

## **СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

между

Общероссийским отраслевым  
объединением работодателей электроэнергетики

и

Общероссийским отраслевым объединением работодателей  
«Союз работодателей атомной промышленности,  
энергетики и науки России»

и

Общероссийским отраслевым объединением работодателей  
«Союз коммунальных предприятий»

№ 1 от «20» МАРТА 2006 года

г. Москва  
2006

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики, в лице Генерального директора Куликова Олега Васильевича, действующего на основании Устава, и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», в лице Генерального директора Гагиева Висингирея Багаудиновича, действующего на основании Устава, и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий», в лице Президента Агапитова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, вместе именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве, далее – Соглашение, на следующих условиях:

### **1. Цели Соглашения:**

1.1. Совместное использование потенциала Сторон Соглашения для обеспечения представительства и защиты прав и законных интересов работодателей<sup>1</sup>.

1.2. Координация действий Сторон Соглашения, направленных на:

- развитие социального партнерства, совершенствование существующих и формирование новых форм социального партнерства;
- совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые, экономические отношения и деятельность Сторон Соглашения;
- установление и развитие отношений с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями работодателей, профессиональными союзами, объединениями профсоюзов и иными общественными объединениями;
- внедрение в отечественную практику международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия, взаимодействия работников и работодателей в целях развития социально направленных рыночных отношений.

1.3. Информационное, организационно-правовое и методическое взаимодействие Сторон для более эффективной реализации уставных целей и задач каждой из Сторон Соглашения.

### **2. Обязательства Сторон Соглашения:**

2.1. Содействовать реализации целей настоящего Соглашения, проводить трехсторонние консультации по вопросам реализации настоящего Соглашения, а также координировать действия своих членов в рамках реализации целей настоящего Соглашения;

2.2. Использовать информационные ресурсы Сторон Соглашения, осуществлять обмен информацией о потребностях работодателей, согласовывать действия по решению возникающих проблем для отстаивания интересов своих членов;

2.3. Предпринимать необходимые действия, направленные на формирование согласованной позиции работодателей по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая разработку единых принципов, методов, стандартов и процедур реализации социально-трудовых отношений;

2.4. Осуществлять совместную деятельность по представлению и защите интересов работодателей в рамках законотворческой деятельности, проводить взаимные консультации по вопросам совершенствования законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

2.5. Содействовать формированию единой позиции в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления и представителями работников, а также осуществлять обмен опытом и выработать единые подходы по спорным вопросам применения законодательства Российской Федерации, регулирующего социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

2.6. Взаимодействовать с органами государственной власти (включая органы государственного контроля (надзора), органы исполнительной власти в области

---

<sup>1</sup> Под термином «работодатели» в настоящем Соглашении понимаются работодатели (их представители), которые входят в состав членов Сторон Соглашения.

государственного регулирования тарифов), органами местного самоуправления в целях содействия поступательному, последовательному развитию системы представительства и защиты интересов работодателей;

2.7. Вносить в соответствующие органы государственной власти предложения по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных необходимостью внедрения в отечественную практику международных норм и правил, а также рыночных принципов хозяйствования, направленных на сохранение и увеличение прав и гарантий работодателей в данной сфере;

2.8. Осуществлять сотрудничество с международными организациями (включая Международную организацию труда, Международную организацию работодателей) с целью обмена опытом по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;

2.9. Предпринимать необходимые действия, направленные на выработку общих подходов при урегулировании и развитии отношений с профессиональными союзами и их объединениями;

2.10. Разрабатывать и осуществлять совместные проекты, направленные на освещение деятельности Сторон Соглашения, включая подготовку и размещение информационных материалов Сторон Соглашения в их печатных изданиях (Информационный бюллетень Объединения РаЭл, Вестник Союза работодателей), а также на собственных интернет-сайтах;

2.11. Создавать совместные комиссии, рабочие группы, проводить совещания, конференции, семинары, «круглые столы» и иные мероприятия по вопросам, связанным с реализацией настоящего Соглашения, направлять своих представителей для участия в совместных мероприятиях, для обмена инициативами, идеями и новациями;

2.12. Участвовать в организации, проведении совместных конкурсов среди работодателей;

2.13. В добровольном порядке, путем заключения отдельных договоров и соглашений, финансировать, с учетом положений учредительных документов Сторон Соглашения, на паритетной основе совместные мероприятия, касающиеся сферы сотрудничества по настоящему Соглашению.

### **3. Срок действия Соглашения**

3.1. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

3.2. Настоящее Соглашение может быть прекращено любой из Сторон с предварительным письменным уведомлением другой Стороны за 3 месяца до прекращения его действия.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Стороны согласны с тем, что настоящее Соглашение является безвозмездным, то есть не включает в себя каких-либо финансовых обязательств Сторон друг перед другом.

4.2. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть из настоящего Соглашения или в связи с ним, Стороны будут решать исключительно путем дружественных переговоров.

4.3. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны лишь при условии, если они являются его неотъемлемой частью, совершены в письменной форме и подписаны полномочными представителями Сторон.

4.4. Ни одна из Сторон не вправе передавать выполнение настоящего Соглашения третьим лицам без письменного согласия на то другой Стороны.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.6. Настоящее Соглашение открыто для подписания его другими общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей.

**5. Место нахождения и подписи представителей Сторон Соглашения**

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики**

**Место нахождения:** 119526, Российская Федерация, г. Москва, пр. Вернадского, д. 101, корп. 3, ком. 0607

**Генеральный директор**



**О.В. Куликов**

*Куликов*  
«20» марта 2006 года

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»**

**Генеральный директор**



**В.Б. Гагиев**

*Гагиев*  
«20» марта 2006 года

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий»**

**Президент**



**С.Н. Агапитов**

*Агапитов*  
«20» марта 2006 года