

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

**между Федеральной службой по труду и занятости
и Общероссийским отраслевым объединением
работодателей электроэнергетики**

**г. Москва
2009 г.**

Федеральная служба по труду и занятости в лице Руководителя Ю.В.Герция, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324 и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл) в лице Генерального директора О.В.Куликова, действующего на основании Устава Объединения РаЭл, утвержденного протоколом № 2 от 4 марта 2004 г. общего собрания членов Объединения, вместе именуемые в дальнейшем Стороны,

признавая необходимость эффективного взаимодействия государства и общества, развития социального партнерства,

принимая во внимание необходимость повышения информированности работодателей и работников в вопросах соблюдения норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, практике их применения, состояния и причин производственного травматизма,

учитывая осуществленные в электроэнергетике Российской Федерации структурные преобразования, изменение системы государственного регулирования в отрасли, создание новых энергокомпаний и организаций, специализирующихся на отдельных видах деятельности, изменения в составе собственников энергокомпаний,

исходя из того, что Роструд осуществляет свою деятельность и взаимодействует с общероссийскими объединениями работодателей в соответствии со ст. 365 Трудового кодекса РФ и на основании Федерального закона “Об объединениях работодателей” от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является информационно-аналитическое и организационное взаимодействие Сторон по вопросам защиты социально-трудовых прав работников организаций отрасли, развития социального партнерства, совершенствования правового регулирования трудовых отношений, информирования работодателей и работников о состоянии соблюдения трудового законодательства в отрасли, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, содействия формированию правовой среды, социально ответственного бизнес-сообщества, снижения напряженности

на рынке труда, сохранения социального мира в отношениях между работодателями и работниками в условиях продолжающегося реформирования отрасли.

2. Обязательства Сторон

В целях реализации Соглашения Стороны будут осуществлять взаимодействие по следующим направлениям:

2.1. обобщение практики применения, анализ причин нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка соответствующих предложений по их устранению;

2.2. анализ состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике;

2.3. осуществление информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.4. участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в т.ч. по вопросам охраны труда, занятости, социального партнерства, в установленных случаях и порядке;

2.5. совершенствование института отраслевых соглашений в электроэнергетике и коллективных переговоров по заключению и внесению изменений в соглашения;

2.6. мониторинг выполнения обязательств, предусмотренных действующими в отрасли соглашениями в социально-трудовой сфере;

2.7. осуществления консультаций в сфере охраны труда, повышения уровня безопасности условий труда и производства, оздоровления работников организаций электроэнергетики;

2.8. организация совместных мероприятий, посвященных обсуждению проблем в социально-трудовой сфере, трудового законодательства, оплаты труда, охраны труда и других вопросов. Привлечение представителей другой Стороны к участию в мероприятиях проводимых одной из Сторон;

2.9. обмен информацией по вопросам, связанным с реализацией настоящего Соглашения;

2.10. Создание, при необходимости, по согласию Сторон совместных органов (рабочих групп, экспертных советов, комиссий) по направлениям взаимодействия, предусмотренным настоящим Соглашением.

3. Срок действия Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2012 года.

3.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено досрочно любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не менее чем за 2 месяца до истечения срока его действия.

3.3. Если ни одна из Сторон не заявит в установленный п.3.2. срок о прекращении действия настоящего Соглашения, срок его действия пролонгируется на следующий трехлетний срок.

4. Заключительные положения

4.1. Стороны согласны с тем, что настоящее Соглашение является безвозмездным и не содержит в себе каких-либо финансовых обязательств Сторон друг перед другом.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью, должны быть совершены в письменной форме и подписаны полномочными представителями Сторон.

4.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Федеральная служба
по труду и занятости

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
электроэнергетики

Руководитель

Генеральный директор



Ю.В. Герций



О.В. Куликов

2009 г.

2009 г.