

РЕКОМЕНДАЦИИ
о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам
(должностным окладам) работников электроэнергетики

с учетом
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
от 10 апреля 2008 года

МОСКВА, 2009 г.

Разработчики:

1. ОАО «ЦОТэнерго» по заказу Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики;
2. Департамент управления персоналом КЦ ОАО РАО «ЕЭС России».

I. Общая часть

1. Общие положения

1.1. Настоящие Рекомендации предназначены для регулирования оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников организаций, осуществляющих деятельность по производству, передаче и сбыту электрической и тепловой энергии (далее именуемые – Организации), трудовые отношения в которых регулируются Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике (далее – ОТС).

1.2. Рекомендации разработаны в целях:

1.2.1. Оказания методической помощи Организациям по регулированию оплаты труда по тарифным ставкам, должностным окладам.

1.2.2. Осуществления скоординированной политики в Организациях по вопросам тарифной оплаты труда, направленной на:

а) реализацию принципа равной тарифной оплаты за труд равной ценности, определяемой уровнем квалификации каждого работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затраченного труда;

б) определение позиции Организаций при взаимодействии с органами государственной власти по вопросам оплаты труда, в том числе обоснованием средств на оплату труда в регулирующих органах.

1.3. Рекомендации распространяются на работников организаций, осуществляющих деятельность по производству, передаче и сбыту электрической и тепловой энергии за исключением работников, указанных в п. 1.4 настоящих Рекомендаций.

1.4. Оплата труда высших и ведущих менеджеров, а также работников аппаратов управления определяется соответствующими органами управления Организаций:

- для генерального директора и высших менеджеров - Советом директоров Организации. Перечень должностей, входящих в категорию высших менеджеров утверждается Советом директоров Организации.

- для ведущих менеджеров¹ и работников исполнительных аппара-

¹ заместители генерального директора, не отнесенные решением Совета директоров Организации к Высшим менеджерам, руководители структурных подразделений, отвечающие за менеджмент функций, установленных

тов/аппаратов управления² Организации – единоличным исполнительным органом Организации.

1.5. Для реализации целей, указанных в п. 1.2., настоящие Рекомендации предусматривают:

1.5.1. Единую тарифную сетку оплаты труда работников Организаций (далее – ЕТС), которая приведена в Таблице 1;

1.5.2. Установление тарифных ставок (должностных окладов) в соответствии с тарифными коэффициентами, указанными в ЕТС.

1.5.3. Установление единого порядка расчета среднего тарифного коэффициента работников.

1.6. Исполнительный единоличный орган Организации с учетом мнения профсоюзной организации, уполномоченного представителя работников Организации вправе взять на себя Обязательства по соблюдению настоящих Рекомендаций в качестве минимальных гарантий оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников.

1.7. Ведение Реестра Организаций, принявших на себя Обязательства по соблюдению минимальных гарантий оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников, осуществляют стороны социального партнерства отрасли электроэнергетики – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз».

2. Порядок построения единой схемы оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики

2.1. Единая тарифная сетка оплаты труда предусматривает:

2.1.1. 18 ступеней оплаты труда;

2.1.2. равномерное нарастание тарифных коэффициентов от ступени к ступени:

- с 1 по 9 ступень – в размере 13 %,
- с 10 по 18 ступень – в размере 12%;

2.1.3. изменение тарифной части заработной платы работников Организа-

подразделению, создание эффективной организационной структуры подразделения, выбор стратегии и расстановку приоритетов развития, определение ресурсов, методов и инструментов достижения цели, координацию работы и взаимодействие с другими подразделениями.

² работники, обеспечивающие и обслуживающие деятельность высших и ведущих менеджеров при выработке и реализации управленческих решений и иные работники аппарата управления.

ции (Раздел III) за счет повышения тарифных коэффициентов до 25 %, в зависимости от сложности выполняемых работ, квалификации, только по результатам оценки выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, выполнения требований соответствующих нормативных и организационно – распорядительных документов, локальных нормативных актов, только при отсутствии нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

2.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются в пределах от 75 до 90% должностных окладов непосредственных руководителей.

2.3. Конкретная ступень оплаты труда для каждой профессии (должности) определяется в соответствии с Распределением профессий и должностей по ступеням оплаты труда (Раздел II) с учетом показателей для отнесения организаций электроэнергетики к группам по оплате труда (Приложение 1 к настоящим Рекомендациям).

2.4. Показатели отнесения тепловых электростанций, гидравлических электростанций, электрических и тепловых сетей и рекомендуемые показатели отнесения производственных участков, групп подстанций и районов электросетей, цехов, отделений, мастерских, ремонтных участков к группам по оплате труда приведены в Приложении 1.

Организации могут самостоятельно рассчитывать показатели для отнесения производственных участков, групп подстанций и районов электросетей, цехов, отделений, мастерских, ремонтных участков к группам по оплате труда с учетом местных условий.

2.5. Тарифная ставка (оклад) работника устанавливается как произведение минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, действующей в Организации и тарифного коэффициента.

2.6. Тарифная ставка (оклад), установленная в рамках ЕТС как оплата за норму труда, является основополагающей величиной при установлении доплат (в том числе за стаж работы в Организации), надбавок и прочих выплат, предусмотренных в Организации, связанных с режимом работы, условиями труда, отклоняющимися от нормальных.

2.7. Исходя из финансовых возможностей, состояния регионального рынка труда, Организации могут устанавливать тарифные коэффициенты, превышающие предусмотренные ЕТС для отдельных профессий (должностей).

2.8. Порядок расчета среднего тарифного коэффициента работников приведен в Разделе IV настоящих Рекомендаций.

3. Организация оплаты труда работников

3.1. В отношении работников, указанных в п. 1.3 настоящих Рекомендаций, Работодатели:

3.1.1. Проводят тарификацию выполняемых работ в зависимости от подчиненности, сложности и ответственности;

3.1.2. Присваивают квалификационные разряды рабочим в соответствии с ЕТКС и ТКС электроэнергетики;

3.1.3. Утверждают должностные инструкции с учетом требований действующих нормативных документов;

3.1.4. Проводят аттестацию рабочих мест и работников;

3.1.5. Устанавливают обоснованные нормы и нормативы трудовых затрат;

3.1.6. Проводят оценку работников, предусмотренную п.2.1.3 настоящих Рекомендаций.

3.2. Наряду с применением тарифных ставок (окладов) при выполнении работ в особых условиях или в условиях, отклоняющихся от нормальных, в Организациях устанавливаются доплаты за:

а) работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

в) совмещение профессий (должностей);

г) исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

д) работу в многосменном режиме, в т.ч. за работу в ночное время – на условиях, установленных ОТС;

е) труд на тяжелых и особо тяжелых работах, за работу с вредными, особо вредными и опасными условиями труда.

Размеры доплат и порядок их выплат устанавливаются Организациями с учетом требований действующего законодательства в Положениях об оплате труда и (или) в коллективных договорах.

3.3. Кроме доплат, указанных в п. 3.2, работникам в Организациях могут быть установлены доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера в соответствии с принятыми в Организациях Положениями:

а) при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу;

б) несовершеннолетним работникам с сокращенной продолжительностью рабочего дня до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

в) за профессиональное мастерство, за высокие достижения в труде и высокий уровень квалификации;

г) бригадирам, звеньевым из числа рабочих, не освобожденным от основной работы;

е) вознаграждение за выслугу лет (за непрерывный стаж работы в Организации);

з) за работу со сведениями составляющими коммерческую и государственную тайну.

3.4. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Таблица 1

**Единая тарифная сетка оплаты труда
работников Организаций**

Ступени оплаты труда	Тарифные коэффициенты для определения тарифных ставок рабочих в зависимости от ступени оплаты труда																										
1	1,00	1,07	1,14	1,22																							
2			1,13	1,21	1,29	1,38																					
3					1,28	1,37	1,46	1,56	1,67																		
4							1,44	1,53	1,62	1,72	1,82																
5									1,63	1,73	1,83	1,94	2,06														
6											1,84	1,95	2,07	2,19	2,32												
7													2,08	2,20	2,33	2,47	2,62										
8															2,35	2,47	2,60	2,73	2,87								
9																	2,66	2,80	2,94	3,09	3,25						
10																			2,78	2,94	3,11	3,29	3,48				
11																					3,11	3,29	3,48	3,69	3,90		
12																							3,48	3,69	3,90	4,12	4,37

Таблица 1 (продолжение)

Ступени оплаты труда	Тарифные коэффициенты для определения должностных окладов руководителей, специалистов и других служащих в зависимости от ступени оплаты труда																											

2	1,13	1,21	1,29	1,38																																				
3			1,28	1,37	1,46	1,56	1,67																																	
4					1,44	1,53	1,62	1,72	1,82																															
5							1,63	1,73	1,83	1,94	2,06																													
6									1,84	1,95	2,07	2,19	2,32																											
7											2,08	2,20	2,33	2,47	2,62																									
8													2,35	2,47	2,60	2,73	2,87																							
9														2,66	2,80	2,94	3,09	3,25																						
10															2,78	2,94	3,11	3,29	3,48																					
11																	3,11	3,29	3,48	3,69	3,90																			
12																			3,48	3,69	3,90	4,12	4,37																	
13																					3,90	4,13	4,37	4,63																
14																							4,37	4,63	4,89	5,18														
15																									4,89	5,18	5,47	5,80												
16																											5,47	5,80	6,13	6,50										
17																													6,13	6,50	6,87	6,91								
18																																				6,87	6,91	7,69	8,15	

II. Распределение профессий и должностей работников организаций электроэнергетики по ступеням оплаты труда

1. Распределение профессий рабочих по ступеням оплаты труда

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Рабочие 1 разряда по ЕТКС	1	1,00
2.	Рабочие 2 разряда по ЕТКС	2	1,13
3.	Рабочие 3 разряда по ЕТКС	3	1,28
4.	Рабочие 4 разряда по ЕТКС	4	1,44
5.	Рабочие 5 разряда по ЕТКС	5	1,63
6.	Рабочие 6 разряда по ЕТКС	6	1,84
7.	Рабочие 7 разряда по ЕТКС	7	2,08
8.	Рабочие 8 разряда по ЕТКС	8	2,35
9.	<p>Машинист центрального теплового щита управления котлами производительностью свыше 1650 т/ч на твердом топливе;</p> <p>Машинист блочной системы управления агрегатами (котел-турбина) – турбины типа Т и ПТ мощностью свыше 120 тыс. кВт, котлы на твердом топливе;</p> <p>Машинист энергоблока мощностью: свыше 240 до 500 тыс. кВт на твердом топливе; энергоблоки свыше 500 тыс. кВт на газе и мазуте; парогазовые установки свыше 250 тыс. кВт;</p> <p>Старший машинист энергоблоков: энергоблоки мощностью до 240 тыс. кВт на твердом топливе; энергоблоки мощностью свыше 240 до 500 тыс. кВт на газе и мазуте; парогазовые установки мощностью до 250 тыс. кВт;</p> <p>Старший машинист котлотурбинного цеха: турбины типа Т и ПТ свыше 45 до 120 тыс. кВт, котлы на твердом топливе; турбины типа Т и ПТ свыше 120 тыс. кВт; энергоблоки до 240 тыс. кВт на газе и мазуте.</p>	9	2,66
10.	<p>Машинист энергоблока: энергоблоки мощностью свыше 500 тыс. кВт на твердом топливе.</p> <p>Старший машинист энергоблока: энергоблоки мощностью свыше 240 до 500 тыс. кВт на твердом топливе; энергоблоки свыше 500 тыс. кВт на газе и мазуте; парогазовые установки свыше 250 тыс. кВт;</p> <p>Старший машинист котлотурбинного цеха: энергоблоки мощностью до 240 тыс. кВт на твердом топливе; энергоблоки мощностью свыше 240 до 500 тыс. кВт на газе и мазуте; парогазовые ус-</p>	10	2,78

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
	тановки до 250 тыс. кВт.		
11.	Старший машинист энергоблоков: энергоблоки мощностью свыше 500 тыс. кВт на твердом топливе; Старший машинист котлотурбинного цеха: энергоблоки мощностью свыше 240 до 500 тыс. кВт на твердом топливе; энергоблоки мощностью свыше 500 тыс. кВт на газе и мазуте; парогазовые установки свыше 250 тыс. кВт.	11	3,11
12.	Старший машинист котлотурбинного цеха: энергоблоки мощностью свыше 500 тыс. кВт на твердом топливе.	12	3,48

Примечание к таблице: Вновь принятым рабочим в период прохождения стажировки и подготовки к проверке теоретических знаний ПТЭ, ПТБ, ППБ для получения допуска к самостоятельной работе устанавливается уровень оплаты труда на 1 ступень ниже предусмотренной для данного рабочего места. Тот же порядок определения уровня оплаты труда устанавливается для рабочих, срок допуска которых к самостоятельной работе просрочен по их вине.

**2. Распределение должностей служащих
(технических исполнителей) по ступеням оплаты труда**

№ п/п	Наименование должностей служащих - технических исполнителей, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и контролем	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Дежурный бюро пропусков, копировщик, табельщик, учетчик, экспедитор, таксировщик, дежурный по гостинице.	2	1,13
2.	Агент по сбыту энергии, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель, чертежник, счетовод, архивариус, паспортист, кассир, стенографистка 2 категории, кодификатор.	3	1,28
3.	Старший агент по сбыту энергии, калькулятор, старший кассир, статистик по учету технико-экономических показателей работы энергетического оборудования, комендант, администратор, оператор, диспетчер движения и погрузочно-разгрузочных работ, инкассатор, инспектор, стенографистка 1 категории, лаборант.	4	1,44
4.	Старший лаборант, старший инкассатор, старший инспектор, старший администратор.	5	1,63

3. Распределение должностей специалистов по ступеням оплаты труда

№ п/п	Наименование должностей специалистов	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Техники всех специальностей, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор по противопожарной профилактике 2 класса, инструктор производственной гимнастики.	4	1,44
2.	Техники всех специальностей 2 категории, инструктор по противопожарной профилактике 1 класса.	5	1,63
3.	Техники всех специальностей 1 категории, товаровед, инспектор по кадрам.	6	1,84
4.	Инженеры всех специальностей: по наладке и испытанию энергетического оборудования, по релейной защите и автоматике, по изоляции и средствам защиты от перенапряжения, по расчетам и режимам организации электроэнергетики, по оперативным режимам организации электроэнергетики. Инженеры: конструктор, программист, технолог, электроник, математик, по организации и нормированию труда, по подготовки кадров, художник-конструктор (дизайнер)		
	Без категории	7	2,08
	3 категории	8	2,35
	2 категории	9	2,66
	1 категории	10	2,78
	Ведущий	11	3,11
5.	Инженеры других специальностей, экономисты всех специальностей, бухгалтер-ревизор, документовед, психолог, социолог, физиолог, юрисконсульт, художник, специалист по защите информации, специалисты по маркетингу и энергетической безопасности энергосбытовой организации, специалист по кадрам		
	Без категории	7	2,08
	2 категории	8	2,35
	1 категории	9	2,66
	Ведущий	10	2,78
6.	Бухгалтер		
	Без категории	7	2,08
	2 категории	8	2,35
	1 категории	9	2,66
	ведущий	10	2,78
7.	Инспектор по охране труда.	11	3,11

№ п/п	Наименование должностей специалистов	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
8.	Старший инспектор по охране труда, по технической эксплуатации электростанций, электрических (тепловых) сетей; бригадный инженер по наладке и испытаниям, совершенствованию технологий эксплуатации оборудования электрических станций и сетей.	12	3,48
9.	Старший бригадный инженер по наладке и испытаниям, совершенствованию технологий эксплуатации оборудования электрических станций и сетей.	13	3,9
10.	Диспетчер автохозяйства, старший товаровед	8	2,35
11.	Старший диспетчер автохозяйства	9	2,66
12.	Диспетчер района электрических сетей, 3 группы до 1500 у.е. 3 группа от 1500 у.е. до 2500 у.е. 2 группы 1 группы	8 9 10 11	2,35 2,66 2,78 3,11
13.	Диспетчер энергосбытовой организации	11	3,11
14.	Диспетчер электроподстанции 3 группы 2 группы 1 группы 1 группы ПС напряжением 750 и выше	9 10 11 12	2,66 2,78 3,11 3,48
15.	Диспетчер электрических (тепловых) сетей: 3 группы 2 группы 1 группы	11 12 13	3,11 3,48 3,9
16.	Старший диспетчер энергосистем с суммарной приведенной мощностью: до 1700 пр. МВт свыше 1700 до 3400 пр. МВт свыше 3400 пр. МВт	12 13 14	3,48 3,9 4,37

Примечание. Категории специалистам устанавливаются в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики, утвержденным постановлением Минтруда России от 29.01.04 г. № 4 и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда России от 21.08.1998 г. № 37 с дополнениями.

**4. Распределение должностей работников
гидроэлектростанций (каскадов ГЭС) по ступеням оплаты труда**

№№ п/п	Наименование должностей	Степень оп- латы	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Мастер производственного участка 3 группы.	7	2,08
2.	Мастер производственного участка 2 группы. Старший мастер производственного участка 3 группы. Начальник штаба гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы ГЭС 3 груп- пы.	8	2,35
3.	Мастер производственного участка 1 группы. Старший мастер производственного участка 2 группы. Начальники: отдела кадров, социального развития, смены цеха ГЭС 3 группы. Начальник отдела гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы ГЭС 1 и 2 группы. Начальник участка (группы): турбинного и гидромеханического оборудования, гидросооруже- ний, автоматики и др. ГЭС 3, 2 и 1 группы.	9	2,66
4.	Старший мастер производственного участка 1 группы. Начальник производственной лаборатории ГЭС 3,2 и 1 группы. Начальник смены гидроэлектростанции, каскада ГЭС 3 группы. Начальники: отдела кадров, социального развития, смены цеха ГЭС 2 и 1 группы. Начальники отделов: планово-экономического, материально-технического снабжения, капита- льного строительства (технического перевооружения), оборудования, отдела (службы) организации труда и зарплаты ГЭС 3 группы. Начальники службы (отдела): договорной работы, технической службы, службы СДТУ ГЭС 3 и 2 группы.	10	2,78
5.	Начальники цехов: электрического, машинного, электромашинного, гидротехнического, цен- трализованного ремонта оборудования ГЭС 3 группы. Начальник смены гидроэлектростанции, каскада ГЭС 2, 1 группы. Начальники отделов: планово-экономического, материально-технического снабжения, капи- тального строительства (технического перевооружения), оборудования, организации труда и зарплаты ГЭС 2, 1 группы. Начальники службы (отдела): договорной работы, технической службы ГЭС 1 группы.	11	3,11

№№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной степени
6.	Начальники цехов: электрического, машинного, электромашинного, гидротехнического, централизованного ремонта оборудования ГЭС 2 и 1 группы.	12	3,48
7.	Начальники производственно-технического отдела ГЭС 3, 2 и 1 группы.	13	3,9

**5. Распределение должностей работников
тепловых электростанций по ступеням оплаты труда**

№№ п/п	Наименование должностей	Степень оп- латы	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Мастер производственного участка 3 группы.	8	2,35
2.	<p>Мастер производственного участка 2 группы. Старший мастер производственного участка 3 группы; Начальники смены цехов: пылеприготовления (по размолу топлива), топливоподачи, химического ТЭС 3 группы. Старшие инспектора: по эксплуатации, по охране труда и технике безопасности ТЭС 3 группы. Начальники: отдела гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы, службы эксплуатации зданий и территории ТЭС 3, 2, 1 группы.</p>	9	2,66
3.	<p>Мастер производственного участка 1 группы. Старший мастер производственного участка 2 группы. Начальник производственной лаборатории ТЭС 3 группы. Начальники смены цехов: топливно-транспортного, котельного, турбинного ТЭС 3, 2, 1 группы. Начальники смен цехов: химического, пылеприготовления (по размолу топлива), топливоподачи ТЭС 2, 1 группы. Начальник смены цеха тепловой автоматики и измерений ТЭС 3, 2 группы. Начальник смены электрического цеха ТЭС 3 группы. Начальники цехов: ремонтно-строительного, гидротехнического ТЭС 3, 2, и 1 группы. Начальники цехов: теплоснабжения и подземных коммуникаций ТЭС 3, 2 группы. Старшие инспектора: по эксплуатации, по охране труда и технике безопасности ТЭС 2,1 группы. Начальники участков, производители ремонтных работ электростанций и предприятий по ремонту и наладке энергетического оборудования ТЭС 3 группы. Начальник отдела кадров, социального развития ТЭС 3 и 2 групп.</p>	10	2,78

№№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
4.	<p>Старший мастер производственного участка 1 группы. Начальник производственной лаборатории ТЭС 2, 1 группы. Начальник смены цеха тепловой автоматики и измерений ТЭС 1 группы. Начальник смены электрического цеха ТЭС 2 и 1 группы. Начальники цехов теплоснабжения и подземных коммуникация ТЭС 1 группы. Начальники цехов: химического, топливно-транспортного (при сжигании жидкого топлива), пылеприготовления (по размолу топлива) ТЭС 3 группы. Начальники участков, производители ремонтных работ электростанций и предприятий по ремонту и наладке энергетического оборудования ТЭС 2 группы. Начальники отделов: оборудования, капитального строительства (технического перевооружения), материально-технического снабжения, реализации энергии, планово-экономического, организации труда и заработной платы, надежности и охраны труда, технического аудита потребителей энергии, юридического, технического инструктажа, инспектирования, охраны окружающей среды ТЭС 3, 2 группы. Начальник отдела кадров, социального развития ТЭС 1 группы.</p>	11	3,11
5.	<p>Начальники цехов: топливно-транспортного (при сжигании твердого топлива), тепловой автоматики и измерений, котельного, турбинного ТЭС 3 группы. Начальники цехов: наладки и испытания оборудования, экологического оборудования ТЭС 3, 2 группы. Начальники цехов: химического, топливно-транспортного (при сжигании жидкого топлива), пылеприготовления (по размолу топлива), ТЭС 2, 1 группы. Начальник смены котлотурбинного (газотурбинного) цеха ТЭС 3 группы. Начальники участков, производители ремонтных работ электростанций и предприятий по ремонту и наладке энергетического оборудования ТЭС 1 группы. Начальники отделов: производственно-технического, подготовки и проведения ремонта ТЭС 3 группы. Начальники отделов: оборудования, капитального строительства (технического перевооружения), материально-технического снабжения, планово-экономического, организации труда и заработной платы, юридического, охраны окружающей среды, реализации энергии, энергосбытовой деятельности тепловой энергии, надежности и охраны труда, технического аудита потребителей энергии, технического инструктажа, инспектирования ТЭС 1 группы.</p>	12	3,48

№№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной степени
6.	<p>Начальник смены котлотурбинного (газотурбинного) цеха ТЭС 2 группы. Начальник смены ТЭС 3 группы. Начальники цехов: топливно-транспортного (при сжигании твердого топлива), тепловой автоматики и измерений, котельного, турбинного ТЭС 2 группы. Начальники цехов: наладки и испытания оборудования, экологического оборудования ТЭС 1 группы. Начальники отделов: производственно-технического, подготовки и проведения ремонта ТЭС 2 группы.</p>	13	3,9
7.	<p>Начальник смены котлотурбинного (газотурбинного) цеха ТЭС 1 группы. Начальник смены ТЭС 2 группы. Начальники цехов: электрического, централизованного ремонта оборудования, начальник производства ремонтных и наладочных работ электростанций и предприятий по ремонту энергетического оборудования ТЭС 3 и 2 группы. Начальники цехов: котельного, турбинного, топливно-транспортного (при сжигании твердого топлива), тепловой автоматики и измерений; начальники отделов: по подготовке и проведению ремонта, производственно-технического ТЭС 1 группы.</p>	14	4,37
8.	<p>Начальник смены ТЭС 1 группы. Начальники цехов: электрического, централизованного ремонта оборудования; начальник производства ремонтных и наладочных работ электростанций и предприятий по ремонту энергетического оборудования ТЭС 1 группы.</p>	15	4,89
9.	Начальник котлотурбинного (газотурбинного) цеха ТЭС 3 группы.	16	5,47
10.	Начальник котлотурбинного (газотурбинного) цеха ТЭС 2 группы.	17	6,13
11.	Начальник котлотурбинного (газотурбинного) цеха ТЭС 1 группы.	18	6,87

**6. Распределение должностей работников
электрических и тепловых сетей (Э и ТС) по ступеням оплаты труда**

№ п/п	Наименование должностей	Ступень оп- латы	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Мастер производственного участка 3 группы. Ремонтно-строительные работы, мех производство	7	2,08
	3 группы Обслуживание ВЛ 0,4-20кВ - 2 степени сложности и ВЛ 35кВи ПС 35 3 степени сложности	8	2,35
	3 группы Обслуживание ВЛ 0,4-20кВ - 1 степени сложности и ВЛ 110кВ и сети сложной конфигурации и ПС 110 и №% 2 степени сложности	9	2,66
	2 группа ВЛ и ПС 220кВ	10	2,78
	1 группа ВЛ и ПС 330 и выше	11	3,11
2.	Старший мастер производственного участка 3 группы. Ремонтно-строительные работы, мех производство	8	2,35
	3 группы Обслуживание ВЛ 0,4-20кВ - 2 степени сложности и ВЛ 35кВи ПС 35 3 степени сложности	9	2,66
	3 группы Обслуживание ВЛ 0,4-20кВ - 1 степени сложности и ВЛ 110кВ и сети сложной конфигурации и ПС 110 и №% 2 степени сложности	10	2,78
	2 группа ВЛ и ПС 220кВ	11	3,11
	1 группа ВЛ и ПС 330 и выше	12	3,48
3.	Начальник котельной 3 группы. Начальник отдела гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы сетей 1, 2 и 3 группы.	9	2,66
4.	Начальник электроподстанции (группы электроподстанций)		
	3 группы ПС 35-110 с объемом от 450 у.е.	10	2,78
	3 группы ПС 35-110 с объемом от 900 до 1800у.е.	11	3,11
	3 группы ПС 220кВ с объемом до 1800у.е., ПС 35-110 с объемом свыше 1800 у.е.	12	3,48
	2 группа ПС 330 и 220 с объемом свыше 1800 у.е.	13	3,90
1 группа ПС 500кВ и выше	14	4,37	
5.	Начальник производственной лаборатории сетей 1, 2 и 3 группы. Начальник котельной 2 и 1 группы.	10	2,78

№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной степени
	<p>Начальник электроподстанции (группы электроподстанций) 3 группы. Начальники отделов (службы): сбыта энергии и тепловой инспекции, маркетинга, организации труда и зарплаты сетей 2 и 3 группы. Начальник цеха по ремонту оборудования сетей 3 группы. Начальник отдела кадров сетей 1, 2, 3 группы. Начальники группы (сектора): по договорной работе, развитию и управлению цифровых сетей 2, 3 группы. Начальник службы волоконно-оптических сетей энергосвязи сетей 2, 3 группы.</p>		
6.	<p>Начальник цеха по ремонту оборудования сетей 2 группы. Начальник электроподстанции (группы электроподстанций) 1 и 2 группы. Начальник, главный инженер района 2 и 3 группы. Начальники: производственно-технического отдела, производственной службы сетей 2 и 3 группы. Начальники отделов: капитального строительства (технического перевооружения), материально-технического снабжения, планово-экономического сетей 1, 2 и 3 группы. Начальник отдела подсобного сельского хозяйства сетей 1 и 2 группы. Начальники отдела сбыта энергии и тепловой инспекции сетей 1 группы. Начальник группы договорной работы сетей 1 группы. Начальник отдела (службы) организации труда и зарплаты 1 группы. Начальник оперативно-диспетчерской службы 1, 2 и 3 группы. Начальник отдела маркетинга 1 группы. Начальник сектора развития и управления цифровых сетей 1 группы. Начальник службы волоконно-оптических сетей энергосвязи сетей 1 группы.</p>	11	3,11
6.	<p>Начальник, главный инженер района 1 группы. Начальник цеха по ремонту оборудования сетей 1 группы.</p>	12	3,48
7.	<p>Начальники: производственно-технического отдела, производственных служб сетей (ОДС, ВЛ, РЗАИ и ПА, СИЗП, СДТУ, АСУ)</p>		
	3 группы	13	3,90
	2 группы	14	4,37
	1 группы	15	4,89

**7. Распределение должностей работников
энергосбытовых организаций по ступеням оплаты труда**

№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной степени
1	2	3	4
1.	Мастер производственного участка 2 группы	7	2,08
2.	Мастер производственного участка 1 группы. Старший мастер производственного участка 2 группы. Начальник ГО и ЧП 1, 2, 3 группы.	8	2,35
3.	Старший мастер производственного участка 1 группы.	9	2,66
4.	Начальник цеха (мастерской) по ремонту, регулировке и установке электросчетчиков 2 и 3 группы. Начальник районного (городского) отделения 2 и 3 группы.	10	2,78
5.	Начальник цеха (мастерской) по ремонту, регулировке и установке электросчетчиков 1 группы. Начальник районного (городского) отделения 1 группы. Начальник межрайонного отделения 2, 3 группы.	11	3,11
6.	Начальник межрайонного отделения 1 группы.	12	3,48

8. Распределение должностей работников Организаций по ремонту энергооборудования по ступеням оплаты труда

№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной степени
1	2	3	4
1.	Мастер, контрольный мастер участка 3 группы. Начальник хозяйственного отдела 1, 2, 3 группы.	8	2,35
2.	Мастер, контрольный мастер участка 2 группы. Старший мастер, старший контрольный мастер участка 3 группы. Начальник отдела гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы 3 группы. Начальник бюро: юридического, патентной и изобретательской работы, научно-технической информации, охраны труда и техники безопасности 3 группы. Начальник бюро технической документации 1, 2, 3 группы.	9	2,66
3.	Мастер, контрольный мастер участка 1 группы. Старший мастер, старший контрольный мастер участка 2 группы. Механик, энергетик цеха 3 группы. Начальник отдела гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы 2 группы. Начальник лаборатории в составе центральной лаборатории 3 группы. Начальник бюро: патентной и изобретательской работы, научно-технической информации, охраны труда и техники безопасности 1, 2 группы. Начальник юридического бюро 2 группы.	10	2,78
4.	Старший мастер, старший контрольный мастер участка 1 группы. Начальник отдела гражданской обороны, специальной и мобилизационной работы 1 группы. Начальник участка (смены) 2 группы. Механик, энергетик цеха 2 группы. Начальники бюро предприятий: организации и оплаты труда, нормирования, планово-экономического, бухгалтерского учета 3 группы. Начальник юридического бюро 1 группы. Начальники других бюро 1, 2, 3 группы. Начальник лаборатории социологии и психологии труда 3 группы. Заведующий цеховой бухгалтерии, начальник сектора (бюро) в составе центральной заводской бухгалтерии 1 и 2 группы.	11	3,11

№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной степени
	Начальник лаборатории в составе центральной лаборатории 1 и 2 группы.		
5.	<p>Начальник участка (смены) 1 группы.</p> <p>Начальник цеха 3 группы.</p> <p>Механик, энергетик цеха 1 группы.</p> <p>Начальник бюро: организации и оплаты труда, нормирования, планово-экономического, бухгалтерского учета 1 и 2 группы.</p> <p>Начальники бюро: конструкторского, технического (технологического), производственного (планово-производственного) 3 группы.</p> <p>Начальник лаборатории социологии и психологии труда 1 и 2 группы.</p>	12	3,48
6.	<p>Начальник цеха 2 группы.</p> <p>Начальники бюро: конструкторского, технического (технологического), производственного (планово-производственного) 2 и 1 группы.</p>	13	3,9

**9. Распределение должностей работников
вспомогательных служб, отделов по ступеням оплаты труда**

№ п/п	Наименование должностей	Степень оплаты	Первый тарифный коэф-т для данной ступени
1	2	3	4
1.	Заведующий камерой хранения.	3	1,28
2.	Заведующие: архивом, хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, фотолабораторией.	4	1,44
3.	Заведующая машинописным бюро. Начальник группы (караула), бюро пропусков, военизированной охраны, сторожевой охраны.	5	1,63
4.	Заведующие: канцелярией, центральным складом. Мастер автотранспортного участка. Начальник отдельной команды (части) ВОХР 3 группы. Начальник охраны участка (сторожевая охрана).	6	1,84
5.	Начальник отдельной команды (части) ВОХР 2 группы. Мастер, механик автоколонны 3 группы. Начальник подразделения охраны объекта.	7	2,08
6.	Начальник отдельной команды (части) ВОХР 1 группы. Мастер, механик автоколонны 2 группы. Начальник участка, старший мастер, старший механик автоколонны 3 группы.	8	2,35
7.	Мастер, механик автоколонны 1 группы. Начальник участка, старший мастер, старший механик автоколонны 2 группы. Начальник автоколонны 3 группы.	9	2,66
8.	Начальник автоколонны 2 группы. Начальник участка, старший мастер, старший механик автоколонны 1 группы.	10	2,78
9.	Начальник автоколонны 1 группы.	11	3,11

III. Оценка профессиональных качеств работника

1. Общие положения

1.1. ЕТС предусматривает возможность повышения тарифного коэффициента работника в пределах ступени оплаты труда. Повышение тарифного коэффициента работников производится только по результатам оценки показателей (далее – Оценка), предусмотренных настоящим Разделом и характеризующих профессиональные качества работника за оцениваемый период.

1.2. Оценка работников производится, как правило, один раз в год в сроки установленные соответствующим организационно-распорядительным документом Организации.

1.3. Оценка работников проводится по подразделениям Организации. Для проведения Оценки организационно-распорядительным документом создается Комиссия структурного подразделения, в котором работают оцениваемые работники. В состав Комиссии включается непосредственный руководитель оцениваемых работников, уполномоченный представитель работников.

1.4. Только при отсутствии у работников нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности за оцениваемый период непосредственный руководитель работников вносит на рассмотрение Комиссии представления об изменении тарифных коэффициентов работников³.

1.5. Результаты Оценки и рекомендуемые комиссией тарифные коэффициенты работников заносятся в Протокол Комиссии на основании Оценочных листов каждого работника, форма которого приведена в пункте 8 настоящего Раздела.

1.6. Протокол Комиссии направляется руководителю Организации для принятия решения.

³ При приеме на работу установление тарифного коэффициента внутри ступени оплаты труда производится руководителем Организации или уполномоченным им лицом.

2. Состав показателей и система их оценок

2.1. Оценка производится по показателям:

2.1.1. сложность выполняемых работ⁴,

2.1.2. стаж работы в должности (по специальности),

2.1.3. знания и инициатива,

2.1.4. качество выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией,

2.1.5. выполнение требований соответствующих нормативных и организационно распорядительных документов, локальных нормативных актов.

2.2. Для всех категорий и квалификационных групп работников применяются оценки⁵:

Отлично, 5 баллов	Значительно превосходит требования
Хорошо, 4 балла	Превосходит требования
Удовлетворительно, 3 балла	Соответствует требованиям

⁴ Определяется степенью оплаты труда и тарифным коэффициентом на момент оценки.

⁵ Кроме показателя 2.1.1.

3. Оценка рабочих

Показатели оценки	Коэфф. значимости показателя	Оценки показателя в баллах		
		3	4	5
		Критерии оценки		
Стаж работы по специальности	0,10	до 3 лет	от 3 до 5 лет	Свыше 5 лет
Знания, и инициатива	0,30	Имеет знания и навыки, необходимые для выполнения своей работы на требуемом уровне, выполняет работу без дополнительных указаний.	Знания превосходят предъявляемые требования; вносит рациональные предложения по совершенствованию производственного процесса.	Обладает глубокими знаниями и навыками, позволяющими выполнять объем работ в срок и досрочно, в состоянии выполнять работу по смежной профессии.
Качество выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	0,30	Удовлетворяет предъявляемым требованиям, но были незначительные упущения, выполняет порученную работу вовремя и нуждается в минимуме контроля.	Соответствует предъявляемым требованиям, работа выполняется аккуратно, ошибки крайне редки, не нуждается в контроле.	Полностью соответствует предъявляемым требованиям; работа выполняется качественно и без ошибок, сильно развитое чувство ответственности по отношению к работе.
Выполнение требований соответствующих нормативных и организационно -распорядительных документов, локальных нормативных актов	0,30	В целом соблюдает предъявляемые требования, но были незначительные упущения в пределах допустимых норм.	Соблюдает предъявляемые требования.	Безупречно соблюдались предъявляемые требования, в том числе требования норм, правил и инструкций по охране труда, средств коллективной и индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

4. Оценка специалистов и других служащих производственных (линейных) подразделений

Показатели оценки	Коэфф. значимости показателя	Оценки показателя в баллах		
		3	4	5
		Критерии оценки		
Стаж работы по специальности	0,10	до 3 лет	от 3 до 5 лет	Свыше 5 лет
Знания, и инициатива	0,30	Имеет знания и навыки, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей на требуемом уровне. Выполняет работу без дополнительных указаний.	Знания превосходят предъявляемые требования; выносит рациональные предложения по совершенствованию производственного процесса.	Обладает глубокими знаниями и навыками, позволяющими выполнять объем работ в срок и досрочно, в состоянии выполнять работу временно отсутствующего работника.
Качество выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	0,30	В целом соблюдает предъявляемые требования, но были незначительные упущения в пределах допустимых норм.	Соблюдает предъявляемые требования.	Полностью соответствует предъявляемым требованиям; работа выполняется качественно и без ошибок, сильно развитое чувство ответственности по отношению к работе Глубокое понимание специфики деятельности, выводы логичны и обоснованы.
Выполнение требований соответствующих нормативных и организационно-распорядительных документов, локальных нормативных актов	0,30	В целом соблюдает предъявляемые требования, но были незначительные упущения в пределах допустимых норм.	Соблюдает предъявляемые требования.	Безупречно соблюдались предъявляемые требования, в том числе требования норм, правил и инструкций по охране труда, средств коллективной и индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

5. Оценка руководителей производственных (линейных) подразделений

Показатели оценки	Коэфф. значимости показателя	Оценки показателя в баллах		
		3	4	5
		Критерии оценки		
Стаж работы в должности	0,05	до 3 лет	от 3 до 5 лет	Свыше 5 лет
Знания, и инициатива	0,30	Имеет знания и навыки, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей на требуемом уровне. Выполняет работу без дополнительных указаний.	Знания превосходят предъявляемые требования.	Обладает глубокими знаниями, позволяющими отлично выполнять свои должностные обязанности, а также работать в смежных областях; в состоянии выполнять обязанности любого работника своего подразделения.
Качество выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией	0,35	Удовлетворяет предъявляемым требованиям, но были незначительные упущения в работе, выполняет порученную работу вовремя и нуждается в минимуме контроля, обычно правильно оценивает ситуацию, мыслит логически, достигает требуемого результата, успешно использует доступные ресурсы для выполнения порученной работы.	Соответствует предъявляемым требованиям; работа выполняется аккуратно, ошибки крайне редки, не нуждается в контроле, в процессе рассуждений проявляется зрелость, знает границы ответственности, выводы обычно базируются на тщательном анализе всех фактов, всю порученную работу выполняет своевременно, не нуждается в контроле, умело руководит людьми, последовательно достигает необходимых результатов, эффективно распоряжается необходимыми ресурсами.	Полностью соответствует предъявляемым требованиям, работа выполняется качественно и без ошибок, сильно развитое чувство ответственности по отношению к работе, глубокое понимание специфики деятельности, исключительная способность к анализу и планированию, выводы логичны и обоснованы, исключительные способности к работе в команде, успешно работает с коллегами, пользуется уважением в коллективе, обладает способностями вдохновлять людей, развитые лидерские качества.

Показатели оценки	Коэфф. значимости показателя	Оценки показателя в баллах		
		3	4	5
		Критерии оценки		
Выполнение требований соответствующих нормативных и организационно-распорядительных документов, локальных нормативных актов	0,30	В целом соблюдает предъявляемые требования, но были незначительные упущения в пределах допустимых норм.	Соблюдает предъявляемые требования.	Безупречно соблюдались предъявляемые требования.

6. Определение тарифного коэффициента работников по результатам Оценки

6.1. По результатам оценки показателей, изложенных в пунктах 3-5 настоящего Раздела, определяется совокупная оценка работника, которая рассчитывается по формуле:

$$CO = V_1 \times O_1 + V_2 \times O_2 + V_3 \times O_3 + V_4 \times O_4, \quad (1)$$

где:

CO – совокупная оценка;

$V_1 - V_4$ – коэффициенты значимости показателей;

$O_1 - O_4$ – оценки показателей в баллах.

6.2. С учетом совокупной оценки определяются тарифные коэффициенты, предусмотренные ЕТС для данной ступени оплаты труда.

При наличии в ступени оплаты труда по ЕТС 3-х тарифных коэффициентов применяется Таблица 3.1.

При наличии в ступени оплаты труда по ЕТС 4-х тарифных коэффициентов применяется Таблица 3.2.

При наличии в ступени оплаты труда по ЕТС 5-ти тарифных коэффициентов применяется Таблица 3.3.

Таблица 3.1

Совокупная оценка в баллах	Тарифный коэффициент в пределах ступени оплаты труда
3,0-3,6	первый
3,7-4,3	второй
4,4- 5,0	третий

Таблица 3.2

Совокупная оценка в баллах	Тарифный коэффициент в пределах ступени оплаты труда
3,0-3,4	первый
3,5-3,9	второй
4,0- 4,4	третий
4,5-5,0	четвертый

Таблица 3.3

Совокупная оценка в баллах	Тарифный коэффициент в пределах ступени оплаты труда
3,0-3,3	первый
3,4-3,7	второй
3,8- 4,1	третий
4,2-4,5	четвертый
4,6-5,0	пятый

6.3. Тарифная ставка (оклад) устанавливается как произведение минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, действующей в Организации и тарифного коэффициента, определенного по результатам Оценки.

7. Пример расчета тарифного коэффициента.

Мастеру химического цеха ТЭЦ Яковлеву И.Н. в соответствии со сложностью выполняемой работы определена 8-ая ступень по оплате труда. По итогам его деятельности за 2004 год его непосредственный руководитель – начальник цеха совместно со специалистами цеха определил следующие оценки по показателям:

- стаж работы в должности (по специальности) – 5;
- знания и инициатива – 3;
- качество выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией – 4;
- выполнение требований соответствующих нормативных и организационно распорядительных документов, локальных нормативных актов. – 5.

Подставляя эти значения в формулу (1), получаем совокупную оценку Яковлева И.Н.

$$CO = 0,05 \times 5 + 0,30 \times 3 + 0,35 \times 4 + 0,30 \times 5 = 4,05$$

Согласно таблице 3.2. совокупная оценка мастера Яковлева И.Н. соответствует **третьему** тарифному коэффициенту **8 ступени** оплаты труда. В соответствии с ЕТС тарифный коэффициент равен 2,48.

8. Оценочный лист

1. ФИО _____

2. Год рождения _____

3. Сведения об образовании, повышении квалификации

_____ (что и когда окончил, специальность и квалификация, ученая степень, ученое звание)

4. Должность, профессия, (разряд), ступень оплаты / тарифный коэффициент на момент оценки

5. Выводы комиссии:

5.1. Результаты Оценки за период с _____ по _____:

- стаж работы в должности (по специальности) _____ –
- знания и инициатива _____ –
- качество выполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией _____ –
- выполнение требований соответствующих нормативных и организационно распорядительных документов, локальных нормативных актов _____ –

5.2. Совокупная Оценка _____

5.3. Расчетный тарифный коэффициент _____

6. Рекомендации Комиссии*: _____

_____.

Председатель комиссии _____ / _____ /

Секретарь комиссии _____ / _____ /

Дата оценки _____ / _____ /

Ознакомлен работник: _____ / _____ /

* установить тарифный коэффициент по ЕТС (указать, какой) или оставить без изменений текущий тарифный коэффициент.

IV. Порядок расчета среднего тарифного коэффициента работников

1. Средний тарифный коэффициент работников, указанных в п. 1.3 настоящих Рекомендаций, определяется как средневзвешенная величина суммы произведений тарифных коэффициентов и численности персонала, соответствующей каждому тарифному коэффициенту по формуле:

$$TK_{cp.} = \frac{\sum_{i=1}^n TK_i \times \mathcal{C}_i}{\sum_{i=1}^n \mathcal{C}_i}, \text{ где}$$

$TK_{cp.}$ - средний тарифный коэффициент.

TK_i - тарифные коэффициенты по ЕТС.

\mathcal{C}_i - численность персонала, соответствующая каждому тарифному коэффициенту.

2. По значению среднего тарифного коэффициента определяется средний размер тарифной составляющей заработной платы работников, указанных в п. 1.3 настоящих Рекомендаций **.

Пример:

- 1) В Организации проведена тарификация персонала.
- 2) Распределение работников по ЕТС приведено в Таблице 4

** В целях обоснования средств на оплату труда в регулирующих органах средний тарифный коэффициент по Организации рассчитывается исходя из среднего тарифного коэффициента работников, указанных в п.1.3. настоящих Рекомендаций, и среднего тарифного коэффициента остальных работников Организации.

Таблица 4

Распределение работников* по единой тарифной сетке оплаты труда Организации																											
Тарифные коэффициенты	1	1,06	1,12	1,19	1,25	1,33	1,4	1,49	1,57	1,67	1,76	1,87	1,97	2,09	2,21	2,34	2,48	2,62	2,78	2,94	3,11	3,29	3,48	3,69	3,9	4,13	
Численность работников (всего) 194 чел.																											
в том числе по тарифным коэффициентам соотв. ступеней оплаты труда		13	4		37	20	34		35	4	7	2	15	3	10	5	5										

Примечание: Цифровые значения численности работников приняты условно.

Подставив значения в формулу, получаем:

$$TK_{cp.} = \frac{1,06 \times 13 + 1,12 \times 4 + 1,25 \times 37 + 1,33 \times 20 + 1,40 \times 34 + 1,57 \times 35 + 1,67 \times 4 + 1,76 \times 7 + 1,87 \times 2 + 1,97 \times 15 + 2,09 \times 3 + 2,21 \times 10 + 2,34 \times 5 + 2,48 \times 5}{194} = 1,54$$

Средний тарифный коэффициент по Организации равен **1,54**.

* круг работников определен в соответствии с п.1.3 настоящих Рекомендаций

**Показатели
для отнесения организаций электроэнергетики
к группам по оплате труда**

1. Тепловые электростанции

1.1. Отнесение тепловых электростанций к группам по оплате труда производится в зависимости от суммарной приведенной паропроизводительности:

Группы по оплате труда	Суммарная приведенная паропроизводительность электростанции, т/час ^{х)}
1	свыше 10000
2	свыше 5000 до 10000
3	до 5000

х) К суммарной приведенной паропроизводительности тепловых электростанций с генераторами единичной мощностью до 150 тыс.кВт (при наличии 9 и более котлов), а также газотурбинных и дизельных электростанций (при наличии 5 и более генераторов) применяется коэффициент 1,2. Электростанции с ПГУ единичной мощности 150 кВт и выше относятся ко 2 группе по оплате труда.

1.2. При определении суммарной приведенной паропроизводительности или суммарной приведенной мощности генераторов электростанций применяются поправочные коэффициенты:

- при сжигании каменного угля	- 1,0
- при сжигании бурого угля и торфа	- 1,1
- при сжигании подмосковного, райчихинского, павловского, бикинского, реттиховского углей и промпродукта в количестве не менее 30% шлама не менее 3% от годового расхода условного топлива	- 1,15
- при сжигании сланцев	- 1,20
- при сжигании жидкого топлива и газа	- 0,85
- при работе оборудования электростанции на давлении: до 100 атмосфер	- 1,0
свыше 100 атмосфер	- 1,3
- для электростанций, имеющих теплофикационные водогрейные котлы, включая районные отопительные котельные, теплопроизводительность их пересчитывается в паропроизводительность из расчета 0,85 т/час за каждую гигакалорию в час теплопроизводительности:	
- при учете водогрейных котлов в суммарном количестве котлов	- 0,5
- при сезонной заготовке топлива (под сезонной заготовкой топлива подразумевается доставка его на электростанции в период навигации, по ледовым дорогам и т. п. в связи с отсутствием круглогодичных транспортных связей.)	- 1,2

При наличии на электростанциях различного оборудования указанные коэффициенты применяются отдельно для оборудования с различным давлением пара и сжигаемым топливом. При сжигании различных видов топлива в одном котле принимается коэффициент по виду топлива с наибольшим его значением.

При наличии на электростанции дубль-блоков количество котлов, помещенных в один корпус, учитывается как один котел.

1.3. Для вновь вступивших в эксплуатацию и расширяемых действующих электростанций группы по оплате труда устанавливаются по проектной приведенной суммарной мощности, паропроизводительности, количеству котлов, включая теплофикационные, водогрейные, и генераторов.

1.4. При наличии в составе тепловой электростанции электрических и тепловых сетей суммарная приведенная паропроизводительность или приведенная электрическая мощность турбогенераторов увеличивается.

При расчете суммарной приведенной паропроизводительности или приведенной электрической мощности 100 условных единиц приравнивается к паропроизводительности, равной 5 т. в час, или 1000 кВт установленной мощности.

В случае если деятельность структурных подразделений распространяется на электростанции и присоединенные электро- или тепловые сети (участки), группы по оплате труда устанавливаются по суммарной приведенной паропроизводительности или мощности с учетом объема сетей. Для остальных подразделений, обслуживающих электростанции (сети), группы по оплате труда устанавливаются по соответствующим показателям собственно электростанции (сетей).

1.5. При объединении двух или более электростанций в одну организацию группа по оплате труда объединенной электростанции и структурных подразделений устанавливается по суммарным показателям объединенной электростанции. Группа по оплате труда каждой электростанции и ее подразделений определяется по соответствующим показателям каждой электростанции в отдельности.

1.6. Передвижные электростанции относятся к группе по оплате труда по установленным показателям на одну группу выше. Объединенные электростанции, имеющие в своем составе передвижные электростанции, мощность

которых составляет более 50% суммарной мощности, могут быть отнесены по оплате труда по установленным показателям на одну группу выше.

1.7. Электростанции, находящиеся в составе предприятий на правах цехов и участков, могут быть отнесены по оплате труда на одну группу ниже, чем это предусмотрено утвержденными показателями, в зависимости от мощности, технической оснащенности и производственных условий.

1.8. При наличии на электростанции специальной энерготехнологии по переработке топлива (сланцев и других) или опытно-экспериментальных энергетических установок (головных образцов котлов, турбин, специальных установок, включенных в основной технологический цикл, установок, вырабатывающих побочный продукт) группа электростанции по оплате труда, соответствующая установленным показателям, может повышена на одну группу.

При этом группа по оплате труда руководителей структурных подразделений, деятельность которых не связана с указанными установками, не повышается.

1.9. При наличии на электростанциях двух котлотурбинных (электрических топливно-транспортных, тепловой автоматики и измерений и др.) цехов должностные оклады руководителям каждого цеха устанавливаются в соответствии с группой электростанции.

2. Гидроэлектростанции

2.1. Гидроэлектростанции и каскады гидроэлектростанций к группам по оплате труда относятся в зависимости от суммарной установленной мощности генераторов гидроэлектростанции или каскада гидроэлектростанций:

Группы по оплате труда	Установленная мощность гидроэлектростанции, тыс.кВт	Суммарная установленная мощность генераторов каскада (тыс.кВт) при количестве гидроэлектростанций, единиц	
		5 и более	до 5
1	свыше 1800	свыше 820	свыше 900
2	свыше 1000 до 1800	свыше 400 до 820	свыше 500 до 900
3	до 1000	до 400	до 500

Гидроаккумулирующие электростанции относятся к группам по оплате труда по установленным для гидроэлектростанций показателям, исходя из насосной мощности гидроагрегатов, увеличенной в 1,4 раза.

2.2. Для вновь вступающих в эксплуатацию и расширяемых действующих гидроэлектростанций и каскадов гидроэлектростанций группы по оплате труда устанавливаются по суммарной проектной мощности генераторов.

2.3. При наличии в составе гидроэлектростанции и каскада гидроэлектростанций электрических сетей суммарная мощность увеличивается из расчета: 100 условных единиц сети приравнивается к 1000 кВт мощности.

2.4. Группа по оплате труда работников, обслуживающих все гидроэлектростанции, входящие в каскад, устанавливается по суммарной мощности генераторов всех гидроэлектростанций. Для работников, занятых на отдельных гидроэлектростанциях каскада, группа по оплате труда устанавливается по показателям каждой гидроэлектростанции.

2.5. При наличии в составе гидроэлектростанции тепловой электростанции группа по оплате труда устанавливается по суммарной мощности генераторов.

3. Электрические сети

3.1. Отнесение электрических сетей к группам по оплате труда производится в зависимости от объема в условных единицах:

Группы по оплате труда	Объем в условных единицах
1	свыше 30000
2	свыше 15000 до 30000
3	до 15000

3.2. Объем электрических сетей в условных единицах для отнесения к группам по оплате труда определяется по таблицам, приведенным в пункте 4 настоящего Приложения.

3.3. Для вновь вводимых электрических сетей группы по оплате труда устанавливаются с учетом объема в условных единицах по обслуживанию оборудования и сооружений, предусмотренных перспективным планом их развития.

3.4. Электрические сети, являющиеся составной частью ЕНЭС, относятся по оплате труда на одну группу выше. При наличии в составе электрических сетей межсистемных электропередач напряжением 1150 кВ и выше, работники этих сетей относятся к первой группе по оплате труда.

3.5. При наличии в составе электрических сетей электростанций, тепловых сетей и котельных суммарный объем предприятия увеличивается на количество условных единиц, рассчитанных по паропроизводительности электростанций и действующим условным единицам тепловых сетей и котельных. При выполнении электрическими сетями функций сбыта энергии объем увеличивается из расчета 0,65 условных единиц за каждые 25 потребителей.

3.6. Для работников подразделений, обслуживающих только электрические сети или только электростанции, другие присоединенные объекты, группы по оплате труда устанавливаются по показателям соответственно электрических сетей, электростанций или других объектов.

4. Система условных единиц электрических сетей

4.1. Условные единицы линий электропередачи и подстанций.

4.1.1. Объем воздушных линий электропередачи 35-1150 кВ в условных единицах в зависимости от протяженности, напряжения, конструктивного использования и материала опор определяется следующим образом:

Напряжение, кВ	Кол-во цепей на опоре	Количество усл.ед. на 100 км трассы ВЛ		
		материал опор		
		дерево	металл	ж/бетон
1	2	3	4	5
1150	-	-	800	-
750	1	-	600	-
400-500	1	-	400	300
330	1	-	230	170
330	2	-	290	210
220	1	260	210	140
220	2	-	270	180
110-150	1	180	160	130
110-150	2	-	190	160
35	1	170	140	120
35	2	-	180	150

4.1.2. Объем воздушных линий электропередачи 0,4-20 кВ в условных единицах в зависимости от протяженности, напряжения и материала опор определяется следующим образом:

Напряжение, кВ	Единица измерения	Количество усл.ед. на единицу измерений		
		материал опор		
		дерево	дерево на ж/б пасынках	ж/б, металл
1-20	100 км трассы	160	140	110
0,4	- " -	260	220	150

Примечания к таблице:

- 1) При расчете условных единиц протяженность ВЛ 0,4 кВ от линии до ввода в здании не учитывается.
- 2) Условные единицы по ВЛ 0,4 кВ учитывают трудозатраты на обслуживание и ремонт:
 - а) воздушных вводов от линий в здание;
 - б) линий с совместной подвеской проводов.
- 3) Условные единицы по ВЛ 0,4-20 кВ учитывают трудозатраты оперативного персонала распределительных сетей 0,4-20 кВ.

4.1.3. Объем кабельных линий 0,4-220 кВ в условных единицах в зависимости от напряжения определяется:

Напряжение, кВ	Единица измерения	Количество усл.ед. на единицу измерения
1	2	3
220	100 км	3000
110	- " -	2300
20-35	- " -	470
3-10	- " -	350
до 1 кВ	- " -	270

Примечание к таблице: Кабельные вводы учтены в условных единицах кабельных линий напряжением до 1 кВ.

4.1.4. Объем подстанций 35-1150 кВ, а также ТП, КТП, РП 0,4-20 кВ в условных единицах определяется:

N пп	Наименование	Единица измерения	Количество условных ед. на единицу измерения							
			1150 кВ	750 кВ	400-500 кВ	330 кВ	220 кВ	110-150 кВ	35 кВ	1-20 кВ
1	Подстанции	п/ст	1000	600	500	250	210	105	75	-
2	Силовой трансформатор или реактор (одно- или трехфазный) или вольтодобавочный трансформатор	ед. оборуд.	60	43	28	18	14	7,8	2,1	1,0
3	Воздушный выключатель	3 фазы	180	130	88	66	43	26	11	5,5
4	Масляный выключатель	- " -	-	-	-	-	23	14	6,4	3,1
5	Отделитель с короткозамыкателем	ед. оборуд.	-	-	35	24	19	9,5	4,7	-
6	Выключатель нагрузки	- " -	-	-	-	-	-	-	-	2,3
7	Синхронный компенсатор мощн. 50 Мвар	- " -	-	-	-	-	-	-	-	26
8	То же, 50 Мвар и более	- " -	-	-	-	-	-	-	-	48
9	Статические конденсаторы	100 конд.	-	-	-	-	-	-	2,4	2,4
10	Мачтовая (столбовая) ТП	ТП	-	-	-	-	-	-	-	2,5
11	Однотрансформаторная ТП, КТП	ТП, КТП	-	-	-	-	-	-	-	2,3
12	Двухтрансформаторная ТП, КТП	ТП, КТП	-	-	-	-	-	-	-	3,0
13	Однотрансформаторная подстанция 34/0,4 кВ	п/ст	-	-	-	-	-	-	3,5	-

Примечания к таблице:

- 1) В строке 1 учтены трудозатраты оперативного персонала подстанций напряжением 35-1150 кВ.
- 2) Условные единицы по строкам 2-9 учитывают трудозатраты по обслуживанию и ремонту оборудования, не включенного в номенклатуру условных единиц (трансформаторы напряжения, разрядники, аккумуляторные батареи, сборные шины и т. д.), резервного оборудования.
- 3) Значениями условных единиц по строке 2 "Силовые трансформаторы 1-20 кВ" учитываются только трансформаторы собственных нужд подстанций 35-1150 кВ.
- 4) По строкам 3-6 учтены дополнительно трудозатраты на обслуживание и ремонт устройств РЗАИ, а для воздушных выключателей (строка 3) - дополнительно трудозатраты по обслуживанию и ремонту компрессорных установок.
- 5) Значения условных единиц в строках 4, 6 "Масляные выключатели 1-20 кВ" и "Выключатели нагрузки 1-20 кВ" относятся к коммутационным установленным в распреустройствах 1-20 кВ подстанций 35-1150 кВ, ТП, КТП и РП 1-20 кВ, а также секционирующим коммутационным аппаратам на линиях 1-20 кВ.
- 6) Объем распределительных пунктов (РП) 1-20 кВ в условных единицах определяется по количеству установленных масляных выключателей (строка 4) и выключателей нагрузки (строка 6). При установке в РП трансформаторов 1-20/0,4 кВ дополнительные объемы обслуживания определяются по строкам 11 или 12.
- 7) В строках 10-12 дополнительно учтены трудозатраты оперативного персонала распределительных сетей 0,4-20 кВ.

4.2. Условные единицы энергопоездов, дизельных электростанций, гидроэлектростанций и тепловых электростанций в составе электрических сетей.

4.2.1. Объем в условных единицах энергопоездов, дизельных электростанций, гидроэлектростанций и тепловых электростанций в составе электрических сетей определяется следующим образом:

№ пп	Наименование оборудования, вид топлива	Единица измерения	Количество усл.ед. на единицу измерения
1	Энергопоезд типа Б-4000, Ч-2500, ДБ-3000, работающий на угле	энергопоезд	2600
2	Энергопоезд типа Б-4000, Ч-2500, ДБ-3000, работающий на мазуте или газе	энергопоезд	2100
3	Энергопоезд типа МВ	энергопоезд	1370
4	Дизельная передвижная электростанция, состоящая из одного-двух агрегатов единичной мощностью 200-1050 кВт	эл. станция	350
5	Дизельная передвижная электростанция, состоящая из трех-четырех агрегатов единичной мощностью 200-1050 кВт	- " -	700
6	Дизельная передвижная электростанция, состоящая из пяти-шести агрегатов единичной мощностью 1050 кВт	- " -	1200
7	Дизельная стационарная электростанция мощностью: - до 1000 кВт - 1000-5000 кВт	100 кВт	60
		- " -	40

№ пп	Наименование оборудования, вид топлива	Единица измерения	Количество усл.ед. на единицу измерения
	5000-10000 кВт	- " -	25
8	Гидроэлектростанция с агрегатами единичной мощностью:		
	- до 500 кВт	ГЭС	75
	- от 500 до 1000 кВт	- " -	150
	- от 1000 до 3000 кВт	- " -	300
	- от 3000 до 10000 кВт	- " -	400
	свыше 10000кВт	- " -	450
9	Тепловые электростанции, работающие на угле, торфе, мощностью		
	- до 9000 кВт	100 кВт	80
	- 9000-15000 кВт	- " -	60
	- 15000-21000 кВт	- " -	50
	- более 21000 кВт	- " -	40
10	Тепловые электростанции, работающие на газе, ма- зуте, мощностью до		
	- 9000 кВт	100 кВт	60
	- 9000-15000 кВт	- " -	40
	- 15000-21000 кВт	- " -	30
	- более 21000 кВт	- " -	20

4.3. Условные единицы тепловых сетей

4.3.1. Объем в условных единицах тепловых сетей и отопительных котельных в составе электрических сетей определяется в порядке, описанном в пункте 6 настоящего Приложения.

4.4. Условные единицы прочего оборудования

4.4.1. Объем прочего оборудования в условных единицах определяется:

№ пп	Наименование оборудования	Единица измерения	Количество усл.ед. на единицу измерения
1	Электросчетчики однофазные (бытовые)	100 шт.	1,1
2	Электросчетчики трехфазные	- " -	8,6
3	Светильники наружного освещения с лампами накаливания	- " -	16,3
4	Светильники наружного освещения с газоразрядными лампами	- " -	24,4
5	Электрочасы	- " -	50,3
6	Внутридомовое электрооборудование:		
	- в домах с открытой электропроводкой	100 квартир	48,6
	- в домах со скрытой электропроводкой	- " -	28,3
7	Бытовые напольные электроплиты	1000 шт.	95,7
8	Опоры светильников при кабельном питании	100 шт.	1,0

Примечания к таблице:

- 1) Условные единицы по электросчетчикам учитываются только для электрических сетей, выполняющих в числе других функции энергосбыта.
- 2) Условные единицы по светильникам наружного освещения, закрепленным за электрическими сетями, учитываются только по светильникам наружного освещения городов и поселков городского типа.
- 3) Условные единицы по внутридомовому электрооборудованию и бытовым напольным электроплитам учитываются в электрических сетях при обслуживании и ремонте указанного оборудования предприятиями электрических сетей.

4.5. Условные единицы средств диспетчерского и технологического управления.

4.5.1. Объем в условных единицах средств диспетчерского и технологического управления определяется следующим образом:

NN пп	Наименование средств передачи информации	Единица измерения	Кол-во усл.ед. на единицу измерения
1	Магистральные кабели СДТУ	100 км трассы	357
2	Распределительные кабели СДТУ	- " -	87,1
3	Линейные сооружения технологического управления	- " -	191,5
4	Аппаратура технологического управления по линейно-кабельным сооружениям	канал	6,09
5	То же, по высоковольтным линиям электропередачи	- " -	8,69
6	Аппаратура диспетчерского и технологического управления по энергообъекту	монтированный номер	0,43
7	Аппаратура радиорелейных линий технологической связи	канал	9,0
8	Радиостанции системы УКВ и КВ	радиостанция	2,59
9	Аппаратура циркулярной связи совещания	станция	6,1
10	Аппаратура производственной двухсторонней громкоговорящей связи	комплект	36,6
11	Аппаратура радиопоисковой связи	установка	6,1
12	Аппаратура передачи данных	канал	1,5
13	Электропитающие устройства	установка	55,78
14	Первичные устройства телемеханики: телесигнализация, телеуправление	10 сигналов	2,61
	телеизмерение	10 сигналов	6,97
15	Диспетчерский щит на энергообъекте	щит	175,0

Примечания к таблице:

- 1) По данной таблице определяется объем условных единиц только для сетевых организаций средств диспетчерского и технологического управления.
- 2) При определении количества условных единиц по строке 5 для радиальных и цепочечных каналов по высоковольтным линиям расчетное количество каналов принимается равным количеству контролируемых пунктов.
- 3) Телефонные аппараты, громкоговорители, электрочасы, магнитофоны, измерительная аппаратура, аппаратура пожарной и охранной сигнализации и др. самостоятельно не учитываются, так как предусмотрены в условных единицах по основным устройствам.

5. Тепловые сети

5.1. Отнесение тепловых сетей к группам по оплате труда производится в зависимости от их объема в условных единицах:

Группы по оплате труда	Объем в условных единицах
1	свыше 16000
2	свыше 10000 до 16000
3	до 10000

5.2. Объем для отнесения тепловых сетей к группам по оплате труда определяется по Системе условных единиц, представленной в пункте 6 настоящего Приложения.

5.3. При наличии в составе тепловых сетей, электрических сетей, электростанций, а также районных котельных группа по оплате труда устанавливается по суммарному объему в условных единицах. Объем электрических сетей и электростанций определяется по действующим условным единицам электрических сетей.

5.4. Для вновь вводимых тепловых сетей группы по оплате труда устанавливаются с учетом объема в условных единицах по обслуживанию оборудования и сооружений, предусмотренных проектом перспективного развития Организации.

6. Система условных единиц тепловых сетей

6.1. Номенклатура позиций условных единиц тепловых сетей ограничена наиболее существенными и трудоемкими. Трудозатраты по оперативному, техническому обслуживанию и ремонту средств связи, электрооборудования, зданий и сооружений тепловых сетей учтены по всей номенклатуре позиций условных единиц.

Условные единицы тепловых сетей

	Наименование показателей	Единица измерения	Кол-во условных единиц на единицу измерения
1.	Двухтрубная тепломагистраль на балансе Организации средним диаметром $d^{\Phi} = 100$ мм	1 км	11,0
	На каждый следующий 1 мм среднего диаметра тепломагистрали	1 км	0,06
2.	Тепловой узел на балансе ПТС	1 узел	5
3.	То же, на балансе абонента	1 узел	0,4
4.	Подкачивающая насосная станция на балансе ПТС	1 станция	25
5.	Расчетная присоединенная тепловая мощность по трубопроводам на балансе ПТС	1 Гкал/час	0,5

Примечания к таблице:

1) Средний диаметр тепломагистралей Организации определяется по формуле:

$$d_{\Phi} = \frac{\sum_{i=1}^n l_i d_{yi}}{\sum_{i=1}^n l_i}, \text{ где}$$

$\sum_{i=1}^n l_i d_{yi}$ – сумма произведений длин отдельных участков двухтрубных теплопроводов (l_1, l_2, \dots, l_n) км на соответствующие диаметры условных проходов ($d_{y1}, d_{y2}, \dots, d_{ym}$) мм;

$\sum_{i=1}^n l_i$ – суммарная длина всех участков теплопроводов на балансе предприятия в двухтрубном исчислении, км.

2) Для однострубных участков теплопроводов вводится коэффициент 0,75, для трехтрубных – 1,25, для четырехтрубных – 1,5.

3) При разных диаметрах подающих и обратных теплопроводов, паропроводов и конденсатопроводов объем в условных единицах принимается по наибольшему диаметру.

4) Тепловыми узлами считаются центральные, групповые тепловые пункты, узлы присоединения жилых, общественных и промышленных зданий, требующие контроля и регулирования со стороны тепловых сетей.

5) Подкачивающие насосные станции, предназначенные для перекачки сетевой воды, расположены на магистральных теплопроводах и находятся на балансе ПТС.

6) Объем в условных единицах районных котельных, входящих в состав предприятий (районов) тепловых сетей, цехов (участков) тепловых сетей электростанций, определяется из следующих соотношений:

а) паровые котлы паропроизводительностью до 20 т/час:

- за первый котел – 770 усл.ед;
- за каждый последующий – по 140 усл.ед.;

б) паровые котлы паропроизводительностью свыше 20 т/час:

- за первый котел – 875 усл.ед.;
- за каждый последующий – по 210 усл.ед.;

При наличии паровых котлов паропроизводительностью до 20 т/час и свыше 20 т/час за первый котел принимается имеющий большую паропроизводительность;

в) водогрейные котлы теплопроизводительностью до 50 Гкал/час:

- за первый котел – 770 усл.ед.;
- за каждый последующий – по 175 усл.ед.;

г) водогрейные котлы теплопроизводительностью свыше 50 Гкал/час:

- за первый котел – 910 усл.ед.;
- за каждый последующий – по 240 усл.ед.;

При наличии водогрейных котлов теплопроизводительностью до 50 Гкал/час и свыше 50 Гкал/час за первый котел принимается имеющий наибольшую теплопроизводительность.

7) Объем в условных единицах отопительных котельных, входящих в состав тепловых сетей, определяется как сумма объемов в условных единицах по каждой котельной, исходя из следующих соотношений при установленной теплопроизводительности котельной:

а) до 3 Гкал/час включительно – 25 усл.ед. на 1 Гкал/час;

б) свыше 3 до 10 Гкал/час включительно – 18 усл.ед. на 1 Гкал/час;

в) свыше 10 до 20 Гкал/час включительно – 13 усл.ед. на 1 Гкал/час;

г) свыше 20 до 30 Гкал/час – 9 усл.ед. на 1 Гкал/час;

д) свыше 30 Гкал/час – 6 усл.ед. на 1 Гкал/час.

7. Цеха, районы, подстанции, отделения, районные котельные.

7.1. Цеха по ремонту и наладке электроэнергетического оборудования, районы и подстанции предприятий электрических сетей, районные котельные и районы тепловых сетей, отделения и цехи энергосбытовых компаний относятся к группам по оплате труда в зависимости от напряжения, мощности и сложности обслуживаемого оборудования, объема и качества ремонтных и наладочных работ, производительности труда, обеспечения надежного (бесперебойного) энергоснабжения потребителей.

7.2. Цеха по ремонту и наладке энергетического оборудования относятся к группам по оплате труда в зависимости от сложности ремонтируемого оборудования и характера выполняемых работ:

Группа по оплате труда	Примерный перечень выполняемых работ
1	Ремонт и наладка на электростанциях и в тепловых и электрических сетях оборудования реакторов, котлоагрегатов, турбин, генераторов, трансформаторов, дизелей и их вспомогательного оборудования, релейной защиты и автоматики, средств тепловой автоматики и измерений, сварочные работы
2	Производство обмуровочных и котлоочистительных работ, теплоизоляционных и антикоррозийных покрытий, ремонт дымовых труб и градирен Изготовление запасных частей, средств механизации и других изделий, заводской ремонт оборудования электростанций, тепловых и электрических сетей Изготовление и ремонт инструмента и оснастки, ремонт собственного оборудования
3	Ремонт зданий и сооружений электростанций, подстанций и других энергообъектов, ремонтно-строительные работы в Организации

Примечание. Оплата труда начальников цехов, создаваемых на тепловых электростанциях, производится по должностным окладам, предусмотренным постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года N 1115 (таблица 5 приложения N 7, таблица 5 приложения N 5 к приказу Минэнерго СССР от 14.11.86 N 616) для тепловых электростанций, но не ниже должностных окладов начальников цехов соответствующих групп по оплате труда на предприятиях машиностроения и по ремонту машин и оборудования (таблица 3 приложения N 2 к указанному постановлению, таблица 3 к указанному приказу Минэнерго СССР).

7.3. Районы электрических сетей и подстанции электрических сетей относятся к группам по оплате труда в зависимости: от объема условных единиц и напряжения линий электропередачи и сетевых объектов.

7.3.1. Районы электрических сетей относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема условных единиц:

Группы по оплате труда	Объем условных единиц района электрических сетей
1	свыше 5000

2	свыше 2500 до 5000
3	свыше 1500 до 2500

7.3.2. Подстанции (группы подстанций) относятся к группам по оплате труда в зависимости от объемов условных единиц и напряжения.

Группы по оплате труда	Объем условных единиц при напряжении	
	400 кВ и выше	35-330 кВ
1	свыше 1000	свыше 1800
2	свыше 300 до 1000	свыше 900 до 1800
3	-	свыше 450 до 900

7.3.3. Районы тепловых сетей и районные котельные относятся к группам по оплате труда в зависимости от объемов в условных единицах и суммарной приведенной паропроизводительности котлов.

7.3.3.1. Районы тепловых сетей относятся к группам по оплате труда по объемам в условных единицах:

Группы по оплате труда:	Объем в условных единицах	
	городских тепловых сетей	других тепловых сетей
1	свыше 4000	свыше 3500
2	свыше 2500 до 4000	свыше 2000 до 3500
3	свыше 1000 до 2500	свыше 1000 до 2000

7.3.3.2. Районные котельные относятся к группам по оплате труда по суммарной приведенной паропроизводительности котлов:

Группы по оплате труда	Суммарная приведенная паропроизводительность котельной т/час
1	свыше 400
2	свыше 100 до 400
3	до 100

Примечание. Суммарная приведенная паропроизводительность котельной определяется, исходя из условия, что 1 гигакалория в час теплопроизводительности равна 0,85 т/час паропроизводительности.

7.3.4. Цеха и мастерские по ремонту счетчиков относятся к группам по оплате труда в зависимости от количества ремонтируемых и обслуживаемых счетчиков:

Группы по оплате труда	тыс. штук
1	свыше 600
2	свыше 300 до 600
3	свыше 150 до 300

8. Примерные показатели для отнесения производственных участков к группам по оплате труда

8.1. Для работников участков в составе тепловых электростанций: начальников участков, производителей ремонтных работ, старших мастеров и мастеров тепловых электростанций, группы по оплате труда устанавливаются по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Показатели
1	Ремонт оборудования: котельного, турбинного, электротехнического, дизельного, компрессорного, топливоподачи, пылеприготовления; тепловой автоматики и измерений, средств диспетчерского и технологического управления, вычислительной техники, сварочные работы.
2	Ремонт оборудования: химического, гидротехнического, теплоснабжения и подземных коммуникаций, водоочистительных установок, железнодорожного, дымовых труб, градирен, тепловой изоляции и обмуровки, котлоочистительные работы и работы по антикоррозионному покрытию.
3	Механическое производство, ремонтно-строительные работы, выполнение других работ.

8.2. Для работников участков в составе гидроэлектростанций и каскадов гидроэлектростанций: старших мастеров и мастеров гидроэлектростанций, каскадов гидроэлектростанций - группы по оплате труда устанавливаются по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Показатели
1	Ремонт турбинного, электротехнического оборудования, автоматики и контрольно-измерительных приборов.
2	Ремонт гидротехнического оборудования, сооружений и подземных коммуникаций гидроэлектростанций.
3	Механическое производство и ремонтно-строительные работы.

8.3. Для работников участков в составе электрических сетей: старших мастеров и мастеров группы по оплате труда устанавливаются по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Показатели
1	Оперативное и техническое обслуживание и ремонт подстанций 110 кВ и более, подстанций 35 кВ I и II степени сложности, распределительных сетей 0,4-20 кВ I степени сложности, линий электропередачи 110 кВ и более, средств релейной защиты электроавтоматики и электроизмерений, диспетчерского и технологического управления, испытания изоляции и защита от перенапряжений.
2	Оперативное и техническое обслуживание и ремонт подстанций 35 кВ III степени сложности распределительных сетей 0,4-20 кВ II степени сложности, линий элек-

	тропередачи 35 кВ.
3	Ремонтно-строительные работы и механическое производство.

Примечания:

1) К подстанциям 35 кВ I степени сложности относятся подстанции, имеющие две и более систем шин и выключатели на стороне 35 кВ, не менее 10 линий 35 кВ и не менее 5 силовых трансформаторов.

2) К подстанциям 35 кВ II степени сложности относятся подстанции, имеющие две и более систем шин и выключатели на стороне высшего напряжения, и подстанции, имеющие синхронные компенсаторы.

3) К подстанциям 35 кВ III степени сложности относятся подстанции, кроме перечисленных в п.п. 3.1.1 и 3.1.2.

4) К распределительным сетям I степени сложности относятся:

а) сети сложной конфигурации, имеющие двухлучевое или кольцевое питание распределительных пунктов (РП) и трансформаторных подстанций (ТП) и РП с несколькими секциями или системами шин с количеством присоединений не менее 15;

б) для участков старших мастеров и мастеров, занятых только оперативным и техническим обслуживанием, – сети сложной конфигурации, имеющие двухлучевое или кольцевое питание РП и ТП и обслуживаемые совместно с подстанциями 35, 110 кВ.

5) К распределительным сетям II степени сложности относятся распределительные сети, кроме перечисленных в п. 4 примечания к данной таблице.

8.4. Для работников участков в составе тепловых сетей: старших мастеров и мастеров группы по оплате труда устанавливаются по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Показатели
1	Оперативное и техническое обслуживание и ремонт подземных и надземных теплопроводов, теплофикационных вводов и насосных станций, автоматических регуляторов и приборов телемеханики, ремонт тепловых сетей и оборудования котельных.
2	Оперативное и техническое обслуживание и ремонт электрооборудования и приборов теплового контроля.
3	Ремонт вспомогательного оборудования и механизмов, ремонтно-строительные работы и механическое производство.

5. Для участков старших мастеров и мастеров по ремонту счетчиков группы по оплате труда устанавливаются по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Показатели
Участки старших мастеров	
I	Техническое обслуживание и ремонт информационно-измерительных систем учета и контроля, электронных приборов учета, электрических счетчиков на генераторах и межсистемных линиях электропередачи, трехфазных электрических счетчиков, устанавливаемых в электроустановках напряжением выше 1000 Вольт.
II	Техническое обслуживание и ремонт трехфазных и однофазных электрических счетчиков, устанавливаемых в электроустановках напряжением до 1000 Вольт.

Участки мастеров	
I	Техническое обслуживание и ремонт трехфазных электрических счетчиков, устанавливаемых на генераторах и в электроустановках выше 1000 Вольт, электрических часов к электросчетчикам.
II	Техническое обслуживание и ремонт трехфазных и однофазных электрических счетчиков, устанавливаемых в электроустановках напряжением до 1000 Вольт.