



Предварительно утвержден

Наблюдательным советом Объединения РаЭл
для представления на рассмотрение
Общего собрания членов Объединения РаЭл
Протокол _____

Председатель Наблюдательного совета
Объединения РаЭл

_____ И.С. Кожуховский

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл)
за 2008 год

Где партнерство – там успех!

Москва, 2009

Введение	5
1. Состав Объединения. Организационная деятельность	
1.1. Состав Объединения. Динамика участия в Объединении организаций электроэнергетики.	7
1.2. Деятельность органов управления и консультационных органов Объединения.	10
1.2.1. <i>Общее собрание членов Объединения.</i>	10
1.2.2. <i>Наблюдательный совет Объединения.</i>	11
1.2.3. <i>Консультационные органы Объединения.</i>	11
1.3. Адаптация организационных основ деятельности Объединения к условиям функционирования работодателей электроэнергетики в постреформенный период.	12
1.4. Участие Объединения РаЭл в отраслевых образовательных центрах.	13
1.5. Учреждение наград Объединения РаЭл.	14
2. Отраслевое нормотворчество и координация внутриотраслевой практики применения норм права в сфере социально-трудовых отношений. 15	
2.1. Совершенствование института отраслевых соглашений как основного инструмента нормативного регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	15
2.1.1. <i>Коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в ОТС на 2007-2008 годы.</i>	15
2.1.2. <i>Разработка проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы. Реализация инициативной позиции на коллективных переговорах по заключению нового ОТС.</i>	17
2.1.3. <i>Изменение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике с учетом роста индекса потребительских цен.</i>	22
2.1.4. <i>Реализация проекта «Организация – участник ОТС – публичная компания». Подготовка «Отчета о выполнении условий ОТС за 2007 год».</i>	23
2.1.5. <i>Вовлечение в систему отраслевого взаимодействия в социально-трудовой сфере новых работодателей. Расширение круга участников ОТС.</i>	25
2.2. Внесение изменений и дополнений в Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики от 14 ноября 2005 года.	27
2.3. Иные формы взаимодействия с полномочными представителями работников электроэнергетики на отраслевом уровне.	30
2.4. Содействие процессам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики.	34
2.4.1. <i>Адаптация Типового коллективного договора организации – члена Объединения РаЭл, с учетом нового ОТС.</i>	34
2.4.2. <i>Проведение комплексной экспертизы проектов коллективных договоров и других документов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики.</i>	36
2.5. <i>Исследование особенностей регулирования авторских прав при взаимодействии</i>	

<i>работодателей и работников по вопросам новаторской и рационализаторской деятельности.</i>	<i>37</i>
3. Информационно-аналитическое сопровождение работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере в рамках координации их деятельности на рынке труда.	39
3.1. Развитие Единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации.	39
3.2. Подготовка Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики и Обзора систем оплаты труда в организациях электроэнергетики.	40
3.3. Организация системы периодического информирования работодателей – членов Объединения РаЭл об основных социально-экономических показателях регионов РФ.	41
3.4. Разработка методики определения стоимости обязательств работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений и зафиксированных в коллективном договоре организации.	43
3.5. Разработка информационного ресурса материалов судебной практики в сфере социально-трудовых отношений.	44
4. Выявление и анализ лучших практик регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике и формирование систематизированного поля возможностей для участников Объединения.	45
4.1. Выявление, обобщение и анализ лучших практик по выстраиванию отношений с работниками и их представителями в рамках отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике».	45
4.2. Оказание консультационной помощи членам Объединения в подготовке проектов нефинансовой отчетности в части информирования о состоянии социально-трудовых отношений.	48
4.3. Проведение «Обзора практики организаций электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений», включая анализ практики негосударственного пенсионного обеспечения, оценки профессиональных качеств работников.	49
4.4. Содействие работодателям в реализации развития программы по улучшению жилищных условий работников электроэнергетики.	51
5. Мониторинг перспектив изменения законодательства и иных правовых норм. Участие в совершенствовании нормативного поля деятельности членских организаций с учетом их прав и законных интересов.	51
5.1. Осуществление экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей отрасли.	51
5.2. Деятельность Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл.	55
5.3. Продвижение позиции работодателей отрасли в рамках участия в публичных научно-практических мероприятиях органов государственной власти.	56
5.4. Информирование организаций – членов Объединения РаЭл о состоянии законотворческого процесса.	57
6. Мероприятия по межотраслевой координации подходов к регулированию социально-трудовых отношений во взаимодействии с представителями сторон социального партнерства различных видов экономической деятельности.	59
6.1. Реализация интересов работодателей отрасли электроэнергетики путем координации усилий объединений работодателей различных видов экономической деятельности.	59
6.2. Реализация интересов организаций отрасли путем продвижения скоординированной позиции работодательских сообществ различных видов экономической деятельности в рамках Российской Федерации.	

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).	60
6.3. Сотрудничество Объединения РаЭл с крупнейшим работодательским сообществом – Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).	61
6.4. Сотрудничество с зарубежными организациями работодателей энергетики.	62
7. Представление и защита интересов работодателей – членов Объединения РаЭл в рамках сотрудничества с исполнительными органами государственной власти федерального уровня.	63
7.1. Развитие взаимодействия с Федеральной службой по тарифам (ФСТ России).	63
7.1.1. Проведение независимого исследования о практике учета в тарифах расходов работодателя, обусловленных наличием трудовых отношений.	63
7.1.2. Непосредственное взаимодействие с ФСТ России.	65
7.2. Развитие взаимодействия с Министерством здравоохранения и социального развития России (Минздравсоцразвития России).	66
7.3. Развитие взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд).	68
7.4. Взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).	69
7.5. Развитие взаимодействия с Федеральной службой государственной статистики (Росстат).	70
7.6. Взаимодействие с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования (ФФОМС).	71
8. Содействие работодателям – членам Объединения РаЭл по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, сохранения и укрепления здоровья работников.	72
8.1. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников электроэнергетики, а также на профилактику профессиональных заболеваний.	72
8.2. Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики по вопросам охраны труда во взаимодействии с органами государственной власти и во внешней среде.	75
8.3. Сбор, обобщение, анализ и распространение актуальной информации в сфере охраны труда, в т.ч. производственного травматизма, вовлечение в информационный обмен работодателей – членов Объединения РаЭл.	77
8.4. Обеспечение деятельности постоянных консультационных органов Объединения РаЭл по охране труда.	78
8.4.1. Деятельность Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	78
8.4.2. Комитет Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	78
8.5. Подготовка индивидуальных разъяснений и консультаций по вопросам охраны труда по запросам членских организаций.	79
9. Выработка позиции работодателей электроэнергетики по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений на совещаниях и семинарах.	80
9.1. Комплексное совещание представителей членов Объединения РаЭл.	80
9.2. Семинар-совещание «Вопросы социального обеспечения. Негосударственное пенсионное обеспечение».	83
9.3. Семинар-тренинг «Представление и защита интересов работодателя при проведении переговоров с социальным партнером: практические навыки подготовки, планирования и ведения переговоров».	85
9.4. Семинар-совещание «Мотивация персонала и формы ее реализации. Показатели эффективности управления персоналом».	85

9.5. Семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Особенности обеспечения персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты».	86
10. Информационная деятельность Объединения РаЭл.	88
10.1. Издание информационного бюллетеня.	88
10.2. Работа сайта Объединения РаЭл.	88
10.3. Подготовка обзоров прессы по теме «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике».	90
10.4. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл.	90
10.5. Издание календаря «Электроэнергетика – люди и дела».	91
11. Краткая информация об Объединении РаЭл.	92
Приложения	97
Приложение №1 к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2008 год	97
Приложение № 2 к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2008 год	103
Приложение № 3 к Годовому отчету Объединения РаЭл за 2008 год	109

Введение

Для электроэнергетической отрасли 2008 год стал, прежде всего, годом завершения масштабной реформы. Было закончено формирование новой целевой структуры отрасли, прекратило свою деятельность ОАО РАО «ЕЭС России», произошёл процесс перераспределения управленческих функций.

Для Объединения РаЭл 2008 год также стал годом существенных перемен. Изменилась структура членского состава Объединения: произошло существенное сокращение числа юридических лиц – участников Объединения. Тем не менее, объем регулирования социально-трудовых отношений остался прежним – количество работников организаций – членов Объединения РаЭл практически не изменилось.

Несмотря на значительные изменения субъектного состава и структуры энергокомпаний, основное содержание работы Объединения РаЭл осталось прежним – это, прежде всего, представление и защита интересов организаций электроэнергетики, реализация скоординированной позиции работодателей отрасли по всем аспектам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В 2008 году Объединение РаЭл добилось ряда важных результатов, наиболее принципиальными из которых являются:

- проведение двух раундов коллективных переговоров, заключение ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2009 – 2011 годы;
- проведение первого отраслевого Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики и Обзора систем оплаты труда в организациях электроэнергетики;
- дальнейшее развитие единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики;

- развитие экспертно-аналитической работы, подготовка Аналитического материала «Сохранение жизни и здоровья работников...», издание ряда научно-методических материалов в помощь работодателю;
- активизация деятельности по адекватному учету в тарифах социально-трудовых расходов работодателя, развитие взаимодействия с ФСТ России.

Вместе с тем, в полном объеме был сохранен перечень традиционных продуктов и услуг Объединения. Проведен очередной отраслевой Конкурс на лучшую практику в социально-трудовой сфере, подготовлен публичный Отчет о выполнении условий ОТС, Обзор практики деятельности работодателей, в полном объеме представлялись услуги по проведению экспертиз коллективных договоров, содействию коллективно-договорным механизмам регулирования социально-трудовых отношений в организациях.

Подводя итоги 2008 года, с учетом 5-летнего периода деятельности Объединения, можно с уверенностью констатировать, что созданные за последние годы механизмы взаимодействия энергокомпаний на базе Объединения РаЭл, как в оперативном управлении процессами регулирования социально-трудовых отношений, так и в выработке стратегических решений в сфере социального партнерства, подтвердили свою действенность и эффективность. За более чем 5-летний период существования Объединение РаЭл доказало, что объединения работодателей стали необходимым институтом рыночной экономики, содействующим последовательному повышению эффективности трудовых отношений.



Объединение РаЭл

**Состав Объединения
Организационная деятельность**

Состав Объединения. Динамика участия в Объединении организаций электроэнергетики

Знаковым событием для отрасли в 2008 году стало завершение масштабной энергореформы, предполагающее, в том числе, существенное изменение субъектного состава и структуры энергокомпаний. Формальным следствием этого стало существенное сокращение числа юридических лиц – участников Объединения. Однако, по сути, объем регулирования социально-трудовых отношений с работниками и их представителями остался прежним – количество трудовых договоров с работниками не претерпело существенных изменений. Так, в количественном отношении число членов Объединения сократилось со 115 до 55 организаций.

Тем не менее, как видно из таблицы, большинство работодателей, утративших статус членов Объединения, подтвердили заинтересованность во взаимодействии с Объединением РаЭл и остались в отраслевом коммуникационном пространстве. Вместе с тем, в течение года девять новых организаций в полном объеме приобрели статус членской организации Объединения, в отношении еще двух (ОАО «МРСК Урала» и ОАО «Новоуренгойская энергосбытовая компания») достигнута договоренность о вхождении в состав членов Объединения.

Изменения структуры членов Объединения в 2008 году

Организации, утратившие в 2008 году статус членов Объединения:

В связи с реорганизацией в форме присоединения к будущим членам Объединения

ОАО «Бурейская ГЭС»
 ОАО «Воткинская ГЭС»
 ОАО «Зейская ГЭС»
 ОАО «Каскад ВВ ГЭС»
 ОАО «Нижегородская ГЭС»
 ОАО «Сулакэнерго»
 ОАО «СШГЭС им. Непорожного»
 ОАО «Волжская ГЭС»
 ОАО «Жигулевская ГЭС»
 ОАО «Зеленчукские ГЭС»
 ОАО «Дагестанская региональная генерирующая компания»
 ОАО «Камская ГЭС»
 ОАО «Саратовская ГЭС»
 ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания»
 ОАО «Белгородэнерго»
 ОАО «Брянскэнерго»
 ОАО «Воронежэнерго»
 ОАО «Костромаэнерго»
 ОАО «Курскэнерго»
 ОАО «Липецкэнерго»
 ОАО «Орелэнерго»
 ОАО «Смоленскэнерго»
 ОАО «Тамбовэнерго»
 ОАО «Тверьэнерго»
 ОАО «Ярэнерго»

ОАО «Архэнерго»
 ОАО «Вологдаэнерго»
 ОАО «Карелэнерго»
 ОАО «Колэнерго»
 ОАО «АЭК «Комизэнерго»
 ОАО «Новгородэнерго»
 ОАО «Псковэнерго»
 ОАО «Пермэнерго»
 ОАО «Свердловэнерго»
 ОАО «Челябэнерго»
 ОАО «Алтайэнерго»
 ОАО «Красноярскэнерго»
 ОАО «Кузбассэнерго – РСК»
 ОАО «Омскэнерго»
 ОАО «Хакасэнерго»
 ОАО «Владимирэнерго»
 ОАО «Ивэнерго»
 ОАО «Кировэнерго»
 ОАО «Калугаэнерго»
 ОАО «Мариэнерго»
 ОАО «Нижновэнерго»
 ОАО «Тулэнерго»
 ОАО «Рязаньэнерго»
 ОАО «Удмуртэнерго»
 ОАО «Дагэнерго»
 ОАО «Ставропольэнерго»
 ОАО «Мордовэнерго»
 ОАО «Оренбургэнерго»
 ОАО «Пензаэнерго»
 ОАО «Чувашэнерго»
 ОАО «Астраханьэнерго»
 ОАО «Волгоградэнерго»
 ОАО «Калмэнерго»
 ОАО «Ростовэнерго»



В связи с реорганизацией в форме присоединения к организациям – нечленам Объединения

ОАО «Калининградская ТЭЦ-2»
ОАО «Северо-Западная ТЭЦ»

В связи с прекращением деятельности

ОАО РАО «ЕЭС России»

На основании заявления о выходе

ОАО «Мосэнерго»
ОАО «НРДЦ»
ГУП ПЭО «Бай конурэнерго»
ЗАО «Новосибирскэнерго»
ОАО «Самара-энерго»
ОАО «ОГК-4»
ОАО «ЮГК ТГК-8»

Исключены по решению Общего собрания членом

ОАО «ОГК-3»

Организации, вступившие в Объединение в 2008 году

ООО УК «Энергобаланс»
ОАО «МРСК Центра»
ОАО «МРСК Центра и Приволжья»
ОАО «МРСК Северного Кавказа»
ОАО «МРСК Юга»
ОАО «МРСК Волги»
ОАО «МРСК Северо-Запада»
ОАО «МРСК Сибири»
ОАО «ОГК-5»

После завершения процессов реформирования динамика численности членом Объединения стабилизировалась, как следует из графика. Таким образом, общее количество членом Объединения РаЭл по состоянию на 31 декабря 2008 года составило 55 организаций (Приложение № 1 к настоящему Отчету).

Динамика численности членом Объединения в 2008 году



Деятельность органов управления и консультационных органов Объединения

Общее собрание членов Объединения.

Общее собрание членов, как высший орган управления Объединением, в 2008 году осуществляло систематическую планомерную работу, определяя основной вектор развития Объединения. Так, в соответствии с Уставом состоялось одно очное Годовое общее собрание членов, остальные заседания прошли в заочной форме, что с одной стороны помогло существенно сэкономить ресурсы Объединения и его членских организаций, а с другой – расширило количество участников.

В соответствии с компетенцией Собрание приняло ряд важных решений, среди которых:

- о принятии в Объединение новых членов и исключении организаций из состава Объединения;
- об утверждении Годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения;
- об избрании членов Наблюдательного совета Объединения;
- о внесении изменений в Устав Объединения;
- об утверждении размера вступительного и членского взноса, формы, порядка сроков их внесения.



Наблюдательный совет Объединения.

Работа Наблюдательного совета Объединения в 2008 году осуществлялась в соответствии с утвержденным Планом работы Объединения РаЭл и Наблюдательного совета на 2008 год. Всего было проведено 12 заседаний Наблюдательного совета, что на 3 заседания превышает показатель предыдущего года.

В соответствии с принятыми Наблюдательным советом решениями были своевременно подготовлены и проведены заседания Общих собраний членов Объединения, утверждены квартальные отчеты Генерального директора, утверждены (скорректирова-



ны) положения о комитетах Объединения, состав комитетов, своевременно утверждены План работы Объединения и Финансовый план на 2009 год. Важной новацией стало утверждение Положения о наградах Объединения РаЭл. Также на заседании Совета был предварительно одобрен проект Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009–2011 годы.

Состав членов Наблюдательного совета Объединения РаЭл

Кожуховский Игорь Степанович,
Генеральный директор
Агентства по прогнозированию
балансов в электроэнергетике
(Председатель Наблюдательного
совета);

Галка Вадим Вадимович,
Директор по управлению
персоналом и административным
вопросам
ОАО «МРСК Холдинг»
(заместитель Председателя
Наблюдательного совета);

Горбунова Евгения Геннадьевна,
Директор по организационному
развитию ОАО «ФСК ЕЭС»;

Куликов Олег Васильевич,
Генеральный директор
Объединения РаЭл;

Макаров Евгений Федорович,
Генеральный директор ОАО
«МРСК Центра».

Консультационные органы Объединения.

В 2008 году продолжили свою деятельность созданные годом ранее Комитеты при Наблюдательном совете Объединения: Комитет по стратегическому планированию и Комитет по взаимодействию в регионах. В соответствии с утвержденным планом было проведено по три заседания каждого из Комитетов.

Деятельность указанных Комитетов была направлена на осуществление пред-

варительной подготовки вопросов при формировании общей инициативной позиции, а также при определении основных направлений деятельности Объединения РаЭл. Их работа на протяжении года велась в рамках устоявшейся практики регулярного взаимодействия с членами Объединения РаЭл, постоянных консультаций по принципиальным вопросам текущей и перспективной деятельности Объединения РаЭл.

В течение 2008 года персональный состав Комитетов не изменялся.



Состав Комитетов при Наблюдательном совете

Комитет по стратегическому планированию

Луговой Александр Николаевич

*Первый заместитель
Генерального директора
Объединения РаЭл,
председатель Комитета*

Афанасьев

Александр Алексеевич
*Начальник
управления персоналом
ОАО «Кузбассэнерго»*

Григорович Наталья Георгиевна

*Начальник департамента
управления персоналом
ОАО «ГидроОГК»*

Григорьев

Григорий Тимофеевич
*Заместитель Генерального
директора по корпоративной
политике ОАО «Колымаэнерго»*

Ильковский

Константин Константинович
*Генеральный директор
ОАО АК «Якутскэнерго»*

Комитет по взаимодействию в регионах

Замосковский

Аркадий Викторович,
*Заместитель Генерального
директора Объединения РаЭл,
председатель Комитета;*

Бакланов

Сергей Александрович,
*Директор по управлению
персоналом и общим
вопросам ОАО «Тулэнерго»;*

Дулькевич

Сергей Николаевич,
*Помощник Генерального директора
по персоналу
ОАО «Саратовэнерго»;*

Корнев

Владимир Николаевич,
*Начальник управления
по работе с персоналом
ОАО «Иркутскэнерго»;*

Михеева

Татьяна Николаевна,
*Заместитель Генерального
директора ОАО «Мариэнерго»;*

Муравьева

Надежда Николаевна,
*Директор по управлению
персоналом и общим вопросам
ОАО «Костромаэнерго»;*

Серова

Ирина Александровна,
*Начальник управления по
организации работы
с персоналом
ОАО «Волгоградэнерго»;*

Суворова

Елена Семеновна,
*Начальник отдела труда и
заработной платы
ОАО «Карелэнерго»;*

Тимофеева

Татьяна Юрьевна,
*Начальник отдела социальной
политики и корпоративной культуры
ОАО «ДЭК»;*

Щерчков

Сергей Владимирович,
*Заместитель Генерального
директора по управлению
персоналом и общим
вопросам ОАО «ТГК-9».*

Адаптация организационных основ деятельности Объединения к условиям функционирования работодателей электроэнергетики в постреформенный период

Заблаговременно адаптируя особенности участия энергокомпаний в отраслевом объединении работодателей к новым реалиям, в 2008 году Объединение РаЭл провело реформу принципов формирования и условий оплаты членских взносов.

Новый взнос, в отличие от предыдущего, единого для всех участников, стал дифференцированным, учитывающим размер организации, объем полезности услуг Объединения РаЭл с сохранением возможности учета Объ-

единением РаЭл особенностей регионального рынка труда присутствия энергокомпаний и их структурных подразделений.

Возможные критерии дифференциации всесторонне обсуждались с представителями членских организаций, были предметом рассмотрения руководящих и консультационных органов Объединения РаЭл. По итогам дискуссии Годовое общее собрание членов Объединения определило членский взнос как годовой

и состоящий из двух частей: постоянной и переменной, которая зависит от количества филиалов юридического лица – члена Объединения РаЭл, сведения о которых содержатся в его уставе.

Предпринятые меры по совершенствованию системы членских взносов, сохранив и расширив текущий объем услуг, предоставляемых Объединением своим членам, обеспечили финансовую устойчивость деятельности Объединения в 2009 году.

Участие Объединения РаЭл в отраслевых образовательных центрах

В рамках участия в формировании единой отраслевой образовательной политики, в целях адекватного отражения вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений при подготовке, переподготовке и повышении квалификации персонала энергокомпаний, в отчетном году Объединение РаЭл активизировало сотрудничество с Корпоративным энергетическим университетом.

Объединение РаЭл вошло в состав учредителей трёх некоммерческих партнерств – НП «Ростовский региональный центр КЭУ», НП «Дальневосточный региональный центр КЭУ», НП «Благовещенский региональный центр КЭУ». Наряду с этим Объединение РаЭл участвует в НП «Красноярский Учебный центр»,

НП «Омский Учебный центр», НП «Ставропольский Учебный центр», НП «Московский Учебный центр», НП «Тюменский Учебный центр», НП «Кубанский Учебный центр».

По состоянию на 31.12.2008 Объединение РаЭл являлось членом 9 образовательных некоммерческих партнерств.

Кроме того, представитель Объединения РаЭл вошел в состав Методического совета КЭУ, созданного в целях объединения усилий организаций электроэнергетики по методическому сопровождению учебного процесса в КЭУ, изучению, обобщению и интеграции положительного опыта реализации образовательных программ для нужд энергокомпаний.





Учреждение наград Объединения РаЭл

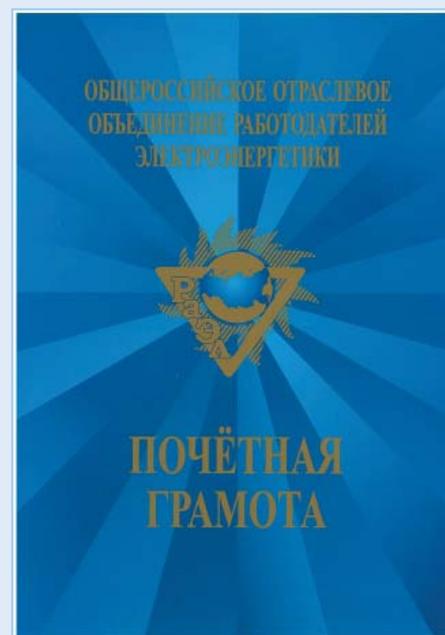
Ввиду завершения формирования новой структуры отрасли в 2008 году назрел вопрос о включении в перечень направлений деятельности Объединения РаЭл мотивационной составляющей на отраслевом уровне. С учетом многочисленных обращений членских организаций, по итогам обсуждения данного вопроса на Комплексном совещании членов Объединения было принято решение об учреждении наград Объединения РаЭл.

Награды Объединения РаЭл, с учетом его статуса общероссийского объединения работодателей, призваны стать совокупной оценкой сообщества работодателей вклада физических и юридических лиц в развитие электроэнергетики Российской Федерации.

Объективность и прозрачность награждающей деятельности Объединения обеспечивают утвержденное Наблюдательным советом Положение о наградах Объединения РаЭл, а также участие широкого круга представителей работодателей электроэнергетики в работе Комитета Объединения РаЭл по наградам.

В течение 2008 года было проведено 3 заседания Комитета, в ходе которых:

- определены цели и перспективы работы Комитета, а также принципы построения системы награждения;
- разработан и утвержден оригинал-макет Почётной грамоты;
- на основании представлений, поступивших от организаций электроэнергетики, принято решение о награждении Почетной грамотой целого ряда работников, внесших наибольший вклад в развитие электроэнергетики РФ.





Объединение РаЭл

**Отраслевое нормотворчество
и координация внутриотраслевой
практики применения норм права
в сфере социально-трудовых отношений**

Совершенствование института отраслевых соглашений как основного инструмента нормативного регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике

Коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в ОТС на 2007–2008 годы.

Начало 2008 года ознаменовалось активизацией взаимодействия с полномочными представителями работников организаций электроэнергетики в рамках переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2007–2008 годы, начавшихся осенью 2007 года и связанных с требованиями «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП) о существенном повышении Минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике и как следствие – существенном увеличении совокупных затрат работодателя на персонал. Ситуация осложнялась решением Профсоюзной стороны об односторонней приостановке своего участия в коллективных переговорах для проведения профсоюзных собраний в трудовых коллективах энергокомпаний.

В январе-феврале 2008 года в Объединение РаЭл поступили обращения от более чем 150 тысяч работников организаций электроэнергетики с заявлениями о необходимости увеличения заработной платы и декларацией намерений о переходе к массовым коллективным действиям в поддержку своих требований. Данные требования должны были стать предметом обсуждения внеочередного Пленума

ВЭП, намеченного на конец февраля 2008 года, с повесткой дня об обсуждении вопросов уровня заработной платы в электроэнергетике и перспектив дальнейших протестных действий в поддержку ее увеличения.

С учетом недопустимости нарушения финансовой устойчивости энергокомпаний, а также нежелательности возникновения репутационных рисков на завершающем этапе энергореформы Объединением РаЭл совместно с ОАО РАО «ЕЭС России» был предпринят ряд действий по возобновлению конструктивного диалога с работниками и их представителями. Первым шагом стало заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 31 января 2008 года, на котором удалось выработать совместное видение Сторон по возможным путям разрешения сложившейся ситуации.

В дальнейшем антикризисные предложения стороны работодателей стали предметом всестороннего обсуждения в работодательской среде; скоординированная позиция стороны работодателей была доведена до сведения участников внеочередного Пленума ВЭП 28 февраля 2008 года:

- не вносить изменения в Отраслевое тарифное соглашение 2007–2008 гг. в связи с его выполнением в полном объеме;
- обсудить возможность внесения изменений в Рекомендации о едином

порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики;

- подготовить обращение в адрес генеральных директоров энергокомпаний о проведении внеочередной оценки с присвоением работникам, успешно прошедшим оценку, повышенных тарифных коэффициентов;
- разработать проект соглашения Объединения РаЭл и ВЭП с ФСТ

Выписка
из протокола №22 заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ

г. Москва 31 января 2008 года

Слушали:
4. О возможности и перспективах эффективного разрешения ситуации, сложившейся на коллективных переговорах по внесению изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2007–2008 годы.

По итогам обсуждения Комиссия пришла к следующим выводам:
1) Считать оптимальным вариантом взаимодействия сторон социального партнерства в электроэнергетике эффективный поиск взаимовыгодных решений непосредственно за столом переговоров.
2) Одним из вариантов эффективного разрешения сложившейся ситуации считать завершение текущих переговоров без внесения изменений и дополнений в ОТС, с последующим разрешением проблемных вопросов в рамках коллективных переговоров по разработке и заключению ОТС 2009 года.
3) При решении вопроса об увеличении минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда, производственно-промышленного персонала (ММТС) в размере 1,5% от действующего ММТС, целесообразно рассмотреть вариант увеличения размера ММТС на 0,5% с учетом мер по стимулированию производительности труда и материального стимулирования работников, а также при необходимости – по оптимизации численности работников различных категорий.
Кроме того, при рассмотрении данного вопроса считать необходимым поиск других вариантов повышения производительности труда, использование внутренних резервов экономики фонда оплаты труда, добровольное увеличение размера ММТС в 0,1 п.п. 09 на 30% по отношению к размеру ММТС в 2007 году.
4) В случае принятия решения об увеличении ММТС в качестве возможных дат его вступления в силу рассмотреть следующие акты: 1 июля 2008 года, 1 октября 2008 года, 1 января 2009 года.
5) Рекомендовать сторонам социального партнерства (Объединению РаЭл и «Всероссийскому Электропрофсоюзу») в отделе в приоритетном порядке осуществлять взаимодействие с органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов в целях обязательного учета в тарифных всех обязательств работодателей, обусловленных ОТС, коллективным договором организации, трудовыми договорами.

Сопредседатели Комиссии
Ю.Б. Офицеров / А.В. Замосквитин /

Секретарь заседания: Т.Г. Аверьянова /

Включить в повестку дня внеочередного собрания

России соглашение, реализация которого позволит энергокомпаниям направлять на увеличение оплаты труда средства, полученные за счет повышения производительности труда, реализации программ управления издержками, сокращения операционных расходов;

- вопросы уровня оплаты труда работников электроэнергетики рассмотреть в ходе коллективных переговоров по заключению ОТС следующего периода.



В результате, с учетом начала мероприятий по реализации достигнутых договоренностей, требования ВЭП по внесению изменений в ОТС были сняты, что позволило завершить 18.03.08 г. ранее прерванные коллективные переговоры без внесения изменений и дополнений в ОТС на 2007–2008 годы.

Разработка проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009–2011 годы. Реализация инициативной позиции на коллективных переговорах по заключению нового ОТС.

С учетом важности содержания нового Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ, как основы для регулирования социально-трудовых отношений на долгосрочный период в постреформенной электроэнергетике Объединение РаЭл провело масштабную подготовительную работу по выработке инициативной позиции стороны работодателей к началу коллективных переговоров. В частности:

- проанализирован опыт заключения отраслевых соглашений в других отраслях экономики Российской Федерации на предмет выявления новаций, заслуживающих учета при формировании инициативной позиции стороны работодателей;

- проведен анализ экономического положения отдельных организаций электроэнергетики с целью определения возможного объема обязательств работодателей в сфере социально-трудовых отношений;
- обобщен опыт организаций – участников предыдущего ОТС в сфере социально-трудовых отношений для выявления наиболее востребованных решений на отраслевом уровне;
- проведен анализ распределения средств на оплату труда в энергокомпаниях для определения возможностей изменения соотношений постоянной и переменной части заработной платы работников;
- изучена практика учета обязательств работодателей, зафиксированных в ОТС предыдущего периода, в процессе установления тарифов на электрическую и тепловую энергию;
- учтены последние изменения налогового законодательства при формировании конкретных обязательств работодателей в социально-трудовой сфере;
- организована деятельность рабочей группы Объединения РаЭл с участием представителей членских организаций, итогом которой стало формирование позиций стороны работодателей по каждому из разделов и пунктов нового ОТС.

Рабочая группа Объединения РаЭл по подготовке проекта ОТС на 2009 и последующие годы

Замосковский

Аркадий Викторович

*Заместитель Генерального
директора Объединения РаЭл,
руководитель Рабочей группы*

Ушкаров

Павел Николаевич

*Начальник Управления
регулирования социально-
трудовых отношений
Объединения РаЭл, заместитель
руководителя Рабочей группы*

Типков

Сергей Валерьевич

*Начальник отдела коллективно-
договорного регулирования
социально-трудовых отношений
Объединения РаЭл, координатор
Рабочей группы*

Беляев

К.В.

*Член Правления,
Исполнительный директор по
организационному развитию и
контролю ОАО «ГидроОГК»*

Григорович

Наталья Георгиевна

*Начальник Департамента
управления персоналом ОАО
«ГидроОГК»*

Кадуйский

Валерий Евгеньевич

*Заместитель начальника
Департамента управления
персоналом – начальник отдела
мотивации персонала ОАО «ОГК-1»*

Клюкина

Ирина Александровна

*Заместитель директора по
экономике и финансам ОАО
«Владимирские коммунальные
системы»*

Корнев

Владимир Николаевич

*Начальник управления по
работе с персоналом ОАО
«Иркутскэнерго»*

Павлов

Александр Валентинович

*Ведущий эксперт отдела
коллективно-договорного
регулирования социально-
трудовых отношений
Объединения РаЭл*

Потапова

Валентина Николаевна

*Начальник Управления по
взаимодействию с органами
власти и законотворчеству
Объединения РаЭл*

Сляднев

Сергей Леонидович

*Заместитель начальника
Департамента управления
персоналом и организационного
проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»*

Смирнова

Дарья Борисовна

*Начальник управления
социально-трудовых
отношений ОАО «ТГК-10»*

Старостина

Елена Вячеславовна

*Начальник отдела мотивации
и оплаты труда Генеральной
дирекции ОАО «Мосэнерго»*

Тимофеева

Татьяна Юрьевна

*Начальник отдела социальной
политики и корпоративной
культуры Департамента
управления персоналом ОАО
«ДЭК»*

Хахалина

Ирина Васильевна

*Начальник Департамента
управления персоналом
ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС»*

Щеглов

Марат Георгиевич

*Начальник Департамента
управления персоналом
ОАО «ОГК-2»*

Щелконогов

Владимир Петрович

*Заместитель
Генерального директора по
организационному развитию
и управлению персоналом
ОАО «МРСК Северо-Запада»*

Переговоры по заключению нового ОТС проходили в период с 8 апреля 2008 года по 20 июня 2008 года и ознаменовались повышением интенсивности и напряженности переговорного процесса:

Показатель	Коллективные переговоры по заключению ОТС на 2007–2008 годы	Коллективные переговоры по заключению ОТС на 2009–2011 годы
продолжительность переговоров	4 месяца	3 месяца
Количество заседаний Комиссии	19 заседаний Комиссии	22 заседания Комиссии
Количество согласованных пунктов и подпунктов	189	224

Напряженность коллективных переговоров по заключению нового Соглашения была обусловлена отчетливыми тенденциями к увеличению объема социальных обязательств государства, включая расходы в социально-трудовой сфере, обусловленными высокими темпами роста российской экономики. Тем не менее, по итогам переговоров сторонам удалось сформировать рациональный объем взаимных обязательств, адекватность которых уже прошла проверку на начальном этапе осложнения ситуации в экономике, сложившейся во второй половине 2008 года в результате общемировых кризисных тенденций. В конечном итоге подписанное в июне 2008 года ОТС в электроэнергетике РФ на 2009–11 годы вступило в силу в полном объеме с 01.01.2009 г., в отличие от некоторых других отраслевых соглашений в сфере социального партнерства федерального уровня.

Важную роль в достижении взаимоприемлемых решений сыграла подготовленность полномочных представителей работников электроэнергетики,

их понимание взаимных проблем и ценностей, сложившееся в ходе более чем пятилетнего диалога Объединения РаЭл и ВЭП.

Опыт деятельности Объединения РаЭл, включая три цикла переговоров по заключению отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике, подтверждает рациональность использования эволюционного подхода к совершенствованию института соглашений, позволяющего аккумулировать позитивный опыт предыдущих соглашений и, с другой стороны, внедрять новые инновационные подходы к регулированию социально-трудовых отношений.

Среди характерных особенностей нового Соглашения необходимо отметить следующее:

- впервые в практике Объединения РаЭл ОТС заключено на три года, что призвано стабилизировать регулирование и повысить эффективность социально-трудовых отношений в постреформенный период в условиях расширения нерегулируемого сектора в электроэнергетике;

- закреплено важное право работодателей устанавливать дифференцированные коэффициенты (не менее 1,0) к действующему в организации фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений организации и региональных особенностей рынка труда;
- минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в электроэнергетике с 1 января 2009 года установлена в размере 3554 рубля (более чем на 17% превышая показатель 1 квартала 2008 года), что является результатом рыночного взаимодействия и существенно меньше, чем 4690 рублей, предложенные Профсоюзной стороной в ходе переговоров;
- в Соглашении предусмотрена гарантия, в соответствии с которой минимальный размер средней постоянной части заработной платы работников электроэнергетики с 1 января 2009 года составляет 4600 рублей;

Отраслевое нормотворчество и координация внутриотраслевой практики применения норм права в сфере социально-трудовых отношений



- в целях повышения производительности труда, реализации эффективной кадровой политики работодатели приняли на себя обязательства по обеспечению поддержки творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности;
- внимание работодателей отрасли акцентировано на необходимости проведения поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях;
- в целях сохранения преемственности нормативно-технического обеспечения безопасных условий и охраны труда работодателям электроэнергетики рекомендовано использовать в производственной деятельности научно-технические документы, включенные в раздел 3 «Охрана труда. Безопасность производства» реестра действующих в электроэнергетике НТД, утвержденного приказом ОАО РАО «ЕЭС России» от 14.08.2003 № 422 «О пересмотре нормативно-технических документов (НТД) и порядке их действия в соответствии с Федеральным законом «О техническом регулировании»;
- перечень льгот, гарантий и компенсаций сохранен в полном объеме, при этом на 20% увеличены минимальные размеры льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных в ОТС на 2007–2008 годы;
- предусмотрен ряд новых обязательств работников, в т.ч. совершенствовать свое профессиональное мастерство, обеспечивать высокую



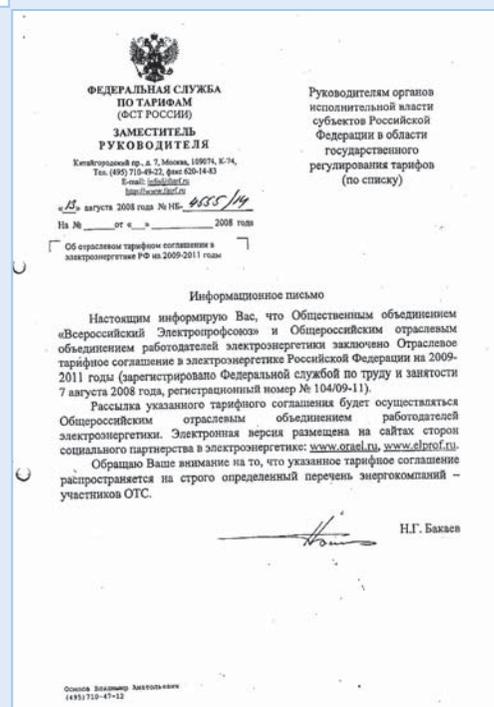
эффективность своего труда, рационально использовать свое рабочее время и др.

Торжественная процедура подписания ОТС прошла 27 июня 2008 года в Министерстве здравоохранения и социального развития России. Ведущим церемонии выступил заместитель Министра здравоохранения и социального развития России А.Л. Сафонов. В мероприятии приняли участие Руководитель Федеральной службы по труду и занятости М.А. Топилин, заместитель Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» Л.В. Драчевский, начальник Департамента управления персоналом ОАО РАО «ЕЭС России» В.В. Галка, а также полномочные представители сторон Соглашения.

7 августа 2008 года в Объединение РаЭл поступило уведомление Ростру-

да о завершении процедуры уведомительной регистрации ОТС на 2009–2011 годы без замечаний по содержанию документа. Непосредственно после этого была организована официальная публикация ОТС в газете «Энергетика и Промышленность России», а также рассылка документа в членские организации. Кроме того, были проведены необходимые консультации с ФСТ России, результатом которых стало письмо заместителя Руководителя Службы Бакаева Николая Григорьевича в адрес региональных регулирующих органов о факте подписания ОТС и необходимости учета его положений при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Положения ОТС на 2009–2011 годы будут определять практику взаимодействия работодателей, работников



и их полномочных представителей в среднесрочной перспективе. В течение полугодового периода, предшествующего вступлению нового ОТС в силу, основные его новации были в значительной степени учтены в практике коллективно-договорного регулирования конкретных организаций электроэнергетики.

Изменение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике с учетом роста индекса потребительских цен.

В соответствии с п. 3.3 ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы в отчетном периоде была обеспечена координация действий работодателей в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен. Соответствующие информационные письма, подготовленные совместно с ВЭП, были доведены до сведения всех организаций, включенных в Приложение №1 к ОТС, а именно:

- информационное письмо от 10.01.2008 г., устанавливающее ММТС в 1 квартале 2008 г. на уровне 3021 рубль;
- информационное письмо от 08.04.2008 г., устанавливающее ММТС во 2 квартале 2008 г. на уровне 3166 рублей;
- информационное письмо от 07.07.2008 г., устанавливающее ММТС в 3 квартале 2008 г. на уровне 3284 рубля;

- информационное письмо от 07.10.2008 г., устанавливающее ММТС в 4 квартале 2008 г. на уровне 3341 рубль.

Реализация проекта «Организация – участник ОТС – публичная компания». Подготовка «Отчета о выполнении условий ОТС за 2007 год».

В первом квартале 2008 года реализован комплекс мероприятий, направленных на подготовку «Отчета о выполнении условий ОТС за 2007 год», целью которого явилось информирование широкой общественности о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики – участниках Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 – 2008 годы.

Данный Отчет представляет собой публичный документ нового поколения, который наглядно демонстрирует всем заинтересованным организациям социально-ответственные и рыночно взвешенные подходы организаций – участников ОТС к регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Поэтому Объединение РаЭл отводит данному проекту особое место и стремится к его дальнейшему совершенствованию. В частности, в 2008 году при подготовке Отчета были учтены требования стандартов GRI и AA1000, что приближает его к международным стандартам.

С учетом требований указанных стандартов была разработана анкета, направленная каждому из участников ОТС, включая членские организации и другие организации электроэнергети-

ки, присоединившиеся к ОТС в период его действия. Данная анкета позволила сделать выводы об исполнении или неисполнении тех или иных норм ОТС в течение 2007 года. Сотрудничество Объединения РаЭл и ОО – «Всероссийский Электропрофсоюз» в рамках совместной подготовки Отчета способствует верификации данных, дополнительно подтверждает достоверность и актуальность представленной в Отчете информации и укрепляет доверие к его содержанию со стороны энергокомпаний и других использующих Отчет лиц.

При подготовке Отчета материалы предоставили 133 организации электроэнергетики и 11 их филиалов (в 2007 году – самостоятельные юридические лица), что свидетельствует о высокой заинтересованности энергокомпаний в реализации данного проекта и является наивысшим показателем в практике подготовки подобных отчетов в отрасли.

В ходе подготовки Отчета был изучен ход выполнения работодателями положений, предусмотренных ОТС. Результаты вошли в Особенную часть Отчета в виде графиков и диаграмм. Общая часть документа описывает значимость социально-ответственного подхода организаций – участников ОТС в сфере взаимодействия с персоналом в условиях государственного регулирования деятельности естественных монополий.

Отчет содержит развернутую аналитическую информацию об итогах взаимодействия социальных партнеров, особенностях выстраивания социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации,



а также обобщенные статистические данные об исполнении в энергокомпаниях тех или иных обязательств, зафиксированных положениями ОТС на 2007–2008 годы.

Утвержденный Отчет был разослан членам Объединения, другим участникам ОТС, предоставившим отчетную информацию, направлен в федеральные и региональные органы государственной власти (в том числе в сфере регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию), а также другим заинтересованным организациям. Впоследствии Отчет был передан в Российский союз промышленников и предпринимателей для включения в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов в качестве совокупного социального отчета организаций электроэнергетики.

Таким образом, Отчет может рассматриваться как публичный социальный отчет по отрасли, отражающий аспекты социальной направленности итогов деятельности организаций электроэнергетики.

Вовлечение в систему отраслевого взаимодействия в социально-трудовой сфере новых работодателей. Расширение круга участников ОТС.

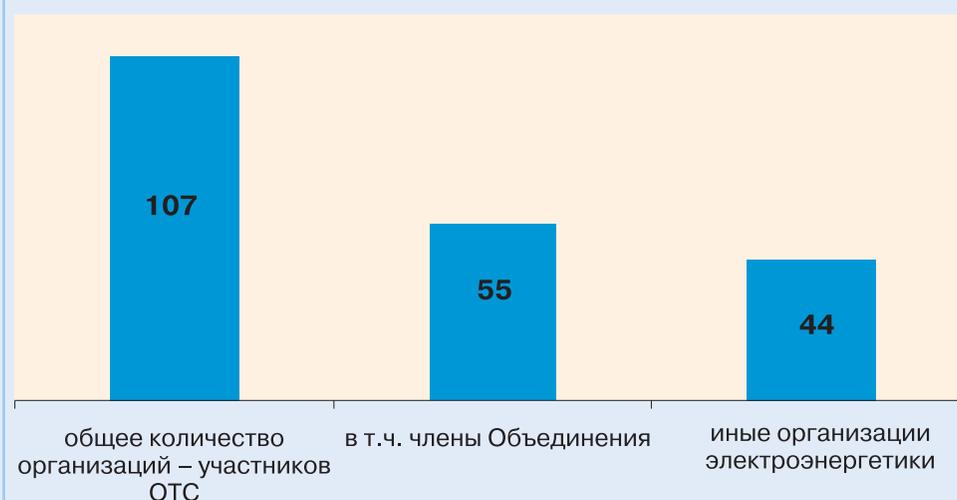
Значимость отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике как основного регулятора социально-трудовых отношений на уровне отрасли безусловно зависит от количества организаций, принявших на себя обязательства по соблюдению его норм. Именно поэтому Объединение РаЭл, реализуя свою социально ответственную функцию по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

в электроэнергетике, не только осуществляет ведение реестра участников ОТС, но и предпринимает усилия по увеличению числа организаций, на которые распространяется действие отраслевых соглашений.

В 2008 году была продолжена работа по расширению круга участников ОТС на 2007/08 годы. Несмотря на истечение срока его действия в конце года в 2008 году, 5 энергокомпаний воспользовались предоставленной возможностью и приняли на себя обязательства по соблюдению норм ОТС.

В связи с заключением в 2008 году нового Отраслевого соглашения, непосредственно после прохождения процедуры уведомительной регистрации в Роструде, Объединение начало реализацию процедуры по включению в Приложение №1 к ОТС-09/11 энергокомпаний, работодатели и работники которых добровольно и осознанно выразили намерение по присоединению к ОТС.

Количество организаций – участников ОТС на 2009–2011 годы, по состоянию на 31.12.2008 г.



Всего за 5 месяцев работы (август-декабрь) Объединение получило заявления о желании принять на себя обязательства по соблюдению норм ОТС от 44 организаций электроэнергетики. В список участников ОТС вошли 43 из них, одной энергокомпании было отказано в присоединении в связи с ненадлежащим уровнем развития социально-трудовых отношений, выразившимся в несоблюдении ранее принятых на себя обязательств. Каждое решение о расширении перечня участников ОТС оформлялось отдельным документом, подписанным Объединением РаЭл и ВЭП, соответствующая ин-

формация направлялась в Роструд для учета в рамках государственного реестра организаций – участников ОТС с получением подтверждений со стороны Роструда.

Рынок труда формирует собственную независимую оценку коллективных действий организованной группы работодателей электроэнергетики, и она позитивна.

Осознавая высокую степень социальной ответственности за качество регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, Объединение не ограничивает сотрудничество с указанными энергокомпа-

ниями исключительно формальным присоединением к ОТС. Напротив, по итогам оформления документов о присоединении к ОТС новые участники Отраслевого соглашения активно вовлекаются в сферу взаимодействия работодателей электроэнергетики (участие в отчетах об исполнении ОТС, отраслевых конкурсах, семинары-совещания работодателей электроэнергетики, координация процессов коллективно-договорного регулирования и др.). Также новым участникам ОТС предоставляется доступ к определенному числу продуктов (услуг) Объединения РаЭл, однако исключительно на коммерческой основе.

Внесение изменений и дополнений в Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики от 14 ноября 2005 года

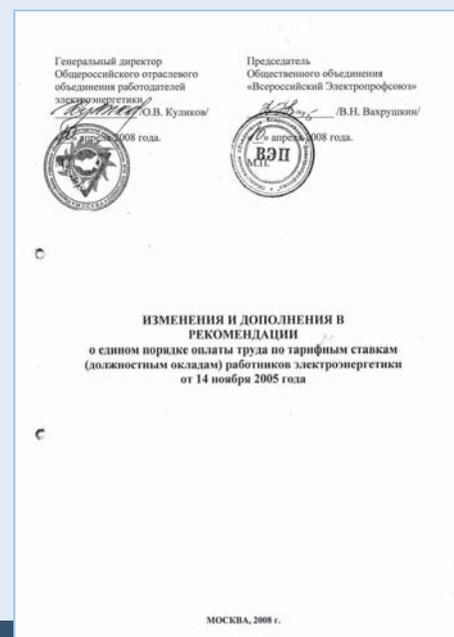
На протяжении 2,5 лет действия Рекомендаций Объединение РаЭл получало неоднократные подтверждения востребованности данного документа со стороны членских организаций и других организаций электроэнергетики. Вместе с тем, с учетом развития социально-трудовых отношений в отрасли, а также внедрения новых стандартов и оборудования, ряд правоприменителей высказывали пожелания по совершенствованию и доработке Рекомендаций. Кроме того, необходимость корректировки Рекомендаций была обусловлена обязательствами работодателей, принятыми в рамках пакета договоренностей с работниками и их представителями по итогам VI внеочередного Пленума ВЭП в феврале 2008 года.

Оперативно созданная рабочая группа, объединившая представителей

10 крупнейших энергокомпаний, рассмотрела шесть вариантов изменения и дополнений Рекомендаций, предложенных Объединением РаЭл. Отобранный вариант был доработан по итогам согласования с представителями «Всероссийского Электропрофсоюза» и подписан 10 апреля 2008 года.

Утвержденные Объединением РаЭл и ВЭП изменения и дополнения в Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики от 14 ноября 2005 года предусматривают увеличение межтарифных коэффициентов Единой тарифной сетки оплаты труда между ступенями оплаты труда с 1 по 9, интервала между тарифными коэффициентами в пределах некоторых ступеней оплаты труда, введение но-

вых повышенных тарифных коэффициентов, а также уточнение раздела «Распределения профессий и должностей



работников организаций электроэнергетики по ступеням оплаты труда».

Внедрение изменений в Рекомендации, совмещенное с внеочередной оценкой и плановой индексацией на фактический ИПЦ за II квартал, дало возможность работодателям повысить окладную часть заработной платы работников работников ключевых профессий и должностей в диапазоне от 12 до 16%.

В рамках скорейшего внедрения новой Редакции Рекомендаций Объединением РаЭл при участии «Всероссийского Электропрофсоюза» было подготовлено обращение к работодателям отрасли с предложением о проведении в мае-июне 2008 года внеочередной оценки персонала с последующим присвоением повышенных тарифных коэффициентов в соответствии с новыми Рекомендациями работникам, добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, требования локальных актов, не имеющих нарушений производственной дисциплины, правил

охраны труда и техники безопасности. Соответствующее обращение было подписано Председателем Правления ОАО РАО «ЕЭС России» А.Б. Чубайсом в апреле 2008 года и вместе с новой Единой тарифной сеткой оплаты труда работников организаций электроэнергетики направлено в энергокомпании.

Как показал мониторинг внеочередной оценки персонала, проведенный Объединением РаЭл во втором полугодии 2008 года, многие энергокомпании откликнулись на данное обращение и в целях объективной оценки уровня оплаты труда работников в зависимости от их профессиональных качеств, а также с учетом критериев, закрепленных в Рекомендациях, провели мероприятия по корректировке уровня оплаты труда работников (с использованием механизмов внеочередной оценки профессиональных качеств работников). Итоги мониторинга представлены работодателям в рамках очередного Обзора практики регулирования

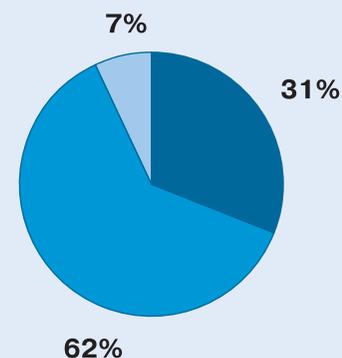
социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики.

Оценка эффективности деятельности Комиссий с точки зрения повышения мотивации персонала

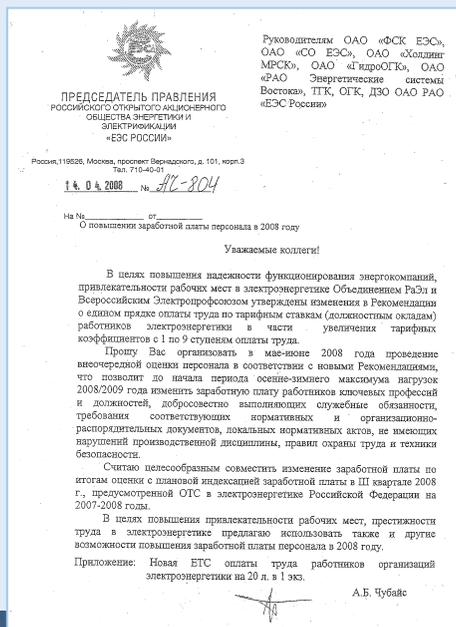
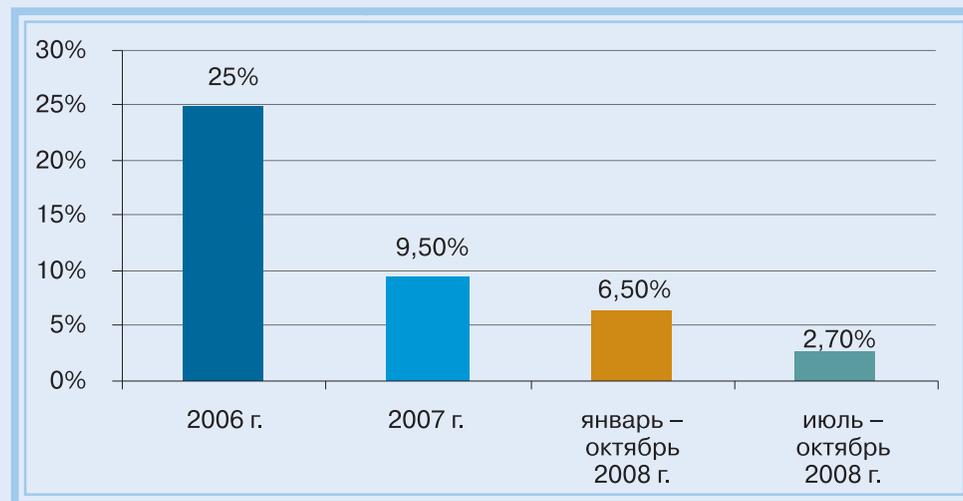
62% Участников Мониторинга считают деятельность Комиссии эффективной в части мотивации персонала;

7% Участников Мониторинга считают деятельность Комиссии неэффективной;

31% Участников Мониторинга затруднились ответить.



Динамика снижения доли работников, которые по результатам оценки было отказано в увеличении тарифного коэффициента



Иные формы взаимодействия с полномочными представителями работников электроэнергетики на отраслевом уровне.

2008 год был отмечен рядом вызовов представителям сторон социального партнерства электроэнергетики Российской Федерации, от преодоления которых в той или иной мере зависело успешное функционирование энергокомпаний на текущем этапе деятельности отрасли. В частности, завершение масштабной энергореформы потребовало от представителей сторон согласования ключевых ориентиров, которыми будут следовать работодатели, работники и их представители в ближайший период, с учетом необходимости сохранения стабильности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отраслевом масштабе.

Значительное количество задач, поставленных перед Объединением РаЭл и Всероссийским «Электропрофсоюзом» (ВЭП) в 2008 году в сфере социального партнерства, было решено, в первую очередь, благодаря эффективному сотрудничеству социальных партнеров, включая взаимодействие в рамках деятельности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

С учетом необходимости отвлечения ресурсов Объединения РаЭл и ВЭП на ведение двух циклов коллективных переговоров (по ОТС-07/08 и ОТС-09/11) в отчетном году состоялось меньше заседаний Комиссии по сравнению с предыдущими периодами. Тем не менее, по итогам 7 очных заседаний Ко-

миссии, а также с учетом взаимодействия экспертов сторон в период между заседаниями можно отметить следующие основные итоги сотрудничества:

1) утвержден подготовленный Объединением РаЭл «Отчет о выполнении условий ОТС за 2007 год»;

2) проведено независимое исследование по анализу практики учета трудовых обязательств работодателя в сфере социального партнерства при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию. Результаты исследования использовались для налаживания более интенсивного взаимодействия и сотрудничества с ФСТ России и Минэнерго РФ;

Обсуждались также другие подходы к решению проблем неполного учета в тарифах расходов работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений. Были внимательно изучены такие возможности, как судебное обжалование решений региональных органов государственной власти в сфере установления тарифов, а также перспективы обращений в надзорные органы, включая Генпрокуратуру РФ.

В качестве самостоятельного направления работы было определено взаимодействие с законодательными органами, направленное на совершенствование нормативной базы в сфере регулирования тарифов. Одним из первых шагов в данном направлении стала подготовка и направ-

ление соответствующих обращений в Государственную Думу и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

3) разработан проект трехстороннего соглашения между ФСТ России, ВЭП и Объединением РаЭл, использовавшийся в рамках сотрудничества с ФСТ России;

4) проведен совместный отраслевой Конкурс «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике». По итогам Объединение РаЭл и ВЭП ходатайствовали перед оргкомитетом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» об учете итогов отраслевого Конкурса при определении победителей;

5) проведен мониторинг применения Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики (от 14 ноября 2005 года с учетом изменений и дополнений, принятых 10 апреля 2008 года), деятельности комиссий по оценке профессиональных качеств работников;

6) в связи с началом кампании по заключению коллективных договоров в соответствии с ОТС на 2009–2011 годы, с учетом актуальности определения основных постулатов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергети-

ки, были согласованы и доведены до сведения энергокомпаний основные принципы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Данные принципы могут оказать существенное содействие при согласовании интересов работодателей, работников и их представителей в ходе колдоговорных кампаний, направленных на поддержание стабильности в социально-трудовой сфере и преодоление сторонами возможных разногласий по отдельным вопросам, являющимся первым шагом на пути согласования Объединением РаЭл и ВЭП стандартов коллективно-договорного регулирования в организациях электроэнергетики;

7) выработаны единые подходы по толкованию ряда принципиальных новаций ОТС на 2009-2011 годы, которые в последующем использовались каждой из Сторон при взаимодействии с работодателями и представителями работников на местах;

8) рассмотрен ряд обращений сторон социального партнерства энергокомпаний с просьбой дать рекомендации по разрешению спорных и проблемных ситуаций на локальном уровне регулирования социально-трудовых отношений;

9) в связи с вступлением в силу Федерального закона «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 30.04.2008 № 56-ФЗ принят ряд мер, направленных на скорейшую реализацию работниками организаций – участников ОТС на 2009–2011 годы прав, преду-



О принципах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики

В связи с проведением в организациях электроэнергетики кампании по заключению коллективных договоров в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2009-2011 годы¹ Комиссия считает необходимым сформулировать принципы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне социального партнерства и рекомендовать полномочным представителям работодателя и работников в энергокомпаниях руководствоваться этими принципами при разработке и заключении коллективных договоров, а именно:

1. Строгое соблюдение сторонами социального партнерства организации законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
2. Учет принципов социального партнерства, закрепленных в Трудовом кодексе РФ, а также целей и принципов, предусмотренных ОТС в электроэнергетике РФ.
3. Учет особенностей государственного регулирования тарифов (цен) на продукцию (услуги) энергокомпаний при определении обязательств в социально-трудовой сфере.
4. Признание социальными партнерами организации условий действующих на региональном и территориальном уровнях соглашений в сфере социального партнерства, регулирующих социально-трудовые отношения и распространяющихся на данную организацию.
5. Признание важности сотрудничества социальных партнеров организации по вопросам повышения производительности труда, реализации программ управления издержками, а также при выявлении неэффективных рабочих мест и их возможной оптимизации.
6. Определение наиболее актуальных направлений и эффективных способов расходования средств на социально-трудовую сферу.
7. Стремление к согласованию сторонами социального партнерства организации всех положений проекта коллективного договора, а в случае появления разногласий по отдельным его вопросам – стремление к нахождению возможного компромисса.

¹ далее по тексту – ОТС в электроэнергетике РФ.

8. Раскрытие в коллективном договоре организации отсылочных норм и положений, предусмотренных ОТС в электроэнергетике РФ и отнесенных непосредственно к компетенции сторон социального партнерства организации.

9. Приоритет преемственности социальной политики, эволюционного пути совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

10. Стремление к паритетности обязательств каждой из сторон социального партнерства организации, в т.ч. к расширению и конкретизации перечня обязательств сторон в целях повышения надежности энергоснабжения и роста конкурентоспособности энергокомпаний.

По мнению Комиссии, изложенные принципы направлены на достижение согласования интересов сторон социального партнерства, поддержание стабильности в социально-трудовой сфере, преодоление сторонами возможных разногласий по отдельным вопросам коллективно-договорного регулирования.

Заместитель
Генерального директора
Объединения РаЭл,
Сопредседатель Комиссии

А.В. Замосковников
«24» ноября 2008 года

Заместитель
Председателя Общественного
объединения «Всероссийский
Электрпрофсоюз»,
Сопредседатель Комиссии

Ю.О. Офинеров
«24» ноября 2008 года

смотренных указанным Федеральным законом. В частности, совместно с НПФ Электроэнергетики выработаны конкретные меры методической поддержки энергокомпаний по реализации прав работников, предусмотренных Федеральным законом;

10) изучены возможные последствия мирового финансового кризиса для деятельности организаций электроэнергетики, предварительно определены возможные формы взаимодействия в целях выработки своевременных и компетентных решений социальных партнеров, направленных на минимизацию возможных негативных последствий для работодателей и работников электроэнергетики.

В качестве отдельной позитивной тенденции сотрудничества следует отметить закрепление практики паритетного финансирования Объединением РаЭл и ВЭП всех совместно реализуемых проектов.

Подводя итоги сотрудничества в 2008 году, Объединение РаЭл и ВЭП обобщили результаты взаимодействия на очередном заседании Комиссии в декабре, утвердив Отчет об итогах сотрудничества представителей сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2008 году, а также согласовав подробный план совместной работы на 2009 год. В целях информирования организаций электроэнергетики, а также других заинтересованных лиц

принято решение в начале 2009 года опубликовать подробные итоги взаимодействия Объединения РаЭл и ВЭП.

Набранные темпы сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП позволяют рассчитывать на расширение взаимодействия, а также решение в предстоящие периоды различных актуальных задач, возникающих в партнерских отношениях работодателей и полномочных представителей работников на различных уровнях.

Адаптация Типового коллективного договора организации — члена Объединения РаЭл, с учетом нового ОТС.

В рамках содействия выстраиванию единых подходов к процессам коллективно-договорного регулирования и в целях методической помощи сторонам социального партнерства локальному уровню при регулировании социально-трудовых отношений с использованием коллективно-договорных инструментов непосредственно после заключения ОТС в электроэнергетике РФ на 2009–11 годы Объединение РаЭл провело работу по адаптации предыдущей редакции Типового коллективного договора (ТКД), утвержденной в 2006 году.

Для всестороннего учета мнения работодательского сообщества организациям – членам Объединения РаЭл было предложено представить свое видение содержания новой редакции ТКД, а также возможные коррективы в действующую редакцию. Полученные предложения были ис-

№	Направление работы	Сроки
1.	Планы взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по труду и регулированию социально-трудовых отношений в рамках реализации пригов Комиссии, предусмотренных ст.35.1 ТК РФ.	февраль
2.	Подготовка «Отчета о выполнении условий ОТС за 2007-2008 годы» (за 2008 год)	апрель
3.	Подготовка и проведение Конкурса «Организации высокой социальной эффективности в электроэнергетике РФ – 2008».	май
4.	Организация и проведение семинара-тренинга «Торгов и практика сотрудничества работодателей и законных представительств работников организации. Возможности по повышению эффективности социального партнерства на локальном уровне» (участники – полномочные представители работников и работников организаций электроэнергетики).	июнь
5.	Подготовка аналитического материала о преимущественных, рекомендуемых направлениях в случае расширения на них сферы ОТС.	сентябрь
6.	Инициативы объединения Объединения РаЭл и ВЭП в Московской области, организации труда (субрегиональные базы для стран Восточной Европы и Центральной Азии) с просьбой оказать содействие в проведении семинара-конференции по вопросам применения международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений.	сентябрь
7.	Подготовка месячных рекомендаций (таблиц документов) о порядке обжалования неправомерных фактов учета в тарифах на электроэнергию (платежную нагрузку работников), обусловленных наличием трудовых отношений.	октябрь
Содержание и формирование итогового номера организации электроэнергетики, и также периодическая работа в электроэнергетике, в т.ч.		
8.1.	Проработка возможности организации и проведения общероссийской конференции работников организаций электроэнергетики.	ноябрь-декабрь
8.2.	Продолжение работы детского рисунка (тематика) «Энергобезопасность глазами детей».	ноябрь
8.3.	Расширение возможности совместной подготовки и издания организационно-методического календаря «Электроэнергетика – люди и дела» на 2010 год.	сентябрь
8.4.	Участие в организации и проведении мероприятий в рамках празднования Дня Энергетика – 2009.	август-декабрь
8.5.	Подготовка и организация публикации в средствах массовой информации ряда публикаций по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений и повышения производительности труда в электроэнергетике.	в течение года
9.	Изучение отдельных аспектов практики регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики (выявление типовых трудностей).	сентябрь

ТИПОВОЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ (редакция 2009 года)

г. Москва
2008

пользованы при разработке новой редакции.

Типовой коллективный договор организации электроэнергетики (редакция 2009 года) учитывает:

- изменения трудового законодательства в период 2007–2008 годов;
- новации ОТС на 2009–2011 годы;
- итоги мониторинга практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики, наиболее интересный опыт работодателей электроэнергетики и практику разрешения конкретных вопросов коллективно-договорного регулирования;

Содействие процессам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики.

- необходимость сохранения преемственности содержания предыдущих редакций типового коллективного договора в электроэнергетике;
- необходимость повышения производительности труда работников в качестве одного из ключевых аспектов повышения их доходов;
- необходимость поддержания социальной и производственной стабильности в организациях;
- безусловное выполнение требований, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, ОТС и других соглашений в сфере социального партнерства, практика заключения которых на региональном и территориальном уровнях значительно расширилась;
- расширение и конкретизацию перечня обязательств работников, а также уточнение обязательств, которые могут быть эффективно реализованы полномочными представителями работников;
- повышение надежности энергоснабжения и рост конкурентоспособности организаций электроэнергетики.

Проект ТКД-2009 был предварительно обсужден в ходе совещательной части семинара Объединения РаЭл в ноябре 2008 года и после утверждения направлен в членские организации для практического использования.

Проведение комплексной экспертизы проектов коллективных договоров и других документов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях электроэнергетики

В целях оказания организациям электроэнергетики методического содействия в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в рамках коллективного договора Объединением РаЭл продолжена практика



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

ЗАКЛЮЧЕНИЕ по результатам экспертизы

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) провело экспертизу проекта коллективного договора Филиала Открытого акционерного общества «Системный Оператор Единой энергетической системы» (ОАО «СО ЕЭС») Северокавказское РДУ на 2008-2010 годы (далее – Договор) и предлагает к рассмотрению следующее заключение.

При проведении экспертизы Объединение РаЭл учитывало то обстоятельство, что ОАО «СО ЕЭС» входит в состав членов Объединения РаЭл и соответственно положения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы (далее – ОТС на 2007-2008 годы) обязательны для исполнения ОАО «СО ЕЭС» и его обособленными структурными подразделениями (в т.ч. филиал ОАО «СО ЕЭС» Северокавказское РДУ) в силу закона.

1. Юридическое направление исследования.

1. По субъектному составу Договора.

Полномочность на заключение Договора лиц, указанных в п.1.1, не может быть подтверждена, ввиду отсутствия у Объединения РаЭл документально подтвержденной информации о наличии у Директора Северокавказского РДУ надлежащим образом оформленного права на заключение Договора от имени работодателя (копии доверенности), а также о правомочности Профкома РДУ на заключение Договора от имени всех работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2. По предмету Договора.

В соответствии с трудовым законодательством предметом любого коллективного договора является регулирование социально-трудовых отношений (ст.1 ст.40 ТК РФ). Определенное в тексте Договора (п.1.4) в качестве предмета использование его положений при рассмотрении социально-трудовых споров является некорректным, поскольку:

- порядок рассмотрения трудовых споров регламентируется законодательством Российской Федерации (ТК РФ и иными федеральными законами);

Договор является правовым актом, следовательно, если возникает какой-либо спор, тем или иным образом затрагивающий вопросы, которые регулируются данным актом, то положения Договора могут быть использованы сторонами спора в качестве обоснования своей позиции, независимо от наличия / отсутствия соответствующей нормы в тексте Договора;

- термин «социально-трудовые споры» не имеет легального определения в трудовом законодательстве и непосредственно в Договоре, по-видимому, имеются в виду «трудовые споры», либо судебные споры по делам, связанным с социально-трудовыми отношениями.

1

проведения комплексных экспертиз проектов документов, регулирующих отношения с работниками и их представителями на локальном уровне социального партнерства.

В 2008 году проведены экспертизы проектов:

- коллективного договора ОАО «ТГК-14»;
- коллективного договора ОАО «Инженерный центр энергетики Поволжья»;
- типового коллективного договора филиалов ОАО «ГидроОГК»;
- изменений и дополнений в коллективный договор ОАО «Камчатскэнерго»;
- коллективного договора филиала ОАО «СО ЕЭС» Северокавказское РДУ.

Сводные заключения по итогам экспертиз направлены инициаторам запроса.

Следует отметить, что проведение экспертиз различных документов в сфере социального партнерства, в том числе коллективных договоров, позволяет Объединению РаЭл более полно учитывать сложившуюся практику при отстаивании интересов членских организаций в рамках взаимодействия с социальным партнером. В этой связи Объединение заинтересовано в расширении практики проведения экспертиз, в том числе в расширении круга документов, предоставляемых на экспертизу.

Исследование особенностей регулирования авторских прав при взаимодействии работодателей и работников по вопросам новаторской и рационализаторской деятельности.

В соответствии с положениями ОТС на 2009–2011 годы работодатели обеспечивают поддержку творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства в порядке и на условиях, определенных непосредственно в энергокомпаниях.

Востребованность этого положения ОТС на 2009–2011 годы подтверждается сложившейся в отрасли практикой коллективно-договорного регулирования: значительное количество коллективных договоров организаций отрасли содержат положения о поощрении работодателем творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности. Данное обстоятельство было отмечено в Обзоре практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики, подготовленном Объединением РаЭл в 2007 году.

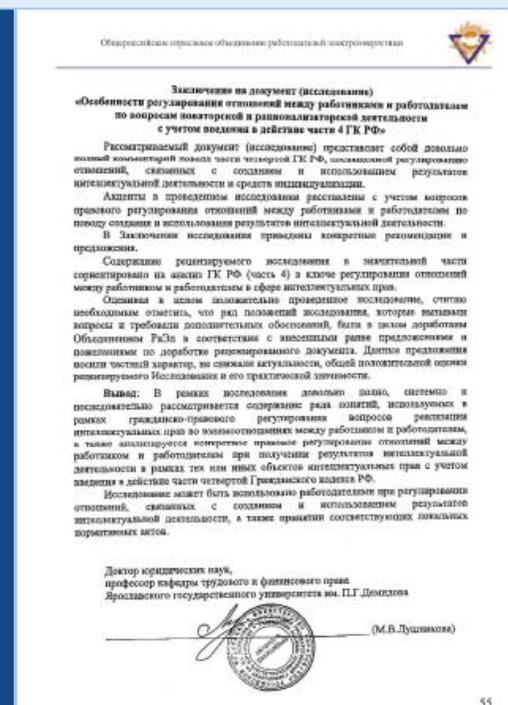
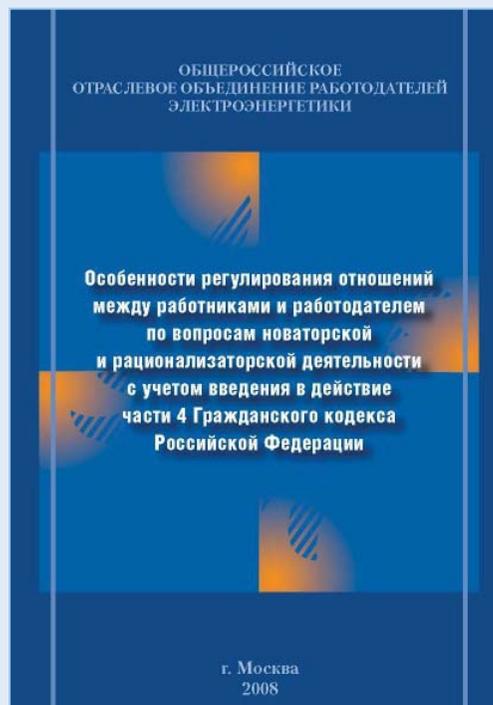
С 1 января 2008 года работодатели столкнулись с серьезным изменением правового регулирования всей сферы интеллектуальных прав, вызванным принятием Федерального закона от 18 декабря 2006 года № 231-ФЗ, который ввел в действие часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации.

В рамках оказания методического содействия работодателям электроэнергетики во взаимоотношениях с ра-

ботниками в процессе исполнения ими своих трудовых обязанностей и инициативном создании (в рамках поддерживаемой работодателем новаторской и рационализаторской деятельности) новых, востребованных интеллектуальных «продуктов» Объединением было подготовлено исследование, учитывающее нормы законодательства Российской Федерации, а также положения действующих нормативных правовых актов СССР в области регулирования авторского права, судебную практику Верховного Суда Российской Федерации и Высшего Арбитражного Суда Российской

Федерации по вопросам, возникающим в сфере авторского права и смежных прав, мнения ведущих специалистов в сфере гражданского права.

Экспертное исследование «Особенности регулирования отношений между работниками и работодателем по вопросам новаторской и рационализаторской деятельности с учетом введения в действие части 4 Гражданского кодекса Российской Федерации» прошло экспертизу ведущих представителей научного сообщества и было направлено членским организациям.





Объединение РаЭл

**Информационно-аналитическое
сопровождение работодателей
электроэнергетики
в социально-трудовой сфере
в рамках координации
их деятельности на рынке труда**

Развитие Единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации

Развитие Единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики Российской Федерации.

В соответствии с Декларацией о Едином пространстве информационного обмена организаций электроэнергетики РФ в 2008 году была продолжена работа по развитию Информационного ресурса, содержащего обобщенные экономико-статистические данные членов Объединения РаЭл в социально-трудовой сфере.

В частности, внедрение нового программного обеспечения позволило расширить возможности пользователей Информационного ресурса, предусматривая решение следующих задач:

- создание и ведение централизованной базы данных отчетных и аналитических документов и показателей респондентов;
- формирование и представление отчетных и аналитических документов и показателей;

- автоматизация бизнес-процесса по формированию и использованию базы данных отчетных и аналитических документов.

Преимущества данной системы:

- более удобный пользовательский интерфейс;
- архитектура системы открыта для развития нового функционала;
- обслуживание территориально удаленных пользователей в соответствии с предоставленными им правами в многопользовательском режиме (особенно актуально для крупных межрегиональных компаний).

С использованием нового программного обеспечения в четвертом квартале 2008 года были подготовлены «Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений № 5», а также индивидуальные Отчеты для организаций, своевременно предоставивших сведения по формам статистической отчетности П-1, Приложение к П-1, 5-3, П-4 за третий квартал 2008 года.

В целях привлечения новых участников Декларации:

- на сайте Объединения РаЭл, а также на многофункциональном информационном ресурсе «Инфо-Pro» размещен блок, содержащий сведения о Едином пространстве информационного обмена;
- подготовлена и направлена потенциальным участникам Декларации демоверсия индивидуального Отчета статистических показателей, сформированного на базе данных III квартала 2008 года;
- проведены презентации Единого пространства информационного обмена в рамках проведения семинаров, Комплексного совещания.

Подготовка Обзора заработных плат работников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики и Обзора систем оплаты труда в организациях электроэнергетики

В целях доведения до полномочных представителей работодателей достоверной информации об актуальных тенденциях развития социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики в 2008 году впервые в практике отрасли были подготовлены Обзор заработных плат работников отдельных ключевых профессий в энергокомпаниях и Обзор систем оплаты труда в организациях электроэнергетики.



Основная задача Обзоров – доведение обобщенной аналитической информации в сфере социально-трудовых отношений (сложившаяся практика оплаты труда, предоставления льгот, гарантий, компенсаций и т.д.) и как следствие – наделение работодателей электроэнергетики дополнительными конкурентными преимуществами на рынке труда.

Учитывая технико-технологические особенности различных видов деятельности в электроэнергетике (генерация, сети, сбыт), Обзор заработных плат работников ключевых профессий был сформирован из трех самостоятельных разделов, каждый из которых учитывал ключевые профессии (специальности), характерные для соответственно генерирующих, сетевых и сбытовых организаций.

Организации, имеющие обособленные структурные подразделения (филиалы) в различных субъектах Российской Федерации, имели возможность представить информацию по каждому филиалу, поскольку обособленное структурное подразделение является, по сути, самостоятельным участником регионального рынка труда и может обладать своим уникальным опытом регулирования социально-трудовых отношений. При подведении итогов Обзоров информация по каждому филиалу учитывалась отдельно. Таким образом, Обзор заработных плат ра-

ботников отдельных ключевых профессий в организациях электроэнергетики содержит данные 80 субъектов хозяйствования, Обзор систем оплаты труда аккумулирует данные 77 юридических лиц и филиалов.

В дальнейшем Объединение намерено продолжить практику проведения внутриотраслевых обзоров заработных плат с учетом расширения перечня исследуемых показателей.



Организация системы периодического информирования работодателей – членов Объединения РаЭл об основных социально-экономических показателях регионов РФ

Учет регионального среза рынка труда в кадровой политике энергокомпаний, а также своевременное позиционирование достигнутого уровня развития социально-трудовых отношений по отношению к другим организациям позволяет работодателю принимать эффективные решения в области управления персоналом. Именно поэтому в своей деятельности Объединение РаЭл уделяет серьезное внимание исследованию региональных аспектов рынка труда и предоставление членским организациям соответствующей информации.

В 2008 году, выступая в интересах своих членов, Объединение РаЭл заключило договор с компанией «Ernst & Young (CIS) B.V.» на оказание консультационных услуг по составлению межотраслевых обзоров заработных плат и компенсаций в регионах присутствия предприятий электроэнергетики, заявивших о желании участвовать в данном проекте.



В результате проведенных исследований были подготовлены обзоры заработных плат и компенсаций по 15 субъектам, содержащие как описание общих тенденций в области кадровых политик и практик, так и данные по размеру вознаграждения работников отдельных должностей в компаниях, осуществляющих свою деятельность в этих регионах.

Подготовленные Обзоры были предоставлены Объединением РаЭл непосредственным его участникам, а также членским Организациям Объединения по соответствующим запросам.

Помимо работы по подготовке межотраслевых региональных обзоров заработных плат Объединение РаЭл продолжило статистические наблюдения за соотношением среднемесячной начисленной заработной платы в организациях электроэнергетики к среднемесячной начисленной заработной плате соответствующего региона. В соответствии с поступающими от энергокомпаний запросами были подготовлены индивидуальные отчеты.

Разработка методики определения стоимости обязательств работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений и зафиксированных в коллективном договоре организации

В соответствии с Договором, заключенным между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Государственным университетом – Высшая школа экономики (ГУ-ВШЭ), группой специалистов Института проблем ценообразования и регулирования естественных монополий ГУ-ВШЭ был подготовлен проект «Методики определения стоимости обязательств работодателей, обусловленных наличием трудовых отношений и зафиксированных в коллективном договоре организации».

Разработанная методика оценки и расчета расходов работодателей электроэнергетики в сфере трудовых отношений позволяет оценить совокупный объем расходов работодателя, а также содержит алгоритм

расчета дополнительных расходов работодателя в случае принятия им новых обязательств перед персоналом. Автоматизированная расчетная модель, разработанная в целях повышения результативности использования указанной методики, предусматривает следующие возможности:

- ввод исходных данных, необходимых для адаптации модели под конкретное предприятие (численность персонала, степень оплаты труда и тарифный коэффициент, количество персонала, получающего различные виды выплат и компенсаций, проценты выплат компенсирующего и стимулирующего характера и т.д.);
- расчет расходов в соответствии с перечнем обязательств в социально-трудовой сфере, существующим на

данный момент в электроэнергетике (на основании сложившейся практики);

- определение структуры обязательств работодателя в стоимостном выражении (минимально необходимое в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с отраслевыми и региональными тарифными соглашениями, локальными нормативными актами);
- учет налоговой нагрузки (расходов), связанных с выполнением обязательств (регрессивная шкала ЕСН и дополнительные затраты по налогу на прибыль);
- отражение затрат работодателя по исполнению обязательств перед работниками с учетом затрат на улучшение условий труда.

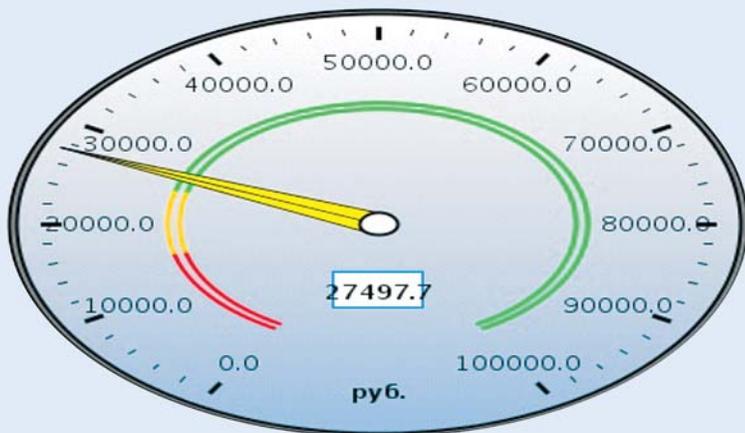
Разработка информационного ресурса материалов судебной практики в сфере социально-трудовых отношений

Учитывая важность получения работодателями электроэнергетики актуальной информации об особенностях разрешения судебными органами споров, вытекающих из социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в 2008 году Объединение РаЭл продолжило работу по предоставлению работодателям соответствующей информации.

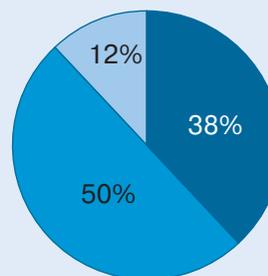
Так, была продолжена работа по содержательному наполнению Инфор-

мационного ресурса, аккумулирующего судебную практику работодателей электроэнергетики по делам, возникающим из социально-трудовых отношений. При этом в целях повышения доверия, а также активизации вовлечения участников в информационный обмен была сохранена практика обезличенной публикации имеющихся в распоряжении Объединения копий решений судов первой и второй инстанции.

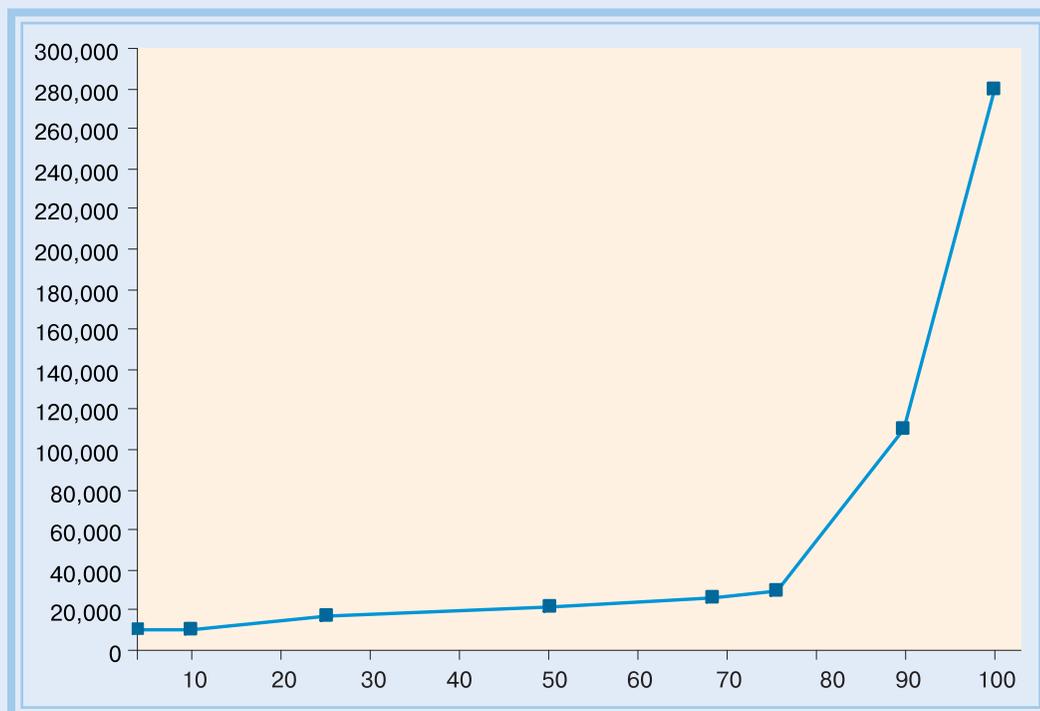
Также в течение года Объединением РаЭл систематически готовились и в обобщенном виде представлялись членским организациям обзоры практики судов различных инстанций по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений, позволяющие использовать их содержание при определении модели поведения в случае возникновения проблемных ситуаций.



Распределение значений в относительных границах



- Диапазон нахождения отчетной организации 20000.0–40000.0
- Количество предприятий, значения которых 0.0–20000.0
- Количество предприятий, значения которых 280000.0–300000.0





Объединение РаЭл

**Выявление и анализ лучших практик
регулирования социально-трудовых
отношений в электроэнергетике
и формирование систематизированного
поля возможностей для участников
Объединения**

Выявление, обобщение и анализ лучших практик по выстраиванию отношений с работниками и их представителями в рамках отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике»

В период с 11 февраля по 25 июня 2008 года был проведен очередной Отраслевой конкурс «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике», который традиционно проводится Объединением РаЭл, начиная с 2005 года. При этом в 2008 году сторонами Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике было инициировано возобновление практики совместного проведения Конкурса – Объединением РаЭл и ВЭП.

Цель Конкурса – содействие поступательному развитию организаций электроэнергетики, социально ответственных подходов к выстраиванию отношений с работниками и их представителями. Задачи Конкурса предусматривали выявление позитивного опыта организаций в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, активизацию деятельности организаций в сфере взаимодействия с работниками, совершенствование критериев для оценки эффективности взаимодействия с персоналом, активизацию информационного обмена между организациями отрасли.

Наименование проведенного в 2008 году Конкурса не случайно соотнесено с названием Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Стороны социального партнер-

ства в электроэнергетике РФ считают оптимальной двухуровневую модель проведения Всероссийского конкурса и готовы в инициативном порядке адаптировать под эту структуру свои конкурсные мероприятия. По итогам Конкурса Объединение РаЭл и ВЭП ходатайствовали перед оргкомитетом Всероссийского конкурса о предоставлении преференций организациям, занявшим призовые места в конкурсе «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике».

Конкурс проводился среди:

- организаций – членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики;
- организаций, в отношении которых в период до 1 марта 2008 года принято решение о вступлении в Объединение РаЭл;
- организаций, не являющихся членами Объединения РаЭл, но включенных в перечень организаций, на которые распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007–2008 годы.

К участию в Конкурсе не допускались организации, имеющие задолженность по заработной плате.

Участниками Конкурса в 2008 году стали 44 энергокомпании; количество участников осталось стабильным по сравнению с конкурсами предыдущих периодов.

В целях вовлечения представителей федеральных органов исполнительной власти в оценку усилий работодателей электроэнергетики по развитию социально-трудовых отношений в состав Оргкомитета были приглашены и вошли представители Министерства здравоохранения



и социального развития Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, Федерального агентства по энергетике, Российского союза промышленников и предпринимателей.

В различных номинациях Конкурса призами были награждены 13 энергокомпаний. Также отдельными дипломами были отмечены 18 участников Конкурса, опубликовавших отчеты об устойчивом развитии организации в соответствии с между-

народными стандартами публичной социальной отчетности. Церемония награждения победителей Конкурса прошла в рамках Годового Общего собрания членов Объединения РаЭл 15 мая 2008 года.

Победители Конкурса		
<i>Номинация «Лучшая Генерирующая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»:</i>		
I ОАО «ТГК-11»	II ОАО «Нижегородская ГЭС»	III ОАО «Оренбургская теплогенерирующая компания»
<i>Номинация «Лучшая Сетевая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»:</i>		
I ОАО АК «Омскэнерго»	II ОАО «Костромаэнерго»	III ОАО «Липецкэнерго» ОАО «Оренбургэнерго» ОАО «Пермэнерго»
<i>Номинация «Лучшая Энергосбытовая организация высокой социальной эффективности»:</i>		
I ЗАО «Новосибирскэнергосбыт»	II ОАО «Дальневосточная энергетическая компания»	III ОАО «Карельская энергосбытовая компания»
<i>Номинация «Лучшая Энергосервисная организация высокой социальной эффективности»:</i>		
I ОАО «Корпоративные сервисные системы»	Ввиду незначительного числа участников Оргкомитетом Конкурса было принято решение не определять организации, занявшие II и III места.	
<i>Специальная номинация «Лучшая практика выстраивания отношений с работниками в организации электроэнергетики» (ГРАН-ПРИ Конкурса):</i>		
I ОАО «Корпоративные сервисные системы»	II ОАО «Дальневосточная энергетическая компания»	III ОАО «ТГК-4»

Выявление и анализ лучших практик регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике и формирование систематизированного поля возможностей для участников Объединения









Отчет по результатам Конкурса, представляющий собой сводную аналитическую информацию по приоритетным направлениям сотрудничества социальных партнеров в трудовой сфере и анализ лучших практик выстраивания отношений с работниками и их представителями в сфере социального партнерства, был подготовлен совместно Объединением РаЭл и ВЭП и в виде брошюры направлен в адрес организаций – участников Конкурса, организаций – членов Объединения РаЭл, Оргкомитета Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», представителей органов власти и экспертного сообщества.



Кроме того, эксперты Объединения РаЭл и ВЭП провели анализ возможностей по внесению изменений в Положение о Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». Подготовленные предложения по внесению изменений в регламентирующие документы Всероссийского конкурса, которые давали бы преференции организациям, отмеченным по итогам аналогичных отраслевых конкурсов, были доведены до сведения Оргкомитета Всероссийского конкурса, что позволило наладить содержательный диалог и заложить основу для дальнейшего сотрудничества на федеральном уровне.

Оказание консультационной помощи членам Объединения в подготовке проектов нефинансовой отчетности в части информирования о состоянии социально-трудовых отношений

В 2008 году была продолжена работа Объединения РаЭл в сфере содействия организациям – членам Объединения РаЭл по подготовке отчетов об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами публичной социальной отчетности.

Обобщены и проанализированы нефинансовые отчеты, опубликованные энергокомпаниями в течение предыдущего года; ведется актуальная база корпоративных социальных отчетов.

В течение года представители Объединения РаЭл сотрудничали с рядом некоммерческих организаций по вопро-

сам развития социальной отчетности. В рамках взаимодействия с Ассоциацией менеджеров России предложения Объединения РаЭл были учтены в позиции Комитета по корпоративной ответственности об итогах работы в 2007 году и перспективах взаимодействия в 2008 году.

В 2008 году по приглашению ОАО РАО «ЕЭС России» представители Объединения РаЭл принимали участие в доработке Отчета РАО «ЕЭС России» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2006–2007 годы в части формирования содержания раздела «Социальное воздей-

ствие», посвященного реализации социальных и экономических прав работников электроэнергетики, социальных гарантий персонала, вопросам производственного травматизма, обучения и повышения квалификации работников.

Предложения Объединения РаЭл были озвучены в рамках общественного обсуждения Отчета, проведенного при участии представителей крупнейших российских и международных энергокомпаний, профильных министерств и ведомств, инвестиционного сообщества, независимых экологических организаций, органи-

заций по защите прав потребителей, и учтены в окончательной редакции Отчета. Ключевой темой обсуждения стало обеспечение преемственности политики социально ответственного ведения бизнеса в постреформенных условиях.

Также в 2008 году Объединение РаЭл участвовало в разработке проекта первого отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС», подготовленного на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI и Стандарта

взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, и общественных слушаниях, проведенных в целях общественного заверения отчета.

Проведение «Обзора практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений», включая анализ практики негосударственного пенсионного обеспечения, оценки профессиональных качеств работников

С целью развития системы информационного обмена работодателей электроэнергетики, обеспечивающей сбор, анализ и обобщение накопленного в организациях опыта, Объединение РаЭл подготовило «Обзор практики деятельности работодателей в сфере социально-трудовых отношений №5».

Проведение подобных ежегодных обзоров стало постоянной практикой Объединения РаЭл. При этом сложившийся формат проведения таких обзоров предусматривает включение в опросную анкету тематических блоков вопросов по отдельным аспектам регулирования социально-трудовых отношений.

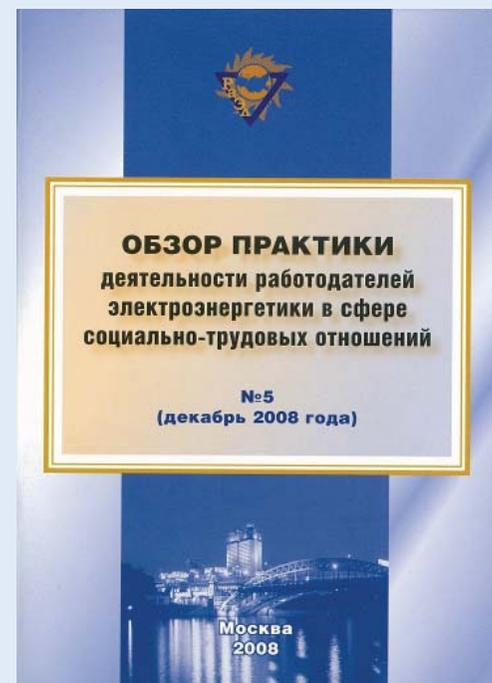
В Обзор вошли следующие тематические главы:

- Практика выполнения ключевых положений Отраслевого тарифного соглашения. В рамках данной главы представлена информация об уровне тарифных ставок рабочих I разряда в Организациях в соответствии с Минимальной месячной тарифной ставкой рабочего 1-го разряда

промышленно-производственного персонала в I и II кварталах 2008 года; обобщенная практика представления компенсационных выплат, материальной помощи и иных льгот, гарантий и компенсаций. Принимая во внимание статус ОТС, как правового акта, обязательного к исполнению всеми его участниками, составители Обзора акцентировали внимание работодателей на наличии рисков неисполнения (частичного исполнения) обязательств, предусмотренных ОТС.

- Практика негосударственного пенсионного обеспечения. Эта глава посвящена вопросам пенсионных фондов, услугами которых пользуются Участники Обзора, различным планам пенсионного страхования, а также вопросам реализации положений Федерального закона от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии».
- Оценка профессиональных качеств работников. В этой главе рассмотрены вопросы применения «Реко-

мендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», изменений к данным Рекомендациям от 10 апреля 2008 года, а также результаты деятельности комиссий по оценке профессиональных качеств работника.



- Учет в тарифах на электрическую и тепловую энергию обязательств работодателя, зафиксированных в ОТС, коллективном договоре, иных нормативных правовых актах. Обобщена практика использования Участниками Обзора услуг экспертной компании при расчете тарифов на тепловую и электрическую энергию, а также освещены отдельные вопросы, связанные с реализацией программ управления издержками, в т.ч. в социально-трудовой сфере.
- Распространение на организацию обязательств в сфере социально-трудовых отношений и их учет при

формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию. В данной главе представлена информация об участии организаций в каком-либо из объединений работодателей на правах членства, о правовых документах в сфере социального партнерства, действие которых распространяется на Участников Обзора, а также об обязательствах в отношении работодателя в части минимального размера оплаты труда, предусмотренного региональными соглашениями.

По замыслу составителей Обзора, работодатели, используя све-

дения Обзора в рамках выстраивания социально-трудовых отношений, имеют возможность проанализировать практику других организаций и принять то или иное управленческое решение с учетом опыта, накопленного в организациях электроэнергетики. В 2008 году Обзор сформирован на основании данных 92 субъектов хозяйствования, представивших в срок информацию в соответствии предложенной анкетой, что свидетельствует о высоком уровне репрезентативности и учете широкого спектра практик, используемых в отрасли.

Содействие работодателям в реализации развития программы по улучшению жилищных условий работников электроэнергетики

С учетом того, что основа данного направления работы заложена по итогам деятельности Объединения РаЭл в 2007 году, на 2008 год был намечен ряд мероприятий по популяризации возможностей работников электроэнергетики по улучшению жилищных условий, расширению круга кредитных организаций, представляющих эксклюзивные условия работникам компаний – членов Объединения РаЭл.

В течение 2008 года Объединением РаЭл оказывались консультационные услуги представителям работодате-

лей организаций – членов Объединения РаЭл по реализации достигнутых договоренностей Объединения РаЭл с ЗАО «ВТБ24» и ОАО АКБ «Еврофинанс Моснарбанк»

По вопросам ипотечного кредитования проведены переговоры с представителями ЗАО «ВТБ24» на тему изменения базовых условий ипотечного кредитования в 2008 году. Подготовлен совместный проект презентации основных кредитных продуктов банка для Комплексного совещания членов Объединения РаЭл, подготовлено ин-

формационное письмо членам Объединения об изменениях в ипотечном кредитовании ЗАО «ВТБ24».

К сожалению, изменение ситуации на рынке ипотечного кредитования, связанное с влиянием мирового финансового кризиса, существенно ограничило возможности для расширения сотрудничества с банками и кредитными брокерами, что вынудило Объединение приостановить активность по данному направлению работы до момента оздоровления ситуации в сфере розничного ипотечного кредитования.



Объединение РаЭл

**Мониторинг перспектив изменения
законодательства и иных правовых норм.
Участие в совершенствовании нормативного
поля деятельности членских организаций
с учетом их прав и законных интересов**

Осуществление экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей отрасли.

Проекты нормативных актов, заключения на которые подготовлены в 2008 году

Законопроекты

№ 429580-4

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

№ 363239-4

«О внесении изменений в статьи 3.5 и 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

№ 363219-4

«О внесении изменений в статью 13 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

№ 445308-4

«О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

«Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности»
(о формировании мер по использованию энергетических ресурсов)

№ 475885-4

«Об обеспечении единства измерений»

№ 382483-4

«О внесении изменения в статью 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации»
(Об изменении подсудности трудовых споров)

№ 46691-5

«О внесении изменений в Федеральный закон «О пожарной безопасности»

№ 389168-4

«О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта»

№ 35991-5

«О внесении изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации»

№ 34876-5

«О внесении изменений в статью 11 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и статью 317 Трудового кодекса Российской Федерации»

№ 56898-5

«О внесении изменения в статью 230 Трудового кодекса Российской Федерации»

«О внесении изменения в статью 229-2 Трудового Кодекса Российской Федерации»

«О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов»

«О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2009 и на плановый период 2010 и 2011 годов»

№ 479543-4

«О внесении изменения в статью 278 Трудового кодекса Российской Федерации»

«О внесении изменения в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

№ 231802-4

«Об обязательном страховании гражданской ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасных объектов».

Заключение подготовлено с учетом мнения экспертов энергокомпаний – членов Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл

№ 84554-5

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о закреплении за работодателем обязанности по организации питания работников)

«О теплоснабжении»

«О стандартизации»

Проекты иных нормативных правовых актов

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденный постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 г. № 377»

Проект приказа Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 20.08.08 №182 «Об отмене отдельных положений Порядка организации работ по выдаче разрешений на допуск в эксплуатацию энергоустановок»

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2009 год»

Проекты постановлений Правительства Российской Федерации

«Об определении на 2009 год потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников»

«Об утверждении на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности»

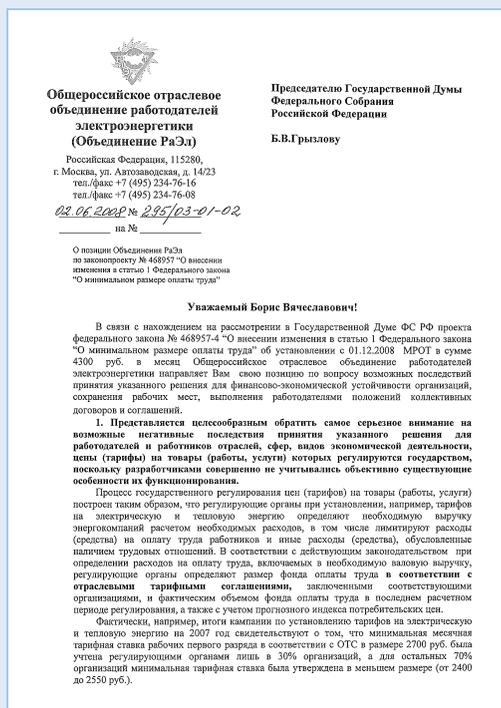
«О сокращенной продолжительности рабочей недели, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимального размера повышения оплаты труда и других компенсациях», разработанному Минздравсоцразвития России, и по разработанному профсоюзной стороной РТК проекту Концепции российской модели социального аудита

В своей деятельности Объединение РаЭл исходит из того, что возможность заблаговременно понять тенденции развития законодательства, заранее узнать о предполагаемых конкретных изменениях правового регулирования, принять участие в процессе их подготовки является конкурентным преимуществом, позволяющим работодателям более рационально формировать текущую и перспективную социально-

трудовую и экономическую политику, своевременно актуализировать локальную нормативно-правовую базу организации.

В целях своевременного и эффективно-го представительства интересов работодателей отрасли в законопроектной работе, выявления проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов, в той или иной мере

касающихся деятельности организаций электроэнергетики, в 2008 году осуществлялся системный мониторинг планов и событий в сфере законотворчества. В течение года была проведена экспертиза около 100 наиболее важных проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов. В целях повышения качества подготовленных заключений к данной работе привлекались члены Экспертного совета Объединения РаЭл.



Так, например, учитывая высокую актуальность законопроекта, затрагивающего интересы работодателей отрасли, было подготовлено и направлено письмо Объединения РаЭл на имя Председателя Государственной Думы ФС РФ Б.В. Грызлова «О позиции Объединения РаЭл по законопроекту № 468957-4 «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»».

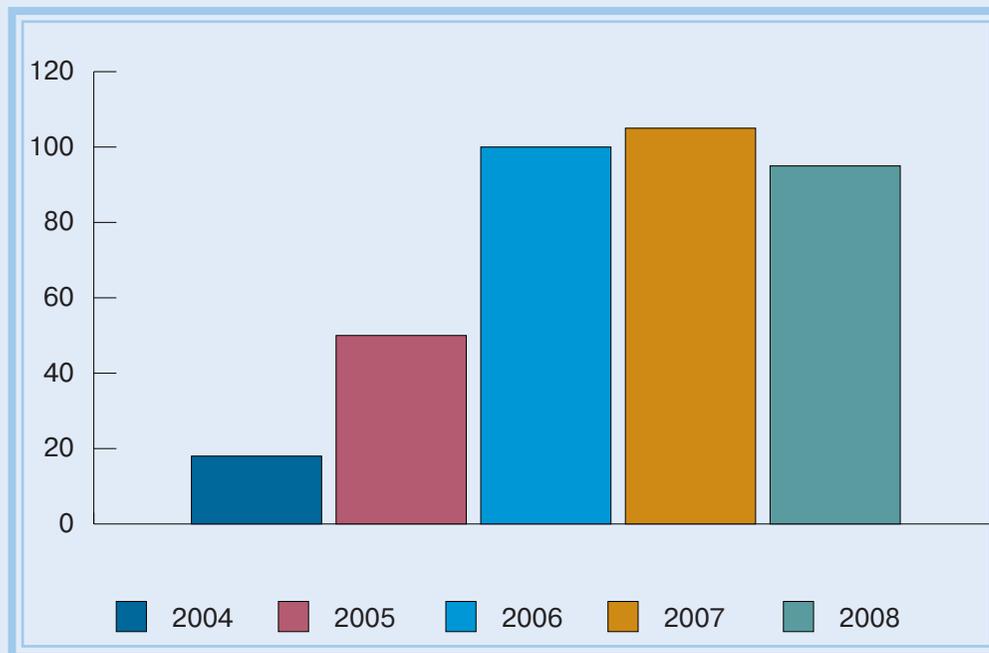
В целях продвижения позиции Объединения РаЭл по проекту федерального закона № 429580-4 «О внесении

изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», принятого Государственной Думой в первом чтении 06.02.2008 г., о разделении полномочий в сфере государственного управления охраной труда, обеспечено участие представителя Объединения РаЭл в совещаниях Комитета Госдумы по труду и социальной политике по рассмотрению всех поступивших в Госдуму поправок и предложений в указанный законопроект (заключение Объединения РаЭл также вносилось в Госдуму).

Замечания и предложения по проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов доводились до сведения субъектов законотворческой деятельности, направлялись в РСПП для координации и усиления эффективности защиты прав работодателей и представления их интересов.

Заключения по наиболее актуальным проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов направлялись также соответствующим участникам нормотворческого процесса (в Государственную Думу ФС РФ, Правительство РФ, федеральные органы исполнительной власти и др.).

Осуществление экспертиз законопроектов и иных нормативных правовых актов



Деятельность Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл

В отчетном периоде продолжил свою деятельность Экспертный совет по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл, который содействовал формированию аргументированной, научно и практически обоснованной позиции работодателей отрасли по вопросам совершенствования правового регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений. Использование высокого творческого потенциала практикующих юристов, специалистов в области энергетического права, позволяет готовить заключения по наиболее важным вопросам совершенствования законодательства.

В частности, эксперты привлекались при подготовке заключений по проектам федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасных объектов», «О внесении изменения в статью 8 Федерального закона «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» (позиция согласована и с начальником Департамента правового обеспечения ОАО «ФСК ЕЭС» Л.Ю. Акимовым в связи с тем, что законопроект существенно затрагивает интересы ОАО «ФСК ЕЭС»); «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» о формировании мер по использованию энергетических ресурсов и др.

Представители научного сообщества в составе Экспертного совета Объединения РаЭл

Бугров Леонид Юрьевич –

заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Пермского государственного университета, д.ю.н., профессор;

Крылов Константин Давыдович – д.ю.н., профессор;

Куренной Александр Михайлович –

заведующий кафедрой трудового права юридического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, заслуженный юрист РФ, д.ю.н., профессор (в 2008 году);

Лушникова Марина Владимировна –

профессор кафедры трудового и финансового права Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова, д.ю.н.;

Нуртдинова Алия Фаварисовна –

начальник Управления конституционных основ трудового законодательства и социальной защиты Конституционного Суда Российской Федерации, д.ю.н., профессор;

Сошникова Тамара Аркадьевна –

заведующая кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права юридического факультета Московского гуманитарного университета, д.ю.н., доцент;

Федорова Марина Юрьевна –

заведующая кафедрой социального права Омского государственного университета, д.ю.н., профессор;

Чиканова Людмила Алексеевна –

заведующая отделом законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, д.ю.н.

Ряд заключений по законопроектам был подготовлен с учетом мнения представителей научной общественности – членов Экспертного совета по вопросам законотворчества.

Продвижение позиции работодателей отрасли в рамках участия в публичных научно-практических мероприятиях органов государственной власти

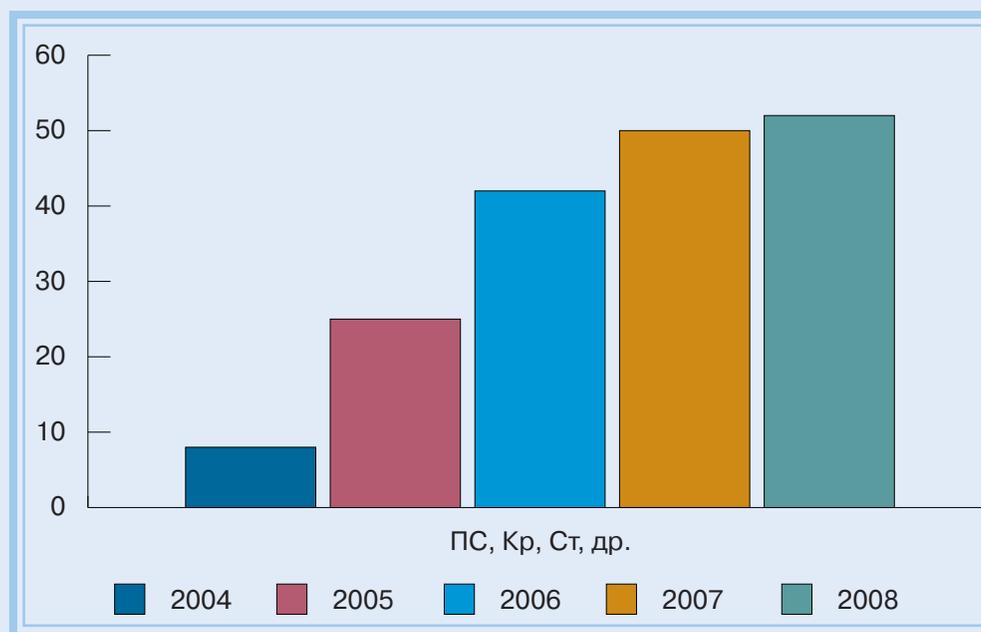
В целях представительства интересов работодателей отрасли, получения достоверной информации о состоянии дел и перспективах в сфере нормотворчества, формирования скоординированной позиции, выявления возможных рисков и защиты прав работодателей электроэнергетики представители Объединения принимали участие в публичных научно-практических мероприятиях, обозначая позицию Объединения РаЭл, принимая при необходимости участие в формировании рекомендаций по результатам слушаний, обсуждения вопросов.

В 2008 году обеспечено участие представителей Объединения РаЭл в 51 публичном мероприятии, из них: в Парламентских слушаниях – 16, в совещаниях, организованных федеральными органами исполнительной власти, работодательскими сообществами – 14, в форумах, конгрессах – 11, круглых столах – 6, семинарах – 4.

Наиболее значимые Парламентские слушания:

- «Законодательное обеспечение эффективного управления государственной собственностью – важнейший фактор стратегии инновационного развития Российской Федерации» (организованы Комитетом Государственной Думы ФС РФ по собственности);
- «Корпоративная социальная ответственность и социально-экономическое развитие России: цели, задачи, проблемы, законодательное обеспечение» (проведены

Участие в Парламентских слушаниях, «круглых столах» и других научно-практических мероприятиях



Информирование организаций – членов Объединения РаЭл о состоянии законотворческого процесса

Комитетом Совета Федерации ФС РФ по экономической политике, предпринимательству и собственности);

- «Начальное и среднее профессиональное образование в России» (организованы Комитетом Государственной Думы ФС РФ по образованию).

Объединение РаЭл доводит до сведения членских организаций обобщенную информацию о состоянии законотворчества, рассматривая наличие у работодателя такой информации, как безусловное конкурентное преимущество.

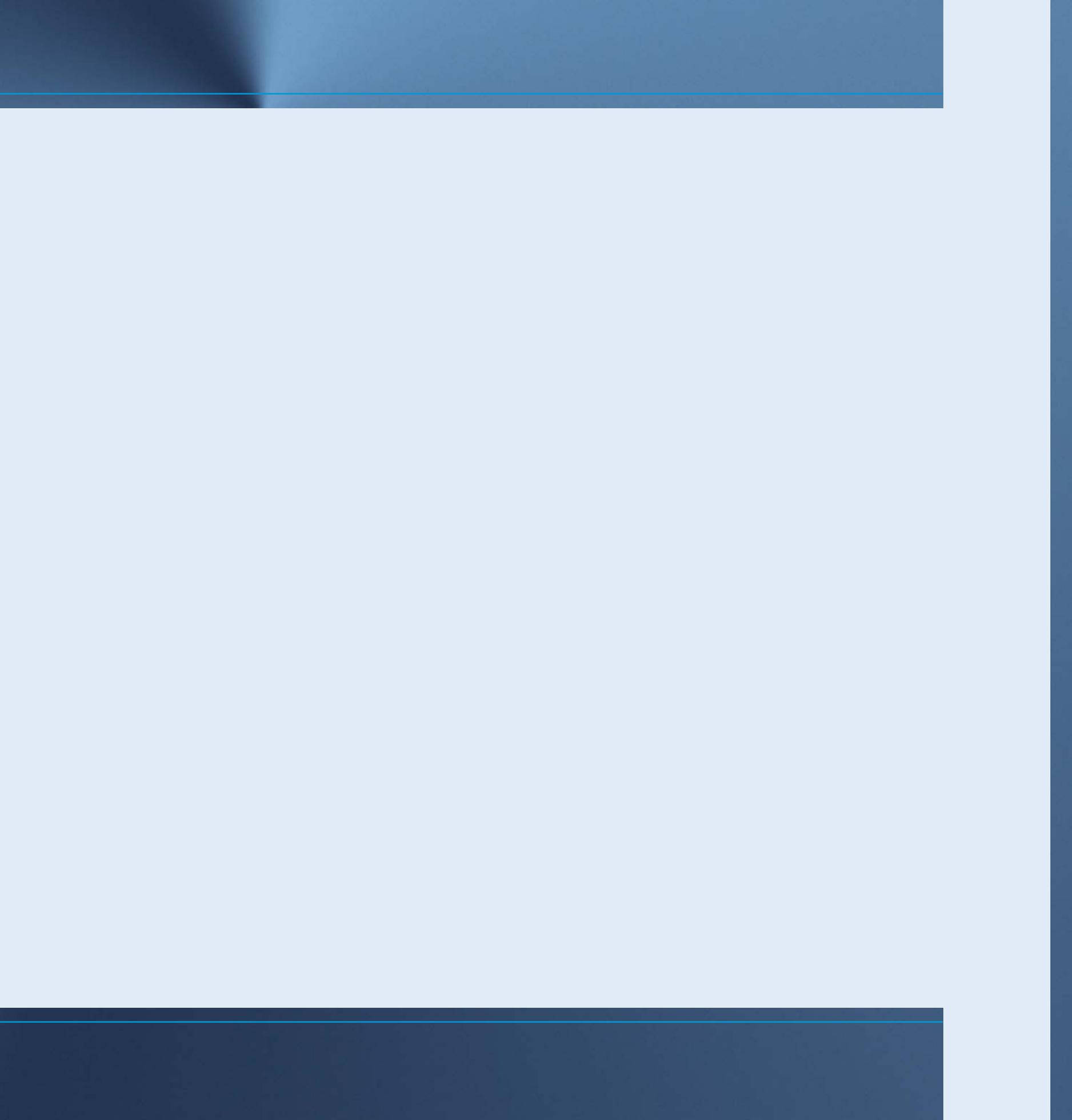
С учетом новаций трудового законодательства и практики деятельности работодателей электроэнергетики был подготовлен и представлен членам Объединения ряд разъяснений и рекомендаций, в частности: в рамках разъяснения особенностей исчисления среднего заработка с учетом постановления Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 был разработан в качестве примерного локального нормативного акта проект Положения об аттестации персонала в организациях электроэнергетики и Рекомендации по организации и проведению аттестации персонала.

В рамках реализации положений Федерального закона от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» заключено соглашение о сотрудничестве между Объединением РаЭл и НПФ электроэнергетики. В ходе выполне-

ния соглашения экспертами Объединения РаЭл и НПФЭ были совместно подготовлены Методические рекомендации по реализации положений указанного Федерального закона, направленные руководителям членских организаций Объединения РаЭл.

В течение 2008 года итоги участия представителей Объединения РаЭл в нормотворческой деятельности доводились (один раз в два месяца) до сведения членских организаций в виде Аналитических записок о состоянии законодательного процесса в Российской Федерации, содержащих информацию о всех наиболее значимых и представляющих интерес для работодателей отрасли проектах федеральных законов, находящихся на рассмотрении и принятых Госдумой, заключения Объединения РаЭл по законопроектам, а также информацию о предстоящих планах законопроектных работ Госдумы. Помимо этого один раз в два месяца давалась краткая аннотация основных новелл федеральных законов, нормативных правовых актов, а также разъяснения министерств, служб о применении федеральных законов, иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.







Объединение РаЭл

**Мероприятия по межотраслевой координации
подходов к регулированию социально-трудовых
отношений во взаимодействии
с представителями сторон социального
партнерства различных видов экономической
деятельности**

Реализация интересов работодателей отрасли электроэнергетики путем координации усилий объединений работодателей различных видов экономической деятельности

Координация взаимных и согласованных действий по отстаиванию непротиворечивых интересов работодателей различных видов экономической деятельности во взаимоотношениях с органами государственной власти, полномочными представителями работников по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений приобретает все большую актуальность, поскольку помогает выработать наиболее оптимальные решения по предотвращению либо смягчению вызовов и рисков.

Необходимость объединения усилий работодательских сообществ различных отраслей обуславливается также целесообразностью усиления экспертного потенциала, возможностью использования в собственной деятельности новых форм социального партнерства, методов достижения целей соцпартнерства, учитывая общность задач работодателей. Конечной целью деятельности Объединения в рамках этого направления является выработка рыночных механизмов координации систем оплаты труда в организациях различных видов экономической деятельности.

В 2008 году общее видение стоящих проблем в сфере регулирования социально-трудовых отношений, а также непротиворечивость интересов ряда отраслевых объединений работодателей, позволило расширить число участников действующего Со-

глашения о сотрудничестве между Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (Объединением РаЭл), Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий»: 24 декабря 2008 г. к Соглашению о сотрудничестве присоединилось Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта.

Данное соглашение направлено на проведение согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, установление и развитие отношений с органами государственной власти, в том числе, органами государственного контроля (надзора), органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов, органами местного самоуправления, объединениями работодателей и иными общественными объединениями.

Развитие межотраслевого сотрудничества в сфере социального партнерства призвано решать проблемы трудовых отношений (которые носят универсальный характер и не зависят от отраслевой принадлежности) путём обмена информацией об эффективных практиках и положительном опыте работодателей, а также, при необхо-

димости, за счёт объединения ресурсов – административных, материальных, интеллектуальных.

Отдельным направлением работы в 2008 году стало изучение проектов отраслевых соглашений в смежных отраслях промышленности с последующей выдачей рекомендаций и аргументов, укрепляющих позицию партнерских объединений работодателей с работниками и их представителями.



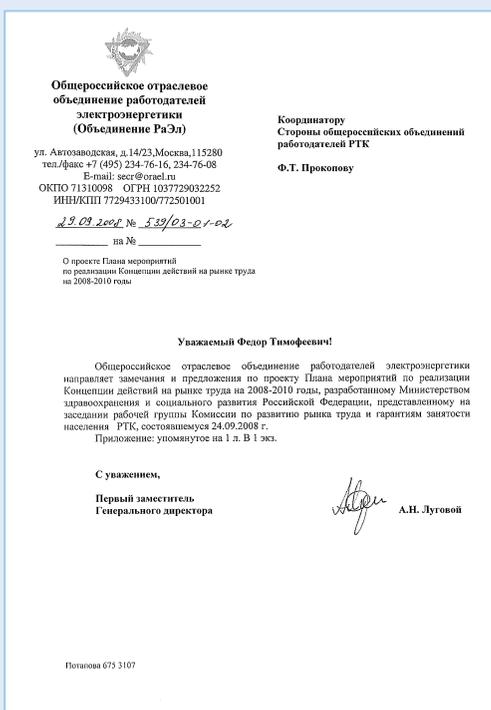


Реализация интересов организаций отрасли путем продвижения скоординированной позиции работодательских сообществ различных видов экономической деятельности в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)

Важность представления интересов работодателей электроэнергетики на межотраслевом уровне социального партнерства неоднократно подчеркивалась представителями членских организаций. Именно поэтому большое внимание в деятельности Объединения уделяется взаимодействию с РТК. Специалисты Объединения РаЭл участвуют в деятельности семи постоянных рабочих групп, образованных при РТК, участвуют в обсуждении, анализе представляемых на заседания рабочих групп проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов по вопросам совершенствования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектов программ, планов и т.д.

В 2008 году на заседаниях рабочих групп РТК была представлена консолидированная позиция работодателей отрасли по более чем 50 проектам федеральных законов и постановлений Правительства РФ. Большинство из проектов обсуждалось с экспертами стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей, по наиболее важным проектам формировалась и заявлялась единая позиция.

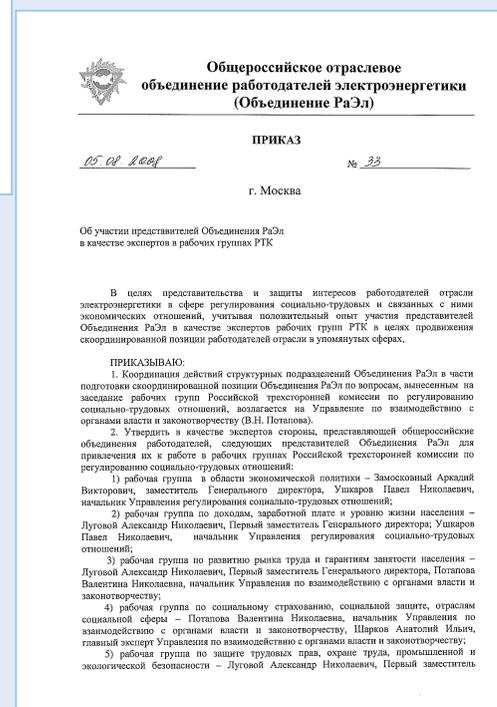
К числу наиболее актуальных направлений взаимодействия с РТК относилась выработка позиции работодательских сообществ по проектам Концепции действий на рынке труда на 2008-2010 годы, Плана мероприя-



тий по реализации указанной Концепции; серьезные замечания были высказаны и в связи с обсуждением ряда законопроектов и других нормативных правовых актов (о привлечении иностранных работников в условиях финансового кризиса, о закреплении за работодателем обязанности по организации питания работников, о внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в РФ», о внесении изменения в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвали-

дов в Российской Федерации» в части расчета количества рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты и др.).

Результаты обсуждения на рабочих группах оформляются в виде рекомендаций для рассмотрения на заседании РТК. По многим проектам федеральных актов и иным вопросам, обсужденным на заседаниях рабочих групп, было рекомендовано доработать, дополнить



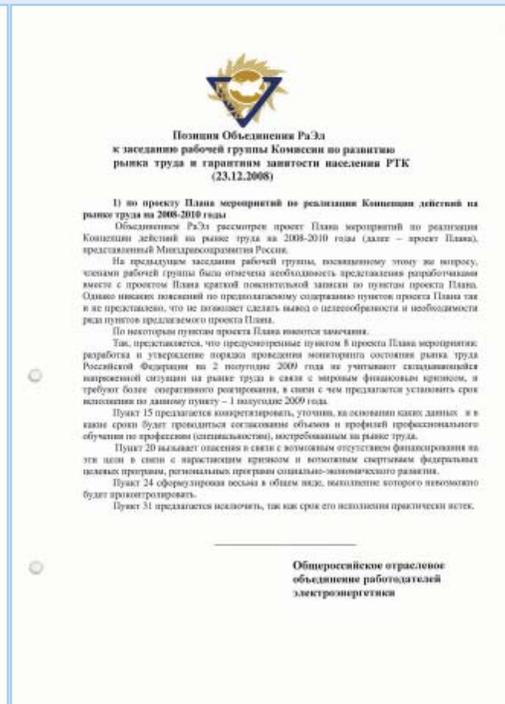
либо изменить представленные проекты федеральных законов, нормативных правовых актов, программ, планов и др. в связи с необходимостью усиления защиты интересов работодателей, наличием положений, нарушающих права работодателей электроэнергетики.

Учету интересов работодателей в рамках деятельности самой РТК существенно способствовало участие Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова в работе РТК в качестве ее полноправного члена.

Полезным и продуктивным является также участие в слушаниях РТК по актуальным вопросам социально-трудовых отношений. Так, 21 ноября 2008 года представители Объединения РаЭл приняли участие в слушаниях «О государственной политике на рынке труда, в сфере занятости населения, подготовки кадров, внешней трудовой миграции в контексте Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации» и «О результатах мониторинга высвобождения работников организаций в связи с



ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников по субъектам Российской Федерации». Рекомендации, выработанные по результатам слушаний, направлены



на координацию действий сторон социального партнерства на рынке труда в условиях влияния мирового финансового кризиса.

Сотрудничество Объединения РаЭл с крупнейшим работодателем сообществом – Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)

Объединение РаЭл считает весьма целесообразным развитие конструктивного сотрудничества с РСПП, аккумулирующего потенциал продвижения позиции работодателей независимо от их отраслевой принадлежности.

В рамках сотрудничества с РСПП в 2008 году представители Объединения РаЭл провели целый ряд консуль-

таций и рабочих встреч с представителями экспертного сообщества РСПП в целях выработки сбалансированной позиции по наиболее важным вопросам, внесенным на рассмотрение рабочих групп РТК, формирования единых подходов к реформированию внебюджетных фондов, налоговой политике государства, совершенствова-

нию трудового законодательства, законодательства об образовании, об объединениях работодателей.

Также представители Объединения активно участвовали в деятельности рабочих групп РСПП по наиболее сложным вопросам совершенствования действующего законодательства, в частности в работе Комитета РСПП по

техническому регулированию, рабочей группы РСПП по реформированию образования. Генеральный директор Объединения РаЭл входит в состав Правления РСПП, является членом Комитета РСПП по рынку труда и кадровым стратегиям, что помогает более эффективно разрешать проблемы, волнующие работодателей электроэнергетики.

По приглашению руководства РСПП представитель Объединения РаЭл – заместитель Генерального директора А.В. Замосковный – принял участие в работе III Российско-Японского инвестиционного форума, который проводился в г. Санкт-Петербурге в период с 4 по 6 сентября. Подобные мероприятия проводятся ежегодно на протяжении трех лет, и представитель Объединения участвовал в работе Форума во второй раз.

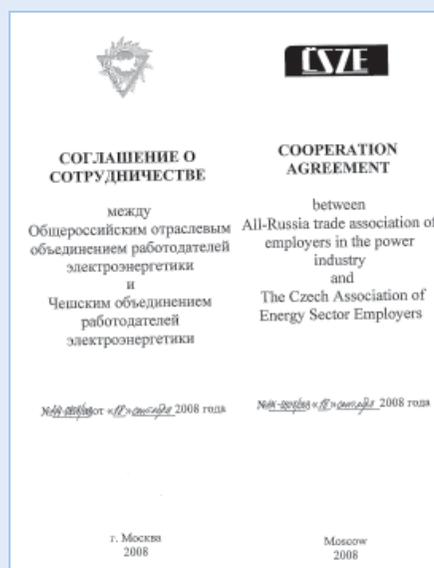
В рамках работы Форума обсуждались, в частности, перспективы использования передовых технологий и привлечения иностранных инвестиций в электроэнергетику, в особенности в развитие энергокомпаний Дальневосточного региона.

Применительно к тематике Форума в целом необходимо отметить, что Объединение РаЭл считает важной и намерено продолжать работу по налаживанию международного сотрудничества, а также мониторингу инвестиций, в том числе в смежные с электроэнергетикой отрасли, поскольку такие инвестиции не могут не оказывать влияние на рынок труда и, соответственно, на устойчивость положения на рынке труда работодателей – членов Объединения РаЭл.



Сотрудничество с зарубежными организациями работодателей энергетики

В отчетный период был подготовлен проект Соглашения о сотрудничестве между Объединением РаЭл и Чешским объединением работодателей электроэнергетики, который был подписан Сторонами в ходе участия представителя Объединения РаЭл в международном семинаре «Актуальные вопросы чешской электроэнергетической отрасли», состоявшемся в чешском городе Брно в сентябре 2008 года.



Данное соглашение стало первым этапом работы, направленной на установление взаимодействия с международными объединениями работодателей. В Соглашении стороны закрепили основы взаимодействия, ключевые направления деятельности в рамках развития сотрудничества и обмена опытом.



Объединение РаЭл

**Представление и защита интересов
работодателей — членов Объединения РаЭл
в рамках сотрудничества
с исполнительными органами государственной
власти федерального уровня**

Развитие взаимодействия с Федеральной службой по тарифам (ФСТ России)

В 2008 году осуществлялись мероприятия по развитию сотрудничества с ФСТ России в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия по вопросам учета расходов работодателей на оплату труда работников (и иных расходов, обусловленных трудовыми отношениями) при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность). Развитие взаимодействия со Службой чрезвычайно важно, поскольку формирование сбалансированной позиции ФСТ России создает предпосылки обязательности выполнения работодателями отрасли принятых в рамках ОТС обязательств, развития отношений социального партнерства в отрасли.

7.1.1. Проведение независимого исследования о практике учета в тарифах расходов работодателя, обусловленных наличием трудовых отношений

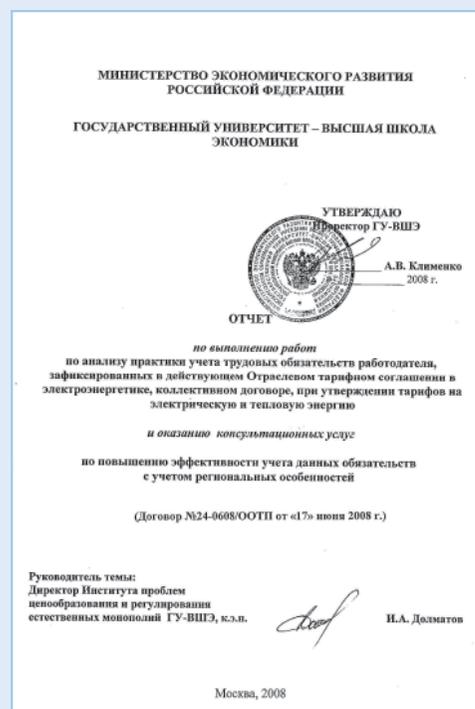
В целях объективного подтверждения практики неполного учета в тарифах расходов работодателя на социально-трудовую сферу для последующей интенсификации диалога с ФСТ России в I полугодии 2008 года совместно с «Всероссийским Электропрофсоюзом» было проведено независимое исследование на тему «Практика учета трудовых обязательств работодателя, зафиксированных в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике, коллективном договоре, при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию».

Задачей данной работы является выявление позитивной практики учета экономически обоснованных интересов производителей электрической и тепловой энергии, обусловленных наличием обязательств, зафиксированных ОТС, коллективными договорами, а также выработка рекомендаций по адекватному и рациональному учету условий ОТС и коллективных договоров при определении тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Подрядчиком для выполнения исследования был выбран Институт проблем ценообразования и регулирования естественных монополий ГУ-ВШЭ – авторитетная независимая

организация, входящая в перечень экспертных учреждений, аккредитованных при ФСТ России.

В основу исследования был положен расчет расходов 6 различных работодателей – членов Объединения РаЭл, обусловленных наличием трудовых отношений с работниками и предусмотренных законодательством о труде и документами в сфере социального партнерства (ОТС, коллективные договоры), а также сравнительный анализ плановых (утвержденных в тарифах) и фактических затрат по статье «фонд оплаты труда».



Отчет по итогам проведенного исследования предусматривает следующие основные выводы:

1. Анализ учета средств на оплату труда 6 энергокомпаний показал, что фактический фонд оплаты труда превышает плановые значения, учитываемые при регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию.

2. Требования Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике по размеру тарифной ставки рабочего 1-го разряда в ряде случаев не выполняются в полном объеме, что приводит к существенному разрыву между плановой и фактической величиной, и, соответственно, к выпадающим доходам организаций.

3. На протяжении последних лет наблюдается отклонение планового индекса потребительских цен от его фактического значения, что также приводит к образованию дополнительных расходов по статье «оплата труда» в регулируемых организациях.

4. На практике выпадающие доходы от увеличения фонда оплаты труда в тарифах не учитываются, и существует необходимость их учета при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию в последующих периодах регулирования.

5. Фактические темпы роста заработной платы в среднем по России превышают темпы роста заработной платы, учитываемые при регулировании тарифов, что приводит к оттоку работников в другие отрасли экономики, в


**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТАРИФАМ
(ФСТ РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ**

Китайгородский пр., 7, Москва, 109074, К-74,
тел.(495) 710-49-22, факс: 620-14-83
Email: info@fsrf.ru
http://www.fsrf.ru

25.12.08 № *116-774/11*

№ АМ 75704-02-03 от 09.12.2008
91555

О практике учета трудовых обязательств работодателей, согласно действующему Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике в Российской Федерации

Федеральная служба по тарифам рассмотрела совместное обращение РаЭл и ВЭП от 09.12.2008 г. № 757/04-02-03 и № 01/555 и предлагает рассмотреть вопросы учета обязательств работодателей при установлении тарифов в рамках работы Общественного совета при Федеральной службе по тарифам.

Контактное лицо – ответственный секретарь Общественного совета при Федеральной службе по тарифам - Мулюкин Максим Сергеевич, тел. 710-82-37.

 Н.Г. Бакаев

Диплом О.В.
710-49-75


Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
электроэнергетики (Объединение
РАЭл)

119526, г. Москва, пр-кт Вернадского,
д.101, корп.3, тел. +7 (495) 234-76-16


Общественное объединение
«Всероссийский Электропрофсоюз»

119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, д.42
тел. +7 (495) 938-83-78

09.12.2008 № *757/04-02-03* *09.12.2008*, № *01/555*

Руководителю
Федеральной службы по тарифам

Новикову С.Г.
109074, К-74,
г. Москва, Китайгородский пр., 7

Уважаемый Сергей Геннадьевич!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики, представляющее интересы 103 организаций электроэнергетики различных форм собственности, и Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз», насчитывающее около 500 тысяч членов – работников организаций электроэнергетики, зафиксировали свои обязательства в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике в Российской Федерации на 2009-2011 годы и обращаются к Вам по следующему вопросу.

В соответствии с п. 27 Основ ценообразования в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2004 №109 (далее – Основы ценообразования), размер фонда оплаты труда при расчете тарифов определяется в соответствии с ОТС.

Объединением РаЭл совместно с Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» проведена работа по анализу практики учета трудовых обязательств работодателя, зафиксированных в действующем Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике в Российской Федерации на 2007-2008 годы, коллективным договором, при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию (прилагается). Проведенное исследование показало, что при установлении тарифов (и/или) органы исполнительной власти в области государственного регулирования не учитывают ряд обязательств работодателя, закрепленных в ОТС. Наличие данных проблем в субъектах РФ подтверждается также

результате чего снижается надежность и ставится под угрозу бесперебойность энергоснабжения и тепло-снабжения.

7.1.2. Непосредственное взаимодействие с ФСТ России.

Результаты исследования о практике учета в тарифах затрат работодателя на персонал активно использовались Объединением РаЭл в рамках интенсификации диалога с ФСТ России во втором полугодии 2008 года. В своих обращениях Объединение РаЭл и ВЭП высказывали заинтересованность в организации открытого диалога по вопросам учета обязательств работодателей при установлении тарифов. Результатом стало подтверждение готовности руководства ФСТ рассмотреть указанные вопросы в рамках работы Общественного совета при ФСТ России в начале 2009 года.

Другой формой сотрудничества с ФСТ России в 2008 году стал обмен информацией по итогам подготовки отчета об исполнении условий ОТС. Положительные отзывы о востребованности данной работы были получены от ряда региональных регуляторов.

Еще одним важным итогом сотрудничества с ФСТ России в 2008 году стало направление уже упоминавшегося информационного письма Службы о заключении ОТС в электроэнергетике на

2009–11 годы и необходимости учета его положений в ходе тарифного регулирования.

В целях повышения уровня пенсионного обеспечения работников электроэнергетики, обеспечения заинтересованности работодателей в развитии данного института Объединением РаЭл было подготовлено и направлено ФСТ России совместное с НПФ Электроэнергетики письмо «Об учете взносов работодателей на не-

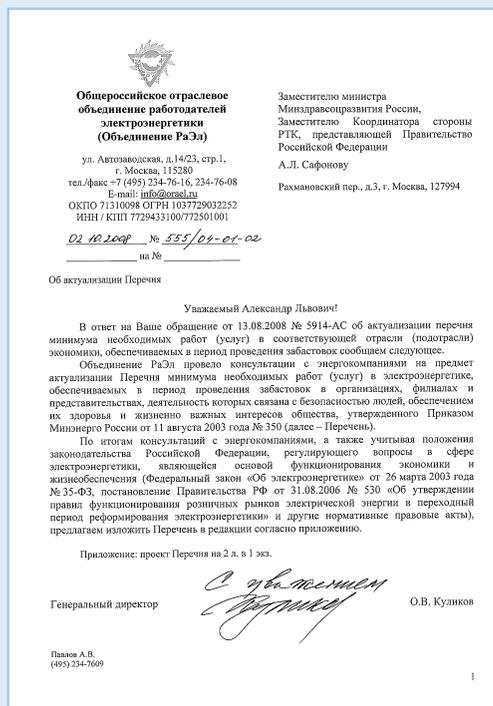
государственное пенсионное обеспечение в НПФ электроэнергетики в составе тарифа на электроэнергию».

Дальнейшему развитию сотрудничества с ФСТ России послужит также включение Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова в состав сформированного приказом ФСТ России от 13.03.08 г. №67 Общественного совета при Федеральной службе по тарифам, к компетен-

ции которого отнесено обеспечение взаимодействия между ФСТ России, гражданами Российской Федерации, организациями и общественными объединениями на основе принципов открытости, публичности, баланса интересов потребителей, регулируемых организаций и общественно значимых интересов при реализации государственной политики в области государственного регулирования цен (тарифов).

Развитие взаимодействия с Министерством здравоохранения и социального развития России (Минздравсоцразвития России)

Министерство здравоохранения и социального развития России, рассматривая Объединение РаЭл как авторитетную экспертно-аналитическую организацию в сфере социально-трудовых отношений, неоднократно привлекало специалистов Объединения к разработке подготавливаемых им проектов нормативных правовых актов. Так, в связи с письмом заместителя Министра здравоохранения и социального развития РФ А.Л. Сафонова подготовлены и направлены в Министерство предложения работодателей отрасли по улучшению демографической политики на основе совершенствования трудового законодательства в сфере охраны труда, снижения профессиональных рисков, экономических оценок затрат на охрану труда. В соответствии с законопроектной деятельностью Министерства и в координации с работодателями отрасли, в Минздравсоцразвития России были направлены предложе-



ния Объединения РаЭл по актуализации перечня минимума необходимых работ в электроэнергетике, что позволяет обеспечить надлежащую защиту интересов работодателей отрасли, а также вопросы обеспечения жизнедеятельности населения.

Учитывая серьезное отставание России от развитых европейских стран в вопросах обеспечения безопасности труда, создания надлежащих условий и охраны труда на рабочих местах, высокий уровень травматизма на производстве, Объединение РаЭл придавало большое значение вопросам правового регулирования охраны труда. Так, представитель Объединения РаЭл принимал участие в проводимых в Министерстве совещаниях по обсуждению проекта Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2008–2010 годы и Плана мероприятий по ее реализации.

В течение отчетного периода осуществлялась работа в составе экспертной комиссии при Координационном совете по разработке и реализации Программы действий по улучшению условий и охраны труда, включая проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, образованного Минздравсоцразвития России для проведения экспертной оценки выполненных работ. Объединением РаЭл готовились и вносились предложения и замечания по проектам вышеупомянутой Программы действий по улучшению условий и охраны труда на 2008–2010 годы и Плана мероприятий, что позволило учесть интересы работодателей электроэнергетики.

Указанной задаче подчинено и системное участие представителя Объединения РаЭл в работе действующего на постоянной основе Межведомственного совещания по вопросам охраны труда, проводимого по поручению Минздравсоцразвития России «Всероссийским центром охраны труда» Росздрава. В ходе совещаний обсуждались актуальные научно-методические вопросы в области охраны труда, предложения по нормативно-правовому регулированию и совершенствованию законодательства в области условий и охраны труда, в том числе гармонизации с международными трудовыми стан-

дартами, осуществлялся обмен информацией и опытом лучших практик в сфере охраны труда.

В целом осуществлялось систематическое рабочее взаимодействие Объединения с Министерством по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, представляющим взаимный интерес. Представители Объединения РаЭл приняли участие в ряде совещаний и иных мероприятий Минздравсоцразвития России, например, в совещании, посвященном совершенствованию законодательства, касающегося прав инвалидов. В свою очередь представители Министерства также приняли участие в ряде мероприятий, проведенных Объединением РаЭл, в частности, в ежегодных комплексных совещаниях, в семинарах, посвященных вопросам охраны труда.

Вопросы применения норм Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями отрасли имеют существенное значение в части обеспечения единства правоприменения работодателями отрасли, исключения неправильного применения норм трудового законодательства, неточного или неполного использования возможностей, предусмотренных нормами трудового законодательства, а также исключения

возможных рисков, связанных с привлечением работодателей к административной ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда, снижения вероятности репутационных потерь социально-ответственного и законопослушного работодателя, нарушения трудовых прав работника.

В целях исключения подобных рисков Объединением РаЭл было организовано систематическое получение разъяснений Министерства здравоохранения и социального развития РФ по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Так, например, из Минздравсоцразвития России было получено разъяснение по вопросу о повышенной оплате труда работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, что имеет существенное значение при формировании в т.ч. и фонда оплаты труда в организации. В организации электроэнергетики было направлено письмо с разъяснением порядка исчисления среднего заработка в связи с принятием Правительством РФ постановления от 24.12.2007 № 922, которым утверждено Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Развитие взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)

В целях учета намерений органов власти для защиты интересов работодателей отрасли, представители Объединения РаЭл принимали участие в деятельности различных рабочих групп, экспертных советов по вопросам совершенствования трудового законодательства.

Так, обеспечено системное участие представителя Объединения РаЭл в работе Совета по отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства, при Федеральной службе по труду и занятости, что позволяет знакомиться с лучшими практиками в сфере социального партнерства, вносить предложения по развитию социального партнерства, совершенствованию норм трудового законодательства.

Объединение РаЭл многократно привлекалось к осуществлению экспертиз с подготовкой заключений по целому ряду проектов нормативных правовых актов, в т.ч. проектов Административных регламентов осуществления государственных функций и

оказания государственных услуг по компетенции Роструда. Осуществление экспертизы указанных проектов дает возможность исключить положения, ущемляющие права работодателей отрасли, внести предложения по совершенствованию процедуры оказания государственных услуг или осуществления государственных функций в части снижения сроков при исполнении полномочий, входящих в компетенцию указанного органа власти и др.

В целях информирования работодателей отрасли о результатах надзорно-контрольной деятельности Роструда по соблюдению работодателями норм трудового законодательства, исключения типичных нарушений норм законодательства, в т.ч. при несчастных случаях на производстве, Объединением РаЭл обеспечивается получение из Роструда и доведение до сведения работодателей отрасли официальной информации о результатах деятельности Федеральной инспекции труда, в т.ч. за 2007 год, Оперативных данных о состоянии травматизма в РФ в 2008 году как в целом по России, так и

по профильному виду экономической деятельности, что позволяет работодателям сравнить состояние уровня безопасности на рабочих местах в различных отраслях, состояние обеспечения трудовых прав работников, а также проанализировать состояние соблюдения трудовых прав работников в целях исключения типичных нарушений трудового законодательства.

Также в течение 2008 года Объединение РаЭл, выполняя задачу защиты прав работодателей отрасли, заключающуюся, в частности, в обеспечении единообразного правоприменения норм трудового законодательства, исключения рисков неправильного применения Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и, как следствие, нарушения трудовых прав работников и привлечения юридических лиц к административной ответственности, осуществляло запросы в Роструд с целью получения разъяснений Службы по различным сложным вопросам трудового законодательства, которые доводились до сведения энергокомпаний.

Взаимодействие с Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)

Развитие отношений взаимовыгодного сотрудничества с Роспотребнадзором представляется необходимым в целях улучшения состояния профессионального здоровья работников электроэнергетики, принятия соответствующих мер по сохранению и укреплению здоровья работающих, что, несомненно, позитивно влияет на репутацию работодателей, повышает устойчивость бизнеса.

В 2008 году Объединением РаЭл своевременно получено и доведено до сведения энергокомпаний официальное мнение Роспотребнадзора о предпочтительном сроке проведения вакцинации работников против гриппа и ОРВИ, наиболее эффективных и рекомендуемых вакцинах в данном эпидемиологическом сезоне. Обобщение практики

проведения вакцинаций в электроэнергетике показало, что вакцинация персонала, проведенная в рекомендуемые Роспотребнадзором сроки и рекомендованной вакциной, приносит несомненный положительный результат: отмечается снижение заболеваемости гриппом в среднем на 30% по сравнению с периодом, когда вакцинация не проводилась, также значительны и материальные выгоды – снижаются количество невыходов персонала на работу, уменьшаются расходы работодателей по оплате первых двух дней нетрудоспособности, потери от снижения производительности труда.

Наличие у работодателей информации о состоянии профессиональной заболеваемости в отрасли, причинах и условиях, способствующих ее

развитию, основных нозологических формах профессиональных заболеваний, зависимости профзаболеваемости от возраста, пола, стажа и других факторов является одним из условий выстраивания работодателями адекватной системы управления охраной труда в целях предупреждения и сокращения профзаболеваемости.

Поэтому по заказу Объединения РаЭл в 2008 году Роспотребнадзор подготовил информацию о состоянии профзаболеваемости в электроэнергетике, которая была доведена до сведения энергокомпаний и дала возможность предпринять превентивные меры в целях исключения рисков наступления профессиональных заболеваний, снизить уровень профзаболеваний в организациях электроэнергетики.

Развитие взаимодействия с Федеральной службой государственной статистики (Росстат)

Для объективного определения потребностей членских организаций электроэнергетики в статистической информации Объединением РаЭл был проведен опрос, результатом которого стало подтверждение необходимости обеспечения работодателей статистической отчетностью, имеющейся в распоряжении Росстата.

Воспользовавшись положениями Административного регламента Росстата, предусматривающего предостав-

ление объединениям работодателей статистической информации на безвозмездной основе, Объединение РаЭл запросило и получило от Росстата подтверждение о готовности ежеквартально и на безвозмездной основе предоставлять статистические сведения по индексу потребительских цен на плановый период. Впоследствии Росстат систематически направлял в Объединение РаЭл данную информацию, что позволило доводить до сведения работодателей – членов Объединения

свежие статистические данные.

Статистическая информация предоставляется по направлениям деятельности в социально-трудовой сфере, что позволяет бизнес-сообществу оперативно реагировать на изменения на рынке труда, учитывать показатели по уровню средней заработной платы в субъекте РФ, учитывать демографическую ситуацию в регионе, другие социально-экономические показатели в целях успешного ведения бизнеса.

Взаимодействие с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования (ФФОМС)

В целях сохранения жизни и здоровья работников электроэнергетики, а также эффективного использования средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования для проведения диспансеризации работающих в электроэнергетике Объединение РаЭл направило в членские организации письмо «О проведении дополнительной диспансеризации в 2008-2009 гг. за счет средств ФФОМС», в котором были разъяс-

нены порядок, сроки, механизм проведения диспансеризации за счет средств ФФОМС. Целесообразность использования данного механизма в целях определения уровня состояния здоровья работающих, выявления на ранней стадии заболеваний позволяет своевременно принять меры по сохранению жизни и здоровья работников, к тому же позволяет провести эти мероприятия за счет средств внебюджетного фонда.

Объединением РаЭл были даны консультации представителям членских организаций в связи с возникавшими вопросами у работодателей отрасли по оформлению заявок в территориальные органы Фонда на проведение диспансеризации за счет средств ФФОМС.



Объединение РаЭл

**Содействие работодателям —
членам Объединения РаЭл по вопросам
обеспечения безопасных условий и охраны
труда, сохранения и укрепления
здоровья работников**

Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников электроэнергетики, а также на профилактику профессиональных заболеваний

В целях сохранения жизни и здоровья работников, а также профилактики профессиональных заболеваний, использования для этих целей средств внебюджетных фондов, Объединением РаЭл было подготовлено и направлено в адрес организаций – членов Объединения письмо о приказе Минздравсоцразвития России от 28.12.2007 г. N 813 «Об утверждении правил финансирования в 2008–2010 годах проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» с приложением соответствующей анкеты.

Обобщение полученной информации позволило сформировать и направить в членские организации сведения о практике проведения в организациях электроэнергетики углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

С учетом издания в конце 2007 года Аналитического доклада «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников – инвестиции в человеческий капитал» отдельным направлением деятельности стало распространение

содержащейся в нем информации и обсуждение выводов Доклада с представителями организаций – членов Объединения РаЭл, органов государственной власти и других заинтересованных сторон.

Так, получен ряд откликов по содержанию подготовленного материала: положительный отзыв от ФГУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Росздора, ООО «Институт охраны труда и технического аудита», а также ряд позитивных откликов по итогам одного из ежемесячных совещаний представителей федеральных органов власти.

Полученные отклики были размещены в одном из номеров Информационного бюллетеня Объединения РаЭл, что позволило провести полноценное обсуждение Доклада при участии представителей членских организаций и наметить перспективные меры развития работы по данному направлению.

Еще одним направлением деятельности стала подготовка Аналитического материала «Вопросы сохранения и укрепления здоровья работающих, состояния профессиональной заболеваемости в электроэнергетике», увидевшего свет в декабре 2008 года.

В рамках подготовки материала из Роспотребнадзора, Фонда социального страхования Российской Федерации, Росстата, Роструда получена и проанализирована информация о состоянии условий труда, травматизме в Российской Федерации в целом и, в частности, в электроэнергетике РФ за 2007 год, информация о состоянии профзаболеваемости в Российской Федерации (в т.ч. отдельно – по электроэнергетике) за 2007 год, данные о прохождении углубленных медицинских осмотров в 2007 году работниками отрасли.



Указанный Аналитический материал содержит анализ правового регулирования вопросов сохранения жизни и здоровья работающих, описание состояния и условий охраны труда в электроэнергетике, приводит данные о профзаболеваемости в электроэнергетике в 2006–2007 гг., описывает риски и возможные экономические потери работодателей в связи с нетрудоспособностью работников. Отдельный раздел материала посвящен социальному партнерству как механизму согласования действий работодателей и работников по со-

хранению жизни и здоровья лиц, занятых в организациях отрасли.

Подготовленный Аналитический материал разослан в членские организации Объединения РаЭл, федеральные органы исполнительной власти и другие организации.

В отчетном году был предпринят ряд мер по профилактике заболеваний работников клещевым вирусным энцефалитом. Члены Объединения были своевременно проинформированы о введении в действие СП 3.1.3.2352-07 «Профилактика клещевого вирусно-

го энцефалита; на сайте Объединения РаЭл размещена подробная информация Роспотребнадзора, связанная с указанным заболеванием, в т.ч. перечень эндемичных территорий по клещевому вирусному энцефалиту. На семинаре-совещании, посвященном вопросам охраны труда, проведенном в декабре 2008 г., слушателям – представителям служб охраны труда энергокомпаний – была продемонстрирована новая разработка специальной одежды, защищающей от укусов клещей – противоклещевой костюм.

Из отклика начальника службы охраны труда, надежности и промышленного контроля ОАО «Костромаэнерго», члена Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда **Д.М. Смирнова**:

«... Собранная информация, безусловно, очень важна, и проделанный труд по систематизации и объединению отчетных и статистических данных из различных источников весьма ненапрасен. В связи с прекращением деятельности РАО «ЕЭС России» главное не утратить системный подход к анализу ситуации в области охраны труда, включая состояние условий труда, статистику наличия и причин травматизма и профзаболеваемости, результатом чего является оценка возможных рисков, принятие управленческих решений с разработкой программ по охране труда...»

Кроме отмеченных в докладе тем, хотелось бы видеть ... статистическую информацию по отдельным МРСК и не только в разрезе травматизма, но и по количеству, оборудованию, чтобы оценить соотношение представленной статистики травматизма с масштабами МРСК.»

Из заключения директора НИИ медицины труда РАМН, академика РАМН, президента Конгресса «Профессия и здоровье» **Н.Ф. Измерова**:

«...Заслуживает положительной оценки позиция работодателей электроэнергетики, проявляющих озабоченность по поводу фактического состояния условий и охраны труда, низких темпов снижения производственного травматизма в отрасли, профессиональной заболеваемости, охвата работников медицинскими осмотрами...»

Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики по вопросам охраны труда во взаимодействии с органами государственной власти и во внешней среде



Системное сотрудничество Объединения РаЭл и ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда» позволило обеспечить участие в 2008 году представителя Объединения РаЭл в работе межведомственных совещаний федеральных органов исполнительной власти по охране труда. В рамках данных межведомственных совещаний рассматривались наиболее актуальные направления в сфере охраны труда, включая нормотворческую деятельность. На одном из межведомственных совещаний участникам был представлен Аналитический доклад «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников – инвестиции в человеческий капитал», который был высоко оценен представителями федеральных органов исполнительной власти. Информация об итогах проведенных совещаниях, включая актуальные тенденции и перспективы совершенствования нормативно-правовой базы регулирования вопросов охраны труда, доводилась до сведения соот-

ветствующих подразделений организаций – членов Объединения.

В 2008 году было обеспечено участие представителей Объединения РаЭл в прошедшей в период с 14 по 18 апреля в выставочном павильоне «Электрификация» ВВЦ ежегодной специализированной выставке-семинаре «Охрана труда в энергетике – 2008», представление раздаточного материала участникам выставки, организация работы выставочного стенда Объединения РаЭл, участие в семинаре, проведенном в рамках выставки.



На выставочном стенде Объединения РаЭл были представлены информационные и аналитические материалы, касающиеся основных направлений деятельности в сфере охраны труда, а также брошюры, подготовленные специалистами Объединения по вопросам социально-трудовых отношений



в электроэнергетике. Большим спросом пользовался Аналитический доклад Объединения РаЭл «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников – инвестиции в человеческий капитал», подготовленный в конце 2007 года.

В рамках работы выставки представителям Объединения удалось ознакомить широкий круг специалистов и представителей заинтересованных организаций с основными направлениями и текущими итогами деятельности Объединения в сфере охраны труда, обменяться информацией по наиболее актуальным проблемам работодателей электроэнергетики по вопросам производственной безопасности, сохранения жизни и здоровья работников.

Специалисты Объединения РаЭл приняли участие в семинаре, состоявшемся в рамках выставки, на котором были представлены инновационные

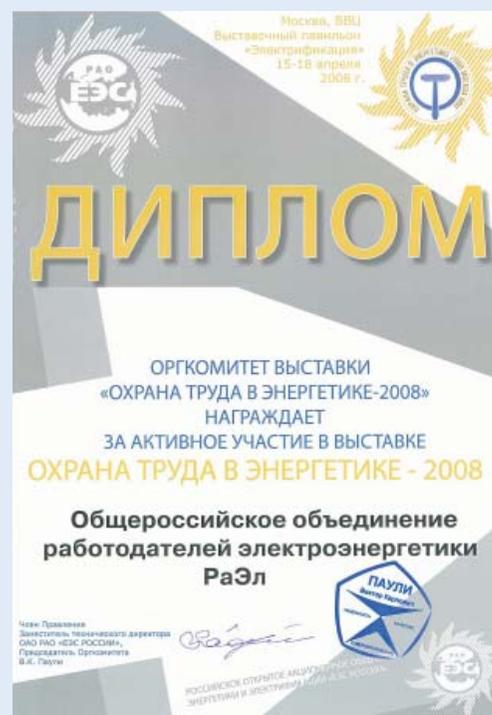


задачи в управлении безопасностью и здоровьем персонала энергокомпаний и подведены итоги работы по охране труда в РАО «ЕЭС России» за 2007 год. На круглом столе, проходившем в рамках семинара, участниками высказывалась озабоченность о со-



хранении в постреформенный период накопленного в электроэнергетике опыта работы в сфере охраны труда, в т.ч. практики проведения специальных корпоративных акций (года СИЗ, года активизации действий по предотвращению травматизма, ежегодных выставок «Охрана труда в энергетике») и других мероприятий, направленных на совершенствование работы по безопасности и охране труда. В качестве одного из вариантов сотрудничества в постреформенный период Объединению РаЭл было предложено принять на себя роль координирующего отраслевого органа по вопросам охраны труда.

За активное участие в данном мероприятии Объединение РаЭл награждено Дипломом Оргкомитета выставки, медалью ВВЦ.



Сбор, обобщение, анализ и распространение актуальной информации в сфере охраны труда, в т.ч. производственного травматизма, вовлечение в информационный обмен работодателей – членов Объединения РаЭл

Перспективы сбора и обобщения Объединением РаЭл информации о состоянии производственного травматизма в организациях – участниках ОТС в электроэнергетике РФ на 2007–2008 и 2009–2011 годы обсуждались в рамках Комплексного совещания представителей членских организаций Объединения РаЭл. С учетом принятых на Совещании решений был организован сбор оперативной информации по травматизму в организациях электроэнергетики. На основании полученных сообщений о несчастных случаях (по форме «И н/с») подготовлен Обзор травматизма в организациях – членах Объединения РаЭл и организациях, присоединившихся к Отраслевым тарифным соглашениям в электроэнергетике РФ на 2007–2008 годы и на 2009–2011 годы, направленный в энергокомпанию для рассмотрения и практического применения.

За период с июля по декабрь 2008 года в Объединение РаЭл поступили сообщения о 142 случаях травматизма в энергокомпаниях, в том числе 57 – о произошедших несчастных случаях.

В 2008 году для обеспечения полноты учета федеральных законов, иных нормативных правовых актов в области охраны труда были подготовлены и опубликованы в Информационном бюллетене Объединения РаЭл периодические обзоры нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Также в рамках информирования членских организаций о принятии федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере охраны труда членские организации Объединения РаЭл информировались путем размещения на сайте Объединения РаЭл соответствующих документов, краткой аннотации к ним, в ряде случаев направлялись письма членским

организациям, например, о приказе Минздравсоцразвития России от 30.01.2008 г. № 43н «Об утверждении Правил финансирования в 2008 г. и в плановый период 2009–2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» и др.

Отдельным направлением работы стало сотрудничество с ОАО РАО «ЕЭС России» по вопросам утверждения стандартов на предмет проверки соответствия действующему законодательству установленных в них требований по безопасности и охране труда. По 7 проектам приказов об утверждении стандартов были подготовлены соответствующие заключения Объединения РаЭл.

Обеспечение деятельности постоянных консультационных органов Объединения РаЭл по охране труда

Деятельность Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.

В 2008 году было проведено 4 плановых заседания Рабочей группы Объединения РаЭл по вопросам охраны

труда, функционирующей на постоянной основе.

В рамках Рабочей группы были рассмотрены следующие основные вопросы:

- о письме Минздравсоцразвития России о проведении конкурса на лучшее

инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность-2008»;

- о проекте стандарта «Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты»;

- о проекте стандарта ««Часть 1. Электробезопасность. Термины и определения. Часть 2. Электротехника. Буквенные обозначения основных величин»; о проекте технического регламента «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- о целесообразности и возможности разработки отраслевого Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в целях осуществления методической помощи организациям – членам Объединения РаЭл. по применению приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», вводимого в действие с 1 сентября 2008 года;
- о проекте федерального закона «О стандартизации».

Состав Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

Паули

Виктор Карлович –

председатель Комитета, Член Правления ОАО «Инженерный центр»,
Генеральный директор «Фирма ОРГРЭС»

Жуков

Юрий Иванович –

заместитель председателя Комитета,
Главный эксперт отдела мониторинга надежности ЕЭС
Департамента генеральной инспекции Открытого акционерного общества
«Системный оператор Единой энергетической системы» (ОАО «СО ЕЭС»)

Губина

Надежда Борисовна –

секретарь Комитета, Начальник отдела по законодательству Управления
по взаимодействию с органами власти и законодательству
Общероссийского отраслевого объединения работодателей
электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Члены Комитета:

Буравцов

Владимир Николаевич –

Начальник Департамента технологической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС»

Зуйкова

Ольга Валентиновна –

Руководитель Департамента производственного контроля и охраны труда
ОАО «Холдинг МРСК»

Каминский

Андрей Николаевич –

Начальник отдела охраны труда и производственного контроля Открытого
акционерного общества «Шестая генерирующая компания оптового рынка
электроэнергии» (ОАО «ОГК-6»)

Львов

Михаил Юрьевич –

Начальник Департамента технического аудита ОАО «Холдинг МРСК»

Пронин

Сергей Александрович –

Директор по техническому аудиту ОАО «Мосэнерго»

Комитет Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.

В связи с решением о целесообразности образования Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда осуществлен подбор кандидатур в состав Комитета, подготовлен проект Положения о Комитете, обеспечено его утверждение Наблюдательным советом Объединения РаЭл.

В конце декабря 2008 года состоялось первое очное заседание Комитета, в рамках которого обсуждались вопросы сбора, обработки и доведения до членских организаций Объединения РаЭл обобщенной аналитической информации о травматизме в организациях электроэнергетики. Кроме того, рассматривался вопрос о целесообразности исследования вопроса о внедрении в энергетике стандарта OHSAS-18000 «Система менед-

жмента здоровья и безопасности на производстве» и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», а также установления конструктивного взаимодействия с Минэнерго России по вопросам охраны труда и профилактики травматизма в организациях электроэнергетики.

Подготовка индивидуальных разъяснений и консультаций по вопросам охраны труда по запросам членских организаций

В связи с поступившими из членских организаций обращениями Объединением РаЭл подготовлен и направлен в ФСС РФ запрос о разъяснении полномочий должностных лиц, принимающих решение об определении контингентов работников, подлежащих углубленному медицинскому осмотру. По итогам получения официального ответа соответствующее разъяснение направлено в членские организации.

Также в связи с поступившими из энергокомпаний запросами были даны разъяснения по целому ряду других актуальных вопросов охраны труда, а именно по вопросам:

- финансирования региональным отделением ФСС РФ в 2008 г. проведения углубленных медицинских осмотров;

- порядка проведения аттестации по условиям труда рабочих мест, на которых заняты работники подрядных организаций;
- возможности обеспечения линейных работников ЗАО газовыми баллончиками как средствами индивидуальной защиты и отнесения расходов, связанных с их приобретением, на себестоимость продукции;
- форм документов, необходимых для подачи заявки в территориальное отделение ФСС РФ на финансирование предупредительных мер;
- предоставления компенсаций мастерам за работу на ПЭВМ;
- прохождения обучения и аттестации в ЮЦПК;

- осуществления повышенной оплаты труда работников филиала, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Проведение специалистами Объединения РаЭл индивидуальных консультаций в сфере охраны труда представляется важным направлением деятельности, так как разъяснения, подготовленные для отдельных участников, помогают выявить наиболее актуальные проблемы, скорректировать направления работы в сфере охраны труда и в обобщенном виде представить имеющиеся разъяснения для сведения всех организаций – членов Объединения РаЭл.



Объединение РаЭл

**Выработка позиции работодателей
электроэнергетики по актуальным
проблемам регулирования
социально-трудовых отношений на
совещаниях и семинарах**

Комплексное совещание представителей членов Объединения РаЭл

В 2008 году уже в пятый раз представители организаций – членов Объединения РаЭл получили возможность обмениваться суждениями по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Прошедшее в период с 14 по 15 мая 2008 года Комплексное совещание представителей, совмещенное по срокам с проведением Годового общего собрания членов, было посвящено вопросам взаимодействия работодателей электроэнергетики в постреформенный период с учетом необходимости развития социально-трудовых отношений как одного из инструментов повышения эффективности энергокомпаний в рыночных условиях.

В первый день Совещания в рамках пленарного заседания участники подвели итоги взаимодействия в сфере социального партнерства на уровне отрасли во втором полугодии 2007 года и первом полугодии 2008 года, уточнили позицию стороны Работодателей на продолжающихся переговорах по заключению ОТС в электроэнергетике на 2009–11 годы, обсудили практику реализации текущего ОТС в рамках Отчета о его исполнении в предыдущем году, рассмотрели итоги развития Единого информационного пространства организаций электроэнергетики.

Также в рамках пленарного заседания с анализом ситуации на рынке труда Российской Федерации и информацией о состоянии соблюдения трудовых прав работников в российских компаниях выступил Ю.В. Герций, являвшийся на тот момент заместителем Руководителя

Федеральной службы по труду и занятости (впоследствии возглавил Службу).

Второй день Совещания был посвящен отработке конкретных проблемных вопросов в рамках тематических круглых столов:

- круглый стол №1 «Повышение эффективности взаимодействия с представителями работников на различных уровнях социального партнерства»;
- круглый стол №2 «Формирование и реализация инициативной позиции работодателей во взаимоотношениях с органами исполнительной власти и в сфере законотворчества»;
- круглый стол №3 «Векторы роста конкурентоспособности сторон социального партнерства на локальном уровне – возможности работодателей. Перспективы расширения информационного обмена как инструмента получения работодателем дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда».

На заключительном пленарном заседании участники подвели итоги работы по секциям и утвердили Решение Комплексного совещания, отметив в частности:

- важность активизации деятельности Объединения РаЭл как отраслевого координатора деятельности работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере в постреформенный период;
- необходимость сохранения преемственности отраслевых традиций

по вопросам проведения Дня энергетика, спортивных соревнований в электроэнергетике, развития института отраслевых наград;

- целесообразность более широкого использования возможностей Объединения РаЭл при взаимодействии с представителями работников на различных уровнях социального партнерства;
- актуальность развития Единого информационного пространства организаций электроэнергетики, вовлечения в процессы информационного обмена новых работодателей отрасли.

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ
в рамках Годового Общего собрания членов Объединения РаЭл
и Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл
(14–16 мая 2008 года)

День первый. 14 мая, среда

Годовое общее собрание членов Объединения РаЭл

9.00–10.00	Регистрация участников ГОСЧ (Москва, пр-кт Вернадского, д. 101, корп.3, зал А-165). Сбор и выдача командировочных удостоверений. Утренний кофе.	Куратор от Объединения – Орготдел (Кондратенко Ирина Владимировна, 8916-915-95-42)
10.00–11.00	Рассмотрение вопросов повестки дня ГОСЧ. Голосование участников.	
11.00–12.00	Награждение победителей Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике». Вручение дипломов участникам Конкурса.	Куратор от Объединения – Управление регулирования социально-трудовых отношений (руководитель – Ушкаров Павел Николаевич)
12.00–12.30	Подведение итогов голосования. Закрытие ГОСЧ.	

Комплексное совещание представителей организаций – членов Объединения РаЭл

12.30–13.00	Сбор участников Комплексного совещания (Москва, пр-кт Вернадского, д.101, корп.3, холл первого этажа). Отъезд к месту проведения Совещания. В пути следования – получение комплектов участника Совещания.	Куратор от Объединения – Отдел АХО (Драницкий Александр Алексеевич, 8916-916-06-12)
14.15	Прибытие к месту проведения Совещания (Московская область, Домодедовский район, п/о Одинцово-Вахромеево, д.92, пансионат «Атлас-парк отель»). Групповое фото.	Куратор от Объединения – Отдел АХО, Орготдел
14.00–15.15	Обед. Размещение в номерах.	
15.15–15.30	Открытие Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл. Перспективы деятельности Объединения в 2008 году.	Куликов Олег Васильевич, Генеральный директор Объединения РаЭл
15.30–16.15	Выступление представителей федеральных органов государственной власти: – Минсоцразвития России – Росэнерго – Роструд	Сафонов Александр Львович, заместитель Министра Минздравсоцразвития России Аханов Дмитрий Сергеевич, руководитель Росэнерго Герций Ю.В., зам. руководителя Роструда

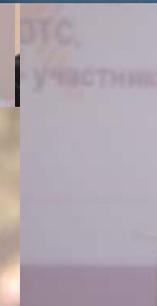
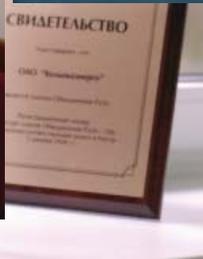
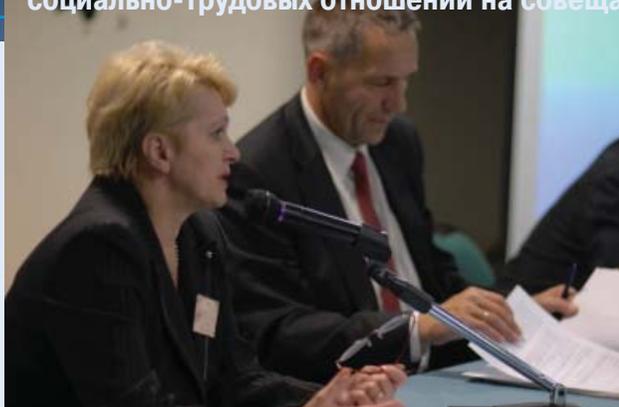
Выработка позиции работодателей электроэнергетики по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений на совещаниях и семинарах

16.15–16.30	Выступление представителя Российского союза промышленников и предпринимателей	по согласованию
16.30–16.45	Перерыв	
16.45–17.15	О ходе взаимодействия в сфере социального партнерства на уровне отрасли в период с октября 2007 года по май 2008 года. Перспективы заключения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2009 год.	Замосковский Аркадий Викторович , заместитель Генерального директора Объединения РаЭл
17.10–17.35	Практика реализации ОТС в организациях отрасли. Презентация Отчета об исполнении ОТС за 2007 год.	Ушкаров Павел Николаевич , начальник Управления регулирования социально-трудовых отношений
17.35–18.00	Итоги развития Единого информационного пространства. Внесение изменений и дополнений в Декларацию.	Ушкаров Павел Николаевич , Котельников Михаил Юрьевич
18.00–18.15	Особенности работы в рамках второго дня Совещания. Постановка задач участникам «круглых столов».	Куликов Олег Васильевич , Замосковский Аркадий Викторович
18.15–18.30	Вручение сертификатов «Организация – член Объединения РаЭл»	Куликов Олег Васильевич
18.30–19.00	Получение фотографий. Отметка командировочных листов Свободное время.	Куратор от Объединения – Отдел АХО (Драницкий Александр Алексеевич , 8916-916-06-12)
19.00–21.30	Ужин на открытом воздухе.	Куратор от Объединения – Отдел АХО, Пресс-служба (руководитель – Рахимов Владимир Викторович , 8916-915-97-93)
21.00–24.00	Свободное время (боулинг, бильярд, сауна)	
День второй. 15 мая, четверг		
8.00–9.00	Завтрак.	
9.30–14.00	Заседания в рамках тематических «круглых столов». Сквозная тема – «Развитие социально-трудовых отношений как один из инструментов повышения эффективности энергокомпаний в рыночных условиях» Тематика круглого стола №1: «Повышение эффективности взаимодействия с представителями работников на различных уровнях социального партнерства»	Модератор – Типков Сергей Валерьевич , начальник Отдела коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений

9.30–14.00	Тематика круглого стола №2: «Формирование и реализация инициативной позиции работодателей во взаимоотношениях с органами исполнительной власти и в сфере законодательства»	Модератор – Потапова Валентина Николаевна , начальник Управления по взаимодействию с органами власти и законодательству
	Тематика круглого стола №3: «Векторы роста конкурентоспособности сторон социального партнерства на локальном уровне – возможности работодателей. Перспективы расширения информационного обмена как инструмента получения работодателем дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда»	Модератор – Ушкаров Павел Николаевич , начальник Управления регулирования социально-трудовых отношений
14.00–15.00	Обед.	
15.00–18.00	Работа в формате пленарного заседания.	
	Сообщения о результатах обсуждения в формате «круглых столов» и предложениях в проект решения Комплексного совещания.	Представители от каждого из «круглых столов»
	О перспективах развития информационного взаимодействия с членами Объединения РаЭл.	Рахимов Владимир Викторович , руководитель Пресс-службы Объединения РаЭл
	Организационные вопросы взаимодействия Объединения РаЭл и его членских организаций. Вопросы наградной политики. Перспективы проведения Дня энергетика–2008.	Куликов Олег Васильевич , Кондратенко Ирина Владимировна
	Подведение итогов Совещания. Рассмотрение проекта Решения Совещания.	Куликов Олег Васильевич , Генеральный директор Объединения РаЭл
18.30-21.00	Фуршет.	
День третий. 16 мая, пятница		
8.00-10.00	Завтрак	
10.30-11.00	Освобождение номеров. Отъезд участников (автобусы проследуют к зданию ОАО РАО «ЕЭС России», пр-кт Вернадского, д.101, корп.3).	Куратор от Объединения – Отдел АХО

Итоги Комплексного совещания, включая принятые Решения, оказали серьезное влияние на деятельность Объединения в 2008 году, способствовали успешному завершению коллективных переговоров по ОТС на 2009–11 годы и придали важный импульс в рамках планирования деятельности.

Выработка позиции работодателей электроэнергетики по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений на совещаниях и семинарах





Семинар-совещание «Вопросы социального обеспечения. Негосударственное пенсионное обеспечение»

В период с 27 по 28 марта 2008 года Объединение РаЭл совместно с НОУ ДО «Школа права «Статут» провело семинар по теме «Вопросы социального обеспечения. Негосударственное пенсионное обеспечение» (далее – Семинар). Ранее вопросы социального обеспечения не входили в сферу тематических интересов семинаров-совещаний Объединения РаЭл. Однако, учитывая многочисленные пожелания представителей членских организаций, Объединение посвятило вопросам социального и негосударственного пенсионного обеспечения специализированный семинар.

Профессорско-преподавательский состав лекторов предусматривал выступления представителей Академии Народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, Академии труда и социальных отношений. От лица органов государственной власти и государственных внебюджетных фондов в семинаре участвовали представители Департамента развития социального страхования и государственного обеспечения Минздравсоцразвития России, отдела методологического обеспечения бюджетного учета и отчетности Фонда социального страхования РФ. В качестве экспертов по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения были приглашены представители НПФ Электроэнергетики.

В рамках совещательной части Семинара участники были ознакомлены с

итогами коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в ОТС на 2007–08 годы. Представители Объединения РаЭл проинформировали участников Семинара о деятельности Объединения РаЭл в сфере пенсионного обеспечения, а также об итогах исследования практики деятельности энергокомпаний в сфере оздоровления и профилактики заболеваний среди работников и членов их семей.

По итогам Семинара участникам вручены свидетельства о прохождении обучения (повышении квалификации).



Результаты анализа анкет участников семинара по вопросам социального обеспечения, негосударственного пенсионного обеспечения» (27–28 марта 2008 года)

1. Оценка выступлений лекторов с точки зрения информативности, полезности и ясности изложения материала.

Ермолаева Н.Н.	Отлично 33%	Хорошо 16%	Удовлетворительно 3%	Неудовлетворительно 0%
Кучма М.И.	Отлично 53%	Хорошо 43%	Удовлетворительно 0%	Неудовлетворительно 3%
Белякин В.Г.	Отлично 26%	Хорошо 43%	Удовлетворительно 26%	Неудовлетворительно 0%
Дементьев А.А.	Отлично 10%	Хорошо 33%	Удовлетворительно 43%	Неудовлетворительно 6%
Кондратьева З.А.	Отлично 90%	Хорошо 10%	Удовлетворительно 0%	Неудовлетворительно 0%
Новицкая Л.М.	Отлично 53%	Хорошо 23%	Удовлетворительно 0%	Неудовлетворительно 0%

2. Оценка усилий организаторов семинара-совещания.

Оформление заявок и иные подготовительные мероприятия	Отлично 77%	Хорошо 20%	Удовлетворительно 3%	Неудовлетворительно 0%
Продуманность программы	Отлично 23%	Хорошо 60%	Удовлетворительно 10%	Неудовлетворительно 3%
Организация учебного процесса	Отлично 76%	Хорошо 16%	Удовлетворительно 3%	Неудовлетворительно 0%
Организация приема / расселения	Отлично 73%	Хорошо 313%	Удовлетворительно 10%	Неудовлетворительно 0%
Организация питания	Отлично 93%	Хорошо 6%	Удовлетворительно 0%	Неудовлетворительно 0%

3. Актуальность темы семинара.

актуальна	тематика социального обеспечения актуальна всегда	тема неактуальна, данный семинар не дал мне каких-либо принципиально новых знаний	затрудняюсь ответить
20%	80%	0%	0%

Семинар-тренинг «Представление и защита интересов работодателя при проведении переговоров с социальным партнером: практические навыки подготовки, планирования и ведения переговоров»

В сентябре 2008 года состоялся семинар-тренинг из запланированной серии тренингов, посвященных вопросам практики представления интересов работодателя в ходе колдоговорных кампаний. С учетом того, что практический тренинг – специфическая форма обучающего мероприятия, количество участников тренинга было ограничено 20 слушателями. При этом равноправные возможности участия представителей членов Объединения соблюдались, благодаря запланированному циклу семинаров по аналогичной тематике, первый из которых прошел в 2007 году.

Второй семинар-тренинг Объединения РаЭл на тему «Представление и защита интересов работодателя при проведении переговоров с социальным партнером: практические навыки подготовки, планирования и ведения переговоров» состоялся 22-23 сентября 2008 года; квота в 20 слушателей по итогам сбора заявок была выбрана заполнена, что свидетельствует об актуальности намеченной тематики и высоком к ней интересе со стороны членских организаций.

В рамках семинара-тренинга были рассмотрены вопросы, направленные на развитие практических навыков в области управления ходом коллективных переговоров, перевода позиционного торга в русло конструктивных переговоров, методов эффективно-убеждения социального партне-



	Сеп	Окт	Ноя	Дек	Янв	Фев
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ	21	9	7	3	4	
ПОСТРОЕНИЕ	0	7	4	1	0	
ПОДДЕРЖКА	21	11	3	3	4	
НЕКОМПАСИВ	20	8	7	2	30	
РАСПИСКА					0	11
ОБЪЕДИНЕНИЕ	1	6	14	0	1	
ПОИСК ИНФОРМАЦИИ	7	16	10	3	3	
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ	57	35	8	15	44	
ИТОГО	136	101	81	29	97	
КОМПАСИВ	30	7	15	0	25	
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ	2	11	13			

ра и т.д. Кроме того, в ходе семинара-тренинга было проведено несколько групповых игр, направленных, прежде всего, на повышение эффективности проведения переговоров «за столом» для развития долгосрочных взаимовыгодных отношений с партнером.

В перспективе Объединение РаЭл готово продолжить практику проведения подобных семинаров-тренингов при наличии соответствующей заинтересованности со стороны представителей организаций – членов Объединения РаЭл.



Семинар-совещание «Мотивация персонала и формы ее реализации. Показатели эффективности управления персоналом»

Формируя план образовательных мероприятий на очередной годичный период, Объединение старается придерживаться разумного баланса соотношения юридических и экономических аспектов взаимоотношений с персоналом, а также охраны труда на предприятиях электроэнергетики. Отдельным направлением в этом ряду являются образовательные семинары в сфере мотивации и повышения эффективности деятельности работников.

26–27 ноября 2008 года Объединение РаЭл провело семинар-совещание по теме: «Мотивация персонала и формы ее реализации. Показатели эффективности управления персоналом».

На участие в семинаре было подано 44 заявки от представителей служб управления персоналом организаций электроэнергетики. Непосредственно в семинаре приняло участие 40 представителей энергокомпаний со всей России, что на фоне начавшихся кризисных явлений в экономике подтвердило актуальность и востребованность заявленной тематики.

В ходе семинара были представлены основные принципы построения эффективных коммуникаций в бизнесе, вопросы мотивации и оценки персонала, проанализированы налоговые последствия различных инструментов мотивации работников, а также даны рекомендации по вопросам учета расходов на оплату труда в условиях тарифного регулирования.

В рамках семинара перед участниками выступили представители Московской школы экономики, Института проблем ценообразования и регулирования естественных монополий Государственного университета – Высшая школа экономики, Высшей школы управления человеческими ресурсами Центрального института непрерывного образования Общества «Знание» России, юридической компании «Пепеляев, Гольцблат и партнеры».

В рамках совещательной части семинара подведены итоги переговоров по заключению ОТС на 2009–2011 годы, представлена новая редакция Типового коллективного договора организации электроэнергетики (редакция 2009 года), ее преимущества и порядок ее использования.



Семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Особенности обеспечения персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты»



В период с 3 по 5 декабря 2008 года состоялся семинар-совещание на тему «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Особенности обеспечения персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты».

В семинаре в качестве лекторов приняли участие представители Субрегионального бюро Международной организации труда, Минздравсоцразвития России, Роструда, ФГУП «НИИ труда и социального страхования», ООО «Институт охраны труда и технического аудита», ФГУЗ «Федеральный центр гигиены и эпидемиологии Роспотреб-

надзора», ООО-«ВЭП» и другие авторитетные специалисты по данной проблематике.

В рамках семинара была представлена информация о состоянии международного правового регулирования в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), сведения о государственной политике в области обеспечения работников СИЗ, практика расследования и учета несчастных случаев на производстве, программа улучшения условий и охраны труда Минздравсоцразвития России и особенности ее реализации, проект Технического



регламента «О безопасности средств индивидуальной защиты», подготовленного Минздравсоцразвития России, информация о роли средств индивидуальной защиты работников в мероприятиях по профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости работников, статистике заболеваемости в электроэнергетике, условиях труда и причинах, приводящих к профессиональным заболеваниям.

В первый день семинара слушатели посетили XII Международную специализированную выставку «Безопасность и охрана труда – 2008» (ВВЦ). Программой мероприятий выставки «Безопасность и охрана труда – 2008» по инициативе Объединения РаЭл было предусмотрено проведение школы СИЗ для энергетиков.

Семинар завершился проведением круглого стола, модератором которого был Председатель Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, член Правления ОАО «Инженерный центр», Генеральный директор «Фирма ОРГРЭС» В.К. Паули. В работе круглого стола принимал также участие представитель ОО – «ВЭП» – главный технический инспектор труда – зав. Отделом охраны труда и здоровья Н.П. Смирнов, который информировал о работе ВЭП в области охраны труда, о намерениях профсоюза внести изменения в Положение о расследовании несчастных случаев на производстве, отметил улучшение раздела «Охрана труда» в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации на 2009–2011 годы.



В.К. Паули в продемонстрированной им презентации отметил необходимость установления и поддержания организациями электроэнергетики программы менеджмента здоровья и безопасности персонала, внедрения стандарта OHSAS-18000, проведения дискуссии по инновационным подходам к управлению охраной труда в организациях.

По завершении обучения участникам семинара были вручены соответствующие свидетельства.







Объединение РаЭл

Информационная деятельность
Объединения РаЭл

Издание информационного бюллетеня

Информационный бюллетень – периодическое издание Объединения РаЭл, ориентированное на специалистов энергокомпаний, в котором освещаются наиболее важные вопросы взаимоотношений работодателей и работников.

В 2008 году было издано 6 (шесть) номеров Информационного бюллетеня, направленных членам Объединения РаЭл, внешним контрагентам, настоящим и будущим партнерам Объединения РаЭл, а также регулирующим органам и научной общественности с целью информирования о работе Объединения РаЭл. На страницах издания рассказывается о проблемах работодательского сообщества и путях их решения.

Темами Бюллетеня стали:

№ 1 (20) – Охрана труда и техника безопасности;

№ 2 (21) – Развитие отраслевого информационного центра обмена информацией в рыночных условиях хозяйствования энергокомпаний;

№ 3 (22) – Отчет по итогам Годового собрания членов и Комплексного совещания представителей членов Объединения;

№ 4 (23) – Ростехнадзор и обеспечение соблюдения экологического законодательства;

№ 5 (24) – Вопросы соотношения трудового и гражданского законода-

тельства Российской Федерации при реализации авторского и исключительного прав на служебные произведения;

№ 6 (25) – Вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда.

Издание Информационного бюллетеня является дополнительным инструментом для обмена мнениями, накопленным опытом и выработки единых подходов в сфере деятельности Объединения РаЭл.

Работа сайта Объединения РаЭл

В течение 2008 года проводились мероприятия по текущей модернизации сайта: были удалены устаревшие материалы, добавлены актуальные, обновлялся список членских организаций. Содержание некоторых рубрик обновлено в соответствии с решениями ГОСЧ. В рубрике ОТС размещен текст нового ОТС и список организаций, на которые распространяется его действие.

Модернизирована рубрика «Награды». Открыт новый раздел «Банк информационно-аналитических материалов по социально-трудовой тематике».

В течение года в рубрике «Актуально» проводились опросы по самым

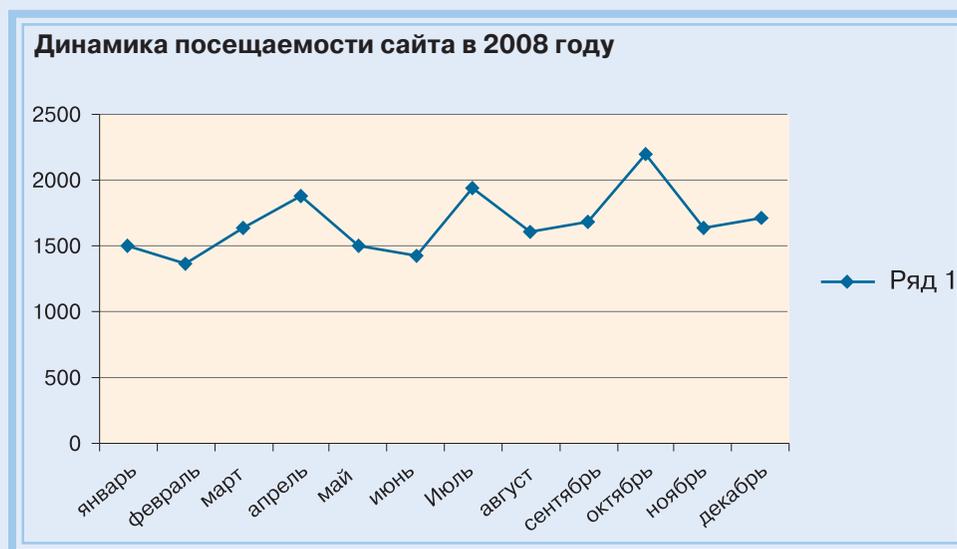
острым и злободневным вопросам социально-трудовых отношений. Темами рубрики стали: компенсации персоналу, работающему во вредных условиях труда, инфляция, дискриминация при приеме на работу, дефицит кадров, отраслевые издания, возможные последствия мирового финансового кризиса. В каждом из опросов принимали участие в среднем свыше 100 человек.

В связи со структурными изменениями в организациях электроэнергетики, повторно высланы правила регистрации для доступа на закрытую часть сайта.

Изменена система расположения баннеров партнерских организаций Объединения. Добавлен баннер НП «ИН-ВЭЛ». Произведен обмен баннерами с ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-6», ОАО «Магаданэнерго», колледжем Мосэнерго.

Проведена работа по изучению рынка услуг по модернизации и изготовлению корпоративных сайтов. Достигнута договоренность со специализированной компанией о совместной работе над концепцией модернизации сайта Объединения, получено подробное коммерческое предложение, смета и проект договора на проведение работ по модернизации веб-

сайта Объединения. Подготовлен бриф на разработку web-сайта Объединения. Осуществление конкретных мероприятий по модернизации сайта отложено на последующие периоды.



Количество посетителей сайта в 2008 году:

Месяц	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Январь	–	776	1 250	2277	1506
Февраль	–	831	1 651	1732	1370
Март	–	1 051	1 774	1757	1637
Апрель	–	1 038	1 774	1859	1873
Май	–	1 114	1 763	1541	1502
Июнь	358	936	1 448	1541	1419
Июль	365	870	1 964	1435	1944
Август	539	967	1 966	1284	1608
Сентябрь	724	1 109	1 864	1533	1679
Октябрь	664	1 133	2 136	1880	2201
Ноябрь	713	1 411	1 742	1605	1636
Декабрь	777	1 214	1 678	1395	1710

Подготовка обзоров прессы по теме «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике»

В 2008 году Объединение РаЭл продолжило подписку на мониторинг крупнейшего в мире русскоязычного электронного архива, в который ежедневно поступает более 15 000 новых документов. С 11 апреля 2005 года Объединение РаЭл на безвозмездной основе предоставляет членским орга-

низациям ежедневные обзоры прессы «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике», подготовленные на базе мониторинга полутора тысяч изданий.

Электронные Обзоры рассылаются ежедневно в адрес лиц, оформивших подписку на их получение. В отчетный период,

в связи с массовой реструктуризацией энергокомпаний и изменением электронных адресов, была обновлена база подписчиков на обзоры прессы. Кроме того, письма с предложением оформить подписку регулярно направлялись в адрес организаций, вступающих в состав Объединения РаЭл.

Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл

Учитывая важность доведения до сведения широкой общественности результатов деятельности, Объединение РаЭл в 2008 году опубликовало целый ряд статей в специализированных тематических печатных изданиях.

В журнале «Человек и труд» (№ 3, 2008 г.) опубликована статья «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда: интересы, риски, эффективность» по материалам конференции Объединения РаЭл. Подготовлен текст выступления М.А. Топилина на ноябрьской конференции Объединения для публикации в журнале.

С газетой «Энергетика и Промышленность России» (ЭПР) подписан дого-

вор о сотрудничестве. По условиям договора Объединение РаЭл вошло в Редакционный совет издания. В газете ЭПР опубликован текст «ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2011 годы», интервью с Генеральным директором Объединения, а также пресс-релиз Объединения о подписании ОТС нового периода, информационное сообщение (анонс) о семинаре «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики...». Совместно с газетой ЭПР подготовлен и опубликован объемный материал «Связанные одной целью» о традициях и перспективах празднования Дня энергетика.

Организовано и проведено интервью с Генеральным директором Объеди-

нения для корреспондента профсоюзной газеты «Солидарность». Текст интервью вошел в статью «Внуки ГО-ЭЛРО», опубликованную в №27 (от 30 июля 2008 года) газеты.

Также в рамках информационного сопровождения деятельности Объединения в 2008 году:

- в журнале «Труд и страхование» опубликован текст «ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2011 годы»;
- в журнале «Кадровое дело» опубликовано информационное сообщение о подписании и регистрации ОТС нового периода.

Издание календаря «Электроэнергетика – люди и дела»

В рамках специального проекта «Электроэнергетика – люди и дела» в краткой электронной версии подготовлено и доведено до членских организаций 3-е издание календаря – на 2009 год.

Данный проект стартовал в 2006 году; при поддержке организаций отрасли была сформирована единая база исторических документов, писем, фотографий, относящихся к деятельности организаций электроэнергетики. В 2007 году работа по наполнению коллекции культурно-исторических фактов из истории развития электроэнергетической отрасли России была продолжена.

На 365 страницах календарей – 2007 и 2008 годов – были представлены знаменательные даты из истории электроэнергетики, даты образования организаций отрасли и короткие очерки

из истории их становления, отмечены дни рождения людей, внесших большой вклад в развитие электроэнергетики, воспоминания ветеранов отрасли, опубликованы выдержки из литературных произведений, афоризмы, высказывания великих людей о труде и созидании, фотографии.

Редакция – 2009, в отличие от предыдущих версий, не содержит подробной информации. Этот проект – основа, своего рода платформа, база данных для создания обновленных версий календаря на последующие годы.

Объединение РаЭл приглашает к сотрудничеству по изданию Календаря на последующие годы представителей организаций электроэнергетики и других заинтересованных лиц.

Электронная версия календаря на 2009 год размещена на сайте Объединения РаЭл, а также направлена в адрес членских организаций.

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА – ЛЮДИ И ДЕЛА

Восход 09.00
Заход 16.08
Долгота дня
07.08

1

Восход 10.55
Заход 21.50
Фаза I
5/6 л.д.
(10.59)

ЯНВАРЬ ЧЕТВЕРГ

Поздравляем с Новым 2009 годом!

Сегодня исполняется:

78 лет – **Ивэнерго** (филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Ивэнерго»: www.ivenergo.ru).
72 года – **Дальэнерго** (ОАО «Дальневосточная энергетическая компания»: www.dves.ru).
72 года – **Новосибирскэнергообъит** (дочернее предприятие ОАО «Сибирьэнерго» – ЗАО «Новосибирскэнергообъит»: www.nskes.ru).
45 лет – **Мариэнерго** (филиал ОАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Мариэнерго»: www.mari.elektra.ru).
26 лет – **Астраханьэнерго** (филиал ОАО «МРСК Юга» – «Астраханьэнерго»: www.astren.elektra.ru).

1 неделя
1–364

Краткая информация об Объединении РаЭл.

Полное наименование: Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

Сокращенное наименование: Объединение РаЭл

ОГРН 1037729032252

Место нахождения:

Российская Федерация, 115280, г. Москва,
ул. Автозаводская, д. 14/23

ИНН 7729433100 **КПП** 772501001

ОКПО 71310098 **ОКОПФ** 89 **ОКФС** 16

03 октября 2003 года было принято решение об учреждении Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики. 03 ноября 2003 года Объединение было зарегистрировано в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 20.12.2003, ФЗ от 27.11.2002г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

Учредителями Объединения РаЭл стали ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «Березовская ГРЭС-1» и Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики.

15 марта 2004 года Объединение РаЭл приобрело общероссийский статус и сменило название на «Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики» (Объединение РаЭл).

Миссия Объединения:

Содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения.

С момента образования Объединения РаЭл возглавляет его Генеральный директор Олег Васильевич Куликов.

Контактная информация:

Тел./факс: (495) 234-76-08; (495) 234-76-15

email: secr@orael.ru

Сайт: www.orael.ru

Банковские реквизиты:

р/с 40703810000205761190

Банк: ОАО АКБ «Еврофинанс Моснарбанк»

к/с 30101810900000000204

БИК044525204

р/с 40703810926000003067

Банк: ВТБ 24 (ЗАО) г. Москва

к/сч 30101810100000000716

БИК 044525716

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТОРЕ:

Наименование организации, проводившей аудиторскую проверку финансово-хозяйственной деятельности Объединения РаЭл за 2008 год: Общество с ограниченной ответственностью «АБФ «Ренессанс».

Место нахождения:

Российская Федерация, 105120, г. Москва,
ул. Нижняя Сыромятническая, д. 5/7, стр. 2, ком. 734

Лицензия: № E005964 на осуществление аудиторской деятельности в течение пяти лет с указанной даты принятия решения о предоставлении настоящей лицензии (Приказ Министерства финансов РФ от 24.06.2004 № 158).

ИНФОРМАЦИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАЭЛ:

Объединение РаЭл осуществляет самостоятельное ведение Реестра организаций, являющихся его членами (далее – Реестр).

Лицом, ответственным за ведение Реестра, является Главный эксперт отдела корпоративных отношений Управления по взаимодействию Объединения РаЭл **Цой Станислав Егорович.**

Контактный телефон: (495) 234-76-08

Заключение.

Деятельность Объединения РаЭл в отчетном периоде, как и в предыдущие годы, строилась на основе целей и задач, определенных Уставом Объединения РаЭл и Стратегией работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации. Нашей главной целью всегда являлось и является содействие работодателям электроэнергетики в обеспечении условий для стабильного ведения бизнеса, удовлетворения интересов собственников, повышения конкурентоспособности организаций электроэнергетики, производительности труда работников отрасли.

Для достижения заявленных целей Объединение РаЭл предпринимает действия, направленные на организацию взаимодействия и координацию работодателей в сфере трудовых отношений. Взаимодействие членских организаций на базе отраслевой координационно-аналитической организации – Объединения РаЭл, основанное на четком понимании общих непротиворечивых интересов, превратило наше сообщество в привилегированную группу, в которой каждый член сообщества имеет возможность использовать в своих интересах практический опыт и теоретические знания всех организаций – членов Объединения РаЭл.

Конкретные направления деятельности Объединения РаЭл поступательно расширяются в соответствии с текущими целями и задачами. Последовательно расширяется набор функций отраслевой организации работодателей для полномочного взаимодействия с представителями работников, государством и обществом. Новое содержание приобретают проекты, реализуемые Объединением в интересах членских организаций и органично объединяющие практический опыт участников с результатами инициативного взаимодействия.

Актуальность и реальная востребованность решаемых Объединением задач во многом определяется системным взаимодействием с внешними стейкхолдерами. А проекты, которые Объединение РаЭл реализует в интересах организаций электроэнергетики, учитывают результаты тесного взаимодействия со всеми сторонами социального партнерства – работодателями, органами государственной власти и профсоюзами.

Подведение итогов пятилетней деятельности в 2008 году сформировало объективную потребность переосмысления и актуализации направлений деятельности Объединения. Обновленное видение содержания работы и перспектив развития легло в основу проекта «Основные направления деятельности работодателей электроэнергетики». Подготовка этого документа – важный этап в отчетном периоде, она помогла точнее определить задачи на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Эффективность взаимодействия и широта поля возможностей сообщества работодателей электроэнергетики, безусловно, зависят от активности каждого из участников, готовности использовать результаты совместной деятельности и придерживаться коллективных принципов и правил. Таким образом, процесс взаимодействия перерастает в процесс взаимообогащения, который, в свою очередь, вселяет уверенность в получении позитивного синергетического эффекта.

Органичное единство непротиворечивых интересов, возникающее в процессе взаимодействия, стало реальным рыночным инструментом, который активно используется работодателями электроэнергетики в повседневной деятельности.

Где партнерство – там успех!

Генеральный директор Объединения РаЭл,

О.В. Куликов