущих профильных учебных заведений, общественных организаций.

В начале заседания Ю. П. Сентюрин – Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ выступил с постановочным докладом, А. А. Москаленко – начальник главного управления по персоналу ОАО «НК «Лукойл» поделился опытом практики формирования кадрового потенциала Компании через развитие взаимодействия бизнеса и образования, Е. В. Щурова – директор Департамента управления персоналом ОАО «АК «Транснефть» рассказала о влиянии внешних факторов воздействия на реализацию кадровой стратегии компании. Представители ВУЗов – ректор Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина – В. Г. Мартынов и первый проректор Московского энергетического института П.В. Росляков сообщили об основных тенденциях в вопросах формирования кадрового потенциала энергетики и о вкладе учебных заведений в подготовку современных специалистов для ТЭК.

После окончания первой части состоялось вручение благодарностей Минэнерго России работникам ТЭК, среди которых были Исполнительный директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро» В.В. Галка, возглавлявший Наблюдательный совет Объединения РаЭл с 2003 по 2008 год, и заместитель начальника Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «Холдинг МРСК» В.Е. Луцкович – нынешний Председатель этого органа.

Вторая часть первого дня Конференции прошла в работе по секциям. Объединение РаЭл организовало и провело Секцию №2 «Проблемы правового регулирования вопросов труда и охраны труда в ТЭК. Социальная политика компаний». Руководил работой секции заместитель Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковный.

Перед участниками выступили:

- Д. Л. Кузнецов – директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права НИУ «Высшая школа экономики» - выступил с докладом содержащим сводный анализ ключевых проблем правового регулирования социально-трудовых отношений компаний топливно-энергетического комплекса;

- В. Е. Луцкович – Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл, заместитель начальника Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «Холдинг МРСК» рассказал о возможностях и перспективах реализации работодателями энергетики согласованной политики в сфере труда;

- М. Ф. Баширов – Председатель Наблюдательного совета Объединения РаПЭ, Старший вице-президент по стратегическим коммуникациям и региональной политике ЗАО «КЭС» сообщил об основных принципах деятельности сообщества работодателей – поставщиков энергии и об актуальных потребностях совершенствования законодательства в сфере труда;

- А. В. Замосковный – заместитель Генерального директора Объединения РаЭл познакомил участников с основными задачами по совершенствованию института отраслевых соглашений в электроэнергетике и с перспективами развития системных отношений с полномочными представителями работников отрасли;

- А. Ю. Хитров – Генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России рассказал о практике регулирования отношений в сфере социального партнерства работодателей атомной энергетики.;

- А. А. Чепик – Партнер PricewaterhouseCoopers Legal CIS B.V. выступила с сообщением, которое называлось «Актуальные проблемы применения трудового законодательства в практике компаний ТЭК: проблемные вопросы применения трехсторонних соглашений, вахтовый метод организации труда, северные гарантии»;

- Ю. Б. Офицеров – заместитель Председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» рассказал о текущих проблемах и особенностях регулирования отношений работодателей и работников электроэнергетики в сфере социального партнерства с точки зрения представителей работников – отраслевых профсоюзов.

- О. Ю. Коренбаум – Директор по персоналу – начальник департамента управления персоналом ОАО «РАО ЭС Востока» рассказала о специфике региональных проблем дальневосточных энергетиков.

Работа секции была построена на динамичной основе – за три с половиной часа перед участниками выступили восемь докладчиков, выступления которых сопровождались вопросами и профессиональными комментариями собравшихся. Организаторы секции сумели создать атмосферу заинтересованного диалога, обеспечить максимально информативное и взаимно полезное общение участников.

5.2. Взаимодействие с Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России)

5.2.1. Участие в работе над проектом Основных направлений действий на рынке труда Российской Федерации на 2011-2015 годы, разработанному Минздравсоцразвития России

По результатам анализа представленного проекта была подготовлена позиция Объединения РаЭл, в которой было отмечено, что необходимость сбалансированных мер по регулированию рынка труда, действий органов государственной власти по снижению безработицы, мотивации создания новых высокоэффективных рабочих мест, повышению качества профессиональной подготовки и переподготовки работников, повышение уровня информированности населения и расширение перечня услуг в целях эффективной занятости не вызывает сомнения.

Вместе с тем отмечено, что обозначенные в проекте Основных направлений прогнозы в течение 2-3-х лет по смещению акцентов на модернизацию, инновацию промышленного потенциала, развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы, развитие институтов рынка труда и повышение его эффективности не подкрепляются мерами, стимулирующими бизнес на осуществление инновационных преобразований.

В позиции отмечено, что с учетом положения на рынке труда Российской Федерации и прогнозов социально-экономического развития проект Основных направлений должен предусматривать ключевые ориентиры и цели, которые должно

получить общество в результате реализации Основных направлений. При этом отмечено, что в проекте отсутствуют меры государственного регулирования, формирующие, мотивирующие, определяющие достижение задач по преодолению кризисных явлений на рынке труда. К числу недостатков проекта отнесено необозначение сущностных изменений законодательства Российской Федерации в области труда, занятости населения и трудовой миграции, без которых невозможно определить их необходимость. Также указано, что в числе основных направлений действий на рынке труда не отражены намерения государства в формировании условий (правовых, инновационных, налоговых) по созданию работодателями эффективных рабочих мест, которые являются зоной общих интересов государства, работодателей и работников, по модернизации производства и технологий, по повышению качества рабочей силы. Без создания механизма заинтересованности бизнеса в проведении таких новаций вряд ли можно рассчитывать на успешную реализацию намеченных мер на рынке труда. Не приведены в проекте соответствующие меры со стороны органов государственной власти по мотивации работников к добровольному страхованию при совершенствовании механизмов защиты от безработицы на основе принципов добровольного страхования на случай потери работы. Не вполне соответствуют намеченному курсу перехода к страховым тарифам, предоставлению скидок и надбавок к страховым тарифам в зависимости от условий и охраны труда в организации, т.е. индивидуализации страховых тарифов, предлагаемые меры в части страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. В позиции отмечено, что особое место в числе мер государственной политики на рынке труда должно быть уделено созданию условий для формирования территориальной мобильности рабочей силы, что обеспечит возможность ситуационного перетока рабочей силы, снижению уровня безработицы в субъектах РФ.

Позиция работодательского сообщества была разделена и другими отраслевыми объединениями работодателей.

В результате заинтересованного обсуждения проект Основных направлений признан Министерством нуждающимся в значительном изменении с учетом мнения экспертов. Объединение РаЭл признает необходимость и актуальность разработки Основных направлений в целях эффективных действий сторон трудовых отношений на рынке труда и считает, что их отсутствие негативно влияет на процессы регулирования на рынке труда. В 2011 году проект Основных направлений Минздравсоцразвития России не был подготовлен для его принятия.

5.2.2. Участие в работе по проекту Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации

Объединение РаЭл считает необходимой и целесообразной разработку Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и принятие Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации в связке с принятием Основных направлений действий на рынке труда в Российской Федерации на среднесрочную перспективу.

Работодательское сообщество отмечает совпадение во многом оценки состояния социального диалога в целом в РФ и в электроэнергетике, требующих принятия определенных мер со стороны органов государственной власти по совершенствованию законодательных норм, мотивации расширения сферы вовлечения в социальное партнерство субъектов малого бизнеса, формализации и стабилизации социально-трудовых отношений, усилению ответственности сторон социального партнерства за состояние социально-трудовых отношений в организациях.

Позиция Объединения РаЭл содержит ряд существенных замечаний и предложений по формированию указанного проекта. В части совершенствования законодательства РФ в области социального партнерства предлагается:

- исключение ряда императивных норм, излишне жестко регламентирующих права и обязанности сторон трудовых отношений, расширение сферы для договоренностей в сфере социального партнерства;

- совершенствование процедуры распространения норм соглашений на работодателей (ст. 48 ТК РФ) путем исключения нормы о принудительном распространении действия норм соглашений на работодателей;

- признание обязательств работодателей, зафиксированных в рамках социального партнерства, участия в объединениях работодателей, экономически обоснованными и учитывающимися при разработке прогнозов социально-экономического развития РФ, субъектов РФ, при ценообразовании, установлении цен (тарифов) на товары (услуги);

- введение сертификации социально-ответственных организаций всех видов деятельности и собственности с последующим внесением их в Государственный регистр (реестр) социально-ответственных работодателей Российской Федерации;

- представление публичной информации о ежегодном выполнении соглашений, направление ее в Министерство здравоохранения и социального развития РФ, отраслевые министерства, государственные органы исполнительной власти субъектов РФ и др.

С учетом состоявшихся в Минздравсоцразвития России обсуждений проекта Концепции с участием представителей общероссийских (отраслевых) объединений работодателей и общероссийских объединений профсоюзов, представленных ими замечаний и предложений, Министерство планирует принять Концепцию в 2012 году.

5.2.3. Участие в работе по совершенствованию законодательства о предоставлении работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

В 2011 году продолжалась активная работа представителей Объединения РаЭл в составе рабочей группы Минздравсоцразвития России по подготовке нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда". Так, в течение года представители Объединения РаЭл девять раз принимали участие в заседаниях рабочей группы и совещаниях, которые организовывались Министерством здравоохранения и социального развития РФ, по вопросам, связанным с разработкой стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест», необходимым для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и установления классов условий труда. Объединением РаЭл с участием квалифицированных экспертов членских организаций, а также членов Рабочей группы по вопросам охраны труда, к каждому заседанию готовилась обоснованная скоординированная позиция по предлагаемому проекту стандарта. Несмотря на большую работу, указанный нормативный правовой акт в 2011 году принят не был, и работа будет продолжена Минздравсоцразвития России в следующем году.

5.2.4. Участие в работе по совершенствованию трудового законодательства

В связи с обращением Минздравсоцразвития России были подготовлены предложения по вопросам совершенствования законодательства РФ, которые были направлены в Министерство для их учета. Предложения касались ряда направлений. К примеру, формирование широкого спектра объединений работодателей с одновременным ужесточением требований к таким объединениям, где были предложены изменения в налоговое, трудовое законодательство. По вопросу уточнения требований к содержанию соглашений и коллективных договоров, включая вопросы установления базовых окладов

(ставок) заработной платы рабочих выше, чем минимальный размер оплаты труда, дифференциации базовых окладов (ставок) заработной платы рабочих в зависимости от сложности, количества, качества выполняемой работы и условий труда, установления пропорций между размером условно-постоянной и условно-переменной части оплаты труда, а также совершенствования процедуры проведения переговорного процесса по заключению соглашений и коллективных договоров были даны предложения о внесении изменений в ТК РФ. Суть предложений сводилась к тому, чтобы при установлении систем оплаты труда отношение условно-постоянной к условно-переменной части заработной платы определялось не ниже установленного отраслевым соглашением. По совершенствованию процедуры проведения переговорного процесса по заключению соглашений и коллективных договоров предложения касались уведомления органов по труду, федеральных органов исполнительной власти о начале коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений, расширении форм участия государства в социальном партнерстве. Предложения по повышению эффективности работы по распространению отраслевых соглашений федерального уровня социального партнерства на максимально большее число организаций независимо от их размера и организационно-правовой формы касаются изменения процедуры присоединения к отраслевому соглашению, заключенному на федеральном уровне социального партнерства. Также даны предложения по совершенствованию процедур разрешения коллективных трудовых споров.

Минздравсоцразвития России по обращениям Объединения РаЭл давало разъяснения применения норм трудового законодательства: например, о применении типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 г. № 340н, об оплате дней командировки и др.

5.3. Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам (ФСТ России)

В течение 2011 года Объединение осуществляло системное взаимодействие с ФСТ России, отдельными региональными регулирующими органами, федеральными органами государственной власти, оказывающих влияние на формирование условий тарифного регулирования.

В 2011 году Объединение в обращениях на имя Руководителя ФСТ России и ряда руководителей региональных энергетических комиссий неоднократно выражало несогласие со складывающейся практикой учета обязательств, зафиксированных в ОТС, коллективных договорах энергокомпаний в процессе установления тарифов на электрическую и тепловую энергию.

В своих обращениях Объединение неоднократно указывало на то, что расходы работодателей, обусловленные исполнением норм ОТС, являются экономически обоснованными и рыночно взвешенными, а также, что ОТС является публично-правовым договором – правовым актом, основанием заключения которого является закон (ТК РФ) и обязательства работодателя обязаны исполняться в силу закона Российской Федерации.

Объединение приняло участие во Всероссийском совещании Федеральной службы по тарифам на тему: «Итоги работы органов государственного регулирования в 2010 году и основные задачи на 2011 и 2012 годы». В рамках совещания была проведена рабочая встреча с НИУ ВШЭ и Президентом Межрегиональной ассоциацией региональных энергетических комиссий (МАРЭК) о перспективах применения «Методики определения базовых расходов предприятий электроэнергетики, связанных с выполнением обязательств работодателя, возникающих в процессе трудовых отношений с работниками электроэнергетики» в качестве единой методики для отраслей экономики, деятельность которой контролируется государством, о поддержке организаций электроэнергетики – участников ОТС при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию.

По итогам консультаций Объединение направило на имя Президента МАРЭК Методику для изучения и возможного дальнейшего применения.

В рамках деятельности Общественного совета ФСТ России Объединением подготовлены и направлены предложения по развитию образовательных программ для сотрудников органов регулирования. Состоялись рабочие контакты с представителем ФСТ России на предмет возможности совместной подготовки профессионального стандарта для работников регулирующих органов государственной власти.

В целях информирования исполнительных органов власти, формирующих сценарии социально-экономического развития Российской Федерации, о финансово-экономических показателях энергокомпаний, их положении на рынках труда Объединение провело консультации с Минэкономразвития России.

В течение года Объединение оказывало консультации представителям энергокомпаний по вопросу учета обязательств, зафиксированных в ОТС, коллективном договоре при установлении цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию (ОАО «Камчатскэнерго», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «ТОЭСК»).

В качестве промежуточного результата необходимо отметить достигнутое понимание регулирующих органов того, что ОТС распространяется на определенный перечень организаций и выполнение норм ОТС являются обязательными для исполнения социально-ответственными работодателями.

Объединение РаЭл в 2012 году планирует продолжить взаимодействие с регулирующими органами, органами исполнительной и законодательной власти Российской Федерации, формирующими подходы к регулированию организаций электроэнергетики для достижения баланса интересов между производителями и потребителями энергии.

5.4. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)

Представители Роструда принимали участие в качестве наблюдателей в ходе коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на следующий период. Привлечение представителей органов власти в качестве наблюдателей позволяет получить разъяснения по сложным в применении вопросам трудового законодательства, а также информацию, необходимую для принятия взвешенных решений в ходе переговорного процесса.

Объединение РаЭл продолжило практику информирования Роструда об изменении реестра организаций электроэнергетики, присоединившихся к ОТС в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы путем подписания соглашений о внесении дополнения в Приложение № 1 к ОТС.

Объединение РаЭл использует в практике информацию Роструда о соблюдении работодателями норм трудового законодательства, оперативную информацию о состоянии травматизма в отраслевом разрезе и в целом по Российской Федерации при подготовке аналитических материалов для членских организаций, а также размещает упомянутую информацию на сайте Объединения РаЭл для ознакомления и использования в работе.

Представители Роструда ежегодно участвуют в семинарах-совещаниях по вопросам охраны труда, организуемых Объединением РаЭл, доводя со слушателей информацию о состоянии соблюдения трудового законодательства, основные виды нарушений, причины травматизма, принимаемые в отношении виновных должностных и юридических лиц виды административных наказаний. Даются рекомендации по соблюдению норм трудового права, проводятся консультации работодателей по проблемам, возникающим в ходе расследования несчастных случаев на производстве, привлечении к дисциплинарной, материальной ответственности, расторжении трудового договора по инициативе работодателя и другим вопросам.

5.5. Взаимодействие с другими органами государственной власти федерального уровня и внебюджетными фондами

В отчетном периоде продолжилось системное взаимодействие с Фондом социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) в целях регулярного получения и обеспечения работодателей отраслевой информацией по вопросам, связанным с уровнем производственного травматизма, динамикой количества страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уровнем общей и профессиональной заболеваемости работников.

Традиционные формы взаимодействия с Федеральной службой государственной статистики (Росстат) были продолжены и в 2011 году. Для предоставления членским организациям статистической информации в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений Росстатом были предоставлены статистические бюллетени по таким интересующим работодателям формам статистической отчетности, как:

- «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг по видам экономической деятельности»;
- «Сведения о среднесписочной численности и начисленной заработной плате работников организаций Российской Федерации по видам экономической деятельности»;
- «Сведения о среднесписочной численности и начисленной заработной плате работников организаций по федеральным округам и субъектам Российской Федерации».

В рамках развития взаимодействия с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) Объединение РаЭл продолжило работу по предупреждению и профилактике возникновения клещевого вирусного энцефалита. На основании полученных рекомендаций Роспотребнадзора работодателям предлагалось осуществлять повышенный контроль за состоянием и обеспечением работников соответствующих категорий средствами индивидуальной защиты от клещей, проведение прививок против клещевого энцефалита среди групп профессионального риска заражения, соблюдения сроков прививок, проведения санитарно-просветительной работы среди других работников.

Осуществление взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти в 2011 году по вопросам трудовых и связанных с ними экономических отношений приобрело устойчивый системный характер, основанный на необходимости учета интересов как государства, так и бизнеса при формировании государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере труда, занятости, формирования государственных цен (тарифов) на электроэнергию. Опыт предшествующих лет доказал целесообразность и необходимость привлечения экспертов сообщества работодателей отрасли электроэнергетики при разработке основополагающих стратегических документов в сфере труда, проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы бизнеса, в целях обеспечения баланса интересов трех сторон: государства, работодателей, работников. Конструктивизм, взаимовыгодное сотрудничество, широкое использование таких форм взаимодействия, как участие в рабочих группах, экспертных советах, совещаниях, консультациях, семинарах, конференциях – отлично зарекомендовавшие себя формы учета мнения общероссийского отраслевого объединения работодателей, которые используют в своей деятельности Минздравсоцразвития России, Роструд, Минэнерго России, ФСТ России.

Федеральные органы исполнительной власти и государственные внебюджетные фонды в результате растущего уровня доверия к работодательскому сообществу стали

более открыты для работодателей в части предоставления имеющейся информации (статистические данные, оперативные данные, аналитические материалы). Так, следует отметить налаженное конструктивное взаимодействие с Росстатом, Рострудом, Роспотребнадзором, перспективы значительного расширения форм сотрудничества с ФСС РФ и др.

6. Мониторинг перспектив изменения законодательства и иных правовых норм. Участие в совершенствовании нормативной сферы для организаций электроэнергетики

6.1. Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в ходе законотворческого процесса

Объединение РаЭл в 2011 году продолжало представлять интересы работодателей отрасли путем выявления наиболее значимых проектов федеральных законов, которые вносятся в Государственную Думу ФС РФ субъектами законодательной инициативы. Так, за 2011 год было подготовлено около 40 заключений и позиций. Наиболее важные законопроекты были направлены для получения мнения работодателей отрасли в членские организации высококвалифицированным специалистам, в т.ч. членам Экспертного совета по вопросам законотворчества, Рабочей группы по вопросам охраны труда. Результаты обобщения полученных мнений работодателей позволили представить скоординированное мнение работодательского сообщества при защите прав и представлении интересов организаций электроэнергетики в ходе обсуждения на заседаниях рабочих групп РТК, на проводимых Минздравсоцразвития России совещаниях и заседаниях рабочих групп, образуемых министерством при подготовке проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений.

Кроме того, скоординированная позиция работодателей отрасли по законопроектам направлялась в Государственную Думу ФС РФ, а также для дальнейшего продвижения позиции в РСПП для формирования общей позиции работодательских сообществ по непротиворечивым интересам.

В 2011 году в Трудовой кодекс РФ были внесены изменения. Так, Объединением РаЭл в основном были поддержаны положения проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части определения понятия «профессиональный риск», установления прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками, установления порядка организации работы по профилактике профессиональных заболеваний и профессиональной реабилитации работников». Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 238-ФЗ были внесены изменения в статью 209 ТК РФ, даны понятия профессионального риска и управления профессиональными рисками, что дало возможность в организациях начать системную работу по выстраиванию системы управления профессиональными рисками, минимизации возможных трудовых, материальных, имиджиевых и иных рисков.

Объединением РаЭл было подготовлено отрицательного характера заключение по проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 72-2 Трудового кодекса Российской Федерации». Законопроектом предлагалось существенно изменить права работодателя по переводу работника без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя в случае простоя, ввести новую статью 99-1 «Простой», а также ввести право работника отсутствовать на рабочем месте при условии невозможности перевода работника на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя при простое. В позиции Объединения РаЭл отмечены нарушения основных принципов правового регулирования трудовых

отношений при изменении трудового договора, нарушение прав работодателя оперативно осуществлять организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции в условиях простоя, иметь реальную возможность принять срочное решение о переводе работника на другую работу.

Учитывая отрицательные заключения по законопроекту, в т.ч. работодательских сообществ, данный законопроект был отозван субъектом права законодательной инициативы – депутатом ГосДумы А.С. Ивановым.

Отклонен Государственной Думой ФС РФ, с учетом в т.ч. мнения работодательского сообщества, проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров». Проектом предполагалось внести изменения в статьи 398, 399, 407, 410, 412, 414 ТК РФ. Поправки предполагали установить возможность проведения забастовок для признания прав профсоюзов, поддержки законных требований других бастующих и критики социально-экономической политики органов государственной власти и органов местного самоуправления. При этом необходимость легализации такого рода забастовок аргументировалась опытом зарубежных стран и рекомендаций МОТ. В позиции Объединения РаЭл отмечено, что предлагаемые изменения не входят в предмет регулирования Трудового кодекса РФ, поскольку забастовки солидарности и политические забастовки не относятся к трудовым отношениям. Также не были поддержаны предложения о выплате заработной платы работникам, участвующим в забастовках солидарности или политических забастовках, поскольку оно носит дискриминационный характер по отношению к работникам, участвующим в забастовке в целях разрешения коллективного трудового спора, которым за этот период заработная плата не выплачивается.

Также благодаря усилиям в т.ч. работодательского сообщества был отклонен аналогичный законопроект, внесенный в ГосДуму ФС РФ « О внесении изменений в статью 72-2 Трудового кодекса Российской Федерации (о праве работника отсутствовать на рабочем месте в период простоя)». Законопроектом предлагалось дополнить статью 72^2 ТК РФ частью четвертой, предусматривающей предоставление права работнику в период простоя отсутствовать на рабочем месте при условии невозможности перевода работника на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя или в случае, когда такой перевод состоялся, но продолжительность простоя составила более одного месяца.

Объединением РаЭл было подготовлено отрицательное мнение по проекту федерального закона, предусматривавшего внесение изменений в перечень нерабочих праздничных дней, предусмотренный статьей 112 ТК РФ. Так, законопроектом предлагалось исключить из перечня нерабочих праздничных дней 3, 4, 5 января, дополнить этот перечень 2, 3 мая, 31 декабря. Позиция работодательского сообщества заключается в необходимости обеспечения стабильности в вопросах установления нерабочих праздничных дней в Российской Федерации в целях изучения практики их использования и целесообразности. Приводимые доводы о целесообразности удлинения майских нерабочих праздничных дней не были поддержаны, поскольку на большей части территории Российской Федерации в начале мая не проводятся работы на дачно-огородных участках, необходимости в увеличении количества нерабочих праздничных дней не испытывается. Приведенные статистические данные в пользу изменения календаря нерабочих праздничных дней подобраны весьма субъективно, без учета иных показателей.

Данный законопроект был отклонен Государственной Думой в связи с отрицательными отзывами субъектов права законодательной инициативы и отрицательными позициями работодательских сообществ.

Объединением РаЭл не был поддержан проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации» (об установлении

для работающих матерей, имеющих детей в возрасте до трех лет, сокращенного рабочего дня (смены) или сокращенной рабочей недели). Законопроектом предлагалось установить сокращенную продолжительность рабочего времени не более 25 часов в неделю и установить продолжительность ежедневной работы (смены) 5 часов для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Предлагаемое законопроектом существенное расширение круга работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени и продолжительность ежедневной работы (смены) и оплачивается в полном размере, как при полной рабочей неделе, станет невыполнимым обязательством для подавляющего числа работодателей, приведет к уходу от оформления трудовых отношений. Положения законопроекта будут нарушать права и интересы других категорий – отца, опекуна, попечителя. Кроме того, законопроектом будут нарушены права несовершеннолетних работников в возрасте до 18-ти лет. Принятие указанного законопроекта не соответствует интересам как работодателей, так и работников. Данные изменения приведут к дополнительным расходам работодателей, связанным с созданием дополнительных рабочих мест, а также снизят заинтересованность работодателей в трудоустройстве женщин, что может повлиять на рост безработицы.

Отрицательное мнение работодателей электроэнергетики направлено в РСПП для формирования скоординированной позиции работодательских сообществ.

Совместно с рядом крупнейших организаций (ОАО «ДРСК», филиала ОАО «РусГидро» «Загорская ГАЭС») проведен анализ проекта Порядка организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, разработанного Минздравсоцразвития России. Замечания и предложения по данному проекту касаются применяемой терминологии, приводя ее в соответствие с понятиями, установленными Трудовым кодексом РФ, требованиям к обучающей организации, имеющей право на осуществление образовательной деятельности в области охраны труда, требованиям к квалификации и опыту работы штатных преподавателей. Предлагалось дополнить формы проведения инструктажа новыми видами, такими как наглядные материалы, видеоролики. Предложен порядок проведения целевого инструктажа при проведении массовых мероприятий, его форма и порядок регистрации. Поставлен вопрос введения новой формы проведения повторного инструктажа самостоятельно работающих категорий работников в труднодоступных и удаленных местностях и другие актуальные, требующие формализации проблемы. Скоординированная позиция работодательского сообщества направлена в Минздравсоцразвития России для ее учета при доработке Порядка организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Объединением РаЭл представлены замечания и предложения по разработанному Минздравсоцразвития России проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда работников, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания – 20 человек)». В целях снижения административного давления на малый и микробизнес, направленные на их развитие, предлагалось ввести значительные изменения в трудовое законодательство в части заключения трудового договора, изменения определенных сторонами условий трудового договора, прекращения трудового договора, а также разработки локальных нормативных актов, ведения кадровых документов по сравнению с нормами, действующими в настоящее время. В позиции высказаны предложения по изменению количественных показателей отнесения организаций к малому и микробизнесу, высказаны опасения, что предлагаемые меры не будут способствовать соблюдению трудовых прав работников, легализации занятости населения в малом бизнесе. Более того, они будут способствовать стремлению среднего бизнеса к мелкому дроблению (в пределах обозначенной численности работающих) в целях ухода в теневой сектор экономики. Предоставление малому бизнесу неограниченных прав по

самостоятельному и неконтролируемому по существу формированию трудовых отношений приведет к полной потере этого сегмента бизнеса, как для граждан, так и для государства. Объединением РаЭл высказано мнение, что упрощение ряда процедур регулирования трудовых отношений, в т.ч. кадрового делопроизводства, связанное с развитием информационных технологий, необходимо. Но их внедрение должно быть распространено не только на работодателей-субъектов малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), но и на все хозяйствующие субъекты независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Проект указанного федерального закона находится на доработке в Минздравсоцразвития России.

6.2. Информирование работодателей о состоянии законодательного процесса в РФ

В целях информирования членов Объединения РаЭл о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации, принятых в первом, втором и третьем чтении проектах федеральных законов, затрагивающих интересы работодателей отрасли, в течение года были подготовлены шесть Аналитических записок о состоянии законодательного процесса в РФ, включая заключительную записку за сентябрь-ноябрь 2011 г, которой завершена законодательная деятельность Государственной Думы ФС РФ пятого созыва. Аналитические записки размещались на сайте Объединения РаЭл.

С периодичностью 1 раз в два месяца готовились Обзоры федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, в т.ч. охраны труда, которые содержат основные изменения законодательства, а также подборку писем федеральных органов исполнительной власти (Минфина России, Минздравсоцразвития России, Роструда, ФСС РФ, ПФР) с ответами на часто встречающие вопросы. Обзоры направляются в Пресс-Службу Объединения РаЭл для информирования членских организаций.

Работа по информированию работодателей о состоянии законодательного процесса позволяет работодателям учесть возникающие риски, связанные с возможным изменением правового регулирования отношений в сфере не только труда, но и связанных с ними экономических отношений. Доведение указанной информации носит упреждающий характер, позволяющий работодателям принять вовремя соответствующие административно-управленческие решения, исключить или снизить возможные негативные последствия, заблаговременно разработать соответствующие мероприятия по действиям бизнеса в изменяющихся условиях осуществления деятельности. Наличие упомянутой информации является конкурентным преимуществом по сравнению с «неорганизованными» работодателями.

6.3. Информационно-методическая, аналитико-консультационная помощь членским организациям

В целях оказания работодателям отрасли методической помощи при применении норм трудового законодательства, исключению неправильного применения норм ТК РФ при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в соответствии с Планом работы Объединения РаЭл были подготовлены «Рекомендации работодателям отрасли электроэнергетики по расторжению трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 3 и 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации».

Работа подготовлена с участием высококвалифицированного эксперта в сфере трудового права, на высоком профессиональном уровне, разъясняет пользователям сложные вопросы, в т.ч. подробно разъясняет понятие смены собственника имущества организации. Брошюра разослана во все членские организации. Достоинством работы

является проведение юридического анализа оснований и требований, необходимых для соблюдения норм законодательства при проведении процедур расторжения трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации (п.3 ч.1 ст. 81 ТК РФ), в связи со сменой собственника имущества организации (п.4 ч.1 ст. 81 ТК РФ).

Целью данной работы является исключение рисков работодателей, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при расторжении трудовых договоров по данным основаниям. В работе приводятся примеры судебной практики по гражданским делам, связанным с увольнением по указанным основаниям, что способствует формированию у пользователей юридически правильной квалификации при возникновении указанных ситуаций в организациях, исключению возможных ошибочных решений, точному соблюдению федерального закона.

Рекомендации разработаны в целях оказания консультативно-методической помощи заинтересованным службам членских организаций, служат практическим задачам обеспечения соблюдения трудового законодательства работодателями электроэнергетики.

7. Охрана труда

7.1. Деятельность Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

В рамках четырех плановых заседаний Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, проведенных в 2011 году, были обсуждены вопросы в области охраны труда, являющиеся актуальными для членских организаций.

Членами Рабочей группы даны предложения по содержанию раздела охраны труда проекта Типового коллективного договора организации электроэнергетики в редакции 2011 года, которые были направлены для их учета в рабочую группу по подготовке упомянутого локального нормативного акта.

Обсужден вопрос о ходе выполнения в 2011 году мероприятий по разделу «Охрана труда» Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы. В целом, в организациях электроэнергетики ведется большая работа в области охраны труда, активно проводится системная работа, направленная на обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение здоровья персонала. Все установленные законодательством категории работников обеспечены прошедшими обязательную сертификацию или декларацию соответствия средствами индивидуальной защиты, большинством организаций осуществляется оценка эффективности средств индивидуальной и коллективной работы, совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации проводится учет и анализ заболеваемости с временной утратой нетрудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разработка и осуществление мероприятий по профилактике производственно обусловленных заболеваний. Отмечаются случаи непривлечения Служб охраны труда к формированию раздела, связанного с охраной труда, при разработке проекта коллективного договора в организации. Во всех организациях электроэнергетики совместно с первичными профсоюзными организациями проводится работа по профилактике производственного травматизма, включая все нормативно установленные формы контроля, проведение Дней, декад, месячников охраны труда, деятельность комитетов (комиссий) по охране труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и их улучшение.

В связи с особым вниманием, которое стало уделяться работодателями электроэнергетики обеспечению сохранения здоровья персонала, были обсуждены вопросы, касающиеся предоставления членским организациям информационно-

аналитических данных по этим вопросам. С учетом состоявшегося обсуждения Объединением РаЭл в 2011 году были подготовлены работы «Вопросы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях электроэнергетики за 2010 год», информационно-аналитический материал «Состояние профессиональной заболеваемости работников организаций электроэнергетики в Российской Федерации за 2006-2010 годы», а также «Рекомендации работодателям электроэнергетики по предупреждению профессиональных заболеваний, в том числе использованию на эти цели средств обязательного социального страхования и средств работодателя».

Учитывая особую значимость вопросов охраны труда в деятельности организаций, члены Рабочей группы обсудили вопрос о необходимости разработки и принятия Стратегии работодателей электроэнергетики в области условий и охраны труда в организациях отрасли. Мнения разделились, однако большинство пришло к выводу о целесообразности ее разработки и принятия. Были обсуждены основные положения, цели и задачи стратегии, приоритетные направления в деятельности по охране труда, нуждающиеся в развитии. Работа над этим документом будет продолжена в течение 2012 года.

Члены Рабочей группы (Ю.И. Жуков, Д.Е. Смирнов, В.Ю. Суслопаров) приняли активное участие в семинаре-совещании «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Передовой опыт в сфере охраны труда в электроэнергетике», проведенном 5-6 декабря 2011 года Объединением РаЭл.

В связи с выбытием из состава Рабочей группы некоторых представителей членских организаций в 2011 году, сформирован обновленный состав Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда. В настоящее время членами Рабочей группы являются следующие представители членских организаций:

- Жуков Юрий Иванович – Председатель Координационного Совета ветеранов распределительного электросетевого комплекса;
- Данилов Вадим Николаевич – начальник отдела ОТ и ТБ ОАО «Владимирские коммунальные системы»;
- Дорофеев Николай Павлович - начальник Департамента технической инспекции ОАО «РусГидро»;
- Кривенков Дмитрий Игоревич – начальник службы производственного контроля и охраны труда ОАО АК «Якутскэнерго»;
- Смирнов Дмитрий Евгеньевич – начальник отдела ОТ и ТБ СПКиОТ ОАО «МРСК Центра»;
- Суслопаров Владимир Юрьевич – заместитель директора – начальник службы охраны труда Дирекции НПК и ОТ ОАО «ДРСК»;
- Хмелевский Сергей Марневич – начальник сектора промышленной безопасности и технической эксплуатации – Заместитель начальника отдела производственного контроля и охраны труда Омского филиала ОАО «ТГК-11»;
- Янус Дмитрий Викторович – начальник Службы надежности, промконтроля и охраны труда ОАО «Янтарьэнерго».

7.2. Подготовка периодических обзоров травматизма в электроэнергетике

Работодателям организаций электроэнергетики, несмотря на планомерное осуществление мероприятий, направленных на снижение рисков возникновения травматизма, принимаемые меры по обеспечению безопасности при производстве работ и предупреждению травматизма, не удается полностью исключить происшествия, несчастные случаи, происходящие на работе.

В целях оказания помощи членским организациям в профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников

отрасли Объединение РаЭл в 2011 году продолжило практику информирования работодателей электроэнергетики о произошедших на работе случаях травматизма. В 2011 году от энергокомпаний получено и введено в базу данных Объединения РаЭл 211 информаций по травматизму (оперативные сообщения о несчастных случаях, сообщения по установленным формам).

С периодичностью один раз в 2 месяца в 2011 г. формировались в рамках единого информационного пространства отрасли Обзоры травматизма на основе поступившей оперативной и иной информации от членских организаций, организаций, присоединившихся к ОТС.

В 2011 году в формировании Обзоров травматизма стал участвовать ВЭП. Предоставление дополнительной информации «Всероссийским Электропрофсоюзом» позволило как увеличить объем информации, так и положительно повлиять на качество материалов.

Несмотря на то, что информация о травматизме не может являться конфиденциальной, учитывая пожелания энергокомпаний, описание несчастных случаев осуществлялось в обезличенном виде, без снижения качества информационной составляющей Обзоров травматизма. В Обзорах содержалось подробное описание обстоятельств и причин несчастных случаев, обращалось особое внимание на нарушения конкретных пунктов требований правил, норм, инструкций по охране труда, описание мероприятий по предотвращению аналогичных несчастных случаев, принятые меры дисциплинарного взыскания к виновным должностным лицам. Организации, регулярно получающие Обзоры травматизма Объединения РаЭл, используют содержащуюся в них информацию при проведении обучения и инструктажей по охране труда, что является важной составляющей в предупреждении производственного травматизма, способствует формированию у работников безопасного поведения при исполнении трудовых обязанностей, сокращению или исключению случаев травматизма.

Обзоры травматизма – серьезный инструмент профилактической направленности, который способствует снижению травматизма в членских организациях. Содержащиеся в Обзорах конкретные примеры нарушений требований охраны труда со стороны работодателя, самого работника, результаты игнорирования положений правил, инструкций, стандартов безопасности труда и плачевные последствия такого пренебрежения помогают проводить инструктажи по охране труда ярко и наглядно. Заставить работников задуматься о ценности собственной жизни, и, как следствие, неуклонно соблюдать нормы по охране труда, – одна из задач, которую выполняют Обзоры травматизма.

7.3. Обзор практики приобретения организациями электроэнергетики средств индивидуальной защиты в 2010 году

В 2011 году Объединение РаЭл продолжило информирование членских организаций о качестве закупаемых средств индивидуальной защиты, ценовой политике поставщиков в различных регионах, а также недостатках, выявленных в приобретенных партиях средств индивидуальной защиты.

С учетом мнения специалистов служб охраны труда, анкета о закупке СИЗ в 2011 году была дополнена вопросами о технических средствах и приспособлениях, первичных средствах пожаротушения, электрозащитных средствах, медицинских аптечках и средствах от укусов насекомых, собак.

В феврале 2011 года было проведено анкетирование членских организаций о закупке СИЗ и других средств защиты в 2010 году.

В результате обобщения информации о закупке СИЗ в 2010 году выявлено, что организации в 2010 году приобретали изделия более 100 производителей. Информация была обобщена по ассортименту СИЗ, по стоимости, качеству. Кроме того, были

обобщены предложения членских организаций по улучшению потребительских свойств СИЗ, дизайна, замечания, выявленные в ходе эксплуатации ряда технических приспособлений.

Во все членские организации были направлены:

- Обзорная справка об итогах опроса членских организаций Объединения РаЭл о закупке средств индивидуальной защиты в 2010 году;
- Перечень средств индивидуальной защиты, технических устройств и приспособлений, первичных средств пожаротушения, средств от укусов насекомых, собак, медицинских аптечек, электрозащитных средств, закупленных организациями электроэнергетики в 2010 году;
- Перечень некачественных средств индивидуальной защиты, технических устройств и приспособлений, первичных средств пожаротушения.

Информация о недостатках СИЗ, технических средств и приспособлений, а также предложения по усовершенствованию СИЗ с точки зрения удобства, дизайна были направлены их производителям: ООО «Лига Спецодежды», ООО «Исток-Пром», ООО НПП «Молот», ООО «Вахруши-Литобувь», ООО «Производственный комплекс «РИФ» , ГК «Росспейс» , ЗАО «ФПГ Энергоконтракт» для рассмотрения.

Итоги закупки СИЗ в 2010 году также были отражены в презентации «Снижение работодательских рисков при закупке членскими организациями Объединения РаЭл средств индивидуальной защиты», представленной на Комплексном совещании полномочных представителей работодателей электроэнергетики, состоявшемся 27 – 28 апреля 2011 года.

Планируется проведение очередного анкетирования по приобретению средств индивидуальной защиты в начале 2012 года. Участие в данном проекте в перспективе ВЭП, несомненно, окажет положительное влияние на обеспечение работников качественной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Работодательское сообщество указанный проект оценивает как весьма востребованный в сфере охраны труда, дающий возможность принять наиболее оптимальное решение при выборе поставщика (изготовителя) средств индивидуальной защиты, исключить риски закупки средств индивидуальной защиты по завышенным ценам, учесть практику закупки средств индивидуальной защиты участниками Обзора по качеству продукции, исключить риски закупки неудобной в применении продукции. Кроме того, направление претензий потребителей изготовителям (поставщикам) средств индивидуальной защиты позволяет ответственным производителям продукции учесть замечания и предложения потребителей, улучшить качество и потребительские свойства средств индивидуальной защиты.

7.4. Методическая помощь в области охраны труда

Объединением РаЭл в 2011 году в соответствии с Планом работы в целях обеспечения членских организаций информационно-аналитическими материалами были подготовлены материалы, отражающие состояние профессиональной заболеваемости работников организаций электроэнергетики в Российской Федерации за 2006-2010 годы, включая вопросы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях электроэнергетики в 2010 году. Для работодателей электроэнергетики были разработаны рекомендации по предупреждению профессиональных заболеваний, в том числе использованию на эти цели средств обязательного социального страхования и средств работодателей. Разработки по вышеуказанным направлениям выполнялись с участием компетентных экспертов в области медицины, гигиены труда, обязательного социального страхования. Для удобства использования материалы были изданы в виде Сборника «Обязательное социальное страхование и сохранение профессионального здоровья работников

электроэнергетики». Сборник, по мнению представителей членских организаций, содержит эксклюзивный материал, поскольку в нем скомпонованы и систематизированы официальные данные, взятые из разрозненных и не всегда доступных источников. На основе данных государственной статистики, представлена отраслевая информация о состоянии условий и охраны труда, травматизме, заболеваемости, в.ч. профессиональной заболеваемости (в сравнении с Российской Федерацией). В материалах отражена динамика процесса развития профессиональных заболеваний в зависимости от существующих условий и охраны труда (распределение по классам условий труда), приведено ранжирование профессиональных заболеваний по принадлежности к профессиональным группам, причинам возникновения, стажу работы, возрасту. Для наглядности вычленены нозологические формы заболеваний, характерные для электроэнергетики.

В увязке с условиями труда и заболеваемостью работников электроэнергетики вопросы социального страхования представлены в аспекте расходования средств ФСС РФ на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников в результате несчастных случаев на производстве, на использование средств ФСС РФ на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В материале поднимаются проблемы недостаточности использования работодателями возможностей финансирования указанных мер.

Рекомендации сформированы в целях повышения роли работодателей отрасли в создании безопасных условий и охраны труда, принятия неотложных мер по улучшению условий труда на каждом рабочем месте, выведения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда. Даются рекомендации по использованию в большей мере работодателями средств на обязательное социальное страхование на предусмотренное законодательством финансирование предупредительных мероприятий и, в первую очередь, на проведение сплошной аттестации рабочих мест по условиям труда, проведение медицинских осмотров работников. Для обеспечения упомянутым материалом специалистов организаций, структурных подразделений, в ведении которых находятся вопросы охраны труда, Сборник был направлен в членские организации в 3-х экземплярах, а также вручен представителям служб охраны труда организаций отрасли, участвовавшим в работе семинара-совещания «Актуальные вопросы охраны труда в организациях электроэнергетики. Передовой опыт в сфере охраны труда в электроэнергетике», проведенного 5-6 декабря 2011 г. Объединением РаЭл.

В связи с продолжающейся работой Минздравсоцразвития России по разработке проекта Стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» Министерством было поручено рабочей группе по подготовке Стандарта, членом которой является представитель Объединения РаЭл, представить информацию о состоянии условий труда в организациях отраслей (на основании данных о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда).

В целях представления интересов и защиты прав работодателей отрасли для получения информации о состоянии условий и охраны труда в организациях электроэнергетики по состоянию на 2010 год и за первое полугодие 2011 года было проведено анкетирование членских организаций по ряду наиболее значимых позиций. В результате обобщения полученных анкет от 47 организаций электроэнергетики, в т.ч. 24 филиалов, сделаны выводы о значительной работе, которая проводится работодателями отрасли по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях, улучшению существующих условий труда в организациях. Полученная информация позволила представить объективные данные о состоянии условий и охраны труда в организациях электроэнергетики, занятости на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда работающих. На основании обобщения данных идентифицированы работодательские риски, связанные с работой во вредных и (или) опасных условиях труда,

травматизмом, профессиональной заболеваемостью, трудопотерями, финансовыми издержками, в т.ч. на предоставление компенсаций. Анализ данных анкетирования показал необходимость принятия работодателями отрасли первоочередных мер по выполнению требований трудового законодательства, в частности, по незамедлительному проведению сплошной аттестации рабочих мест по условиям труда, как основного механизма выявления и оценки профессиональных рисков, выведению рабочих мест с вредными условиями труда, снижению численности работающих с вредными условиями труда**.** Итоги обобщения анкет были доведены до сведения членских организаций, что позволит работодателям использовать их в целях анализа состояния условий и охраны труда в организациях. Полученная обобщенная информация позволит принять необходимые меры по более эффективному управлению охраной труда, управлению профессиональными рисками, совершенствованию программ и планов в сфере охраны труда в целях обеспечения соблюдения государственных нормативных требований в сфере охране труда. В конечном итоге, сохраняя жизнь и здоровье персонала, снижая издержки, у членских организаций создаются предпосылки конкурентного преимущества.

Итоги анкетирования также были отражены в презентации, представленной представителем Объединения РаЭл на семинаре-совещании «Актуальные вопросы охраны труда в организациях электроэнергетики. Передовой опыт в сфере охраны труда в электроэнергетике», состоявшемся в декабре 2011 г.

С учетом происходящих в организациях несчастных случаев, в т.ч. в филиале ОАО "ОГК-2" Сургутская ГРЭС-1 (при проведении ремонтно-строительных работ на находящемся в ремонте газорегуляторном пункте от взрыва газа серьезно пострадали 12 человек, из них 5 скончались), Объединение РаЭл обратило внимание работодателей на необходимость обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте, надлежащей организации работ и осуществления регулярного контроля за соблюдением требований правил, инструкций и норм по охране труда. Работодателям было предложено провести проверку состояния организации работ на рабочих местах, выполнения работниками требований охраны и безопасности труда, в т.ч. при проведении ремонтных работ, при работе с сосудами под давлением.

В целях оказания консультативной помощи членским организациям при применении норм трудового законодательства были даны ответы заявителям. К примеру, по обращению ОАО «Кузбассэнерго» был разъяснен с учетом практики Роструда порядок предоставления работнику дня отдыха без предварительного уведомления работодателя о предстоящей сдаче крови.

В целях профилактики травматизма на производстве, сохранения профессионального здоровья работников членских организаций, а также в связи с принятием приказа Минздравсоцразвития России от 11.02.2011 г. № 101н «Об утверждении Правил финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», Объединением РаЭл было направлено в членские организации информационное письмо. Работодателям было предложено шире использовать возможности по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет сумм страховых взносов, направляемых страхователями в ФСС РФ.

Вопросы использования работодателями возможностей по финансовому обеспечению предупредительных мер на основании приказа Минздравсоцразвития России от 11.02.2011 г. № 101н обсуждались специалистами по охране труда в рамках проведенного в декабре 2011 г. семинара-совещания по вопросам охраны труда.

Информационно-методическая и аналитическая работа, которую проводит Объединение РаЭл, основана, прежде всего, на потребностях членских организаций, выявляемых как на заседаниях рабочих групп, так и в ходе опросов, проводимых на

Комплексном совещании представителей членских организаций, а также при формировании ежегодного Плана работы Объединения РаЭл. В число регулярных аналитико-статистических материалов, которые готовятся Объединением и активно используются членскими организациями, входят материалы по статистике состояния условий труда, травматизму, профессиональной заболеваемости, обязательному социальному страхованию, соблюдению трудового законодательства работодателями. Методические рекомендации разрабатываются в целях исключения неправильного применения отдельных законодательных или иных нормативных правовых актов, предотвращения нарушения трудовых прав работников, исключения нарушений норм административного законодательства, причинения вреда здоровью и жизни работников, исключения риска нанесения материального ущерба как работникам, так и иным лицам, исключения риска незаконного увольнения работника по инициативе работодателя, восстановления его на работе, оплаты времени вынужденного прогула. Формирование единой правоприменительной практики членских организаций также входит в задачи Объединения РаЭл при оказании помощи по получению информации по соблюдению норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.5. Участие в научно-практических мероприятиях

В 2011 году в целях представительства интересов работодателей электроэнергетики, получения актуальной информации о состоянии и перспективах законодательного процесса, выявления возможных рисков и защиты интересов работодательского сообщества представители Объединения РаЭл приняли участие в 39 публичных мероприятиях. Среди наиболее значимых мероприятий можно отметить:

- «Круглый стол» Государственной Думы Федерального Собрания РФ на тему «О ситуации с обеспечением электрической энергией потребителей Москвы и Московской области в осенне-зимний период 2010-2011 г.г., о ходе выполнения электросетевыми компаниями инвестиционных программ и модернизации электросетевого комплекса страны»;
- Общественные слушания по аналитическому докладу Минздравсоцразвития России «Итоги пенсионной реформы и долгосрочные перспективы развития пенсионной системы Российской Федерации с учетом влияния мирового финансового кризиса», организованные Общественной Палатой Российской Федерации;
- «Круглый стол» на тему: «Роль и место аккредитации органов оценки соответствия в техническом регулировании», организованный Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия»;
- Всероссийское совещание Федеральной службы по тарифам на тему: «Итоги работы органов государственного регулирования в 2010 году и основные задачи на 2011 и 2012 годы»;
- «Круглый стол» Государственной Думы Федерального Собрания РФ на тему: «Пути законодательного решения проблемы уклонения работодателей от заключения трудовых договоров»;
- Конференция «Производительность труда и качество рабочей силы: задачи посткризисного развития», организованная Российским союзом промышленников и предпринимателей в рамках Недели российского бизнеса;
- «Круглый стол» «Имидж России, как поставщика энергоресурсов на мировом рынке» в рамках 9-го Российского Нефтегазового конгресса «Модернизация – ключевая стратегия устойчивого развития нефтегазовой отрасли»;
- совещание «О ходе подготовки к отопительному сезону 2011-2012 годов» с руководителями энергетических компаний и штабов по обеспечению безопасности электроснабжения субъектов Российской Федерации;

- Международная конференция «Перспективы развития пенсионной системы РФ в свете международного опыта»;
- Конференция, организованная Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, на тему «Рекомендации МОТ о ВИЧ/СПИДе и сфере труда в действии в России».

Получаемая в ходе научно-практических мероприятий информация, аналитические и справочные материалы позволяют формировать взвешенную позицию работодателей отрасли по самым актуальным вопросам развития социально-трудовых отношений. Так, учитывая серьезность проблемы, связанной с демографическим кризисом, старением населения России, возрастанием солидарной нагрузки на работающих в связи с ростом числа пенсионеров в стране, Объединением РаЭл на протяжении ряда лет тщательно анализируется информация по данной проблеме. Основной риск для работодателей, который связан с предстоящим реформированием пенсионной системы, состоит в вероятности введения профессиональных пенсионных систем, которые заменят существующие списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение. При принятии Концепции реформирования пенсионной системы Российской Федерации Объединением РаЭл будут приниматься все меры по представительсттвсчу интересов работодателей электроэнергетики.

7.6. Информационно-образовательная и экспозиционная деятельность Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

По приглашению Минэнерго России ежегодно Объединение РаЭл участвует в организации и проведении Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в энергетике SAPE 2011. В 2011 году Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов участвовал не только в официальной церемонии ее открытия, но и выступил на пленарном заседании конференции с докладом на тему: «Улучшение условий и охраны труда – конкурентное преимущество работодателей», в котором обозначил основные риски работодателей в сфере охраны труда, связанные с изменением законодательства, внедрением системы управления профессиональными рисками. Выступление Генерального директора Объединения РаЭл вызвало повышенный интерес, о чем свидетельствовали многочисленные вопросы участников конференции и завязавшаяся дискуссия по окончании доклада. Редакция журнала «Справочник специалиста по охране труда» выступила с инициативой размещения доклада О.В. Куликова на страницах этого популярного в сфере охраны труда периодического издания. В результате материалы опубликованы в журнале «Справочник специалиста по охране труда», № 8, 2011 года.

Более подробная информация о данном направлении деятельности размещена в разделе, посвященном взаимодействию с Минэнерго России.

По приглашению Минэнерго России Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов включен в составе Оргкомитета по подготовке и проведению 3-ей Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2012». В рамках подготовительных мероприятий состоялось обсуждение предстоящей программы выставки и конференции, даны предложения по тематике обсуждения на конференции вопросов охраны труда. Объединением РаЭл принимаются меры по обеспечению участия на выставке и в конференции широкого круга работодателей отрасли.

Участие в данных мероприятиях способствует информированию работодателей о современном уровне и достижениях науки и техники в сфере охраны труда, передовых технологиях, новейших средствах коллективной и индивидуальной защиты, обсуждению основных направлений и проблемных вопросов в целях обеспечения безопасных и здоровых условий на каждом рабочем месте.

8. Организация и участие в отраслевых публичных мероприятиях

8.1. Комплексное совещание полномочных представителей работодателей электроэнергетики

Ежегодное Комплексное совещание полномочных представителей работодателей электроэнергетики состоялось 27 – 28 апреля 2011 года в Подмосковье. Вместе с энергетиками, участие в мероприятии, посвященном обсуждению наиболее значимых проблем и поиску их решений, принимали представители федеральных органов власти – Минэнерго России, Минздравсоцразвития России, Федеральной службы по труду и занятости, представители работодательских организаций иных видов экономической деятельности, а также сотрудники Чешского союза работодателей электроэнергетики.

Комплексное совещание открылось приветственным словом Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова, после чего с сообщением о промежуточных итогах коллективных переговоров по разработке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике выступил заместитель Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковный. Также в первый день в рамках пленарного заседания выступили:

Каримов Анвер Робертович – заместитель Директора Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике и мобподготовки в ТЭК Минэнерго РФ;

Курбатов Сергей Владимирович – заместитель Директора Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Министерства здравоохранения и социального развития РФ;

Казарцев Сергей Павлович – начальник отдела по вопросам социального партнерства Федеральной службы по труду и занятости;

Чаплинский Сергей Игоревич – Генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс»;

Йозеф Форнусек – Заместитель Руководителя Чешского союза работодателей в сфере энергетики.

На заседании были затронуты актуальные вопросы совершенствования трудовых отношений и социального партнерства в ситуации развития рыночных отношений в электроэнергетике, обсуждались различные аспекты функционирования отечественного рынка, а также проблемы соблюдения трудового законодательства в различных отраслях реального сектора экономики РФ.

Кроме того, в центре внимания собравшихся оказались задачи обеспечения надежности работы организаций электроэнергетики, а также возможности работодателей отрасли по корректировке обязательств в социально-трудовой сфере.

Совещание проведено не только в формате пленарного заседания, но и заседаний рабочих групп. Такой подход предоставил участникам мероприятия возможность не только услышать доклады специалистов, но и пообщаться с ведущими экспертами в области социально-трудовых отношений.

Заседание рабочей группы №1 было посвящено теме «Представительство интересов работодателей в сфере нормотворчества и охраны труда». В рамках её заседания были рассмотрены следующие вопросы:

- «Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, формирование скоординированной позиции работодателей отрасли, актуальные вопросы нормотворчества»;
- «Состояние условий труда в членских организациях Объединения РаЭл и грядущие изменения в предоставлении компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Переход к профессиональным пенсионным системам – мотивация работодателей улучшения условий труда, риски»;

- «Локальное нормотворчество – методическая помощь работодательского сообщества, проблемы, риски»;

- «Снижение работодательских рисков при закупке членскими организациями Объединения РаЭл средств индивидуальной защиты».

По итогам работы группы был принят ряд важных решений. В частности:

- о целесообразности подготовки очередного Аналитического доклада по актуальным вопросам сохранения жизни и здоровья работников электроэнергетики;

- о целесообразности проведения Объединением РаЭл ежегодного обзора практики закупки членскими организациями СИЗ и информирования о результатах этой практики членских организаций;

- о необходимости принятия соответствующих мер по формированию Координационного центра по актуализации нормативно-технических документов по охране труда в электроэнергетике (раздел 03 «Охрана труда. Безопасность производства» реестра действующих в электроэнергетике НТД, утвержденного приказом РАО ЕЭС России от 14.08.2003 г. № 422 «О пересмотре нормативно-технических документов (НТД) и порядке их действия в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании» и участию в его работе членских организаций);

- о необходимости предоставления в Объединение РаЭл членскими организациями, иными заинтересованными организациями оперативной информации о случаях травматизма.

В ходе второй рабочей группы, посвященной повышению эффективности социально-трудовых отношений в рамках работодательского сообщества, были рассмотрены вопросы плодотворного использования методических документов, подготовленных специалистами Объединения РаЭл для организаций электроэнергетики, в частности, «Обзора заработных плат отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики» и «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений № 7». Были детально обсуждены вопросы использования информации, позволяющей определять, понимать и адаптировать имеющиеся примеры эффективного функционирования энергокомпаний с целью улучшения собственной работы в рамках информационного проекта Объединения РаЭл «Экономика и статистика». Кроме того, был всесторонне рассмотрен вопрос формирования позиции работодателей по корректировке нормативного правового регулирования вопросов сдачи-приемки смены. Изучена информация о существующей практике, рисках и возможных путях решения некоторых аспектов этого вопроса.

По итогам выступлений состоялась дискуссия и подведение итогов заседания. Среди важнейших решений принятых по результатам работы группы можно отметить следующие:

- о целесообразности дальнейшего развития информационных проектов Объединения РаЭл, в том числе «Обзора заработных плат», «Экономика и статистика»;

- о целесообразности развития практики проведения экспертизы проектов локальных нормативных актов организаций (по заказам членских организаций);

- о необходимости рекомендовать организациям электроэнергетики принимать активное участие в информационном обмене и проектах Объединения РаЭл.

В целом, обмен профессиональным опытом в ходе Комплексного совещания способствовал развитию взаимодействия работодателей электроэнергетической отрасли и позволил увидеть новые возможности повышения эффективности участия членских организаций Объединения РаЭл в формировании позиции работодательского сообщества в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

8.2. Семинар-совещание «Новации и другие сложные вопросы применения трудового права. Особенности ведения кадрового делопроизводства. Возможности и риски работодателей электроэнергетики»

3-4 марта 2011 года в Москве состоялся Семинар-совещание Объединения РаЭл «Новации и другие сложные вопросы применения трудового права. Особенности ведения кадрового делопроизводства. Возможности и риски работодателей электроэнергетики».

Программа Семинара была разработана с учетом важности для работодателей безошибочного ведения кадрового делопроизводства, новаций трудового законодательства и существующей судебной практики. Тематика образовательной части Семинара-совещания, в основном, формировалась на пожеланиях, поступивших от участников ранее состоявшихся семинаров Объединения РаЭл, рекомендаций представителей членских организаций.

В первый день Семинара-совещания выступила кандидат исторических наук, профессор кафедры трудового права социального обеспечения Российской академии правосудия В.И.Андреева. Тематика её выступления была сфокусирована на различных аспектах документирования трудовых отношений, принципах и технологии организации кадрового делопроизводства, различных особенностях документирования приема на работу, переводов работников, документирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, порядка придания юридической силы кадровым документам, ведения архива – весь спектр наиболее важных вопросов корректного документирования кадровой работы.

Информацию по типичным нарушениям трудового законодательства работодателями представила Т.М.Жигастова – заместитель начальника Управления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости. Представитель Роструда сообщила о текущей работе, которую ведет данное ведомство и его территориальные подразделения в части контроля за соблюдением трудового законодательства.

В рамках второго дня Семинара-совещания по вопросам регулирования трудовых отношений выступила представитель Объединения РаЭл – Начальник Управления по взаимодействию с органами власти и нормотворчеству В.Н.Потапова. В своем выступлении она подробно прокомментировала типичные ошибки, которые допускаются при разработке локальных нормативных актов организаций, коллективного договора, в том числе, в сфере охраны труда.

Также во второй день работы Семинара, в рамках образовательной части, с лекцией выступил А.М.Лушников – доктор юридических наук, доктор исторических наук, профессор, заведующий кафедрой трудового и финансового права Ярославского государственного университета им. П.Г.Демидова. В рамках своего выступления А.В. Лушников изложил различные аспекты правового регулирования трудовых отношений, сообщил о новациях в трудовом законодательстве, рассмотрел судебную практику по делам, связанным с трудовыми отношениями.

В рамках совещательной части Семинара с сообщениями выступили представители Объединения РаЭл.

Ведущий эксперт Управления регулирования социально-трудовых отношений Объединения РаЭл А.В.Павлов проинформировал о ходе подготовки инициативной позиции стороны Работодателей на коллективных переговорах по заключению ОТС очередного периода, в частности, о взаимодействии Объединения РаЭл с заинтересованными работодателями в части выявления и обобщения предложений в текст нового ОТС, о деятельности Рабочей группы Объединения РаЭл, сформированной в сентябре 2010 года для разработки проекта ОТС.

Заместитель Генерального директора Объединения РаЭл А.В.Замосковный выступил с докладом по основным вопросам подготовки и проведения коллективных переговоров по разработке ОТС очередного периода. Были подробно рассмотрены риски,

связанные с различными внешними факторами, влияющими на возможный ход коллективных переговоров, ожидаемые позиции сторон переговоров. Изложены основные тезисы встреч руководства Объединения РаЭл с топ-менеджерами крупнейших энергокомпаний по вопросу ОТС, а также рассмотрены решения, принятые на расширенном заседании Наблюдательного совета Объединения РаЭл, состоявшегося 25 февраля 2011 года, по вопросам нового ОТС.

Участники Семинара-совещания обменялись мнениями по поводу предполагаемых ожиданий ВЭП к новому ОТС, оценили основные благоприятные для работодателей параметры соглашения и обсудили возможную тактику (дорожную карту) коллективных переговоров. Отдельно был рассмотрен вопрос о передаче полномочий на ведение переговоров от энергокомпаний, не входящих в Объединение РаЭл.

Начальник Управления регулирования социально-трудовых отношений П.Н.Ушкаров сообщил участникам Семинара-совещания о подготовке перспективных информационных проектов Объединения РаЭл на 2011 год, в частности:
1) Ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика». Данный бюллетень готовится в целях предоставления работодателям электроэнергетики возможности точной оценки и адаптации к своим условиям существующих примеров эффективного функционирования энергокомпаний с целью повышения собственной эффективности, в том числе в сфере социально-трудовых отношений. Источником информации для данного материала будут служить ежеквартальные отчеты энергокомпаний, публикуемые в соответствии со статьей 30 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996 №39-ФЗ.
2) Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики.
3) Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений № 8.

Отдельно был рассмотрен вопрос о подготовке и проведении Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011». С информацией по данному вопросу выступил специалист Объединения РаЭл Е.С.Герасимов.

По итогам работы Семинара-совещания, участниками мероприятия был отмечен высокий уровень и компетентность приглашенных преподавателей, актуальность рассмотренных правовых особенностей регулирования трудовых отношений, кадрового делопроизводства, своевременность информации о последних новациях трудового законодательства и судебной практики. Участники Семинара обменялись мнениями по ключевым проектам Объединения РаЭл, в первую очередь по вопросу проведения коллективных переговоров по ОТС очередного периода, что позволит Объединению РаЭл более успешно реализовывать основные цели, текущие задачи, опираясь, в том числе, на мнение представителей работодателей.

В качестве одного из пожеланий, прозвучавших в ходе Семинара-совещания, было предложено провести в будущем образовательный семинар/тренинг, посвященный практике проведения коллективных переговоров.

8.3. Семинар «Система оплаты труда в организациях электроэнергетики. Особенности регулирования отношений с работниками и их представителями в 2012 году»

4-5 октября 2011 года состоялся семинар-совещание «Система оплаты труда в организациях электроэнергетики. Особенности регулирования отношений с работниками и их представителями в 2012 году», организованный Объединением РаЭл совместно с "Эйч Ар Эксперт".

Перед участниками Семинара выступили ведущие юристы-практики в области трудового права, экономисты по заработной плате, доходам и управленческой деятельности, представившие свое видение широкого круга вопросов, связанных с особенностями применения трудового законодательства при регулировании вопросов работы с персоналом; формированием систем оплаты труда в организациях электроэнергетики, структурой заработной платы.

В ходе первого дня семинара выступили:

- Пекарников Александр Владимирович (советник Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России) в рамках своего выступления осветил основные проблемы взаимодействия с персоналом, деятельность Минэнерго России в этом направлении и соответствующие нормативно-правовые акты (правила работы с персоналом, тарифно-квалификационный справочник).

- Хныкин Геннадий Валентинович (доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова) выступил с докладом о правовых аспектах заключения коллективных договоров, законодательных особенностях социального партнерства, регламентирования ответственности представителей работников, а также подробно остановился на положениях, целесообразных для включения в коллективный договор.

- Яковлев Роберт Андреевич (к.э.н., главный научный сотрудник Управления заработной платы и доходов населения НИИ Труда) в ходе своего выступления рассказал о вариативности моделей оплаты труда: тарифной и бестарифной системах, дифференциацию тарифных ставок и окладов, а также систему грейдов, как новый инструмент оптимизации тарифной системы, используемый для вывода организации на новый уровень.

В ходе совещательной части Семинара перед представителями энергокомпаний выступили:

- Куликов Олег Васильевич (Генеральный директор Объединения РаЭл) открыл совещательную часть докладом о значимости и важности данного семинара, текущей ситуации в Объединении РаЭл, а также будущих планов развития.

- Замосковный Аркадий Викторович (Заместитель Генерального директора Объединения РаЭл) выступил с сообщением о ситуации по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ очередного периода.

- Павлов Александр Валентинович (Главный эксперт Управления регулирования социально-трудовых отношений Объединения РаЭл) презентовал Типовой коллективный договор организации электроэнергетики (редакция 2012 года), а также рассказал об основных новациях данного документа.

- Ушкаров Павел Николаевич (Начальник Управления регулирования социально-трудовых отношений Объединения РаЭл) выступил с докладом о практике реализации Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики и о планируемой в 2012 году подготовке новых Рекомендаций.

- Комиссарова Марина Андреевна (Ведущий специалист Управления регулирования социально-трудовых отношений Объединения РаЭл) рассказала в своем выступлении об уже ставшем традиционным Обзоре заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики.

- Герасимов Егор Сергеевич (Специалист Управления регулирования социально-трудовых отношений Объединения РаЭл) презентовал выпускаемый ежеквартально Объединением РаЭл бюллетень «Экономика и статистика».

- Цой Станислав Егорович (Начальник Отдела организационного взаимодействия Объединения РаЭл) доложил о формах взаимодействия Объединения РаЭл при оказании услуг, реализации мероприятий и проектов.

В ходе второго дня Семинара перед участниками выступил Кузнецов Дмитрий Левонович (директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права НИУ «ВШЭ», проректор по научно-методической работе и инновациям, заведующий кафедрой организационно-правового обеспечения управленческой деятельности Центрального института непрерывного образования Общества «Знание» России).

В рамках своего выступления он подробно рассмотрел проблемы, встающие перед работодателями в отношении оплаты труда, надбавок, доплат, льгот. В частности, были исследованы вопросы:

- Решения судов в отношении северных надбавок;
- Коллизии в части оплаты командировочных;
- Индексация ММТС (невозможность упреждающей индексации);
- Оплата сверхурочных;
- Оплата труда работников, эпизодически привлекаемых к работе;
- Невозможность оформления двух совместителей на одну должность;
- Коллизии при регистрации нескольких профсоюзов в одной организации.
- Нормирование труда (отсутствие нормирования труда в организациях – отрицательный аспект);
- Система премирования (экономическое обоснование всех видов премирования, система KPI);
- Проблемы охраны труда (первостепенная проблема во всех организациях);
- Аттестация работников (обязательный аспект для установления доплат за вредные условия, разработка приказа Минздравсоцразвития);
- Варианты оформления исполнения обязанностей отсутствующего работника (временный перевод, дополнительная работа, принудительный труд);
- Надбавки, премии, доплаты (обязательный учет в трудовом договоре стимулирующих и поощрительных выплат).

- Федоров Константин Николаевич (Директор по развитию направления «Персонал» в консультационной компании ПАКК, преподаватель MBA) в своей презентации осветил вопросы системы KPI (Key Performance Indicators), соотношение переменной и постоянной части заработной платы. Слушателям также был представлен кейс "Разработка единой системы оплаты труда в энергетическом холдинге".

В рамках данного семинара-совещания состоялось полуторачасовое заседание представителей ОАО "Холдинг МРСК" и его дочерних зависимых обществ. В рамках данного заседания с докладом выступил Луцкович Виктор Евгеньевич – заместитель начальника Департамента управления персоналом - начальник отдела оплаты труда и мотивации ОАО «Холдинг МРСК» - Председатель Наблюдательного совета, который рассказал о перспективах регулирования социально-трудовых отношений в ДЗО ОАО "Холдинг МРСК" и ответил на вопросы участников заседания.

В ходе Семинара всем участникам было предложено оценить выступления участников, а также указать свои пожелания, относительно тех тем и вопросов, которые они хотели бы услышать и разобрать в дальнейшем при проведении последующих Семинаров.

8.4. Семинар-совещание «Актуальные вопросы охраны труда в организациях электроэнергетики. Передовой опыт в сфере охраны труда в электроэнергетике»

Объединением РаЭл при участии НП «КОНЦ ЕЭС» 5-6 декабря 2011 года проведен ставший традиционным ежегодный семинар-совещание «Актуальные вопросы охраны труда в организациях электроэнергетики. Передовой опыт в сфере охраны труда в электроэнергетике» для представителей служб охраны труда организаций отрасли».

В семинаре приняли участие 37 представителей организаций электроэнергетики.

С приветственным словом от имени Объединения РаЭл к участникам семинара-совещания обратился заместитель Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковный.

Выступление представителя Минздравсоцразвития России было посвящено вопросам нормативно-правового обеспечения основных направлений охраны труда, вопросам реформирования системы управления охраной труда, реализации перехода к системе управления профессиональными рисками.

Состоянию аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях электроэнергетики, типичным нарушениям при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, вопросам предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда было посвящено выступление представителя Роструда.

Представитель Ростехнадзора проинформировал о состоянии надежности энергообъектов, об административной ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований в сфере электроэнергетики, санкциях за невыполнение установленных законодательством требований.

Представители ОАО «МРСК-Юга», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «Холдинг МРСК» поделились положительным опытом организации и действия системы управления охраной труда, перехода к системе управления профессиональными рисками, оздоровления персонала, снижения производственного травматизма, улучшения условий труда.

Также на семинаре-совещании были представлены презентация Сборника «Обязательное социальное страхование и сохранение профессионального здоровья работников электроэнергетики», результаты анкетирования членских организаций по аттестации рабочих мест по условиям труда, которое проводилось в сентябре 2011 г., обсуждены вопросы исключения работодательских рисков при формировании проекта раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

После обсуждения на круглом столе ряда актуальных вопросов в сфере охраны труда, участники семинара-совещания приняли участие в обсуждении Типовых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 г. № 340н, состоявшемся в рамках XV Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда".

Представители служб охраны труда энергокомпаний обратились с вопросами к представителю Минздравсоцразвития России о применении Типовых норм, в частности, о возможности выбора видов СИЗ из перечня полагающихся по профессии, специальности в соответствии с аттестацией рабочих мест по условиям труда. Представителем Минздравсоцразвития России было предложено энергокомпаниям начать работу по разработке, в первую очередь, методик оценки эффективности отдельных видов СИЗ, направлению на их основании в Минздравсоцразвития Россия предложений о внесении соответствующих изменений в нормативные правовые акты, регулирующие Правила выдачи средств индивидуальной защиты. В 2012 году будет проведена работа по внесению соответствующих изменений в Типовые нормы.

Деятельность Объединения РаЭл в сфере повышения квалификации специалистов по охране труда направлена на формирование единой политики в членских организациях по систематическому улучшению условий и охраны труда, обозначение актуальных, требующих решения проблем в сфере охраны труда, касающихся нормотворчества, правоприменения. Распространение передового опыта по отдельным направлениям работы в сфере охраны труда в рамках семинаров-совещаний позволяет членским организациям исключить возможные риски, воспользоваться положительным опытом коллег по отрасли при организации систем управления профессиональными рисками, при разработке локальных

нормативных актов по охране труда, при формировании материальных и моральных стимулов неуклонного соблюдения требований охраны труда каждым работником. Значительную роль в понимании процессов изменения государственной политики в сфере охраны труда, проходящих в стране, играют знания, которые участники семинаров-совещаний получают непосредственно от выступающих на этих мероприятиях представителей федеральных органов исполнительной власти. Кроме того, слушатели семинаров получают возможность выяснить способы разрешения и применения сложных норм трудового права (по охране труда) для использования в практике.

9. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл

9.1. Работа сайта Объединения РаЭл (www.orael.ru)

В 2011 году произошла глубокая модернизация корпоративного сайта Объединения РаЭл. Необходимость коренного изменения была обусловлена тем, что возможности старого сайта больше не соответствовали объёму и структуре информации накопленной за семь лет активной работы Объединения РаЭл. Кроме того, система управления сайтом (программная платформа) морально устарела и её дальнейшая модернизация стала невозможной.

В мае 2011 года проект был реализован – создан принципиально новый интернет-сайт Объединения РаЭл. Основным отличием новой версии сайта стало коренное изменение его структуры. Теперь сайт имеет разделы, максимально соответствующие главным направлениям работы Объединения РаЭл и в большей мере способствует решению стратегических задач Объединения.

Список разделов сайта, расположенных на титульной странице: ***Взаимодействие внутри сообщества работодателей; Регулирование СТО в электроэнергетике; Взаимодействие с органами власти, законотворчество; Охрана труда; Организационная работа; Об Объединении.***

Каждый раздел является страницей второго уровня, имеющей своё меню-рубрикатор, блок новостей и блок актуальной информации, расположенный в центре страницы. Несмотря на то, что структура нового сайта стала значительно обширней и разветвлённей старой, теперь она является более логичной и понятной, а поиск нужных документов существенно упростился.

Кроме того, верхняя строчка горизонтального меню главной страницы снабжена ссылками на наиболее часто запрашиваемую информацию, информацию общего и контактного характера:

Члены Объединения; Партнеры; Продукты; Преференции для членов; Стратегические документы; Мероприятия; Контакты.

Большая часть обновлений в 2011 году пришлась на рубрику «Новости Объединения», где публиковались информационные сообщения о всех важнейших событиях прошедшего года. По своей сути лента сообщений этой рубрики является своеобразным архивом, в котором хранятся подробные отчеты о публичных мероприятиях, реализованных проектах в интересах членских организаций, информация о принятии управленческих решений, других активных действиях по выполнению плана работы на 2011 год. Другими словами, архив новостей Объединения РаЭл является кратким хронологическим отчетом о проделанной работе в прошедшем году.

Остальной контент составили информационные сообщения о событиях в сфере социального партнерства в электроэнергетике, новости из жизни членских организаций, новости социально-трудовой сферы, законодательства и социально-экономической жизни России прямо или косвенно связанные с социально-трудовыми отношениями.

В 2011 году продолжил свою жизнь отраслевой электронный календарь «Электроэнергетика – люди и дела», расположенный на главной странице сайта и снабженный функцией автоматического ежедневного обновления.

В течение года проводились мероприятия по дальнейшей модернизации сайта.

Количество посетителей[1] сайта в 2011 году
(в сравнении с 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2011 годами)

Месяц	*2005 год*	*2006 год*	*2007 год*	*2008 год*	*2009 год*	*2010 год*	*2011 год*
Январь	776	1 250	**2 277**	1 506	1 497	1 353	1239
Февраль	831	1 651	1 732	1 370	1 504	1 536	1455
Март	1 051	1 774	1 757	1 637	1 807	1 966	1676
Апрель	1 038	1 774	1 859	1 873	2 106	**2 865**	1775
Май	1 114	1 763	1 541	1 502	1 430	1 566	1496
Июнь	936	1 448	1 541	1 419	1 334	1 394	1501
Июль	870	1 964	1 435	1 944	**2 511**	1 344	1376
Август	967	1 966	1 284	1 608	1 277	1 218	1493
Сентябрь	1 109	1 864	1 533	1 679	1 430	1 514	1770
Октябрь	1 133	**2 136**	1 880	**2 201**	1 731	1 933	2570
Ноябрь	**1 411**	1 742	1 605	1 636	1 462	1 412	2770
Декабрь	1 214	1 678	1 395	1 710	1 429	1 429	2 637
ВСЕГО ЗА ГОД	**12 450**	**21 010**	**19 839**	**20 085**	**19 518**	**19 530**	**21758**

Приведенная статистика показывает практически непрерывный рост посещаемости сайта в течение всего года. А учитывая изменения, связанные с переходом на учет уникальных адресов вместо общего количества посетителей, следует отметить и существенный общий рост посещаемости по сравнению со всеми предыдущими периодами.

Это, безусловно, является результатом возрастающей заинтересованности нашей работой со стороны постетителей, а также следствием коренной модернизации интернет-ресурса. Следует отметить, что по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года посещаемость выросла почти в два раза. В декабре 2010 года количество уникальных адресов составило 1 429, в декабре 2011 года -- 2 637. В результате в 2011 году зафиксирована самая высокая посещаемость сайта за все годы существования – 21 758.

В 2011 году Объединение РаЭл внедрила в практику взаимоотношений с заинтересованными организациями систему обращения по автоматически сгенерированным запросам. Данная практика позволяет избежать ошибок, возникающих при автоматических рассылках по средствам электронной почты, выявлять наиболее заинтересованных представителей работодательского сообщества в развитии тех или иных информационных проектов Объединения, выстраивать более эффективное взаимодействие с представителями энергокомпаний.

[1] С 2011 года счетчик посещаемости Rambler учитывает не общее количество посетителей, а количество уникальных адресов, что снижает показатели в среднем на 20%, так как среди посетителей сайта много организаций где несколько посетителей имеют единый IP-адрес.

9.2. Подготовка обзоров прессы по теме «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике»

В отчетном периоде была продолжена работа по подготовке и адресной рассылке представителям членских организаций обзоров прессы, подписавшимся на эту услугу. Обзоры предоставлялись 53 работникам организаций электроэнергетики.

Объединением РаЭл оформлена подписка на мониторинг крупнейшего в мире русскоязычного электронного архива, в который ежедневно поступает более 15 000 новых документов. С 11 апреля 2005 года Объединение РаЭл безвозмездно предоставляет членским организациям ежедневные обзоры прессы «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике» (далее – Обзоры), подготовленные на базе мониторинга полутора тысяч изданий.

В целях оперативного информирования организаций – членов Объединения РаЭл о важнейших событиях в жизни Объединения, актуальных изменениях в законодательстве, касающихся социально-трудовых отношений, каждый обзор прессы содержит анонс новостных сообщений сайта Объединения РаЭл.

Электронные Обзоры рассылались ежедневно в адрес лиц, оформивших подписку на их получение. Кроме того, письма с предложением оформить подписку направлялись в адрес организаций, вступающих в состав Объединения РаЭл. Организациям не входящим в состав Объединения, но на которые распространяется действие ОТС, предлагалось оформить подписку на коммерческой основе.

9.3. Издание информационного бюллетеня Объединения РаЭл

В 2011 году был продолжен выпуск бюллетеня Объединения РаЭл в электронном виде. Издано 2 номера. Первый выпуск был посвящен проведению семинара-совещания представителей работодателей электроэнергетики «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Вопросы установления компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда. Внедрение в электроэнергетике ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования», системы управления охраной труда в соответствии с международными стандартами OHSAS 18001, ISO 9001 ISO 14001». Во втором обобщены материалы Комплексного совещания полномочных представителей работодателей электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

В июле 2011 года было проведено очередное исследование востребованности информационного бюллетеня. Анкеты были направлены представителям всех членских организаций. Анкетирование показало, что интерес к бумажному формату издания, как носителю информации, продолжает снижаться. В связи с этим было принято решение прекратить выпуск информационного бюллетеня Объединения РаЭл.

9.4. Информационное взаимодействие с членскими организациями

В газете «Энергетика и промышленность России» опубликован отчётный материал о проведении годового общего собрания Объединения РаЭл и Комплексного совещания полномочных представителей работодателей электроэнергетики. В материале подробно рассказано о ходе совещания, обобщены итоги мероприятия, опубликованы основные решения, на основе которых Объединение РаЭл планирует свою дальнейшую деятельность, определяет основные содержательные направления работы.

В декабрьском номере этого же издания опубликован материал о заключении «Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС...». Информация также размещена на сайте газеты.

Проведено взаимодействие с Пресс-центром Минэнерго России по вопросу участия в отраслевом конкурсе «КонТЭКст». Заключен договор на участие в этом мероприятии в качестве учредителя специальной номинации: «За лучшее освещение темы «социально-трудовые отношения в электроэнергетике России». Кроме этого представитель Объединения РаЭл включен в состав оргкомитета конкурса. С членами конкурсного жюри согласован принцип отбора потенциальных призеров и победителя Конкурса в указанной номинации – особое внимание должно быть уделено организациям, являющимися членами Объединения РаЭл.

Подготовлена публикация в журнале Минэнерго России «ТЭК. Стратегии развития» о проведении секции «Проблемы правового регулирования вопросов труда и охраны труда в ТЭК. Социальная политика компаний» на Конференции профильного министерства «Кадровый потенциал топливно-энергетического комплекса – основа реализации энергетической стратегии России». В мероприятии принимали участие в основном представители членских организаций Объединения РаЭл.

9.5. Информационное сопровождение деятельности Объединения

В отчетном периоде продолжилось сотрудничество с газетой «Энергетика и Промышленность России» (ЭПР). По условиям договора о сотрудничестве Объединение РаЭл входит в Редакционный совет издания. На этом основании Объединению РаЭл предоставляется на безвозмездной основе газетная площадь для публикации информационных сообщений объёмом до 1500 знаков компьютерной статистики. Помимо этого в двух номерах этой газеты опубликованы информационные материалы о Конкурсе Объединения РаЭл «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011». В одном из номеров опубликовано интервью Генерального директора, посвященное этому мероприятию.

Организовано участие в выставке «Международная выставка и конференция по безопасности и охране труда в энергетике», на которой Объединение РаЭл являлось информационным спонсором, за счет чего участие в выставке для Объединения РаЭл было бесплатным.

Проведена работа по подготовке текста интервью Генерального директора для периодического издания Росатома, текста комментария Генерального директора для корпоративного периодического издания «Энел ОГК-5».

Оказано содействие в подготовке материала для публикации комментария Генерального директора по реформированию трудового законодательства корреспонденту газеты «Взгляд».

Проведена работа по обеспечению участия Генерального директора в телевизионной передаче «Форум» РБК-ТВ и записи интервью для «Эксперт ТВ» и «НТВ+закон».

В рамках издательской деятельности Объединения подготовлены следующие брошюры:

- Годовой отчёт Объединения РаЭл;
- Сборник методических материалов и пособий в сфере трудовых отношений «Рекомендации по методике формирования в годовых отчетах разделов о состоянии социально-трудовых отношений»; «Положение о выполнении дополнительной работы»; «Положение о материальном стимулировании промышленно-производственного персонала производственного филиала за основные результаты производственной деятельности»;
- Публичный отраслевой отчет о развитии социального партнерства;
- «Отчет по результатам Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011»;

- «Рекомендации работодателям отрасли электроэнергетики по расторжению трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 3 и 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- Аналитический материал «Обязательное социальное страхование и сохранение профессионального здоровья работников электроэнергетики»;
- «Обзор заработных плат в электроэнергетике – 2011»;
- «Основные итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2010 году (на отраслевом уровне); «Обзор практики взаимодействия сторон социального партнерства организаций электроэнергетики (на локальном уровне);
- «Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №8»;

Все брошюры прошли вычитку, корректорскую правку, редактуру и разработку специального дизайнерского оформления.

Рассылка брошюр произведена по четырём секторам целевой аудитории: членам Объединения РаЭл, организациям, присоединившимся к ОТС на 2009 – 2011 годы, представителям государственных органов РФ, представителям экспертного сообщества.

10. Краткая информация об Объединении РаЭл

Полное наименование: Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

Сокращенное наименование: Объединение РаЭл

ОГРН 1037729032252

Место нахождения: 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д.14/23, стр. 1.

Почтовый адрес: 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23, стр. 1.

ИНН 7729433100 **КПП** 772501001

ОКПО 71310098 **ОКОПФ** 89 **ОКФС** 16

03 октября 2003 года было принято решение об учреждении Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики. 03 ноября 2003 года Объединение было зарегистрировано в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 20.12.2003, ФЗ от 27.11.2002г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Учредителями Объединения РаЭл стали ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «Березовская ГРЭС-1» и Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики.

15 марта 2004 года Объединение РаЭл приобрело общероссийский статус и сменило название на «Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики» (Объединение РаЭл).

Миссия Объединения: Содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения.

С момента образования Объединения РаЭл возглавляет его **Генеральный директор** Олег Васильевич Куликов.

Контактная информация:
Тел./факс: (495) 234-76-16
email: secr@orael.ru
Сайт: www.orael.ru

Банковские реквизиты:
Банк: ГПБ (ОАО) г. Москва
р/с 40703810992000003050
к/с 30101810200000000823
БИК 044525823
Банк: ВТБ 24 (ЗАО) г. Москва
р/с 40703810926000003067
к/сч 30101810100000000716
БИК 044525716

Информация об Аудиторе:

Наименование организации, проводившей аудиторскую проверку финансово-хозяйственной деятельности Объединения РаЭл в 2011 году:

Общество с ограниченной ответственностью «АБФ «Ренессанс»

ОГРН 1047796126510

Место нахождения: 123007, г.Москва, 1-й Силикатный пр-д, д. 25, стр. 1 .

Наименование саморегулируемой организации аудиторов:

Корпоративный член саморегулируемой организации Гильдии аудиторов Региональных Институтов Профессиональных бухгалтеров: серия ГА № 010275 от 25.12.2009 (Протокол №6/09)

Информация о Регистраторе Объединения РаЭл:

Объединение РаЭл осуществляет самостоятельное ведение Реестра организаций, являющихся его членами.

Лицом, ответственным за ведение Реестра, является Начальник Отдела организационного взаимодействия Объединения РаЭл Цой Станислав Егорович.

Контактный телефон: (495) 234-76-08

Заключение

Подводя итоги минувшего года, следует отметить действенность и эффективность созданных за последние годы механизмов взаимодействия энергокомпаний на базе Объединения РаЭл, как в тактическом управлении процессами регулирования социально-трудовых отношений, так и в выработке стратегических решений в сфере социального партнерства. Это продемонстрировали коллективные переговоры по заключению отраслевого тарифного соглашения, ставшие новым этапом в развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации. Неизбежные риски и вызовы, которые пришлось учитывать в ходе поиска взаимовыгодных решений для работодателей и работников отрасли, стали дополнительным драйвером для развития взаимодействия полномочных представителей сторон социального партнерства. Более того, договаривающимся сторонам удалось выйти на качественно новый уровень взаимного доверия в регулировании социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2011 году по предложениям членских организаций был запущен ряд проектов нового поколения. Это, например, подготовка периодических сборников «Экономика и статистика», паспортизация региональных рынков труда, рейтингование энергокомпаний.

Что касается традиционных направлений работы Объединения РаЭл, то их объем и содержание не снижались – это, прежде всего, представление и защита интересов организаций электроэнергетики, реализация скоординированной инициативной позиции работодателей отрасли по всем аспектам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Однако сложившаяся в конце 2011 года социально-экономическая ситуация ставит систему отраслевого социального партнерства, работодателей и профсоюз перед некоторыми качественно новыми вызовами. Среди них необходимо отметить следующие:

- возрастание важности вопросов качества рабочих мест, охраны труда, здоровья работников и сохранения экологии;
- нарастание прагматизма работников в рыночных отношениях и продолжающийся рост их гражданского правосознания;
- пересмотр основ регулирования тарифов (Постановление Правительства РФ №1178);
- требование потребителей по снижению себестоимости продукции естественных монополий;
- реформирование правовой и нормативной базы регулирования трудовых отношений;
- поиск рационального баланса количества рабочих мест и уровня оплаты труда и разумный возрастной состав работников;
- выработка сбалансированного решения для реализации пенсионной реформы.

Реальным подспорьем для работодателей отрасли и ответом на эти вызовы по нашему мнению должны стать следующие проекты 2012 года:

- выработка единого стратегического документа работодателей в сфере охраны труда;
- привлечение работодательских сообществ к подготовке обзоров практики закупки СИЗ;
- межотраслевая координация действий работодателей во взаимодействии с государством и скоординированная информационная политика;
- трансформация экспертного совета по законодательству Объединения РаЭл в межотраслевой орган аналогичного направления;
- создание межотраслевого интернет-издания сообщества общероссийских объединений работодателей;

К числу важнейших направлений, требующих возрастающего внимания работодателей, следует отнести вопросы охраны труда, учитывая состояние демографии в Российской Федерации, нехватку кадров, в том числе работников высокой квалификации, состояние здоровья персонала, условия труда, в которых трудятся работники, состояние травматизма в отрасли, а также вопросы старения технологического оборудования.

Особо следует отметить тренд на снижение издержек во всем топливно-энергетическом комплексе страны, который в последнее время начинает играть все большую и заметную роль в деятельности энергокомпаний. Работодателям и работникам электроэнергетики также придется искать пути оптимизации затрат и повышения эффективности своей деятельности. Некоторые шаги в этом направлении были сделаны ранее – это координация действий с другими отраслевыми объединениями работодателей. Теперь пришло время перехода от информационной координации к объединению ресурсов – интеллектуальных, организационных и материальных.

Указанные обстоятельства несут в себе немалые риски и вызовы, а потому для их адекватного решения требуются принципиально новые, нетривиальные решения. Специалисты Объединения РаЭл обладают серьезным интеллектуальным потенциалом и в 2012 году готовы предложить работодателям электроэнергетики соответствующие проекты. Перечисленные вызовы и задачи потребуют от соответствующих сторон социального партнерства принципиально новых знаний и умений, оригинальных подходов, технологически современных решений. Приобретенный опыт успешного взаимодействия позволяет с оптимизмом смотреть в будущее.

Где партнерство – там успех!

Генеральный директор **О.В. Куликов**

Приложение 1
к Годовому отчету Объединения РаЭл

Список организаций – членов Объединения РаЭл по состоянию на 31 декабря 2011 года

№ п/п	№ в Реестре	Наименование организации	Краткое наименование организации
1	3	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ электроэнергетики
2	41	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Янтарьэнерго"	ОАО «Янтарьэнерго»
3	52	Открытое акционерное общество Акционерная компания "Якутскэнерго"	ОАО АК «Якутскэнерго»
4	55	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»
5	66	Открытое акционерное общество “Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы”	ОАО «ФСК ЕЭС»
6	73	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Ленэнерго"	ОАО «Ленэнерго»
7	76	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации “Камчатскэнерго”	ОАО «Камчатскэнерго»
8	84	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Тюменьэнерго"	ОАО «Тюменьэнерго»
9	89	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»
10	90	Открытое акционерное общество "Карачаево-Черкесскэнерго"	ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»
11	91	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации "Севкавказэнерго"	ОАО «Севкавказэнерго»
12	96	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»
13	97	Открытое акционерное общество «Владимирские коммунальные системы»	ОАО «Владимирские коммунальные системы»

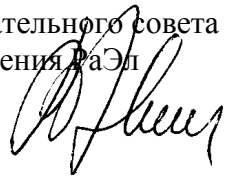
№ п/п	№ в Реестре	Наименование организации	Краткое наименование организации
14	106	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»
15	109	Закрытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ЗАО «РЭС»
16	111	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»	ОАО «СО ЕЭС»
17	116	Открытое акционерное общество "Донэнерго"	ОАО «Донэнерго»
18	117	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»
19	126	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	ОАО «ТГК-11»
20	133	Открытое акционерное общество «РусГидро»	ОАО «РусГидро»
21	139	Открытое акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
22	144	Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	ОАО «ДРСК»
23	147	Открытое акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	ОАО «ДГК»
24	148	Открытое акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ОАО «ДЭК»
25	154	Открытое акционерное общество «Энел ОГК-5»	ОАО «Энел ОГК-5»
26	156	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	ОАО «МРСК Центра»
27	157	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	ОАО «МРСК Центра и Приволжья»
28	158	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»	ОАО «МРСК Северо-Запада»
29	159	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга»	ОАО «МРСК Юга»

№ п/п	№ в Реестре	Наименование организации	Краткое наименование организации
30	160	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	ОАО «МРСК Сибири»
31	161	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»	ОАО «МРСК Волги»
32	162	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»	ОАО «МРСК Северного Кавказа»
33	164	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала»	ОАО «МРСК Урала»
34	166	Закрытое акционерное общество «Братская электросетевая компания»	ЗАО «Братская электросетевая компания»
35	167	Открытое акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания»	ОАО «МОЭСК»

Приложение 2
к Годовому отчету Объединения РаЭл

УТВЕРЖДЕНО
Решением Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
(Протокол заседания Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
от «14» сентября 2011 года № 73)

Председатель
Наблюдательного совета
Объединения РаЭл



В.Е. Луцкович

План работы Объединения РаЭл на 2011 год с корректировкой

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1	Взаимодействие с Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз», в том числе в рамках деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также по вопросам реализации ОТС в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы и скоординированные коммуникации социальных партнеров с федеральными органами государственной власти.	в течение года	
2	Реализация инициативной позиции работодателей электроэнергетики при проведении коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода.	1-е полугодие	
3	Разработка типового коллективного договора организации электроэнергетики РаЭл (редакция 2011 года)	2-е полугодие	
4	Подготовка «Публичного отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год» в целях информирования энергокомпаний и других заинтересованных организаций о развитии социального партнерства и исполнении норм ОТС в электроэнергетике РФ.	апрель	Совместно с ВЭП
5	Проведение открытого (отраслевого / межотраслевого) конкурса «Организация высокой социальной эффективности».	апрель	Совместно с ВЭП

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
7	Информационная поддержка членов Объединения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе в рамках ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика».	1 раз в квартал	
8	Представление интересов работодателей – членов Объединения в рамках развития взаимовыгодного сотрудничества с Минэнерго России, в том числе: - по вопросам развития кадрового потенциала в электроэнергетике, - в рамках популяризации электроэнергетики: содействие организации конкурса СМИ «КонТЭКст», а также издания календаря «Электроэнергетика – люди и дела».	в течение года	
9	Взаимодействие с ФСТ России, другими федеральными органами государственной власти в целях более полного учета в тарифах затрат работодателей электроэнергетики на персонал.	в течение года	
10	Представление и защита интересов членских организаций по вопросам развития рынка труда, социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, отношений в сфере охраны труда в рамках взаимодействия сотрудничества с Минздравсоцразвития России, Минэкономразвития России, Рострудом, другими федеральными органами исполнительной власти.	в течение года	
11	Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей отрасли. Выявление актуальных потребностей работодателей отрасли в сфере законотворчества, подготовка и направление участникам законотворческого процесса предложений в целях продвижения скоординированной позиции членов Объединения (с учетом ресурса Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл).	в течение года	
12	Взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений, участие в заседаниях РТК, в деятельности рабочих групп РТК. Представление и защита интересов работодателей отрасли в процессе реализации Генерального соглашения, а также нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.	в течение года (с учетом регламента и планов РТК)	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
13	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики посредством участия в парламентских слушаниях, «круглых столах», конференциях, иных мероприятиях, проводимых органами власти, научными, общественными и другими организациями.	в течение года	
14	Исследование эффективности отношений с персоналом, конкурентоспособности организаций электроэнергетики на рынке труда в рамках «Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики».	октябрь	
15	Информирование членских организаций о ходе выполнения ОТС в I полугодии 2011 года, практике регулирования социально-трудовых отношений в энергокомпаниях в рамках «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений № 8».	ноябрь	
16	Информационное, методические и экспертное сопровождение деятельности организаций – членов Объединения РаЭл в сфере охраны труда, в том числе в рамках рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	в течение года	
17	Информирование членских организаций о состоянии реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.	в течение года	
18	Проведение опроса членских организаций о применяемых СИЗ в целях информирования членских организаций о лучших производителях СИЗ и рекламациях на закупленные СИЗ.	октябрь	
19	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики (по запросам).	в течение года	
20	Подготовка разъяснений, оказание работодателям электроэнергетики иной консультационной помощи по сложным вопросам применения трудового законодательства, регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (по запросам).	в течение года	
21	Взаимодействие с отраслевыми и региональными объединениями работодателей, в том числе в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве	в течение года	
22	Взаимодействие с организациями электроэнергетики, отраслевыми и общероссийскими объединениями работодателей по вопросам развития корпоративной социальной	в течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
	отчетности (по запросам).		
23	Взаимодействие с Международной организацией труда и иными зарубежными (международными) некоммерческими организациями по вопросам применения международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений, обмена опытом в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.	в течение года	
24	Представление и защита интересов работодателей отрасли посредством участия в РСПП, КСОРР, некоммерческих партнерствах – учебных центрах, созданных совместно с НП «КОНЦ ЕЭС».	в течение года	
25	Формирование позитивного имиджа отрасли путем проведения наградной программы Объединения РаЭл. Реализация мероприятий по повышению престижности наград Объединения РаЭл.	в течение года	
26	Совершенствование учредительных документов Объединения РаЭл, а также документов, регламентирующих взаимодействие Объединения с представителями членских организаций, внесение в них изменений и дополнений.	в течение года	
27	Разработка концепции новой редакции Рекомендаций о едином порядке оплаты труда промышленно-производственного персонала в электроэнергетике.	ноябрь	
28	Организация и проведение семинаров, совещаний и конференций по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений.	по отдельному плану	приложение №1
29	Информационная поддержка членов Объединения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.	по отдельному плану	приложение №2
30	Подготовка методических рекомендаций, разъяснений, иных типовых документов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений	по отдельному плану	приложение №3

Исключен пункт 6 «Подготовка аналитического материала «Возможности и преимущества организаций электроэнергетики в рамках участия в Объединении РаЭл. Обзор основных проектов Объединения РаЭл»

Приложение №1
к Плану работы Объединения РаЭл на 2011 год

Тематический план-график публичных мероприятий
для членов Объединения РаЭл и других организаций электроэнергетики*

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Примечание
1	Новации и сложные вопросы применения норм трудового права. Особенности ведения кадрового делопроизводства. Возможности и риски работодателей электроэнергетики.	март	
2	Участие в работе международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в энергетике SAPE – 2011.	апрель	
3	Годовое общее собрание организаций - членов Объединения РаЭл. Комплексное совещание представителей организаций электроэнергетики по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений.	апрель	
5	Семинар-совещание «Актуальные вопросы взаимодействия работодателей и полномочных представителей работников электроэнергетики. Перспективы развития социального партнерства в отрасли».	1-е полугодие	Совместно с ВЭП
7	Семинар-совещание «Адаптация систем оплаты труда в организациях электроэнергетики к условиям региональных рынков труда. Практика реализации Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».	октябрь	
8	Семинар-совещание «Актуальные вопросы охраны труда в организациях электроэнергетики. Особенности применения новых подзаконных актов по охране труда (в т.ч. в сфере предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда)».	декабрь	

Исключен Семинар-тренинг «Ключевые навыки реализации интересов работодателей в ходе кампании по заключению коллективных договоров в организациях электроэнергетики»

* участие в публичных мероприятиях Объединения РаЭл представителей нечленских организаций допускается исключительно на коммерческой основе

Приложение №2
к Плану работы Объединения РаЭл на 2011 год

Информационная поддержка членов Объединения РаЭл по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

№ п/п	Мероприятия	Срок	Примечание
1	Мониторинг и анализ законопроектных планов и действий органов власти, их влияния на деятельность членов Объединения, подготовка и предоставление членам Объединения соответствующих аналитических материалов.	1 раз в 2 месяца	
2	Формирование и предоставление членам Объединения периодических обзоров принятых нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, отношения в сфере охраны труда.	1 раз в 2 месяца	
3	Осуществление системного сбора и формирования банка данных о травматизме в членских организациях и организациях, присоединившихся к ОТС в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы, подготовка и направление членам Объединения обзоров травматизма.	1 раз в 2 месяца	
4	Выпуск информационного бюллетеня Объединения РаЭл	1 раз в квартал	издание на дисковом носителе
5	Формирование мониторинга ежедневных периодических печатных изданий по социально-трудовой тематике, обеспечение доступа к его содержанию со стороны членских организаций	в течение года	Ежедневно, кроме выходных и праздничных дней
6	Формирование и доведение до членских организаций обзора судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений.	июль	
7	Системное взаимодействие с работодателями отрасли посредством корпоративного сайта www.orael.ru	в течение года	

Приложение №3
к Плану работы Объединения РаЭл на 2011 год

План-график
подготовки методических рекомендаций, разъяснений, иных типовых документов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

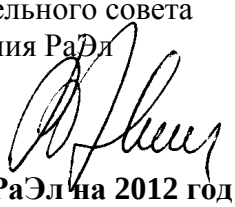
№ п/п	Наименование документов	Срок	Примечание/ стоимость
1	Подготовка Информационного материала «Вопросы обязательного социального страхования и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях электроэнергетики за 2010 год»	2-е полугодие	
2	Рекомендации работодателям отрасли электроэнергетики по расторжению трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 3 и 4 части первой ст. 81 ТК РФ.	июль	
3	Подготовка для членских организаций Информационного материала «Состояние профессиональной заболеваемости работников организаций электроэнергетики Российской Федерации за 2005-2010 годы»	2-е полугодие	
5	Рекомендации работодателям электроэнергетики по предупреждению профессиональных заболеваний, в том числе использованию на эти цели средств обязательного социального страхования и средств работодателей.	ноябрь	

Исключен пункт 4 «Методические рекомендации по возможным направлениям сотрудничества работодателя и полномочных представителей работников организаций электроэнергетики»

Приложение 2
к Годовому отчету Объединения РаЭл

УТВЕРЖДЕНО
Решением Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
(Протокол заседания Наблюдательного совета
Объединения РаЭл
от «23» декабря 2011 года № 77)

Председатель
Наблюдательного совета
Объединения РаЭл



В.Е. Луцкович

План работы Объединения РаЭл на 2012 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
Основные мероприятия, реализуемые в интересах организаций-членов Объединения РаЭл			
1	Организация взаимодействия с Общественным объединением – «Всероссийский Электропрофсоюз» на базе Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	в течение года	
2	Разработка и реализация инициативной позиции работодателей электроэнергетики при проведении коллективных переговоров по заключению ОТС очередного периода.	в течение года	
3	Разработка типового коллективного договора организации электроэнергетики (редакция 2013 года).	2 полугодие	
4	Информирование заинтересованных организаций о социально ответственном ведении бизнеса в электроэнергетике в рамках «Публичного отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике в 2011 году, исполнении обязательств, предусмотренных ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2011 годы.	Апрель	
5	Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний в рамках ежеквартального бюллетеня «Экономика и статистика».	1 раз в квартал	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
6	Взаимодействие с ФСТ России, другими федеральными органами государственной власти в целях более полного учета в тарифах затрат работодателей электроэнергетики на персонал. Оказание соответствующей консультационной помощи работодателям – членам Объединения РаЭл.	в течение года	
7	Подготовка «Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики».	Октябрь	
8	Информирование членов Объединения РаЭл о практике регулирования социально-трудовых отношений в энергокомпаниях в рамках «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений №9».	Ноябрь	
9	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний (по запросам).	в течение года	
10	Формирование и доведение до членских организаций совместного с Объединением «Желдортранс» обзора судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений.	1 раз в полгода	
11	Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей отрасли. Выявление актуальных потребностей работодателей отрасли в сфере законотворчества, подготовка и направление участникам законотворческого процесса соответствующих предложений.	в течение года	
12	Развитие взаимовыгодного сотрудничества с Минэнерго России, Минздравсоцразвития России, Рострудом, другими федеральными органами исполнительной власти по вопросам рынка труда, трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда, в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия, в т.ч. в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве.	в течение года	
13	Взаимодействие с Российской трехсторонней комиссией (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений, участие в заседаниях РТК, в деятельности рабочих групп РТК.	в течение года	
14	Организация функционирования постоянно действующей Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	в течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
15	Проведение опроса членских организаций о применяемых средствах индивидуальной защиты (СИЗ) в целях информирования членских организаций о лучших производителях СИЗ и о рекламациях на закупленные СИЗ. Информирование членских организаций о новых СИЗ (на основании на основании сведений от Ассоциации СИЗ).	1 раз в год	
16	Осуществление системного сбора и формирования банка данных о травматизме в энергокомпаниях – участниках ОТС. Подготовка обзоров травматизма в электроэнергетике.	ежеквартально	
17	Представление и защита интересов работодателей отрасли посредством участия в РСПП, КСОРР, некоммерческих партнерствах (учебных центрах, созданных совместно с НП «КОНЦ ЕЭС»).	в течение года	
18	Межотраслевая координация интересов работодателей в рамках соглашений о сотрудничестве, заключенных с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей.	в течение года	
19	Формирование позитивного имиджа отрасли путем проведения наградной программы Объединения РаЭл.	в течение года	
20	Взаимодействие с Международной организацией труда и иными зарубежными (международными) некоммерческими организациями по вопросам применения международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений, развития институтов гражданского общества в социально-трудовой сфере.	в течение года	
21	Семинар по правовым вопросам.	март	
22	Участие в работе международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в энергетике SAPE – 2012.	апрель	
23	Годовое общее собрание организаций - членов Объединения РаЭл. Комплексное совещание представителей организаций электроэнергетики по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений.	апрель	
24	Внеочередные общие собрания организаций - членов Объединения РаЭл	В течение года	
25	Заседания Наблюдательного совета Объединения РаЭл	В течение года	
26	Заседание Ревизионной комиссии Объединения РаЭл	В течение года	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
27	Заседания Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном совете Объединения РаЭл	В течение года	
Информационная поддержка членов Объединения по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений			
28	Мониторинг и анализ законопроектных планов и действий органов власти, их влияния на деятельность членов Объединения, подготовка и предоставление членам Объединения соответствующих аналитических материалов.	1 раз в 2 месяца	
29	Подготовка обзорно-аналитических материалов по законодательным и иным нормативным правовым актам, в т.ч. в сфере охраны труда, и представление их членским организациям.	1 раз в 2 месяца	
30	Осуществление системного сбора и формирования банка данных о травматизме в членских организациях и организациях, присоединившихся к продленному на 2012 год Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы, подготовка обзоров травматизма и направление их членским организациям.	1 раз в 2 месяца	
31	Подготовка Аналитической справки о состоянии травматизма в членских организациях Объединения РаЭл за период с 2008 по 2011 годы по материалам информаций о несчастных случаях.	апрель	
32	Разработка и утверждение Стратегии деятельности работодателей электроэнергетики в сфере охраны труда.	ноябрь	
33	Системное взаимодействие с работодателями отрасли посредством корпоративного сайта www.orael.ru	в течение года	
34	Подготовка тематической полосы «Социальное партнерство в электроэнергетике» в газете «Энергетика и промышленность России»	1 в квартал	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
Мероприятия, реализация которых возможно при наличии дополнительного финансирования			
35	Семинар-совещание «Актуальные вопросы взаимодействия работодателей и полномочных представителей работников электроэнергетики. Перспективы развития социального партнерства в отрасли».	сентябрь	совместно с ВЭП
36	Подготовка Аналитического доклада «Охрана труда в электроэнергетике России. Травматизм в организациях: причины, виды, профилактика».	ноябрь	
37	Проведение отраслевого конкурса в сфере социального партнерства.	в течение года	совместно с ВЭП
38	Семинар-совещание по вопросам охраны труда.	4 квартал	

Отпечатано на множительной технике Объединения РаЭл, 2012